

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 509 GEMENGDE BRANCHE EN
SPEELGOEDBRANCHE

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 509 GEMENGDE BRANCHE EN SPEELGOEDBRANCHE.

CAO informatie

1. Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

2. Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant is verwijderd;
- Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing is toegevoegd, Autoselectie is aangevinkt;

Daarnaast is Salaris > Salaris (variabel bruto) toegevoegd per 01-05-2018, Autoselectie is niet aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

3. Nieuws 26 januari 2018

Per 01-01-2018 is de inrichting voor pensioensoort 11 Sociaal fonds verwijderd in verband met de liquidatie van het fonds met ingang van 2018/2019.

4. Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 518 DROGISTERIJBRANCHE

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 518 DROGISTERIJBRANCHE.

CAO informatie

1. Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

2. Nieuws 1 mei 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Aanvulling op Uitkeringen > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Voor de dag-elementen die behoren bij Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd; voor de periode-elementen waren al alternatieve omschrijvingen vastgelegd.

Ziekte-dagen 1	Ziekte-dagen 100%
Ziekte-dagen 1 (dag)	Ziekte-dagen 100% (dag)
Ziekte-dagen 2	Ziekte-dagen 90%
Ziekte-dagen 2 (dag)	Ziekte-dagen 90% (dag)
Ziekte-dagen 3	Ziekte-dagen 80%
Ziekte-dagen 3 (dag)	Ziekte-dagen 80% (dag)
Ziekte-dagen 4	Ziekte-dagen 70%
Ziekte-dagen 4 (dag)	Ziekte-dagen 70% (dag)
Ziekte-uren 1	Ziekte-uren 100%
Ziekte-uren 1 (dag)	Ziekte-uren 100% (dag)
Ziekte-uren 2	Ziekte-uren 90%
Ziekte-uren 2 (dag)	Ziekte-uren 90% (dag)
Ziekte-uren 3	Ziekte-uren 80%
Ziekte-uren 3 (dag)	Ziekte-uren 80% (dag)
Ziekte-uren 4	Ziekte-uren 70%
Ziekte-uren 4 (dag)	Ziekte-uren 70% (dag)

Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens en Alternatieve omschrijvingen kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd. Wanneer de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO zult u deze CAO-inrichting niet zien. Indien gewenst kunt u Alternatieve omschrijvingen wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Soort element: Gegevens-element. De inrichting van de percentages kunt u overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing.

3. Nieuws 18 april 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. Uitleg over deze arbeidsvoorwaarde kunt u lezen in de releasenotes van Payroll Business voor periode 2018/01.

4. Nieuws 1 maart 2018

Per 01-07-2017 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte : Uitsplitsing tegen 100%, 90%, 80% en 70%. Wanneer bij u inrichting is vastgelegd op niveau Klant, Klant cao, Bedrijf of Bedrijf cao zult u deze inrichting op CAO-niveau niet kunnen zien. Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijvingen aanpassen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element. De percentages kunt u wijzigen via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf cao > Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing.

5. Nieuws 10 november 2017

Per 01-07-2017 is de inrichting voor pensioensoort 11 Sociaal Fonds verwijderd. De eerder vastgelegde percentages waren 0,00.

Ook de arbeidsvoorwaarden VUT en Levensloop bijdrage werkgever zijn per 01-07-2017 verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

6. Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 526 MEUBELINDUSTRIE EN
MEUBILERINGSBEDRIJVEN

Laatste update: 21 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 526 MEUBELINDUSTRIE EN MEUBILERINGSBEDRIJVEN.

CAO Informatie

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij per 01-01-2019 voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises en de jaarmaxima gewijzigd. Ook worden franchises en jaarmaxima nu afgetopt op deeltijdfactor 1.

Op 21-01-2019 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds het jaarmaximum per 01-01-2019 gewijzigd in € 55.927.

Op dezelfde datum zijn voor pensioensoort 13 Extra fonds de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 55.927, en is het percentage voor de werkgever gewijzigd in 0,4.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) c.q. Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 25 september 2018

De alternatieve omschrijving van het volgende gegevenselement is verwijderd: (A) Uren (Overige uren tb).

Er was nog 1 alternatieve omschrijving aanwezig inzake Onbetaald verlof; er was geen inrichting meer van Standaardwaarden.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijziging op CAO-niveau niet. Alternatieve omschrijvingen kunt u doorvoeren via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

De vastgelegde inrichting op het arbeidsvoorwaardeschermbild kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens na selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardeschermbild kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de eerder vastgelegde wijziging.

Nieuws 24 juli 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 01 Pensioen de eindleeftijd voor de aspirant deelnemers gewijzigd in 99.

Per 01-01-2018 wordt voor pensioensoort 01 Pensioen de berekening voor 21-jarigen opgepakt per de 1ste van de maand, ook voor 4-wekenverloners.

Afhankelijk van uw inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening met ingang van 01-01-2018 plaatsvinden. Er kunnen verschillen optreden voor medewerkers die dit jaar de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt.

Nieuws 18 mei 2018

Voor pensioensoort 13 Extra fonds (ten behoeve van het Sociaal fonds voor de Tentoonstellingsbedrijven) zijn per 01-01-2018 de jaarmaxima gewijzigd van € 54.614 in 54.616,86.

Afhankelijk van de inrichting via 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Voor de ziekteperioden en ziekteuren zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de dagelementen. Wanneer u op niveau Klant of Bedrijf al inrichting heeft vastgelegd, heeft deze aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen de omschrijving van de gegevenselementen wijzigen.

Nieuws 8 maart 2018

De salariswijzigingen per 01-01-2018, 01-04-2018, 01-01-2019 en 01-04-2019 zijn doorgevoerd. Via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO kunt u de inrichting controleren.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 26 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum werkgever gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 13 Extra fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en is het Premiepercentage werkgever gewijzigd in 0,38.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises gewijzigd in 15.356 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 60.195.

Voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds en 13 Extra fonds zijn nog geen wijzigingen vastgelegd voor 2018. Wel blijkt dat er voor 2017 verschillende bedragen en percentages in omloop zijn (geweest). Per 01-01-2017 hebben wij voor deze pensioensoorten de jaarmaxima gewijzigd van 53.701 in 53.706. Het percentage voor de werkgever voor pensioensoort 13 Extra fonds hebben wij gewijzigd in 0,34. Wanneer u gebruik maakt van de benoemde berekeningen, en geen herberekening wilt uitvoeren, hoeft u niets te doen. Wanneer u nog een correctie over 2017 wilt laten uitvoeren, kunt u contact opnemen met de servicedesk met de vraag om een aanvullende berekening over 2017 uit te voeren met oudste startdatum 01-01-2017 (of 02-01-2017 voor een 4-wekenverloning). Wanneer u een mutatie met terugwerkende kracht over 2017 vastlegt, wordt gerekend met de gewijzigde inrichting.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is de eindleeftijd per 01-01-2017 gewijzigd 99 jaar.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

Nieuws 16 maart 2017

Naar aanleiding van aanvullende berichtgeving vanuit Syntrus Achmea hebben wij voor deze CAO voor pensioensoort 13 Sociaal fonds Tentoonstellingsbedrijven het premiepercentage voor de werkgever gewijzigd in 0,38%. De wijziging is ingevoerd met ingang van 1 januari 2017.

Als gevolg van deze wijziging kan er een herberekening over 2017 plaatsvinden

Nieuws 9 maart 2017

Naar aanleiding van berichtgeving vanuit Syntrus Achmea hebben wij voor deze CAO voor pensioen-soort 13 Sociaal fonds Tentoonstellingsbedrijven de premiepercentages voor werkgever en werknemer gewijzigd in respectievelijk 0,34% en 0,09%. De wijziging is ingevoerd met ingang van 1 januari 2017.

Als gevolg van deze wijzigingen kan er een herberekening over 2017 plaatsvinden.

Nieuws 17 januari 2017

Per 01-01-2017 is voor pensioensoort 10 AOP de eindleeftijd gewijzigd in 65 jaar.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0533 LEVENSMIDDELEN,
GROOTWINKELBEDRIJVEN VGL

Laatste update: 23 januari 2019

**Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0533 LEVENSMIDDELEN, GROOTWINKELBEDRIJVEN VGL.**

Voor deze cao bestaat géén recent nieuws. Kijk op de pagina *Historie* voor eventuele berichten uit 2016. Oudere berichten vindt u op het Youforce portaal onder *Berichten | Algemeen*.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarmaxima gewijzigd in € 55927 en de percentages in 5,94 respectievelijk 14,66.

Per 01-01-2019 zijn voor pensioensoort 06 Vroegpensioen de jaarmaxima gewijzigd in € 55927.

Op 07-01-2019 is per 01-01-2019 voor pensioensoort 11 Sociaal fonds het jaarmaximum gewijzigd in € 55927.

Voor alle 3 pensioensoorten zijn productkenmerken toegevoegd.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019..

Nieuws 8 januari 2018

In ons bericht van 29 december 2017 hebben wij aangegeven dat voor pensioensoort 01 Pensioen het percentage voor de werkgever is gewijzigd in 16,23.

Het percentage is echter per 01-01-2018 correct vastgelegd als 14,23.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 15.035, de jaarmaxima zijn gewijzigd in 54.614 en de percentages zijn gewijzigd in 5,77 en 16,23;
- voor pensioensoort 06 Vroegpensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is de eindleeftijd gewijzigd in 68, en het jaarmaximum is gewijzigd in 54.614;
- voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 06 Vroegpensioen en 11 Sociaal fonds zijn de productkenmerken verwijderd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 549 AARDAPPELEN, GROENTEN EN FRUIT
DETAILHANDEL

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 549 AARDAPPELEN, GROENTEN EN FRUIT DETAILHANDEL.

CAO informatie

1. Nieuws 25 januari 2019

Begin januari 2019 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds per 01-01-2019 het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in € 55927.

Op 11 januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

2. Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 557 SLIJTERIJEN

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 557 SLIJTERIJEN.

CAO informatie

1. Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

2. Nieuws 25 september 2018

De volgende inrichting is verwijderd per 01-10-2018 omdat Onbetaald verlof in de regel wordt afgerekend via Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing. De wijzigingen van de alternatieve omschrijvingen kunnen niet met een begindatum worden vastgelegd:

(A) Berekend over (Overige uren tb)		
(A) Percentage (Overige uren tb)		
(A) Uren (Overige uren tb). De standaardwaarden zijn verwijderd per 01-10-2018:		
(A) Berekend over (Overige uren tb)	Onbetaald verlof berekend over	Grondslag 1 uren huidige periode
(A) Percentage (Overige uren tb)	Onbetaald verlof percentage	100,00

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet. Alternatieve omschrijvingen kunt u doorvoeren via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

De vastgelegde inrichting op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens na selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de vastgelegde wijziging.

3. Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

4. Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

5. Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 563 ZUIVELINDUSTRIE HOGER PERSONEEL

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 563 ZUIVELINDUSTRIE HOGER PERSONEEL.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Op 22 januari 2019 is de berekening van SPAWW per 01-02-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij de wijzigingen per 01-01-2019 vastgelegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend.

Bij pensioensoort 01 Pensioen is de regel voor de berekening voor medewerkers tot 21 jaar (met werkgeverspercentage 0,75) verwijderd.

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend zijn de regels met Beginleeftijd 021 jaar verwijderd, en vervangen door regels met Beginleeftijd 018 jaar.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 19 januari 2018

Per 01-01-2018 is de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Deze arbeidsvoorwaarde is aangekondigd in release notes 2018-01.

Nieuws 21 december 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend zijn per 01-01-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd:

de franchises gewijzigd in 15.762, de jaarmaxima zijn gewijzigd in 64.786 en de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar.

Het is op dit moment nog niet mogelijk om voor beide arbeidsvoorwaarden te rekenen met het jaar-maximum ad 64.786 voor beide pensioensoorten.

Nieuws 17 januari 2017

Per 01-01-2017 is voor pensioensoort 01 Pensioen inrichting toegevoegd voor de leeftijd tot 21 jaar, met een percentage voor de kosten van 0,75.

Per 01-01-2017 is voor pensioensoort 01 Pensioen inrichting toegevoegd voor de leeftijd van 21 tot 66 jaar.

Per 01-01-2017 is voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend inrichting toegevoegd voor de leeftijd van 21 tot 66 jaar.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0569 KUNSTSTOF-, RUBBER- EN LIJMINDUSTRIE

Laatste update: 2 november 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0569 KUNSTSTOF-, RUBBER- EN LIJMINDUSTRIE.

CAO Informatie

Nieuws 2 november 2018

De bedragen in salarisschaal Z, trede 30, zijn per 01-01-2019 aangepast aan de nieuwe minimumlonen per die datum.

Nieuws 23 oktober 2018

Op grond van berichtgeving van de Belastingdienst hebben wij de naamgeving van CAO 569 gewijzigd in *Kunststof-, rubber- en lijmindustrie*.

U vindt deze tenaamstelling terug bij het Arbeidsvoorwaardencluster.

Deze naam wordt bij alle volgende publicaties gebruikt.

Nieuws 25 september 2018

De volgende inrichting is verwijderd per 01-10-2018 omdat Onbetaald verlof in de regel wordt afgerekend via Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing. De wijzigingen van de alternatieve omschrijvingen kunnen niet met een begindatum worden vastgelegd:

(B) Berekend over (Overige uren tb)		
(B) Percentage (Overige uren tb)		
(B) Uren (Overige uren tb). De standaardwaarden zijn verwijderd per 01-10-2018:		
(B) Berekend over (Overige uren tb)	Onbetaald verlof berekend over	Grondslag 1 uren huidige periode
(B) Percentage (Overige uren tb)	Onbetaald verlof percentage	100,00

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet. Alternatieve omschrijvingen kunt u doorvoeren via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

De vastgelegde inrichting op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens na selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de vastgelegde wijziging.

Nieuws 24 juli 2018

Per 01-05-2018 is het volgende bedrag vastgelegd: Minimum bedrag (Vak.toesl.): 1714,56.

Per 01-05-2019 is dit bedrag gewijzigd in 1760,00.

De wijzigingen in de salarisschalen zijn doorgevoerd per 01-05-2018 (maandverloners) , per 21052018 (4 weken-verloners), per 01-07-2018 (alleen het minimumloon) , per 22-04-2019 (4-wekenverloners) en per 01-05-2019 (maandverloners).

De volgende inrichting is toegevoegd per 01-05-2018:

Doorbetalingsperc zorgverlof kort		70,00
Toepassen max uitk dagloon zorgverlof kort		Nee
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 100%	100
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 95%	95
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 90%	90
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 4	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 85%	85

Voor de ziektedagen en ziekteuren 1, 2, 3 en 4 zijn alternatieve omschrijvingen vastgelegd. Wanneer u zelf alternatieve omschrijvingen heeft ingericht, zult u deze CAO-inrichting niet zien. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens element andere inrichting vastleggen.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd voor Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing en voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing, zult u de CAO-inrichting niet zien. Indien gewenst kunt u via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO uw inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Afhankelijk van uw inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening met ingang van 01-05-2018 plaatsvinden.

Nieuws 24 mei 2018

Als gevolg van de wijzigingen in het minimum(jeugd)loon zijn de bedragen voor Salarisschaal Z trede 30 per 01-07-2018 gewijzigd. U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 10 november 2017

Op 27-10-2017 is de inrichting van pensioensoort 11 Sociaal Fonds per 01-01-2017 verwijderd. Voor de afdracht werkgever was een percentage ad 0,07 vastgelegd.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2017.

Voor het F.I.B. (Fonds Industriële Bonden) wordt een vast bedrag per FTE gevraagd.

De salarisschalen per de begindatum van per. 2017/05 zijn toegevoegd, inclusief de waardenlijsten voor Salarisschaal en Salaris trede.

De arbeidsvoorwaarde Salaris > Salarisschaal is per 24-04-2017 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Nee.

Per 01-05-2017 is ook het Minimum bedrag (vak.toesl.) gewijzigd.

Vaste afspraak (Eindejaarsuitk.) en Vaste afspraak (winstd.) zijn per 01-05-2017 op Nee gezet omdat er voorwaarden aan de uitbetaling worden beschreven.

De inrichting bij Methode bij in- en uitdienst (Eindej.uitk.) is per 01-05-2017 verwijderd.

Nog in dienst op datum (winstd.) is per 01-05-2017 gevuld met 31-12-2017. Per 01-05-2018 is deze inrichting weer verwijderd.

De inrichting bij Afrekening bij uitdienst (winstd.) is per 01-05-2017 verwijderd, en bij Jaar betaalperiode (winstd.) is per 01-05-2017 vastgelegd: 'Na opbouwjaar'.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens zult u de inrichting van CAO niveau niet zien. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij u is vastgelegd. Indien gewenst kunt u aanpassingen doorvoeren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens.

Het pensioenfonds is ter ziele, en de administratie wordt nu gevoerd door PGB. Het percentage dat de werkgever moet afdragen is verschillend per werkgever. Daarom kan geen inrichting op CAO-niveau worden vastgelegd.

Per 01-05-2017 is arbeidsvoorwaarde Pensioen > Eigen regeling (vaste grondslag) toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Ja.

Tenslotte zijn per 01-05-2017 de volgende arbeidsvoorwaarden toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster: Auto van de zaak, Autoselect = Nee; Overige uren (bijzonder tarief), Autoselect = Nee, en Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing, Autoselect = Ja.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0573 PLUIMVEEVERWERKENDE INDUSTRIE

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0573 PLUIMVEEVERWERKENDE INDUSTRIE.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 12785 respectievelijk € 67749. De percentages zijn gewijzigd in 10,2 en 14,1.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 4 januari 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn per 01-01-2018 de jaarfranchises gewijzigd in 12.415 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 65.787.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd in 68 jaar.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 592 BLOEMEN EN PLANTEN DETAILHANDEL

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 592 BLOEMEN EN PLANTEN DETAILHANDEL (GESPECIALISEERDE DETAILHANDEL IN BLOEMEN EN PLANTEN).

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds per 01-01-2019 het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in € 55927.

Op 11 januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 16 oktober 2018

Per 01-10-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

Toepassen max uitk dagloon zorgverlof kort	Nee
Kortdurend zorgverlof doorbet. perc.	100,0

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening met ingang van 01-10-2018 worden uitgevoerd.

Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u deze inrichting bij Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing controleren, en eventueel aanpassen.

Nieuws 27 juni 2018

Per 01-07-2018 is een toeslag voor werken op zondag gewijzigd van 50% in 30%. Hiervoor zijn de alternatieve omschrijvingen gewijzigd. Helaas is het niet mogelijk om deze wijzigingen met een begindatum vast te leggen. Om duidelijk te maken dat we het over dezelfde berekening hebben, hebben wij de alternatieve omschrijvingen voor nu gewijzigd naar 50% / 30% met uitzondering van het Gegevens-element dat bij een medewerker op de strook geplaatst kan zijn. De percentages zijn per 01-07-2018 gewijzigd in 30.

De functietoeslag komt niet meer voor in de tekst van de cao. Daarom is de inrichting hiervoor via (B) Toeslagen vast verwijderd per 01-07-2018. Helaas is het niet mogelijk om alternatieve omschrijvingen met een begindatum vast te leggen. De historie van de inrichting in de arbeidsvoorwaarde kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > Toeslagen (vast). Indien gewenst kunt u de verwijderde inrichting hier weer toevoegen op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO kunt u de aanpassingen op CAO-niveau niet zien. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht

bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens en Alternatieve omschrijvingen kunt u zien op welk niveau de inrichting bij u is vastgelegd.

Indien gewenst kunt u alternatieve omschrijvingen wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element. De inrichting in de arbeidsvoorwaarde kunt u controleren - en eventueel aanpassen - via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > Overuren, Toeslagen (variabel) en/of Toeslagen (vast).

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening met ingang van 01-07-2018 plaatsvinden.

Nieuws 15 juni 2018

Per 01-01-2018 is de volgende inrichting verwijderd:

Maanden indienst (Eenm.uitk. perc.)	12
-------------------------------------	----

Per 01-01-2018 is de volgende inrichting toegevoegd, en per 01-01-2019 weer verwijderd:

Peildatum indienst (Eenm.uitk. perc.) : 2018/12/01	
--	--

Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u op het arbeidsvoorwaardenschermb deze inrichting aanvullen of overschrijven. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, kunt u de CAO-inrichting niet zien.

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag > Betaling per periode toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Omdat deze uitbetaling volgens de CAO de standaard is, is Autoselectie per 01-07-2018 uitgevinkt bij de arbeidsvoorwaardevariant Opbouw methode, en aangevinkt bij de arbeidsvoorwaardevariant Betaling per periode.

Dit houdt in dat met ingang van 01-07-2018 voor nieuwe medewerkers standaard de arbeidsvoorwaardevariant Betaling per periode wordt geselecteerd, tenzij u zelf inrichting heeft vastgelegd.

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Kopen, verkopen, verrekenen dagen/uren toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaarden kunt u zien op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u uw inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn alternatieve omschrijvingen vastgelegd voor Ziekte-dagen en Ziekteuren 1 en 2. Per 01-01-2018 zijn de standaardwaarden voor de Doorbetalingspercentages 100 en 70 vastgelegd. Wanneer u zelf al inrichting heeft vastgelegd, zult u de CAO-inrichting niet zien. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u zien op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd. Via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element kunt u uw inrichting controleren, en eventueel wijzigen. De percentages kunt u wijzigen via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO op het arbeidsvoorwaardenschermb Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaar-maxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

Nieuws 25 september 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het productkenmerk per 01-01-2017 gewijzigd van S1000-1021 in S1000-1201.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over het hele jaar plaatsvinden.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2017 is de eindleeftijd gewijzigd in 67 jaar, en is het productkenmerk gewijzigd in S1000-1021.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 609 TUINCENTRA

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 609 TUINCENTRA.

