



Visma Løn Finans

Release 2. marts 2023

Visma Løn Finans	2
Nyheder	2
Automatisk udbetaling af 1% ferietillæg ved fratrædelse (02.03.2023)	2
Opdateringer	4
Rapporten "Ny ferielov ferieafregningsliste" (02.03.2023)	4
Opdatering af lønsumsgrundlag (02.03.2023)	4

Nyheder

Automatisk udbetaling af 1% ferietillæg ved fratrædelse (02.03.2023)

Medarbejdere der optjener det lovpligtige 1% ferietillæg med ferieåret som optjeningsperiode, kan få beregnet og udbetalt tilgodehavende ferietillæg automatisk ved fratrædelse.

Det gælder for de medarbejdere, der optjener 1% ferietillæg på stillingskategorilønart '4900 Opsp. ferietillæg lovgrundlag' eller '4901 Opsp. ferietillæg OK-grundlag' og som anvender ferieåret, som optjeningsperiode.

Opret stillingskategorilønart på relevante stillingskategorier:

- 4632 - Ferietillæg lov udbetaling v/fratrædelse

OBS: Automatisk udbetaling af 1% lovpligtig ferietillæg kan ikke anvendes til medarbejdere, der optjener ferietillæg efter kalenderår (jf. Finanssektorens standard overenskomst).

Beregning af udbetalt ferietillæg:

Fratrædelser i perioden 1/9 - 31/5

Før der er sket udbetaling af 1% ferietillæg skal der udbetales ferietillæg forholdsvist for afholdte feriedage.

$(\text{Optjent ferietillæg} / \text{Optjente feriedage} \times \text{Afholdte feriedage})$

Fratrædelser i perioden 1/6 - 31/8

Efter der er sket udbetaling af 1% ferietillæg:

$(\text{Optjent ferietillæg minus udbetalt ferietillæg} / \text{feriedage optjent efter 1. juni} \times \text{Afholdte feriedage})$

Afholdte feriedage beregnes på baggrund af afholdte feriedage fra ferieåret fratrukket optjente feriedage fra september til maj. Er resultatet positivt beregnes ferietillæg til udbetaling.

Ferietillæg der udbetales ved fratrædelse indgår ikke i pensionsgrundlag.

Såfremt der er medarbejdere, som ikke skal have udbetalt ferietillæg ved fratrædelse er det muligt at stoppe udbetaling ved at oprette en variabel lønart 9403 på medarbejderen i den lønperiode, hvor vedkommende fratræder.

Lønarten kan også anvendes i en efterfølgende lønkørsel og kan efterreguleres, hvis fratrædelsen efterreguleres og der ikke skal ske udbetaling af ferietillæg:

Følgende variable lønart oprettes ved fratrædelse:

- 9403 - Stop 1 % ferietillæg v/fratrædelse

Lønarter der skal oprettes i kontoplan:

Følgende lønarter oprettes i kontoplanen i debet på resultatopgørelsen:

Ferie i **dage** og opsparring af ferietillæg på stillingskategorilønart **4900**:

- 4732 FE.tillæg lov v/fratr sep-maj
- 4733 FE.tillæg lov v/fratr jun-aug

Ferie i **timer** og opsparring af ferietillæg på stillingskategorilønart **4900**:

- 4734 FE.tillg lov fratr sep-maj time
- 4735 FE.tillg lov fratr jun-aug time

Ferie i **dage** og opsparring af ferietillæg på stillingskategorilønart **4901**:

- 4730 FE.tillæg OK v/fratr sep-maj
- 4731 FE.tillæg OK v/fratr jun-aug

Ferie i **timer** og opsparring af ferietillæg på stillingskategorilønart **4901**:

- 4736 FE.tillg OK fratr sep-maj time
- 4737 FE.tillg OK fratr jun-aug time

Ovenstående lønarter bliver vist på lønsedlen ved udbetaling af ferietillæg og teksten kan ændres under Opsætning, Lønartsopsætning.

Opdateringer

Rapporten “Ny ferielov ferieafregningsliste” (02.03.2023)

Rapporten viser nu summer for de lønperioder, en efterregulering evt. berører, for både bruttoferiepenge, A-skat, AM-grundlag og nettoferiepenge.

Medarbejder der fratræder med fratrædelseskode 3 og bliver efterreguleret henover et ferieårsskifte, vises i rapporten.

Opdatering af lønsumsgrundlag (02.03.2023)

Lønsumsgrundlag er opdateret med følgende lønarter:

Lønartstype 8900 Lønsumsafgift / Grundlag

Lønarter der er lukket:

- Lønart 4951 'Forskudsferie tilb.bet. dage'

Lønarter der er oprettet:

- Lønart 44956 'Modregnet forskudsferie'
- Lønart 4730 'FE.tillæg OK'
- Lønart 4731 'FE.tillæg OK'
- Lønart 4732 'FE.tillæg lov'
- Lønart 4733 'FE.tillæg lov'
- Lønart 4734 'FE.tillæg lov'
- Lønart 4735 'FE.tillæg lov'
- Lønart 4736 'FE.tillæg OK'
- Lønart 4737 'FE.tillæg OK'