

Automatische bewaartermijn in Easycruit

Deze functionaliteit zorgt ervoor dat kandidaten en sollicitanten in Easycruit na X tijd worden geanonimiseerd. Hiermee wordt o.a. de Nationale en Europese wetgeving ondersteund. Want volgens de Wet Bescherming Persoonsgegevens en General Data Protection Regulation is er een maximale bewaartijd op de data die wordt opgeslagen door, in dit geval, de kandidaat of sollicitant.

De privacy wetgeving gaat verder dan alleen deze functionaliteit. Raadpleeg de website van de Autoriteit Persoonsgegevens of vraag uw accountmanager van Visma-Raet voor meer informatie.

Hoe werkt de automatische bewaartermijn in Easycruit?

De functionaliteit kan alleen geactiveerd worden als de kandidaten en sollicitanten op de database op dat moment volgens de wetgeving zijn opgeslagen. Er moet dus worden voldaan aan één van de volgende voorwaarden:

- De database is leeg en bevat geen (test)kandidaten of sollicitanten of;
- De database bevat geen (test)kandidaten of sollicitanten die gesolliciteerd hebben buiten de gewenste bewaartermijn.

Voorbeeld van een automatische anonimisering

- Vanaf 01-01-2025 worden kandidaten **10 maanden** (43 weken) na de "laatst gewijzigd datum" verwijderd. De kandidaat ontvangt een e-mailnotificatie **1 week** vóór de verwijdering.
- Visma | Raet stelt de bewaartermijn in op 42 weken en de e-mailnotificatie op 1 week
- **In de praktijk** - Een kandidaat solliciteert op 10-01-2025 en ontvangt na afloop van de procedure een afwijzing op 10-02-2025.
- In dit geval is de afwijzing op 10-02-2025 de laatste wervingsactie. Op 2 december (42 weken en 1 dag later) wordt de kandidaat gekenmerkt als 'te verwijderen' en ontvangt op dat moment de e-mailnotificatie. De kandidaat is nu niet meer zichtbaar in het kandidatenoverzicht bij de vacature, maar wel terug te vinden onder de tegel 'Te verwijderen kandidaten'.
- In week 43 op 9 december wordt de kandidaat definitief verwijderd. De kandidaat is nu niet meer zichtbaar in het kandidatenoverzicht en ook niet meer bij 'Te verwijderen kandidaten'.

Op basis waarvan wordt de kandidaat automatisch verwijderd?

De kandidaten worden verwijderd op basis van laatst gewijzigd datum. Daarvoor wordt gekeken naar meerdere datums in de database. Deze velden bevatten de datum 'laatst gewijzigd' waar de automatische bewaartermijn de datum van verwijdering op baseert. Deze 'laatst gewijzigd' datum wijzigt alleen wanneer de volgende actie in het proces worden uitgevoerd.

Als onderstaande acties worden uitgevoerd door een gebruiker van Easycruit of de sollicitant, wordt de laatst 'gewijzigd datum' aangepast:

- Alle wervingsacties (in de context van een sollicitatie)

- Recruiter klikt op 'CV bewerken' en bewerkt, maar ook indien er niets gewijzigd wordt maar wel opgeslagen en volgende wordt geklikt, of opgeslagen en verder.
- Beoordelen van een kandidaat
- Toevoegen referentie check
- Versturen van een e-mail of SMS in de context van een sollicitatie
- Kandidaat inlog via Careercenter, zowel wanneer er iets gewijzigd wordt als niet

De datum verandert niet in het geval van onderstaande gebruikersacties in Easycruit:

- Toepassen groepsbeoordeling
- Invullen van het Classificatie Tabblad
- Documenten of opmerkingen toevoegen
- Versturen van een e-mail of SMS die niet in de context van een sollicitatie staan (bijv. via de Talentpool)

Wat is de functie van het Careercenter?

Easycruit biedt de mogelijkheid om een inlogportal aan te bieden voor sollicitanten. Als het Careercenter in gebruik is moet dit worden benoemd in de e-mail die x dagen/weken voor het verwijderen verzonden wordt. Namelijk, wanneer de kandidaat of sollicitant inlogt bij het Careercenter wordt dit gezien als een 'laatst gewijzigd' datum en gaat de bewaartermijn opnieuw in.

Indien kandidaten of sollicitanten de wens hebben om langer bekend te blijven in de recruitment database van uw organisatie, kan worden verwezen naar het Careercenter.

Welke e-mail templates moeten ingesteld worden?

Voor het gebruik van de automatische bewaartermijn functionaliteit is het noodzakelijk om een e-mail in te stellen. De functionaliteit kan niet worden gebruikt zonder een e-mail die wordt verzonden aan de kandidaat of sollicitant x dagen/weken voor verwijdering. Afhankelijk van het gebruik van het Careercenter betreft dit de email templates:

- Bericht aan kandidaten die worden verwijderd en geen aanmeldgegevens hebben
- Bericht aan kandidaten die worden verwijderd en aanmeldgegevens hebben
- Bericht niet-geupdate kandidaten

Wat is de invloed op rapportages?

De gegevens worden door de automatische bewaartermijn niet daadwerkelijk verwijderd, maar geanonimiseerd. Daardoor is het nog steeds mogelijk om te rapporteren én te voldoen aan nationale en Europese wetgeving. Dit geldt zowel voor de standaard rapportages als data extracten.

Hoe kan de bewaartermijn worden geactiveerd?

Het activeren van de automatische bewaartermijn kan onder de genoemde voorwaarden worden geactiveerd door een consultant van Visma-Raet. De betreffende consultant zal controleren of aan de voorwaarden wordt voldaan en bovenstaande stappen doorlopen. Na akkoord kan de functionaliteit worden geactiveerd.