

Release Notes

HR Core

Release 2015-12

5 december 2015

Inhoudsopgave

1. Geen release HR Core (Beaufort) in januari 2016	3
2. Ingangsdatum AOW-pensioen	3
3. Incidentele export	3
4. Inrichtingswijzigingen	4
5. Wijzigingen naar aanleiding van de Release notes Payroll Gemal 2015-12	5
6. Melding "Wijzigingen opslaan" (change 69594)	5
7. Rubriek P01119 en indirect muteren (change 69410)	5
8. Ontslagdatum 29-02-2016 (change 70246)	6
9. Indicatie Doorlopende ziekte (change 70267)	6
10. EDI berichten bij gevulde Opdrachtgever/Instelling (change 70486)	6
11. Exportbestand niet eerst tijdelijk aangemaakt (change 70657)	6
12. Export naar Youforce duurt lang (change 70655)	7
 Known errors	 7

In dit document leest u de productverbeteringen voor 2015-12 upgrade 030406 (030369). De wijzigingen komen deels voort uit meldingen en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salarisverwerkende systemen. Wijzigingen die uit meldingen voortkomen zijn met (change)nummers geregistreerd die u in de paragraaftitels terugvindt.

Belangrijke mededelingen

1. Geen release HR Core (Beaufort) in januari 2016

In januari 2016 brengen wij geen release uit voor HR Core. Als daar aanleiding toe is zal er eventueel wel een bestand beschikbaar worden gesteld om de configuratie te laten aansluiten op wijzigingen in Payroll Gemal Direct. Lees daarvoor onze publicaties op het Youforce portaal.

2. Ingangsdatum AOW-pensioen

Deze mededeling is op 18-11-2015 ook op het Youforce portaal gepubliceerd.

Naar nu blijkt is in de release van november bij de berekening van de ingangsdatum voor het AOW-pensioen ten onrechte geen rekening gehouden met de versnelde verhoging die ingaat op 1 januari 2016.

Wij gaan dit uiteraard herstellen en de aangepaste berekening in de volgende release van HR Core toepassen. Via de collectieve berekening in Beaufort Service kunt u dan ook de verkeerd vastgestelde ingangsdatums corrigeren.

3. Incidentele export

Steeds als er rubrieken worden toegevoegd aan de rubriekenset voor een exportfunctie (Beaufort Interface, Tactische HR Modules), moet het ontvangende systeem worden bijgewerkt met de nieuwe informatie. Dat geldt eveneens voor de veranderingen in referentietabellen bij rubrieken in de rubriekenset. U wisselt deze informatie uit door gebruik te maken van de zogenaamde *incidentele export*.

Het is daarom van belang dat u de *incidentele export* regelmatig uitvoert, in elk geval bij iedere wijziging in de rubriekenset.

Gewijzigd en verbeterd

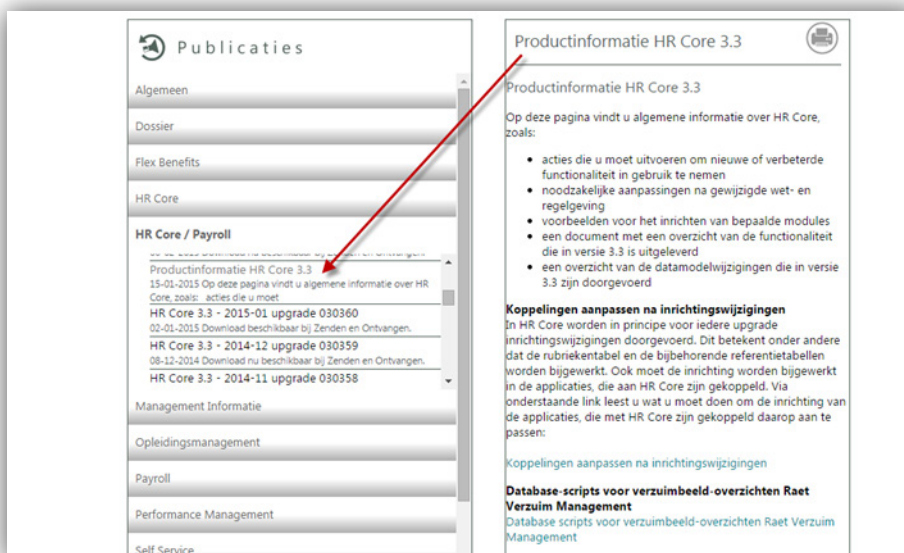
4. Inrichtingswijzigingen

In HR Core worden voor iedere periode inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen' bij het bericht **Productinformatie HR Core 3.4** op de bureaubladpagina Publicaties op het Youforce portaal. Raadpleeg ook de instructies van uw gekoppelde systemen.



The screenshot shows the 'Publicaties' (Publications) page on the Youforce portal. On the left is a navigation menu with categories like 'Algemeen', 'Dossier', 'Flex Benefits', 'HR Core', 'HR Core / Payroll', 'Management Informatie', 'Opleidingsmanagement', 'Payroll', 'Performance Management', and 'Self Service'. The 'HR Core / Payroll' section is expanded, showing a list of publications. A red arrow points from the 'Productinformatie HR Core 3.3' link in this list to the right-hand pane. The right-hand pane displays the content of this publication, including a list of actions to take after the upgrade and a link to 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen'.

5. Wijzigingen naar aanleiding van de Release notes Payroll Gemal 2015-12

Wet aanpak schijnconstructies (WAS)

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal Direct van december, onderwerp "Wet aanpak schijnconstructies (WAS)".

Nieuwe Beaufort resultaatrubriek:

P91601 Netto eq.min.In

Gewijzigde uitvoercode:

01601 Netto eq.min.In

(de oude benaming was: Vmafdr pr WAO-WIA)

Opgeloste meldingen

6. Melding "Wijzigingen opslaan" (change 69594)

Onterechte melding 'Wijzigingen opslaan'

Melding

Sinds de release van juli verschijnt bij het verlaten van het tabblad *Beschrijving* in de functie *In- en uitdienstgegevens* een vraag of de wijzigingen moeten worden opgeslagen. Deze melding verschijnt ook als u geen wijzigingen heeft aangebracht en dat is verwarrend. Is het mogelijk om deze melding alleen te tonen als er daadwerkelijk iets gewijzigd is?

Oplossing

In deze release is dit opgelost.

7. Rubriek P01119 en indirect muteren (change 69410)

Rubriek P01119 en indirect muteren uren per week

Melding

Ik heb een uren wijziging opgegeven via Self Service. Nu zie ik dat het aantal uren per week wordt aangepast, maar de nieuwe rubriek P01119 laat nog steeds de oude waarde staan.

Oplossing

Bij de verwerking van een indirecte mutatie voor de rubriek P01109 Uren per week wordt de rubriek P01119 Maximum uren per week opnieuw bepaald.

8. Ontslagdatum 29-02-2016 (change 70246)

Ernstige fout tijdens Indirect muteren

Melding

Wanneer bij het verwerken van indirecte mutaties de verlofrecht berekening wordt uitgevoerd voor een dienstverband met een uitdienstdatum van 29 februari 2016, dan verschijnt een blauw scherm.

Oplossing

Wij hebben u via het Youforce portaal al geïnformeerd over dit probleem en een noodfix ter beschikking gesteld. Met deze upgrade is de wijziging voor alle gebruikers beschikbaar.

9. Indicatie Doorlopende ziekte (change 70267)

Onjuiste indicatie doorlopend

Melding

In de huidige versie wordt de indicator 'doorlopende ziekte' aangezet als de startdatum van de ziekte in de vorige periode ligt. Maar als er geen ziekte dagen zijn doorgegeven in de vorige periode heeft Payroll Gemal deze indicator niet nodig.

Oplossing

Dit is met deze upgrade opgelost. Ook de ORT berekening verloopt weer correct.

10. EDI berichten bij gevulde Opdrachtgever/Instelling (change 70486)

Geen EDI berichten bij gevulde Opdrachtgever/Instelling

Melding

Er werden geen EDI-berichten aangemaakt als in de functie "EDI ontvanger" (232002) op het tabblad "Soort EDI-bericht" de opdrachtgever/instelling is ingevuld.

Oplossing

Dit is met deze upgrade opgelost.

11. Exportbestand niet eerst tijdelijk aangemaakt (change 70657)

De exportbestanden worden niet allemaal eerst tijdelijk aangemaakt

Melding

De exportbestanden worden niet allemaal aangemaakt in een tijdelijke map.

Oorzaak

Export bestanden die naar Youforce moeten worden geëxporteerd, worden op een tijdelijke locatie aangemaakt en pas na completering verplaatst naar de ..\ZEND directory. Het export bestand voor User Management is aan de aandacht ontsnapt en zal in een volgende release ook op dezelfde manier worden behandeld.

Oplossing

Wordt in een volgende release opgelost.

12. Export naar Youforce duurt lang (change 70655)

De doorlooptijd van de export naar Youforce wordt steeds langer

Melding

De verwerkingstijd van een export naar Youforce loopt steeds verder op.

Oorzaak

Dit probleem werd onder meer veroorzaakt door een ernstige fout die optrad tijdens de verwerking van indirecte mutaties. Zie ook paragraaf 7 in deze release notes. Een tweede oorzaak was gelegen in achterstallig onderhoud op de database, waardoor het DBMS (MSSQL of Oracle) de gebruikelijke indexen niet meer kan gebruiken. Dit kan leiden tot ernstige vertraging in de verwerking.

Oplossing

Het probleem dat beschreven is bij paragraaf 7 is inmiddels verholpen. Voor het onderhoud op de database verwijzen wij u naar uw database administrator. U kunt ook de hulp inroepen van een technische consultant van Raet.

Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en mogelijk invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Indien nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.

Er zijn geen known errors.

Aanvulling Release Notes 2015-11 HR Core

Release 2015-11

13 november 2015

Inhoudsopgave

Belangrijke mededeling	3
1. Synchronisatie Self Service en HR Core	3
Aanvulling release november	3
2. Berekening van de ingangsdatum voor het AOW pensioen	3

In dit document leest u enkele aanvullingen op de release van 2015-11 upgrade 030405 (030368).

Belangrijke mededeling

1. Synchronisatie Self Service en HR Core

In elke upgrade van HR Core kunnen aanvullingen en wijzigingen zijn opgenomen die van invloed zijn op de gegevensuitwisseling tussen Self Service en HR Core.

Het is van belang om in die gevallen altijd de incidentele export (functie 175510) uit te voeren, waarmee de informatie over rubrieken en referentietabellen weer wordt gesynchroniseerd.

Aanvulling release november

In de beschrijving van de gewijzigde functionaliteit bij de release van november is in paragraaf 4 een onderwerp opgenomen over de berekening van de ingangsdatum voor het AOW pensioen. De beschrijving was helaas niet volledig. Een verbeterde versie is in deze aanvulling opgenomen.

2. Berekening van de ingangsdatum voor het AOW pensioen

De standaard ingangsdatum voor het pensioen was altijd het moment waarop een werknemer 65 jaar wordt. Door wijziging in de wetgeving is de ingangsdatum van het pensioen afhankelijk geworden van de geboortedatum van de persoon. Na 2021 zal deze ingangsdatum afhankelijk worden gesteld van de gemiddelde levensverwachting.

Als HR-manager en salarisadministrateur wilt u graag op de hoogte zijn van de ingangsdatum van het pensioen en voor deze informatievoorziening is een nieuwe rubriek in HR Core aangemaakt. Het betreft rubriek P00323 'Startdatum AOW pensioen'. Bij het opvoeren van een persoon of bij wijziging van de geboortedatum wordt deze rubriek nu automatisch gevuld met de juiste ingangsdatum. De rubriek kunt u terugvinden op het tabblad 'Overige gegevens' op het in- en uitdienst scherm.

U kunt deze datum ook gebruiken in de module Actieve Signalering om op het juiste moment een signaal te ontvangen van de aankomende pensioendatum van een persoon en ook om met deze module de benodigde acties in de tijd uit te zetten.

Om de ingangsdatum eenmalig bij alle personen te vullen is in Beaufort Service een conversieprogramma beschikbaar. In het menu met acties klikt u op de optie 'Uitvoeren conversie Beaufort' waarna een tweede menu verschijnt. In dit menu bevindt zich het programma 'Bepalen van de startdatum AOW pensioen'.

Release Notes

HR Core

Release 2015-11

7 november 2015

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. HR Core versie 3.4 versus versie 3.3	3
2. Periodekalender	3
3. Installatie van upgrade 05	3
Gewijzigd en verbeterd	4
4. Inrichtingswijzigingen	4
5. Wijzigingen naar aanleiding van de Release notes Payroll Gemal	4
Gewijzigde functionaliteit basismodule	6
6. Berekening van de ingangsdatum voor het AOW pensioen	6
7. Informatievoorziening Self Service	7
8. Procesactie 305 wordt niet meer toegepast	7
Gewijzigde functionaliteit module Tijdregistratie	8
9. Doorbetaling ORT tijdens vakantieverlof	8
Opgeloste meldingen	9
10. Hoogste volgnummer dienstverband in gebruik (change 69768)	9
11. Inloggen duurt lang (change 69407)	10
12. Rubriek P01119 automatisch bijwerken (change 69410)	10
13. Onterecht vangnetcode 04 bij afgesloten no-risk periode (change 69471)	10
14. Onjuiste melding verslag indirecte mutaties (change 69479)	11
15. Ongewenste melding in batchverwerking (change 69527)	11
16. EDI berichten te vroeg (change 70597)	11

In dit document leest u de productverbeteringen voor 2015-11 upgrade 030405 (030368). De wijzigingen komen deels voort uit meldingen en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Wijzigingen die uit meldingen voortkomen zijn met (change)nummers geregistreerd die u in de paragraaftitels terugvindt.

Belangrijke mededelingen

1. HR Core versie 3.4 versus versie 3.3

Dit onderwerp geldt niet voor HR Core Online

Op 3 oktober hebben wij HR Core versie 3.4 uitgegeven. Er zijn ten opzichte van versie 3.3 geen functionele verschillen en de release notes zijn dus voor beide versies gelijk. De support op versie 3.3 zal worden beëindigd in april 2016. Met een brief bent u daarover al geïnformeerd.

In de aanhef van de release notes zullen wij voortaan het nummer van de upgrade baseren op versie 3.4 en tussen haakjes het upgradenummer voor versie 3.3 vermelden.

2. Periodekalender

HR Core kan niet goed functioneren zonder een ingevulde periodekalender. Vanaf 1 november kunt u een waarschuwing op het scherm krijgen als de kalender niet ingevuld is voor het jaar 2016.

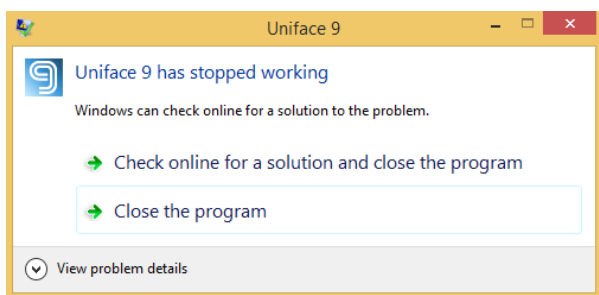
Tip: na het starten van de functie Periodekalender (105103) geeft HR Core al automatisch een voorzet voor het gekozen jaar. U kunt de periodekalender ook al invullen voor 2017.

3. Installatie van upgrade 05

Dit onderwerp geldt niet voor HR Core Online

Tijdens de installatie wordt een automatische conversie uitgevoerd, waarmee de oplossing voor een probleem in Self Service wordt voorbereid. Zie voor details het hoofdstuk Opgeloste meldingen paragraaf 10. Alleen als u gebruik maakt van HR Core versie 3.4 is het volgende van belang.

In sommige gevallen kunt u **na afloop van de conversie** de volgende boodschap op het scherm krijgen:



Klik op *Close the program*. Het venster verdwijnt en de conversie is verder normaal uitgevoerd. Wij zoeken samen met de leverancier nog naar een oplossing en verwachten dat dit probleem éénmalig is.

Gewijzigd en verbeterd

4. Inrichtingswijzigingen

In HR Core worden voor iedere periode inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen' bij het bericht **Productinformatie HR Core** op de bureaubladpagina Publicaties op onze portal. Raadpleeg ook de instructies van uw gekoppelde systemen.

5. Wijzigingen naar aanleiding van de Release notes Payroll Gemal

Naar aanleiding van de Release notes Payroll Gemal 2015-10 en 2015-11 zijn de volgende rubriekaanpassingen doorgevoerd

Aanpassing maximum aantal uren

Voor de HR Core rubrieken behorende bij de onderstaande exportcodes (= Payroll Gemal invoercodes) is het maximum van 500,00 uren verwijderd. U kunt nu meer uren opgeven indien dit noodzakelijk is.

