Release Notes
Payroll Gemal

Release 2018-01

Versie 1.0

Copyrights Raet - Amersfoort 2017

Inhoudsopgave

Algemeen 5
2018-01/1 Berichtgeving voor 2018 5
2018-01/2 Controles loonaangifte en UPA 5
2018-01/3 Berekening WNT en Prognose 7
2018-01/4 VCR bij dienstverband na stage 7
2018-01/5 Keuzeplan uren 8

Wijzigingen in wet- en regelgeving 9

Algemeen 9
2018-01/6 Wijziging minimumloon 9
2018-01/7 Vakantietoeslag over overwerk 9
2018-01/8 Rekenregels minimumloon per 2018 12
2018-01/9 Nieuwe regeling loonkostenvoordelen (LKV) 13
2018-01/10 Aanpassingen lage-inkomensvoordeel (LIV) 17

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten 20

Algemeen 20
2018-01/11 Nogmaals: Verlofregelingen en korting EJU/VT (change 589596) 20
2018-01/12 Reiskosten via tabel met 5 reisdagen (change 573864) 20
2018-01/13 Afbouw regeling ORT referteperiode (change 566925) 21
2018-01/14 Synchronisatie aanvullingen minimumloon (change 468663) 21
2018-01/15 Werking invoercode 01171 aangepast (change 603001) [1] 23

CAO gerelateerde informatie 24

CAO energie- en nutsbedrijven 24
2018-01/16 Sector Productie- en Leveringsbedrijven: salariswijziging per december 2017 [1] 24
CAO geestelijke gezondheidszorg 24
2018-01/17 Wijzigingen per januari 2018 24
2018-01/18 Wijziging minimumloon per 1 januari 24
CAO gehandicaptenzorg 25
2018-01/19 Nogmaals: Eenmalige uitkering in december [1] 25
CAO gemeenten 25
2018-01/20 Wijzigingen per januari 2018 25
2018-01/21 Reparatie 3e WW-jaar 26
2018-01/22 Aanpassing bedrag participatieschaal [1] 27
CAO gezondheidscentra 27
2018-01/23 Vragen over eindejaarsuitkering [1] 27
CAO huisartsenzorg 27
2018-01/24 Wijzigingen per januari 2018 27
2018-01/25 Eindejaarsuitkering 2017 (change 622873) [1] 28
CAO jeugdzorg 29
2018-01/26 Wijziging minimumloon per 1 januari 29
CAO kraamzorg 29

2018-01/27 Wijzigingen per januari 2018 29
2018-01/28 Presentatie anciënniteit op salarisspecificatie (change 557608) 29
CAO Nederlandse Universiteiten 29
2018-01/29 Compensatie pensioenaftopping 29
2018-01/30 Wijziging minimumloon per 1 januari 30
CAO onderwijs 30
2018-01/31 CAO HBO: wijziging minimumloon per 1 januari 30
2018-01/32 CAO MBO: Wijziging inpasnummer voor max uurloon ORT (change 616690) 31
2018-01/33 CAO VO: wijziging minimumloon per 1 januari 31
CAO politie 31
2018-01/34 Wijzigingen per januari 2018 31
CAO provincies 31
2018-01/35 Wijzigingen per januari 2018 31
CAO RGA 32
2018-01/36 Wijzigingen per januari 2018 32
2018-01/37 Reparatie 3e WW-jaar 33
CAO sector Ambulancezorg 34
2018-01/38 Wijzigingen per januari 2018 34
CAO sociale werkvoorziening 34
2018-01/39 Wijziging minimumloon per 1 januari 34
CAO VVT 35
2018-01/40 Percentage eindejaarsuitkering gewijzigd (change 620334) [1] 35
CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening 36
2018-01/41 Uitvoercode 01035 in grondslag IKB 3 (change 602999) 36
CAO wet inschakeling werkzoekenden 36
2018-01/42 Wijziging minimumloon per 1 januari 36
CAO ziekenhuizen 36
2018-01/43 Nogmaals: eenmalige uitkering [1] 36
Pensioenfonds ABP 36
2018-01/44 Eerste aanlevering en deeltijdfactor nul 36
2018-01/45 Wijzigingen WWU 37
2018-01/46 Verantwoording APG bij overlijden 37
2018-01/47 ORT bij verlof en pensioen 38
Pensioenfonds PFZW 38
2018-01/48 UPA en herrekenen over vorig jaar 38
2018-01/49 Geen regelingloon van 0,00 in UPA 39
2018-01/50 Waarnemingstoelage uit jaargrondslag (change 592908) 39
2018-01/51 Aanlevering UPA-bestanden [1] 39
Pensioenfonds PWRI 39
2018-01/52 Verantwoording APG bij overlijden 39
2018-01/53 Registratie 'slapers' 2018 39
Pensioen en uitkeringen 40
2018-01/54 Wijzigingen per 2018-01 40
Automatische herrekeningen 40

2018-01/55 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag 40
HR Core 40
2018-01/56 Wijzigingen in HR Core 40
HR Core Education 41
2018-01/57 Wijzigingen in HR Core Education 41
Invoer- en uitvoercodelijst 41
2018-01/58 Invoer- en uitvoercodelijst 41
Specificatie werkgevergegevens 42
2018-01/59 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes 42
Specificatie werknemergegevens 44
2018-01/60 Nieuwe/gewijzigde invoercodes 44

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 01 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 3 januari via onze portal beschikbaar.

Om te filteren op CAO-onderwerpen gaat u naar de on-line versie van deze release notes op het bureaublad van Gemal Direct of klik op:

https://login1.youforce.biz/payrollonline/Statisch/Help/Documentation/PayrollOnline/Robohelp/Publications/index.htm

Algemeen

2018-01/1 Berichtgeving voor 2018

Deze Release notes voor het nieuwe jaar worden relatief vroeg in december gemaakt. Op deze wijze bent u, mede gezien de feestdagen, tijdig op de hoogte van veranderingen in Payroll Gemal. Het komt echter voor dat wijzigingen in wet- en regelgeving laat in december of zelfs pas in januari definitief vastgesteld worden. Wij adviseren u dan ook regelmatig onze portal Youforce te raadplegen voor nagekomen nieuwsberichten.

Wijzigingen in januari

Per januari 2018 zijn zoals elk jaar in januari veel bedragen en percentages gewijzigd. Als deze wijzigingen tijdig bekend zijn dan worden deze voor de januari-productie door ons aangepast. U moet hierbij denken aan:

- Algemene bedragen en percentages zoals voor de loonheffing en sociale premies die op uw overzicht specificatie werkgevergegevens met een A (Algemeen niveau) worden gepresenteerd.
- Percentages en franchisebedragen voor de pensioenregelingen.
- Minimumloon aanpassingen (zie verder in deze Release notes).
- De CAO-bedragen en percentages die op uw *overzicht specificatie werkgevergegevens* met een C (CAO-niveau) worden gepresenteerd.
  Let op: als u zelf een mutatie hebt vastgelegd (bij een werkgevercode staat dan een 'W'), dan blijft deze werkgeverwaarde staan en wordt door ons niet aangepast.
- De bedragen voor de diverse ziektekostenverzekeraars.
- NS Reiskostentabel maandtrajectkaart tweede klas.

Het kan zijn dat in de loop van januari nog wijzigingen voor percentages en bedragen door de regelgevers zoals de pensioenfondsen, de werkgeversverenigingen en de Belastingdienst gepubliceerd worden. Wijzigingen die uiterlijk 6 januari bij ons bekend zijn, kunnen we nog in de januari-versie van Payroll Gemal opnemen. Wijzigingen die ons na deze datum bereiken, zullen we op zijn vroegst in de februari-versie met terugwerkende kracht opnemen, waarover wij u dan in de Release notes informeren.

Algemeen

2018-01/2 Controles loonaangifte en UPA

Sinds de introductie in 2006 werkt de overheid voortdurend aan de kwaliteit van de loonaangifte. Waar de eerste jaren vooral is gewerkt aan het technisch stabiel en robuust maken van loonaangifteketen, zien we de afgelopen jaren een omslag naar een focus op de inhoud van de aangifteberichten. Dit uit zich vooral in een toename van controles op de inhoud en terugkoppeling ervan aan de inhoudingsplichtigen. In Payroll Gemal zijn de afgelopen jaren diverse controles toegevoegd, waardoor de kwaliteit van de loonaangiftes vroegtijdig wordt bewaakt. Er zijn natuurlijk altijd verbeterpunten, die vindt u hierna beschreven.

De 'meldingen loonaangifte' worden momenteel op het mutatieverslag weergegeven tussen de 'meldingen werknemer' door en dat is niet gewenst. Geregeld is de vraag gesteld is om de 'meldingen loonaangifte' apart weer te geven. Voor de 'UPA

meldingen' geldt eigenlijk hetzelfde, ook hier zijn diverse controles toegevoegd en ook hier zijn de meldingen onder de 'meldingen werknemers' geplaatst, terwijl apart vermelden veel praktischer is.

Met ingang van de 2018-01 release zullen op het mutatieverslag twee nieuwe groepen met meldingen worden opgenomen:

- Meldingen loonaangifte
- Meldingen UPA

Ook de teksten van de meldingen zijn enigszins aangepast, waardoor er meer uniformiteit ontstaat en de teksten beter aansluiten op de meldingen zoals die in terugkoppelingen naar u worden verstuurd. In de onderstaande tabellen vindt u de teksten van de meldingen.

Loonaangifte meldingen

Nieuwe naam
L1705, L1706, L1707 - Inkomenscode niet consistent met code aard arbeidsverhouding of code cao of code (on)bepaalde tijd.
L1703 - datum aanvang inkomstenperiode moet op of na datum aanvang tijdvak vallen'.
Code inkomstenverhouding 21 moet worden gewijzigd. Vanaf 01-2017 niet meer toegestaan.
L1704 - Als loon uit overwerk ongelijk is aan “0“, dan moet code soort inkomstenverhouding 11, 13, 15 of 17 zijn.
L1705 - Niet toegestaan wanneer code soort inkomstenverhouding = 17, 22, 23, 24, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 42, 43, 45, 46, 50, 52 of 54 t/m 63.
L1720 - Als indicatie premiekorting doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden, indicatie premiekorting oudere werknemer of indicatie premiekorting jongere werknemer gelijk is aan ‘J’, dan mag indicatie premiekorting in dienst nemen arbeidsgehandicapte werknemer niet gelijk zijn aan ‘J’.
L1711 - Als de code soort inkomstenverhouding gelijk is aan 17, 22, 23, 24, 34, 36, 37, 42 t/m 45, 50, 52 of 54 t/m 63 dan moet het loon SV gelijk zijn aan “0”.
L1801 - Als code soort inkomstenverhouding gelijk is aan 11, 13, 15, 18, 31 t/m 33, 35, 38 t/m 40 of 46 en ten minste één van de indicaties 'Indicatie verzekerd WAO/IVA/WGA', 'Indicatie verzekerd ZW' of 'Indicatie verzekerd WW' staat op 'Ja' en de 'Code aard arbeidsverhouding' is niet 6 en 'Code LB-tabel' is niet 221,224 of 225 en 'Loon LB/PH' is ongelijk aan '0, dan moet 'Loon SV' ongelijk zijn aan '0.
L1713 - Als code soort inkomstenverhouding ongelijk is aan 11, 13, 15, 17, 31 of 33, dan moet het aantal verloonde uren 0 (nul) zijn.
Meer dan 1 registratienr. met eenzelfde combinatie van BSN en nr.IKV

UPA meldingen

Nieuwe naam
P0058 - Datum ingang burgerlijke staat mag niet voor geboortedatum.

0424 - Het huisnummer moet groter of gelijk zijn dan 1 als het is ingevuld'.
0036 - Meer dan 1 registratienr. met eenzelfde combinatie van BSN en nr.IKV'.
0041 - De datum einde IKV moet op of na de datum aanvang IKV liggen'.
1032 - Het regelingloon is nul. Dat mag niet. Controleer en corrigeer het.

Handleiding

Deze wijzigingen zijn in de handleiding opgenomen, zie Mutatieverslag bij 3.3 Meldingen.

Algemeen

2018-01/3 Berekening WNT en Prognose

We hebben het signaleringsoverzicht 1805 *overzicht norm topinkomen* verbeterd. In het oude overzicht bleken niet alle uitvoercodes correct geteld te worden in de grondslag Wet Normering Topinkomens (werkgevercode 55121). Bovendien werden niet alle gegevens die voorspeld konden worden voor de rest van het jaar ook daadwerkelijk meegenomen in de prognoseberekening.

Wijziging per 2018-01

De algemene inrichting van de uitvoercodes in de grondslag (werkgevercode 55121) is door ons aangepast. De prognoseberekening is aangepast voor wat betreft het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering, het IKB en de pensioenpremie:

- Van het vakantiegeld werd alleen de uitbetaling geteld. In de nieuwe situatie wordt de reservering in de huidige maand omgerekend naar een jaar. Dit voorkomt dat het vakantiegeld in periode 1 t/m 4 ontbreekt.
- Voor de eindejaarsuitkering wordt eveneens niet de uitbetaling maar de reservering geteld. De reservering in de huidige maand wordt omgerekend naar een jaar. Dit voorkomt dat de eindejaarsuitkering pas in periode 12 op het overzicht meetelt.
- Het IKB werd in de oude situatie niet geteld. In de nieuwe situatie wordt de vaste maandelijkse opbouw naar een jaar doorgetrokken. Variabele inleg kan niet worden geteld, omdat deze inleg geen eigen uitvoercode heeft.
- Bij de berekening van de pensioenpremie werd alleen de inhouding in de huidige maand geteld. In de nieuwe situatie wordt de cumulatieve premie tot en met de huidige maand geteld. Bovendien wordt de premie op basis van de vaste gegevens in de huidige maand doorgetrokken voor de rest van het jaar.

Algemeen

2018-01/4 VCR bij dienstverband na stage

Reguliere medewerkers zijn verzekerd voor de werknemersverzekeringen (ZW/WW/WIA). De werkgever betaalt premie voor deze verzekering volgens de VCR-methode (voortschrijdend cumulatief rekenen). Stagiairs zijn alleen verzekerd voor de ZW en de Wajong, maar de werkgever betaalt hier geen premie voor.

De Belastingdienst geeft in de toelichting loonberekening VCR 2016 (p.14, er is geen uitgave 2017 uitgebracht) aan dat stagiairs die in hetzelfde kalenderjaar een normale arbeidsverhouding krijgen, toch met terugwerkende kracht moeten worden betrokken in de VCR-berekening voor de WW en WIA. De oorzaak van dit voorschrift ligt besloten in artikel 16 en 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen.

In de genoemde artikelen wordt geen onderscheid gemaakt tussen geheel en gedeeltelijk verzekerde dienstverbanden. Dit heeft gevolgen voor alle situaties waarbij een dienstverband dat slechts gedeeltelijk verzekerd is voor de sociale verzekeringen in hetzelfde kalenderjaar wordt opgevolgd door een dienstverband dat verzekerd is voor alle verzekeringen. Er moet dan met terugwerkende kracht premie worden afgedragen voor het minder verzekerde dienstverband voor alle sociale verzekeringen. De verzekering zelf wordt echter niet uitgebreid.

In het verleden paste Payroll Gemal deze berekening correct toe wanneer stagedienstverbanden werden gekoppeld met reguliere dienstverbanden. Op enig moment is deze berekening als gevolg van een andere aanpassing, veranderd. Deze verandering is teruggedraaid, waardoor de berekening weer volgens wet- en regelgeving plaatsvindt.

Hoe werkt het nu?

