

# 3 consejos para brindar un feedback efectivo a un líder



**Valeria Melendez,**  
Customer Success Consultant





# 1.

## Preparación y enfoque:

Ten un plan organizado.  
Explica los temas que tienen  
impacto sobre ti y el equipo.  
Así el líder verá qué aspectos  
necesita revisar en su proceder  
sin sentirse afectado.



# 2.

## Comunicación asertiva:

Agradece la oportunidad y manifiesta tu intención al ofrecer esta retroalimentación. Define los puntos sobre los que te gustaría ver un cambio y explica las razones.



# 3.

## Enfocarse en soluciones:

Un feedback constructivo va más allá de identificar problemas, también implica contribuir en su resolución. Colabora con tu líder en la tarea de encontrar formas para evitar errores.