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is per 01-01-2019 het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

N.B.: Wij adviseren u om contact op te nemen met de afdeling planning, zodat de inrichting bij uw bedrijf kan worden omgezet naar CAO 727 Fashion, Sport & Lyfestyle. Wij kunnen u niet garanderen dat wij de CAO-inrichting voor de per 01-01-2018 vervallen CAO 609 blijven ondersteunen.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 10 oktober 2017

Per 01-01-2018 vervalt deze CAO-code. In 2018 mag deze CAO-code dus NIET meer worden aangeleverd in de Loonaangifte.

Wanneer u gebruik maakt van CAO 609, adviseren wij u om contact op te nemen met de afdeling Planning om uw inrichting om te zetten naar de nieuwe CAO-code.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2016 is het percentage gewijzigd in 0,00.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0615 ZORGVERZEKERAARS

Laatste update: 18 mei 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0615 ZORGVERZEKERAARS.

CAO Informatie

Nieuws 18 mei 2018

Per 01-03-2018 is SPAWW verzekerd op Ja gezet. Via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW kunt u deze inrichting wijzigen.

Afhankelijk van de inrichting via 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Voor de ziekteperioden en ziekteuren zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd. Wanneer u op niveau Klant of Bedrijf al inrichting heeft vastgelegd, heeft deze aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen de omschrijving van de gegevenselementen wijzigen.

Nieuws 22 september 2017

De referentietabel salarisschalen is gewijzigd ingaande per 1-10-2016, 1-1-2017 en 1-10-2017.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf kan er een automatische herrekening over 2017 worden uitgevoerd.

Wanneer u over 2016 nog wilt herrekenen adviseren wij u contact op te nemen met onze servicedesk.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 623 OPTIEKBEDRIJVEN

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 623 OPTIEKBEDRIJVEN.

CAO informatie

1. Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 55927 respectievelijk € 107593.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

2. Nieuws 8 maart 2018

Per 01-01-2018 is de inrichting voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend verwijderd omdat productkenmerk U0131-1019 voor de Overgangsregeling (15-jaarsregeling) niet meer van toepassing is. De percentages stonden al op 0,00. Wanneer deze arbeidsvoorwaarde nog bij u actief was, én 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

3. Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend zijn de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn de franchises gewijzigd in 54.614 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075.

4. Nieuws 4 januari 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 04 Pensioen extra zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend zijn per 01-01-2017 de jaarfranchise en het jaarmaximum gewijzigd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0632 BANK-CAO, ALGEMENE

Laatste update: 12 september 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0632 BANK-CAO, ALGEMENE.

CAO Informatie

Nieuws 12 september 2018

Bij controle bleek dat een naamswijziging van deze CAO niet was doorgevoerd.

Daarom is de naam van deze CAO per 01-01-2015 gewijzigd in *Banken cao*.

Ook de omschrijving van het arbeidsvoorwaardencluster is gewijzigd in *Banken cao*.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Vakantietoeslag > Peilmoment methode is verwijderd,
- Vakantietoeslag > Combinatie methode is toegevoegd, Autoselectie is aangevinkt.

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoeslag op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoeslag wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

Nieuws 8 februari 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing. Er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor doorbetaling tegen 100% en 70%.

Ook zijn deze percentages vastgelegd bij Doorbetalingspercentages ziektedagen/uren. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO zult u deze inrichting niet zien.

Nieuws 18 januari 2018

De nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. Deze regeling is aangekondigd in release notes 2018-01.

Nieuws 19 april 2017

De inrichting voor de Eenmalige uitkering (bedrag) is toegevoegd per 01-04-2017. De arbeidsvoorwaarde is per die datum opgenomen in het standaard arbeidsvoorwaardencluster – default = Nee. Ook is er een 4-tal gegevens-elementen gevuld waarvan de inrichting weer is verwijderd per 01-05-2017. Per die datum is de arbeidsvoorwaarde ook weer verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

De inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > CAO > Arbeidsvoorwaarden > Eenmalige uitkering (bedrag) door de historie van het scherm op te vragen. U kunt hier ook de inrichting wijzigen c.q. aanvullen. De aanwezige inrichting kunt u ook controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting per 01-04-2017 > Arbeidsvoorwaardegegevens. Wanneer er bij u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO inrichting is vastgelegd, kunt u de CAO-inrichting niet meer zien.

Wanneer u gebruik wilt maken van deze berekening kunt u de arbeidsvoorwaarde Eenmalige uitkering (bedrag) bij de medewerkers selecteren.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0633 Uitzendkrachten

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0633 Uitzendkrachten.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvulling per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13811,20 respectievelijk € 62150,40.

Op 16 januari 2019 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds per 01-01-2019 het percentage voor de werkgever gewijzigd in 0,1.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 23 november 2018

Per 28-07-2018 is arbeidsvoorwaarde Benefitbudget > Benefitbudget res.via werkgever toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

De salarisschalen per 02-07-2018 en per 01-01-2019 zijn toegevoegd, inclusief de de waardenlijsten voor Salarisschaal en Salaristrede.

U kunt de inrichting van de salarisschalen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 9 augustus 2018

Per 01-01-2018 zijn de arbeidsvoorwaarden Kopen, verkopen, verrekenen dagen / uren én Vakantietoeslag > Opbouwmethode toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, waarbij Autoselectie niet is aangevinkt.

Bij de arbeidsvoorwaarden Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing en Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing is Autoselectie aangevinkt.

Per 01-01-2018 is een berekening toegevoegd voor het Sociaal fonds : Pensioenen/fondsen benoemd (vast), peildatum = 99 (elke periode).

De arbeidsvoorwaarde is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is NIET aangevinkt, per 01-01-2019 is Autoselectie wél aangevinkt.

N.B.: het is niet mogelijk om alleen het pensioengevend loon van vorig jaar als basis voor de berekening te nemen, omdat bij pensioenen met een vaste grondslag het salaris niet kan worden uitgesloten.

Bij pensioenen met een variabele grondslag is het helaas ook niet mogelijk om een opbouw vast te stellen ten behoeve van een berekening in het volgende verloningsjaar.

De volgende standaardwaarde is vastgelegd per 01-01-2018:

Ophogingspercentage vakantietoeslag (Soc.fds.) : 8
--

Uw inrichting kunt u controleren - en eventueel aanpassen - via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten.

Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u bij de arbeidsvoorwaarden de aanwezige inrichting controleren, en eventueel aanpassen.

De referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (vast).

Nieuws 18 april 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing :

Doorbetalingspercentage wachtdagen/uren		0,00
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 91%	91
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 80%	80
Toepassen maximum dagloon		Ja

Ook is de arbeidsvoorwaarde Aanvulling op Uitkeringen > Standaard per 01-01-2018 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect is niet aangevinkt.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

N.B.: wanneer u voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing inrichting hebt vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO hebben deze wijzigingen voor u geen consequenties. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaarden, Arbeidsvoorwaardegegevens en/of Alternatieve omschrijvingen kunt u zien op welk niveau de inrichting voor uw bedrijf is vastgelegd. Indien gewenst kunt u de inrichting overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO op het scherm van de betreffende arbeidsvoorwaarde. De alternatieve omschrijvingen kunt u overschrijven via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevenselement.

Nieuws 8 februari 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen is per 01-01-2018 Productkenmerk U0551-1116 toegevoegd.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is per 01-01-2018 Productkenmerk U0551-1117 toegevoegd.

Deze productkenmerken zijn van belang voor de aanlevering aan het pensioenfonds.

Wanneer ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 4 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen is de jaarfranchise voor de werkgever gewijzigd in 13.374,40 en is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 60.673,60;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend zijn de jaarfranchises gewijzigd in 13.374,40 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 60.673,60.

Nieuws 27 november 2017

Per 01-01-2017 is inrichting toegevoegd voor medewerkers met een ' Normale arbeidsduur ' van 40 u. per week:

Pensioensoort 01 Pensioen - alternatieve omschrijving: Pensioen Basisregeling 40 u. per week, en

Pensioensoort 02 Pensioen aanvulling - alternatieve omschrijving: Pensioen Plusregeling 40 u. per week.

De referentietabellen zijn ingericht per 01-01-2017 met een jaarfranchise en jaarmaximum die zijn vastgesteld door het uurbedrag te vermenigvuldigen met (52 * 40).

De arbeidsvoorwaarden Pensioen en Pensioen aanvulling > Benoemde variant (vaste grondslag) zijn per 01-01-2017 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, evenals de arbeidsvoorwaarden Overuren > Overuren uitgebreid, en Vakantietoeslag > Opbouw methode; in alle gevallen: Autoselect = Nee.

Per 01-01-2017 zijn de volgende standaardwaarden ingericht	
Ophogingspercentage vakantietoeslag (Pens.)	8
Ophogingspercentage vakantietoeslag (Pens.aanv.)	8

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd voor deze gegevenselementen, ziet u de CAO-inrichting niet.

De alternatieve omschrijvingen kunt u wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijving > Arbeidsvoorwaarde.

Wanneer u gebruik wilt maken van de nieuw toegevoegde arbeidsvoorwaarden, kunt u deze selecteren via Medewerker > Arbeidsvoorwaarden.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0634 Bedrijfsverzorgingsdiensten

Laatste update: [22 januari 2019](#)

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0634 Bedrijfsverzorgingsdiensten.

CAO Informatie

Nieuws 22 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd per 01-01-2019 :

- in december 2018 zijn de franchises gewijzigd in € 13653.
- op 11-01-2019 zijn de franchises gewijzigd in € 13785 en de jaarmaxima in € 55927.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling is op 11-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 55927, en voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is op 11-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 83891.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0636 VERZEKERINGSBEDRIJF BUITENDIENST

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0636 VERZEKERINGSBEDRIJF BUITENDIENST.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Eind december 2018 is de arbeidsvoorwaarde Levensloop bijdrage werkgever verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster, omdat het woord ' Levensloop ' niet meer voorkomt in de CAO. Wanneer u toch gebruik wilt blijven maken van deze arbeidsvoorwaarde, kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel wijzigen, via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten.

Per 01-12-2018 is de arbeidsvoorwaarde Benefitbudget > Benefitbudget res.via werkgever toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. Ook hiervoor geldt dat u de inrichting bij uw bedrijf kunt controleren, en eventueel wijzigen, via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten.

Voor de gegevenselementen Ziekte-dagen en Ziekte-uren 1, 2 en 3 zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd. Via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u de alternatieve omschrijvingen van deze gegevenselementen controleren, en eventueel wijzigen. Wanneer u zelf alternatieve omschrijvingen voor deze gegevenselementen heeft vastgelegd, zult u de inrichting op CAO-niveau niet zien.

Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u controleren op welk niveau bij uw bedrijf alternatieve omschrijvingen zijn vastgelegd.

Nieuws 24 juli 2018

De volgende inrichting is verwijderd per 01-08-2018 omdat onbetaald verlof nu wordt verrekend via Loondoorbetaling bij verlof (Uitsplitsing):

De alternatieve omschrijvingen zijn ook verwijderd. Helaas kunnen die niet per peildatum worden verwijderd.

(A) Berekend over (Overige uren tb)	Onbetaald verlof ber over	Grondslag 1 uren huidige periode
(A) Percentage (Overige uren tb)	Onbetaald verlof percentage	100,000000

Nieuws 18 mei 2018

Per 01-06-2018 is SPAWW verzekerd op Ja gezet. Wanneer uw bedrijf een uitzonderingspositie heeft voor deze berekening kunt u via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW deze inrichting aanpassen.

Afhankelijk van de inrichting via 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 8 februari 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing. Er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor doorbetaling tegen 100%, 85% en 70%.

Ook zijn deze percentages vastgelegd bij Doorbetalingspercentages ziekte-dagen/uren. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO zult u deze inrichting niet zien.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-07-2017 is referentietabel *Leeftijd percentages* gewijzigd. Hierin zijn de leeftijden en de percentages vastgelegd voor het berekenen van het minimumloon waarover de minimum vakantietoeslag moet worden berekend. Deze inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Leeftijd percentages, en doelgroep de CAO.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-07-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0637 VERZEKERINGSBEDRIJF BINNENDIENST

Laatste update: 20 december 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0637 VERZEKERINGSBEDRIJF BINNENDIENST.

CAO Informatie

Nieuws 20 december 2018

De wijzigingen in de salarisschalen per 01-01-2019 zijn ingevoerd in de referentietabel Salarisschaal.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO, en met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 2 november 2018

Naar aanleiding van de wijzigingen van de minimumlonen per 01-01-2019 zijn de bedragen in salarisschaal A aangepast per diezelfde datum.

Nieuws 25 september 2018

De volgende inrichting is verwijderd per 01-10-2018 omdat Onbetaald verlof in de regel wordt afgerekend via Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing. De wijzigingen van de alternatieve omschrijvingen kunnen niet met een begindatum worden vastgelegd:

(A) Berekend over (Overige uren tb)		
(A) Percentage (Overige uren tb)		
(A) Uren (Overige uren tb). De standaardwaarden zijn verwijderd per 01-10-2018:		
(A) Berekend over (Overige uren tb)	Onbetaald verlof berekend over	Grondslag 1 uren huidige periode
(A) Percentage (Overige uren tb)	Onbetaald verlof percentage	100,00

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet. Alternatieve omschrijvingen kunt u doorvoeren via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

De vastgelegde inrichting op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens na selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de vastgelegde wijziging.

Nieuws 24 juli 2018

De Arbeidstoelagen van 25% en 35% komen niet meer voor in de nieuwe cao. Wel is er een toeslag voor werken op zaterdag van 30%.

De alternatieve omschrijvingen zijn aangepast: voor 25% en 35% zijn de alternatieve omschrijvingen verwijderd, en voor werken op zaterdag 30% zijn ze toegevoegd.

De standaardwaarden voor Werken op zaterdag tegen 30% zijn ingericht per 01-01-2018, de standaardwaarden voor de Arbeidstoelagen van 25% en 35% zijn verwijderd per 01-08-2018.

Per 01-01-2018 zijn de volgende standaardwaarden toegevoegd:

(D) Grondslagvariant (Toesl.var.)	Werk op zaterdag 30% Grondslagvariant	Grondslag var toeslagen 1
(D) Percentage (Toesl.var.)	Percentage Werk op zaterdag 30%	30,000

Per 01-08-2018 is de volgende inrichting verwijderd voor Arbeidstoelagen 25% en 35%:

B) Grondslagvariant (Toesl.var.)	Grondslag var toeslagen 1
(B) Percentage (Toesl.var.)	25,000000
(C) Grondslagvariant (Toesl.var.)	Grondslag var toeslagen 1
(C) Percentage (Toesl.var.)	35,000000

Nieuws 6 juli 2018

Per 01-01-2018 zijn de jeugdsalarissen voor groep ML gewijzigd, per 01-03-2018 zijn de wijzigingen voor de overige salarissen doorgevoerd, en per 01-07-2018 zijn de jeugdsalarissen voor groep ML opnieuw aangepast.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Vaste afspraak (Eindejaarsuitk.)	Ja
----------------------------------	----

Deze inrichting is op niveau CAO vastgelegd. Dit is echter niet correct omdat de uitkering volgens de CAO afhankelijk is van de bedrijfsresultaten. Wanneer wij deze inrichting op Nee zetten, wordt de reservering voor alle bedrijven die gebruik maken van deze CAO-inrichting niet meer doorgegeven aan de loonaangifte. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij u is vastgelegd. Wij adviseren u om na te denken over de gewenste inrichting voor dit gegevenselement. Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > arbeidsvoorwaarde Eindejaarsuitkering kunt u eventueel een wijziging op dit gegevenselement doorvoeren per 01-01-2018.

Nieuws 15 juni 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Benefitbudget > Benefitbudget res. via werkgever toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Gedurende ruim een dag is arbeidsvoorwaardevariant Benefitbudgetregeling zichtbaar geweest. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u uw inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Nieuws 1 juni 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Salaris > Salarisschaal toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn alternatieve omschrijving voor de dagelementen toegevoegd (Ziekte-dagen, Ziekte-uren tegen 100% , 85% en 70%).

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Vakantietoeslag > Peilmoment methode is verwijderd,
- Vakantietoeslag > Combinatie methode is geselecteerd, Autoselectie is aangevinkt.

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoeslag op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoeslag wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

Nieuws 18 mei 2018

Per 01-06-2018 is SPAWW verzekerd op Ja gezet. Wanneer uw bedrijf een uitzonderingspositie heeft voor deze berekening kunt u via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW deze inrichting aanpassen.

Afhankelijk van de inrichting via 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 8 februari 2018

Per 01-07-2017 zijn de salarisschalen toegevoegd, inclusief de waardenlijsten voor Salarisschaal, Salaristrede en Categorie. De referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Salarisschaal, en doelgroep de CAO. De overige inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Validatiewaarden.

Per 01-07-2017 is referentietabel ' Leeftijd percentages ' gewijzigd. Hierin zijn de leeftijden en de percentages vastgelegd voor het berekenen van het minimumloon waarover de minimum vakantietoeslag moet worden berekend. Deze inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Leeftijd percentages, en als doelgroep de CAO.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er door deze laatste wijziging een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-07-Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing. Er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor doorbetaling tegen 100%, 85% en 70%.

Ook zijn deze percentages vastgelegd bij Doorbetalingspercentages ziekte-dagen/uren. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO zult u deze inrichting niet zien 2017.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-07-2017 zijn de salarisschalen toegevoegd, inclusief de waardenlijsten voor Salarisschaal, Salaristrede en Categorie. De referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten >

Referentietabel > Tabelnaam: Salarisschaal, en doelgroep de CAO. De overige inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Validatiewaarden.

Per 01-07-2017 is referentietabel ' Leeftijd percentages ' gewijzigd. Hierin zijn de leeftijden en de percentages vastgelegd voor het berekenen van het minimumloon waarover de minimum vakantietoeslag moet worden berekend. Deze inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Leeftijd percentages, en als doelgroep de CAO.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er door deze laatste wijziging een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-07-2017.

Nieuws 14 juli 2017

Ingaande 1-7-2016 zijn de volgende gegevens-elementen conform cao gewijzigd:

- (C) Percentage incl.toeslag (Overuren) - Weekdag nacht uren percentage incl toeslag; nieuwe waarde 155,00
- (C) Percentage (Overuren) - Weekdag nacht uren percentage; nieuwe waarde 55,00
- (D) Percentage incl.toeslag (Overuren) - Zaterdag normale uren percentage incl toeslag; nieuwe waarde 155,00
- (D) Percentage (Overuren) - Zaterdag normale uren percentage; nieuwe waarde 55,00

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf zal er een herrekening worden uitgevoerd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 650 GROENTEN EN FRUIT, GROOTHANDEL IN

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 650 GROENTEN EN FRUIT, GROOTHANDEL IN.

CAO Informatie

1. Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 16102 respectievelijk € 37819.

Op 9 januari 2019 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds per 01-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 55927.

Op 21 januari 2019 zijn voor pensioensoort 08 WIA Hiaat per 01-01-2019 de jaarmaxima gewijzigd in € 55927.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) en Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO en peildatum 01-01-2019.

2. Nieuws 2 november 2018

Per 01-01-2019 zijn de wijzigingen in de minimumlonen bij deze cao doorgevoerd in Salarisschaal A, Salaristrede 20, en Salarisschaal J., Salaristrede 50.

3. Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Vakantietoeslag > Peilmoment methode is verwijderd,
- Vakantietoeslag > Combinatie methode is toegevoegd, Autoselectie is aangevinkt.

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoeslag op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoeslag wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

4. Nieuws 24 mei 2018

Als gevolg van de wijzigingen in de minimum(jeugd)lonen per 01-07-2018 zijn de volgende wijzigingen per die datum doorgevoerd:

- de salarisschalen voor medewerkers van 20, 21 en 22 jr. zonder functie jaren, zijn per maand, per week en per 4 weken gewijzigd;
- de loonschaal Participatiewet is voor de regel Aanvang (= zonder ervaringsjaren) gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

5. Nieuws 8 februari 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard variant toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Deze arbeidsvoorwaarde is beschreven in de release notes voor periode 2018-01.

6. Nieuws 3 januari 2018

De salarismwijzigingen per 01-01-2018 waren al eerder ingericht. De Loonschaal Participatiewet is nu per 01-01-2018 toegevoegd, inclusief de uitbreiding van de Waardenlijsten.

7. Nieuws 21 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 15.773, de jaarmaxima zijn gewijzigd in 37.046, en de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar
- voor pensioensoort 08 WIA_hiaat zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

8. Nieuws 27 november 2017

De salarismwijzigingen per 01-10-2017 en per 01-01-2018 zijn doorgevoerd in de Salarisschalen.

N.B.: er zijn een paar regels verdwenen uit de salarisschalen: de leeftijd van 16 jaar, en de ervaringsjaren voor 22-jarigen.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-10-2017.

9. Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises en jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 679 TAXIVERVOER

Laatste update: 22 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 679 TAXIVERVOER.

CAO informatie

1. Nieuws 22 januari 2019

In december 2018 zijn per 01-01-2019 een aantal wijzigingen doorgevoerd in de pensioenberekeningen :

- Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in € 12426 en de jaarmaxima in € 55927. Ook wordt er nu afgetopt op deeltijdfactor 1.
- Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd in € 55927.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) resp. Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

2. Nieuws 24 augustus 2018

De salarisschalen per 01-01-2019 , 01-07-2019 en 01-01-2020 zijn ingelezen.

