

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0010 BOUW EN INFRA

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0010 BOUW EN INFRA.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvulling, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra, 05 VUT, 06 Vroegpensioen, 08 WIA Hiaat en 09 WIA Hiaat extra de franchises en de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 13784,96 respectievelijk € 60849,58.

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds zijn de percentages gewijzigd in 0,11 respectievelijk 0,97 en voor pensioensoort 14 Extra fonds 2 zijn beide percentages gewijzigd in 0,11.

De inrichting voor pensioensoort 15 Extra fonds 3 is per 01-01-2019 verwijderd.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

De alternatieve omschrijvingen die zijn vastgelegd voor de diverse pensioensoorten kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Alternatieve omschrijvingen.:

Nieuws 25 september 2018

Per 01-04-2018 zijn de volgende arbeidsvoorwaarden toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

Garantieloon > Standaard variant, Autoselectie is niet aangevinkt.
--

Benefitbudget > Benefitbudget res.via werkgever, Autoselectie is niet aangevinkt.

Per 01-04-2018 zijn de volgende standaardwaarden ingericht:

Doorbetalingspercentage wachtdagen/uren > 0,00
--

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1 > 100
--

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2 > 70

Er is een alternatieve omschrijving toegevoegd voor de arbeidsvoorwaarde Garantieloon : 00 Garantieloon. Daarnaast zijn er alternatieve omschrijvingen vastgelegd voor Ziekte-dagen / ziekteuren 1 en 2, inclusief de Doorbetalingspercentages voor ziektedagen/ziekteuren 1 en 2.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet. Alternatieve omschrijvingen kunt u doorvoeren via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Arbeidsvoorwaarde of Gegevens-element.

De vastgelegde inrichting op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens na selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de wijziging.

Nieuws 9 augustus 2018

Per 01-09-2018 is bij 'SPAWW verzekerd' : Ja geselecteerd zodat de inhouding met ingang van deze datum kan worden berekend.

Via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW kunt u deze inrichting wijzigen.

Via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen kunt u via 'Blokkeren deelname SPAWW' de berekening blokkeren.

Nieuws 16 maart 2018

Voor de pensioensoorten 01 tot en met 09 is het toetsmoment voor Einde deelname per 01-01-2018 gewijzigd van 5 Geboortedag in 2 Einde afrekenperiode.

Voor de pensioensoorten 01, 03, 05 en 08 zijn ook 2088 CAO uren vastgelegd. Wanneer u niet rekent met 40 uren per week, kunnen er bij een eventuele herberekening verschillen ontstaan.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf met betrekking tot de automatische herberekening bij wijzigingen, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 17 januari 2018

Voor 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- Voor pensioensoort 01 Pensioen hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343, 36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is ML vastgelegd, en als productvariant is BW ingericht;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343, 36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is ML vastgelegd, en als productvariant is BU ingericht;
- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343, 36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is BPFBA vastgelegd, en als productvariant is BW ingericht;
- voor pensioensoort 04 Pensioen extra hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343, 36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is BPFBAU vastgelegd, en als productvariant is BU ingericht;
- voor pensioensoort 05 VUT hebben wij de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is VPBW vastgelegd, en als productvariant is BW ingericht;
- voor pensioensoort 06 Vroegpensioen hebben wij de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is VUBWU vastgelegd, en als productvariant is BU ingericht;
- voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra hebben wij als productkenmerk VUBWUW vastgelegd, en als productvariant is BU ingericht;
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343,36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is AOP vastgelegd, en als productvariant is BW ingericht;
- voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343,36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is AOP vastgelegd, en als productvariant is BU ingericht;

- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is als productkenmerk OOBW vastgelegd, en als productvariant is BS ingericht;
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is als productkenmerk SABW vastgelegd, en als productvariant is BW ingericht;
- voor pensioensoort 13 Extra fonds is als productkenmerk OOBWU vastgelegd, en als productvariant is UB ingericht;
- voor pensioensoort 14 Extra fonds2 is als productkenmerk SABBU vastgelegd, en als productvariant is BU ingericht.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-01-2018 zijn de percentages gewijzigd voor de pensioensoorten 12 Opleidingsfonds, en 14 Extra fonds 2. De inrichting kunt u - per de juiste peildatum - controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast).

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 20 GOEDERENVERVOER

Laatste update: 22 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 20 GOEDERENVERVOER.

CAO Informatie

1. Nieuws 22 januari 2019

In december 2018 zijn per 01-01-2019 een aantal wijzigingen doorgevoerd in de pensioenberekeningen:

- Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 08 WIA Hiaat zijn de franchises gewijzigd in € 12426 en de jaarmaxima in € 55927. Ook wordt er nu afgetopt op deeltijdfactor 1.
- Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds (Sociaal fonds SOOB) zijn de jaarmaxima gewijzigd in € 55927.

De inrichting in de referentietabellen kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) resp. Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

2. Nieuws 28 mei 2018

Per 01-05-2018 is de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt.

De volgende arbeidsvoorwaardevariant was aanwezig in het standaard arbeidsvoorwaardencluster: Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing, waarbij Autoselectie was aangevinkt.

Voor uw sector is er echter ook een arbeidsvoorwaardevariant: Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing (Transport) die per 01-05-2018 is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. Nadere informatie over deze arbeidsvoorwaardevariant is te vinden in de gebruikersdocumentatie:

[Home](#) > [Arbeidsvoorwaarden en regelingen](#) > [Loondoorbetaling bij ziekte - Uitsplitsing](#) > [Loondoorbetaling bij Ziekte \(Transport\) \(Uitsplitsing\)](#).

Voor deze CAO is geregeld dat bij ziekte het overwerkbedrag van een referentieperiode per ziektedag wordt gecompenseerd. Hierbij wordt rekening gehouden met een eventueel afgetopt maximum aantal uren en een kortingspercentage.

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Vakantietoeslag > Peilmoment methode is verwijderd
- Vakantietoeslag > Combinatie methode is toegevoegd, Autoselectie is aangevinkt

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoeslag op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoeslag wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

3. Nieuws 1 maart 2018

Per 01-01-2018 is Ophogingspercentage vakantietoeslag (Vroegpensioen) verwijderd omdat deze pensioensoort niet meer voorkwam in de referentietabel.

Per 01-01-2018 is Ophogingspercentage vakantietoeslag (WIA Hiaat) ad 8,0000 toegevoegd. Wanneer via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > WIA Hiaat het ophogingspercentage niet bij u was vastgelegd, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op 'Ja' staat.

4. Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54. 614;
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de jaarfranchise werknemer gewijzigd in 12.028 en is het jaarmaximum werknemer gewijzigd in 54. 614;
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is de eindleeftijd gewijzigd in 68, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54. 614.

5. Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd in 68 jaar.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de eindleeftijd per 01-01-2017 gewijzigd in 99 jaar. Als gevolg van deze wijziging is het percentage voor de werknemer ad 0,6 opnieuw vastgelegd per 01-07-2017.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

6. Nieuws 28 september 2017

Per 01-10-2017 zijn voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds de percentages voor de medewerker ad 0,245 en de werkgever ad 0,615 vastgelegd.

Afhankelijk van de status van uw payrollverwerking, en afhankelijk van uw inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening worden uitgevoerd.

7. Nieuws 5 juli 2017

Voor pensioensoort 08 WIA hiaat zijn de percentages gewijzigd per 01-07-2017. Het percentage voor de inhouding bij de medewerker is gewijzigd in 0,60 en het percentage voor de werkgeverslast is 0,00.

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds zijn per 01-01-2017 de volgende wijzigingen doorgevoerd: kolom 11 Soort dagen is gewijzigd van 1 Werkdagen in 4 Walvis en kolom 12 Franchise-factor is gewijzigd van 1 Verloonde uren in 4 Walvis. Daarnaast zijn per 01-07-2017 de percentages voor de berekening inzake Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer per 01-07-2017 nulgesteld.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf kan er een herberekening over het eerste halfjaar 2017 plaatsvinden als gevolg van de wijziging voor pensioensoort 12.

8. Nieuws 4 januari 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 08 WIA Hiaat zijn de franchises en jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds zijn de jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 21 BEROEPSGOEDERENVERVOER OVER DE WEG

Laatste update: 22 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao;
CAO 21 BEROEPSGOEDERENVERVOER OVER DE WEG.

CAO Informatie

1. Nieuws 22 januari 2019

In december 2018 zijn per 01-01-2019 een aantal wijzigingen doorgevoerd in de pensioenberekeningen:

- Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 08 WIA Hiaat zijn de franchises gewijzigd in € 12426 en de jaarmaxima in € 55927. Ook wordt er nu afgetopt op deeltijdfactor 1.
- Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds (Sociaal fonds SOOB) zijn de jaarmaxima gewijzigd in € 55927.

De inrichting in de referentietabellen kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) resp. Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

2. Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoelage, hebben wij per 01-05-2018 de arbeidsvoorwaarde Vakantietoelage > Peilmoment methode verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Vakantietoelage > Combinatie methode is geselecteerd, waarbij Autoselectie is aangevinkt.

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoelage op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoelage wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

3. Nieuws 1 maart 2018

Per 01-01-2018 is Ophogingspercentage vakantietoelage (Pens.aanv.) verwijderd, omdat er geen berekening meer plaatsvindt op basis van pensioensoort 02 Pensioen aanvullend. De arbeidsvoorwaarde kwam ook niet meer voor in het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Per 01-01-2018 is Ophogingspercentage vakantietoelage (WIA Hiaat) ad 8,000 toegevoegd. Wanneer via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > WIA Hiaat het ophogingspercentage niet bij u was vastgelegd, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden wanneer ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' bij u op ' Ja ' staat.

4. Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaar-maxima gewijzigd in 54. 614;
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de jaarfranchise werknemer gewijzigd in 12.028 en is het jaarmaximum werknemer gewijzigd in 54. 614;
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54. 614.

5. Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd in 68 jaar.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de eindleeftijd per 01-01-2017 gewijzigd in 99 jaar.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

6. Nieuws 20 oktober 2017

In ons bericht van 11 oktober 2017 hebben wij meegedeeld dat inrichting is toegevoegd voor de Stichting Bedrijfsgezondheidszorg via pensioensoort 13 Extra Fonds.

Dit blijkt niet juist te zijn. De inrichting voor pensioensoort 13 Extra Fonds is daarom verwijderd per 01-07-2017.

Overleg met SOOB leerde dat de *SOOB-bijdrage* toch met ingang van 01-10-2017 moet worden berekend. Daarom zijn de percentages weer verwijderd per 01-07-2017.

Om te zorgen dat de berekening ook voor 4-wekenverloners correct wordt uitgevoerd, zijn de percentages vastgelegd met ingang van 21-09-2017: de waarde in het midden van de periode wordt gebruikt voor de berekening.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden vanaf 01-07-2017.

7. Nieuws 11 oktober 2017

Volgens informatie op <https://www.soorb-wegvervoer.nl/Home/over-soorb/SOORb-bijdrage> gelden de nieuwe percentages voor SOOB met ingang van 01-07-2017.

Daarom zijn voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds de percentages gewijzigd per 01-07-2017. Ook is met ingang van deze datum de eindleeftijd gewijzigd in 99.

Daarnaast is inrichting toegevoegd voor de Stichting Bedrijfsgezondheidszorg via pensioensoort 13 Extra Fonds.

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is alternatieve omschrijving 'SOOB-bijdrage' vastgelegd, en voor pensioensoort 13 Extra fonds is alternatieve omschrijving 'Stg. Bedrijfsgezondheidszorg' vastgelegd.

Pensioensoort 13 Extra fonds is per 01-07-2017 toegevoegd aan het Standaard arbeidsvoorwaarden-cluster, autoselect = Ja.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening met ingang van 01-07-2017 plaatsvinden.

8. Nieuws 28 september 2017

Per 01-10-2017 zijn voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds de percentages voor de medewerker ad 0,245 en de werkgever ad 0,615 vastgelegd.

Afhankelijk van de status van uw payrollverwerking, en afhankelijk van uw inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening worden uitgevoerd.

9. Nieuws 28 juli 2017

Met ingang van 01-07-2017 is inrichting toegevoegd voor eendaagse ritten voor de diensturen op maandag tot en met zondag tussen 21:00 uur en 05:00 uur.

Deze inrichting is toegevoegd onder (I) Toeslagen variabel, met een vergoeding van 19 %. Wanneer u zelf geen inrichting heeft vastgelegd voor (I) Toeslagen variabel, kunt u de inrichting controleren op het Arbeidsvoorwaardenschermbild op niveau Bedrijf CAO. Ook kunt u deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens en Alternatieve omschrijvingen.

10. Nieuws 5 juli 2017

De salariswijzigingen per 01-07-2017, 01-01-2018 en per 01-01-2019 zijn doorgevoerd in de salarisschalen.

In de salarisschaal is een groep medewerkers toegevoegd:

- A' 0
- A' 1
- A' 2
- A' 3
- A' 4

In de referentietabel zijn deze schalen vastgelegd als Salarisschaal A1 en Salaristrede 10, 11, 12, 13 en 14.

Daarnaast is een salarisschaal toegevoegd voor medewerkers die voorheen vielen onder de cao Goederenvervoer Nederland. Die zijn vastgelegd onder Categorie 1.

Ook zijn de bedragen voor de bereikbaarheidstoelage gewijzigd per 01-07-2017, per 01-01-2018 en per 01-01-2019.

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds zijn per 01-01-2017 de volgende wijzigingen doorgevoerd: kolom 11 Soort dagen is gewijzigd van 1 Werkdagen in 4 Walvis en kolom 12 Franchise-factor is gewijzigd van 1 Verloonde uren in 4 Walvis. Daarnaast zijn per 01-07-2017 de percentages voor de berekening inzake Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer per 01-07-2017 nultgesteld.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf kan er een herberekening over het eerste halfjaar 2017 plaatsvinden als gevolg van de wijziging voor pensioensoort 12.

11. Nieuws 4 januari 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 08 WIA Hiaat zijn de franchises en jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds zijn de jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

Er is een regel voor medewerkers van 66 tot 67 jaar verwijderd uit de berekening van pensioensoort 08 WIA Hiaat.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0026 VLEESSECTOR

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0026 VLEESSECTOR.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 12785 respectievelijk € 67749. De percentages zijn gewijzigd in 11,35 en 15,7.

Op 15 januari is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds per 01-01-2019 de eendleeftijd gewijzigd in 68, en is het maximum gewijzigd in € 55927.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) en Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) , met als doelgroep de CAO en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 2 november 2018

De salarisschalen per 01-01-2019 zijn ingelezen, met een enkele correctie voor het minimumloon.

Nieuws 25 september 2018

De volgende inrichting is verwijderd per 01-10-2018 omdat Onbetaald verlof in de regel wordt afgerekend via Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing.

(A) Berekend over (Overige uren tb)	Onbetaald verlof berekend over	Grondslag 1 uren huidige periode
(A) Percentage (Overige uren tb)	Onbetaald verlof percentage	100,00

De alternatieve omschrijvingen van de volgende gegevenselementen is verwijderd:

(A) Berekend over (Overige uren tb)
(A) Percentage (Overige uren tb)
A) Uren (Overige uren tb)

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet. Alternatieve omschrijvingen kunt u doorvoeren via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

De vastgelegde inrichting op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens na selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de wijziging.

Nieuws 24 juli 2018

Per 01-08-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

SPAWW Verzekerd	Ja
-----------------	----

Via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW kunt u deze inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen kunt u 'Blokkeren deelname SPAWW' muteren.

Nieuws 8 juni 2018

De alternatieve omschrijving voor Ziekteuren 2 (dag) was vastgelegd als Ziekte dagen 90% (dag). Dat is nu gecorrigeerd in Ziekteuren 90% (dag).

Nieuws 1 juni 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds de eindleeftijd gewijzigd van 67 in 99.

Afhankelijk van de inrichting van gegevenselement 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 24 mei 2018

Voor de dagelementen van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd.

Per 01-01-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

Ophogingspercentage vakantietoeslag (Pens.)	8,00
---	------

Indien gewenst kunt u Ophogingspercentage overig (Pens.) vullen met het percentage voor de Eindejaarsuitkering: 2,00.

Wanneer het Ophogingspercentage vakantietoeslag (Pens) niet bij u was vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO, kan er - afhankelijk van de inrichting bij Automatische herberekening na wijziging inrichting - een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Op CAO-niveau staat Vaste afspraak (Eindejaarsuitkering) op Ja. Voor de meeste medewerkers zal dat correct zijn. Het is mogelijk om bij dit veld op het arbeidsvoorwaardenscherf bij een medewerker 'Nee' te selecteren wanneer deze medewerker geen RECHT heeft op deze uitkering.

Als gevolg van de wijzigingen in het minimum(jeugd)loon zijn per 01-07-2018 aanpassingen doorgevoerd in de salarisschaal. U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 11 april 2018

Per 01-01-2018 is de volgende inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing:

Doorbetalingspercentage wachtdagen/uren	0,00
Toepassen maximum dagloon	Ja

Indien gewenst kunt u deze inrichting wijzigen via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd. Wanneer bij u inrichting aanwezig is op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO zult u de inrichting op niveau CAO niet kunnen zien..

Nieuws 8 maart 2018

Per 01-11-2017, 01-01-2018 en 01-01-2019 zijn de bedragen bij Afwijkende grondslag 2, 3 en 4 (Toesl.var.) gewijzigd.

Per 01-01-2018 is arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing is inrichting toegevoegd voor loondoorbetalingen tegen 100% en 90%. Wanneer u inrichting heeft vastgelegd via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien. Via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u de inrichting van CAO-niveau overschrijven.

Bij 'Afrekenperiodes ophalen variabele vergoedingen' is het aantal van 6 perioden (6 maanden voor 26 weken) vastgelegd. Indien gewenst kunt u Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing deze inrichting wijzigen.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden. Wanneer u ook een herberekening over 2017 wilt uitvoeren, kunt u contact opnemen met onze Servicedesk.

Nieuws 23 februari 2018

Per 01-01-2018 zijn wijzigingen doorgevoerd in de Salarisschaal.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 1 februari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds het percentage Premie werkgever gewijzigd in 0,5.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf per 01-01-2018 op 'Ja' staat, kan er een herberekening over het huidige jaar plaatsvinden.

Nieuws 26 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal het jaarmaximum werkgever gewijzigd in 54.614, en is het Premiepercentage werkgever gewijzigd in 0,70.

Nieuws 4 januari 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn per 01-01-2018 de jaarfranchises gewijzigd in 12.415 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 65.787.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd in 68 jaar.

Nieuws 20 oktober 2017

De salarisbedragen die afhankelijk zijn van het minimumloon, zijn per 01-01-2018 gewijzigd.

De CAO-bedragen die niet afhankelijk zijn van het minimumloon, maar lager zijn dan het bij de leeftijd horende minimumloon, zijn niet aangepast.

Nieuws 14 juni 2017

Met ingang van 1 juli 2017 wijzigt het minimum loon.

In verband daarmee is de referentietabel salarisschalen gewijzigd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0027 Mortel- En Morteltransportondernemingen

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0027 Mortel- En Morteltransportondernemingen.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvulling en 10 AOP de franchises en de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 13784,96 respectievelijk € 60849,58.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 18 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 13.343,36 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Ook is inrichting toegevoegd voor Productkenmerk ML en Productvariant MR;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend zijn de jaarfranchises gewijzigd in 13.343,36 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Ook is inrichting toegevoegd voor Productkenmerk BPFBMA en Productvariant MR;
- voor pensioensoort 10 AOP zijn de jaarfranchises gewijzigd in 13.343,36 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Ook is inrichting toegevoegd voor Productkenmerk AOP en Productvariant MR.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 35 TEXTIELVERZORGING

Laatste update: 8 februari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 35 TEXTIELVERZORGING.

CAO Informatie

Nieuws 8 februari 2019

De waardentabellen Salarisschaal en Salaristrede zijn aangepast aan de actuele indeling van het salarisgebouw.

