

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
1. Minimum(jeugd)loonbedragen aangepast	2
2. Functie Indienen keuzes is verplaatst naar achtergrondproces	2
3. Er worden geen overeenkomsten aangemaakt (change 71079)	3
4. Exporteren Keuzegegevens (change 71061)	3

Op donderdagavond 17 december wordt een tussentijdse fix van Flex Benefits geïnstalleerd. Dit document bevat een beschrijving van de verbeteringen in deze fix.

Gewijzigd en verbeterd

1. Minimum(jeugd)loonbedragen aangepast

Per 1 januari 2016 zijn de bedragen voor het wettelijk minimumloon en minimumjeugdloon verhoogd. Deze aanpassing is doorgevoerd in de daarvoor bestemde Wet & Regelgeving parameters van Flex Benefits.

Het minimumloon voor medewerkers van 23 jaar en ouder is vastgesteld op 1524,60 euro per maand (bruto). Deze waarde is vastgelegd op parameter PARR_MinLoon23.

De waarden van de minimum(jeugd)lonen kunt u vinden op het venster Beheer > Onderhouden > Flexpakket > Parameters.

2. Functie Indienen keuzes is verplaatst naar achtergrondproces

De functie voor het indienen van een keuze door de medewerker is één van de zwaarste functies van het programma. Tijdens het uitvoeren van de functie wordt een overeenkomst aangemaakt, een workflow aangemaakt en worden eventueel e-mails verzonden. Wanneer veel medewerkers tegelijkertijd een keuze wilden indienen, was het programma zwaar belast. Dit was merkbaar doordat het langer duurde totdat de gehele procedure voor het indienen van de keuze was afgehandeld.

Omdat steeds meer medewerkers Flex Benefits gaan gebruiken, is de functie **Indienen keuzes** aangepast.

De functie Indienen keuzes is vorige maand verplaatst naar een achtergrond proces. In rustige perioden zal de medewerker niets merken van deze aanpassing. In drukke perioden zal de medewerker, die een keuze heeft ingediend, dit kunnen zien op de pagina "Indienen keuzes" aan de tekst "Uw keuze is ingediend en de overeenkomst zal worden aangemaakt." Het kan dan enige tijd duren voordat de overeenkomst is aangemaakt. De medewerker hoeft hier echter niet op te wachten. Hij of zij kan een andere pagina openen, of het programma afsluiten.

3. Er worden geen overeenkomsten aangemaakt (change 71079)

Melding

Alle medewerkers zien de melding "Uw keuze is ingediend en de overeenkomst zal worden aangemaakt." na het indienen van een keuze op de pagina "Indienen keuzes".

Oplossing

Er zat een fout in de indienservice, waardoor de ingediende keuzes niet door de indienservice werden opgepakt. Deze fout is opgelost. De keuzes zullen na enige tijd worden ingediend door de indienservice en dan wordt ook de overeenkomst aangemaakt.

NB: In het geval dat er geen overeenkomst kan worden aangemaakt, wordt er na enige tijd een foutmelding getoond op de pagina "Indienen keuzes".

4. Exporteren Keuzegegevens (change 71061)

Melding

Een beheerder start de export van keuzegegevens naar HR Core (Beaufort). Na enige tijd toont Flex Benefits een foutmelding met de tekst: "Proces afgerond met 1 fout(en). Werkgever gegevens kunnen niet bijgewerkt worden."

Er is echter wel een exportbestand aangemaakt.

Oplossing

De melding werd veroorzaakt door een fout in de laatste stap van het exportproces, bij het opslaan van enkele werkgevergegevens, waardoor de exportfunctie alle database-acties weer teruggedraaide. Deze fout is opgelost.

Release Notes

Flex Benefits

Release 2015-12

5 december 2015

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd	3
1. Functie voor exporteren naar HR Core (Beaufort)	3
Opgeloste meldingen	3
2. Foutmelding bij keuze Levensloop doorlopend (change 70037)	3
3. Maximumwaarde bron vakantiegeld (change 70147)	4
4. Maximumwaarde budget-bronnen (change 70250)	4
5. Foutmelding bij openen keuzevenster (change 70388)	4
6. Foutmelding bij openen keuzevenster voor Fiets (change 70463)	5
7. Foutmelding bij indienen keuze voor volgend jaar (change 66428)	5
8. Keuzevenster voor doel FAB-verlof kopen geblokkeerd (change 70493)	6
Known errors	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Gewijzigd en verbeterd

1. Functie voor exporteren naar HR Core (Beaufort)

In verband met het groeiend aantal gebruikers en keuzes is in de functie voor het exporteren van keuzegegevens naar HR Core (Beaufort) een aantal technische verbeteringen aangebracht. Het betreft verbeteringen op het gebied van stabiliteit en verwerkingssnelheid.

De functionaliteit van de exportfunctie is niet gewijzigd.

Opgeloste meldingen

2. Foutmelding bij keuze Levensloop doorlopend (change 70037)

Melding

Een medewerker heeft een keuze gemaakt voor het doel *Levensloop doorlopend* om een eerder gemaakte keuze voor levensloop te stoppen. De medewerker probeert deze keuze in te dienen, maar bij het indienen toont Flex Benefits de foutmelding "Het indienen van de keuze voor product levensloop is mislukt. Er is geen workflow geconfigureerd."

Oplossing

De melding komt alleen voor bij organisaties die gebruik maken van de Self Service workflow.

De functie voor het indienen van keuzes is aangepast op het onderdeel voor het aanmaken van een workflow in Self Service. Ook als een medewerker een keuze indient voor het stoppen van een doorlopende keuze, wordt nu een correcte workflow aangemaakt.

3. Maximumwaarde bron vakantiegeld (change 70147)

Flex Benefits gaat ervan uit dat het vakantiegeld in mei uitbetaald wordt. Op de keuzevensters voor de doelen wordt de maximum inzet van het vakantiegeld berekend. Deze berekening is afhankelijk van de ingangsdatum van de keuze. Als de ingangsdatum tussen 1 januari en 1 mei ligt, toont Flex Benefits de berekende prognose voor de maximum inzet. Als de ingangsdatum na mei ligt, dan toont Flex Benefits de waarde 0 voor de maximum inzet.

Melding

Na het openen van een keuzevenster voor een doel met een ingangsdatum na 1 mei, toont Flex Benefits de berekende prognose voor de maximum inzet van de bron vakantiegeld. Pas nadat de medewerker een keuzebedrag heeft ingevoerd, zet Flex Benefits de maximumwaarde op 0. De medewerker kan na 1 mei dus geen keuze voor de bron vakantiegeld maken.

Oplossing

Na het openen van een keuzevenster voor een doel met een ingangsdatum na 1 mei, toont Flex Benefits voor de maximum inzet van de bron vakantiegeld de waarde 0.

4. Maximumwaarde budget-bronnen (change 70250)

Voor de verschillende budget-bronnen berekent Flex Benefits voor elke maand afzonderlijk voor elke bron het beschikbare budget, en toont dit als de maximumwaarde van de bron.

Melding

Na het openen van een keuzevenster voor een doel toont Flex Benefits een verkeerde maximumwaarde voor de budget-bronnen. Pas nadat de medewerker een keuzebedrag heeft ingevoerd, toont Flex Benefits de juiste maximumwaarden.

Oplossing

Na het openen van een keuzevenster voor een doel toont Flex Benefits de correcte maximumwaarden die behoren bij de getoonde ingangsdatum.

5. Foutmelding bij openen keuzevenster (change 70388)

Het doel Bedrijfsfitness kan op meerdere wijzen ingericht worden. Eén wijze is het activeren en tonen van de productitems Abonnement, Omschrijving en Kosten keuzejaar en het invullen van de flexpakket parameters voor 10 omschrijvingen en 10 abonnementskosten.

De medewerker selecteert op het keuzevenster Bedrijfsfitness een abonnement uit de lijst met 10 abonnementen. Flex Benefits zoekt dan in de flexpakket parameters

de bijbehorende omschrijving en abonnementskosten en toont deze op het keuzevenster.

Melding

Als een medewerker een keuzevenster voor een willekeurig doel opent, toont Flex Benefits een foutmelding met de tekst: "Er is een fout ontstaan tijdens het laden van flexform".

Oplossing

De foutmelding werd in dit geval veroorzaakt, doordat één of meerdere flexpakket parameters voor de omschrijving van een fitness-abonnement leeggemaakt was. Tot en met release 2015-09 was dit toegestaan, maar in release 2015-10 was een wijziging opgenomen, waardoor de foutmelding getoond werd.

Het keuzevenster voor het doel Bedrijfsfitness is aangepast. Het is nu weer mogelijk om de flexpakket parameter voor de omschrijving van een fitness-abonnement leeg te maken.

6. Foutmelding bij openen keuzevenster voor Fiets (change 70463)

Melding

Medewerkers krijgen een foutmelding tijdens het openen van het keuzevenster voor het doel Fiets. Melding: "Er is een fout ontstaan tijdens het laden van flexform."

Oplossing

De foutmelding bleek te worden veroorzaakt door een verschil in spelling van de code van het flexpakket, zoals dat is opgeslagen bij de medewerker en zoals dat was opgeslagen bij de keuze voor Fiets. Bij de medewerker begon de flexpakket-code met een hoofdletter en bij de keuze begon de flexpakket-code met een kleine letter.

In het verleden was dit geen probleem. Flex Benefits negeerde het verschil en opende het keuzevenster zonder foutmelding. Sinds release 2015-10 van Flex Benefits was de functie hoofdlettergevoelig. Dit is nu aangepast.

7. Foutmelding bij indienen keuze voor volgend jaar (change 66428)

Melding

Een medewerker heeft in de tweede helft van december een keuze gemaakt voor het doel *Extra tijd meermaals* voor de maand januari van het volgende jaar. De medewerker probeert de keuze in te dienen, maar dat lukt niet. Flex Benefits toont een foutmelding: "Er zijn fouten opgetreden tijdens het indienen van de keuzes."

Oplossing

De functie voor het indienen van keuzes is aangepast. Het is nu weer mogelijk om in het eind van een kalenderjaar een keuze in te dienen voor een meermaals doel voor het volgende kalenderjaar.

8. Keuzevenster voor doel FAB-verlof kopen geblokkeerd (change 70493)

Melding

Een medewerker wil een keuze maken voor het kopen van verlofuren in november. Hij opent het keuzevenster. De invoervelden worden getoond, maar zijn niet toegankelijk. De medewerker kan nu geen keuze maken.

Oplossing

De melding betreft het doel *FAB-verlof kopen*, dat gebruikt wordt door organisaties die een CAO hebben waarin (een deel van) de bovenwettelijke verlofuren in een individueel keuzebudget zijn opgenomen. De medewerkers kunnen de verlofuren dan terugkopen m.b.v. het doel *FAB-verlof kopen*.

De fout kwam voor bij medewerkers die al eerder in het jaar een keuze hebben gemaakt voor het kopen van verlofuren.

De fout is opgelost. In de bovenstaande situatie zijn de invoervelden op het keuzevenster voor het kopen van verlofuren weer toegankelijk.

Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en mogelijk invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Indien nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.

Er zijn geen known errors.

Release Notes

Flex Benefits

Release 2015-11

9 november 2015

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd	3
1. Wizard jaarovergang aangepast	3
2. BSN-nummer verwijderd	3
Opgeloste meldingen	4
3. Initialiseren keuzes voor doel Pensioen bijsparen (change 69953)	4
4. Medewerkergegevens niet correct verwijderd (change 70010)	5
5. Knop Indienen niet toegankelijk (change 70429)	5
Known errors	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Gewijzigd en verbeterd

1. Wizard jaarovergang aangepast

Met behulp van de **Wizard jaarovergang** kunt u Flex Benefits gereed maken voor een nieuw keuzejaar. De wizard bestaat uit 4 stappen.

In stap 1 worden 4 controles uitgevoerd die controleren of de wizard jaarovergang kan worden uitgevoerd.