In de nieuwe situatie zullen stagiairs (of andere deels verzekerde dienstverbanden met invoercode 02356 = **2** t/m **7**) die in hetzelfde jaar in-dienst komen op een volledig verzekerd dienstverband (invoercode 02356 = **1**) met terugwerkende kracht worden betrokken in de VCR-berekening voor het bepalen van de premies werknemersverzekeringen.

U ziet dit terug op de loonstaat van het nieuwe, verzekerde dienstverband. In de maand dat het verzekerde dienstverband begint, wordt de grondslag voor de verzekeringen van dit dienstverband verhoogd met het SV-loon van het minder verzekerde dienstverband binnen de grenzen van de VCR-systematiek.

Dit gebeurt alleen wanneer de dienstverbanden onderling zijn gekoppeld (invoercode 02950 = **1** bij beide dienstverbanden). In de maand waarin het reguliere dienstverband start, treedt een inhaaleffect op. U betaalt dan met terugwerkende kracht premies voor de ZW, WW en WIA over de stagevergoeding of het andere deels verzekerde dienstverband.

Tevens telt de periode waarin uw werknemer als stagiair werkzaam is geweest met terugwerkende kracht mee voor het bepalen van het maximum premieloon. De verzekering van het eerdere dienstverband wordt echter niet aangepast. U betaalt dus premie, maar dit levert geen verzekerd loon op voor uw werknemer.

Ter verduidelijking: andersom geldt deze situatie niet. Wanneer een medewerker van een volledig verzekerd dienstverband naar uitsluitend een niet volledig verzekerd dienstverband gaat, wordt de VCR niet toegepast op het nieuwe dienstverband.

UW ACTIE

U hoeft geen actie te ondernemen.

Wijziging voor 2018-02

De nieuwe VCR-berekening wordt nog niet toegepast in de volgende situatie:

- Het minder verzekerde dienstverband heeft een registratienummer hoger dan het meer verzekerde dienstverband.
- Tegelijkertijd heeft het minder verzekerde dienstverband een datum in-dienst lager of gelijk aan het meer verzekerde dienstverband.

Payroll Gemal voert de VCR-berekening uit op volgorde van registratienummer. In deze situatie ziet Payroll Gemal eerst het reguliere meer verzekerde dienstverband, vervolgens komt het minder verzekerde stagedienstverband pas in beeld. Payroll Gemal kan dan niet teruggaan om de VCR-grondslag van het minder verzekerde dienstverband door te tellen in het meer verzekerde dienstverband.

Wij verwachten dit in release 2018-02 aan te passen.

Algemeen

2018-01/5 Keuzeplan uren

Met ingang van periode 01-2018 is het in Payroll Gemal mogelijk om de zogenaamde keuzeplan uren apart zichtbaar te maken op de salarisspecificatie zonder dat deze het percentage deelbetrekking (invoercode 02404) beïnvloeden.

Gegeven: keuzeplan uren.
Vastleggen: invoercode 01303.
Met dit gegeven kunt u het aantal meer of minder uren opgeven. Invoercode 01303 kunt u zowel vast als variabel opgeven, waarbij een variabele mutatie de vaste mutatie overschrijft. Deze code kunt u met terugwerkende kracht vastleggen, ook over het vorig jaar (pas in 2019) en met een afwijkende ingangsdatum.

De uren die u opgeeft worden gepresenteerd/berekend met de nieuwe uitvoercode 01303 *keuzeplan uren*. Deze uitvoercode wordt standaard berekend met het uurloon salaris van de huidige periode. Met een nieuwe werkgevercode kunt u een ander uurloon kiezen, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > ORT/overwerk/meerwerk > Diversen**:

Gegeven: keuze uurloon voor keuzeplan uren.
Vastleggen: werkgevercode 08186.
0 (of niet vastgelegd) = 1;
1 = uurloon op basis van salaris;
2 = uurloon overwerk (berekend of invoercode 02464);
3 = uurloon extra uren (berekend of invoercode 02773);
4 = uurloon ORT (berekend of invoercode 02461);
5 = uurloon bereikbaarheidsdienst (BRD) (berekend of invoercode 02461);
6 = uurloon piket (berekend of invoercode 02464).

Grondslagen

De inrichting van de grondslagen van uitvoercode 01303 is gelijk aan die van uitvoercode 01003 *extra uren*. Ook wordt deze opgenomen in uitvoercode 01991 *factor gewerkt*.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Algemeen

2018-01/6 Wijziging minimumloon

De bedragen van het wettelijk minimumloon zijn aangepast. Het wettelijk minimumloon (werkgevercode 03451) per 1 januari 2018 is € 1578,00 per maand. Bedragen in salarisregelingen zijn soms gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. Als het minimumloon verandert, veranderen deze bedragen dus ook. De salarisbedragen worden echter pas aangepast op het moment dat de betrokken werkgeversvereniging deze nieuwe bedragen heeft gepubliceerd. Als dit niet is gebeurd, vindt automatisch aanvulling tot het minimumloon plaats, tenzij u dit heeft geblokkeerd [1]. Informatie over het gewijzigde minimumloon voor uw CAO vindt u bij het betreffende onderwerp in deze Release notes.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Salarisregeling, algemeen bij 3.4.

Algemeen

2018-01/7 Vakantietoeslag over overwerk

Wegens een wijziging in de Wet minimumloon en minimumvakantietoeslag moet vanaf 2018 vakantietoeslag over overwerk worden betaald, tenzij in uw CAO expliciet is aangegeven dat overwerk van deze toeslag is uitgezonderd. Het gaat in dit

geval om het uurloon dat u voor het overwerk betaalt en niet de toeslag. Wij hebben daarom alleen uitvoercode 01043 (overwerk bedrag) en 01044 (overwerk uren x uurloon) opgenomen.

In CAO's waarin een Individueel Keuzebudget (IKB) van toepassing is, wordt de vakantietoeslag doorgestort naar het Keuzebudget. Ook bij deze CAO's hebben wij de bovengenoemde aanpassing doorgevoerd. Via het IKB voldoet u dan automatisch aan de nieuwe wetgeving.

In dezelfde wetswijziging is aangegeven dat overwerk vanaf 2018 tegen het minimumloon betaald moet worden. Wat wij hiervoor in Payroll Gemal hebben opgenomen leest u in het volgende onderwerp in deze Release notes.

In de tabel hieronder ziet u voor welke CAO's wij overwerk in de grondslag vakantietoeslag (werkgevercode 56001) hebben toegevoegd.

code	CAO	uitvoercode 01043 en 01044 tellen in grondslag VT
01	Welzijn en maatschappelijke dienstverlening	1
02	Kinderopvang	1
03	Nederlandse Universiteiten	1
04	Sector Ambulancezorg	0
07	WIW	0
08	WSW	0
09	Bibliotheken	1
10	BBRA (Rijkspersoneel)	1
11	Jeugdzorg	1
17	Gezondheidscentra	1
18	Waterbedrijven	0
19	Middelbaar Beroeps Onderwijs	1
20	UMC	1
24	RGA	0
25	Politie	1
26	Voortgezet Onderwijs	1

27	Gemeenten	0
28	Provincies	1
29	Waterschappen	1
30	Bestuurders VO	1
31	Bestuurders PO	1
32	Huisartsenzorg	1
35	Ziekenhuizen + AMS-regeling	1
36	HBO	1
37	Kunsteducatie	1
38	Gehandicaptenzorg	1
39	VVT	1
40	GGZ	0
41	Primair Onderwijs	0
46	Energie- en nutsbedrijven, sector Netwerkbedrijven	1
47	Energie- en nutsbedrijven, sector Productie en levering	1
48	Energie- en nutsbedrijven, sector Aval en milieu	1
49	Energie- en nutsbedrijven, sector Kabel en Telecom	0
55	VVT vierwekenverloning	1
80	UWV	1
81	Kraamzorg	1

Let op

Voor de **regeling AMS** (binnen de CAO ziekenhuizen, CAO code 35) is geen afzonderlijke CAO ondersteuning beschikbaar. Waarschijnlijk heeft u de medewerkers die onder deze regeling vallen in een aparte instelling ondergebracht. Binnen deze instelling dient u zelf uitvoercodes 01043 en 01044 op te nemen in de grondslag vakantietoeslag (werkgevercode 56001).

In de **CAO huisartsenzorg** (CAO code 32) is expliciet opgenomen dat ook over de toeslag over overwerk vakantietoeslag moet worden betaald. Wij hebben daarom voor uw CAO ook uitvoercodes 01045 t/m 01049 (procentuele toelagen overwerk) toegevoegd aan de grondslag vakantietoeslag (werkgevercode 56001).

Algemeen

2018-01/8 Rekenregels minimumloon per 2018

In de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag is een minimumloon vastgelegd voor medewerkers van 22 jaar en ouder op fulltime basis. Daarnaast worden tweemaal per jaar in de Staatscourant herleide bedragen gepubliceerd voor medewerkers jonger dan 22 jaar, weeklonen, daglonen en uurlonen.

Payroll Gemal gaat uit van het fulltime minimumloon in de wet. Voor medewerkers die jonger zijn dan 22 jaar die parttime werken en voor uurloners wordt het loon herleid vanuit het fulltime loon voor medewerkers van 22 jaar en ouder.

Bij deze berekening worden diverse stappen doorlopen, waardoor er tussentijds wordt afgerond.

De wijze van afronden in Payroll Gemal wijkt af van de wijze die de Rijksoverheid hanteert. Dit heeft tot gevolg dat het herleide minimumloon dat Payroll Gemal berekent in sommige gevallen lager uitvalt dan de bedragen die worden gepubliceerd in de Staatscourant.

Wijziging per 2018

Per 2018 zorgen wij ervoor dat Payroll Gemal het minimumloon op dezelfde manier bepaalt als de Rijksoverheid. Deze wijziging heeft effecten in de volgende gevallen:

- De presentatie van het minimumloon op alle salarisstroken.
- Medewerkers die het minimumloon betaald krijgen via invoercode 02351 = 9999 (nummer schaal/tabel = minimumloon). Bij deze medewerkers wordt zowel het maandloon, het uurloon als de rekenlonen uurloon salaris (uitvoercode 01747), uurloon ORT (uitvoercode 01748) en uurloon overwerk (uitvoercode 01749) anders bepaald.
- Medewerkers met een aanvulling minimumloon (uitvoercode 01007) of aanvulling minimumloon tijdens een verlofregeling (uitvoercode 01111).

De reguliere loonberekening blijft ongewijzigd. Hier is voor gekozen omdat Payroll Gemal zo nauwkeurig mogelijk rekenkundig afrondt.

Bij de werkwijze die we voor het minimumloon moeten hanteren wordt tussentijds enkele malen afgerond op 5 cent nauwkeurig. Naast de reguliere loonberekening wordt een parallelle berekening van het minimumloon uitgevoerd.

Deze nieuwe berekening gaat volgens de rekenregels uit de Staatscourant. Als er uit de nieuwe berekening een hoger bedrag komt, dan uit de oude berekening, neemt Payroll Gemal het bedrag van de nieuwe berekening.

UW ACTIE

Voor de nieuwe berekeningswijze is het nodig het aantal normuren per week vast te leggen. Dit gebeurt met de nieuwe werkgevercode 03319 *Normuren per week minimumloon* en afwijkend met de nieuwe invoercode 02670 *Normuren per week minimumloon*. Wij hebben werkgevercode 03319 voor u op CAO-niveau ingericht.

Bij een aantal CAO's is aanvullende actie vereist, omdat het aantal normuren per week niet eenduidig vast ligt. Of deze actie voor u van toepassing is leest u hieronder.

Let op: als u bij enkele of al uw werknemer geen CAO code (code CAO = 00) heeft vastgelegd, dan moet u zelf de normuren per week voor uw bedrijf vastleggen. Dat kan op werkgeverniveau met werkgevercode 03319 en afwijkend op werknemerniveau met invoercode 02670. Indien u dit niet doet, kan het minimumloon **niet worden bepaald**.

Voor **CAO zorgverzekeraars** (CAO code 13) geldt een norm van 34 uur voor functiegroep 1 t/m 10 en 36 uur per week voor functiegroep 11 t/m 16. Wij hebben op CAO-niveau de norm van 34 uur gehanteerd, omdat bij de lagere inkomensgroepen aanvulling minimumloon vaker van toepassing zal zijn. U dient zelf voor medewerkers functiegroep 11 t/m 16 de afwijkende norm van 36 uur per week vast te leggen met de nieuwe invoercode 02670. Deze norm is nodig voor correcte presentatie van het minimumloon op de strook en aanvulling tot het minimumloon in voorkomende gevallen.

Binnen **CAO HBO** (CAO code 36) kan de werknemer kiezen voor een normbetrekking van 36, 38 of 40 uur per week. Wij hebben op CAO-niveau 36 uur per week ingericht omdat bij deze waarde het minimum uurloon het hoogst is. Hiermee garanderen we dat uw werknemer altijd tot het geldende minimumloon wordt aangevuld. Voor de medewerkers die een ander aantal normuren per week hebben gekozen, geeft u het geldend aantal normuren op met invoercode 02670. U kunt ook het standaard aantal normuren per week op werkgeverniveau aanpassen, indien uw medewerkers bijvoorbeeld in meerderheid voor een werkweek van 40 uur kiezen. U legt de nieuwe standaard dan vast met werkgevercode 03319. In dit geval dient u bij medewerkers die hebben gekozen voor 36 of 38 uur een afwijkende waarde op te geven met invoercode 02670.

De **regeling AMS** (binnen CAO ziekenhuizen, CAO code 35) wordt niet op CAO-niveau aangestuurd. Indien deze regeling op uw medewerkers van toepassing is, heeft u deze werknemers waarschijnlijk ondergebracht in een eigen instelling. Binnen deze instelling zet u werkgevercode 03319 op 45.

Binnen de **CAO GGZ** (CAO code 40) geldt een standaard norm van 36 uur per week, maar een afwijkende norm van 38 uur per week voor artsen in opleiding tot medisch specialist (AIOS). Wij hebben op CAO-niveau voor u de norm van 36 uur ingericht. Bij AIOS dient u zelf met invoercode 02670 het afwijkend aantal normuren vast te leggen.

Algemeen

2018-01/9 Nieuwe regeling loonkostenvoordelen (LKV)

Met ingang van 2018 wordt de nieuwe regeling loonkostenvoordelen (LKV) van kracht ter vervanging van de huidige premiekortingen. De regeling LKV bestaat uit vier delen:

- LKV oudere werknemer.
- LKV arbeidsgehandicapte werknemer.
- LKV doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden.
- LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer.

De regeling LKV kent, net als de bestaande LIV, een systematiek waarbij achteraf op basis van de loonaangiftes over het vorig jaar het recht op en de hoogte van een LKV wordt bepaald.

Om u te ondersteunen met een hogere voorspelbaarheid van deze achteraf vaststelling hebben we in 2017 voor het LIV een prognoseberekening in Payroll Gemal opgenomen. Met ingang van januari 2018 vindt dit voor de regeling LKV op soortgelijke wijze plaats. Onderstaand beschrijven we de aanpassingen in Payroll Gemal ten behoeve van de nieuwe regeling LKV.

Aansturing op werkgeverniveau

Om de hoogte van het LKV te berekenen hebben we de volgende werkgevercodes opgenomen.

Gegeven: LKV - oudere werknemer subsidie per uur.
Vastleggen: werkgevercode 03885.

Gegeven: LKV - oudere werknemer maximum subsidie per jaar.
Vastleggen: werkgevercode 03386.

Gegeven: LKV - AGH-werknemer subsidie per uur.
Vastleggen: werkgevercode 03387.

Gegeven: LKV - AGH-werknemer maximum subsidie per jaar.
Vastleggen: werkgevercode 03388.

Gegeven: LKV - doelgroep banen/belemmerden subsidie per uur.
Vastleggen: werkgevercode 03389.

Gegeven: LKV - doelgroep banen/belemmerden maximum subsidie per jaar.
Vastleggen: werkgevercode 03390.

Gegeven: LKV - herplaatste AGH-werknemer subsidie per uur.
Vastleggen: werkgevercode 03391.

Gegeven: LKV - herplaatste AGH-werknemer maximum subsidie per jaar.
Vastleggen: werkgevercode 03392.

Aansturing op werknemerniveau

Het is mogelijk dat er meerdere LKV's van toepassing zijn voor één werknemer. Daarom is per LKV een invoercode beschikbaar:

Gegeven: LKV - arbeidsgehandicapte werknemer.
Vastleggen: invoercode 03184.
0 (of niet vastgelegd) = niet van toepassing;
1 = toepassen.

Gegeven: LKV - doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden.
Vastleggen: invoercode 03185.
0 (of niet vastgelegd) = niet van toepassing;
1 = toepassen.

Gegeven: LKV - herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer.
Vastleggen: invoercode 03186.
0 (of niet vastgelegd) = niet van toepassing;
1 = toepassen.

Gegeven: LKV - oudere werknemer.
Vastleggen: invoercode 03187.
0 (of niet vastgelegd) = niet van toepassing;
1 = toepassen.

Om waarde **1** toe te passen, moet aan twee voorwaarden worden voldaan. Twee van de in de wet genoemde voorwaarden kunnen in Payroll Gemal worden getoetst. Als hieraan niet wordt voldaan, wordt waarde **1** afgekeurd met de foutcode 112: *opgegeven waarde niet toegestaan* op het mutatieverslag.

De voorwaarden zijn:

1. De werknemer mag nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt.
2. De werknemer is verzekerd voor alle SV-verzekeringen, dus invoercode 02356 *Code SV* = **1**.

Presentatie

Voor de presentatie van de hoogte van de LKV hebben we de volgende nieuwe uitvoercodes opgenomen.

- 01538 *LKV-agh wn*
- 01539 *LKV-banen/school*
- 01546 *LKV-herpl agh wn*
- 01547 *LKV-oudere wn*

Berekening recht en hoogte LKV

Om recht op en de hoogte van het LKV te bepalen, worden de onderstaande stappen doorlopen.

Let op: het gaat hier om een geprognotiseerde berekening, de echte berekening voert het UWV uit. Naarmate de prognose van Payroll Gemal later in het kalenderjaar plaatsvindt (op meer definitieve periodes) wordt het resultaat betrouwbaarder.

Als een registratienummer niet voldoet aan een stap, worden de volgende stappen voor dat registratienummer niet meer uitgevoerd.

Stap 1 - Komt het registratienummer in aanmerking voor LKV?

Recht op LKV kan alleen ontstaan als met een invoercode (zie hiervoor) een LKV is opgegeven met de waarde **1**.

Stap 2 - Wat is de hoogte van het LKV?

De berekening van de LKV's vindt in drie substappen plaats:

1. Eerst worden de individuele LKV's berekend waarvoor de werknemer op basis van de aansturing met de betreffende invoercodes in aanmerking komt.

Wanneer sprake is van een arbeidsgehandicapte werknemer (invoercode 03184 = **1**), dan wordt het LKV als volgt berekend: het aantal verloonde uren LIV (uitvoercode 02264) maal het bedrag *LKV subsidie AGH per uur* (werkgevercode 03387) is het bedrag loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer (uitvoercode 01538). Dit bedrag (uitvoercode 01538) wordt eventueel nog begrensd op het maximum LKV bedrag voor de arbeidsgehandicapte werknemer (werkgevercode 03388).

Op vergelijkbare wijze vindt dit plaats voor de overige LKV-situaties:

Als invoercode 03185 = **1**, dan wordt het *LKV - doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden* berekend op basis van:

- uitvoercode 01539 = werkgevercode 03389 x uitvoercode 02264.
- als uitvoercode 01539 > werkgevercode 03390, dan uitvoercode 01539 = werkgevercode 03390.

Als invoercode 03186 = **1**, dan wordt het *LKV - herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer* berekend op basis van:

- uitvoercode 01546 = werkgevercode 03391 x uitvoercode 02264.
- als uitvoercode 01546 > werkgevercode 03392, dan uitvoercode 01546 = werkgevercode 03392.

Als invoercode 03187 = **1**, dan wordt het *LKV - oudere werknemer* berekend op basis van:

- uitvoercode 01547 = werkgevercode 03385 x uitvoercode 02264.
- als uitvoercode 01547 > werkgevercode 03386, dan uitvoercode 01547 = werkgevercode 03386.

Bij meerdere dienstverbanden wordt, net als bij het LIV, alleen bij het hoogste registratienummer het LKV berekend op basis van de gegevens van alle gekoppelde dienstverbanden.

2. Vervolgens wordt de samenloop voorschriften uitgevoerd, omdat er altijd maar één LKV van toepassing mag zijn.

- als uitvoercode 01547 gelijk is aan uitvoercode 01538, dan zal uitvoercode 01538 op nul worden gesteld, want als deze beide LKV's even hoog zijn, dan is alleen het LKV oudere werknemer van toepassing.
- van de LKV's die hierna nog over zijn, moet alleen de hoogste worden toegepast. De overige LKV's worden op nul gesteld. Het nulstellen van de niet van toepassing zijnde LKV's is noodzakelijk om te voorkomen dat u allerlei logica moet toepassen in rapportages, journaalposten etc. om te bepalen welke LKV wel/niet van toepassing is. Als er altijd maximaal één uitvoercode overblijft, dan is dat altijd meteen helder.

3. Tenslotte wordt de samenloop van LKV en LIV nog getoetst.

Als een registratienummer zowel een LKV als een LIV recht heeft, dan moet het LIV worden toegepast als het LIV hoger is dan de toegepaste LKV. Als de toegepaste LKV hoger of gelijk aan het LIV is, dan moet het LKV worden toegepast. Ook hier zullen de niet toegepaste uitvoercodes op nul worden gesteld, zodat uiteindelijk er maar één uitvoercode overblijft. Hierop geldt één uitzondering:

Als er bij een registratienummer sprake is van samenloop van een LKV en jeugd LIV, dan mogen beide worden toegepast. Dus als de toetsleeftijd van het LIV hoger is dan 17 en lager dan 22, dan blijven er twee uitvoercodes over.

Conversie van premiekortingen naar LKV's

Om de huidige premiekortingen om te zetten worden er in uw salarisproducties van periode 01-2018 door Payroll Gemal een aantal mutaties gegenereerd. Hierbij nemen wij aan dat voor alle werknemers die momenteel een premiekorting hebben er ook een doelgroepverklaring is. Voor situaties waarbij de bestaande premiekortingen worden toegepast bestaat overgangsrecht, waardoor een doelgroepverklaring niet noodzakelijk is.

Als er geen sprake is van een doelgroepverklaring en overgangsrecht, of een andere reden waarom het LKV niet moet worden toegepast, dan moet u de automatisch gegenereerde mutatie voor het nieuwe LKV overschrijven met een eigen mutatie. Uw eigen mutatie heeft hierbij een hogere prioriteit dan de gegenereerde mutatie door Payroll Gemal.

De mutaties worden als volgt door Payroll Gemal gegenereerd:

voorwaarde	**mutatie verwijderen oude aansturing**	**mutatie aanzetten nieuwe aansturing**
code korting WAO-WIA afdracht vanaf 2017 (invoercode 03049) = **1** (premiekorting in dienst nemen arbeidsgehandicapte werknemer)	invoercode 03049 = **0**	invoercode 03184 = **1**
code korting WAO-WIA afdracht vanaf 2017 (invoercode 03049) = **2** (premiekorting doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden)	invoercode 03049 = **0**	invoercode 03185 = **1**
code korting WAO-WIA afdracht vanaf 2017 (invoercode 03049) = **3** (premiekorting herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer)	invoercode 03049 = **0**	invoercode 03186 = **1**
korting afdracht SV (invoercode 02846) = **1** (korting voor 50 jaar of ouder toepassen)	invoercode 02846 = **0**	invoercode 03187 = **1**
korting afdracht SV (invoercode 02846) = **2** (korting voor jongere werknemers toepassen)	invoercode 02846 = **0**	n.v.t.

De gegenereerde mutaties worden op uw mutatieverslag gepresenteerd.

Signaleringsoverzicht

De LKV worden opgenomen op het signaleringsoverzicht *31 - Tegemoetkoming loonkosten UWV*. Er zijn voor de LKV een 5-tal gegevens toegevoegd rechts van de bestaande LIV gegevens. In het overzicht komen de samenloopregels ook tot uiting; er zal dus alleen een regel komen voor registratienummers waarvoor een LKV en/of LIV is berekend.

Op het overzicht staan drie groepen gegevens: Realisatie, Prognose LIV en Prognose LKV. Alleen van de relevante groepen worden gegevens getoond:

- als er een regel wordt afgedrukt, dan is de groep realisatie altijd aanwezig.
- alleen als er sprake is van een (jeugd) LIV zal de groep Prognose LIV worden gevuld.
- alleen als er sprake is van een LKV zal de groep Prognose LKV worden gevuld.
- alleen bij de samenloop van LKV en jeugd LIV zullen alle kolommen gevuld zijn.

De vulling van de kolommen voor Prognose LKV is als volgt:

Naam kolom	**vulling**
Soort LKV	Hier wordt de toegepaste LKV getoond: ▪ als uitvoercode 01538 <> 0,00, wordt 'AGH' afgedrukt. ▪ als uitvoercode 01539 <> 0,00, wordt 'BANEN' afgedrukt. ▪ als uitvoercode 01546 <> 0,00, wordt 'AGH H' afgedrukt. ▪ als uitvoercode 01547 <> 0,00, wordt 'OUDER' afgedrukt.
SV loon	waarde uitvoercode 02263
Verloonde uren	waarde uitvoercode 02264
Gemiddelde uurloon	waarde uitvoercode 02265
Verrekende LKV	Hier wordt de hoogte van de toegepaste LKV afgedrukt: • als uitvoercode 01538 <> 0,00, dan waarde uitvoercode 01538. • als uitvoercode 01539 <> 0,00, dan waarde uitvoercode 01539. • als uitvoercode 01546 <> 0,00, dan waarde uitvoercode 01546. • als uitvoercode 01547 <> 0,00, dan waarde uitvoercode 01547.

Algemeen

2018-01/10 Aanpassingen lage-inkomensvoordeel (LIV)

Met ingang van 2018 zijn er een aantal wijzigingen ten aanzien van de in 2017 geïntroduceerde LIV. Het betreft de volgende aanpassingen:

1. Op basis van de verzamelwet 2018 is het loonbegrip voor de wet tegemoet loondomein (waarin de LIV en LKV zijn opgenomen) aangepast. Met ingang van 2018 moet het SV loon (en niet meer het loon voor de loonheffing) worden gebruikt voor de berekening voor het gemiddelde uurloon. In Payroll Gemal is hiervoor de formule voor het bepalen ven het gemiddelde uurloon aangepast. Hier wordt momenteel uitvoercode 02797 *cum.loon loonh.* gebruikt en dat moet uitvoercode 02798 *cum.loon SV* worden.

2. De berekening van het LIV zal vanaf 2018 bij meerdere dienstverbanden gestapeld plaatsvinden, zodat bij het laatste dienstverband de LIV bekend is voor alle dienstverbanden samen. Alleen dit laatste dienstverband zal nog worden gepresenteerd op het signaleringsoverzicht *31 - Tegemoetkoming loonkosten UWV*. In de bestaande kolom *DV* op het overzicht wordt het dienstverband getoond en omdat bij meerdere dienstverbanden bij het laatste dienstverband dit nummer ongelijk is aan 1, kunt u direct zien dat het gaat om meerdere dienstverbanden en hoeveel dienstverbanden op een regel.

Jeugd-LIV

Los van het bovenstaande wordt vanaf 2018 ook de nieuwe jeugd-LIV geïntroduceerd ter compensatie van de gewijzigde wet minimumloon en minimum vakantietoeslag per juli 2017.

Deze compensatie wordt in 2019 voor het eerst toegekend op basis van de loonaangiftes over 2018. Daarbij gelden voor 2018 éénmalig hogere bedragen om de 2e helft van 2017 in de compensatie mee te nemen. De jeugd-LIV mag, in tegenstelling tot het LIV, wel samenlopen met de nieuwe LKV-regelingen eveneens per 2018. De jeugd-LIV systematiek lijkt erg veel op de gewone LIV systematiek.

Onderstaand wordt de berekening en presentatie in een aantal stappen beschreven:

Recht op jeugd-LIV

Een persoon heeft recht op jeugd-LIV als voldaan is aan het volgende:

1. De persoon (registratienummer) is SV-verzekerd: invoercode 02356 *code SV* is ongelijk aan **00**.
2. De persoon is op 31-12 van het jaar vóór het huidige fiscale jaar jonger dan 22 en ouder dan 17.
3. Het gemiddelde uurloon valt binnen de toetsingsbedragen.

Het gemiddelde uurloon (voorwaarde 3) wordt volgt bepaald:

- (cumulatief loon SV (uitvoercode 02798) / periodenummer) x 12 = uitvoercode 02263 *LIV-fisc.loon* (geprognotiseerd fiscaal loon voor het hele kalenderjaar).
- (jaarcumulatieve verloonde uren loonaangifte (uitvoercode 01832)) / periodenummer) x 12 = uitvoercode 02264 *LIV-verl.uren* (geprognostiseerde verloonde uren voor het hele kalenderjaar).
- uitvoercode 02263 / uitvoercode 02264 = uitvoercode 02265 *LIV-gem.uurloon* (gemiddeld uurloon).

Bij bovenstaande formules wordt bij vierwekenverloningen vermenigvuldigd met 13 i.p.v. 12.

Vervolgens wordt op basis van de toetsleeftijd getoetst of het gemiddelde uurloon binnen de bandbreedte valt. Hiervoor geldt onderstaande tabel:

toetsleeftijd	**minimum uurloon**	**maximum uurloon**
18	waarde nieuwe werkgevercode 03369 *LIV-minimum uurloon 18-jarige*	waarde nieuwe werkgevercode 03370 *LIV-maximum uurloon 18-jarige*
19	waarde nieuwe werkgevercode 03371 *LIV-minimum uurloon 19-jarige*	waarde nieuwe werkgevercode 03372 *LIV-maximum uurloon 19-jarige*
20	waarde nieuwe werkgevercode 03373 *LIV-minimum uurloon 20-jarige*	waarde nieuwe werkgevercode 03374 *LIV-maximum uurloon 20-jarige*

21	waarde nieuwe werkgevercode 03375 *LIV-minimum uurloon 21-jarige*	waarde nieuwe werkgevercode 03376 *LIV-maximum uurloon 21-jarige*

De minimum - en maximum uurlonen voor het jeugd-LIV zijn tot op heden nog niet door de Belastingdienst gepubliceerd. Wij hebben de bijbehorende werkgevercodes daardoor nog niet kunnen invullen. Dit heeft tot gevolg dat u nog geen medewerkers op signaleringsoverzicht 31 zult zien die mogelijk in aanmerking komen voor het jeugd-LIV. Zodra de bedragen bekend zijn, zullen we deze inrichten en u hierover informeren.

Samenloop LIV en jeugd-LIV

De inkomensgrenzen waaraan het inkomen van de medewerkers getoetst wordt, zijn zodanig gedefinieerd dat de medewerker altijd slechts voor één type LIV in aanmerking komt. Het is dus mogelijk dat u voor een medewerker van 18 t/m 22 jaar een regulier LIV krijgt. Deze situatie doet zich voor wanneer het inkomen van de medewerker niet voldoet aan de inkomensgrenzen van het jeugd-LIV, maar wel aan die van het reguliere LIV.

Hoogte jeugd-LIV

Als er voor een werknemer recht op jeugd-LIV ontstaat, dan wordt de hoogte van het jeugd-LIV als volgt vastgesteld:

toetsleeftijd	**bedrag per verloond uur**	**maximumbedrag per jaar**
18	waarde nieuwe werkgevercode 03377 *LIV-subsidie per uur 18-jarige*	waarde nieuwe werkgevercode 03378 *LIV-maximale subsidie 18-jarige*
19	waarde nieuwe werkgevercode 03379 *LIV-subsidie per uur 19-jarige*	waarde nieuwe werkgevercode 03380 *LIV-maximale subsidie 19-jarige*
20	waarde nieuwe werkgevercode 03381 *LIV-subsidie per uur 20-jarige*	waarde nieuwe werkgevercode 03382 *LIV-maximale subsidie 20-jarige*
21	waarde nieuwe werkgevercode 03383 *LIV-subsidie per uur 21-jarige*	waarde nieuwe werkgevercode 03384 *LIV-maximale subsidie 21-jarige*

De berekening van de hoogte van het jeugd-LIV is als volgt:

- uitvoercode 02264 x bedrag per uur = uitvoercode 02266 *berekende LIV*.
- als uitvoercode 02266 groter is dan het maximum jaarbedrag, dan wordt uitvoercode 02266 het maximum jaarbedrag.

Aanpassing signaleringsoverzicht

Het signaleringsoverzicht *31 - Tegemoetkoming loonkosten UWV* wordt uitgebreid. Er is een extra kolom LFT, waarin per registratienummer de toetsleeftijd wordt afgedrukt. Alleen het hoogste gekoppelde registratienummer wordt gepresenteerd. De toetsleeftijd is de leeftijd op 31 december van het voorgaande jaar. De toetsleeftijd wordt gebruikt om te bepalen of u voor een medewerker die tevens binnen de inkomensgrenzen valt, recht heeft op het jeugd-LIV. Voor

medewerkers die de AOW gerechtigde leeftijd hebben bereikt of in het huidige jaar bereiken, heeft u in geen geval recht op het LIV.

Ter verduidelijking: in de kolom DV kunt u zien hoeveel registratienummers er zijn samengevoegd door het koppelen.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2018-01/11 Nogmaals: Verlofregelingen en korting EJU/VT (change 589596)

In de Release notes 2017-12/15 hebben we u geïnformeerd over het herstel van de berekening bij verlofregelingen in combinatie met korting EJU/VT. Per 2018-01 zal de berekeningswijze zoals die per oktober 2017 was aangepast alsnog worden doorgevoerd in Payroll Gemal. Dit heeft geen gevolgen als u in de loop van 2018 een herrekening laat uitvoeren over 2017. Daarnaast moet u in periode 01 nog het volgende doen om de wijziging voor de juiste berekening te voltooien:

UW ACTIE

Als in een verlofregeling is aangestuurd dat korting ook moet worden toegepast voor de vakantietoeslag en/of eenmalig/eindejaarsuitkering, dan is dat vastgelegd in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Verlofregelingen > Definitie regelingen**. De waarde **1** is dan vastgelegd bij werkgevercodes 13001 t/m 13006 en 13016/13017.

Als u in de grondslag vakantietoeslag (werkgevercode 56001) of de grondslag eenmalige/eindejaarsuitkering (werkgevercode 55135 / 55136 / 55137 / 55138 / 55139 / 55196 / 55197) de 'korting' uitvoercodes* van de verlofregelingen heeft toegevoegd met waarde **1**, dan moet u deze uitvoercode uit de betreffende grondslag verwijderen omdat anders vanaf 2018-01 de korting twee keer wordt toegepast.

*korting uitvoercodes: uitvoercode 01071, korting ouderschapsverlof / 01110, korting uitkering / 01146, korting seniorenregeling / 01301, korting onbetaald verlof / 01302, korting levensloopverlof / 01441, korting zorgverlof kort / 01442, korting zorgverlof lang / 01443, korting calamiteitenverlof / 01444, korting verlofregeling 9 / 01445, korting verlofregeling 10.

In Gemal Direct Inrichting kunt u bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Overzicht uitvoerodes** zien of u een uitvoercode die wordt gekort in een van de aangegeven grondslagen heeft opgenomen. Kijk eerst bij de verlofregelingen of daar de korting vakantietoeslag en/of eenmalige-/eindejaarsuitkeringen wel of niet worden gekort.

Algemeen

2018-01/12 Reiskosten via tabel met 5 reisdagen (change 573864)

Payroll Gemal biedt de mogelijkheid om reiskosten in te richten in een tabel, waarmee u reiskosten kunt vergoeden op basis van een combinatie van reiszones en reisdagen. Hiertoe legt u werkgeverscode 26300 = 2 vast (code reisdagen = reisbewegingen op basis van reisdagen / week).

Vervolgens kunt u een tabel inrichten die bestaat uit werkgevercodes 26101 tm 26159. Hierbij is de vierde positie de reisdagen per week en de vijfde positie het aantal zones. Bij elke reisdagen/zone combinatie kunt u een bedrag toekennen. Op werknemerniveau geeft u met invoercode 02507 een aantal reisdagen/week en met invoercode 02512 een aantal reiszones op bij uw medewerker.

Melding

Deze functionaliteit bleek ten onrechte gemaximeerd op 4 werkdagen, terwijl dit 5 dagen zou moeten zijn.

Oplossing

Dit is met ingang van periode 2018-01 verholpen met uitzondering van CAO code 41 (primair onderwijs), omdat voor deze CAO een aparte reiskostenregeling geldt.

Algemeen

2018-01/13 Afbouw regeling ORT referteperiode (change 566925)

In Payroll Gemal kunt u een afbouwregeling voor ORT inrichten. U kunt voor drie periodes een percentage doorbetalen van de gemiddelde ORT in een referteperiode voorafgaand aan de regeling [1].

Met invoercode 01700 geeft u op werknemerniveau aan dat periode 1, 2 of 3 van de afbouwregeling is ingegaan. Voorafgaand aan periode 1 zou de ORT in de referteperiode bepaald moeten worden. Deze referte zou gelijk moeten blijven wanneer de medewerker van afbouwperiode 1 naar periode 2 of van periode 2 naar periode 3 gaat.

Melding

Payroll Gemal bepaalde op dat moment echter de referte opnieuw en nam daarin de eerste periode van afbouw mee. Hierdoor werd de doorbetaalde ORT te laag vastgesteld.

Oplossing

Dit probleem is met ingang van periode 2018-01 verholpen.

Voorbeeld:

ORT referteperiode is gemiddeld 100 euro/maand, met een referteperiode van 3 maanden.

Periode 1: 75% doorbetaling, uw medewerker kreeg dan maandelijks 100 * 75% = 75 euro ORT doorbetaald.

Na drie maanden gaat periode 2 in.

Periode 2: 50% doorbetaling, uw medewerker kreeg dan maandelijks 75 * 50 % = 37,50 euro ORT doorbetaald.

Dit zou moeten zijn: 100 * 50 % = 50 euro per maand.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Onregelmatige dienst, afbouwregeling.

Algemeen

2018-01/14 Synchronisatie aanvullingen minimumloon (change 468663)

Uit diverse meldingen is gebleken dat de grondslagen waarin de diverse aanvullingen minimumloon worden geteld niet synchroon liepen. Wij hebben daarom de inrichting op Algemeen - en CAO-niveau aangepast.

Het gaat om de uitvoercodes 01007 (aanvulling minimumloon), 01111 (aanvulling minimumloon tijdens verlofregeling) en 01185 (aanvulling tot bedrag).

Hoe de inrichting er uit ziet na onze wijziging, ziet u in de tabel hieronder. Hierbij merken wij op dat er nog steeds een aantal verschillen tussen de uitvoercodes zijn. Deze zijn zorgvuldig onderzocht en naar onze mening correct.

De eindejaarsuitkeringen en IKB's zijn allen op CAO-niveau ingericht. Indien er gebruik wordt gemaakt van een van deze regelingen, dan is de volgende werkwijze gehanteerd:

- Als uitvoercode 01007 reeds was opgenomen in de grondslag van de regeling, is uitvoercode 01185 toegevoegd. Als een aanvulling op salaris wordt geteld, zou dat namelijk zowel bij aanvulling tot minimumloon als bij aanvulling tot een gekozen bedrag het geval zijn.
- Als de uitvoercodes voor de kortingen van de diverse verlofregelingen op CAO-niveau waren opgenomen in de grondslag eindejaarsuitkering of IKB, is ook uitvoercode 01111 in de grondslag opgenomen. Wanneer de korting verlof ten laste komt van de uitkering of het budget, is het logisch om ook de aanvulling tijdens die korting verlof te tellen.

werkgevercode	omschrijving	uitvoercode 01007	uitvoercode 01111	uitvoercode 01185
58001	nummer kolom loonstaat	03	03	03
58002	fiscale afhandeling variabele opgave	2	2	2
58005	soort looncomponent	001	001	001
58006	sortering salarisspecificatie	1	40	1
55051	uitvoercodes in jaargrondslag PFZW	1	-	1
55052	uitvoercodes in maandgrondslag PFZW	-	1	Verwijderd
55056	uitvoercodes in pensioengrondslag ABP	1	1	1
55060	uitvoercodes in grondslag PF bibliotheken (op CAO-niveau ingericht)	-	-	-
55070	uitvoercodes in pensioengrondslag PWrl WIW	1	-	1
55071	uitvoercodes in pensioengrondslag PWrl WSW	1	-	1
55081	uitvoercodes in grondslag brutoloon	1	1	1
55082	uitvoercodes in grondslag vaste looncomponenten	1	-	1
55083	uitvoercodes in grondslag contractloon	1	-	1
55085	uitvoercodes in grondslag uurloon ORT	1	-	1
55086	uitvoercodes in grondslag uurloon BRD	1	-	1
55087	uitvoercodes in grondslag uurloon overwerk	1	-	1

55088	uitvoercodes in grondslag uurloon piket	1	-	1
55089	uitvoercodes in grondslag uurloon meerwerk	1	-	1
55117	uitvoercodes in grondslag uurloon levensloopverlof	1	-	-
55118	uitvoercodes in grondslag uurloon ouderschapsverlof	1	-	-
55119	uitvoercodes in grondslag uurloon seniorenregeling	1	-	-
55121	uitvoercodes in grondslag uurloon norm topinkomen	1	1	1
55125	uitvoercodes in grondslag uurloon onbetaald verlof	1	-	-
55127	uitvoercodes in grondslag uurloon langdurig ziek	1	-	-
55128	uitvoercodes in grondslag uurloon levensloopreg.1	1	-	1
55129	uitvoercodes in korting wachtgelder ABP	1	1	1
55131	uitvoercodes in grondslag uurloon levensloopreg.2	1	-	1
55133	uitvoercodes in grondslag uurloon levensloopreg.3	1	-	1
55134	uitvoercodes in grondslag inleg levensloop	1	-	1
55149	uitvoercodes in grondslag loonkosten	1	1	1
55170	uitvoercodes in grondslag ziekengeld vast sa	1	-	1
55182	uitvoercodes in grondslag zorgverlof-kort	1	-	-
55183	uitvoercodes in grondslag zorgverlof-lang	1	-	-
55184	uitvoercodes in grondslag calamiteitenverlof	1	-	-

Algemeen

2018-01/15 Werking invoercode 01171 aangepast (change 603001) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

6 december 2017 - Uit meldingen blijkt dat de *Werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto* (invoercode 01171) alleen in de periode van opgave geteld wordt in uitvoercode 01531 *belast bedr auto*. Bij een terugwerkende kracht mutatie dus alleen de eerste periode van de TWK-opgave. Dit is in de release van periode 12 (per 5 december) hersteld.

CAO gerelateerde informatie

CAO energie- en nutsbedrijven

2018-01/16 Sector Productie- en Leveringsbedrijven: salariswijziging per december 2017 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

1 december 2017 - Voor de volledigheid willen we u op het volgende wijzen: Conform de CAO PLb 2015-2018 [1] is per 2017-12 sprake van een salariswijziging. Deze salarisregeling wordt door ons niet ondersteund. U moet zelf de regeling die u gebruikt aanpassen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 47 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2018-01/17 Wijzigingen per januari 2018

Voor de CAO GGZ gelden per 2018-01 de volgende wijzigingen [1]:

- het percentage AP (werkgevercode 04123).
- de IZZ werkgeverbijdrage (werkgevercode 07305).
- het percentage eindejaarsuitkering (werkgevercode 25011).
- het bedrag minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 25012).

Meer informatoe

[1] Code CAO = 40 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2018-01/18 Wijziging minimumloon per 1 januari

De bedragen bij schaal 0101, 0102, 1100 en PWWB (inpasnummers 9301 t/m 9310 en 0416 t/m 0422 en 9430 t/m 9434) zijn per januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 40 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 40 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 40.

CAO gehandicaptenzorg

2018-01/19 Nogmaals: Eenmalige uitkering in december [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 december 2017 - In de decemberproductie wordt zoals we eerder gemeld hebben de eenmalige uitkering uitbetaald [1]. We hebben daarbij aangegeven dat u desgewenst de berekening voor een werknemer kunt blokkeren met invoercode 01099 *Eindejaarsuitkering 3* waarde **0,01**. Voor de goede orde willen wij u er op attent maken dat u deze mutatie moet vastleggen als **vaste** mutatie vanaf 2017-01 of als een werknemer in de loop van 2017 in-dienst is gekomen met terugwerkende kracht vanaf de datum in-dienst.

Meer informatie

[1] Release notes 2017-11/22.

CAO gemeenten

2018-01/20 Wijzigingen per januari 2018

Met ingang van 2018-01 zijn enkele wijzigingen van toepassing in de sector gemeenten:

Invoering premie reparatie derde WW-jaar

Voor informatie over de invoering van de premie reparatie derde WW-jaar, zie het afzonderlijke onderwerp in deze release notes.

Wijzigingen gemeentelijke salarisbedragen

In periode 01 voeren we conform regelgeving de salarisverhoging van 1,5% door voor salarisregeling 34. Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt ook een salariswijziging per 2018-01. We hebben per die datum salarisregeling 02 aangepast.

Salarisafspraken in het kader van gemeentelijke CAO werken ook door voor vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer. Voor de vergoedingentabel voor deze vrijwilligers is dan ook sprake van wijzigingen maar deze tabel wordt niet door ons onderhouden. U vindt de betreffende bedragen terug in de publicaties van de VNG.

De salariswijziging werkt niet door in overige bedragen zoals minimum vakantietoeslag, minimum eindejaarsuitkering of minimum levensloopbijdrage. Een bedrag inconveniëntentoelage is in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen** onder het kopje Toelagen vastgelegd bij (CAO 27) *Toeslag salaris bij invoercode 02402* met werkgevercode 03538. Dit bedrag wijzigt per 2018-01 naar € 64,00.

Doorwerking salarismaatregelen in uitkeringen

Bent u uitvoerder van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, dan attenderen wij u op de nadere informatie in de ledenbrief LOGA over de doorwerking van de salarismaatregelen in de uitkeringen.

Tegemoetkoming aanvullende verzekering ziektekosten

Is de werknemer aanvullend verzekerd voor ziektekosten, dan ontvangt hij een tegemoetkoming. De tegemoetkoming is afhankelijk van de hoogte van het salaris. Als het salaris maal de deeltijdfactor lager of gelijk is aan het bedrag dat hoort bij de hoogste periodiek van schaal 6 (grensbedrag), ontvangt de werknemer de hoge tegemoetkoming en anders de lage tegemoetkoming. Nu de salarisbedragen gewijzigd zijn, hebben we ook het grensbedrag aangepast.

UW ACTIE

U kunt vanaf 3 januari de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 27, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 02 (kunstzinnige vorming), 27 en 34.

