

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1022 Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie, Bve

Laatste update: 21 december 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1022 Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie, Bve.

CAO informatie

Nieuws 21 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP de franchises, de jaarmaxima en de percentages gewijzigd.

Per 01-01-2019 is voor pensioensoort 04 Pensioen extra het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd.

De deeltijdfactor voor de franchises én voor de jaarmaxima worden afgetoet, omdat het geldende jaarmaximum niet overschreden mag worden.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 23 november 2018

Per 01-10-2018 is Minimum bedrag (Vak.toesl.) gewijzigd in 1857,24 en per 01-06-2019 is dit bedrag gewijzigd in 1899,96. De referentietabel Leeftijd percentages is ook per die datums gewijzigd, om te zorgen dat wordt gerekend met de bedragen die per leeftijd zijn gepubliceerd.

U kunt de inrichting van deze referentietabel controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Leeftijd percentages met als doelgroep de CAO.

Afhankelijk van uw inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-10-2018.

Nieuws 18 mei 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 04 Pensioen extra en 10 AOP.

De arbeidsvoorwaarden Pensioen en Pensioen extra > Benoemde variant (vaste grondslag) zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt.

De arbeidsvoorwaarde AOP > Benoemde variant (vaste grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Voor deze pensioensoorten is Ophogingspercentage vakantietoeslag gevuld met 8,00 en Ophogingspercentage overig is gevuld met 8,33.

De arbeidsvoorwaarde Aanvulling op Uitkeringen is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing is inrichting toegevoegd voor 100%, 70% en 80%. Ook zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor Ziekteperioden en Ziekteuren.

Ten behoeve van de vergoeding van reiskosten is Vergoeding per km. gevuld met 0,15.

Bij Minimum bedrag vakantietoeslag is € 1810,20 vastgelegd; daarnaast is referentietabel Leeftijd percentages gevuld met de percentages hiervan die per leeftijd minimaal moeten worden afgerekend.

Tenslotte is de arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Alternatieve omschrijvingen, Arbeidsvoorwaarden, Arbeidsvoorwaardegegevens en Validatiewaarden kunt u deze inrichting controleren. Op dit rapport kunt u zien of u gebruik maakt van de CAO-inrichting of dat er op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO inrichting voor u is toegevoegd. Wanneer dit het geval is, heeft de aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties.

Via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u de omschrijving van de gegevenselementen eventueel wijzigen.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting controleren, en eventueel aanpassen.

Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u op het niveau Bedrijf CAO of Klant CAO de inrichting van de arbeidsvoorwaardegegevens controleren, en eventueel wijzigen.

De referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Leeftijd percentages.

Afhankelijk van de inrichting via 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden voor de arbeidsvoorwaarden die actief zijn bij de medewerkers..

Nieuws 19 april 2017

Recent is per 01-04-2017 inrichting toegevoegd voor Eenmalige uitkering (bedrag). De arbeidsvoorwaarde is per 01-04-2017 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Ook zijn Afrekening bij uitdienst, het Bedrag, Bedrag obv deeltijd, en Methode bij in- en uitdienst) per 01-04-2017 toegevoegd, en per 01-05-2017 weer verwijderd. Per 01-05-2017 is de arbeidsvoorwaarde weer verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

De inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > CAO > Arbeidsvoorwaarden > Eenmalige uitkering (bedrag) door de historie van het scherm op te vragen. U kunt hier ook de inrichting wijzigen c.q. aanvullen. De aanwezige inrichting kunt u ook controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting per 01-04-2017 > Arbeidsvoorwaardegegevens. Wanneer er bij u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO inrichting is vastgelegd, kunt u de CAO-inrichting niet meer zien. Wanneer u gebruik wilt maken van deze berekening kunt u de arbeidsvoorwaarde Eenmalige uitkering (bedrag) bij de medewerkers selecteren.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1060 Nbbu Uitzendkrachten

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1060 Nbbu Uitzendkrachten

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvulling per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13811,20 respectievelijk € 62150,40.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1077 Schoen- en Lederwarenindustrie

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1077 Schoen- en Lederwarenindustrie

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvulling en 03 Pensioen overbrugging per 01-01-2019 de franchises en de jaarmaxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

In verband met de overgang naar Pensioenfonds detailhandel, is op 15-01-2019 de berekening per 01-01-2019 toegevoegd voor dezelfde pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvulling en 03 Pensioen overbrugging > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel). De arbeidsvoorwaarden Pensioen, Pensioen aanvulling en Pensioen overbrugging > Benoemde variant (variabele grondslag) zijn per 01-01-2019 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Op 17 januari 2019 zijn de percentages per 01-01-2019 gewijzigd conform de publicatie van het Pensioenfonds Detailhandel op die datum: 8,10 en 14,40.

Ook is de inrichting voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvulling en 04 Pensioen extra op basis van vaste grondslag per 01-02-2019 verwijderd.

Wanneer u gebruik maakt van de berekening op basis van de vaste grondslag, adviseren wij u om per 01-01-2019 de inrichting via Beheer > Inrichting > Arbeidsvoorwaardevarianten te controleren, en zo nodig aan te passen. Vervolgens controleert u de inrichting van de arbeidsvoorwaarden bij de bestaande medewerkers, en selecteert u per 01-01-2019 Pensioensoort : 01 Pensioen, 02 Pensioen aanvulling òf 03 Pensioen overbrugging > Benoemde variant (variabele grondslag).

De referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1165 RECREATIE vh VERBLIJFRECREATIE EN
ZWEMINRICHTING

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1165 RECREATIE vh VERBLIJFRECREATIE EN ZWEMINRICHTING.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarfranchises en de jaar-maxima gewijzigd in € 11008 respectievelijk € 55927.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 23 november 2018

Per 01-10-2018 zijn de bedragen van salarisschaal D voor de salaristreden 15 tot en met 22 jr. gewijzigd: hier waren de bedragen van salarisschaal C voor de salaristreden 15 tot en met 22 jr. ingelezen. Afhankelijk van uw inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-10-2018.

Per 01-01-2019 zijn de bedragen die gekoppeld zijn aan het minimumloon, gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 17 september 2018

De gewijzigde salarisbedragen (verhoging met 1 %) zijn per 1 oktober 2018 opgenomen in de referentietabel.

Naar aanleiding hiervan is per dezelfde datum in de jeugdschalen (A t/m D) en de leerlingenschalen (J t/m M) salaristrede 23 (voor 22,5 jarigen) uit de referentietabel verwijderd.

Update document cao-inrichting:

Voor deze cao is het document voor de cao-inrichting geactualiseerd.

Dit document is bijgewerkt op basis van de huidige inrichting.

