

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 2143 NEDERLANDSE PODIA

Laatste update: 28 december 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
2143 NEDERLANDSE PODIA.

CAO Informatie

Nieuws 28 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises en de jaarmaxima gewijzigd.

De jaarmaxima werden al afgetopt op deeltijdfactor 1. De jaarfranchises worden met ingang van 01-01-2019 ook afgetopt op deeltijdfactor 1.

Per 01-01-2019 zijn voor pensioensoort 10 AOP de percentages en de franchises gewijzigd.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 12 juli 2018

Bij pensioensoort 01 Pensioen is de beginleeftijd per 01-01-2018 gewijzigd van 21 jaar in 15 jaar.

Bij pensioensoort 10 AOP zijn de eindleeftijden gewijzigd van 99 jaar in de AOW-leeftijd, per de Geboortedag.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er bij uw bedrijf een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 2272 GELUID- EN BEELDDRAGERS, SWK

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 2272 GELUID- EN BEELDDRAGERS, SWK.

CAO informatie

Nieuws 24 januari 2019

Medio januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13582 respectievelijk € 55927.

Op 17 januari 2019 is voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 het werkgeverspercentage gewijzigd in 16,8.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO.

Nieuws 23 februari 2018

Omdat 'Stichting Sociaal fonds Samenwerkende Branches detailhandel' eind 2016 is opgeheven, hebben wij per 01-01-2018 de berekening van pensioensoort 11 Sociaal fonds verwijderd: de regel uit de referentietabel is verwijderd, en de arbeidsvoorwaarde is verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

Ondanks het feit dat de percentages op 0,00 stonden, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de franchises gewijzigd in 13.101 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

Nieuws 27 november 2017

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het toetsmoment voor Einde deelname per 01-01-2017 gewijzigd in 2, Einde afrekenperiode.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening over heel 2017 plaatsvinden.

Nieuws 26 januari 2017

Per 01-01-2017 is het percentage gewijzigd in 0,00.

Nieuws 4 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchise, het jaarmaximum en de percentages voor de werknemer en de werkgever gewijzigd per 01-01-2017.

Daarnaast is het jaarmaximum gewijzigd voor pensioensoort 11 Sociaal fonds.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 2297 M&T TECHNISCH INSTALLATIEBEDRIJF

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 2297 M&T TECHNISCH INSTALLATIEBEDRIJF.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 11 Sociaal fonds en 12 Opleidingsfonds per 01-01-2019 de jaarmaxima voor de werkgever gewijzigd in € 74327.

Op 10 januari 2019 zijn voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per 01-01-2019 de percentages gewijzigd in 0,0355.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 28 december 2018

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen, 03 Pensioen overbrugging, 04 Pensioen extra en 05 VUT de franchises en de jaarmaxima gewijzigd.

Per 01-01-2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd.

Daarnaast is voor de Pro rata methode '30 dagen' voor de pensioensoorten 03 en 04 toegevoegd. Deze inrichting is nu in overeenstemming met de inrichting van het reguliere pensioen.

De inrichting van de Pro rata methode kunt u controleren via het arbeidsvoorwaardenscherm binnen de Bedrijf CAO. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd voor dit veld, zult u de CAO-inrichting niet zien.

N.B.: wanneer u per 4 weken verloont, zult u deze Pro rata methode '30 dagen' moeten aanpassen, omdat deze inrichting niet is toegestaan voor de periodiciteit 4 weken.

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook is de jaarfranchise gewijzigd, en worden maximum en franchise afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is de beginleeftijd van 16 jaar verwijderd. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra is de beginleeftijd gewijzigd van 60 jaar in 61 jaar. Ook zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

Voor pensioensoort 13 Extra Fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd, en wordt het maximum afgetopt op deeltijdfactor 1.

U kunt de inrichting van de referentietabellen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) voor de CAO, met peildatum 01-01-2019.

Nieuws 14 november 2018

De salarisbedragen die gekoppeld zijn aan het minimumloon zijn per 01-01-2019 gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

Nieuws 14 augustus 2018

Per 01-01-2018 is voor de pensioensoorten 01, 05, 03 en 04 aangegeven bij :

- kolom 18 Deeltijdfactor franchise → franchise aftoppen op 1,000000
- kolom 24 Deeltijdfactor maximum → maximum aftoppen op 1,000000 en
- kolom 27 CAO uren → 1976 (= 52 weken * 38 uren).

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op 'Ja' staat, kan er een herberekening over het hele jaar 2018 plaatsvinden.

Er kunnen verschillen ontstaan bij medewerkers met een deeltijdfactor > 1, én/of wanneer de normuren voor een medewerker <> 38.

Dit laatste is het geval wanneer Uren periode op bedrijfsniveau <> 38 òf wanneer de medewerker is gekoppeld aan een Verwerkingseenheid met uren <> 38.

Nieuws 24 mei 2018

De salariswijzigingen per 01-07-2018 zijn doorgevoerd, waarbij rekening is gehouden met de gewijzigde minimum(jeugd)lonen per die datum.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 16 april 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is het einde van de berekening gewijzigd in 65 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 62 maanden voor de AOW-datum òf 62 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen beëindigen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen.
- Wanneer de berekening voor pensioensoort 08 WIA Hiaat wordt beëindigd, kunt u pensioensoort 09 WIA Hiaat extra per de geboortedatum 65 maanden voor de AOW-leeftijd selecteren. Voor deze pensioensoort is het einde van de berekening gewijzigd in 27 maanden voor de AOW-datum. De berekening moet stoppen 24 maanden voor de AOW-datum òf 24 maanden voor de leeftijd van 67 jaar wanneer dat eerder is. Omdat wij de berekening niet een aantal maanden voor een vaste leeftijd kunnen laten stoppen, is er voor gekozen om het aantal maanden voor de AOW-datum te wijzigen. De alternatieve omschrijving van arbeidsvoorwaarde 09 WIA Hiaat extra is gewijzigd in WIA-wn verz. van 62 mnd. voor AOW of 67 jr.

NV Schade heeft meegedeeld dat de informatie op de site zal worden uitgebreid met informatie over de leeftijd van 67 jaar. De werknemer wordt voor de WIA-werknemersverzekering van NV schade in 2018:

- gedeeltelijk premievrij gesteld tot 0,064% vanaf 62 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 jaar wordt bereikt;

- volledig premievrij gesteld vanaf 24 maanden voorafgaand aan AOW-leeftijd, of eerder als voor die datum de leeftijd van 67 wordt bereikt.

Afhankelijk van de inrichting van 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 8 februari 2018

In de referentietabel Leeftijd percentages ten behoeve van de berekening van het Minimum bedrag Vakantietoeslag zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- per 01-01-2018 is de leeftijd voor 100% van dit Minimum bedrag gewijzigd in 23 jaar, en per 01-07-2018 is de leeftijd voor 100% gewijzigd in 22 jaar;
- per 01-01-2018 is voor 66-jarigen (dit jaar AOW-leeftijd) het percentage 0 vastgelegd. De bedragen waren al eerder ingevoerd.

Voor de pensioensoorten 08 WIA Hiaat, 09 WIA Hiaat extra en 13 Extra Extra fonds is per 01-01-2018 'Max. loon naar rato parttime' gewijzigd in Nee.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij u op Ja staat, kan er een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 19 januari 2018

Naar aanleiding van een brief van de Koninklijke Metaalunie hebben wij per 01-01-2018 voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 05 VUT de percentages gewijzigd in 10,46 en 18,02. De berekende percentages waren eerder vastgelegd met 3 decimalen. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan deze wijziging op 17-01-2018 herberekeningen over 2018 tot gevolg hebben (gehad).

Nieuws 16 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging het percentage werknemer voor medewerkers van 60 jaar en ouder gewijzigd in 14,8824.

Verder is per 01-01-2018 de nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling > Standaard toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster; Autoselectie is niet aangevinkt.

Nieuws 8 januari 2018

Per 01-01-2018 hebben wij de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.
- voor pensioensoort 03 Pensioen overbrugging zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075 en zijn de percentages per leeftijdscategorie gewijzigd.
- voor pensioensoort 04 Pensioen extra zijn de jaarfranchises gewijzigd in 73.711, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075.
- voor pensioensoort 05 VUT zijn de jaarfranchises gewijzigd in 14.704, zijn de jaarmaxima gewijzigd in 73.711 en zijn de percentages gewijzigd in 10,464 en 18,016.

- Voor pensioensoort 06 Vroegpensioen waren geen percentages vastgelegd. Daarom is de berekening verwijderd uit de referentietabel, en is de arbeidsvoorwaarde verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.
- voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra (alternatieve omschrijving: WIA excedent) is de jaarfranchise werknemer gewijzigd in 54.614, en is het jaarmaximum werknemer gewijzigd in 100.000.
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,3795.
- voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra (alternatieve omschrijving: WIA werknemersverzekering vanaf 62 maanden voor AOW-datum) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614 en zijn de percentages gewijzigd in 0,032.
- voor pensioensoort 11 Sociaal Fonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds is het jaarmaximum voor de werkgever gewijzigd in 73.711.
- voor pensioensoort 13 Extra fonds (alternatieve omschrijving: WGA-basisverzekering) zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

U kunt de inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

Wanneer u 2018 al heeft opgestart, kan er - afhankelijk van uw inrichting bij ' Automatische herberekening na wijziging inrichting ' - een herberekening over 2018 plaatsvinden.

Nieuws 2 januari 2018

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het percentage per 01-10-2017 gewijzigd van 0,25 in 0,20.

Wanneer u 2017 al heeft afgesloten, en geen herberekening wilt uitvoeren, hoeft u niets te doen. Wanneer u een herberekening via de payroll wilt uitvoeren, kunt u hierover contact opnemen met onze servicedesk. Wanneer u op medewerkerniveau een payrollgevoelige mutatie met een begindatum in 2017 vastlegt, wordt gerekend met de huidige inrichting.

Nieuws 20 oktober 2017

De salariswijzigingen per 01-01-2018 zijn doorgevoerd. De salarisbedragen die afhankelijk zijn van het minimumloon zijn vastgelegd met de bedragen die bij de leeftijd horen.

Nieuws 11 augustus 2017

Het gewijzigde bedrag minimum vakantietoeslag is doorgevoerd per 01-08-2017, 01-01-2018, 01-07-2018 en 01-01-2019.

Nieuws 14 juli 2017

In de salarisschalen per 01-07-2017 vervalt de leeftijdsschaal voor 22-jarigen. De regels voor deze leeftijd zijn verwijderd per 01-07-2017.

De wijzigingen per 01-08-2017 en per 01-01-2018 zijn inmiddels vastgelegd. Wanneer de minimumlonen per 01-01-2018 aan het eind van het jaar bekend zijn, zullen wij de wijzigingen die daaruit voortvloeien uiteraard ook doorvoeren.

Nieuws 14 juni 2017

Met ingang van 1 juli 2017 wijzigt het minimum loon.

In verband daarmee is de referentietabel salarisschalen gewijzigd

Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra zijn de jaarmaxima per 01-01-2017 gewijzigd in 100.000.

Voor de pensioensoorten 09 WIA hiaat extra en 13 Extra fonds zijn de percentages gewijzigd per 01-01-2017.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 2451 DAGRECREATIE

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
2451 DAGRECREATIE.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarfranchises en de jaar-maxima gewijzigd in € 11008 respectievelijk € 55927. Ook is een productkenmerk toegevoegd.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn per 01-01-2019 de jaarmaxima gewijzigd in € 55927, en zijn de percentages nulgesteld.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 26 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 10.655, en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

Nieuws 20 oktober 2017

Per 01-01-2017 is inrichting toegevoegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 11 Sociaal fonds > Benoemd (variabele grondslag) , Autoselect = Nee, omdat het vrijwillige aansluitingen betreft.

Via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel kunt u de inrichting controleren van Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met de CAO als doelgroep.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 2493 GOLFBRANCHE

Laatste update: 22 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
2493 GOLFBANCHE.

CAO Informatie

Nieuws 22 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd per 01-01-2019 :

- in december 2018 zijn de franchises gewijzigd in € 13653.
- op 11-01-2019 zijn de franchises gewijzigd in € 13785 en de jaarmaxima in € 55927.

Op 11-01-2019 is de berekening van VPL Overgangsrechten via pensioensoort 02 Pensioen aanvulling per 01-01-2019 toegevoegd. De arbeidsvoorwaarde is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt. Via Beheer > Inrichting > Arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

De berekening voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is op 11-01-2019 verwijderd. Ook is de arbeidsvoorwaarde verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 14 november 2018

De wijzigingen als gevolg van de aanpassing in de minimumlonen per 01-01-2019 zijn doorgevoerd in de salarisschaal.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

Nieuws 16 oktober 2018

Per 01-01-2018 zijn de pensioensoorten 01 Pensioen, en 11 Sociaal fonds toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, waarbij Autoselectie niet is aangevinkt.

Per 01-01-2019 is Autoselectie wél aangevinkt. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

De referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel).

Ook zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de dagelementen met betrekking tot Ziekte-dagen 1 tot en met 5, én Ziekteuren 1 tot en met 5.

Wanneer u zelf alternatieve omschrijvingen heeft vastgelegd, zult u deze inrichting van CAO-niveau niet kunnen zien. Via Beheer > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element kunt u deze inrichting eventueel overschrijven.

Nieuws 24 mei 2018

De wijzigingen als gevolg van de nieuwe minimum(jeugd)lonen zijn per 01-07-2018 doorgevoerd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Nieuws 1 maart 2018

De salarisschalen per 01-04-2017 zijn toegevoegd per 01-07-2017, inclusief de minimumlonen per 01-07-2017.

Per 01-01-2018 zijn wijzigingen op basis van de minimumlonen per 01-01-2018 doorgevoerd.

De salarisschalen per 01-04-2018 zijn toegevoegd, eventueel gecorrigeerd voor de minimumlonen per 01-01-2018.

Ook de waardenlijsten voor Salarisschaal en Salaristrede zijn toegevoegd per 01-07-2017.

Arbeidsvoorwaarde Salaris > Salarisschaal is per 01-07-2017 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Percentage (Vak.toesl.) is per 01-01-2018 vastgelegd.

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing is per 01-01-2018 inrichting toegevoegd voor uitbetalingen tegen 100%, 90%, 85%, 80% en 70%.

Het gaat om alternatieve omschrijvingen van Doorbetalingspercentages 1 tot en met 5, Ziekteperioden 1 tot en met 5, en Ziekteuren 1 tot en met 5. Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijvingen aanpassen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevensbestand. De percentages kunt u wijzigen via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf cao > Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing.

Arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing is per 01-01-2018 toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 2535 MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT-, EN
TEXTIELINDUSTRIE

Laatste update: 30 januari 2019

**Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 2535 MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT-, EN TEXTIELINDUSTRIE.**

CAO informatie

Nieuws 30 januari 2019

Op 22 januari 2019 is de berekening van SPAWW per 01-02-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 22 januari 2019

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn op 09-01-2019 de franchises en de jaarmaxima per 01-01-2019 gewijzigd in € 15482 resp. € 107593.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is op 09-01-2019 het jaarmaximum per 01-01-2019 gewijzigd in € 166635.

Voor pensioensoort 08 WIA Hiaat (alternatieve omschrijving: SAVAMITT) zijn per 01-01-2019 een aantal wijzigingen doorgevoerd:

- de berekening voor pensioenen/fondsen benoemd (variabel) is per 01-02-2019 verwijderd. Er is voor deze datum gekozen om te voorkomen dat de berekening verdween tijdens een definitieve verwerking van periode 2019/01 terwijl u de resultaten na een voorlopige verwerking akkoord had bevonden.
- de berekening voor pensioenen/fondsen benoemd (vast) is per 01-01-2019 toegevoegd. De eindleeftijd is 63 jaar. Omdat er in uw contract een andere eindleeftijd kan zijn afgesproken, is variant 0001 binnen deze arbeidsvoorwaarde toegevoegd, met eindleeftijd 99.
- Voor de berekening op basis van de vaste grondslag zijn 2 standaardwaarden vastgelegd: Ophogingspercentage vakantietoelage (WIA Hiaat) is gevuld met 8,00 en Pro rata methode (WIA Hiaat) is gevuld met 'gemiddelde dagen o.b.v. 261 dagen'.
- De arbeidsvoorwaarde met variant 'Benoemde variant (vaste grondslag)' is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, waarbij Autoselectie is aangevinkt. Wij adviseren u de inrichting bij uw bedrijf via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten te controleren, en eventueel aan te passen.
- Voor bestaande medewerkers is het van belang dat u de variant 'Benoemde variant (variabele grondslag) per 01-01-2019 verwijdert, en vervangt door de variant 'Benoemde variant (vaste grondslag).

Per 01-02-2019 is de berekening voor PAWW geactiveerd door 'SPAWW verzekerd' op Ja te zetten. Deze inrichting kunt u controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW. Wanneer er

medewerkers zijn voor wie de berekening niet uitgevoerd hoeft te worden, kunt u via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen een mutatie vastleggen op Blokkeren deelname SPAWW.

De inrichting in de referentietabellen kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) of eventueel Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

De inrichting van de standaardwaarden kunt u controleren en eventueel wijzigen op het arbeidsvoorwaardenscherf op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO..

Nieuws 25 september 2018

De alternatieve omschrijving van de volgende gegevenselementen is verwijderd:

| |
|-------------------------------------|
| (A) Berekend over (Overige uren tb) |
| (A) Percentage (Overige uren tb) |
| (A) Uren (Overige uren tb) |

Per 01-10-2018 was er geen inrichting meer voor Onbetaald verlof via de arbeidsvoorwaarde Overige uren tb. In de regel wordt Onbetaald verlof afgerekend via Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing.

Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, ziet u deze wijzigingen op CAO-niveau niet. Alternatieve omschrijvingen kunt u doorvoeren via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

Nieuws 8 juni 2018

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd voor de dagelementen.

In het rapport Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Alternatieve omschrijvingen kunt u controleren op welk niveau bij u inrichting is vastgelegd (niveau CAO, Klant of Bedrijf).

Indien gewenst kunt u deze inrichting wijzigen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element.

Nieuws 1 maart 2018

Per 01-01-2018 zijn de Ophogingspercentage vakantietoeslag (Pens.) en (Soc.fds.) gevuld met 8%.

Van pensioensoort 08 WIA Hiaat is het jaarmaximum per 01-01-2018 gewijzigd van 54.614 in 54.616,86.

Wanneer Automatische herberekening na wijziging inrichting bij u op ' Ja ' staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden.

Nieuws 28 december 2017

Na het bericht dat de salarisschalen per 01-01-2018 opnieuw waren ingericht (inclusief de waardenlijsten) kunnen wij u melden dat ook de salarisschalen per 01-04-2018 zijn vastgelegd.

Nieuws 22 december 2017

Per 1 januari 2018 zijn de loonschalen voor de mode- en interieurindustrie én tapijt- en textielindustrie geïntegreerd tot één loonschaal. Als gevolg hiervan hebben wij de salarisschalen gewijzigd per 01-01-2018.

Een belangrijke wijziging is dat de Categorie niet meer gevuld is met MI en TT, maar met de uren per week die per salarisschaal worden aangegeven: 36, 37 en 38.

Wanneer u gebruik maakt van de salarisschaal die op CAO-niveau is ingericht, zult u daarom voor bestaande medewerkers per 01-01-2018 de Categorie moeten wijzigen. Wanneer u de nieuwe Categorieën niet kunt vastleggen bij de medewerkers, kunt u de waardelijst uitbreiden via Beheer > Inrichting > Waardenlijst > Peildatum 01-01-2018, u zoekt het niveau waarop uw inrichting vastligt: Klant of Bedrijf > u kiest gegevenselement ' Categorie (Salarisschaal) ' > Open, en u voegt de nieuwe waarden 36, 37 en 38 toe met een omschrijving die voor u duidelijk is. Daarna selecteert u via Medewerker > Arbeidsvoorwaarden > Arbeidsvoorwaarden > Salarisschaal per 01-01-2018 (of een latere datum indienst) de nieuw toegevoegde Categorie.

Door deze wijziging is de eerdere inrichting van de salarisschalen per 01-04-2018 overschreven. Zodra wij de nieuwe salarisschalen per die datum hebben vastgelegd, zullen wij u hierover informeren.

Nieuws 21 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 15.178, de jaarmaxima zijn gewijzigd in 105.075, de eindleeftijd is gewijzigd in 68 jaar, en 24 Deeltijdfactor maximum aftoppen is gewijzigd in: 1 Franchise aftoppen op 1,000000. Deze laatste omschrijving is foutief; hier wordt bedoeld dat de deeltijdfactor voor de bepaling van het maximum wordt afgetopt op 1,000000.
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de jaarmaxima gewijzigd in 163.367 en voor beide varianten is 0,3 als percentage vastgelegd. Hoewel de varianten nu niet meer zinvol zijn, er is voor gekozen om de varianten niet te verwijderen, maar actief te houden. Hierdoor hoeft u geen aanvullende inrichting door te voeren.
- de inrichting voor pensioensoort 12 Opleidingsfonds (alternatieve omschrijving: Financiering branchorganen) is verwijderd. Deze berekening had als einddatum 01-01-2018.

Nieuws 15 december 2017

In de referentietabel 'Leeftijd percentages' ten behoeve van de berekening van het minimum bedrag voor vakantietoeslag was een leeftijd van 23 vermeld in plaats van 023. Dit is gewijzigd per 01-07-2016, de begindatum van de huidige cao. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening worden uitgevoerd over heel 2017. Wanneer u een herberekening wilt laten uitvoeren met ingang van 01-07-2016 kunt u contact opnemen met de Servicedesk.

Nieuws 10 november 2017

De salariswijzigingen per 01-07-2016, 1 maximum uurloon per 01-01-2017 en de salariswijzigingen per 01-09-2017 zijn vastgelegd. Hierbij is ook een systeemwijziging doorgevoerd.

De inrichting voor de diverse periodieken is per 01-07-2016 toegevoegd, en de inrichting voor 'maximum uurloon mode / interieur' (Salaristrede 98) en 'maximum uurloon (theoretisch)' (Salaristrede 99) is verwijderd.

Ook de inrichting van de waardenlijst voor Salaristrede is per 01-07-2016 gewijzigd.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2017. Wanneer u een herberekening over 2016 wilt laten uitvoeren, kunt u contact opnemen met de Service-desk met de vraag om een herberekening te laten uitvoeren per 01-07-2016.

De salariswijzigingen per 01-01-2018 en 01-04-2018 zijn doorgevoerd. Er is nu één salarisschaal voor alle medewerkers die aan de cao zijn gekoppeld. Om te voorkomen dat de salarissen spontaan niet meer worden verrekend, hebben wij beide categorieën (mode/interieur: MI en textiel/tapijt:TT) laten staan. De bedragen zijn voor beide categorieën gelijk, met 1 uitzondering:

Bijz. maximum uurloon textiel/tapijt van 1-1-2018 tot 1-4-2018: 19,01

Bijz. maximum uurloon textiel/tapijt van 1-4-2018 tot 1-1-2019: 19,47

Nieuws 6 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd per 01-01-2016 en per 01-01-2017.

Voor pensioensoort 11 Sociaal fonds zijn de percentages nulgesteld voor variant 0001 Tapijt en Textiel.

Nieuws 4 januari 2017

Per 01-01-2016 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarfranchises gewijzigd conform de vermelding op de site van het fonds.

Per 01-01-2017 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarfranchises en de jaarmaxima gewijzigd.

Voor de berekening van Financiering brancheorganen is inrichting toegevoegd via pensioensoort 12 Opleidingsfonds.

Er is een alternatieve omschrijving toegevoegd voor zowel pensioensoort 12 Opleidingsfonds (Financiering brancheorganen) als pensioensoort 11 Sociaal fonds (SF Mitt).

Arbeidsvoorwaarde Financiering brancheorganen > Benoemde variant (vaste grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselect = Nee.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 2948 Verpleeg- Verzorgingshuizen en Thuiszorg en
Jeugdgezondheidszorg

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 2948 Verpleeg- Verzorgingshuizen en Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg.

CAO informatie

Nieuws 30 januari 2019

Op 25 januari 2019 is de berekening van SPAWW per 01-02-2019 geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Nieuws 21 januari 2019

In december 2018 hebben wij de wijzigingen per 01-01-2019 vastgelegd voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 10 AOP.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 12 juli 2018

Bij pensioensoort 10 AOP zijn de eindleeftijden gewijzigd van 99 jaar in de AOW-leeftijd, per de Geboortedag.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er bij uw bedrijf een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 1 juni 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen was geen beginleeftijd ingericht. Per 01-01-2018 is '15' als beginleeftijd vastgelegd.

Afhankelijk van de inrichting van gegevens-element 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 18 mei 2018

Voor de dagelementen van Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd.

Wanneer u op niveau Klant of Bedrijf al alternatieve omschrijvingen voor de dagelementen heeft vastgelegd, heeft de aanvullende inrichting op CAO-niveau voor u geen consequenties. Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen de omschrijving van de gegevens-elementen wijzigen.

Nieuws 24 januari 2018

Per 01-01-2018 is in Pensioensoort 10 AOP de regel voor medewerkers van 23 jaar en ouder verwijderd omdat het recht op het volledige minimumloon sinds 01-07-2017 geldig is met ingang van de 22-jarige leeftijd. De franchise voor 22 en 23 jaar was al vastgelegd met hetzelfde bedrag. Franchise naar rato parttime is gewijzigd in: Nee. De inrichting van de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Pensioenen/fondsen benoemd (vast).

Nieuws 29 december 2017

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen zijn de franchises gewijzigd in 12.028 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 105.075;
- voor pensioensoort 10 AOP zijn de franchises per leeftijd gewijzigd.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Tabelnaam: Pensioenen/fondsen benoemd (vast) met doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2018.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 3203 DAGBLADUITGEVERIJBEDRIJF naar CAO
3798 Uitgeverijbedrijf.

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
3203 DAGBLADUITGEVERIJBEDRIJF naar CAO 3798 Uitgeverijbedrijf..

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor pensioensoort 08 WIA Hiaat het jaarmaximum gewijzigd in € 55927 en het percentage in 0,205.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 15 juni 2018

Per 01-06-2018 is de inrichting bij Loonbegrip interface GBF verwijderd omdat deze niet meer relevant is. Er is gekozen voor peildatum 01-06-2018 om te voorkomen dat er - afhankelijk van de inrichting van uw bedrijf bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' - een herberekening over het hele jaar 2018 kan plaatsvinden.

Nieuws 1 mei 2018

Op 19-04-2018 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds het percentage voor de werkgever per 01-01-2018 gewijzigd in 0,04. Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf, kan er een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 07 Vroegpensioen extra zijn de jaarmaxima gewijzigd in 82.141,80;
- voor pensioensoort 08 WIA Hiaat is het jaarmaximum voor de werknemer gewijzigd in 54.614;
- voor pensioensoort 09 WIA Hiaat extra zijn de jaarmaxima gewijzigd in 54.614.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 3375 Evenementen- En Horecabeveiliging

Laatste update: 23 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
3375 Evenementen- En Horecabeveiliging.

CAO Informatie

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor pensioensoort 01 Pensioen de jaarfranchises en de jaar-maxima gewijzigd in € 20380,61 respectievelijk € 55712,72. De percentages zijn gewijzigd in 15,04 en 22,56.

De inrichting in de referentietabel kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast), met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 1 maart 2018

Per 01-01-2018 is in de referentietabel Pensioenen fondsen benoemd (vast) inrichting toegevoegd voor pensioensoort 01 Pensioen. Ophogingspercentage vakantietoelage (Pens.) is gevuld met 8,00. De arbeidsvoorwaarde Pensioen > Benoemde variant (vaste grondslag) is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is aangevinkt. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel wijzigen.

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing is per 01-01-2018 inrichting toegevoegd voor uitbetalingen tegen 100%, 90%, 80% en 70%.

Het gaat om alternatieve omschrijvingen van Doorbetalingspercentages 1 tot en met 4, Ziekte-dagen 1 tot en met 4, en Ziekteuren 1 tot en met 4. Indien gewenst kunt u de alternatieve omschrijvingen aanpassen via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens-element. De percentages kunt u wijzigen via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf cao > Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 3768 UITVAARTBRANCHE

Laatste update: 14 november 2018

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
3768 UITVAARTBRANCHE.

Vervallen en geïntegreerde cao

De volgende cao is vervallen en opgenomen in deze cao.

- Crematoria (391).

CAO Informatie

Nieuws 14 november 2018

De salariswijzigingen per 01-05-2018 en per 01-01-2019 zijn doorgevoerd in de salarisschaal.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

N.B.: Salaristrede 30 is toegevoegd voor de extra trede.

Afwijkende grondslag Bereikbaarheidsdienst is per 01-05-2018 gewijzigd in 2,04. Per 01-01-2019 is dit bedrag gewijzigd in 2,08.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' kan er een herberekening met ingang van 01-05-2018 plaatsvinden.

Nieuws 1 juni 2018

Per 01-01-2018 is de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag > Betaling per periode toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaardencluster, Autoselectie is niet aangevinkt.

Voor Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing zijn alternatieve omschrijving voor de dagelementen toegevoegd (Ziekte dagen, Ziekteuren tegen 100% en 70%).

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte, hebben wij per 01-05-2018 de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Standaard variant verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster. De arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij ziekte > Uitsplitsing was al geselecteerd, Autoselectie was / is aangevinkt.

Daarnaast is Loondoorbetaling bij verlof > Uitsplitsing toegevoegd per 01-05-2018, Autoselectie is aangevinkt.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen..

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 3798 UITGEVERIJBEDRIJF, CAO VOOR HET

Laatste update: 30 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
3798 UITGEVERIJBEDRIJF, CAO VOOR HET.

Vervallen en geïntegreerde cao's

De volgende cao's zijn vervallen en opgenomen in deze cao.

- Huis-aan-huisbladjournalisten (449);
- Publiekstijdschriftjournalisten (313);
- Vaktijdschriftjournalisten (397).

CAO Informatie

Nieuws 30 januari 2019

Per 01-02-2019 is de berekening van SPAWW geactiveerd door SPAWW Verzekerd op 'Ja' te zetten.

U kunt deze inrichting controleren via Bedrijf > Salarisadministratie > Stichting PAWW.

Indien gewenst kunt u deze berekening blokkeren via Medewerker > Medewerkergegevens > Loonheffingen > Blokkeren deelname SPAWW.

In de CAO voor SPAWW leest u in bijlage 3 voor welke medewerkers u de berekening niet hoeft uit te voeren.

Op verzoek is per 01-01-2019 de inrichting van Generatiepact Percentage Doorbetalen (waarde : 90,00) én Generatiepact Percentage Werken (waarde : 80,00) verwijderd.

Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO opnieuw inrichting toevoegen in het arbeidsvoorwaardenschermbij de arbeidsvoorwaarde Generatiepact > Standaard.

Nieuws 23 januari 2019

Begin januari 2019 zijn per 01-01-2019 voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvulling de franchises gewijzigd in € 15053.

Voor pensioensoort 06 Vroegpensioen zijn per 01-01-2019 de jaarmaxima in de verschillende varianten gewijzigd in € 55927, en zijn de percentages gewijzigd in 0,205.

Voor pensioensoort 13 Extra fonds zijn per 01-01-2019 de percentages voor de varianten 0002 en 0003 gewijzigd in 0,04 en zijn de percentages voor de varianten 0005 en 0006 gewijzigd in 0,02.

Voor pensioensoort 14 Extra fonds 2 zijn per 01-01-2019 de percentages gewijzigd: voor variant 0002 in 0,04 , voor variant 0003 in 0,09 , voor variant 0004 in 0,04 en voor de varianten 0005 en 0006 in 0,05.

De inrichting in de referentietabellen kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (vast) en Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, per 01-01-2019.

Nieuws 23 oktober 2018

Op grond van berichtgeving van de Belastingdienst hebben wij de naamgeving van CAO 3798 gewijzigd in *Uitgeverijbedrijf, CAO voor het*.

U vindt deze tenaamstelling terug bij het Arbeidsvoorwaardencluster.

Deze naam wordt bij alle volgende publicaties gebruikt.

Nieuws 16 oktober 2018

Per 01-11-2018 is de arbeidsvoorwaarde Levensloop bijdrage werkgever > Standaard verwijderd uit het standaard arbeidsvoorwaardencluster, omdat deze berekening niet meer in de CAO wordt beschreven.

Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting bij uw bedrijf controleren, en eventueel aanpassen.

Nieuws 24 juli 2018

Voor de dagelementen Ziekte dagen en Ziekteuren 1 en 2, en Zorgverlof uren / dagen (kort) zijn alternatieve omschrijvingen toegevoegd. Wanneer u zelf inrichting heeft vastgelegd, zult u deze CAO-inrichting niet zien.

Indien gewenst kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Gegevens element andere inrichting vastleggen.

Nieuws 28 mei 2018

Naar aanleiding van een controle van de inrichting van de arbeidsvoorwaarde Vakantietoeslag, hebben wij per 01-05-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd in het standaard arbeidsvoorwaardencluster:

- Vakantietoeslag > Peilmoment methode is verwijderd,
- Vakantietoeslag > Combinatie methode is geselecteerd, Autoselectie is aangevinkt.

De achtergrond hiervan is dat het via arbeidsvoorwaardevariant Combinatie methode ook mogelijk is om vakantietoeslag op te bouwen over eenmalige vergoedingen als Overwerk. Via Beheer > Inrichting > Uitzonderen arbeidsvoorwaardevarianten kunt u de inrichting die bij u in gebruik is, controleren en eventueel wijzigen. Wanneer u over bijvoorbeeld overwerk nog vakantietoeslag wilt vergoeden over de eerste perioden van het jaar, kunt u de wijziging die hierboven is beschreven, bij u vastleggen per 01-01-2018.

Nieuws 1 mei 2018

Op 19-04-2018 zijn per 01-01-2018 de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het percentage voor de werkgever gewijzigd in 0,04;
- voor pensioensoort 13 Extra fonds is het percentage voor de werkgever gewijzigd in 0,02.

Afhankelijk van de inrichting bij 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf, kan er een herberekening plaatsvinden over het hele jaar 2018.

Nieuws 18 januari 2018

De nieuwe arbeidsvoorwaarde Seniorenregeling is toegevoegd aan het standaard arbeidsvoorwaarden-cluster, Autoselectie is niet aangevinkt. Deze regeling is aangekondigd in release notes 2018-01.

Nieuws 2 januari 2018

Per 01-01-2018 is voor pensioensoort 08 WIA Hiaat het jaarmaximum voor de werknemer gewijzigd in 54.614.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 3854 Foodservice en de Groothandel in Levensmidde-
len

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 3854 Foodservice en de Groothandel in Levensmiddelen.

Vervallen en geïntegreerde cao

De volgende cao is vervallen en opgenomen in deze cao.

- Levensmiddelen, zoetwaren, tabaksproducten, etc. Groothandel in- (331).

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvulling per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 13785 respectievelijk € 52042.

Op 08 januari 2019 is voor pensioensoort 11 Sociaal fonds het jaarmaximum per 01-01-2019 gewijzigd in € 55927.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioen/fondsen benoemd (vast) en Pensioenen/fondsen benoemd (variabel), met als doelgroep de CAO en peildatum 01-01-2019.

Nieuws 14 november 2018

De salarismwijzigingen en de wijzigingen in de minimumlonen zijn per 01-01-2019 doorgevoerd in de salarisschaal.

Bij Salarisschaal subsector Groothandel Levensmiddelen zijn de salarisbedragen voor 21- en 22-jarigen opgehoogd naar de voor die leeftijd geldende minimumlonen.

U kunt deze inrichting controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als Doelgroep de CAO.

Nieuws 6 juli 2018

De tenaamstelling van de cao en van het arbeidsvoorwaardencluster is in overeenstemming gebracht met de naam zoals deze is gepubliceerd door de Belastingdienst.

Naar aanleiding van de huidige cao-tekst is de cao-inrichting aangepast.

- In de cao is een nachttoelage opgenomen. Daarvoor is de volgende inrichting per 01-08-2018 opgenomen:

| Gegevens-element | Alternatieve naam | Standaardwaarde |
|------------------|-------------------|-----------------|
|------------------|-------------------|-----------------|

| | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| Grondslag 1 basis (Toesl.var.) | | Periodebedrag van grondslag |
| Grondslagperiode 1 (Toesl.var.) | | Huidige periode |
| (L) Grondslagvariant (Toesl.var.) | Nachttoeslag 20% grondslagvariant | Grondslag var toeslagen 1 |
| (L) Percentage (Toesl.var.) | Nachttoeslag 20% percentage | 20 |
| (L) Aantal (Toesl.var.) | Nachttoeslag 20% aantal uren | |

- In de cao zijn de wisseltoeslag, ploegentoeslag, waarderingstoeslag, overuren a 300% en consignatie(toeslag) niet opgenomen.

Hierop is de inrichting per 01-08-2018 aangepast door de volgende standaardwaarden en de bijbehorende alternatieve omschrijvingen te verwijderen:

| Gegevens-element | Alternatieve omschrijving | Standaardwaarde |
|-----------------------------------|---|-----------------------------|
| (A) Blokkeren (Toesl.vast) | Ploegentoeslag regeling II 7% blokkeren | Ja |
| (A) Grondslagvariant (Toesl.vast) | Ploegentoeslag regeling II 7% grondslagvariant | Grondslag Vaste Toeslagen 1 |
| (A) Percentage (Toesl.vast) | Ploegentoeslag regeling II 7% percentage | 7,00 |
| (A) Grondslagvariant (Toesl.var.) | Wisseltoeslag grondslagvariant | Grondslag var toeslagen 1 |
| (A) Percentage (Toesl.var.) | Wisseltoeslag percentage | 5,00 |
| (B) Blokkeren (Toesl.vast) | Ploegentoeslag regeling II 14% blokkeren | Ja |
| (B) Grondslagvariant (Toesl.vast) | Ploegentoeslag regeling II 14% grondslagvariant | Grondslag Vaste Toeslagen 1 |
| (B) Percentage (Toesl.vast) | Ploegentoeslag regeling II 14% percentage | 14,00 |
| (C) Blokkeren (Toesl.vast) | Ploegentoeslag regeling IV 22,5% blokkeren | Ja |
| (C) Grondslagvariant (Toesl.vast) | Ploegentoeslag regeling IV 22,5% grondslagvariant | Grondslag Vaste Toeslagen 1 |
| (C) Percentage (Toesl.vast) | Ploegentoeslag regeling IV 22,5% percentage | 22,50 |
| (E) Blokkeren (Toesl.vast) | Waarderingstoeslag blokkeren | Ja |
| (E) Grondslagvariant (Toesl.vast) | Waarderingstoeslag grondslagvariant | Grondslag Vaste Toeslagen 1 |
| (E) Grondslagvariant (Overuren) | Overuren 300% grondslagvariant | Grondslag 1 uren |

| | ant | |
|---|---|---------------------------|
| (E) Percentage incl. toeslag (overuren) | Overuren 300% perc incl toeslag | 300,00 |
| (E) Percentage toeslag (Overuren) | Overuren 300% perc toeslag | 200,00 |
| (G) Grondslagvariant (Toesl.var.) | Consignatie 5% grondslagvariant | Grondslag var toeslagen 1 |
| (G) Percentage (Toesl.var.) | Consignatie 5% percentage | 5,00 |
| (H) Grondslagvariant (Toesl.var.) | Consignatie 0,75% grondslagvariant | Grondslag var toeslagen 1 |
| (H) Percentage (Toesl.var.) | Consignatie 0,75% percentage | 0,75 |
| (I) Grondslagvariant (Toesl.var.) | Consignatie 1,5% grondslagvariant | Grondslag var toeslagen 1 |
| (I) Percentage (Toesl.var.) | Consignatie 1,5% percentage | 1,5 |
| (A) Aantal (Toesl.var.) | Wisseltoeslag aantal | |
| (A) Vergoeding (Toesl.vast) | Ploegentoeslag regeling II 7% vergoeding | |
| (B) Vergoeding (Toesl.vast) | Ploegentoeslag regeling II 14% vergoeding | |
| (C) Vergoeding (Toesl.vast) | Ploegentoeslag regeling II 22,5% vergoeding | |
| (E) Uren geld/geld (Overuren) | Overuren 300% geld/geld | |
| (E) Uren tijd/geld (Overuren) | Overuren 300% tijd/geld | |
| (E) Uren tijd/tijd (Overuren) | Overuren 300% tijd/tijd | |
| (G) Aantal (Toesl.var.) | Consignatie 5% aantal | |
| (H) Aantal (Toesl.var.) | Consignatie 0,75% aantal | |
| (I) Aantal (Toesl.var.) | Consignatie 1,5% aantal | |

De historie van de inrichting in de diverse arbeidsvoorwaarden kunt u controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Bedrijf CAO > [Toeslagen (vast), Toeslagen(var.) of Overuren]. Indien gewenst kunt u de verwijderde inrichting hier weer toevoegen op niveau Klant CAO of Bedrijf CAO.

Nieuws 24 mei 2018

De wijzigingen als gevolg van de nieuwe minimum(jeugd)lonen zijn per 01-07-2018 doorgevoerd.

Voor salarisschaal A zijn voor de leeftijden 21 en 22 wijzigingen vastgelegd omdat de bedragen in de CAO lager zijn dan de minimum(jeugd)lonen voor die leeftijden.

Nieuws 30 maart 2018

Voor pensioensoort 01 Pensioen was de franchise voor de werkgever vastgelegd als 13.444. Dit is per 01-01-2018 gewijzigd in 13.344.

Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening plaatsvinden over heel 2018.

Nieuws 8 maart 2018

De salariswijzigingen per 01-02-2017 , 01-07-2017 , 01-01-2018 (minimumlonen voor subsector Groot-handel Horecaproducten) en 01-02-2018 zijn vastgelegd. Omdat voor deze subsector per 01-07-2018 en per 01-01-2019 wijzigingen noodzakelijk zullen zijn als gevolg van aanpassingen in de minimumlonen zijn de wijzigingen per 01-01-2019 niet doorgevoerd.

De salarisschalen voor subsector Groothandel Horecaproducten zijn gekoppeld aan Categorie A. U kunt de inrichting van de salarisschalen controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Salarisschaal met als doelgroep de CAO.

Minimum bedrag (Vak.toesl.) is per 01-05-2017 en per 01-05-2018 gewijzigd in € 1805 resp. € 1837. Omdat het minimum niet per doelgroep kan worden vastgelegd, geldt dit bedrag voor alle medewerkers die aan de CAO zijn gekoppeld. Wanneer u geen gebruik wilt maken van het vaststellen van dit minimum, adviseren wij u om via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Vakantietoeslag ' Minimum controle en correctie (Vak.toesl.) ' te wijzigen in Nee.

In de CAO wordt aangegeven dat het vakantiejaar van 1 januari tot en met 31 december loopt. Om te voorkomen dat de afrekening van vakantietoeslag dit kalenderjaar problemen oplevert, hebben wij de wijzigingen doorgevoerd per 01-01-2019. Wij adviseren u om de inrichting voor 2018 te wijzigen zodat de opgebouwde vakantietoeslag tot en met 31 december 2018 dit verloningsjaar wordt afgerekend. Per 01-01-2019 kunt u uw inrichting via ' Delete ' verwijderen, zodat de CAO-inrichting weer zichtbaar wordt. N.B. : de inrichting is vastgelegd voor maandverloners; wanneer u per 4 weken verloont, adviseren wij u om de inrichting te controleren via Bedrijf > Arbeidsvoorwaardegegevens > Vakantietoeslag , en eventueel te wijzigen.

Omdat er in de CAO niet meer wordt gesproken over de Chauffeurstoeslag, is de inrichting per 01-01-2018 verwijderd. Ook de alternatieve omschrijvingen voor (D) Toeslagen (vast) zijn verwijderd, maar deze inrichting kan niet per peildatum worden vastgelegd. Het gevolg is dat u ook voor 2017 (en eerder) de oorspronkelijke omschrijvingen zult zien.

Per 01-02-2018 en per 01-01-2019 zijn de bedragen voor Afwijkende toeslag 3 en 4 (Toesl. var.) gewijzigd.

Via Doorbetalingspercentage Ziekte 4 is inrichting toegevoegd voor loondoorbetaling tegen 70%.

Wanneer er bij u op niveau Klant, Klant CAO, Bedrijf of Bedrijf CAO inrichting is toegevoegd, zult u de wijzigingen op CAO-niveau niet kunnen zien. Via Rapporten > Controleoverzichten > Overzicht bedrijfsinrichting > Arbeidsvoorwaardegegevens en Alternatieve omschrijvingen kunt u zien op welk niveau de inrichting bij uw bedrijf is vastgelegd.

Wanneer 'Automatische herberekening na wijziging inrichting' bij uw bedrijf op Ja staat, kan er een herberekening over heel 2018 plaatsvinden. Wanneer u ook een herberekening over 2017 wilt uitvoeren, kunt u contact opnemen met onze Servicedesk.

Nieuws 18 januari 2018

Per 01-01-2018 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- voor pensioensoort 01 Pensioen is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de jaarfranchises gewijzigd in 13.344 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 50.267. De regel voor medewerkers van 67 jaar is verwijderd uit de referentietabel;
- voor pensioensoort 02 Pensioen aanvullend is de eindleeftijd gewijzigd in 68, zijn de jaarfranchises gewijzigd in 13.344 en zijn de jaarmaxima gewijzigd in 50.267;
- voor pensioensoort 11 Sociaal fonds is het jaarmaximum werkgever gewijzigd in 54.614.

Nieuws 23 augustus 2017

Voor een 3-tal CAO's hebben wij voor pensioensoort 01 Pensioen alternatieve omschrijvingen toegevoegd. Wanneer u alle 3 CAO's in 1 bedrijf gebruikt, is het onderscheid zichtbaar op de salarisstroken.

De alternatieve omschrijving van de looncomponenten is gewijzigd van *Pens. premie* in *BPF-GIL pens. premie* én van *Pens. premie werkgever* in *BPF-GIL pens. premie werkg.*

Wanneer u de oorspronkelijke omschrijving graag wilt blijven gebruiken, kunt u via Beheer > Inrichting > Alternatieve omschrijvingen > Soort element * : ' Looncomponent ' de omschrijving wijzigen.

Nieuws 19 april 2017

Per 01-05-2016 is Minimum bedrag vakantietoeslag gewijzigd. Afhankelijk van de inrichting bij uw bedrijf kan er een herberekening worden uitgevoerd over het huidige jaar.

Wanneer u een correctie wilt doorvoeren over 2016, kunt u voor de bewuste medewerker(s) een payrollgevoelige mutatie vastleggen per 01-05-2016. Na het uitvoeren van een payrollverwerking kunt u deze mutatie verwijderen. Ook kunt u de servicedesk vragen om voor het hele bedrijf een herberekening opstarten met ingang van periode 2016/05.

Nieuws 4 maart 2017

Voor de pensioensoorten 01 Pensioen en 02 Pensioen aanvullend zijn de percentages voor de werkgever per 01-01-2017 gewijzigd van 17,3 naar 17,13%.

Verder is voor pensioensoorten 18 Deeltijdfactor franch aftoppen en 24 Deeltijdfactor maximum aftoppen op Ja gezet.

Als gevolg van deze wijzigingen kan er een herberekening over 2017 plaatsvinden.

Nieuws 9 januari 2017

Voor pensioensoort 01 Pensioen en Pensioensoort 02 Pensioen aanvulling zijn de jaarfranchises, de jaarmaxima en de percentages aangepast per 01-01-2017.

Voor pensioensoort 01 Pensioen is de regel voor 66-jarigen verwijderd.

CAO-informatie

Payroll Business

CAO 3855 Zwembaden

Laatste update: 24 januari 2019

Dit document verstrekt cao nieuws van Payroll Business voor de cao:
CAO 3855 Zwembaden.

CAO Informatie

Nieuws 24 januari 2019

Begin januari 2019 zijn voor pensioensoort 01 Pensioen per 01-01-2019 de franchises en maxima gewijzigd in € 11008 respectievelijk € 55927. De percentages zijn gewijzigd in 12,66 en 15,05.

De inrichting kunt u controleren via Rapporten > Controleoverzichten > Referentietabel > Pensioenen/fondsen benoemd (variabel) met als doelgroep de CAO, en peildatum 01-01-2019.