CAO gemeenten

2018-01/21 Reparatie 3e WW-jaar

Met ingang van 1 juli 2015 is de Wet werk en zekerheid in werking getreden. Deze wet heeft met ingang van 1 januari 2016 een aantal versoberingen in de Werkloosheidswet (WW) aangebracht, namelijk een vertraagde WW-opbouw en een verkorting van de maximale duur van de WW-uitkering.

In de CAO Gemeenten 2016 - 2017 is afgesproken om de WW-versoberingen in opbouw en duur te repareren. De reparatie vindt plaats door invoering van een zogenaamde reparatie-uitkering in hoofdstuk 10c, een nieuw hoofdstuk in de CAR-UWO. Medewerkers betalen voor deze reparatie-uitkering vanaf 1 januari 2018 een kostendekkende werknemerspremie. De nadere bijzonderheden van de regeling heeft u in de betreffende LOGA-brief kunnen lezen [1].

De regeling in Payroll Gemal

Met ingang van 2018 hebben we op Algemeen niveau een regeling ingericht met behulp van de functionaliteit Premie Diverse Verzekeringen die hieraan invulling geeft. Daar waar de regeling afwijkt voor de sector gemeenten, hebben we op CAO-niveau afwijkingen vastgelegd. Zoals gebruikelijk kunt u, indien gewenst, zelf op werkgeverniveau ook weer afwijken op onze inrichting.

U vindt deze inrichting terug bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz** onder volgnummer 15. De grondslag vindt u bij terug bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz > Uc gr VRZ reg 15**. In deze grondslag hebben we voor de sector gemeenten het salaris en de benoemde salaristoelagen opgenomen.

Werking in het kort

Voor het toepassen van de regeling moet u bij de betreffende medewerkers (eventueel via een collectieve mutatie) invoercode 02183 (HR Core Beaufort rubriek P02183) vastleggen.

Voor de medewerkers die niet onder de werkingssfeer van deze CAR-UWO-regeling vallen, doet u dit dus niet waardoor er voor hen dan ook niets wordt berekend.

Het door ons vastgelegde premiepercentage van 0,1% wordt berekend over het salaris en de salaristoelagen die we in de grondslag hebben opgenomen. De berekende premie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01324. De tekst van deze uitvoercode zullen we aanpassen in *premie repar. WW*.

De berekende afdrachtpremie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01640. De tekst van deze uitvoercode zullen we aanpassen in *afd.prem.repar.WW*.

De grondslag van de premie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01632. De tekst van deze uitvoercode zullen we aanpassen in *afdgrslg repar.WW*.

UW ACTIE

- Leg (alleen) bij de betreffende medewerkers invoercode 02183 *Code premie VRZ regeling 15* (HR Core Beaufort rubriek P02183) vast.
- Wellicht informeert u uw medewerkers over de nieuwe premie op uw intranet. U kunt overwegen op de salarisspecificatie van de medewerker hiernaar te verwijzen, zie de handleiding onderwerp Salarisspecificatie bij 2.9 Extra afdrukken algemene mededelingen.
- Denk aan het opnemen van de betreffende uitvoercode(s) ten behoeve van uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Meer informatie

[1] Brief dd 20 november 2017, kenmerk TAZ/U201700897 Lbr. 17/071 CvA/LOGA 17/15.

CAO gemeenten

2018-01/22 Aanpassing bedrag participatieschaal [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

6 december 2017 - In het kader van de Participatiewet is in de CAR UWO een aparte schaal A opgenomen. Deze schaal is bekend in Payroll Gemal als PA-A. Bij de salariswijziging die in periode 2017-11 is doorgevoerd met met terugwerkende kracht tot periode 08, is ten onrechte ook een bedrag uit deze schaal te laag opgenomen [1]. Dit bedrag is met ingang van 05 december aangepast.

Wij verzoeken u voor de betreffende medewerkers zelf een herrekening vast te leggen in uw december-productie.

Meer informatie

[1] Salarisregeling 34, schaal PA-A, anciënniteit 11, inpasnummer 8411 was 1861,02 maar moet zijn 1861,92.

CAO gezondheidscentra

2018-01/23 Vragen over eindejaarsuitkering [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

1 december 2017 - Wij hebben van enkele klanten vragen ontvangen over de berekening van de eindejaarsuitkering die in november is uitbetaald. In de CAO is niet eenduidig aangegeven hoe deze uitkering moet worden toegepast. Enerzijds wordt aangegeven dat het om het feitelijk verdiende loon gaat (opbouwmethode), anderzijds dat 12 x het maandsalaris moet worden toegepast (peildatummethode). We hebben hierover contact opgenomen met de werkgeversorganisatie. Men begrijpt de onduidelijkheid en in een volgende CAO zal dit worden aangepast.

In Payroll Gemal is per 2017-01 ingeregeld dat de eindejaarsuitkering in november wordt uitbetaald, zie de Release notes 2017-02/20. Er is dan eindejaarsuitkering opgebouwd over 11 maanden. In november 2018 wordt de berekening uitgevoerd over de periode december 2017 t/m november 2018. Dit is conform de intentie van de CAO-partijen. Als u werknemers heeft die gebruik maken van uitruil reiskosten, dan willen wij u nog wijzen op het bericht hierover in de Release notes 2017-12/7 Fiscale ruimte overhevelen naar volgend jaar.

CAO huisartsenzorg

2018-01/24 Wijzigingen per januari 2018

Voor de CAO huisartsenzorg gelden per 2018-01 de volgende wijzigingen [1]:

- het percentage AP (werkgevercode 04123).
- we hebben de ANW-toelage (uitvoercode 01031 en 01032) toegevoegd aan de grondslag van de eindejaarsuitkering (werkgevercode 55135).

Meer informatie

[1] Code CAO = 32 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO huisartsenzorg

2018-01/25 Eindejaarsuitkering 2017 (change 622873) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 december 2017 - Gedurende 2017 is een nieuwe CAO huisartsenzorg van kracht geworden [1]. In deze CAO is de eindejaarsuitkering anders gedefinieerd dan in de oude CAO. In Payroll Gemal is de inrichting van deze uitkering echter nog niet op deze nieuwe situatie aangepast. Wij zullen de inrichting in de release van 2018-01 updaten.

In uw eindejaarsproductie na 2 januari zullen wij uw medewerkers automatisch herrekenen vanaf 2017-01 en daarmee de eindejaarsuitkering over 2017 corrigeren. Deze automatische herrekening heeft geen invloed als u zelf een bedrag eindejaarsuitkering heeft vastgelegd met invoercode 01006 (zie ook uw actie optie 2). De automatische herrekening vindt u terug als reden 03 op uw mutatieverslag.

Als u in periode 12-2017 al volgens de correcte grondslag wilt uitbetalen, dan kunt u zelf de inrichting op W-niveau (werkgeverniveau) aanpassen. De specificaties hiervoor vindt u onderaan dit bericht. Denkt u er in dat geval aan om na de release van 2018-01 de grondslag weer van W- naar C-niveau (CAO-niveau) te zetten. U kunt dan weer gebruikmaken van onze CAO-ondersteuning.

UW ACTIE

Optie 1: in 2017 telt de ANW-toelage van uw medewerkers slechts voor 50% mee in de grondslag voor de eindejaarsuitkering. Deze berekening kunnen wij niet ondersteunen. U dient daarom zelf te bepalen welke bedragen uw medewerkers op de bijbehorende uitvoercodes hebben ontvangen. Op CAO-niveau zijn de uitvoercodes 01031 en 01032 ingericht voor de ANW-toelagen. Hieraan kunt u codes toevoegen die u eventueel zelf heeft ingericht. Van het totaalbedrag op deze uitvoercodes in 2017 betaalt u 3% (50 % x 6 % EJU) uit. U kunt hiervoor een 'bruto diversen' code gebruiken.

Optie 2: u kunt zelf het gehele bedrag eindejaarsuitkering voor uw medewerkers berekenen. Hiervoor gebruikt u de uitvoercodes in de grondslag eindejaarsuitkering 1 (werkgevercode 55135), de uitvoercodes die in 2018-01 aan deze grondslag worden toegevoegd (zie specificaties onderaan dit bericht) en de uitvoercodes voor de ANW-toelage (uitvoercode 01031 en 01032). U telt de jaartotalen van al deze uitvoercodes op per werknemer, waarbij u uitvoercode 01031 en 01032 maar voor 50% telt. Over het totaalbedrag berekent u 6% eindejaarsuitkering. U boekt dit bedrag variabel met invoercode 01006. Het bedrag dat u op deze wijze opgeeft wordt na release 2018-01 niet automatisch herrekend.

In 2018 telt de ANW-toelage voor 100% mee voor de eindejaarsuitkering. Wij zullen daarom per 2018 wel de uitvoercodes voor de ANW-toelagen (uitvoercode 01031 en 01032) op CAO-niveau opnemen in de grondslag eindejaarsuitkering.

Specificaties aanpassing grondslag eindejaarsuitkering (werkgevercode 55135)

Per release 2018-01 worden de volgende uitvoercodes door ons met waarde **1** (= tellen in de grondslag) opgenomen. U kunt deze desgewenst zelf toevoegen in periode 12 (zie uw actie optie 1).

- Persoonlijke toelagen: uitvoercodes 01010 t/m 01023, 01086, 01104 t/m 01106, 01145, 01172, 01381 t/m 01390, 01497 t/m 01499.
- ORT: uitvoercodes 01027 t/m 01030, 01033, 01034, 01036 t/m 01042, 01060, 01061, 01076, 01081, 01090, 01100, 01113 t/m 01115.
- Overwerk en overwerktoeslag: uitvoercodes 01043 t/m 01049.

Meer informatie

[1] Code CAO = 32 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO jeugdzorg

2018-01/26 Wijziging minimumloon per 1 januari

Voor de salarisregeling jeugdzorg [1] zijn de bedragen bij schaal 0201 (inpasnummers 9110 t/m 9119) en de garantieschaal GARB (inpasnummers 9800 t/m 9807) per januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 37.

CAO kraamzorg

2018-01/27 Wijzigingen per januari 2018

Voor de CAO kraamzorg [1] gelden voor 2018 de volgende wijzigingen:

- het percentage AP (werkgevercode 04132) is gewijzigd van 0,25% naar 0,35% (het percentage OP is niet gewijzigd).
- het percentage eindejaarsuitkering is gewijzigd van 6% naar 6,2%.
- het bedrag minimum eindejaarsuitkering is aangepast.

Meer informatie

[1] Code CAO = 81 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO kraamzorg

2018-01/28 Presentatie anciënniteit op salarisspecificatie (change 557608)

Bij salarisregeling code 81 (kraamzorg) is sprake van een afwijkende presentatie van de anciënniteit op de salarisstrook. De eerste trede legt u bijvoorbeeld altijd vast met waarde 01, maar deze kan op de salarisspecificatie anders worden gepresenteerd indien gewenst. Bij salarisregeling 81 is sprake van deze afwijkende presentatie, maar werd toch de vastgelegde waarde gepresenteerd. Dit probleem is met ingang van periode 2018-01 opgelost.

CAO Nederlandse Universiteiten

2018-01/29 Compensatie pensioenaftopping

De werkgeversvereniging Nederlandse Universiteiten VSNU heeft aangegeven hoe vanaf 2018 de compensatieberekening moet plaatsvinden bij ABP-deelnemers met een pensioengevend inkomen boven het fiscaal maximum.

We hebben voor ABP-deelnemers al een regeling in Payroll Gemal, zie de handleiding onderwerp ABP bij "2.13 Compensatie maximering pensioenopbouw". Hierbij ontvangt de medewerker het werkgeversdeel van het OPNP-pensioen waar geen pensioenopbouw over plaatsvindt omdat dit boven het fiscaal maximum pensioengevend inkomen valt. Deze regeling gaat echter uit van een compensatie gebaseerd op het werkgeversdeel zoals van toepassing voor de betreffende periode.

VSNU wil echter een gewogen percentage dat rekening houdt met een voortschrijdend gemiddeld percentage van de afgelopen 3 jaar. Dit compensatiebedrag mag niet tellen in de grondslag van de vakantietoeslag of de eindejaarsuitkering. Daarentegen moet het compensatiebedrag dat zijn basis vindt in het verschil tussen gemaximeerde pensioengrondslag en niet-gemaximeerde pensioengrondslag zelf wel weer meetellen in de pensioengrondslag.

We gaan met ingang van 2018 voor de CAO Nederlandse Universiteiten invulling geven aan deze compensatieregeling deels vanuit inrichting en deels vanuit de programmatuur. U vindt deze inrichting terug in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz** onder volgnummer 1 en de grondslag bij *Uc gr VRZ reg 1*.

UW ACTIE

U legt bij de medewerkers vast invoercode 02878 waarmee u de VRZ-regeling-1 aanstuurt. Zodra sprake is van verschil tussen gemaximeerde en ongemaximeerde pensioengrondslag, zal dit bij de betreffende medewerker leiden tot de vaststelling van een compensatiebedrag. Dit bedrag wordt gepresenteerd met uitvoercode 01313 met als standaardtekst voor uw CAO *Compens.max.pf*.

Denk aan het opnemen van de uitvoercode(s) ten behoeve van uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

CAO Nederlandse Universiteiten

2018-01/30 Wijziging minimumloon per 1 januari

Voor de salarisregeling Nederlandse Universiteiten [1] zijn de bedragen bij de schalen INSB en INSD (inpasnummers 9800 t/m 9803, 9806, 9807, 9810 en 9811) per januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 03, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 03.

CAO onderwijs

2018-01/31 CAO HBO: wijziging minimumloon per 1 januari

Voor de CAO HBO [1] zijn de minimumloonbedragen bij inpasnummers 9101, 9104, 9105 en 9106 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon per 1 januari 2018.

Meer informatie

[1] Code CAO = 36 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 36 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2018-01/32 CAO MBO: Wijziging inpasnummer voor max uurloon ORT (change 616690)

Het bleek dat het maximum inpasnummer waartegen ORT wordt betaald onjuist was vastgelegd in Payroll Gemal. Volgens de CAO is het maximum uurloon ORT schaal 7.10, wat overeenkomt met inpasnummer 9022, hier stond foutief de waarde 9025. Wij hebben de inrichting van werkgevercode 08014 (inpasnummer max uurloon ORT) hierop aangepast met ingang van 2018-01.

CAO onderwijs

2018-01/33 CAO VO: wijziging minimumloon per 1 januari

Voor de CAO VO [1] zijn de minimumloonbedragen bij inpasnummers 8999 en 9610 van salarisregeling 63 aangepast. Per 2018-01 is op verzoek van een klant in salarisregeling 64 inpasnummer 8999 toegevoegd met het bedrag minimumloon.

Meer informatie

[1] Code CAO = 26 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 63 en 64 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO politie

2018-01/34 Wijzigingen per januari 2018

Voor de diverse politiebonden zijn, voor zover van toepassing, met ingang van periode 01-2018 de gewijzigde percentages en bedragen opgenomen [1]. Zie Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakbondscontributie** onder het kopje Politie.

Meer informatie

[1] Code CAO = 25 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO provincies

2018-01/35 Wijzigingen per januari 2018

Met ingang van periode 2018-01 gelden enkele wijzigingen voor de sector Provincies [1]:

Salariswijziging

Er is sprake van een algemene salarisverhoging per 2018-01. Ook het bedrag minimum vakantietoeslag hebben we aangepast conform regelgeving (CAP 3.5.2 lid 2a) evenals de schaal A (Participatiewet) naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon. Voor wat betreft de salarisontwikkeling van de medewerker per januari, geldt als voorheen dat u zelf de (eventuele) 3%-verhoging toekent rekening houdend met de individuele situatie van de medewerker.

