



# Gestión de *desempeño*

Incluye todo lo que necesitas para establecer una cultura de feedback y coaching continuo con tus colaboradores, de manera que puedas alinear, comprometer e inspirar a tus empleados para que alcancen los mejores resultados.

- **Un proceso de desempeño flexible:** utiliza procesos ágiles de gestión del desempeño para hacer más eficiente a la organización.
- **Alinea los objetivos individuales a la estrategia:** para asegurarte de que todos trabajen para lograr los resultados claves.
- **Crear una cultura de feedback:** aprovechando consejos y herramientas inteligentes para ayudar a los gerentes a convertirse en formadores ganadores.



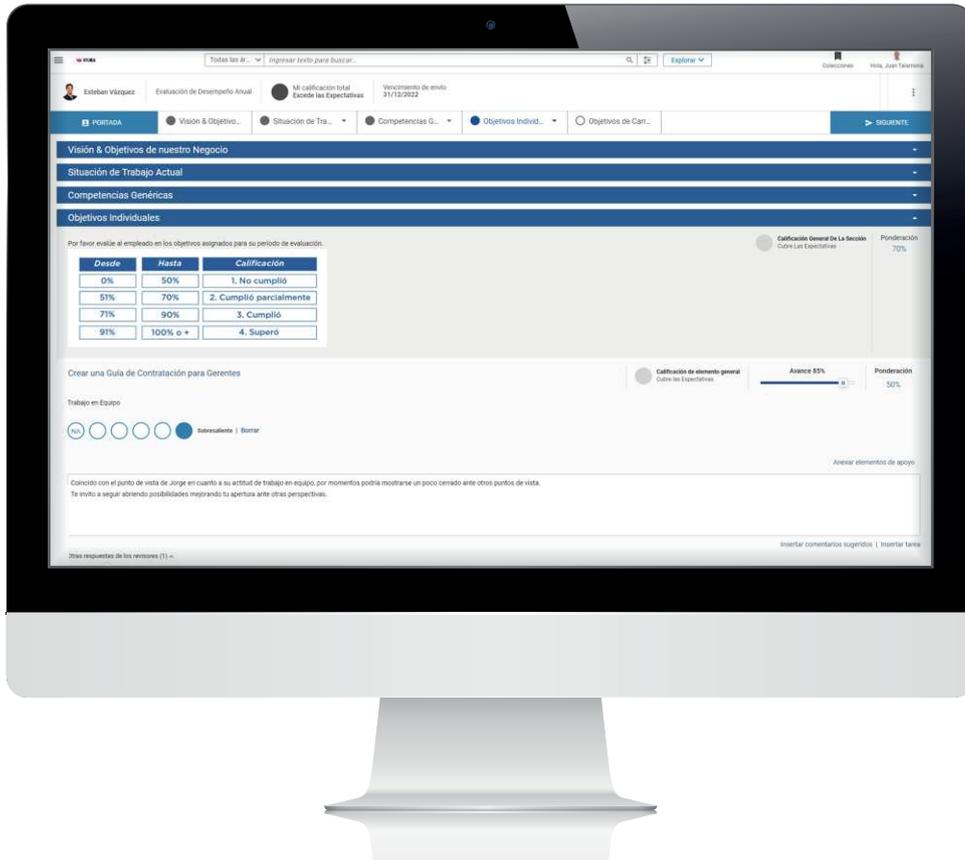
## *¿Qué beneficios obtiene la empresa?*

- Feedback y coaching continuo con los colaboradores.
- Proporciona las herramientas necesarias para colaborar con los objetivos.
- Promover el desarrollo continuo y el crecimiento profesional.



# Reuniones 1 a 1 y check-ins

Brinda a los gerentes y empleados una manera simple, interactiva y centralizada de monitorear el progreso y colaborar en objetivos y proyectos. Intercambia feedback significativo, brinda capacitación, discute oportunidades de desarrollo profesional o cualquier problema que sea relevante, de manera regular o continua.



## Algunos clientes que confían en nosotros:

