



Visma kundeseminar

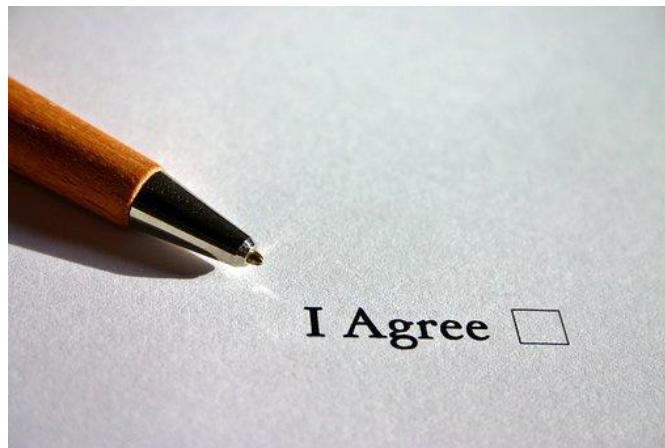
GDPR
Samtykke og Informationspligt

Susan Sloth
Senior corporate legal advisor / CIPPe



Samtykke eller informationspligt

- Ikke nødvendigt med samtykke, hvor der er et andet lovligt behandlingsgrundlag
- Men altid informationspligt
- [Forkert information](#)



Artikel 6, Lovlig behandling

Behandlingsgrundlag

- Samtykke
- Opfyldelse af kontrakt
- Overholde retlig forpligtelse som påhviler dataansvarlig
- Beskytte den registreredes eller en anden fysisk persons vitale interesser
- Nødvendig for at dataansvarlige eller en tredjemand kan forfølge en legitim interesse

Artikel 5, Behandlingsprincipper

- Lovlighed, rimelighed, gennemsigtighed
- Formålsbegrænsning
- Dataminimering
- Rigtighed
- Opbevaringsbegrænsning
- Integritet og fortrolighed

Opfyldelse af kontrakt

Almindelige personoplysninger

- Navn, adresse, mail, telefonnummer
- Stillingskategori, uddannelse, arbejdstid, fravær, pension
- Løn, pension, skat, bankkonto
- Andre tjenstlige forhold (bedømmelser, advarsler o.lign.)
- Kontaktpersoner/pårørende
- Andre oplysninger, der er nødvendige for at administrere ansættelsesforholdet

Retlig forpligtelse

Cpr.nummer

- Skatteregler
- Andre love, f.eks ATP, statistik o.lign.

Oplysninger om helbred (følsom oplysning)

- § 56-aftaler
- Graviditetsbetinget sygdom

Legitim interesse

Overvågning,

- Logoplysninger,
- Gps-oplysninger,
- Optagelse af telefonsamtaler
- Adgangskortoplysninger
- Performancemålinger
- Andet?

Artikel 7, Betingelser for samtykke

- Dataansvarlig skal dokumentere samtykket
- Samtykket skal være en frivillig, specifik, informeret og utvetydig viljestilkendegivelse
- Ved vurdering af, om samtykke er givet frit, tages der størst muligt hensyn til, bl.a. om opfyldelse af en kontrakt, er gjort betinget af samtykke til behandling af personoplysninger, som ikke er nødvendig for opfyldelse af denne kontrakt.
 - Samtykke i ansættelsesforhold?
- Det skal være lige så let at trække sit samtykke tilbage som at give det.

Samtykke

Altid ved behandling af særlige kategorier af oplysninger (følsomme oplysninger)

- Race eller etnisk oprindelse,
- Politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning eller
- Fagforeningsmæssigt tilhørsforhold
- Genetiske data, biometriske data
- Helbredsoplysninger
 - [Samtykkeerklæring, helbredsoplysninger](#), Visma Enterprise
- Oplysninger om en fysisk persons seksuelle forhold eller seksuelle orientering

Undtagelser til samtykke-reglen

Hvis behandling er nødvendig for at overholde den dataansvarliges eller den registreredes arbejds-, sundheds- og socialretlige forpligtelser

Eks:

- Behandling af fagforeningsoplysninger i konfliktsituation
- Behandling af fagforeningsoplysninger ved overenskomstaftalt kontingenttræk i løn
- Helbredsoplysninger, Sygedagpengelovens regler

Samtykke, private oplysninger

Samtykke kræves ved

- Behandling af rekrutteringsoplysninger
 - Samtykke til opbevaring af oplysninger efter rekrutteringsforløbet er afsluttet
 - [Samtykkeerklæring, indhente referencer](#), Visma Enterprise
- Straffeattest/børneattester
 - [Samtykkeerklæring, straffeattest](#), Politiet
- Personlighedstest
 - Normalt i testsystemet, vær opmærksom på særligt samtykke ved videregivelse af resultater af personlighedstest

Samtykke, private oplysninger

- Billeder o.lign. på internet
 - [Samtykke til brug af billeder.docx](#)
- Videregivelse af følsomme oplysninger til tillidsrepræsentant, fagforening mv.
- Andre private oplysninger, sociale forhold o.lign.
- Vær opmærksom på, et samtykke kan ikke ”stå alene”
 - Sagligt formål med behandlingen af oplysningerne
 - Behandlingsprincipperne skal opfyldes

Artikel 13, oplysningspligt

Ved indsamling af oplysninger fra den registrerede

- Dataansvarlig og kontaktoplysninger
- Formål og retsgrundlag
- Modtagere af personoplysningerne
- Evt. overførsel til tredjeland
- Opbevaringsbegrænsning
- Indsigt, berigtigelse, dataportabilitet
- Klagerettigheder
- Evt. automatiske afgørelser



Artikel 14, Oplysningspligt

- Oplysninger, der indsamles fra andre end den registrerede

Som artikel 13, herudover:

- hvilken kilde personoplysningerne hidrører fra, og eventuelt hvorvidt de stammer fra offentligt tilgængelige kilder



Hvor er informationspligten relevant

- Ved rekruttering
 - Allerede ved registrering i evt. rekrutteringssystem
 - Ved modtagelsen af ansøgning udenom rekrutteringssystem
- Ved ansættelsen
 - [Oplysning om behandling af medarbejderoplysninger](#), Visma Bluegarden
- Ved ændringer af behandlingen af personoplysninger

Tak for i dag

Mail: persondata@bluegarden.com



Respect
Reliability
Innovation
Competence
Team spirit