Daarvoor is de waardentabel Salarisschaal opgenomen:

Salarisschaal; Waarde	Betreft CAO-schaal (Omschrijving)
B	Groep II
C	Groep III
D	Groep IV
E	Groep V

De waardentabel Salaristrede is gewijzigd in:

Salaristrede; Waarde	Betreft trede (Omschrijving)
20	Leeftijd 20 jaar
21	Leeftijd 21 jaar
22	Leeftijd 22 jaar
30	Periodiek 0,5
31	Periodiek 1,0
32	Periodiek 1,5
33	Periodiek 2,0
34	Periodiek 2,5
35	Periodiek 3,0
36	Periodiek 3,5
37	Periodiek 4,0
38	Periodiek 4,5
39	Periodiek 5,0
40	Periodiek 5,5
41	Periodiek 6,0

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 15482 respectievelijk € 107593.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn per 01-01-2019 de jaarmaxima gewijzigd in € 166635. Het maximum wordt nu afgetopt op deeltijdfactor 1.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 11 oktober 2018

Een dag na het plaatsen van dit bericht gaan wij de salariswijzigingen per 01-07-2018 , 01-07-2019 en 01-07-2020 inlezen.

Wij kiezen voor deze werkwijze om te voorkomen dat u onverwacht wijzigingen in uw salarisverwerking ziet.

De nieuwe CAO is nog niet door ons geanalyseerd. Eventueel overige wijzigingen zullen later door ons worden doorgevoerd.

Nieuws 16 maart 2018

De eindleeftijd voor pensioensoort 01 Pensioen is per 01-01-2018 gewijzigd.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf met betrekking tot de automatische herberekening bij wijzigingen, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 19 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 15.178, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en is Deeltijdfactor maximum aftoppen op Ja gezet;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn voor beide varianten het jaarmaximum werkgever gewijzigd in 163.367 en zijn de percentages werkgever gewijzigd in 0,3;
- de inrichting voor de berekening van pensioensoort 12 Opleidingsfonds met betrekking tot Financiering Brancheorganen is verwijderd.

Nieuws 10 november 2017

De salariswijzigingen per 01-12-2017 zijn doorgevoerd in de referentietabel Salarisschaal.

Nieuws 14 juli 2017

Het gegevenslement 'Vergoeding per kilometer' wijzigt per 1 december 2017. Deze wijziging hebben wij alvast vastgelegd.

Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd per 01-01-2016 en per 01-01-2017.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de percentages nulgesteld voor variant 0001 Tapijt en Textiel.

Nieuws 4 januari 2017

Per 01-01-2016 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarfranchises gewijzigd conform de vermelding op de site van het fonds.

Per 01-01-2017 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarfranchises en de jaarmaxima gewijzigd.

Voor de berekening van Financiering brancheorganen is inrichting toegevoegd via pensioensoort 12 Opleidingsfonds.

Er is een alternatieve omschrijving toegevoegd voor zowel pensioensoort 12 Opleidingsfonds (Financiering brancheorganen) als pensioensoort 11 Sociaal fonds (SF Mitt).

Arbeidsvoorwaarde Financiering brancheorganen > Benoemde variant (vaste grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Nee.

Er is inrichting toegevoegd voor Ophogingspercentage vakantietoeslag (Opl.fonds) en Ophogingspercentage overig (Opl.fonds).

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Alternatieve omschrijvingen, Arbeidsvoorwaardegegevens en Validatiewaarden.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 41 BOUWMATERIALEN HANDEL

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 41 BOUWMATERIALEN HANDEL.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 24 januari 2019

Op 21 januari 2019 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds per 01-01-2019 het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in € 83890,50.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 18 april 2018

De volgende inrichting is per 01-01-2018 toegevoegd ten behoeve van de arbeidsvoorwaarde Loon- doorbetaling bij verlof > Uitsplitsing :

Kortdurend zorgverlof doorbet. perc.	70,00
Toepassen max uitk dagloon zorgverlof kort	Nee

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

N.B.: wanneer u voor deze arbeidsvoorwaarde inrichting hebt vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO hebben deze wijzigingen voor u geen consequenties. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaarden en/of Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u zien op welk niveau de inrichting voor uw bedrijf is vastgelegd. Indien gewenst kunt u de inrichting aanvullen en/of overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO op het scherm van deze arbeidsvoorwaarde.

Nieuws 23 februari 2018

Per 01-07-2017, 01-12-2017 en 01-01-2018 zijn wijzigingen doorgevoerd in de Salarisschaal.

De inrichting ten behoeve van het vaststellen van Minimum bedrag (Vak.toesl.) is per 01-01-2017 verwijderd.

Er is inrichting toegevoegd voor de berekening van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing tegen 100% en 70%. Wanneer u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO inrichting heeft vastgelegd, zult u de wijzigingen van CAO-niveau niet kunnen zien.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Wanneer u een herberekening over 2017 wilt laten uitvoeren, kunt u contact opnemen met onze Servicedesk.

Nieuws 18 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 12.712 en zijn de jaar-maxima gewijzigd in 44.284. Op 16-01-2018 zijn in de referentietabel CAO-uren toegevoegd die op 17-01-2018 weer zijn verwijderd. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan dit herberekeningen tot gevolg hebben (gehad);
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn op 16-01-2018 naar aanleiding van informatie op de site percentages vastgelegd voor werknemer en werkgever: 0,10 en 0,15. Op 18-01-2018 bleek deze informatie te zijn gewijzigd, en is de inrichting weer gewijzigd in een werkgeverspercentage ad 0,25. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan dit herberekeningen tot gevolg hebben (gehad).

Nieuws 15 december 2017

Per 01-12-2017 is inrichting toegevoegd voor Eenmalige uitkering (bedrag) : Bedrag (Eenm.uitk. bedrag) is vastgelegd voor € 500,00 en Bedrag obv. deeltijd (Eenm.uitk. bedrag) = Ja.

Ook is arbeidsvoorwaarde Eenmalige uitkering > Bedrag toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u de inrichting van deze arbeidsvoorwaarde controleren en aanvullen. Wanneer u gebruik wilt maken van deze inrichting, zult u voor bestaande medewerkers de arbeidsvoorwaarde wellicht nog moeten toevoegen.

Per 01-01-2018 is de CAO-inrichting volledig verwijderd.

Nieuws 14 december 2017

Per 01-01-2018 is bij Pensioensoort 11 Sociaal fonds het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 81.921 en het percentage voor de werkgever is gewijzigd in 0,25.

Nieuws 27 november 2017

Per 01-01-2018 is de Pro rata factor (Pens.) gewijzigd in 30 dagen.

Nieuws 17 januari 2017

Per 01-01-2017 zijn voor pensioensoort 11 Sociaal fonds de leeftijden verwijderd, en zijn de jaarmaxima gewijzigd van 80551,50 in 80550.

Nieuws 9 januari 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0043 ARCHITECTENBUREAUS

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0043 ARCHITECTENBUREAUS.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Begin januari is per 01-01-2019 ' Af te dragen bedrag Soc fonds ' vastgelegd voor € 53,00.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > Sociaal fonds werkgeverslast > Standaard variant.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO, zult u de inrichting van CAO niveau niet kunnen zien. Via Rapporten > Controleoverzichten > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd.

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 14404 respectievelijk € 74876.

De franchise en het maximum worden nu afgetopt op deeltijdfactor 1.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 21 december 2018

Per 01-01-2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen de eindleeftijd gewijzigd van 71 in 67 jaar, omdat er na deze leeftijd geen opbouw mee plaatsvindt.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 2 november 2018

Naar aanleiding van een terugkoppeling van het pensioenfonds zullen wij in de dagen na de uitlevering van release 2018-11 de jaarfranchises en de jaarmaxima per 01-01-2018 wijzigen in 19.903,45 en 54.404,75.

Deze bedragen zijn vastgesteld door de bedragen die nu zijn ingericht te vermenigvuldigen met 260 en te delen door 261.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' op Ja staat, zal er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden. Hierdoor zullen correcties worden gegenereerd:

Nieuws 16 oktober 2018

Per 01-01-2018 is de volgende arbeidsvoorwaarde toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, waarbij Autoselectie niet is aangevinkt:

Sociaal fonds werkgeverslast > Standaard variant.	
---	--

Per 01-01-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

Af te dragen bedrag Soc fonds	52,00
Afdrachtsperiode Soc fonds	Periode 01
Productkeuze SFA (PFAB)	SFA
Toetsmoment afdrachtsperiode Soc Fonds	Begin periode

Per 01-01-2019 is bij de bovengenoemde arbeidsvoorwaarde in het standaard arbeidsvoorwaardencluster 'Autoselectie' aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

Nieuws 13 september 2018

Naar aanleiding van een signalering van het pensioenfonds hebben wij per 01-01-2018 Pro rata methode (Pens.) gewijzigd van Werkdagen in Kalenderdagen.

Afhankelijk van de inrichting bij gegevenselement 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Wanneer u deze herberekening niet wilt laten uitvoeren, kunt u via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > Arbeidsvoorwaarde: Pensioen per 01-01-2018 'Pro rata methode (Pens.)' weer wijzigen in Werkdagen.

Wanneer u deze aanpassing heeft doorgevoerd, en per 01-01-2019 de correcte berekening wilt laten uitvoeren, kunt u bij 'Pro rata methode (Pens.)' met het kruisje de aanwezige inrichting verwijderen. Na Opslaan verschijnt de inrichting van een hoger niveau. In het geval u op niveau Klant, Klant CAO of Bedrijf geen inrichting heeft vastgelegd, wordt de CAO-inrichting weer getoond.

Nieuws 8 juni 2018

De salarisschalen per 01-07-2018 en 01-01-2019 zijn ingelezen.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal, met als doelgroep de CAO, en per de geselecteerde Peildatum.

Nieuws 28 mei 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 18 mei 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 1 februari 2018

Per 01-01-2018 zijn voor pensioensoort 01 2080 CAO uren toegevoegd.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf per 01-01-2018 op 'Ja' staat, kan er een herberekening over het huidige jaar plaatsvinden. Wanneer uw Bedrijfsuren per jaar afwijken van de gemuteerde 2080 CAO uren, kan een herberekening over 2018 tot andere resultaten leiden.

Nieuws 26 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 01 Pensioen Productkenmerk ' PPA' vastgelegd. Voor de Aspirantenregeling is Productvariant 'A' toegevoegd en voor de Basisregeling is Productvariant 'B' ingericht.

Nieuws 4 januari 2018

Per 01-01-2018 is de referentietabel van de Salarisschaal toegevoegd, inclusief de Waardenlijsten voor Salarisschaal en Salaristrede.

Ook is de arbeidsvoorwaarde toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect is niet aangevinkt.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises gewijzigd in 13.767 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 74.876.

Nieuws 14 december 2017

Per 01-01-2018 is de eindleeftijd bij Pensioensoort 01 Pensioen gewijzigd in 71 (omdat er opbouw mogelijk is tot 5 jaren na de AOW-leeftijd).

Wanneer er meer wijzigingen bekend worden, zullen wij aanvullende inrichting vastleggen.

Nieuws 10 november 2017

Omdat de bijdrage voor Stichting Fonds Architectenbureaus een vast bedrag per medewerker is (waarbij het aantal medewerkers per 01-01-2017 bepalend is), is pensioensoort 11 Sociaal Fonds per 01-01-2017 verwijderd. De eerder vastgelegde percentages waren 0,00.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 49 Verpleeg- En Verzorgingshuizen En Thuiszorg

Laatste update: 21 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 49 Verpleeg- En Verzorgingshuizen En Thuiszorg.

CAO Informatie

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij de wijzigingen per 01-01-2019 vastgelegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 7 november 2018

Voor de berekening en uitbetaling van de Eindejaarsuitkering is de arbeidsvoorwaarde Gratificatie > Opbouwmethode per 01-12-2017 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Er is voor deze arbeidsvoorwaarde gekozen omdat bij de arbeidsvoorwaarde Eindejaarsuitkering geen betaalperiode kan worden ingericht.

Per 01-12-2017 is Percentage (grat) gevuld met 7,40.

Nieuws 12 juli 2018

Bij pensioensoort 10 AOP zijn de eindleeftijden gewijzigd van 99 jaar in de AOW-leeftijd, per de Geboortedag.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er bij uw bedrijf een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 1 juni 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen was geen beginleeftijd ingericht. Per 01-01-2018 is '15' als beginleeftijd vastgelegd.

Afhankelijk van de inrichting van gegevenselement 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 is in Pensioensoort 10 AOP de regel voor medewerkers van 23 jaar en ouder verwijderd omdat het recht op het volledige minimumloon sinds 01-07-2017 geldig is met ingang van de 22-jarige leeftijd. De franchise voor 22 en 23 jaar was al vastgelegd met hetzelfde bedrag. Franchise naar rato parttime is gewijzigd in: Nee. De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Pensioenen/fondsen benoemd (vast).

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 10 AOP zijn de franchises per leeftijd gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-01-2017 is de inrichting voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP toegevoegd. Het gaat om de referentietabel voor Pensioenen/fondsen > Benoemd (vast), de standaardwaarden die noodzakelijk zijn voor de correcte berekening ten behoeve van PFZW, en de arbeidsvoorwaarden die zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Ja.

Wanneer u eigen inrichting heeft vastgelegd, zult u de inrichting op CAO-niveau niet zien. indien gewenst kunt u de inrichting van de standaardwaarden overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens. Wanneer u geen gebruik wilt maken van de inrichting op CAO-niveau kunt u via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten bij de nieuw toegevoegde arbeidsvoorwaarden 'Autoselectie' uitvinken. Via Rapporten > Controleoverzichten > Arbeidsvoorwaarden en Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren van welk niveau de inrichting bij uw bedrijf actief is.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0050 APOTHEKEN

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0050 APOTHEKEN.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13610 respectievelijk € 107593. De werkgeverspercentages zijn gewijzigd in 16,3 en het werknemerspercentage voor de leeftijd van 20 jaar en ouder is gewijzigd in 8,15. De franchise wordt nu afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling zijn per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13610 respectievelijk € 107593. De werkgeverspercentages zijn gewijzigd in 16,3 en het werknemerspercentage voor de leeftijd van 20 jaar en ouder is gewijzigd in 7,45. De franchise wordt nu afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is per 01-01-2019 het maximum gewijzigd in € 55927.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) en Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) , met als doelgroep de CAO en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 16 oktober 2018

Per 01-11-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 100%	100
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 95%	95
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 90%	90
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 4	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 70%	70

De alternatieve omschrijvingen voor Ziekte-dagen 1 tot en met 4 én Ziekte-uren 1 tot en met 4 zijn eveneens toegevoegd.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u deze CAO-inrichting niet kunnen zien.

Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element de alternatieve omschrijvingen overschrijven.

Van Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u bij Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing de inrichting controleren, en eventueel aanpassen.

Per 01-11-2018 is de arbeidsvoorwaarde Levensloop bijdrage werkgever > Standaard verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

Nieuws 19 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en is Deeltijdfactor maximum aftoppen op Ja gezet;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en is Deeltijdfactor maximum aftoppen op Ja gezet;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum werkgever gewijzigd in 54.614.

Nieuws 19 april 2017

Bij controle bleek dat de maandlonen voor de Aanloopschaal (trede 18) niet waren gewijzigd per 01-09-2016 én per 01-04-2017.

Deze wijzigingen zijn nu doorgevoerd.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er voor medewerkers die aan deze Salaristrede zijn gekoppeld een automatische herberekening plaatsvinden over 2017.

Wanneer u een correctie wilt doorvoeren over 2016, kunt u voor de bewuste medewerker(s) een payrollgevoelige mutatie vastleggen per 01-09-2016. Na het uitvoeren van een payrollverwerking kunt u deze mutatie verwijderen. Ook kunt u de servicedesk vragen om voor het hele bedrijf een herberekening opstarten met ingang van periode 2016/09.

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend is de franchise gewijzigd per 01-04-2017. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van periode 2017/04.

Nieuws 16 maart 2017

Wij hebben de Referentietabel salarisschalen geactualiseerd en wel per 1 maart 2016, 1 september 2016 en 1 april 2017.

Als gevolg van deze wijzigingen kan er een herberekening over 2017 plaatsvinden.

Wanneer voor een medewerker een mutatie over 2016 wordt vastgelegd kan ook hier een herberekening van het bruto salaris plaatsvinden.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0051 Timmerindustrie

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0051 Timmerindustrie.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvulling en 10 AOP de franchises en de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 13784,96 respectievelijk € 60849,58.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 8 februari 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing. Er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor doorbetaling tegen 100%, 85%, 80% en 75%.

Ook zijn deze percentages vastgelegd bij Doorbetalingspercentages ziekte/dagen/uren. Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijvingen aanpassen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen.

Per 01-01-2018 is het Ophogingspercentage vakantietoeslag voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvullend, 10 AOP en 11 Sociaal fonds vastgelegd: 8,25.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO zult u de hierboven vermelde inrichting niet zien.

Wanneer u gebruik maakt van de benoemde varianten van de genoemde pensioensoorten, maar de Ophogingspercentages niet had gevuld, kan er een herberekening over 2018 bij u plaatsvinden wanneer ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' op Ja staat.

Nieuws 17 januari 2018

Voor 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- Voor pensioensoort 01 Pensioen hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343, 36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is ML vastgelegd, en als productvariant is TM ingericht;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343, 36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is BPFTMA vastgelegd, en als productvariant is TM ingericht;
- voor pensioensoort 10 AOP hebben wij de regeling op basis van variabele grondslag verwijderd. De pensioenvariant op basis van vaste grondslag is toegevoegd, met de franchises ad 13.343, 36 - de jaarmaxima ad 59.378,53 - de percentages 0,035 en 0,065. Als productkenmerk is AOP vastgelegd, en als productvariant is TM ingericht. Wanneer u gebruik wilt maken van deze berekening, kunt u AOP > Benoemde variant (variabele grondslag) bij de medewerkers deselecteren, en AOP > Benoemde variant (vaste grondslag) bij de medewerkers selecteren.

- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds hebben wij de regeling op basis van variabele grondslag verwijderd. De pensioenvariant op basis van vaste grondslag is toegevoegd, met als afdrachtpercentage werkgever 0,95. Als productkenmerk is SWTIM vastgelegd, en als productvariant is TM ingericht. Wanneer u gebruik wilt maken van deze berekening, kunt u Sociaal fonds > Benoemde variant (variabele grondslag) bij de medewerkers deselecteren, en Sociaal fonds > Benoemde variant (vaste grondslag) bij de medewerkers selecteren.

Nieuws 11 oktober 2017

Per 01-01-2017 is de omschrijving van het arbeidsvoorwaardencluster gewijzigd van Timmerindustrie (Vh Timmerfabrieken) gewijzigd in Timmerindustrie.

Per 01-04-2017 is het percentage voor de afdracht van de werkgever bij pensioensoort 11 Sociaal fonds gewijzigd in 0,65.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening met ingang van 01-04-2017 plaatsvinden.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0052 Bijenkorf CAO

Laatste update: 23 oktober 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0052 Bijenkorf CAO.

CAO Informatie

Nieuws 23 oktober 2018

Op grond van berichtgeving van de Belastingdienst hebben wij de naamgeving van CAO 52 gewijzigd in *Bijenkorf CAO*.

U vindt deze tenaamstelling terug bij het Arbeidsvoorwaardencluster.

Deze naam wordt bij alle volgende publicaties gebruikt.

Nieuws 16 oktober 2018

Naar aanleiding van de nieuwe CAO-lijst van de Belastingdienst per 01-01-2019 zijn zowel de naam van de CAO als de naam van het arbeidsvoorwaardencluster per die datum aangepast.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0066 Hiswa (Houten en kunststoffen jachtbouw)

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0066 Hiswa (Houten en kunststoffen jachtbouw).

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvulling per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 15522 respectievelijk € 55927. De percentages voor de leeftijd van 20 jaar en ouder zijn gewijzigd in 12,7.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 8 februari 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor pensioensoort 01 Pensioen. De jaarfranchise is 15.025 en het jaarmaximum is 54.614.

Voor medewerkers tot 20 jaar hoeft geen premie worden berekend. Wel is productkenmerk U0051-1051 vastgelegd.

Voor medewerkers van 20 tot 67 jaar zijn de premiepercentages voor werknemer en werkgever 13,10. Ook is productkenmerk U0051-1181 vastgelegd.

Ophogingspercentage vakantietoeslag (Pens.) is per 01-01-2018 gevuld met 8.

De arbeidsvoorwaarde Pensioen > Benoemde variant (vaste grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt.

Voor nieuwe medewerkers wordt de arbeidsvoorwaarde automatisch geselecteerd. Voor bestaande medewerkers kunt u de arbeidsvoorwaarde toevoegen aan het arbeidsvoorwaardencluster van de medewerker.

Indien gewenst kunt u inrichting voor het standaard arbeidsvoorwaardencluster op niveau Klant of Bedrijf wijzigen via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0083 BETONPRODUKTENINDUSTRIE

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0083 BETONPRODUKTENINDUSTRIE.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In oktober 2017 waren de salarisschalen per 01-01-2018 en per 01-01-2019 ingelezen.

Naar aanleiding van Staatscourant nummer 68573 zijn begin januari 2019 per 01-01-2019 een aantal minimale wijzigingen doorgevoerd in de salarisschaal voor salaristabel B.

De verschillen bedragen maximaal € 1.

U kunt de huidige inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij per 01-01-2019 voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises, de jaarmaxima en de percentages gewijzigd.

Verder worden franchises en jaarmaxima nu afgetopt op deeltijdfactor 1. En, per 01-01-2019 is de standaardwaarde bij Pro rata methode (Pens.) gewijzigd in: kalenderdagen.

De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019. De inrichting van de standaardwaarde kunt u op niveau Klant CAO en/of Bedrijf CAO controleren. Wanneer u hiervoor zelf een inrichting heeft vastgelegd, zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien. Het niveau van de inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens per 01-01-2019.

Nieuws 9 augustus 2018

Per 01-09-2018 is bij 'SPAWW verzekerd' : Ja geselecteerd zodat de inhouding met ingang van deze datum kan worden berekend.

Via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW kunt u deze inrichting wijzigen.

Via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen kunt u via 'Blokken deelname SPAWW' de berekening blokkeren.

Nieuws 8 juni 2018

Er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor dagelementen ten behoeve van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing (Ziekte-dagen en Ziekteuren 1 en 2).

In het rapport Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u controleren op welk niveau bij u inrichting is vastgelegd (niveau CAO, Klant of Bedrijf).

Indien gewenst kunt u deze inrichting wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevensselement.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Vakantietoeslag > Peilmoment methode is verwijderd,
- Vakantietoeslag > Combinatie methode is geselecteerd, Autoselectie is aangevinkt.

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoeslag op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoeslag wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

Nieuws 30 maart 2018

In november 2017 hebben wij voor de arbeidsvoorwaarde Eindejaarsuitkering per 01-04-2017 gegevensselement 'Vaste afspraak (Eindejaarsuitk.)' op Nee gezet omdat er voorwaarden zijn verbonden aan het recht op uitbetaling:

- bij uitbetaling aan het eind van het jaar moet de medewerker 8 weken in dienst zijn, en
- bij uitdienst gedurende het verloningsjaar moet de medewerker 1 jaar in dienst zijn geweest.

Het gevolg is dat payrolllement 'Reservering (Eindejaarsuitk.-Loonaangifte)' niet meer wordt vastgesteld, en dat de reservering en uitbetaling niet meer worden aangeleverd aan de loonaangifte. Wij hebben echter verzuimd om u hierover te informeren.

Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u dit veld eventueel wijzigen. Correcties over 2017 kunnen echter niet meer worden doorgezet naar de loonaangifte. De reservering per periode per medewerker is zichtbaar in payrolllement 'Reservering (Eindejaarsuitk. Opbouwmethode)'. Wanneer dit probleem zich bij u voordoet, en u nog geen contact met ons heeft gehad, kunt u hierover contact opnemen met de Servicedesk.

Nieuws 28 december 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises per 01-01-2018 gewijzigd in 14.800 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

Nieuws 10 november 2017

Per 01-01-2018 is de eindleeftijd voor pensioensoort 01 Pensioen gewijzigd in 68.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0118 BITUMINEUZE EN KUNSTSTOF
DAKBEDEKKINGSBEDRIJVEN

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0118 BITUMINEUZE EN KUNSTSTOF DAKBEDEKKINGSBEDRIJVEN.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvulling en 03 Pensioen overbrugging de franchises en de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 13784,96 respectievelijk € 60849,58.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling zijn de percentages per 01-01-2019 gewijzigd in 6,7.

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds zijn de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 55927,08.

Via pensioensoort 14 Pensioen extra 2 is per 01-01-2019 de berekening toegevoegd voor SF Bikudak Niet Nominatief.

De inrichting in de referentietabellen kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) en Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

De alternatieve omschrijvingen van de arbeidsvoorwaarden kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Alternatieve omschrijvingen.

Nieuws 31 oktober 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Bij Seniorenregeling Percentage Werken is 80,00 vastgelegd.

Nieuws 17 september 2018

CAO 118 Bitumineuze En Kunststof Dakbedekkingsbedrijven

Per 01-01-2018 zijn de volgende arbeidsvoorwaarden toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, autoselectie is niet aangevinkt:

- Garantieloon > Standaard variant
- Overuren > Standaard variant
- Reiskosten > Standaard variant

Naar aanleiding van de Algemeen Verbindend Verklaring van de CAO hebben wij voor pensioensoort 01 Pensioen het jaarmaximum gewijzigd van € 54.614 in € 54.616,80.

Afhankelijk van de inrichting bij gegevenselement 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Nieuws 9 augustus 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor SF Bikudak en voor WGA-Hiaat op basis van variabel loon (SV-loon).

De arbeidsvoorwaarden zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, waarbij Autoselectie niet is aangevinkt. Per 01-01-2019 is Autoselectie aangevinkt.

Per 01-01-2019 is de inrichting voor SF Bikudak en WGA-Hiaat op basis van vast loon verwijderd.

Uw inrichting kunt u controleren - en eventueel aanpassen - via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten.

Nieuws 24 mei 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds (alternatieve omschrijving: SF Bikudak) > Benoemde variant (variabele grondslag) toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. In de referentietabel Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) is een regel toegevoegd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds omdat de berekening moet plaatsvinden over het SV-loon.

Per 01-01-2019 is de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds (alternatieve omschrijving: SF Bikudak) > Benoemde variant (vaste grondslag) verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Per die datum is bij de arbeidsvoorwaardevariant Benoemde variant (variabele grondslag) Autoselectie aangevinkt. De regel ten behoeve van de berekening op basis van de vaste grondslag is per 01-01-2019 verwijderd uit de referentietabel Pensioenen/fondsen benoemd (vast).

U kunt nu gebruik maken van de correcte berekening door de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds (alternatieve omschrijving: SF Bikudak) > Benoemde variant (vaste grondslag) bij de bestaande medewerkers te verwijderen uit het arbeidsvoorwaardencluster en de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds (alternatieve omschrijving: SF Bikudak) > Benoemde variant (variabele grondslag) toe te voegen aan het arbeidsvoorwaardencluster. Om de nieuwe arbeidsvoorwaardevariant bij nieuwe medewerkers te activeren, kunt u via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten bij de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds (alternatieve omschrijving: SF Bikudak) > Benoemde variant (vaste grondslag) Autoselectie uitvinken, en bij de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds (alternatieve omschrijving: SF Bikudak) > Benoemde variant (variabele grondslag) Autoselectie aanvinken.

Houdt u er rekening mee dat u de journalisering moet aanpassen wanneer u nu looncomponenten journaliseert en u de berekening gaat uitvoeren op basis van de variabele grondslag. Dit resultaat wordt vastgelegd in een matrixkolom.

Nieuws 18 mei 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > uitsplitsing, inclusief alternatieve omschrijvingen voor de gegevenselementen.

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 100%	100
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 85%	85
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 70%	70

Wanneer u op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO al inrichting voor de arbeidsvoorwaarde heeft vastgelegd, heeft deze aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > niveau Klant CAO of Bedrijf CAO wijzigingen doorvoeren.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Wanneer u op niveau Klant of Bedrijf al alternatieve omschrijvingen heeft vastgelegd, heeft deze aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen de omschrijving van de gegevenselementen wijzigen.

Nieuws 8 maart 2018

Voor de volgende looncomponenten zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd:

Opl.fds. premie :	WGA Hiaat premie
Opl.fds. premie werkgever :	WGA Hiaat premie werkgever

Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen deze inrichting van CAO-niveau wijzigen.

Nieuws 18 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 13.343,36 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Ook is inrichting toegevoegd voor Productkenmerk ML en Productvariant DD;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend zijn de jaarfranchises gewijzigd in 13.343,36 - zijn de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53 en zijn de percentages gewijzigd in 6,2. Ook is inrichting toegevoegd voor Productkenmerk BPFBBBA en Productvariant DD;
- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn de jaarfranchises gewijzigd in 13.343,36 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Ook is inrichting toegevoegd voor Productkenmerk MLBITU en Productvariant DD;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is in de referentietabel voor Pensioenen/fondsen benoemd (vast) inrichting toegevoegd met percentages 1,27 en 3,12. Ook is inrichting toegevoegd voor Productkenmerk SFBIT en Productvariant DD;

- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is in de referentietabel voor Pensioenen/fondsen benoemd (vast) inrichting toegevoegd met dagmaxima ad 210,05 en percentages 0,235 en 0,325. Ook is inrichting toegevoegd voor Productkenmerk WGABIT en Productvariant DD;
- voor de pensioensoorten 04 Pensioen extra, 08 WIA Hiaat en 13 Extra fonds is de inrichting verwijderd uit de referentietabel voor Pensioenen/fondsen benoemd (variabel). Ook zijn de arbeidsvoorwaarden verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Wanneer u gebruik wilt maken van de nieuwe arbeidsvoorwaarden kunt u deze selecteren bij de medewerkers. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting van Autoselectie controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u Autoselectie aanvinkt, worden de arbeidsvoorwaarden automatisch geselecteerd bij nieuwe medewerkers.

Nieuws 21 december 2017

Voor pensioensoort 04 Pensioen extra (alternatieve omschrijving: SF Bikudak) zijn de gegevens voor 2018 ongewijzigd ten opzichte van 2017.

Voor pensioensoort 08 WIA hiaat (alternatieve omschrijving: WGA-Hiaat) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 125 GROENTEN- EN FRUITVERWERKENDE
INDUSTRIE

Laatste update: 22 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 125 GROENTEN- EN FRUITVERWERKENDE INDUSTRIE.

CAO Informatie

Nieuws 22 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd per 01-01-2019 :

- in december 2018 zijn de franchises gewijzigd in € 13653.
- op 11-01-2019 zijn de franchises gewijzigd in € 13785 en de jaarmaxima in € 55927.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling zijn op 11-01-2019 de jaarmaxima gewijzigd in € 42567.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 12 september 2018

Per 01-11-2018 is SPAWW Verzekerd op Ja gezet.

Via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW kunt u deze inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen kunt u deze berekening blokkeren door bij gegevenselement ' Blokkeren deelname SPAWW ' Ja te selecteren.

Nieuws 11 april 2018

Op 11-04-2018 is voor pensioensoort 01 Pensioen het productkenmerk verwijderd per 01-01-2018.

Naar aanleiding van een klantmelding is gedurende de middag voor de regel die begint op een leeftijd van 21 jaar de 'Soort grondslag' gewijzigd van 2 Niet in eigen grondslag SV-loon in 1 In eigen grondslag SV-loon. Aan het eind van de middag is die wijziging teruggedraaid. Nader onderzoek leert dat de oorspronkelijke inrichting correct was. Wanneer u die middag een salarisverwerking heeft uitgevoerd, kan er - afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf - een herberekening over heel 2018 zijn uitgevoerd.

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd ten behoeve van het Garantie-inkomen van de handelsvertegenwoordiger. De arbeidsvoorwaarde Garantieloon > Standaard variant is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. De volgende gegevenselementen zijn ingericht:

Garantie inkomen 1	1453,46	EUR
Garantie inkomen 1 - Periodiciteit	Afrekenperiode	

In de Waardenlijst is de volgende inrichting vastgelegd:

Garantie-inkomen reden 1:

0001	Handelsvertegenwoordiger 26 jr. en ouder
------	--

Nieuws 23 februari 2018

Per 01-01-2017 en per 01-04-2018 is het Minimum bedrag (Vak.toesl.) gewijzigd. De staffel in de referentietabel Leeftijd percentages is per 01-01-2017 verwijderd; alleen het percentage ' 100 ' is nog aanwezig voor medewerkers van 21 jaar en ouder.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Wanneer u een herberekening over 2017 wilt laten uitvoeren, kunt u contact opnemen met onze Servicedesk.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 13.451 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is de eindleeftijd gewijzigd in 68 en zijn de franchises gewijzigd in 41.938.

Nieuws 15 december 2017

Per 01-01-2017 is het bedrag voor Minimum vakantietoeslag toeslag gewijzigd in 1250,00. Ook is een verwijzing naar de referentietabel ' Leeftijd percentages ' toegevoegd. Deze tabel is eveneens ingericht.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening worden uitgevoerd.

Nieuws 11 oktober 2017

De berekening van pensioensoort 03 Pensioen overbrugging is niet meer relevant. De regel in de referentietabel met jaarmaximum 100.000,00 is per 01-01-2018 verwijderd. Ook is de arbeidsvoorwaarde Pensioen overbrugging > Benoemde variant (variabele grondslag) per 01-01-2018 uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster verwijderd.

Nieuws 9 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is een regel toegevoegd voor medewerkers die jonger zijn dan 21 jaar, percentages 0,00.

Verder zijn de jaarmaxima en de percentages per 01-01-2017 gewijzigd, en is de Minimum grondslag per dag toegevoegd.

Per 01-01-2016 is inrichting toegevoegd voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend. De arbeidsvoorwaarde > Benoemde variant (variabele grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster: Autoselect = Nee.

Per 01-01-2017 zijn de percentages gewijzigd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 144 Royal Floraholland

Laatste update: 23 oktober 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao: CAO 144 Royal Floraholland.

CAO Informatie

Nieuws 23 oktober 2018

Op grond van berichtgeving van de Belastingdienst hebben wij de naamgeving van CAO 144 gewijzigd in *Royal Floraholland*.

U vindt deze tenaamstelling terug bij het Arbeidsvoorwaardencluster.

Deze naam wordt bij alle volgende publicaties gebruikt.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0148 GRAANBE- EN VERWERKENDE INDUSTRIE

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 0148 GRAANBE- EN VERWERKENDE INDUSTRIE.

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13785 respectievelijk € 55927. De percentages zijn gewijzigd in 12,66 en 15,05.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019..

Nieuws 17 september 2018

Na controle hebben wij per 01-01-2018 Pro rata methode (Pens.) gewijzigd van Werkdagen in 30 dagen.

Afhankelijk van de inrichting bij gegevenselement 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Wanneer u deze herberekening niet wilt laten uitvoeren, kunt u via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > Arbeidsvoorwaarde: Pensioen per 01-01-2018 'Pro rata methode (Pens.)' weer wijzigen in Werkdagen.

Wanneer u deze aanpassing heeft doorgevoerd, en per 01-01-2019 de correcte berekening wilt laten uitvoeren, kunt u bij 'Pro rata methode (Pens.)' met het kruisje de aanwezige inrichting verwijderen. Na Opslaan verschijnt de inrichting van een hoger niveau. In het geval u op niveau Klant, Klant CAO of Bedrijf geen inrichting heeft vastgelegd, wordt de CAO-inrichting weer getoond.

Per 01-01-2018 is de volgende arbeidsvoorwaarde toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, autoselectie is niet aangevinkt:

- Seniorenregeling > Standaard.

Per deze datum zijn ook de volgende standaardwaarden ingericht:

Seniorenregeling Percentage Doorbetalen	90,00
Seniorenregeling Percentage Werken	80,00

Nieuws 28 december 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises per 01-01-2018 gewijzigd in 13.344.

Nieuws 14 december 2017

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 01 Pensioen de eindleeftijd gewijzigd in 68 jaar, de jaarmaxima voor werkgever en werknemer zijn gewijzigd in 54.614, en het percentage voor de werkgever is gewijzigd in 14,05.

Wanneer er meer wijzigingen bekend worden, zullen wij aanvullende inrichting vastleggen.

Nieuws 10 november 2017

De meeste salariswijzigingen per 01-04-2017 zijn op 09-11-2017 doorgevoerd. Over enkele wijzigingen hebben wij navraag gedaan. Wanneer hierover meer duidelijkheid is, zullen wij aanvullende inrichting vastleggen per 01-04-2017 en per 01-07-2017.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-04-2017.

Nieuws 20 januari 2017

Per 01-01-2017 zijn voor pensioensoorten 01 Pensioen de franchise, het jaarmaximum en premie percentages aangepast conform opgave van het pensioenfonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0152 NEDERLANDSE BAKSTEENINDUSTRIE

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0152 NEDERLANDSE BAKSTEENINDUSTRIE.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises en de jaar-maxima gewijzigd in € 13784,96 respectievelijk € 60849,58. En, er zijn 1983,6 CAO-uren toegevoegd.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling is per 01-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 83891, en zijn 1983,6 CAO-uren toegevoegd.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 12 september 2018

Per 01-11-2018 is SPAWW Verzekerd op Ja gezet.

Via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW kunt u deze inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen kunt u deze berekening blokkeren door bij gegevenselement ' Blokkeren deelname SPAWW ' Ja te selecteren.

Nieuws 18 april 2018

De salariswijzigingen per 01-10-2018 zijn doorgevoerd (de salariswijzigingen per 01-01-2018 waren al eerder vastgelegd).

Zowel per 01-01-2018 als per 01-01-2019 is Minimum bedrag (Vak.toesl.) gewijzigd. Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > Vakantietoeslag kunt u in de historie de inrichting controleren. Op dit arbeidsvoorwaardenscherm kunt u - indien gewenst - de inrichting aanvullen en/of overschrijven.

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing voor de percentages 100 en 85.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

N.B.: wanneer u gebruik maakt van salarisschalen op niveau Klant of Bedrijf, en/of voor de overige arbeidsvoorwaarden inrichting hebt vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO hebben deze wijzigingen voor u geen consequenties. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaarden, Arbeidsvoorwaardegegevens en/of Alternatieve omschrijvingen kunt u zien op welk niveau de inrichting voor uw bedrijf is vastgelegd. Indien gewenst kunt u de inrichting overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO op het scherm van de betreffende arbeidsvoorwaarde. De alternatieve omschrijvingen kunt u overschrijven via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gevenselement.

Nieuws 17 januari 2018

Voor 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- Naar aanleiding van de Nota van wijzigingen hebben wij de salarisschalen gewijzigd. N.B.: dit betreft voorlopige bedragen. Wanneer de definitieve salarisbedragen bekend zijn, zullen wij de huidige inrichting controleren.
- Voor pensioensoort 01 Pensioen hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343, 36 en de jaar-maxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is ML vastgelegd, en als productvariant is BA ingericht;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend hebben wij het jaarmaximum werknemer gewijzigd in 82.235. Als productkenmerk is BPFBAK vastgelegd, en als productvariant is BA ingericht.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-01-2017 is in de referentietabel Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend ' 27 CAO uren ' gevuld met 38. Ook is '18 Deeltijdfactor franch aftoppen' gewijzigd in Ja, en is '24 Deeltijdfactor maximum aftoppen' gewijzigd in Ja. Deze inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast), met doelgroep de CAO. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-01-2017.

