

Information til virksomhedens økonomi-ansvarlige

Vi skriver for at informere jer om en ændring vedrørende jeres feriepengeforpligtelser, som kræver jeres opmærksomhed og handling. Vi indfører en ny beregning af feriepengene baseret på en ny gennemsnitsberegning i jeres lønsystem Visma Løn.

Denne ændring i beregningsmetoden betyder, at I skal nulstille jeres nuværende sum af bogførte feriepengeforpligtelser, da Visma Løn genberegner den totale feriepengeforpligtelse fra næste lønkørsel. Det er afgørende, at I justerer jeres hensættelse korrekt i henhold til de nye beregninger for at sikre, at jeres økonomiske opgørelser er nøjagtige.

Den tidligere beregningsmetode er gældende til og med 29. februar 2024. Når der køres en lønkørsel i marts, vil der på jeres bogføringsbilag ske en bogføring af den fulde feriepengeforpligtelse for alle de ferieår medarbejderne har til gode saldi.

Vores nye beregningsmetode er som følger:

$$\text{Rest feriepenge} = \frac{\text{Bruttoferiepenge ferieår}}{\text{Optjente feriedage ferieår}} \times \text{Rest feriedage}$$

Såfremt I ikke får nulstillet jeres tidligere feriepengeforpligtelse, vil der, når I bogfører lønnen for marts, ske en dobbelt hensættelse af jeres feriepengeforpligtelse.

Det vigtigt at sige, at det kun gælder feriepenge på medarbejdere, som har ferie med løn, og hvor I hensætter feriepengene fra bogføringsbilag/bogføringsfiler i Visma Løn.

Har I spørgsmål til den nye beregning af feriepenge, er I velkomne til at oprette en sag, og vi vil så kontakte jer.

Med venlig hilsen
Visma Enterprise A/S

Information for your company's finance responsible

We are writing to inform you about a change regarding your holiday pay obligations that requires your attention and action. We are introducing a new calculation of the holiday pay based on a new average calculation in your payroll system Visma Løn.

This change in the calculation method means that you must reset your current sum of recorded holiday pay obligations, as Visma Løn will recalculate the total holiday pay obligation from the next payroll run. You must adjust your provision correctly according to the new calculations to ensure that your financial statements are accurate.

The previous calculation method is valid until 29 February 2024. When a payroll run is carried out in March, your accounting voucher/bookkeeping file will record the full holiday pay obligation for all the holiday years employees are entitled to balances.

Our new calculation method is as follows:

$$\text{Remaining holiday pay} = \frac{\text{gross holiday pay for the holiday year}}{\text{Earned holiday days for the holiday year}} \times \text{Remaining holidays}$$

Should you fail to reset your previous holiday pay obligation, when you post the salary for March, there will be a double provision of your holiday pay obligation.

Please note that this only applies to holiday pay for employees who have holiday with pay and where you set aside the holiday pay from accounting vouchers/accounting files in Visma Løn.

If you have any questions regarding the new calculation of holiday pay, you are welcome to open a case, and we will contact you.

Kind regards,

Visma Enterprise A/S