

# Visma Løn - spørgsmål, features og forbedringer

Opdateret 06.10.2021

Hyppigt stillede spørgsmål			
Emne	Beskrivelse	Løsning	Status
<b>Fratrædelser</b>	Hvad gør vi, når vi har medarbejdere, der har forskudsferie tilgode ved fratrædelse, som ikke bliver modregnet automatisk?	I forbindelse med fratrædelsen vil rapporten 'Ny Ferielov Ferieregnskab' vise, hvor meget medarbejderen skylder i forskudsferie. Dette skal modregnes i fratrædelsesmåneden med Lønart 4796 (feriedage) og angive beløb, eller Lønart 4797 (ferietimer) og angive beløb.	Er løst
<b>Ferietillæg</b>	Hvem sørger for en automatisk udbetaling af det lovpligtige ferietillæg til maj og august lønudbetalingen?	Visma Enterprise sørger for udbetalingen af det lovpligtige ferietillæg. Læs mere i <a href="#">Ferievejledningen</a> .	<a href="#">Du kan også læse mere om udbetaling af ferietillæg i denne artikel &gt;</a>
<b>Elever under ny ferielov</b>	Nu når elevers særlige rettigheder er videreført til den nye ferielov, hvorfor skal vi så være ekstra opmærksom på dem?	I bør være særlig opmærksom på reglerne om elevers ret til ferie på grund af de nye regler om samtidighedsferie. Både i forhold til optjening, tildeling og afholdelse.	<a href="#">Læs artikel om elever under ny ferielov &gt;</a> <a href="#">Se webinar om elever &gt;</a> <a href="#">Læs generel ferievejledning &gt;</a>
<b>Visning af forskudsferie</b>	Hvorfor kan man se på lønsedlen, når medarbejdere har afholdt alt tildelt forskudsferie?	Selvom alt forskudsferie er afholdt, og saldoen er "0", vil det blive vist på lønsedlen i hele ferieåret til og med august.	<a href="#">Læs artikel om ferie på forskud &gt;</a>

<b>Differenceberegning af feriepenge</b>	Hvilken lønart sørger for differenceberegning af feriepenge ?	På grund af nye regler om differenceberegning af feriepenge vil lønart 4923 blive vist på lønsedlen enten som en udbetaling eller som et løntræk. Visma anbefaler, du er særlig opmærksom på de medarbejdere, der skifter arbejdstid, hvis de samtidig registrerer ferie tilbage i tid.	
<b>Horesta's feriefond lukker</b>	Når Horestas feriefond lukker med udgangen af august måned 2021, skal feriepenge administreres af arbejdsgiver.	Arbejdsgiver i Visma Løn skal tilpasses, så feriepengene bliver administreret i Visma Løn	Se ferievejledning under Horesta
<b>Horesta's særlige løntillæg</b>	Hvad skal der ske med det særlige løntillæg, når det ikke kan indberettes til Horestas feriefond?	Det særlige løntillæg opspares fortsat i Visma Løn. Her arbejder Visma på en løsning omkring udbetaling af det særlige løntillæg.	Der arbejdes på en løsning. Følg med i release dokumenterne.
<b>NY: Bogføringsbilag viser ikke feriepenge på fratrædt medarbejder</b>	Hvorfor viser mit bogføringsbilag ikke feriepengene fra tidligere ferieår på en fratrædt medarbejder, der har ferie med løn?	Der er oprettet nye lønarter i forbindelse med det nye ferieår, hvilket kan resultere i forkert opsætning af lønarter i kontoplanen.	<a href="#">Se oversigt over de lønarter, du skal bruge på medarbejdere, der fratræder</a> ≥
<b>NY: Negative feriepenge på en fratrædt medarbejder</b>	Hvorfor bliver feriepengene for indeværende periode negativ i tilfælde af, at en medarbejder, der har ferie med løn, holder al sin ferie i fratrædelsesmåneden?	Den ferieberettigede løn nedskrives som standard med 4,8% pr. afholdt feriedag jvf. Ferieloven. Det sker i den måned, hvor ferien registreres.  Værdien af en afholdt feriedag kan sættes op til en anden værdi end 4,8% på resultattabel "FEREDU".	<a href="#">Læs mere i ferievejledningen</a>

<b>Restferie efter ferieloven (5. ferieuge), skal udbetales inden 31. marts 2022</b>	Skal jeg gøre noget på de medarbejdere som har en restsaldo, svarende til 5. ferieuge pr 31.12	Jvf Ferieloven skal den 5. ferieuge udbetales. Ønsker virksomheden ikke at udbetale 5. ferieuge kan der ske en overførsel af ferie udover 4 uger, og det kræver en skriftlig aftale mellem arbejdsgiver og medarbejder. Dette skal aftales inden 31. december.	Der udarbejdes lønarter til udbetaling af den 5. ferieuge, følg med i Release dokumenterne
<b>NY: De optjente feriedage fra 2019 (16,64) har en særlig status</b>	Kan jeg få udbetalt eller overført restferie fra de 16,64 feriedage, der blev optjent i miniferieåret (fra 01.01.2019 til 31.08.2019)?	De 16,64 feriedage skal afholdes inden 1. januar 2022. De kan hverken udbetales eller blive overført til nyt ferieår efter aftale. Overskydende feriedage skal indbetales til Arbejdsmarkedets Feriefond eller anden tilsvarende fond.	

## Nye, kommende features

Emne	Beskrivelse	Løsning	Status
<b>Ferie vist på lønseddel</b>	I forbindelse med den nye ferielov har vi modtaget en del ønsker til, hvordan I får vist feriedage/ferietimer i højre side på lønsedlen, når vi går ind i et nyt optjeningsår den 1. september.	Vi arbejder lige nu på at finde den bedste løsning til at udstille feriedage/ferietimer, som optjenes i det nye ferieår.	<a href="#">Se status &gt;</a>
<b>Ferieregnskab</b>	Medarbejdere, som har ferie med løn, optjener nye feriedage i det nye ferieår fra den 1. september 2021. De nye feriedage vil blive vist i rapporten 'Ny ferielov Ferieregnskab' under 'Ferieår 2021'.	Vi vender tilbage med en løsning	<a href="#">Løst</a>
<b>Bogføring af feriepenge fra ferieåret 2020 på fratrådte medarbejdere</b>	Skal feriepengene på en fratrådt medarbejdere for ferieåret 2020 bogføres separat?	I kontoplanen i Visma Løn skal der oprettes lønarter, der kan håndtere feriepengene på fratrådte medarbejdere.	Se release dokument fra august 2021

## Systemmæssige forbedringer

Emne	Beskrivelse	Løsning	Status
<b>Ferieregnskab</b>	Det nye ferieregnskab: Hvordan ser du ferieregnskabet fra tidligere lønkørsler?	Når du vælger den konkrete lønkørsel, dannes ferieregnskabet for den på gældende lønkørsel.	Er tilpasset
<b>Ferieregnskab</b>	Ferieregnskabet indeholder fratrådte medarbejdere med ferie med løn til feriekonto, selvom feriepengene er afregnet til FerieKonto.	Fremover bliver de fratrådte medarbejdere fjernet i den måned, hvor feriepengene bliver afregnet til feriekonto, og medarbejderen fratræder. Hvis saldi er lig med "0"	Er løst den juli 2021
<b>Ferieregnskab</b>	Fratrådte timelønnede medarbejdere til FerieKort bliver ikke vist på rapporten 'Ny ferielov Ferieregnskab'.	Fratrådte timelønnede medarbejdere til Feriekort skal fremgå af rapporten 'Ny ferielov Ferieregnskab'.	Er løst den 1. marts 2021
<b>Ferieregnskab</b>	Fratrådte med ferie med løn til Feriekort bliver ikke vist i rapporten 'Ny Ferielov Ferieregnskab'.	Fratrådte med ferie med løn til Feriekort vil fremgå af rapporten 'Ny Ferielov Ferieregnskab'.	Er løst den 1. marts 2021
<b>Gammelt ferieregnskab</b>	Medarbejdere med ferie med løn får ikke vist feriepengene for de feriedage, der er til rest. Rest feriedagene vises fortsat i rapporten 'Ferieregnskab'.	Medarbejdere, der har ferie med løn til gode fra gammel ferielov, vil vise både rest feriedage og de tilsvarende feriepenge.	Løst 1. juli 2021
<b>Gammelt ferieregnskab</b>	Rapporten 'Ferieregnskab', som viser ferie efter gammel ferielov, vil fortsat blive dannet i hver lønkørsel, indtil alle kunder har brugt gammel ferie. Ferie efter gammel ferielov vil kun kunne ses i rapporten 'Ferieregnskab'.	Rapporten skal ikke dannes, når alt ferie under den gamle ferielov er afholdt. Kunder skal selv sætte en slutdato på rapporten 'Ferieregnskab' under 'Rapportbestilling' på 'Arbejdsgiver stamopl.'	Løst
<b>Fratrædelser</b>	Deltidsmedarbejdere, som er blevet oprettet med lønart 9980 med færre end 25 feriedage, bliver ved fratrædelse ikke omregnet i forhold til 25 feriedage. Feriepengene er korrekt beregnet.	Når en deltidsmedarbejder fratræder og har fået tildelt feriedage i forhold til sin deltidsansættelse, skal feriedage ved fratrædelse omregnes i forhold til 25 feriedage og afregnes til f.eks. FerieKonto/feriekort <b>Workaround:</b> Tilskriv dage på lønart 40012 i forhold til 25 feriedage.	Workaround
<b>Ferietillæg</b>	Det er pt. ikke muligt at ændre i hverken det lovmæssige eller særlige ferietillæg via 'Korrektionslønarter'.	Der vil komme separate korrektionslønarter, så saldi kan korrigeres op og ned.	<a href="#">Er løst med releasen den 4. marts. Læs artiklen og se webinar her &gt;</a>

<b>Ferietillæg (Finans kunder)</b>	Manglende mulighed for udbetaling af lovpligtigt ferietillæg, der er optjent efter kalenderår for indeværende år. Ferietillæg skal kunne udbetales i januar måned, for eksempel i forbindelse med fratrædelse.	På grund af nye regler om differenceberegning af feriepenge vil lønart 4923 blive vist på lønsedlen, enten som en udbetaling eller som et løntræk. Der vil komme ny lønart til udbetaling af ferietillæg for dem, der kører efter kalenderår.	Er løst
<b>Fratrædelser</b>	Der er pt. ikke automatisk udbetaling af ferietillæg ved fratrædelse af medarbejdere, der har ferie med løn, som har afholdt feriedage/timer efter ny ferielov. De skal ved fratrædelse have udbetalt forholdsmæssig ferietillæg i forhold til afholdte feriedage under ny ferielov.	Automatisk udbetaling af ferietillæg ved fratrædelse af en medarbejder ferie med løn, som har afholdt ferie efter ny ferielov. Udbetalingen skal regnes manuelt ud fra rapporten 'Ny ferielov Ferieregnskab' i forhold til afholdt feriedage/timer, og beløbet oprettes på variabel lønart 4788 (feriedage) /4789 (ferietimer).	Løsningen på vej.
<b>Visning på lønseddel</b>	Medarbejdere, der har feriekort, får ved en fejl vist en for høj saldo på lønsedlen. Måneden efter anmodning om feriekort-udbetaling bliver der vist forkert fordi, det anmodet beløb bliver lagt til feriepengene. Beløb er korrekt i rapporten 'Ny Ferielov Ferieregnskab' og i elndkomst. Det er derfor kun en visningsfejl på lønsedlen.	<a href="#">Informer dine kolleger om, at det korrekte beløb og antal dage kan findes på borger.dk</a>	Er løst med releasen den 4. marts
<b>Ferie i timer</b>	Virksomheder, der har en anden normtid end 160,33 timer pr. måned, og som optjener ferie i timer. Ved f.eks. en normtid på 156 timer pr måned skal der kun optjenes 180 timer ferie. Pt. optjenes der 185 (12 x 15,41) timer ud fra en normtid på 160,33 timer.	Lige nu er den midlertidige løsning at korrigere antal optjente timer pr. måned via en korrektionslønsart.	Er løst med releasen den 11. marts
<b>Løsarbejder</b>	Pt. vil der i de fleste tilfælde være en uoverensstemmelse mellem antal dage og beløb. Årsagen er, at når man optjener 2,08 dag pr. måned og arbejder få timer, vil værdien af en feriedag blive meget lav.	Der kommer en løsning, hvor du optjener feriedage ud fra faktiske arbejdstimer.	Er løst med releasen den 11. marts

<b>Ferie fra tidligere arbejdsgiver</b>	Hvordan kan vi som nuværende arbejdsgiver, registrere ferie fra tidligere arbejdsgiver i Visma Løn og have det med i ferierækkefølgen?	Der kommer lønarter til håndtering af ferie fra tidligere arbejdsgivere, så saldoen kan komme ind i Visma Løn.	Er løst med <a href="#">releasen den 7. oktober</a>
<b>Visning af afregnede feriepenge til FerieKonto</b>	På følgende rapporter vil beløbet, der er afregnet til FerieKonto blive vist, det gælder for medarbejdere med løbende beregning af feriepengene og for fratrådte medarbejdere "Ferie med løn" "NY overførelsesliste", "NYF Ferieafregningsliste", "Afregning pr betalingsdato"	Rapporten "Afregning pr betalingsdato" indeholder afregninger til FerieKonto, fremover vil rapporten blive udvidet til også at indeholde andre posteringer. Hold øje med release dokumentet.	Status følger
<b>NY: Optjening af feriedage for løsarbejdere</b>	Har du timelønnede ansatte, som arbejder få timer i lønperioden, og ønsker du derfor at justere deres feriedage?	På stillingskategorien kan du oprette lønart 300020, som beregner feriedage ud fra præsterede arbejdstimer. Feriedage beregnes efter formlen $2,08/160,33 = 0,01297$	Løst