Individueel Keuzebudget (IKB)

Het IKB-budget wordt voor wat betreft het niet-pensioengevend deel met 0,75% verhoogd met ingang van 2018 [2].

Persoonlijk ontwikkelbudget (POB)

Voor de medewerker is sprake van een persoonlijk ontwikkelbudget van € 5000,00 per 5 jaar. Dit is geen aanspraak in de zin van een recht op uitbetaling en is dus als zodanig ook niet in Payroll Gemal opgenomen. Wel kunnen we u bijvoorbeeld via de module Opleidingsmanagement hierbij ondersteuning bieden.

Tegemoetkoming ziektekosten

De werknemer ontvangt een maandelijkse tegemoetkoming in de ziektekosten. Voor werknemers in schaal 7 of hoger passen wij dit bedrag voor u aan met ingang van periode 2018-01 naar € 16,92, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Zorgverzekering > Basis- en aanvullend** bij *Werkgeversbijdrage ZKV,* werkgevercode 07407.

Collectieve AO-verzekering

Voor de CAO provincies is een semi-collectief contract voor arbeidsongeschiktheidsverzekering (IPAP) van toepassing. Volgens de CAO geldt hierbij een premieverdeling werkgever/werknemer van 50%. Wij onderhouden hiervoor in Payroll Gemal de premiepercentages. Met ingang van 2018 hebben we de premiepercentages aangepast [3]. Voor het percentage volledige AO van 0,251% en gedeeltelijke AO van 0,403% is er voor gekozen om het percentage te verdelen in het voordeel van de werknemer. Uiteraard kunt u ervoor kiezen om zelf deze percentages aan te passen.

UW ACTIE

- U kunt vanaf 3 januari de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.
- Leg bij de betreffende medewerkers in schaal 1 t/m 6 het bedrag tegemoetkoming ziektekosten vast van € 26,31.

Meer informatie

[1] Code CAO = 28 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 28 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).
[2] Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Persoonlijk Budget > Percentage budgetten > Perc opb pers budg 2**.
[3] Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > IP-regelingen > IPAP regelingen**.

CAO RGA

2018-01/36 Wijzigingen per januari 2018

Met ingang van 2018-01 zijn enkele wijzigingen van toepassing in de sector gemeenten:

Invoering premie reparatie derde WW-jaar

Voor informatie over de invoering van de premie reparatie derde WW-jaar, zie het afzonderlijke onderwerp in deze release notes.

Wijzigingen gemeentelijke salarisbedragen

In periode 01 voeren we conform regelgeving de salarisverhoging van 1,5% door voor salarisregeling 34. Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt ook een salariswijziging per 2018-01. We hebben per die datum salarisregeling 02 aangepast.

Salarisafspraken in het kader van gemeentelijke CAO werken ook door voor vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer. Voor de vergoedingentabel voor deze vrijwilligers is dan ook sprake van wijzigingen maar deze tabel wordt niet door ons onderhouden. U vindt de betreffende bedragen terug in de publicaties van de VNG.

De salariswijziging werkt niet door in overige bedragen zoals minimum vakantietoeslag, minimum eindejaarsuitkering of minimum levensloopbijdrage. Een bedrag inconveniëntentoelage is in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen** onder het kopje Toelagen vastgelegd bij (CAO 27) *Toeslag salaris bij invoercode 02402* met werkgevercode 03538. Dit bedrag wijzigt per 2018-01 naar € 64,00.

Doorwerking salarismaatregelen in uitkeringen

Bent u uitvoerder van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, dan attenderen wij u op de nadere informatie in de ledenbrief LOGA over de doorwerking van de salarismaatregelen in de uitkeringen.

Tegemoetkoming aanvullende verzekering ziektekosten

Is de werknemer aanvullend verzekerd voor ziektekosten, dan ontvangt hij een tegemoetkoming. De tegemoetkoming is afhankelijk van de hoogte van het salaris. Als het salaris maal de deeltijdfactor lager of gelijk is aan het bedrag dat hoort bij de hoogste periodiek van schaal 6 (grensbedrag), ontvangt de werknemer de hoge tegemoetkoming en anders de lage tegemoetkoming. Nu de salarisbedragen gewijzigd zijn, hebben we ook het grensbedrag aangepast.

UW ACTIE

U kunt vanaf 3 januari de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 24, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 02 (kunstzinnige vorming), 27 en 34.

CAO RGA

2018-01/37 Reparatie 3e WW-jaar

Met ingang van 1 juli 2015 is de Wet werk en zekerheid in werking getreden. Deze wet heeft met ingang van 1 januari 2016 een aantal versoberingen in de Werkloosheidswet (WW) aangebracht, namelijk een vertraagde WW-opbouw en een verkorting van de maximale duur van de WW-uitkering.

In de CAO Gemeenten 2016 - 2017 is afgesproken om de WW-versoberingen in opbouw en duur te repareren. De reparatie vindt plaats door invoering van een zogenaamde reparatie-uitkering in hoofdstuk 10c, een nieuw hoofdstuk in de CAR-UWO. Medewerkers betalen voor deze reparatie-uitkering vanaf 1 januari 2018 een kostendekkende werknemerspremie. De nadere bijzonderheden van de regeling heeft u in de betreffende LOGA-brief kunnen lezen [1].

De regeling in Payroll Gemal

Met ingang van 2018 hebben we op Algemeen niveau een regeling ingericht met behulp van de functionaliteit Premie Diverse Verzekeringen die hieraan invulling geeft. Daar waar de regeling afwijkt voor de sector gemeenten, hebben we op CAO-niveau afwijkingen vastgelegd. Zoals gebruikelijk kunt u, indien gewenst, zelf op werkgeverniveau ook weer afwijken op onze inrichting.

U vindt deze inrichting terug bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz** onder volgnummer 15. De grondslag vindt u bij terug bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz > Uc gr VRZ reg 15**. In deze grondslag hebben we voor de sector gemeenten het salaris en de benoemde salaristoelagen opgenomen.

Werking in het kort

Voor het toepassen van de regeling moet u bij de betreffende medewerkers (eventueel via een collectieve mutatie) invoercode 02183 (HR Core Beaufort rubriek P02183) vastleggen.

Voor de medewerkers die niet onder de werkingssfeer van deze CAR-UWO-regeling vallen, doet u dit dus niet waardoor er voor hen dan ook niets wordt berekend.

Het door ons vastgelegde premiepercentage van 0,1% wordt berekend over het salaris en de salaristoelagen die we in de grondslag hebben opgenomen. De berekende premie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01324. De tekst van deze uitvoercode zullen we aanpassen in *premie repar. WW*.

De berekende afdrachtpremie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01640. De tekst van deze uitvoercode zullen we aanpassen in *afd.prem.repar.WW*.

De grondslag van de premie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01632. De tekst van deze uitvoercode zullen we aanpassen in *afdgrslg repar.WW*.

UW ACTIE

- Leg (alleen) bij de betreffende medewerkers invoercode 02183 *Code premie VRZ regeling 15* (HR Core Beaufort rubriek P02183) vast.
- Wellicht informeert u uw medewerkers over de nieuwe premie op uw intranet. U kunt overwegen op de salarisspecificatie van de medewerker hiernaar te verwijzen, zie de handleiding onderwerp Salarisspecificatie bij 2.9 Extra afdrukken algemene mededelingen.
- Denk aan het opnemen van de betreffende uitvoercode(s) ten behoeve van uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Meer informatie

[1] Brief dd 20 november 2017, kenmerk TAZ/U201700897 Lbr. 17/071 CvA/LOGA 17/15.

CAO sector Ambulancezorg

2018-01/38 Wijzigingen per januari 2018

Zoals eerder gemeld in de Release notes 2016-02 onderwerp 50 zijn de bedragen voor de salarisregeling sector Ambulancezorg per 01-2018 gewijzigd zoals afgesproken in de cao [1]. Daarnaast wijzigt per 01-2018 het percentage AP-premie Pfzw.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 04 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 04 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO sociale werkvoorziening

2018-01/39 Wijziging minimumloon per 1 januari

Voor de CAO WSW [1] zijn de minimumloonbedragen bij schaal 000A en 000O, 010A, 011B, 021B, 022B en 032B (inpasnummers 8990 t/m 8997 en 9021) per 1 januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 06.

CAO VVT

2018-01/40 Percentage eindejaarsuitkering gewijzigd (change 620334) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

11 december 2017 - Zoals geschreven in de Release notes 2017-10/23 is voor de CAO VVT de eindejaarsuitkering over 2017 in november uitbetaald [1]. Voor volgend jaar wordt de opbouw van deze uitkering gebaseerd op de periode december 2017 t/m november 2018. Het percentage voor de eindejaarsuitkering is verhoogd naar 7,4%.

Melding

In Payroll Gemal is deze aanpassing echter niet doorgevoerd per 2017-12 (periode 13 bij vierwekenverloning). Het gevolg hiervan is dat werknemers die in december 2017 uit-dienst worden gemeld (in de decemberproductie), een te laag bedrag eindejaaruitkering over december 2017 ontvangen.

Oplossing

In de eerste eindejaarsproductie die u laat vervaardigen na 2 januari 2018, wordt de verhoging van het percentage en de aanpassing van het minimum bedrag uitkering (werkgevercode 25011 en 25012) alsnog vanaf 2017-12 (voor vierwekenverloning in periode 13) doorgevoerd. Hiervoor wordt ook een automatische herrekening uitgevoerd, zie reden 02 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

U kunt eventueel zelf in de decemberproductie het percentage eindejaarsuitkering wijzigen in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkering 1**:

- bij werkgevercode 25011 waarde **7,4%**.
- het bedrag minimum uitkering bij werkgevercode 25012 waarde **1760,04**.

Voor werknemers die u in de decemberproductie uit-dienst meldt (met een datum in december 2017) wordt de eindejaarsuitkering uitbetaald met het juiste percentage en (voor zover van toepassing) het juiste bedrag minimum uitkering.

Let op: u moet in januari 2018 deze werkgevercodes weer terugzetten naar de C-waarde (CAO-waarde). Toekomstige wijzigingen op CAO-niveau hebben anders geen effect omdat de CAO-waarde overschreven wordt door uw W-waarde (werkgeverwaarde).

U kunt er ook voor kiezen om geen aanpassing te doen. De betreffende werknemer ontvangt dan in de eerste eindejaarsproductie na 2 januari 2018 een kleine nabetaling.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02314) = 39 en 55 (vierwekenverloning).

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2018-01/41 Uitvoercode 01035 in grondslag IKB 3 (change 602999)

In CAO welzijn (CAO code 01) is bepaald dat ORT meetelt voor de opbouw van het loopbaanbudget. Dit budget is ingericht in werkgevercode 55177 (IKB 3). In deze grondslag was uitvoercode 01921 (ORT) opgenomen. De waarde van deze code is echter exclusief de ORT doorbetaling tijdens ziekte, uitvoercode 01035. Wij zullen deze uitvoercode met ingang van periode 2018-01 toevoegen aan de genoemde grondslag.

CAO wet inschakeling werkzoekenden

2018-01/42 Wijziging minimumloon per 1 januari

Voor de salarisregeling WIW [1] zijn de bedragen bij schaal 0001 en 0002 (inpasnummers 9001 t/m 9009) per januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 08.

CAO ziekenhuizen

2018-01/43 Nogmaals: eenmalige uitkering [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 december 2017 - In de Release notes 2017-12 onderwerp 35 informeren wij u over wijzigingen voor werknemers die onder de AMS-regeling vallen. Een van deze wijzigingen is de eenmalige uitkering. In de release notes geven wij aan dat u de blokkade van deze regeling die u in 2017-09 heeft vastgelegd bij de AMS'ers met terugwerkende kracht moet verwijderen.

Voor alle duidelijkheid: hiermee wordt bedoeld dat u in Gemal Direct Inrichting uw werkgeverwaarde (W-waarde) bij werkgevercode 25401 *Methode berekenen* naar de CAO-waarde (C-waarde) om moet zetten, zie **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkering 3**.

Dit doet u door in de actuele periode de **W** bij werkgevercode 25401 te wijzigen in een **C** en vervolgens via **Mutatiebeheer > Wijzigen ingangsperiode** bij *Nieuwe ingangsperiode / ingangsdatum* **201709** in te vullen. Klik op **Akkoord**, plaats een vinkje bij de mutatie en klik nogmaals op **Akkoord**.

Pensioenfonds ABP

2018-01/44 Eerste aanlevering en deeltijdfactor nul

Wanneer u in Payroll Gemal een nieuwe medewerker opvoert met bijbehorende code pensioenfonds ABP, dan wordt deze medewerker ook meteen verantwoord via de gegevenslevering APG aan het pensioenfonds. Hierbij wordt niet gekeken of er ook wel sprake is van verloning in de eerste maand van verantwoording.

APG staat met ingang van 2018 niet langer toe dat een inkomstenperiode bij een nieuw dienstverband aangeleverd wordt met deeltijdfactor nul (dit is het geval wanneer er die maand geen verloning is), meetelling = nee en verbijzondering WNE (dit is het kenmerk van de 'reguliere' werknemer). In dat geval ontvangt u een signaal en worden de gegevens wel opgenomen in de standenadministratie van Incasso maar worden ze niet doorgeleverd naar de basisadministratie van Pensioenen.

Uitzondering

APG maakt een uitzondering voor medewerkers die als 'oproepkracht' verloond worden. Voor deze personen is de eerste aanlevering bij een nieuw dienstverband wel toegestaan. Deze medewerkers moeten dan wel herkenbaar zijn met als verbijzondering inkomstenverhouding 'OPK'.

We kennen in Payroll Gemal maar enkele situaties van medewerkers bij wie in de eerste maand van in-dienst geen verloning hoeft te zijn. Dat zijn in de regel medewerkers die je als oproepkracht zou kunnen beschouwen omdat ze al wel opgevoerd zijn maar nog niet ingezet. Dit zijn bijvoorbeeld uurloners: pas een maand achteraf is bekend hoeveel uren ze ingezet zijn. Een andere categorie bestaat uit onderwijskrachten die in een pool zijn opgenomen en die tot de eerste daadwerkelijke oproep / verloning in Payroll Gemal geblokkeerd worden met invoercode 02361 = **3** of **4**. Dit leidt in de verantwoording aan APG tot meetelling nee en deeltijdfactor nul en zou dus in vervolg ook bij APG tot signalen leiden.

We zullen daarom met ingang van 2018-01 bij nieuwe dienstverbanden met deeltijdfactor nul automatisch voor u deze verbijzondering inkomstenverhouding 'OPK' genereren en ook afdrukken op het overzicht vaste persoonsgegevens. Hierdoor leidt de eerste geleverde inkomstenperiode zonder verloning bij een nieuwe medewerker niet tot signalen bij APG. Overigens heeft de verbijzondering 'OPK' bij APG geen verdere doorwerking.

Bent u van mening dat een medewerker ook onder bovenstaande doelgroep valt maar zonder dat wij automatisch 'OPK' genereren, dan kunt u zelf de betreffende codering bij de medewerker vastleggen met invoercode 02859 *Code soort diensttijd ABP*.

Pensioenfonds ABP

2018-01/45 Wijzigingen WWU

Met ingang van 2018 gelden enkele wijzigingen voor de (ex)werknemer bij wie sprake is van een (boven- / na-wettelijke) werkloosheidsuitkering en bij wie u de *Code diensttijd* (invoercode 02421) heeft vastgelegd met waarde **7** = WWU:

- Gedurende de tijd dat de (ex)werknemer werkloosheidsuitkering ontvangt, bouwt hij nu nog voor 37,50% OP/NP-pensioen op. Met ingang van 2018 wordt dit aangepast naar 50%.
- Voor deze medewerker vindt ook nog afdracht AAOP plaats. Dit is alleen een afdracht, dus geen inhouding. De berekende premiegrondslag wordt nu nog vermenigvuldigd met 75% voordat de daadwerkelijke afdracht plaatsvindt. Met ingang van 2018 wordt dit aangepast naar 100%.