Nieuws 11 oktober 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvulling is de volgende inrichting toegevoegd:

18 Deeltijdfactor franch aftoppen = Ja franchise aftoppen op 1,000000

24 Deeltijdfactor maximum aftoppen = Ja franchise aftoppen op 1,000000. Deze omschrijving is foutief; hiervan is melding gemaakt bij de afdeling productontwikkeling.

27 CAO uren = 38.

Bij 'Pro rata methode (Pens.)' en ' Pro rata methode (Pens.aanv.) ' is geselecteerd: ' gemiddelde dagen o.b.v. 260 dagen '.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening met ingang van 01-01-2017 plaatsvinden.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0156 Ziekenhuizen

Laatste update: 21 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0156 Ziekenhuizen.

CAO Informatie

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij de wijzigingen per 01-01-2019 vastgelegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 23 november 2018

Per 01-06-2017 is Percentage (Vak.toesl.) vastgelegd met 8,33.

Als gevolg hiervan zijn ook Ophogingspercentage vakantietoelage (AOP) en (Pens.) gevuld met 8,33.

Ervan uitgaande dat bestaande klanten deze waarden al hebben vastgelegd, hebben deze wijzigingen voor u geen consequenties.

Wanneer één of meerdere van deze gegevenselementen nog niet bij u waren ingericht, kunnen deze mutaties herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben.

Per 01-06-2018 is de arbeidsvoorwaarde Aanvulling op Uitkeringen > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 12 juli 2018

Bij pensioensoort 10 AOP zijn de eindleeftijden gewijzigd van 99 jaar in de AOW-leeftijd, per de Geboortedag.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er bij uw bedrijf een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 15 juni 2018

Per 01-01-2018 is arbeidsvoorwaarde Reiskosten > Standaard variant toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, autoselectie is niet aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u uw inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn voor de dagelementen alternatieve omschrijvingen toegevoegd. Wanneer u zelf al inrichting voor deze gegevenselementen heeft vastgelegd, ziet u de CAO-inrichting niet. Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijvingen aanpassen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevenselement.

Nieuws 1 juni 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen was geen beginleeftijd ingericht. Per 01-01-2018 is '15' als beginleeftijd vastgelegd.

Afhankelijk van de inrichting van gegevenselement 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 16 maart 2018

Per 01-01-2018 is de berekening van Minimum vakantietoeslag verwijderd. Ook is per die datum de arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing is inrichting toegevoegd voor loondoorbetaling bij ziekte tegen 100% en 70%. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien. Indien gewenst kunt u de toegevoegde alternatieve omschrijvingen overschrijven via Beheer > Alternatieve omschrijvingen > Gevenselementen.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 is in Pensioensoort 10 AOP de regel voor medewerkers van 23 jaar en ouder verwijderd omdat het recht op het volledige minimumloon sinds 01-07-2017 geldig is met ingang van de 22-jarige leeftijd. De franchise voor 22 en 23 jaar was al vastgelegd met hetzelfde bedrag. Franchise naar rato parttime is gewijzigd in: Nee. De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Pensioenen/fondsen benoemd (vast).

Nieuws 08 januari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij de volgende wijzigingen doorgevoerd:

voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de percentages voor medewerker en werkgever gewijzigd in 11,75.

voor pensioensoort 10 AOP zijn de percentages voor medewerker en werkgever gewijzigd in 0,35. Als gevolg van het toevoegen van het percentage voor de medewerker is ook de kolom van franchise medewerker per leeftijdscategorie vastgelegd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Wanneer u 2018 al heeft opgestart, kan er - afhankelijk van uw inrichting bij ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' - een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 10 AOP zijn de franchises per leeftijd gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Nieuws 10 november 2017

Op 01-11-2017 is per 01-01-2017 inrichting toegevoegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP.

De referentietabellen voor Pensioenen/fondsen benoemd (vast) zijn ingericht, en de arbeidsvoorwaarden zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Autoselectie is aangevinkt.

Ten behoeve van een correcte berekening zijn ook de standaardwaarden ingericht: Extra uren mee in pro rata factor = Ja, Ophogingspercentage overig = 8,33 , Pro rata methode = kalenderdagen, en VCR (vast) = Ja.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens zult u de inrichting van CAO niveau niet zien. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij u is vastgelegd.)

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 157 ZUIVELINDUSTRIE I

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 157 ZUIVELINDUSTRIE I.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Op 22 januari 2019 is de berekening van SPAWW per 01-02-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij de wijzigingen per 01-01-2019 vastgelegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend.

Bij pensioensoort 01 Pensioen is de regel voor de berekening voor medewerkers tot 21 jaar (met werkgeverspercentage 0,75) verwijderd.

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend zijn de regels met Beginleeftijd 021 jaar verwijderd, en vervangen door regels met Beginleeftijd 018 jaar.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 19 januari 2018

Per 01-01-2018 is de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Deze arbeidsvoorwaarde is aangekondigd in release notes 2018-01.

Nieuws 17 februari 2017

Per 01-01-2017 is voor pensioensoort 01 Pensioen inrichting toegevoegd voor de leeftijd tot 21 jaar, met een percentage voor de kosten van 0,75.

Per 01-01-2017 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen voor de leeftijd van 21 tot 66 jaar de franchises, de jaarmaxima en de percentages gewijzigd.

Per 01-01-2017 zijn voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend voor de leeftijd van 21 tot 66 jaar de jaarmaxima en het productkenmerk gewijzigd.

Nieuws 16 februari 2017

Per 01-04-2017 is de regel voor *Salarisschaal B Salaristrede 43* verwijderd uit de salarisschaal. Die regel was eerder ten onrechte toegevoegd.

Nieuws 27 januari 2017

Per 01-04-2016 is inrichting toegevoegd voor de Salarisschaal – Maandsalarissen, inclusief de Waardenlijsten voor Salarisschaal en Salaristrede.

Per 01-04-2017 zijn de salariswijzigingen doorgevoerd.

Per 01-04-2016 is de arbeidsvoorwaarde Salaris > Salarisschaal toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Nee.

Per 01-04-2016 is Minimum bedrag (vakantietoeslag) gewijzigd in 1578,00 en per 01-04-2017 is het bedrag gewijzigd in 1601,67. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over het huidige jaar 2017. Wanneer u ook correcties over 2016 wilt laten doorvoeren, kunt u contact opnemen met ons Service Center.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 182 HORECA- EN AANVERWANTE BEDRIJF

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 182 HORECA- EN AANVERWANTE BEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

De salarisschalen per 01-01-2019 en per 01-07-2019 zijn ingelezen.

Uiteraard zijn de minimumlonen per 01-07-2019 nog niet bekend.

Wanneer die bekend zijn, zullen de bedragen die gekoppeld zijn aan de minimumlonen, of lager zijn dan de minimumlonen, worden gewijzigd.

Nieuws 7 november 2018

De salarisschalen per 01-01-2019 en per 01-07-2019 zijn ingelezen.

Uiteraard zijn de minimumlonen per 01-07-2019 nog niet bekend.

Wanneer die bekend zijn, zullen de bedragen die gekoppeld zijn aan de minimumlonen, of lager zijn dan de minimumlonen, worden gewijzigd.

Nieuws 2 november 2018

De wijzigingen in de minimumlonen zijn per 01-01-2019 doorgevoerd in de salarisschalen.

Wanneer de salaristabellen per 01-01-2019 beschikbaar zijn gesteld, zullen wij ook deze wijzigingen doorvoeren in de salarisschalen.

Nieuws 16 oktober 2018

Per 01-01-2018 is de volgende arbeidsvoorwaarde toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaarden-cluster:

Vakantietoeslag > Betaling per periode waarbij Autoselectie is niet aangevinkt

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

Nieuws 24 juli 2018

Op 12-07-2018 zijn de uurlonen voor 18-jarigen toegevoegd per 01-07-2018.

In schaal 1 is een regel toegevoegd voor 22-jarigen, omdat wordt aangegeven dat het minimumloon moet worden toegepast wanneer het loon in de tabellen lager is dan het minimumloon.

De salarisschalen per 01-07-2018 waren ingericht conform de informatie in de Staatscourant van 25-06-2018.

Later bleek dat KHN een nieuwe salarisschaal heeft gepubliceerd, waarin de salarissen uit schaal I (op basis van het minimumloon) zijn gewijzigd. Die wijzigingen zijn op 13-07-2018 doorgevoerd per 01-07-2018.

Voor 4-wekenverloners met een 32-urige werkweek:

De Lonen Leerlingen bij een 32-urige werkweek waren per week, en per 4 weken berekend op basis van de minimumlonen voor een 38-urige werkweek. In de nieuwe loontabel blijkt dat er een aantal afrondingsverschillen voorkomen. De salarissen per week en per 4 weken zijn op 13-07-2018 per 01-07-2018 gewijzigd op basis van de nieuwe loontabel.

Op 17-07-2018 is het uurloon voor medewerkers van 18 jaar voor kolom II per 01-07-2018 gewijzigd van 6,69 in 6,89.

Afhankelijk van uw inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening met ingang van 01-07-2018 plaatsvinden.

Nieuws 12 juli 2018

Per 01-07-2018 zijn de uurlonen toegevoegd voor 18-jarigen.

Bij de eerdere inrichting is in schaal 1 een regel toegevoegd voor 22-jarigen, omdat in onze documentatie wordt aangegeven dat het minimumloon moet worden toegepast wanneer het loon in de tabellen lager is dan het minimumloon.

Nieuws 15 juni 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Benefitbudget > Budgetregeling toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u uw inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Nieuws 8 juni 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Levensloop bijdrage werkgever > Standaard verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster, omdat deze bijdrage niet meer wordt vermeld in de tekst van de cao.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

Nieuws 28 mei 2018

Voor de dagelementen van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing hebben wij alternatieve omschrijvingen toegevoegd.

In het uittreksel van de nieuwe cao komt geen vergoeding voor overwerk tegen 150% voor. Om onverwachte twk's over al afgerekende perioden te voorkomen, hebben wij de inrichting hiervoor pas per 01-07-2018 verwijderd. Bij de gegevenselementen die op het arbeidsvoorwaardenscherf staan, hebben wij de alternatieve omschrijvingen gewijzigd:

B) Grondslagvariant (Overuren)	Overwerk 150% Grondslagvariant tot 01-07-2018
--------------------------------	---

(B) Percentage incl. toeslag (Overuren)	Overwerk 150% percentage incl.toeslag tot 01072018
(B) Percentage toeslag (Overuren)	Overwerk 150% percentage toeslag tot 01-07-2018

Om te voorkomen dat u de dagelementen voor deze berekening niet meer kunt terugvinden, hebben wij deze alternatieve omschrijvingen voorlopig laten staan (alternatieve omschrijvingen kunnen niet per een begindatum worden gewijzigd). Wanneer u één of meer van deze gegevenselementen op de strook plaatst, is de oorspronkelijke omschrijving voor de medewerker ook niet duidelijk. Dit is een tweede reden dat wij deze inrichting hebben laten staan.

Nieuws 24 mei 2018

Als gevolg van de wijzigingen in het minimum(jeugd)loon zijn per 01-07-2018 aanpassingen doorgevoerd in de salarisschaal. In de salarisschaal op CAO niveau staan regels voor medewerkers van 21 jaar en ouder. De bedragen voldoen wel aan de eisen van het minimumloon voor medewerkers van 21 jaar, maar voor medewerkers van 22 jaar is het minimumloon hoger dan de bedragen die in de CAO zijn vermeld voor medewerkers van 21 jaar en ouder. Indien gewenst kunt u voor de medewerkers van 22 jaar en ouder trede ' 22 ' selecteren. U kunt de inrichting op CAO-niveau controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 16 april 2018

De salariswijzigingen per 01-07-2018 zijn vastgelegd. Het minimumloon per die datum is nog niet bekend, dus lonen die afhankelijk zijn van het minimumloon zijn nog niet gewijzigd.

Per 01-01-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

Leeftijdsafhankelijk minimum	Over minimum (jeugd)loon
Minimum controle en correctie (Vak.toesl.)	Ja

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 11 april 2018

Er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de gegevenselementen met betrekking tot Loon- doorbetaling bij ziekte 1, 2 en 3, en per 01-01-2018 zijn de percentages vastgelegd.

Doorbetalingspercentage ziekte dagen/uren 1	95
Doorbetalingspercentage ziekte dagen/uren 2	75
Doorbetalingspercentage ziekte dagen/uren 3	70

Wanneer bij u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO andere inrichting aanwezig is, zal deze wijziging op het niveau van de CAO voor u niet zichtbaar zijn, en ook geen consequenties hebben. Dit geldt zowel voor de inrichting van de percentages als voor de inrichting van de alternatieve omschrijvin-

gen. De percentages kunt u wijzigen via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO, en de alternatieve omschrijvingen kunt u aanpassen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd.

Nieuws 19 januari 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen hebben wij de diverse wijzigingen op de site gevolgd en per 01-01-2018 de jaarfranchises gewijzigd in 10.655 en de jaarmaxima gewijzigd in 36.399.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan deze wijziging op 17-01-2018 herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben (gehad).

Nieuws 08 januari 2018

Als gevolg van de wijziging van pensioengegevens op de site van het fonds, hebben wij voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2018 de jaarfranchises gewijzigd in 10.665 en de jaarmaxima gewijzigd in 36.433.

Wanneer u 2018 al heeft opgestart, kan er - afhankelijk van uw inrichting bij ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' - een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 28 december 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 10.655 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 36.399.

Nieuws 27 november 2017

Per 01-01-2018 zijn de salariswijzigingen per Maand en per Uur doorgevoerd in de salarisschalen.

Er is inrichting toegevoegd voor de lonen voor de leerlingen via de salarisschalen X (38-urige werkweek) en Y (32-urige werkweek). De bedragen zijn vastgelegd per Maand, per Week, per 4 weken en per Uur.

De waardenlijsten voor Salarisschaal en Salaristrede zijn aangepast per 01-01-2018.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-07-2017 zijn maandsalarissen gewijzigd voor Salarisschaal A. De achtergrond van deze aanpassing ligt in de wijziging van de minimumlonen. Deze inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > tabelnaam: Salarisschaal, met als doelgroep de CAO.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-07-2017.

Nieuws 9 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2017 gewijzigd in 67, Toetsmoment 2 = Einde afrekenperiode. Ook de jaarfranchises en de jaarmaxima zijn aangepast.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 187 BOS EN NATUUR (RAAM CAO)

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 187 BOS EN NATUUR (RAAM CAO).

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 22 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd per 01-01-2019 :

- in december 2018 zijn de franchises gewijzigd in € 13653.
- op 11-01-2019 zijn de franchises gewijzigd in € 13785 en de jaarmaxima in € 55927.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling is op 11-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 55927, en voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is op 11-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 83891.

Per 01-01-2019 is de berekening voor PAWW geactiveerd door 'SPAWW verzekerd' op Ja te zetten. Deze inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW. Wanneer er medewerkers zijn voor wie de berekening niet uitgevoerd hoeft te worden, kunt u via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen een mutatie vastleggen op Blokkeren deelname SPAWW.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 13.451 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is de eindleeftijd gewijzigd in 68 en
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum gewijzigd in 81.921.

Nieuws 19 april 2017

Per 01-01-2017 is de berekening van het Sociaal fonds toegevoegd, zowel in de referentietabel als in het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Wanneer u gebruik wilt maken van deze berekening kunt u de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds > Benoemde variant (variabele grondslag) per 01-01-2017 of per de latere datum indienst bij de medewerkers selecteren.

Nieuws 26 januari 2017

De berekening van pensioenpremie is per 01-01-2017 toegevoegd via pensioensoort 01 Pensioen, Pensioenen/fondsen benoemd (variabel).

De berekening van Premie VPL-Overgangsrechten is toegevoegd via pensioensoort 02 Pensioen aanvullend, Pensioenen/fondsen benoemd (variabel).

De arbeidsvoorwaarden zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Wanneer er een andere variant van deze pensioensoorten was geselecteerd, is deze arbeidsvoorwaardevariant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0190 DRANKINDUSTRIE EN GROOTHANDEL IN
DRANKEN

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0190 DRANKINDUSTRIE EN GROOTHANDEL IN DRANKEN.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en de jaar-maxima gewijzigd in € 18929 respectievelijk € 55927.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling zijn per 01-01-2019 de franchises en de jaarmaxima gewijzigd in € 18929 respectievelijk € 38459.

Voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 55927 respectievelijk € 107593.

In verband met de overgang naar Pensioenfonds detailhandel, is op 15-01-2019 de berekening per 01-01-2019 toegevoegd voor pensioensoort 01 Pensioen, Pensioenen/fondsen benoemd (variabel). De arbeidsvoorwaarde Pensioen > Benoemde variant (variabele grondslag) is per 01-01-2019 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt.

Op 17 januari 2019 zijn de percentages per 01-01-2019 gewijzigd conform de publicatie van het Pensioenfonds Detailhandel op die datum: 8,17 en 14,33.

Op 24 januari 2019 is de inrichting voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvulling en 04 Pensioen extra op basis van vaste grondslag per 01-02-2019 verwijderd.

Wanneer u gebruik maakt van de berekening(en) op basis van de vaste grondslag, adviseren wij u om per 01-01-2019 de inrichting via Beheer > Inrichting > Arbeidsvoorwaardevarianten te controleren, en zo nodig aan te passen. Vervolgens controleert u de inrichting van de arbeidsvoorwaarden bij de bestaande medewerkers, en selecteert u per 01-01-2019 Pensioensoort 01 : Pensioen > Benoemde variant (variabele grondslag).

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 17 januari 2018

Voor 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- Voor pensioensoort 01 Pensioen hebben wij de franchises gewijzigd in 20.319, zijn de jaar-maxima gewijzigd in 54.614, en zijn de percentages gewijzigd in 9,8 en 17,2;
- Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend hebben wij de franchises gewijzigd in 20.319, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 38.459, en zijn de percentages gewijzigd in 9,8 en 17,2;
- Voor pensioensoort 04 Pensioen extra hebben wij de franchises gewijzigd in 54.614, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075, en zijn de percentages gewijzigd in 9,8 en 17,2.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO197 Suikerwerk- en chocoladeverwerkende industrie

Laatste update: 9 januari 2017

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO197 Suikerwerk- en chocoladeverwerkende industrie.

CAO Informatie

Algemeen

N.B.: wanneer u gebruik maakt van CAO197 Suikerwerk- en chocoladeverwerkende industrie adviseren wij u op contact op te nemen met de servicedesk om over te stappen naar CAO 359 Zoetwarenindustrie.

Zie ook: de cao informatie over CAO0359.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 199 VLAKGLAS, GLASBEWERKINGS- EN
GLAZENIERSBEDRIJF, GROOTHANDEL IN-

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 199 VLAKGLAS, GLASBEWERKINGS- EN GLAZENIERSBEDRIJF, GROOTHANDEL IN-

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13785 respectievelijk € 55927.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 3 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 13.344 en zijn de jaar-maxima gewijzigd in 54.614;
- de pensioensoorten 02 Pensioen aanvullend en 03 Pensioen overbrugging zijn verwijderd omdat de overgangsregelingen niet meer premieplichtig zijn. De arbeidsvoorwaarden zijn verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster, en de alternatieve omschrijvingen zijn verwijderd;
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614.

Nieuws 17 januari 2017

Per 01-01-2017 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarfranchise, de jaarmaxima en de percentages gewijzigd.

Per 01-01-2017 zijn voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend en voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging de jaarmaxima gewijzigd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 218 BESLOTEN BUSVERVOER

Laatste update: 22 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 218 BESLOTEN BUSVERVOER.

CAO informatie

1. Nieuws 22 januari 2019

In december 2018 zijn per 01-01-2019 een aantal wijzigingen doorgevoerd in de pensioenberekeningen:

- Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 08 WIA Hiaat zijn de franchises gewijzigd in € 12426 en de jaarmaxima in € 55927. Ook wordt er nu afgetopt op deeltijdfactor 1.
- Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd in € 55927.