U vindt de inrichtingsdocumenten op het Youforce Portaal:

HR Core Business en Payroll Business Productinformatie | CAO informatie | CAO Inrichting

Nieuws 8 juni 2018

Per 01-07-2018 is de regel voor pensioensoort 11 Sociaal fonds verwijderd uit de referentietabel Pensioenen/fondsen benoemd (variabel).

Ook is de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds > Benoemde variant (variabele grondslag) per die datum verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Levensloop bijdrage werkgever > Standaard verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster, omdat deze bijdrage niet meer wordt vermeld in de cao-tekst.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

Nieuws 24 mei 2018

De salarisschalen zijn per 01-07-2018 gewijzigd voor de bedragen die lager zijn dan het minimum(jeugd)loon per die datum. Het betreft enkele salarissen voor medewerkers van 22 jaar, en voor salarisschaal A ook voor medewerkers van 21 jaar. U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 4 januari 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn per 01-01-2018 de jaarfranchises gewijzigd in 10.655 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

Nieuws 14 december 2017

In het CAO-bericht van 12-12-2017 hebben wij aangegeven dat voor pensioensoort 11 Sociaal fonds per 01-07-2017 de percentages voor de werknemer en de werkgever zijn gewijzigd van 0,405 naar 0,50.

Op 13-12-2017 hebben wij deze wijziging teruggedraaid: per 01-07-2017 zijn de percentages voor werknemer en werkgever weer 0,405.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-07-2017.

Wanneer u de laatste periode van 2017 definitief heeft verwerkt op het moment dat de percentages 0,50 waren, kunt u contact opnemen met de servicedesk met de vraag om een aanvullende verwerking op te starten met begindatum 01-07-2017. Dan vindt er een herberekening plaats op basis van de inrichting met de percentages 0,405.

Per 01-01-2018 zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614. Wanneer er meer wijzigingen bekend worden, zullen wij aanvullende inrichting vastleggen.

Nieuws 12 december 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn per de begindatum van de reguliere CAO 01-07-2017 de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd van 0,405 naar 0,50.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden.

Nieuws 9 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises, de jaarmaxima en de percentages per 01-01-2017 gewijzigd.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1193 TENTOONSTELLINGSBEDRIJVEN

Laatste update: 21 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1193 TENTOONSTELLINGSBEDRIJVEN.

CAO informatie

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij de wijzigingen per 01-01-2019 in de jaarmaxima en het werkgeverspercentage vastgelegd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds .

Op 08-01-2019 hebben wij per 01-01-2019 voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises en jaarmaxima gewijzigd.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) c.q. Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 18 mei 2018

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima per 01-01-2018 gewijzigd van € 54.614 in 54.616,86.

Afhankelijk van de inrichting via 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor Pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 15.356, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 60.195;
- voor Pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614; de regel voor medewerkers van 23 jaar en ouder is verwijderd omdat het recht op het volledige minimumloon sinds 01-07-2017 geldig is met ingang van de 22-jarige leeftijd. Productkenmerk U0536-1002 is toegevoegd, en de percentages zijn gewijzigd in 0,35.

Nieuws 16 juni 2017

De vergoedingen voor Werkkleding, tegemoetkoming gereedschap voor personeel op de timmerafdeling en schilderen/studiopersoneel zijn met ingang van 1-7-2016 gewijzigd in respectievelijk 3,17 euro, 4,72 euro en 2,11 euro.

De vergoedingen/tegemoetkomingen zijn opgenomen als onbelaste vergoeding 1 (werkkleding), onbelaste vergoeding 2 (timmerafdeling) en onbelaste vergoeding 3 (schilderen/studiopersoneel)

U kunt deze waarden aansturen door bij berekenings methode te kiezen voor: opgegeven aantal. U kunt dit inrichten via Bedrijf, Arbeidsvoorwaardegegevens, u kiest de Bedrijf CAO, Onbelaste vergoedingen/inhoudingen onder Berek.methode Onbelaste Vergoedingen_1, 2, 3.

Voor deze 3 onbelaste vergoedingen zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd. U kunt uw inrichting controleren via Rapporten, Controleoverzichten, Overzicht bedrijfsinrichting, Arbeidsvoorwaardegegevens en/of Alternatieve omschrijvingen.

Afhankelijk van de inrichting kan er een herberekening voor 2017 plaatsvinden.

Wanneer u een payroll gevoelige mutatie inlegt vanaf 1-1-2016 kan dat ook een herrekeningseffect vanaf 1-7-2016 veroorzaken.

Nieuws 16 maart 2017

Naar aanleiding van aanvullende berichtgeving vanuit Syntrus Achmea hebben wij voor deze CAO voor pensioensoort 11 Sociaal fonds Tentoonstellingsbedrijven het premiepercentage voor de werkgever gewijzigd in 0,38%. De wijziging is ingevoerd met ingang van 1 januari 2017.

Als gevolg van deze wijziging kan er een herberekening over 2017 plaatsvinden

Nieuws 9 maart 2017

Naar aanleiding van berichtgeving vanuit Syntrus Achmea hebben wij voor deze CAO voor pensioen-soort 11 Sociaal fonds Tentoonstellingsbedrijven de premiepercentages voor werkgever en werknemer gewijzigd in respectievelijk 0,34% en 0,09%. De wijziging is ingevoerd met ingang van 1 januari 2017.

Als gevolg van deze wijziging kan er een herberekening over 2017 plaatsvinden.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn per 01-01-2017 productkenmerken toegevoegd.

De inrichting voor de pensioensoorten 05 VUT en 10 AOP is per 01-01-2017 verwijderd.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn per 01-01-2017 de percentages voor werknemer en werkgever gewijzigd. De jaarmaxima waren al eerder aangepast.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1200 Movares Nederland B.V.

Laatste update: 11 oktober

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
1200 Movares Nederland B.V.

CAO Informatie

Nieuws 11 oktober 2017

De tenaamstelling van deze CAO én van het standaard arbeidsvoorwaardencluster zijn gewijzigd per de begindatum van de nieuwe CAO 01-06-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1228 Trawlvisselij

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de CAO: 1228 Trawlvisserij

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de jaarmaxima gewijzigd in € 55927. Ook zijn productkenmerk U0557-1003 en productvariant ZEEV1 toegevoegd.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling zijn per 01-01-2019 de jaarmaxima gewijzigd in € 55927. Ook zijn productkenmerk U0557-1003 en productvariant ZEEV2 toegevoegd.

Voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn per 01-01-2019 de jaarmaxima gewijzigd in € 55927. De percentages zijn gewijzigd in 9,96 en 6,64 én productkenmerk U0557-1003 en productvariant ZEEV2 zijn toegevoegd.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1259 TRESPA INTERNATIONAL BV EN
FACILITIES WETERING BV

Laatste update: 23 oktober

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
1285 TRESPA INTERNATIONAL BV EN FACILITIES WETERING BV.