N.B. :

- voor het rijdend personeel zijn de regels voor 18 tot en met 22 jaar verwijderd per 01-01-2019,
- voor het niet-rijdend personeel is de regel voor 22 jaar verwijderd per 01-01-2019,
- voor het niet-rijdend personeel is de regel voor 21 jaar verwijderd per 01-07-2019.

Alternatieve omschrijvingen zijn toegevoegd voor:

- Doorbet. perc. ziekte 3 (Sal.var.br.)
- Ziekte dagen 1 (dag)
- Ziekte dagen 2 (dag)
- Ziekte dagen 3 (dag)
- Ziekte dagen 3 (Sal.var.br.)
- Ziekte uren 3 (Sal.var.br.)
- Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3
- Ziektedagen 3
- Ziektedagen 3 (dag)
- Ziekteuren 3

Per 01-09-2018 is inrichting verwijderd voor Onbetaald verlof via (B) Overige uren (tb) omdat deze afrekening van Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing moet plaatsvinden. Wanneer u deze berekening wilt blijven gebruiken, kunt u op het historiescherm van de arbeidsvoorwaarde op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO de inrichting tot en met 31-08-2018 zien. U kunt deze inrichting dan opnieuw toevoegen per 01-09-2018.

Per 01-01-2019 is inrichting toegevoegd voor Doorbetalingsperc. Ziekte 3 én Doorbet.per. ziekte 70% (Sal.var.br.)

Doorbet. perc. ziekte 1 (Sal.var.br.)	Doorbet. perc. ziekte 100 (Sal.var.br.)	100
Doorbet. perc. ziekte 2 (Sal.var.br.)	Doorbet. perc. ziekte 90% (Sal.var.br.)	90
Doorbet. perc. ziekte 3 (Sal.var.br.)	Doorbet. perc. ziekte 70 (Sal.var.br.)	70
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1	Doorbetalingspercentage ziektedagen/ uren 100%	100
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2	Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 90%	90
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3	Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 70%	70

3. Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Daarnaast is Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing toegevoegd per 01-05-2018, Autoselectie is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

4. Nieuws 24 mei 2018

Per 01-01-2019 zijn de percentages voor Pensioensoort 11 Sociaal fonds gewijzigd in 0,35 ten laste van de medewerker, en 0,25 als afdracht ten laste van de werkgever. De jaarmaxima zullen begin volgend jaar worden aangepast per deze datum. Conform de beschrijving in de Algemeen Verbindend Verklaring is de inrichting per 01-07-2019 verwijderd uit de referentietabel Pensioenen/fondsen benoemd (variabel).

5. Nieuws 18 mei 2018

Voor de ziektedagen en ziekteuren zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de dagelementen. Wanneer u op niveau Klant of Bedrijf al inrichting heeft vastgelegd, heeft deze aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen de omschrijving van de gegevenselementen wijzigen.

6. Nieuws 1 maart 2018

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is de inrichting per 01-05-2018 gewijzigd: het jaarmaximum ad 54.614 is nu vastgelegd voor zowel werknemer als werkgever, en de percentages voor werknemer en werkgever zijn gewijzigd in 0,52 en 0,38. Wij adviseren u om de arbeidsvoorwaarde voor bestaande medewerkers per 01-05-2018 te selecteren.

7. Nieuws 12 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is de regel verwijderd uit de referentietabel omdat er tot 01-05-2018 geen berekening uitgevoerd hoeft te worden.

Per 01-05-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds een berekening toegevoegd in de referentietabel : het jaarmaximum werknemer is 54.614 en het percentage werknemer is 0,9.

8. Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd in 68 jaar.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de percentages voor werknemer en werkgever per 01-01-2018 nulgesteld.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn per 01-05-2018 de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd in 0,52 resp. 0,38.

9. Nieuws 24 juli 2017

Op 05 juli 2017 hebben wij een bericht geplaatst over het nulstellen van de premies voor SOOB.

Pensioensoort 11 Sociaal fonds is echter bedoeld voor de berekening ten behoeve van Sociaal Fonds Taxi.

Daarom zijn de percentages per 01-01-2017 gewijzigd in 0,35% ten laste van de medewerker, en 0,25% als kosten ten laste van de werkgever.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over het huidige jaar.

10. Nieuws 5 juli 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn per 01-01-2017 de volgende wijzigingen doorgevoerd: kolom 11 Soort dagen is gewijzigd van 1 Werkdagen in 4 Walvis en kolom 12 Franchise-factor is gewijzigd van 1 Verloonde uren in 4 Walvis. Daarnaast zijn per 01-07-2017 de percentages voor de berekening inzake Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer per 01-07-2017 nulgesteld.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf kan er een herberekening over het eerste halfjaar 2017 plaatsvinden als gevolg van de wijziging voor pensioensoort 12.

11. Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima en de percentages voor werknemer en werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 683 ELEKTROTECHNISCHE DETAILHANDEL

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 683 ELEKTROTECHNISCHE DETAILHANDEL.

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 is voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds per 01-01-2019 het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in € 55927.

Op 11 januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 16 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 2 november 2018

De wijzigingen per 01-01-2019 op basis van de gewijzigde minimumlonen zijn inmiddels doorgevoerd.

Per 01-07-2018 zijn nog wijzigingen vastgelegd omdat de maandlonen gewijzigd hadden moeten worden per 01-07-2018 in plaats van 01-08-2018.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening worden uitgevoerd met ingang van 01-07-2018.

Door deze aanpassingen zijn de eerder vastgelegde salariswijzigingen per 01-08-2019 overschreven.

Nieuws 25 september 2018

De volgende inrichting is verwijderd per 01-10-2018 omdat Onbetaald verlof in de regel wordt afgerekend via Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing. De wijzigingen van de alternatieve omschrijvingen kunnen niet met een begindatum worden vastgelegd:

(A) Berekend over (Overige uren tb)		
(A) Percentage (Overige uren tb)		
(A) Uren (Overige uren tb). De standaardwaarden zijn verwijderd per 01-10-2018:		
(A) Berekend over (Overige uren tb)	Onbetaald verlof berekend over	Grondslag 1 uren huidige periode
(A) Percentage (Overige uren tb)	Onbetaald verlof percentage	100,00

Er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de volgende dagelementen:

Ziekteperioden 1 (dag)

Ziekte dagen 2 (dag)
Ziekte dagen 3 (dag)
Ziekteuren 1 (dag)
Ziekteuren 2 (dag)
Ziekteuren 3 (dag)

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet. Alternatieve omschrijvingen kunt u doorvoeren via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

De vastgelegde inrichting op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens na selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de vastgelegde wijziging.

Nieuws 24 mei 2018

De salarisschalen zijn per 01-07-2018 gewijzigd voor de CAO-bedragen die lager zijn dan het minimum(jeugd)loon per die datum.

Het betreft de salarissen van de jeugdgroepen, en de lonen voor de treden 31 en (deels) 32.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 11 april 2018

Voor de eenmalige uitkering ad 0,8% per 01-04-2018 is de arbeidsvoorwaarde Eenmalige uitkering > Percentage aanwezig in het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Bij Peildatum indienst (Eenm.uitk. perc.) is 2018/04/01 vastgelegd, en bij Percentage (Eenm.uitk. perc.) is 0,80 ingericht. Per 01-05-2018 is deze inrichting weer verwijderd.

Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u op het arbeidsvoorwaardescherf Periode (Eenm. uitk. perc.) inrichten, evenals de andere velden op dit scherm.

Nieuws 23 februari 2018

Per 01-01-2018, 01-08-2018 en 01-08-2019 zijn wijzigingen doorgevoerd in de Salarisschaal.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Voor de Eenmalige uitkering > Percentage is inrichting toegevoegd per 01-04-2018.

Het percentage voor de toeslag werken op maandag tot en met vrijdag tussen 18 en 21 uur, is per 01-04-2018 gewijzigd van 33,33% naar 33%.

Er is inrichting toegevoegd voor de berekening van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing tegen 100%, 80% en 70%. Wanneer u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO inrichting heeft vastgelegd, zult u de wijzigingen van CAO-niveau niet kunnen zien.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is het percentage voor de werkgever per 01-01-2017 gewijzigd in 0,35.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2016 is de eindleeftijd gewijzigd in 67 jaar.

Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises, jaarmaxima en percentages gewijzigd per 01-01-2017.

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds zijn de jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0709 VLEESWARENINDUSTRIE

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0709 VLEESWARENINDUSTRIE.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 12785 respectievelijk € 67749. De percentages zijn gewijzigd in 5,89 en 18,56.

Op 15 januari is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds per 01-01-2019 het jaarmaximum voor de werkgever verwijderd.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) en Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) , met als doelgroep de CAO en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 24 juli 2018

Per 01-08-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

SPAWW Verzekerd	Ja
-----------------	----

Via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW kunt u deze inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen kunt u 'Blokken deelname SPAWW' muteren.

Nieuws 8 juni 2018

Er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor dagelementen ten behoeve van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing (Ziekte dagen en Ziekteuren 1 en 2).

In het rapport Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u controleren op welk niveau bij u inrichting is vastgelegd (niveau CAO, Klant of Bedrijf).

Indien gewenst kunt u deze inrichting wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens element.

Nieuws 1 juni 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds de eindleeftijd gewijzigd van 67 in 99.

Afhankelijk van de inrichting van gegevens element 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 11 april 2018

De salarismwijzigingen per 01-12-2017, 01-01-2018 en 01-07-2018 zijn doorgevoerd in de salarisschalen, inclusief een uitbreiding per 01-12-2017 voor de Aanloopschaal (Salarisschaal A) en het Administratief personeel (Salarisschalen M tot en met Q). De inrichting van de salarisschalen kunt u opvragen via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

De werknemer heeft per 1 december 2017 recht op een éénmalige bruto uitkering van € 125,00. Deeltijd medewerkers hebben naar rato recht op de uitkering. Hiervoor is de arbeidsvoorwaarde Eenmalige uitkering > Bedrag toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, autoselectie is niet aangevinkt. Bedrag, Bedrag op basis van deeltijd en Peildatum indienst zijn gevuld per 06-11-2017 (ten behoeve van 4-wekenverloners) en verwijderd per 01-03-2018. Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u op het arbeidsvoorwaardenscherf de inrichting verder aanvullen.

De werknemer heeft per 1 oktober 2018 recht op een éénmalige bruto uitkering van 0,25% van het jaarkomen. Hiervoor is de arbeidsvoorwaarde Eenmalige uitkering > Percentage toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, autoselectie is niet aangevinkt. Percentage en Peildatum indienst zijn gevuld per 10-09-2018 (ten behoeve van 4-wekenverloners) en verwijderd per 01-11-2018. Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u op het arbeidsvoorwaardenscherf de inrichting verder aanvullen.

De volgende inrichting van de standaardwaarden is per 01-01-2018 verwijderd omdat hierover geen informatie meer beschikbaar is :

(B) Grondslagvariant (Overuren)	Uren t-v-t grondslagvariant	Grondslag 1 uren
(B) Percentage incl. toeslag (Overuren)	Uren t-v-t percentage incl toeslag	166,670
(B) Percentage toeslag (Overuren)	Uren t-v-t- percentage toeslag	66,670

Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u op het arbeidsvoorwaardenscherf de inrichting controleren, en zo nodig verder aanpassen. Wanneer u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO andere inrichting heeft vastgelegd, zal deze wijziging op het niveau van de CAO voor u geen consequenties hebben. Dit geldt ook voor de inrichting van de alternatieve omschrijvingen.

N.B.: de alternatieve omschrijving is niet peildatum-gevoelig. Wanneer u gebruik maakte van deze berekening, zal de standaardinrichting gedurende de hele looptijd op uw schermen zichtbaar zijn. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd.

De arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard is per 01-01-2018 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 1 februari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds het percentage Premie werkgever gewijzigd in 0,5.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf per 01-01-2018 op 'Ja' staat, kan er een herberekening over het huidige jaar plaatsvinden.

Nieuws 26 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal het jaarmaximum werkgever gewijzigd in 54.614, en is het Premiepercentage werkgever gewijzigd in 0,70.

Nieuws 4 januari 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn per 01-01-2018 de jaarfranchises gewijzigd in 12.415 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 65.787.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd in 68 jaar.

Nieuws 10 november 2017

De salarisschaal per 01-01-2017 is toegevoegd, inclusief de inrichting van de waardenlijsten voor Salarisschaal en Salaristrede.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0721 Huisartsenzorg

Laatste update: 1 februari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0721 Huisartsenzorg.

CAO Informatie

Nieuws 1 februari 2019

Per 01-01-2019 is inrichting toegevoegd voor het Sociaal Fonds Huisartsenzorg.

Hiervoor is gebruik gemaakt van pensioensoort 05 VUT. De alternatieve omschrijving van de arbeidsvoorwaarde is SSFH Soc. Fonds Huisartsenzorg.

Wanneer u hiervoor zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u de inrichting van CAO niveau niet kunnen zien.

De arbeidsvoorwaarde SSFH Soc. Fonds Huisartsenzorg > Benoemde variant (vaste grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt.

Wanneer u de berekening ook wilt laten uitvoeren voor bestaande medewerkers, kunt u de arbeidsvoorwaarde per 01-01-2019 (of een latere datum indienst) toevoegen bij deze medewerkers.

Het pensioengevend loon voor deze berekening moet gelijk zijn aan de berekening van PFZW voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP.

Daarom zijn de standaardwaarden op dezelfde manier ingericht:

- Extra uren mee in pro rata factor (VUT) = Ja
- Ophogingspercentage overig (VUT) = 6,00
- Ophogingspercentage vakantietoelage (VUT) = 8,00
- Pro rata methode (VUT) = kalenderdagen
- VCR (vast) (VUT) = Ja

Bij de inrichting voor pensioensoort 05 VUT bleek dat de ophogingsfactoren voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP niet compleet waren. Daarom is per 01-01-2019 deze inrichting waar nodig toegevoegd. Wanneer u hiervoor zelf percentages heeft vastgelegd, zult u de inrichting van CAO niveau niet kunnen zien. Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u de inrichting op het arbeidsvoorwaardenscherf controleren, en eventueel aanpassen (0,00 als percentage bij een ophogingsfactor geeft geen ander resultaat ; wel kunt u 0,000001 als percentage vastleggen). Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2019.

Per 01-01-2019 is inrichting toegevoegd voor de salarisschaal. De referentietabel Salarisschaal is vastgelegd met de salarisbedragen per 01-07-2018 uit de CAO. De waardenlijsten voor Salarisschaal (Salarisschaal) en Salaristrede (Salarisschaal) zijn toegevoegd. De arbeidsvoorwaarde Salaris > Salarisschaal is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Per 01-01-2019 is inrichting toegevoegd voor de vergoeding van 200% Overuren en 100% Meeruren. Hiervoor zijn (A) en (B) Overuren ingericht. Voor de gevenselementen zijn alternatieve omschrijvin-

gen vastgelegd. Ten behoeve van de berekening is inrichting toegevoegd ; via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u de inrichting op het arbeidsvoorwaardenschermb controleren, en eventueel overschrijven. De arbeidsvoorwaarde Overuren > Standaard variant is opgenomen in het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. Wanneer u voor (A) en (B) Overuren zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u de inrichting van CAO niveau niet kunnen zien. Via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u de alternatieve omschrijvingen van CAO-niveau overschrijven.

Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting kunt u controleren op welk niveau inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd:

- Bij Arbeidsvoorwaarden kunt u zien welke arbeidsvoorwaarden bij u zijn geselecteerd in c.q. verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster,
- bij Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u per arbeidsvoorwaarde zien welke inrichting bij u op welk niveau is vastgelegd,
- bij Alternatieve omschrijvingen kunt u zien welke inrichting bij u op welk niveau is vastgelegd,
- bij Validatiewaarden kunt u zien welke inrichting bij de Waardenlijsten (als Salarisschaal en Salaristrede) is vastgelegd.

Via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel kunt u bij Tabelnaam ' Salarisschaal ' met als doelgroep de CAO, en Peildatum 01-01-2019 of later, de inrichting controleren.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de aanwezige inrichting controleren, en eventueel aanpassen.

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij de wijzigingen per 01-01-2019 vastgelegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 2 november 2018

Voor de dagelementen van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor Ziekteperioden en Ziekteuren 1 tot en met 4.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u deze inrichting op CAO-niveau niet zien.

Indien gewenst, kunt u de CAO-inrichting overschrijven via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevensbestand.

Bij pensioensoort 10 AOP zijn de franchises voor de werknemer per 01-01-2019 toegevoegd in de referentietabel.

Ook zijn de percentages gewijzigd in 0,10 ten laste van de werknemer, en 0,60 ten laste van de werkgever.

Wanneer u deze wijzigingen ook graag voor 2018 wilt laten doorvoeren, kunt u hiervoor een request indienen.

Nieuws 12 juli 2018

Bij pensioensoort 10 AOP zijn de eindleeftijden gewijzigd van 99 jaar in de AOW-leeftijd, per de Geboortedag.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er bij uw bedrijf een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 16 maart 2018

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing is inrichting toegevoegd voor loondoorbetaling bij ziekte tegen 100% , 90% , 80% en 70%. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien. Indien gewenst kunt u de toegevoegde alternatieve omschrijvingen overschrijven via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-elementen.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 is in Pensioensoort 10 AOP de regel voor medewerkers van 23 jaar en ouder verwijderd omdat het recht op het volledige minimumloon sinds 01-07-2017 geldig is met ingang van de 22-jarige leeftijd. De franchise voor 22 en 23 jaar was vastgelegd al met hetzelfde bedrag. Franchise naar rato parttime is gewijzigd in: Nee. De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Pensioenen/fondsen benoemd (vast).

Nieuws 4 januari 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen is per 01-01-2018 de minimumleeftijd van 15 jaar toegevoegd.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 10 AOP zijn de franchises per leeftijd gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-01-2017 is de inrichting voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP toegevoegd. Het gaat om de referentietabel voor Pensioenen/fondsen > Benoemd (vast), de standaardwaarden die noodzakelijk zijn voor de correcte berekening ten behoeve van PFZW, en de arbeidsvoorwaarden die zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Ja.

Wanneer u eigen inrichting heeft vastgelegd, zult u de inrichting op CAO-niveau niet zien. indien gewenst kunt u de inrichting van de standaardwaarden overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens. Wanneer u geen gebruik wilt maken van de inrichting op CAO-niveau kunt u via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten bij de nieuw toegevoegde arbeidsvoorwaarden

'Autoselectie' uitvinken. Via Rapporten > Controleoverzichten > Arbeidsvoorwaarden en Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren van welk niveau inrichting bij uw bedrijf actief is.

Nieuws 11 oktober 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP is per 01-01-2017 inrichting toegevoegd in de referentietabel Pensioenen/fondsen benoemd (vast). Ook zijn er standaardwaarden vastgelegd voor deze pensioensoorten, conform de gewenste inrichting voor aanlevering aan PFZW.

Voor de eindejaarsuitkering is per 01-01-2017 inrichting vastgelegd via de arbeidsvoorwaarde Eindejaarsuitkering > Opbouw methode.

Voor de eenmalige uitkering is per 01-01-2017 inrichting vastgelegd via de arbeidsvoorwaarde Gratificatie > Opbouwmethode.

De 4 hierboven genoemde arbeidsvoorwaarden zijn per 01-01-2017 toegevoegd aan het standaard Arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie = Ja.

Per de begindatum van de CAO 01-03-2017 is het Percentage (Vak.toesl.) vastgelegd.

Wanneer u inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien, en zal de toegevoegde inrichting voor u geen gevolgen hebben.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabellen > Pensioenen/fondsen benoemd (vast).

Wanneer u nog geen gebruik maakt van de arbeidsvoorwaarden Eindejaarsuitkering en Gratificatie, kunt u de berekening van de eindejaarsuitkering en de eenmalige uitkering laten uitvoeren voor bestaande medewerkers door het selecteren van deze arbeidsvoorwaarden bij deze medewerkers per 01-01-2017 of de latere datum indienst.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 725 LANDBOUWWERKTUIGEN EXPLOITERENDE
ONDERNEMINGEN

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 725 LANDBOUWWERKTUIGEN EXPLOITERENDE ONDERNEMINGEN.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 22 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd per 01-01-2019:

- in december 2018 zijn de franchises gewijzigd in € 13653.
- op 10-01-2019 zijn de franchises gewijzigd in € 13785 en de jaarmaxima in € 55927.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling is op 10-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 55927. Het percentage is ongewijzigd 1,25.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is op 10-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 83891.

Per 01-01-2019 is de berekening voor PAWW geactiveerd door 'SPAWW verzekerd' op Ja te zetten. Deze inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW. Wanneer er medewerkers zijn voor wie de berekening niet uitgevoerd hoeft te worden, kunt u via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen een mutatie vastleggen op Blokkeren deelname SPAWW.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 25 september 2018

De volgende inrichting is verwijderd per 01-10-2018 omdat Onbetaald verlof in de regel wordt afgerekend via Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing. De wijzigingen van de alternatieve omschrijvingen kunnen niet met een begindatum worden vastgelegd:

(B) Berekend over (Overige uren tb)	Onbetaald verlof berekend over	Grondslag 1 uren huidige periode
-------------------------------------	--------------------------------	----------------------------------

De alternatieve omschrijvingen van de volgende gegevenselementen zijn verwijderd:

(B) Berekend over (Overige uren tb) (B) Uren (Overige uren tb)

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet. Alternatieve omschrijvingen kunt u doorvoeren via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

De vastgelegde inrichting op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens na selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de vastgelegde wijziging.

Nieuws 1 juni 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard variant toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn alternatieve omschrijving voor de dagelementen toegevoegd (Ziekte dagen, Ziekteuren tegen 100% , 90% , 85% , 75% en 70%).

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Daarnaast is Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing toegevoegd per 01-05-2018, Autoselectie is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 11 april 2018

De wijzigingen in percentages cao-loon voor jeugdige werknemers bij functieschaal 0 van volwassenloon per 01-01-2018 zijn nu doorgevoerd in de salarisschalen per 01-01-2018. Ook zijn de wijzigingen per 01-07-2018 en 01-01-2019 vastgelegd.

Per 01-07-2017 is de volgende inrichting toegevoegd:

Kortdurend zorgverlof doorbet. perc.	70
--------------------------------------	----

Er is een alternatieve omschrijving vastgelegd voor het gegevenselementen met betrekking tot Loondoorbetaling bij ziekte 5, en per 01-01-2018 is het percentage vastgelegd:

Doorbetalingspercentage ziekte/uren 5	70
---------------------------------------	----

Wanneer u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO andere inrichting heeft vastgelegd, zullen deze wijzigingen op het niveau van de CAO voor u niet zichtbaar zijn, en ook geen consequenties hebben. Dit geldt zowel voor de inrichting van de percentages als voor de inrichting van de alternatieve omschrijvingen. De percentages kunt u wijzigen via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO, en de alternatieve omschrijvingen kunt u aanpassen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een automatische herberekening plaatsvinden over heel 2018. Wanneer u nog correcties wilt doorvoeren over 2017 kunt u een payrollgevoelige mutatie per 01-07-2017 of later toevoegen en na een salarisverwerking weer verwijderen. Wanneer u voor het hele

bedrijf een herberekening met een begindatum in 2017 wilt uitvoeren, kunt u contact opnemen met onze servicedesk.

Nieuws 28 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende zaken ingericht:

- de salarisschalen zijn gewijzigd
- voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 13.451 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614,
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is de eindleeftijd gewijzigd in 68, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614,
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum gewijzigd in 81.921.

Nieuws 10 november 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is op 25-10-2017 per 01-01-2017 het percentage voor de afdracht werkgever gewijzigd in 0,76.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2017.

Nieuws 19 april 2017

Voor het sociaal fonds is het jaarmaximum per 01-01-2017 gewijzigd in 80551,50 ($1,5 * 53701$).
Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een automatische herberekening plaatsvinden over het huidige jaar.

Nieuws 9 januari 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 727 FASHION EN SPORT INRETAIL
(Vh MODE- EN SPORT DETAILH IN)

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 727 FASHION EN SPORT INRETAIL (Vh MODE- EN SPORT DETAILH IN).

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Eind december 2018 zijn 2 berekeningen toegevoegd voor de uitbetaling van Eenmalige uitkeringen:

- Arbeidsvoorwaarde Gratificatie > Opbouwmethode is per 01-02-2018 ingericht voor de Eenmalige uitkering per 01-02-2019; de inrichting is per 01-03-2019 weer verwijderd.
- Arbeidsvoorwaarde Gratificatie 2 > Opbouwmethode is per 01-01-2019 ingericht voor de Eenmalige uitkering per 01-01-2020; de inrichting is per 01-02-2020 weer verwijderd.

De arbeidsvoorwaarden zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel wijzigen.

Via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u de alternatieve omschrijvingen van de arbeidsvoorwaarden controleren, en eventueel wijzigen. Wanneer u zelf alternatieve omschrijvingen voor deze arbeidsvoorwaarden heeft vastgelegd, zult u de inrichting op CAO-niveau niet zien.

Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u de inrichting van deze arbeidsvoorwaarden controleren en aanvullen.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf (wanneer u mag herberekenen over het huidige en het vorige jaar) kunt u de inrichting voor de Eenmalige uitkering per 01-02-2019 nog met een begindatum in 2018 activeren bij de medewerkers. Dit houdt wel in dat er voor deze medewerkers een herberekening plaatsvindt per 01-02-2018 of een latere datum indienst.

Begin januari 2019 zijn de salarismwijzigingen per 01-01-2019 voor de categorieën 07 Mode, Juweliers en Parfumerieën en Verf en Woninginrichting Nieuw, 08 Sport en schoenen Nieuw en 09 Wonen Nieuw ingelezen. U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds per 01-01-2019 het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in € 55927.

Op 11 januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvulling (VPL Wonen) per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling (VPL Wonen) zijn per 01-01-2019 de percentages gewijzigd in 0,2533 en 0,7467.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 14 november 2018

De salariswijzigingen per 01-07-2018 zijn doorgevoerd in de salarisschaal.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening met ingang van 01-05-2018 plaatsvinden.

Voor Categorie (Salarisschaal) is de huidige waardenlijst op CAO-niveau:

Waarde	Omschrijving
05	Juweliers en Parfumerieën OUD
07	Mode, Juweliers en Parfumerieën en Verf en Woninginrichting Nieuw
00	Mode, verf en woninginrichting OUD
08	Sport en schoenen Nieuw
01	Sport en Schoenen OUD
06	Tuincentra Nieuw
03	Tuincentra OUD
02	Virtuele loontabel Tuincentra 'medewerkers indienst per 31-12-2016'
09	Wonen Nieuw
04	Wonen OUD

Voor Salaristrede (Salarisschaal) is de huidige waardenlijst op CAO-niveau:

Waarde	Omschrijving
15	Leeftijd 15 jr.
16	Leeftijd 16 jr.
17	Leeftijd 17 jr.
18	Leeftijd 18 jr.
19	Leeftijd 19 jr.
20	Leeftijd 20 jr.
21	Leeftijd 21 jr.
22	Leeftijd 22 jr.
30	Schaaltrede 1
39	Schaaltrede 10
40	Schaaltrede 11
41	Schaaltrede 12
42	Schaaltrede 13
31	Schaaltrede 2
32	Schaaltrede 3
33	Schaaltrede 4
34	Schaaltrede 5
35	Schaaltrede 6
36	Schaaltrede 7
37	Schaaltrede 8

38	Schaaltrede 9
79	Wonen Schaaltrede 10
80	Wonen Schaaltrede 11
81	Wonen Schaaltrede 12
82	Wonen Schaaltrede 13
71	Wonen Schaaltrede 2
72	Wonen Schaaltrede 3
73	Wonen Schaaltrede 4
74	Wonen Schaaltrede 5
75	Wonen Schaaltrede 6
76	Wonen Schaaltrede 7
77	Wonen Schaaltrede 8
78	Wonen Schaaltrede 9

Nieuws 7 november 2018

Wij proberen om de salarismwijzigingen per 01-07-2018 in te lezen, maar tot nu toe is dit door technische problemen niet gelukt. Wij zullen u nader informeren wanneer deze bedragen zijn ingelezen.

U kunt de aanwezige inrichting ook controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

N.B.: ook op de lijst van de Belastingdienst per 01-01-2019 wordt deze naam van de CAO nog gebruikt. Daarom blijven wij deze naam hanteren.

Nieuws 16 oktober 2018

Hoewel het nieuwe CAO-document een andere omschrijving laat zien, hanteert de Belastingdienst in de CAO-lijst per 01-01-2019 nog de naam die hierboven vermeld staat.

Deze lijst is voor ons het uitgangspunt; daarom blijven wij ook deze naam gebruiken.

Per 01-07-2018 zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

Garantieloon > Standaard variant, waarbij Autoselectie niet is aangevinkt, en
Seniorenregeling > Standaard, waarbij Autoselectie ook niet is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

Per 01-07-2018 zijn de volgende standaardwaarden toegevoegd:

Seniorenregeling Percentage Doorbetalen	85,00
Seniorenregeling Percentage Werken	80,00

Om te voorkomen dat u onverwacht salarismwijzigingen in uw output ziet, zullen wij de salarismwijzigingen per 01-07-2018 inlezen na de release van begin november 2018.

Wel zijn al wijzigingen doorgevoerd in de waardenlijsten voor de Salaristrede:

30	Schaaltrede 1
----	---------------

39	Schaaltrede 10
40	Schaaltrede 11
41	Schaaltrede 12
42	Schaaltrede 13
31	Schaaltrede 2
32	Schaaltrede 3
33	Schaaltrede 4
34	Schaaltrede 5
35	Schaaltrede 6
36	Schaaltrede 7
37	Schaaltrede 8
38	Schaaltrede 9

Om te voorkomen dat er voor de medewerkers die gekoppeld zijn aan 'Wonen' wijzigingen moeten worden doorgevoerd, zijn de eerder vastgelegde Salaristreden 71 tot en met 82 voor de Schaaltreden 2 tot en met 13 gehandhaafd.

Ook is de waardenlijst voor de Categorie aangepast en uitgebreid:

05	Juweliers en Parfumerieën OUD
07	Mode, Juweliers en Parfumerieën en Verf en Woninginrichting Nieuw
00	Mode, verf en woninginrichting OUD
08	Sport en schoenen Nieuw
01	Sport en Schoenen OUD
06	Tuincentra Nieuw
03	Tuincentra OUD
02	Virtuele loontabel Tuincentra 'medewerkers indienst per 31-12-2016'
09	Wonen Nieuw
04	Wonen OUD

Nieuws 27 juni 2018

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend (VPL Wonen) is de beginleeftijd voor de berekening met ingang van 01-01-2018 gewijzigd in 020. De doelgroep voor deze berekening is gelijk aan de doelgroep voor de pensioenberekening. Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Nieuws 15 juni 2018

Voor de berekening van VPL voor de Woonbranche via pensioensoort 02 Pensioen aanvulling hebben wij per 01-01-2018 de percentages gewijzigd van 0,5 voor zowel werknemer als werkgever in 0,2638 en 0,7362.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Nieuws 18 mei 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling, met alternatieve omschrijving 02 VPL Wonen.

De arbeidsvoorwaarde is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Referentietabel > Pensioenen fondsen benoemd (variabel).

Ook zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen → 01 Pensioen, en 11 Sociaal fonds → 11 Sociaal fonds.

Voor de arbeidsvoorwaarde Salaris is 00 Salaris als alternatieve omschrijving vastgelegd.

Verder zijn voor de dagelementen van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing alternatieve omschrijvingen toegevoegd.

Wanneer u op niveau Klant of Bedrijf al inrichting heeft vastgelegd, heeft deze aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen de omschrijving van de arbeidsvoorwaarden c.q. de gegevenselementen wijzigen.

Nieuws 23 februari 2018

Voor de hieronder vermelde loontabellen zijn de wijzigingen per 01-01-2018 doorgevoerd in de salarisschaal:

- Loontabel Wonen per 01-01-2018 uurlonen ;
- Virtuele loontabel Tuincentra per 01-01-2018 voor medewerkers in dienst op 31-12-2016 uurlonen ;
- Virtuele loontabel Tuincentra per 01-01-2018 voor medewerkers in dienst op 31-12-2016 maandlonen ;
- Loontabel Tuincentra Nieuw per 01-01-2018 bruto bij 38 urige werkweek ;
- Loontabel Tuincentra Nieuw per 01-01-2018 uurlonen ;
- Loontabel Juweliers en Parfumerieën per 01-01-2018 uurlonen ;
- Loontabel Juweliers en Parfumerieën per 01-01-2018 bij 38-urige werkweek .

U kunt de inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614.

Nieuws 15 december 2017

De tot nu toe bekende salarismwijzigingen per 01-01-2018 zijn doorgevoerd.

Per 01-07-2017 is 1 uurloon gewijzigd voor Salarisschaal F (Schaal 5), Salaristrede 22 (Functiejaar: 0; Leeftijd: vanaf 22 jaar), Categorie 02 (Virtuele loontabel Tuincentra per 01-07-2017 voor medewerkers in dienst op 31-12-2016 uurlonen). Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er als gevolg van deze wijziging een herberekening met ingang van 01-07-2017 plaatsvinden. Wanneer u de laatste periode van 2017 al definitief heeft verloond, kunt u voor de medewerker(s) die het betreft, een payrollgevoelige mutatie vastleggen per 01-07-2017 of een latere datum indienst. Na het uitvoeren van een aanvullende verwerking 2017 moet u deze mutatie(s) wel weer verwijderen per de begindatum van de mutatie(s). Wanneer u een herberekening voor het hele bedrijf wilt uitvoeren per 01-07-2017 kunt u contact opnemen met de Servicedesk.

Nieuws 14 december 2017

De salarismwijzigingen per 01-07-2017 zijn doorgevoerd, inclusief de wijzigingen in de waardenlijsten.

Er is inrichting toegevoegd voor Tuincentra Nieuw, via Categorie 06.

Via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO kunt u de inrichting controleren.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-07-2017.

Wanneer de wijzigingen per 01-01-2018 zijn vastgelegd, zullen wij u nader informeren.

Nieuws 25 september 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het productkenmerk per 01-01-2017 gewijzigd van S0015-1032 in S1000-1200.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over het hele jaar plaatsvinden.

Nieuws 17 augustus 2017

We hebben, ingaande 1 augustus 2017, de referentietabel salarisschalen uitgebreid met de loontabel *Juweliers en Parfumerieën*. Deze nieuwe loontabel is opgenomen onder categorie salarisschaal 05.

In de referentietabel salarisschalen zijn nu de volgende categorieën opgenomen:

- 00 Mode, verf en woninginrichting.
- 01 Sport en Schoenendetailhandel
- 02 Virtuele loontabel Tuincentra 'medewerkers indienst per 31-12-2016
- 03 Tuincentra
- 04 Wonen
- 05 Juweliers en Parfumerieën.

Nieuws 22 februari 2017

De Salarisschaal per 01-01-2017 is ingelezen.

Ook is de waardenlijst voor *Categorie* (Salarisschaal) voor 02 gewijzigd in: Virtuele loontabel Tuincentra 'medewerkers indienst per 31-12-2016'.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2017 is het percentage gewijzigd in 0,15.

Nieuws 9 januari 2017

Omdat per 01-09-2016 de Tuincentra zijn opgenomen in cao 0727 Fashion, Sport en Lifestyle hebben wij per 01-07-2016 de salarisschalen per maand en per uur voor de Tuincentra toegevoegd.

De waardenlijst voor *Categorie* (Salarisschaal) is uitgebreid, en de teksten bij *Salaristrede* (Salarisschaal) zijn gewijzigd.

Omdat er nu sprake is van een viertal doelgroepen hier de uitleg.

- Mode, verf en woninginrichting vindt u onder categorie salarisschaal 00
- Sport en schoenendetailhandel vindt u onder categorie salarisschaal 01
- Tuincentra 'bestaande medewerkers per 1-9-2016' vindt u onder categorie salarisschaal 02
- Tuincentra 'nieuw' vindt u onder categorie salarisschaal 03

De arbeidsvoorwaarde *Salaris > Salarisschaal* komt voor in het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Nee.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0730 TECHNISCHE GROOTHANDEL

Laatste update: 31 oktober 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0730 TECHNISCHE GROOTHANDEL.

CAO Informatie

Nieuws 31 oktober 2018

Voor deze cao is het document voor de cao-inrichting geactualiseerd.

Dit document is bijgewerkt op basis van de huidige inrichting.

U vindt de inrichtingsdocumenten op het Youforce Portaal:

HR Core Business en Payroll Business Productinformatie | CAO informatie | CAO Inrichting

Nieuws 16 april 2018

Voor de leeftijden 20, 21 en 22 jaar zijn per 01-01-2018 wijzigingen vastgelegd voor de salarissen die afhankelijk zijn van het minimumloon. Daarnaast zijn voor deze medewerkers per 01-04-2018 en per 01-10-2018 wijzigingen doorgevoerd.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 11 april 2018

Per 01-04-2018 is er sprake van een salarisverhoging. Vorig jaar zijn de wijzigingen doorgevoerd in de Salarisschalen die u kunt opvragen via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 19 januari 2018

Bij pensioensoort 11 Sociaal fonds met betrekking tot de berekening van Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel is het jaarmaximum werkgever verwijderd per 01-01-2018.

Nieuws 22 augustus 2017

Wij ontvingen een melding van een tussentijdse wijziging van de loonschalen.

Het betreft wijzigingen voor 20, 21 en 22 jaren in de loonschalen 0 t/m 3 (A, B, C en D).

Deze wijzigingen hebben wij doorgevoerd met terugwerkende kracht t/m 1 april 2017.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf zal er een herrekening worden uitgevoerd.

Nieuws 19 april 2017

Recent zijn de salarisschalen aangepast per 01-04-2017, 01-10-2017, 01-04-2018 en 01-10-2018.

Daarnaast is het bedrag voor de Eenmalige uitkering per 01-07-2017 vastgelegd. Ook is de arbeidsvoorwaarde Eenmalige uitkering (bedrag) per 01-07-2017 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. In verband met 4-wekenverloningen is geen periode voor de uitbetaling vermeld.

De inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > CAO > Arbeidsvoorwaarden > Eenmalige uitkering (bedrag) door de historie van het scherm op te vragen. U kunt hier ook de inrichting wijzigen c.q. aanvullen. De aanwezige inrichting kunt u ook controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting per 01-04-2017 > Arbeidsvoorwaardegegevens. Wanneer er bij u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO inrichting is vastgelegd, kunt u de CAO-inrichting niet meer zien. Per 01-08-2018 is de arbeidsvoorwaarde verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Ook het bedrag is weer verwijderd per 01-08-2018.

Wanneer u gebruik wilt maken van deze berekening kunt u de arbeidsvoorwaarde Eenmalige uitkering (bedrag) bij de medewerkers selecteren.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 748 SLAGERSBEDRIJF

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 748 SLAGERSBEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en de maxima gewijzigd in € 13785 respectievelijk € 107593.

Voor de pensioensoorten 02 Pensioen aanvulling en 12 Opleidingsfonds zijn per 01-01-2019 de jaar-maxima gewijzigd in € 55927.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 17 september 2018

Na controle hebben wij per 01-01-2019 in de referentietabel voor Pensioenen / fondsen benoemd (variabel) 11 Soort dagen gewijzigd van 3 Dagen niet van toepassing in 6 Gemiddelde werkdagen.

Wanneer u deze wijziging graag alsnog per 01-01-2018 wilt laten doorvoeren, kunt u hiervoor een request inleggen. Wanneer wij deze wijziging gaan doorvoeren, kan er - afhankelijk van de inrichting bij gegevenselement 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' - een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Nieuws 24 augustus 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende standaardwaarden vastgelegd:

Toepassen max uitk dagloon zorgverlof kort = Nee

Seniorenregeling Percentage Doorbetalen = 90,00

Seniorenregeling Percentage Werken = 80,00
--

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 9 augustus 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd inrichting voor Eenmalige uitkering bedrag ad € 40 voor medewerkers die per 01-01-2018 indienst waren.

Per 01-02-2018 is de inrichting verwijderd voor Eenmalige uitkering bedrag ad € 40 voor medewerkers die per 01-01-2018 indienst waren.

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Salaris > Salarisschaal toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Levensloop bijdrage werkgever verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Per 01-01-2018 is het volgende percentage vastgelegd:

Kortdurend zorgverlof doorbet. perc. : 70,00.

Uw inrichting kunt u controleren - en eventueel aanpassen - via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten.

Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u bij de arbeidsvoorwaarden de aanwezige inrichting controleren, en eventueel aanvullen of wijzigen.

Nieuws 11 april 2018

Per 01-02-2018 is er sprake van een salarisverhoging. Er is geen CAO-inrichting vastgelegd.

Nieuws 18 januari 2018

De nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. Deze regeling is aangekondigd in release notes 2018-01.

Nieuws 3 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 13.344 en zijn de jaar-maxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614 en is het premiepercentage voor de werkgever gewijzigd in 1,1.

Nieuws 11 oktober 2017

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling is het jaarmaximum per 01-01-2017 gewijzigd in 103.317.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening met ingang van 01-01-2017 plaatsvinden.

Nieuws 23 augustus 2017

Voor een 3-tal CAO's hebben wij voor pensioensoort 01 Pensioen alternatieve omschrijvingen toegevoegd. Wanneer u alle 3 CAO's in 1 bedrijf gebruikt, is het onderscheid zichtbaar op de salarisstroken.

De alternatieve omschrijving van de matrixkolommen is gewijzigd van *Pensioen* in *BPS*.

Wanneer u de oorspronkelijke omschrijving graag wilt blijven gebruiken, kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Soort element * : ' Matrixkolom ' de omschrijving wijzigen.

Nieuws 17 januari 2017

Per 01-01-2017 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarfranchise, de jaarmaxima en de percentages gewijzigd.

Per 01-01-2017 zijn voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend en voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds de jaarmaxima gewijzigd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 750 CONTRACTCATERING BRANCHE

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 750 CONTRACTCATERING BRANCHE.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 11008 respectievelijk € 37605. De percentages zijn gewijzigd in 12,66 en 15,05.

Op 21 januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds en 13 Extra fonds per 01-01-2019 de jaarmaxima gewijzigd in € 55927.

Op 21 januari 2019 is voor pensioensoort 14 Extra fonds per 01-01-2019 de regel voor de beginleeftijd van 65 jaar verwijderd. Er is een regel toegevoegd voor de beginleeftijd van 66 jaar, en het jaarmaximum is gewijzigd in € 83890,50. De AOW-leeftijd als eindleeftijd is vervallen.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

31 oktober 2018

Per 01-01-2019 is de beginleeftijd voor de regeling voor Vrijwillig Vervroegd Uittreden (pensioensoort 14, Extra fonds 2) gewijzigd in 65 jaar.

In de referentietabel is deze beginleeftijd gedurende 2018 vastgelegd als 63 jaar; deze beginleeftijd had 64 jaar moeten zijn.

Wanneer u graag wilt dat wij de aanpassing voor 2018 alsnog doorvoeren, kunt u hiervoor een request indienen.

