

HRM Configuratie voor het DUO OWP rapport

Visma levert jaarlijks verschillende overzichten voor de DUO OWP. Een van deze rapporten geeft inzicht in alle afwezigheid van medewerkers. Er zijn zeven categorieën van afwezigheid in het DUO rapport. Om dit rapport te kunnen genereren, gebruiken we de vastgelegde ziekte gegevens in de verzuimmodule en de verlofaanvragen uit de verlofmodule.

Verlof categorieën

Om de juiste verlof categorieën te kunnen vinden, hebben wij een extra veld toe moeten voegen aan het verlof definitie scherm. Met dit veld geef je aan welk type verlof de definitie bevat.

Leave Definition: Holidays (IE - days) aa(5004) - Working in Days

General Entitlement Sickness Approval Corrections Restrictions Contract End

Name: Holidays (IE - days) aa *

Description:

English Dutch

Effective From: 01-Oct-2019 *

Base Calculation date: 01-Jan-2002 * (for weekly/4 weekly cycles)

Start of Leave Period: 1 day 1 month

Standard Hours Per Day: 8.0000 *

Category: Annual Leave * ⓘ

Display Colour: [Green]

Unauthorised Colour: [Blue]

Processing Priority: 40

Display Priority: 40

List Sequence Priority: 1

Import Code:

Export Code:

Rounding Requests: Standard Rounding (selected), Round Up, Round Down

Rounding Entitlements: Standard Rounding (selected), Round Up, Round Down

Include unapproved requests in the leave balance calculation

Include unapproved entitlements in the leave balance calculation

OK Cancel Apply Remove

Er is een verschillende lijst aan mogelijke categorieën voor boekbaar verlof en buitengewoon verlof.

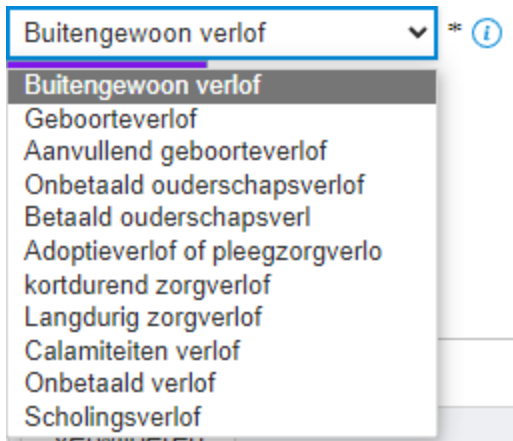
Boekbaar verlof

Jaarlijks verlof ▼ ⓘ

- Jaarlijks verlof
- Geboorteverlof
- Aanvullend geboorteverlof
- Onbetaald ouderschapsverlof
- Betaald ouderschapsverlof
- Adoptieverlof of pleegzorgverlo
- Onbetaald verlof
- Scholingsverlof

Voor alle boekbare verlof definities is jaarlijks verlof als standaardwaarde ingevuld.

Buitengewoon verlof



Voor buitengewoon verlof hebben wij in alle bestaande verlof definities buitengewoon verlof als standaardwaarde ingevuld.

NB: Voor bestaande verlof definities is het van essentieel belang dat de correcte verlof categorie is geselecteerd voor het einde van maart 2022. Alleen op deze manier kunnen wij de juiste verlof data aanleveren bij DUO.

Let op! Om een goede levering naar DUO te realiseren (daar zijn jullie als klant verantwoordelijk voor), is het niet verstandig om 1 verlof definitie te gebruiken voor twee verlof redenen bij DUO. In dat geval zal de data die geleverd wordt aan DUO niet consistent zijn.

Een voorbeeld hier van is het betaald/onbetaald ouderschapsverlof. Door inrichtingskeuzes/uitdagingen heeft een aantal gekozen om deze te combineren en op een bepaalde manier vast te leggen. Voor DUO levert dit echter dus of reden 1 of reden 2 als totaliteit. Daarin zal een keuze gemaakt moeten worden.

In onderstaande vertaal tabel is zichtbaar hoe bepaalde keuzes doorgegeven worden aan DUO.

Afhankelijk van welke verlof data je wilt leveren aan DUO, zul je aanpassingen moeten doen in de verlof definities, eventueel vastgelegd verlof (als je 2 soorten hebt samengevoegd en je het geplitst op de juist soort wilt rapporteren) en de validatie op verlof bij vervangingen. Bij twijfel kun je een consultant raadplegen (of deze aanvragen via de bekende wegen).

Vertaaltabel DUO categorieën en verlof definitie categorieën.

DUO Category	Duo CategoryID	Leave Category
Onbetaald ouderschapsverlof, Unpaid parental leave.	1	<ul style="list-style-type: none"> • Onbetaald ouderschapsverlof (Unpaid Parental leave) • Aanvullend geboorteverlof (Additional birth Leave)
Betaald ouderschapsverlof (Paid Parental Leave)	2	<ul style="list-style-type: none"> • Betaald ouderschapsverlof (Paid Parental Leave) • Geboorteverlof (Birth leave)
Scholingsverlof (Educational Leave)	5	<ul style="list-style-type: none"> • Scholingsverlof (Educational Leave)
(Adoptieverlof of pleegzorgverlof) Adoptive/foster leave	7	<ul style="list-style-type: none"> • (Adoptieverlof of pleegzorgverlof) Adoptive/foster leave • kortdurend zorgverlof (Short term care) • Langdurig zorgverlof (Long term care) • Calamiteiten verlof (Emergency Leave/ force majeure) • Buitengewoon verlof (Exceptional leave)