CAO Informatie

Nieuws 23 oktober 2018

Op grond van berichtgeving van de Belastingdienst hebben wij de naamgeving van CAO 1259 gewijzigd in *Trespa international BV en Facilities Wetering BV*.

U vindt deze tenaamstelling terug bij het Arbeidsvoorwaardencluster.

Deze naam wordt bij alle volgende publicaties gebruikt.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1285 TANKSTATIONS EN WASBEDRIJVEN

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
1285 TANKSTATIONS EN WASBEDRIJVEN.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds (SFTW) en 12 Opleidingsfonds (Sociaal fonds M&T) per 01-01-2019 de jaarmaxima voor de werkgever gewijzigd in € 74327.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsbenoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 28 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra en 05 VUT de franchises en de jaarmaxima gewijzigd.

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd.

Daarnaast is voor de Pro rata methode '30 dagen' voor de pensioensoorten 03 en 04 toegevoegd. Deze inrichting is nu in overeenstemming met de inrichting van het reguliere pensioen.

De inrichting van de Pro rata methode kunt u controleren via het arbeidsvoorwaardenscherm binnen de Bedrijf CAO. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd voor dit veld, zult u de CAO-inrichting niet zien.

N.B.: wanneer u per 4 weken verloont, zult u deze Pro rata methode '30 dagen' moeten aanpassen, omdat deze inrichting niet is toegestaan voor de periodiciteit 4 weken.

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook is de jaarfranchise gewijzigd, en worden maximum en franchise afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra is de beginleeftijd gewijzigd van 60 jaar in 61 jaar. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 13 Extra Fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsbenoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 14 november 2018

De salariswijzigingen inclusief de wijziging van de bedragen die gekoppeld zijn aan de minimumlonen, zijn per 01-01-2019 ingelezen.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

Nieuws 14 augustus 2018

Per 01-01-2018 is voor de pensioensoorten 01, 05, 03 en 04 aangegeven bij :

- kolom 18 Deeltijdfactor franchise → franchise aftoppen op 1,000000
- kolom 24 Deeltijdfactor maximum → maximum aftoppen op 1,000000 en
- kolom 27 CAO uren → 1976 (= 52 weken * 38 uren).

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op 'Ja' staat, kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Er kunnen verschillen ontstaan bij medewerkers met een deeltijdfactor > 1, én/of wanneer de normuren voor een medewerker <> 38.

Dit laatste is het geval wanneer Uren periode op bedrijfsniveau <> 38 òf wanneer de medewerker is gekoppeld aan een Verwerkingseenheid met uren <> 38.

Nieuws 24 mei 2018

De wijzigingen als gevolg van de nieuwe minimum(jeugd)lonen zijn per 01-07-2018 doorgevoerd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 1 mei 2018

Per 01-01-2018 is de naam van het arbeidsvoorwaardencluster gewijzigd in de naam van de CAO: Tankstations en wasbedrijven.

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag > Betaling per periode toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 16 april 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is het einde van de berekening gewijzigd in 65 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 62 maanden voor de AOW-datum òf 62 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen beëindigen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen.
- Wanneer de berekening voor pensioensoort 08 WIA Hiaat wordt beëindigd, kunt u pensioen-soort 09 WIA Hiaat extra per de geboortedatum 65 maanden voor de AOW-leeftijd selecteren. Voor deze pensioen-soort is het einde van de berekening gewijzigd in 27 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 24 maanden voor de AOW-datum òf 24 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen laten stoppen, is er voor gekozen om het aantal

maanden voor de AOW-datum te wijzigen. De alternatieve omschrijving van arbeidsvoorwaarde 09 WIA Hiaat extra is gewijzigd in WIA-wn verz. van 62 mnd. voor AOW of 67 jr.

NV Schade heeft meegedeeld dat de informatie op de site zal worden uitgebreid met informatie over de leeftijd van 67 jaar. De werknemer wordt voor de WIA-werknemersverzekering van NV schade in 2018:

- gedeeltelijk premievrij gesteld tot 0,064% vanaf 62 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 jaar wordt bereikt;
- volledig premievrij gesteld vanaf 24 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 wordt bereikt.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 23 februari 2018

Per 01-12-2017 en 01-01-2018 zijn wijzigingen doorgevoerd in de Salarisschaal.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Wanneer u een herberekening over 2017 wilt laten uitvoeren, kunt u contact opnemen met onze Servicedesk.

Nieuws 8 februari 2018

Voor de pensioensoorten 09 WIA Hiaat extra en 13 Extra Extra fonds is per 01-01-2018 'Max. loon naar rato parttime' gewijzigd in Nee.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 19 januari 2018

Naar aanleiding van een brief van de Koninklijke Metaalunie hebben wij per 01-01-2018 voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd in 10,46 en 18,02. De berekende percentages waren eerder vastgelegd met 3 decimalen. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan deze wijziging op 17-01-2018 herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben (gehad).

Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging het percentage werknemer voor medewerkers van 60 jaar en ouder gewijzigd in 14,8824.

Verder is per 01-01-2018 de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 8 januari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en zijn de percentages per leeftijdscategorie gewijzigd.
- voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075.
- voor pensioensoort 05 VUT zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra (alternatieve omschrijving: WIA excedent) is de jaarfranchise werknemer gewijzigd in 54.614, en is het jaarmaximum werknemer gewijzigd in 100.000.
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,3795.
- voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering vanaf 62 maanden voor AOW-datum) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,032.
- voor pensioensoort 11 Sociaal Fonds (alternatieve omschrijving: Bijdragefonds Tankstations en Wasbedrijven) is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds (alternatieve omschrijving: Sociaal fonds Metaal en Techniek) is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 13 Extra fonds (alternatieve omschrijving: WGA-basisverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614, en zijn de percentages gewijzigd in 0,4325.
- voor pensioensoort 14 Extra fonds 2 (alternatieve omschrijving: Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Tankstations en Wasbedrijven) is inrichting toegevoegd met jaarmaximum werkgever 73.711 en percentage werkgever 0,30. Ophogingspercentage vakantietoeslag (Extra fonds2) is gevuld met 8,00. Deze arbeidsvoorwaarde is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u in het arbeidsvoorwaardencluster dat bij deze CAO hoort, deze arbeidsvoorwaarde verwijderen uit het arbeidsvoorwaardencluster, of Autoselectie uitvinken wanneer u niet standaard gebruik wilt maken van deze arbeidsvoorwaarde. Wanneer u voor bestaande medewerkers gebruik wilt maken van de arbeidsvoorwaarde, kunt u deze selecteren bij de medewerker. Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijving van de arbeidsvoorwaarde wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen. Wanneer u het Ophogingspercentage vakantietoeslag (Extra fonds2) wilt overschrijven, kunt u via Bedrijf > Arbeidsvoorwaarden > Arbeidsvoorwaardegegevens > via de Klant CAO of Bedrijf CAO het percentage op het arbeidsvoorwaardenscherf wijzigen.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

U kunt de inrichting van de arbeidsvoorwaarden controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaarden c.q. Arbeidsvoorwaardegegevens.