Een van de controles controleert of er nog salarismutaties in Flex Benefits staan, die nog niet zijn geëxporteerd. Vorig jaar is gebleken dat deze controle in sommige gevallen aangaf dat er nog niet-geëxporteerde salarismutaties zijn, terwijl de export voor de laatste periode (december) net daarvoor was uitgevoerd. Deze controle werkte niet correct en is aangepast.

Ook is de wijze van blokkeren aangepast. Als deze melding in beeld komt en u heeft de export voor december wel uitgevoerd, dan kunt u toch verder gaan met het uitvoeren van de wizard jaarovergang.

Voor meer informatie over de wizard jaarovergang verwijzen wij u naar de Online Help voor de beheerder in Flex Benefits. Zie de helpteksten in het menu *Procedures > Vorbereiden nieuwe keuzeronde*.

2. BSN-nummer verwijderd

Het Burger Service Nummer (BSN) is een nummer ter identificatie van een persoon dat bij Wet is omschreven. Het mag bij de verwerking van persoonsgegevens slechts gebruikt worden ter uitvoering van de betreffende Wet dan wel voor doeleinden bij de Wet bepaald. Zie artikel 24 Wet bescherming persoonsgegevens.

Het gebruik van het BSN-nummer voor andere doeleinden is verboden. Deze bepalingen zijn al geruime tijd van kracht, maar met ingang van 01-01-2016 wordt er een strenger boetebeleid gehanteerd.

In deze release zijn er in Flex Benefits daarom een aantal wijzigingen aangebracht:

- Het BSN-nummer is verwijderd van het venster *Persoonsgegevens - Mijn gegevens* voor de medewerker.
- Het BSN-nummer is verwijderd van de *standaard template* voor de overeenkomsten.
- Het BSN-nummer is verwijderd van het venster *Werknemerbeheer - Werknemergegevens - Basisgegevens* voor de beheerder.

- Het BSN-nummer is verwijderd uit de import uit HR Core.
- Het BSN-nummer is verwijderd uit de import uit HR Core Business.

Overeenkomsten

De overeenkomsten worden - tijdens het indienen van een keuze door de medewerker - gegenereerd door Youforce Docs op basis van de Youforce Docs template.

Er zijn twee situaties mogelijk:

1. Uw organisatie maakt gebruik van de standaard templates voor de overeenkomsten. Het BSN-nummer is verwijderd uit deze standaard templates. U hoeft dan verder niets te doen.
2. Uw organisatie maakt gebruik van een kopie van de standaard templates voor de overeenkomsten. De kopie is door u of door de Raet consultant aangemaakt, bijvoorbeeld om de teksten aan te passen of om het logo van uw organisatie er op te plaatsen. In dit geval raden wij u aan om het BSN-nummer te verwijderen van uw templates met behulp van de Youforce module Templatebeheer.

Opgeloste meldingen

3. Initialiseren keuzes voor doel Pensioen bijsparen (change 69953)

Voor HR Core Business

Voor het maken van keuzes voor het sparen voor extra pensioen zijn in Flex Benefits meerdere doelen beschikbaar. Naast de doelen *Aanvullend pensioen* bestaat het doel *Pensioen bijsparen*.

Het doel *Pensioen bijsparen* is beschikbaar in twee versies:

1. Een algemene versie, waarbij medewerkers zelf de ingangsdatum kunnen kiezen.
2. Een specifieke versie, waarbij medewerkers alleen kunnen kiezen voor de ingangsdatums 1 januari en 1 juli. Deze versie wordt geactiveerd door de flexpakket parameter PARR_PensioenBijsparen_Alleen6Of12Mnd aan te vinken.

Deze change gaat over de specifieke versie.

Melding

Medewerkers die een keuze maken voor het doel *Pensioen bijsparen* met de ingangsdatum 1 januari kunnen kiezen voor een spaarperiode van 6 of 12 maanden. Indien medewerkers een keuze hebben gemaakt voor een spaarperiode van 6 maanden, kunnen de medewerkers in juni een nieuwe keuze maken voor de tweede helft van het jaar. Hiervoor moet de keuze voor het eerste half jaar op een bepaald moment worden opengesteld voor de medewerkers. Deze initialisatiedatum werd verkeerd berekend, waardoor de keuzes te vroeg werden opengesteld, met als gevolg dat er geen exportmutaties meer werden aangemaakt.

Oplossing

De berekening van de initialisatiedatum is aangepast. Er is een nieuwe flexpakket parameter PARR_PensioenBijsparen_Initialisatiedag aangemaakt, die u zelf kunt instellen. De parameter heeft de standaardwaarde 20. Dit betekent dat de keuzes voor *Pensioen bijsparen* met ingangsdatum 1 januari en een spaarperiode van 6 maanden op 20 juni worden geïnitieerd. De medewerkers kunnen dan vanaf 20 juni een nieuwe keuze maken voor de tweede helft van het jaar.

Let op: De initialisatiedatum moet ingesteld worden op een dag nadat de export voor juni heeft plaatsgevonden.

4. Medewerkergegevens niet correct verwijderd (change 70010)

Van medewerkers, die uit dienst gaan, blijven de gegevens nog enige tijd in de Flex Benefits database bewaard. Na minimaal één jaar na de uitdienstdatum worden de gegevens van deze medewerkers verwijderd uit de database. De bewaartermijn kunt u instellen op het venster Onderhouden werkgever. U kunt kiezen uit 1, 2, 3, 4 of 5 jaren.

Melding

Het programma-onderdeel, dat de medewerkergegevens na de aangegeven bewaartermijn verwijdert uit de database, werkte niet correct.

Oplossing

Dit programma-onderdeel is met deze release verbeterd. De medewerkergegevens worden nu weer correct verwijderd.

5. Knop Indienen niet toegankelijk (change 70429)

Onderaan de keuzevensters, waarop de medewerkers de keuzes voor de doelen kunnen invullen, staan de knoppen **Bewaren** en **Indienen**.

Als de medewerker nog geen keuze heeft gemaakt, is de knop **Indienen** niet toegankelijk. Nadat de medewerker een keuze heeft gemaakt en deze keuze heeft opgeslagen, wordt de knop **Indienen** toegankelijk. De medewerkers kunnen dan met de knop **Indienen** het venster *Keuzes indienen* openen en daar de keuze indienen.

Melding

Op de keuzevensters voor de meermaals doelen werd de knop **Indienen** niet toegankelijk, nadat de medewerker een keuze had opgeslagen.

Oplossing

Dit is met deze release verbeterd.

Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en mogelijk invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Indien nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.

Er zijn geen known errors.

Release Notes

Flex Benefits

Release 2015-10

3 oktober 2015

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd	3
1. Keuzevensters voor meermaals doelen verbeterd	3
2. Mutaties van 'Export inzien' downloaden	3
Opgeloste meldingen	3
3. Toegankelijkheid van keuzevenster Reconstructie (change 67728)	3
4. Teveel stoplichtmeldingen op keuzevenster voor 'Reiskosten meermaals' (change 69355)	4
5. Exportfunctie maakt al mutaties voor bron vakantiegeld van volgend jaar (change 69615)	4
6. Exporteren van mutaties voor medewerkers die uit dienst zijn (change 69939)	5
7. Service voor importeren TI-bestanden verstuurd overbodige e-mails (change 69940)	5
Known errors	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Gewijzigd en verbeterd

1. Keuzevensters voor meermaals doelen verbeterd

Wij bereiden Flex Benefits voor op het groeiend aantal gebruikers. In de module voor de medewerker is op de keuzevensters - voor de meerdere keren per jaar te selecteren doelen - een aantal verbeteringen aangebracht op het gebied van stabiliteit en verwerkingssnelheid. De functionaliteit van de keuzevensters is niet gewijzigd.

2. Mutaties van 'Export inzien' downloaden

Op het venster *Beheer > Verwerken keuzes > Exportgegevens inzien* kunt u een overzicht aanvragen van de mutaties die door de exportfunctie voor de huidige exportperiode aangemaakt zullen gaan worden. Het overzicht wordt getoond op het scherm. Als er veel keuzes moeten worden geëxporteerd, dan zal dit overzicht veel mutaties bevatten waar u doorheen moet scrollen. Het is dan lastig om de mutaties van een bepaalde medewerker op te zoeken en te controleren.

We hebben op het venster *Exportgegevens inzien* de knop *Verslag toegevoegd*. Met deze knop kunt u het mutatie-overzicht downloaden in een Word-bestand. In dit bestand kunt u met de zoekfunctie van Word gemakkelijker bepaalde mutaties opzoeken en controleren.

Opgeloste meldingen

3. Toegankelijkheid van keuzevenster Reconstructie (change 67728)

Voor HR Core

Melding

Het keuzevenster voor het doel *Reconstructie* is geblokkeerd als de status van de keuze 'doorlopend' is. Het keuzevenster moet dan toegankelijk zijn om de keuze te kunnen aanpassen.

Oplossing

Het doel Reconstructie is ingericht als een doorlopend doel. Dit betekent dat keuzes voor het doel Reconstructie de status 'doorlopend' krijgen, nadat ze zijn geëxporteerd naar uw HR-systeem.

Het keuzevenster voor het doel Reconstructie is aangepast. Keuzes die de status 'doorlopend' hebben, zijn nu toegankelijk, zodat de medewerker deze keuze kan aanpassen.

4. Teveel stoplichtmeldingen op keuzevenster voor 'Reiskosten meermaals' (change 69355)

Melding

Een medewerker heeft een keuze gemaakt voor het doel *Reiskosten meermaals* voor de maand juli. Dit is een geldige keuze. De medewerker kopieert de keuze voor juli naar de maand augustus. Flex Benefits toont dan een rode stoplichtmelding met de tekst 'Deze keuze verlaagt de fiscale ruimte van de maand augustus, waardoor die keuze niet is toegestaan.'

Dit is in dit geval een terechte melding. Maar Flex Benefits toont dezelfde melding ook voor de maanden september t/m december. Dat is overbodig, omdat de medewerker voor die maanden geen keuze heeft gemaakt.

Oplossing

De functie voor het bepalen van rode stoplichtmeldingen op het keuzevenster voor de meermaals doelen is aangepast. Flex Benefits toont nu alleen meldingen voor de maand(en) waarvoor de medewerker een keuze heeft gemaakt, of waarnaartoe de medewerker een keuze wil kopiëren.

5. Exportfunctie maakt al mutaties voor bron vakantiegeld van volgend jaar (change 69615)

Melding

De functie voor het exporteren van keuzegegevens naar uw HR- en Payrollstelsel maakt in juni al mutaties aan voor het inhouden van het vakantiegeld van 2016 ten behoeve van het doel Fiets. Deze mutaties zouden pas in de export van mei 2016 moeten worden opgenomen.

Oplossing

De exportfunctie is aangepast, zodat de mutaties voor het vakantiegeld van volgend jaar voor het doel Fiets pas worden opgenomen in de export voor de maand mei.

De inhoud van de tabel met toekomstmutaties is aangepast, zodat de mutaties voor het vakantiegeld van volgend jaar, die dit jaar al geëxporteerd zijn, in mei 2016 nogmaals worden geëxporteerd.

6. Exporteren van mutaties voor medewerkers die uit dienst zijn (change 69939)

Voor HR Core Business / Payroll Business

Melding

Flex Benefits neemt mutaties op in de export van medewerkers die al uit dienst zijn.

Oplossing

In HR Core Business wordt voor de einddatum van een contract de datum opgeslagen van de eerste dag waarop de medewerker niet meer werkt. Bijvoorbeeld als het contract van een medewerker loopt t/m 30 juni, dan wordt 1 juli opgeslagen als einddatum contract. Dit werd door Flex Benefits geïnterpreteerd alsof de medewerker nog werkt in juli, en daarom werden er nog mutaties voor deze medewerker geëxporteerd naar HR Core Business / Payroll Business in de export voor juli.

De exportfunctie van Flex Benefits is aangepast. Als bij de einddatum contract de 1e dag van de maand is opgeslagen, worden in de export voor die maand geen mutaties voor deze medewerker meer aangemaakt.