Exportcodes:

01001, 01031 t/m 01034, 01037 t/m 01040, 01044 t/m 01049, 01052 t/m 01054, 01057 t/m 01062, 01081, 01090, 01113 t/m 01115, 01163, 01423, 01424, 01431 t/m 01434, 02540 t/m 02548.

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor september, onderwerp "Specificatie werknemergegevens".

'IP-regeling diversen' vervallen (per januari 2015)

Vervallen rubrieken:

- P00898 Code deelname IP-diversen (vervallen)
- P08048 Correctie grondslag IP-diversen (vervallen)

De rubrieken zijn in HR Core niet verwijderd, maar hebben als de rubriekomschrijving te tekst 'vervallen' gekregen. Lees voor aanvullende informatie de Release notes Payroll Gemal voor oktober onderwerp 2015-10/3 'IP-regeling diversen' vervallen.

Afwijkende ingangsdatum gegevensuitwisseling

Nieuwe rubrieken:

- P02951 Afwijkende ingangsdatum IPAP 1
- P02953 Afwijkende ingangsdatum IPAP 2
- P02955 Afwijkende ingangsdatum IPAP 3
- P02957 Afwijkende ingangsdatum PPP
- P02966 Afwijkende ingangsdatum OPNP-i

Lees voor aanvullende informatie de Release notes Payroll Gemal voor oktober onderwerp 2015-10/19 Pensioenfonds ABP - Afwijkende ingangsdatum gegevensuitwisseling.

Factor pensioen gemaximeerd

Nieuwe resultaatrubriek:

- P92168 Factor pens.gemax

Nieuwe uitvoercode:

- 02168 Factor pens.gemax

Lees voor aanvullende informatie de Release notes Payroll Gemal voor september onderwerp 2015-09/18 Pensioenfonds ABP - AAOP bij jaarinkomen boven maximum (change 69827).

ORT doorbetalen tijdens vakantieverlof

Nieuwe rubrieken:

- P01100 Corr.ORT verlof
- P01710 Doorl. vak.verl

Nieuwe resultaatrubrieken:

- P92194 Urn ORT vak.verl
- P92195 Urn vak.verlof
- P90100 ORT bij verlof
- P92196 gem. urn ORT uur

Gewijzigde resultaatrubriek:

- P91130 ORT deze periode

Nieuwe uitvoercode:

- 02194 Urn ORT vak.verl
- 02195 Urn vak.verlof
- 01100 ORT bij verlof
- 02196 gem. urn ORT uur

Gewijzigde uitvoercode:

- 02130 ORT deze periode

Lees voor aanvullende informatie de Release notes Payroll Gemal voor oktober onderwerp 2015-10/1 ORT doorbetalen tijdens vakantieverlof en paragraaf 9 in deze release notes.

Gewijzigde functionaliteit basismodule

6. Berekening van de ingangsdatum voor het AOW pensioen

De standaard ingangsdatum voor het pensioen was altijd het moment waarop een werknemer 65 jaar wordt. Door wijziging in de wetgeving is de ingangsdatum van het pensioen afhankelijk geworden van de geboortedatum van de persoon. Na 2021 zal deze ingangsdatum afhankelijk worden gesteld van de gemiddelde levensverwachting.

Als HR-manager en salarisadministrateur wilt u graag op de hoogte zijn van de ingangsdatum van het pensioen en voor deze informatievoorziening is een nieuwe rubriek in HR Core aangemaakt. Het betreft rubriek P00323 'Startdatum AOW pensioen'. Bij het opvoeren van een persoon of bij wijziging van de geboortedatum wordt deze rubriek nu automatisch gevuld met de juiste ingangsdatum. De rubriek kunt u terugvinden op het tabblad 'Overige gegevens' op het in- en uitdienst scherm.

U kunt deze datum ook gebruiken in de module Actieve Signalering om op het juiste moment een signaal te ontvangen van de aankomende pensioendatum van een persoon en ook om met deze module de benodigde acties in de tijd uit te zetten.

7. Informatievoorziening Self Service

Het is in HR Core mogelijk zwangerschapsverlof vast te leggen als een toekomstig ziektegeval.

Als er voorafgaand aan het toekomstige zwangerschapsverlof een actueel ziektegeval is vastgelegd of wordt vastgelegd, dan hanteert HR Core voor het actuele ziektegeval een fictieve hersteldatum die gelijk is aan de eerste ao-dag van het toekomstige zwangerschapsverlof.

Deze fictieve hersteldatum is niet zichtbaar in Self Service, omdat in Self Service uitsluitend de openstaande actuele ziekte wordt getoond. Vervelend neveneffect hiervan is, dat het toekomstige zwangerschapsverlof daarna niet meer zichtbaar is in Self Service.

Vanaf deze release kan het toekomstig zwangerschapsverlof zichtbaar worden gemaakt in Self Service. Hiervoor worden drie nieuwe rubrieken gevuld en geëxporteerd naar Self Service met daarin de belangrijkste informatie over het toekomstige zwangerschapsverlof:

- P01650 (kopie van P01600 Datum eerste ao-dag)
- P01651 (kopie van P01613 Indicatie zwangerschapsverlof)
- P01652 (kopie van P02236 Datum vermoedelijke bevalling)

In deze upgrade zijn ook de rubrieken P00362 (Code afhandeling vakantietoeslag) en P02375 (Code afhandeling eindejaarsuitkering) aan de rubriekenset 'HSS' toegevoegd. De gegevens worden meegenomen in de export naar Tactische Modules en zijn in Self Service beschikbaar.

8. Procesactie 305 wordt niet meer toegepast

Indien via indirect muteren een wijziging in de datum uit dienst wordt verwerkt in HR Core dan werd procesactie 305 uitgevoerd om de rubrieken P00362 (Code afhandeling vakantietoeslag) en P02375 (Code afhandeling eindejaarsuitkering) bij te werken.

Dit is niet meer wenselijk omdat Payroll Gemal een eigen mechanisme heeft voor de afhandeling van deze codes. De afhandeling in het venster "uit dienst" hebben wij in een vorige release al hierop aangepast. Met het installeren van deze upgrade wordt de inrichting aangepast, zodat ook tijdens het verwerken van indirecte mutaties de afhandeling van het venster "uit dienst" wordt gevolgd.

Gewijzigde functionaliteit module Tijdregistratie

9. Doorbetaling ORT tijdens vakantieverlof

Er is nieuwe regelgeving ontstaan over het doorbetalen van ORT tijdens vakantieverlof. Gedurende het wettelijk vakantieverlof heeft de werknemer recht op doorbetaling van een gemiddeld bedrag aan ORT. Om hieraan te kunnen voldoen zijn er aanpassingen aangebracht in de module Tijdregistratie.

Regeling algemeen

Aan de regeling algemeen zijn drie nieuwe grootheden toegevoegd om de koppeling met Payroll Gemal tot stand te kunnen brengen:

- 13 Wettelijk verlof, advies rubriek P02036 (Indicatief 1) - gekoppeld aan activiteitsoort 25, verlofuren.
- 14 Bovenwettelijk verlof, advies rubriek P02037 (Indicatief 2) - gekoppeld aan de nieuwe activiteitsoort 26, bovenwettelijke verlofuren.
- 15 Doorlopend verlof, advies rubriek P01710 (Doorlopend verlof).

In plaats van rubriek P02036 (Indicatief 1) of P02037 (Indicatief 2) kunt u naar keuze een van de andere indicatieve rubrieken (P08016 t/m P08030 en P02036 t/m P02040) gebruiken.

Let op: de inrichting van regeling Algemeen wordt tijdens de installatie aangevuld met de drie extra tellers. Bij teller 13 Wettelijk verlof is als default waarde de rubriek P02036 Indicatief 1 aanwezig. **U moet zelf beoordelen** of dat de rubriek is die moet worden gebruikt voor de aanlevering aan Payroll Gemal en eventueel de voor ingevulde rubriek vervangen.

Activiteitsoort

Aan de tabel Activiteitsoort is een nieuwe activiteitsoort 26 'bovenwettelijke verlofuren' toegevoegd. U kunt deze activiteitsoort koppelen aan een activiteit in uw roostersysteem.

Let op: vergeet niet om de activiteit eveneens te koppelen aan een verlofsoort, zodat de verlofadministratie bijgewerkt kan worden.

Periodeberekening

Tijdens de periodeberekening worden de verlofuren geboekt op de activiteitsoorten 25 en 26 vastgelegd in de tellers 13 en 14. In de teller 15 'doorlopend verlof' kunt u zien of het wettelijk verlof begonnen is in de vorige periode en doorloopt in de huidige periode (waarde 1). U kunt de resultaten van de periodeberekening bekijken via de functie 'Raadplegen perioderesultaten' of afdrukken op het verslag van de periodeberekening.

Aanmaken variabele mutaties

Indien in regeling Algemeen bij de nieuwe tellers 13, 14 en 15 een rubriek is vastgelegd dan worden er voor de verlofuren en de indicatie doorlopend verlof variabele salarismutaties aangemaakt.

Let op: wanneer er gegevens over een voorgaande periode worden geïmporteerd en verwerkt, dan zal dit tot herreken mutaties leiden over de betreffende periode.

Berekeningsverslag / Salarismutaties TR

Op deel drie van deze overzichten ziet u de berekende gegevens over de activiteiten wettelijk verlof, bovenwettelijk verlof en doorlopend verlof terug. Voor de activiteiten wettelijk verlof en bovenwettelijk verlof wordt ook een totaaltelling afgedrukt.

Bijwerken verlof

Voor de nieuwe activiteitsoort 26 (bovenwettelijk verlof) geldt ook dat het verlof wordt bijgewerkt in de verlofadministratie. Voor de bestaande activiteitsoort 25 wordt dit al gedaan.

Opgeloste meldingen

10. Hoogste volgnummer dienstverband in gebruik (change 69768)

Bij hergebruik persoonsnummer worden gegevens overschreven

Melding

Bij het aanmaken van een nieuw dienstverband genereert Self Service het volgnummer dienstverband. Self Service zoekt daarbij het eerste vrije nummer en dit kan dus ook binnen de bestaande range van dienstverbanden liggen.

Niet altijd worden alle dienstverbanden geactiveerd voor Self Service. Op het moment dat Self Service niet alle dienstverbanden van een persoon in HR Core kent, doen zich ongewenste situaties voor. Een nieuw dienstverband voor die persoon kan dan het volgnummer krijgen van een bestaand dienstverband van deze persoon in HR Core, waarvoor de uitwisseling met Self Service niet is geactiveerd. Dit bestaande dienstverband wordt dan overschreven met de gegevens van het nieuwe dienstverband.

Oplossing

Voor deze fout is in Self Service al een aanpassing gedaan. Een vrij nummer binnen de reeks van dienstverband volgnummers voor een persoon wordt nu al niet meer gekozen.

Tijdens de installatie van deze release wordt in HR Core **eenmalig voor alle personen** het hoogste volgnummer dienstverband vastgesteld dat in gebruik is bij een persoon. Dat volgnummer wordt opgeslagen in een nieuwe rubriek P01111 "Hoogste volgnummer DV in gebruik" en toegevoegd aan de rubriekenset HSS voor de gegevensuitwisseling met Self Service. De inhoud van deze rubriek wordt in HR Core automatisch onderhouden na toevoeging van een nieuw dienstverband.

Let op:

- De eenmalige vaststelling zal enige tijd in beslag nemen. Rekent u op een doorlooptijd van circa twee minuten per 1000 personen in de database.
- De nieuwe rubriek is opgenomen in de rubriekenset HSS voor de gegevensuitwisseling met Self Service. Dat betekent dat na deze eenmalige aanmaak van rubriek P01111 voor alle dienstverbanden een export naar Self Service zal worden uitgevoerd zodat het nummer daar beschikbaar komt. Ook deze export zal dus enige tijd in beslag gaan nemen.

11. Inloggen duurt lang (change 69407)

Bij Actieve Signalering Poortwachter

Melding

Als de Actieve Signalering Poortwachter in gebruik is worden tijdens het inloggen in HR Core controles uitgevoerd op de WVP-signalen en worden overbodige signalen verwijderd. Daardoor duurt het inloggen soms extra lang.

Oplossing

We hebben deze controle verplaatst naar een plek waar de controle efficiënter kan plaatsvinden. U zult daar in het vervolg niets meer van merken.

12. Rubriek P01119 automatisch bijwerken (change 69410)

Melding

Ik heb een urenwijziging opgegeven via Self Service. Nu zie ik dat het aantal uren per week wordt aangepast, maar de nieuwe rubriek P01119 laat nog steeds de oude waarde staan.

Oplossing

Als de uren per week worden gewijzigd, dan wordt de rubriek P01119 automatisch opnieuw bepaald.

13. Onterecht vangnetcode 04 bij afgesloten no-risk periode (change 69471)

Bij indirect muteren ziektegeval

Melding

Bij het inlezen van een ziektegeval van een arbeidsgehandicapte werknemer (reden instroom 01 of 03) via indirect muteren werd ten onrechte in het ziektegeval de vangnetcode 04 gezet terwijl er sprake was van een afgesloten no-risk periode.

Oplossing

Dit wordt met deze upgrade opgelost en in het bovenstaande geval wordt het ziektegeval niet meer als vangnetgeval geregistreerd.

14. Onjuiste melding verslag indirecte mutaties (change 69479)

Melding

Indien u de verzuimregistratie in Self Service doet en u daarnaast via een andere procescode mutaties met een andere gegevenssoort dan ZG (=Ziektegegevens) importeert, dan komt er ten onrechte een melding op het verslag '(PI_3115) De indirecte mutaties van het aanleverende proces zijn afgekeurd.'

De mutaties worden overigens wel gewoon verwerkt.

Oplossing

Dit wordt met deze upgrade opgelost en de melding wordt niet meer getoond.

15. Ongewenste melding in batchverwerking (change 69527)

Bij genereren gekoppelde loonverdeling

Melding

Sinds upgrade 65 wordt bij het starten van het koppelen van de loonverdeling de vraag gesteld: 'Wilt u de gekoppelde loonverdeling genereren?'. Deze vraag kwam echter ook als u het proces in de batch-verwerking wilde uitvoeren. Dit veroorzaakte het probleem dat deze vraag eerst moest worden beantwoord voordat de batch gestart kon worden. De overige batch processen bleven hierdoor ook in de wachtrij staan.

Oplossing

Dit wordt met deze upgrade opgelost en de vraag wordt tijdens batchverwerking niet meer getoond.

16. EDI berichten te vroeg (change 70597)

Melding

Na het installeren van upgrade 67 is gebleken dat er voor actuele ziekmeldingen, die voorafgaan aan een WAZO-melding voor zwangerschaps- en bevallingsverlof, een herstelmelding wordt vervaardigd met de 'fictieve hersteldatum' die Beaufort voor deze speciale gevallen toekent.

Oplossing

Dit wordt met deze upgrade opgelost. De herstelmelding wordt nu pas verstuurd als de hersteldatum is bereikt.

Release Notes

HR Core

Release 2015-09

Versie 3.3 – Upgrade 030367

Versie 3.4 – Upgrade 030404

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
2. Gebruik Burgerservicenummer	3
3. Beaufort Interface	4
4. Reservering rubriekenreeks	4
5. Correctie op release notes 2015-05	4
Gewijzigd en verbeterd	4
6. Inrichtingswijzigingen	4
7. Wijzigingen naar aanleiding van de Release notes Payroll Gemal	5
Gewijzigde functionaliteit basismodule	6
8. Gebruik BSN conform formele regels	6
9. Opschonen vervallen functies	7
10. BIC code niet meer nodig bij Nederlandse IBAN	7
11. Melding van fouten tijdens verwerken indirecte mutaties	8
12. Stuurgegevens DIGI-ZSM	9
13. Nieuwe ontvanger voor EDI-berichten	9
Opgeloste meldingen	9
14. EDI berichten (change 68548)	9
15. Performance in Module EDI (change 68410)	9
16. Omschrijving rubrieken (change 68958)	10
17. Wijzigen verlofsoort feestdagen (change 69065)	10
18. Inconsistentie bij export roltoewijzing (change 69304)	10

In dit document leest u de productverbeteringen voor 2015-09 upgrade 030367 & upgrade030404. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Wijzigingen die uit meldingen voortkomen zijn met (change)nummers geregistreerd die u in de paragraaftitels terugvindt.

Belangrijke mededelingen

1. Gebruik Burgerservicenummer

Het Burger Service Nummer (BSN) is een nummer ter identificatie van een persoon dat bij Wet is omschreven. Het mag bij de verwerking van persoonsgegevens slechts gebruikt worden ter uitvoering van de betreffende Wet dan wel voor doeleinden bij de Wet bepaald. Zie artikel 24 Wet bescherming persoonsgegevens.

In het kort komt het hier op neer:

- De werkgever moet het BSN opnemen in de administratie.
- De werkgever mag het BSN alleen gebruiken voor het uitwisselen van gegevens met de overheid en andere partijen die bij Wet zijn benoemd waaronder Belastingdienst, UWV, CBS, Pensioenfondsen. Het gaat hierbij altijd om de uitvoering van een wettelijke taak.
- Eveneens bij Wet kunnen ook andere partijen toestemming krijgen. Zo is het op dit moment toegestaan aan ziekenhuizen om het BSN te gebruiken voor het maken van afspraken.
- Elk ander gebruik dan bij Wet geregeld is niet toegestaan.

Voor HR Core houdt het in dat het vermelden van het BSN in overzichten en rapportages voor andere doeleinden verboden is. Ook het gebruik van het BSN voor het maken van selecties is niet toegestaan.

Deze bepalingen zijn al geruime tijd van kracht. Met ingang van 01-01-2016 wordt er een strenger boetebeleid gehanteerd. Bij overtreding kan de boete oplopen tot 5% van de jaaromzet.

In deze release zijn er in HR Core daarom een aantal wijzigingen aangebracht:

- In de standaard selectievensters is het BSN verwijderd als standaard selectie kenmerk.
- Op het overzicht "STAM-blad" is het BSN verwijderd.
- Uit de standaard rubriekensets 001 (Tactische modules) en RST (Beaufort Interface) is het BSN verwijderd. In de rubriekenset HSS (Self Service) blijft het BSN beschikbaar.

Let op: Impromptu overzichten zijn niet aangepast. Een aantal overzichten zijn in het verleden als "best practice" geleverd en worden niet door Raet onderhouden. Op uw eigen overzichten moet u zelf het BSN verwijderen.

2. Beaufort Interface

In de vorige release (upgrade66) hebben wij u geïnformeerd over de nieuwe mogelijkheden in de Beaufort Interface. Het gebruik van deze nieuwe mogelijkheden moet u eerst afstemmen met de leverancier van uw roostersysteem. Raet voorziet alle (partner) leveranciers van de benodigde informatie. Mogelijk moeten er aanpassingen worden gedaan in het roostersysteem voor u de nieuwe mogelijkheden kunt gaan gebruiken.

3. Reservering rubriekenreeks

Bij de introductie van HR Core (Beaufort) is een reeks rubrieken gereserveerd voor gebruik door Raet. Die reservering betrof alle rubrieken die beginnen met de letter P (persoon en dienstverband gegevens) of met de letter S (werkgever gegevens). Inmiddels blijkt dat deze reeks te krap is bemeten en daarom willen wij die gaan uitbreiden tot alle rubrieken die beginnen met de letters RAA t/m RZZ. In het geval dat u al eigen rubrieken in deze reeks heeft gedefinieerd, verzoeken wij u om de inhoud van deze rubrieken te verplaatsen naar een andere rubriekenreeks. Dat kunt u met behulp van collectieve mutaties uitvoeren.

4. Correctie op release notes 2015-05

In paragraaf 2.8 “Afhandeling eindejaarsuitkering en vakantietoeslag mogelijk via werkgeverinstelling Payroll Gemal (change 68211)” is de tekst niet geheel juist geweest. Hieronder vindt u een gewijzigde tekst.

Melding

Wanneer in de functie 160051 In- en uitdienstgegevens – tabblad Uitdienstgegevens een datum uit dienst wordt ingevuld of wordt verwijderd, was u verplicht om ook de velden Vakantietoeslag en Eindejaarsuitkering in te vullen.

Oplossing

Met deze upgrade is het invullen van de velden Vakantietoeslag en Eindejaarsuitkering niet langer verplicht. Dit geldt met name voor die arbeidsrelaties waarvoor geen mutaties worden aangeleverd voor Gemal. Voor alle arbeidsrelaties die wel een koppeling hebben met Gemal dient u deze velden wel vast te leggen. Als u deze velden niet invult, zal Gemal ongeacht de aansturing van de werkgevercodes (03210 VT bij uitdienst en 03230 Eju bij uitdienst) de vakantietoeslag en eindejaarsuitkering direct afrekenen.

Gewijzigd en verbeterd

5. Inrichtingswijzigingen

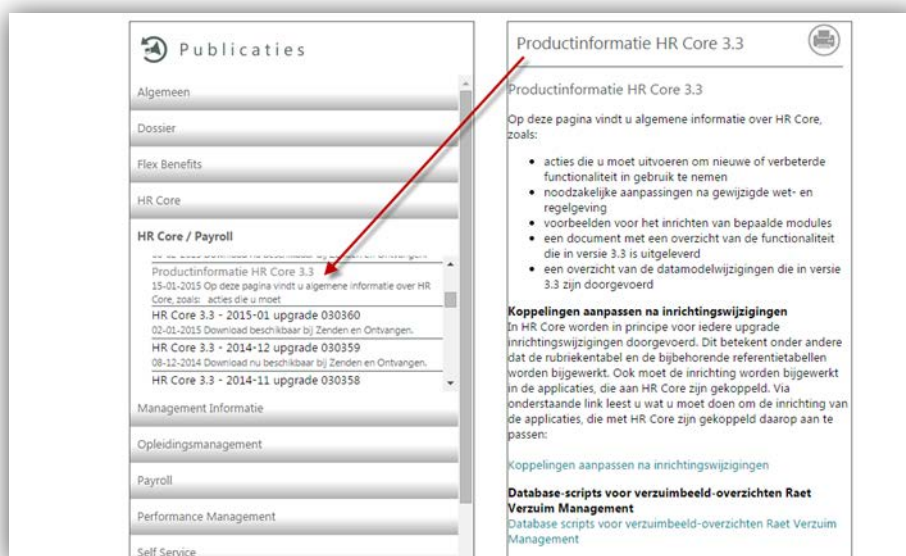
In HR Core worden voor iedere periode inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen

worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen' bij het bericht **Productinformatie HR Core 3.3** op de bureaubladpagina Publicaties op onze portal. Raadpleeg ook de instructies van uw gekoppelde systemen.



6. Wijzigingen door de Release van Payroll Gemal

Naar aanleiding van de Payroll Gemal release 2015-08 en 2015-09 zijn de volgende rubrieksaanpassingen doorgevoerd:

Omschrijving ABC betalingen uitgebreid

Nieuwe rubrieken:

- P09161 Omschrijving 1
- P09162 Omschrijving 2
- P09163 Omschrijving 3

Nieuwe exportcodes:

- 03161 Omschrijving 1
- 03162 Omschrijving 2
- 03163 Omschrijving 3

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor augustus, onderwerp "Omschrijving ABC betalingen uitgebreid".

Expiratiedata einde dienstverband

Nieuwe rubrieken:

- P02963 Expiratiedatum (Indicatieve datum 1)
- P02964 Ind.datum 2 (Indicatieve datum 2)
- P02965 Ind.datum 3 (Indicatieve datum 3)

Nieuwe exportcodes:

- 02963 Expiratiedatum (Indicatieve datum 1)
- 02964 Ind.datum 2 (Indicatieve datum 2)
- 02965 Ind.datum 3 (Indicatieve datum 3)

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor augustus , onderwerp "Expiratiedata einde dienstverband".

Gewijzigde functionaliteit basismodule

7. Gebruik BSN conform formele regels

Zie ook de informatie aan het begin van deze release notes.

Deze wettelijke bepalingen in combinatie met een consequente doorvoering van de term "Burgerservicenummer" of "BSN" in plaats van "Sofinummer", hebben geleid tot de volgende aanpassingen in HR Core:

- De mogelijkheid om te zoeken op Burgerservicenummer is verwijderd uit het tabblad "Persoon" van alle selectiefuncties die gebruikt kunnen worden als selectiestap van een procedure.
- De mogelijkheid om te zoeken op BSN is tevens verwijderd uit de functie (160046) Selectie dienstverband OIR.
- De functie (160045) Selectie dienstverband sofinr is in gebruik voor de functie 701010 "Registratie ontvangen ziekengeld" en blijft gebruik maken van BSN als selectie criterium, omdat UWV op het borderel dit gegeven gebruikt als identificatie. Wij adviseren u dringend om deze selectiefunctie niet meer in eigen procedures toe te passen.
- Het Burgerservicenummer is verwijderd uit de functie (700112) Stamblad werknemer.

Tevens is in voorkomende gevallen in meldingen en schermen de term "BSN/Sofinummer" of "Sofinummer" vervangen door de term "BSN".

8. Opschonen vervallen functies

In deze upgrade zijn drie menufuncties verwijderd uit HR Core:

- 175515 Init. Exp. opleidingen ROM
- 175600 Aanmaken export RMO
- 100280 Export gegevens BenefitPlanner

Deze functies zijn verwijderd omdat de systemen die in het verleden informatie ontvingen via deze functies inmiddels gebruik maken van de informatie die wordt geëxporteerd via de functie Export Tactische HR modules.

De functie 100280 Export gegevens BenefitPlanner is nog aanwezig in de tabel systeemfuncties, wij verwijderen deze in de release van december.

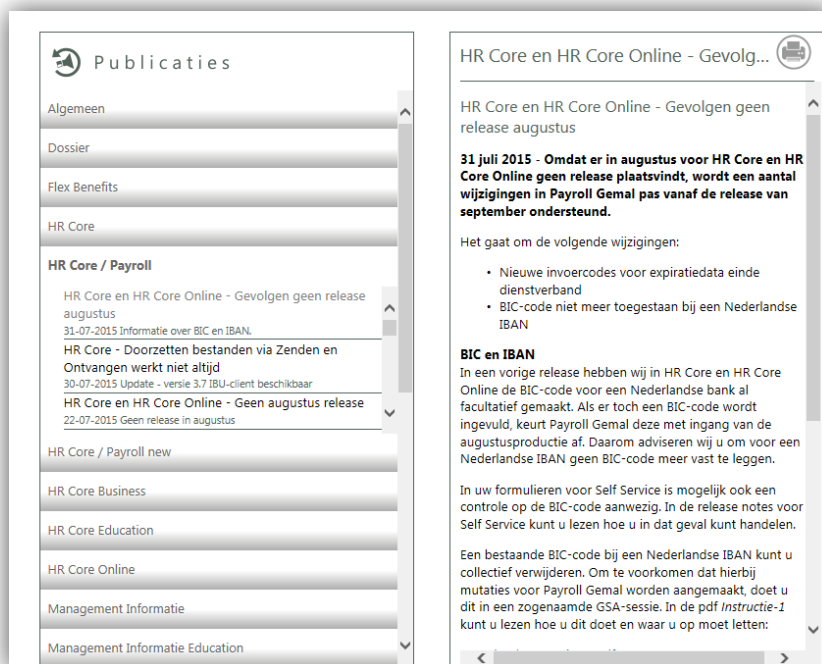
9. BIC code niet meer nodig bij Nederlandse IBAN

Tot nu toe was het mogelijk om bij het invoeren van een Nederlandse of buitenlandse IBAN tevens een BIC code vast te leggen. Een nieuwe en een gewijzigde IBAN en BIC wordt in alle gevallen als salarismutatie aangeleverd aan Payroll Gemal Direct. In Gemal Direct wordt een BIC bij een Nederlandse IBAN echter afgekeurd en op het foutverslag vermeld.

Met deze release is het daarom niet langer mogelijk om een BIC code vast te leggen of te wijzigen bij een Nederlandse IBAN. Bij het aanleveren van de salarismutatie van een Nederlandse IBAN aan Payroll Gemal Direct wordt de bijbehorende BIC code niet langer aangeleverd.

Bij een buitenlandse IBAN blijft een BIC code verplicht en worden beide als salarismutatie aangeleverd aan Payroll Gemal Direct.

Informatie over hoe u de bestaande BIC-code bij een Nederlandse IBAN kunt verwijderen uit HR Core kunt u vinden in een eerder gepubliceerd Youforce bericht.



10. Melding van fouten tijdens verwerken indirecte mutaties

Wanneer u een geautomatiseerde uitwisseling gebruikt tussen HR Core en de Tactische modules dan is het raadplegen van het verwerkingsverslag indirecte mutaties niet langer een handig controlemiddel. Het verslag wordt immers geproduceerd naar gelang de ingestelde uitwisselingsfrequentie.

Uiteraard streven wij er naar om het aantal foutmeldingen tot nul te reduceren, maar dat is nu nog niet het geval. Om u op een efficiënte manier van informatie te voorzien bij geconstateerde fouten tijdens de verwerking, hebben wij de mogelijkheid gecreëerd om een aantal foutmeldingen via de module Actieve signalering te verwerken tot acties op de To do-lijst. Naar keuze kan de informatie ook per email worden verstuurd naar de gewenste actienemer.

In de release van mei 2015 zijn we gestart met het signaal RYF300, dat melding maakt van ziekte na datum uit dienst. In die release was abusievelijk geen inrichting meegeleverd, wat we in deze release herstellen.

Er is er een nieuw procesprotocol (INDMUT 'Acties Indirect Muteren') aangemaakt waaraan wij acties/signalen toevoegen. Met deze signaaldefinitie kan een opgetreden fout worden gedirigeerd naar de To Do-lijst of het email adres.

Op dit moment zijn aan het (Raet) protocol INDMUT de volgende signalen gekoppeld:

- RYF300 voor een ziektegeval na datum uit dienst
- RYF900 voor een corrupt invoerbestand

Uiteraard kunt u ook zelf een protocol maken en de voorgedefinieerde signalen daaraan koppelen. De foutsignalen worden echter alleen gegenereerd voor het protocol dat in het nieuwe stuurgegeven IMP_PROT (Protocol voor meldingen tijdens automatische import) is ingevuld. Wij hebben daar INDMUT als standaard protocol in opgenomen.

11. Stuurgegeven DIGI-ZSM

Het stuurgegeven DIGI-ZSM is gewijzigd in een Raet stuurgegeven en wordt op J gezet.

12. Nieuwe ontvanger voor EDI-berichten

In deze upgrade is een nieuwe arbodienst toegevoegd: Tredin. Na installatie kunt u in de EDI module geautomatiseerde ziek en herstelmeldingen inrichten voor deze arbodienst.

Opgeloste meldingen

13. EDI berichten (change 68548)

Geen EDI berichten aangemaakt bij gebruik van OI in soort bericht

Melding

Als bij het configureren van EDI gekozen wordt voor het definiëren van een opdrachtgever/instelling als onderdeel van het soort EDI-bericht, dan worden er geen EDI berichten aangemaakt.

Dit wordt veroorzaakt door het feit dat er voor de opdrachtgever/instelling geen acties worden gegenereerd.

Oplossing

De werkelijke oorzaak van dit probleem ligt in een onvolledige of onjuiste inrichting van de EDI-module en het gebruik van het stuurgegeven DEFACCON. Hiervoor is assistentie van een product consultant noodzakelijk. Neemt u daarvoor contact op met uw accountmanager. Heeft u zelf de inrichting aangepast en heeft u een vraag over de toepassing van het stuurgegeven DEFACCON, neemt u dan contact op met de Service Desk.

14. Performance in Module EDI (change 68410)

Melding

De performance van deze module laat bij grote aantallen berichten te wensen over. Bij heel grote aantallen kan het proces voor het aanmaken van de EDI berichten zelfs vastlopen.

Oplossing

In deze release hebben we een significante verbetering aangebracht waardoor het proces voor het aanmaken van de EDI berichten normaal tot een einde komt, ook bij heel grote aantallen berichten.

15. Omschrijving rubrieken (change 68958)

Melding

Vanaf 1 januari 2013 zijn de rubrieken P00139 en P00141 geen SV vrije uitkeringen meer. De omschrijving van de rubrieken was door Raet niet aangepast. Nu is dat ook niet meer goed mogelijk.

Oplossing

Indien u de rubrieken nog niet heeft gebruikt voor andere doeleinden moet u zelf de teksten achter de rubriekcode en vensteromschrijving aanpassen naar 'Bruto diversen'. Zie hiervoor de releasenotes van Gemal 2013-01/13.

16. Wijzigen verlofsoort feestdagen (change 69065)

Melding

Bij het wijzigen of toevoegen van de verlofsoort feestdagen bij een dienstverband in het venster Verlofregeling werknemer wordt de verlofrecht berekening uitgevoerd vanaf de start van de eerste aanwezige verlofregeling. Dit is niet terecht.

Oplossing

Vanaf deze upgrade vindt alleen een herberekening plaats voor de actuele verlofregeling voor de nieuwe/gewijzigde verlofsoort feestdagen.

17. Inconsistentie bij export roltoewijzing (change 69304)

Melding

Als u een organisatorische eenheid verwijdert uit de organisatiestructuur van HR Core, moeten op de achtergrond automatisch de roltoewijzingen worden verwijderd die horen bij deze organisatorische eenheid. Geconstateerd is dat in een dergelijke situatie het op de achtergrond automatisch verwijderen van de roltoewijzingen van een organisatorische eenheid niet wordt uitgevoerd.

Oplossing

In deze upgrade is het probleem structureel opgelost en worden de roltoewijzingen automatisch verwijderd bij het verwijderen van de organisatorische eenheid.



Release notes HR Core

Release 2015-07

Versie 3.3 – Upgrade 030366

Versie 3.4 – Upgrade 030403

4 juli 2015

Inhoudsopgave

Belangrijk	3
Belangrijke vooraankondiging	3
Gewijzigd en verbeterd in deze release	4
1. Inrichtingswijzigingen	4
Gewijzigde functionaliteit basismodule	5
2. IBAN en BIC beschikbaar in Interface	5
3. Extra controles in venster Inzet	5
4. Keuzemogelijkheid bij overboeken restsaldo verlof	5
5. Verwerken Toekomstmutaties op basis van periodekalender	5
6. Interface en langdurige ziekte	6
Opgeloste meldingen	6
7. Rubriekdefinitie onjuist (change 68920)	6
8. Omschrijving rubrieken (change 68958)	6
9. Overlappende ziektegevallen mogelijk (change 68960)	6
10. Onterechte export roltoewijzing (change 69304)	7
11. Locatie exportbestanden foutief bepaald (change 69349)	7

In dit document leest u de productverbeteringen voor 2015-07. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Wijzigingen die uit meldingen voortkomen zijn met (change)nummers geregistreerd die u in de paragraaftitels terugvindt.

Belangrijk HR Core 3.3

Deze upgrade bevat twee oplossingen (zie paragraaf 10 en 11) voor ernstige fouten die in bepaalde situaties op konden treden na installatie van de juni-release, upgrade 030365. Als u deze upgrade nog niet had geïnstalleerd, dan moet u upgrade 030365 en 030366 nu beide installeren.

Belangrijke vooraankondiging

Het Burger Service Nummer (BSN) is een nummer ter identificatie van een persoon dat bij de wet is omschreven. Het mag bij de verwerking van persoonsgegevens slechts gebruikt worden ter uitvoering van de betreffende wet dan wel voor doeleinden bij de wet bepaald. Zie artikel 24 Wet bescherming persoonsgegevens.

In het kort komt het hier op neer:

- De werkgever moet het BSN opnemen in de administratie.
- De werkgever mag dit gegeven alleen gebruiken voor het uitwisselen van gegevens met de overheid en andere partijen die bij wet zijn benoemd waaronder Belastingdienst, UWV, CBS, Pensioenfondsen. Het gaat hierbij altijd om de uitvoering van een wettelijke taak.
- Eveneens bij de wet kunnen ook andere partijen toestemming krijgen. Zo is het op dit moment toegestaan aan ziekenhuizen om het BSN te gebruiken voor het maken van afspraken.
- Elk ander gebruik dan bij de wet geregeld is niet toegestaan.

Voor HR Core houdt het in dat het vermelden van het BSN in overzichten en rapportages voor andere doeleinden verboden is. Ook het gebruik van het BSN voor het maken van selecties is niet toegestaan.

Deze bepalingen zijn al geruime tijd van kracht. Met ingang van 01-01-2016 wordt er een strenger boetebeleid gehanteerd. Bij overtreding kan de boete oplopen tot 5% van de jaaromzet.

In een volgende release zal er in HR Core daarom een aantal wijzigingen worden aangebracht:

- In de standaard selectievensters wordt het BSN verwijderd als standaard selectie kenmerk.
- Op de overzichten 'STAM-blad' en 'WVP Stamblad' wordt het BSN verwijderd.
- Uit de standaard rubriekensets 001 (Tactische modules) en RST (HR Core Interface) wordt het BSN verwijderd.

Let op: Impromptu overzichten worden niet aangepast. Een aantal overzichten zijn in het verleden als 'best practice' geleverd en worden niet door ons onderhouden. Op uw eigen overzichten moet u zelf het BSN verwijderen.

Gewijzigd en verbeterd in deze release

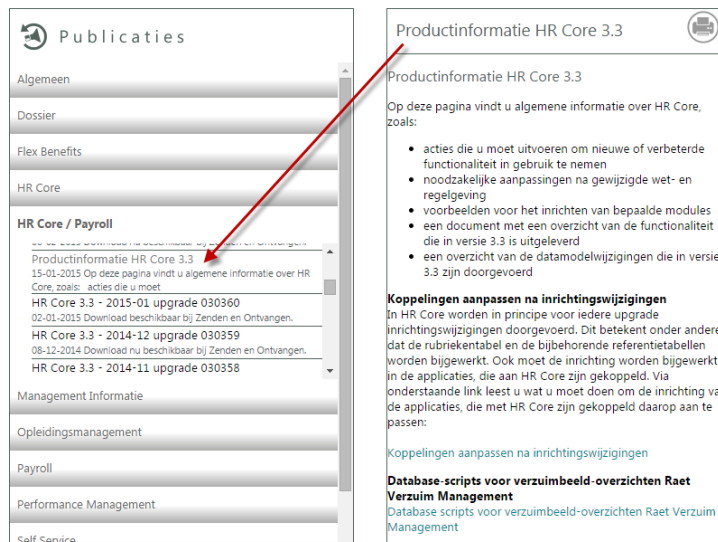
1. Inrichtingswijzigingen

In HR Core worden voor iedere periode inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen' bij het bericht **Productinformatie HR Core 3.3** op de bureaubladpagina Publicaties op onze portal. Raadpleeg ook de instructies van uw gekoppelde systemen.



The image shows two side-by-side screenshots from a web portal. The left screenshot shows a navigation menu with categories like 'Algemeen', 'Dossier', 'Flex Benefits', 'HR Core', 'HR Core / Payroll', 'Management Informatie', 'Opleidingsmanagement', 'Payroll', 'Performance Management', and 'Self Service'. A red arrow points from the 'Productinformatie HR Core 3.3' link in the 'HR Core / Payroll' section to the right screenshot. The right screenshot shows the content of the article 'Productinformatie HR Core 3.3', which includes a list of updates and a section titled 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen'.

Gewijzigde functionaliteit basismodule

2. IBAN en BIC beschikbaar in Interface

In de HR Core Beaufort Interface wordt de mogelijkheid geboden om betalingsgegevens, waaronder de rekeningnummers van een medewerker te exporteren. Deze rekeningnummers hebben echter betrekking op de oude rekeningnummers zoals die gehanteerd werden voor de invoering van IBAN/BIC.

Vanaf deze release is het, onder voorwaarden, mogelijk om de IBAN en BIC deel uit te laten maken van de HR Core Interface.

Om de IBAN en BIC te kunnen exporteren, moet u in de functie 'Onderhouden rubriekenset RST' per aanvullende rubriekenset aangeven dat u versie 2.0 van de Interface wilt gebruiken.

Let op: voordat u aangeeft dat u versie 2.0 van de Interface gaat gebruiken, moet u contact opnemen met de leverancier van het systeem waarvoor de export op basis van versie 2.0 is bestemd. Het ontvangende systeem moet namelijk wel geschikt zijn om deze informatie te ontvangen.

De bij ons bekende leveranciers van ontvangende systemen zullen binnenkort door ons worden benaderd met (technische) informatie over het kunnen ontvangen van de IBAN en BIC via versie 2.0 van de Interface.

3. Extra controles in venster Inzet

Deze wijziging is alleen actief als u gebruik maakt van de koppeling met Rooster Planning. De rubriek P05402 bevat dan de waarde 'J' voor een dienstverband.

Er wordt nu in HR Core een waarschuwing gegeven als er een inzetregel wordt opgevoerd of gewijzigd die overlapt met een andere inzetregel met dezelfde Operationele organisatorische eenheid en Operationele functie.

Ook wordt er een waarschuwing gegeven als er een inzetregel wordt opgevoerd die niet precies aansluit op een andere inzetregel.

4. Keuzemogelijkheid bij overboeken restsaldo verlof

In de functie 'Collectief muteren verlofrecht' is extra mogelijkheid toegevoegd wanneer het restsaldo moet worden overgeboekt naar een andere verlofsoort. Er kan nu worden gekozen om de overboeking alleen uit te voeren als het restsaldo negatief is.

5. Verwerken Toekomstmutaties op basis van periodekalender

Als het stuurgegeven HSS_INGD is gevuld met een opdrachtgevernummer, wordt in de functie '100252 Verwerken indirecte mutaties' voor het aanleverend proces HSS de ingangsdatum t/m standaard gevuld met de einddatum uit de periode kalender van die opdrachtgever.

Dezelfde werking hebben wij nu ook toegepast wanneer u in HR Core toekomstmutaties gaat verwerken (aanleverend proces TMT). De ingangsdatum t/m wordt op het selectievenster standaard gevuld met de einddatum uit de periode kalender van de opdrachtgever die in het stuurgegeven is ingericht. Tevens wordt er op het scherm getoond of het vier weken of maandverloning is.

Het is uiteraard nog steeds mogelijk om de datum die op het venster wordt gezet, daarna weer te veranderen.

6. Interface en langdurige ziekte

Bij het exporteren van de gegevens met behulp van de HR Core Interface worden alle ziektegevallen geëxporteerd met een eerste ao-dag vanaf 1 januari van het vorig jaar. Dit kan bij langdurige ziektegevallen een probleem opleveren.

Voorbeeld: als er een ziektegeval is begonnen in 2013 en nog niet afgesloten is, wordt dit ziektegeval gedurende 2013 en 2014 geëxporteerd. Echter, als de export in 2015 wordt gestart, wordt dit ziektegeval niet meer meegenomen. De eventuele hersteldatum die in 2015 wordt ingevoerd zal dus niet meer in de export voorkomen.

Om dit probleem te verhelpen worden vanaf deze upgrade altijd alle openstaande ziektegevallen geëxporteerd én de ziekmeldingen uit het vorig jaar die in dat jaar hersteld zijn gemeld.

Opgeloste meldingen

7. Rubriekdefinitie onjuist (change 68920)

Melding

Er is geconstateerd dat de definitie van een aantal rubrieken niet geheel correct is. De fout in de rubriekdefinitie betreft de verwijzing naar de referentietabel en komt vooral tot uiting in vrije schermen, rapporten en vrije selectieschermen waarin deze rubrieken worden opgenomen, doordat de omschrijving bij de getoonde waarde ontbreekt.

Oplossing

In deze release worden de rubriekdefinities gecorrigeerd van de volgende rubrieken:

- P09138 ORT ziekingeld gemiddelde periode
- P09139 BRD ziekingeld gemiddelde periode
- P09140 OVW ziekingeld gemiddelde periode
- P09141 Meerwerk ziekingeld gemiddelde periode
- P02134 Code soort opdracht
- P02273 Dagloon bepaling
- P05027 Verloningsgroep

8. Omschrijving rubrieken (change 68958)

Melding

Vanaf 1 januari 2013 zijn de rubrieken P00139 en P00141 geen SV vrije uitkeringen meer. De omschrijving van de rubrieken was door ons niet aangepast. Nu is dat ook niet meer goed mogelijk.

Oplossing

Indien u de rubrieken nog niet heeft gebruikt voor andere doeleinden moet u zelf de teksten achter de rubriekcode en vensteromschrijving aanpassen naar 'Bruto diversen'. Zie hiervoor de release notes van Payroll Gemal 2013-01/13.

9. Overlappende ziektegevallen mogelijk (change 68960)

Melding

Momenteel is het mogelijk om in HR Core een zogenaamd overlappend ziektegeval te

creëren door de datum eerste ao-dag van een bestaand actueel ziektegeval zodanig aan te passen dat de datum eerste ao-dag valt in of voor een afgesloten ziektegeval.

Oplossing

Met ingang van deze release is dit aangepast. Als u nu de datum eerste ao-dag van het actuele ziektegeval wijzigt en de aangepaste datum valt in of voor een voorgaand ziektegeval, dan wordt de melding gegeven: '(PI_1768) Er is sprake van een overlappend ziektegeval'. U kunt dit overlappende ziektegeval vervolgens niet opslaan.

10. Onterechte export roltoewijzing (change 69304)

Melding

Als u een organisatorische eenheid verwijdert uit de organisatiestructuur, dan moet HR Core op de achtergrond automatisch de roltoewijzingen verwijderen die horen bij deze organisatorische eenheid. Geconstateerd is dat in een dergelijke situatie het op de achtergrond automatisch verwijderen van de roltoewijzingen van een organisatorische eenheid niet wordt uitgevoerd. Deze niet verwijderde roltoewijzingen worden ten onrechte wel naar Youforce geëxporteerd.

Oplossing

Bij het installeren van deze upgrade wordt eenmalig een controle uitgevoerd op de roltoewijzingen, waarbij roltoewijzingen die horen bij een reeds verwijderde organisatorische eenheid worden opgeschoond.

In een volgende upgrade zullen wij dit probleem structureel oplossen. Tot nader bericht adviseren wij u om nog even geen organisatorische eenheden te verwijderen, maar de indicator 'Actief/Inactief' te gebruiken.

Wilt u toch een organisatorische eenheid verwijderen uit de organisatiestructuur, dan moet u eerst alle actuele en historische roltoewijzingen verwijderen in de functie gegevens van de organisatorische eenheid

11. Locatie exportbestanden foutief bepaald (change 69349)

Melding

In de juni release hebben wij de wijze waarop exportbestanden worden gecreëerd, geüniformeerd. De bestanden worden eerst als tijdelijk bestand gecreëerd in de map waarin ook de verslagen worden opgeslagen. In bepaalde gevallen werd de locatie van die map echter niet goed vastgesteld, waardoor het tijdelijke bestand niet werd verplaatst naar de map voor de verzending.

Oplossing

Via Youforce hebben wij u al geïnformeerd over deze fout. Niet elke gebruiker heeft het probleem gehad en waar dat wel het geval was hebben wij een oplossing geboden. In deze upgrade hebben wij dit probleem structureel opgelost.



Release notes HR Core

Release 2015-06

Versie 3.3 – Upgrade 030365

Versie 3.4 – Upgrade 030401 & Upgrade 030402

6 juni 2015

Inhoudsopgave

Belangrijk	3
Gewijzigd en verbeterd in deze release	3
1. Inrichtingswijzigingen	3
2. Wijzigingen naar aanleiding van de Release notes Payroll Gemal 2015-06	4
Gewijzigde functionaliteit basismodule	4
3. Bevestiging gewijzigd wachtwoord	4
4. Directe doorbelasting	5
5. In- en uitdienst gegevens	5
6. Meldingen niet volledig zichtbaar in ToDo lijst	5
7. Genereren loonverdeling niet in JWP-sessie	5
8. ASP-acties verwijderen na hersteldatum	5
9. Pop-up venster na keuzeknop Loonwaarde	5
Opgeloste meldingen	6
10. Typefout in melding (change 68036)	6
11. Aanpassing datum betermelding (change 68573)	6
12. HRSS export bij variabele mutaties (change 68716)	6
Tijdregistratie	6
13. Bijwerken werkrooster	6

In dit document leest u de productverbeteringen voor 2015-06. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Wijzigingen die uit meldingen voortkomen zijn met (change)nummers geregistreerd die u in de paragraaftitels terugvindt.

Belangrijk

Naar aanleiding van vragen die ons bereikten na de release van mei willen wij graag toelichten wat de reden is voor de wijziging in de controle op het wachtwoord voor HR Core.

Wij hebben als ontwikkelaar en dienstverlener de verantwoordelijkheid om veilige producten te leveren. Hiervoor hanteren we een security management system dat gebaseerd is op de internationale standaard ISO27001/ ISO27002. Deze norm is door vele branches vertaald naar een branche specifieke norm. Voor de zorg is dit de NEN7510, voor gemeenten de BIG, voor het rijk de BIR.

In ons security management systeem is geregeld dat we periodiek de actuele beveiligingsrisico's analyseren. Uit een recente analyse is gebleken dat we voor verschillende producten verschillende minimale eisen aan wachtwoorden stellen. Dit risico is tevens vastgesteld in een van de periodieke, door een onafhankelijke externe instantie uitgevoerde testen. Niet in alle gevallen voldeden de wachtwoordeisen aan de algemeen geaccepteerde 'best practices'. Meer informatie daarover kunt u onder andere vinden op internet:

- https://www.owasp.org/index.php/Password_length_%26_complexity
- <https://technet.microsoft.com/en-us/magazine/ff741764.aspx>

Afwijkingen bestonden onder meer op de minimale wachtwoordlengte en de houdbaarheidstermijn van wachtwoorden. Beide parameters zijn belangrijk om het risico op diefstal van wachtwoorden te voorkomen.

Door de uniformering in wachtwoordeisen voor al onze producten:

- wordt het risico op diefstal van wachtwoorden voorkomen;
- kunt u weer voldoen aan de algemeen geaccepteerde normen zoals ISO27001 en de NEN7510;
- kunt u voor al onze producten weer hetzelfde wachtwoord gebruiken.

Gewijzigd en verbeterd in deze release

1. Inrichtingswijzigingen

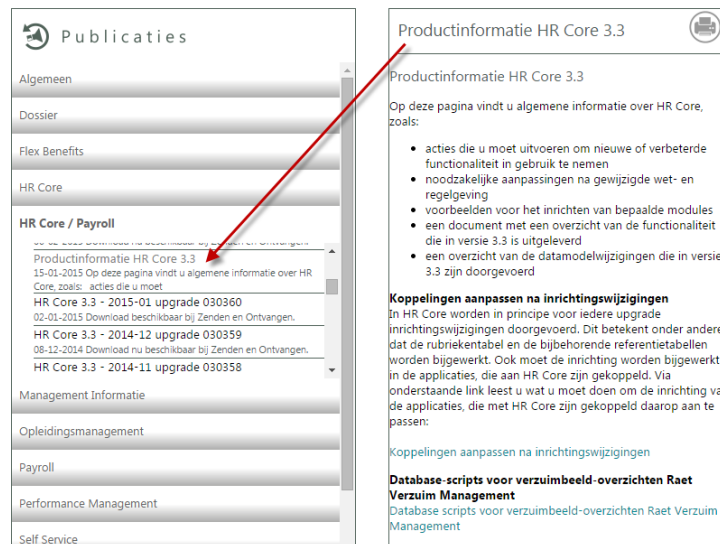
In HR Core worden voor iedere periode inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management

- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen' bij het bericht **Productinformatie HR Core 3.3** op de bureaubladpagina Publicaties op onze portal. Raadpleeg ook de instructies van uw gekoppelde systemen.



2. Wijzigingen naar aanleiding van de Release notes Payroll Gemal 2015-06

Naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal 2015-06 zijn geen rubrieksaanpassingen doorgevoerd.

Wel hebben wij naar aanleiding van eerdere berichtgeving de referentiewaarde 3 bij rubriek P08258 (Code invloed verzekeringsplicht) laten vervallen.

Gewijzigde functionaliteit basismodule

3. Bevestiging gewijzigd wachtwoord

Als het wachtwoord wordt gewijzigd, dan moet het gewijzigde wachtwoord worden herhaald ter controle. Hiervoor werd een nieuw venster geopend. Vanaf deze release wordt de herhaling van het wachtwoord conform de geldende standaard op hetzelfde venster gevraagd.

4. Directe doorbelasting

Als u in deze functie na het wijzigen van de verrekenperiode direct op de indexknop van de rubriek klikt, dan werkt deze index niet. Dit wordt met het installeren van deze upgrade verholpen.

5. In- en uitdienst gegevens

Er is een nieuwe rubriek P01119 'Max uren per week' op het scherm toegevoegd waarin het maximale aantal uren kan worden ingevoerd dat een parttime medewerker zou willen werken per week. Het aantal uren is minimaal gelijk aan het aantal uren per week waarmee het percentage deelbetrekking wordt bepaald.

Deze nieuwe rubriek wordt ook opgenomen in de rubrieken set voor de communicatie met Self Service (HSS) en in de Raet Rooster Set (RRS) van de HR Core Interface.

Met behulp van de HR Core functie Synchroniseren rubriekenset RST (177005) kunt u de nieuwe rubriek in uw klantroosterset (KRS) opnemen. Met de functie Onderhouden rubriekenset RST (177010) kunt u vervolgens zelf bepalen of deze rubriek moet worden opgenomen in het exportbestand.

6. Meldingen niet volledig zichtbaar in ToDo lijst

Op het scherm 'Uit te voeren acties' in de tab 'ToDo lijst' is een zogenaamde zoom functie toegevoegd voor de kolom 'Uit te voeren actie'. Als u op de nieuwe knop met het vergrootglas klikt wordt de volledige tekst van de melding zichtbaar gemaakt.

7. Genereren loonverdeling niet in JWP-sessie

De functie 'Genereren gekoppelde loonverdeling' (160062) kan niet worden uitgevoerd in een JWP-sessie omdat dit tot mutaties kan leiden met een foutieve ingangsdatum. In afwachting van een definitieve oplossing hebben wij een controle toegevoegd die het starten van de functie in een JWP-sessie niet meer toelaat.

8. ASP-acties verwijderen na hersteldatum

Als u een ziektegeval invoert creëert het systeem de (ASP) acties die nodig zijn in het kader van de wet Poortwachter. Bij het invoeren van de hersteldatum worden de nog openstaande acties automatisch verwijderd.

In de situatie dat u bij een openstaand ziektegeval een toekomstig zwangerschapsverlof invoert wordt al een 'fictieve' hersteldatum voor het ziektegeval ingevoerd. Als deze hersteldatum wordt bereikt dan zouden de nog openstaande acties automatisch moeten worden verwijderd. Dit gebeurt in de huidige situatie niet, maar dit wordt met het installeren van deze upgrade verholpen.

9. Pop-up venster na keuzeknop Loonwaarde

Indien u de loonwaarde bij een ziektevak wilt wijzigen komt er een pop-up melding 'Loonwaarde is gebaseerd op een percentage ziek van <ingevuld percentage>'.
'

Hierbij had u de mogelijkheid tot aanpassen en doorgaan. Deze knoppen werkten echter niet altijd juist. Dit is in deze upgrade verholpen. Bij de melding heeft u nu de mogelijkheden annuleren of doorgaan. Annuleren wil zeggen dat de loonwaarde blijft zoals u deze had ingevoerd en u terugkeert naar de ziektevakken. Doorgaan houdt in dat u verder gaat naar het scherm loonwaarde om de gegevens te raadplegen of te wijzigen.

Opgeloste meldingen

10. Typefout in melding (change 68036)

De melding die wordt gegeven wanneer een dienstverband is geblokkeerd voor ziekteregistratie bevat een typefout. Dit is gecorrigeerd.

11. Aanpassing datum betermelding (change 68573)

Melding

In de module Ziekteregistratie kunt u zwangerschapsverlof met een ingangsdatum in de toekomst vastleggen. Als u vervolgens voor dezelfde medewerker een nieuw ziektegeval vastlegt met een eerste ao-dag die gelegen is voor het zwangerschapsverlof, dan hanteert HR Core voor dat ziektegeval een fictieve hersteldatum en een fictieve datum betermelding die aansluit op het zwangerschapsverlof.

Oplossing

Bij het exporteren van ziektegevallen als onderdeel van de export naar de Tactische modules wordt de fictieve datum betermelding aangepast zodra de fictieve hersteldatum is gepasseerd. De werking is in deze release aangepast zodat die ook goed verloopt in het geval dat u de export Tactische Modules niet dagelijks uitvoert.

12. HRSS export bij variabele mutaties (change 68716)

Melding

De export tactische HR modules wordt ten onrechte ook uitgevoerd wanneer er voor een dienstverband een variabele mutatie op een van de rubrieken uit de rubriekenset wordt gevonden. Door deze export ontstaat geen foutsituatie, maar het exportbestand wordt onnodig gevuld met dienstverbandgegevens.

Oplossing

In deze release hebben wij dit aangepast en als gevolg daarvan zal in veel gevallen geen export noodzakelijk zijn en worden dus (aanzienlijk) minder gegevens in het exportbestand geplaatst. Dit heeft ook een positief effect op de performance van de export functie.

Tijdregistratie

13. Bijwerken werkrooster

In deze release is een nieuwe optie beschikbaar.

In het startscherm van deze functie kan nu worden aangegeven dat wanneer voor een medewerker het werkrooster is bijgewerkt, de export van de 365-dagen tabel automatisch wordt geïnitieerd. Daarmee wordt bereikt dat het bezettingsoverzicht binnen HR Self Service bij de eerstvolgende export wordt bijgewerkt.



Release notes HR Core 3.3 V2

Release 2015-05

9 mei 2015

Inhoudsopgave

Belangrijk in deze release	3
Gewijzigd en verbeterd in deze release	3
1. Inrichtingswijzigingen	3
2. Wijzigingen naar aanleiding van de Release notes Payroll Gemal 2015-05	4
3. Gewijzigde rubrieksomschrijving nav release 2015-04	5
Overige functionaliteit.....	5
4. Strengere regels voor wachtwoorden.....	5
Opgeloste meldingen	7
5. Functionaliteit spaarloon verwijderd (change 55335).....	7
6. Standaard pad voor indirecte mutaties in Mijn Beaufort.....	7
7. Medewerker ontbreekt in HRSS export bij P05009 is 'A' (change 67915).....	7
8. Afhankelijk eindejaarsuitkering en vakantietoeslag mogelijk via werkgeverinstelling Payroll Gemal (change 68211).....	8
9. Indirect muteren - Actieve signalering	8
10. Notitieveld ziektegeval toegevoegd export tactische modules	8
11. Periodeberekening – Extra reisbewegingen	8
12. Fout in verlofrechtberekening bij methode in/uitdienst (change 67671)	9
13. Functie 160055 Bank / Giro verwijderd.....	9
Tijdregistratie.....	10
14. Bijwerken werkrooster volgens nieuwe optie 'Conform werkpatroon'.....	10

In dit document leest u de productverbeteringen voor 2015-05 upgrade 030364. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Wijzigingen die uit meldingen voortkomen zijn met (change)nummers geregistreerd die u in de paragraaftitels terugvindt.

Belangrijk in deze release

De release bevat een belangrijke wijziging voor het wijzigen van wachtwoorden in HR Core (Beaufort). Omdat deze wijziging mogelijk gevolgen heeft voor gebruikers van geautomatiseerde processen, dient u deze paragraaf aandacht te lezen vóór u deze upgrade installeert.

In paragraaf '4 Strengere regels voor wachtwoorden' staat een uitgebreide beschrijving van deze wijziging. Ook staat vermeld (blz. 6 en 7) welke acties u moet uitvoeren na installatie van deze release. Wij adviseren u genoemde acties direct na installatie van de release in uw inrichting door te voeren, echter uiterlijk binnen 90 dagen na de installatie.

Gewijzigd en verbeterd in deze release

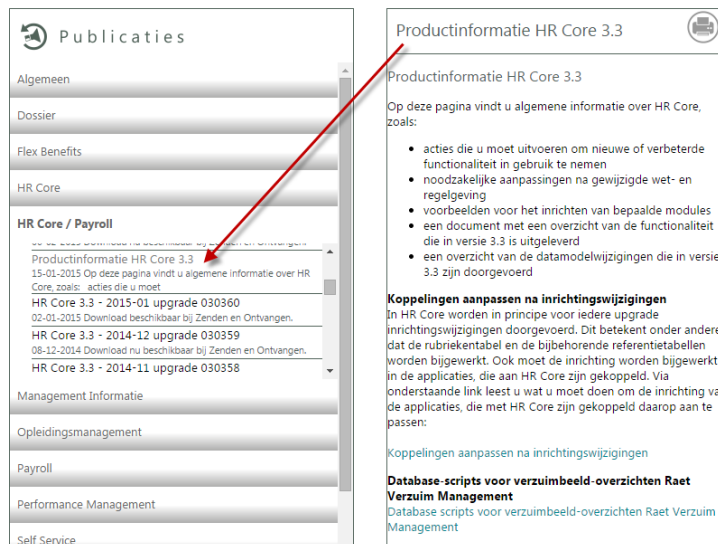
1. Inrichtingswijzigingen

In HR Core worden voor iedere periode inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen' bij het bericht **Productinformatie HR Core 3.3** op de bureaubladpagina Publicaties op onze portal. Raadpleeg ook de instructies van uw gekoppelde systemen.



2. Wijzigingen naar aanleiding van de Release notes Payroll Gemal 2015-05

Naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal 2015-05 zijn de volgende rubrieksaanpassingen doorgevoerd:

Nieuwe rubrieken:

- P09005 Afwijkende uitbetalingsmaand PB1
- P09006 Afwijkende uitbetalingsmaand PB2
- P09007 Afwijkende uitbetalingsmaand PB3

Nieuwe rubrieken voor resultaatgegevens:

- P92200 PB VT
- P92201 PB EJU-1
- P92202 PB EJU-2
- P92203 PB EJU-3
- P92204 PB EJU-4
- P92205 PB EJU-5
- P92206 PB EJU-6
- P92207 PB EJU-7

Nieuwe uitvoercodes in Payroll Gemal

- 02200 PB VT
- 02201 PB EJU-1
- 02202 PB EJU-2
- 02203 PB EJU-3
- 02204 PB EJU-4

- 02205 PB EJU-5
- 02206 PB EJU-6
- 02207 PB EJU-7

Lees voor aanvullende informatie de Release notes Payroll Gemal 2015-05 onderwerp 2 Presentatie uitvoercodes Persoonlijk Budget.

3. Gewijzigde rubrieksomschrijving nav release 2015-04

In release 2015-04 zijn enkele nieuwe rubrieken uitgeleverd. Hierin zaten nog enkele tekstuele fouten. In deze release zijn daarom de volgende rubrieken aangepast.

- P91130 Afbouwreg. ORT (was ORT -afbouwreg.)
- P92542 Bedrag IBAN 15 (was Bedag IBAN 15)

Overige functionaliteit

4. Strengere regels voor wachtwoorden

De afgelopen jaren zijn de eisen die gesteld worden aan wachtwoorden regelmatig aanscherpt. Om aan de huidige eisen te kunnen voldoen is, de wachtwoordcontrole in HR Core aangescherpt. Met deze release worden de controles binnen HR Core in lijn gebracht met de wachtwoord controle binnen Youforce. Uw gegevens worden nu beter beveiligd.

Nieuwe regels voor wachtwoorden

Met deze upgrade wordt een grote wijziging aangebracht in de toegangscontrole voor HR Core. De geldigheid van een nieuw ingevoerd wachtwoord zal worden getoetst aan criteria van de standaard NEN7510, zoals ook wordt gedaan bij een wachtwoord voor het Youforce portaal.

De eisen die aan een geldig wachtwoord voor HR Core zullen worden gesteld zijn:

1. Het moet uit acht (8) tekens bestaan.
2. Er is minstens één hoofdletter **en** minstens één kleine letter gebruikt.
3. Er is minstens één cijfer **of** speciaal teken gebruikt. Een gebruikt speciaal teken mag voor HR Core om technische redenen niet zijn: spatie, &, ', ", <, >, =, *, ?, | en !.
4. Het is niet gelijk aan de login naam.
5. Het is niet gelijk aan één van de twaalf (12) voorafgaande wachtwoorden.
6. Het verloopt na maximaal negentig (90) dagen.

Als u uw wachtwoord wijzigt, zullen bovenstaande regels toegepast worden.

Automatische omzettingen tijdens de installatie

Tijdens de installatie van upgrade 030364 worden een paar wijzigingen aangebracht in de configuratie:

1. Het stuurgegeven LEN_WW wordt omgezet naar een Raet-stuurgegeven en krijgt de waarde acht (8). Hiermee wordt voldaan aan de eerste eis. Omdat het wachtwoord voor HR Core tevens een maximale lengte heeft van acht tekens, kan deze waarde niet meer worden aangepast.

2. Het stuurgegeven CNTR_WW waarmee de wachtwoordcontrole geheel uitgeschakeld kon worden, is verwijderd.
3. Een nieuw stuurgegeven CNTRWWVP is toegevoegd. Daarmee moet u aangeven welke gebruikersgroep wordt gebruikt voor de toegang tot HR Core via geautomatiseerde import processen. Voor deze groep wordt de zesde eis genegeerd, zodat deze processen ook na verloop van negentig dagen gewoon door blijven lopen.
4. Voor elke gebruiker die in HR Core is ingevoerd wordt de geldigheidstermijn van het wachtwoord gecontroleerd. Als die niet is ingevuld of een waarde groter dan negentig bevat, dan wordt de waarde negentig (90) toegekend.
5. Voor elke gebruiker die in HR Core is ingevoerd wordt de geldigheidstermijn van het wachtwoord geïnitieerd. Daarmee wordt de eerstvolgende wijziging van het wachtwoord afgedwongen na verloop van maximaal negentig dagen, behalve bij de gebruikers die behoren tot de groep die vermeld is in het stuurgegeven CNTRWWVP.

Blokkeren gebruiker na 3 keer foutief wachtwoord

Als een gebruiker 3 keer achter elkaar het verkeerde wachtwoord ingeeft, wordt de inlogaccount van de gebruiker geblokkeerd. De geblokkeerde gebruiker kan niet meer inloggen op HR Core.

Alleen een gebruiker die gerechtigd is om de autorisatie van een gebruiker te wijzigen via de functie 'Gebruiker' kan de blokkade opheffen door het wachtwoord van de gebruiker te initialiseren.

Met initialiseren wachtwoord wordt het wachtwoord van de gebruiker gelijk gemaakt aan zijn inlognaam. Bij de eerstvolgende keer inloggen zal de gebruiker zijn wachtwoord moeten wijzigingen conform bovenstaande regels, waarna hij weer toegang krijgt tot de applicatie.

Uitzondering voor batch-users

Het is voor de batch-user niet wenselijk dat elke 90 dagen het wachtwoord moet worden gewijzigd. Er is dan ook een nieuw stuurgegeven aangemaakt: CNTRWWVP - Controle wachtwoord validiteitsperiode voor batch-users.

In dit stuurgegeven kunt u de code van de gebruikersgroep vastleggen waaronder de batch-users vallen. Voor gebruikers die in deze groep vallen wordt de controle op de geldigheid van het wachtwoord niet uitgevoerd. Er kan maar één gebruikersgroep bij het stuurgegeven vastgelegd worden.

UW ACTIE

Na installatie van deze upgrade moet u de gebruikers die zijn aangemaakt voor de verschillende geautomatiseerde processen koppelen aan één bestaande of nieuw te creëren gebruikersgroep.

De gebruikers voor geautomatiseerde processen zijn onder andere gebruikers die specifiek zijn aangemaakt voor bijvoorbeeld de batch monitor die is ingericht op een aparte uitwisselserver en/of gebruikers die zijn geconfigureerd voor de geautomatiseerde import vanuit Self Service en Verzuim Management.

De gebruikersgroep moet minimaal de functionaliteit bevatten die nodig is voor het uitvoeren van deze automatische processen, zoals exportprocessen (Verzuim Management, Self Service, tactische modules, HR Interface, ect) als ook de import processen van indirect muteren.

Vervolgens moet u de code van deze gebruikersgroep vastleggen in bovengenoemd stuurgegeven. Wij adviseren u dit zo spoedig mogelijk na installatie van de release in te regelen, echter uiterlijk binnen 90 dagen na installatie van deze upgrade.

Opgeloste meldingen

5. Functionaliteit spaarloon verwijderd (change 55335)

Sinds 2012 is de spaarloonregeling niet meer actief. In HR Core waren nog enkele functies aanwezig met een referentie naar spaarloon. Vanaf deze upgrade zijn deze referenties verwijderd.

6. Standaard pad voor indirecte mutaties in Mijn Beaufort

Bij de functie 'Importeren indirecte mutaties' en bij de functie 'Importeren kolommutaties' wordt een standaard locatie getoond voor het importeren van bestanden.

Dit is de standaard locatie die vastgelegd is in het stuurgegeven IMP_PAD. Dit stuurgegeven wordt als standaard locatie voor het automatisch importeren van Indirecte mutaties door een separaat ingerichte batch server gebruikt en mag dan ook alleen aangepast worden als het noodzakelijk is voor het batch proces.

Melding

Gebruikers die binnen de functie 'Indirect mutaties' de locatie echter aanpasten, kregen de vraag of de aangepaste locatie opgeslagen moest worden. Echter daarmee werd ook het stuurgegeven IMP_PAD gewijzigd waardoor de batch server stil kwam te staan.

Oplossing

Vanaf deze release wordt het stuurgegeven niet meer aangepast, maar wordt de gewijzigde locatie bij de instellingen onder Mijn Beaufort opgeslagen.

Hiermee is dit voor de gebruiker dus zijn persoonlijke default locatie geworden. De automatische batch server blijft echter nog uitgaan van het stuurgegeven IMP_PAD.

De gebruiker kan zijn eigen opgeslagen default locatie raadplegen en wijzigen in het tabblad 'Algemeen' van de functie 'Mijn Beaufort'.

7. Medewerker ontbreekt in HRSS export bij P05009 is 'A' (change 67915)

De export tactische HR modules bestaat uit een 3-tal exports, te weten de export naar Self Service, export User Management en de export naar de overige tactische modules.

Indien voor een medewerker de rubriek P05009 een waarde A krijgt, betekent dit dat de medewerker in alle 3 exports opgenomen moet worden.

Melding

In sommige gevallen, wanneer de exports langer duren, kon het voorkomen dat voor een medewerker de rubriek P05009 gedurende het export proces een waarde A kreeg, waardoor de medewerker niet in alle exports werd meegenomen.

Oplossing

Vanaf deze release is dit probleem opgelost en wordt de medewerkers voor wie de rubriek P05009 in een A is gemuteerd terwijl de gegevens op dat moment geëxporteerd worden, nogmaals in een volgende aanlevering meegenomen.

8. Afhankelijk eindejaarsuitkering en vakantietoeslag mogelijk via werkgeverinstelling Payroll Gemal (change 68211)

Melding

Wanneer in de functie 160051 In- en uitdienstgegevens – tabblad Uitdienstgegevens een datum uit dienst wordt ingevuld of wordt verwijderd, was u verplicht om ook de velden Vakantietoeslag en Eindejaarsuitkering in te vullen.

Oplossing

Met deze upgrade is het invullen van de velden Vakantietoeslag en Eindejaarsuitkering niet langer verplicht. Als u deze velden niet invult dan zal, bij de verwerking van de uitdienstmelding door Payroll Gemal, gebruik gemaakt worden van de default waardes voor Vakantietoeslag en Eindejaarsuitkering zoals die in Payroll Gemal zijn vastgelegd.

9. Indirect muteren - Actieve signalering

Tijdens het verwerken van de indirecte mutaties worden geconstateerde fouten en inconsistenties gemeld op het verwerkingsverslag. Indien u het proces automatisch laat verlopen, dan wordt dit verwerkingsverslag niet constant gelezen en eventuele fouten dus niet gecorrigeerd in HR Core.

Om fouten/inconsistenties sneller te constateren wordt er een oplossing via actieve signalering aangeboden. Vanaf deze release wordt de melding 'Ziektegeval na datum uit dienst verwijderen in Verzuim Management als volgt afgehandeld.

Als de fout geconstateerd wordt bij het verwerken van indirecte mutaties, wordt voor dit dienstverband een rubriek geschreven (RYF300) met de systeemdatum als inhoud. Er is er een nieuw procesprotocol (INDMUT 'Acties Indirect Muteren') aangemaakt waaraan een nieuwe actie is toegevoegd op basis van de nieuwe rubriek RYF300. Dit signaal kan vervolgens op de To-Do lijst worden getoond of via een email worden verstuurd. In de tekst van het signaal verschijnt de melding 'Ziektegeval na datum uit dienst verwijderen in Verzuim Management bij [persoonsnummer], [volgnummer dv]'.

De signalen worden alleen gegenereerd voor het protocol dat u in het nieuwe stuurgegeven IMP_PROT (Protocol voor meldingen tijdens automatische import) heeft ingevuld.

Op deze manier bent u snel op de hoogte van eventueel geconstateerde fouten.

Op dit moment is de oplossing uitsluitend gerealiseerd voor bovenstaande melding. Op termijn kunnen ook andere belangrijke foutmeldingen hierin opgenomen worden. Volgt u hiervoor onze Release notes.

10. Notitieveld ziektegeval toegevoegd export tactische modules

Aan de rubriekensets 001 en HSS is een nieuwe rubriek P01619 (Notitie bij ziektegeval) toegevoegd. Het is een vrije rubriek van gegevenssoort ZG (Ziektegeval) waarin de notitie gemaakt bij een ziektegeval in Self Service wordt opgenomen. Deze nieuwe rubriek wordt vanuit Self Service geïmporteerd in HR Core en kan op een eigen scherm worden getoond.

11. Periodeberekening – Extra reisbewegingen

Conform de Cao-bepalingen mogen er extra reisbewegingen worden geteld indien er tussen twee activiteiten een bepaald aantal uren zitten.

In de huidige situatie is activiteit 01 aanwezig voor het kunnen registreren van extra reisbewegingen.

In deze upgrade is de volgende oplossing gerealiseerd. Op instellingsniveau is een nieuwe rubriek geïntroduceerd S00991 'Uren extra reisbeweging'. Hierin geeft u op het aantal uren in decimalen wat tussen de activiteiten op 1 dag moet zitten om een extra reisbeweging te tellen.

Deze rubriek kunt u op een eigen scherm plaatsen om op deze manier de waarde per instelling te kunnen vastleggen.

In de periodeberekening wordt vervolgens bij het bepalen van de reisbewegingen rekening gehouden met de aanwezigheid van rubriek S00991 behorende bij de actuele instelling van het dienstverband. Indien rubriek S00991 is gevuld en tussen twee activiteiten het aantal uren groter of gelijk is aan het aantal uren uit de rubriek, dan wordt er een extra reisbeweging geteld.

Voorbeeld: Rubriek S00991 heeft de waarde 2,50 (= 2 uur en 30 minuten)

Activiteit 05 op 01-04-2015 van 10.00 - 14.00

Activiteit 05 op 01-04-2015 van 18.00 - 20.00

In de oude situatie leverde deze situatie 1 reisbeweging op. Na installatie van deze upgrade en het vullen van rubriek S00991 zal deze situatie 2 reisbewegingen opleveren.

12. Fout in verlofrechtberekening bij methode in/uitdienst (change 67671)

Melding

Indien u bij de verlofregeling gekozen had voor de methode in/uitdienst waarbij de 15^e van de maand als omslag geldt én gebaseerd is op hele maanden, dan werd bij medewerkers die tussen 1 januari en 15 januari uitdienst traden het overgeheveld verlof niet meegenomen.

Oplossing

Voor een medewerker die tussen 1 januari en 15 januari uit dienst gaat, geldt dat er geen nieuwe verlofrechten over januari berekend moeten worden, maar dat het verlofrecht uit het vorig jaar nog wel overgeheveld moet worden. Dit laatste ging niet goed en is met deze release gecorrigeerd.

Indien u van deze methode gebruik maakt kan het zijn dat voor medewerkers die tussen 1 januari en 15 januari uit dienst zijn gegaan, de rechten niet correct zijn overgeheveld.

Omdat de medewerker al uit dienst is gegaan en er mogelijk al een eindafrekening heeft plaatsgevonden, adviseren wij deze gevallen handmatig te controleren en te corrigeren.

Indien de rechten alsnog overgeheveld moeten worden, kunt u de berekening voor de betreffende medewerker alsnog uitvoeren.

13. Functie 160055 Bank / Giro verwijderd

Met de introductie van SEPA als betalingsstandaard zijn de oude bank- en gironummers komen te vervallen. In de overgangsfase is de functie Bank / Giro nog wel beschikbaar maar werd u als u was overgestapt op SEPA, doorgestuurd naar het nieuwe SEPA scherm.

Inmiddels is de overgangsfase afgerond en worden alle verwijzingen naar het oude scherm Bank / Giro verwijderd. In voorkomende gevallen is de procedurestap 160055 Bank / Giro vervangen door de procedurestap 160068 betalingsgegevens.

Tevens zijn de volgende functies verwijderd uit HR Core Service:

- SEPA exporteren bankgirogegevens
- SEPA importeren geconverteerde bankgirogegevens

Tijdregistratie

14. Bijwerken werkrooster volgens nieuwe optie 'Conform werkpatroon'

In roostersystemen wordt bij medewerkers die langdurig ziek zijn vaak een doorlopende activiteit ZR (ziekte naar Rato) geregistreerd. Aan de hand van deze activiteit wordt een werkrooster gegenereerd en worden deze uren evenredig verdeeld over 5 werkdagen.

Echter als op basis van het werkrooster ziektedagen worden berekend, kan dit resulteren in een groter aantal ziektedagen dan het aantal dat op basis van het werkpatroon van de medewerker zou zijn berekend.

Om dit te voorkomen is met deze upgrade een extra optie geïntroduceerd bij de specificatie van een activiteit, te weten de optie: Conform werkpatroon.

Deze optie zorgt ervoor dat de tijdens het bijwerken van het werkrooster de uren niet meer over 5 werkdagen van de werkweek worden verdeeld, maar dat de uren naar rato van de dagen uit het werkrooster worden verdeeld.

De uren zullen alleen toegekend worden aan de dagen die overlappen met de periode waarop de activiteit is geregistreerd. Eindigt een activiteit halverwege een werkweek, dan zullen geen uren worden toegekend aan dagen die vallen na het einde van de activiteit.



Release notes HR Core 3.3

Release 2015-04

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd in deze upgrade	3
Basisadministratie	3
1. Inrichtingswijzigingen	3
2. Export van gegevens naar Youforce (change 67368).....	5
3. Export van gegevens naar Youforce (change 67915).....	5
4. Export van gegevens naar Youforce (change 67996).....	5
5. Import van gegevens in HR Core (change 67702)	6
6. Import van ziektegegevens in HR Core (change 67770)	6
7. Venster In- en uitdienstgegevens	6
Module Tijdregistratie	7
8. Herrekening door nachtovergang 30 november (change 48285).....	7

In dit document leest u de productverbeteringen voor 2015-04 upgrade 030363. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Wijzigingen die uit meldingen voortkomen zijn met (change)nummers geregistreerd die u in de paragraaftitels terugvindt.

Gewijzigd en verbeterd in deze upgrade

Basisadministratie

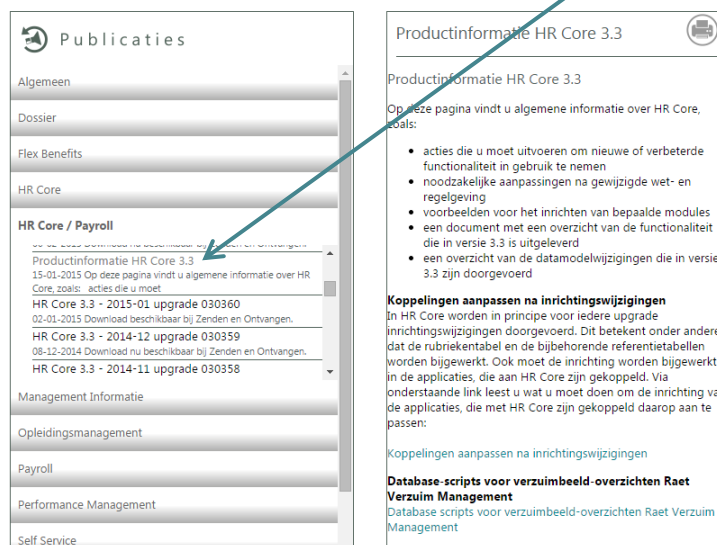
1. Inrichtingswijzigingen

In HR Core worden voor iedere periode inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen' bij het bericht [Productinformatie HR Core 3.3](#) op de bureaubladpagina Publicaties op onze portal. Raadpleeg ook de instructies van uw gekoppelde systemen.



The image shows two screenshots from the Raet portal. On the left is the 'Publicaties' (Publications) sidebar menu, which lists various categories like 'Algemeen', 'Dossier', 'Flex Benefits', 'HR Core', and 'HR Core / Payroll'. The 'HR Core / Payroll' section is expanded, showing a list of articles, with 'Productinformatie HR Core 3.3' highlighted. On the right is the content of the 'Productinformatie HR Core 3.3' article. A blue arrow points from the article title in the article content back to the menu item in the sidebar.

Publicaties

- Algemeen
- Dossier
- Flex Benefits
- HR Core
- HR Core / Payroll**
 - Productinformatie HR Core 3.3
 - HR Core 3.3 - 2015-01 upgrade 030360
 - HR Core 3.3 - 2014-12 upgrade 030359
 - HR Core 3.3 - 2014-11 upgrade 030358
- Management Informatie
- Opleidingsmanagement
- Payroll
- Performance Management
- Self Service

Productinformatie HR Core 3.3

Productinformatie HR Core 3.3

Op deze pagina vindt u algemene informatie over HR Core, zoals:

- acties die u moet uitvoeren om nieuwe of verbeterde functionaliteit in gebruik te nemen
- noodzakelijke aanpassingen na gewijzigde wet- en regelgeving
- voorbeelden voor het inrichten van bepaalde modules
- een document met een overzicht van de functionaliteit die in versie 3.3 is uitgeleverd
- een overzicht van de datamodelwijzigingen die in versie 3.3 zijn doorgevoerd

Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen

In HR Core worden in principe voor iedere upgrade inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de applicaties, die aan HR Core zijn gekoppeld. Via onderstaande link leest u wat u moet doen om de inrichting van de applicaties, die met HR Core zijn gekoppeld daarop aan te passen:

[Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen](#)

Database-scripts voor verzuimbeeld-overzichten Raet Verzuim Management

Database scripts voor verzuimbeeld-overzichten Raet Verzuim Management

1.1. Wijzigingen naar aanleiding van Release notes Payroll Gemal 2015-01/3

Wijzigingen in HR Core naar aanleiding van de uitbreiding van het aantal uitvoercode voor perioderesultaten in Payroll Gemal. Lees voor aanvullende informatie de Release notes Payroll Gemal voor januari 2015 onderwerp 2015-01/3 *Uitbreiding aantal uitvoercodes voor perioderesultaten*

Verschillende uitvoercodes moeten hierdoor verhuizen. Deze uitvoercodes krijgen een nieuw nummer en zullen per januari 2015 dubbel aangemaakt worden. De oude uitvoercodes vervallen per 01-01-2016. U heeft een jaar lang de tijd om eventuele grondslagen, journalisering, cumulatieven en tekstblokken hierop aan te passen. De corresponderende nieuwe uitvoercodes zijn hieronder vermeld.

Nieuwe rubrieken

Rubrieken voor resultaatgegevens:

- P92536 Bedrag IBAN 9
- P92537 Bedrag IBAN 10
- P92538 Bedrag IBAN 11
- P92539 Bedrag IBAN 12
- P92540 Bedrag IBAN 13
- P92541 Bedrag IBAN 14
- P92542 Bedrag IBAN 15
- P92695 Maximum saldo PB1
- P92696 Maximum saldo PB2
- P92697 Maximum saldo PB3

Nieuwe uitvoercodes in Payroll Gemal:

- 02536 Bedrag IBAN 9
- 02537 Bedrag IBAN 10
- 02538 Bedrag IBAN 11
- 02539 Bedrag IBAN 12
- 02540 Bedrag IBAN 13
- 02541 Bedrag IBAN 14
- 02542 Bedrag IBAN 15
- 02695 Maximum saldo PB1
- 02696 Maximum saldo PB2
- 02697 Maximum saldo PB3

1.2. Wijzigingen naar aanleiding van release notes Payroll Gemal 2015-04/2

Nieuwe rubrieken:

- P01700 Afbouwreg. ORT
- P01701 Afw.perc.ORT afb.
- P01702 Afw. gem ORT afb

- P01703 Nog te verd. ORT
- P01704 Te korten ORT

Nieuwe rubrieken voor resultaatgegevens:

- P90076 Afb.toelage ORT (importrubriek 01076)
- P91109 Periodes afb. ORT (importrubriek 02109)
- P91130 ORT –afbouwreg. (importrubriek 02130)
- P91128 Gem.ORT afb.reg. (importrubriek 02128)
- P91129 Drempelbedrag (importrubriek 02129)

Lees voor aanvullende informatie de Release notes Payroll Gemal 2015-04/2 *Afbouwregeling ORT*.

2. Export van gegevens naar Youforce (change 67368)

Met de functie **Aanmaken export TM (175500)** worden gegevens naar Youforce getransporteerd ten behoeve van de diverse SAAS-modules.

Melding

Na het exporteren van de werkgevergegevens (op indicatie van S05009=A) werd abusievelijk de inhoud van de selectierubrieken voor de werknemergegevens (P05009) gewijzigd van A naar M.

Oplossing

De tijdelijke oplossing, die bestond uit het handmatig wijzigen van S05009 naar de waarde M, is niet meer nodig na installatie van deze upgrade.

3. Export van gegevens naar Youforce (change 67915)

Melding

Als tijdens de export naar de tactische modules ondertussen door een andere gebruiker de selectierubriek P05009 op A werd gezet, dan kon het gebeuren dat de export naar Self Service de volgende keer niet plaatsvond voor dat dienstverband.

Oplossing

Deze situatie wordt met een aanpassing in de software nu voorkomen.

4. Export van gegevens naar Youforce (change 67996)

Melding

Om een dienstverband naar Self Service te kunnen exporteren, moet u rubriek P05016 op 'J' zetten. Dit levert echter voor u extra handelingen op.

Oplossing

In deze upgrade is er een aanpassing gedaan in de selectie om dienstverbanden naar Self Service te exporteren. Indien rubriek P05016 op 'N' staat, wordt het dienstverband niet geëxporteerd. Is rubriek P05016 niet aanwezig of heeft de rubriek de waarde 'J', dan wordt het dienstverband wel geëxporteerd.

Hierdoor is de rubriek P05016 alleen nog noodzakelijk wanneer u een dienstverband niet wilt exporteren naar Self Service.

5. Import van gegevens in HR Core (change 67702)

Met de functie **Importeren externe indirecte mutaties (100254)** worden gegevens (geautomatiseerd) geïmporteerd in HR Core.

Melding

Als in het importbestand (DPIA100) een persoonsnummer of een volgnummer dienstverband de waarde nul bevatte, reageerde HR Core met een melding 'max rubrieklengte bereikt' gevolgd door een abrupt beëindigen van de HR Core sessie. Het onvolledig verwerkte importbestand bleef daarna aanwezig op de import locatie.

Oplossing

Dit herhaalde zich bij de volgende (automatische) inleesronde tot het foutieve importbestand handmatig werd verwijderd. De importfunctie is aangepast en behandelt de foutieve mutaties nu op de juiste wijze: ze krijgen de status 'Afgekeurd' en worden niet verwerkt in de database.

6. Import van ziektegegevens in HR Core (change 67770)

Als in het importbestand (DPIA100) uit Self Service ziektegegevens aanwezig zijn, wordt een pre-controle uitgevoerd die onder andere moet voorkomen dat er dubbele ziektegevallen ontstaan.

Melding

In bepaalde situaties werden die ziektegevallen toch geïmporteerd, waardoor fouten in de ziekteadministratie konden ontstaan. Weliswaar worden die op het verslag gemeld, maar bij gebruik van een geautomatiseerde koppeling tussen Self Service en HR Core worden de verslagen door de hoge uitwisselingsfrequentie vaak niet meer geraadpleegd.

Oplossing

De pre-controle is nu verbeterd waardoor deze situatie zich niet meer voordoet.

7. Venster In- en uitdienstgegevens

Als bij een medewerker een uitdienstdatum wordt ingevoerd of verwijderd krijgen alle gewijzigde gegevens in deze functie een ingangsdatum die in principe gelijk is aan de eerste dag van de actuele salarisperiode. De aangeleverde Payroll Gemal mutaties krijgen dezelfde ingangsdatum.

Melding

Als de uitdienstdatum in het verleden ligt (vóór de eerste dag van de actuele salarisperiode), dan is de ingangsdatum van de aangeleverde mutaties niet correct voor de invoercodes 02375 - code afhandeling eindejaarsuitkering en 02362 - code afhandeling VT uit-/opnieuw in-dienst.

Oplossing

Met deze upgrade wordt de ingangsdatum van de Payroll Gemal mutaties voor de invoercodes 02375 en 02362 door HR Core automatisch aangepast. De ingangsdatum van de mutaties wordt gelijk aan de eerste dag van de salarisperiode waarin de datum uitdienst valt. Als de (verwijderde) datum uit dienst in de toekomst ligt, dan wordt de ingangsdatum van de Payroll Gemal mutaties gelijk aan de eerste dag van de actuele salarisperiode.

Module Tijdregistratie

8. Herrekening door nachtovergang 30 november (change 48285)

Er is gebleken dat voor dienstverbanden met een dienst in de nacht van 30 november nogmaals een herrekening plaatsvindt in februari terwijl dit niet altijd nodig is. HR Core kan helaas niet bepalen of de herrekenmutaties terecht zijn of niet. Er gaat in de verwerking niets fout maar er verschijnt wel een foutmelding op het verwerkingsverslag ((PI_9860) *De herrekenmutaties van rubriek P00447 van periode 12/2013 zijn niet verwerkt*). Deze meldingen kunt u negeren.



Release notes HR Core 3.3

Release 2015-03

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd in deze upgrade	3
Basisadministratie	3
1. Inrichtingswijzigingen	3
2. Export van gegevens naar Youforce	6
3. Export van gegevens naar Youforce (change 67268).....	6
4. Automatisch herstarten van de batchmonitor	6

In dit document leest u de productverbeteringen voor 2015-03 upgrade 030362. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Wijzigingen die uit meldingen voortkomen zijn met (change)nummers geregistreerd die u in de paragraaftitels terugvindt.

Gewijzigd en verbeterd in deze upgrade

Basisadministratie

Na installatie van deze upgrade wordt bij de eerste keer dat u inlogt in HR Core het infovenster gepresenteerd. Helaas is daar een typefout in de tekst aanwezig. De mededeling dat "2015-03 upgrade 030363" is geïnstalleerd is niet correct. Dat moet "2015-03 upgrade 030362" zijn, zoals ook in de titel is vermeld. Er zijn verder geen consequenties voor de werking van HR Core.

1. Inrichtingswijzigingen

In HR Core worden voor iedere periode inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen' bij het bericht Productinformatie HR Core 3.3 op de bureaubladpagina Publicaties op onze portal. Raadpleeg ook de instructies van uw gekoppelde systemen.

Nieuwe rubrieken

- P00149 Afwijkende correctie wachtgeld
- P90149 Afwijkende correctie wachtgeld (resultaatgegevens)

Deze rubrieken zijn toegevoegd in HR Core naar aanleiding van de splitsing van uitvoercode 01110 in Payroll Gemal. Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor maart 2015 onderwerp *2015-03/2 Gewijzigde uitvoercode wachtgeld*.

Gewijzigde rubrieken

In het kader van de uitfasering van CLIEOP betalingen en de overstap naar SEPA is van de volgende rubrieken de omschrijving gewijzigd:

- P08211 Saldo bedrag IBAN 2

- P08212 Saldo bedrag IBAN 4
- P08213 Saldo bedrag IBAN 6
- P08214 Saldo bedrag IBAN 7
- P08243 Saldo bedrag IBAN 8
- P08244 Saldo bedrag IBAN 9
- P08245 Saldo bedrag IBAN 10
- P08246 Saldo bedrag IBAN 11
- P08247 Saldo bedrag IBAN 12
- P08248 Saldo bedrag IBAN 13
- P08249 Saldo bedrag IBAN 14
- P08250 Saldo bedrag IBAN 15
- P00661 Saldo bedrag IBAN 3
- P00662 Saldo bedrag IBAN 5
- P00493 Bedrag IBAN 6
- P00494 Bedrag IBAN 7
- P00495 Bedrag IBAN 8
- P00496 Bedrag IBAN 4
- P00497 Bedrag IBAN 5
- P00498 Bedrag IBAN 2
- P00499 Bedrag IBAN 3
- P00506 Bedrag IBAN 9
- P00507 Bedrag IBAN 10
- P00508 Bedrag IBAN 11
- P00509 Bedrag IBAN 12
- P00510 Bedrag IBAN 13
- P00511 Bedrag IBAN 14
- P00512 Bedrag IBAN 15

Vervallen rubrieken

- P01202 Bankrekening werknemer

Gewijzigde rubrieken resultaatgegevens Gekoppeld aan Payroll Gemal uitvoercode

- P90149 Corr. Wachtgeld uitvoercode 01149
- P91777 Loon groene tabel uitvoercode 01777

Gewijzigde rubrieken resultaatgegevens

Van de volgende resultaatrubrieken is de omschrijving gewijzigd:

- P91236 Bedrag IBAN 9
- P91237 Bedrag IBAN 10
- P91238 Bedrag IBAN 11
- P91239 Bedrag IBAN 12
- P91240 Bedrag IBAN 13
- P91241 Bedrag IBAN 14
- P91242 Bedrag IBAN 15
- P90947 Bedrag IBAN 6
- P90948 Bedrag IBAN 7
- P90949 Bedrag IBAN 8
- P90952 Bedrag IBAN 4
- P90953 Bedrag IBAN 5
- P90956 Bedrag IBAN 1
- P90957 Bedrag IBAN 2
- P90958 Bedrag IBAN 3
- P91733 Cum saldo IBAN 2
- P91734 Cum saldo IBAN 4
- P91735 Cum saldo IBAN 6
- P91736 Cum saldo IBAN 7
- P91737 Cum saldo IBAN 8
- P91738 Cum saldo IBAN 9

- P91739 Cum saldo IBAN 10
- P91740 Cum saldo IBAN 11
- P91741 Cum saldo IBAN 12
- P91742 Cum saldo IBAN 13
- P91743 Cum saldo IBAN 14
- P91744 Cum saldo IBAN 15
- P90861 Cum saldo IBAN 3
- P90862 Cum saldo IBAN 5
- P90661 Cum corr IBAN 3
- P90662 Cum corr IBAN 5

Nieuwe uitvoercodes in Payroll Gemal

- 01149 Corr. wachtgeld

2. Export van gegevens naar Youforce

Met deze functie worden gegevens naar Youforce getransporteerd ten behoeve van de diverse SAAS-modules. De prestatie van deze functie heeft onze voortdurende aandacht en waar mogelijk brengen wij verbeteringen aan.

In deze release is een verbetering aangebracht in de doorlooptijd van de functie. Een verbetering is aangebracht in de export naar User Management.

3. Export van gegevens naar Youforce (change 67268)

Met deze functie worden gegevens naar Youforce getransporteerd ten behoeve van de diverse SAAS-modules. Alleen als u gebruik maakt van een Oracle DBMS is het volgende van belang.

In de definitie van de rubriekenset voor User Management staat ten onrechte een verwijzing naar de export voor Self Service. Dit kon leiden tot een onvolledige export van gegevens naar Youforce. De verwijzing wordt tijdens de installatie van deze upgrade verwijderd, waarna het probleem zich niet meer voordoet.

4. Automatisch herstarten van de batchmonitor

De batchverwerking van HR Core bevat een controlemechanisme dat er voor zorgt dat op enig moment slechts 1 batchverwerking actief is. Het controlemechanisme doet zijn werk zodra via de Taakplanner van Windows of via de functie 800002 Verwerken batchopdrachten in HR Core een batchverwerking wordt opgestart.

Als het controlemechanisme constateert dat minder dan 24 uur geleden een batchverwerking is opgestart en dat deze nog steeds actief is, dan wordt de nieuw op te starten batchverwerking direct beëindigd.

Als het controlemechanisme constateert dat meer dan 24 uur geleden een batchverwerking is opgestart en dat deze nog steeds actief is, dan wordt aangenomen dat deze batchverwerking is stilgevallen of misgegaan. In dat geval wordt een nieuwe batchverwerking wel opgestart en dus tegelijkertijd actief.

In uitzonderlijke gevallen is het echter mogelijk dat een proces langer duurt dan 24 uur en moet de nieuwe batchverwerking nog niet worden gestart.

In deze release is het mogelijk gemaakt om zelf in te stellen wat de maximale tijdsduur is dat een batchverwerking actief kan zijn voordat een nieuwe batchverwerking kan worden gestart.

De maximale tijdsduur kunt u instellen via het stuurgegeven BATCHMXD. Standaard staat hier 24 uur ingesteld.

Wij adviseren u deze waarde alleen te aanpassen als er in uw HR Core-omgeving met enige regelmaat batchverwerkingen actief zijn gedurende meer dan 24 uur.



Release notes HR Core 3.3

Release 2015-02

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd in deze upgrade	3
Basisadministratie	3
1. Inrichtingswijzigingen	3
2. Vastleggen kilometervergoeding (change 65732)	4
3. Export van gegevens naar Youforce (change 65748).....	4
Actieve signalering	4
4. Muteren acties	4
Ziekteadministratie	5
5. Aanmaken periodegegevens ziekte voor de salarisverwerker	5
Verlofadministratie.....	5
6. Nieuwe mogelijkheden in de eindejaarsverwerking	5
7. Werkrooster werknemer	5
8. Verlofregeling werknemer	5
9. Verlofrechtenberekening (change 67397)	6
10. Verlofrechten werknemer (change 66833)	6
Module Tijdregistratie	6
11. Bijwerken werkrooster.....	6
12. Een correctie wordt niet altijd goed bijgewerkt in werkrooster	6

In dit document leest u de productverbeteringen voor 2015-02 upgrade 030361. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Wijzigingen die uit meldingen voortkomen zijn met (change)nummers geregistreerd die u in de paragraaftitels terugvindt.

Gewijzigd en verbeterd in deze upgrade

Basisadministratie

1. Inrichtingswijzigingen

In HR Core worden voor iedere periode inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen' bij het bericht Productinformatie HR Core 3.3 op de bureaubladpagina Publicaties op onze portal. Raadpleeg ook de instructies van uw gekoppelde systemen.

Nieuwe rubrieken

- P09004 *Werktijdverm. ivm seniorenregeling*

Deze rubriek is toegevoegd in HR Core naar aanleiding van de wijziging in de CAO HBO. Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor februari 2015 onderwerp *CAO HBO – Werktijdvermindering senioren*.

Gewijzigde rubrieken

- P02864 *Code afhandeling bovenmatige reiskosten*. In de referentietabel is de waarde 1 vervallen.

- P00357 *Functiecategorie*. In de release van januari hebben wij een referentietabel uitgeleverd bij deze rubriek die niet helemaal compleet was. In deze release worden de volgende waarden toegevoegd:

Let op: de hieronder gebruikte omschrijving is anders dan in HR Core staat. HR Core is gebonden aan een maximum aantal posities. Onderstaand is de omschrijving zoals die in Payroll Gemal gehanteerd wordt.

411 = Algemeen en administratieve functie.

412 = Hotelfunctie.

413 = Patiënt-cliënt / c.q. bewoner gebonden functie.

415 = Terrein- en gebouw gebonden functie.

432 = Medische elektronica, revalidatietechniek en onderzoek.

433 = Behandel en behandelingsondersteuning.
 434 = Psychosociale behandeling en begeleiding
 435 = Verpleegkundige en verzorgend en sociaal (ped)agogisch personeel
 436 = Medisch en sociaal wetenschappelijk.
 437 = Verpleegkundigen en sociaal (ped)agogische hulpverleners al of niet in opleiding niveau 5.
 438 = Verpleegkundigen en sociaal (ped)agogische hulpverleners al of niet in opleiding niveau 4.
 439 = Verzorgenden en sociaal (ped)agogische hulpverleners al of niet in opleiding niveau 3.
 440 = Helpenden (al of niet in opleiding) niveau 2
 441 = Zorghulpen (al of niet in opleiding) niveau 1
 450 = Overig personeel in dienst.
 651 = Stagiairs
 652 = Leerlingen

Vervallen rubrieken resultaatgegevens Gekoppeld aan Gemal uitvoercode

- P90538 Eindheff.In.nat.	01538
- P90539 Eindh.kosten.verg	01539
- P90638 Eindh geschenken	01638
- P90408 Eindheffing bestemming	01908

Omschrijving Importrubriek gewijzigd

Geen

Nieuwe uitvoercodes in Payroll Gemal

Geen

2. Vastleggen kilometervergoeding (change 65732)

In deze functie was het niet toegestaan om een aantal kilometers te voorzien van decimalen. Omdat dit wel mogelijk is in Payroll Gemal en in de HR Core functie *700350 Incidentele variabele mutaties*, hebben we dat in deze release gelijk getrokken. Voortaan kunt u ook in deze functie een aantal met decimalen vastleggen.

3. Export van gegevens naar Youforce (change 65748)

Met deze functie worden gegevens naar Youforce getransporteerd ten behoeve van de diverse SAAS-modules. De prestatie van deze functie heeft onze voortdurende aandacht en waar mogelijk brengen wij verbeteringen aan.

In deze release is een eerste aanzet gegeven tot het verkorten van de doorlooptijd van deze functie. Een verbetering is aangebracht in de export naar de tactische modules (rubriekenset 001). Voor de volgende release verwachten wij een verbetering aan te kunnen brengen in de export voor User Management.

Actieve signalering

4. Muteren acties

De acties/signalerings waarbij in de definitie is aangegeven dat ze niet op de centrale takenlijst Youforce moeten worden getoond en ook niet op de To Do lijst maar wel onder verantwoording van de Procesbewaker, waren tot nu toe niet zichtbaar in de functie *Muteren acties*.

Dergelijke acties/signalerings worden vanaf deze upgrade ook zichtbaar.

Op het tabblad *Muteren acties* is bovendien de mogelijkheid gecreëerd om de To Do indicator te wijzigen voor de geselecteerde acties/signalerings.

Ziekteadministratie

5. Aanmaken periodegegevens ziekte voor de salarisverwerker

Om de werking van deze functie beter aan te laten sluiten op de functie *Bijwerken werkrooster* in de module *Tijdregistratie*, is een aanpassing uitgevoerd.

Voor de berekening van componenten op basis van werkdagen maakt de functie primair gebruik van de informatie in het *Werkrooster werknemer*. Als het werkrooster leeg is, wordt de berekening uitgevoerd met behulp van het geldende (historische) werkpatroon.

Voor de functie *Werkrooster werknemer* is de presentatie aangepast zodat nu beter zichtbaar is of het werkrooster leeg is. Daarbij is het uitgangspunt dat het werkrooster niet meer als leeg wordt beschouwd wanneer er één of meer dagen van een (salaris)periode een aantal uren bevat.

Let op: dat aantal kan ook 0,00 uren zijn, ingevoerd door de functie *Bijwerken werkrooster* in de module *Tijdregistratie*.

Verlofadministratie

6. Nieuwe mogelijkheden in de eindejaarsverwerking

In de eindejaarsverwerking bestaat de mogelijkheid om verlofrechten (beperkt) over te hevelen naar het volgende verlofjaar. Twee nieuwe mogelijkheden zijn toegevoegd aan de Methode eindejaarsverwerking, waarbij de berekening van het maximum voor parttimers wordt gecorrigeerd:

Waarde R: het maximum wordt gecorrigeerd naar rato van het (gewogen gemiddelde) percentage deelbetrekking zoals dat geldig was gedurende het verlofjaar.

Waarde S: het maximum wordt gecorrigeerd met het percentage deelbetrekking dat geldig is op 31 december van het af te sluiten verlofjaar.

Eventueel ontstane decimalen in het resultaat van dit berekende maximum zullen worden afgerond conform de methode zoals aangegeven in de verlofsoortregeling.

De nieuwe mogelijkheden kunt u inrichten in de functie 206501 *Verlofregeling*, maar kunt u ook per werknemer afwijkend opgeven in de functie 703000 *Verlofregeling werknemer*.

Voor meer informatie en een voorbeeld kunt u de helpinformatie raadplegen.

7. Werkrooster werknemer

De functie *Werkrooster werknemer* toont de gewerkte uren van een werknemer voor een geselecteerde maand. De presentatie is aangepast.

Als het werkrooster nog leeg is of leeg gemaakt, dan worden er geen werkuren in het rooster getoond. Als het aantal werkuren 0,00 is, dan is dat aantal ingevoerd door de gebruiker of door de functie *Bijwerken werkrooster* in de module *Tijdregistratie*.

8. Verlofregeling werknemer

Als in deze functie een afwijkende werking van een verlofsoortregeling werd ingevoerd, dan werd de eindejaarsverwerking niet altijd correct uitgevoerd. Als de methode "O" (=overnemen) afwijkend werd toegepast, werd geen maximum toegepast.

Deze fout is in deze release als volgt hersteld:

Na de keuze voor de verlofsoort, worden de methode en het maximum als initiële waarden overgenomen uit de standaard verlofsoortregeling. Aangebrachte en opgeslagen wijzigingen worden voor de werknemer nu correct toegepast.

9. Verlofrechtenberekening (change 67397)

De collectieve verlofrechtenberekening werd in bepaalde gevallen niet goed uitgevoerd over een voorgaand verlofjaar. Wij hebben u eerder (21 januari 2015) geïnformeerd met een bericht op Youforce.

De fout is met deze release hersteld. Op 26 januari 2015 hebben wij u vervolgens via aanvullende informatie op Youforce geïnformeerd over de nieuwe situatie.

10. Verlofrechten werknemer (change 66833)

In deze functie bevat het veld *Opname* het berekende totaal van het opgenomen verlof van een verlofsoort in het geselecteerde verlofjaar. Het veld *Opname* kan een getal met een waarde van maximaal 999,99 bevatten. Hetzelfde geldt voor het veld *Tegoed*. Berekende totalen met een waarde groter dan 999,99 worden niet correct weergegeven.

Met ingang van deze release kunnen deze velden een waarde van maximaal 9999,99 bevatten en weergeven.

Module Tijdregistratie

11 Bijwerken werkrooster

Deze functie wordt gebruikt om het werkrooster van een werknemer bij te werken met de activiteiten die in de module Tijdregistratie voor een geselecteerde periode zijn ingevoerd. Tot nu toe werd het werkrooster bijgewerkt met 0,00 voor elke dag binnen die periode waarvoor geen activiteiten aanwezig zijn. De waarden die al in het werkrooster aanwezig waren, werden daarbij overschreven.

De volgende wijzigingen zijn doorgevoerd in deze release:

- Als er geen activiteiten voor de geselecteerde periode aanwezig zijn, dan zal het werkrooster niet worden bijgewerkt voor die periode. Alle waarden die aanwezig zijn in het werkrooster voor de gekozen periode blijven dan ongewijzigd.
- Als er wel activiteiten voor de geselecteerde periode aanwezig zijn, dan worden alle data in het werkrooster voor de gekozen periode gevuld met 0,00 uren en vervolgens wordt het werkrooster voor de gekozen periode opnieuw berekend met behulp van de activiteiten die in Tijdregistratie beschikbaar zijn voor die periode.

12. Een correctie wordt niet altijd goed bijgewerkt in werkrooster

Als een correctie in een eerder al verwerkte periode werd bijgewerkt in het werkrooster en daarna werd de correctie weer geheel of gedeeltelijk verwijderd, dan werd daarna het werkrooster niet goed bijgewerkt. Dit probleem is in deze upgrade opgelost. Het werkrooster wordt nu weer goed bijgewerkt.

Aandachtspunt

Er blijven situaties bestaan waarbij het werkrooster niet geheel zal worden bijgewerkt:

- Er zijn nieuwe activiteiten als correctie toegevoegd aan een al eerder verwerkte periode en die zijn nog niet verwerkt tot salarismutaties.
- Het werkrooster is al een keer bijgewerkt met de nieuw toegevoegde activiteiten.
- De nieuw toegevoegde activiteiten zijn weer verwijderd, vóór de verwerking tot salarismutaties heeft plaatsgevonden.
- Er zijn in dezelfde periode geen correcties aangebracht in andere al bestaande activiteiten.

Om deze situatie te vermijden geven wij u het volgende advies. Start de functie *Bijwerken werkrooster* pas nadat u de maandelijkse cyclus in Tijdregistratie heeft afgerond.



Release notes HR Core 3.3

Release 2015-01



Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd in deze upgrade	3
Basisadministratie	3
1 Inrichtingswijzigingen	3
Verlofadministratie.....	5



In dit document leest u de productverbeteringen voor 2015-01 upgrade 030360. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salarisverwerkende systemen. Wijzigingen die uit meldingen voortkomen zijn met (change)nummers geregistreerd die u in de paragraaftitels terugvindt.

Gewijzigd en verbeterd in deze upgrade

Basisadministratie

1 Inrichtingswijzigingen

In HR Core worden voor iedere periode inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen' bij het bericht Productinformatie HR Core 3.3 op de bureaubladpagina Publicaties op onze portal. Raadpleeg ook de instructies van uw gekoppelde systemen.

Nieuwe rubrieken

- P02851 Code uurloon ouderschapsverlof
- P02852 Code saldo werkgeversbijdrage ouderschapsverlof

Deze rubrieken zijn toegevoegd in HR Core naar aanleiding van wijzigingen in de cao Jeugdzorg. Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor januari 2015, onderwerp CAO jeugdzorg - Tegemoetkoming ouderschapsverlof.

Gewijzigde rubrieken

- P02607 Code WAO-WIA, waarde **5** (Arbeidsbeperkt) toegevoegd aan referentietabel. Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor januari 2015, onderwerp Wijzigingen in wet- en regelgeving - Participatiewet.
- P00357 Functiecategorie. De mogelijke waarden zijn uitgebreid met de nieuwe mogelijkheden. Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor januari 2015, onderwerp Algemeen - Uitbreiding functiecategorieën. Aan deze rubriek is in HR Core nu ook een referentietabel gekoppeld. Controleer of uw ingevoerde waarden overeenkomen met de waarden in de referentietabel en pas deze zo nodig aan.

000 = niet van toepassing
001 = burgemeester
002 = wethouder
003 = commissaris van de koningin
004 = lid van Gedeputeerde Staten
005 t/m 007 = reserve
050 = personeel vervoermaatschappij
500 = zorg primair proces
530 = zorg directe ondersteuning primair proces
560 = zorg administratie automatisering staf
580 = zorg facilitair bedrijf
590 = zorgmanagement
600 = personeel niet in loondienst vrijwilliger
650 = personeel niet in loondienst overig
720 = directie
730 = onderwijzend personeel
750 = onderwijs ondersteunend personeel
770 = leraar in opleiding
780 t/m 799 = diversen
850 = executief personeel
851 = executief personeel
852 = administratief technisch personeel
853 = administratief technisch personeel
854 = aspiranten (AFUP algemeen)
855 = personeel met een FLO-aangewezen ATH-functie
858 = aspiranten (AFUP algemeen + specifiek)
859 = werknemer met executieve of aangewezen ATH-functie in dienst gekomen na 1-1-2001
999 = in gebruik voor de reiskostenregeling

Omschrijving Importrubriek gewijzigd

- P91778 Dagloon bij benadering (was verloffactor 10)

Nieuwe uitvoercodes in Payroll Gemal

- 01629 Periode grondslag pensioenfonds gemaximeerd (verkort: Per.grslg Pf max)

- 01639 Factor pensioen (verkort: Factor pensioen)

- 02169 Periode grondslag pensioenfonds (verkort: Per.grndsl.Pf)

Voor gebruik in de module Perioderesultaten zijn de bijbehorende resultaatrubrieken / importrubrieken gedefinieerd:

- P90629 / 01629 Periode grondslag pensioenfonds gemaximeerd (verkort: Per.grslg Pf max)

- P90639 / 01639 Factor pensioen (verkort: Factor pensioen)

- P92169 / 02169 Periode grondslag pensioenfonds (verkort: Per.grndsl.Pf)

NB: Tot onze spijt zijn de omschrijvingen bij enkele rubrieken in HR Core abusievelijk verwisseld. Wij hebben dat niet meer voor deze upgrade kunnen herstellen. Dat gaan wij wel doen in de volgende upgrade.

Als u veel last heeft van deze verwisseling dan kunt u de omschrijvingen zelf als volgt aanpassen in HR Core:



Uitvoercodes in functie 200001 (Uitvoercodes):

- 2169 Factor pensioen (verkort: Factor pensioen)
- 1639 Periode grondslag pensioenfonds (verkort: Per.grndsl.Pf)

Resultaatrubrieken in functie 210001 (Standaard-rubrieken):

- P90639 Periode grondslag pensioenfonds (verkort: Per.grndsl.Pf)
- P92169 Factor pensioen (verkort: Factor pensioen)

Overige aanpassingen:

1. De inrichtingsverandering voor upgrade57 (september 2014) bevatte abusievelijk niet de nieuwe exportcodes 02043, 02044 en 02045. Dat is met deze upgrade hersteld.
2. Het wettelijk minimumloon m.i.v. 01-01-2015 is aangepast in navolging van Payroll (Gemal).

Verlofadministratie

In de eindejaarsverwerking bestaat de mogelijkheid om verlofrechten (beperkt) over te hevelen naar het volgende verlofjaar. Twee nieuwe mogelijkheden zijn toegevoegd aan de Methode eindejaarsverwerking, waarbij de berekening van het maximum voor parttimers wordt gecorrigeerd:

Waarde R: het maximum wordt gecorrigeerd naar rato van het (gewogen gemiddelde) percentage deelbetrekking zoals dat geldig was gedurende het verlofjaar.

Waarde S: het maximum wordt gecorrigeerd met het percentage deelbetrekking dat geldig is op 31 december van het af te sluiten verlofjaar.

Eventueel ontstane decimalen in het resultaat zullen worden afgerond conform de methode zoals aangegeven in de verlossoortregeling.

De nieuwe mogelijkheden kunt u inrichten in de functie 206501 *Verlofregeling*, maar kunt u ook per werknemer afwijkend opgeven in de functie 703000 *Verlofregeling werknemer*.

Voor meer informatie en een voorbeeld kunt u de helpinformatie raadplegen.