Wanneer u 2018 al heeft opgestart, kan er - afhankelijk van uw inrichting bij ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' - een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 2 januari 2018

Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is het percentage per 01-10-2017 gewijzigd van 0,25 in 0,20.

Wanneer u 2017 al heeft afgesloten, en geen herberekening wilt uitvoeren, hoeft u niets te doen. Wanneer u een herberekening via de payroll wilt uitvoeren, kunt u hierover contact opnemen met onze servicedesk. Wanneer u op medewerkerniveau een payrollgevoelige mutatie met een begindatum in 2017 vastlegt, wordt gerekend met de huidige inrichting.

Nieuws 20 oktober 2017

De salarisbedragen die afhankelijk zijn van het minimumloon, zijn per 01-01-2018 gewijzigd.

De CAO-bedragen die niet afhankelijk zijn van het minimumloon, maar lager zijn dan het bij de leeftijd horende minimumloon, zijn niet aangepast.

Nieuws 14 juni 2017

Met ingang van 1 juli 2017 wijzigt het minimum loon.

In verband daarmee is de referentietabel salarisschalen gewijzigd.

Nieuws 19 april 2017

Per 01-01-2015 is voor het opleidingsfonds het Ophogingspercentage vakantietoeslag (Opl.fonds) gevuld met 8.

Per 01-01-2017 is in de referentietabel voor het Opleidingsfonds 21 Einde deelname gewijzigd in 2 AOW-leeftijd, en 23 Toets einde deelname is gewijzigd in 3 Begin jaar.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over 2017 plaatsvinden. Wanneer u nog een herberekening over 2016 wilt laten uitvoeren, kunt u contact opnemen met de servicedesk.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1287 GRAFIMEDIA

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1287 GRAFIMEDIA.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 03 Pensioen overbrugging en 04 Pensioen extra de franchises en de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 15053 respectievelijk € 55927.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is het jaarmaximum per 01-01-2019 gewijzigd in € 55927.

Voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds, 13 Extra fonds, 14 Extra fonds 2, 15 Extra fonds 3 en 16 Extra fonds 4 zijn de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 55926. De percentages voor de pensioensoorten 11, 13 en 16 zijn nulgesteld per 01-01-2019.

Op 10-01-2019 zijn de jaarmaxima voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds, 13 Extra fonds, 14 Extra fonds 2, 15 Extra fonds 3 en 16 Extra fonds 4 per 01-01-2019 gewijzigd in € 55927.

Op 15-01-2019 is het jaarmaximum voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per 01-01-2019 gewijzigd in € 55927.

Op 15-01-2019 is voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging een extra variant toegevoegd per 01-01-2019. De bedragen, percentages en het Productkenmerk zijn gelijk aan de eerdere inrichting binnen deze pensioensoort, maar in de referentietabel is bij variant 0001 als Productvariant GMVW1 vastgelegd.

Op het arbeidsvoorwaardenscherf kunt u 'Pensioen overbrugging variant' 0001 met omschrijving 'Vrijwillig, Regeling variant GMVW1' selecteren. Via Beheer > Inrichting > Waardenlijst kunt u - indien noodzakelijk - inrichting toevoegen voor 'Pensioen overbrugging variant' met Waarde: 0001.

Omdat de berekende waarden voor de pensioenaangifte niet werden gemaximeerd, zijn op 15-01-2019 de jaarmaxima voor de werknemer ad € 55927 per 01-01-2019 toegevoegd voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds, 13 Extra fonds en 14 Extra fonds 2.

De standaardwaarden van Pro rata methode (Pens.ovb.), Pro rata methode (Soc.fds.), Pro rata methode (Extra fds), Pro rata methode (Extra fonds 2), Pro rata methode (Extra fonds 3) en Pro rata methode (Extra fonds 4) zijn per 01-01-2019 gewijzigd van Kalenderdagen in gemiddelde dagen obv 260 dagen. U kunt deze inrichting controleren op het arbeidsvoorwaardenscherf. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO, zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien. Het niveau van uw inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens.

De inrichting in de referentietabellen kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) en Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 21 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de diverse pensioenen productkenmerken en productvarianten toegevoegd. Verdere wijzigingen zijn nog niet doorgevoerd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 23 november 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01, 11, 13, 14, 15 en 16 Productkenmerken en Productvarianten toegevoegd.

Ook is de berekening in de referentietabel gecontroleerd op het maximeren op deeltijdfactor 1, en waar nodig aangepast.

Bij pensioensoort 13 zijn 2 varianten vastgelegd, omdat er 2 doelgroepen zijn met verschillende productkenmerken en productvarianten. Na de uitlevering van begin januari 2019 kunt u nl. op de arbeidsvoorwaardenschermpjes van de benoemde pensioenen varianten selecteren. Hier ziet u per die datum ook de inrichting die door CAO Services is vastgelegd.

Per 01-01-2019 is in de standaardwaarden VCR rekenen toegevoegd, en de Pro rata methode is gewijzigd in Kalenderdagen.

Wij adviseren u om de inrichting op de arbeidsvoorwaardenschermpjes te controleren, omdat deze laatste 2 mutaties ook bij gebruik van eigen regelingen voor u gevolgen hebben, wanneer u zelf op deze gegevenselementen geen inrichting heeft vastgelegd.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO.

De alternatieve omschrijvingen van de arbeidsvoorwaarden zijn aangepast.

De alternatieve omschrijvingen van de looncomponenten zijn nog niet gewijzigd, omdat wij deze aanpassing niet met een begindatum kan vastleggen.

De inrichting van pensioensoort 12 is per 01-01-2019 verwijderd uit de referentietabel, en pensioensoort 12 is per deze datum verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Nieuws 15 juni 2018

Per 01-06-2018 is de inrichting bij Loonbegrip interface GBF verwijderd omdat deze niet meer relevant is. Er is gekozen voor peildatum 01-06-2018 om te voorkomen dat er - afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' - een herberekening over het hele jaar 2018 kan plaatsvinden.

Nieuws 16 maart 2018

Consultants leggen de laatste jaren voor de diverse pensioensoorten steeds vaker alternatieve omschrijvingen vast die beginnen met het volgnummer van de pensioensoorten als 01 Pensioen, 10 AOP en 11 Sociaal fonds.

Naar aanleiding van een verzoek om deze werkwijze ook te hanteren voor CAO-inrichting, zijn de alternatieve omschrijvingen van de arbeidsvoorwaarden nu aangevuld met het volgnummer van de pensioensoorten.