De inrichting in de referentietabellen kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) resp. Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

2. Nieuws 14 november 2018

Per 01-01-2019 is 'Minimum bedrag (Vak.toesl.)' gewijzigd in 1615,80.

Dit bedrag is gelijk aan het wettelijk minimum maandloon voor 2019.

U kunt dit bedrag controleren op het arbeidsvoorwaardenscherf via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > Vakantietoeslag (als u hier zelf geen inrichting heeft vastgelegd).

3. Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Vakantietoeslag > Peilmoment methode is verwijderd,
- Vakantietoeslag > Combinatie methode is toegevoegd, Autoselectie is aangevinkt.

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoeslag op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoeslag wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster. De arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

4. Nieuws 24 mei 2018

Minimum bedrag (vakantietoeslag) is per 01-07-2018 gewijzigd in het nieuwe wettelijk minimum maandloon ad € 1594,20.

5. Nieuws 1 maart 2018

Voor zowel pensioensoort 01 Pensioen als voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is Ophogingspercentage vakantietoeslag (pensioensoort) per 01-01-2018 gevuld.

Ook is per 01-01-2018 Minimum bedrag (Vak.toesl.) vastgelegd met het maandbedrag voor het minimumloon ad € 1578,00. De referentietabel Leeftijd percentages is ook toegevoegd.

Wanneer via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO voor bovenvermelde arbeidsvoorwaarden de toegevoegde inrichting niet bij u was vastgelegd, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden wanneer ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' bij u op ' Ja ' staat.

6. Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54. 614;
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de jaarfranchise werknemer gewijzigd in 12.028 en is het jaarmaximum werknemer gewijzigd in 54. 614.

7. Nieuws 4 januari 2018

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn per 01-01-2018 de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

8. Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd in 68 jaar.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de eindleeftijd per 01-01-2017 gewijzigd in 99 jaar.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

9. Nieuws 11 oktober 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn voor de berekening ten behoeve van Stichting Fonds Scholing en Ordening voor het Besloten Busvervoer per 01-10-2017 de percentages 0,22 ten laste van de werknemer en 0,44 ten laste van de werkgever vastgelegd.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening met ingang van 01-10-2017 plaatsvinden.

10. Nieuws 24 juli 2017

Op 05 juli 2017 hebben wij een bericht geplaatst over het nulstellen van de premies voor SOOB.

Pensioensoort 11 Sociaal fonds is echter bedoeld voor de berekening ten behoeve van Stichting Fonds Scholing en Ordening voor het Besloten Busvervoer.

Daarom zijn de percentages per 01-01-2017 gewijzigd in 0,35% ten laste van de medewerker, en 0,65% als kosten ten laste van de werkgever.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over het huidige jaar

11. Nieuws 5 juli 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn per 01-01-2017 de volgende wijzigingen doorgevoerd: kolom 11 Soort dagen is gewijzigd van 1 Werkdagen in 4 Walvis en kolom 12 Franchise-factor is gewijzigd van 1 Verloonde uren in 4 Walvis. Daarnaast zijn per 01-07-2017 de percentages voor de berekening inzake Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer per 01-07-2017 nulgesteld.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf kan er een herberekening over het eerste halfjaar 2017 plaatsvinden als gevolg van de wijziging voor pensioensoort 12.

12. Nieuws 4 januari 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 08 WIA Hiaat zijn de franchises en jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima en de percentages voor werknemer en werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 233 HOUTHANDEL

Laatste update: 21 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 233 HOUTHANDEL.

CAO Informatie

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij per 01-01-2019 voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises en de jaarmaxima gewijzigd. Ook worden franchises en jaarmaxima nu afgetopt op deeltijdfactor 1.

De eindleeftijd van 68 jaar wordt getoetst aan het begin van de periode.

Op 04-01-2019 is per 01-01-2019 voor pensioensoort 04 Pensioen extra het jaarmaximum gewijzigd in € 55.927. Ook dit jaarmaximum wordt nu afgetopt op deeltijdfactor 1.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 20 december 2018

De meeste wijzigingen per 01-01-2019 waren al eerder doorgevoerd in de salarisschaal.

Nu zijn ook de Jeugdlonen zonder toeslag aangepast per die datum.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO, en met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 31 oktober 2018

Per 01-01-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

Seniorenregeling Percentage Werken : 80,00

Ook is de arbeidsvoorwaarde Aanvulling op Uitkeringen > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte is de arbeidsvoorwaardenvariant ' Standaard variant ' per 01-05-2018 verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster. De arbeidsvoorwaardevariant Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 1 mei 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Ook zijn er alternatieve omschrijvingen voor de dagelementen van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing toegevoegd (er was al inrichting aanwezig voor de periode-elementen):

Ziekteperioden 1	Ziekteperioden 100%
Ziekteperioden 1 (dag)	Ziekteperioden 100% (dag)
Ziekteperioden 2	Ziekteperioden 85%
Ziekteperioden 2 (dag)	Ziekteperioden 85% (dag)
Ziekteperioden 3	Ziekteperioden 80%
Ziekteperioden 3 (dag)	Ziekteperioden 80% (dag)
Ziekteperioden 4	Ziekteperioden 75%
Ziekteperioden 4 (dag)	Ziekteperioden 75% (dag)
Ziekteuren 1	Ziekteuren 100%
Ziekteuren 1 (dag)	Ziekteuren 100% (dag)
Ziekteuren 2	Ziekteuren 85%
Ziekteuren 2 (dag)	Ziekteuren 85% (dag)
Ziekteuren 3	Ziekteuren 80%
Ziekteuren 3 (dag)	Ziekteuren 80% (dag)
Ziekteuren 4	Ziekteuren 75%
Ziekteuren 4 (dag)	Ziekteuren 75% (dag)

Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens en Alternatieve omschrijvingen kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd. Wanneer de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO zult u deze CAO-inrichting niet zien. Indien gewenst kunt u Alternatieve omschrijvingen wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Soort element: Gegevenselement. De inrichting van de percentages kunt u overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing.

Nieuws 18 april 2018

De salariswijzigingen per 01-02-2018 en per 01-01-2019 zijn doorgevoerd in de salarisschalen.

Per 01-11-2018 is inrichting toegevoegd en per 03-12-2018 weer verwijderd (inclusief de arbeidsvoorwaarde in het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect is niet aangevinkt):

Bedrag (Eenm.uitk. bedrag)	350,00
Bedrag obv. deeltijd (Eenm.uitk. bedrag)	Ja

Per 01-01-2018 zijn de volgende bedragen gewijzigd van 0,33 in 0,34:

Vergoeding per km decl 1	0,34
Vergoeding per km.	0,34

Voor pensioensoort 01 Pensioen was Toetsmoment einde berekening de 1ste van de afrekenperiode; per 01-01-2018 is dit gewijzigd in Einde afrekenperiode.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

N.B.: wanneer u gebruik maakt van salarisschalen op niveau Klant of Bedrijf, en/of voor de overige arbeidsvoorwaarden inrichting hebt vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO hebben deze wijzigingen voor u geen consequenties. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaarden en/of Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u zien op welk niveau de inrichting voor uw bedrijf is vastgelegd. Indien gewenst kunt u de inrichting aanvullen en/of overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO op het scherm van de betreffende arbeidsvoorwaarde.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 20.171 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is het jaarmaximum gewijzigd in 54.614.

Nieuws 17 januari 2017

Per 01-01-2017 is de inrichting voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds weer toegevoegd, inclusief het Ophogingspercentage voor vakantietoeslag.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 243 HOVENIERSBEDRIJF IN NEDERLAND

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 243 HOVENIERSBEDRIJF IN NEDERLAND.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd per 01- In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Medio januari 2019 is de arbeidsvoorwaarde Garantieloon > Standaard variant per 01-01-2019 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Per 01-01-2019 is de arbeidsvoorwaarde Levensloop bijdrage werkgever verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster omdat het woord 'Levensloop' niet meer voorkomt in de CAO. Wanneer u deze arbeidsvoorwaarde wilt blijven gebruiken, kunt u de inrichting controleren, en eventueel aanpassen, via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten.

Nieuws 22 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd per 01-01-2019 :

- in december 2018 zijn de franchises gewijzigd in € 13653.
- op 11-01-2019 zijn de franchises gewijzigd in € 13785 en de jaarmaxima in € 55927.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling zijn op 11-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 55927, en het percentage in 1,25.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is op 11-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 83891.

Per 01-01-2019 is de berekening voor PAWW geactiveerd door 'SPAWW verzekerd' op Ja te zetten. Deze inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW. Wanneer er medewerkers zijn voor wie de berekening niet uitgevoerd hoeft te worden, kunt u via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen een mutatie vastleggen op Blokkeren deelname SPAWW.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 31 oktober 2018

Per 01-01-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

Seniorenregeling Percentage Doorbetalen	90,00
Seniorenregeling Percentage Werken	80,00

Per 01-11-2018 is de inrichting voor (B) Overige uren tb voor Reisure 130% verwijderd.

Wanneer u deze inrichting wilt blijven gebruiken, kunt u via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO op het arbeidsvoorwaardenschermb de inrichting controleren (via de historie), en eventueel aanpassen.

Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijvingen weer toevoegen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

Nieuws 25 september 2018

De wijzigingen per 01-07-2018 , 01-01-2019 , 01-07-2019 en 01-01-2020 zijn doorgevoerd in de salarisschaal.

Afhankelijk van uw inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening met ingang van 01-07-2018 plaatsvinden.

Alternatieve omschrijvingen zijn toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing voor ziekte-dagen/uren 5.

Alternatieve omschrijvingen zijn toegevoegd voor de dagelementen bij Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing voor ziekte-dagen/uren 1 tot en met 4.

Doorbetalingspercentage ziekte-dagen/uren 5 is vastgelegd met 70.

Kortdurend zorgverlof doorbet. perc. is gevuld met 70.

Bij Toepassen max uitk dagloon zorgverlof kort is Ja vastgelegd.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet. Alternatieve omschrijvingen kunt u doorvoeren via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

De vastgelegde inrichting op de arbeidsvoorwaardeschermen kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens na selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardenschermb kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de wijziging.

Nieuws 30 maart 2018

Per 01-01-2018 is arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 13.451 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is de eindleeftijd gewijzigd in 68 en

- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum gewijzigd in 81.921.

Nieuws 19 april 2017

Voor het sociaal fonds is het jaarmaximum per 01-01-2017 gewijzigd in 80551,50 ($1,5 * 53701$).
Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een automatische herberekening plaatsvinden over het huidige jaar.

Nieuws 9 januari 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0249 DAGBLADJOURNALISTEN naar CAO 3798
Uitgeverijbedrijf

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0249 DAGBLADJOURNALISTEN naar CAO 3798 Uitgeverijbedrijf.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor pensioensoort 08 WIA Hiaat het jaarmaximum gewijzigd in € 55927 en het percentage in 0,205.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019..

Nieuws 15 juni 2018

Per 01-06-2018 is de inrichting bij Loonbegrip interface GBF verwijderd omdat deze niet meer relevant is. Er is gekozen voor peildatum 01-06-2018 om te voorkomen dat er - afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' - een herberekening over het hele jaar 2018 kan plaatsvinden.

Ook is per 01-06-2018 de inrichting bij Leeftijdsafhankelijk minimum verwijderd, omdat bij Minimum controle en correctie (Vak.toesl.) 'Nee' is ingericht. Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u op het arbeidsvoorwaardenschermb van Vakantietoelage de inrichting van de standaardwaarden controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoelage, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Vakantietoelage > Peilmoment methode is verwijderd,
- Vakantietoelage > Combinatie methode is geselecteerd, Autoselectie is aangevinkt.

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoelage op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoelage wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

Nieuws 1 mei 2018

Op 19-04-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds het percentage voor de werkgever per 01-01-2018 gewijzigd in 0,04. Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf, kan er een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 08 WIA Hiaat het jaarmaximum voor de werknemer gewijzigd in 54.614.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0253 HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0253 HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Op 21 januari 2019 zijn voor pensioensoort 08 WIA Hiaat per 01-01-2019 de jaarmaxima gewijzigd in € 55927.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 12 september 2018

Per 01-11-2018 is SPAWW Verzekerd op Ja gezet.

Via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW kunt u deze inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen kunt u deze berekening blokkeren door bij gegevenselement ' Blokkeren deelname SPAWW ' Ja te selecteren.

Nieuws 1 mei 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor:

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 100%	100
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 90%	90
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 85%	85
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 4	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 80%	80

Het gaat om alternatieve omschrijvingen en om de hierboven vermelde standaardwaarden.

Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens en Alternatieve omschrijvingen kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd. Wanneer de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO zult u deze CAO-inrichting niet zien. Indien gewenst kunt u Alternatieve omschrijvingen wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Soort element: Gegevenselement. De inrichting van de percentages kunt u overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing.

Nieuws 18 januari 2018

De nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. Deze regeling is aangekondigd in release notes 2018-01.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn voor pensioensoort 08 WIA Hiaat de jaarmaxima gewijzigd in 53.701 (het jaar-maximum werknemersverzekeringen van 2017 omdat moet worden gerekend met het loon van vorig jaar).

Nieuws 28 december 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises per 01-01-2018 gewijzigd in 15.025, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614, en zijn de premiepercentages voor zowel de werknemer als de werkgever gewijzigd in 13,10.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat zijn per 01-01-2017 2 wijzigingen doorgevoerd:

de jaarmaxima zijn gewijzigd in het jaarbedrag van 2016 ad 52.763; het percentage voor de werkgever is gewijzigd in 0,39.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

Nieuws 16 juni 2017

Van Syntrus Achmea ontvingen wij voor Pensioensoort 01 gewijzigde percentages voor zowel het werkgeversdeel als het werknemersdeel.

Deze wijzigingen hebben wij doorgevoerd met als ingangsdatum 1 januari 2017.

Afhankelijk van de inrichting kan er een herberekening voor 2017 plaatsvinden.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0254 AFBOUW

Laatste update: 21 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0254 AFBOUW.

CAO Informatie

Nieuws 21 januari 2019

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds het maximum gewijzigd in het dagbedrag voor zowel werkgever als werknemer ad € 31 Op 02-01-2019 hebben wij per 01-01-2019 voor de pensioensoorten 01 Pensioen (Middeloonregeling sector Afbouw) en 02 Pensioen aanvullend (Middeloonregeling sector Afbouw UTA-personeel) de franchises en jaarmaxima gewijzigd.

De berekening voor het Opleidingsfonds is op basis van SV-loon, maar binnen pensioenen met een variabele grondslag kunnen wij niet maximeren op een bedrag per dag. Daarom is deze berekening per 01-01-2019 verwijderd.

De berekening van het Opleidingsfonds op basis van vaste grondslag wordt iedere periode gepeild. In de grondslagen kunt u de opbouw van de relevante looncomponenten vastleggen.

Per 01-01-2019 is voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvullend en 12 Opleidingsfonds het Ophogingspercentage gevuld met 8,00.

De inrichting van de referentietabellen kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019. De inrichting van de standaardwaarden kunt u op niveau Klant CAO en/of Bedrijf CAO controleren. Wanneer u hiervoor zelf een inrichting heeft vastgelegd, zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien. Het niveau van de inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens per 01-01-2019.

Per 01-01-2019 is SPAWW verzekerd op Ja gezet.

De inrichting ten behoeve van de berekening van SPAWW kunt u controleren en eventueel aanpassen via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Wanneer u op medewerkerniveau wilt afwijken van de bedrijfsinrichting, kunt u via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen gebruik maken van het veld 'Blokken deelname SPAWW'5,08.

Nieuws 15 juni 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds het maximum gewijzigd in het dagbedrag voor zowel werkgever als werknemer ad € 315,08.

Omdat de huidige berekening op basis van vaste grondslag plaatsvindt, terwijl de grondslag het bruto sv-loon zou moeten zijn, wordt de inrichting voor pensioenen benoemd (vast) verwijderd per 01-01-2019.

Per 01-01-2018 is een berekening toegevoegd via pensioenen benoemd (variabel).

Ook de inrichting van het standaard arbeidsvoorwaardencluster is per 01-01-2018 en per 01-01-2019 gewijzigd.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden als gevolg van de wijziging van het maximum.

Nieuws 16 maart 2018

Voor de pensioensoorten 01 en 02 is het toetsmoment voor Einde deelname per 01-01-2018 gewijzigd van 5 Geboortedag in 2 Einde afrekenperiode.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf met betrekking tot de automatische herberekening bij wijzigingen, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 17 januari 2018

Voor 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- Voor pensioensoort 01 Pensioen hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343, 36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is ML vastgelegd, en als productvariant is AB ingericht;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343, 36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is ML vastgelegd, en als productvariant is AB ingericht;
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds hebben als productkenmerk OOAFB vastgelegd, en als productvariant is AB ingericht.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 279 GEMAKSVOEDINGINDUSTRIE

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 279 GEMAKSVOEDINGINDUSTRIE.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 12785 respectievelijk € 67749. De percentages zijn gewijzigd in de voorlopig vastgestelde waarden 9,61 en 13,68.

Op 15-01-2019 zijn deze percentages gewijzigd in 9,48 en 13,51.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 4 januari 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn per 01-01-2018 de jaarfranchises gewijzigd in 12.415, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 65.787 en zijn de percentages gewijzigd in 10,02 en 14,27.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd in 68 jaar.

Nieuws 1 september 2017

Het gewijzigde bedrag minimum vakantietoeslag is doorgevoerd per 01-03-2017 en 01-01-2018.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf kan er een automatische herrekening worden uitgevoerd.

Nieuws 18 augustus 2017

In de referentietabel salarisschalen hebben wij de gewijzigde salarisberdagen per 1 maart 2017 en per 1 januari 2018 opgenomen.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf wordt er een automatische herrekening uitgevoerd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 301 Welzijn Maatschappelijke dienstverlening Sociaal Werk

Laatste update: 21 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 301 Welzijn Maatschappelijke dienstverlening Sociaal Werk.

CAO Informatie

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij de meeste wijzigingen per 01-01-2019 vastgelegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP.

Op 11-01-2018 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de percentages voor de werknemer en de werkgever per 01-01-2019 gewijzigd in 11,4 c.q. 12,1.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 23 oktober 2018

Op grond van berichtgeving van de Belastingdienst hebben wij de naamgeving van CAO 301 gewijzigd in *Welzijn Maatschappelijke dienstverlening Sociaal Werk*.

U vindt deze tenaamstelling terug bij het Arbeidsvoorwaardencluster.

Deze naam wordt bij alle volgende publicaties gebruikt.

Nieuws 12 juli 2018

Voor pensioensoort 10 AOP zijn de eindleeftijden gewijzigd van 99 jaar in de AOW-leeftijd, per de Geboortedag.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er bij uw bedrijf een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 1 juni 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen was geen beginleeftijd ingericht. Per 01-01-2018 is '15' als beginleeftijd vastgelegd.

Afhankelijk van de inrichting van gegevenselement 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 18 mei 2018

Per 01-03-2018 is SPAWW verzekerd op Ja gezet. Via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW kunt u deze inrichting wijzigen.

Afhankelijk van de inrichting via 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 is in Pensioensoort 10 AOP de regel voor medewerkers van 23 jaar en ouder verwijderd omdat het recht op het volledige minimumloon sinds 01-07-2017 geldig is met ingang van de 22-jarige leeftijd. De franchise voor 22 en 23 jaar was al vastgelegd met hetzelfde bedrag. Franchise naar rato parttime is gewijzigd in: Nee. De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Pensioenen/fondsen benoemd (vast).

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 10 AOP zijn de franchises per leeftijd gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Nieuws 20 november 2017

Per 01-04-2017, 01-07-2017 en 01-07-2018 zijn wijzigingen doorgevoerd op Minimum bedrag (vakantietoeslag).

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-04-2017.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-01-2017 is de inrichting voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP toegevoegd. Het gaat om de referentietabel voor Pensioenen/fondsen > Benoemd (vast), de standaardwaarden die noodzakelijk zijn voor de correcte berekening ten behoeve van PFZW, en de arbeidsvoorwaarden die zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Ja.

Wanneer u eigen inrichting heeft vastgelegd, zult u de inrichting op CAO-niveau niet zien. indien gewenst kunt u de inrichting van de standaardwaarden overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens. Wanneer u geen gebruik wilt maken van de inrichting op CAO-niveau kunt u via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten bij de nieuw toegevoegde arbeidsvoorwaarden 'Autoselectie' uitvinken. Via Rapporten > Controleoverzichten > Arbeidsvoorwaarden en Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren van welk niveau inrichting bij uw bedrijf actief is.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 306 KAASPAKHUIS, PARTICULIERE

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 306 KAASPAKHUIS, PARTICULIERE.

CAO Informatie

1. Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 17648 respectievelijk € 37819.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

2. Nieuws 27 juni 2018

Per 01-07-2018 is de volgende standaardwaarde vastgelegd:

SPAWW Verzekerd	Ja
-----------------	----

Via Bedrijf > Salarisadministratie > Bedrijf CAO > Stichting PAWW kunt u deze inrichting indien gewenst wijzigen in: Nee.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening met ingang van 01-07-2018 plaatsvinden.

3. Nieuws 18 april 2018

In de huidige cao is geen informatie terug te vinden over een Minimum bedrag Vakantietoeslag. Daarom is de volgende inrichting per 01-01-2018 verwijderd, evenals de bijbehorende referentietabel Leeftijd percentages:

Leeftijdsafhankelijk minimum	Over opgegeven minimum bedrag
Minimum bedrag (Vak.toesl.)	1496,96
Minimum controle en correctie (Vak.toesl.)	Ja

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

N.B.: wanneer u voor de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag inrichting hebt vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO hebben deze wijzigingen voor u geen consequenties. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaarden en/of Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u zien op welk niveau de inrichting voor uw bedrijf is vastgelegd. Indien gewenst kunt u de inrichting aanvullen en/of overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO op het scherm van deze arbeidsvoorwaarde.

4. Nieuws 21 december 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn per 01-01-2017 de percentages gewijzigd in 7,416667 ten laste van de werknemer en 14,833333 ten laste van de werkgever.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

Wanneer u 2017 al heeft afgerond, en u toch een herberekening wilt laten uitvoeren, kunt u contact opnemen met de servicedesk met de vraag om een aanvullende salarisverwerking op te starten, met oudste startdatum 01-01-2017.

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn per 01-01-2018 de franchises gewijzigd in 17.287 en de jaarmaxima zijn gewijzigd in 37.046.

5. Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises en jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 310 Margarine- en Spijsvetindustrie

Laatste update: 24 juli 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 310 Margarine- en Spijsvetindustrie.

CAO Informatie

Nieuws 24 juli 2018

Per 01-08-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

SPAWW Verzekerd	Ja
-----------------	----

Via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW kunt u deze inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen kunt u 'Blokkeren deelname SPAWW' muteren.

Nieuws 27 juni 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing, inclusief alternatieve omschrijvingen voor de gegevenselementen die hierop betrekking hebben.

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 100%	100
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 70%	70
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 90%	90
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 4	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 85%	85

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO kunt u deze inrichting niet zien. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens en Alternatieve omschrijvingen kunt u zien op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd.

Indien gewenst kunt u alternatieve omschrijvingen wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevenselementen. De inrichting in de arbeidsvoorwaarde kunt u controleren - en eventueel aanpassen - via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > Loondoorbetaling bij ziekte, variant: Uitsplitsing.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Nieuws 10 oktober 2017

Per 01-01-2017 en 01-05-2018 zijn Percentage (Vak.toesl.) en Minimum bedrag (vak.toesl.) vastgelegd.

Wanneer u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO inrichting heeft vastgelegd, zullen deze wijzigingen voor u geen herberekening tot gevolg hebben. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > selectie van de relevante Bedrijf CAO > Arbeidsvoorwaardegegevens > kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij u is vastgelegd.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over 2017 plaatsvinden.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 313 Publiekstijdschriftjournalisten naar CAO 3798 Uitgeverijbedrijf

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 313 Publiekstijdschriftjournalisten naar CAO 3798 Uitgeverijbedrijf.

CAO Informatie

1. Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor pensioensoort 08 WIA Hiaat het jaarmaximum gewijzigd in € 55927 en het percentage in 0,205.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

2. Nieuws 15 juni 2018

Per 01-06-2018 is de inrichting bij Loonbegrip interface GBF verwijderd omdat deze niet meer relevant is. Er is gekozen voor peildatum 01-06-2018 om te voorkomen dat er - afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' - een herberekening over het hele jaar 2018 kan plaatsvinden.

Ook is per 01-06-2018 de inrichting bij Leeftijdsafhankelijk minimum verwijderd, omdat bij Minimum controle en correctie (Vak.toesl.) 'Nee' is ingericht. Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u op het arbeidsvoorwaardenschermb van Vakantietoelage de inrichting van de standaardwaarden controleren en eventueel wijzigen.

3. Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoelage, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Vakantietoelage > Peilmoment methode is verwijderd,
- Vakantietoelage > Combinatie methode is geselecteerd, Autoselectie is aangevinkt.

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoelage op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoelage wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

4. Nieuws 1 mei 2018

Op 19-04-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds het percentage voor de werkgever per 01-01-2018 gewijzigd in 0,02. Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf, kan er een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

5. Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 08 WIA Hiaat het jaarmaximum voor de werknemer gewijzigd in 54.614.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 314 Opinieweekbladjournalisten naar CAO 3798 Uitgeverijbedrijf

Laatste update: 1 maart 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 314 Opinieweekbladjournalisten naar CAO 3798 Uitgeverijbedrijf.

CAO Informatie

1. Nieuws 1 maart 2018

Omdat deze CAO per 31-12-2016 door de belastingdienst is beëindigd, én er volgens onze informatie van medio januari 2018 over 2017 geen verloningen meer hebben plaatsgevonden van medewerkers die aan CAO 314 waren gekoppeld (waarbij gebruik werd gemaakt van een afwijkende CAO-code ten behoeve van de Loonaangifte), is de volledige inrichting per 01-01-2018 verwijderd. CAO 314 is inmiddels opgenomen in CAO 3798 Uitgeverijbedrijf.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 316 LEVENSMIDDELENBEDRIJF

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 316 LEVENSMIDDELENBEDRIJF.

CAO informatie

Nieuws 30 januari 2019

In februari 2018 waren de salarismwijzigingen per 25-02-2019 en 01-03-2019 al doorgevoerd in de salarisschaal.

Omdat het overgrote deel van de medewerkers die aan deze CAO zijn gekoppeld, per periode worden verlood, zijn de uurlonen nu gewijzigd per 25-02-2019.

Dit houdt in dat ook voor medewerkers die per maand worden verlood, deze bedragen worden gehanteerd voor mutaties die betrekking hebben op 25-02-2019 tot en met 28-02-2019.

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarmaxima gewijzigd in € 55927 en de percentages in 5,94 respectievelijk 14,66.

Per 01-01-2019 zijn voor pensioensoort 06 Vroegpensioen de jaarmaxima gewijzigd in € 55927.

Op 07-01-2019 is per 01-01-2019 voor pensioensoort 11 Sociaal fonds het jaarmaximum gewijzigd in € 55927.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 15 juni 2018

In de huidige CAO tekst is bij het onderdeel 'Toeslag voor bijzondere uren' de toeslag voor maandag tot en met vrijdag tussen 20.00 en 21.00 uur vervallen.

Daarom hebben wij de CAO inrichting gewijzigd door, met ingang van 1 juli 2018, bij de volgende gegevenselementen de standaardwaarden en de afwijkende omschrijving te verwijderen:

- (B) Grondslagvariant (Overuren)
- (B) Percentage incl toeslag (Overuren)
- (B) Percentage toeslag (Overuren)
- (B) Uren tijd/tijd (Overuren)
- (B) Grondslagvariant (Toesl.var.)
- (B) Percentage (Toesl.var.)

Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u op het arbeidsvoorwaardenscherf in de historie de inrichting van de standaardwaarden tot 01-07-2018 zien. Wanneer u nog gebruik maakt van deze inrichting, kunt u die opnieuw toevoegen per 01-07-2018. Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijvingen opnieuw vastleggen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen >

Gegevens-element. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u de wijzigingen op CAO-niveau niet zien.

Wanneer u het vorige CAO-document heeft vastgelegd, kunt u daar ook de vervallen inrichting terugvinden. Bij vragen over onze aanpassingen kunt u contact opnemen met de servicedesk.

Nieuws 24 mei 2018

Voor de dagelementen van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd.

Nieuws 30 maart 2018

De bedragen voor de volgende regels waren niet (correct) vastgelegd in de salarisschaal per 26-02-2018 c.q. 01-03-2018:

A	20	0
A	21	0
A	22	0
A	23	0

Daarom hebben wij hiervoor wijzigingen doorgevoerd per 26-02-2018 (periodelonen) en per 01-03-2018 (maandlonen en uurlonen). Daarna zijn de eerder vastgelegde wijzigingen voor 2019 opnieuw ingelezen.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 26-02-2018 c.q. 01-03-2018..

Nieuws 16 maart 2018

Per 26-02-2018 zijn de wijzigingen in de periodelonen doorgevoerd. Per 01-03-2018 zijn de wijzigingen in de uurlonen en de maandlonen vastgelegd. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf met betrekking tot de automatische herberekening bij wijzigingen, kan er een herberekening met begindatum 26-02-2018 c.q. 01-03-2018 plaatsvinden.

Door deze actie zijn de eerder vastgelegde wijzigingen met een datum in 2019 overschreven. Daarom zijn de wijzigingen per 25-02-2019 c.q. 01-03-2019 opnieuw ingelezen nadat de wijzigingen met een begindatum in 2018 verwerkt waren.

Nieuws 23 februari 2018

Per 25-02-2019 zijn de wijzigingen voor periodelonen vastgelegd, en per 01-03-2019 zijn de overige wijzigingen doorgevoerd in de salarisschaal.

U kunt de inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 8 januari 2018

In ons bericht van 29 december 2017 hebben wij aangegeven dat voor pensioensoort 01 Pensioen het percentage voor de werkgever is gewijzigd in 16,23.

Het percentage is echter per 01-01-2018 correct vastgelegd als 14,23.

Nieuws 4 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de productkenmerken weer toegevoegd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen: U0149-1006;
- voor pensioensoort 06 Vroegpensioen: U0149-1007;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds: S0005-1010.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 15.035, de jaarmaxima zijn al eerder gewijzigd in 54.614 en de percentages zijn gewijzigd in 5,77 en 16,23;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is de eindleeftijd gewijzigd in 68, en het jaarmaximum was al eerder gewijzigd in 54.614;
- voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 06 Vroegpensioen en 11 Sociaal fonds zijn de productkenmerken verwijderd.

Nieuws 15 december 2017

Er is aanvullende inrichting vastgelegd voor uurlonen.

Per 01-11-2017 zijn alleen de maandlonen gewijzigd, en per 06-11-2017 zijn wijzigingen doorgevoerd voor de uurlonen en de periodelonen.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening worden uitgevoerd. Voor uurloners kan dit verschillen opleveren voor periode 2017/11 : als gevolg van deze wijziging wordt over deze periode gerekend met de oude uurlonen.

Nieuws 14 december 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 06 Vroegpensioen en 11 Sociaal fonds zijn per 01-01-2018 de jaarmaxima voor werkgever en werknemer zijn gewijzigd in 54.614.

Wanneer er meer wijzigingen bekend worden, zullen wij aanvullende inrichting vastleggen.

Nieuws 27 november 2017

Per 01-01-2018 zijn de franchises voor pensioensoort 01 Pensioen gewijzigd in 14.923.

De salarisschalen voor maandloners en uurloners zijn per 01-11-2017 gewijzigd.

De wijzigingen in de salarisschalen voor 4-wekenverloners zijn per 06-11-2017 vastgelegd.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van de datum van de wijziging.

Nieuws 10 november 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 06 Vroegpensioen zijn de eindleeftijden per 01-01-2018 gewijzigd in 68.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd in 99.

Nieuws 23 augustus 2017

Voor een 3-tal CAO's hebben wij voor pensioensoort 01 Pensioen alternatieve omschrijvingen toegevoegd. Wanneer u alle 3 CAO's in 1 bedrijf gebruikt, is het onderscheid zichtbaar op de salarisstroken.

De alternatieve omschrijving van de matrixkolommen is gewijzigd van *Pensioen* in *BPF VGL*.

Wanneer u de oorspronkelijke omschrijving graag wilt blijven gebruiken, kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Soort element * : ' Matrixkolom ' de omschrijving wijzigen.

Nieuws 22 februari 2017

De naam van het arbeidsvoorwaardencluster is gewijzigd van *Levensmiddelenbedrijf* in *316 - Levensmiddelenbedrijf*.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 317 Gehandicaptenzorg

Laatste update: 21 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 317 GEHANDICAPTENZORG.

CAO informatie

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij de wijzigingen per 01-01-2019 vastgelegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 12 juli 2018

Bij pensioensoort 10 AOP zijn de eindleeftijden gewijzigd van 99 jaar in de AOW-leeftijd, per de Geboortedag.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er bij uw bedrijf een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 8 juni 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende arbeidsvoorwaarden toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt:

Levensloop opname > Standaard variant, en

Levensloop sparen > Standaard variant.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

Er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor dagelementen ten behoeve van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing (Ziekte-dagen en Ziekteuren 1 en 2).

In rapport Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u controleren op welk niveau bij u inrichting is vastgelegd (niveau CAO, Klant of Bedrijf).

Indien gewenst kunt u deze inrichting wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

Voor pensioensoort 01 Pensioen is een beginleeftijd van 15 jaar toegevoegd (er was geen beginleeftijd ingericht).

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan dit een herberekening over heel 2018 tot gevolg hebben..

Nieuws 1 juni 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen was geen beginleeftijd ingericht. Per 01-01-2018 is '15' als beginleeftijd vastgelegd.

Afhankelijk van de inrichting van gegevenselement 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd in Pensioensoort 10 AOP:

de franchises voor de werknemer zijn per leeftijd toegevoegd, en de percentages zijn gewijzigd in 0,35. De regel voor medewerkers van 23 jaar en ouder is verwijderd omdat het recht op het volledige minimumloon sinds 01-07-2017 geldig is met ingang van de 22-jarige leeftijd. De franchise voor 22 en 23 jaar was al vastgelegd met hetzelfde bedrag. Franchise naar rato parttime is gewijzigd in: Nee. De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Pensioenen/fondsen benoemd (vast).

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 10 AOP zijn de franchises per leeftijd gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Voor 2017 was bij pensioensoort 10 AOP de berekening van de franchise voor de leeftijd van 21 jaar niet naar rato parttime vastgelegd. Dit is gewijzigd per 01-01-2017. Wanneer u gebruik maakt van de benoemde berekening, en geen herberekening wilt uitvoeren, hoeft u niets te doen. Wanneer u nog een correctie over 2017 wilt laten uitvoeren, kunt u voor de medewerker(s) die het betreft een payrollgevoelige mutatie vastleggen per 01-01-2017 of een latere datum indienst. U kunt ook contact opnemen met de servicedesk met de vraag om een aanvullende berekening over 2017 uit te voeren met oudste startdatum 01-01-2017 (of 02-01-2017 voor een 4-wekenverloning). Wanneer u een mutatie met terugwerkende kracht over 2017 vastlegt voor een medewerker van 21 jaar, wordt gerekend met de gewijzigde inrichting.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-01-2017 is de inrichting voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP toegevoegd. Het gaat om de referentietabel voor Pensioenen/fondsen > Benoemd (vast), de standaardwaarden die noodzakelijk zijn voor de correcte berekening ten behoeve van PFZW, en de arbeidsvoorwaarden die zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Ja.

Wanneer u eigen inrichting heeft vastgelegd, zult u de inrichting op CAO-niveau niet zien. indien gewenst kunt u de inrichting van de standaardwaarden overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens. Wanneer u geen gebruik wilt maken van de inrichting op CAO-niveau kunt u via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten bij de nieuw toegevoegde arbeidsvoorwaarden 'Autoselectie' uitvinken. Via Rapporten > Controleoverzichten >

Arbeidsvoorwaarden en Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren van welk niveau inrichting bij uw bedrijf actief is.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 320 Securcash Nederland en Securcash Geldverwerking BV

Laatste update: 10 oktober 2017

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 320 Securcash Nederland en Securcash Geldverwerking BV.

CAO Informatie

1. Nieuws 10 oktober 2017

Per 01-08-2018 is de naamswijziging vastgelegd voor deze CAO, conform de beschrijving van de CAO-lijst Belastingdienst 01-2018:

SECURCASH NEDERLAND EN SECURCASH GELDVERWERKING BV (VH BRINKS NEDERLAND EN GELDVERWERKING B.V.)

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 359 ZOETWARENINDUSTRIE

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 359 ZOETWARENINDUSTRIE.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Op 22 januari 2019 is de berekening van SPAWW per 01-02-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 22 januari 2019

In december 2018 zijn per 01-01-2019 een aantal wijzigingen doorgevoerd in de pensioenberekeningen:

- Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in € 13785 en de jaarmaxima in € 58584.
- Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd in € 55927.

Op 18-01-2019 zijn per 01-01-2019 de pensioensoorten 02 Pensioen aanvulling en 03 Pensioen overbrugging toegevoegd ten behoeve van de berekening van Pensioen excedent. De alternatieve omschrijving voor pensioensoort 02 is: Pensioen excedent man, en de alternatieve omschrijving voor pensioensoort 03 is: Pensioen excedent vrouw. De arbeidsvoorwaarden zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. Wanneer u zelf alternatieve omschrijvingen heeft vastgelegd voor deze pensioensoorten, zult u de CAO-inrichting niet zien. Via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u de vastgelegde alternatieve omschrijvingen overschrijven.

De inrichting in de referentietabellen kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Per 01-02-2019 is de berekening voor PAWW geactiveerd door 'SPAWW verzekerd' op Ja te zetten. Deze inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW. Wanneer er medewerkers zijn voor wie de berekening niet uitgevoerd hoeft te worden, kunt u via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen een mutatie vastleggen op Blokkeren deelname SPAWW.

Nieuws 2 november 2018

De wijzigingen in het minimumloon per 01-01-2019 zijn doorgevoerd in de Participatieschalen (maand en periode).

Nieuws 24 juli 2018

Per 01-01-2018 is de volgende arbeidsvoorwaarde toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaarden-cluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Benefitbudget > Benefitbudget res.via werkgever.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en zo nodig aanpassen.

Per 01-08-2018 is de volgende inrichting verwijderd omdat deze berekening inmiddels plaatsvindt via de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing:

(A) Berekend over (Overige uren tb)	Onbetaald verlof berekend over	Grondslag 1 uren huidige periode
(A) Percentage (Overige uren tb)	Onbetaald verlof percentage	100,00

(A) Berekend over (Overige uren tb)

(A) Percentage (Overige uren tb)

(A) Uren (Overige uren tb)

Indien gewenst kunt u de inrichting controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO. Wanneer u de historie van het scherm bekijkt, kunt u de inrichting eventueel wijzigen.

De alternatieve omschrijvingen voor de dagelementen van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn toegevoegd:

- Ziekte-dagen 1 (dag)
- Ziekte-dagen 2 (dag)
- Ziekte-uren 1 (dag)
- Ziekte-uren 2 (dag)

De alternatieve omschrijvingen met betrekking tot ziekte-dagen en ziekte-uren waren vastgelegd met 85% in plaats van met 95%. Dit is nu gewijzigd. De inrichting van de percentages was wel correct op 95%.

Per 01-01-2018 is het bedrag gewijzigd:

Minimum bedrag (Vak.toesl.)	2135,00 EUR
-----------------------------	-------------

Alternatieve omschrijvingen zijn toegevoegd voor:

- Ziekte-uren 3
- Ziekte-uren 3
- Ziekte-uren 3 (dag)
- Ziekte-dagen 3
- Ziekte-dagen 3
- Ziekte-dagen 3 (dag)
- Ziekte uren 3 (Sal.var.br.)
- Ziekte dagen 3 (Sal.var.br.)
- Ziekte dagen 3 (Sal.var.br.)
- Ziekte dagen 3 (dag)
- Doorbetalingspercentage ziekte-dagen/uren 3
- Doorbet. perc. ziekte 3 (Sal.var.br.)

De volgende standaardwaarden zijn ingericht per 01-01-2018:

Doorbet. perc. ziekte 3 (Sal.var.br.)	70
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3	70

Per 01-08-2018 is de volgende inrichting verwijderd in verband met de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling:

Doorbetalingsperc overig verlof 1 Doorbet. perc verlof oudere werkn. 85% 85,00

De volgende alternatieve omschrijvingen zijn verwijderd in verband met de Seniorenregeling:

- Overig verlof 1, invoer via
- Overig verlof dagen 1
- Overig verlof percentage 1
- Overig verlof uren 1

De salarisschalen zijn per 01-01-2018 gewijzigd. Ook is per 01-01-2018 inrichting toegevoegd voor de participatieschalen:

Salarisschaal K voor het minimumloon, L voor het minimumloon * 105% , M voor het minimumloon * 110% , N voor het minimumloon * 115% , en O voor het minimumloon * 120%.

In verband met de wijzigingen van het minimumloon per 01-07-2018 zijn de salarissen voor de participatieschalen per die datum aangepast.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 is in Pensioensoort 01 Pensioen de eindleeftijd ongewijzigd 68 jaar, maar is Einde deelname gewijzigd van AOW-leeftijd in Vaste eindleeftijd, en is Toets einde deelname gewijzigd in Einde afrekenperiode. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over 2018 plaatsvinden als gevolg van deze wijziging op 19-01-2018.

Nieuws 18 januari 2018

De nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. Deze regeling is aangekondigd in release notes 2018-01.

Nieuws 17 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de percentages gewijzigd in 9,2 en 18,4. Dit zijn de percentages inclusief de opslag voor VPL;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds hebben wij de wijziging op de site van het fonds doorgevoerd, en het jaarmaximum werkgever gewijzigd in 54.614.

Nieuws 3 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de percentages gewijzigd in 8,2 en 16,4;

- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.016.

Nieuws 5 mei 2017

Per 01-01-2017 is het bedrag van de minimum vakantietoeslag gewijzigd.

Per 01-01-2017 zijn de percentages van Loondoorbetaling bij ziekte gewijzigd van 85 in 95.

De alternatieve omschrijvingen van de gegevenselementen en de looncomponenten zijn ook gewijzigd. Omdat die niet peildatumgevoelig zijn, zult u de nieuwe omschrijvingen ook op de schermen en in rapporten van 2016 en eerder zien. Deze wijzigingen zijn niet bij u zichtbaar wanneer u zelf alternatieve omschrijvingen en percentages hebt vastgelegd. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens en Alternatieve omschrijvingen kunt u zien op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd.

Zodra de salaristabellen in Excel beschikbaar zijn, zullen wij de wijzigingen per 01-01-2017 doorvoeren.

Nieuws 9 januari 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd.

N.B.: wanneer u gebruik maakt van CAO197 Suikerwerk- en chocoladeverwerkende industrie adviseren wij u op contact op te nemen met de servicedesk om over te stappen naar CAO 359 Zoetwarenindustrie.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 397 Vaktijdschriftjournalisten naar CAO 3798 Uitgeverijbedrijf

Laatste update: 1 maart 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 397 Vaktijdschriftjournalisten naar CAO 3798 Uitgeverijbedrijf.

CAO Informatie

1. Nieuws 1 maart 2018

Omdat deze CAO per 31-12-2016 door de belastingdienst is beëindigd, én er volgens onze informatie van medio januari 2018 over 2017 geen verloningen meer hebben plaatsgevonden van medewerkers die aan CAO 397 waren gekoppeld (waarbij gebruik werd gemaakt van een afwijkende CAO-code ten behoeve van de Loonaangifte), is de volledige inrichting per 01-01-2018 verwijderd. CAO 397 is inmiddels opgenomen in CAO 3798 Uitgeverijbedrijf.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0405 KAPPERSBEDRIJF

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0405 KAPPERSBEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de jaarmaxima gewijzigd in € 55927.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn per 01-01-2019 de jaarmaxima gewijzigd in € 55927. De eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar, waarbij de berekening stopt op de AOW-leeftijd.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 9 augustus 2018

Ten behoeve van de salarisschaal zijn uurlonen vastgesteld: maandsalaris * 12 / 1976 u. Er is rekenkundig afgerond.

De salarisschalen zijn, inclusief de toegevoegde uurlonen, ingelezen per 01-05-2018 en per 01-01-2019.

Nieuws 8 juni 2018

Hieronder leest u welke wijzigingen zijn doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Toegevoegd per 01-01-2018:

Kopen, verkopen, verrekenen dagen/uren	Standaard variant
--	-------------------

Verwijderd per 01-07-2018 omdat het woord Levensloop niet meer voorkomt in de tekst van de CAO:

Levensloop bijdrage werkgever	Standaard
-------------------------------	-----------

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

Nieuws 28 mei 2018

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd van 68 in 65 jaar.

Afhankelijk van de inrichting bij Automatische herberekening na wijziging inrichting kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant is verwijderd;
- Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing is toegevoegd, Autoselectie is aangevinkt;

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 18 mei 2018

De salariswijzigingen per 01-05-2018 en per 01-01-2019 zijn ingericht.

Per 01-05-2018 is er in de salarisschalen een systeemwijziging doorgevoerd. De inrichting voor Categorie C is vervallen, en de Salarisschalen A, F en G zijn ook vervallen; de omschrijvingen in de Waardenlijst zijn aangepast aan de beschrijvingen in de nieuwe cao. Alle uurlonen zijn per 01-05-2018 vervallen.

Ten behoeve van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn voor Ziekte-dagen / Ziekteuren 1 alternatieve omschrijvingen vastgelegd. Per 01-01-2018 is het doorbetalingspercentage ad 100,00 ingericht.

Wanneer u op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO al inrichting voor deze arbeidsvoorwaarde heeft vastgelegd, heeft de aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > niveau Klant CAO of Bedrijf CAO een wijziging doorvoeren.

Afhankelijk van de inrichting via 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Wanneer u op niveau Klant of Bedrijf al alternatieve omschrijvingen heeft vastgelegd, heeft deze aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen de omschrijving van de gegevens-elementen wijzigen.

De inrichting van de salarisschalen kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

De inrichting van de waardenlijsten kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Validatiewaarden.

Nieuws 1 mei 2018

Op 25-04-2018 zijn de salariswijzigingen per 01-01-2018 doorgevoerd in de salarisschaal. Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf, kan er een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018. De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 14 december 2017

Voor de pensioen-soorten 01 Pensioen en 11 Sociaal fonds zijn per 01-01-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd: de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar, en de jaarmaxima voor werkgever en werknemer zijn gewijzigd in 54.614.

Wanneer er meer wijzigingen bekend worden, zullen wij aanvullende inrichting vastleggen.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is de eindleeftijd per 01-01-2017 gewijzigd in 67 jaar.

De percentages voor de werknemer en de werkgever zijn per 01-01-2017 gewijzigd in 0,30 resp. 0,30.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

Nieuws 10 november 2017

Op 27-10-2017 zijn de salarisschalen per 01-01-2017 gewijzigd; ook is categorie C toegevoegd voor Bruto uurloon.

Per 01-07-2017 is inrichting toegevoegd voor Loongebouw A Bruto uurlonen.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0410 BRANDSTOFFENBEDRIJF

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0410 BRANDSTOFFENBEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

Nieuws 16 april 2018

De salarismwijzigingen per 01-03-2018 zijn doorgevoerd in de salarisschalen.

De standaardwaarde van Ophogingspercentage vakantietoelage (Soc. fds.) is per 01-01-2018 verwijderd. Er was geen referentietabel meer aanwezig voor deze berekening, en de arbeidsvoorwaarde kwam niet meer voor in het standaard arbeidsvoorwaardencluster. In de meest recente arbeidsvoorwaardenregeling kwam deze regeling ook niet meer voor.

Wanneer u deze arbeidsvoorwaarde gebruikt voor een andere berekening kunt u via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO op het arbeidsvoorwaardenscherf het percentage opnieuw vastleggen.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 8 maart 2018

De salarisschaal per 20170701 is toegevoegd, inclusief de waardenlijsten. De arbeidsvoorwaarde is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is Nee.

De referentietabel voor pensioenen/fondsen benoemd (variabel) is toegevoegd per 2018-01-01. De arbeidsvoorwaarde is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is Ja.

De arbeidsvoorwaarden Pensioenen eigen regeling (vast) en (variabel) zijn per 01-01-2018 uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster verwijderd – autoselectie was Nee. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u uw inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Er is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing voor 100%, 90% en 70%. Ook Ziekte-dagen en Ziekteuren 1, 2 en 3 hebben alternatieve omschrijvingen gekregen.

Nieuws 1 maart 2018

De salarisschaal per 2017-07-01 is toegevoegd, inclusief de waardenlijsten. De arbeidsvoorwaarde Salaris > Salarisschaal is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

De referentietabel voor pensioenen/fondsen benoemd (variabel) is toegevoegd per 2018-01-01. De arbeidsvoorwaarde Pensioen > Benoemde variant (variabele grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt. De arbeidsvoorwaarden Pensioen > Eigen regeling (vast) en (variabel) zijn per 01-01-2018 uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster verwijderd – autoselectie was Nee.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel wijzigen.

Er is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing voor 100%, 90% en 70%. Ook Ziekte-dagen en Ziekte-uren 1, 2 en 3 hebben alternatieve omschrijvingen gekregen.

Doorbetalingspercentage ziekte-dagen/uren 1	Doorbet. perc. ziekte-dagen/uren 100%	100,0			
Doorbetalingspercentage ziekte-dagen/uren 2	Doorbet. perc. ziekte-dagen/uren 90%	90,00			
Doorbetalingspercentage ziekte-dagen/uren 3	Doorbet. perc. ziekte-dagen/uren 70%	70,00			

Wanneer bij u inrichting is vastgelegd op niveau Klant, Klant cao, Bedrijf of Bedrijf cao zult u deze inrichting op CAO-niveau niet kunnen zien. Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijvingen aanpassen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element. De percentages kunt u wijzigen via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf cao > Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 418 NATUURSTEENBEDRIJF

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 418 NATUURSTEENBEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvulling en 10 AOP de franchises en de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 13784,96 respectievelijk € 60849,58.

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds zijn de dagmaxima gewijzigd in € 321,42 en is het percentage voor de werkgever gewijzigd in 1,02.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019:

Nieuws 17 januari 2018

Voor 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- Voor pensioensoort 01 Pensioen hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343, 36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is ML vastgelegd, en als productvariant is NT ingericht;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343, 36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is BPFNTA vastgelegd, en als productvariant is NT ingericht;
- voor pensioensoort 10 AOP hebben wij de franchises gewijzigd in 13.343, 36 en de jaarmaxima gewijzigd in 59.378,53. Als productkenmerk is AOP vastgelegd, en als productvariant is NT ingericht.
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds hebben wij de regeling op basis van variabele grondslag verwijderd. De pensioenvariant op basis van vaste grondslag is toegevoegd, met als dagmaxima 315,08. De percentages zijn 0,28 en 0,83. Als productkenmerk is OOAFB vastgelegd, en als productvariant is NT ingericht. Wanneer u gebruik wilt maken van deze berekening, kunt u Opleidingsfonds > Benoemde variant (variabele grondslag) bij de medewerkers deselecteren, en Opleidingsfonds > Benoemde variant (vaste grondslag) bij de medewerkers selecteren.

Nieuws 16 februari 2017

Per 01-01-2017 is de berekening toegevoegd voor Opleidings- en ontwikkelingsfonds Afbouw sector Natuursteen via arbeidsvoorwaarde *Opleidingsfonds Benoemde variant (variabele grondslag)*.

De arbeidsvoorwaarde is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = *Ja*.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 427 TANDTECHNIEK

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 427 TANDTECHNIEK.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Op 21-01-2019 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds per 01-01-2019 het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in € 55927.

In verband met de overgang van het pensioenfonds naar PFZW zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- Per 01-02-2019 is de inrichting voor pensioensoort 01 Pensioen > Benoemde variant (variabele grondslag) verwijderd.
- Per 01-01-2019 is inrichting voor pensioensoort 01 Pensioen > Benoemde variant (vaste grondslag) toegevoegd.
- Per 01-01-2019 is inrichting voor pensioensoort 10 AOP > Benoemde variant (vaste grondslag) toegevoegd.

Voor de nieuw toegevoegde berekeningen zijn de arbeidsvoorwaarden per 01-01-2019 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en zo nodig aanpassen.

Wanneer u gebruik maakt van de benoemde regeling(en), zult u voor bestaande medewerkers de inrichting van de arbeidsvoorwaarden moeten controleren, en zo nodig aanpassen.

Ten behoeve van een correcte berekening zijn standaardwaarden ingericht voor de nieuw toegevoegde arbeidsvoorwaarden:

- Extra uren mee in pro rata factor = Ja
- Ophogingspercentage vakantietoeslag = 8,00
- Pro rata methode = Kalenderdagen, en
- VCR (vast) = Ja.

De inrichting van de standaardwaarden kunt u controleren in het arbeidsvoorwaardenscherf via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO.

Wanneer u op deze gegevenselementen zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u de CAO inrichting niet kunnen zien. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u zien op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd.

De referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster. De arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 28 december 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima per 01-01-2018 gewijzigd in 54.714.

Nieuws 17 januari 2017

Per 01-01-2017 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarfranchises gewijzigd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0433 SCHOONMAAK- EN
GLAZENWASSERSBEDRIJF

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0433 SCHOONMAAK- EN GLAZENWASSERSBEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Begin januari 2019 zijn een aantal standaardwaarden gewijzigd per 01-01-2019 :

- BPF SGB max. uurloon is gewijzigd in € 28,31
- BPF SGB uurfranchise is gewijzigd in € 5,58
- FBO RAS max. uurloon is gewijzigd in € 28,31.

Deze inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijfs CAO > SGB pensioen, variant SGB pensioen.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO, zult u de inrichting van CAO niveau niet kunnen zien. Via Rapporten > Controleoverzichten > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd.

Ondanks het feit dat de leden van de FNV medio februari 2019 nog moeten stemmen over het onderhandelingsresultaat van de nieuwe CAO, zijn per 01-01-2019 salarisschalen ingelezen conform de informatie die op de site van www.OSB.nl was te vinden.

Wanneer er nog wijzigingen plaatsvinden in deze salarisschalen, zullen wij de wijzigingen uiteraard nog doorvoeren in de referentietabel Salarisschaal.

Op 22-01-2019 zijn - ook op basis van het onderhandelingsresultaat - wijzigingen vastgelegd bij gegevenselement Percentage (Eindejaarsuitkering): per 01-01-2019 is 2,85 vastgelegd, per 01-01-2020 is 3,20 vastgelegd en per 01-01-2021 is 4,20 vastgelegd.

Wanneer u gebruik maakt van deze arbeidsvoorwaarde, en zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO, zult u de inrichting van CAO niveau niet kunnen zien. Via Rapporten > Controleoverzichten > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd. Ook is het mogelijk dat u voor deze berekening gebruik maakt van een andere arbeidsvoorwaarde. Uiteraard zullen deze wijzigingen bij u dan geen gevolgen hebben voor de berekening van de Eindejaarsuitkering.

Wanneer er nog andere afspraken worden gemaakt bij het definitief worden van de CAO, zullen wij deze wijzigingen uiteraard nog doorvoeren in de arbeidsvoorwaarde.

Nieuws 20 december 2018

Op 4 december 2018 is per 01-01-2018 Percentage (Eindejaarsuitk.) vastgelegd met 2,2.

Wanneer u gebruik maakt van de CAO-inrichting kan er, afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf, een herberekening hebben plaatsgevonden over 2018.

Nieuws 12 september 2018

Voor deze cao is het document voor de cao-inrichting geactualiseerd.

Dit document is bijgewerkt op basis van de huidige inrichting.

U vindt de inrichtingsdocumenten op het Youforce Portaal:

HR Core Business en Payroll Business Productinformatie | CAO informatie | CAO Inrichting

Nieuws 9 augustus 2018

De inrichting van de gevarentoeslag is per 01-09-2018 verwijderd.

Wanneer u deze berekening voor iets anders gebruikt, kunt u op de historie van het arbeidsvoorwaardenscherm zien hoe de inrichting is vastgelegd tot en met 31-08-2018.

Indien gewenst kunt u deze inrichting opnieuw toevoegen.

Ook de alternatieve omschrijvingen zijn verwijderd. Helaas is het niet mogelijk om deze per een peildatum te verwijderen.

Indien gewenst kunt u alternatieve omschrijvingen toevoegen of wijzigen via Beheer > Alternatieve omschrijvingen > Soort element: Gegevenselement.

Nieuws 27 juni 2018

Per 01-07-2018 is de volgende standaardwaarde vastgelegd:

SPAWW Verzekerd	Ja
-----------------	----

Via Bedrijf > Salarisadministratie > Bedrijf CAO > Stichting PAWW kunt u deze inrichting indien gewenst wijzigen in: Nee.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening met ingang van 01-07-2018 plaatsvinden.

Nieuws 15 juni 2018

De salariswijzigingen per 01-07-2018 zijn al eerder door ons ingericht. U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal, met als doelgroep de CAO.

Nieuws 18 mei 2018

Voor de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn voor ziektedagen en ziekteuren alternatieve omschrijvingen toegevoegd bij de dagelementen. Wanneer u op niveau Klant of Bedrijf al inrichting heeft vastgelegd, heeft deze aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen de omschrijving van de gegevenselementen wijzigen.

Op 15-05-2018 heeft rond de middag gedurende 2 uren 'SPAWW verzekerd' op 'Ja' gestaan. Deze inrichting is weer verwijderd omdat op de site van de stichting PAWW staat dat er nog geen datum Ingang regeling bekend is; alleen de aanvraag is ingediend.

Afhankelijk van de inrichting via 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over heel 2018 hebben plaatsgevonden.

Nieuws 1 mei 2018

Op 30-04-2018 heeft gedurende een deel van de middag met ingang van 17-04-2018 'SPAWW verzekerd' op Ja gestaan. Deze inrichting is later op de middag ongedaan gemaakt omdat er voor deze CAO op de site van de Stichting PAWW nog geen begindatum is vermeld. Het is dus mogelijk dat u gedurende die middag resultaten heeft gezien als gevolg van deze aanpassing.

Ter info: via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW kunt u per Bedrijf cao 'SPAWW verzekerd' op Ja zetten om deze berekening te laten uitvoeren.

Nieuws 8 maart 2018

Wanneer u wijzigingen wilt doorvoeren in de berekening van een uurloon, kunt u de inrichting wijzigen via Beheer > Inrichting > Grondslag > Uurloon standaard, en/of Uurloon 2, 3, 4, 5.

Nieuws 26 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd in de Standaardwaarden die u op het arbeidsvoorwaardenscherf op niveau Bedrijf CAO kunt zien (tenzij u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO):

- BPF SGB max. uurloon is gewijzigd in 27,64; BPG SGB uurfranchise is gewijzigd in 5,57; BPF SGB perc. werkgever is gewijzigd in 11,1 en BPF SGB perc. werknemer is gewijzigd in 10,3;
- FBO RAS max. uurloon is gewijzigd in 27,64.

Nieuws 10 november 2017

Op 30-10-2017 was inrichting toegevoegd voor de arbeidsvoorwaarde Gratificatie, met alternatieve omschrijving Eindejaarsuitkering (grat.). Op 08-11-2017 is deze inrichting weer ongedaan gemaakt, omdat de arbeidsvoorwaarde Eindejaarsuitkering toereikend is voor de afrekening. Wel is 'Vaste afspraak (Eindejaarsuitkering)' per 01-01-2017 gewijzigd in Nee, omdat er voorwaarden zijn verbonden aan het toekennen van de Eindejaarsuitkering.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens zult u de inrichting van CAO niveau niet zien. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij u is vastgelegd.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2017.

Nieuws 28 juli 2017

Op 19 april 2017 hebben wij u gemeld dat wij de wijzigingen per 17-07-2017 en 01-01-2018 voor FBO RAS perc. werkgever hadden doorgevoerd. Deze begindatum was door het fonds gekozen, omdat er veel 4-wekenverloners binnen de sector werkzaam zijn.

Wij hebben nu het nieuwe percentage 0,57 vastgelegd per 01-08-2017, en per 01-01-2018 als percentage 0,65 ingericht. Door deze aanpassing wordt de berekening correct uitgevoerd voor zowel 4-wekenverloners als voor maandverloners.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er voor maandverloners een herberekening plaatsvinden over periode 2017/07.

Nieuws 14 juni 2017

Per 01-01-2017 zijn de salarisschalen A, B en C voor Loon inleerperiode gewijzigd.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden voor deze medewerkers. Per 01-01-2017 zijn de salarisschalen A, B en C voor Loon inleerperiode gewijzigd.

Daarnaast zijn de salariswijzigingen per 01-07-2017, 01-01-2018 en 01-07-2018 ingelezen.

N.B.: tot en met 2017 vindt u in de salarisschaal 2 groepen voor basisuurloon: 0 tot en met 7 dienstjaren, en 8 en meer dienstjaren. In Payroll Business zijn deze vastgelegd in Salaristreden 31 en 32.

Per 01-01-2018 is dit gewijzigd in: 0, 1, 2, 3 en 4 dienstjaren. In Payroll Business zijn deze vastgelegd in Salaristreden 23, 24, 25, 26 en 27.

Nieuws 19 april 2017

Per 17-07-2017 is de waarde van FBO RAS perc. werkgever gewijzigd in 0,57 en per 01-01-2018 is dit percentage gewijzigd in 0,65.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 449 Huis-aan-huisbladjournalisten naar CAO 3798 Uitgeverijbedrijf

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
449 Huis-aan-huisbladjournalisten naar CAO 3798 Uitgeverijbedrijf.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor pensioensoort 08 WIA Hiaat het jaarmaximum gewijzigd in € 55927 en het percentage in 0,205.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 15 juni 2018

Per 01-06-2018 is de inrichting bij Loonbegrip interface GBF verwijderd omdat deze niet meer relevant is. Er is gekozen voor peildatum 01-06-2018 om te voorkomen dat er - afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' - een herberekening over het hele jaar 2018 kan plaatsvinden.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Vakantietoeslag > Peilmoment methode is verwijderd,
- Vakantietoeslag > Combinatie methode is geselecteerd, Autoselectie is aangevinkt.

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoeslag op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoeslag wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

Nieuws 1 mei 2018

Op 19-04-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds het percentage voor de werkgever per 01-01-2018 gewijzigd in 0,04. Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf, kan er een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 08 WIA Hiaat het jaarmaximum voor de werknemer gewijzigd in 54.614.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 463 BINNENSCHIEPVAART

Laatste update: 23 november 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 463 BINNENSCHIEPVAART.

CAO Informatie

1. Nieuws 23 november 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor pensioensoort 1, Pensioen.

De arbeidsvoorwaarde Pensioen > Benoemde variant (vaste grondslag) was al aanwezig in het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Op basis van de inrichting bij Percentage (Vak.toesl.) is ook Ophogingspercentage vakantietoeslag (Pens.) gevuld met 8,00.

U kunt de inrichting van deze referentietabel controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO.

2. Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises, jaarmaxima en percentages gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0465 BANDEN- EN WIELENBRANCHE

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0465 BANDEN- EN WIELENBRANCHE.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 12426 respectievelijk € 107593. De franchise wordt nu afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is per 01-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 55927.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) en Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 23 februari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij voor pensioensoort 01 Pensioen het gewijzigde bedrag van de franchise ad € 12.028 vastgelegd.

De inrichting ten behoeve van het vaststellen van Minimum bedrag (Vak.toesl.) is per 01-01-2018 verwijderd.

Er was inrichting aanwezig voor de berekening van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing tegen 100% en 90%. Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing tegen 70%. Wanneer u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO inrichting heeft vastgelegd, zult u de wijzigingen van CAO-niveau niet kunnen zien.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 19 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 11.829, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en is Deeltijdfactor maximum aftoppen op Ja gezet;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum werkgever gewijzigd in 54.614;
- de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Deze arbeidsvoorwaarde is aangekondigd in release notes 2018-01.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0475 SPORT

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0475 SPORT.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Eind december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-02-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 28 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises en de jaarmaxima gewijzigd. Voor variant 0002 (Bescherming verlof en werkloosheid) zijn de percentages ook gewijzigd.

De jaarmaxima werden al afgetopt op deeltijdfactor 1. De jaarfranchises worden met ingang van 01-01-2019 ook afgetopt op deeltijdfactor 1.

Per 01-01-2019 zijn voor pensioensoort 10 AOP de percentages en de franchises gewijzigd.

Per 01-01-2019 is de inrichting voor pensioensoort 13 Extra fonds (met alternatieve omschrijving: Arbeidsmarktfonds) gewijzigd van Benoemde variant (variabele grondslag) in Benoemde variant (vaste grondslag). Ophogingspercentage vakantietoeslag (Ext.fds.) is vastgelegd met 8,00.

De arbeidsvoorwaarde is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt. Bij de medewerker voor wie de berekening niet uitgevoerd hoeft te worden (stagiair, directeur en scheidsrechter betaald voetbal), deselecteert u de arbeidsvoorwaarde uit het arbeidsvoorwaardencluster.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 12 juli 2018

Bij pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd van 68 jaar in de AOW-leeftijd, per de Geboortedag.

Bij pensioensoort 10 AOP zijn de eindleeftijden gewijzigd van 99 in de AOW-leeftijd, per de Geboortedag.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er bij uw bedrijf een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor Pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 12.028, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en is productkenmerk U0536-1001 toegevoegd. De percentages voor variant 0001 Reguliere medewerkers zijn ongewijzigd. De percentages voor variant 0002 Bescherming verlof en werkloosheid zijn gewijzigd in 10,3;
- voor Pensioensoort 10 AOP zijn de franchises per leeftijd gewijzigd; de regel voor medewerkers van 23 jaar en ouder is verwijderd omdat het recht op het volledige minimumloon sinds 01-07-2017 geldig is met ingang van de 22-jarige leeftijd. Productkenmerk U0536-1002 is toegevoegd, en de percentages zijn gewijzigd in 0,35. De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Pensioenen/fondsen benoemd (vast).

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0487 METALEKTRO

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0487 METALEKTRO.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 04 Pensioen extra per 01-01-2019 de regels verwijderd die betrekking hadden op medewerkers van 68 tot en met 70 jaar.

Op 15-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds en 13 Extra fonds per 01-01-2019 - na overleg met ROM - de voorlopige percentages ad 0,0825 c.q. 0,03 vastgelegd.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) en Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 20 december 2018

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvullend, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra, 08 WIA Hiaat, 09 WIA Hiaat extra en 10 AOP zijn per 01-01-2019 wijzigingen doorgevoerd in de franchises en de maxima.

Voor de pensioensoorten 03 Pensioen overbrugging en 04 Pensioen extra zijn de percentages ook aangepast.

Daarnaast zijn er enkele wijzigingen doorgevoerd in de berekening van het maximum (Max. loon naar rato parttime = Ja), en het aftoppen van de franchise. Het (wettelijk) jaarmaximum werd al afgetopt.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 8 maart 2018

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 04 Pensioen extra is per 01-01-2018 een wijziging doorgevoerd in het moment waarop de berekening per de eindleeftijd wordt beëindigd. De berekening eindigde op de geboortedag, toetsmoment einde deelname is gewijzigd in 2 Einde afrekenperiode.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 23 februari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij voor de pensioensoorten 08 WIA Hiaat, 09 WIA Hiaat extra en 10 AOP 'Max.loon naar rato parttime' gewijzigd van Ja in Nee.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 26 januari 2018

Per 01-01-2018 is de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Deze arbeidsvoorwaarde is aangekondigd in Release notes 2018-01.

Nieuws 19 januari 2018

Voor medewerkers die geboren zijn vòòr 1950 hebben wij per 01-01-2018 bij pensioensoort 01 Pensioen de percentages gewijzigd in 9,3755 en 10,1745. De franchises en jaarmaxima waren al eerder aangepast.

Nieuws 12 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 04 Pensioen extra is het percentage al eerder gewijzigd in 2,35;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het percentage gewijzigd in 0,055. Dit is een voorlopig percentage, omdat het definitieve percentage moet worden afgesproken in de nieuwe CAO. Dit voorlopige percentage is vastgelegd op advies van het fonds.

Voor pensioensoort 13 Extra fonds - Secretariaatskosten - is het percentage ongewijzigd gebleven. Ook dit is een voorlopig percentage, omdat het definitieve percentage moet worden afgesproken in de nieuwe CAO. Dit voorlopige percentage is vastgelegd op advies van het fonds.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er naar aanleiding van de wijziging van pensioensoort 11 Sociaal fonds een herberekening over 2018 worden uitgevoerd.

Nieuws 14 december 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn per 01-01-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd:

de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar, de franchises zijn gewijzigd in 14.704, de jaarmaxima zijn gewijzigd in 73.711, en de percentages zijn gewijzigd in 11,03 en 11,97.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend zijn per 01-01-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd:

de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar, de franchises zijn gewijzigd in 73.711 en de jaarmaxima zijn gewijzigd in 105.075.

Voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn per 01-01-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd:

de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar, de franchises zijn gewijzigd in 73.711, de jaarmaxima zijn gewijzigd in 105.075, en de percentages zijn gewijzigd.

Voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn per 01-01-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd:

de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar, de franchises zijn gewijzigd in 14.704, de jaarmaxima zijn gewijzigd in 73.711

Voor de pensioensoorten 08 WIA Hiaat, 09 WIA Hiaat extra en 10 AOP zijn per 01-01-2018 de jaarmaxima zijn gewijzigd in 54.614.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat zijn per 01-01-2018 de percentages voor werkgever en werknemer gewijzigd in 0,055.

Voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra zijn per 01-01-2018 de percentages voor werkgever en werknemer gewijzigd in 0,09.

Nieuws 20 juli 2017

De salarisschalen per 01-08-2017 en per 01-01-2018 zijn ingelezen.

Het Minimum bedrag (Vak.toesl.) was al eerder ingelegd tot en met 01-01-2018.

Heeft u nog vragen over het pensioengevend loon voor de berekening van WIA Metalektro ?

Via http://werkgever.wiametalektro.nl/wp-content/uploads/2017/02/WME028_WIA_toelichting.pdf

kunt u een duidelijke omschrijving vinden van de componenten die u mee mag nemen in de berekening.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0488 METALEKTRO HOGER PERSONEEL

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0488 METALEKTRO HOGER PERSONEEL.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 04 Pensioen extra per 01-01-2019 de regels verwijderd die betrekking hadden op medewerkers van 68 tot en met 70 jaar.

Op 15-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds en 13 Extra fonds per 01-01-2019 - na overleg met ROM - de voorlopige percentages ad 0,0825 c.q. 0,03 vastgelegd.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) en Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 20 december 2018

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvullend, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra, 08 WIA Hiaat, 09 WIA Hiaat extra en 10 AOP zijn per 01-01-2019 wijzigingen doorgevoerd in de franchises en maxima.

Voor de pensioensoorten 03 Pensioen overbrugging en 04 Pensioen extra zijn de percentages ook aangepast.

Daarnaast zijn er enkele wijzigingen doorgevoerd in de berekening van het maximum (Max. loon naar rato parttime = Ja), en het aftoppen van de franchise. Het (wettelijk) jaarmaximum werd al afgetopt.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 23 februari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij voor de pensioensoorten 08 WIA Hiaat, 09 WIA Hiaat extra en 10 AOP 'Max.loon naar rato parttime' gewijzigd van Ja in Nee.

De berekening voor pensioensoort 08 WIA Hiaat stopt nu 24 maanden voor de AOW-leeftijd, en de berekeningen voor de pensioensoorten 09 WIA Hiaat extra en 10 AOP stoppen nu 48 maanden voor de AOW-leeftijd.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 26 januari 2018

Per 01-01-2018 is de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Deze arbeidsvoorwaarde is aangekondigd in Release notes 2018-01.

Nieuws 19 januari 2018

Voor medewerkers die geboren zijn vòr 1950 hebben wij per 01-01-2018 bij pensioensoort 01 Pensioen de percentages gewijzigd in 9,3755 en 10,1745. De franchises en jaarmaxima waren al eerder aangepast.

Nieuws 12 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 04 Pensioen extra is het percentage al eerder gewijzigd in 2,35;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het percentage gewijzigd in 0,055. Dit is een voorlopig percentage, omdat het definitieve percentage moet worden afgesproken in de nieuwe CAO. Dit voorlopige percentage is vastgelegd op advies van het fonds.

Voor pensioensoort 13 Extra fonds - Secretariaatskosten - is het percentage ongewijzigd gebleven. Ook dit is een voorlopig percentage, omdat het definitieve percentage moet worden afgesproken in de nieuwe CAO. Dit voorlopige percentage is vastgelegd op advies van het fonds.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er naar aanleiding van de wijziging van pensioensoort 11 Sociaal fonds een herberekening over 2018 worden uitgevoerd.

Nieuws 14 december 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn per 01-01-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd:

de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar, de franchises zijn gewijzigd in 14.704, de jaarmaxima zijn gewijzigd in 73.711, en de percentages zijn gewijzigd in 11,03 en 11,97.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend zijn per 01-01-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd:

de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar, de franchises zijn gewijzigd in 73.711 en de jaarmaxima zijn gewijzigd in 105.075.

Voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn per 01-01-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd:

de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar, de franchises zijn gewijzigd in 73.711, de jaarmaxima zijn gewijzigd in 105.075, en de percentages zijn gewijzigd.

Voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn per 01-01-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd:

de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar, de franchises zijn gewijzigd in 14.704, de jaarmaxima zijn gewijzigd in 73.711

Voor de pensioensoorten 08 WIA Hiaat, 09 WIA Hiaat extra en 10 AOP zijn per 01-01-2018 de jaarmaxima zijn gewijzigd in 54.614.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat zijn per 01-01-2018 de percentages voor werkgever en werknemer gewijzigd in 0,055.

Voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra zijn per 01-01-2018 de percentages voor werkgever en werknemer gewijzigd in 0,09.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 496 PARTICULIERE BEVEILIGING

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 496 PARTICULIERE BEVEILIGING.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Medio januari 2019 is per 01-01-2019 Productkenmerk (ANW Hiaat) vastgelegd met U0117-1147.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO. Wanneer u hiervoor zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien.

Via Rapporten > Controleoverzichten > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij u is vastgelegd.

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarfranchises en de jaarmaxima gewijzigd in € 20380,61 respectievelijk € 55712,72. De percentages zijn gewijzigd in 15,04 en 22,56.

Op 08-01-2019 is voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds en 13 Extra fonds vastgelegd dat de berekening stopt op de AOW-leeftijd, met als toetsmoment de Geboortedag.

Op 18-01-2019 is per 01-01-2019 via Standaardwaarden 'Productkenmerk (ANW hiaat)' vastgelegd met U0117-1147. Deze waarde kunt u controleren op het arbeidsvoorwaardenscherf via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) en Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 2 november 2018

Het nieuwsbericht van 31 oktober 2018 was niet bedoeld voor deze cao en is komen te vervallen.

Nieuws 15 juni 2018

De salariswijzigingen per 01-01-2018, 01-07-2018 en 01-10-2018 zijn door ons vastgelegd. U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal, met als doelgroep de CAO.

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn voor de dagelementen alternatieve omschrijvingen toegevoegd. Wanneer u zelf al inrichting voor deze gegevenselementen heeft vastgelegd, ziet u de CAO-inrichting niet. Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijvingen aanpassen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevenselement.

Per 01-07-2018 is de arbeidsvoorwaarde Levensloop bijdrage werkgever > Standaard verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u uw inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Per 01-01-2019 is

Pro rata methode (Pens.) gewijzigd van 'Werkdagen' in:	gemiddelde dagen o.b.v. 261 dagen.
--	------------------------------------

Wanneer u gebruik maakt van de arbeidsvoorwaarde Pensioen kunt u deze inrichting controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO op het arbeidsvoorwaardenscherf, en eventueel wijzigen. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u de inrichting op CAO-niveau niet zien.

Nieuws 8 maart 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de franchise voor de werkgever per 01-01-2018 gewijzigd in € 19.980.

Per 01-01-2018 zijn de Afwijkende toeslagen 2, 3 en 4 (Toesl.var.) en Afwijkende toeslagen 2 en 3 (Toesl.vast) gewijzigd.

Voor de arbeidsvoorwaarde Gratificatie zijn de Betaalperiode, Nog in dienst op datum, en Percentage vastgelegd.

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing is inrichting vastgelegd voor doorbetaling tegen 100%, 90% en 85%. Wanneer u inrichting heeft vastgelegd via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien. Indien gewenst kunt u hier de inrichting van CAO-niveau overschrijven. Via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u de inrichting van CAO-niveau ongedaan maken.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de volgende wijzigingen doorgevoerd: de jaarfranchises zijn gewijzigd in 19.980, de jaarmaxima zijn gewijzigd in 54.614 en de percentages zijn gewijzigd in 14,12 en 21,18.

Nieuws 15 december 2017

Per 01-01-2018 is de standaardwaarde voor 'Pro rata methode (Pens.)' gewijzigd in 'werkdagen'.

Gedurende 2017 is de mogelijkheid voor VCR rekenen toegevoegd voor pensioenen met vaste grondslag voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP. Daarom is per 01-01-2018 bij 'VCR (vast)(pensioen)' Ja vastgelegd.

Nieuws 16 maart 2017

Met ingang van 02-01-2017 (periode 01 van 2017) hebben wij de referentietabel salarisschalen geactualiseerd.

Als gevolg van deze wijziging kan er een herberekening over 2017 plaatsvinden.

Nieuws 16 februari 2017

Per 01-03-2017 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- Afwijkende grondslag 2 (Toesl.var.) is gewijzigd in € 1,08 – dit betreft Artikel 55
Consignatievergoeding lid 1: € 1,08 per uur
- Afwijkende grondslag 2 (Toesl.vast) is gewijzigd in € 54,18 – dit betreft Artikel 55
Consignatievergoeding lid 3: € 54,18
- Afwijkende grondslag 3 (Toesl.var.) is gewijzigd in € 2,17 – dit betreft Artikel 55
Consignatievergoeding lid 1: € 2,17 per uur tussen zaterdag 00.00 uur en zondag 24.00 uur,
Consignatieuren ma-vr
- Afwijkende grondslag 3 (Toesl.vast) is gewijzigd in € 87,04 – dit betreft Artikel 56
Hondenvergoeding lid 1: € 87,04
- Afwijkende grondslag 4 (Toesl.var.) is gewijzigd in € 2,17 – dit betreft Artikel 55
Consignatievergoeding lid 1: € 2,17 per uur voor feestdagen, Consignatieuren feestdagen