Pensioenfonds ABP

2018-01/46 Verantwoording APG bij overlijden

In geval een medewerker overlijdt, kunt u dit samen met de datum uit-dienst vastleggen met invoercode 02861 *Reden uittreden* met als waarde hoofdletter **O**). Met ingang van 2018 zullen we de datum uit-dienst wanneer deze is vastgelegd met als reden overlijden, ook doorgeven aan APG als datum overlijden via de pensioenaangifte.

Pensioenfonds ABP

2018-01/47 ORT bij verlof en pensioen

Binnen diverse CAO's krijgen medewerkers een onregelmatigheidstoeslag (ORT) wegens een wisselend arbeidspatroon. Tijdens vakantieverlof wordt een gemiddelde van de ORT in de voorafgaande (referte)periode doorbetaald, om te voorkomen dat de medewerker een inkomensterugval krijgt tijdens verlof. De CAO sector Ambulancezorg heeft (vooralsnog) als enige de bepaling dat ook een gemiddelde van het overwerk uit de voorgaande periode doorbetaald moet worden tijdens vakantieverlof. Pensioenfonds ABP heeft aangegeven dat overwerk niet pensioengevend is en daarmee ook het deel ORT tijdens vakantieverlof dat zijn grondslag heeft in overwerk.

Voor de CAO sector Ambulancezorg hebben we in periode 2017-12 Payroll Gemal aangepast, zodat de ORT tijdens vakantieverlof gesplitst wordt in een pensioengevend - en een niet-pensioengevend deel. In deze berekening wordt als resultaat twee uitvoercodes berekend:

- uitvoercode 02208 *PensBdrORTVerlof*.
- uitvoercode 02209 *Pens.fact.ORTverl*.

Deze uitvoercodes kunnen vanaf periode 01-2018 voorkomen op de individuele loonstaat van uw werknemers. Deze uitvoercodes hebben voor u vooralsnog geen effect als u niet onder de CAO sector Ambulancezorg valt.

Pensioenfonds PFZW

2018-01/48 UPA en herrekenen over vorig jaar

Dit jaar, het introductiejaar van de Uniforme Pensioen Aangifte, is het niet toegestaan om over het voorliggende jaar aangiftes te doen. Ook is het niet toegestaan om GMA-bestanden aan te leveren. Correcties over het voorliggende jaar (2016) moet u dit jaar nog handmatig doorgeven via de portal van PFZW.

Voor 2018 kunt u wel correcties over het vorig jaar (dan 2017) aanleveren via de UPA. Payroll Gemal zal van periode 2018-02, bij een herrekening over het vorig jaar, ook de UPA aangifte over vorig jaar corrigeren, als er inhoudelijke correcties nodig zijn.

Er zal dan ter controle ook een UPA controle-overzicht over vorig jaar worden aangemaakt. U herkent dit overzicht, doordat er boven de regel waarin de periode staat de tekst UPA AANLEVERING OVER VORIG JAAR is afgedrukt.

Synchronisatie over vorig jaar

Ook wordt het van 2018 mogelijk om in een speciale productie over vorig jaar een synchronisatie UPA (lijstnummer 6401) af te roepen. Bij een synchronisatie over vorig jaar zullen alle registratienummers in een instelling opnieuw worden aangeleverd aan de UPA aangiftemodule vanuit Payroll Gemal.

Hierbij worden voor de NAW (Naam, Adres, Woonplaats) gegevens de meest actuele gegevens opgenomen om te voorkomen dat PFZW verouderde informatie ontvangt. Dit kan ertoe leiden dat uit een synchronisatie, zonder gewijzigde berekende resultaten, toch correctieberichten komen. Daarom adviseren wij u om de synchronisatie over vorig jaar alleen te gebruiken als het echt noodzakelijk is.

Pensioenfonds PFZW

2018-01/49 Geen regelingloon van 0,00 in UPA

PFZW wil niet dat er een regelingloon van 0,00 wordt aangeleverd in de UPA. Dit zou altijd een waarde moeten hebben (boven het minimumloon eigenlijk). In de praktijk komt het echter geregeld voor dat dienstverbanden niet worden afgesloten, om willekeurige redenen, en dat er geen regelingloon (jaargrondslag) meer wordt berekend. Bijvoorbeeld doordat er een nominaal loon van 0,00 wordt toegepast. Om een melding te voorkomen, raden wij u voor de betreffende werknemers een afwijkend jaargrondslag op te geven, waardoor u voldoet aan de voorschriften van PFZW.

Pensioenfonds PFZW

2018-01/50 Waarnemingstoelage uit jaargrondslag (change 592908)

Het bleek dat uitvoercode 01015 (waarnemingstoelage) ten onrechte was opgenomen in de jaargrondslag voor PFZW. Wij zullen deze uitvoercode met ingang van periode 2018-01 uit de grondslag verwijderen.

Pensioenfonds PFZW

2018-01/51 Aanlevering UPA-bestanden [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

11 december 2017 - Vrijdag 8 december hebben we de UPA-bestanden over de maand november verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

13 november 2017 - Vrijdag 10 november hebben we de UPA-bestanden over de maand oktober verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

Voor voorgaande berichtgeving over dit onderwerp zie:

- Bevindingen UPA-aanlevering verzameldocument (pdf)

Pensioenfonds PWRI

2018-01/52 Verantwoording APG bij overlijden

In geval een medewerker overlijdt, kunt u dit samen met de datum uit-dienst vastleggen met invoercode 02861 *Reden uittreden* met als waarde hoofdletter **O**). Met ingang van 2018 zullen we de datum uit-dienst wanneer deze is vastgelegd met als reden overlijden, ook doorgeven aan APG als datum overlijden via de pensioenaangifte.

Pensioenfonds PWRI

2018-01/53 Registratie 'slapers' 2018

We hebben u eerder geïnformeerd over de gewijzigde verantwoording die APG wenst voor zogenaamde 'slapers' die deelnemers zijn bij pensioenfonds PWRI [1].

U kon deze medewerkers tot 2018 nog in overleg met APG registreren en/of met een marginale deeltijdfactor. Met ingang van 2018 geldt hiervoor dat de inkomstenperiode van deze medewerkers aangeleverd moet worden met code meetelling 'Nee' in combinatie met deeltijdfactor 0 (nul). U kunt dit bereiken door het vastleggen van de blokkeringscode invoercode 02361 met waarde **4** (**0,04**) bij de betreffende medewerker. Er vinden dan geen berekeningen plaats maar de medewerker blijft geregistreerd.

Op basis van deze code genereren wij in de gegevenslevering aan APG ten behoeve van PWRI zoals gewensd de code meetelling 'Nee' in combinatie met deeltijdfactor 0 (nul).

Meer informatie

[1] Zie onze Release notes onderwerp 2017-12/41.

Pensioen en uitkeringen

2018-01/54 Wijzigingen per 2018-01

Voor de Pensioen en uitkeringen (CAO code 60) hebben we per 2018-01 meerdere aanpassingen gedaan bij werkgevercodes. Naar aanleiding van wijziging voor de Zorgverzekeringswet is dat werkgevercode 05018 *Percentage basis inhouding VRZ regeling*:

- bij VRZ-regeling 13 is het percentage aangepast naar -2,825.
- bij VRZ-regeling 14 is het percentage aangepast naar -5.650.

De startdatum productiejaar voor vierwekenverloning (werkgevercode 03020) is aangepast naar 01-01-2018.

Automatische herrekeningen

2018-01/55 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in de eerste eindejaarsproductie die u na 2 januari laat vervaardigen:

- reden 02: zie onderwerp 2018-01/.. CAO VVT - Percentage eindejaarsuitkering gewijzigd (change 620334)
- reden 03: zie onderwerp 2018-01/.. CAO huisartsenzorg - Eindejaarsuitkering 2017 (change 622873)

HR Core

2018-01/56 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-02 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

raet

HR Core Education

2018-01/57 Wijzigingen in HR Core Education

Naar aanleiding van deze release notes wordt in een volgende upgrade van HR Core Education het volgende aangepast.

component	**3184**	**3185**	**3186**	**3187**	**4654**	3862
Gemal	nieuw	Nieuw	Nieuw	Nieuw	Nieuw	Nieuw
Verkorte omschrijving	LKV-agh wn	LKV-banen/school	LKV-herpl agh wn	LKV-oudere wn	Keuzeplan uren	Normuren/wk minln
Indicatie actief	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Veldtype comp.	Alfanumeriek	Alfanumeriek	Alfanumeriek	Alfanumeriek	Numeriek	Numeriek
Component groep	??	??	??	??	??	??
Code Payroll	03184	03185	03186	03187	01303	02670
Indicatie stam comp.	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Lengte waarde component	1	1	1	1	9	2
Indicatie variabele comp	Nee	Nee	Nee	Nee	Ja	Nee
Aantal decimalen	0	0	0	0	2	0
Code TWK	Huidig jaar	Huidig jaar	Huidig jaar	Huidig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar
Afwijkende ingangsdatum	Nee	Nee	Nee	Nee	Ja	Nee
Uitsluiten correctierun	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee

Invoer- en uitvoercodelijst

2018-01/58 Invoer- en uitvoercodelijst

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes

onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercodes
Parttime, vaste	01303	keuzeplan uren	B	
Salarisregeling, algemeen	02670	normuren per week minimumloon	S	
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	03184	LKV - arbeidsgehandicapte werknemer	S	
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	03185	LKV - doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden	S	
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	03186	LKV - herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer	S	
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	03187	LKV - oudere werknemer	S	

De onderstaande uitvoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel uitvoercodes				
onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercodes
Parttime, vaste	01303	keuzeplan uren	-	berekend
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	01538	LKV-oudere wn	loonkostenvoordeel voor oudere werknemer	berekend
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	01539	LKV-agh wn	loonkostenvoordeel voor arbeidsgehandicapte werknemer	berekend
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	01546	LKV-banen/school	loonkostenvoordeel voor doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden	berekend
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	01547	LKV-herpl agh wn	loonkostenvoordeel voor herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer	berekend

Specificatie werkgevergegevens

2018-01/59 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
03319	N	normuren per week minimumloon	0	0	J	J
03373	N	LIV - minimum uurloon 20-jarige	0	0	J	N
03374	N	LIV - maximum uurloon 20-jarige	0	0	J	N
03375	N	LIV - minimum uurloon 21-jarige	0	0	J	N
03376	N	LIV - maximum uurloon 21-jarige	0	0	J	N
03377	N	LIV - subsidie per uur 18-jarige	0	0	J	N
03378	N	LIV - maximale subsidie 18-jarige	0	0	J	N
03379	N	LIV - subsidie per uur 19-jarige	0	0	J	N
03380	N	LIV - maximale subsidie 19-jarige	0	0	J	N
03381	N	LIV - subsidie per uur 20-jarige	0	0	J	N
03382	N	LIV - maximale subsidie 20-jarige	0	0	J	N
03383	N	LIV - subsidie per uur 21-jarige	0	0	J	N
03384	N	LIV - maximale subsidie 21-jarige	0	0	J	N
03885	N	LKV - oudere werknemer subsidie per uur	0	0	J	N
03386	N	LKV - oudere werknemer maximum subsidie per jaar	0	0	J	N
03387	N	LKV - AGH-werknemer subsidie per uur	0	0	J	N
03388	N	LKV - AGH-werknemer maximum subsidie per jaar	0	0	J	N
03389	N	LKV - doelgroep banen/belemmerden subsidie per uur	0	0	J	N
03390	N	LKV - doelgroep banen/belemmerden maximum subsidie per jaar	0	0	J	N
03391	N	LKV - herplaatste AGH-werknemer subsidie per uur	0	0	J	N
03392	N	LKV - herplaatste AGH-werknemer maximum subsidie per jaar	0	0	J	N
08186	N	keuze uurloon voor keuzeplan uren	0	6	J	J

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.
min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).
TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.
TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2018-01/60 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
01303	N	keuzeplan uren	keuzeplan uren	N	0	0	J	J	J	+/-	S			J	M
02670	N	normuren per week minimumloon	normuren/wk min ln	N	0	60	J	J	N	+	S	2	0	N	M
03184	N	LKV - arbeidsgehandicapte werknemer	LKV-agh wn	N	0	1	J	N	N	-	S	1	0	N	N
03185	N	LKV - doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden	LKV-banen/school	N	0	1	J	N	N	-	S	1	0	N	N
03186	N	LKV - herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer	LKV-herpl agh wn	N	0	1	J	N	N	-	S	1	0	N	N
03187	N	LKV - oudere werknemer	LKV-oudere wn	N		1	J	N	N	-	S	1	0	N	N

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.
verk. omschr. = verkorte omschrijving.
NA = Numeriek of Alfanumeriek gegeven, werkgevercode 57003.
min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.
max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.
TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.
TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.
+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.
S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.
AP = aantal posities voor de komma.
AD = aantal decimalen.
AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.
LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

.

In dit document vindt u een verzameling van berichten die wij op Youforce eerder dit jaar hebben gepubliceerd omtrent de eerste UPA-aanleveringen per 2017.

Pensioenfonds PFZW - Bevindingen UPA-aanlevering

13 november 2017 - Vrijdag 10 november hebben we de UPA-bestanden over de maand oktober verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

16 oktober 2017 - Afgelopen weekeind hebben we de UPA-bestanden over de maand september verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

19 september 2017 - Naar aanleiding van de bestanden die op 11 september zijn ingezonden, geven wij u hieronder een update over de bevindingen van de retourberichten die wij hebben ontvangen:

Foutcode 36: 'Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding'

Ziet u deze foutmelding, dan heeft er geen bestandsuitwisseling plaatsgevonden met PFZW. Wij hebben de betreffende klanten benaderd en de bestanden zijn opnieuw aangeleverd.

Foutcode 46: 'U heeft een Datum Einde Inkomstenverhouding ingevuld maar niet de reden van deze Datum Einde Inkomstenverhouding'

Ziet u deze foutmelding, dan zijn alleen de betrokken IKV-nummers afgekeurd. Wij hebben de betreffende klanten benaderd. Voor deze werknemers geldt, dat na de juiste mutatie het IKV-nummer opnieuw wordt aangeleverd bij de eerstvolgende bestandsuitwisseling met PFZW.

Foutcode 1701: 'De datum Aanvang Inkomstenverhouding moet gelijk zijn aan of groter zijn dan de Geb.datum, behalve bij Soort inkomstenverhouding 24, 54 t/m 63'

Wij hebben de betreffende klanten benaderd. Voor deze werknemers geldt, dat na de juiste mutatie het IKV-nummer opnieuw wordt aangeleverd bij de eerstvolgende bestandsuitwisseling met PFZW.

Foutcode 1032: 'Het regelingloon is nul. Dit is niet toegestaan'

Dit is een nieuwe foutmelding. Als u deze foutmelding ziet, zijn alleen de betreffende IKV-nummers afgekeurd. Het kan zijn dat u hierover al bent geïnformeerd, zie onderstaand bericht van PFZW:

Geachte relatie,

Met ingang van 1 januari 2017 is PFZW gestart met de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA). Dit is de nieuwe standaard voor het automatisch uitwisselen van salarisgegevens tussen werkgevers of administratiekantoren en pensioenfondsen. Momenteel zijn wij bezig enkele controles en analyses uit te voeren met betrekking tot de eerste UPA-aangiften. Wij merken dat voor enkele van uw medewerkers een regelingloon van €0,- bij één of meerdere UPA-aangifte(s) staat ingevuld. Wij hebben het regelingloon nodig voor de juiste uitvoering.

Om welke medewerkers gaat het?