Voor de meeste looncomponenten uit de pensioenregelingen waren al alternatieve omschrijvingen vastgelegd. Die zijn nu aangevuld, en aangepast aan de namen van de pensioensoorten. Helaas kunnen alternatieve omschrijvingen niet per peildatum worden gewijzigd, dus de wijzigingen zult u ook

in eerdere jaren kunnen zien, terwijl die omschrijvingen voor sommige pensioensoorten niet overeenstemmen met de berekeningen gedurende die jaren.

Wanneer u zelf alternatieve omschrijvingen heeft vastgelegd, zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien. Indien gewenst kunt u de CAO-inrichting overschrijven via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Arbeidsvoorwaarden c.q. Looncomponenten.

Nieuws 8 maart 2018

Omdat de arbeidsvoorwaarde Grafische bedrijfsfondsen niet meer werd geactualiseerd in verband met wijzigingen in de berekening, zijn de standaardwaarden van deze arbeidsvoorwaarde per 01-01-2018 verwijderd. Ook de arbeidsvoorwaarde is per 01-01-2018 verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Nieuws 16 januari 2018

Op 10-01-2018 is op basis van informatie op de site van het fonds voor pensioensoort 04 variant 0001 (aanv partnerpens laag) het percentage voor de medewerker gewijzigd in 2,60.

Op 16-01-2018 bleek dat de informatie op de site van het fonds gewijzigd was. Naar aanleiding hiervan is voor pensioensoort 04 variant 0001 (aanv partnerpens laag) het percentage voor de medewerker aangepast naar 2,05.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kunnen er over 2018 herberekening hebben plaatsgevonden c.q. gaan plaatsvinden.

Nieuws 12 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd. Hieronder geven wij u een overzicht van de huidige inrichting van de fondsen.

- Pensioensoort 11 Sociaal fonds wordt gebruikt voor ASF/Werk naar werkregeling. Het percentage is 0,20.
- Voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is de alternatieve omschrijving gewijzigd in: ASF/VAK + Opl. en Arbeidsmarkt. Het percentage is gewijzigd in 0,36: dit is de som van 0,10 voor ASF/Vakbondsactiviteiten en 0,26 voor ASF Opleiding en Arbeidsmarkt.
- Pensioensoort 13 Extra Fonds wordt gebruikt voor de berekening van ASF Opleiding en Arbeidsmarkt. Het percentage is 0,26.
- Pensioensoort 14 Extra Fonds 2 is toegevoegd voor de berekening van ASF Vakbondsactiviteiten. Het percentage is 0,10.
- Pensioensoort 15 Extra Fonds 3 wordt gebruikt voor de berekening van ASF/GEZ. Het percentage is 0,25.
- Pensioensoort 16 Extra Fonds 4 wordt gebruikt voor ASF/Hardheidsregeling. Het percentage is 0,10.

Er zijn 2 mogelijkheden. De eerste mogelijkheid is:

* Pensioensoort 11 Sociaal fonds blijft geselecteerd : ASF/Werk naar werkregeling 0,20 % ;

* Pensioensoort 12 Opleidingsfonds blijft geselecteerd: de alternatieve omschrijving is nu 'ASF/VAK + Opl. En Arbeidsm. ' . De berekening wordt uitgevoerd tegen 0,36 % .

U hoeft in dit geval voor de medewerkers geen wijziging door te voeren.

Wanneer u de premies van ASF/Vakbondsactiviteiten en ASF Opleiding en Arbeidsmarkt in uw administratie wilt splitsen, kunt u aanvullende inrichting vastleggen in de journalisering.

De totale afdracht is $0,20\% + 0,36\% = 0,56\%$

De tweede mogelijkheid is:

* Pensioensoort 11 Sociaal fonds blijft geselecteerd : ASF/Werk naar werkregeling $0,20\%$;

* Pensioensoort 13 Extra fonds selecteert u bij de medewerkers voor de berekening van ASF Opleiding en Arbeidsmarkt : $0,26\%$;

* Pensioensoort 14 Extra fonds 2 selecteert u bij de medewerkers voor de berekening van ASF/Vakbondsactiviteiten : $0,10\%$.

De totale afdracht is $0,20\% + 0,26\% + 0,10\% = 0,56\%$.

In dit geval verwijdert u pensioensoort 12 Opleidingsfonds bij de medewerkers, en voegt u de pensioensoorten 13 Extra fonds en 14 Extra fonds 2 toe bij de medewerkers. Voor de nieuw geselecteerde pensioensoorten legt u aanvullende inrichting vast in de journalisering.

Wij adviseren u om de inrichting van het arbeidsvoorwaardencluster te controleren via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardenvarianten. Via de optie ' Autoselectie ' kunt u aanvinken welke arbeidsvoorwaarden u bij nieuwe medewerkers wilt opnemen in het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Alternatieve omschrijvingen kunt u toevoegen of wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Arbeidsvoorwaarden, en/of Looncomponenten.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn de franchises gewijzigd in 14.978 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn de franchises voor de werknemer gewijzigd in 14.978 en zijn de jaarmaxima voor de werknemer gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds (ASF/VAK) is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614 en het percentage voor de werkgever is $0,10$;
- voor pensioensoort 13 Extra fonds (ASF/Opleiding en Arbeidsmarkt) is jaarmaximum voor de werkgever 54.614 vastgelegd, en het percentage is $0,26$;
- voor pensioensoort 15 Extra fonds 3 is het jaarmaximum voor de werknemer gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 16 Extra fonds 4 is het jaarmaximum voor de werknemer gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra zijn de jaarmaxima gewijzigd in 82.141,80;
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is het jaarmaximum voor de werknemer gewijzigd in 54.614 en het premiepercentage werknemer is gewijzigd in $0,40$;

- voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614.

Pensioensoort 13 Extra fonds (alternatieve omschrijving: ASF/Opleiding en Arbeidsmarkt) > Benoemde variant (vaste grondslag) is per 01-01-2018 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect is aangevinkt. Dit houdt in dat de arbeidsvoorwaarde bij nieuwe medewerkers automatisch wordt geselecteerd. Wanneer u voor bestaande medewerkers de berekening wilt laten uitvoeren, kunt u via Medewerker > Arbeidsvoorwaarden > Arbeidsvoorwaarden per 01-01-2018 de arbeidsvoorwaarde toevoegen.

Nieuws 27 januari 2017

Per 01-01-2017 is Autoselect uitgevinkt voor arbeidsvoorwaarde Grafische bedrijfsfondsen. Afhankelijk van uw inrichting via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten wordt deze arbeidsvoorwaarde niet meer automatisch toegevoegd in het arbeidsvoorwaardencluster van nieuwe medewerkers.

Nieuws 9 januari 2017

Voor pensioensoort 04 'Aanvullend partnerpensioen - perc. Laag' is het percentage per 01-01-2017 gewijzigd in 2,05.