Nieuws 27 juni 2018

Zie hieronder de alternatieve omschrijvingen die zijn uitgebreid voor de matrixkolommen. Per pensioensoort was er geen verschil zichtbaar tussen de omschrijving voor de matrixkolommen voor de medewerker c.q. de werkgever. Nu is de aanduiding 'wg' toegevoegd voor de kolom op de afrekenmatrix werkgever.

Wanneer U zelf alternatieve omschrijvingen heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen niet. Wanneer U zelf géén alternatieve omschrijvingen heeft vastgelegd, en vrijdag 22-06-2018 tussen 15.00 u. en 15.45 u. een definitieve verloning mét verwerking heeft uitgevoerd, kan de omschrijving op de strook foutief zijn (bij de werknemersmatrix heeft bij FBA en FBS gedurende enkele minuten 'wg' gestaan.

Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u zien op welk niveau de inrichting bij u is vastgelegd. Indien gewenst kunt u alternatieve omschrijvingen wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Matrixkolom.

Extr.fonds	FBA
Extr.fonds	FBA wg

ExtrFonds2	SUCON II
ExtrFonds2	SUCON II wg
Soc.fonds	FBS
Soc.fonds	FBS wg

Nieuws 18 mei 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor de volgende berekeningen via de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing, inclusief alternatieve omschrijvingen voor ziektedagen en ziekteuren 1 t/m 4.

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 95%	95
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 90%	90,00
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 80%	80,00
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 4	Doorbet. perc. ziektedagen/uren 78,75%	78,75

Wanneer u op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO al inrichting voor deze arbeidsvoorwaarde heeft vastgelegd, heeft de hierboven vermelde inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > niveau Klant CAO of Bedrijf CAO een wijziging doorvoeren bij deze arbeidsvoorwaarde.

Afhankelijk van de inrichting via 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Wanneer u op niveau Klant of Bedrijf al alternatieve omschrijvingen heeft vastgelegd, heeft de aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen de omschrijving van de gegevenselementen wijzigen.

Nieuws 19 januari 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen hebben wij de diverse wijzigingen op de site gevolgd en per 01-01-2018 de jaarfranchises gewijzigd in 10.655 en de jaarmaxima gewijzigd in 36.399.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan deze wijziging op 17-01-2018 herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben (gehad).

De eindleeftijd was al eerder gewijzigd in 68.

Nieuws 4 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 10.655 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 36.433;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 13 Extra fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

Nieuws 9 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2017 gewijzigd in 67, Toetsmoment 2 = Einde afrekenperiode. Ook de jaarfranchises en de jaarmaxima zijn aangepast.

Voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds en 13 Extra fonds zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd.

Voor pensioensoort 14 Extra fonds 2 zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 aangepast.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 759 Schilders-, Afwerkings- En Glaszetbedrijf

Laatste update: [22 januari 2019](#)

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 759 Schilders-, Afwerkings- En Glaszetbedrijf.

CAO Informatie

Nieuws 22 januari 2019

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend zijn in december 2018 de franchises en de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 14525 resp. € 51639.

De percentages zijn ongewijzigd.

Door het vervallen van de beginleeftijd van 16 jaar vindt de berekening nu plaats voor alle medewerkers voor wie u de arbeidsvoorwaarde(n) selecteert (tenzij de medewerker AOW-gerechtigd is).

Ook worden de franchises en de jaarmaxima afgetopt op deeltijdfactor 1.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 26 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen is beginleeftijd 16 jaar vastgelegd, en is de eindleeftijd gewijzigd in 99, waarbij einde deelname wordt getoetst op de Geboortedag van de AOW-leeftijd. Ook zijn de franchises gewijzigd in 14.231, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 50.621;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is beginleeftijd 16 jaar vastgelegd, en is de eindleeftijd gewijzigd in 99, waarbij einde deelname wordt getoetst op de Geboortedag van de AOW-leeftijd. Ook zijn de franchises gewijzigd in 14.231, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 50.621.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 791 TEXTIELGOEDEREN EN AANVERWANTE
ARTIKELEN GROOTH

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 791 TEXTIELGOEDEREN EN AANVERWANTE ARTIKELEN GROOTH.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via [Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW](#).

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via [Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW](#).

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 is voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds per 01-01-2019 het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in € 55927.

Op 11 januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 11 januari 2019 zijn voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 55927 respectievelijk € 107593.

Op 17 januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de percentages gewijzigd in 7,5 en 15.

Op 17 januari 2019 is de standaardwaarde voor 'Generatiepact Percentage Pensioenopbouw' gevuld met 100,00. Deze inrichting kunt u controleren - en eventueel aanpassen - via [Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > het arbeidsvoorwaardenscherm](#). Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, kunt u de inrichting van CAO-niveau niet zien. Via [Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens](#) kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd.

De referentietabel kunt u controleren via [Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd \(variabel\)](#) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 7 november 2018

De wijzigingen in het minimumloon per 01-01-2019 zijn doorgevoerd in de salarisschaal.

U kunt de aanwezige inrichting controleren via [Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal](#) met als doelgroep de CAO.

Nieuws 11 oktober 2018

Er is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte :

- er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor gegevens-elementen inzake 100%, 80% en 70%.

Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijvingen aanpassen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen.

Per 01-07-2018 is voor de seniorenregeling bij een tweetal gegevens-elementen het percentage opgenomen:

- Seniorenregeling Percentage Doorbetalen waarde 80.
- Seniorenregeling Percentage Werken waarde 80.

Nieuws 9 augustus 2018

Per 01-07-2018 is de volgende arbeidsvoorwaarde toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaarden-cluster, waarbij Autoselectie niet is aangevinkt:

Seniorenregeling > Standaard

De salariswijzigingen per 01-09-2018 en 01-08-2019 zijn ingelezen.

Per 01-07-2018 de leeftijd voor de Minimum vakantietoeslag gewijzigd van 023 in 022. Dit kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Leeftijd percentages.

Per 01-09-2018 is het Minimum bedrag (Vak.toesl.) gewijzigd van € 1703 in € 1746 en per 01-08-2019 is dit bedrag gewijzigd in € 1798.

Er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitplitsing voor Ziekte-dagen en Ziekteuren 1, 2 en 3.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u deze CAO-inrichting niet zien.

Indien gewenst kunt u deze inrichting wijzigen via Beheer > Alternatieve omschrijvingen > Soort element: Gegevens-element.

Per 01-07-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1	Doorbetalingsperc. ziektedagen/uren 100%	100
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2	Doorbetalingsperc. ziektedagen/uren 80%	80
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3	Doorbetalingsperc. ziektedagen/uren 70%	70

Ook hier geldt: wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u deze CAO-inrichting niet zien.

Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u bij de arbeidsvoorwaarden de aanwezige inrichting controleren, en eventueel aanpassen.

Nieuws 24 mei 2018

De salariswijzigingen als gevolg van de nieuwe minimum(jeugd)lonen zijn per 01-07-2018 doorgevoerd.

N.B. Eerder hebben wij er voor gekozen om de salarissen uit de CAO vast te leggen, ook wanneer die bedragen lager waren dan de geldende minimum(jeugd)lonen. Om te voorkomen dat een medewerker een salaris ontvangt dat lager is dan het voor die medewerker geldende minimum(jeugd)loon, hebben wij het salaris van salarisschaal D trede 20 nu per 01-01-2018 gewijzigd in het voor die leeftijd geldende minimum(jeugd)loon. Wanneer u geen Afwijkend salaris had vastgelegd, kan er - afhankelijk van de inrichting bij Automatische herberekening na wijziging inrichting - een herberekening over heel 2018 plaatsvinden. Wanneer u een ongewenste herberekening ziet, kunt u als Afwijkend salaris het uitbetaalde salarisbedrag vastleggen voor de medewerker(s) die het betreft. Deze mutatie wilt u wellicht weer verwijderen per 01-07-2018.

U kunt onze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend zijn de franchises gewijzigd in 54.614 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het productkenmerk per 01-01-2017 gewijzigd in S1000-1202. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

Nieuws 20 oktober 2017

De salariswijzigingen per 01-01-2018 zijn doorgevoerd. De salarisbedragen die afhankelijk zijn van het minimumloon zijn vastgelegd met de bedragen die bij de leeftijd horen.

De CAO-bedragen die niet afhankelijk zijn van het minimumloon, maar lager zijn dan het bij de leeftijd horende minimumloon, zijn niet aangepast.

Nieuws 28 augustus 2017

Het *Minimum bedrag (Vak.toesl.)* is geactualiseerd ingaande 1-8-2017 en 1-1-2018.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf kan er een automatische herrekening worden uitgevoerd

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf kan er een automatische herrekening worden uitgevoerd.

Nieuws 1 augustus 2017

De referentietabel salarisschalen is met ingang van 01-08-2017 geheel herzien conform de nieuwe CAO indeling. Omdat juli 2017 al is verloond hebben wij de structuurwijziging niet meer in de juli-versie doorgevoerd.

De structuurwijziging is het gevolg van de gewijzigde leeftijd waarop het wettelijk minimum loon wordt toegepast (was 23 jaar, is nu 22 jaar).

In Schaal I (A) is de leeftijdscategorie 22 jaar komen te vervallen. De waarde van het minimumloon voor 22 jaar en ouder staat onder trede 30.

In de schalen II, III, IV en V (respectievelijk B, C, D en E):

- zijn de bedragen voor 20, 21 en 22 jaar en ouder gelijkgesteld aan het wettelijk minimum (jeugd-)loon.
- is de leeftijdscategorie 22 jaar komen te vervallen. Ook hier staat de waarde voor 22 jaar en ouder onder trede 30.
- zijn de oude tredes met 1 verhoogd om te komen tot de nieuwe tredes.
LET OP dit geldt alleen voor de referentietabel. U zult deze wijziging zelf bij de werknemers moeten doorvoeren om te voorkomen dat ze ten opzichte van de oude structuur een trede lager verloond zullen worden.

Ook In schaal VI (F) zijn de tredes verhoogd conform de CAO. Deze loopt nu van trede 31 t/m 37.

Nieuws 14 juni 2017

Met ingang van 1 juli 2017 wijzigt het minimum loon.

In verband daarmee is de referentietabel salarisschalen gewijzigd.

Nieuws 19 april 2017

Per 01-01-2017 is de berekening van Sociaal fonds > Benoemde variant (vaste grondslag) verwijderd, en is de berekening van Sociaal fonds > Benoemde variant (variabele grondslag) toegevoegd.

De arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds > Benoemde variant (vaste grondslag) is verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster, en de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds > Benoemde variant (variabele grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster

N.B.: voor bestaande medewerkers zult u per 01-01-2017 of de latere datum indien arbeidsvoorwaardevariant Sociaal fonds > Benoemde variant (vaste grondslag) moeten deselecteren, en arbeidsvoorwaardevariant Sociaal fonds > Benoemde variant (variabele grondslag) per diezelfde datum selecteren.

Nieuws 6 januari 2017

De berekening voor pensioensoort 01 Pensioen met vaste grondslag is verwijderd per 01-01-2017.

De berekening voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend met variabele grondslag is toegevoegd per 01-01-2017.

De arbeidsvoorwaarden zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster: 01 Pensioen met Autoselect = Ja, en 02 Pensioen aanvullend met Autoselect = Nee.

Voor bestaande medewerkers verwijdt u de arbeidsvoorwaarde Pensioen > Benoemde variant (vaste grondslag) en voegt u de arbeidsvoorwaarde Pensioen > Benoemde variant (variabele grondslag) toe. Indien gewenst selecteert u ook pensioensoort 02 Pensioen aanvullend > Benoemde variant (variabele grondslag).

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 819 BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 819 BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE.

CAO Informatie

1. Nieuws 30 januari 2019

Op 22 januari 2019 is de berekening van SPAWW per 01-02-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

2. Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvulling de franchises en de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 15919 respectievelijk € 69909.

De standaardwaarden van Pro rata methode (Pens.) en Pro rata methode (Pens.aanv.) zijn per 01-01-2019 gewijzigd van Kalenderdagen in 'gemiddelde dagen obv 260 dagen'. U kunt deze inrichting controleren op het arbeidsvoorwaardenschermb. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO, zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien. Het niveau van uw inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

3. Nieuws 23 november 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 en 02 Productkenmerken en Productvarianten toegevoegd.

Ook is de berekening in de referentietabel gecontroleerd op het maximaliseren op deeltijdfactor 1, en waar nodig aangepast.

Per 01-01-2019 is in de standaardwaarden VCR rekenen toegevoegd, en de Pro rata methode is gewijzigd in Kalenderdagen.

Wij adviseren u om de inrichting op de arbeidsvoorwaardenschermen te controleren, omdat deze laatste 2 mutaties ook bij gebruik van eigen regelingen voor u gevolgen hebben, wanneer u zelf op deze gegevenselementen geen inrichting heeft vastgelegd.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO.

4. Nieuws 18 mei 2018

Per 01-07-2017 is het volgende bedrag gewijzigd:

Minimum bedrag (Vak.toesl.)	2038,11	EUR
-----------------------------	---------	-----

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing, inclusief alternatieve omschrijvingen voor de gegevenselementen :

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1	100
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2	85
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3	70

Wanneer u op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO al inrichting voor deze arbeidsvoorwaarden heeft vastgelegd, heeft de hierboven vermelde inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > niveau Klant CAO of Bedrijf CAO een wijziging doorvoeren bij deze arbeidsvoorwaarden.

Afhankelijk van de inrichting via 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden. Wanneer u nog een correctie over 2017 wilt laten doorvoeren, kunt u contact opnemen met onze servicedesk.

Wanneer u op niveau Klant of Bedrijf al alternatieve omschrijvingen heeft vastgelegd, heeft de aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen de omschrijving van de gegevenselementen wijzigen:

5. Nieuws 19 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarmaxima gewijzigd in 68.268;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend zijn de jaarmaxima gewijzigd in 68.268.

6. Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises, jaarmaxima en percentages gewijzigd per 01-01-2017.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend zijn de jaarmaxima en de percentages gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 822 M&T CARROSSERIEBEDRIJF

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 822 M&T CARROSSERIEBEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds en 12 Opleidingsfonds per 01-01-2019 de jaarmaxima voor de werkgever gewijzigd in € 74327.

Op 10 januari 2019 zijn voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per 01-01-2019 de percentages gewijzigd in 0,0355.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 28 december 2018

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook is de jaarfranchise gewijzigd, en worden maximum en franchise afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra is de beginleeftijd gewijzigd van 60 jaar in 61 jaar. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 13 Extra Fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 21 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra en 05 VUT de franchises en de jaarmaxima gewijzigd.

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd.

Daarnaast is voor de Pro rata methode ' 30 dagen ' voor de pensioensoorten 03 en 04 toegevoegd. Deze inrichting is nu in overeenstemming met de inrichting van het reguliere pensioen.

N.B.: wanneer u per 4 weken verloont, zult u deze pro rata methode moeten aanpassen.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

De inrichting van de Pro rata methode kunt u controleren via het arbeidsvoorwaardenscherm binnen de Bedrijf CAO. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd voor dit veld, zult u de CAO-inrichting niet zien.

Nieuws 14 november 2018

De salarisbedragen die gekoppeld zijn aan het minimumloon zijn per 01-01-2019 gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

Nieuws 14 augustus 2018

Per 01-01-2018 is voor de pensioensoorten 01, 05, 03 en 04 aangegeven bij :

- kolom 18 Deeltijdfactor franchise → franchise aftoppen op 1,000000
- kolom 24 Deeltijdfactor maximum → maximum aftoppen op 1,000000 en
- kolom 27 CAO uren → 1976 (= 52 weken * 38 uren).

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op 'Ja' staat, kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Er kunnen verschillen ontstaan bij medewerkers met een deeltijdfactor > 1, én/of wanneer de normuren voor een medewerker <> 38.

Dit laatste is het geval wanneer Uren periode op bedrijfsniveau <> 38 òf wanneer de medewerker is gekoppeld aan een Verwerkingseenheid met uren <> 38.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 24 mei 2018

De salariswijzigingen per 01-07-2018 zijn ingevoerd, waarbij rekening is gehouden met de gewijzigde minimum(jeugd)lonen per die datum.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 16 april 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is het einde van de berekening gewijzigd in 65 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 62 maanden voor de AOW-datum òf 62 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen beëindigen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen.

- Wanneer de berekening voor pensioensoort 08 WIA Hiaat wordt beëindigd, kunt u pensioen-soort 09 WIA Hiaat extra per de geboortedatum 65 maanden voor de AOW-leeftijd selecteren. Voor deze pensioensoort is het einde van de berekening gewijzigd in 27 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 24 maanden voor de AOW-datum òf 24 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen laten stoppen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen. De alternatieve omschrijving van arbeidsvoorwaar-de 09 WIA Hiaat extra is gewijzigd in WIA-wn verz. van 62 mnd. voor AOW of 67 jr.

NV Schade heeft meegedeeld dat de informatie op de site zal worden uitgebreid met informatie over de leeftijd van 67 jaar. De werknemer wordt voor de WIA-werknemersverzekering van NV Schade in 2018:

- gedeeltelijk premievrij gesteld tot 0,064% vanaf 62 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 jaar wordt bereikt;
- volledig premievrij gesteld vanaf 24 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 wordt bereikt.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 8 februari 2018

In de referentietabel 'Leeftijd percentages' ten behoeve van de berekening van het Minimum bedrag Vakantietoelage zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

per 01-01-2018 is de leeftijd voor 100% van dit Minimum bedrag gewijzigd in 23 jaar, en per 01-07-2018 is de leeftijd voor 100% gewijzigd in 22 jaar;

per 01-01-2018 is voor 66-jarigen (dit jaar AOW-leeftijd) het percentage 0 vastgelegd. De bedragen waren al eerder ingevoerd.

Voor de pensioensoorten 09 WIA Hiaat extra en 13 Extra Extra fonds is per 01-01-2018 ' Max. loon naar rato parttime ' gewijzigd in Nee.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herbereke-ning over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 19 januari 2018

Naar aanleiding van een brief van de Koninklijke Metaalunie hebben wij per 01-01-2018 voor de pensi-oensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd in 10,46 en 18,02. De berekende percen-tages waren eerder vastgelegd met 3 decimalen. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan deze wijziging op 17-01-2018 herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben (gehad).

Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging het percentage werknemer voor medewerkers van 60 jaar en ouder gewijzigd in 14,8824.

Verder is per 01-01-2018 de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 8 januari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en zijn de percentages per leeftijdscategorie gewijzigd.
- voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075.
- voor pensioensoort 05 VUT zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- Voor pensioensoort 06 Vroegpensioen waren geen percentages vastgelegd. Daarom is de berekening verwijderd uit de referentietabel, en is de arbeidsvoorwaarde verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.
- voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra (alternatieve omschrijving: WIA excedent) is de jaarfranchise werknemer gewijzigd in 54.614, en is het jaarmaximum werknemer gewijzigd in 100.000.
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,3795.
- voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering vanaf 62 maanden voor AOW-datum) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,032.
- voor pensioensoort 11 Sociaal Fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 13 Extra fonds (alternatieve omschrijving: WGA-basisverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

U kunt de inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Wanneer u 2018 al heeft opgestart, kan er - afhankelijk van uw inrichting bij ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' - een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 2 januari 2018

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het percentage per 01-10-2017 gewijzigd van 0,25 in 0,20.

Wanneer u 2017 al heeft afgesloten, en geen herberekening wilt uitvoeren, hoeft u niets te doen. Wanneer u een herberekening via de payroll wilt uitvoeren, kunt u hierover contact opnemen met onze servicedesk. Wanneer u op medewerkerniveau een payrollgevoelige mutatie met een begindatum in 2017 vastlegt, wordt gerekend met de huidige inrichting.

Nieuws 20 oktober 2017

De salarismwijzigingen per 01-01-2018 zijn doorgevoerd. De salarisbedragen die afhankelijk zijn van het minimumloon zijn vastgelegd met de bedragen die bij de leeftijd horen.

Nieuws 10 oktober 2017

Per 01-01-2017 is Ophogingspercentage vakantietoeslag (Pens.) vastgelegd.

Wanneer u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO inrichting heeft vastgelegd, zal deze wijziging voor u geen herberekening tot gevolg hebben. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > selectie van de relevante Bedrijf CAO > Arbeidsvoorwaardegegevens > kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij u is vastgelegd.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over 2017 plaatsvinden.

Nieuws 11 augustus 2017

Het gewijzigde bedrag minimum vakantietoeslag is doorgevoerd per 01-08-2017, 01-01-2018, 01-07-2018 en 01-01-2019.

Nieuws 5 juli 2017

In de salarisschalen per 01-07-2017 vervalt de leeftijdsschaal voor 22-jarigen. De regels voor deze leeftijd zijn verwijderd per 01-07-2017.

De wijzigingen per 01-08-2017 en per 01-01-2018 zijn inmiddels vastgelegd. Wanneer de minimumlonen per 01-01-2018 aan het eind van het jaar bekend zijn, zullen wij de wijzigingen die daaruit voortvloeien uiteraard ook doorvoeren.

Nieuws 14 juni 2017

Met ingang van 1 juli 2017 wijzigt het minimum loon.

In verband daarmee is de referentietabel salarisschalen gewijzigd.

Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd in 100.000.

Voor de pensioensoorten 09 WIA hiaat extra en 13 Extra fonds zijn de percentages gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 823 M&T MOTORVOERTUIGEN- EN
TWEEWIELERBEDRIJF

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 823 M&T MOTORVOERTUIGEN- EN TWEEWIELERBEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra en 05 VUT de franchises en de jaarmaxima gew Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT per 01-01-2019 de percentages gewijzigd in 10,28 en 17,7.

Voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds, 12 Opleidingsfonds en 16 Extra fonds 4 zijn per 01-01-2019 de jaarmaxima voor de werkgever gewijzigd in € 74327.

Op 10 januari 2019 zijn voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per 01-01-2019 de percentages gewijzigd in 0,0355.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 28 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra en 05 VUT de franchises en de jaarmaxima gewijzigd.

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd.

Daarnaast is voor de Pro rata methode '30 dagen' voor de pensioensoorten 03 en 04 toegevoegd. Deze inrichting is nu in overeenstemming met de inrichting van het reguliere pensioen.

De inrichting van de Pro rata methode kunt u controleren via het arbeidsvoorwaardenschermbinnen de Bedrijf CAO. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd voor dit veld, zult u de CAO-inrichting niet zien.

N.B.: wanneer u per 4 weken verloont, zult u deze Pro rata methode '30 dagen' moeten aanpassen, omdat deze inrichting niet is toegestaan voor de periodiciteit 4 weken.

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook is de jaarfranchise gewijzigd, en worden maximum en franchise afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra is de beginleeftijd gewijzigd van 60 jaar in 61 jaar. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 13 Extra Fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 14 november 2018

De salarisbedragen die gekoppeld zijn aan het minimumloon zijn per 01-01-2019 gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

Nieuws 14 augustus 2018

Per 01-01-2018 is voor de pensioensoorten 01, 05, 03 en 04 aangegeven bij :

- kolom 18 Deeltijdfactor franchise → franchise aftoppen op 1,000000
- kolom 24 Deeltijdfactor maximum → maximum aftoppen op 1,000000 en
- kolom 27 CAO uren → 1976 (= 52 weken * 38 uren).

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op 'Ja' staat, kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Er kunnen verschillen ontstaan bij medewerkers met een deeltijdfactor > 1, én/of wanneer de normuren voor een medewerker <> 38.

Dit laatste is het geval wanneer Uren periode op bedrijfsniveau <> 38 òf wanneer de medewerker is gekoppeld aan een Verwerkingseenheid met uren <> 38.

Nieuws 9 augustus 2018

Voor Ziekte dagen 1 en 2, voor Ziekteuren 1 en 2, én voor Ziekte dagen 1 en 2 zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de dagelementen.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u deze CAO-inrichting niet zien.

Indien gewenst kunt u deze inrichting wijzigen via Beheer > Alternatieve omschrijvingen > Soort element: Gegevens element.

Nieuws 8 juni 2018

Naar aanleiding van de huidige cao tekst hebben wij voor de volgende gegevens elementen de alternatieve omschrijving aangepast.

Gegevens element	Alternatieve Omschrijving	Standaardwaarde
(D) Aantal (Toesl.var.)	Toeslag feestdaguren aantal	
(D) Grondslagvariant (Toesl.var.)	Feestdaguren grondslagvariant	Grondslag var toeslagen 1
(D) Percentage (Toesl.var.)	Feestdaguren percentage	85
(F) Aantal (Toesl.var.)	Toeslag deeltijd eerste 8 uren aantal	
(F) Grondslagvariant (Toesl.var.)	Deeltijd eerste 8 meeruren grondslagvariant	Grondslag var toeslagen 1
(F) Percentage (Toesl.var.)	Deeltijd eerste 8 meeruren perc	28,5
(G) Aantal (Toesl.var.)	Toeslag Deeltijd meer dan 8 uren aantal	

Gegevens-element	Alternatieve Omschrijving	Standaardwaarde
(G) Grondslagvariant (Toesl.var.)	Deeltijd meer dan 8 meeruren grondslagvariant	Grondslag var toeslagen 1
(G) Percentage (Toesl.var.)	Deeltijd meer dan 8 meeruren perc	47

Daarnaast hebben wij, ingaande 01-01-2018, voor onderstaande gegevens-elementen de standaardwaarde aangepast.

Gegevens-element	Alternatieve naam	Standaardwaarde
(B) Percentage (Toesl.var.)	Toeslag avond vroeg percentage	30
(C) Percentage (Toesl.var.)	Toeslag avond laat percentage	50
(G) Percentage (Toesl.var.)	Deeltijd meer dan 8 meeruren perc	47
(H) Percentage (Toesl.var.)	Feestdaguren volledig percentage	185

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan dit een herberekening voor heel 2018 tot gevolg hebben.

Nieuws 24 mei 2018

De wijzigingen als gevolg van de nieuwe minimum(jeugd)lonen zijn per 01-07-2018 doorgevoerd.

N.B.: De salarissen voor medewerkers van 16 en 17 jaar zijn aan elkaar gelijk, waarbij de minimum(jeugd)lonen voor 17-jarigen gelden. Wanneer u op 24-05-2018 een salarisverwerking heeft uitgevoerd, kan voor de medewerkers van 16 jaar met ingang van 01-01-2018 ten onrechte rekening zijn gehouden met het minimum(jeugd)loon voor 16-jarigen.

U kunt onze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het percentage gewijzigd in 0,20. Voor medewerkers die aan het begin van het jaar AOW-gerechtigd zijn, wordt de berekening in het vervolg niet meer uitgevoerd.

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is het percentage gewijzigd in 0,50. De totale afdracht is nu 0,70%.

Afhankelijk van de inrichting bij Automatische herberekening na wijziging inrichting kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 16 april 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is het einde van de berekening gewijzigd in 65 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 62 maanden voor de AOW-datum òf 62 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen beëindigen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen.
- Wanneer de berekening voor pensioensoort 08 WIA Hiaat wordt beëindigd, kunt u pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per de geboortedatum 65 maanden voor de AOW-leeftijd selecteren. Voor deze pensioensoort is het einde van de berekening gewijzigd in 27 maanden

voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 24 maanden voor de AOW-datum of 24 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen laten stoppen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen. De alternatieve omschrijving van arbeidsvoorwaarde 09 WIA Hiaat extra is gewijzigd in WIA-wn verz. van 62 mnd. voor AOW of 67 jr.

NV Schade heeft meegedeeld dat de informatie op de site zal worden uitgebreid met informatie over de leeftijd van 67 jaar. De werknemer wordt voor de WIA-werknemersverzekering van NV schade in 2018:

- gedeeltelijk premievrij gesteld tot 0,064% vanaf 62 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 jaar wordt bereikt;
- volledig premievrij gesteld vanaf 24 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 wordt bereikt.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 8 februari 2018

In de referentietabel 'Leeftijd percentages' ten behoeve van de berekening van het Minimum bedrag Vakantietoelage zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

per 01-01-2018 is de leeftijd voor 100% van dit Minimum bedrag gewijzigd in 23 jaar, en per 01-07-2018 is de leeftijd voor 100% gewijzigd in 22 jaar;

per 01-01-2018 is voor 66-jarigen (dit jaar AOW-leeftijd) het percentage 0 vastgelegd. De bedragen waren al eerder ingevoerd.

Voor de pensioensoorten 08 WIA Hiaat, 09 WIA Hiaat extra en 13 Extra Extra fonds is per 01-01-2018 'Max. loon naar rato parttime' gewijzigd in Nee.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 19 januari 2018

Naar aanleiding van een brief van de Koninklijke Metaalunie hebben wij per 01-01-2018 voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd in 10,46 en 18,02. De berekende percentages waren eerder vastgelegd met 3 decimalen. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan deze wijziging op 17-01-2018 herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben (gehad).

Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging het percentage werknemer voor medewerkers van 60 jaar en ouder gewijzigd in 14,8824.

Verder is per 01-01-2018 de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 8 januari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en zijn de percentages per leeftijdscategorie gewijzigd.
- voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075.
- voor pensioensoort 05 VUT zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- Voor pensioensoort 06 Vroegpensioen waren geen percentages vastgelegd. Daarom is de berekening verwijderd uit de referentietabel, en is de arbeidsvoorwaarde verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.
- voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra (alternatieve omschrijving: WIA excedent) is de jaarfranchise werknemer gewijzigd in 54.614, en is het jaarmaximum werknemer gewijzigd in 100.000.
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,3795.
- voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering vanaf 62 maanden voor AOW-datum) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,032.
- voor pensioensoort 11 Sociaal Fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 13 Extra fonds (alternatieve omschrijving: WGA-basisverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.
- voor pensioensoort 16 Extra fonds 3 (toegevoegde alternatieve omschrijving: Sociaal fonds Autoverhuur en Motorenrevisie) is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

U kunt de inrichting van de alternatieve omschrijvingen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Alternatieve omschrijvingen. Via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u de vastgelegde alternatieve omschrijvingen wijzigen.

Wanneer u 2018 al heeft opgestart, kan er - afhankelijk van uw inrichting bij ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' - een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 20 oktober 2017

De salarisbedragen die afhankelijk zijn van het minimumloon, zijn per 01-01-2018 gewijzigd.

De salariswijzigingen per 01-02-2018 zijn doorgevoerd. De salarisbedragen die afhankelijk zijn van het minimumloon hebben hun waarde per 01-01-2018 behouden.

Nieuws 14 juni 2017

Per 01-01-2017 hebben 16-jarigen recht op het tabelbedrag van 17-jarigen. Daarom zijn de salarissen in de salarisschalen per 01-01-2017 voor 16-jarigen gewijzigd.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden voor deze medewerkers.

Daarnaast zijn de salariswijzigingen per 01-07-2017 ingelezen. Dit is inclusief de wijzigingen als gevolg van het gewijzigde minimum loon per dezelfde datum.

Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd in 100.000.

Voor de pensioensoorten 09 WIA hiaat extra en 13 Extra fonds zijn de percentages gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 824 M&T METAALBEWERKINGSBEDRIJF

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 824 M&T METAALBEWERKINGSBEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds en 12 Opleidingsfonds per 01-01-2019 de jaarmaxima voor de werkgever gewijzigd in € 74327.

Op 10 januari 2019 zijn voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per 01-01-2019 de percentages eerst gewijzigd in 0,355 en ruim een uur later gecorrigeerd in 0,0355.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 28 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra en 05 VUT de franchises en de jaarmaxima gewijzigd.

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd.

Daarnaast is voor de Pro rata methode '30 dagen' voor de pensioensoorten 03 en 04 toegevoegd. Deze inrichting is nu in overeenstemming met de inrichting van het reguliere pensioen.

De inrichting van de Pro rata methode kunt u controleren via het arbeidsvoorwaardenscherm binnen de Bedrijf CAO. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd voor dit veld, zult u de CAO-inrichting niet zien.

N.B.: wanneer u per 4 weken verloont, zult u deze Pro rata methode '30 dagen' moeten aanpassen, omdat deze inrichting niet is toegestaan voor de periodiciteit 4 weken.

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook is de jaarfranchise gewijzigd, en worden maximum en franchise afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra is de beginleeftijd gewijzigd van 60 jaar in 61 jaar. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 13 Extra Fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 14 november 2018

De salarisbedragen die gekoppeld zijn aan het minimumloon zijn per 01-01-2019 gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

Nieuws 14 augustus 2018

Per 01-01-2018 is voor de pensioensoorten 01, 05, 03 en 04 aangegeven bij :

- kolom 18 Deeltijdfactor franchise → franchise aftoppen op 1,000000
- kolom 24 Deeltijdfactor maximum → maximum aftoppen op 1,000000 en
- kolom 27 CAO uren → 1976 (= 52 weken * 38 uren).

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op 'Ja' staat, kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Er kunnen verschillen ontstaan bij medewerkers met een deeltijdfactor > 1, én/of wanneer de normuren voor een medewerker <> 38.

Dit laatste is het geval wanneer Uren periode op bedrijfsniveau <> 38 òf wanneer de medewerker is gekoppeld aan een Verwerkingseenheid met uren <> 38.

Nieuws 9 augustus 2018

Voor Ziekte dagen 1 en 2, voor Ziekteuren 1 en 2, én voor Ziekte dagen 1 en 2 zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de dagelementen.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u deze CAO-inrichting niet zien.

Indien gewenst kunt u deze inrichting wijzigen via Beheer > Alternatieve omschrijvingen > Soort element: Gegevens-element.

Nieuws 24 mei 2018

De salariswijzigingen per 01-07-2018 zijn ingevoerd, waarbij rekening is gehouden met de gewijzigde minimum(jeugd)lonen per die datum.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds wordt de berekening in het vervolg niet meer uitgevoerd voor medewerkers die aan het begin van het jaar AOW-gerechtigd zijn.

Afhankelijk van de inrichting bij Automatische herberekening na wijziging inrichting kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 16 april 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is het einde van de berekening gewijzigd in 65 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 62 maanden voor de AOW-datum òf 62 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening

niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen beëindigen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen.

- Wanneer de berekening voor pensioensoort 08 WIA Hiaat wordt beëindigd, kunt u pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per de geboortedatum 65 maanden voor de AOW-leeftijd selecteren. Voor deze pensioensoort is het einde van de berekening gewijzigd in 27 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 24 maanden voor de AOW-datum of 24 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen laten stoppen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen. De alternatieve omschrijving van arbeidsvoorwaarde 09 WIA Hiaat extra is gewijzigd in WIA-wn verz. van 62 mnd. voor AOW of 67 jr.

NV Schade heeft meegedeeld dat de informatie op de site zal worden uitgebreid met informatie over de leeftijd van 67 jaar. De werknemer wordt voor de WIA-werknemersverzekering van NV schade in 2018:

- gedeeltelijk premievrij gesteld tot 0,064% vanaf 62 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 jaar wordt bereikt;
- volledig premievrij gesteld vanaf 24 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 wordt bereikt.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 8 februari 2018

In de referentietabel Leeftijd percentages ten behoeve van de berekening van het Minimum bedrag Vakantietoeslag zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

per 01-01-2018 is de leeftijd voor 100% van dit Minimum bedrag gewijzigd in 23 jaar, en per 01-07-2018 is de leeftijd voor 100% gewijzigd in 22 jaar;

per 01-01-2018 is voor 66-jarigen (dit jaar AOW-leeftijd) het percentage 0 vastgelegd. De bedragen waren al eerder ingevoerd.

Voor de pensioensoorten 09 WIA Hiaat extra en 13 Extra Extra fonds is per 01-01-2018 'Max. loon naar rato parttime' gewijzigd in Nee.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 19 januari 2018

Naar aanleiding van een brief van de Koninklijke Metaalunie hebben wij per 01-01-2018 voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd in 10,46 en 18,02. De berekende percentages waren eerder vastgelegd met 3 decimalen. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan deze wijziging op 17-01-2018 herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben (gehad).

Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging het percentage werknemer voor medewerkers van 60 jaar en ouder gewijzigd in 14,8824.

Verder is per 01-01-2018 de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 8 januari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en zijn de percentages per leeftijdscategorie gewijzigd.
- voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075.
- voor pensioensoort 05 VUT zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- Voor pensioensoort 06 Vroegpensioen waren geen percentages vastgelegd. Daarom is de berekening verwijderd uit de referentietabel, en is de arbeidsvoorwaarde verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.
- voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra (alternatieve omschrijving: WIA excedent) is de jaarfranchise werknemer gewijzigd in 54.614, en is het jaarmaximum werknemer gewijzigd in 100.000.
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,3795.
- voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering vanaf 62 maanden voor AOW-datum) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,032.
- voor pensioensoort 11 Sociaal Fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 13 Extra fonds (alternatieve omschrijving: WGA-basisverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

U kunt de inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Wanneer u 2018 al heeft opgestart, kan er - afhankelijk van uw inrichting bij ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' - een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 20 oktober 2017

De salariswijzigingen per 01-01-2018 zijn doorgevoerd. De salarisbedragen die afhankelijk zijn van het minimumloon zijn vastgelegd met de bedragen die bij de leeftijd horen.

Nieuws 11 oktober 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het percentage voor de werkgever per 01-10-2017 gewijzigd in 0,20.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening met ingang van 01-10-2017 plaatsvinden.

Nieuws 11 augustus 2017

Het gewijzigde bedrag minimum vakantietoeslag is doorgevoerd per 01-08-2017, 01-01-2018, 01-07-2018 en 01-01-2019.

Nieuws 28 juli 2017

Voor de berekening van de premie ten behoeve van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Metaalbewerkingsbedrijf hebben wij per 01-01-2017 het 'Ophogingspercentage vakantietoeslag (Opl.fds.)' gevuld met 8,00.

Wanneer u deze inrichting zelf al had vastgelegd op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO, heeft deze wijziging voor u geen gevolgen.

Wanneer dit percentage nog niet bij u was vastgelegd, kan er afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf een herberekening plaatsvinden over 2017.

Nieuws 14 juli 2017

In de salarisschalen per 01-07-2017 vervalt de leeftijdsschaal voor 22-jarigen. De regels voor deze leeftijd zijn verwijderd per 01-07-2017.

De wijzigingen per 01-08-2017 en per 01-01-2018 zijn inmiddels vastgelegd. Wanneer de minimumlonen per 01-01-2018 aan het eind van het jaar bekend zijn, zullen wij de wijzigingen die daaruit voortvloeien uiteraard ook doorvoeren.

Nieuws 14 juni 2017

Met ingang van 1 juli 2017 wijzigt het minimum loon.

In verband daarmee is de referentietabel salarisschalen gewijzigd.

Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd in 100.000.

Voor de pensioensoorten 09 WIA hiaat extra en 13 Extra fonds zijn de percentages gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 826 M&T ISOLATIEBEDRIJF

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 826 M&T ISOLATIEBEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds en 12 Opleidingsfonds per 01-01-2019 de jaarmaxima voor de werkgever gewijzigd in € 74327.

Voor pensioensoort 13 Extra fonds zijn per 01-01-2019 de jaarmaxima gewijzigd in 55927.

Op 10 januari 2019 zijn voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per 01-01-2019 de percentages gewijzigd in 0,0355.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsbenoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 28 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra en 05 VUT de franchises en de jaarmaxima gewijzigd.

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd.

Daarnaast is voor de Pro rata methode '30 dagen' voor de pensioensoorten 03 en 04 toegevoegd. Deze inrichting is nu in overeenstemming met de inrichting van het reguliere pensioen.

De inrichting van de Pro rata methode kunt u controleren via het arbeidsvoorwaardenscherm binnen de Bedrijf CAO. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd voor dit veld, zult u de CAO-inrichting niet zien.

N.B.: wanneer u per 4 weken verloont, zult u deze Pro rata methode '30 dagen' moeten aanpassen, omdat deze inrichting niet is toegestaan voor de periodiciteit 4 weken.

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook is de jaarfranchise gewijzigd, en worden maximum en franchise afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra is de beginleeftijd gewijzigd van 60 jaar in 61 jaar. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 13 Extra Fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsbenoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 14 november 2018

De salarisbedragen die gekoppeld zijn aan het minimumloon zijn per 01-01-2019 gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

Nieuws 14 augustus 2018

Per 01-01-2018 is voor de pensioensoorten 01, 05, 03 en 04 aangegeven bij :

- kolom 18 Deeltijdfactor franchise → franchise aftoppen op 1,000000
- kolom 24 Deeltijdfactor maximum → maximum aftoppen op 1,000000 en
- kolom 27 CAO uren → 1976 (= 52 weken * 38 uren).

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op 'J' staat, kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Er kunnen verschillen ontstaan bij medewerkers met een deeltijdfactor > 1, én/of wanneer de normuren voor een medewerker <> 38.

Dit laatste is het geval wanneer Uren periode op bedrijfsniveau <> 38 òf wanneer de medewerker is gekoppeld aan een Verwerkingseenheid met uren <> 38.

Nieuws 9 augustus 2018

Voor Ziekte dagen 1 en 2 én voor Ziekte uren 1 en 2 zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de dagelementen.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u deze CAO-inrichting niet zien.

Indien gewenst kunt u deze inrichting wijzigen via Beheer > Alternatieve omschrijvingen > Soort element: Gegevens element.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag, hebben wij per 01-05-2018 arbeidsvoorwaardevariant Vakantietoeslag > Vakantiebonnen verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 24 mei 2018

De salariswijzigingen per 01-07-2018 zijn ingevoerd, waarbij rekening is gehouden met de gewijzigde minimum(jeugd)lonen per die datum.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds wordt de berekening in het vervolg niet meer uitgevoerd voor medewerkers die aan het begin van het jaar AOW-gerechtigd zijn.

Afhankelijk van de inrichting bij Automatische herberekening na wijziging inrichting kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden:

Nieuws 16 april 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is het einde van de berekening gewijzigd in 65 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 62 maanden voor de AOW-datum òf 62 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen beëindigen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen.
- Wanneer de berekening voor pensioensoort 08 WIA Hiaat wordt beëindigd, kunt u pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per de geboortedatum 65 maanden voor de AOW-leeftijd selecteren. Voor deze pensioensoort is het einde van de berekening gewijzigd in 27 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 24 maanden voor de AOW-datum òf 24 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen laten stoppen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen. De alternatieve omschrijving van arbeidsvoorwaarde 09 WIA Hiaat extra is gewijzigd in WIA-wn verz. van 62 mnd. voor AOW of 67 jr.

NV Schade heeft meegedeeld dat de informatie op de site zal worden uitgebreid met informatie over de leeftijd van 67 jaar. De werknemer wordt voor de WIA-werknemersverzekering van NV schade in 2018:

- gedeeltelijk premievrij gesteld tot 0,064% vanaf 62 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 jaar wordt bereikt;
- volledig premievrij gesteld vanaf 24 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 wordt bereikt.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 8 februari 2018

In de referentietabel Leeftijd percentages ten behoeve van de berekening van het Minimum bedrag Vakantietoeslag zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

per 01-01-2018 is de leeftijd voor 100% van dit Minimum bedrag gewijzigd in 23 jaar, en per 01-07-2018 is de leeftijd voor 100% gewijzigd in 22 jaar;

per 01-01-2018 is voor 66-jarigen (dit jaar AOW-leeftijd) het percentage 0 vastgelegd. De bedragen waren al eerder ingevoerd.

