

Release Notes Flex Benefits

Release 2016-12

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Jaarovergang	3
Nieuw	3
2. Nieuw doel Generiek product 4	3
3. Nieuwe bronnen bij doel Thuiswerkplek	5
4. De bron Levensloopbijdrage jaarlijks is toegevoegd aan twee doelen	7
5. Uitbetaling van de bron Levensloopbijdrage (jaarlijks) in november	8
Opgeloste meldingen	9
6. Maximum keuze voor doel Extra tijd meermaals niet correct (change 5630)	9
7. Maximum keuze voor doel Generiek product meermaals 2 niet correct (change 6167)	10
8. Beheerder krijgt geen toegang tot Flex Benefits (change 6058)	10

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Jaarovergang

Om Flex Benefits gereed te maken voor het keuzejaar 2017 moet u de Wizard jaarovergang uitvoeren. De Wizard jaarovergang gebruikt u om het oude keuzejaar af te sluiten en het nieuwe keuzejaar te starten. Het is van belang dat u de Wizard jaarovergang pas uitvoert nadat de salarisgegevens van de salarisproductie van december zijn geïmporteerd in Flex Benefits.

Volgorde van werken:

1. De medewerkers maken keuzes voor december.
2. U blokkeert het flexpakket, zodat er geen keuzes meer kunnen worden gemaakt.
3. De keuzes voor december worden goedgekeurd.
4. U exporteert de keuzes voor december naar het HR-systeem.
5. De salarisproductie voor december wordt vervaardigd.
6. De salarisgegevens van de salarisproductie van december worden geïmporteerd in Flex Benefits.
7. U draait de Wizard Jaarovergang.
8. De volgende dag kunt u Flex Benefits openstellen voor het keuzejaar 2017.

Volgende release

Wij verwachten de volgende release uit te brengen in de eerste week van februari 2017. In januari is er geen reguliere release van Flex Benefits.

Nieuw

2. Nieuw doel Generiek product 4

Waarom

Sinds de invoering van de Werkkostenregeling zijn er meer verschillende mogelijkheden voor werknemers om kosten bruto/netto te verrekenen. De standaard configuratie van Flex Benefits bevat al 5 generieke producten, maar sommige organisaties hebben behoefte aan meer flexibel te gebruiken producten. Daarom wordt nu een extra generiek product toegevoegd.

Hoe

Het standaard flexpakket is uitgebreid met het nieuwe doel *Generiek product 4*. Evenals bij de doelen *Generiek product 1, 2 en 3* (eenmalig) en de doelen *Generiek product meermaals*

1 en 2 kunt u zelf bepalen voor welke arbeidsvoorwaarde u dit doel wilt gebruiken. Het doel is ingericht als een eenmalig doel, waarvoor de medewerker één keer per jaar een keuze kan maken en indienen.

Doelrubrieken

Het keuzevenster bevat de volgende doelrubrieken

- Ingangsdatum
- Uurloon
- Keuze

De maximum waarde van de keuze wordt bepaald door de flexpakket parameter PARR_Generiek4_MaxJr.

Bronnen

De volgende bronnen zijn beschikbaar:

Geldbronnen	Verlofbronnen
Brutoloon eenmalig Brutoloon maandelijks Vakantiegeld Eindejaarsuitkering Persoonlijk budget (jaarlijks) Gratificatie & Toeslagen jaarlijks Toeslagen maandelijks Levensloopbijdrage jaarlijks Levensloopbijdrage maandelijks	Verlofsoort 1 Verlofsoort 2 Verlofsoort 3 Verlofsoort 4 Vakantieduren

Het aantal bronnen zal in de toekomst uitgebreid worden. Het doel en de bronnen zijn standaard niet actief.

Uw actie

Als u het doel *Generiek product 4* wilt aanbieden aan uw medewerkers, moet u de volgende acties uitvoeren:

- Op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product > knop Producten > knop Basiskennmerken:**
 - het doel *Generiek product 4* activeren.
 - de productnaam van het doel *Generiek product 4* aanpassen.
- Op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket > Parameters:**
 - de waarde van flexpakket parameter PARR_Generiek4_MaxJr controleren/aanpassen.
 - als u gebruik maakt van de Proforma bruto/netto-berekening, dan moet u de waarde van flexpakket parameter PARR_Generiek4_NettoUitkering controleren/aanpassen.
- Op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product > knop Producten > knop Productitems:**
 - minstens één bron activeren.
 - eventueel de naam van de bron(nen) aanpassen.

- Als u gebruik maakt van de koppeling met Self Service: de juiste workflow invullen bij de geactiveerde bron(non) op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Workflowkoppeling**.

Inrichting van de export

Als u dit doel wilt gebruiken moet u de export gedeeltelijk zelf inrichten. Dit kunt u doen op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking > knop Mutatieregels**. U kunt de beschikbare mutatieregels voor het nieuwe product vinden door te filteren op de productnaam.

Export naar HR Core Beaufort / Payroll Gemal

Er zijn drie soorten mutatieregels aangemaakt:

1. Voor elke bron is een mutatieregel voor de bron/doel-mutatie aangemaakt. Voor deze mutatieregels zijn nog geen Payroll Gemal uitvoercodes voor de bron en het doel ingevuld. Deze moet u zelf invullen.
2. Voor de verlofbronnen zijn mutatieregels aangemaakt voor de uitbetaling van de waarde van de verkochte verlofuren.
3. Voor de verlofbronnen zijn mutatieregels aangemaakt voor de verlaging van het verlofrecht in HR Core Beaufort.

Indien van toepassing, moet u deze mutatieregels activeren door het kenmerk 'Indicatie actief' aan te vinken en u moet de rubriekcodes controleren.

Export naar HR Core Business / Payroll Business

Onderstaande mutatieregels zijn aangemaakt:

1. Bruto inhouding eenmalig op ingangsdatum.
2. Netto uitbetaling eenmalig op ingangsdatum.
3. Bruto inhouding maandelijks.
4. Netto uitbetaling maandelijks.
5. Verlofuren alle verlofsoorten uitbetalen, eenmalig op ingangsdatum
6. Voor elke verlofsoort is een mutatieregel aangemaakt voor de verlaging van het verlofrecht in HR Core Business.

De mutatieregels zijn nog niet geactiveerd en er zijn nog geen elementnummers ingevuld. U moet de gewenste mutatieregels activeren door het kenmerk 'Indicatie actief' aan te vinken en u moet de van toepassing zijnde payroll elementnummers invullen in het veld Rubriekcode specifiek.

3. Nieuwe bronnen bij doel Thuiswerkplek

Waarom

Voor het doel *Thuiswerkplek* waren tot nu toe alleen een aantal geldbronnen en de verlofbron *Verlofsoort 1* beschikbaar. Voor organisaties die één van de andere verlofbronnen gebruiken was het doel *Thuiswerkplek* niet goed bruikbaar. Daarom is het aantal verlofbronnen voor het doel *Thuiswerkplek* uitgebreid.

Hoe

Het doel *Thuiswerkplek* is uitgebreid met de bronnen

- Verlofsoort 2
- Verlofsoort 3
- Verlofsoort 4
- Vakantieuren

Deze bronnen zijn standaard niet actief.

Uw actie

Als u één van de nieuwe bronnen wilt aanbieden aan uw medewerkers, moet u de volgende acties uitvoeren:

- Op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product > knop Producten > knop Productitems:**
 - de gewenste bron activeren.
 - eventueel de naam van de bron aanpassen.
- Op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket > Parameters:**
 - de waarde van flexpakket parameter voor de bron controleren/aanpassen. Dit betreft de parameters PARR_Verlofsrtx_Code, PARR_Verlofsrtx_InclVorigJaar en PARR_Verlofsrtx_MaxJr
- Als u gebruik maakt van de koppeling met Self Service: de juiste workflow invullen bij de geactiveerde bron(non) op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Workflowkoppeling.**

Inrichting van de export

Als u de nieuw bronnen wilt gebruiken moet u de export gedeeltelijk zelf inrichten. Dit kunt u doen op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking > knop Mutatieregels**. U kunt de beschikbare mutatieregels voor het doel *Thuiswerkplek* vinden door te filteren op de productnaam.

Export naar HR Core Beaufort / Payroll Gemal

Er zijn drie soorten mutatieregels aangemaakt:

1. Voor elke bron is een mutatieregel voor de bron/doel-mutatie aangemaakt. Voor deze mutatieregels zijn nog geen Payroll Gemal uitvoercodes voor de bron en het doel ingevuld. Deze moet u zelf invullen.
2. Voor elke bron is een mutatieregel aangemaakt voor de uitbetaling van de waarde van de verkochte verlofuren. U moet de Beaufort rubriekcode controleren/aanpassen.
3. Voor de bronnen *Verlofsoort 2, 3 en 4* zijn mutatieregels aangemaakt voor de verlaging van het verlofrecht in HR Core Beaufort.
4. Voor de bron *Vakantieuren* is een mutatieregel aangemaakt voor Beaufort rubriek P03008.

Indien van toepassing moet u deze mutatieregels activeren door het kenmerk 'Indicatie actief' aan te vinken.

Export naar HR Core Business / Payroll Business

Onderstaande mutatieregels zijn aangemaakt:

1. Een mutatieregel voor de eenmalige fiscale aftrek op payroll elementnummer 10514979. U kunt dit elementnummer eventueel overschrijven met een klant-specifiek elementnummer.

2. Een mutatieregels voor de uitbetaling van de waarde van de verkochte verlofuren op payroll elementnummer 10306625. U kunt dit elementnummer eventueel overschrijven met een klant-specifiek elementnummer.
3. Een mutatieregels voor de verlaging van het verlofrecht in HR Core Business.

Indien van toepassing moet u deze mutatieregels activeren door het kenmerk 'Indicatie actief' aan te vinken.

4. De bron Levensloopbijdrage jaarlijks is toegevoegd aan twee doelen

Waarom

De bron Levensloopbijdrage (jaarlijks) was tot nu toe alleen beschikbaar bij de jaarlijkse doelen. Deze bron is nu ook toegevoegd aan twee maandelijkse doelen

Hoe

De bron Levensloopbijdrage (jaarlijks) is toegevoegd aan de doelen:

- Extra tijd meermaals
- Reiskosten meermaals

Deze bronnen zijn standaard niet actief.

Uw actie

Als u de bron *Levensloopbijdrage* (jaarlijks) wilt aanbieden aan uw medewerkers, moet u de volgende acties uitvoeren:

Op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product > knop Producten > knop Productitems:**

- de gewenste bron activeren
- eventueel de naam van de bron aanpassen

Op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket > Parameters:**

- de waarde van flexpakket parameter voor de bron controleren/aanpassen. Dit betreft de parameters PARR_LevensloopbijdragePerc en PARR_LevensloopbijdrageVloer.

Als u gebruik maakt van de koppeling met HR Self Service: de juiste workflow invullen bij de geactiveerde bron(non) op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Workflow-koppeling.**

Op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking > knop Mutatieregels:**

- de van toepassing zijnde mutatieregels activeren
- Voor HR Core Beaufort / Payroll Gemal: de uitvoercode voor bron en doel controleren/aanpassen.
- Voor Payroll Business: de elementnummers van de mutatieregels controleren/aanpassen.

5. Uitbetaling van de bron Levensloopbijdrage (jaarlijks) in november

Waarom

Sommige organisaties betalen de medewerkers een levensloopbijdrage in de maand november. Dit werd door Flex Benefits nog niet ondersteund. In de configuratie van Flex Benefits werd er van uitgegaan dat de levensloopbijdrage (jaarlijks) in december wordt uitbetaald. Dit is nu aangepast.

Hoe

De keuzevensters voor de doelen zijn aangepast voor de mogelijkheid dat de levensloopbijdrage in november wordt uitbetaald. Het standaard flexpakket van Flex Benefits is uitgebreid met de flexpakket parameter PARR_LevensloopbijdragelnNovember. De parameter heeft standaard de waarde 'False' (uitgevinkt).

Met deze instelling wijzigt de werking van de keuzevensters niet. Flex Benefits gaat er dan van uit dat de levensloopbijdrage in december wordt uitbetaald.

Als u de parameter instelt op 'True' (aangevinkt), gaat Flex Benefits er van uit dat de levensloopbijdrage in november wordt uitbetaald.

Voor de doelen, die de medewerker één keer per jaar kan kiezen, heeft de bron *Levensloopbijdrage in december*, dan de maximum waarde 0.

Voor de doelen, die de medewerker elke maand kan kiezen, wordt de bron *Levensloopbijdrage* getoond op het keuzevenster voor november.

De proforma salarisberekening op het venster *Bruto/netto berekening* voor de medewerker is aangepast. Als u de parameter PARR_LevensloopbijdragelnNovember op 'True' (aangevinkt) zet, dan wordt de levensloopbijdrage opgenomen in de proformaberekening voor de maand november.

Uw actie

Als de bron *Levensloopbijdrage* in uw organisatie wordt uitbetaald in december, hoeft u niets te doen.

Als de bron *Levensloopbijdrage* in uw organisatie wordt uitbetaald in november, moet u de flexpakket parameter PARR_LevensloopbijdragelnNovember op 'True' zetten.

Instructie:

- Login als beheerder.
- Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket**.
- Selecteer uw flexpakket.
- Klik op de knop **Parameters**.
- Selecteer de flexpakket parameter *PARR_LevensloopbijdragelnNovember*.
- Klik op de knop **Wijzigen**.
- Vink de vinkbox achter kenmerk 'Waarde' aan.
- Klik op de knop **Opslaan** om de wijziging te bewaren.

Export

De configuratie van de export is aangepast. Als in uw organisatie de levensloopbijdrage wordt uitbetaald in november, dan moet u de volgende acties uitvoeren:

Op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product > knop Producten > knop Productitems > knop Basiskenmerken:**

- Als uw organisatie de levensloopbijdrage uitbetaalt in november, dan moet hier staan: Verwerking in periode 11.
- Als uw organisatie de levensloopbijdrage uitbetaalt in december, dan moet hier staan: Verwerking in periode 12.

Als de waarde niet correct is, moet u de flexpakket parameter PARR_LevensloopbijdrageInNovember opnieuw instellen.

Voor organisaties met HR Core Beaufort/ Payroll Gemal

Op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking > knop Mutatieregels:**

- Activeer de mutatieregel voor de bron/doel-mutatie voor de bron *Levensloopbijdrage jaarlijks*.
- Controleer de Payroll Gemal uitvoercodes voor bron en doel voor de bron/doel-mutatie voor de bron *Levensloopbijdrage jaarlijks*.

Voor organisaties met Payroll Business

Op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking > knop Mutatieregels:**

- Activeer de van toepassing zijnde mutatieregels voor de bruto inhouding en netto uitbetaling.
- Controleer de Payroll Business elementnummers voor de bruto inhouding en netto uitbetaling.

Opgeloste meldingen

6. Maximum keuze voor doel Extra tijd meermaals niet correct (change 5630)

Melding

Een organisatie meldt dat de maximumwaarde voor de keuze voor het doel *Extra tijd meermaals* (verlof kopen) voor een medewerker niet correct is berekend.

Oplossing

In de berekening van de maximumwaarden voor de doelen *Extra tijd (eenmalig)* en *Extra tijd meermaals* zijn de volgende wijzigingen aangebracht:

Hoewel wij adviseren om de doelen *Extra tijd (eenmalig)* en *Extra tijd meermaals* niet allebei te activeren in één keuzejaar, heeft deze organisatie dat wel gedaan. De medewerker had in het begin van het jaar een keuze gemaakt voor het doel *Extra tijd (eenmalig)*. Het aantal gekochte uren van deze keuze werd niet afgetrokken van de maximum keuze voor het doel *Extra tijd meermaals*. Hiervoor is nu een aanpassing doorgevoerd. Als een medewerker al een keuze heeft gemaakt voor het ene doel, dan wordt de maximum waarde voor het andere doel verlaagd met de keuze voor het eerste doel.

De flexpakket parameter PARR_ExtraTijd_MaxNaarRatoPP bepaalt of de berekening van de maximum keuzewaarde afhankelijk is van het deeltijdpercentage van de medewerker. Als deze parameter op True (aan) gezet werd, dan werd de berekening van de maximum keuzewaarde niet alleen afhankelijk gemaakt van het deeltijdpercentage, maar ook van de datum-indienst en datum-uitdienst van de medewerker. De afhankelijkheid van de indienst/uitdienst datum is verwijderd uit de berekening.

7. Maximum keuze voor doel Generiek product meermaals 2 niet correct (change 6167)

Melding

De maximumwaarde voor de keuze voor het doel *Generiek product meermaals 2* zou worden bepaald door de waarde van flexpakket parameter PARR_GeneriekMM2_MaxJr. Dit werkt echter niet correct.

Oplossing

Er zat een fout in de berekening van de maximumwaarde voor het doel *Generiek product meermaals 2*. De maximumwaarde werd gelezen uit de verkeerde flexpakket parameter. Dit is verbeterd. De maximumwaarde wordt nu gelezen uit flexpakket parameter PARR_GeneriekMM2_MaxJr.

8. Beheerder krijgt geen toegang tot Flex Benefits (change 6058)

Melding

Een beheerder van Flex Benefits heeft het Youforce gebruikersnummer van zijn collega toegevoegd aan de lijst met beheerders op het venster Onderhouden Beheerder. Als deze collega Flex Benefits opent, dan toont het programma de melding: 'U heeft geen toegang tot Flex Benefits. Neem contact op met uw applicatiebeheerder. Reden: Er is een onverwachte fout opgetreden bij het vaststellen van uw identiteit.'

Oplossing

Sinds release 2016-03 van Flex Benefits zijn er 2 manieren om een beheerder te autoriseren:

1. Door het Youforce gebruikersnummer toe te voegen aan de lijst met beheerders op het venster Onderhouden Beheerder. De gebruiker hoeft dan niet als werknemer in het HR-systeem aanwezig te zijn.
2. Door de gebruiker op te voeren als werknemer in het HR-systeem, en aan deze werknemer de rollen Werknemer en Beheerder toe te kennen.

Het bleek dat als een gebruiker beide autorisaties heeft, dat de gebruiker dan de genoemde foutmelding krijgt. De autorisatiefunctie is aangepast. Ook als een gebruiker beide autorisaties heeft, kan hij gebruik maken van Flex Benefits.

Release Notes Flex Benefits

Release 2016-11

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Unicef - Geef een dag	3
2. Export nieuwe bronnen voor doel Bedrijfsfitness naar HR Core Beaufort	5
3. Export nieuwe bronnen voor doel Bedrijfsfitness naar Payroll Business	7
4. Export bron Eindejaarsuitkering in november	8
Opgeloste meldingen	9
5. Bron Gereserveerd budget niet goed geëxporteerd (change 5345)	9
6. Aanmaken overeenkomst duurt lang (change 5573)	10
7. Rubrieken voor budgetprognose niet opgeschoond door initialisatiefunctie (change 71325)	10

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Nieuw

1. Unicef - Geef een dag

Waarom

Als Raet gaan we onze kennis inzetten om via UNICEF kinderen te helpen. Dat gaan we doen door in onze software een aanpassing te doen waarmee medewerkers eenvoudig een vrije dag kunnen doneren aan UNICEF. Met de gemiddelde nettowaarde van één verlofdag kun je 140 kinderen met vaccinaties tegen polio beschermen of een jaar lang schoon drinkwater verzorgen voor 220 kinderen.

Hoe

Nieuw doel Unicef - Geef een dag

Het standaard flexpakket van Flex Benefits is uitgebreid met het doel *Unicef - Geef een dag*. Met dit doel kunnen medewerkers een aantal verlofuren verkopen en de netto waarde van de verlofuren laten overmaken aan UNICEF.

Het doel *Unicef - Geef een dag* bevat een keuzevenster dat vergelijkbaar is met de andere doelen. Het keuzevenster bestaat uit een bovenste deel, waarop de medewerkers hun keuze kunnen opgeven, en een onderste deel waarop de medewerkers kunnen aangeven wat ze voor deze keuze gaan inzetten. Het doel is standaard niet actief. Als u het doel wilt aanbieden aan uw medewerkers, dan moet u het doel *Unicef - Geef een dag* activeren.

Doelrubrieken

Het keuzevenster bevat de volgende doelrubrieken:

- Ingangsdatum
- Keuze in uren
- Bruto waarde
- Bestemming
- Informatie ontvangen
- Email adres
- Akkoord met voorwaarden

De keuze wordt opgegeven in uren, waarbij het alleen mogelijk is om stappen van 4 uren te kiezen; bijv. 4 uur, 8 uur, 12 uur, etc. De maximumwaarde van de keuze kunt u instellen met behulp van flexpakket parameter PARR_Unicef_MaxInUren.

De bruto waarde wordt berekend door het aantal gekozen uren te vermenigvuldigen met het uurloon. Welk uurloon hiervoor wordt gebruikt, kunt u instellen met behulp van flexpakket parameter PARR_ExtraGeld_Uurloon.

Als de medewerker informatie (bedankbrief, nieuwsbrief) wil ontvangen van UNICEF, dan

moet hij de vinkbox 'Informatie ontvangen' aanvinken en een email-adres invullen. De medewerker moet aangeven dat hij akkoord gaat met de voorwaarden van UNICEF door de vinkbox 'Akkoord met voorwaarden' aan te vinken.

Bronnen

De volgende bronnen zijn beschikbaar:

- Verlofsoort 1
- Verlofsoort 2
- Verlofsoort 3
- Verlofsoort 4
- Vakantieuren
- LGPB-uren

De bronnen zijn niet actief. Als u het doel *Unicef - Geef een dag* aanbiedt aan uw medewerkers, dan moet u één of meerdere bronnen activeren.

Gegevens voor UNICEF

UNICEF wil graag een overzicht ontvangen van de medewerkers die een verlofdag willen doneren. Op het keuzevenster staat het onderdeel **Gegevens voor Unicef**. Dit bevat een lijstje met persoonsgegevens, die opgenomen worden in het rapport voor UNICEF. Als de medewerker bezwaar heeft tegen het leveren van zijn persoonsgegevens, kan hij de vinkbox 'Anoniem doneren' aanvinken. De persoonsgegevens worden dan niet opgenomen in het rapport voor UNICEF.

Exporteren van keuzegegevens

De configuratie van de export van keuzegegevens naar het HR- en salarissysteem is uitgebreid met de mutatieregels voor het doel *Unicef - Geef een dag*.

Voor HR Core Beaufort / Payroll Gemal:

- Een verlofrechtmutatie voor HR Core Beaufort
- Een mutatie met het aantal verkochte uren voor Payroll Gemal

Let op: In de standaard inrichting wordt een mutatie aangemaakt op Payroll Gemal uitvoercode 01163. Als u in Flex Benefits ook het doel Extra geld (verlof verkopen) hebt geactiveerd, waarvoor standaard ook een mutatie op code 01163 wordt aangemaakt, dan moet u ervoor zorgen dat u voor het doel UNICEF een unieke uitvoercode opgeeft. (Als u voor beide doelen dezelfde uitvoercode gebruikt, en in Payroll Gemal de overboeking naar UNICEF inricht, dan zal Payroll Gemal alle mutaties voor beide doelen overmaken naar UNICEF). Zie ook de Release notes van Payroll Gemal 2016-11 onderwerp 2.

Voor HR Core Business / Payroll Business:

- Een verlofrechtmutatie voor HR Core Business
- Een mutatie met het aantal verkochte uren voor Payroll Business

De mutatie voor Payroll Business wordt aangemaakt op elementnummer 10519018. Dit is een uniek elementnummer voor UNICEF.

Rapport voor UNICEF

Voor de beheerder is een nieuw rapport *Overzicht keuzes Unicef Geef een dag* toegevoegd op de pagina **Beheer > Overzichten**. Dit overzicht toont een lijst van alle keuzes voor het doel UNICEF, die gemaakt zijn voor het huidige keuzejaar en die geëxporteerd zijn naar het HR-systeem. De beheerder kan deze lijst exporteren naar Excel en doorgeven aan UNICEF.

Het overzicht bevat de kolommen 'Bruto waarde' en 'Indicatie netto waarde'. Flex Benefits berekent m.b.v. het ingestelde uurloon de bruto waarde van de verkochte verlofuren. Het salarissysteem berekent de sociale premie's en loonbelasting die ingehouden moeten worden, en maakt de netto waarde over aan UNICEF. Flex Benefits beschikt niet over de berekende netto waarde; het geeft alleen een grove indicatie van de netto waarde (50% van de bruto waarde).

Uw actie

Als u het doel *Unicef - Geef een dag* wilt aanbieden aan uw medewerkers, moet u de volgende acties uitvoeren:

- De waarde van flexpakket parameter PARR_Unicef_MaxInUren controleren/aanpassen op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket > Parameters**
- De waarde van flexpakket parameter PARR_ExtraGeld_Uurloon controleren/aanpassen op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket > Parameters**
- Het product Unicef Geef een dag activeren op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product**
- Minstens één bron activeren op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product > Productitems**
- Als u gebruik maakt van de koppeling met HR Self Service: de juiste workflow invullen bij de geactiveerde bron(non) op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Workflowkoppeling**
- De van toepassing zijnde mutatieregels voor de export activeren op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking > Mutatieregels**
- De export-rubriekcodes van de mutatieregels voor de export controleren/aanpassen op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking > Mutatieregels**

2. Export nieuwe bronnen voor doel Bedrijfsfitness naar HR Core Beaufort

In release 2016-10 is het doel *Bedrijfsfitness* uitgebreid met nieuwe budget bronnen. In release 2016-11 wordt ook de uitbreiding van de configuratie van de export van keuzegegevens naar HR Core Beaufort toegevoegd.

Nieuwe bronnen

In release 2016-10 zijn de volgende bronnen toegevoegd:

- Budget 1 maandelijks
- Budget 2 maandelijks
- Budget 3 maandelijks

Voor meer informatie over deze nieuwe bronnen, zie de release notes van release 2016-10.

Configuratie van de export

De configuratie van de export van keuzegegevens naar HR Core Beaufort is uitgebreid met de mutatieregels voor de nieuwe bronnen. De volgende mutatieregels zijn toegevoegd:

- Een bron/doel-mutatie voor de bron Budget 1 maandelijks; deze verzorgt de bruto inhouding en de netto uitbetaling
- Een bron/doel-mutatie voor de bron Budget 2 maandelijks; deze verzorgt de bruto inhouding en de netto uitbetaling
- Een bron/doel-mutatie voor de bron Budget 3 maandelijks; deze verzorgt de bruto inhouding en de netto uitbetaling
- Een mutatie voor het uitbetalen van de bron Budget 1 maandelijks op Beaufort rubriek P01074
- Een mutatie voor het uitbetalen van de bron Budget 2 maandelijks op Beaufort rubriek P01178
- Een mutatie voor het uitbetalen van de bron Budget 3 maandelijks op Beaufort rubriek P06990

Welke mutaties aangemaakt moeten worden, is afhankelijk van of het budget standaard elke maand uitbetaald wordt aan de medewerkers. Voor organisaties die het budget standaard elke maand uitbetalen aan de medewerkers hoeft Flex Benefits geen mutatie aan te maken voor uitbetaling van het budget. Voor organisaties die het budget standaard elke maand reserveren (en in december uitbetalen) moet Flex Benefits wel een mutatie aanmaken voor uitbetaling van het budget, als de medewerker het budget als bron heeft gekozen voor het doel Bedrijfsfitness.

Uw actie

Controleer de inrichting van de nieuwe mutatieregels.

- Open Flex Benefits als beheerder.
- Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking**.
- Selecteer uw flexpakket en klik op de knop **Mutatieregels**.
- Filter op het product Bedrijfsfitness.
- Controleer of de juiste mutatieregels geactiveerd zijn. Zoniet, pas de inrichting aan.
- Controleer of de juiste Beaufort rubriekcodes en Payroll Gemal uitvoercode voor de bron/doel mutaties ingevuld zijn. Zoniet, pas de inrichting aan.

Inrichting van mutatieregels aanpassen.

- Selecteer de mutatieregel.
- Klik op de knop **Wijzigen**.
- Voor mutatieregel activeren: vink de vinkbox 'Indicatie actief' aan.
- Voor mutatieregel deactiveren: vink de vinkbox 'Indicatie actief' uit.
- Voor Beaufort rubriekcode aanpassen: vul de juiste rubriekcode in bij het kenmerk 'Rubriekcode specifiek'.
- Voor Payroll Gemal uitvoercode aanpassen: wijzig de code bij de kenmerken 'Uitvoercode bron' en/of 'Uitvoercode doel'.
- Klik op de knop **Opslaan** op de wijziging te bewaren.

3. Export nieuwe bronnen voor doel Bedrijfsfitness naar Payroll Business

In release 2016-10 is het doel *Bedrijfsfitness* uitgebreid met nieuwe budget bronnen. In release 2016-11 wordt ook de uitbreiding van de configuratie van de export van keuzegegevens naar Payroll Business toegevoegd.

Nieuwe bronnen

In release 2016-10 zijn de volgende bronnen toegevoegd:

- Benefit budget maandelijks
- Persoonlijk budget maandelijks

Voor meer informatie over deze nieuwe bronnen, zie de release notes van release 2016-10.

Configuratie van de export

De configuratie van de export van keuzegegevens naar Payroll Business is aangepast voor ondersteuning van de nieuwe bronnen. Het betreft de volgende mutatieregels:

- De mutatie voor de maandelijkse inhouding op brutoloon
- De mutatie voor de maandelijkse netto uitbetaling

De bronnen *Benefit budget* en *Persoonlijk budget* worden maandelijks standaard uitbetaald aan de medewerkers. Flex Benefits hoeft dus geen mutaties aan te maken voor uitbetaling van het budget als de medewerker het budget als bron heeft gekozen voor het doel *Bedrijfsfitness*.

Uw actie

Controleer de inrichting van de nieuwe mutatieregels.

- Open Flex Benefits als beheerder.
- Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking**.
- Selecteer uw flexpakket en klik op de knop **Mutatieregels**.
- Filter op het product Bedrijfsfitness.
- Controleer of de juiste mutatieregels geactiveerd zijn. Zo niet, pas de inrichting aan.
- Controleer of de juiste Payroll Business elementnummers ingevuld zijn. Zo niet, pas de inrichting aan.

Inrichting van mutatieregels aanpassen

- Selecteer de mutatieregel.
- Klik op de knop **Wijzigen**.
- Voor mutatieregels activeren: vink de vinkbox 'Indicatie actief' aan.
- Voor mutatieregels deactiveren: vink de vinkbox 'Indicatie actief' uit.
- Voor Payroll Business elementnummer aanpassen: vul het juiste elementnummer in bij het kenmerk 'Rubriekcode specifiek'.
- Klik op de knop **Opslaan** op de wijziging te bewaren.

4. Export bron Eindejaarsuitkering in november

In release 2016-10 hebben we functionaliteit toegevoegd voor de ondersteuning van het gebruik van de bron Eindejaarsuitkering bij uitbetaling in november. In release 2016-11 wordt ook de uitbreiding van de configuratie van de export van keuzegegevens toegevoegd.

Flexpakket parameter

Met behulp van de flexpakket parameter PARR_EindejaarsInNovember wordt het flexpakket ingericht voor ondersteuning van de uitbetaling van de bron *Eindejaarsuitkering* in november. Eén van de instellingen is de bepaling van de exportmaand. Als u de flexpakket parameter aanvinkt (op True zet), dan wordt de exportmaand van de bron Eindejaarsuitkering bepaald op november. U kunt dit controleren op het onderhoudsvenster voor productitems.

Inrichting van de export naar HR Core Beaufort

Als een medewerker een keuze heeft gemaakt voor een doel, en hiervoor de bron *Eindejaarsuitkering* heeft ingezet en deze keuze wordt geëxporteerd naar HR Core Beaufort, dan maakt de exportfunctie van Flex Benefits een bron/doel-mutatie aan. De aansturing van deze bron/doel-mutatie is aangepast. Afhankelijk van de waarde van flexpakket parameter PARR_EindejaarsInNovember wordt een mutatie voor november of voor december aangeemaakt. U hoeft hiervoor de inrichting niet aan te passen.

Inrichting van de export naar Payroll Business

Als een medewerker een keuze heeft gemaakt voor een doel, en hiervoor de bron *Eindejaarsuitkering* heeft ingezet en deze keuze wordt geëxporteerd naar Payroll Business, dan maakt de exportfunctie van Flex Benefits mutaties aan voor de maand december voor de bruto inhouding en eventueel de netto uitbetaling. De inrichting is uitgebreid met mutaties voor de maand november. Als uw organisatie de eindejaarsuitkering uitbetaalt in november, dan moet u de mutaties voor december deactiveren en de mutaties voor november activeren.

Uw actie

Flexpakket parameter instellen

Als uw organisatie de eindejaarsuitkering uitbetaalt in december, dan hoeft u niets te doen.

Als uw organisatie de eindejaarsuitkering uitbetaalt in november, dan moet u de flexpakket parameter PARR_EindejaarsInNovember aanpassen.

Instructie:

- Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket**.
- Selecteer uw flexpakket.
- Klik op de knop **Parameters**.
- Selecteer de flexpakket parameter PARR_EindejaarsInNovember.
- Klik op de knop **Wijzigen**.
- Vink de vinkbox achter kenmerk 'Waarde' aan.
- Klik op de knop **Opslaan** om de wijziging te bewaren.

Exportmaand van de bron Eindejaarsuitkering controleren

Instructie:

- Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product**.

- Selecteer uw flexpakket.
- Klik op de knop **Producten**.
- Selecteer achtereenvolgens alle producten waarbij u de bron *Eindejaarsuitkering* heeft geactiveerd.
- Klik op de knop **Productitems**.
- Selecteer de bron *Eindejaarsuitkering*.
- Klik op de knop **Basissenmerken**.
- Controleer de waarde van het kenmerk 'Code verwerking'.

Als uw organisatie de eindejaarsuitkering uitbetaalt in november, dan moet hier staan: Verwerking in periode 11.

Als uw organisatie de eindejaarsuitkering uitbetaalt in december, dan moet hier staan: Verwerking in periode 12.

Als de waarde niet correct is, dan moet u de flexpakket parameter PARR_EindejaarsInNovember correct instellen.

Inrichting van de mutatieregels voor de export naar Payroll Business aanpassen

Als uw organisatie de eindejaarsuitkering uitbetaalt in november, dan moet u de mutaties voor december deactiveren en de mutaties voor november activeren.

Instructie

- Open Flex Benefits als beheerder.
- Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking**.
- Selecteer uw flexpakket en klik op de knop **Mutatieregels**.
- Filter achtereenvolgens de mutatieregels van alle producten waarbij u de bron *Eindejaarsuitkering* heeft geactiveerd.
- Selecteer de mutatieregels voor de mutaties voor november.
- Klik op de knop **Wijzigen**.
- Vink de vinkbox 'Indicatie actief' aan.
- Selecteer de mutatieregels voor de mutaties voor december.
- Vink de vinkbox 'Indicatie actief' uit.
- Controleer of de juiste Payroll Business elementnummers ingevuld zijn. Zoniet, pas de inrichting aan.
- Klik op de knop **Opslaan** op de wijziging te bewaren.

Opgeloste meldingen

5. Bron Gereserveerd budget niet goed geëxporteerd (change 5345)

Voor organisaties met Payroll Business

Melding

Een medewerker heeft voor de maand augustus twee keuzes ingediend voor de doelen *Uitbetalen budget* en *Extra tijd*. Bij beide keuzes heeft hij gekozen voor de bron *Gereserveerd*

budget. De keuzes zijn goedgekeurd en geëxporteerd naar Payroll Business. De medewerker verwacht twee uitbetalingen van gereserveerd budget. Payroll Business heeft echter maar één uitbetaling van gereserveerd budget uitgevoerd.

Oplossing

Het is bekend dat er in de koppeling tussen Flex Benefits en Payroll Business maar één mutatie voor het uitbetalen van gereserveerd budget wordt verwerkt. Daarom telt de exportfunctie van Flex Benefits in het geval dat de medewerker de bron gereserveerd budget bij meerdere keuzes in één maand heeft gebruikt, de bedragen bij elkaar op en levert één mutatie aan aan Payroll Business. Echter in het geval van de melding heeft de beheerder de export voor augustus meerdere keren gedraaid, en waren de beide keuzes van de medewerker niet op dezelfde dag goedgekeurd. Hierdoor zijn de beide keuzes niet in dezelfde export opgenomen, maar in verschillende exports. Het optellen van de mutaties voor uitbetaling van de bron gereserveerd budget is hierdoor niet goed gegaan.

De exportfunctie is aangepast. Ook in het geval dat een medewerker de bron *Gereserveerd budget* voor twee keuzes heeft gebruikt en de keuzes niet op dezelfde dag zijn goedgekeurd en de beheerder voor dezelfde maand de exportfunctie meerdere keren heeft gedraaid, en de beide keuzes in verschillende exports zijn opgenomen, worden in de tweede export de twee bedragen voor inzet van gereserveerd budget bij elkaar opgeteld tot één mutatie.

6. Aanmaken overeenkomst duurt lang (change 5573)

Melding

Als een medewerker een keuze heeft ingediend, dan wordt een overeenkomst aangemaakt. Het duurt lang voordat de overeenkomst beschikbaar is voor de medewerker.

Oplossing

Als een medewerker een keuze indient, dan toont Flex Benefits een melding op het venster 'Indienen keuzes' met de tekst: 'De keuzes is ingediend en de overeenkomst zal worden aangemaakt.' De keuze wordt dan in een wachtrij geplaatst, waarna de zogenaamde Indienservice de keuze gaat indienen, een workflow gaat aanmaken en via Youforce Docs een overeenkomst gaat aanmaken. De Indienservice is verbeterd. Hij zal de keuzes nu eerder uit de wachtrij oppakken.

7. Rubrieken voor budgetprognose niet opgeschoond door initialisatiefunctie (change 71325)

Melding

Een medewerker opent Flex Benefits in het begin van januari. Hij ziet bij de bron *Budget* een onverwachte waarde staan. Hij heeft echter geen budgetsaldo en verwacht de waarde 0.

Oplossing

In het begin van januari, voordat de salarisproductie van januari is gedraaid en de salarisgegevens zijn geïmporteerd in Flex Benefits, worden de maximum waarden van de budgetbronnen gebaseerd op de budgetprognose rubrieken. De prognoserubrieken worden gevuld door de initialisatiefunctie. De initialisatiefunctie draait in de nacht nadat de beheerder de *Wizard jaarovergang* in Flex Benefits heeft gedraaid (meestal in december). De initialisatiefunctie kopieert de budgetwaarden van december naar de prognoserubrieken.

Er zat een fout in de initialisatiefunctie. In het geval dat een prognoserubriek een waarde had (van het vorige jaar) en er geen budgetrubriek van december aanwezig was, dan werd de prognoserubriek niet op 0 gezet. Dit is aangepast.

Release Notes Flex Benefits

Release 2016-10

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Nieuwe bronnen bij het doel Bedrijfsfitness	3
2. Uitbetaling bron Eindejaarsuitkering in november	4
Gewijzigd en verbeterd	5
3. Uitbreiding Engelse versie	5
Opgeloste meldingen	6
4. Melding op keuzevenster Uitrusten zakelijke kilometers (change 3073)	6
5. Foutmelding bij indienen keuze voor Budget uitbetalen (change 4669)	6
6. Maximumwaarde bron Benefit budget bij doel Thuiswerkplek (change 5090)	7
7. Foutmelding op venster Overzicht alle keuzes (change 5106)	7
8. Importeren Beaufort TI-bestanden (change 71688)	8
Management Informatie	8
9. Nieuw	8
10. Gewijzigd en verbeterd	8

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Nieuw

1. Nieuwe bronnen bij het doel Bedrijfsfitness

Waarom

In de release 2016-02 is de configuratie van het doel *Bedrijfsfitness* gewijzigd. Eén van de wijzigingen was het splitsen van de kosten over eenmalige kosten en maandelijkse kosten. De eenmalige kosten moet de medewerker verrekenen met eenmalige bronnen, bijvoorbeeld Brutoloon eenmalig, Vakantiegeld of Persoonlijk budget. De maandelijkse kosten moet de medewerker verrekenen met maandelijkse bronnen. Van de veel gebruikte bronnen is eigenlijk alleen de bron *Brutoloon* maandelijks beschikbaar als een maandelijkse bron.

Omdat veel organisaties tegenwoordig een budget opnemen in de arbeidsvoorwaarden van medewerkers, is de bron *Budget maandelijks* toegevoegd aan de inrichting van het doel *Bedrijfsfitness*.

Hoe

De standaard inrichting van het doel *Bedrijfsfitness* is uitgebreid met de volgende bronnen:

- Voor organisaties die gebruik maken van HR Core Beaufort
 - Budget 1 maandelijks
 - Budget 2 maandelijks
 - Budget 3 maandelijks
- Voor organisaties die gebruik maken van HR Core Business
 - Benefit budget maandelijks
 - Persoonlijk budget maandelijks

Deze nieuwe bronnen zijn standaard niet geactiveerd. Als u deze bronnen bij het doel *Bedrijfsfitness* wilt aanbieden aan uw medewerkers, dan moet u deze bronnen activeren.

Uw actie

Activeren van de nieuwe bronnen (indien gewenst)

- Open Flex Benefits als beheerder
- Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product**
- Selecteer uw flexpakket en klik op de knop **Producten**
- Selecteer het product Bedrijfsfitness en klik op de knop **Productitems**
- Selecteer de gewenste bron, bijv. Budget 1 maandelijks
- Klik op de knop **(De)activeren**
- Vink de vinkbox achter **Productitem actief** aan

- Klik op de knop **Opslaan** om de wijziging te bewaren.

Opmerking

U kunt de bron *Budget maandelijks* alleen gebruiken in Flex Benefits als uw medewerkers ook daadwerkelijk elke maand een budget krijgen dat voor een deel bestaat uit vaste componenten. Als uw medewerkers maar één keer per jaar een budget krijgen, of als het budget alleen uit variabele componenten bestaat, kunt u de bron *Budget maandelijks* niet gebruiken.

Organisaties die gebruik maken van HR Core Beaufort en die het budget standaard elke maand uitbetalen aan de medewerkers, kunnen de bron *Budget 2 maandelijks* niet gebruiken voor het doel *Bedrijfsfitness*. Bij deze organisaties wordt budget 2 gebruikt voor het saldo gereserveerd budget. Dit is geen vaste maandelijkse bron. De hoogte van budget 2 is dan afhankelijk van keuzes van de medewerkers voor het reserveren van budget.

Export

De uitbreiding van de configuratie van de export van deze nieuwe bronnen wordt opgenomen in release 2016-11. Het advies is om de aanpassing in de inrichting uit te voeren voor het moment van openstellen van de keuzes met ingangsdatum november 2016. Als u de nieuwe bronnen aanbiedt aan uw medewerkers in Flex Benefits, dan moet u de keuzes voor de maand november na de installatie van release 2016-11 op zaterdag 5 november exporteren.

2. Uitbetaling bron Eindejaarsuitkering in november

Waarom

Sommige organisaties betalen de medewerkers een eindejaarsuitkering in de maand november. Dit werd door Flex Benefits nog niet ondersteund. In de configuratie van Flex Benefits werd er van uitgegaan dat de eindejaarsuitkering in december wordt uitbetaald. Dit is nu aangepast.

Hoe

De keuzevensters voor de doelen zijn aangepast voor de mogelijkheid dat de eindejaarsuitkering in november wordt uitbetaald. Het standaard flexpakket van Flex Benefits is uitgebreid met de flexpakket parameter PARR_EindejaarsInNovember. De parameter heeft standaard de waarde False (uitgevinkt). Met deze instelling wijzigt de werking van de keuzevensters niet. Flex Benefits gaat er dan van uit dat de eindejaarsuitkering in december wordt uitbetaald.

Als u de parameter instelt op True (aangevinkt), dan gaat Flex Benefits er van uit dat de eindejaarsuitkering in november wordt uitbetaald. Voor de doelen, die de medewerker één keer per jaar kan kiezen, heeft de bron eindejaarsuitkering in December dan de maximum waarde 0. Voor de doelen, die de medewerker elke maand kan kiezen, wordt de bron eindejaarsuitkering dan getoond op het keuzevenster voor november.

De proforma salarisberekening op het venster *Bruto/netto berekening* voor de medewerker is aangepast. Als u de parameter PARR_EindejaarsInNovember op

True (aangevinkt) zet, dan wordt de eindejaarsuitkering opgenomen in de proformaberekening voor de maand november.

Uw actie

Als de bron *Eindejaarsuitkering* in uw organisatie wordt uitbetaald in december, hoeft u niets te doen. Als de bron *Eindejaarsuitkering* in uw organisatie wordt uitbetaald in november, moet u de flexpakket parameter PARR_EindejaarsInNovember als volgt op True zetten:

- Login als beheerder.
- Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket**
- Selecteer uw flexpakket
- Klik op de knop **Parameters**.
- Selecteer de flexpakket parameter *PARR_EindejaarsInNovember*.
- Klik op de knop **Wijzigen**.
- Vink de vinkbox achter kenmerk 'Waarde' aan.
- Klik op de knop **Opslaan** om de wijziging te bewaren.

Export

De aanpassingen van de configuratie van de export voor de uitbetaling van de eindejaarsuitkering in november wordt opgenomen in release 2016-11. Als uw organisatie de eindejaarsuitkering uitbetaalt in november en u biedt deze bron aan in Flex Benefits, dan moet u de keuzes voor de maand november pas na de installatie van release 2016-11 op zaterdag 5 november exporteren. Het advies is om de aanpassing in de inrichting uit te voeren **na** het draaien van de jaarovergang in de module Flex Benefits.

Gewijzigd en verbeterd

3. Uitbreiding Engelse versie

Waarom

Steeds meer organisaties, die Flex Benefits gebruiken, hebben medewerkers in dienst die de Nederlandse taal niet of onvoldoende beheersen. Voor deze medewerkers is Flex Benefits sinds 2014 beschikbaar in het Engels. In deze release hebben we extra aandacht besteed aan de kwaliteit en de volledigheid van de Engelse vertalingen van alle vensters voor de medewerkers.

Hoe

In de vorige release (2016-09) hebben we een aantal technische wijzigingen doorgevoerd op de vensters voor de medewerkers, om deze geschikt te maken voor de vertaling. In deze release (2016-10) hebben we de nieuwe vertalingen toegevoegd. Als u het Nederlands heeft ingesteld als uw standaardtaal, dan verandert er voor u niets.

Youforce

Welke taal u gebruikt, kunt u vastleggen op het Youforce venster *Mijn instellingen*. U selecteert dan het menu *Internationaal*. Op het venster Internationale instellingen beheren kunt u uw gewenste taal selecteren.

Opmerking

We hebben alle teksten vertaald, die behoren tot de standaard configuratie van Flex Benefits. Als u er voor heeft gekozen om de teksten uit de standaard configuratie te vervangen door uw eigen teksten, en u wilt Flex Benefits aan uw medewerkers aanbieden in het Engels, dan moet u uw eigen teksten zelf vertalen. Dit betreft bijvoorbeeld de namen van menu-items, doelen en bronnen, maar ook de teksten die als toelichting dienen en in de Help voor de medewerker getoond worden. U kunt de Engelse vertalingen invoeren op dezelfde onderhoudsvensters als waarop u uw eigen Nederlandse teksten heeft aangepast. U klikt hiervoor op het vertaal (T) icoontje achter de Nederlandse tekst. Er verschijnt dan een popup-venster waarin u de vertaling kunt invoeren.

Opgeloste meldingen

4. Melding op keuzevenster Uitrusten zakelijke kilometers (change 3073)

Voor organisaties met HR Core Business

Melding

Een medewerker opent het keuzevenster voor het doel *Uitrusten zakelijke kilometers*. Na het invoeren van een postcode, toont Flex Benefits de melding 'Er is een onverwachte fout opgetreden. Probeer na enige tijd.'

Oplossing

Op het keuzevenster voor het doel *Uitrusten zakelijke kilometers* moet de medewerker de postcodes van het begin- en eindpunt van de reis invoeren. Flex Benefits berekent dan de afstand tussen de twee plaatsen. Als de medewerker een niet-bestaande postcode invoerde, dan toonde Flex Benefits de genoemde foutmelding. Dit is verbeterd. Als de medewerker nu een niet-bestaande postcode invoert, dan toont Flex Benefits een gebruikersvriendelijke melding.

5. Foutmelding bij indienen keuze voor Budget uitbetalen (change 4669)

Melding

Een medewerker heeft een keuze gemaakt voor het doel *Budget uitbetalen* voor de maand augustus. Hij heeft deze keuze opgeslagen. Daarna wil hij de keuze indienen.

Bij het indienen van de keuze toont Flex Benefits de melding: 'Bij het controleren van uw keuzes is geconstateerd dat er stoplichtmeldingen voorkomen. U moet uw keuze aanpassen op het keuzescherf en daarna opnieuw indienen.'

De medewerker heeft in juli een keuze gemaakt voor het doel *Budget reserveren*. Hij opent het keuzevenster voor het doel *Budget reserveren*. Flex Benefits toont op dat keuzevenster een rode stoplichtmelding met de tekst: 'U heeft in de maand juli meer van de bron gereserveerd budget ingezet dan toegestaan.'

Oplossing

Het is niet logisch dat Flex Benefits het indienen van een keuze voor de maand augustus blokkeert, als de actuele keuzemaand augustus is en Flex Benefits een fout ontdekt in een keuze voor de maand juli. De controles die Flex Benefits uitvoert tijdens het indienen van een keuze zijn aangepast. Er wordt in deze situatie niet meer gecontroleerd op keuzes van voorgaande maanden.

6. Maximumwaarde bron Benefit budget bij doel Thuiswerkplek (change 5090)

Voor organisaties met HR Core Business

Melding

Een medewerker opent het keuzevenster voor het doel *Thuiswerkplek*. Flex Benefits toont bij de bron *Benefit budget* een maximumwaarde van 300 euro. De medewerker vult bij de bron een keuze van 100 euro in. Daarna toont Flex Benefits bij de bron *Benefit budget* een maximumwaarde van 400 euro. Dit is niet correct.

Oplossing

De berekening van de maximumwaarde van de bron *Benefit budget* op het keuzevenster voor het doel *Thuiswerkplek* is verbeterd. Als een medewerker de bron *Benefit budget* gebruikt, dan blijft de maximumwaarde dezelfde waarde houden.

7. Foutmelding op venster Overzicht alle keuzes (change 5106)

Melding

Een medewerker opent het venster *Overzicht alle keuzes*. Daarna toont Flex Benefits een foutmelding met de tekst 'Er is een systeemfout opgetreden'.

Oplossing

Deze bevinding kwam voor in een specifieke situatie. Het venster *Overzicht alle keuzes* is verbeterd. De melding komt in deze situatie niet meer voor.

8. Importeren Beaufort TI-bestanden (change 71688)

Lege waarden worden niet geïmporteerd; voor organisaties met HR Core Beaufort

Melding

De beheerder heeft in HR Core Beaufort een aantal PB-rubrieken, die opgenomen worden in de export naar Flex Benefits, leeggemaakt bij alle medewerkers. Daarna heeft hij een nieuw exportbestand (TI-bestand) aangemaakt. Nadat het TI-bestand is geïmporteerd in Flex Benefits, hebben de PB-rubrieken in Flex Benefits nog steeds de oude waarde. De beheerder verwacht dat de PB-rubrieken in Flex Benefits de waarde 0 hebben.

Oplossing

De functie voor het importeren van TI-bestanden maakte onderscheid tussen rubrieken met de waarde 0 en rubrieken met de waarde leeg. Bij rubrieken met de waarde 0 (in het TI-bestand) werd de waarde van de corresponderende rubriek in Flex Benefits keurig op 0 gezet. Bij rubrieken met de waarde leeg werd dit niet gedaan. De oude waarde bleef bewaard in Flex Benefits.

De importfunctie is aangepast. Ook als een rubriekwaarde (van een numerieke rubriek) de waarde leeg heeft (in het TI-bestand), wordt de rubriek in Flex Benefits op 0 gezet.

Management Informatie

9. Nieuw

Nieuwe bronnen bij het doel Bedrijfsfitness

De standaard configuratie van het doel *Bedrijfsfitness* is uitgebreid met de bron *Budget maandelijks*.

Uitbetaling eindejaarsuitkering in november

De standaard configuratie is aangepast voor de mogelijkheid dat de bron *Eindejaarsuitkering* wordt uitbetaald in de maand november. Voorheen ondersteunde Flex Benefits alleen de uitbetaling in december.

10. Gewijzigd en verbeterd

Uitbreiding Engelse versie

Alle medewerker vensters zijn vertaald naar het Engels.

Release Notes Flex Benefits

Release 2016-09

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Nieuw doel Meeruren werken volgend jaar	3
2. Nieuw doel Minderuren werken volgend jaar	4
Gewijzigd en verbeterd	5
3. Uitbreiding Engelse versie	5
Opgeloste meldingen	5
4. Foutmelding bij inloggen als beheerder (change 4516)	5
5. Bron verlofuren bij het doel Fiets (change 4433)	6
6. Verkeerde reden op keuzevenster Zakelijke kilometers (change 3428)	6
7. Afdelingsmanagers ontvangen geen emails (change 2859)	7
8. Einddatum op overeenkomst Thuiswerkplek	8
Management Informatie	8
9. Uitbreiding standaardinrichting	8

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Nieuw

1. Nieuw doel Meeruren werken volgend jaar

Waarom

De standaard inrichting van Flex Benefits bevat het doel *Meeruren werken*. Met dit doel kunnen medewerkers een keuze maken om meer uren te gaan werken dan in hun arbeidsovereenkomst is vastgelegd. Volgens sommige CAO's moeten de medewerkers een keuze voor meeruren werken (voor het volgende jaar) indienen in de maand oktober. In deze maand kunnen de medewerkers nog keuzes maken voor het huidige keuzejaar voor alle andere doelen. Dit leidde tot problemen bij medewerkers die dit jaar meeruren werken en ook het volgende jaar meeruren willen werken.

Wat

De standaard inrichting van Flex Benefits is uitgebreid met het doel *Meeruren werken volgend jaar*. Dit doel werkt op dezelfde wijze als het doel *Meeruren werken*. De introductie maakt het mogelijk dat medewerkers al een keuze maken voor meeruren werken voor het volgende jaar, terwijl ze ook een keuze hebben gemaakt voor meeruren werken in het huidige jaar. De keuze voor het huidige jaar blijft nog geldig t/m de maand december en blijft ook zolang geblokkeerd.

Het doel *Meeruren werken volgend jaar* bevat dezelfde rubrieken als het doel *Meeruren werken*.

De ingangsdatum van het doel wordt ingesteld met de flexpakket parameter PARR_Meeruren_Keuzejaar. Als u de parameter instelt op 2017, is de ingangsdatum van het doel 01-01-2017.

De initialisatieservice, die draait in de nacht nadat u als beheerder de wizard Jaarovergang heeft uitgevoerd, is aangepast. De initialisatieservice zal de keuzes voor het doel *Meeruren werken* opschonen, en alle keuzes voor het doel *Meeruren werken volgend jaar* kopiëren naar het doel *Meeruren werken*. Hierdoor is het doel *Meeruren werken volgend jaar* weer gereed voor het jaar 2018 en bevat het doel *Meeruren werken* de keuzes voor 2017.

Uw actie

Als u het doel *Meeruren werken volgend jaar* wilt aanbieden aan uw medewerkers, dan moet u onderstaande acties uitvoeren.

1. De flexpakket parameter PARR_Meeruren_Keuzejaar instellen op 2017 op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket > Parameters**.
2. Het product *Meeruren werken volgend jaar* activeren op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product > juiste pakket selecteren > Producten > Selecteer Meeruren werken volgend jaar > Basiskenmerken**.

2. Nieuw doel Minderuren werken volgend jaar

Waarom

De standaard inrichting van Flex Benefits bevat het doel *Minderuren werken*. Met dit doel kunnen medewerkers een keuze maken om minder uren te gaan werken dan in hun arbeidsovereenkomst is vastgelegd. Volgens sommige CAO's moeten de medewerkers een keuze voor minderuren werken (voor het volgende jaar) indienen in de maand oktober. In deze maand kunnen de medewerkers nog keuzes maken voor het huidige keuzejaar voor alle andere doelen. Dit leidde tot problemen bij medewerkers die dit jaar minderuren werken en ook het volgende jaar minderuren willen werken.

Wat

De standaard inrichting van Flex Benefits is uitgebreid met het doel *Minderuren werken volgend jaar*. Dit doel werkt op dezelfde wijze als het doel *Minderuren werken*. De introductie maakt het mogelijk dat medewerkers al een keuze maken voor minderuren werken voor het volgende jaar, terwijl ze ook een keuze hebben gemaakt voor minderuren werken in het huidige jaar. De keuze voor het huidige jaar blijft nog geldig t/m de maand december en blijft ook zolang geblokkeerd.

Het doel *Minderuren werken volgend jaar* bevat dezelfde rubrieken als het doel *Minderuren werken*.

De ingangsdatum van het doel wordt ingesteld met de flexpakket parameter PARR_Minderuren_Keuzejaar. Als u de parameter instelt op 2017, is de ingangsdatum van het doel 01-01-2017.

De initialisatieservice, die draait in de nacht nadat u als beheerder de wizard Jaarovergang heeft uitgevoerd, is aangepast. De initialisatieservice zal de keuzes voor het doel *Minderuren werken* opschonen en alle keuzes voor het doel *Minderuren werken volgend jaar* kopiëren naar het doel *Minderuren werken*. Hierdoor is het doel *Minderuren werken volgend jaar* weer gereed voor het jaar 2018 en bevat het doel *Minderuren werken* de keuzes voor 2017.

Uw actie

Als u het doel *Minderuren werken volgend jaar* wilt aanbieden aan uw medewerkers, dan moet u onderstaande acties uitvoeren.

1. De flexpakket parameter PARR_Minderuren_Keuzejaar instellen op 2017 op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket > Parameters**.
2. Het product (doel) *Minderuren werken volgend jaar* activeren op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product > Producten > juiste**

pakket selecteren > Producten > Selecteer Minderuren werken volgend jaar > Basiskenmerken.

3. Het productitem (bron) *Brutoloon maandelijks* activeren op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product > Producten > Productitems.**

Gewijzigd en verbeterd

3. Uitbreiding Engelse versie

Waarom

Steeds meer organisaties die Flex Benefits gebruiken, hebben medewerkers in dienst die de Nederlandse taal niet of onvoldoende beheersen. Voor deze medewerkers is Flex Benefits sinds 2014 beschikbaar in het Engels.

In deze release hebben we extra aandacht besteed aan de kwaliteit en de volledigheid van de Engelse vertalingen van alle vensters voor de medewerkers.

Hoe

In deze release (2016-09) hebben we een aantal technische wijzigingen doorgevoerd op de vensters voor de medewerkers, om deze geschikt te maken voor de vertaling.

In de volgende release (2016-10) worden de nieuwe vertalingen toegevoegd.

Als u het Nederlands heeft ingesteld als uw standaardtaal, dan verandert er voor u niets.

Youforce

Welke taal u gebruikt, kunt u vastleggen op het Youforce venster *Mijn instellingen*. U selecteert dan het menu *Internationaal*. Op het venster *Internationale instellingen beheren* kunt u uw gewenste taal selecteren.

Opgeloste meldingen

4. Foutmelding bij inloggen als beheerder (change 4516)

Beheerder kan niet inloggen met Youforce gebruikersnummer. Van toepassing voor klanten met HR Core Business

Melding

Voor een beheerder van een nieuwe klant is het Youforce gebruikersnummer ingevoerd in Flex Benefits op het venster *Onderhouden beheerder*. De gebruiker zou

Flex Benefits dus moeten kunnen openen als beheerder, zonder dat hij geregistreerd staat in HR Core Business. Echter, als hij Flex Benefits opent, dan toont Flex Benefits de foutmelding: "U heeft geen toegang tot Flex Benefits. Neem contact op met uw applicatiebeheerder. Reden: Er is een onverwachte fout opgetreden bij het vaststellen van uw identiteit."

Oplossing

De inlogfunctie is verbeterd. Als een Youforce gebruiker, waarvan het gebruikersnummer (IC-nummer) is vastgelegd in Flex Benefits op het venster *Onderhouden beheerder* Flex Benefits opent, dan wordt het welkomstvenster getoond, en zijn de beheerfuncties beschikbaar.

5. Bron verlofuren bij het doel Fiets (change 4433)

Medewerker kan de bron Verlofuren niet gebruiken voor het doel Fiets

Melding

Een medewerker wil een keuze maken voor het doel Fiets en daarbij de bron Verlofuren (verlofsoort 1) gebruiken. Op het keuzevenster voor Fiets in Flex Benefits staat een maximum van 0 uren bij de bron verlofsoort 1, hoewel de medewerker voldoende verlofuren heeft. De medewerker kan de bron verlofsoort 1 nu niet gebruiken.

Oplossing

Het maximum aantal in te zetten verlofuren van verlofsoort 1 voor het doel Fiets wordt bepaald door 3 variabelen:

1. Het aantal verlofuren van verlofsoort 1 dat de medewerker heeft (zie werknemergegevens).
2. Het aantal verlofuren van verlofsoort 1 dat de medewerker al heeft ingezet bij andere doelen.
3. De waarde van de flexpakket parameter `PARR_Fiets_MaxVakuren`. Deze parameter is (ook) van toepassing voor de bron Verlofsoort 1.

De berekening van het maximum aantal verlofuren op basis van bovenstaande variabelen was niet correct. Deze berekening is verbeterd.

6. Verkeerde reden op keuzevenster Zakelijke kilometers (change 3428)

In het veld Reden wordt een verkeerde waarde getoond

Melding

Een medewerker opent het keuzevenster van het doel *Uitruilen zakelijke kilometers*. Hij voert een declaratie in. In het veld *Reden* voert hij de waarde "Woon-werk" in. Hij

slaat de declaratie op. De declaratie wordt opgenomen in het overzicht van declaratieregels aan de rechterkant van het venster. Echter, nu toont Flex Benefits in de kolom Reden de waarde "Opleiding". Dit is niet correct.

Oplossing

In het verleden zijn verkeerde waarden opgeslagen voor het veld Reden. Deze waarden zijn verbeterd.

7. Afdelingsmanagers ontvangen geen emails (change 2859)

Flex Benefits workflow functionaliteit verstuurt geen emails

Melding

Deze melding is van toepassing voor organisaties die gebruik maken van de workflow functionaliteit van Flex Benefits (en dus de koppeling met HR Self Service niet gebruiken).

Bij een organisatie is de workflow functionaliteit ingericht met een beoordelingsstap voor de afdelingsmanager en een goedkeuringsstap voor de HR professional. De beoordelingsstap voor de afdelingsmanager is zodanig ingericht, dat de afdelingsmanager een email-bericht ontvangt, als één van zijn medewerkers een keuze heeft ingediend in Flex Benefits, die hij moet beoordelen. Echter, sommige afdelingsmanagers ontvangen geen email-berichten.

Oplossing

In de workflow functionaliteit van Flex Benefits is de mogelijkheid opgenomen om bij één afdeling meerdere afdelingsmanagers vast te leggen, bijvoorbeeld de "echte" afdelingsmanager en zijn vervanger. Hierbij is het mogelijk Flex Benefits zo in te richten, dat de afdelingsmanager wel emails ontvangt en zijn vervanger niet. Deze functionaliteit werkte niet correct en is verbeterd.

Aanpassingen

1. Als een nieuwe afdelingsmanager wordt aangemaakt door de koppeling met de Youforce User management service, dan wordt Flex Benefits nu automatisch zo ingericht dat alle afdelingsmanagers emailberichten ontvangen (als dit in het beoordelingsschema zo is ingericht).
2. Als een beheerder een nieuwe afdelingsmanager aanmaakt, dan wordt Flex Benefits nu automatisch zo ingericht dat de afdelingsmanager emailberichten ontvangt (als dit in het beoordelingsschema zo is ingericht).
3. Het venster waarop de beheerder kan inrichten welke afdelingsmanagers emailberichten moeten ontvangen, is verbeterd.

Inrichting

De inrichting, welke afdelingsmanagers emailberichten moeten ontvangen, kunt u als volgt aanpassen:

1. Open Flex Benefits als beheerder.
2. Open het venster **Beheer > Workflow > Onderhouden afdeling**.
3. Selecteer de afdeling, waarvan u de inrichting wilt aanpassen.

4. Klik op de knop **Actiehouders**. Flex Benefits opent nu het venster *Actiehouders per afdeling*. Dit venster toont een overzicht van alle actiehouders (afdelingsmanagers en HR-professionals) welke gekoppeld zijn aan de geselecteerde afdeling.
5. Selecteer de afdelingsmanager, waarvan u de inrichting wilt aanpassen.
6. Klik op de knop **Wijzigen**. Flex Benefits opent nu het venster *Email notificaties*.
7. Vink de vinkbox achter *Indicatie email-notificatie* aan of uit.
8. Klik op de knop **Opslaan** om de wijziging te bewaren.

8. Einddatum op overeenkomst Thuiswerkplek

Verkeerde einddatum op overeenkomst voor Thuiswerkplek

Melding

Op de overeenkomsten, die aangemaakt worden als een medewerker een keuze voor een doel indient, wordt de einddatum van de keuze opgenomen. De einddatum op overeenkomsten voor het doel Thuiswerkplek wijkt af van de einddatum op overeenkomsten voor het doel Fiets.

Oplossing

Bij de doelen Thuiswerkplek en Fiets kan onderscheid gemaakt worden tussen de einddatum van de verrekeningen en het einde van de periode waarin het keuzevenster voor het doel wordt geblokkeerd.

Voor keuzes voor het doel Fiets wordt de einddatum van de afbetalingsperiode opgenomen op de overeenkomsten. Op de overeenkomsten voor het doel Thuiswerkplek werd het einde van de blokkeringsperiode opgenomen. De verrekeningen voor het doel Thuiswerkplek vinden plaats in het eerste jaar. Daarna worden keuzes voor het doel Thuiswerkplek nog enige jaren geblokkeerd, waarbij de blokkeringsperiode afhankelijk is van de flexpakket parameter PARR_Thuiswerkplek_MaandenBlokken. De berekening van de einddatum die op de overeenkomsten voor het doel Thuiswerkplek wordt opgenomen, is aangepast. Nu wordt de einddatum bepaald op 31 december van het eerste jaar.

Management Informatie

9. Uitbreiding standaardinrichting

Nieuwe doelen

De standaard inrichting van Flex Benefits is uitgebreid met de doelen:

- Meeruren werken volgend jaar
- Minderuren werken volgend jaar

Release Notes

Flex Benefits

Release 2016-08
6 augustus 2016

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Generiek product meermaals: Meer verlofbronnen	3
2. Export nieuwe verlofbronnen naar HR Core Beaufort	4
3. Export nieuwe verlofbronnen naar HR Core Business / Payroll Business	5
Opgeloste meldingen	6
4. Weergave van stoplichtmeldingen	6
5. Opslaan en indienen van keuzes	7
6. Bruto/netto berekening	7
7. Koppeling met HR Self Service workflow	8
8. Export van keuzes voor doel Fiets	8
9. Toewijzen aan afdeling	9
Management Informatie	9
10. Nieuw: Uitbreiding standaard inrichting	9

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Nieuw

1. Generiek product meermaals: Meer verlofbronnen

Wat

Het product *Generiek product meermaals* is uitgebreid met verlofbronnen:

- Verlofsoort 2
- Verlofsoort 3
- Verlofsoort 4
- Vakantie uren

Waarom

In de standaard inrichting van Flex Benefits is het product *Generiek product meermaals* opgenomen. U kunt zelf bepalen voor welk doel u dit product wilt gebruiken. Bij dit product waren verschillende geldbronnen beschikbaar maar slechts één verlofbron: Verlofsoort 1. Dit beperkte de mogelijkheden van dit generieke product.

Uw actie

U kunt de toegevoegde verlofbronnen activeren bij het product *Generiek product meermaals*. Uw medewerkers beschikken dan over deze bronnen bij het doel waarvoor u het product *Generiek product meermaals* heeft ingericht.

Activeren van de nieuwe bronnen

1. Open Flex Benefits als beheerder;
2. Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product**;
3. Selecteer uw flexpakket;
4. Klik op de knop **Producten**;
5. Selecteer het product *Generiek product meermaals*;
6. Klik op de knop **Productitems**;
7. Selecteer de gewenste bron;
8. Klik op de knop **(De)activeren**;
9. Vink het vinkje achter het kenmerk *Productitem actief* aan;

10. Klik op de knop **Opslaan**.

2. Export nieuwe verlofbronnen naar HR Core Beaufort

Wat

De standaard inrichting van Flex Benefits voor het exporteren van gegevens van de keuzes voor het doel *Generiek product meermaals* is uitgebreid met de mutatieregels voor de vier nieuwe verlofbronnen.

Voor deze vier verlofbronnen zijn de volgende mutatieregels aangemaakt:

- Een mutatieregel voor het uitbetalen van de waarde van de verkochte verlofuren op HR Core (Beaufort) rubriek P00163.
- Een mutatieregel voor de bron/doel mutatie voor Payroll Gemal. Als deze mutatieregels geactiveerd is maakt Flex Benefits drie mutaties aan op de HR Core (Beaufort) rubrieken P02949, P02952 en P02954.

Voor de bronnen Verlofsoort 2, Verlofsoort 3 en Verlofsoort 4 zijn de volgende mutatieregels aangemaakt:

- Mutatieregels voor de verlofrechtmutatie voor de verlofmodule van HR Core (Beaufort). De verlofrechtmutatie bestaat uit drie mutatieregels, voor mutaties op de HR Core (Beaufort) rubrieken P56000, P56001 en P56002.

Voor de bron Vakantie uren is de volgende mutatieregel aangemaakt:

- Een mutatie op HR Core (Beaufort) rubriek P03008 waarop de som van het gebruik van de bron Vakantie uren voor alle doelen in deze exportperiode wordt geplaatst.

Uw actie

Als u de nieuwe bronnen wilt gebruiken, moet u de export gedeeltelijk zelf inrichten. Dit kunt u doen op het scherm *Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking > knop Mutatieregels*. U kunt de beschikbare mutatieregels voor het product vinden door te filteren op de productnaam.

De inrichting moet aan de volgende eisen voldoen:

- De van toepassing zijnde mutatieregels moeten zij geactiveerd;
- Bij deze mutatieregels moet de juiste HR Core (Beaufort) rubriekcode zijn ingevuld;
- Als het een bron/doel mutatie betreft, moeten ook de juiste Payroll Gemal uitvoercode ingevuld zijn.

Controleren en aanpassen van de mutatieregels van de nieuwe bronnen

1. Open Flex Benefits als beheerder;
2. Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking**;
3. Selecteer uw flexpakket;
4. Klik op de knop **Mutatieregels**;

5. Filter op de productnaam;
6. Controleer de inrichting van de mutatieregels;
7. Selecteer een mutatieregel;
8. Klik op de knop **Wijzigen**.
Het venster *Mutatieregel wijzigen* wordt geopend;
9. Wijzig de kenmerken van de geselecteerde mutatieregel;
10. Klik op de knop **Opslaan**.

Acties op het venster *Mutatieregel wijzigen*:

- Als een mutatieregel niet geactiveerd is, moet u het kenmerk *Indicatie actief* aanvinken.
- Als u de standaard HR Core (Beaufort) rubriek wilt aanpassen, moet u een alternatieve Beaufort rubriek invullen in het invoerveld *Rubriekcode specifiek*.
- Voor de bron/doel mutaties moet u de juiste Payroll Gemal uitvoercodes invullen in de invoervelden *Uitvoercodes bron* en *Uitvoercodes doel*.

3. Export nieuwe verlofbronnen naar HR Core Business / Payroll Business

Wat

De standaard inrichting van Flex Benefits voor het exporteren van keuzegegevens van keuzes voor het doel *Generiek product meermaals* is uitgebreid met de mutatieregels voor de vier nieuwe verlofbronnen.

Voor de nieuwe verlofbronnen zijn de volgende mutatieregels aangemaakt:

- Vier mutatieregels voor het verlagen van het verlofrecht in HR Core Business.
- Een mutatieregel voor het uitbetalen van de waarde van de verlofuren op payroll elementnummer 10306625.
- Een mutatieregel voor de bruto inhouding van de waarde van de verlofuren.
- Een mutatieregel voor de netto uitbetaling van de waarde van de verlofuren.

Uw actie

Als u de nieuwe bronnen wilt gebruiken, moet u de export gedeeltelijk zelf inrichten. Dit kunt u doen op het scherm *Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking > knop Mutatieregels*. U kunt de beschikbare mutatieregels voor het product vinden door te filteren op de productnaam.

De inrichting moet aan de volgende eisen voldoen:

- De van toepassing zijnde mutatieregels moeten zijn geactiveerd.
- Bij deze mutatieregels moet het juiste elementnummer van HR Core Business of Payroll business zijn ingevuld.

Controleren en aanpassen van de mutatieregels van de nieuwe bronnen

1. Open Flex Benefits als beheerder;
2. Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking**;
3. Selecteer uw flexpakket;
4. Klik op de knop **Mutatieregels**;
5. Filter op de productnaam;
6. Controleer de inrichting van de mutatieregels;
7. Selecteer een mutatieregel;
8. Klik op de knop **Wijzigen**.
Het venster *Mutatieregel wijzigen* wordt geopend;
9. Wijzig de kenmerken van de geselecteerde mutatieregel;
10. Klik op de knop **Opslaan**.

Acties op het venster *Mutatieregel wijzigen*:

- Als een mutatieregel niet geactiveerd is, moet u het kenmerk *Indicatie actief* aanvinken.
- Als u het standaard HR Core Business/Payroll Business elementnummer wilt aanpassen, moet u een alternatief elementnummer invullen in het invoerveld *Rubriekcode specifiek*.

Opgeloste meldingen

4. Weergave van stoplichtmeldingen

Stoplichtmelding wordt niet correct getoond in Internet Explorer 11 (change 3521)

Melding

Een medewerker opent Flex Benefits in Internet Explorer versie 11. Hij opent een keuzevenster voor een doel en voert enkele waarden in.

Flex Benefits toont een zogenaamde “rode stoplichtmelding” als waarschuwing aan de medewerker dat hij verkeerde waarden heeft ingevoerd. De tekst van de stoplichtmelding wordt zonder egale achtergrond weergegeven, waardoor de tekst door de erachter liggende tekst moeilijk zichtbaar is.

Oplossing

De presentatie van de stoplichtmeldingen op de keuzevensters is aangepast. Ook als de medewerker de browser Internet Explorer 11 gebruikt, wordt de melding nu keurig in een lichtgele ballon getoond.

Het is noodzakelijk de cache van uw browser te legen. Als deze schoonactie niet automatisch plaatsvindt (in te stellen door uw eigen systeembeheerder), kunt u deze actie zelf (voor uw eigen werkstation) uitvoeren via de Internet Options in Internet

Explorer. Dit betekent dat u in ieder geval de tijdelijke internetbestanden en cookies moet verwijderen.

5. Opslaan en indienen van keuzes

Medewerker kon een ongeldige keuze opslaan en indienen (change 4009)

Melding

Bij een organisatie krijgen de medewerkers elke maand een vast budget uitbetaald, behalve in april. In april wordt de prestatiepremie opgenomen in het budget, waardoor het budget eenmalig veel hoger is dan in de overige maanden.

Een medewerker heeft een keuze gemaakt voor het doel *Reserveren budget* voor de maand april met gebruikmaking van zijn (extra hoge) budget. De medewerker kon deze keuze kopiëren naar de maanden mei t/m december, hoewel hij in die maanden veel minder budget krijgt.

Oplossing

De functie voor het indienen van keuzes is al in release 2016-04 aangepast. Tijdens het indienen van keuzes controleert Flex Benefits of de selectie een geldige keuze is. Zo niet, dan toont Flex Benefits een melding op het venster.

In release 2016-08 is ook de functie voor het kopiëren en opslaan van keuzes aangepast. De functie controleert tijdens het kopiëren of de gekopieerde selectie een geldige keuze is. Zo niet, dan toont Flex Benefits een rode stoplichtmelding.

6. Bruto/netto berekening

Netto uitbetaling mist in de bruto/netto berekening (change 4030)

Melding

Een medewerker heeft een keuze gemaakt voor het doel *Uitruil reiskosten woon-werk* en daarbij aangegeven de keuze te willen verrekenen met de bronnen *Eindejaarsuitkering* en *Persoonsgebonden budget*.

De medewerker opent het venster *Bruto/netto-berekening* voor de maand december, en verwacht een inhouding van de bijzondere beloning en een netto uitbetaling. Flex Benefits toont de netto uitbetaling echter niet op de salarisberekening.

Oplossing

De berekeningen voor het venster *Bruto/netto-berekening* voor de maand december zijn aangepast. Een medewerker kan kiezen voor het doel *Uitruil reiskosten woon-werk* (of een ander doel met netto uitbetaling), en daarbij de bronnen *Eindejaarsuitkering* of *Persoonsgebonden budget* selecteren. Vanaf nu wordt zowel een inhouding van de bijzondere beloning als een netto uitbetaling ter hoogte van de selectie getoond op de salarisberekening.

7. Koppeling met HR Self Service workflow

Status "goedgekeurd" van HR Self Service workflow wordt niet opgehaald (change 4215)

Voor organisaties die gebruik maken van de koppeling met de workflowservice van Self Service.

Melding

Een medewerker heeft in Flex Benefits een keuze ingediend. Voor deze keuze is in Self Service een workflow aangemaakt. Deze workflow kent een automatische goedkeuring die in Self Service de eindstatus *Goedgekeurd* krijgt. De medewerker verwacht dan ook dat zijn keuze in Flex Benefits ook de status *Goedgekeurd* krijgt. Dit gebeurt echter niet.

Oplossing

In sommige specifieke situaties werd de status van een workflow in Self Service niet opgehaald en bijgewerkt in Flex Benefits.

De functie van Flex Benefits, die de statussen van workflows in Self Service ophaalt, is aangepast. Dit betekent dat ook voor bovengenoemde situatie de eindstatus wordt bepaald en bijgewerkt in Flex Benefits.

8. Export van keuzes voor doel Fiets

Geen export van de bron budget bij het doel fiets (change 3701)

Melding

Een medewerker heeft in 2015 een keuze gemaakt voor het doel *Fiets* met ingangsdatum 01-04-2015. Hij heeft ervoor gekozen de fiets in drie jaar af te lossen met de bron *Budget 1*. In april 2015 heeft Flex Benefits dan ook een exportmutatie aangemaakt voor inhouding van budget. Deze mutatie ontbreekt echter in de export van april 2016.

Oplossing

Als een keuze voor het eerst wordt geëxporteerd, berekent Flex Benefits tot welke datum de exportmutaties moeten worden aangemaakt. Dit gegeven komt in de tabel *Exportmutaties* te staan.

Gedurende een periode in 2015 werd de laatste exportdatum voor keuzes voor het doel *Fiets* verkeerd berekend. Daardoor werden er voor sommige keuzes in 2016 geen exportmutaties aangemaakt. De berekende laatste exportdatums zijn gecorrigeerd, zodat deze mutaties in de toekomst wel vastliggen.

9. Toewijzen aan afdeling

Toewijzen van een afdeling aan een manager (change 3713)

Deze melding is van toepassing voor organisaties die gebruik maken van de interne workflow van Flex Benefits.

Melding

Een beheerder probeert een afdeling toe te wijzen aan een afdelingsmanager op het venster *Beheer > Workflow > Onderhouden actiehouder > Toewijzen aan afdeling*. Het venster *Toewijzen aan afdeling* toont de lijst met afdelingen. Op de eerste pagina staan de afdelingscodes en de afdelingsnamen correct weergegeven. Als de beheerder echter naar de tweede pagina gaat, ziet hij in de kolommen *Code afdeling* en *Naam afdeling* maar één letter staan.

Oplossing

De opbouw van de lijst met afdelingen op het venster *Toewijzen aan afdeling* is verbeterd. Ook op de vervolgpagina's staan de afdelingscodes en afdelingsnamen nu correct weergegeven.

Management Informatie

10. Nieuw: Uitbreiding standaard inrichting

Nieuwe verlofbronnen

De standaard inrichting van het doel *Generiek product meermaals* is uitgebreid met de bronnen:

- Verlofsoort 2
- Verlofsoort 3
- Verlofsoort 4
- Vakantie uren

Export

De standaard inrichting van de export is uitgebreid met de mutatieregels voor de nieuwe verlofbronnen.

Release Notes

Flex Benefits

Release 2016-07

9 juli 2016

Inhoudsopgave

Nieuw in deze release	3
1. Nieuw doel Generiek product meermaals 2	3
2. Inrichting export van doel Generiek product meermaals (1)	4
3. Leaseauto in de bruto/netto-berekening	5
4. Keuze voor Fiets in de werkkostenregeling	6
Opgeloste meldingen	7
5. Cumulatieve verlofuren op keuzevenster Extra tijd meermaals (change 68890)	7
6. Effecten van keuze voor Extra Geld meermaals staan niet in Proforma (change 2274)	7
7. Gebruik van bron Budget in september wordt niet getoond in Proforma (change 3470)	7
8. Gewijzigde helptekst wordt niet afgebeeld (change 3401)	8
9. Keuze Reiskosten leidt tot uitrusten van de maximale fiscale ruimte (change 3654)	8
10. Beheerder kan een overeenkomst niet openen (change 3445)	9
11. Bedrag ontbreekt in export bij verkoop verlofuren (change 3216)	9
12. Verbergen van de rubriek "Uurloon" (change 3216)	10

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Nieuw in deze release

1. Nieuw doel Generiek product meermaals 2

Het standaard flexpakket is uitgebreid met het nieuwe doel *Generiek product meermaals 2*. Evenals bij de doelen *Generiek 1, 2 en 3 (eenmalig)* en het doel *Generiek product meermaals (1)* kunt u zelf bepalen voor welke arbeidsvoorwaarde u dit doel wilt gebruiken. Het doel is ingericht als een meermaals doel, waarvoor de medewerker elke maand een nieuwe keuze kan maken en indienen.

De inrichting is eenvoudig. Het bevat een rubriek voor het keuzebedrag en verschillende rubrieken voor de bronnen. De volgende bronnen zijn beschikbaar:

1. Voor HR Core Beaufort:
Brutoloon, vakantiegeld, eindejaarsuitkering, budget 1, budget 2 en budget 3.
2. Voor HR Core Business:
Brutoloon, vakantiegeld, eindejaarsuitkering, benefit budget, vervoersbudget, persoonlijk budget.

Het aantal bronnen zal in de toekomst uitgebreid worden.

Uw actie

Het doel en de bronnen zijn standaard niet actief. Het doel kunt u activeren via het scherm *Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product*.

Instructie activeren doel

Login als beheerder:

1. Open het menu *Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product*.
2. Selecteer het gewenste flexpakket.
3. Klik op de knop **Producten**.
4. Selecteer het gewenste product.
5. Klik op de knop **Basiskennmerken**.
6. Vink de vinkbox achter het kenmerk *Product actief* aan.
7. Klik op de knop **Opslaan**.

De gewenste bronnen kunt u activeren via het vervolgscherm *Productitems*.

Instructie activeren bron

1. Open het menu *Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product*.
2. Selecteer het gewenste flexpakket.
3. Klik op de knop **Producten**.
4. Selecteer het gewenste product.
5. Klik op de knop **Productitems**.
6. Selecteer de gewenste bron.
7. Klik op de knop **(De)activeren**.
8. Vink de vinkbox achter het kenmerk *Productitem actief* aan.
9. Klik op de knop **Opslaan**.

Inrichting van de export

Als u dit doel wilt gebruiken, moet u de export gedeeltelijk zelf inrichten. Dit kunt u doen op het scherm *Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking > knop Mutatieregels*. U kunt de beschikbare mutatieregels voor het nieuwe product vinden door te filteren op de productnaam.

Export naar HR Core Beaufort

Er zijn twee soorten mutatieregels aangemaakt:

1. Voor elke bron is een mutatieregel voor de bron/doel-mutatie aangemaakt. Voor deze mutatieregels zijn nog geen Payroll Gemal uitvoercode voor de bron en het doel ingevuld. Deze moet u zelf invullen.
2. Voor de 3 budget-bronnen zijn mutatieregels aangemaakt voor de uitbetaling van het budget. Indien van toepassing moet u deze mutatieregels activeren door het kenmerk "Indicatie actief" aan te vinken, en u moet de rubriekcodes controleren.

Export naar HR Core Business / Payroll Business

Er zijn twee mutatieregels aangemaakt. Eén voor de bruto inhouding en één voor de netto uitbetaling. Beide mutatieregels zijn nog niet geactiveerd en er zijn nog geen elementnummers ingevuld. U moet de gewenste mutatieregels activeren door het kenmerk "Indicatie actief" aan te vinken en u moet de van toepassing zijnde payroll elementnummers invullen in het veld *Rubriekcode specifiek*.

2. Inrichting export van doel Generiek product meermaals (1)

Export naar HR Core Beaufort

De standaard inrichting van de mutatieregels voor het exporteren van keuzegegevens van keuzes voor het doel *Generiek product meermaals (1)* is niet gewijzigd.

Export naar HR Core Business / Payroll Business

In de standaard inrichting ontbraken de mutatieregels voor het exporteren van keuzegegevens voor het doel *Generiek product meermaals (1)* naar HR Core Business / Payroll Business. Deze zijn nu toegevoegd.

Als u dit doel wilt gebruiken moet u de export gedeeltelijk zelf inrichten. Dit kunt u doen op het scherm *Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Verwerking > knop Mutatieregels*. U kunt de beschikbare mutatieregels voor het product vinden door te filteren op de productnaam.

Geldbronnen

Voor de geldbronnen zijn twee mutatieregels aangemaakt. Eén voor de bruto inhouding en één voor de netto uitbetaling. Beide mutatieregels zijn nog niet geactiveerd en er zijn nog geen elementnummers ingevuld. U moet de gewenste mutatieregels activeren door het kenmerk "Indicatie actief" aan te vinken en u moet de van toepassing zijnde payroll elementnummers invullen in het veld *Rubriekcode specifiek*.

Bron Verlofsoort 1

Als een medewerker de bron *Verlofsoort 1* heeft gekozen, moeten er 4 mutaties worden aangemaakt. Alle mutatieregels zijn nog niet geactiveerd. Als u de bron *Verlofsoort 1* aanbiedt, dan moet u deze mutatieregels activeren door het kenmerk "Indicatie actief" aan te vinken. Het betreft de volgende mutatieregels:

1. Een mutatieregel voor het verlagen van het verlofrecht in HR Core Business: activeren.
2. Een mutatieregel voor het uitbetalen van de waarde van de verlofuren op payroll elementnummer 10306625: activeren.
3. Een mutatieregel voor de bruto inhouding: activeren en payroll elementnummer invullen in het veld *Rubriekcode specifiek*.
4. Een mutatieregel voor de netto uitbetaling: activeren en payroll elementnummer invullen in het veld *Rubriekcode specifiek*.

3. Leaseauto in de bruto/netto-berekening

Voor organisaties met HR Core Business

De kosten van een leaseauto voor de werknemer worden nu opgenomen in de proforma salarisberekening op het venster Bruto/netto-berekening.

Het proces van het maken van keuzes voor het doel *Leaseauto* wijkt af van de overige doelen. De medewerker kan op het keuzevenster een aanvraag invullen voor een leaseauto. De medewerker moet hiervoor de rubrieken aan de linkerkant van het keuzevenster invullen. Na toekenning van de leaseauto door de HR-afdeling, worden een aantal gegevens van de leaseauto ingevoerd in HR Core Business. Sommige gegevens worden geëxporteerd naar Flex Benefits en getoond in de rubrieken aan de rechterkant van het keuzevenster voor het doel *Leaseauto*. Deze geïmporteerde gegevens worden nu gebruikt in de proforma bruto/netto berekening.

In de bruto/netto berekening voor een maand worden de volgende bedragen opgenomen:

- De bijtelling. Dit wordt berekend door de cataloguswaarde van de auto te delen door 12 maanden en te vermenigvuldigen met het bijtellingspercentage. Het bijtellingspercentage is afhankelijk van de categorie.

- De eigen bijdrage. Dit is een inhouding op het nettoloon.
- De verlaging van de bijtelling met het bedrag van de eigen bijdrage.

4. Keuze voor Fiets in de werkkostenregeling

In release 2016-06 is Flex Benefits uitgebreid met het venster *Overzicht gebruik WKR budgetten*, waarin WKR staat voor de Werkkostenregeling. In de berekening van de waarden voor de diagrammen op dit venster is een aanpassing aangebracht.

Wanneer medewerkers een keuze hebben gemaakt voor het doel *Fiets*, en ervoor hebben gekozen om de kosten van de fiets over meerdere jaren af te betalen, dan werd alleen het bedrag dat in het keuzejaar afbetaald wordt, opgenomen in de berekening voor de WKR diagrammen. Dit is niet terecht. Wanneer een medewerker een keuze maakt voor *Fiets* op een bepaalde datum, dan moet het gehele keuzebedrag op de ingangsdatum worden opgenomen in de berekening voor de WKR diagrammen, onafhankelijk van het aantal afbetalingsjaren. De berekeningen zijn hierop aangepast.

Opgeloste meldingen

5. Cumulatieve verlofuren op keuzevenster Extra tijd meermaals (change 68890)

Melding

Als een medewerker een keuze maakt voor het doel *Extra tijd meermaals* voor een bepaalde maand, bijvoorbeeld april, en deze keuze daarna kopieert naar de volgende maanden van het jaar, dan worden de waarden in de rubriek "Totaal uren dit jaar" niet correct berekend en getoond op het keuzevenster.

Oplossing

De berekeningen van de waarden van de rubriek "Totaal uren dit jaar" zijn verbeterd. De waarden worden nu tijdens het kopiëren opnieuw berekend.

Voorbeeld: een medewerker maakt een keuze voor het doel *Extra tijd meermaals* voor de maand april, en kopieert deze keuze naar de maanden mei, juni en juli. Na het kopiëren toont Flex Benefits dan de volgende rubriekwaarden in de rubriek "Totaal uren dit jaar":

- Bij de keuze voor april: 10 uren
- Bij de keuze voor mei: 20 uren
- Bij de keuze voor juni: 30 uren
- Bij de keuze voor juli: 40 uren

6. Effecten van keuze voor Extra Geld meermaals staan niet in Proforma (change 2274)

Melding

Als een medewerker een keuze maakt voor het doel *Extra Geld meermaals* (Verlof verkopen) voor een bepaalde maand, dan zijn de effecten van die keuze niet te zien in de proforma berekening op het venster *Bruto/netto-berekening* van die maand.

Oplossing

De berekeningen voor het venster bruto/netto-berekening zijn aangepast. Als een medewerker een keuze maakt voor het doel *Extra Geld meermaals*, dan wordt op het venster *Bruto/netto-berekening* op het tabblad "Met keuzes" een regel "Uitbetalen verlofuren" getoond met de waarde van de verkochte verlofuren.

7. Gebruik van bron Budget in september wordt niet getoond in Proforma (change 3470)

Voor organisaties met HR Core Beaufort

Melding

Als een medewerker een keuze maakt voor het doel *Budget uitbetalen* voor de maand September, en daarbij de bron *Budget 1*, *Budget 2* of *Budget 3* inzet, dan worden de effecten van deze keuze niet getoond in de proforma berekening op het venster *Bruto/netto-berekening* voor de maand september. Bij andere maanden worden de effecten wel correct getoond.

Oplossing

De berekeningen voor het venster *Bruto/netto-berekening* zijn aangepast. Als een medewerker een keuze maakt voor het doel *Budget uitbetalen* voor de maand september, dan wordt op het venster *Bruto/netto-berekening* voor de maand september op het tabblad "Met keuzes" een regel "Bruto uitbetalen budget" getoond.

8. Gewijzigde helptekst wordt niet afgebeeld (change 3401)

Melding

Als een beheerder de helptekst van een onderwerp in de help voor de medewerker aanpast op het venster *Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket help*, en daarna het betreffende medewerker-venster opent, dan ziet hij de nieuwe helptekst. Echter, als een andere gebruiker het betreffende medewerker-venster opent, dan ziet hij nog de oude helptekst.

Oplossing

Deze bevinding is opgelost. Als een beheerder een helptekst aanpast, en daarna het betreffende medewerker-venster opent, dan ziet hij de nieuwe helptekst. Ook als een andere gebruiker het betreffende medewerker-venster opent, ziet hij de nieuwe helptekst. Dit geldt echter alleen voor het Nederlands. Als een beheerder de Engelse versie van een helptekst aanpast, dan zal een andere gebruiker de nieuwe helptekst pas de volgende dag kunnen zien.

9. Keuze Reiskosten leidt tot uitruilen van de maximale fiscale ruimte (change 3654)

Voor organisaties met HR Core Beaufort

Melding

Een medewerker heeft een keuze gemaakt voor het doel *Reiskosten (eenmalig)* met ingangsdatum 01-04-2016. Hij heeft de bron *Eindejaarsuitkering* gekozen, en de vink box "Maximum uitruilen" aangevinkt. Hij verwacht dat zijn maximale fiscale ruimte in december wordt uitgeruild met zijn eindejaarsuitkering. In plaats daarvan heeft in april al een uitruil plaatsgevonden van zijn fiscale ruimte t/m april.

Oplossing

De medewerker had een klein bedrag laten staan in de rubriek "Te verrekenen bedrag". Bedragen in deze rubriek worden altijd verrekend in de ingangmaand van de keuze. Omdat de vink box "Maximum uitruilen" aangevinkt was, heeft de exportfunctie een mutatie gemaakt voor Payroll Gemal zonder het bedrag op te geven. Payroll Gemal heeft daardoor de gehele fiscale ruimte uitgeruild.

Het keuzevenster voor het doel *Reiskosten (eenmalig)* is aangepast. Als de medewerker de vink box “Maximum uitruilen” aanvinkt en een bedrag laat staan in rubriek “Te verrekenen bedrag”, dan toont Flex Benefits een rode stoplichtmelding.

10. Beheerder kan een overeenkomst niet openen (change 3445)

Melding

Een gebruiker is geautoriseerd voor de rol Beheerder van Flex Benefits door het invoeren van zijn Youforce gebruikersnummer op het venster *Beheer > Onderhouden beheerder*. Deze beheerder opent het venster *Beheer > Verwerken keuzes > Overzicht alle keuzes*. Hij selecteert een keuze van een medewerker en probeert de overeenkomst te openen met de knop *Overeenkomst*. Flex Benefits toont dan de foutmelding “Ongeldige referentie in de URL”. De overeenkomst wordt niet geopend.

Oplossing

De functie voor het openen van de overeenkomst is verbeterd. Beheerders, die geautoriseerd zijn op basis van het Youforce gebruikersnummer, kunnen de overeenkomst van een keuze openen op het venster *Overzicht alle keuzes*.

11. Bedrag ontbreekt in export bij verkoop verlofuren (change 3216)

Melding

Een beheerder opent het venster *Verwerken keuzes > Exportgegevens bekijken* en klikt op de knop *Export inzien*. Hij controleert de mutatieregels die door Flex Benefits worden getoond op het venster. Hij ziet dat bij de mutaties voor een keuze voor het doel *Fietsaccessoires* met inzet van de bron *Verlofuren*, de mutatie voor de bruto/netto verrekening de waarde 0,00 heeft, in plaats van de waarde van de ingezette verlofuren.

Oplossing

Deze fout wordt veroorzaakt doordat bij de keuze van de medewerker het uurloon, waarmee de keuze is gemaakt, niet is opgeslagen in de database bij de keuzewaarden. Hierdoor kan de exportfunctie de waarde van de ingezette verlofuren niet berekenen.

Het niet-opslaan van het uurloon wordt veroorzaakt doordat het productitem “Uurloon” in de inrichting van het product is gedeactiveerd op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product > Producten > Productitems**.

We hebben een aanpassing doorgevoerd op het venster *Onderhouden productitems*. Het is nu niet meer mogelijk om bij een product het productitem “Uurloon” te deactiveren. Als u de rubriek Uurloon niet wilt tonen op het keuzevenster van een product, dan kunt u de rubriek verbergen.

12. Verbergen van de rubriek “Uurloon” (change 3216)

In de standaard inrichting van Flex Benefits is bij elk product het productitem “Uurloon” opgenomen. Dit productitem wordt standaard getoond op de keuzevensters van de producten. Sommige organisaties kiezen ervoor om het uurloon niet te tonen op het keuzevenster. Zoals in de paragraaf hierboven gemeld, is het niet meer mogelijk om het productitem “Uurloon” te deactiveren. In plaats daarvan kunt u de rubriek, die gekoppeld is aan het productitem, verbergen.

Instructie Verbergen rubriek Uurloon

- Login als beheerder
- Open het menu *Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product*
- Selecteer het gewenste flexpakket
- Klik op de knop Producten
- Selecteer het gewenste product
- Klik op de knop Productitems
- Selecteer het productitem Uurloon
- Klik op de knop Samenstelling
- Selecteer de rubriek Uurloon
- Klik op de knop *Basiskennmerken*
- Vink de vink box *Tonen rubriek* uit.
- Klik op de knop Opslaan.

Voor de meermaals producten moet u dit uitvoeren voor alle 12 maanden.

Bij de organisaties die het productitem “Uurloon” hadden gedeactiveerd, hebben we het productitem geactiveerd en de gekoppelde rubriek “Uurloon” verborgen.

Release Notes

Flex Benefits

Release 2016-06

04 juni 2016

Inhoudsopgave

Nieuw in deze release	3
1. Ondersteuning werkkostenregeling	3
Opgeloste meldingen	6
2. Gebruik vakantiegeld fout in Proforma (change 2829)	6
3. Exportperiode ontbreekt bij Exporteren keuzegegevens (change 3092)	6
4. Geëxporteerde keuzes nog op status 'goedgekeurd' (change 2942)	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Nieuw in deze release

1. Ondersteuning werkkostenregeling

Flex Benefits is uitgebreid met een ondersteuning van de Werkkostenregeling (WKR).

Onder de werkkostenregeling mag u maximaal 1,2% van uw totale fiscale loon, de 'vrije ruimte', besteden aan onbelaste vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen voor uw werknemers. Over het bedrag dat binnen de vrije ruimte valt, betaalt u geen loonbelasting. Over het bedrag boven de vrije ruimte betaalt u loonbelasting in de vorm van een eindheffing van 80%.

Een aantal keuzes die uw medewerkers maken in Flex Benefits vallen ook onder de vrije ruimte. Het is voor u van belang om bij te houden voor welke waarde uw medewerkers keuzes hebben gemaakt in Flex Benefits.

Het menu voor de beheerder van Flex Benefits is uitgebreid met de menugroep Werkkostenregeling met vier onderdelen:

- Onderhouden WKR budgetten
- Indeling WKR budgetten
- Indelen producten
- Overzicht gebruik WKR budgetten

Onderhouden WKR budgetten

U kunt de vrije ruimte van uw organisatie verdelen over een aantal budgetten (potjes). Op het venster *Onderhouden WKR budgetten* kunt u deze aanmaken. U bepaalt zelf hoeveel budgetten u wilt aanmaken. Per budget kunt u een maximum waarde in euro's opgeven. Dit is het deel van de vrije ruimte, die u aan dit budget wilt toekennen. Het budget wordt vastgesteld op werkgeverniveau.

Werkwijze

1. Open het venster *Onderhouden WKR budgetten*.
2. Klik op de knop **Toevoegen** om een WKR budget aan te maken. Het onderhoudsvenster wordt geopend.
3. Vul de drie invoervelden in:
 - WKR budget code: een korte code voor het WKR budget
 - WKR budget naam: een naam/omschrijving voor het WKR budget
 - Maximum waarde: de maximum waarde in euro's
4. Klik op de knop **Opslaan** om het nieuwe budget op te slaan.

Indeling WKR budgetten

Het venster *Indeling WKR budgetten* toont een overzicht van alle aangemaakte WKR budgetten met per budget de lijst met toegekende producten.

Indelen producten

Op het venster *Indelen producten* kunt u vastleggen welke Flex Benefits producten u wilt toekennen aan welke WKR budgetten. U kunt zelf kiezen hoeveel producten u aan een WKR budget toekent. Dit kunnen er één of meerdere zijn.

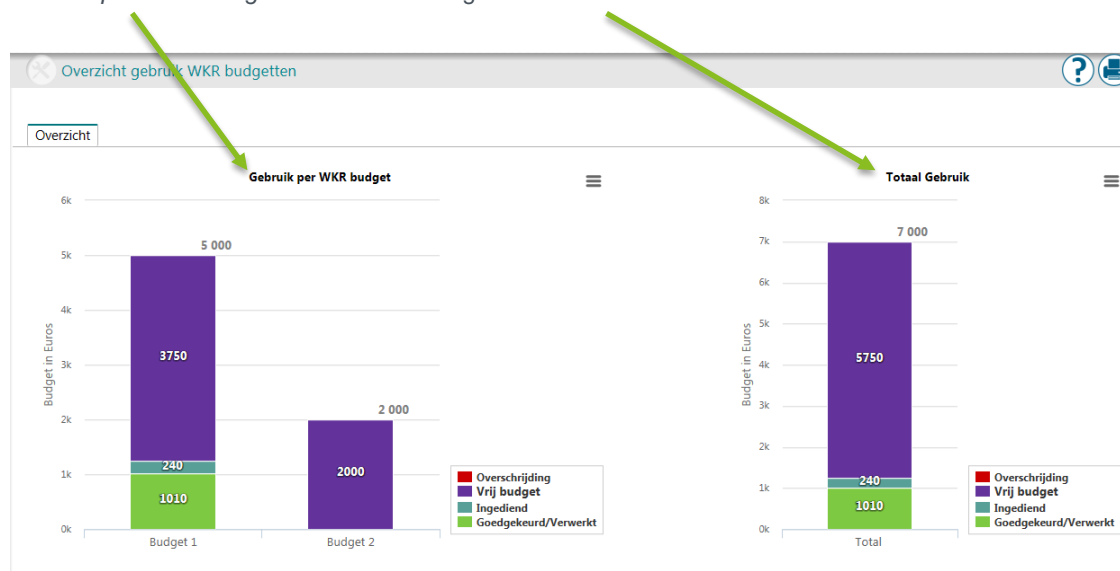
Werkwijze

1. Open het venster *Indelen producten*.
2. Selecteer boven in het venster voor welk WKR budget u de toegekende producten wilt aanpassen. Het venster toont twee lijsten met producten. Links ziet u alle beschikbare producten; rechts ziet u de producten die zijn toegekend aan het geselecteerde WKR budget.

Met de knoppen **Toevoegen** en **Verwijderen** kunt u producten toevoegen of verwijderen aan het WKR budget. De wijzigingen worden direct opgeslagen.

Overzicht gebruik WKR budgetten

Het venster *Overzicht gebruik WKR budgetten* toont twee diagrammen: links het diagram *Gebruik per WKR budget* en rechts het diagram *Totaal Gebruik*.



In beide diagrammen is het gebruik ingedeeld in maximaal 4 klassen:

1. Goedgekeurde en verwerkte keuzes
2. Ingediende keuzes
3. Vrij budget
4. Overschrijding

Flex Benefits berekent voor elk WKR budget de keuzewaarde van alle keuzes van alle medewerkers van uw organisatie voor de producten die u heeft toegekend aan het WKR budget voor het huidige keuzejaar.

Klasse 1 toont het resultaat van de som van de keuzes die al goedgekeurd of geëxporteerd (verwerkt) zijn.

Klasse 2 toont het resultaat van de som van de keuzes die ingediend zijn door uw medewerkers, maar nog niet goedgekeurd.

Klasse 3 toont het vrije budget. Dit wordt berekend door de door u vastgelegde maximum waarde van het budget te verlagen met de waarden van de ingediende, goedgekeurde en verwerkte keuzes.

Indien klasse 4 wordt getoond, betekent dit dat de som van de keuzewaarden van alle keuzes, die zijn ingediend of goedgekeurd of verwerkt, groter is dan de door u vastgelegde maximum waarde. Dit zou voor u aanleiding kunnen zijn om ingediende keuzes voor de producten, die u heeft toegekend aan het WKR budget, niet goed te keuren.

Opmerkingen

Inzicht

De functionaliteiten die opgenomen zijn in deze release van Flex Benefits dienen om u inzicht te geven in het gebruik van Flex Benefits door de medewerkers van uw organisatie.

Deze versie bevat geen automatische blokkade van het maken van keuzes door medewerkers wanneer het gebruik van een WKR budget de door u vastgelegde maximum waarde overschrijdt.

U bepaalt zelf de budgetten en hoe deze verdeelt worden!

Keuzes voor Fiets

De berekeningen voor de diagrammen voor het gebruik van het WKR budget worden gemaakt op basis van de actuele rubriekwaarden van de keuzes. Van de keuzes voor het doel Fiets die door de medewerkers gemaakt zijn, worden de rubriekwaarden aan het einde van de blokkeringsperiode (bijv. 36 maanden) verwijderd, zodat de medewerkers een nieuwe keuze kunnen maken.

De rubriekwaarden zijn dan echter niet meer beschikbaar om op te nemen in de berekeningen voor het gebruik van het WKR budget. Dit zal later dit jaar worden opgelost.

Opgeloste meldingen

2. Gebruik vakantiegeld fout in Proforma (change 2829)

Melding

Op het venster Bruto/netto-berekening worden de effecten getoond van een keuze voor een doel. Als een medewerker de bron Vakantiegeld gebruikt voor een keuze, dan wordt dit in de Proforma-berekening getoond als een inhouding van brutoloon tegen normaal maandtarief. Het zou een inhouding van vakantiegeld tegen bijzonder tarief moeten zijn.

Oplossing

De aansturing van de Bruto/netto-berekening is aangepast. Als een medewerker de bron Vakantiegeld gebruikt voor een doel, dan wordt nu een verlaging van het vakantiegeld getoond.

Bij de bron Brutoloon is het mogelijk om in de Proforma-berekening een extra regel 'Bruto inhouding keuzes' op te nemen. Voor de bron Vakantiegeld is dit helaas niet mogelijk. Daarom wordt de inhouding getoond als een verlaging van het bedrag 'Bijzondere beloning'.

3. Exportperiode ontbreekt bij Exporteren keuzegegevens (change 3092)

Melding

Flex Benefits bepaalt op basis van de flexpakket parameter PARR_Verwerking_Grensdag welke keuzes van welke periode in de export worden opgenomen. De exportperiode werd altijd getoond op het venster *Exporteren keuzegegevens*, maar wordt sinds release 2016-04 niet meer gepresenteerd.

Oplossing

De exportperiode wordt weer getoond op het venster *Exporteren keuzegegevens*. Voor elk flexpakket van uw organisatie toont Flex Benefits de van toepassing zijnde exportperiode.

4. Geëxporteerde keuzes nog op status 'goedgekeurd' (change 2942)

Voor organisaties met HR Core Beaufort

Melding

Een beheerder heeft de functie voor het exporteren van keuzes gedraaid in Flex Benefits. De exportbestanden zijn aangemaakt en de beheerder heeft deze gedownload vanaf Youforce. De geëxporteerde keuzes in Flex Benefits hebben echter nog de productstatus 'goedgekeurd'. De beheerder verwacht dat de keuzes op 'verwerkt' staan.

Oplossing

In dit geval heeft de exportfunctie twee bestanden aangemaakt voor de huidige maand en de vorige maand. Doordat de bestanden klein waren, is het gelukt om de bestanden binnen 1 seconde aan te maken. Helaas zat er een fout in de functie voor het opslaan van de exportverslagen als twee bestanden hetzelfde aanmaaktijdstip hebben. Hierdoor is de exportfunctie afgebroken. De fout in de exportfunctie is opgelost.

Release Notes

Flex Benefits

Release 2016-05

7 mei 2016

Inhoudsopgave

Nieuw in deze release	3
1. Uurlonen	3
2. Standaard flexpakket voor gemeenten	5
Opgeloste meldingen	6
3. Controle inzet vakantiegeld blokkeert keuze reiskosten (change 70574)	6
4. Reisafstand op keuzevenster Lease-auto (change 2275)	6
5. Volledig bron Benefit budget inzetten niet mogelijk (change 2307)	6
6. Overzicht alle keuzes toont verkeerde schermtekst (change 66215)	7
7. Historische overeenkomst niet correct geopend (change 68364)	7
8. Dubbele regels op Overzicht alle keuzes inclusief bronnen (change 68146)	7
9. Verkeerde waarden op Overzicht alle keuzes inclusief bronnen (change 71388)	8
10. Overzicht openstaande keuzes bij uit dienst (change 65359)	8

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Nieuw in deze release

1. Uurlonen

Voor het berekenen van de verlofuren gebruikt Flex Benefits het uurloon van de medewerker. Onze HR- en salarissystemen kennen verschillende wijzen om het uurloon te berekenen. Ook in Flex Benefits kunnen voor elk doel verschillende uurlonen worden ingericht, maar de wijze waarop dit gebouwd en later uitgebreid is, was niet overzichtelijk. Daarom is de wijze aangepast waarop ingericht wordt welk uurloon gebruikt wordt voor welk doel.

Flexpakket parameters

Welk uurloon voor welk doel wordt gebruikt, wordt vastgelegd in een flexpakket parameter. Er zijn twee nieuwe flexpakket parameters toegevoegd. Flex Benefits kent nu de volgende flexpakket parameters voor de volgende soorten uurlonen:

Flexpakket parameter ID	Van toepassing voor de doelen	Nieuwe/bestaande parameter
PARR_ExtraGeld_Uurloon	Extra geld (eenmalig) Extra geld meermaals	Bestaand
PARR_ExtraTijd_Uurloon	Extra tijd (eenmalig) Extra tijd meermaals	Nieuw
PARR_FAB_CodeUurloon	FAB-verlof kopen	Bestaand
PARR_MeerUren_CodeUurloon	Meer uren werken	Bestaand
PARR_MinderUren_CodeUurloon	Minder uren werken	Bestaand
PARR_Uurloon_VerlofAlsBron	Alle overige doelen waarbij verlofuren als bron beschikbaar zijn	Nieuw

De onderstaande flexpakket parameters zijn door de aanpassingen overbodig geworden, en zijn daarom verwijderd:

- PARR_VastUurloon_Gebruiken
- PARR_ExtraTijd_FABUurloonGebruiken

Soorten uurlonen

U kunt nu de volgende soorten uurlonen gebruiken voor de verschillende doelen:

Uurloon-code	Omschrijving	HR Core Beaufort / Payroll Gemal	HR Core Business (HRCB) / Payroll Business (PB)
02931	Uurloon 1	Geïmporteerd uit Payroll Gemal uitvoercode 02931	Geïmporteerd uit PB salariselement 10303805
02932	Uurloon 2	Geïmporteerd uit Payroll Gemal uitvoercode 02932	Geïmporteerd uit PB salariselement 10303806
02933	Uurloon 3	Geïmporteerd uit Payroll Gemal uitvoercode 02933	Geïmporteerd uit PB salariselement 10303807
02934	Uurloon 4	Geïmporteerd uit Payroll Gemal uitvoercode 02934	Geïmporteerd uit PB salariselement 10513219
PB0023	Vast uurloon	Geïmporteerd uit HR Core Beaufort rubriek PB0023	Geïmporteerd uit HRCB gegevenselement 580
PB0027	Uurloon tbv FA-budget	Geïmporteerd uit HR Core Beaufort rubriek PB0027	Niet van toepassing
UVK	Uurloon verlof kopen	Niet van toepassing	Geïmporteerd uit PB salariselement 10514318
UVV	Uurloon verlof verkopen	Niet van toepassing	Geïmporteerd uit PB salariselement 10514319
BUF	Berekend uurloon Flex Benefits	Wordt berekend in Flex Benefits op basis van bruto maandsalaris; de berekening is niet gewijzigd.	

Werkwijze

Hierna volgt de werkwijze voor het configureren van een soort uurloon voor een doel:

1. Bepaal vanuit de bovenstaande tabel 'Flexpakket parameters' welke flexpakket parameter het soort uurloon bepaalt voor het doel dat u wilt configureren.
2. Bepaal vanuit de bovenstaande tabel 'Soorten uurlonen' welke uurloon-code van toepassing is voor het door u gewenste soort uurloon.
3. Login in Flex Benefits als beheerder.
4. Open het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket**.
5. Selecteer het gewenste flexpakket.
6. Klik op de knop **Parameters**.
7. Selecteer de gewenste flexpakket parameter.
8. Klik op de knop **Wijzigen**.
9. Vul in het invoerveld *Waarde* de gewenste uurloon-code in.
10. Klik op de knop **Opslaan**.

Controle

Wij raden u aan om de waarden van de flexpakket parameters, die gebruikt worden voor de bij uw organisatie in gebruik zijnde doelen, te controleren en eventueel te wijzigen.

2. Standaard flexpakket voor gemeenten

Flex Benefits kende tot nu toe één standaard flexpakket. Als een beheerder een nieuw flexpakket wilde aanmaken voor een organisatie, dan werd een kopie gemaakt van dit flexpakket. De beheerder moest daarna het complete flexpakket inrichten.

Er is nu een nieuw standaard flexpakket gemaakt voor de CAO gemeenten. In dit standaard flexpakket hebben we al een basis-inrichting aangebracht voor de gemeenten. Dit betreft o.a. de inrichting van:

- De opbouw van het werknemersmenu.
- Het activeren van producten (doelen).
- Het activeren van productitems (bronnen).
- Vastleggen van waarden van flexpakket parameters.
- De inrichting van mutatieregels voor de export.

Het nieuwe standaard flexpakket is bedoeld voor organisaties die gaan starten met Flex Benefits. Voor organisaties die Flex Benefits al gebruiken (en dus al een flexpakket hebben ingericht volgens hun eigen wensen) verandert er niets.

Werkwijze

Volg de onderstaande werkwijze voor het aanmaken van een kopie van het standaard flexpakket voor de gemeenten.

- Login als beheerder van Flex Benefits.
- Open het venster **Beheer > Flexpakket > Toewijzing standaard > Initialiseren flexpakket**. Het venster toont de lijst met flexpakketten. De eerste regel(s) toont/tonen de standaard flexpakketten die beschikbaar zijn voor de organisatie. Dit zijn de regels waarvan de kolommen ID en Flexpakket-naam leeg zijn. Daaronder worden de flexpakketten van de organisatie getoond. Het standaard flexpakket met ID 'FP1' is het neutrale flexpakket. Het flexpakket met ID 'FPG' is het nieuwe standaard flexpakket voor gemeenten.
- Selecteer het standaard flexpakket 'FPG'. De knop Initialiseren is dan beschikbaar. Klik op deze knop.
- Voer een nieuw ID en een naam in voor het nieuwe flexpakket.
- Klik op de knop Opslaan.

Beschikbaarheid

Het 'neutrale' standaard flexpakket FP1 is beschikbaar voor alle organisaties. Het nieuwe standaard flexpakket FPG is alleen beschikbaar voor gemeenten.

Opgeloste meldingen

3. Controle inzet vakantiegeld blokkeert keuze reiskosten (change 70574)

Melding

Een medewerker wil een keuze maken voor het doel *Reiskosten meermaals* voor de maand november. Op het keuzevenster toont Flex Benefits een rode stoplichtmelding dat de medewerker teveel vakantiegeld heeft ingezet. De medewerker kan nu geen keuze maken.

Oplossing

De voorwaarden voor het tonen van stoplichtmeldingen voor de inzet van de bron vakantiegeld zijn gewijzigd. Deze meldingen worden nu alleen getoond als de medewerker een keuze wil maken voor één van de maanden januari t/m mei. Vanaf juni worden de meldingen niet meer getoond.

4. Reisafstand op keuzevenster Lease-auto (change 2275)

Voor organisaties met HR Core Business

Melding

Op het keuzevenster voor het doel Lease-auto wordt de rubriek *Reisafstand woon-werk* getoond onder het kopje *Kilometergegevens op jaarbasis*. Deze rubriek wordt ook getoond op de overeenkomst voor keuzes voor het doel Lease-auto en op het *Overzicht alle keuzes* voor de medewerker. In het verleden werd in deze rubriek inderdaad de reisafstand voor een heel jaar getoond, maar sinds enige tijd staat hier de reisafstand enkele reis.

Oplossing

De weergave van de rubriek *Reisafstand woon-werk* is verbeterd op de drie genoemde plaatsen: op het keuzevenster, op de overeenkomst en op het overzicht alle keuzes.

5. Volledig bron Benefit budget inzetten niet mogelijk (change 2307)

Voor organisaties met HR Core Business

Melding

Een medewerker probeert een keuze te maken voor het doel *Levensloop meermaals*, waarbij hij de bron Benefit budget volledig wil inzetten. Flex Benefits toont dan een rode stoplichtmelding dat de medewerker teveel van de bron Benefit budget heeft ingezet. Als de medewerker de keuze verlaagt met 1 cent, verdwijnt de rode stoplichtmelding.

Oplossing

Deze bevinding werd veroorzaakt door een afrondingsfout in de formules voor het controleren van de maximum inzet van de bron Benefit budget. Deze formules zijn aangepast.

6. Overzicht alle keuzes toont verkeerde schermtekst (change 66215)

Melding

De beheerder van een organisatie heeft de schermtekst van de rubriek *Budget 1* hernoemd in *Persoonlijk budget*. Dit werkte correct op alle medewerker vensters. Na een release worden de rubrieknamen echter plotseling verkeerd afgebeeld op het venster *Overzicht alle keuzes* voor de medewerker. De schermtekst *Persoonlijk budget* is vervangen door *IKB Keuzebudget*.

Oplossing

Er is een aanpassing aangebracht in de wijze waarop de schermteksten op het venster *Overzicht alle keuzes* worden getoond. De schermteksten worden weer getoond zoals ze door de beheerder zijn ingevoerd.

7. Historische overeenkomst niet correct geopend (change 68364)

Melding

Een medewerker heeft in 2014 een keuze gemaakt voor het doel Reiskosten. De medewerker probeert de overeenkomst, die behoort bij deze keuze, te openen op het venster *Historische overeenkomsten*. Flex Benefits toont dan een pagina vol programmacode, in plaats van een leesbare overeenkomst.

Oplossing

De functie voor het openen van historische overeenkomsten is aangepast. In bovenstaande gevallen wordt de overeenkomst nu correct geopend.

8. Dubbele regels op Overzicht alle keuzes inclusief bronnen (change 68146)

Melding

Het rapport *Overzicht alle keuzes inclusief bronnen* voor de beheerder toont sommige regels van keuzes van medewerkers twee keer.

Oplossing

Dit werd veroorzaakt doordat sommige afdelingen twee maal voorkwamen in de tabel Afdelingen. Voor medewerkers, die in die afdelingen ingedeeld zijn, werd de keuze dan voor beide afdelingen getoond.

De tabel Afdelingen is voor deze organisatie opgeschoond; de dubbele afdelingen zijn verwijderd. De dubbele afdelingen waren toegevoegd door de Usermanagement service, in het geval de schrijfwijze (wel of geen hoofdletters) verschilde. De Usermanagement service is hierop aangepast.

9. Verkeerde waarden op Overzicht alle keuzes inclusief bronnen (change 71388)

Melding

Een beheerder opent het *Overzicht alle keuzes inclusief bronnen*. Hij ziet dat het overzicht voor een aantal keuzes voor het doel *Extra geld meermaals* verkeerde waarden toont. In de kolom *Totaal keuze* worden voor de ene keuze het aantal verkochte uren getoond, en voor een andere keuze de waarde van de verkochte uren.

Oplossing

Het *Overzicht alle keuzes inclusief bronnen* is aangepast. In de kolom *Totaal keuze* wordt voor keuzes voor het doel *Extra geld meermaals* de waarde van de verkochte verlofuren getoond.

10. Overzicht openstaande keuzes bij uit dienst (change 65359)

Melding

Volgens de toelichting toont het rapport *Overzicht openstaande keuzes bij uit dienst* voor de beheerder de exportmutaties van keuzes die nog niet volledig geëxporteerd zijn van medewerkers die uit dienst gegaan zijn in de geselecteerde periode. Dit overzicht toont ook mutaties die al wel volledig geëxporteerd zijn. Dit is tegenstrijdig.

Oplossing

De inhoud van het rapport *Overzicht openstaande keuzes bij uitdienst* is aangepast. Exportmutaties die al volledig geëxporteerd zijn, worden niet meer getoond.

Release Notes

Flex Benefits

Release 2016-04

9 april 2016

Inhoudsopgave

Nieuw in deze release	3
1. Importeren 1917 bestanden	3
2. Weergave rubriek-schermtteksten	4
3. Kopiëren flexpakket	5
Opgeloste meldingen	6
4. Onduidelijke melding bij doel Extra Geld (change 69185)	6
5. Controle op keuzevenster Extra tijd werkt niet correct (change 68718)	6
6. Deeltijdpercentage niet getoond bij Bruto/netto-berekening (change 68722)	7
7. Medewerker kon ongeldige keuzes voor Uitbetalen budget opslaan (change 71593)	7
8. Berekening hoogte bron Gereserveerd budget (change 71593 en 71752)	7
9. Berekening hoogte fiscale ruimte reiskosten (changes 71749 en 71754)	8
10. Fiscale ruimte dienstreizen voor doel Reiskosten (change 71690)	8

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Nieuw in deze release

1. Importeren 1917 bestanden

Voor organisaties met HR Core Beaufort / Payroll Gemal

De functie voor het importeren van 1917 bestanden (aangemaakt door Payroll Gemal) is uitgebreid met de mogelijkheid om per Flex Benefits rubriek meerdere uitvoercodes vast te leggen.

Tot aan deze release was er voor elke Flex Benefits rubriek één Gemal uitvoercode vastgelegd. De waarde die in het 1917 bestand was opgegeven voor die uitvoercode werd door de importfunctie geïmporteerd en vastgelegd bij de gekoppelde Flex Benefits rubriek. Omdat de inrichting voor een klant in Flex Benefits beschikt over één set rubrieken, was het niet mogelijk om voor verschillende groepen medewerkers verschillende uitvoercodes te importeren.

Organisaties gaan tegenwoordig steeds meer samenwerken op het gebied van de persoons- en salarisadministratie. Zo komt het nu voor dat één organisatie (met één Youforce klantnummer) de persoons- en salarisadministratie uitvoert voor verschillende groepen medewerkers, die onder verschillende cao's vallen. Dit wordt in Flex Benefits opgelost door voor die verschillende groepen medewerkers verschillende flexpakketten aan te maken.

Vanaf deze release is het mogelijk om per flexpakket vast te leggen welke Gemal uitvoercode op een Flex Benefits rubriek geïmporteerd wordt, zodat ondersteuning van verschillende cao's voor één klantnummer mogelijk wordt. Hiervoor is een nieuw venster aangemaakt.

Werkwijze

Voor het vastleggen van de Gemal uitvoercodes gaat u als volgt te werk:

- Login in Flex Benefits.
- Selecteer het menu **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Rubriek**.
- Selecteer de rubriek, waarvan u de Gemal uitvoercode wilt aanpassen.
- Klik op de knop **Import codes**.
- Het nieuwe venster **Import codes** wordt geopend. Het venster toont een lijst van uw flexpakketten, en bij elk flexpakket de Gemal uitvoercode die op dit moment gekoppeld is aan de geselecteerde rubriek.

- Selecteer een flexpakket.
- Klik op de knop **Wijzigen**.
- Voer achter **Gemal code** de gewenste Gemal uitvoercode in.
- Klik op de knop **Opslaan**.

Onderhoud	
Rubriek ID	RUBR_FiscaleRuimteWoonWerk
Flexpakket Naam	Gemal Code
MyFlex flexpakket	01751
GemalFlexpakket	01751
FlexPakketNew	01751

2. Weergave rubriek-schermteksten

We hebben de manier gewijzigd waarop de schermteksten van de rubrieken op de keuzevensters voor de doelen voor de medewerkers worden afgebeeld. Tot aan deze release werden de schermteksten afgebeeld die opgeslagen waren bij de Rubrieken van Flex Benefits.

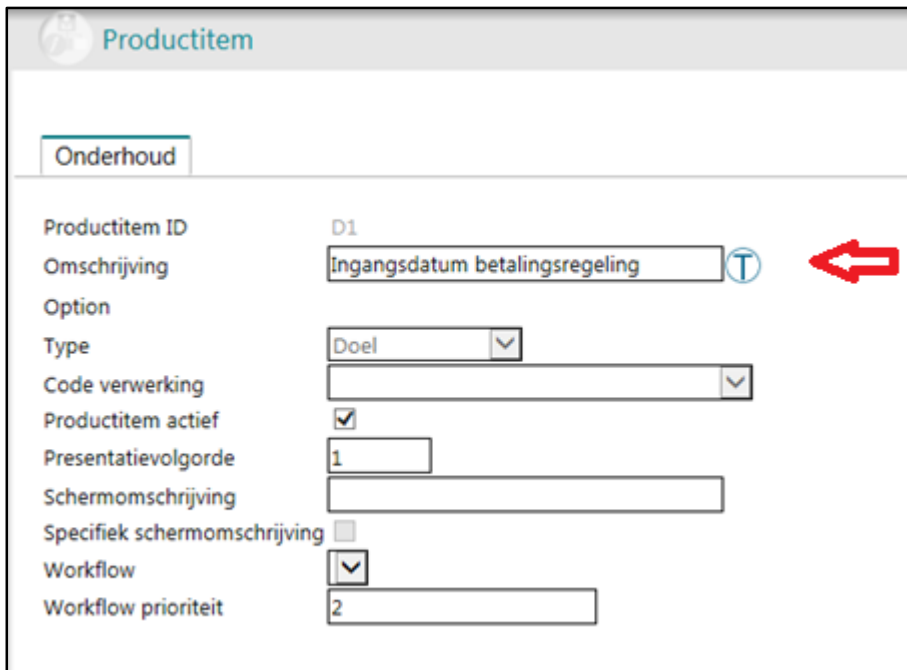
Vanaf deze release worden de teksten afgebeeld die opgeslagen zijn bij de Productitems. Deze aanpassing heeft de volgende voordelen:

1. U kunt nu bij verschillende flexpakketten verschillende schermteksten voor de rubrieken op de keuzevensters vastleggen. Bijvoorbeeld als uw organisatie gebruik maakt van twee verschillende flexpakketten voor medewerkers met twee verschillende cao's. Als u hierbij dezelfde rubrieken gebruikt, dan kunt u verschillende schermteksten vastleggen bij de flexpakketten van de cao's.
2. Bij de doelen ingericht als een meermaals keuze hoeft u de schermteksten van de rubrieken niet meer voor elke maand apart aan te passen. U kunt nu de schermteksten één maal bij het productitem aanpassen.

Werkwijze aanpassen rubriek-schermteksten

- Login in Flex Benefits.
- Selecteer het menu **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product**
- Selecteer het gewenste flexpakket.
- Klik op de knop **Producten**.
- Selecteer het gewenste product.
- Klik op de knop **Productitems**.

- Selecteer het gewenste productitem.
- Klik op de knop **Basiskenmerken**.
- Wijzig de tekst achter **Omschrijving**. (NB: als u een tekst invult achter Schermomschrijving, zal Flex Benefits een subkopje op het keuzevenster tonen.)
- Klik op de knop **Opslaan**.



Productitem

Onderhoud

Productitem ID: D1

Omschrijving: Ingangsdatum betalingsregeling

Option:

Type: Doel

Code verwerking:

Productitem actief:

Presentatievolgorde: 1

Schermomschrijving:

Specifiek schermomschrijving:

Workflow:

Workflow prioriteit: 2

3. Kopiëren flexpakket

U kunt nu de gehele inrichting van een flexpakket kopiëren naar een nieuw flexpakket. Tot aan deze release kon u ook een nieuw flexpakket aanmaken, maar dat was beperkt tot het maken van een kopie van het Raet-standaard flexpakket.

Vanaf deze release kunt u ook een nieuw flexpakket aanmaken, dat een kopie is van één van uw bestaande flexpakketten. Als u bijvoorbeeld een nieuw flexpakket wilt aanmaken, waarvan de inrichting veel lijkt om één van uw bestaande flexpakketten, dan kunt u een bestaand flexpakket kopiëren. Daarna hoeft u alleen nog maar de verschillen tussen beide flexpakketten aan te brengen in het nieuwe flexpakket.

De kopie bevat alle inrichtingscomponenten die het origineel ook bevat, bijvoorbeeld geactiveerde producten, geactiveerde productitems, parameter-instellingen, export-inrichting, etc.

Werkwijze

- Login in Flex Benefits.
- Selecteer het menu **Beheer > Flexpakket > Toewijzing standaard > Initialiseren flexpakket**.
- Selecteer het flexpakket dat u wilt kopiëren.
- Klik op de knop **Kopiëren**.

- Voer op het volgende venster de nieuwe flexpakket-code en de nieuwe flexpakket-naam in.
- Klik op de knop **Opslaan**. Het programma start met het kopiëren van het flexpakket.

Opgeloste meldingen

4. Onduidelijke melding bij doel Extra Geld (change 69185)

Melding

Een medewerker maakt een keuze voor het doel Extra Geld (verlof verkopen), waarna Flex Benefits een rode stoplichtmelding toont met de tekst "U heeft voor het doel Extra Geld een grotere keuze ingevuld dan is toegestaan.". De medewerker heeft voldoende verlofuren om te verkopen, en begrijpt niet wat er fout is.

Oplossing

Voor het doel Extra Geld maakt Flex Benefits onderscheid tussen twee verschillende maxima. De maximum inzet van de bron verlofuren wordt getoond in de schuifbalk van de bron Verlofuren. Daarnaast kan het maximum aantal te verkopen verlofuren voor het doel Extra Geld ingesteld worden met de flexpakket parameter PARR_ExtraGeld_MaxVerkopen. Als de medewerker dit overschrijdt wordt de genoemde stoplichtmelding getoond.

De tekst van de stoplichtmelding is aangepast. Hierin wordt nu de maximum waarde van de parameter opgenomen.

5. Controle op keuzevenster Extra tijd werkt niet correct (change 68718)

Melding

Een organisatie heeft het doel Extra tijd (verlof kopen) ingericht voor de medewerkers. Daarbij is de flexpakket parameter PARR_ExtraTijd_MaxNaarRatoPP op True (aan) gezet. Men verwacht dus dat het maximum aantal te kopen verlofuren afhankelijk is van het deeltijdpercentage.

Een medewerker van deze organisatie heeft een deeltijdpercentage van 105%. Deze medewerker opent het keuzevenster Extra Tijd. De schuifbalk voor de keuze staat op 52,92. Dat is de correcte waarde (maximumwaarde maal 105%). Als de medewerker probeert om deze maximale keuze te maken, toont Flex Benefits een rode stoplichtmelding met de tekst 'Uw keuze voor Extra tijd is groter dan maximum toegestaan (€ 50,40).' Dit is niet correct.

Oplossing

De controle op de maximum keuze voor het doel Extra Tijd is aangepast. Als de flexpakket parameter PARR_ExtraTijd_MaxNaarRatoPP op True (aan) staat, dan gebruikt de stoplichtcontrole de maximumwaarde vermenigvuldigt met het deeltijdpercentage.

6. Deeltijdpercentage niet getoond bij Bruto/netto-berekening (change 68722)

Voor organisaties met HR Core Beaufort

Melding

Een medewerker heeft een deeltijdpercentage van 105%. De medewerker opent het venster Bruto/netto-berekening. In de Proforma berekening wordt het deeltijdpercentage van 100% gebruikt. De medewerker verwacht zijn deeltijdpercentage van 105% te zien.

Oplossing

De aansturing van de Proforma berekening op het venster Bruto/netto-berekening is aangepast. Voor medewerkers die een deeltijdpercentage van meer dan 100% hebben, wordt dit werkelijke deeltijdpercentage gebruikt. De Proforma berekening laat de volgende aanpassingen zien:

- In het deel Persoonsgegevens staat het werkelijke deeltijdpercentage.
- In de berekening staat in de kolom Grondslag het brutosalaris behorende bij een deeltijdpercentage van 100%.
- In de berekening staat in de kolom Bruto/netto het brutosalaris behorende bij het werkelijke deeltijdpercentage.

7. Medewerker kon ongeldige keuzes voor Uitbetalen budget opslaan (change 71593)

Voor organisaties met HR Core Business

Melding

Een medewerker heeft de beschikking over een persoonlijk budget, dat standaard elke maand wordt gereserveerd (en in december automatisch uitbetaald). De medewerker maakt een keuze voor het doel 'Budget uitbetalen' voor februari en gebruikt daarvoor de bron 'Gereserveerd budget'. Dit is een geldige keuze. De medewerker kopieert deze keuze naar de overige maanden van het jaar en slaat deze keuzes op. Hoewel deze keuzes niet toegestaan zijn, worden de keuzes door Flex Benefits opgeslagen zonder een rode stoplichtmelding te geven.

Oplossing

De controles die uitgevoerd worden bij het opslaan van keuzes voor een meermaals doel, die gekopieerd worden van een andere maand, zijn verbeterd. Als een te kopiëren keuze niet is toegestaan, toont Flex Benefits een rode stoplichtmelding.

8. Berekening hoogte bron Gereserveerd budget (change 71593 en 71752)

Voor organisaties met HR Core Business

Melding

Bij organisaties waarvoor een deel van de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers is omgezet in een persoonlijk budget en die dit persoonlijk budget standaard elke maand reserveren (en in december uitbetalen), wordt het persoonlijk budget omgezet in de bron Gereserveerd budget. In deze situatie is de berekening van de hoogte van de bron Gereserveerd budget, dat beschikbaar is voor diverse doelen, niet correct.

Oplossing

De berekening van de hoogte van de bron Gereserveerd budget is aangepast. De berekening is afhankelijk van de waarde van de flexpakket parameter PARR_BudgetUitbetalenStandaard.

Organisaties, waarbij het persoonlijk budget standaard elke maand wordt uitbetaald aan de medewerkers, moeten deze parameter instellen op True (aan). Voor de hoogte van de bron Gereserveerd budget maakt Flex Benefits dan gebruik van de laatste uit het payroll-systeem geïmporteerde waarde van de rubriek 'Saldo gereserveerd budget'.

Organisaties, waarbij het persoonlijk budget standaard elke maand wordt gereserveerd (en in december uitbetaald), moeten deze parameter instellen op False (uit). Voor de hoogte van de bron Gereserveerd budget verhoogt Flex Benefits de laatste uit het payroll-systeem geïmporteerde waarde van de rubriek 'Saldo gereserveerd budget' dan met een prognose voor toekomstige maanden gebaseerd op het maandelijkse persoonlijk budget.

9. Berekening hoogte fiscale ruimte reiskosten (changes 71749 en 71754)

Voor organisaties met HR Core Business

Melding

Op het keuzevenster voor de medewerkers voor het doel 'Reiskosten meermaals' wordt de fiscale ruimte getoond die de medewerker in de geselecteerde maand mag uitruilen. In het geval dat de medewerker al eerder in het jaar een keuze heeft gemaakt voor het uitruilen van reiskosten woon-werk, wordt de beschikbare ruimte in de volgende maanden door Flex Benefits niet correct berekend.

Oplossing

De berekening van de hoogte van de fiscale ruimte voor het doel 'Reiskosten meermaals' is verbeterd. De wijze waarop eerder gemaakte keuzes worden verwerkt in de berekening is aangepast.

10. Fiscale ruimte dienstreizen voor doel Reiskosten (change 71690)

Voor organisaties met HR Core Beaufort

Melding

Een organisatie heeft voor de configuratie van het doel 'Uitruilen reiskosten' de flexpakket parameter PARR_ReiskostenFiscRuimteDRToepassen ingesteld op False (uit). Een medewerker van deze organisatie opent het keuzevenster voor het doel 'Uitruilen reiskosten' en ziet dat de fiscale ruimte voor dienstreizen toch is opgenomen in de waarde van zijn fiscale ruimte reiskosten. Dit is niet correct.

Oplossing

Flex Benefits importeert voor de fiscale ruimte twee afzonderlijke waarden uit het 1917-bestand dat wordt aangemaakt door Payroll Gemal. Deze waarden worden opgeslagen in de rubrieken 'Fiscale ruimte woon-werk' en 'Fiscale ruimte dienstreizen'.

Met de flexpakket parameter PARR_ReiskostenFiscRuimteDRToepassen wordt ingesteld of de fiscale ruimte voor het doel 'Uitruilen reiskosten' is gebaseerd op beide fiscale ruimtes (parameter=True) of alleen op de fiscale ruimte woon-werk (parameter=False).

De berekening van de fiscale ruimte reiskosten, indien de parameter op False (uit) is ingesteld, was niet correct. Deze berekening is verbeterd.

Release Notes

Flex Benefits

Release 2016-03

5 maart 2016

Inhoudsopgave

Nieuw in deze release	3
1. Toegang tot Flex Benefits als beheerder voor Youforce gebruikers	3
Opgeloste meldingen	5
2. Berekening maximum inzet van bron Persoonlijk budget (change 69558)	5
3. Uitbetaling budget op venster Bruto/netto-berekening (change 70256)	5
4. Uitbetaling bron Gereserveerd budget op venster Bruto/netto-berekening (change 70151)	6
5. Verschillen tussen verlofrechten in Flex Benefits en HR Core Business (change 70850)	6
6. Venster Overzicht persoonlijk budget toont waarden doel Thuiswerkplek (change 71357)	7
7. Verkeerde berekening fiscale ruimte doel Reiskosten (change 71496)	7
8. Verkeerde exportmutaties voor doel Reiskosten eenmalig (change 71500)	8
Opmerkingen	8
9. Maximale fiscale ruimte Reiskosten woon-werk uitruilen	8

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Nieuw in deze release

1. Toegang tot Flex Benefits als beheerder voor Youforce gebruikers

In het HR-systeem wordt vastgelegd welke medewerkers toegang hebben tot Flex Benefits, en welke rol (medewerker, manager of beheerder) zij hebben in Flex Benefits. Deze gegevens worden geëxporteerd naar Flex Benefits en na een succesvolle import hebben de medewerkers toegang tot Flex Benefits. De toegang tot Flex Benefits is dus beperkt tot medewerkers die geregistreerd staan in uw HR-systeem.

Flex Benefits is met deze release uitgebreid met een functionaliteit waarbij ook gebruikers van Youforce die niet geregistreerd zijn in uw HR-systeem, toegang kunnen krijgen tot Flex Benefits in de rol van beheerder. Dit geldt alleen voor gebruikers met een certificaat die als professional inloggen op onze Youforce portal.

Voor de nieuwe functionaliteit zijn drie aanpassingen doorgevoerd:

1. Vastleggen van beheerders door Raet

Voor de superuser van Raet is een nieuw venster gemaakt, waarop de superuser voor nieuwe klanten van Flex Benefits een beheerder kan vastleggen. Deze beheerder moet een bestaande Youforce gebruiker (met certificaat) zijn, waarvan de superuser het gebruikersnummer (bijv. IC123456) moet vastleggen in Flex Benefits. Deze gebruiker krijgt dan toegang tot de nieuwe klantomgeving van Flex Benefits in de rol van beheerder.

Voor de beheerder hoeft er dan geen 'dummy-medewerker' in het HR-systeem van de organisatie te worden aangemaakt.

2. Nieuw venster 'Onderhouden beheerder'

De menugroep Beheer voor de beheerder van Flex Benefits is uitgebreid met het menu-item 'Onderhouden beheerder'. Hiermee opent u het nieuwe venster 'Onderhouden beheerder'. Op dit venster kan een bestaande beheerder nieuwe beheerders toevoegen, wijzigen en verwijderen. Voor nieuwe beheerders moeten de volgende gegevens worden vastgelegd:

- Youforce gebruikersnummer (bijv. IC123456)
- Youforce gebruikersnaam
- Functieomschrijving van de gebruiker
- Vinkbox voor de rol Beheerder.

Voor de gebruiker die toegang tot Flex Benefits als beheerder moet krijgen, moet de vinkbox 'Beheerder' aangevinkt worden. Door deze (tijdelijk) uit te vinken, kan een beheerder de rol Beheerder (tijdelijk) worden ontzegd.

Met deze functionaliteit kan toegang tot Flex Benefits worden gegeven aan gebruikers die niet in dienst zijn van de organisatie, bijvoorbeeld aan consultants van Raet.

3. Aanpassingen van de inlogfunctie

De inlogfunctie van Flex Benefits is aangepast. Deze functie controleert nu ook of de gebruiker die Flex Benefits opent, is geautoriseerd als beheerder op het nieuwe venster 'Onderhouden beheerder'.

Overzicht van combinaties van autorisaties en rollen:

<i>Autorisatie en rol</i>	<i>Toegang tot</i>	<i>Geen toegang tot</i>
Youforce gebruiker is geautoriseerd als beheerder (nieuwe venster) Niet aanwezig als medewerker in tabel Medewerkers	Menugroep Beheer	Medewerkermenu
Youforce gebruiker is geautoriseerd als beheerder (nieuwe venster) Aanwezig als medewerker in tabel Medewerkers met rol Beheerder en zonder rol Werknemer	Menugroep Beheer	Medewerkermenu
Youforce gebruiker is geautoriseerd als beheerder (nieuwe venster) Aanwezig als medewerker in tabel Medewerkers met rol Werknemer	Menugroep Beheer Medewerkermenu	-
Youforce gebruiker is niet geautoriseerd als beheerder (nieuwe venster) Aanwezig als medewerker in tabel Medewerkers met rol Beheerder en met rol Werknemer	Menugroep Beheer Medewerkermenu	-
Youforce gebruiker is niet geautoriseerd als beheerder (nieuwe venster) Aanwezig als medewerker in tabel Medewerkers met rol Werknemer en zonder rol Beheerder	Medewerkermenu	Menugroep Beheer

Opgeloste meldingen

2. Berekening maximum inzet van bron Persoonlijk budget (change 69558)

Voor organisaties met HR Core Business

Melding

De berekening van de maximum inzet van de bron Persoonlijk budget voor toekomstige maanden is fout, wanneer het persoonlijk budget van de laatst geïmporteerde salarisperiode variabele componenten bevat.

Oplossing

De bron Persoonlijk budget is beschikbaar voor een aantal verschillende doelen in Flex Benefits. Flex Benefits berekent de maximum inzet van de bron Persoonlijk budget. Deze berekening was gebaseerd op de uit Payroll Business geïmporteerde waarde van de laatst berekende salarisperiode. Hierbij werd geen rekening gehouden met vaste budgetcomponenten en variabele budgetcomponenten.

Dit is nu verbeterd.

De berekening van de maximum inzet van de bron Persoonlijk budget is nu voor de actuele keuzemaand gebaseerd op de uit Payroll Business geïmporteerde waarden van de vaste en de variabele budgetcomponenten van de actuele salarisperiode.

De berekening van de maximum inzet van de bron Persoonlijk budget voor toekomstige keuzemaanden is nu gebaseerd op de uit Payroll Business geïmporteerde waarden van alleen de vaste budgetcomponenten.

3. Uitbetaling budget op venster Bruto/netto-berekening (change 70256)

Voor organisaties met HR Core Business

Melding

Volgens de CAO van een organisatie worden een aantal salariscomponenten opgenomen in een persoonlijk budget. Dit budget wordt elke maand berekend en gereserveerd bij de werkgever. In december wordt het persoonlijk budget uitbetaald aan de medewerkers.

Als een medewerker het venster Bruto/netto-berekening opent voor de maand januari, dan staat er toch een component 'uitbetalen budget' op de proforma-salarisstrook. Dit is niet correct.

Oplossing

De presentatie van de uitbetaling van het persoonlijk budget wordt nu bepaald door de waarde van de flexpakket parameter PARR_BudgetUitbetalenStandaard.

Als de parameter PARR_BudgetUitbetalenStandaard de waarde 'True' heeft, dan wordt op het venster Bruto/netto-berekening een component 'Bruto uitbetalen budget' gepresenteerd op het tabblad Zonder keuzes.

Als de parameter PARR_BudgetUitbetalenStandaard de waarde 'False' heeft, dan wordt op het venster Bruto/netto-berekening **geen** component 'Bruto uitbetaling budget' gepresenteerd op het tabblad Zonder keuzes.

In beide gevallen is de presentatie op het tabblad Met keuzes afhankelijk van de keuzes die de medewerker heeft gemaakt.

De beheerder kan de waarde van de flexpakket parameter aanpassen op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Flexpakket > Parameters**.

4. Uitbetaling bron Gereserveerd budget op venster Bruto/netto-berekening (change 70151)

Voor organisaties met HR Core Business

Melding

Een medewerker maakt een keuze voor het doel Uitbetalen budget en gebruikt hiervoor de bron Gereserveerd budget. Daarna opent de medewerker het venster Bruto/netto-berekening, en verwacht een uitbetaling van budget te zien. De uitbetaling wordt echter niet getoond.

Oplossing

De presentatie van keuzes met gebruikmaking van de bron Gereserveerd budget op het venster Bruto/netto-berekening was niet correct. Er zijn drie aanpassingen doorgevoerd op het venster Bruto/netto-berekening.

1. Als een medewerker de bron Gereserveerd budget gebruikt voor het doel Uitbetalen budget, dan wordt op het tabblad Met keuzes een component Bruto uitbetaling budget getoond.
2. Als een medewerker de bron Gereserveerd budget gebruikt voor één van de doelen Aanvullend pensioen, Levensloop of Extra tijd, dan worden op het tabblad Met keuzes twee componenten getoond:
 - Bruto uitbetaling budget
 - Bruto inhouding keuzes
3. Als een medewerker de bron Gereserveerd budget gebruikt voor één van de andere doelen, dan worden op het tabblad Met keuzes drie componenten getoond:
 - Bruto uitbetaling budget
 - Bruto inhouding keuzes
 - Netto uitbetaling keuzes

5. Verschillen tussen verlofrechten in Flex Benefits en HR Core Business (change 70850)

Voor organisaties met HR Core Business

Melding

Er is een verschil tussen de verlofrechten zoals die getoond worden in Flex Benefits en in HR Core Business.

Oplossing

De functie voor het importeren van medewerkergegevens uit HR Core Business is aangepast op het onderdeel importeren van verlofrechten. Er zijn twee aanpassingen doorgevoerd:

1. De verlofrechten op basis van dienstjaren werden niet geïmporteerd. Dit is verbeterd. Deze verlofrechten worden nu opgenomen in het saldo van de werknemerrubriek 'Verlofrecht totaal dit jaar'.
2. De (van vorige verlofjaren) overgehevelde verlofrechten werden niet correct geïmporteerd. Indien een medewerker meerdere overgehevelde verlofrechten bezat met verschillende vervaldatum, dan werd maar één verlofrecht geïmporteerd. Dit is verbeterd. Deze verlofrechten worden nu opgeteld en opgeslagen in het saldo van de werknemerrubriek 'Verlofrecht tegoed vorig jaar'.

6. Venster Overzicht persoonlijk budget toont waarden doel Thuiswerkplek (change 71357)

Melding

Een medewerker heeft in het keuzejaar 2015 een keuze gemaakt voor het doel Thuiswerkplek met gebruikmaking van de bron Persoonlijk budget. Op het venster Overzicht persoonlijk budget ziet de medewerker ook in 2016 de effecten van de keuze voor Thuiswerkplek gepresenteerd in de rij Arbeidsvoorwaarden. Dit is niet correct.

Oplossing

Keuzes voor het doel Thuiswerkplek worden in het eerste keuzejaar verrekend. De keuze blijft daarna nog enkele jaren geblokkeerd in Flex Benefits, zodat de medewerker niet direct weer een keuze voor Thuiswerkplek kan maken.

Omdat de keuze voor het doel Thuiswerkplek alleen in het eerste keuzejaar verrekend wordt, moeten de effecten van de keuze ook alleen in het eerste keuzejaar gepresenteerd worden op het venster Overzicht persoonlijk budget. Dit is verbeterd.

7. Verkeerde berekening fiscale ruimte doel Reiskosten (change 71496)

Voor organisaties met HR Core Business / Payroll Business

Melding

Voor medewerkers voor wie Payroll Business geen fiscale ruimte berekent voor het uitrusten van reiskosten woon-werk, berekent Flex Benefits toch een fiscale ruimte. Dit is niet correct.

Oplossing

De beschikbare fiscale ruimte voor het doel Reiskosten wordt berekend door Flex Benefits als de som van de actuele fiscale ruimte plus een prognose voor toekomstige maanden. Voor organisaties met Payroll Business is de prognose gebaseerd op de in Flex Benefits geïmporteerde waarde van de rubriek RUBR_Reiskosten_FiscaleRuimtePerMaand.

Voorheen hanteerde Flex Benefits het principe dat als Payroll Business deze waarde niet geleverd had, dan berekende Flex Benefits zelf een prognose op basis van de afstand

woon-werk en het aantal werkdagen. Dit gebeurde ook als Payroll Business met opzet de waarde 0 had geëxporteerd.

Dit is nu gewijzigd. Als Payroll Business geen waarde exporteert voor rubriek RUBR_Reiskosten_FiscaleRuimtePerMaand, dan berekent Flex Benefits geen prognose voor de fiscale ruimte.

8. Verkeerde exportmutaties voor doel Reiskosten eenmalig (change 71500)

Voor organisaties met HR Core Business / Payroll Business

Melding

Voor medewerkers die een keuze hebben gemaakt voor het doel Reiskosten (eenmalig) met gebruikmaking van de bron Brutoloon maandelijks, maakt de exportfunctie van Flex Benefits niet de juiste exportmutaties aan. In Payroll Business wordt wel een netto uitbetaling gegenereerd, maar geen bruto inhouding.

Oplossing

De exportfunctie van Flex Benefits maakte voor keuzes voor de doelen Reiskosten eenmalig en Reiskosten meermaals de volgende exportmutaties aan:

<i>Doel en bron</i>	<i>Export mutatie op elementnummer</i>
Doel Reiskosten meermaals; alle bronnen	10514177
Doel Reiskosten (eenmalig); de eenmalige bron	10514177
Doel Reiskosten (eenmalig); de maandelijks bron	10202759

De mutaties op elementnummer 10514177 worden door Payroll Business verwerkt tot een bruto inhouding en een netto uitbetaling.

De mutaties op elementnummer 10202759 worden door Payroll Business niet volledig verwerkt. Er wordt alleen een netto uitbetaling aangemaakt.

Aanpassing in Flex Benefits: Het payroll elementnummer voor de exportmutaties voor de maandelijks bron van het doel Reiskosten (eenmalig) is gewijzigd in 10514177.

Opmerkingen

9. Maximale fiscale ruimte Reiskosten woon-werk uitruilen

In release 2016-02 zijn de keuzevensters voor de doelen Reiskosten (eenmalig) en Reiskosten meermaals uitgebreid met de optie voor het maken van een keuze voor het uitruilen van de maximale fiscale ruimte. Hiervoor is de vink box 'Maximum uitruilen'

toegevoegd aan deze keuzevensters.

Het was de bedoeling om de vink box 'Maximum uitrusten' standaard op niet-actief te zetten. Zo is het ook beschreven in de release notes van februari.

Helaas zijn de vink boxen door de release wel actief gemaakt, zodat ze ongevraagd op de keuzevensters worden getoond. Als u deze functionaliteit niet ter beschikking wilt stellen aan uw medewerkers, dan kunt u de vink box 'Maximum uitrusten' zelf deactiveren op het venster **Beheer > Flexpakket > Onderhouden > Product > Producten > Productitems**.

Release Notes

Flex Benefits

Release 2016-02

6 februari 2016

Inhoudsopgave

Nieuw in deze release	3
1. Doel Bedrijfsfitness – bepalen maximum keuze	3
2. Doel Bedrijfsfitness – splitsen eenmalige en maandelijkse kosten	4
3. Doel Bedrijfsfitness – einddatum	5
4. Doel Reiskosten – maximum uitruilen	5
Opgeloste meldingen	7
5. Verbeteringen exportfunctie (1)	7
6. Verbeteringen exportfunctie (2)	8
7. Venster Keuzeprocessgegevens	8
8. Overeenkomst voor Fiets niet geopend (change 70235)	9
9. Oude keuzes voor fiets niet in Overzicht alle keuzes (change 70236)	9
10. Verkeerde fiscale ruimte bij nieuwe medewerkers (change 70532)	9
11. Foutmelding bij exporteren keuzegegevens (change 70637)	10
12. Stoplichtmelding bij openen keuzevenster (change 70949)	10

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

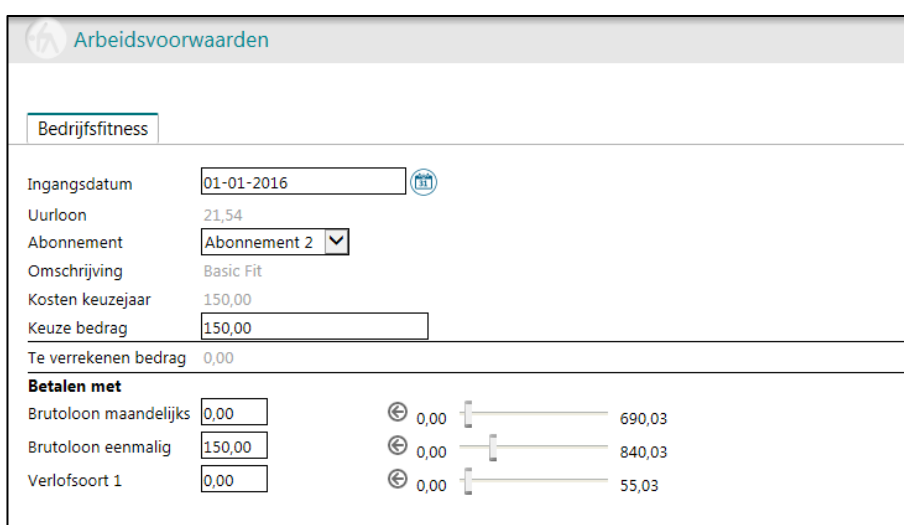
Nieuw in deze release

1. Doel Bedrijfsfitness – bepalen maximum keuze

Het doel Bedrijfsfitness in Flex Benefits is beschikbaar in twee versies. De methode waarop het maximum van de keuze wordt bepaald is afhankelijk van de gekozen versie. Hieronder volgt eerst een beschrijving van de werking tot aan deze release.

A. Versie met keuzelijst voor abonnementen

Deze versie wordt het meest gebruikt door organisaties met HR Core (Beaufort).



Arbeidsvoorwaarden	
Bedrijfsfitness	
Ingangsdatum	01-01-2016
Uurloon	21,54
Abonnement	Abonnement 2
Omschrijving	Basic Fit
Kosten keuzejaar	150,00
Keuze bedrag	150,00
Te verrekenen bedrag 0,00	
Betalen met	
Brutoloon maandelijks	0,00
Brutoloon eenmalig	150,00
Verlofsoort 1	0,00


Flex Benefits beschikt over 10 sets van 2 flexpakket parameters, genaamd PARR_Bedrijfsfitness_Abo[x]Omschrijving en PARR_Bedrijfsfitness_Abo[x]WNKkosten.

De beheerder kan voor elk abonnement, dat de organisatie beschikbaar stelt voor de medewerkers, de omschrijving van het abonnement en de bijbehorende kosten invoeren. Op het keuzevenster voor Bedrijfsfitness activeert de beheerder de productitems 'Abonnement', 'Omschrijving' en 'Kosten keuzejaar'. Het product item 'Abonnement' is een keuzelijst, waaruit de medewerker een keuze kan maken uit abonnement 1 t/m 10. Nadat de medewerker één van de abonnementen heeft gekozen uit de keuzelijst, toont Flex Benefits de omschrijving en de bijbehorende kosten in twee rubrieken op het keuzevenster.


Het maximum keuzebedrag wordt bepaald door de kosten, die worden gelezen uit de flexpakket parameter PARR_Bedrijfsfitness_Abo[x]WNKkosten.

B. Versie met keuzelijsten voor plaats en sportschool

Deze versie wordt het meest gebruikt door organisaties met HR Core Business.

 **Arbeidsvoorwaarden**

Bedrijfsfitness

Ingangsdatum	<input type="text" value="01-01-2016"/>		
Uurloon	<input type="text" value="17,96"/>		
Plaats / Sportschool	<input type="text" value="Amersfoort"/>		
	<input type="text" value="Basic Fit"/>		
Keuze bedrag	<input type="text" value="300,00"/>		
Te verrekenen bedrag <input type="text" value="0,00"/>			
Betalen met			
Brutoloon maandelijks	<input type="text" value="25,00"/>	⊖ 0,00	420,15
Brutoloon eenmalig	<input type="text" value="0,00"/>	⊖ 0,00	395,15
Gereserveerd budget	<input type="text" value="0,00"/>	⊖ 0,00	0,00

De beheerder activeert het product item 'Plaats / sportschool'. De beheerder vult bij de rubriek RUBR_Bedrijfsfitness_Sportschool referentiewaarden in voor de keuzelijst Plaats en voor de keuzelijst Sportschool. Op het keuzevenster worden dan twee keuzelijsten onder elkaar geplaatst; één voor de plaats en één voor de sportschool. De medewerker kiest eerst de plaats en daarna de sportschool.

Het maximum keuzebedrag is vastgelegd op 999 euro.

Bepaling maximum keuzebedrag

Er is een flexpakket parameter toegevoegd om onderscheid te maken tussen beide versies. Het betreft de parameter **PARR_Bedrijfsfitness_MaxPerAbonnement**. Deze parameter bepaalt of het maximum keuzebedrag afhankelijk is van het door de medewerker gekozen abonnement (versie A) of niet (versie B). Deze parameter is door ons ingesteld op de juiste waarde.

Voor versie B was het nog niet mogelijk om een eigen maximum keuzebedrag vast te leggen. Dit is nu aangepast. Er is een flexpakket parameter toegevoegd met de naam **PARR_Bedrijfsfitness_MaxPerJaar**. U kunt zelf een waarde vastleggen voor het maximum keuzebedrag van het doel Bedrijfsfitness.

Het maximum keuzebedrag wordt aangegeven in het productitem:

- Kosten keuzejaar

U kunt dit productitem activeren. Flex Benefits toont dan het maximum keuzebedrag per jaar op het keuzevenster.








2. Doel Bedrijfsfitness – splitsen eenmalige en maandelijks kosten

De configuratie van het doel Bedrijfsfitness is gewijzigd. Er wordt nu onderscheid gemaakt tussen eenmalige kosten die de medewerker maakt in de ingangsmoed en

maandelijke kosten van het abonnement. Hiervoor zijn drie nieuwe rubrieken aangemaakt:

- Eenmalige kosten
- Maandelijke kosten
- Aantal maanden

In rubriek 'Eenmalige kosten' vult de medewerker de eenmalige kosten voor Bedrijfsfitness in. Dit zijn bijvoorbeeld eenmalige administratiekosten. In rubriek 'Maandelijke kosten' vult de medewerker de kosten van het sportschool-abonnement per maand in. In rubriek 'Aantal maanden' vult de medewerker de duur van het sportschool-abonnement in.

Arbeidsvoorwaarden	
Bedrijfsfitness	
Ingangsdatum	01-02-2016 
Uurloon	16,03
Plaats / Sportschool	Amersfoort  Basic Fit 
Max. kosten per jaar	480,00
Eenmalige kosten	15,00  0,00 ————— 480,00
Maandelijke kosten	25,00  0,00 ————— 40,00
Aantal maanden	12
Einddatum	31-01-2017
<hr/>	
Te verrekenen bedrag 0,00	
Betalen met	
Brutoloon maandelijks	25,00  0,00 ————— 977,20
Brutoloon eenmalig	15,00  0,00 ————— 967,20

3. Doel Bedrijfsfitness – einddatum

De einddatum van een keuze voor het doel Bedrijfsfitness wordt berekend door Flex Benefits op basis van de ingangsdatum van de keuze en het opgegeven aantal maanden. Tot aan deze einddatum zal de exportfunctie van Flex Benefits mutaties aanmaken voor het doel Bedrijfsfitness. U kunt het productitem voor de einddatum activeren en laten tonen op het keuzevenster.

Voorheen werd de einddatum altijd bepaald op 31 december van het keuzejaar. Deze beperking is nu niet meer van toepassing. De keuze kan nu over de jaarovergang heen gaan.

4. Doel Reiskosten – maximum uitruilen

Voor organisaties met HR Core (Beaufort)

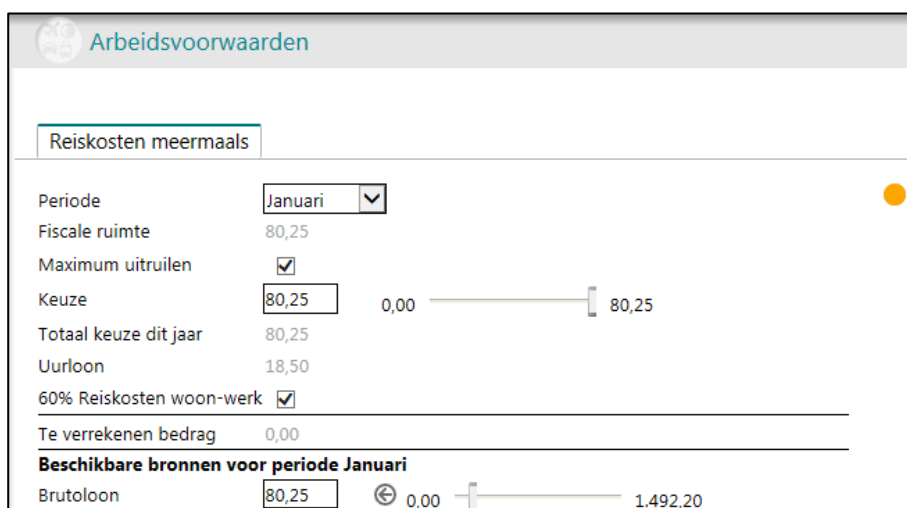
In Flex Benefits is een aanpassing doorgevoerd om ervoor te zorgen dat medewerkers hun maximale fiscale ruimte voor reiskosten kunnen uitruilen.

De keuzevensters van de meeste doelen van Flex Benefits werken volgens het principe dat de medewerker een bedrag voor het doel invult en daarna hetzelfde bedrag verdeelt over één of meerdere bronnen.

Voor het doel Reiskosten berekent Flex Benefits een prognose van de fiscale ruimte, waarbij de berekening gebaseerd is op waarden uit Payroll Gemal en HR Core (Beaufort). Indien de berekende prognose lager is dan de werkelijke fiscale ruimte berekend door Payroll Gemal tijdens de salarisberekening, dan miste de medewerker een deel van zijn bruto/netto uitruil.

Om dit te voorkomen is de werking van het doel Reiskosten uitgebreid met de rubriek 'Maximum uitruilen'. Als de medewerker deze rubriek aanvinkt, dan past Flex Benefits op de keuzevensters de maximale fiscale ruimte toe. De exportfunctie van Flex Benefits exporteert dan geen bedrag naar HR Core (Beaufort) / Payroll Gemal, maar alleen mutaties voor de bron- en doelcode. Payroll Gemal verwerkt dit door de berekende maximale fiscale ruimte uit te ruilen.

Als u hiervan gebruik wilt maken, dan moet u het product item 'Maximum uitruilen' activeren voor het doel Reiskosten (eenmalig) of Reiskosten meermaals.



Arbeidsvoorwaarden	
Reiskosten meermaals	
Periode	Januari
Fiscale ruimte	80,25
Maximum uitruilen	<input checked="" type="checkbox"/>
Keuze	80,25 (slider from 0,00 to 80,25)
Totaal keuze dit jaar	80,25
Uurloon	18,50
60% Reiskosten woon-werk	<input checked="" type="checkbox"/>
Te verrekenen bedrag	0,00
Beschikbare bronnen voor periode Januari	
Brutoloon	80,25 (slider from 0,00 to 1.492,20)

In het bovenstaande voorbeeld is de berekende fiscale ruimte voor januari € 80,25. De medewerker heeft 'Maximum uitruilen' aangevinkt. Flex Benefits vult dan bij de rubriek Keuze het maximum bedrag in (€ 80,25). De medewerker moet aangeven met welke bron hij zijn fiscale ruimte wil verrekenen. In het voorbeeld is dit het brutoloon.

Flex Benefits gebruikt de berekende prognose van de fiscale ruimte als rekenwaarde, onder andere voor het blokkeren van het deel van de gebruikte bron. Het bedrag wordt niet geëxporteerd naar HR Core (Beaufort).

Als de medewerker gebruik maakt van de mogelijkheid om zijn maximale fiscale ruimte uit te ruilen, dan moet hij één bron selecteren. Het is niet mogelijk om de uitruil te verdelen over meerdere bronnen.

Omdat de berekende prognose van de fiscale ruimte kan afwijken van de werkelijke fiscale ruimte die door Payroll Gemal berekend wordt, is het mogelijk dat de door de medewerker gekozen bron niet toereikend is om de gehele fiscale ruimte te verrekenen. In dat geval zal Payroll Gemal alleen het beschikbare deel van de bron uitruilen.

Opgeloste meldingen

5. Verbeteringen exportfunctie (1)

Voor organisaties met HR Core (Beaufort)

Naar aanleiding van meerdere klantmeldingen zijn verschillende verbeteringen in de functie voor het exporteren van keuzegegevens naar het HR Core (Beaufort) doorgevoerd.

1. Mutaties voor het doel Fiets ontbreken (change 70085)

Een beheerder draait de functie voor het exporteren van keuzegegevens. Nadat de export is uitgevoerd, ontbreken er mutaties voor keuzes voor het doel Fiets.

Dit werd veroorzaakt doordat de export is uitgevoerd na de grensdag. De exportfunctie gebruikt de waarde van de flexpakket parameter PARR_Verwerking_Grensdag om te bepalen of een export voor de huidige maand of voor de volgende maand gemaakt moet worden. In dit geval werd een export voor de volgende maand uitgevoerd, terwijl er nog geen export voor de huidige maand was gedraaid.

2. Mutatie voor het doel Extra tijd ontbreekt (change 70583)

Een beheerder voert de export voor een maand uit en ontdekt dat een mutatie voor het betalen van het kopen van verlofuren ontbreekt.

Dit werd veroorzaakt doordat een medewerker een keuze had ingediend voor het doel Extra tijd met ingangsdatum 1 september en hierbij had gekozen om de verlofuren te betalen met de bron brutoloon maandelijks in 4 termijnen tot aan het einde van het jaar. Echter, de keuze was op het moment dat de beheerder de export voor september draaide nog niet goedgekeurd door de afdelingsmanager. Daardoor kon de keuze niet mee in de export van september, maar werd opgenomen in de export van oktober. De mutatie voor de betalingstermijn in september werd hierdoor niet aangemaakt.

Oplossing

De wijze waarop de actuele exportmaand wordt bepaald is niet gewijzigd. Als de dag van de maand waarop de export wordt uitgevoerd kleiner of gelijk is aan de waarde van de flexpakket parameter PARR_Verwerking_Grensdag, dan is de actuele exportmaand de huidige maand. Als de dag van de maand groter is, dan is de actuele exportmaand de volgende maand.

De functie voor het exporteren van keuzegegevens is aangepast. De functie maakt nu een duidelijker onderscheid tussen de mutaties voor de actuele exportmaand en de mutaties voor de vorige exportmaand, als een keuze in de vorige maand niet geëxporteerd is.

Let op: als de exportfunctie constateert dat er keuzes zijn gemaakt voor de vorige maand die nog niet zijn geëxporteerd, dan zal de exportfunctie mutaties maken voor de vorige maand en deze mutaties plaatsen in een apart exportbestand. In dit geval zal de exportfunctie dus twee exportbestanden aanmaken, één voor de actuele exportmaand en één voor de vorige exportmaand.

6. Verbeteringen exportfunctie (2)

Voor organisaties met HR Core Business

Naar aanleiding van meerdere klantmeldingen zijn verschillende verbeteringen in de functie voor het exporteren van keuzegegevens naar het HR Core Business doorgevoerd.

1. Mutaties voor het doel Vakbond ontbreken (change 70931)

Een beheerder draait de functie voor het exporteren van keuzegegevens. Nadat de export is uitgevoerd, ontbreken er mutaties voor keuzes voor het doel Vakbond.

Dit werd veroorzaakt doordat de export is uitgevoerd na de grensdag. De exportfunctie gebruikt de waarde van de flexpakket parameter PARR_Verwerking_Grensdag om te bepalen of een export voor de huidige maand of voor de volgende maand gemaakt moet worden. In dit geval werd een export voor de volgende maand uitgevoerd, terwijl er nog geen export voor de huidige maand was gedraaid.

2. Mutaties voor het doel Extra geld ontbreken (change 70833)

Een beheerder draait de export voor november. Nadat de export is uitgevoerd, ontbreken er mutaties voor keuzes voor het doel Extra geld.

Dit werd veroorzaakt doordat enkele medewerkers een keuze hadden gemaakt voor het doel Extra geld met ingangsdatum 1 oktober. De beheerder heeft echter in de maand oktober geen export uitgevoerd. In november heeft de beheerder wel een export uitgevoerd. Toen zijn wel mutaties aangemaakt voor het uitbetalen van de waarde van de verlofuren, maar er zijn geen mutaties aangemaakt voor het verlagen van de verlofrechten in HR Core Business.

Oplossing

De wijze waarop de actuele exportmaand wordt bepaald is niet gewijzigd. Als de dag van de maand waarop de export wordt uitgevoerd kleiner of gelijk is aan de waarde van de flexpakket parameter PARR_Verwerking_Grensdag, dan is de actuele exportmaand de huidige maand. Als de dag van de maand groter is, dan is de actuele exportmaand de volgende maand.

De functie voor het exporteren van keuzegegevens is aangepast. De functie maakt nu een duidelijker onderscheid tussen de mutaties voor de actuele exportmaand en de mutaties voor de vorige exportmaand, als een keuze in de vorige maand niet geëxporteerd is.

7. Venster Keuzeprocesgegevens

Melding

Het openen van het venster *Werknemerbeheer > Werknemergegevens > Keuzeprocesgegevens* voor de beheerder duurde aanzienlijk langer dan vergelijkbare vensters.

Oplossing

De snelheid van het venster Keuzeprocesgegevens is verbeterd.

8. Overeenkomst voor Fiets niet geopend (change 70235)

Melding

Een medewerker probeert de overeenkomst behorende bij een (oude) keuze voor het doel Fiets te openen op het venster 'Inzien overeenkomsten'. Flex Benefits toont de foutmelding: 'Er is geen historische keuze gevonden voor het opgegeven product.'. De overeenkomst wordt niet geopend. Het betreft een keuze uit het jaar 2014.

Oplossing

Er zat een fout in het venster 'Inzien overeenkomsten'. Hierdoor konden overeenkomsten uit voorgaande jaren niet geopend worden. Dit is opgelost. Overeenkomsten uit de jaren 2014 en 2015 kunnen weer worden geopend.

9. Oude keuzes voor fiets niet in Overzicht alle keuzes (change 70236)

Melding

De keuzes voor het doel fiets, die gemaakt zijn in 2014, staan niet meer in de lijst op het venster 'Overzicht alle keuzes' voor de beheerder.

Oplossing

Het venster 'Overzicht alle keuzes' is aangepast. De keuzes voor het doel Fiets uit de jaren 2014 en 2015 worden nu weer opgenomen in de lijst. De fout werd veroorzaakt doordat deze keuzes wel actuele keuzes zijn, maar in tegenstelling tot de overige actuele keuzes, niet in het actuele keuzejaar gemaakt zijn.

10. Verkeerde fiscale ruimte bij nieuwe medewerkers (change 70532)

Voor organisaties met HR Core Business / Payroll Business

Melding

Flex Benefits toont op het keuzevenster voor het doel 'Uitruilen reiskosten woon-werk' een verkeerde fiscale ruimte bij medewerkers die in de loop van dit jaar in dienst zijn gekomen.

Voorbeeld: een medewerker komt op 1 augustus in dienst. Op het keuzevenster voor de maand oktober zou dan de fiscale ruimte voor 3 maanden (augustus, september en oktober) moeten staan. Flex Benefits toont echter de fiscale ruimte voor 10 maanden.

Oplossing

De berekening van de fiscale ruimte voor het doel 'Uitruilen reiskosten woon-werk' is verbeterd. Bij medewerkers die in het keuzejaar in dienst gekomen zijn, wordt de fiscale ruimte berekend over het aantal maanden dat de medewerker in dienst is.

11. Foutmelding bij exporteren keuzegegevens (change 70637)

Melding

Bij het exporteren van de keuzegegevens toont Flex Benefits een foutmelding met de tekst:

Vanwege een onverwachte fout kan de data op dit moment niet geëxporteerd worden.
Technische melding: Keuzewaarde voor rubriek RUBR_AanvPensioenDlp_Ingangsdatum is leeg. Werknemer 34762. Periode 0. Ingediend op: 23-05-2014.

Oplossing

Er zijn twee aanpassingen doorgevoerd:

1. Er is een technische aanpassing doorgevoerd om de oorzaak van de foutmelding op te lossen.
2. In de melding wordt de werknemer-id getoond. Dit is een technisch nummer, dat voor u niet herkenbaar is. De werknemer-id is vervangen door het personeelsnummer (voor organisaties met HR Core (Beaufort) of door de medewerkercode (voor organisaties met HR Core Business).

12. Stoplichtmelding bij openen keuzevenster (change 70949)

Melding

Een medewerker opent het keuzevenster voor het doel Uitrusten Zakelijke kilometers. Flex Benefits toont een rode stoplichtmelding met de tekst: 'De combinatie van keuze voor (0) met keuze voor (1) is niet toegestaan.'

Oplossing

Flex Benefits biedt de mogelijkheid om een keuze voor een bepaald doel te blokkeren, als de medewerker al een keuze voor een ander doel heeft gemaakt. Als uw organisatie gebruik maakt van deze functionaliteit en de medewerker heeft al een keuze voor het betreffende doel gemaakt, dan wordt de genoemde stoplichtmelding getoond.

De tekst van de melding is aangepast. De variabelen (0) en (1) zijn vervangen door de werkelijke namen van de doelen.

Release Notes

Flex Benefits

Release 2016-01-11

11 januari 2016

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd	3
1. Incorrect uurloon bij kopen verlof (change 71296)	3
2. Foutmelding bij indienen keuze voor Meeruren werken (change 71208)	3
3. Foutmelding na keuze voor Thuiswerken (change 71120)	4
4. Prognosewaarden voor budget zijn overschreven door oude waarden (change 71228)	4

Op maandagavond 11 januari geven wij een tussentijdse fix van Flex Benefits vrij. Dit document bevat een beschrijving van de verbeteringen in deze fix.

Gewijzigd en verbeterd

1. Incorrect uurloon bij kopen verlof (change 71296)

Voor organisaties met HR Core (Beaufort)

Melding

Gebleken is dat het kan voorkomen dat medewerkers bij het kopen van verlofuren een verkeerd uurloon zien op het keuzevenster. Het te gebruiken uurloon zou aangestuurd moeten worden door flexpakket parameter **PARR_FAB_CodeUurloon**. Deze aansturing werkte niet correct, waardoor een verkeerd uurloon wordt gebruikt.

Ten gevolge hiervan maken werknemers een keuze met een verkeerde verwachting van financiële consequenties.

Bij de afrekening op het salaris wordt wel rekening gehouden met het juiste uurloon. Het betreft alleen de presentatie op het scherm en op de overeenkomsten.

Oplossing

Wij corrigeren de aansturing van het te gebruiken uurloon. Na plaatsing van de fix zien uw werknemers in Flex Benefits het juiste uurloon op het keuzevenster.

2. Foutmelding bij indienen keuze voor Meeruren werken (change 71208)

Melding

Bij medewerkers die proberen een keuze voor het doel *Meeruren werken* in te dienen, komt na enige tijd een foutmelding in beeld met de tekst "Het indienen van de keuze voor product Meeruren werken is mislukt. Er is geen workflow geconfigureerd".

Oplossing

De melding werd veroorzaakt doordat Flex Benefits de te gebruiken HR Self Service workflow niet kon vinden voor het doel *Meeruren werken*. Deze workflow is nu wel beschikbaar.

3. Foutmelding na keuze voor Thuiswerken (change 71120)

Melding

Bij sommige medewerkers die in het keuzejaar 2015 een keuze voor het doel *Thuiswerken* hebben ingediend, en hiervoor de bron *budget* hebben gebruikt, komt in het keuzejaar 2016 de foutmelding dat zij in een bepaalde maand teveel budget hebben gebruikt.

Oplossing

Een keuze voor het doel *Thuiswerken* wordt in het eerste keuzejaar verrekend, maar de keuze moet gedurende 5 jaren geblokkeerd blijven. De bronnen, die in het eerste jaar gebruikt zijn, moeten alleen in het eerste jaar meegenomen worden in de controles op het overschrijden van de beschikbaarheid van de bronnen. Dit gebeurde niet, waardoor de medewerkers in het tweede jaar de foutmelding krijgen. Na deze fix wordt correct met deze bron omgegaan.

4. Prognosewaarden voor budget zijn overschreven door oude waarden (change 71228)

Voor organisaties met HR Core (Beaufort)

Melding

Bij sommige medewerkers staan in 2016 verkeerde waarden als maximum waarde voor de budget-bronnen.

Oplossing

Aan het begin van het keuzejaar, zolang er nog geen salarisgegevens van januari zijn geïmporteerd, worden de maximumwaarden voor de budget bronnen (budget 1, 2 en 3) gelezen uit de rubrieken met de prognosewaarden. Deze prognoserubrieken worden gevuld door de *wizard jaarovergang*, die de budgetwaarden van december kopieert naar de prognoserubrieken.

De waarden van de prognoserubrieken worden ook geïmporteerd uit HR Core Beaufort via het TI-bestand.

Met behulp van flexpakket parameter **PARR_Import_ProgRubrOverschrijven** kunt u instellen of u wilt dat de functie voor het importeren van TI-bestanden de waarden van de budget-prognoserubrieken moet overschrijven of niet. De aansturing van deze parameter werkte niet correct, waardoor de prognosewaarden zijn overschreven terwijl de parameter op FALSE stond. Na plaatsing van deze fix wordt de parameter correct aangestuurd.