Nieuws 6 januari 2017

Voor de pensioensoorten 03 Pensioen overbrugging en 04 Pensioen extra zijn de franchises en de jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

Voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds, 12 Opleidingsfonds, 15 Extra fonds 3 en 16 Extra fonds 4 zijn de franchises en de jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1291 NEDERLANDS HORECA GILDE (NHG CAO)

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1291 NEDERLANDS HORECA GILDE (NHG CAO).

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 11008 respectievelijk € 37605.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO , en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 19 januari 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen hebben wij de diverse wijzigingen op de site gevolgd en per 01-01-2018 de jaarfranchises gewijzigd in 10.655 en de jaarmaxima gewijzigd in 36.399.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan deze wijziging op 17-01-2018 herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben (gehad).

Nieuws 8 januari 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen hebben wij per 01-01-2018 de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de jaarfranchises gewijzigd in 10.665 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 36.433.

Wanneer u 2018 al heeft opgestart, kan er - afhankelijk van uw inrichting bij ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' - een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 9 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd per 01-01-2017 gewijzigd in 67, Toetsmoment 2 = Einde afrekenperiode. Ook de jaarfranchises en de jaarmaxima zijn aangepast.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1296 INFORMATIE-, COMMUNICATIE- EN
KANTOORTECHNOLOGIEBRANCHE (ICK)

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
1296 INFORMATIE-, COMMUNICATIE- EN KANTOORTECHNOLOGIEBRANCHE (ICK).

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Per 01-01-2019 is Productkenmerk (ANW hiaat) gevuld met U0145-11 Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 15172 respectievelijk € 66079.

Op 15 januari 2019 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds per 01-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 107593. Het maximum wordt nu afgetopt op deeltijdfactor 1.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-201984.

Nieuws 23 november 2018

Per 01-01-2019 is Productkenmerk (ANW hiaat) gevuld met U0145-1184.

Nieuws 19 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.686, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 64.783 en zijn de percentages gewijzigd in 14,5;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum werkgever gewijzigd in 64.783.

Nieuws 15 december 2017

Per 01-01-2018 is voor Pro rata methode (Pens.) en voor Pro rata methode (Soc.fds.) '30 dagen' vastgelegd. Wanneer u per week of per 4 weken verloont, adviseren wij u om deze inrichting per 01-01-2018 te wijzigen.

Nieuws 19 juli 2017

Het gegevenselement 'Minimum bedrag (Vak.toesl.)' is gewijzigd ingaande 1 januari 2017.

Afhankelijk van de bedrijfsinrichting kan er een herberekening worden uitgevoerd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1458 LEDERWAREN EN REISARTIKELEN,
DETAILHANDEL IN

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1458 LEDERWAREN EN REISARTIKELEN, DETAILHANDEL IN.

CAO

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

Nieuws 27 november 2017

De inrichting voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is per 01-01-2017 verwijderd.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2017 is het percentage gewijzigd in 0,00.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1459 VERF EN BEHANG, DETAILHANDEL IN

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1459 VERF EN BEHANG, DETAILHANDEL IN.

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

Nieuws 23 februari 2018

Omdat 'Stichting Sociaal fonds Samenwerkende Branches detailhandel' eind 2016 is opgeheven, hebben wij per 01-01-2018 de berekening van pensioensoort 11 Sociaal fonds verwijderd: de regel uit de referentietabel is verwijderd, en de arbeidsvoorwaarde is verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Ondanks het feit dat de percentages op 0,00 stonden, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2017 is het percentage gewijzigd in 0,00.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1460 FOTOGRAFISCHE ARTIKELEN,
DETAILHANDEL IN

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1460 FOTOGRAFISCHE ARTIKELEN, DETAILHANDEL IN.

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

Nieuws 23 februari 2018

Omdat 'Stichting Sociaal fonds Samenwerkende Branches detailhandel' eind 2016 is opgeheven, hebben wij per 01-01-2018 de berekening van pensioensoort 11 Sociaal fonds verwijderd: de regel uit de referentietabel is verwijderd, en de arbeidsvoorwaarde is verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Ondanks het feit dat de percentages op 0,00 stonden, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2017 is het percentage gewijzigd in 0,00.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1461 PARFUMERIEARTIKELEN, DETAILHANDEL IN

Laatste update: 1 maart 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1461 PARFUMERIEARTIKELEN, DETAILHANDEL IN.

CAO

Nieuws 1 maart 2018

Omdat er volgens onze informatie van medio januari 2018 over 2017 geen verloningen meer hebben plaatsgevonden van medewerkers die aan CAO 1461 waren gekoppeld (waarbij eventueel gebruik werd gemaakt van een afwijkende CAO-code ten behoeve van de Loonaangifte), is de volledige inrichting per 01-01-2018 verwijderd. CAO 1461 is inmiddels opgenomen in CAO 727 Fashion, Sport & Lifestyle.

Nieuws 10 oktober 2017

Per 01-01-2018 vervalt deze CAO-code. In 2018 mag deze CAO-code dus NIET meer worden aangeleverd in de Loonaangifte.

Wanneer u gebruik maakt van CAO 1461, adviseren wij u om contact op te nemen met de afdeling Planning om uw inrichting om te zetten naar de nieuwe CAO-code.

Nieuws 21 augustus 2017

De CAO wordt per 01 juli 2017 geïntegreerd in CAO 727 Fashion Sport & Lifestyle. Bij deze CAO is per 01-08-2017 inrichting voor de salarisschalen toegevoegd voor de doelgroep Juweliers en Parfumerieën.

Zo lang CAO-code 1461 door de fiscus geaccepteerd wordt, kunt u gebruik blijven maken van deze CAO-code. De inrichting bij CAO 1461 zal naar verwachting niet meer worden gewijzigd, tenzij wij voor bijvoorbeeld de pensioenberekening en de berekening van het Sociaal fonds nog wijzigingen ontvangen.

Wanneer u gebruik wilt maken van de CAO-inrichting van CAO 727 Fashion Sport & Lifestyle, adviseren wij u om contact op te nemen met de afdeling Planning om uw huidige inrichting te converteren naar de inrichting van de nieuwe CAO. De inrichting voor pensioensoort 01 Pensioen bij beide CAO's is aan elkaar gelijk, bij pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn er wel verschillen in percentage en productkenmerk.

Administratiekantoren kunnen zien dat wij de naam van de CAO hebben uitgebreid met de notitie: ' naar CAO 727 Fashion & Sport '.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2017 is het percentage gewijzigd in 0,00.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1462 DIBEVO (vh. DIEREN-, AQUARIUM-,
HENGELSPORTSPECIAALZAKEN, DETAILHANDEL IN)

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
**CAO 1462 DIBEVO (vh. DIEREN-, AQUARIUM-, HENGELSPORTSPECIAALZAKEN,
 DETAILHANDEL IN).**

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

Nieuws 20 december 2018

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum per 01-01-2019 gewijzigd in 55.927.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 14 november 2018

De salariswijzigingen per 01-12-2018 zijn doorgevoerd, evenals de wijzigingen als gevolg de aanpassingen van de minimumlonen per 01-01-2019.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

De waardenlijst voor Salaristrede is per 01-12-2018 aangepast: Salaristrede 22 is verwijderd, en de Salaristreden 38 en 39 zijn toegevoegd.

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde 'Seniorenregeling' > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Seniorenregeling Percentage Doorbetalen is gevuld met 90,00 en bij Seniorenregeling Percentage Werken is 80,00 vastgelegd.

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde 'Sociaal fonds' > Benoemde variant (variabele grondslag) toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Per 01-01-2019 is Autoselectie wél aangevinkt.

De referentietabel is toegevoegd per 01-01-2018. U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO.

Voor Ziekte-dagen en Ziekteuren 1 en 2 (Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing) zijn bij de dagelementen alternatieve omschrijvingen toegevoegd. Wanneer u hiervoor zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u de CAO-inrichting niet zien. Via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element kunt u deze alternatieve omschrijvingen aanpassen.

Nieuws 31 oktober 2018

Per 01-11-2018 is de arbeidsvoorwaarde Levensloop bijdrage werkgever > Standaard verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

Nieuws 24 juli 2018

Op 10-07-2018 zijn de salarisbedragen die lager waren dan het minimumloon per 01-07-2018 per die datum aangepast.

Nieuws 23 februari 2018

Omdat 'Stichting Sociaal fonds Samenwerkende Branches detailhandel' eind 2016 is opgeheven, hebben wij per 01-01-2018 de berekening van pensioensoort 11 Sociaal fonds verwijderd: de regel uit de referentietabel is verwijderd, en de arbeidsvoorwaarde is verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises gewijzigd in 13.101; de jaarmaxima zijn vastgelegd als 54.614.

Nieuws 21 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarmaxima in 54.614. De eindleeftijd blijft ongewijzigd 67 jaar, en de percentages blijven ook ongewijzigd. Wanneer de jaarfranchise bekend is, zullen wij deze vastleggen.
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum gewijzigd in 54.614.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is de eindleeftijd per 01-01-2017 gewijzigd in 99 jaar.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

Nieuws 10 november 2017

Naar aanleiding van het verschijnen van de complete tekst van de cao Sociaal fonds is per 01-01-2017 het percentage voor de werkgever gewijzigd in 0,30.

Naar aanleiding van het verschijnen van versie 2 van de cao Sociaal fonds is per 01-01-2017 de eindleeftijd gewijzigd in de eerste van de maand waarin de medewerker de AOW-leeftijd bereikt.

Omdat wordt aangegeven dat het minimumloon moet worden vergoed wanneer de cao-lonen lager zijn dan het minimumloon zijn per 01-07-2017 de volgende wijzigingen doorgevoerd:

Salarisschaal A voor het minimumloon is toegevoegd, en de lonen die lager waren dan het minimumloon zijn gewijzigd in de bedragen van het minimumloon.

Voor de lonen die lager waren dan het minimumloon zijn de wijzigingen in de minimumlonen per 01-01-2018 doorgevoerd in de salarisschaal.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2017.

Nieuws 12 juli 2017

De referentietabel salarisschalen is met ingang van 1 januari 2017 aangepast.

Daarbij zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd ten opzichte van de oude indeling:

- de CAO publiceert alleen de maandbedragen. Daarom zijn de bedragen voor vierweken, week en uur verwijderd;
- de regel voor 22 jarigen is, conform de cao, komen te vervallen.

Afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf zal er een automatische herrekening vanaf 1 januari worden uitgevoerd.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2017 is het percentage gewijzigd in 0,00.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1463 TABAKSARTIKELEN, DETAILHANDEL IN

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1463 TABAKSARTIKELEN, DETAILHANDEL IN.

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

Nieuws 23 februari 2018

Omdat 'Stichting Sociaal fonds Samenwerkende Branches detailhandel' eind 2016 is opgeheven, hebben wij per 01-01-2018 de berekening van pensioensoort 11 Sociaal fonds verwijderd: de regel uit de referentietabel is verwijderd, en de arbeidsvoorwaarde is verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Ondanks het feit dat de percentages op 0,00 stonden, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2017 is het percentage gewijzigd in 0,00.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1464 DETAILHANDEL IN JUWELIERSARTIKELEN

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1464 DETAILHANDEL IN JUWELIERSARTIKELEN.

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is per 01-01-2019 het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

Nieuws 25 september 2018

Indien nog noodzakelijk graag actie ondernemen zodat er per 01-01-2019 geen medewerkers meer zijn gekoppeld aan cao 1464.

De alternatieve omschrijving van de volgende gegevenselementen is verwijderd:

(A) Berekend over (Overige uren tb)
(A) Percentage (Overige uren tb)
(A) Uren (Overige uren tb)

Per 01-10-2018 is de volgende inrichting verwijderd omdat Onbetaald verlof in de regel wordt afgerekend via Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing. De wijzigingen van de alternatieve omschrijvingen kunnen niet met een begindatum worden vastgelegd:

(A) Berekend over (Overige uren tb)	Onbetaald verlof berekend over	Grondslag 1 uren huidige periode
(A) Percentage (Overige uren tb)		100,000000

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet. Alternatieve omschrijvingen kunt u doorvoeren via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

De vastgelegde inrichting op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens na selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de wijziging.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het

standaard arbeidsvoorwaardencluster; Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 10 oktober 2017

Per 01-01-2018 vervalt deze CAO-code. In 2018 mag deze CAO-code dus NIET meer worden aangeleverd in de Loonaangifte.

Wanneer u gebruik maakt van CAO 1464, adviseren wij u om contact op te nemen met de afdeling Planning om uw inrichting om te zetten naar de nieuwe CAO-code.

Nieuws 21 augustus 2017

De CAO wordt per 01 juli 2017 geïntegreerd in CAO 727 Fashion Sport & Lifestyle. Bij deze CAO is per 01-08-2017 inrichting voor de salarisschalen toegevoegd voor de doelgroep Juweliers en Parfumerieën.

Zo lang CAO-code 1464 door de fiscus geaccepteerd wordt, kunt u gebruik blijven maken van deze CAO-code. De inrichting bij CAO 1464 zal naar verwachting niet meer worden gewijzigd, tenzij wij voor bijvoorbeeld de pensioenberekening en de berekening van het Sociaal fonds nog wijzigingen ontvangen.