Voor de pensioensoorten 09 WIA Hiaat extra en 13 Extra Extra fonds is per 01-01-2018 'Max. loon naar rato parttime' gewijzigd in Nee.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 19 januari 2018

Naar aanleiding van een brief van de Koninklijke Metaalunie hebben wij per 01-01-2018 voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd in 10,46 en 18,02. De berekende percentages waren eerder vastgelegd met 3 decimalen. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan deze wijziging op 17-01-2018 herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben (gehad).

Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging het percentage werknemer voor medewerkers van 60 jaar en ouder gewijzigd in 14,8824.

Verder is per 01-01-2018 de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 8 januari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en zijn de percentages per leeftijdscategorie gewijzigd.
- voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075.
- voor pensioensoort 05 VUT zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- Voor pensioensoort 06 Vroegpensioen waren geen percentages vastgelegd. Daarom is de berekening verwijderd uit de referentietabel, en is de arbeidsvoorwaarde verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.
- voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra (alternatieve omschrijving: WIA excedent) is de jaarfranchise werknemer gewijzigd in 54.614, en is het jaarmaximum werknemer gewijzigd in 100.000.
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,3795.
- voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering vanaf 62 maanden voor AOW-datum) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,032.
- voor pensioensoort 11 Sociaal Fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 13 Extra fonds (alternatieve omschrijving: WGA-basisverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

U kunt de inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Wanneer u 2018 al heeft opgestart, kan er - afhankelijk van uw inrichting bij ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' - een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 2 januari 2018

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het percentage per 01-10-2017 gewijzigd van 0,25 in 0,20.

Wanneer u 2017 al heeft afgesloten, en geen herberekening wilt uitvoeren, hoeft u niets te doen. Wanneer u een herberekening via de payroll wilt uitvoeren, kunt u hierover contact opnemen met onze servicedesk. Wanneer u op medewerkerniveau een payrollgevoelige mutatie met een begindatum in 2017 vastlegt, wordt gerekend met de huidige inrichting.

Nieuws 20 oktober 2017

De salariswijzigingen per 01-01-2018 zijn doorgevoerd. De salarisbedragen die afhankelijk zijn van het minimumloon zijn vastgelegd met de bedragen die bij de leeftijd horen.

Nieuws 11 augustus 2017

Het gewijzigde bedrag minimum vakantietoeslag is doorgevoerd per 01-08-2017, 01-01-2018, 01-07-2018 en 01-01-2019.

Nieuws 14 juli 2017

In de salarisschalen per 01-07-2017 vervalt de leeftijdsschaal voor 22-jarigen. De regels voor deze leeftijd zijn verwijderd per 01-07-2017.

De wijzigingen per 01-08-2017 en per 01-01-2018 zijn inmiddels vastgelegd. Wanneer de minimumlonen per 01-01-2018 aan het eind van het jaar bekend zijn, zullen wij de wijzigingen die daaruit voortvloeien uiteraard ook doorvoeren.

Nieuws 14 juni 2017

Met ingang van 1 juli 2017 wijzigt het minimum loon.

In verband daarmee is de referentietabel salarisschalen gewijzigd.

Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd in 100.000.

Voor de pensioensoorten 09 WIA hiaat extra en 13 Extra fonds zijn de percentages gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 827 M&T GOUD- EN ZILVERNIJVERHEID

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 827 M&T GOUD- EN ZILVERNIJVERHEID.

CAO Informatie

1. Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds en 12 Opleidingsfonds per 01-01-2019 de jaarmaxima voor de werkgever gewijzigd in € 74327.

Op 10 januari 2019 zijn voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per 01-01-2019 de percentages gewijzigd in 0,0355.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

2. Nieuws 28 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra en 05 VUT de franchises en de jaarmaxima gewijzigd.

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd.

Daarnaast is voor de Pro rata methode '30 dagen' voor de pensioensoorten 03 en 04 toegevoegd. Deze inrichting is nu in overeenstemming met de inrichting van het reguliere pensioen.

De inrichting van de Pro rata methode kunt u controleren via het arbeidsvoorwaardenschermbinnen de Bedrijf CAO. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd voor dit veld, zult u de CAO-inrichting niet zien.

N.B.: wanneer u per 4 weken verloont, zult u deze Pro rata methode '30 dagen' moeten aanpassen, omdat deze inrichting niet is toegestaan voor de periodiciteit 4 weken.

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra is de jaarfranchise gewijzigd, en worden maximum en franchise afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra is de beginleeftijd gewijzigd van 60 jaar in 61 jaar. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 13 Extra Fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

3. Nieuws 14 november 2018

De salarisbedragen die gekoppeld zijn aan het minimumloon zijn per 01-01-2019 gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

4. Nieuws 14 augustus 2018

Per 01-01-2018 is voor de pensioensoorten 01, 05, 03 en 04 aangegeven bij :

- kolom 18 Deeltijdfactor franchise → franchise aftoppen op 1,000000
- kolom 24 Deeltijdfactor maximum → maximum aftoppen op 1,000000 en
- kolom 27 CAO uren → 1976 (= 52 weken * 38 uren).

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op 'Ja' staat, kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Er kunnen verschillen ontstaan bij medewerkers met een deeltijdfactor > 1, én/of wanneer de normuren voor een medewerker <> 38.

Dit laatste is het geval wanneer Uren periode op bedrijfsniveau <> 38 òf wanneer de medewerker is gekoppeld aan een Verwerkingseenheid met uren <> 38.

5. Nieuws 24 mei 2018

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds wordt de berekening in het vervolg niet meer uitgevoerd voor medewerkers die aan het begin van het jaar AOW-gerechtigd zijn.

Afhankelijk van de inrichting bij Automatische herberekening na wijziging inrichting kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

6. Nieuws 16 april 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is het einde van de berekening gewijzigd in 65 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 62 maanden voor de AOW-datum òf 62 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen beëindigen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen.
- Wanneer de berekening voor pensioensoort 08 WIA Hiaat wordt beëindigd, kunt u pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per de geboortedatum 65 maanden voor de AOW-leeftijd selecteren. Voor deze pensioensoort is het einde van de berekening gewijzigd in 27 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 24 maanden voor de AOW-datum òf 24 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen laten stoppen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen. De alternatieve omschrijving van arbeidsvoorwaarde 09 WIA Hiaat extra is gewijzigd in WIA-wn verz. van 62 mnd. voor AOW of 67 jr.

NV Schade heeft meegedeeld dat de informatie op de site zal worden uitgebreid met informatie over de leeftijd van 67 jaar. De werknemer wordt voor de WIA-werknemersverzekering van NV schade in 2018:

- gedeeltelijk premievrij gesteld tot 0,064% vanaf 62 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 jaar wordt bereikt;

- volledig premievrij gesteld vanaf 24 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 wordt bereikt.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

7. Nieuws 8 februari 2018

Voor de pensioensoorten 08 WIA Hiaat, 09 WIA Hiaat extra en 13 Extra Extra fonds is per 01-01-2018 'Max. loon naar rato parttime' gewijzigd in Nee.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over 2018 plaatsvinden.

8. Nieuws 19 januari 2018

Naar aanleiding van een brief van de Koninklijke Metaalunie hebben wij per 01-01-2018 voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd in 10,46 en 18,02. De berekende percentages waren eerder vastgelegd met 3 decimalen. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan deze wijziging op 17-01-2018 herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben (gehad).

9. Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging het percentage werknemer voor medewerkers van 60 jaar en ouder gewijzigd in 14,8824.

Verder is per 01-01-2018 de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Autoselectie is niet aangevinkt.

10. Nieuws 8 januari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en zijn de percentages per leeftijdscategorie gewijzigd.
- voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075.
- voor pensioensoort 05 VUT zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- Voor pensioensoort 06 Vroegpensioen waren geen percentages vastgelegd. Daarom is de berekening verwijderd uit de referentietabel, en is de arbeidsvoorwaarde verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.
- voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra (alternatieve omschrijving: WIA excedent) is de jaarfranchise werknemer gewijzigd in 54.614, en is het jaarmaximum werknemer gewijzigd in 100.000.

- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,3795.
- voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering vanaf 62 maanden voor AOW-datum) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,032.
- voor pensioensoort 11 Sociaal Fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 13 Extra fonds (alternatieve omschrijving: WGA-basisverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

U kunt de inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Wanneer u 2018 al heeft opgestart, kan er - afhankelijk van uw inrichting bij ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' - een herberekening over 2018 plaatsvinden.

11. Nieuws 2 januari 2018

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het percentage per 01-10-2017 gewijzigd van 0,25 in 0,20.

Wanneer u 2017 al heeft afgesloten, en geen herberekening wilt uitvoeren, hoeft u niets te doen. Wanneer u een herberekening via de payroll wilt uitvoeren, kunt u hierover contact opnemen met onze servicedesk. Wanneer u op medewerkerniveau een payrollgevoelige mutatie met een begindatum in 2017 vastlegt, wordt gerekend met de huidige inrichting.

12. Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd in 100.000.

Voor de pensioensoorten 09 WIA hiaat extra en 13 Extra fonds zijn de percentages gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 833 WOONDIENSTEN v/h WONINGCORPORATIES

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 833 WOONDIENSTEN v/h WONINGCORPORATIES.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Per 01-02-2019 is de berekening van SPAWW geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 24 januari 2019

Voor Pensioensoort 01 Pensioen is de inrichting bij de Eindleeftijd aangepast per 01 Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 13 Pensioen extra per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 14770 respectievelijk € 107593.

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioenextra is het percentage per 01-01-2019 gewijzigd in 3,8.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat zijn per 01-01-2019 de maxima gewijzigd in € 56115.

Voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra zijn per 01-01-2019 de franchises gewijzigd in € 56115 ; de percentages zijn gewijzigd in 0,85 en 0,45.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 2 november 2018

Voor Pensioensoort 01 Pensioen is de inrichting bij de Eindleeftijd aangepast per 01-01-2018.

Er werd gecontroleerd op de AOW-leeftijd; er wordt nu gecontroleerd op de eindleeftijd van 68 jaar, waarbij getoetst aan het einde van de periode.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 24 augustus 2018

Per 01-08-2018 is de volgende inrichting gewijzigd:

Afwijkende grondslag 1 (Toesl.var.)	16,84
Afwijkende grondslag 2 (Toesl.var.)	42,04

Afwijkende grondslag 3 (Toesl.var.) 168,28

Dit betreft een vergoeding voor bereikbaarheidsdiensten voor Maandag tot en met Vrijdag, voor Zaterdag, en voor een volle week.

Per 01-08-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1	Doorbetalingsperc. ziektedagen/uren 100%	100
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2	Doorbetalingsperc. ziektedagen/uren 70%	70
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3	Doorbetalingsperc. ziektedagen/uren 90%	90
Kortdurend zorgverlof doorbet. perc.		85
Toepassen max uitk dagloon zorgverlof kort		Nee

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening met ingang van 01-08-2018 plaatsvinden.

Ook zijn er alternatieve omschrijvingen vastgelegd voor Ziekte dagen en Ziekte uren 1, 2 en 3.

De volgende arbeidsvoorwaarden zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, waarbij autoselectie niet is aangevinkt:

Benefitbudget	Benefitbudget res.via werkgever
Salaris	Salarisschaal
Fietsregeling	Standaard variant

Nieuws 9 augustus 2018

Per 01-08-2018 is de inrichting voor (A) Overige uren (tabel) ten behoeve van Onbetaald verlof verwijderd. Het is wenselijk om Onbetaald verlof te verrekenen via Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing.

In de historie van het arbeidsvoorwaardenschermb van arbeidsvoorwaarde Overige uren (tabel) kunt u de inrichting tot en met 31-07-2018 controleren, en ontbrekende inrichting eventueel weer toevoegen op niveau Bedrijf CAO of Klant CAO.

Ook per 01-08-2018 is de arbeidsvoorwaarde Levensloop bijdrage werkgever verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster, omdat deze berekening niet meer wordt beschreven in de CAO.

Uw inrichting kunt u controleren via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten, en eventueel aanpassen.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Vakantietoeslag > Peilmoment methode is verwijderd,
- Vakantietoeslag > Combinatie methode is toegevoegd, Autoselectie is aangevinkt.

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoeslag op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoeslag wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

Nieuws 28 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen - productkenmerk PP - is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 14.297 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra - productkenmerk VPL - is de eindleeftijd gewijzigd in 68, en is het premiepercentage werkgever gewijzigd in 3,60;
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat - productkenmerk AP - is de eindleeftijd gewijzigd in 68, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.810;
- voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra - productkenmerk IP - is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 54.810 en zijn de premiepercentages gewijzigd in 0,95 en 0,50;
- voor pensioensoort 13 - Extra fonds - zijn de franchises gewijzigd in 14.297 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075

Bij het verzamelen van de gegevens voor 2018 bleek dat de percentages voor 09 WIA Hiaat extra - productkenmerk IP - voor 2017 een kleine afwijking lieten zien van de inrichting in Payroll Business. De totale afdracht is gelijk gebleven, maar het percentage voor de werknemer moest 0,78 zijn, en het premiepercentage voor de werkgever 0,42. Deze percentages zijn nu vastgelegd per 01-01-2017. Wanneer u 2017 heeft afgesloten, en geen herberekening wilt doorvoeren, hoeft u niets te doen. Wanneer u voor het hele bedrijf een herberekening wilt laten uitvoeren over 2017, kunt u contact opnemen met de servicedesk. Wanneer u bij een medewerker een mutatie met terugwerkende kracht met een begindatum in 2017 vastlegt, wordt wel gerekend met de nieuwe percentages.

Nieuws 12 september 2017

Per 01-01-2017 is de beginleeftijd van 20 jaar verwijderd voor pensioensoort 01 Pensioen.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er voor medewerkers tot 20 jaar een herberekening plaatsvinden.

Nieuws 14 juli 2017

APG genereerde signaleringen over een premiegrondslag die te hoog of te laag was. De gecheckte personen waren gedurende de periode in- of uitdienst gemeld.

Het verschil werd veroorzaakt door het feit dat Payroll Business standaard rekent Pro rata werkdagen; APG rekent Pro rata kalenderdagen.

Daarom is per 01-01-2017 Pro rata methode = Kalenderdagen vastgelegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 07 Vroegpensioen extra, 08 WIA Hiaat, 09 WIA Hiaat extra en 12 Opleidingsfonds.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf zal er een automatische herrekening vanaf 1 januari worden uitgevoerd.

Nieuws 2 juni 2017

Rectificatie

Op 31 mei 2017 hebben wij u op de hoogte gebracht van een doorgevoerde wijziging bij pensioensoort 09 WIA-hiaat-extra.

Helaas zijn in dit bericht de genoemde percentages verwisseld. Het werkgeverspercentage is gewijzigd in 0,41 procent en het werknemerspercentage is gewijzigd in 0,79.

De wijzigingen zijn wel correct opgenomen in de referentietabel.

Nieuws 31 mei 2017

Voor pensioensoort 09 WIA-hiaat-extra zijn de premiepercentages gewijzigd. Op dit moment is alleen het totaalpercentage voor 2017 bekend gemaakt. Wij hebben de percentages berekend door uit te gaan van dezelfde verhouding als in 2016. Het werkgeverspercentage komt daarmee op 0,79 procent, het werknemerspercentage komt op 0,41.

Deze wijziging is ingevoerd met als ingangsdatum 01-01-2017.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf kan er een herberekening vanaf 1 januari 2017 plaatsvinden.

Nieuws 6 januari 2017

Voor de pensioensoorten 1 Pensioen, 7 Vroegpensioen extra, 8 WIA hiaat, 9 WIA hiaat extra en 12 Opleidingsfonds zijn per 01-01-2017 productkenmerken toegevoegd.

Voor pensioensoort 08 WIA hiaat zijn jaarmaxima toegevoegd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0838 WONEN 01-01-2018 naar CAO 727

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0838 WONEN. Per 01-01-2018 naar CAO 727.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvulling per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is per 01-01-2019 het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling zijn per 01-01-2019 de percentages gewijzigd in 0,2533 en 0,7467.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

N.B.: Wij adviseren u om contact op te nemen met de afdeling planning, zodat de inrichting bij uw bedrijf kan worden omgezet naar CAO 727 Fashion, Sport & Lifestyle. Wij kunnen u niet garanderen dat wij de CAO-inrichting voor de per 01-01-2018 vervallen CAO 838 blijven ondersteunen.

Nieuws 27 juni 2018

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend (VPL) is de beginleeftijd voor de berekening met ingang van 01-01-2018 gewijzigd in 020. De doelgroep voor deze berekening is gelijk aan de doelgroep voor de pensioenberekening.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Nieuws 15 juni 2018

Voor de berekening van VPL via pensioensoort 02 Pensioen aanvulling hebben wij per 01-01-2018 de percentages gewijzigd van 0,5 voor zowel werknemer als werkgever in 0,2638 en 0,7362.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Nieuws 18 mei 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling, met alternatieve omschrijving 02 VPL regeling.

De arbeidsvoorwaarde is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Referentietabel > Pensioenen fondsen benoemd (variabel).

Ook zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen → 01 Pensioen, en 11 Sociaal fonds → 11 Sociaal fonds.

Voor de arbeidsvoorwaarde Salaris is 00 Salaris als alternatieve omschrijving vastgelegd.

Wanneer u op niveau Klant of Bedrijf al inrichting heeft vastgelegd, heeft deze aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen de omschrijving van de arbeidsvoorwaarden wijzigen.

N.B.: wij kunnen niet garanderen dat wij voor deze vervallen CAO de inrichting blijven volgen. Ons advies is om uiterlijk per 01-01-2019 de inrichting voor CAO 727 te laten vastleggen. Hiervoor kunt u contact opnemen met onze afdeling planning. Voor vragen kunt u contact opnemen met onze service-desk.

Nieuws 10 oktober 2017

Per 01-01-2018 vervalt deze CAO-code. In 2018 mag deze CAO-code dus NIET meer worden aangeleverd in de Loonaangifte.

Wanneer u gebruik maakt van CAO 838, adviseren wij u om contact op te nemen met de afdeling Planning om uw inrichting om te zetten naar de nieuwe CAO-code.

Nieuws 25 september 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het productkenmerk per 01-01-2017 gewijzigd van S0015-1032 in S1000-1200.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over het hele jaar plaatsvinden.

Nieuws 18 augustus 2017

In de referentietabel voor Pensioenen benoemd (variabele grondslag) hebben wij per 01-01-2017 berekening toegevoegd voor het Sociaal fonds.

De inrichting is overgenomen van *CAO 727 Fashion & Sport*. U kunt deze inrichting controleren via *Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel)*.

De arbeidsvoorwaarde is ook toegevoegd aan het *Standaard arbeidsvoorwaardencluster*, *Autoselect = Ja*. Wanneer u de berekening wilt laten uitvoeren, kunt u bij bestaande medewerkers controleren of de arbeidsvoorwaarde is geselecteerd. Indien gewenst kunt u de arbeidsvoorwaarde toevoegen per 01-01-2017 of per de latere datum indienst.

Wanneer u gebruik wilt maken van de CAO-inrichting voor *CAO 727 Fashion & Sport*, adviseren wij u om contact op te nemen met onze afdeling planning voor een conversie naar de nieuwe CAO. In deze CAO zijn inmiddels ook de salarisschalen toegevoegd voor Wonen. .

Nieuws 19 april 2017

Recent zijn de salarisschalen per 01-01-2017 toegevoegd, inclusief de waardenlijsten voor Salaris-schaal en Salaristrede.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 848 KARTONNAGE- EN FLEXIBELE
VERPAKKINGSBEDRIJF

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 848 KARTONNAGE- EN FLEXIBELE VERPAKKINGSBEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Op 22 januari 2019 is de berekening van SPAWW per 01-02-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvulling de franchises en de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 17158 respectievelijk € 107593.

Op 09-01-2019 is de inrichting voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging inzake Extra partnerpensioen per 01-01-2019 verwijderd.

De standaardwaarden van Pro rata methode (Pens.) en Pro rata methode (Pens.aanv.) zijn per 01-01-2019 gewijzigd van Kalenderdagen in 'gemiddelde dagen obv 260 dagen'. U kunt deze inrichting controleren op het arbeidsvoorwaardenschermb. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO, zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien. Het niveau van uw inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 23 november 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 en 02 Productkenmerken en Productvarianten toegevoegd.

Ook is de berekening in de referentietabel gecontroleerd op het maximeren op deeltijdfactor 1, en waar nodig aangepast.

Per 01-01-2019 is in de standaardwaarden VCR rekenen toegevoegd, en de Pro rata methode is gewijzigd in Kalenderdagen.

Wij adviseren u om de inrichting op de arbeidsvoorwaardenschermen te controleren, omdat deze laatste 2 mutaties ook bij gebruik van eigen regelingen voor u gevolgen hebben, wanneer u zelf op deze gegevenselementen geen inrichting heeft vastgelegd.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO.

Nieuws 23 oktober 2018

Met ingang van 01-11-2018 is de volgende inrichting toegevoegd.

Standaardwaarden		
Gegevenselement	Alternatieve omschrijving	Waarde

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren1	Doorbet.perc.ziekte 100%	100
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren2	Doorbet.perc.ziekte 90%	90
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren3	Doorbet.perc.ziekte 85%	85
<i>Alternatieve omschrijvingen</i>		
Originele omschrijving	Alternatieve omschrijving	
Ziekte dagen 1	Ziekte dagen 100%	
Ziekte dagen 2	Ziekte dagen 90%	
Ziekte dagen 3	Ziekte dagen 85%	
Ziekte uren 1	Ziekte uren 100%	
Ziekte uren 2	Ziekte uren 90%	
Ziekte uren 3	Ziekte uren 85%	
Ziekte dagen 1 (dag)	Ziekte dagen 100% (dag)	
Ziekte dagen 2 (dag)	Ziekte dagen 90% (dag)	
Ziekte dagen 3 (dag)	Ziekte dagen 85% (dag)	
Ziekte uren 1 (dag)	Ziekte uren 100% (dag)	
Ziekte uren 2 (dag)	Ziekte uren 90% (dag)	
Ziekte uren 3 (dag)	Ziekte uren 85% (dag)	

Nieuws 25 september 2018

Per 01-04-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

Seniorenregeling > Standaard
Seniorenregeling Percentage Doorbetalen > 85,00
Seniorenregeling Percentage Werken > 80,00

Verwijderd per 01-10-2018 om correcties over eerdere perioden te voorkomen:

Leeftijdsafhankelijk minimum > Over opgegeven minimum bedrag
Minimum bedrag (Vak.toesl.) > 1555,00
Minimum controle en correctie (Vak.toesl.) > Ja

Ook de referentietabel Leeftijd percentages is verwijderd.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet.

De vastgelegde inrichting op de arbeidsvoorwaardeschermen kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens na selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardenscherm kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de wijziging. De eerder aanwezige inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel.

Nieuws 24 juli 2018

Per 01-01-2018 is de volgende arbeidsvoorwaarde toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt:

Kopen, verkopen, verrekenen dagen/uren > Standaard variant

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en zo nodig aanpassen.

Per 01-09-2018 zijn de percentages voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling (pensioen met vaste grondslag) gewijzigd in 0,50.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 18 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen was inrichting aanwezig voor Pensioenen/fondsen benoemd (variabel). Omdat het pensioengevend loon wordt beschreven als vast loon plus vakantietoelage en vaste ploegentoeslag is inrichting toegevoegd voor Pensioenen/fondsen benoemd (vast). Ophogingspercentage vakantietoelage (Pens.) is vastgelegd met 8,00;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is inrichting toegevoegd voor Pensioenen/fondsen benoemd (vast). De alternatieve omschrijving is: Extra voorwaardelijk pensioen. Ophogingspercentage vakantietoelage (Pens.aanv.) is vastgelegd met 8,00;
- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging is inrichting toegevoegd voor Pensioenen/fondsen benoemd (vast). De alternatieve omschrijving is: Extra partnerpensioen. Ophogingspercentage vakantietoelage (Pens.ovb.) is vastgelegd met 8,00;
- de inrichting voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 04 Pensioen extra is verwijderd uit de referentietabel voor Pensioenen/fondsen benoemd (variabel). De arbeidsvoorwaardevarianten zijn ook verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Wanneer u gebruik wilt maken van de nieuwe arbeidsvoorwaarden kunt u deze selecteren bij de medewerkers. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting van Autoselectie controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u Autoselectie aanvinkt, worden de arbeidsvoorwaarden automatisch geselecteerd bij nieuwe medewerkers.

Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises, jaarmaxima en percentages gewijzigd per 01-01-2017.

Voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn de jaarmaxima en de percentages gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0880 ZEILMAKERIJEN,
SCHEEPSBENODIGDHEDENHND "SZS"

Laatste update: 28 december 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0880 ZEILMAKERIJEN, SCHEEPSBENODIGDHEDENHND "SZS".

CAO Informatie

Nieuws 28 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra en 05 VUT de franchises en de jaarmaxima gewijzigd.

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd.

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook is de jaarfranchise gewijzigd, en worden maximum en franchise afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra is de beginleeftijd gewijzigd van 60 jaar in 61 jaar. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 13 Extra Fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 14 november 2018

De salarisbedragen die gekoppeld zijn aan het minimumloon zijn per 01-01-2019 gewijzigd.

Ook wanneer een schaalbedrag lager is dan het bijbehorende minimumloon, is het salarisbedrag aangepast.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

Nieuws 14 augustus 2018

Per 01-01-2018 is voor de pensioensoorten 01, 05, 03 en 04 aangegeven bij :

- kolom 18 Deeltijdfactor franchise → franchise aftoppen op 1,000000
- kolom 24 Deeltijdfactor maximum → maximum aftoppen op 1,000000 en
- kolom 27 CAO uren → 1976 (= 52 weken * 38 uren).

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op 'Ja' staat, kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Er kunnen verschillen ontstaan bij medewerkers met een deeltijdfactor > 1, én/of wanneer de normuren voor een medewerker <> 38.

Dit laatste is het geval wanneer Uren periode op bedrijfsniveau <> 38 òf wanneer de medewerker is gekoppeld aan een Verwerkingseenheid met uren <> 38.

Nieuws 24 mei 2018

De wijzigingen als gevolg van de nieuwe minimum(jeugd)lonen zijn per 01-07-2018 doorgevoerd.

N.B. Eerder hebben wij er voor gekozen om de salarissen uit de CAO vast te leggen, ook wanneer die bedragen lager waren dan de geldende minimum(jeugd)lonen. Om te voorkomen dat een medewerker een salaris ontvangt dat lager is dan het voor die medewerker geldende minimum(jeugd)loon, hebben wij nu voor de leeftijd van 20 tot en met 23 jaar en ouder in salarisschaal C de bedragen per 01-01-2018 gewijzigd in de minimum(jeugd)lonen per die datum. Wanneer u geen Afwijkend salaris had vastgelegd, kan er - afhankelijk van de inrichting bij Automatische herberekening na wijziging inrichting - een herberekening over heel 2018 plaatsvinden. Wanneer u een ongewenste herberekening ziet, kunt u als Afwijkend salaris het uitbetaalde salarisbedrag vastleggen voor de medewerker(s) die het betreft. Deze mutatie wilt u wellicht weer verwijderen per 01-07-2018.

U kunt onze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 16 april 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is het einde van de berekening gewijzigd in 65 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 62 maanden voor de AOW-datum òf 62 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen beëindigen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen.
- Wanneer de berekening voor pensioensoort 08 WIA Hiaat wordt beëindigd, kunt u pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per de geboortedatum 65 maanden voor de AOW-leeftijd selecteren. Voor deze pensioensoort is het einde van de berekening gewijzigd in 27 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 24 maanden voor de AOW-datum òf 24 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen laten stoppen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen. De alternatieve omschrijving van arbeidsvoorwaarde 09 WIA Hiaat extra is gewijzigd in WIA-wv verz. van 62 mnd. voor AOW of 67 jr.

NV Schade heeft meegedeeld dat de informatie op de site zal worden uitgebreid met informatie over de leeftijd van 67 jaar. De werknemer wordt voor de WIA-werknemersverzekering van NV schade in 2018:

- gedeeltelijk premievrij gesteld tot 0,064% vanaf 62 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 jaar wordt bereikt;
- volledig premievrij gesteld vanaf 24 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 wordt bereikt.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 8 februari 2018

Voor de pensioensoorten 08 WIA Hiaat, 09 WIA Hiaat extra en 13 Extra Extra fonds is per 01-01-2018 'Max. loon naar rato parttime' gewijzigd in Nee.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 19 januari 2018

Naar aanleiding van een brief van de Koninklijke Metaalunie hebben wij per 01-01-2018 voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd in 10,46 en 18,02. De berekende percentages waren eerder vastgelegd met 3 decimalen. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan deze wijziging op 17-01-2018 herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben (gehad).

Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging het percentage werknemer voor medewerkers van 60 jaar en ouder gewijzigd in 14,8824.

Verder is per 01-01-2018 de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 8 januari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen (alternatieve omschrijving: Pensioen oph vt 8,00) zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging (alternatieve omschrijving: Pensioen-excedent-hoog) is inrichting toegevoegd in de referentietabel.
- voor pensioensoort 04 Pensioen extra (alternatieve omschrijving: Pensioen-excedent-laag) is inrichting toegevoegd in de referentietabel.
- voor pensioensoort 05 VUT (alternatieve omschrijving: Pensioen oph vr 8,38461) zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra (alternatieve omschrijving: WIA excedent) is inrichting toegevoegd in de referentietabel.
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering) is inrichting toegevoegd in de referentietabel.
- voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering vanaf 62 maanden voor AOW-datum) is inrichting toegevoegd in de referentietabel.
- voor pensioensoort 11 Sociaal Fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is inrichting toegevoegd in de referentietabel.

- voor pensioensoort 13 Extra fonds (alternatieve omschrijving: WGA-basisverzekering) is inrichting toegevoegd in de referentietabel.

Alle hierboven genoemde pensioensoorten zijn opgenomen in het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Bij de pensioensoorten 08 WIA werknemersverzekering, 11 Sociaal fonds en 12 Opleidingsfonds is Autoselectie aangevinkt. Wanneer u hierin wijzigingen wilt doorvoeren, kunt u via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten het arbeidsvoorwaardencluster selecteren dat behoort bij deze CAO, en de inrichting bij Autoselectie wijzigen.

Wanneer u een berekening wilt laten uitvoeren voor bestaande medewerkers, kunt u de nieuw ingerichte arbeidsvoorwaarde(n) toevoegen.

Voor de pensioensoorten 01, 03, 04 en 05 is als Pro rata methode '30 dagen' vastgelegd.

Voor pensioensoort 05 VUT is Ophogingspercentage vakantietoeslag (VUT) ' 8,38461 ' vastgelegd; voor de overige hierboven vermelde pensioensoorten is Ophogingspercentage vakantietoeslag (pensioensoort) ' 8,00 ' vastgelegd.

U kunt de inrichting van de arbeidsvoorwaarden controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaarden c.q. Arbeidsvoorwaardegegevens. Wanneer u inrichting bij Pro rata methode en/of Ophogingspercentage vakantietoeslag en/of Ophogingspercentage overig wilt wijzigen c.q. toevoegen, kunt u via Bedrijf > Arbeidsvoorwaarden > Arbeidsvoorwaardegegevens de Bedrijf CAO selecteren, die aan deze CAO is gekoppeld, en daar de inrichting wijzigen. N.B.: wanneer er inrichting aanwezig is op CAO-niveau (of niveau Klant, of Klant CAO, of Bedrijf), moet u de waarde indien gewenst overschrijven; bij 'Delete' verschijnt de inrichting van het hoger liggende niveau.

U kunt de inrichting van de alternatieve omschrijving controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Alternatieve omschrijvingen. Via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u de vastgelegde alternatieve omschrijvingen wijzigen.

U kunt de inrichting van de referentietabel controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Wanneer u 2018 al heeft opgestart, kan er - afhankelijk van uw inrichting bij ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' - een herberekening over 2018 plaatsvinden voor de al eerder ingerichte pensioensoorten 01 Pensioen, 05 VUT en 11 Sociaal fonds.

Nieuws 2 januari 2018

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het percentage per 01-10-2017 gewijzigd van 0,25 in 0,20.

Wanneer u 2017 al heeft afgesloten, en geen herberekening wilt uitvoeren, hoeft u niets te doen. Wanneer u een herberekening via de payroll wilt uitvoeren, kunt u hierover contact opnemen met onze servicedesk. Wanneer u op medewerkerniveau een payrollgevoelige mutatie met een begindatum in 2017 vastlegt, wordt gerekend met de huidige inrichting.

Nieuws 20 oktober 2017

De salarisbedragen die afhankelijk zijn van het minimumloon, zijn per 01-01-2018 gewijzigd.

De CAO-bedragen die niet afhankelijk zijn van het minimumloon, maar lager zijn dan het bij de leeftijd horende minimumloon, zijn niet aangepast.

Nieuws 14 juni 2017

Met ingang van 1 juli 2017 wijzigt het minimum loon.

In verband daarmee is de referentietabel salarisschalen gewijzigd.

Nieuws 16 maart 2017

Per 01-04-2017 zijn de gewijzigde salarisbedragen in de Referentietabel salarisschaal opgenomen.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 884 BOEKHANDEL EN KANTOORVAKHANDEL

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 884 BOEKHANDEL EN KANTOORVAKHANDEL.

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

Nieuws 28 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra en 05 VUT de franchises en de jaarmaxima gewijzigd.

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd.

Voor de pensioensoorten 03 en 04 zijn de Ophogingspercentages vakantietoeslag toegevoegd.

Daarnaast is voor deze pensioensoorten Pro rata methode '30 dagen' vastgelegd. Deze inrichting is nu in overeenstemming met de inrichting van het reguliere pensioen.

De inrichting van de Pro rata methode kunt u controleren via het arbeidsvoorwaardenscherm binnen de Bedrijf CAO. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd voor de Ophogingspercentages vakantietoeslag en de Pro rata methode, zult u de CAO-inrichting niet zien.

N.B.: wanneer u per 4 weken verloont, zult u deze Pro rata methode '30 dagen' moeten aanpassen, omdat deze inrichting niet is toegestaan voor de periodiciteit 4 weken.

Nieuws 14 november 2018

De wijzigingen in het minimumloon zijn doorgevoerd in de salarisschaal per 01-01-2019.

Ook wanneer een schaalbedrag lager is dan het bijbehorende minimumloon, is het salarisbedrag aangepast.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

Nieuws 14 augustus 2018

Voor medewerkers die niet gekoppeld zijn aan het pensioenfonds voor de Detailhandel is per 01-01-2018 voor de pensioensoorten 02, 05, 03 en 04 aangegeven bij :

- kolom 18 Deeltijdfactor franchise → franchise aftoppen op 1,000000
- kolom 24 Deeltijdfactor maximum → maximum aftoppen op 1,000000 en
- kolom 27 CAO uren → 1976 (= 52 weken * 38 uren).

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op 'Ja' staat, kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Er kunnen verschillen ontstaan bij medewerkers met een deeltijdfactor > 1, én/of wanneer de normuren voor een medewerker <> 38.

Dit laatste is het geval wanneer Uren periode op bedrijfsniveau <> 38 òf wanneer de medewerker is gekoppeld aan een Verwerkingseenheid met uren <> 38.

Nieuws 24 juli 2018

Op 10-07-2018 zijn de salarisbedragen die lager waren dan het minimumloon per 01-07-2018 per die datum aangepast.

Nieuws 19 januari 2018

Naar aanleiding van een brief van de Koninklijke Metaalunie hebben wij per 01-01-2018 voor de pensioensoorten 02 Pensioen aanvullend en 05 VUT de percentages gewijzigd in 10,46 en 18,02. De berekende percentages waren eerder vastgelegd met 3 decimalen. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan deze wijziging op 17-01-2018 herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben (gehad).

Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging het percentage werknemer voor medewerkers van 60 jaar en ouder gewijzigd in 14,8824.

Verder is per 01-01-2018 de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 8 januari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en zijn de percentages per leeftijdscategorie gewijzigd.
- voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075.
- voor pensioensoort 05 VUT zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.

U kunt de inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Wanneer u 2018 al heeft opgestart, kan er - afhankelijk van uw inrichting bij ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' - een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

Nieuws 20 oktober 2017

De CAO-bedragen die gelijk zijn aan het minimumloon, zijn per 01-01-2018 gewijzigd.

Nieuws 11 oktober 2017

Voor de groep medewerkers die horen bij Pensioenfonds Metaal en Techniek is per 01-01-2017 inrichting toegevoegd voor de pensioensoorten 02 tot en met 05.

Voor pensioensoort 01 Pensioen is als alternatieve omschrijving ' Pensioen Detailhandel ' vastgelegd.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling is als alternatieve omschrijving ' Pensioen Metaal en Techniek oph. vt 8,00% ' vastgelegd.

Voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging is als alternatieve omschrijving ' Pensioen-excedent-hoog ' vastgelegd.

Voor pensioensoort 04 Pensioen extra is als alternatieve omschrijving ' Pensioen-excedent-laag ' vastgelegd.

Voor pensioensoort 05 VUT is als alternatieve omschrijving ' Pensioen Metaal en Techniek oph. vt 8,38461 % ' vastgelegd.

Per 01-01-2017 zijn deze arbeidsvoorwaarden toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is ' Nee '.

Per 01-01-2017 is ' Ophogingspercentage vakantietoeslag (Pens.aanv.) ' gevuld met 8,000000.

Per 01-01-2017 is ' Ophogingspercentage vakantietoeslag (VUT) ' gevuld met 8,38461.

Per 01-01-2017 is voor 'Pro rata methode (Pens.aanv.) ' en ' Pro rata methode (VUT) ' geselecteerd: ' 30 dagen '.

Wanneer u gebruik wilt maken van deze inrichting, kunt u de arbeidsvoorwaarden selecteren bij de medewerkers voor wie deze inrichting relevant is.

Nieuws 14 juni 2017

De salarisschalen per 01-01-2017 zijn voor u ingericht.

De wijzigingen van het minimum loon per 1-7-2017 zijn doorgevoerd.

LET OP. Door de wijzigingen van het minimum loon zijn in de salarisschalen E, F, G en H voor 22 jarigen 2 bedragen opgenomen: die volgens de regel 22 jaar en een volgens de regel 22 jaar en ouder (voorheen 23 jaar en ouder).

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 0924 REISBRANCHE

Laatste update: 21 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
0924 REISBRANCHE.

CAO Informatie

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij per 01-01-2019 voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarmaxima en de percentages gewijzigd.

Op 09-01-2019 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds de eindleeftijd gewijzigd in 65, en is het jaarmaximum gewijzigd in € 55.927.

Voor pensioensoort 01 Pensioen worden franchises en jaarmaxima nu afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 11 wordt het jaarmaximum eveneens afgetopt op deeltijdfactor 1. Ook wordt nu, net als voor pensioensoort 01 Pensioen, gerekend met 2028 CAO uren.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 23 februari 2018

Naar aanleiding van een bericht over het jaarmaximum ad € 48.833 hebben wij geconstateerd dat dit bedrag bij ons op 16-01-2018 correct was vastgelegd voor pensioensoort 01 Pensioen.

Via dit bericht informeren wij u over deze wijziging per 01-01-2018. U kunt de inrichting ook controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO.

Nieuws 1 februari 2018

Per 01-01-2018 zijn voor pensioensoort 01 2028 CAO uren toegevoegd.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf per 01-01-2018 op 'J' staat, kan er een herberekening over het huidige jaar plaatsvinden. Wanneer uw Bedrijfsuren per jaar afwijken van de gemuteerde 2028 uren, kan een herberekening over 2018 tot andere resultaten leiden.

Nieuws 3 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds de eindleeftijd gewijzigd in 99, en is het jaar-maximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614.

Nieuws 2 augustus 2017

De bedragen voor de bereikbaarheidsdiensten zijn aangepast conform CAO.

Het gaat om de bedragen bij "Afwijkende grondslag 2" en "Afwijkende grondslag 3".

De bedragen zijn gewijzigd:

- per 01-11-2016 in respectievelijk 13,39 en 39,15;
- per 01-07-2017 in respectievelijk 13,59 en 39,74;
- per 01-07-2018 in respectievelijk 13,79 en 40,34.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf kan bovengenoemde wijziging leiden tot een herrekening.

Nieuws 14 juni 2017

De salariswijzigingen per 01-07-2017 en per 01-07-2018 zijn ingelezen.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 932 BIOSCOOPBEDRIJF

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 932 BIOSCOOPBEDRIJF (v/h FILM- EN BIOSCOOPBEDRIJF).

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 12426 respectievelijk € 107593. Het werkgeverspercentage voor medewerkers van 20 jaar en ouder is gewijzigd in 12,3.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 8 maart 2018

Per 01-01-2018 zijn de percentages voor pensioensoort 01 Pensioen gewijzigd in 5% ten laste van de medewerker en 12,6% ten laste van de werkgever.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd voor Pensioensoort 01 Pensioen: de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar, de franchises zijn gewijzigd in 12.028, de jaarmaxima zijn gewijzigd in 105.075 en de percentages zijn gewijzigd in 0,88 en 16,72.

Nieuws 9 januari 2017

Per 01-01-2017 is inrichting toegevoegd voor pensioensoort 01 Pensioen. De arbeidsvoorwaarde > Benoemde variant (vaste grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster: Autoselect = Ja.

Ophogingspercentage vakantietoeslag (Pens.) is per 01-01-2017 gevuld met 8.

De berekening van pensioensoort 01 Pensioen is per 01-01-2017 verwijderd uit de referentietabel voor Pensioenen/fondsen benoemd (variabel).

Per 01-01-2016 is inrichting toegevoegd voor pensioensoort 01 Pensioen. De arbeidsvoorwaarde > Benoemde variant (vaste grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster: per 01-01-2016 Autoselect = Nee, en per 01-01-2017 Autoselect = Ja.

Ophogingspercentage vakantietoeslag (Pens.) is per 01-01-2016 gevuld met 8.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 945 SCHOENENDETAILHANDEL

Laatste update: 10 oktober 2017

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 945 SCHOENENDETAILHANDEL.

CAO informatie

1. Nieuws 10 oktober 2017

Per 01-01-2018 vervalt deze CAO-code. In 2018 mag deze CAO-code dus NIET meer worden aangeleverd in de Loonaangifte.

Wanneer u gebruik maakt van CAO 945, adviseren wij u om contact op te nemen met de afdeling Planning om uw inrichting om te zetten naar de nieuwe CAO-code.

2. Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is per 01-01-2017 inrichting toegevoegd conform het Premieoverzicht 2017 van Pensioenfonds Detailhandel.

De arbeidsvoorwaarde Pensioen > Benoemde variant (variabele grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster.