



# Visma Løn Finans

Release 7., 12. og 26. juli 2022

<b>Visma Løn Finans</b>	<b>2</b>
Nyheder	2
Mit.dk (02.07.2022)	2
Validering ved decentral indlæsning af MLE-25-MEDA (12.07.2022)	2
Særlige dage - ny funktion (07.07.2022)	2
Lønart til ændring af arbejdstidsprocent (07.07.2022)	2
Opdateringer	3
Ændring af korrektionslønart 40012 og 40017 (07.07.2022)	3
Regulering af Særlige dage/timer skal indgå i hensættelse (07.07.2022)	3
Datahub version 2 (26.07.2022)	4

## Nyheder

### **Mit.dk** (02.07.2022)

Fra den 4. juli bliver lønsedler sendt til **mit.dk** istedet for eBoks.

Har jeres virksomhed tilkøbt at få lønsedler sendt til både Mit.dk og eBoks, vil jeres medarbejdere modtage lønsedler begge steder fremover.

### **Validering ved decentral indlæsning af MLE-25-MEDA** (12.07.2022)

Efter skiftet til mit.dk er der ændret i valideringer ved indlæsning af decentral record MLE-25-MEDA. Dette kan påvirke indlæsning af filer fra eksterne HR systemer.

Hvis feltet mit.dk er blankt/tomt i kolonne N, indlæses feltet default med 'Ja' til mit.dk. Der valideres på om CPR-nr. er gyldigt.

Hvis feltet mit.dk indlæses med 'Ja' (mit.dk) valideres på om CPR-nr. er gyldigt.

Hvis feltet mit.dk indlæses med 'Nej' (mitBasic) skal der også indlæses en emailadresse og der valideres på om feltet email er udfyldt.

### **Særlige dage - ny funktion** (07.07.2022)

Ny løsning til særlige dage, hvor beregning af værdi og afholdelse af dage følger Ferielovens dage, mht. afholdelse og værdi.

- Stillingskategori lønart 23942 - Tildeling særlige dage/timer

Ved oprettelse af stillingskategori lønart 23942, vil afholdt ferie behandles før optjening og det betyder at hensættelse af beløb til særlige dage beregnes af den reducerede ferieberettiget løn.

Derudover vil Særlige dage som tildeles i perioden først kunne bruges i efterfølgende måned, som ny ferielov.

### **Lønart til ændring af arbejdstidsprocent** (07.07.2022)

Der er oprettet en ny variabel lønart til ændring af arbejdstidsprocent. Lønarten skal have arbejdstidsprocent, kalenderår, og kalendermåned i input, som angiver hvilken måned der skal ændres i.

Når lønarten oprettes overskrives tidligere arbejdstidsprocent for den måned der angives.

- 40013 Saldo arbejdstidsprocent

Medarbejderens arbejdstidsprocent bruges til feriepengedifferenceberegning. I hver måneds lønkørsel

tilknyttes en arbejdstidsprocent til månedens opsparing af feriedage, eller den måned der er lagt feriedage ind på en korrektions- eller en saldolønart. Når der skal rettes, er det derfor for alle de måneder, hvor der er feriedage med en forkert arbejdstidsprocent.



Lønarten må ikke bruges til at rette aktuel måneds arbejdstidsprocent i aktuel måneds lønkørsel (Eks. rette juni måneds arbejdstidsprocent i juni-lønkørslen). Arbejdstidsprocenten vil i det tilfælde blive en sum af månedens arb.tidsprocent + arb.tidsprocent angivet på lønart 40013.

Arbejdstidsprocent anvendes ikke, hvis medarbejderen optjener og afholder ferie i timer. Der sker derfor ikke noget, hvis lønarten oprettes.

### Eksempler på brug af lønarten

Eksempel 1: En medarbejder med fejlagtig feriepengedifferenceberegning i aktuel lønkørsel, kan få rettet arbejdstidsprocent i relevante måneder til den aktuelle under ferien, så sker der ikke længere differenceberegning.

Eksempel 2: En selskabsskiftet medarbejder der er oprettet med 16,64 dage og 100% arbejdstid via en saldolønart i april, med første lønkørsel i maj. Arbejdstidsprocenten skulle have været 80%. Lønart 40013 udfyldes som nedenfor, og alle dage der er lagt ind i april, vil få en arbejdstidsprocent på 80% fra og med den næste lønkørsel.

Opret variable lønoplysninger					
Dato	<input type="text" value="01-06-2022"/>				
Medarbejder	<input type="text" value="805"/>		<input type="text" value="YHN7 UJM 8IK9OL"/>		
Lønart	<input type="text" value="40013"/>		<input type="text" value="Saldo Arbejdstidsprocent"/>		
Arbejdstidspct.	<input type="text" value="80"/>	År	<input type="text" value="2022"/>	Måned	<input type="text" value="04"/>

## Opdateringer

### Ændring af korrektionslønart 40012 og 40017 (07.07.2022)

Korrektionslønarterne 40012 Korrektion feriedage og 40017 Korrektion ferietimer, vil ikke længere have arbejdstidsprocent i inputfelt.

Efter den 31. juli vil feltet ikke være synligt i Visma Løn Finans, og kan dermed ikke udfyldes - heller ikke i decentrale indlæsninger.

### Regulering af Særlige dage/timer skal indgå i hensættelse (07.07.2022)

Regulering af særlige dage/timer beløb skal indgå i periodens bogføring. Beløb på regulerings lønarterne 3943 og 3944 indgår fremover i periodens hensættelse af beløb til bogføring via lønart 19880.

## Datahub version 2 (26.07.2022)

For kunder der har tilkøb af Datahub til interne BI værktøjer er der kommet en ny version med nye tabeller, som mange kunder har efterspurgt.

Det drejer sig om følgende tabeller:

- AbsenceGroup + ProcessedAbsenceGroup: indeholder data om øverste niveau af fravær
- PhoneNumber: indeholder alle typer af medarbejder telefonnumre
- SalaryComment: indeholder kommentarer på ansættelsesforhold
- VismaLoenWorkCalendar: indeholder arbejdstidskalender fra Visma Løn

Derudover er der tilføjet omkring 40 nye felter specielt i tabellerne CompensationAndBenefit, Employee og Employment.

Der skal anvendes ny URL for at komme i gang med V2. Ny URL og dokumentation kan hentes her [Datahub version 2](#)