Wanneer u gebruik wilt maken van de CAO-inrichting van CAO 727 Fashion Sport & Lifestyle, adviseren wij u om contact op te nemen met de afdeling Planning om uw huidige inrichting te converteren naar de inrichting van de nieuwe CAO. De inrichting voor pensioensoort 01 Pensioen bij beide CAO's is aan elkaar gelijk, bij pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn er wel verschillen in percentage en productkenmerk.

Administratiekantoren kunnen zien dat wij de naam van de CAO hebben uitgebreid met de notitie: ' naar CAO 727 Fashion & Sport '.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2017 is het percentage gewijzigd in 0,00.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1496 BAKKERSBEDRIJF

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1496 BAKKERSBEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Op 22 januari 2019 is de berekening van SPAWW per 01-02-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 22 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd per 01-01-2019:

- in december 2018 zijn de franchises gewijzigd in € 13785. Voor de berekening zònder variant zijn de percentages gewijzigd in 8,89 en 15,61.
- op 09-01-2019 zijn de percentages voor de berekening mét variant 0001 gewijzigd in 8,00 en 16,50.
- op 22-01-2019 zijn de jaarmaxima voor beide berekeningen gewijzigd in € 55900.

Per 01-02-2019 is de berekening voor PAWW geactiveerd door 'SPAWW verzekerd' op Ja te zetten. Deze inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW. Wanneer er medewerkers zijn voor wie de berekening niet uitgevoerd hoeft te worden, kunt u via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen een mutatie vastleggen op Blokkeren deelname SPAWW.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 31 oktober 2018

Voor medewerkers die gebruik maken van de Vitaliteitsregeling kunt u binnen de arbeidsvoorwaarde Pensioen > Benoemde variant (variabele grondslag) variant de waarde 'Vitaliteitsregelin ' selecteren.

Via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) kunt u voor de Doelgroep ' Bakkersbedrijf ' de inrichting controleren bij variant '0001'.

Nieuws 25 september 2018

Per 01-09-2018 is de arbeidsvoorwaardevariant Gratificatie > Peilmethode in het standaard arbeidsvoorwaardencluster vervangen door Gratificatie > Combinatie methode.

Het voordeel is dat er nu extra opbouw mogelijk is. De velden op beide schermen zorgen er voor dat de wijziging voor bestaande medewerkers geen consequenties zal hebben. Uiteraard kunt u de inrichting controleren en eventueel aanpassen via *Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten*.

Nieuws 17 september 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende arbeidsvoorwaarden toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, waarbij Autoselectie niet is aangevinkt:

- Reiskosten > Standaard variant
- Gratificatie > Opbouw methode.

Per deze datum zijn ook de volgende standaardwaarden ingericht:

Seniorenregeling Percentage Doorbetalen	90,00
Seniorenregeling Percentage Werken	80,00

Per 01-10-2018 zijn de volgende arbeidsvoorwaarden verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Levensloop bijdrage werkgever > Standaard ; hierover wordt niet meer gesproken in de CAO.
- Gratificatie > Peilmethode ; in de CAO wordt niet meer gesproken over een peilmoment. Indien gewenst kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen via *Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten*.

Nieuws 24 augustus 2018

Per 01-06-2018 zijn de salarisbedragen voor 20, 21 en 22 jaar aangepast voor Ambachtelijke bakkerij functiegroep Commercie én voor Industriële bakkerij functiegroep Commercie.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening met ingang van 01-06-2018 plaatsvinden.

Nieuws 9 augustus 2018

Voor de dag-elementen zijn alternatieve omschrijvingen vastgelegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing en bij Salaris > variabel (bruto) voor de ingerichte Ziekte-dagen.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u deze CAO-inrichting niet zien.

Indien gewenst kunt u deze inrichting wijzigen via *Beheer > Alternatieve omschrijvingen > Soort element: Gegevens-element*.

Nieuws 1 februari 2018

De salarisschalen zijn met ingang van verschillende begindatums in 2017 uitgebreid met de categorieën E, F, G en H. De Waardenlijst voor Categorie (Salarisschaal) is uitgebreid met de volgende inrichting:

E = Industriële bakkerij Algemeen, F = Industriële bakkerij Functiegroep Commercie, G = Ambachtelijke bakkerij Algemeen, en H = Ambachtelijke bakkerij Functiegroep Commercie.

Omdat het niet mogelijk is om de wijzigingen van de uurlonen per 01-06-2018 voor maandverloners en per 17-06-2018 voor 4-wekenverloners in te richten, zijn de wijzigingen vastgelegd per 16-06-2018 (het

midden van de periode voor maandverloners) om te zorgen dat de berekening voor zowel maandverloners als voor 4-wekenverloners correct wordt uitgevoerd.

Via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Salarisschaal met als doelgroep de CAO kunt u de vastgelegde inrichting controleren. Houdt u wel rekening met de ingangsdatum van de wijzigingen met Peildatum 16-06-2018 waar u voor maandverloning wellicht Peildatum 01-06-2018 verwacht.

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte tegen 90%; hiervoor is de 4de optie binnen de arbeidsvoorwaarden gebruikt. Wanneer u zelf alternatieve omschrijvingen en standaardwaarden heeft vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO, zult u de CAO-inrichting niet zien. Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijvingen overschrijven via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevenselement, en de percentages kunt u overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO (eventueel: Klant CAO) > Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing c.q. Salaris > Salaris (variabel bruto).

Nieuws 18 januari 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 13.344 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.900.

Daarnaast is de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt. Deze regeling is aangekondigd in release notes 2018-01.

Nieuws 14 december 2017

Per 01-01-2018 is de eindleeftijd bij Pensioensoort 01 Pensioen gewijzigd in 68 jaar. Wanneer er meer wijzigingen bekend worden, zullen wij aanvullende inrichting vastleggen.

Nieuws 27 november 2017

Per 01-07-2017 is inrichting toegevoegd voor Functiegroep 1a (Salarisschaal 40 en Categorie D): de bedragen in de salarisschaal, en in de Waardenlijsten voor Salarisschaal en Categorie.

Wanneer u zelf inrichting voor de Waardenlijsten heeft toegevoegd, zult u de inrichting op CAO-niveau niet kunnen zien.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-04-2017 zijn de salarisschalen voor doelgroep ' Algemeen hoofdstuk 2 ' gewijzigd. In Payroll Business is deze inrichting vastgelegd onder Categorie A.

Per 01-04-2017 zijn de salarisschalen voor doelgroep ' Algemeen hoofdstuk 3 ' toegevoegd. In Payroll Business is deze inrichting vastgelegd onder Categorie B.

Per 01-07-2017 zijn de salarisschalen voor doelgroep ' Commercie ' gewijzigd. In Payroll Business is deze inrichting vastgelegd onder Categorie 3.

Nieuws 9 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises en de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het percentage per 01-01-2017 gewijzigd.