7. Service voor importeren TI-bestanden verstuurd overbodige e-mails (change 69940)

Voor HR Core

Melding

De applicatiebeheerder ontvangt regelmatig e-mails van Flex Benefits met meldingen over medewerkers die niet moeten worden geïmporteerd.

Oplossing

U kunt in HR Core rubriek P05014 aangeven of de gegevens van een medewerker geëxporteerd moeten worden naar Flex Benefits.

De service voor het importeren van TI-bestanden controleert of de gegevens van een medewerker compleet zijn. Indien een verplicht gegeven ontbreekt kan een e-mail naar de applicatiebeheerder worden verzonden.

De importservice verstuurd echter ook e-mails als gegevens ontbraken van een medewerker, voor wie de HR Core rubriek P05014 op Nee staat. Dit is nu aangepast. De importservice verstuurt geen e-mails meer over medewerkers die niet moeten worden geïmporteerd.

Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en mogelijk invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Indien nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.

Er zijn geen known errors.

Release Notes

Flex Benefits

Release 2015-09

5 september 2015

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd	3
1. Keuzevensters voor eenmalige doelen verbeterd	3
2. Flexpakket parameters voor Fiets en Fietsaccessoires	3
3. Exporteren van verlofrechtmutaties	3
Known errors	4

In de ochtend van zaterdag 5 september installeren wij release 2015-09 van Flex Benefits. Deze release bevat diverse verbeteringen, die hierna zijn beschreven.

Gewijzigd en verbeterd

1. Keuzevensters voor eenmalige doelen verbeterd

Wij bereiden het programma voor op het groeiend aantal gebruikers. In de module voor de medewerker is op de keuzevensters - voor de één maal per jaar te selecteren doelen - een aantal technische verbeteringen aangebracht. Het betreft verbeteringen op het gebied van stabiliteit en verwerkingssnelheid.

De functionaliteit van de keuzevensters is niet gewijzigd.

2. Flexpakket parameters voor Fiets en Fietsaccessoires

Flex Benefits bevatte nog twee Wet & Regelgeving parameters voor het bepalen van de maximum keuze voor de doelen *Fiets* en *Fietsaccessoires*. Door de invoering van de Werkkostenregeling is het wettelijk maximum voor beide keuzes vervallen.

Beide parameters zijn omgezet in flexpakket parameters waarvan u de waarde kunt aanpassen. De standaard waarde van beide parameters blijft ongewijzigd. Het betreft de parameters:

- PARR_Fiets_MaxBedrag, met een standaard waarde van 749 euro.
- PARR_Fiets_MaxAccessoires, met een standaard waarde van 82 euro.

3. Exporteren van verlofrechtmutaties

Voor HR Core Business / Payroll Business

Een medewerker kan keuzes maken voor twee verschillende doelen met dezelfde ingangsdatum en bij beide doelen verlofuren inzetten. In dit geval telt de exportfunctie voor Payroll Business de mutaties voor de uitbetaling van de waarde van die verlofuren bij elkaar op. Dit is correct, omdat Payroll Business één mutatie op één elementnummer in één periode zal verwerken.

Het aantal ingezette uren voor de verlofrechtmutatie in HR Core Business werd in dit geval ook bij elkaar opgeteld (sinds release 2015-07). Dit is echter niet terecht, omdat HR Core Business meerdere mutaties in dezelfde periode wel separaat verwerkt. Dit resulteerde in een te grote verlaging van het verlofrecht.

De export naar HR Core Business is aangepast. De ingezette uren worden niet meer bij elkaar opgeteld in de verlofrechtmutatie.

Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en mogelijk invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Indien nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.

Er zijn geen known errors



Release notes Flex Benefits

Release 2015-08

8 augustus 2015

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd in deze release	3
1. Nieuwe parameter voor blokkeren keuzes voor doel Fiets	3
2. Knop Keuze openstellen in venster Overzicht alle keuzes.....	3
3. Toekomstmutaties werden verwijderd bij opslaan doorlopende keuze.....	4
4. Minimum loonbedragen aangepast	4
5. Mutatieregels BIC-code uit export verwijderd	4
Opgeloste meldingen	5
6. Foutmelding bij opslaan helptekst (change 68047).....	5
7. Exportmutaties voor doel Reiskosten ontbraken (change 69084).....	5
8. Scholing meermaals - rubriek <i>Te verrekenen bedrag</i> niet opnieuw berekend (change 69152).....	6
9. Controle oud bankrekeningnummer verwijderd (change 69168).....	6
10. Rode stoplichtmelding bij doel Reiskosten meermaals (change 69234)	7
11. Bedrag fietsverzekering werd niet meegeteld in Overzicht alle keuzes inclusief bronnen (change 69294)	7
12. Verkeerde waarde bij Uitbetaald budget in Overzicht persoonlijk budget (change 69433)	8

In de ochtend van zaterdag 8 augustus installeren wij release 2015-08 van Flex Benefits. Deze release bevat diverse verbeteringen, die hierna zijn beschreven.

Gewijzigd en verbeterd in deze release

1. Nieuwe parameter voor blokkeren keuzes voor doel Fiets

Als medewerkers een keuze hebben ingediend voor het doel Fiets, blokkeert Flex Benefits deze keuze voor een bepaalde periode. De blokkeringsperiode in Flex Benefits wordt bepaald door twee eigenschappen:

1. de fiscale blokkeringsperiode
2. de afbetalingsperiode

Flex Benefits berekent beide blokkeringsperiodes en gebruikt de langste periode voor het bepalen wanneer een medewerker een nieuwe keuze voor het doel Fiets mag maken.

Voorheen was de fiscale blokkeringsperiode vastgelegd op 3 jaar. Een medewerker mocht éénmaal per 3 jaar een fiets aanschaffen van het brutoloon. Sinds het invoeren van de werkkostenregeling, is deze fiscale blokkeringsperiode niet meer van toepassing. In principe mag een medewerker elk jaar een fiets aanschaffen van het brutoloon.

Het is nu de werkgever die de beperking voor het aanschaffen van een fiets bepaalt. Daarom hebben wij voor het instellen van de blokkeringsperiode de nieuwe flexpakket parameter *PARR_Fiets_AantalJarenBlokkeren* aangemaakt.

Huidige jaar telt mee

Bij het berekenen van het aantal blokkeringsjaren wordt het huidige jaar meegeteld. Als u de flexpakket parameter op 1 zet, berekent Flex Benefits het eind van de blokkeringsperiode op 31 december van het huidige jaar.

Blokkeren afbetalingsperiode niet gewijzigd

Het blokkeren tijdens de afbetalingsperiode is nog steeds van toepassing. Zolang het afbetalen van een keuze voor fiets loopt, kan een medewerker in Flex Benefits geen nieuwe keuze voor het doel fiets maken.

2. Knop Keuze openstellen in venster Overzicht alle keuzes

Het venster *Overzicht alle keuzes* voor de beheerder bevat de knop **Keuze openstellen**. Hiermee kunt u een keuze van een medewerker weer openstellen, zodat de medewerker zijn keuze kan aanpassen. Deze functie is bedoeld voor uitzonderingssituaties. Gewoonlijk stelt u alle keuzes aan het einde van het jaar open door het uitvoeren van de wizard *Jaarovergang*.

Tot nu toe was het met de functie *Keuze openstellen* alleen mogelijk keuzes met de productstatus *goedgekeurd* of *verwerkt* open te stellen. Vanaf deze release is het aantal productstatussen waarvoor dit geldt, uitgebreid. U kunt nu ook keuzes met de productstatus *ingediend* of *uren verwerkt* openstellen.

Bij organisaties die de workflow van Self Service gebruiken, kwam het soms voor dat een beheerder de workflow had verwijderd van een in Flex Benefits ingediende keuze. Het was dan niet meer mogelijk de keuze goed te keuren of af te keuren en de keuze moest via een script worden verwijderd. Nu kunt u in deze situatie de keuze in Flex Benefits openstellen.

3. Toekomstmutaties werden verwijderd bij opslaan doorlopende keuze

Als een medewerker een doorlopende keuze heeft ingediend (bijvoorbeeld Levensloop doorlopend) en deze keuze wordt geëxporteerd naar het HR-systeem, dan zet Flex Benefits de productstatus van de keuze op *Doorlopend*. De keuze is dan weer toegankelijk voor de medewerker, zodat de medewerker deze keuze kan aanpassen.

Het kwam echter voor dat de medewerker de bedragen in het keuzevenster van een bestaande doorlopende keuze had verwijderd en de keuze wel had opgeslagen, maar niet ingediend. In de tabel *Toekomstmutaties* stond nog wel dat er elke maand een mutatie voor de doorlopende keuze gemaakt moest worden, maar doordat de keuzewaarde was verwijderd, ontstond er een foutmelding tijdens het exporteren van de keuzegegevens.

Wij hebben dit als volgt aangepast. Op het moment dat een medewerker een bestaande doorlopende keuze heeft gewijzigd en wil gaan opslaan, toont Flex Benefits een melding dat de bestaande doorlopende keuze zal worden verwijderd uit de tabel *Toekomstmutaties*. De medewerker kan dan kiezen voor **Annuleren** (= niet opslaan van de keuze) of **OK** (= opslaan van de keuze en verwijderen van de toekomstmutatie). Kiest de medewerker **OK**, dan moet hij de keuze opnieuw indienen om ervoor te zorgen dat de keuze weer wordt opgenomen in de komende export naar het HR-systeem.

4. Minimum loonbedragen aangepast

Per 1 juli 2015 zijn de bedragen voor het wettelijk minimumloon en minimumjeugdloon verhoogd. In Flex Benefits is deze aanpassing is doorgevoerd in de daarvoor bestemde parameters voor Wet & Regelgeving.

Het minimumloon voor medewerkers van 23 jaar en ouder is vastgesteld op 1507,80 euro per maand (bruto). Deze waarde is vastgelegd op parameter PARR_MinLoon23.

De waarden van de minimum lonen vindt u via **Beheer > Onderhouden > Flexpakket > Parameters**.

5. Mutatieregels BIC-code uit export verwijderd

Voor HR Core Beaufort / Payroll Gemal

Payroll Gemal accepteert geen mutaties voor de BIC-code (Bank Identifier Code) meer. De BIC-code is tegelijk met het IBAN-nummer geïntroduceerd, maar wordt nu niet meer gebruikt voor binnenlandse betalingen. Daarom zijn de mutatieregels voor de BIC-code verwijderd uit de inrichting van de export naar HR Core Beaufort.

Opgeloste meldingen

6. Foutmelding bij opslaan helptekst (change 68047)

Melding

Bij het opslaan van een helptekst in het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Applicatie help** verscheen er soms een groene pagina met de foutmelding:

Verzoek geweigerd. Deze opdracht kan niet worden uitgevoerd (403).

Oplossing

De foutmelding wordt gegenereerd door de firewall van Youforce. De firewall controleert de gegevens die de gebruiker wil opslaan. De firewall staat het gebruik van sommige codes firewall niet toe, omdat zij een inbreuk kunnen zijn op de beveiliging van het programma en door kwaadwillenden misbruikt kunnen worden.

Om dit voor sommige codes op te lossen, zijn zowel in Flex Benefits als in de firewall enkele aanpassingen doorgevoerd, zoals voor de hyperlinkcodes die in de helptekst zijn opgenomen.

De foutmelding kan ook verschijnen als u een opgemaakte tekst uit MS Word in Flex Benefits heeft geplakt. De opmaak wordt dan automatisch geconverteerd, waarbij niet-toegestane opmaakcodes kunnen worden aangemaakt. In dit geval is de oplossing dat u uw eigen helptekst eerst in het Windows Kladblok plakt, waardoor alle opmaakcodes verdwijnen en van daaruit in Flex Benefits.

7. Exportmutaties voor doel Reiskosten ontbraken (change 69084)

Voor HR Core (Beaufort)

Melding

Twee medewerkers hebben een keuze gemaakt voor het doel Reiskosten en daarbij de bron Vakantiegeld gekozen. Deze keuzes zijn correct ingediend en op tijd goedgekeurd. In het exportbestand voor mei ontbraken echter de mutaties voor reiskosten voor deze twee medewerkers.

Oplossing

Het ontbreken van de exportmutaties werd veroorzaakt door verkeerde gegevens in de tabel *Toekomstmutaties*. Deze gegevens zijn eerder dit jaar via een datafix aangepast. De gegevens in tabel *Toekomstmutaties* zijn gecontroleerd en waar noodzakelijk voor toekomstige maanden aangepast.

8. Scholing meermaals - rubriek *Te verrekenen bedrag* niet opnieuw berekend (change 69152)

Melding

In de volgende situatie werkte Flex Benefits niet correct:

- Een medewerker maakte een keuze voor het doel *Scholing meermaals* voor de maand juni en sloeg deze vervolgens op.
- Daarna kopieerde de medewerker de keuze voor juni naar de maand september en sloeg deze actie op.
- De medewerker selecteert het keuzevenster voor de maand september voor *Scholing meermaals*. en wijzigde het bedrag *Scholingskosten*.
- De medewerker verwachtte dat Flex Benefits het bedrag in de rubriek *Te verrekenen bedrag* opnieuw zou berekenen, maar dit gebeurde niet. Het oude bedrag bleef staan en de medewerker kon de keuze voor september niet wijzigen en opslaan.

Oplossing

Het keuzevenster voor het doel *Scholing meermaals* is aangepast. In bovenstaande situatie wordt het bedrag in de rubriek *Te verrekenen bedrag* door Flex Benefits wel opnieuw berekend, zodat de medewerker de keuze voor september kan wijzigen en opslaan.

9. Controle oud bankrekeningnummer verwijderd (change 69168)

Melding

Een medewerker had gekozen voor het doel *Levensloop doorlopend* voordat het IBAN-nummer werd ingevoerd. De organisatie is inmiddels overgeschakeld op IBAN. De beheerder heeft de rubriek *Bankrekeningnummer* (oude stijl) uit het keuzevenster verwijderd en de rubriek *IBAN-nummer* toegevoegd.

Als de medewerker nu het keuzevenster *Levensloop doorlopend* opent, toont Flex Benefits een rode stoplichtmelding waarin staat dat zijn bankrekeningnummer is ingevuld is. Hierdoor kon de medewerker de keuze voor *Levensloop doorlopend* niet aanpassen.

Oplossing

Het keuzevenster voor het doel *Levensloop doorlopend* is aangepast. De controle die naging of het (oude) bankrekeningnummer was ingevuld, is bij organisaties die zijn overgeschakeld op IBAN, verwijderd. Hierdoor kunnen de medewerkers hun keuzes voor *Levensloop doorlopend* weer aanpassen.

10. Rode stoplichtmelding bij doel Reiskosten meermaals (change 69234)

Voor HR Core (Beaufort)

Melding

Een medewerker die dit jaar al eerder een keuze voor het doel *Reiskosten meermaals* had gemaakt, kreeg ten onterechte de volgende rode stoplichtmelding als hij het keuzevenster voor *Reiskosten meermaals* opende:

Deze keuze verlaagt de fiscale ruimte van de maand juni, waardoor die keuze niet is toegestaan. Als u deze keuze wilt bewaren, moet u eerst de keuze voor de maand juni aanpassen.

Oorzaak

Deze melding werd veroorzaakt doordat de rubriek *Uitruil reiskosten* nog een waarde bevatte, die geïmporteerd was uit het 1917-bestand van Payroll Gemal (uitvoercode 01416). Deze waarde wordt geïmporteerd in de maand dat een uitruil van reiskosten heeft plaatsgevonden. In de volgende maand moet deze waarde weer verwijderd worden, maar dat was niet gebeurd.

Oplossing

De rubriekwaarden van de rubriek *Uitruil reiskosten* die nog aanwezig waren, zijn nu verwijderd en de service voor het importeren van 1917-bestanden is aangepast. Hierdoor worden de rubriekwaarden voortaan automatisch verwijderd.

11. Bedrag fietsverzekering werd niet meegeteld in Overzicht alle keuzes inclusief bronnen (change 69294)

Melding

Het venster *Overzichten* voor de beheerder bevat het rapport **Overzicht alle keuzes inclusief bronnen**. Dit rapport bevat voor elke keuze een aantal keuzegegevens en rubriekwaarden. Het bevat onder meer de kolom *Totaal keuze* en kolommen voor de meest gebruikte bronnen.

Voor keuzes voor het doel Fiets werd in de kolom *Totaal keuze* alleen het bedrag *Fiets* getoond, terwijl in de waarden voor de bronnen ook het bedrag *Fietsverzekering* wordt meegeteld. Hierdoor kwam de waarde in *Totaal keuze* niet overeen met het totaal van alle bronnen.

Oplossing

Het berekenen van de waarde in de kolom *Totaal keuze* van het rapport **Overzicht alle keuzes inclusief bronnen** is aangepast. Voor keuzes voor het doel Fiets worden nu het bedrag *Fiets* en het bedrag *Fietsverzekering* bij elkaar opgeteld.

12. Verkeerde waarde bij Uitbetaald budget in Overzicht persoonlijk budget (change 69433)

Voor HR Core Business / Payroll Business

Melding

Het venster **Overzicht persoonlijk budget** toont een overzicht van de waarden van het persoonlijk budget voor organisaties waarvan de medewerkers een budget krijgen, dat elke maand automatisch wordt uitbetaald. In dit venster staat de rubriek *Uitbetaald budget*. De waarde van deze rubriek veranderde niet als een medewerker een deel van zijn maandelijks persoonlijk budget reserveert (en dus niet laat uitbetalen).

Oplossing

Het berekenen van de waarde van de rubriek *Uitbetaald budget* in het venster **Overzicht persoonlijk budget** is aangepast. Als een medewerker een deel van zijn persoonlijk budget reserveert, wordt dit in mindering gebracht op het persoonlijk budget.

Flex Benefits berekent de waarde van de rubriek *Uitbetaald budget* nu als volgt:

Totaal budget min Gereserveerd budget + Uitbetaalde reservering



Release notes Flex Benefits

Release 2015-07

4 juli 2015

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd in deze release	3
1. Exporteren van mutaties voor het uitbetalen van verkochte verlofuren	3
Opgeloste meldingen	3
2. Exporteren van twee keuzes voor hetzelfde doel na elkaar (change 68658)	3
3. Uitdienstdatum wordt niet verwijderd (changes 67636 en 68551)	4
4. Maximum waarde van de bron Vakantiegeld (change 68385)	5
5. Afdelingen staan meerdere keren in Flex Benefits (change 68742)	5
6. Gebruik van de bron Budget 1 voor het doel Generiek product meermaals (change 68815)	5
Known errors	6

In de ochtend van zaterdag 4 juli wordt release 2015-07 van Flex Benefits geïnstalleerd. Deze release bevat diverse verbeteringen, die hierna worden beschreven.

Gewijzigd en verbeterd in deze release

1. Exporteren van mutaties voor het uitbetalen van verkochte verlofuren

Voor HR Core Business / Payroll Business

Melding

Als een medewerker voor dezelfde maand voor verschillende doelen verlofuren inzet als bron, en deze keuzes worden goedgekeurd en geëxporteerd, dan maakte de functie voor het exporteren van keuzegegevens naar HR Core Business / Payroll Business afzonderlijke mutaties aan voor het elementnummer 10306625 voor het uitbetalen van de waarde van de verlofuren. Payroll Business verwerkt echter maar één mutatie in de salarisverwerking voor de medewerker, waardoor de medewerker alleen de waarde van de verkochte verlofuren voor één doel uitbetaald krijgt.

Oplossing

De exportfunctie is aangepast. De exportfunctie van Flex Benefits telt nu de inzetten van de bron verlofuren van de verschillende doelen op, voordat deze naar Payroll Business geëxporteerd worden. De medewerker krijgt dan wel de waarde van alle verkochte verlofuren uitbetaald.

Opgeloste meldingen

2. Exporteren van twee keuzes voor hetzelfde doel na elkaar (change 68658)

Voor HR Core Business / Payroll Business

Melding

Een medewerker heeft twee keuzes ingediend voor het doel Uitrusten zakelijke kilometers; één voor de maand februari en één voor de maand maart. Deze keuzes moeten goedgekeurd worden door de afdelingsmanager. Echter, de keuze voor februari is nog niet goedgekeurd wanneer de beheerder de laatste export naar Payroll Business voor februari draait. De keuze voor februari wordt daarom niet opgenomen in de export voor februari. Wanneer de beheerder de export naar Payroll Business voor maart draait, zijn beide keuzes van de medewerker goedgekeurd. Beide keuzes zouden dan opgenomen moeten worden in de salarisproductie voor maart. Dit gebeurt echter niet. De medewerker ziet alleen de mutaties voor de keuze voor maart op zijn salarisstrook staan.

Oplossing

De functie voor het exporteren van keuzegegevens is aangepast. De exportfunctie controleert nu of er in Flex Benefits nog niet-geëxporteerde keuzes staan van vorige

maanden. Zoja, dan worden deze keuzes ook geëxporteerd naar Payroll Business en door Payroll Business als een correctie-mutatie verwerkt in de salarisproductie.

In aanvulling op bovenstaande aanpassing is de exportfunctie ook aangepast voor het volgende scenario:

Een medewerker maakt een keuze voor een doel dat één keer per jaar gekozen mag worden (bijvoorbeeld vakbondscontributie), met de ingangsdatum 1 april, de waarde 180 euro en met de bron brutoloon maandelijks (20 euro per maand). Deze keuze moet goedgekeurd worden door de afdelingsmanager. Echter, de keuze is nog niet goedgekeurd als de beheerder de (laatste) export voor de maand april draait. De keuze wordt daardoor niet opgenomen in de export voor april. Als de beheerder de export voor mei draait, is de keuze wel goedgekeurd. De exportfunctie maakte geen mutatie voor april aan, met als gevolg dat de medewerker de bruto/netto verrekening van 1 maandbedrag (20 euro) miste.

De exportfunctie is voor dit scenario aangepast. Er wordt nu ook een correctie-mutatie voor april aangemaakt.

3. **Uitdienstdatum wordt niet verwijderd (changes 67636 en 68551)**

Voor HR Core Business

Melding

Als een medewerker wordt verplaatst van één bedrijf naar een ander bedrijf binnen dezelfde klant, dan wordt bij het eerste bedrijf een uitdienstdatum ingevuld in HR Core Business. Deze uitdienstdatum wordt geëxporteerd naar Flex Benefits.

Als deze medewerker later weer teruggeplaatst wordt naar het eerste bedrijf, wordt in HR Core Business bij het "oude" contract van de medewerker een nieuwe indienstdatum ingevuld, en wordt de oude uitdienstdatum verwijderd.

De nieuwe indienstdatum werd wel geëxporteerd naar Flex Benefits, maar het verwijderen van de oude uitdienstdatum werd niet geëxporteerd, met als gevolg dat er in Flex Benefits voor deze medewerker bij beide contracten een uitdienstdatum staat. Als de medewerker Flex Benefits opent, wordt er een waarschuwing getoond dat de medewerker geen geldige dienstverbanden heeft. De medewerker kan dan geen keuzes maken.

Oplossing

De volgende wijzigingen zijn aangebracht:

1. De verkeerde (oude) uitdienstdatums zijn verwijderd uit de database.
2. De functie voor het importeren van medewerkergegevens uit HR Core Business is aangepast. In bovenstaande gevallen wordt de uitdienstdatum nu wel verwijderd.

4. Maximum waarde van de bron Vakantiegeld (change 68385)

Voor HR Core (Beaufort)

Melding

Bij sommige medewerkers die minder dan één jaar in dienst zijn, staat het maximum beschikbare bedrag voor de bron vakantiegeld op 0 euro. Deze medewerkers kunnen de bron vakantiegeld dan niet gebruiken.

Oplossing

Het maximum beschikbare bedrag voor de bron Vakantiegeld wordt berekend als het verschil tussen het totale vakantiegeld en het vakantiegeld op basis van het minimumloon. Het minimum vakantiegeld mag niet worden gebruikt voor keuzes voor flexibele arbeidsvoorwaarden, en wordt daarom afgetrokken van het totale vakantiegeld. In Flex Benefits werd in de berekening van het totale vakantiegeld wel rekening gehouden met de indienstdatum. In de berekening van het minimum vakantiegeld werd geen rekening gehouden met de indienstdatum, waardoor er een te groot bedrag werd afgetrokken van het totale vakantiegeld, en het resultaat op 0 euro kon uitkomen.

De formules voor het berekenen van het maximum beschikbare vakantiegeld zijn aangepast.

5. Afdelingen staan meerdere keren in Flex Benefits (change 68742)

Voor HR Core (Beaufort)

Melding

De beheerder opent het venster voor het toekennen van afdelingen aan een actiehouder. Hij ziet dat dezelfde afdeling meerdere keren in de lijst met afdelingen staat.

Oplossing

Dit is opgelost. De afdelingen worden nu eenmaal opgenomen in de lijst met afdelingen.

6. Gebruik van de bron Budget 1 voor het doel Generiek product meermaals (change 68815)

Voor HR Core (Beaufort)

Melding

Nadat een medewerker een keuze heeft gemaakt voor het doel Generiek product meermaals met gebruikmaking van de bron Budget 1, is het maximum beschikbare bedrag voor de bron Budget 1 bij andere doelen lager dan verwacht.

Oplossing

Het maximum beschikbare bedrag voor de bron Budget 1 op de keuzeschermen in Flex Benefits wordt berekend door de hoogte van budget 1 te verlagen met de totale inzet van budget 1. In deze berekening zat een fout. De totale inzet werd twee keer afgetrokken van het budget. Dit is nu opgelost.

Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en mogelijk invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Indien nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.

Niet van toepassing



Release notes Flex Benefits

Release 2015-06

6 juni 2015

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd in deze release	3
1. Bron Benefit budget toegevoegd aan bruto/netto-berekening.....	3
Opgeloste meldingen	3
2. Bron Persoonlijk budget in de bruto/netto-berekening (change 67934).....	3
3. Exportfunctie maakt maar één mutatie voor bron brutoloon maandelijks (change 68371)	4
4. Sommige TI-bestanden werden niet geïmporteerd (change 68575)	4
5. Sommige medewerkers werden niet geïmporteerd bij importeren van TI-bestanden (change 68705).....	5
Known errors.....	5

In de ochtend van zaterdag 6 juni wordt release 2015-06 van Flex Benefits geïnstalleerd. Deze release bevat diverse verbeteringen, die hierna worden beschreven.

Gewijzigd en verbeterd in deze release

1. Bron Benefit budget toegevoegd aan bruto/netto-berekening

Voor HR Core Business

De bron Benefit budget werd nog niet getoond op het venster Bruto/netto-berekening. Deze bron is nu opgenomen in de berekeningen. Het benefit budget wordt nu als volgt getoond:

Op het tabblad 'Zonder keuzes':

1. Het maandelijkse benefit budget wordt getoond als een bruto uitbetaling.

Op het tabblad 'Met keuzes':

1. Het maandelijkse benefit budget wordt getoond als een bruto uitbetaling.
2. Als de medewerker de bron Benefit budget heeft gekozen bij een doel, dan wordt de waarde van de bron opgenomen in het bedrag Bruto inhouding keuzes.
3. Als de medewerker de bron Benefit budget heeft gekozen bij één van de doelen die leiden tot een netto uitbetaling, dan wordt de waarde van de bron opgenomen in het bedrag Netto uitbetaling keuzes.

Opgeloste meldingen

2. Bron Persoonlijk budget in de bruto/netto-berekening (change 67934)

Voor HR Core Business

Melding

Bij medewerkers met een persoonlijk budget dat elke maand automatisch uitbetaald wordt, werd het persoonlijk budget niet correct getoond op het venster Bruto/netto-berekening.

Op het tabblad 'Met keuzes' werd de bruto-uitbetaling van het persoonlijk budget en de netto-uitbetaling niet getoond als de medewerker het persoonlijk budget had gekozen als bron bij één van de doelen die leiden tot een netto-uitbetaling.

Oplossing

De berekeningen voor het persoonlijk budget voor het venster Bruto/netto-berekening zijn aangepast. Het persoonlijk budget wordt nu als volgt opgenomen:

Op het tabblad 'Zonder keuzes':

1. Het maandelijkse persoonlijk budget wordt getoond als een bruto uitbetaling.

Op het tabblad 'Met keuzes':

1. Het maandelijkse persoonlijk budget wordt getoond als een bruto uitbetaling.
2. Als de medewerker de bron Persoonlijk budget heeft gekozen bij een doel, dan wordt de waarde van de bron opgenomen in het bedrag Bruto inhouding keuzes.
3. Als de medewerker de bron Persoonlijk budget heeft gekozen bij één van de doelen die leiden tot een netto uitbetaling, dan wordt de waarde van de bron opgenomen in het bedrag Netto uitbetaling keuzes.

3. Exportfunctie maakt maar één mutatie voor bron brutoloon maandelijks (change 68371)

Melding

Een medewerker heeft voor februari een keuze gemaakt voor het doel Reiskosten en daarvoor de bron 'Brutoloon maandelijks' gekozen. Deze keuze is ingediend, goedgekeurd en geëxporteerd. De exportfunctie heeft voor de maand februari keurig een bruto inhouding en een netto uitbetaling gegenereerd. Maar voor de volgende maanden zijn geen mutaties gegenereerd voor de bron Brutoloon.

Oplossing

De exportfunctie is verbeterd. Als een medewerker een keuze heeft gemaakt met de bron 'Brutoloon maandelijks', worden nu weer in alle maanden vanaf de ingangsdatum t/m december exportmutaties aangemaakt.

4. Sommige TI-bestanden werden niet geïmporteerd (change 68575)

Voor HR Core (Beaufort)

Melding

Bij sommige klanten werden de TI-bestanden (aangemaakt door HR Core) na het uploaden met behulp van de Youforce module Zenden en Ontvangen, niet geïmporteerd in Flex Benefits.

Oplossing

De TI-bestanden worden gekopieerd van de Youforce server naar de Flex Benefits server door de zogenaamde ESB-component van Youforce. In deze ESB-component is enige tijd geleden een configuratie aangebracht, die de versie van de TI-bestanden controleert. Alleen de TI-bestanden van versie 2.0 en hoger worden nog door de ESB-component gekopieerd.

Bij de klanten die nog TI-bestanden aanmaakten van versie 1.0, werden deze bestanden daardoor niet meer gekopieerd naar de Flex Benefits server. U kunt de versie van de TI-bestanden in HR Core m.b.v. een stuurgegeven instellen op versie 2.0.

5. Sommige medewerkers werden niet geïmporteerd bij importeren van TI-bestanden (change 68705)

Voor HR Core Beaufort

Melding

De importfunctie voor het importeren van HR Core TI-bestanden gaf soms een waarschuwing in het importverslag met de tekst *Werknemer is niet gevonden! personeelsnummer: xxxx*. Dit betrof dan een nieuwe medewerker. Deze medewerker werd dan niet geïmporteerd in de Flex Benefits database.

Oplossing

De waarschuwing werd veroorzaakt door het ontbreken van voorletters in het kenmerk 'voorletters' bij de nieuwe medewerker in het TI-bestand. Doordat de voorletters in Flex Benefits als verplicht waren geconfigureerd, leverde dit een waarschuwing op.

De configuratie van Flex Benefits is aangepast. Het kenmerk 'voorletters' hoeft niet meer verplicht gevuld te zijn met een waarde. Medewerkers zonder voorletters zullen nu wel worden geïmporteerd in de Flex Benefits database.

Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en mogelijk invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Indien nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.

Niet van toepassing.



Release notes Flex Benefits

Release 2015-05

9 mei 2015

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd in deze release	3
1. Maximum keuze doel Pensioen bijsparen	3
2. Maximum waarde bron Verlofsoort 1 t/m 4	3
3. Functie Indienen keuzes is verplaatst naar een achtergrondproces	3
Opgeloste meldingen	4
4. Rode stoplichtmelding bij doel Extra Tijd meermaals (change 67524)	4
5. Controle op maximum keuze doel Extra geld (change 68109)	5
6. Controle BIC-code (change 68042)	5
7. De medewerker kan teveel budget besteden (change 68160)	5
8. Rode stoplichtmelding bij doel Reiskosten meermaals (change 67635)	6

In de ochtend van zaterdag 9 mei wordt release 2015-05 van Flex Benefits geïnstalleerd. Deze release bevat diverse verbeteringen, die hierna worden beschreven.

Gewijzigd en verbeterd in deze release

1. Maximum keuze doel Pensioen bijsparen

Voor HR Core Business

Het maximum bedrag, dat de medewerker mag kiezen voor het doel Pensioen bijsparen, wordt bepaald door de voor de medewerker beschikbare fiscale ruimte pensioen. Deze fiscale ruimte wordt geïmporteerd uit Payroll Business, uit het elementnummer 10514880, en opgeslagen in de Flex Benefits rubriek 'Saldo jaarruimte' (RUBR_PensioenBijsparen_SaldoJaarruimte).

In sommige gevallen, bijvoorbeeld als een medewerker in de loop van een kalenderjaar overgeplaatst wordt naar een ander bedrijf, is de waarde in rubriek 'Saldo jaarruimte' niet correct. Hiervoor is Flex Benefits uitgebreid met twee nieuwe rubrieken:

1. In de rubriek 'Pensioen jaarruimte (handmatig)' (RUBR_PensioenBijsparen_YearSpaceManual) kunt u op het venster **Beheer > Werknemerbeheer > Werknemergegevens > Basisgegevens** een afwijkende waarde voor de jaarruimte invoeren. Deze waarde zal dan worden toegepast als de maximum waarde voor de keuze voor het doel Pensioen bijsparen van die medewerker.
2. De rubriek 'Pensioen jaarruimte' (RUBR_PensioenBijsparen_YearSpaceDisplay) is toegevoegd aan het keuzevenster voor het doel Pensioen bijsparen, in plaats van de rubriek 'Saldo jaarruimte'. Deze rubriek toont het maximum bedrag dat toegepast wordt voor het doel Pensioen bijsparen.

2. Maximum waarde bron Verlofsoort 1 t/m 4

Op de keuzevensters voor de verschillende doelen voor de medewerker wordt bij elke bron de beschikbare waarde voor de bron als maximum waarde van de schuifbalk weergegeven. Dit geldt ook voor de vier bronnen Verlofsoort 1 t/m Verlofsoort 4.

Het is mogelijk dat een bron bij meerdere doelen wordt ingezet. Om te zorgen dat medewerkers zien wat ze nog mogen gebruiken, is de berekening van de maximum waarde van de bronnen Verlofsoort 1 t/m 4 aangepast.

De maximum waarde van de schuifbalk wordt nu verlaagd met de som van de inzet van de bronnen Verlofsoort 1 t/m 4 bij alle overige doelen. Hierdoor ziet de medewerker direct wat hij nog kan inzetten.

3. Functie Indienen keuzes is verplaatst naar een achtergrondproces

De functie voor het indienen van een keuze door de medewerker is één van de zwaarste functies van Flex Benefits. Tijdens het uitvoeren van de functie wordt een overeenkomst

aangemaakt, een workflow aangemaakt en worden eventueel emails verzonden. Wanneer veel medewerkers tegelijkertijd een keuze wilden indienen, duurde het soms langer totdat de gehele procedure voor het indienen van de keuze was afgehandeld.

Omdat wij verwachten dat meer medewerkers in de toekomst Flex Benefits gaan gebruiken, is de functie Indienen keuzes aangepast.

De functie Indienen keuzes is verplaatst naar een achtergrondproces. Als een medewerker nu een keuze indient, wordt de keuze geplaatst in de wachtrij voor verwerking, waarna de medewerker weer verder kan gaan binnen Flex Benefits. In drukke perioden zal de medewerker, die een keuze heeft ingediend, op de pagina "Indienen keuzes" de tekst krijgen "Uw keuze is ingediend en de overeenkomst zal worden aangemaakt." Het kan dan enige tijd duren voordat de overeenkomst is aangemaakt.

De medewerker hoeft hier echter niet op te wachten. Hij kan een andere pagina openen, of het programma afsluiten.

Opgeloste meldingen

4. Rode stoplichtmelding bij doel Extra Tijd meermaals (change 67524)

Melding

Een medewerker probeert een keuze te maken voor de huidige maand voor het doel Extra Tijd meermaals. Bij het opslaan wordt een rode stoplichtmelding getoond, met de tekst; 'Verwijder alle toekomstige keuzes. Het te verrekenen bedrag is daarin niet meer nul door een wijziging in het uurloon'.

We hebben meerdere meldingen ontvangen dat als medewerkers op de keuzevensters voor één van de meermaals doelen een keuze proberen op te slaan voor de huidige maand, er een rode stoplichtmelding getoond wordt over één van de toekomstige maanden.

Oplossing

Om dit op te lossen hebben we de volgende aanpassing doorgevoerd:

Tijdens het opslaan van een keuze voor één periode op een keuzevenster voor meermaals keuzes, controleerde het programma of alle opgeslagen keuzes voor alle periodes voor het betreffende doel nog geldig waren. Ook indien één van de ongewijzigde periodes een melding opleverde, werd een rode stoplichtmelding getoond, die het opslaan van de keuze voor de gewijzigde periode blokkeerde.

Deze controle is nu aangepast.

Tijdens het opslaan van een keuze voor één periode op een keuzevenster voor meermaals keuzes, controleert het programma of alle opgeslagen keuzes voor alle periodes voor het betreffende doel geldig zijn. Als de keuze voor de gewijzigde periode ongeldig is, toont het programma een rode, blokkerende, stoplichtmelding. Als de keuze voor één van de ongewijzigde periodes ongeldig is, toont het programma een oranje waarschuwing melding, die het opslaan van de keuze voor de gewijzigde periode niet blokkeert.

5. Controle op maximum keuze doel Extra geld (change 68109)

Melding

De medewerker kon een grotere keuze maken voor het doel Extra geld, dan bepaald in de flexpakket parameter PARR_ExtraGeld_MaxVerkopen.

Oplossing

De berekeningen voor de controle op het maximum aantal te verkopen verlofuren voor het doel Extra geld zijn verbeterd. De medewerker kan geen grotere keuze meer maken dan bepaald in flexpakket parameter PARR_ExtraGeld_MaxVerkopen. Dit is toegepast voor de doelen Extra Geld eenmalig en Extra Geld meermaals.

6. Controle BIC-code (change 68042)

Voor de doelen Aanvullend pensioen en Levensloop zijn rubrieken opgenomen op het keuzevenster voor het IBAN-nummer en de BIC-code. Met de flexpakket parameter PARR_SepaGebruiken kunt u aangeven dat uw organisatie is overgegaan op het IBAN-nummer. In dat geval moet de medewerker het IBAN-nummer en de BIC-code verplicht invullen, anders toont Flex Benefits een rode stoplichtmelding.

Melding

De BIC-code is niet meer verplicht. Toch toont Flex Benefits nog een rode stoplichtmelding als een medewerker de BIC-code niet heeft ingevuld.

Oplossing

De controle of de medewerker de BIC-code heeft ingevuld is verwijderd van de keuzevensters voor de doelen Aanvullend pensioen en Levensloop.

7. De medewerker kan teveel budget besteden (change 68160)

Voor HR Core (Beaufort)

Melding

Een medewerker heeft een keuze gemaakt voor een doel voor de maand december en gebruikt daarvoor bijna zijn gehele bron Budget 1. Dit is een geldige keuze. De medewerker slaat de keuze op.

Daarna maakt dezelfde medewerker een keuze voor een doel voor de maand april, en gebruikt daarvoor ook de bron Budget 1. Dit is geen geldige keuze, omdat de bron Budget 1 al (bijna geheel) gebruikt is voor de keuze voor december. Flex Benefits toont echter geen rode stoplichtmelding dat de keuze niet is toegestaan. De medewerker kan de keuze voor april dus opslaan en indienen.

Oplossing

De controles voor de rode stoplichtmeldingen over het maximum gebruik van de budgetbronnen zijn aangepast. Ook als de medewerker eerst een keuze voor een latere maand maakt en daarna een keuze voor een eerdere maand probeert te maken, werken de rode stoplichtmeldingen nu correct.

8. Rode stoplichtmelding bij doel Reiskosten meermaals (change 67635)

Melding

Een medewerker maakt een keuze voor het doel Reiskosten meermaals voor de maand februari. De waarde van de keuze is hoger dan de fiscale ruimte reiskosten voor één maand. Dit is een correcte keuze; er komt geen rode stoplichtmelding.

De medewerker vinkt de vinkboxen voor de volgende maanden aan en klik op de knop Opslaan. Flex Benefits geeft dan een rode stoplichtmelding, dat de keuzes voor de volgende maanden niet zijn toegestaan, omdat de keuzes groter zijn dan de beschikbare fiscale ruimte. De medewerker vinkt de vinkboxen voor de volgende maanden weer uit. Hij verwacht dat de rode stoplichtmelding verdwijnt, maar dat is niet het geval.

Oplossing

Als de medewerker de vinkboxen behorende bij de ongeldige keuzes uitvinkt, dan verdwijnt de rode stoplichtmelding en kan de medewerker de geldige keuze opslaan.



Release notes Flex Benefits

Release 2015-04

4 april 2015

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd in deze release	3
1 Aantal bron/doelmutaties naar 25	3
2 Deblokkeren keuzes lease-auto	3
3 Overzicht inzet bronnen	3
4 Importverslag basisgegevens	3
Opgeloste meldingen	4
5 Rode stoplichtmelding over bron Vakantiegeld (change 66477)	4
6 Rode stoplichtmelding over totale inzet vakantiegeld (change 67787)	4
7 Bron vakantiegeld op Overzicht inzet bronnen (change 67855)	4
8 Doel Thuiswerkplek (change 67300)	5
9 Doel Uitrusten zakelijke kilometers (change 67456)	5
10 Foutmelding bij openen van voorbeeld-overeenkomst (change 64074)	5
11 Rubrieken op venster Persoonsgegevens (change 67026)	6

In de ochtend van zaterdag 4 april 2015 wordt release 2015-04 van Flex Benefits geïnstalleerd. Deze release bevat diverse verbeteringen, die hierna worden beschreven.

Gewijzigd en verbeterd in deze release

1 Aantal bron/doelmutaties naar 25

Voor HR Core (Beaufort) / Payroll Gemal

De service voor het exporteren van keuzegegevens van Flex Benefits naar HR Core maakt voor elke bron, die een medewerker heeft gekozen bij een doel, een zogenaamde bron/doelmutatie aan.

Voorheen was het aantal bron/doelmutaties dat per medewerker per salarisperiode door Payroll Gemal verwerkt kon worden, beperkt tot 15. Binnen Payroll Gemal is dit aantal verhoogd naar 25.

De Exportservice van Flex Benefits is nu hierop aangepast. Het maximum aantal bron/doelmutaties, dat per medewerker per periode aangemaakt wordt, is verhoogd naar 25.

2 Deblokken keuzes lease-auto

Voor HR Core Business

De keuzes die medewerkers hadden ingediend voor het doel *Lease-auto aanvragen* werden tot nu toe nog niet automatisch gedeblokkeerd. De keuzes werden geblokkeerd voor de medewerker, nadat de medewerker de keuze had ingediend. De medewerker kan dan geen nieuwe lease-auto aanvragen tegen de tijd dat het contract voor zijn oude lease-auto afloopt.

Er is een nieuwe functionaliteit opgenomen in de initialisatie service, die elke nacht draait. Van elke keuze voor een lease-auto wordt de einddatum van het contract gecontroleerd. Drie maanden voor de einddatum wordt de keuze voor een lease-auto gedeblokkeerd en worden alle rubriekgegevens verwijderd. De medewerker kan dan de volgende dag een nieuwe lease-auto aanvragen.

De periode van 3 maanden kan worden aangepast met de flexpakket parameter PARR_Leaseauto_Deblokkeertijd. Hier kunt u het aantal maanden opgeven, dat ligt tussen de einddatum van het contract en de dag waarop de keuze gedeblokkeerd moet worden.

3 Overzicht inzet bronnen

Het venster **Overzicht inzet bronnen** toont een overzicht van het gebruik en de beschikbaarheid van de verschillende bronnen.

De berekeningen voor dit venster waren niet actueel, waardoor de effecten van keuzes voor een aantal nieuwe doelen en bronnen niet waren opgenomen in de berekeningen voor het overzicht.

De berekeningen zijn nu bijgewerkt. Ook de inzetten van bronnen voor de nieuwe doelen zijn nu opgenomen in de berekeningen van het Overzicht inzet bronnen.

4 Importverslag basisgegevens

Op het venster **Importverslag basisgegevens** voor de beheerder zijn twee functionele wijzigingen opgenomen:

1. U kunt nu sorteren op de kolommen van de tabel met importverslagen.

2. Het navigeren tussen de pagina's van de tabel is gewijzigd. U kunt nu eenvoudiger en sneller een andere pagina opvragen.

Opgeloste meldingen

5 Rode stoplichtmelding over bron Vakantiegeld (change 66477)

Melding

Een medewerker heeft in het begin van het jaar een keuze gemaakt voor het doel *Reiskosten meermaals*, met de bron *Vakantiegeld*. Op het moment van het maken van de keuze was deze keuze correct. In de tweede helft van het jaar probeert dezelfde medewerker weer een keuze te maken voor het doel *Reiskosten meermaals*, maar nu komt er een rode stoplichtmelding in beeld, met de melding dat de medewerker voor de bron *Vakantiegeld* een te hoog bedrag heeft ingezet.

Oplossing

In de controle op de totale inzet van de bron *Vakantiegeld* is nu de voorwaarde ingebouwd, dat de rode stoplichtmelding alleen getoond wordt in de maanden dat de bron *Vakantiegeld* beschikbaar is. De stoplichtmelding verschijnt niet meer bij keuzes voor de maanden juni t/m december.

6 Rode stoplichtmelding over totale inzet vakantiegeld (change 67787)

Melding

In release 2015-02 is de berekening van de maximum inzet van de bron *Vakantiegeld* voor de diverse doelen aangepast. Hierbij is een fout gemaakt in de berekening voor de controle op de maximum inzet van de bron *Vakantiegeld* over alle doelen. Dit leidde ertoe dat Flex Benefits een rode stoplichtmelding toonde met de melding dat de medewerker teveel vakantiegeld heeft ingezet, als een medewerker probeerde meer dan de helft van zijn beschikbare bedrag voor vakantiegeld in te zetten voor een doel.

Oplossing

De berekening voor de controle op de maximum inzet van de bron *Vakantiegeld* over alle doelen is verbeterd. De medewerker kan zijn gehele beschikbare bedrag voor vakantiegeld weer inzetten voor een doel.

7 Bron vakantiegeld op Overzicht inzet bronnen (change 67855)

Melding

Het venster **Overzicht inzet bronnen** voor de medewerker toont per bron welk deel van de bron al gebruikt is als inzet bij een doel en welk deel nog beschikbaar is. In de berekening van de bedragen voor de bron *Vakantiegeld* zat een fout. In de kolom Ingezet werd een twee maal zo groot bedrag afgebeeld als werkelijk ingezet was.

Oplossing

De berekening van de bedragen voor het doel *Vakantiegeld* op het venster **Overzicht inzet bronnen** zijn verbeterd.

8 Doel Thuiswerkplek (change 67300)

Melding

De berekening van de maximum inzet van de bronnen *Vakantiegeld* en *Eindejaarsuitkering* van het doel *Thuiswerkplek* week af van de berekeningen bij de overige doelen die eenmaal per jaar gekozen kunnen worden.

Bij het doel *Thuiswerkplek* werd het beschikbare bedrag voor de bron *Vakantiegeld* alleen getoond als de ingangsdatum op 1 mei werd gezet. Het beschikbare bedrag voor de bron *Eindejaarsuitkering* werd alleen getoond als de ingangsdatum op 1 december werd gezet. Bij de overige maanden werd als maximum waarde 0 euro getoond.

Oplossing

De berekeningen van de maximum inzet van de bronnen *Vakantiegeld* en *Eindejaarsuitkering* komen nu overeen met die bij de overige doelen die eenmaal per jaar gekozen kunnen worden.

Voor de bron *Vakantiegeld* wordt het beschikbare bedrag getoond, als de ingangsdatum ligt tussen 1 januari en 1 mei. Vanaf 1 juni wordt de waarde 0 getoond als maximum.

Voor de bron *Eindejaarsuitkering* wordt het beschikbare bedrag getoond bij alle ingangsdatums.

9 Doel Uitrusten zakelijke kilometers (change 67456)

Melding

Op het keuzevenster voor het doel *Uitrusten zakelijke kilometers* kan de medewerker zijn reiskosten voor zakelijke reizen declareren. Hiervoor moet de medewerker o.a. de postcode van vertrekplaats en van de bestemming invoeren. Flex Benefits bepaalt dan de afstand tussen beide plaatsen.

De werking van het keuzevenster werd als traag ervaren, doordat Flex Benefits na elke invoer een controle uitvoerde.

Oplossing

De werking van het keuzevenster is verbeterd. De controles worden nu efficiënter uitgevoerd, waardoor de medewerker zijn declaraties sneller kan invoeren.

10 Foutmelding bij openen van voorbeeld-overeenkomst (change 64074)

Uw beheerder kan op het venster **Flexpakket > Onderhouden > Product > Producten > Teksten** voor elk product twee teksten invoeren. Deze teksten worden opgenomen op de overeenkomst, die aangemaakt wordt als een medewerker een keuze voor het doel indient.

Op het venster **Productteksten** kan de beheerder met de knop *Voorbeeld* een voorbeeld van de te genereren overeenkomst opvragen, om te controleren of de ingevoerde teksten correct op de overeenkomst geplaatst worden.

Melding

Sommige beheerders kregen een foutmelding bij het openen van de voorbeeld-overeenkomst. Waarschijnlijk werd dit veroorzaakt door de versie van de internet browser.

Oplossing

De functie voor het openen van de voorbeeldovereenkomst is aangepast. De voorbeeld-overeenkomst kan nu geopend worden in alle door ons ondersteunde internet browsers.

11 Rubrieken op venster Persoonsgegevens (change 67026)

De menugroep Persoonsgegevens voor de medewerker bevat standaard de vensters **Mijn gegevens** en **Aan te vullen gegevens**. Beide vensters bevatten standaard een aantal rubrieken met medewerkergegevens. De beheerder kan met het beheervenster **Onderhouden Vrije schermdefinitie** de te tonen rubrieken wijzigen.

Melding

De rubrieken, die door de beheerder van de beide vensters van de menugroep Persoonsgegevens waren verwijderd, worden door het releaseproces tijdens elke maandelijkse release weer teruggeplaatst.

Oplossing

Het installatieprogramma is aangepast. De rubrieken, die door de beheerder van de beide vensters van de menugroep Persoonsgegevens zijn verwijderd, worden tijdens het releaseproces niet meer teruggeplaatst.



Release notes Flex Benefits

Release 2015-03

7 maart 2015

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd in deze release	3
1 Bron Gereserveerd budget voor doel Thuiswerkplek - Export	3
2 Importeren van (onbekende) flexpakketcodes.....	3
3 Elementnummers voor de export aanpassen.....	4
4 Maximum waarde bron Eindejaarsuitkering.....	4
5 Overzicht inzet bronnen	4
Opgeloste meldingen	5
6 Exportmutaties voor bron Budget bij doel Extra tijd (change 67455)	5
7 Bron Persoonlijk budget voor doel Levensloop meermaals (change 67335)	5
8 Rubriek 'Indicatie lease-auto' wordt niet leeggemaakt (change 67309)	5

In de ochtend van zaterdag 7 maart 2015 wordt release 2015-03 van Flex Benefits geïnstalleerd. Deze release bevat diverse verbeteringen, die hierna worden beschreven.

Gewijzigd en verbeterd in deze release

1 Bron Gereserveerd budget voor doel Thuiswerkplek - Export

Voor HR Core Business

In release 2015-02 is de bron *Gereserveerd budget* toegevoegd aan het doel *Thuiswerkplek*. De bron was echter nog niet opgenomen in de inrichting van de export van keuzegegevens naar Payroll Business. Dit is nu toegevoegd.

De waarde van de bron *Gereserveerd budget* wordt opgenomen in de bestaande mutatieregel 'Fiscale aftrek eenmalig op ingangsdatum'. Als u het doel *Thuiswerkplek* al in gebruik heeft genomen, dan is deze mutatieregel bij u al geactiveerd.

Er is een nieuwe mutatieregel aangemaakt voor de bruto-uitbetaling van de waarde van de bron *Gereserveerd budget*: 'Bruto uitbetalen gereserveerd budget, eenmalig op ingangsdatum'.

Uw actie

Als u de bron *Gereserveerd budget* gaat aanbieden aan uw medewerkers, dan moet u deze mutatieregel activeren.

Activeren van de mutatieregel

1. Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking**.
2. Selecteer uw flexpakket.
3. Klik op de knop *Mutatieregels*.
4. Filter de mutatieregels van het doel *Thuiswerkplek*.
5. Selecteer de van toepassing zijnde mutatieregel.
6. Klik op de knop *Wijzigen*.
7. Activeer de mutatieregel door het vinkje achter 'Indicatie actief' aan te vinken.
8. Klik op de knop *Opslaan*.

2 Importeren van (onbekende) flexpakketcodes

Voor HR Core Business

Als voor een medewerker in HR Core Business een flexpakketcode is vastgelegd voor Flex Benefits, dan wordt de flexpakketcode geëxporteerd naar Flex Benefits.

De functie voor het importeren van medewerkergegevens zal de flexpakketcode opslaan bij de medewerker en aan de medewerker de rol Werknemer toekennen. De medewerker kan daarna keuzes maken in Flex Benefits.

Bovenstaande geldt alleen als de in HR Core Business vastgelegde flexpakketcode aanwezig is in de tabel Flexpakketten van Flex Benefits. Als de in HR Core Business vastgelegde flexpakketcode niet aanwezig is in Flex Benefits, dan deed de importfunctie niets.

Er is een wijziging aangebracht in de importfunctie. Als de importfunctie bij een medewerker een flexpakketcode vindt, die niet aanwezig is in de tabel Flexpakketten van Flex Benefits, dan zal de importfunctie de flexpakketcode en de rol Werknemer nu verwijderen bij de medewerker.

De medewerker kan daarna geen keuzes meer maken in Flex Benefits. Ook de functie voor het exporteren van keuzegegevens naar HR Core Business zal dan geen mutaties meer exporteren voor deze medewerker.

3 Elementnummers voor de export aanpassen

Voor HR Core Business

In de standaard inrichting van Flex Benefits hebben wij voor alle export mutatieregels een default elementnummer ingevuld, waarvoor de exportfunctie een mutatie aanmaakt.

Voor sommige mutatieregels was het al mogelijk om zelf een specifiek elementnummer in te voeren, die het standaard elementnummer overruled. De exportfunctie maakt dan een mutatie aan voor het specifieke elementnummer.

De standaard inrichting voor het invoeren van specifieke elementnummers is aangepast. U kunt nu voor alle mutatieregels, die een salarismutatie genereren, een specifiek elementnummer invoeren. Bij de uitbetaling zal gebruik worden gemaakt van dit elementnummer

Uw actie

Invoeren van een specifiek elementnummer

1. Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking**.
2. Selecteer uw flexpakket.
3. Klik op de knop *Mutatieregels*.
4. Filter de mutatieregels van het gewenste doel.
5. Selecteer de gewenste mutatieregels.
6. Klik op de knop *Wijzigen*.
7. Leg het nieuwe elementnummer vast in het tekstvak achter 'Rubriekcode specifiek'.
8. Klik op de knop *Opslaan*.

4 Maximum waarde bron Eindejaarsuitkering

Op de keuzevensters voor de verschillende doelen voor de medewerker wordt bij elke bron de beschikbare waarde voor de bron als maximum waarde van de schuifbalk weergegeven. Het is mogelijk dat de bron *Eindejaarsuitkering* bij meerdere doelen wordt ingezet. Om te zorgen dat medewerkers zien wat zo nog mogen gebruiken, is de berekening van de maximumwaarde bij de bron Eindejaarsuitkering aangepast.

De maximumwaarde van de schuifbalk wordt nu verlaagd met de som van de inzet van de bron *Eindejaarsuitkering* bij alle overige doelen. Hierdoor ziet de medewerker direct wat hij nog kan inzetten.

5 Overzicht inzet bronnen

Het *Overzicht inzet bronnen* voor de medewerker toont per bron welk deel van de bron gebruikt is voor het maken van keuzes en welk deel van de bron nog beschikbaar is.

Voor de maandelijkse bronnen, zoals het brutoloon, worden de gegevens voor de actuele keuzemaand berekend en getoond. Dit was echter niet duidelijk aangegeven.

Er is nu een regel toegevoegd aan het scherm, waarin duidelijk aangegeven wordt voor welk maand de gegevens getoond worden.

Opgeloste meldingen

6 Exportmutaties voor bron Budget bij doel Extra tijd (change 67455)

Voor HR Core (Beaufort)

Melding

Als een medewerker een keuze heeft gemaakt voor het doel *Extra tijd (eenmalig)* en daarbij de bron *Budget 1*, *Budget 2* of *Budget 3* heeft gekozen en deze keuze werd ingediend, goedgekeurd en geëxporteerd, dan ontbraken er mutaties in het exportbestand.

Er werden wel verlofrechtmutaties aangemaakt voor de verlofmodule. Er werden ook mutaties aangemaakt voor het uitbetalen van de waarde van de bron *Budget 1*, *2* of *3*, maar er werden geen mutaties aangemaakt voor het inhouden van (de waarde van) het aantal gekozen verlofuren op HR Core rubriek P00163 (of P00161).

Oplossing

Flex Benefits is hierop aangepast. De mutatie voor de gekozen verlofuren op HR Core rubriek P00163 (of P00161) is nu toegevoegd aan de standaard inrichting.

7 Bron Persoonlijk budget voor doel Levensloop meermaals (change 67335)

Voor HR Core Business

Melding

Voor de 'meermaals doelen' berekent Flex Benefits de maximum inzet van de bron *Persoonlijk budget* voor elke maand afzonderlijk. In de berekening van de waarde van de bron *Persoonlijk budget* voor het doel *Levensloop meermaals* voor de maand juli zat een fout; het resultaat was 0 euro.

Oplossing

Deze berekening is verbeterd.

8 Rubriek 'Indicatie lease-auto' wordt niet leeggemaakt (change 67309)

Voor HR Core Business

Melding

Als een medewerker een lease-auto heeft, dan wordt dit geëxporteerd door HR Core Business. De importservice van Flex Benefits zet dan de rubriek 'Indicatie lease-auto' aan.

Als een medewerker, die eerst wel een lease-auto had, later geen lease-auto meer heeft, dan werd de waarde van rubriek 'Indicatie lease-auto' niet aangepast.

Oplossing

Dit is verbeterd.

De importservice van Flex Benefits zit in dit geval de rubriek 'Indicatie lease-auto' uit.

.



Release notes Flex Benefits

Release 2015-02

7 februari 2015

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd in deze release	3
1 Maximum waarde van de bron Brutoloon	3
2 Maximum waarde van de bron Vakantiegeld	3
3 Bron Gereserveerd budget voor het doel Thuiswerkplek	3
4 Rubriek Functie op de standaard templates	4
5 Importereren bron Gereserveerd budget.....	4
6 Importereren van rubriek Uitbetaalde reservering	4
7 Import van medewerkergegevens: berekening van de verlofrecht correctierubrieken	5
8 Importereren van 1917 bestanden	5
9 Exporteren van geïmporteerde historische keuzes	5
10 Exportmutatie voor de fietsverzekering	5
Opgeloste meldingen	6
11 Printen van het Overzicht alle keuzes van de werknemer (change 61622).....	6
12 Toevoegen van bijlagen bij het indienen van keuzes (changes 65363 en 66600).....	6
13 Indienen van keuzes met bijlagen (change 66602)	6
14 Importereren van HR Core TI-bestanden (change 66318).....	6
15 Indienen van keuzes voor het doel Uitrusten Zakelijke kilometers (change 66809).....	6

In de ochtend van zaterdag 7 februari 2015 wordt release 2015-02 van Flex Benefits geïnstalleerd. Deze release bevat diverse verbeteringen, die hierna worden beschreven.

Gewijzigd en verbeterd in deze release

1 Maximum waarde van de bron Brutoloon

Op de keuzevensters voor de verschillende doelen voor de medewerker wordt bij elke bron de beschikbare waarde voor de bron als maximum waarde van de schuifbalk weergegeven.

Voor de bron *Brutoloon* is nu een aanpassing doorgevoerd. De maximum waarde van de schuifbalk wordt nu verlaagd met de som van de inzet van de bron brutoloon bij alle overige doelen.

Voorbeeld:

Voor een medewerker is het voor keuzes beschikbare deel van het brutoloon 1000 euro. De maximum waarde van de schuifbalk van de bron *Brutoloon* op de keuzevensters van alle doelen is dan 1000 euro. Als de medewerker 200 euro besteedt aan het kopen van verlofuren, dan blijft de maximum waarde bij het doel *Verlof kopen* op 1000 euro staan, maar bij alle overige doelen wordt dan als maximum waarde van de bron *Brutoloon* 800 euro (1000 - 200) afgebeeld.

Deze aanpassing is al eerder doorgevoerd voor alle budget-bronnen (budget 1, 2 en 3 voor HR Core; Benefit budget, Vervoersbudget, Persoonlijk budget en Gereserveerd budget voor HR Core Business).

2 Maximum waarde van de bron Vakantiegeld

Op de keuzevensters voor de verschillende doelen voor de medewerker wordt bij elke bron de beschikbare waarde voor de bron als maximum waarde van de schuifbalk weergegeven.

Voor de bron *Vakantiegeld* is nu een aanpassing doorgevoerd. De maximum waarde van de schuifbalk wordt nu verlaagd met de som van de inzet van de bron *Vakantiegeld* bij alle overige doelen.

3 Bron Gereserveerd budget voor het doel Thuiswerkplek

Voor HR Core Business

De bron *Gereserveerd budget* is toegevoegd aan het doel *Thuiswerkplek*. Deze bron was al wel beschikbaar voor de meeste andere doelen, maar ontbrak nog bij het doel *Thuiswerkplek*.

Standaard is de bron *Gereserveerd budget* niet geactiveerd. Als u de bron wilt aanbieden aan uw medewerkers, dan moet u de bron activeren.

NB: De bron *Gereserveerd budget* voor het doel *Thuiswerkplek* is nog niet opgenomen in de inrichting van de export van keuzegegevens naar Payroll Business. Dit volgt in de volgende release.

Bron activeren

1. Open Flex Benefits als beheerder.
2. Open het menu **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product**.
3. Selecteer uw flexpakket.
4. Klik op de knop *Producten*.

5. Selecteer het product *Thuiswerkplek*.
6. Klik op de knop *Productitems*.
7. Selecteer de bron *Gereserveerd budget*.
8. Klik op de knop *Activeren*.
9. Vink de vinkbox achter *Productitem actief* aan.
10. Klik op de knop *Opslaan*.

4 Rubriek Functie op de standaard templates

In de standaard templates, waarmee de documentgenerator Youforce Docs de overeenkomsten genereert, stond de rubriek *Functie* in de ondertekeningsparagraaf. De functie van de ondertekenaar wordt echter niet automatisch gevuld door Flex Benefits. Daarom hebben we de rubriek *Functie* verwijderd van de standaard templates.

Als u zelf een kopie heeft gemaakt van de standaard templates (of als de Raet consultant dit voor u heeft gedaan), bijvoorbeeld om op uw eigen template uw eigen organisatie-logo te plaatsen of om de standaard tekst aan te passen, dan worden deze kopieën niet aangepast. U kunt dit eventueel zelf doen in de Youforce module Templatebeheer.

5 Importeren bron Gereserveerd budget

Voor HR Core Business

Als een medewerker een keuze maakt voor het reserveren van een deel van zijn budget (Benefit budget of Persoonlijk budget), en de keuze wordt goedgekeurd en geëxporteerd naar het salarissysteem, dan wordt de keuze verwerkt in de volgende salarisproductie. Daarna importeert de functie voor het importeren van medewerkergegevens het saldo *Gereserveerd budget*. Flex Benefits kent dit saldo toe aan de bron *Gereserveerd budget*.

Bij een aantal medewerkers werd het saldo *Gereserveerd budget* de eerste maand geïmporteerd, maar de volgende maanden was de hoogte van de bron *Gereserveerd budget* weer nul.

De importfunctie is aangepast. Als het saldo gereserveerd budget in een maand niet geleverd wordt, dan gebruikt de importfunctie de waarde van de vorige maand.

6 Importeren van rubriek Uitbetaalde reservering

Voor HR Core Business

De waarden voor de rubriek *Uitbetaalde reservering* werden nog niet geïmporteerd uit Payroll Business. Dit is nu aangepast. De waarden voor deze rubriek worden nu ook geïmporteerd.

De rubriek *Uitbetaalde reservering* wordt berekend door Payroll Business als een medewerker eerst een deel van zijn Persoonlijk budget of Benefit budget heeft gereserveerd, en later een keuze ingediend heeft om een deel van zijn gereserveerde budget te laten uitbetalen. Dit uitbetaalde bedrag wordt dan geïmporteerd op rubriek *Uitbetaalde reservering*.

De waarde van rubriek *Uitbetaalde reservering* wordt afgebeeld in de rij *Uitbetaalde reservering* op het venster *Overzicht Persoonlijk budget* van de medewerker.

7 Import van medewerkergegevens: berekening van de verlofrecht correctierubrieken

Voor HR Core en voor HR Core Business

Om de juiste waarden te berekenen voor het aantal verlofuren dat beschikbaar is als bron voor de verschillende doelen, hebben we in een eerdere release voor de verlofsoorten 1 t/m 4 verlofrecht correctierubrieken geïntroduceerd.

De waarden voor deze rubrieken worden door de importfunctie berekend tijdens het importeren van medewerkergegevens. De berekening is opgenomen in zowel de functie voor het importeren van TI-bestanden uit HR Core als in de functie voor het importeren van medewerkergegevens uit HR Core Business.

Tot nu toe werden de waarden voor de verlofrecht correctierubrieken berekend als de som van alle inzetten van een verlofsoort voor alle doelen. Dit is nu gewijzigd. Nu worden alleen de inzet van een verlofsoort voor geëxporteerde keuzes opgenomen in de berekening.

8 Importeren van 1917 bestanden

Voor HR Core

Op het venster **Beheer > Werknemerbeheer > Importverslag basisgegevens** wordt een lijst afgebeeld met de bestanden met medewerkergegevens die geïmporteerd zijn in de Flex Benefits database.

De 1917 bestanden met salarisgegevens uit Payroll Gemal werden nog niet opgenomen in deze lijst. Dit is nu aangepast. Als een 1917 bestand geïmporteerd wordt, wordt deze ook toegevoegd aan de lijst met geïmporteerde werknemerbestanden.

Onderaan het venster *Importverslag basisgegevens* staat de knop *Verslag*. Als u het 1917 bestand selecteert in de lijst, en op de knop *Verslag* klikt, dan wordt een venster geopend met enkele gegevens van het geïmporteerde bestand.

9 Exporteren van geïmporteerde historische keuzes

Met de functie *Historie importeren* kan de beheerder keuzes, die op een andere manier gemaakt zijn, importeren in de Flex Benefits database.

Voor deze geïmporteerde keuzes werden geen exportmutaties aangemaakt door de exportfunctie.

De functie *Historie importeren* is uitgebreid. De functie maakt nu voor keuzes voor het doel *Fiets* mutaties aan in de tabel *Exportmutaties*. Op het venster *Historie importeren* moet u aanvinken of u mutaties wilt aanmaken, en vanaf welke periode u de mutaties wilt aanmaken. De exportfunctie zal deze mutaties dan opnemen in het exportbestand op het moment dat de export gedraaid wordt.

10 Exportmutatie voor de fietsverzekering

Voor HR Core Business

Als een medewerker een keuze had gemaakt voor het doel *Fiets*, en hierbij een bedrag voor de fietsverzekering had ingevuld, en deze keuze werd geëxporteed naar HR Core Business, dan werd een mutatie aangemaakt op het elementnummer 10308471. Deze mutatie leidde tot een netto uitbetaling, in plaats van een bruto inhouding.

Het elementnummer voor de mutatie is vervangen door elementnummer 10514010. De mutatie op dit elementnummer leidt tot een bruto inhouding.

Opgeloste meldingen

11 Printen van het Overzicht alle keuzes van de werknemer (change 61622)

Het *Overzicht alle keuzes* in het menu *Arbeidsvoorwaarden* van de medewerker toont een overzicht van alle door de medewerker gemaakte keuzes. De knop *Printen* werkte niet voor dit overzicht. Dit is verbeterd.

12 Toevoegen van bijlagen bij het indienen van keuzes (changes 65363 en 66600)

U kunt bij het inrichten van doelen aangeven dat de medewerker bij het indienen van een keuze voor het doel een bijlage moet toevoegen. Als u dit heeft ingericht, dan is de bijlage verplicht.

Het was mogelijk om een keuze in te dienen voor een doel, waarvoor was ingericht dat een bijlage verplicht is, zonder een bijlage toe te voegen. De medewerker kon dit doen door de waarschuwing melding weg te klikken en door te gaan met het indienen van de keuze.

Deze fout is opgelost. Het is nu niet meer mogelijk om geen bijlage toe te voegen, als de bijlage verplicht is.

13 Indienen van keuzes met bijlagen (change 66602)

In aanvulling op de vorige change is ook de melding dat het indienen van 2 keuzes met ieder een bijlage is opgepakt. De functie voor het indienen van keuzes is verbeterd. Het indienen van twee keuzes met ieder een bijlage werkt nu correct.

14 Importeren van HR Core TI-bestanden (change 66318)

In HR Core (Beaufort) is enige tijd geleden de dienstverbandrubriek P05014 toegevoegd. Met deze rubriek kan ingesteld worden of een dienstverband wel of niet geïmporteerd moet worden in de Flex Benefits database.

De functie voor het importeren van de TI-bestanden is aangepast. Dienstverbanden, waarvan de rubriek P05014 de waarde N heeft, worden niet geïmporteerd in Flex Benefits.

15 Indienen van keuzes voor het doel Uitrusten Zakelijke kilometers (change 66809)

Sommige medewerkers kregen een foutmelding bij het indienen van een keuze voor het doel Uitrusten Zakelijke kilometers.

De foutmelding was: "Er zijn fouten opgetreden tijdens het indienen van de keuzes. Raadpleeg de applicatiebeheerder. Index was out of range. Must be non-negative and less than the size of the collection. Parameter name: index."

Deze fout is opgelost.