Om te weten te komen om welke medewerkers het gaat, doet u het volgende (zie ook de bijlage):

1. Ga naar MijnOrganisatie.

2. Ga naar het medewerkersoverzicht en download dit in Excel.

3. Zet in Excel een filter op de kolom 'Jaarsalaris' en kies voor waarde '0,0'.

Wat verwachten wij van u?

In uw salarispakket vult u het regelingloon voor de betreffende medewerker in. Vervolgens stuurt u een correctiebericht in via uw salarispakket. Daarnaast is het van belang dat de regelinggegevens (in het salarispakket) aan staan. Als u niet precies weet hoe u dit allemaal verwerkt, kunt u contact opnemen met uw softwareleverancier.

Wij hebben hierover in de release notes van 2017-06 onderwerp 24 het volgende geschreven:

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waardes zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden in het signaleringsoverzicht 55 (zie blz. 5 in onderstaand pdf). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode 02407, afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

Synchroniseren UPA

Daarnaast hebben we bericht ontvangen van PFZW dat er intrekkingen hebben plaatsgevonden voor een hele instelling binnen een cea-nummer. Dit gebeurt wanneer binnen uw cea-nummer meerdere instellingen met hetzelfde aansluitnummer PFZW en loonheffingennummer voorkomen en u met een speciale productie lijstnummer 6104 synchroniseren UPA afroept. Wij verzoeken u om altijd voor uw hele cea-nummer een synchronisatiebestand UPA af te roepen. We zijn aan het onderzoeken of dit in de toekomst anders kan.

11 september 2017 - Vrijdag 8 september hebben we de UPA-bestanden over de maand augustus verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

7 augustus 2017 - Vrijdag 4 augustus hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juli verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

3 juli 2017 - Vrijdag 30 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juni verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

***7* juni 2017** - Dinsdag 6 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand mei verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

Daarnaast hebben wij u op 22 mei via een Youforce bericht op de hoogte gebracht over de levering aan PFZW over werknemers die gebruik maken van een wachtgeldregeling of volledig gebruik maken van een WAO-WIA regeling. Hierover kunnen wij u melden dat PFZW de medewerkers die in eerste instantie zijn aangemeld en eventueel een welkomstpakket hebben ontvangen, door PFZW worden afgemeld. De betrokken medewerkers krijgen hierover geen officiële afmelding van PFZW.

Vanaf de aanlevering van deze maand worden de medewerkers die vallen onder een wachtgeldregeling of een WAO-WIA regeling niet meer aangemeld. Hiervoor is de programmatuur aangepast. Voor deze werknemers zullen we in periode 06 tevens een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt met reden 10 op uw mutatieverslag vermeld. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

16 mei 2017 - Naar aanleiding van de aanlevering van de bestanden van april volgt hieronder een update:

Alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en de retourberichten zijn ingelezen. In deze berichten komen onder andere deze meldingen voor:

- *The 'HuisNr' element is invalid - The value '00000' of '0' is invalid according to its datatype 'BinnenlandHuisnummer'*
- *Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding*

De betreffende klanten zijn/worden door ons Service Center benaderd en gezamenlijk is/wordt naar een oplossing gezocht om de bestanden van januari t/m april opnieuw maar dan met de juiste gegevens aan te leveren.

Daarnaast bent u mogelijk benaderd door PFZW naar aanleiding van deze meldingen:

- *Geen instanties gevonden met loonheffingennummer xxxxxxxxxxx*
- *Het aangeleverde bestand bevat relatie-aansluitnummer(s) xxxxxx. Dit is niet toegestaan bij loonheffingennummer 'xxxxxxxxxxx'*

Voor deze meldingen geldt:

- Als bij PFZW uw loonheffingennummer nog niet bekend was, maar deze is inmiddels wel toegevoegd aan hun administratie, dan worden de bestanden alsnog verwerkt.
- Als na contact met PFZW uw relatienummer (voor Payroll Gemal is dit *aansluitnummer PFZW*) gewijzigd is, dan moet u dit in de eerstvolgende salarisproductie opgeven, zodat alle periodes alsnog verwerkt worden.

Door alle bovenstaande meldingen zijn uw gegevens nog niet zichtbaar in de portal MijnPFZW.

Wachtgeld- en WAO/WIA/IVA-regeling

Wij zijn in overleg met PFZW over het aanleveren van gegevens van werknemers met een wachtgeldregeling of een volledige WAO/WIA/IVA-regeling. Deze werknemers worden (door de aansturing van invoercode 02315 Code pensioenfonds met waarde **A**) volledig aangeleverd aan PFZW. Voor deze werknemers wordt naar een gezamenlijke oplossing gezocht. In de door de Pensioenfederatie opgestelde productbeschrijving Aanlevering UPA gegevens zijn hiervoor nog geen duidelijke richtlijnen opgenomen.

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waardes zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden op het signaleringsoverzicht 55 (zie onderstaand voorbeeld). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode 02407 afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

- Signaleringsoverzicht 55 (pdf)

8 mei 2017 - Vrijdag 5 mei hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over april 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

24 april 2017 - De aanlevering van maart 2017 heeft op donderdag 20 april plaatsgevonden. Zodra wij alle retourberichten ontvangen hebben, zullen we deze analyseren. Naar aanleiding van bevindingen over de februari aanlevering en vragen van

klanten die via ons Service Center zijn binnengekomen, willen wij u over het volgende informeren:

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een wachtgeldregeling aangemeld?*
Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden wachtgelders aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringsspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Hierover zijn wij in overleg met PFZW om tot een gezamenlijke oplossing te komen. Wij gaan voor de tijd dat er geen gezamenlijke oplossing is, één overzicht maken voor PFZW zodat de medewerkers die op het overzicht vermeld staan, geen standaard welkomstbrief krijgen.

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld?*
Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringsspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Voor deze medewerkers dient u de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) niet te gebruiken. Medewerkers met een stagevergoeding worden dan zonder regelingloon doorgegeven.

Vraag: *Waarom komen sommige medewerkers nog niet voor op PFZW-Online?*
Antwoord: Voor een aantal klanten zijn de gegevens van januari 2017 nog niet aangeleverd, omdat:
- het aansluitnummer PFZW gewijzigd is, of
- het loonheffingennummer gewijzigd is, of
- een adresgegeven afgekeurd is, of
- er is sprake van een dubbele inkomstenverhouding.

Gevolg
- Voor deze medewerkers kan nog geen vrijwillige voortzetting en pensioenuitkering berekend worden.
- Voor deze medewerkers kan de verhuizing naar een nieuw aansluitnummer PFZW nog niet plaatsvinden. De facturatie vindt nog op het oude aansluitnummer plaats.
- Voor deze medewerkers kan de waardeoverdracht nog niet plaatsvinden.

Oplossing: De klanten waarvan het aansluitnummer PFZW of loonheffingennummer veranderd is, zijn/worden benaderd door PFZW. Na het vastleggen van het nieuwe nummer zal na de eerstvolgende aanlevering aan PFZW de gegevens zichtbaar zijn. De klanten met een afgekeurd bestand zijn door ons Service Center benaderd en voor deze klanten worden de gegevens zo snel mogelijk na het herstel aangeleverd.

Vraag: *Waarom wordt er nog gefactureerd op het oude aansluitnummer PFZW?*
Antwoord: De intrekking van het oude nummer wordt nog niet helemaal juist uitgevoerd. Wij zijn hierover in overleg met PFZW. Als er sprake is van een nieuw aansluitnummer na de salarisproductie van januari 2017, dan kunt u via mijn Portaal bij PFZW de medewerkers afmelden.

13 april 2017 - Deze week hebben we de eerste bestanden over maart 2017 aangeleverd aan PFZW. In de loop van volgende week zullen wij ook de andere bestanden over maart aanleveren. Dit is afgestemd met PFZW. In de week van 17 april zullen wij u hierover verder informeren.

7 april 2017 - Afgelopen nacht is de extra release in productie genomen. Hiermee hebben we in overleg met PFZW een aantal meldingen opgelost die na de levering van periode 02-2017 waren ontstaan. Het betrof de volgende meldingen.

- De datum aanvang inkomstenverhouding ligt niet binnen het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 39).
- De datum einde inkomstenverhouding ligt niet op of voor de einddatum van het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 40).
- De datum einde sectorrisicogroep ligt voor de datum aanvang sectorrisicogroep (foutcode 68).

In overleg met PFZW hebben wij ook onderstaande meldingen aangepast:

- Als bij medewerkers invoercode 02424 *Percentage doorbetaling langdurig ziek* is vastgelegd, werd de jaargrondslag niet juist doorgegeven.
- Bij medewerkers werd in plaats van de vast opgegeven waarde van invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking* de *factor pensioen* (uitvoercode 02169) doorgegeven.

Naar aanleiding van de programmawijzigingen zullen we een automatische herrekening uitvoeren in periode 04 voor alle medewerkers waarbij de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) de waarde **A** heeft. U vindt deze herrekening terug met reden 19 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Gisteren hebben wij u gevraagd te wachten met het afroepen van uw salarisproductie voor april. Nu de programmawijzigingen zijn doorgevoerd kunt u vanaf vandaag deze gaan afroepen.

Nieuw aansluitnummer

Een aantal klanten zijn benaderd door PFZW en hebben een nieuw aansluitnummer PFZW gekregen. Als u dit nieuwe nummer vastlegt in uw salarisproductie van april, worden de gegevens automatisch met terugwerkende kracht doorgegeven.

Aanlevering bestanden januari 2017

De mogelijkheid bestaat, dat u een rappel heeft ontvangen van PFZW over het ontbreken van uw gegevens over januari 2017. U wordt hierover door onze Service Desk benaderd via

een request/aanvraag met aanwijzingen voor de gewenste werkwijze. Wij hebben aan PFZW doorgegeven dat u door ons bent benaderd voor de benodigde actie.

Aanlevering bestanden maart 2017

Begin volgende week zullen we de bestanden van maart 2017 aanbieden aan PFZW. De bestanden van klanten waarbij het verzoek is gedaan voor een speciale productie sturen wij zo snel mogelijk door naar PFZW, nadat door ons is geconstateerd dat u de speciale productie heeft afgeroepen.

6 april 2017 - Vanavond zullen wij met een tussentijdse release van Payroll Gemal de bevindingen over de bestanden van februari oplossen. Hierover zullen wij u morgen verder informeren. In die tussentijd willen wij klanten die aangesloten zijn bij Pensioenfonds PFZW verzoeken te wachten met het insturen van uw salarisproductie voor april.

15 maart 2017 - Vandaag 15 maart hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over februari 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

16 maart 2017 - In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met onderstaand document brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

- PFZW_UPA_aanlevering_vervolg

Pensioenfonds PFZW Bevindingen eerste UPA-aanlevering - vervolg

6 maart 2017

Versie 1.0

Copyrights Raet – Amersfoort 2017

Inhoudsopgave

Bevindingen eerste UPA-aanlevering – vervolg 3

1. Nog niet verwerkte bestanden 3
2. Meldingen via Service Center 3
3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW 4

In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met het onderstaande brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

Bevindingen eerste UPA-aanlevering – vervolg

1. Nog niet verwerkte bestanden

1.1 Bestanden waarbij het loonheffingennummer niet overeenkomt met de administratie bij PFZW.

Met de UPA wordt een aantal nieuwe gegevens aangeleverd aan PFZW, zoals het loonheffingennummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het loonheffingennummer in de administratie bij PFZW anders is dan het loonheffingennummer dat in Payroll Gemal wordt gebruikt. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.2 Bestanden met onjuiste combinatie aansluitnummer en loonheffingennummer

Een ander gegeven wat nieuw wordt aangeleverd is het aansluitnummer PFZW in combinatie met het loonheffingennummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het aansluitnummer niet overeenkomt met het bijbehorende loonheffingennummer. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.3 Bestanden met twee verschillende aansluitnummers binnen een loonheffingennummer

PFZW heeft bij verdere analyse deze situatie voor nu erkend en zal alsnog de bestanden verwerken.

1.4 Niet geïmporteerde bestanden

Deze bestanden zijn nu verwerkt door PFZW. De analyse op de retourberichten heeft ook plaatsgevonden.

2. Meldingen via Service Center

Ons Service Center heeft met betrekking tot onderstaande meldingen contact met u opgenomen of zal dat binnenkort doen.

2.1 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers met hetzelfde BSN-nummer meerdere malen hetzelfde IKV-nummer voorkomt

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u bij deze medewerkers alsnog een nieuw uniek IKV-nummer (invoercode 02322) vastlegt en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie. Ook voor de Belastingdienst is dit de gewenste situatie, omdat IKV-nummers onafhankelijk een uitkering kunnen krijgen.

2.2 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers het adres niet volledig is opgegeven

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u de adresgegevens hebt aangepast en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie.

2.3 Bestanden waar een signaal bij een werknemer in het retourbericht is verschenen en een actie bij de werkgever ligt

De betreffende klanten zijn of worden door ons Service Center geïnformeerd. Voor deze klanten zijn wel gegevens beschikbaar in het PFZW portaal.

3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW

- Als u bij een cea-nummer zowel een pensioenaanlevering aan ABP als PFZW moet doen, dan is de aanlevering aan PFZW achterwege gebleven. Hiervoor is de programmatuur aangepast.
- Er zijn ook situaties die niet verwerkt zijn, omdat u bij instelling 0001 werkgevercode 04103 *Aansluitnummer PFZW* **en** werkgevercode 04210 *Aansluitnummer APG* hebt vastgelegd. Als u alleen onder het Pensioenfonds PFZW valt, moet u werkgevercode 04210 in uw eerstvolgende salarisproductie verwijderen.

UW ACTIE

Om bovenstaande situaties te herstellen, dient u een speciale productie af te roepen voor de instelling(en) waarbij werkgevercode 04103 vastgelegd is. U roept dan lijstnummer 6104 *synchroniseren UPA* af. In het eerste scherm van Gemal Direct Inrichting legt u dit als volgt vast:

1. Bij *Werkgever*, selecteer de juiste werkgever;
2. Bij *Soort productie*, selecteer Speciale productie;
3. Bij *Productiejaar* vult u het jaar in (bijvoorbeeld) **2017**;
4. Bij *Productievolgnummer* vult u een volgnummer in, bijvoorbeeld 99 met als naam Afroep PFZW;
5. Klik onder in het scherm voor Akkoord;
6. Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel**, vul bij volgnummer waarde 1 in en bij Overzicht-/lijstnummer **6104**. Maakt u ook nog gebruik van Digitaal Dossier, dan kunt u in de tweede regel bij het volgende volgnummer de waarde 2 opgeven en bij Overzicht-/lijstnummer **9999**.
7. Klik onder in het scherm voor Opslaan;
8. Zijn er geen andere aanpassingen voor deze speciale productie, dan kiest u voor **Werkgevergegevens > Aanleveren productie > Zenden** om de productie in te zenden.
   Let op: Als u meer instellingen heeft waarbij werkgevercode 04103 voorkomt, dan dient u bovenstaande stappen ook voor deze instellingen uit te voeren. U verzendt dan de speciale productie nadat u voor alle instellingen deze stappen hebt uitgevoerd.

Wij zullen wekelijks controleren of u deze speciale productie heeft afgeroepen om dan daarna de bestanden aan te leveren bij PFZW. Dit kan dus betekenen, dat uw gegevens van januari 2017 nog niet beschikbaar zijn in het PFZW Portaal. Wij adviseren u om regelmatig op het PFZW Portaal te kijken of uw gegevens al beschikbaar zijn.

In overleg met PFZW zullen wij starten met het aanleveren van de bestanden van februari 2017 aan PFZW na maandag 13 maart. Dit in verband met de bevindingen van de eerste aanlevering. We zullen u regelmatig op de hoogte houden.