

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1504 BOEKEN- EN
TIJDSCHRIFTUITGEVERIJBEDRIJF naar CAO 3798 Uit-
geverijbedrijf

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
1504 BOEKEN- EN TIJDSCHRIFTUITGEVERIJBEDRIJF naar CAO 3798 Uitgeverijbedrijf.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor pensioensoort 08 WIA Hiaat het jaarmaximum gewijzigd in € 55927 en het percentage in 0,205.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 15 juni 2018

Per 01-06-2018 is de inrichting bij Loonbegrip interface GBF verwijderd omdat deze niet meer relevant is. Er is gekozen voor peildatum 01-06-2018 om te voorkomen dat er - afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' - een herberekening over het hele jaar 2018 kan plaatsvinden.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Vakantietoeslag > Peilmoment methode is verwijderd,
- Vakantietoeslag > Combinatie methode is toegevoegd, Autoselectie is aangevinkt.

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoeslag op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoeslag wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Nieuws 1 mei 2018

Op 19-04-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds het percentage voor de werkgever per 01-01-2018 gewijzigd in 0,04. Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf, kan er een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 23 februari 2018

Per 01-01-2018 is de inrichting voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds Pensioenen/fondsen benoemd (vast) verwijderd: de regel uit de referentietabel is verwijderd, en de arbeidsvoorwaarde is verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

De correcte berekening is al aanwezig via pensioensoort 13 Extra fonds, Pensioenen/fondsen benoemd (variabel).

Wanneer u gebruik maakte van de berekening van pensioensoort 12 Opleidingsfonds, kan er een herberekening over heel 2018 wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 08 WIA Hiaat het jaarmaximum voor de werknemer gewijzigd in 54.614.

Nieuws 4 maart 2017

Voor deze CAO is voor pensioensoort 08 WIA-hiaat de grondslag gewijzigd zodat vanaf 1 januari 2017 de premie daarin niet meer meetelt.

Als gevolg van deze wijzigingen kan er een herberekening over 2017 plaatsvinden.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1547 BLOEMEN EN PLANTEN GROOTHANDEL

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1547 BLOEMEN EN PLANTEN GROOTHANDEL.

CAO Informatie

1. Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises en de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 14344 respectievelijk € 55927.

De standaardwaarde van Pro rata methode (Pens.) is per 01-01-2019 gewijzigd van Kalenderdagen in 'gemiddelde dagen obv 260 dagen'. U kunt deze inrichting controleren op het arbeidsvoorwaardenschem. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO, zult u de CAO-inrichting niet kunnen zien. Het niveau van uw inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

2. Nieuws 23 november 2018

Per 01-01-2019 is Productkenmerk (ANW hiaat) gevuld met U0557-2003 en is Productvariant (ANW hiaat) gevuld met ULTIM.

3. Nieuws 12 juli 2018

Per 01-01-2018 is de volgende inrichting toegevoegd bij de pensioenberekeningen :

Extra uren mee in pro rata factor (Pens.)	Ja
Extra uren mee in pro rata factor (WIA hiaat ext.)	Ja
Ophogingspercentage vakantietoel (WIA hiaat ext.)	8,00
Ophogingspercentage vakantietoel (Pens.)	8,00

VCR (vast) (pensioen) Ja

VCR (vast) (WIAh.ext.) Ja

In de referentietabel voor pensioensoort 01 Pensioen is productvariant GBP toegevoegd, evenals 2080 CAO uren.

Pensioensoort 09 WIA hiaat extra is toegevoegd voor de berekening van de Collectieve WIA-excedent. De arbeidsvoorwaarde is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

De gegevenselementen kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > de bewuste arbeidsvoorwaarde.

4. Nieuws 19 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.132 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Deze arbeidsvoorwaarde is aangekondigd in release notes 2018-01.

5. Nieuws 16 februari 2017

Per 01-01-2017 zijn de franchisen ad 13923 toegevoegd. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden.

6. Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarmaxima gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1574 GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG (GGz)

Laatste update: 21 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
1574 GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG (GGz).

CAO Informatie

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij de wijzigingen per 01-01-2019 vastgelegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019'

Nieuws 23 november 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende arbeidsvoorwaarden toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt:

Aanvulling op Uitkeringen > Standaard, Benefitbudget > Benefitbudget res.via werkgever én Kopen, verkopen, verrekenen dagen/uren > Standaard variant.

Per 01-01-2018 zijn de volgende percentages vastgelegd: bij Percentage (Vak.toesl.) 8,00 en bij Percentage (Eindejaarsuitk.) 8,33.

Als gevolg hiervan zijn per 01-01-2018 de Ophogingspercentages Vakantietoeslag met 8,00 toegevoegd bij Ophogingspercentage vakantietoeslag (AOP) en Ophogingspercentage vakantietoeslag (Pens.).

Ervan uitgaande dat bestaande klanten deze waarden al hebben vastgelegd, hebben deze wijzigingen voor u geen consequenties.

Wanneer één of meerdere van deze gegevens-elementen nog niet bij u waren ingericht, kunnen deze mutaties herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben.

Per 01-12-2018 is Kortdurend zorgverlof doorbet. perc. gevuld met 70,00.

Nieuws 31 oktober 2018

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing is per 01-11-2018 de volgende inrichting toegevoegd :

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1		100
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2		70

Ook zijn er voor deze berekeningen alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor Ziektedagen en Ziekteuren.

Wanneer u voor deze berekeningen zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u deze CAO-inrichting niet kunnen zien.

Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijvingen overschrijven via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

Via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO kunt u op het arbeidsvoorwaardenscherf de inrichting controleren (via de historie), en eventueel aanpassen.

Nieuws 12 juli 2018

Bij pensioensoort 10 AOP zijn de eindleeftijden gewijzigd van 99 jaar in de AOW-leeftijd, per de Geboortedag.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er bij uw bedrijf een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 is in Pensioensoort 10 AOP de regel voor medewerkers van 23 jaar en ouder verwijderd omdat het recht op het volledige minimumloon sinds 01-07-2017 geldig is met ingang van de 22-jarige leeftijd. De franchise voor 22 en 23 jaar was al vastgelegd met hetzelfde bedrag. Franchise naar rato parttime is gewijzigd in: Nee. De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Pensioenen/fondsen benoemd (vast).

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 10 AOP zijn de franchises per leeftijd gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-01-2017 is de inrichting voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP toegevoegd. Het gaat om de referentietabel voor Pensioenen/fondsen > Benoemd (vast), de standaardwaarden die noodzakelijk zijn voor de correcte berekening ten behoeve van PFZW, en de arbeidsvoorwaarden die zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Ja.

Wanneer u eigen inrichting heeft vastgelegd, zult u de inrichting op CAO-niveau niet zien. indien gewenst kunt u de inrichting van de standaardwaarden overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens. Wanneer u geen gebruik wilt maken van de inrichting op CAO-niveau kunt u via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten bij de nieuw toegevoegde arbeidsvoorwaarden 'Autoselectie' uitvinken. Via Rapporten > Controleoverzichten > Arbeidsvoorwaarden en Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren van welk niveau de inrichting bij uw bedrijf actief is.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1577 TONEEL EN DANS
(voorheen: THEATER EN DANS)

Laatste update: 21 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
1577 TONEEL EN DANS (voorheen THEATER EN DANS).

CAO Informatie

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij de wijzigingen per 01-01-2019 vastgelegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP.

Naast de wijzigingen van maxima en franchises hebben wij ook aangegeven dat de franchise moet worden afgetopt op deeltijdfactor 1.

Er was al eerder vastgelegd dat het (wettelijk) maximum moet worden afgetopt op deeltijdfactor 1.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 12 juli 2018

Bij pensioensoort 01 Pensioen is de beginleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd van 00 jaar in 15 jaar.

Bij pensioensoort 10 AOP zijn de eindleeftijden gewijzigd van 99 jaar in de AOW-leeftijd, per de Geboortedag.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er bij uw bedrijf een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor Pensioensoort 10 AOP is de regel voor medewerkers van 23 jaar en ouder is verwijderd omdat het recht op het volledige minimumloon sinds 01-07-2017 geldig is met ingang van de 22-jarige leeftijd. De franchise voor 22 en 23 jaar was al vastgelegd met hetzelfde bedrag. Franchise naar rato parttime gewijzigd in: Nee. De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Pensioenen/fondsen benoemd (vast);
- voor Pensioensoort 13 Extra Fonds is het premiepercentage werkgever gewijzigd in 0,00.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 10 AOP zijn de franchises per leeftijd gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-01-2017 is voor AOP inrichting van de franchise toegevoegd voor de leeftijden tot 23 jaar. Ook zijn de standaardwaarden voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP toegevoegd ten behoeve van een correcte berekening voor PFZW.

Ook is inrichting toegevoegd voor pensioensoort 13 Extra fonds ten behoeve van de Loopbaanfonds regeling. Het gaat om de referentietabel voor Pensioenen/fondsen > Benoemd (vast), de alternatieve omschrijving van de arbeidsvoorwaarde, het Ophogingspercentage vakantietoeslag (Ext.fds.), en de arbeidsvoorwaarde die is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Nee. Via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u de alternatieve omschrijving van de arbeidsvoorwaarde overschrijven.

Wanneer u eigen inrichting heeft vastgelegd, zult u de inrichting op CAO-niveau niet zien. indien gewenst kunt u de inrichting van de standaardwaarden overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens. Via Rapporten > Controleoverzichten > Arbeidsvoorwaarden en Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren van welk niveau de inrichting bij uw bedrijf actief is.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 01-01-2017.

Nieuws 14 juli 2017

Ingaande 1-1-2017 zijn de volgende standaardwaarden toegevoegd:

- Betaalperiode (Vak.toesl.) met waarde 5;
- Eindperiode (Vak.toesl.) met waarde 5;
- Jaar betaalperiode (Vak.toesl.) met waarde "In opbouwjaar".

Wanneer deze gegevens al door u zijn vastgelegd heeft deze wijziging voor u geen gevolgen.

Nieuws 16 juni 2017

De tenaamstelling van deze cao is gewijzigd.

Deze wijziging hebben wij ook doorgevoerd bij het arbeidsvoorwaardencluster.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1612 Kinderopvang voor kindercentra en gastouderopvang

Laatste update: 21 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
1612 Kinderopvang voor kindercentra en gastouderopvang

CAO Informatie

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij de wijzigingen per 01-01-2019 vastgelegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 7 november 2018

Per 01-07-2018 is Minimum bedrag (Vak.toesl.) gewijzigd in 1979,52 en per 01-01-2019 is dit bedrag gewijzigd in 2038,92.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er met ingang van 01-07-2018 een herberekening plaatsvinden.

Nieuws 24 juli 2018

Per 01-09-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

SPAWW Verzekerd		Ja		
-----------------	--	----	--	--

Via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW kunt u deze inrichting controleren, en eventueel wijzigen.

Via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen kunt u 'Blokkeren deelname SPAWW' muteren.

Nieuws 12 juli 2018

Bij pensioensoort 10 AOP zijn de eindleeftijden gewijzigd van 99 jaar in de AOW-leeftijd, per de Geboortedag.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er bij uw bedrijf een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 26 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de premiepercentages gewijzigd in 10,47 en 13,03;

- voor pensioensoort 10 AOP zijn de jaarmaxima voor de werknemer toegevoegd, en zijn de premiepercentages gewijzigd in 0,02 voor de werknemer en 0,68 voor de werkgever.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 is in Pensioensoort 10 AOP de regel voor medewerkers van 23 jaar en ouder verwijderd omdat het recht op het volledige minimumloon sinds 01-07-2017 geldig is met ingang van de 22-jarige leeftijd. De franchise voor 22 en 23 jaar was al vastgelegd met hetzelfde bedrag. Franchise naar rato parttime is gewijzigd in: Nee. De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Pensioenen/fondsen benoemd (vast).

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 10 AOP zijn de franchises per leeftijd gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-01-2017 is inrichting voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP toegevoegd. Het gaat om de referentietabel voor Pensioenen/fondsen > Benoemd (vast), de standaardwaarden die noodzakelijk zijn voor de correcte berekening ten behoeve van PFZW, en de arbeidsvoorwaarden die zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Ja.

Wanneer u eigen inrichting heeft vastgelegd, zult u de inrichting op CAO-niveau niet zien. Indien gewenst kunt u de inrichting van de standaardwaarden overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens. Wanneer u geen gebruik wilt maken van de inrichting op CAO-niveau kunt u via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten bij de nieuw toegevoegde arbeidsvoorwaarden 'Autoselectie' uitvinken. Via Rapporten > Controleoverzichten > Arbeidsvoorwaarden en Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u controleren van welk niveau de inrichting bij uw bedrijf actief is.

Nieuws 10 oktober 2017

Het Minimum bedrag (Vak.toesl.) is gewijzigd per 01-01-2016, 01-07-2016, 01-04-2017 en 01-07-2017.

Wanneer u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO inrichting heeft vastgelegd, zullen deze wijzigingen voor u geen herberekening tot gevolg hebben. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > selectie van de relevante Bedrijf CAO > Arbeidsvoorwaardegegevens > kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij u is vastgelegd.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening over 2017 plaatsvinden. Wanneer u een herberekening over 2016 wilt laten uitvoeren, kunt u contact opnemen met de Servicedesk.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1629 MUZIEKINSTRUMENTEN EN BLADMUZIEK,
DETAILHANDEL IN

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1629 MUZIEKINSTRUMENTEN EN BLADMUZIEK, DETAILHANDEL IN.

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

Nieuws 20 december 2018

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum per 01-01-2019 gewijzigd in 55.927.

Einde deelname is gewijzigd in 2 AOW-leeftijd, met toetsmoment 2 = Einde afrekenperiode.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 23 februari 2018

Omdat 'Stichting Sociaal fonds Samenwerkende Branches detailhandel' eind 2016 is opgeheven, hebben wij per 01-01-2018 de berekening van pensioensoort 11 Sociaal fonds verwijderd: de regel uit de referentietabel is verwijderd, en de arbeidsvoorwaarde is verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

Nieuws 21 december 2017

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarmaxima in 54.614. De eindleeftijd blijft ongewijzigd 67 jaar, en de percentages blijven ook ongewijzigd. Wanneer de jaarfranchise bekend is, zullen wij deze vastleggen.
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum gewijzigd in 54.614.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is de eindleeftijd per 01-01-2017 gewijzigd in 99 jaar.
Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

Nieuws 10 november 2017

Per 01-01-2017 is het percentage voor de werkgever gewijzigd in 0,30.
Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2017.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2017 is het percentage gewijzigd in 0,00.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1630 GEMEENTEAMBTENAREN

Laatste update: 21 december 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1630 GEMEENTEAMBTENAREN.

CAO informatie

Nieuws 21 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 09 WIA Hiaat extra de franchises, de jaarmaxima en de percentages gewijzigd.

Per 01-01-2019 is voor pensioensoort 04 Pensioen extra het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd.

De deeltijdfactor voor de franchises én voor de jaarmaxima worden afgetopt, omdat het geldende jaarmaximum niet overschreden mag worden.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor Pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 13.350, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en zijn de percentages gewijzigd in 6,87 en 16,03;
- voor Pensioensoort 04 Pensioen extra is de eindleeftijd gewijzigd in 68, en is het jaarmaximum werkgever gewijzigd in 105.075;
- de inrichting voor Pensioensoort 08 WIA Hiaat ten behoeve van de berekening van ANW Compensatie is verwijderd;
- voor Pensioensoort 09 WIA Hiaat extra is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 20.450 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1639 DOE-HET-ZELFBRANCE

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1639 DOE-HET-ZELFBRANCE.

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds per 01-01-2019 het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in € 55927.

Op 11 januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 23 november 2018

De arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag > Betaling per periode is per 01-01-2018 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Deze arbeidsvoorwaardevariant kunt u ook gebruiken voor medewerkers met een all-in-loon, omdat die op hun salarisstrook zowel het salaris als de vakantietoeslag als de uitbetaling van verlofuren uitgesplitst moeten kunnen zien.

Per 01-01-2019 is bij pensioensoort 11 Sociaal fonds het percentage voor de werkgever gewijzigd van 0,1 in 0,2.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Daarnaast is Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing toegevoegd per 01-01-2018, Autoselectie is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen.

Als aanvulling op het CAO-bericht van 24 mei 2018 delen wij u mee, dat er per 01-01-2018 nog wijzigingen zijn doorgevoerd in de salarisschaal wanneer de bedragen in de CAO-salarisschalen lager waren dan het per die datum geldende minimumloon. Eerder hadden wij er voor gekozen om de bedragen uit de salarisschalen vast te leggen, maar om te voorkomen dat een medewerker een salaris ontvangt dat lager is dan het minimumloon, hebben wij nu de wijzigingen doorgevoerd. Wanneer u vindt dat er ongewenste herberekeningen plaatsvinden, kunt u een Afwijkend salaris vastleggen op het

arbeidsvoorwaardenscherm van de medewerker. Controleert u wel of u per 01-07-2018 het gemuteerde bedrag weer wilt verwijderen.

Nieuws 24 mei 2018

De salarisschalen zijn per 01-07-2018 gewijzigd voor de CAO-bedragen die lager zijn dan het minimum(jeugd)loon per die datum.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 54.614.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het percentage voor de werkgever per 01-01-2017 gewijzigd in 0,10.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

Nieuws 14 juni 2017

Met ingang van 1 juli 2017 wijzigt het minimum loon.

In verband daarmee is de referentietabel salarisschalen gewijzigd.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2016 is de eindleeftijd gewijzigd in 67 jaar. Per 01-01-2017 is het percentage gewijzigd in 0,00.

Nieuws 5 januari 2017

Voor deze cao hebben we de volgende wijzigingen in de salarisschalen doorgevoerd:

- Per 01-07-2016 verhoging van de salarisbedragen met 0.5%
- Per 01-01-2017 de gewijzigde minimumloonbedragen
- Per 01-02-2017 verhoging van de salarisbedragen met 1.25%

Let op: er zijn wijzigingen per 01-07-2016 doorgevoerd. Wanneer u de laatste reguliere verwerking voor 2016 nog niet heeft afgesloten, kan er - afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf – een herberekening over 2016 plaatsvinden. Wanneer u geen herberekening over 2016 wilt laten uitvoeren, kunt u via Bedrijf > Salarisadministratie > Stuurgegevens herberekening payroll per 01-07-2016 het veld Automati-

sche herberekening na wijziging inrichting op Nee zetten. Vergeet u niet – indien gewenst – de inrichting per 01-01-2017 opnieuw te wijzigen!

Wanneer u de laatste reguliere verwerking voor 2016 al definitief heeft afgesloten, maar wel correcties over 2016 wilt laten uitvoeren, kunt u contact opnemen met de Servicedesk.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1644 TEXTIEL GROOTWINKELBEDRIJVEN

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
1644 TEXTIEL GROOTWINKELBEDRIJVEN.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 is de berekening van het Sociaal fonds per 01-01-2019 toegevoegd via pensioensoort 11 Sociaal fonds > Benoemde variant (variabele grondslag).

Op 16 januari 2019 is de berekening van het Pensioen per 01-01-2019 toegevoegd via pensioensoort 01 Pensioen > Benoemde variant (variabele grondslag).

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

Beide arbeidsvoorwaarden zijn per 01-01-2019 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

De referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

Nieuws 18 januari 2019

Met ingang van 01-01-2019 is de inrichting aangepast.

- Overwerk is uitgebreid met het toeslagpercentage van 25%

Objectnaam	Alternatieve omschrijving	Standaardwaarde
(F) Percentage incl toeslag (Overuren)	Overwerk percentage incl toeslag	125
(F) Percentage toeslag (Overuren)	Overwerk percentage toeslag	25
(F) Grondslagvariant (Overuren)	Overwerk grondslagvariant	Grondslag 1 uren
(F) Uren geld/geld (Overuren)	Overwerk uren geld/geld	
(F) Uren tijd/tijd (Overuren)	Overwerk uren tijd/tijd	

De alternatieve omschrijving verwijderd bij:

- (F) Overwerktoeslag (Overuren)
- F) Overwerkvergoeding (Overuren)
- (G) Overwerktoeslag (Overuren)
- (G) Overwerkvergoeding (Overuren).
- De arbeidsvoorwaarde Generatiepact is toegevoegd met autoselect = nee

Objectnaam	Alternatieve omschrijving	Standaardwaarde
Generatiepact Percentage Doorbetalen		85,00
Generatiepact Percentage Pensioenopbouw		100,00
Generatiepact Percentage Werken		80,00

- De arbeidsvoorwaarde Pensioen is toegevoegd met autoselect = ja.

In de referentietabel zijn onder andere opgenomen:

- Franchise werkgever en werknemer: 13.582,00
- Maximum werkgever en werknemer: 55.927,00
- Percentage werknemer: 5,70
- Percentage werkgever: 16,80
- Loondoorbetaling bij ziekte is uitgebreid met:

Objectnaam	Alternatieve naam	Standaardwaarde
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 1	Doorbet.perc.ziektedagen/uren 100%	100
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 2	Doorbet.perc.ziektedagen/uren 90%	90
Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 3	Doorbet.perc.ziektedagen/uren 80%	80

Doorbetalingspercentage ziektedagen/uren 4	Doorbet.perc.ziektedagen/uren 70%	70
Ziektedagen 1	Ziektedagen 100%	
Ziektedagen 1 (dag)	Ziektedagen 100% (dag)	
Ziektedagen 2	Ziektedagen 90%	
Ziektedagen 2 (dag)	Ziektedagen 90% (dag)	
Ziektedagen 3	Ziektedagen 80%	
Ziektedagen 3 (dag)	Ziektedagen 80% (dag)	
Ziektedagen 4	Ziektedagen 70%	
Ziektedagen 4 (dag)	Ziektedagen 70% (dag)	
Ziekteuren 1	Ziekteuren 100%	
Ziekteuren 1 (dag)	Ziekteuren 100% (dag)	
Ziekteuren 2	Ziekteuren 90%	
Ziekteuren 2 (dag)	Ziekteuren 90% (dag)	
Ziekteuren 3	Ziekteuren 80%	
Ziekteuren 3 (dag)	Ziekteuren 80% (dag)	
Ziekteuren 4	Ziekteuren 70%	
Ziekteuren 4 (dag)	Ziekteuren 70% (dag)	

- Bij levensloop is de arbeidsvoorwaarde "Levensloop bijdrage werkgever" verwijderd.

Nieuws 25 september 2018

De alternatieve omschrijving van de volgende gegevenselementen is verwijderd:

(A) Berekend over (Overige uren tb)
(A) Percentage (Overige uren tb)
(A) Uren (Overige uren tb)

Per 01-10-2018 is de volgende inrichting verwijderd omdat Onbetaald verlof in de regel wordt afgerekend via Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing. De wijzigingen van de alternatieve omschrijvingen kunnen niet met een begindatum worden vastgelegd:

(A) Berekend over (Overige uren tb)	Onbetaald verlof berekend over	Grondslag 1 uren huidige periode
(A) Percentage (Overige uren tb)		100,000000

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet. Alternatieve omschrijvingen kunt u doorvoeren via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

De vastgelegde inrichting op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens van selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de wijziging.

Nieuws 18 april 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing :

Doorbetalingspercentage wachtdagen/uren	0,00
---	------

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

N.B.: wanneer u voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing inrichting hebt vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO heeft deze wijziging voor u geen consequenties. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens kunt u zien op welk niveau de inrichting voor uw bedrijf is vastgelegd. Indien gewenst kunt u de inrichting overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO op het scherm van de betreffende arbeidsvoorwaarde.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1646 RIJKSAMBTENAREN

Laatste update: 21 december 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1646 RIJKSAMBTENAREN.

CAO informatie

Nieuws 21 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 09 WIA Hiaat extra de franchises, de jaarmaxima en de percentages gewijzigd.

Per 01-01-2019 is voor pensioensoort 04 Pensioen extra het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd.

De deeltijdfactor voor de franchises én voor de jaarmaxima worden afgetopt, omdat het geldende jaarmaximum niet overschreden mag worden.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor Pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 13.350, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en zijn de percentages gewijzigd in 10,02 en 14,27;
- voor Pensioensoort 04 Pensioen extra is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 13.350, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en zijn de percentages gewijzigd in 6,87 en 16,03;
- de inrichting voor Pensioensoort 08 WIA Hiaat ten behoeve van de berekening van ANW Compensatie is verwijderd;
- voor Pensioensoort 09 WIA Hiaat extra is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 20.450, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075, en zijn de percentages gewijzigd in 0,15 en 0,35.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1841 BLOEMBOLLEN, GROOTHANDEL IN

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1841 BLOEMBOLLEN, GROOTHANDEL IN.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 22 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd per 01-01-2019 :

- in december 2018 zijn de franchises gewijzigd in € 13653.
- op 11-01-2019 zijn de franchises gewijzigd in € 13785 en de jaarmaxima in € 55927.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling is op 11-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 55927.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn op 11-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 83891, en het percentage in 0,66.

Per 01-01-2019 is de berekening voor PAWW geactiveerd door 'SPAWW verzekerd' op Ja te zetten. Deze inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW. Wanneer er medewerkers zijn voor wie de berekening niet uitgevoerd hoeft te worden, kunt u via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen een mutatie vastleggen op Blokkeren deelname SPAWW.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsbenoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 23 oktober 2018

Met ingang van 01-11-2018 is de volgende inrichting toegevoegd.

<i>Standaardwaarden</i>		
Gegevens-element	Alternatieve omschrijving	Waarde
(A) Grondslagvariant (Overuren)	Ovw ma/za grondslagvariant	Grondslag 1 uren
(A) Percentage toeslag (Overuren)	Ovw ma/za perc toeslag	30
(A) Percentage incl. toeslag (Overuren)	Ovw ma/za perc incl toeslag	130

(A) Grondslagvariant (Toesl.var.)	Vroeg/laat ma/za gronslagvariant	Grondslag var toeslagen 1
(A) Percentage toeslag (Toesl.var.)	Vroeg/laat ma/za perc toeslag	20
(B) Grondslagvariant (Overuren)	Ovw zondag gronslagvariant	Grondslag 1 uren
(B) Percentage toeslag (Overuren)	Ovw zondag perc toeslag	85
(B) Percentage incl. toeslag (Overuren)	Ovw zondag perc incl toeslag	185
(B) Grondslagvariant (Toesl.var.)	Vroeg/laat zondag gronslagvariant	Grondslag var toeslagen 1
(B) Percentage toeslag (Toesl.var.)	Vroeg/laat zondag perc toeslag	85
Grondslag 1 uren (Overuren)		Uurbedrag van de grondslag.
Grondslag 1 basis (Toesl.var.)		Uurbedrag van de grondslag.
<i>Arbeidsvoorwaardevarianten</i>		
Arbeidsvoorwaarde	Arbeidsvoorwaardevariant	Autoselectie
Overuren	standaard variant	Nee

Nieuws 17 september 2018

Per 01-07-2018 is de volgende arbeidsvoorwaarde toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaarden-cluster, waarbij Autoselectie niet is aangevinkt:

- Reiskosten > Standaard variant.

Per 01-01-2019 is de volgende arbeidsvoorwaarde toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaarden-cluster, waarbij Autoselectie niet is aangevinkt:

- Seniorenregeling > Standaard.

De volgende standaardwaarden zijn per diezelfde datum vastgelegd:

Seniorenregeling Percentage Doorbetalen	90,00
Seniorenregeling Percentage Werken	80,00

Per 01-10-2018 is de volgende arbeidsvoorwaarde verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaarden-cluster:

- Levensloop bijdrage werkgever > Standaard ; hierover wordt niet meer gesproken in de CAO.

Indien gewenst kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen via *Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten*

Nieuws 9 augustus 2018

Per 01-07-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing tegen 75%.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u deze CAO-inrichting niet zien.

Indien gewenst kunt u alternatieve omschrijvingen wijzigen via *Beheer > Alternatieve omschrijvingen > Soort element: Gegevenslement*.

Via *Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens* kunt u bij de arbeidsvoorwaarde de aanwezige inrichting controleren, en eventueel aanpassen.

Nieuws 8 juni 2018

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de dagelementen.

In het rapport Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u controleren op welk niveau bij u inrichting is vastgelegd (niveau CAO, Klant of Bedrijf).

Indien gewenst kunt u deze inrichting wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevensselement.

Nieuws 8 februari 2018

Per 01-01-2018 is inrichting toegevoegd voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing. Er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor doorbetaling tegen 100%, 90%, 85% en 70%.

Ook zijn deze percentages vastgelegd bij Doorbetalingspercentages ziektedagen/uren. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO zult u deze inrichting niet zien.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 13.451 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is de eindleeftijd gewijzigd in 68 en
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum gewijzigd in 81.921.

Nieuws 19 april 2017

Per 01-01-2017 is de berekening van het Sociaal fonds toegevoegd, zowel in de referentietabel als in het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Wanneer u gebruik wilt maken van deze berekening kunt u de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds > Benoemde variant (variabele grondslag) per 01-01-2017 of per de latere datum indienst bij de medewerkers selecteren.

Nieuws 9 januari 2017

Per 01-01-2017 is inrichting toegevoegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend. De arbeidsvoorwaarden > Benoemde variant (variabele grondslag) zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster: 01 Pensioen Autoselect = Ja, en 02 Pensioen aanvullend Autoselect = Nee.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1869 GLASTUINBOUW v/h TUINBOUW

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1869 GLASTUINBOUW v/h TUINBOUW.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 22 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd per 01-01-2019:

- in december 2018 zijn de franchises gewijzigd in € 13653.
- op 10-01-2019 zijn de franchises gewijzigd in € 13785 en de jaarmaxima in € 55927.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling zijn op 10-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 55927 en het percentage in 1,25.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is op 10-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 83891.

Per 01-01-2019 is de berekening voor PAWW geactiveerd door 'SPAWW verzekerd' op Ja te zetten. Deze inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW. Wanneer er medewerkers zijn voor wie de berekening niet uitgevoerd hoeft te worden, kunt u via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen een mutatie vastleggen op Blokkeren deelname SPAWW.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 18 mei 2018

Voor de dagelementen van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd.

Per 01-01-2018 zijn de volgende arbeidsvoorwaarde toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt:

Aanvulling op Uitkeringen	Standaard
---------------------------	-----------

Wanneer u op niveau Klant of Bedrijf al alternatieve omschrijvingen voor de dagelementen heeft vastgelegd, heeft de aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen de omschrijving van de gegevenselementen wijzigen.

Nieuws 1 maart 2018

De arbeidsvoorwaarde 'Seniorenregeling' is per 01-01-2018 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 13.451 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is de eindleeftijd gewijzigd in 68 en
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum gewijzigd in 81.921 en is het percentage voor de werkgever gewijzigd in 0,81.

Nieuws 19 april 2017

Per 01-01-2017 is de berekening van het Sociaal fonds toegevoegd, zowel in de referentietabel als in het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Wanneer u gebruik wilt maken van deze berekening kunt u de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds > Benoemde variant (variabele grondslag) per 01-01-2017 of per de latere datum indienst bij de medewerkers selecteren.

Nieuws 9 januari 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1944 OPEN TEELTEN

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1944 OPEN TEELTEN.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 22 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd per 01-01-2019:

- in december 2018 zijn de franchises gewijzigd in € 13653.
- op 11-01-2019 zijn de franchises gewijzigd in € 13785 en de jaarmaxima in € 55927.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling is op 11-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 55927, en voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is op 11-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 83891.

Per 01-01-2019 is de berekening voor PAWW geactiveerd door 'SPAWW verzekerd' op Ja te zetten. Deze inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW. Wanneer er medewerkers zijn voor wie de berekening niet uitgevoerd hoeft te worden, kunt u via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen een mutatie vastleggen op Blokkeren deelname SPAWW.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 25 september 2018

Per 01-01-2018 is de volgende inrichting toegevoegd:

Seniorenregeling Percentage Doorbetalen	90,00
Seniorenregeling Percentage Werken	80,00

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet.

De vastgelegde inrichting op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens na selectie van de Bedrijf CAO. Op het arbeidsvoorwaardescherf kunt u de historie opvragen, en de inrichting eventueel aanpassen per de ingangsdatum van de wijziging. .

Nieuws 24 juli 2018

Per 01-01-2018 is de volgende arbeidsvoorwaarde toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

Vakantietoeslag > Betaling per periode, Autoselectie is niet aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en zo nodig aanpassen.

Nieuws 1 mei 2018

Per 01-04-2018 is de arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Er zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de dag-elementen van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing: zie hieronder (voor de periode-elementen was al inrichting vastgelegd).

Ziekteperioden 1	Ziekteperioden 100%
Ziekteperioden 1 (dag)	Ziekteperioden 100% (dag)
Ziekteperioden 2	Ziekteperioden 90%
Ziekteperioden 2 (dag)	Ziekteperioden 90% (dag)
Ziekteperioden 3	Ziekteperioden 85%
Ziekteperioden 3 (dag)	Ziekteperioden 85% (dag)
Ziekteperioden 4	Ziekteperioden 75%
Ziekteperioden 4 (dag)	Ziekteperioden 75% (dag)
Ziekteperioden 5	Ziekteperioden 70%
Ziekteperioden 5 (dag)	Ziekteperioden 70% (dag)
Ziekteuren 1	Ziekteuren 100%
Ziekteuren 1 (dag)	Ziekteuren 100% (dag)
Ziekteuren 2	Ziekteuren 90%
Ziekteuren 2 (dag)	Ziekteuren 90% (dag)
Ziekteuren 3	Ziekteuren 85%
Ziekteuren 3 (dag)	Ziekteuren 85% (dag)
Ziekteuren 4	Ziekteuren 75%
Ziekteuren 4 (dag)	Ziekteuren 75% (dag)
Ziekteuren 5	Ziekteuren 70%
Ziekteuren 5 (dag)	Ziekteuren 70% (dag)

Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens en Alternatieve omschrijvingen kunt u controleren op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd. Wanneer de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO zult u deze CAO-inrichting niet zien. Indien gewenst kunt u Alternatieve omschrijvingen wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Soort element: Gegevens-element. De inrichting van de percentages kunt u overschrijven via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 13.451 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is de eindleeftijd gewijzigd in 68 en
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum gewijzigd in 81.921.

Nieuws 19 april 2017

Per 01-01-2017 is de berekening van het Sociaal fonds toegevoegd, zowel in de referentietabel als in het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Wanneer u gebruik wilt maken van deze berekening kunt u de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds > Benoemde variant (variabele grondslag) per 01-01-2017 of per de latere datum indienst bij de medewerkers selecteren.

Nieuws 9 januari 2017

Per 01-01-2017 is inrichting toegevoegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend. De arbeidsvoorwaarden > Benoemde variant (variabele grondslag) zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster: 01 Pensioen Autoselect = Ja, en 02 Pensioen aanvullend Autoselect = Nee.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1945 DIERHOUDERIJ, PRODUCTIEGERICHTE

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1945 DIERHOUDERIJ, PRODUCTIEGERICHTE.

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

In december 2018 is de berekening van SPAWW per 01-01-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 22 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd per 01-01-2019:

- in december 2018 zijn de franchises gewijzigd in € 13653.
- op 11-01-2019 zijn de franchises gewijzigd in € 13785 en de jaarmaxima in € 55927.

Voor pensioensoort 02 Pensioen aanvulling is op 11-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 55927.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn op 11-01-2019 het jaarmaximum gewijzigd in € 83891, en het percentage in 0,89.

Per 01-01-2019 is de berekening voor PAWW geactiveerd door 'SPAWW verzekerd' op Ja te zetten. Deze inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW. Wanneer er medewerkers zijn voor wie de berekening niet uitgevoerd hoeft te worden, kunt u via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen een mutatie vastleggen op Blokkeren deelname SPAWW.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 8 maart 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Voor de arbeidsvoorwaarden Pensioen en Sociaal fonds > Benoemde variant (variabele grondslag) is autoselectie nu aangevinkt. U kunt de inrichting bij uw bedrijf controleren en eventueel wijzigen via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten.

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de franchises gewijzigd in 13.451 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is de eindleeftijd gewijzigd in 68 en
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum gewijzigd in 81.921.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-01-2017 is voor pensioensoort 01 Pensioen het percentage voor de werkgever gewijzigd van 17,91 in 17,09.

Deze inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (variabel).

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden met ingang van 01 januari 2017.

Nieuws 10 oktober 2017

Per 01-01-2018 is de naamswijziging vastgelegd voor deze CAO, conform de beschrijving van de CAOlijst Belastingdienst 01-2018.

Nieuws 19 april 2017

Per 01-01-2017 is de berekening van het Sociaal fonds toegevoegd, zowel in de referentietabel als in het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Wanneer u gebruik wilt maken van deze berekening kunt u de arbeidsvoorwaarde Sociaal fonds > Benoemde variant (variabele grondslag) per 01-01-2017 of per de latere datum indienst bij de medewerkers selecteren.

Nieuws 26 januari 2017

De berekening van pensioenpremie is per 01-01-2017 toegevoegd via pensioensoort 01 Pensioen, Pensioenen/fondsen benoemd (variabel).

De berekening van Premie VPL-Overgangsrechten is toegevoegd via pensioensoort 02 Pensioen aanvullend, Pensioenen/fondsen benoemd (variabel).

De arbeidsvoorwaarden zijn toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster. Wanneer er een andere variant van deze pensioensoorten was geselecteerd, is deze arbeidsvoorwaardevariant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 1991 SCHOENTECHNIEK V/H
SCHOENHERSTELLERS

Laatste update: 4 januari 2017

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 1991 SCHOENTECHNIEK V/H SCHOENHERSTELLERS.

CAO informatie

1. Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen is per 01-01-2017 inrichting toegevoegd conform het Premieoverzicht 2017 van Pensioenfonds Detailhandel.

De arbeidsvoorwaarde Pensioen > Benoemde variant (variabele grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster.