

Release Notes HR Core 3.4

Release 2016-12

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. HR Beaufort Interface	3
2. Periodekalender aanpassen	3
3. HR Core Beaufort versie 3.3	4
Wijzigingen naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal 2016-10	4
Wijzigingen naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal 2016-12	5
Gewijzigd en verbeterd	8
4. Uitbreiding herstel ziektegeval met Reden herstel	8
Opgeloste meldingen	8
5. Verjaren verlof niet goed toegepast (change 6425)	8
6. Verwijderen Youforce signalen die niet meer aan de signaaldefinitie voldoen (change 71774)	9
7. ASG - bij bepaalde statussen wordt onnodig een mail verstuurd (change 2928)	9
8. Navigatie in vrij scherm 'Variabel' (change 3234)	9
9. Inhoud PS-rubriek niet getoond in signaal actieve signalering (change 3344)	10
10. Berekeningsperiode in geregistreerde activiteiten soms onjuist (change 5451)	10

In deze release notes vindt u informatie over de productverbeteringen voor 2016-12 upgrade 030414. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de titel van het onderwerp naar ons interne systeem waarin wij de klantmeldingen registreren.

Belangrijke mededelingen

1. HR Beaufort Interface

Voor de export van gegevens uit HR Core Beaufort is al geruime tijd de Beaufort Interface beschikbaar. Een flexibele functie waarmee een standaard formaat voor de export (XML) geheel naar uw eigen wensen kan worden ingericht. De meeste leveranciers van rooster systemen hebben inmiddels dit uitwisselingsformaat in gebruik genomen.

Wij wijzen u er nogmaals op dat de overige exportfuncties, specifiek voor één rooster systeem, door Raet al vanaf de introductie van de HR Beaufort Interface niet meer worden onderhouden.

Menu / Koppelingen

U vindt de bedoelde export functies in het hoofdmenu onder Koppelingen.

Uw actie

Heeft u nog een van de verouderde koppelingen in gebruik, informeer dan bij uw leverancier naar de mogelijkheden om over te stappen op de HR Beaufort Interface.

2. Periodekalender aanpassen

In HR Core Beaufort wordt op veel plaatsen gebruik gemaakt van de periodekalender. Vanaf de maand november krijgt u van HR Core Beaufort een waarschuwing wanneer deze kalender voor 2017 nog niet is gevuld. Het is van groot belang om dit te doen, omdat anders de juiste ingangsdatum voor salarismutaties niet juist kan worden vastgesteld. Als u de module Tijdregistratie gebruikt, dan moet ook daar de periodekalender worden gevuld.

Menu / Salarisadministratie / Verwerking salarismutaties / Periodekalender (150103)

Menu / Tijdregistratie / Inrichting / Periode (200283)

U kunt de periodekalender ook voor toekomstige jaren alvast vullen. De begin- en einddata worden al door HR Core Beaufort klaargezet. U hoeft die enkel nog te bevestigen.

Uw actie

Vul de periodekalender(s) voor 2017.

3. HR Core Beaufort versie 3.3

In mei 2016 is de laatste upgrade uitgeleverd voor HR Core Beaufort versie 3.3. Deze upgrade was noodzakelijk om de runtime-licentie voor Uniface te vervangen.

In augustus 2016 hebben wij bij u aangekondigd dat de ondersteuning voor versie 3.3 wordt beperkt tot wijzigingen in de configuratie. Deze wijzigingen publiceren wij op Youforce in de vorm van XML-bestanden. Om de wijzigingen te gebruiken moet u het XML-bestand downloaden en inlezen via Beaufort Service.

Wij maken u er op attent dat de laatste publicatie van wijzigingen in de configuratie voor versie 3.3 in januari 2017 zal plaatsvinden.

Uw actie

Wij adviseren u om HR Core Beaufort versie 3.4 zo snel mogelijk te installeren.

Wijzigingen naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal 2016-10

Wet normering topinkomen

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-10/1.

Nieuwe Beaufort rubrieken:

Rubriekcode	Omschrijving	Exportcode	Omschrijving
PO4154	Afwijkende norm Topinkomen	O3154	Afw.norm topinkom
PO2116	Bedrag afwijkende norm topinkomen	O2116	Bedr.afw.norm top

Nieuwe importrubrieken:

Rubriekcode	Omschrijving	Uitvoercode	Omschrijving
P92507	Norm bezoldiging maximum	O2507	Norm bezol.max
P92261	Bezoldiging Wet Normering Topinkomen	O2261	Bezoldiging WNT
P92262	Variabele inkomsten WNT	O2262	Var. ink. WNT

Wijzigingen naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal 2016-12

Renteberekening bij leningen

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-12/3.

Nieuwe Beaufort rubrieken:

Rubriekcode	Omschrijving	Exportcode	Omschrijving
P00680	Afwijkende rente 01	00680	Afw. rente 01
P00681	Afwijkende rente 02	00681	Afw. rente 02
P00682	Afwijkende rente 03	00682	Afw. rente 03
P00683	Afwijkende rente 04	00683	Afw. rente 04
P00684	Afwijkende rente 05	00684	Afw. rente 05
P00685	Afwijkende rente 06	00685	Afw. rente 06
P00686	Afwijkende rente 07	00686	Afw. rente 07
P00687	Afwijkende rente 08	00687	Afw. rente 08
P00688	Afwijkende rente 09	00688	Afw. rente 09
P00689	Afwijkende rente 10	00689	Afw. rente 10

Nieuwe importrubrieken:

Rubriekcode	Omschrijving	Uitvoercode	Omschrijving
P92680	Rente lening 01	00680	Rente lening 01
P92681	Rente lening 02	00681	Rente lening 02
P92682	Rente lening 03	00682	Rente lening 03
P92683	Rente lening 04	00683	Rente lening 04
P92684	Rente lening 05	00684	Rente lening 05
P92685	Rente lening 06	00685	Rente lening 06
P92686	Rente lening 07	00686	Rente lening 07
P92687	Rente lening 08	00687	Rente lening 08
P92688	Rente lening 09	00688	Rente lening 09
P92689	Rente lening 10	00689	Rente lening 10

P92310	Rente marktconf01	O2310	Rente marktconf01
P92311	Rente marktconf02	O2311	Rente marktconf02
P92312	Rente marktconf03	O2312	Rente marktconf03
P92313	Rente marktconf04	O2313	Rente marktconf04
P92314	Rente marktconf05	O2314	Rente marktconf05
P92315	Rente marktconf06	O2315	Rente marktconf06
P92316	Rente marktconf07	O2316	Rente marktconf07
P92317	Rente marktconf08	O2317	Rente marktconf08
P92318	Rente marktconf09	O2318	Rente marktconf09
P92319	Rente marktconf10	O2319	Rente marktconf10

Loonaangifte 2017

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-12/5.

Nieuwe referentiewaarde rubriek P02268 Code aard arbeidsverhouding:

Code	Waarde
82	Payrolling

Nieuwe en gewijzigde referentiewaardes rubriek P00893 Code soort inkomstenverhouding:

Code	Waarde
21	pens/lijfrente (Verv)
54	Opn lev.looptegoed > 61jr
55	Uitkering ihkv Wet APPA
56	Pensioen opgebouwd via WG
57	Nabestaandenpens. via WG
58	Arbeidsongeh.pens via WG
59	Lijfrente ihkv ind.AO/CAO
60	Lijfrente niet ind.AO/CAO
61	Aanv. WG op uitkering
62	Ontslagverg/Transitieverg
63	Overige

Conversie referentiewaardes rubriek P00893 Code soort inkomstenverhouding

Code soort inkomstenverhouding 21 (Overige Pensioenen, Lijfrente enz) vervalt per 1 januari 2017. Vanaf deze datum wordt niet de waarde 21 doorgegeven aan de loonaangifte 2017, maar in plaats daarvan de waarde 63 (Overige).

Uw actie

U dient zelf zorg te dragen voor de conversie van de waarde 21 (Overige Pensioenen, Lijfrente enz) naar één van de nieuwe waarden 54 tot en met 63.

Nieuwe referentiewaarde rubriek P02263 Code incidentele inkomstenvermindering:

Code	Waarde
4	Stakingsdagen/uren

Premiekorting arbeidsgehandicapten 2017

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-12/6.

Nieuwe Beaufort rubrieken:

Rubriekcode	Omschrijving	Exportcode	Omschrijving
P13049	Cd krt WAO WIA afd 2017	03049	Wao-Wia afd 2017

Conversie waarde rubriek P00930 naar P13049

Met ingang van 1 januari 2017 wordt de afdrachtvermindering niet langer bepaald aan de hand van de inhoud van rubriek P00930 (Code arbeidsgehandicaptenkorting) maar aan de hand van rubriek P13049 (Cd krt WAO WIA afd 2017).

Uw actie

U dient zelf zorg te dragen voor de conversie van de inhoud van rubriek P00930 naar rubriek P13049. U kunt deze conversie geheel of gedeeltelijk doen via collectieve mutaties.

Pensioenfondsen ABP - Gemoedsbezwaarde werknemer

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-12/35.

Nieuwe Beaufort rubriek:

Rubriekcode	Omschrijving	Exportcode	Omschrijving
P03079	Code gemoedsbezwaarde pensioenfondsen	03079	Cd gemoedsbezwa.PF

Gewijzigde Beaufort rubriek:

Rubriekcode	Omschrijving	Exportcode	Omschrijving
P00863	Code gemoedsbezwaarde LA	02863	Code gemoedsbezw. LA

Gewijzigd en verbeterd

4. Uitbreiding herstel ziektegeval met Reden herstel

In de uitwisseling van data met Verzuim Management ontbrak de reden van herstel ziektegeval.

Ziekteadministratie > Registratie ziek en herstel > Hersteldmelding

Op het scherm waarop u de datum van de hersteldmelding opgeeft, heeft u nu ook de mogelijkheid om de reden van herstel aan te geven.

Deze reden herstel is toegevoegd aan de export Tactische modules en ook aan de export voor Self Service.

Youforce

De reden herstel ziektegeval is toegevoegd aan de exportbestanden als het vastleggen van ziektegevallen plaatsvindt in Self Service.

Uw actie

U kunt gebruik maken van de nieuwe functionaliteit na installatie van de upgrade.

Opgeloste meldingen

5. Verjaren verlot niet goed toegepast (change 6425)

Melding

Bij een verjaringstermijn van 12 maanden of meer wordt de verjaring niet goed toegepast.

Oplossing

De berekening van de verjaringstermijn gaat nu goed.

6. Verwijderen Youforce signalen die niet meer aan de signaaldefinitie voldoen (change 71774)

Melding

Er worden signalen getoond die niet meer voldoen aan de signaaldefinitie.

Oplossing

Signalen die niet langer aan de signaaldefinitie voldoen, worden niet meer getoond, maar worden automatisch verwijderd.

7. ASG - bij bepaalde statussen wordt onnodig een mail verstuurd (change 2928)

Melding

Bij bepaalde statussen wordt onnodig een mail verstuurd (bijv TV).

Voor alle signalen met een status ongelijk aan 'G (Gerealiseerd)' wordt een mail verstuurd. Echter voor de statussen 'TV (Te vervallen)', 'TW (toe te wijzen)' en 'V (vervallen)' is een mail onnodig.

Oplossing

In deze release is dit opgelost.

8. Navigatie in vrij scherm 'Variabel' (change 3234)

Melding

Op het vrije scherm voor variabele mutaties is de navigatie door de velden niet geheel correct bij het gebruik van de TAB-toets. Het eerste veld na de periode wordt overgeslagen.

Oplossing

In deze release is dit opgelost.

9. Inhoud PS-rubriek niet getoond in signaal actieve signalering (change 3344)

Melding

De inhoud van een niet ingedeelde rubriek wordt niet getoond in de signaaltekst als deze rubriek niet behoort tot gegevenssoort DV. In plaats van de inhoud, wordt de tekst 'gegeven onbekend' getoond. Aanpassing vereist zodat ook de inhoud van niet ingedeelde rubrieken van gegevenssoort PS kan worden getoond in de signaaltekst.

Oplossing

In deze release is dit opgelost.

10. Berekeningsperiode in geregistreerde activiteiten soms onjuist (change 5451)

Melding

In sommige situaties blijkt in tijdregistratie dat de berekeningsperiode (in de geregistreerde activiteitentabel) kleiner is dan de jaar/periode uit de kalender. Dit kan echter nooit het geval zijn.

Oplossing

In deze release is dit opgelost.

Release Notes

HR Core Online 3.4

Release 2016-11

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Compensatieregeling voor crisisdienst	3
Gewijzigd	3
2. Inrichtingswijzigingen	3
3. Inrichtingswijzigingen voor aansturing Payroll Gemal	4
Wijzigingen naar aanleiding van release notes Payroll Gemal 2016-10	4
4. Premie diverse verzekeringen en maximering pensioenopbouw	4
5. Functiecategorie voor Participatiewet	5
Wijzigingen naar aanleiding van release notes Payroll Gemal 2016-11	5
6. UNICEF - Geef een dag	5
7. Uitbreiding aansturingmogelijkheden ORT tijdens vakantieverlof	5
8. Uitbreiding functionaliteit Persoonlijk budget	6
9. CAO GGZ - Nieuwe regelingen voor Crisisdienst	9
10. Aanpassing omschrijving referentiewaarden	10
Gewijzigd en verbeterd	11
11. Compensatieregeling voor crisisdienst	11
12. Waarschuwing vooraf als het wachtwoord verloopt	11
Opgeloste meldingen	12
13. Wachtwoord wordt getoond na foutieve ingave (change 71822)	12
14. Incidentele export moet ook eigen rubrieken exporteren (change 5275)	12
15. Vervaltermijn 99 niet goed verwerkt (change 5696)	12

In deze release notes vindt u informatie over de productverbeteringen voor 2016-11 upgrade 030413. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de titel van het onderwerp naar ons interne systeem waarin wij de klantmeldingen registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Compensatieregeling voor crisisdienst

In de release 2016-10 voor oktober hebben wij de compensatieregeling voor een crisisdienst geïntroduceerd. Wij maken u erop attent dat in de inrichting van de regeling de rubriekcodes nog moeten worden aangepast. De beschikbare rubriekecodes vindt u verderop in deze release notes. De regeling voor de compensatie van een crisisdienst kan worden ingericht in de functie *Regeling bereikb.h./aanw.h.(200274)*. Hier is de regeling CRD als voorbeeld toegevoegd, maar u kunt ook uw eigen configuratie samenstellen.

Menu > Tijdregistratie > Regelingen > Regeling bereikb.h./aanw.h.

De regeling voor de compensatie van gewerkte uren tijdens een crisisdienst kan worden ingericht in de functie *Regeling arb.verg.BAS dienst (200273)*. Hier is de regeling CRD als voorbeeld toegevoegd, maar u kunt ook uw eigen configuratie samenstellen.

Menu > Tijdregistratie > Regelingen > Regeling arb.verg.BAS dienst.

Uw actie

- De juiste rubriekcodes koppelen aan de percentagecodes.
- De juiste percentages koppelen aan de percentagecodes. Deze percentages zijn belangrijk wanneer er compensatie in tijd moet worden berekend.

Gewijzigd

2. Inrichtingswijzigingen

In HR Core voeren wij voor iedere periode inrichtingswijzigingen door. Dit betekent onder andere dat wij de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen bijwerken. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning

- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen. Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in *Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen* bij het bericht **Productinformatie HR Core 3.4** op de bureaubladpagina *Publicaties* op onze portal. Bekijk ook de instructies van de gekoppelde systemen die u gebruikt.

3. Inrichtingswijzigingen voor aansturing Payroll Gemal

De inrichtingswijzigingen die nodig zijn voor de juiste aansturing van Payroll Gemal zullen steeds worden opgenomen in de release (upgrade) van HR Core. Omdat informatie over Cao-wijzigingen soms laat beschikbaar komt kan het zijn dat wij de veranderingen niet meer in de release kunnen opnemen. In dat geval worden ze naar de volgende release verschoven. Voor het geval dat de wijzigingen toch direct moeten kunnen worden toegepast, publiceren wij deze wijzigingen apart op Youforce. Het XML-bestand met de wijzigingen wordt dan ook gepubliceerd op Youforce. Dit bestand kunt u downloaden en importeren via Beaufort Service.

Wijzigingen naar aanleiding van release notes Payroll Gemal 2016-10

4. Premie diverse verzekeringen en maximering pensioenopbouw

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 10, onderwerp 2016-10/4.

Nieuwe Beaufort rubriek:

P01300 Comp.wgdeel Pensioen premie

Nieuwe uitvoercode:

01300 Comp.wgdeel Pensioen premie

Nieuwe resultaatrubriek:

P91300 Comp.wgdeel Pensioen premie

5. Functiecategorie voor Participatiewet

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 10, onderwerp 2016-10/5.

De waarde 350 - Participatiewet is aan de referentietabel voor rubriek 'P00357 functiecategorie' toegevoegd.

Wijzigingen naar aanleiding van release notes Payroll Gemal 2016-11

6. UNICEF - Geef een dag

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 11, onderwerp 2016-11/2.

Nieuwe uitvoercode:

01192 Unicef verlofdag

Nieuwe resultaatrubriek:

P91192 Unicef verlofdag

7. Uitbreiding aansturingmogelijkheden ORT tijdens vakantieverlof

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 11, onderwerp 2016-11/3.

Nieuwe uitvoercodes:

02096 Gwrkte urn ORT vv

02095 Urn vak.verl.opsl

02235 ORT vak.verlof

Nieuwe resultaatrubrieken:

P92096 Gewerkte uren tbv ORT bij vakantieverlof

P92095 Opslag in uren uurloners parttimers bij ORT tijdens vakantieverlof

P92235 ORT tbv doorbetaling bij vakantieverlof

8. Uitbreiding functionaliteit Persoonlijk budget

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 11, onderwerp 2016-11/4.

Nieuwe Beaufort rubrieken:

Rubriekcode	Omschrijving	Exportcode	Omschrijving
P06650	Netto opname persoonlijk budget 4	00650	Netto opname PB4
P06651	Netto opname persoonlijk budget 5	00651	Netto opname PB5
P06652	Bruto opname persoonlijk budget 4	00652	Bruto opname PB4
P06653	Bruto opname persoonlijk budget 5	00653	Bruto opname PB5
P06654	Netto/bruto opname pers budget 4	00654	Netto/bruto opname PB4
P06655	Netto/bruto opname pers budget 5	00655	Netto/bruto opname PB5
P06656	% opname opbouw pers budget 4-1	00656	% opn opbw PB4-1
P06657	% opname opbouw pers budget 4-2	00657	% opn opbw PB4-2
P06658	% opname opbouw pers budget 4-3	00658	% opn opbw PB4-3
P06659	% opname opbouw pers budget 5-1	00659	% opn opbw PB5-1
P06660	% opname opbouw pers budget 5-2	00660	% opn opbw PB5-2
P06661	% opname opbouw pers budget 5-3	00661	% opn opbw PB5-3
P06662	% opname saldo pers budget 4-1	00662	% opn saldo PB4-1
P06663	% opname saldo pers budget 4-2	00663	% opn saldo PB4-2
P06664	% opname saldo pers budget 4-3	00664	% opn saldo PB4-3
P06665	% opname saldo pers budget 5-1	00665	% opn saldo PB5-1
P06666	% opname saldo pers budget 5-2	00666	% opn saldo PB5-2
P06667	% opname saldo pers budget 5-3	00667	% opn saldo PB5-3
P06668	Inleg bruto persoonlijk budget 4	00668	Inleg bruto PB4
P06669	Inleg bruto persoonlijk budget 5	00669	Inleg bruto PB5
P01507	Spaarbedrag persoonlijk budget 4	01507	Spaarbedrag PB4
P01508	Spaarbedrag persoonlijk budget 5	01508	Spaarbedrag PB5
P02088	Bedrag opbouw persoonlijk budget 4	02088	Bedrag opbw PB4
P02089	Bedrag opbouw persoonlijk budget 5	02089	Bedrag opbw PB5
P02090	Afwijkend maximum saldo PB4	02090	Afw max saldo PB4
P02091	Afwijkend maximum saldo PB5	02091	Afw max saldo PB5
P01509	Afwijkend maximum aantal maanden opbouw PB4	01509	Afw max mnd opbw PB4
P01510	Afwijkend maximum aantal maanden opbouw PB5	01510	Afw max mnd opbw PB5

P04164	Code toepassen percentage pers budget 4	03164	Code PB4
P04165	Code toepassen percentage pers budget 5	03165	Code PB5
P04166	Afwijkend percentage pers budget 4	03166	Afw perc PB4
P04167	Afwijkend percentage pers budget 5	03167	Afw perc PB5
P04168	Cumulatieve correctie pers budget 4	03168	Cum corr PB4
P04169	Cumulatieve correctie pers budget 5	03169	Cum corr PB5
P04170	PB4 afrekenen bij uit-dienst	03170	PB4 uitdienst
P04171	PB5 afrekenen bij uit-dienst	03171	PB5 uitdienst
P04172	Negatief saldo toestaan	03172	negatief saldo toestaan
P04173	Negatief saldo toestaan	03173	negatief saldo toestaan
P04174	Negatief saldo toestaan	03174	negatief saldo toestaan
P04175	Negatief saldo toestaan	03175	negatief saldo toestaan
P04159	Betalen persoonlijk budget 4 periode 12	03159	Bet PB4 per 12
P04160	Betalen persoonlijk budget 5 periode 12	03160	Bet PB5 per 12
P09008	Afwijkende uitbetalingsmaand PB4	03008	Afw.uitb. mnd PB4
P09009	Afwijkende uitbetalingsmaand PB5	03009	Afw.uitb. mnd PB5
P02097	Correctie grondslag persoonlijk budget 4	02097	Corr PB4
P02098	Correctie grondslag persoonlijk budget 5	02098	Corr PB5

Nieuwe uitvoercodes:

Uitvoercode	Omschrijving
00650	netto opname PB4
00651	netto opname PB5
00652	bruto opname PB4
00653	bruto opname PB5
00654	netto/br opn PB4
00655	netto/br opn PB5
00656	opn opbw PB4-1
00657	opn opbw PB4-2
00658	opn opbw PB4-3
00659	opn opbw PB5-1
00660	opn opbw PB5-2
00661	opn opbw PB5-3
00662	opn saldo PB4-1
00663	opn saldo PB4-2
00664	opn saldo PB4-3

00665	opn saldo PB5-1
00666	opn saldo PB5-2
00667	opn saldo PB5-3
00668	inleg bruto PB4
00669	inleg bruto PB5
02243	cum. corr. PB4
02244	cum. corr. PB5
02245	vaste opbw PB4
02246	vaste opbw PB5
02088	opbouw PB4
02089	opbouw PB5
02698	maximum saldo PB4
02699	maximum saldo PB5
02224	opsl.soc.lst PB4
02225	opsl.soc.lst PB5
02858	saldo PB4
02859	saldo PB5
02554	cum.opsl.last.pb4
02555	cum.opsl.last.pb5
02097	corr. PB4
02098	corr. PB5

Nieuwe importrubrieken:

Importrubriek	Rubriekcode	Omschrijving
00650	P93650	netto opname PB4
00651	P93651	netto opname PB5
00652	P93652	bruto opname PB4
00653	P93653	bruto opname PB5
00654	P93654	netto/br opn PB4
00655	P93655	netto/br opn PB5
00656	P93656	opn opbw PB4-1
00657	P93657	opn opbw PB4-2
00658	P93658	opn opbw PB4-3
00659	P93659	opn opbw PB5-1
00660	P93660	opn opbw PB5-2
00661	P93661	opn opbw PB5-3

00662	P93662	opn saldo PB4-1
00663	P93663	opn saldo PB4-2
00664	P93664	opn saldo PB4-3
00665	P93665	opn saldo PB5-1
00666	P93666	opn saldo PB5-2
00667	P93667	opn saldo PB5-3
00668	P93668	inleg bruto PB4
00669	P93669	inleg bruto PB5
02243	P92243	cum. corr. PB4
02244	P92244	cum. corr. PB5
02245	P92245	vaste opbw PB4
02246	P92246	vaste opbw PB5
02088	P93088	opbouw PB4
02089	P93089	opbouw PB5
02698	P92698	maximum saldo PB4
02699	P92699	maximum saldo PB5
02224	P92224	opsl.soc.lst PB4
02225	P92225	opsl.soc.lst PB5
02858	P93858	saldo PB4
02859	P93859	saldo PB5
02554	P92554	cum.opsl.last.pb4
02555	P92555	cum.opsl.last.pb5
02097	P92097	corr. PB4
02098	P92098	corr. PB5

9. CAO GGZ - Nieuwe regelingen voor Crisisdienst

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 11, onderwerp 2016-11/19.

Nieuwe Beaufort rubrieken:

P01967 Crd-beschikbaarheidstoelage

P01968 Uren crd-beschikbaarheidstoelage 100%

P00999 Uren toelage crd-arbeid 50%

P21000 Uren toelage crd-arbeid 100%

P02967 Uren crd-beschikbaarheidstoelage feestdagen

P02968 Uren crd-beschikbaarheidstoelage za/zo
 P02969 Uren crd-beschikbaarheidstoelage overige dagen
 P02991 Percentage uren crisisdienst invoercode 00968
 P02990 Uurloon uren crisisdienst invoercode 00968
 P13178 Aantal crisisdiensten voorwacht
 P13179 Aantal crisisdiensten

Nieuwe uitvoercodes:

00967 Bedrag crd-beschikbaarheidstoelage
 00999 Uren toeslag crisisdienst-arbeid 50%
 01000 Uren toeslag crisisdienst-arbeid 100%
 02152 Uren crisisdienst-arbeid 1 50%
 02153 Uren crisisdienst-arbeid 2 100%
 02300 Crisisdienst-arbeid
 02219 Uren crisisdienst
 02320 Aant crisidnst vw
 02321 Aant crisisdienstNieuwe

Resultaatrubrieken:

P93967 Bedrag crd-beschikbaarheidstoelage
 P93999 Uren toeslag crisisdienst-arbeid 50%
 P91000 Uren toeslag crisisdienst-arbeid 100%
 P92152 Uren crisisdienst-arbeid 1 50%
 P93153 Uren crisisdienst-arbeid 2 100%
 P92300 Crisisdienst-arbeid
 P92219 Uren crisisdienst
 P92320 Aant crisidnst vw
 P92321 Aant crisisdienst

10. Aanpassing omschrijving referentiewaarden

De omschrijving van de referentiewaarden bij rubriek P00930 zijn aangepast en zijn nu synchroon met de omschrijving in Payroll Gemal (invoercode 02837 code WAO-WIA afdracht)

Gewijzigd en verbeterd

11. Compensatieregeling voor crisisdienst

In de release van oktober is de compensatieregeling voor crisisdienst geïntroduceerd. Inmiddels is ook een tweede teller toegevoegd aan de regeling Algemeen zodat een onderscheid kan worden gemaakt in aantal diensten als voorwacht of achterwacht. De activiteitsoort die in deze teller (crisisdiensten achterwacht) wordt geteld is 99.

Menu Tijdregistratie > Inrichting > Activiteiten

U kunt in uw activiteitentabel nu ook de nieuwe activiteitsoort 99 gebruiken. Het aantal activiteiten met deze activiteitsoort wordt in de regeling Algemeen geteld in teller 17 'Aantal crisisdiensten achterwacht'.

Uw actie

Neem contact op met de leverancier van uw roostersysteem om de nieuwe activiteitsoort in gebruik te nemen.

12. Waarschuwing vooraf als het wachtwoord verloopt

In veel systemen wordt vooraf een waarschuwing gegeven als het wachtwoord binnen enkele dagen verloopt. Deze mogelijkheid is nu ook in HR Core Beaufort beschikbaar. Hiervoor is een nieuw stuurgegeven CNTRWWEX 'Signaal geven xx dagen voor verloop wachtwoord' aangemaakt waarin u het aantal dagen kunt aangeven. De door ons ingerichte waarde is 5 dagen.

Bij het inloggen in HR Core Beaufort wordt gecontroleerd of het wachtwoord binnen de ingestelde termijn verloopt. Is dit het geval dan verschijnt er een melding met daarin de mogelijkheid om het wachtwoord te gaan wijzigen. Deze melding wordt herhaald tot de dag dat het wachtwoord gewijzigd moet worden.

Uw actie

U kunt de inhoud van het stuurgegeven desgewenst een andere waarde geven.

Opgeloste meldingen

13. Wachtwoord wordt getoond na foutieve ingave (change 71822)

Melding

Als een werknemer zijn wachtwoord wijzigt in HR Core Beaufort en het wachtwoord voldoet niet aan de eisen, dat wordt het wachtwoord op het scherm getoond.

Oplossing

In deze release is dit opgelost. Het foutieve wachtwoord wordt niet meer getoond.

14. Incidentele export moet ook eigen rubrieken exporteren (change 5275)

Melding

De incidentele export van rubriekdefinities en rubriekwaardes naar Self Service moet ook de niet-Raet rubrieken bevatten.

Oplossing

Vanaf deze release zal van alle aanwezige rubrieken de definitie en referentietabel worden geëxporteerd bij het uitvoeren van een incidentele export.

15. Vervaltermijn 99 niet goed verwerkt (change 5696)

Melding

Als de vervaltermijn verlof op 99 maanden staat, wordt toch altijd '0' uren geëxporteerd naar Self Service. Dit is onnodig. Een vervaltermijn van 99 houdt in dat er geen verlof komt te vervallen.

Oplossing

In deze release is dit opgelost. In geval van verjaringstermijn 99 wordt er geen verjaring berekend en dus ook niet geëxporteerd.

Release Notes

HR Core Online 3.4

Release 2016-10

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Inrichtingswijzigingen	3
2. Support voor HR Core Beaufort versie 3.3	3
3. Vooraankondiging wijziging Loonaangifte	3
Gewijzigd	4
4. Inrichtingswijzigingen	4
5. Wijzigingen naar aanleiding van Release notes Payroll Gemal	5
Nieuwe functionaliteit module Tijdregistratie	5
6. Compensatieregeling voor crisisdienst	5

In deze release notes vindt u informatie over de productverbeteringen voor 2016-10 upgrade 030412. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de titel van het onderwerp naar ons interne systeem waarin wij de klantmeldingen registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Inrichtingswijzigingen

De inrichtingswijzigingen die nodig zijn voor de juiste aansturing van Payroll Gemal, zullen steeds worden opgenomen in de release van HR Core. Omdat informatie over Cao-wijzigingen soms laat beschikbaar komt kan het zijn dat wij de veranderingen niet meer in de release kunnen opnemen. In dat geval worden ze naar de volgende release verschoven.

Voor het geval dat de wijzigingen toch direct moeten kunnen worden toegepast, publiceren wij deze wijzigingen apart op Youforce. Het XML-bestand met de wijzigingen kunt u dan downloaden en importeren via Beaufort Service.

2. Support voor HR Core Beaufort versie 3.3

Ruim 80% van de werknemers bij gebruikers van HR Core Beaufort wordt momenteel verloond via HR Core Beaufort versie 3.4. Wij maken u erop attent dat de support voor de versie 3.3 van HR Core Beaufort binnenkort gaat stoppen. De wijzigingen in de configuratie van deze versie zullen wij tot en met januari 2017 publiceren.

Als u nog niet bent overgegaan naar versie 3.4, dan verzoeken wij u dit in de komende maanden te doen. Heeft u hulp nodig neemt u dan contact met op met onze afdeling Planning.

Wilt u af van het versie-onderhoud, stap dan over op HR Core Beaufort Online. Dan wordt de programmatuur door ons automatisch bijgewerkt.

3. Vooraankondiging wijziging Loonaangifte

In het nominatieve deel van de loonaangifte worden op 1 januari 2017 enkele wijzigingen van kracht. Eén van de wijzigingen betreft de uitsplitsing van de rubriek 'Soort inkomstenverhouding'. In HR Core Beaufort bekend als rubriek P00893. De waarde 21 in de referentietabel bij deze rubriek zal worden vervangen door 10 nieuwe waarden (54 t/m 63).

Het betreft de volgende nieuwe waarden:

- 54 - Opname levenslooptegoed door een werknemer die op 1 januari 61 jaar of ouder is
- 55 - Uitkering in het kader van de Algemene Pensioenwet Politieke Ambtsdragers (APPA)
- 56 - Ouderdomspensioen dat via de werkgever is opgebouwd
- 57 - Nabestaandenpensioen dat via de werkgever is opgebouwd
- 58 - Arbeidsongeschiktheidspensioen dat via de werkgever is opgebouwd

59 - Lijfrenten die zijn afgesloten in het kader van een individuele of collectieve arbeidsovereenkomst

60 - Lijfrenten die niet zijn afgesloten in het kader van een individuele of collectieve arbeidsovereenkomst

61 - Aanvulling van de werkgever aan een werknemer op een uitkering werknemersverzekeringen, terwijl de dienstbetrekking is beëindigd

62 - Ontslagvergoeding / transitievergoeding

63 - Overige, niet hiervoor aangegeven, pensioenen of samenloop van meerdere pensioenen/lijfrenten (al dan niet hiervoor aangegeven) of een betaling op grond van een afspraak na einde dienstbetrekking

In een volgende release zullen wij deze nieuwe waarden gaan toevoegen aan de referentietabel bij P00893. Omdat wij voor de omzetting geen conversie voor u kunnen maken, zal die door u zelf moeten worden uitgevoerd. Daarbij kunt u gebruik maken van de functie Collectieve mutaties in HR Core Beaufort.

Naar verwachting zullen de meeste omzettingen moeten gebeuren van de waarde 21 naar de nieuwe waarden 54, 61 en 62. Volgt u ook de mededelingen met betrekking tot dit onderwerp via de release notes voor Payroll Gemal.

Gewijzigd

4. Inrichtingswijzigingen

In HR Core Beaufort voeren wij voor iedere periode inrichtingswijzigingen door. Dit betekent onder andere dat wij de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen bijwerken. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core Beaufort gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core Beaufort in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in *Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen* bij het bericht **Productinformatie HR Core 3.4** op de bureaubladpagina *Publicaties* op onze portal. Bekijk ook de instructies van de gekoppelde systemen die u gebruikt.

5. Wijzigingen naar aanleiding van Release notes Payroll Gemal

Naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal 2016-09 zijn enkele rubrieksaanpassingen niet doorgevoerd in de release van september. Het betreft de uitbreiding van het aantal rubrieken waarvoor een herrekening over het vorige jaar mogelijk is. Op 3 september hebben wij u daarover op Youforce geïnformeerd. Tevens is hierbij een instructie gegeven hoe te handelen wanneer deze mogelijkheid direct moest worden benut. In deze release gaan wij de inrichting op dit punt herstellen. Het betreft de volgende rubrieken:

02315	code pf	P00315
02357	functiecategorie	P00357
02407	afwijkende pensioengrondslag	P00407
02526	langdurig ziek, pensioenpremie	P02526
02527	ouderschapsverlof, pensioenpremie	P02527
02528	ouderschapsverlof, percentage pensioenpremie	P02528
02529	senioren, pensioenpremie	P02529
02530	ABP meetelwaarde OP/NP	P02530
02531	ABP code levensloop	P02531
02533	onbetaald verlof, pensioenpremie	P02533
02534	onbetaald verlof, percentage pensioenpremie	P02534
02536	levensloopverlof, pensioenpremie	P02536
02537	levensloopverlof, percentage pensioenpremie	P02537
02539	meetelwaarde VPL	P02539
02556	zorgverlof-kort, pensioenpremie	P02556
02557	zorgverlof-lang, pensioenpremie	P02557
02558	calamiteitenverlof, pensioenpremie	P02558
02559	verlofregeling 9, pensioenpremie	P02559
02560	verlofregeling 10, pensioenpremie	P02560
02561	zorgverlof-kort, percentage pensioenpremie	P02561
02562	zorgverlof-lang, percentage pensioenpremie	P02562
02563	calamiteitenverlof, percentage pensioenpremie	P02563
02564	verlofregeling 9, percentage pensioenpremie	P02564
02565	verlofregeling 10, percentage pensioenpremie	P02565
02859	code soort diensttijd ABP	P00859
02871	code blokkade AFUP	P00871
02888	code IP-aanvullingsplan 1	P02888
02889	code IP-aanvullingsplan 2	P02889
02899	aansturing PPP	P00899

Nieuwe functionaliteit module Tijdregistratie

6. Compensatieregeling voor crisisdienst

In de release 2016-05 hebben wij in de regeling Algemeen van de module een nieuwe teller geïntroduceerd. Daarin wordt het aantal crisisdiensten geteld met behulp van de activiteitsoort 98.

In deze release komt ook de compensatieregeling voor een crisisdienst (CRD) beschikbaar. Vanwege de gelijkenis met bereikbaarheidsdiensten (BAS) is de configuratie voor deze regeling daarbij ondergebracht. De regeling CRD hebben wij als voorbeeld toegevoegd, maar u kunt ook uw eigen regeling invoeren. U doet dit in de functie *Regeling bereikb.h./aanw.h.* (200274).

Voor gewerkte uren tijdens een crisisdienst hebben we de nieuwe activiteitsoort 09 *Gew. Uren tijdens CRD* beschikbaar gesteld. De configuratie voor de compensatie daarvan is ondergebracht in de functie *Regeling arb.verg.BAS dienst (200273)*. Ook hier is de regeling CRD als voorbeeld toegevoegd, maar u kunt ook uw eigen configuratie samenstellen.

In de functie *Regelingen tijdregistratie (704000)* kunt u nu ook instellen welke crisisdienstregeling en arbeidsvergoedingsregeling er voor een dienstverband van toepassing is.

In de release van november gaan wij nog een nieuwe activiteitsoort (99) toevoegen waarmee de crisisdienst voor een achterwacht kan worden verwerkt. In de periodeberekening zal deze activiteitsoort op dezelfde manier worden behandeld als activiteitsoort 98. Uiteraard met uitzondering van de teller voor het aantal.

Wat moet u nog zelf doen?

Wij stellen de functionaliteit nu al ter beschikking zodat u enige tijd heeft om de regeling in te richten. Ook in uw roostersysteem moeten de nieuwe activiteitsoorten kunnen worden aangestuurd.

De rubrieken die gebruikt worden om de berekende resultaten naar Payroll Gemal te sturen, zullen in de release notes voor november bekend worden gemaakt. Deze rubrieken kunt u dan overnemen in de regeling Algemeen voor de tellers (aantal diensten) en in de BAW regeling CRD (of uw eigen regeling) voor de berekende compensatie.

De regeling voor BAW die nu een voorbeeldinrichting CRD bevat, moet worden aangepast. Voor een crisisdienst regeling zijn alleen de percentages voor bereikbaarheid in gebruik. De percentages voor de aanwezigheid kunt u ongewijzigd laten.

De rubriekcodes voor de compensatie zijn in deze release als voorbeeld ingericht met de rubriekcodes voor een bereikbaarheidsdienst. De invoercodes voor een crisisdienst komen in Payroll Gemal beschikbaar in de release van november. U moet dan zelf de configuratie van de regeling aanpassen en de juiste rubriekcodes koppelen.

Release Notes

HR Core Online 3.4

Release 2016-09

Rev.1

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Ondersteuning Office 2016	3
2. Verjaren verlof	3
Gewijzigd	3
3. Inrichtingswijzigingen	3
4. Wijzigingen naar aanleiding van Release notes Payroll Gemal	4
Nieuwe functionaliteit basismodule	5
5. Berekening netto jaaruren	5
Gewijzigde functionaliteit basismodule	6
6. Aanvullende gegevens WAZO-periode	6

In deze release notes vindt u informatie over de productverbeteringen voor 2016-09 upgrade 030411. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salarisverwerkende systemen. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de titel van het onderwerp naar ons interne systeem waarin wij de klantmeldingen registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Ondersteuning Office 2016

De module OfficeLink in HR Core kunt u nu ook gebruiken in combinatie met MS Office 2016. Raadpleeg voor de voorwaarden de A-matrix.

2. Verjaren verlof

Er is enige verwarring ontstaan over de presentatie van het te verjaren verlof in Self Service sinds het begin van dit jaar. Met onderstaande toelichting hopen we hier meer duidelijkheid over te geven.

Tijdens de eindejaarsverwerking in HR Core Beaufort wordt het te verjaren verlof voor het komende jaar berekend en doorgegeven aan Self Service. De kolom 'Te verjaren verlof' in Self Service is een statisch gegeven en houdt geen rekening met verlofopnames. Als blijkt dat er geen verlof komt te vervallen, komt er een '0' te staan in de kolom 'Te verjaren verlof'.

De functie 'Verjaren verlof' in HR Core Beaufort berekent daadwerkelijk het te verjaren verlof waarbij wel rekening wordt gehouden met verlofopnames die gedaan zijn tot het moment van verjaren. Het verjaarde verlof wordt doorgegeven aan Self Service. Het verjaarde verlof wordt als verlofrechtmutatie voor het huidige jaar aangemaakt. Het wordt dus niet afgeboekt van vorig jaar.

Gewijzigd

3. Inrichtingswijzigingen

In HR Core voeren wij voor iedere periode inrichtingswijzigingen door. Dit betekent onder andere dat wij de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen bijwerken. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in *Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen* bij het bericht **Productinformatie HR Core 3.4** op de bureaubladpagina *Publicaties* op onze portal. Bekijk ook de instructies van de gekoppelde systemen die u gebruikt.

4. Wijzigingen naar aanleiding van Release notes Payroll Gemal

Naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal 2016-09 zijn de volgende rubriekaanpassingen doorgevoerd.

Uitbreiding aansturingmogelijkheden ORT tijdens vakantieverlof

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 09, onderwerp 2016-09/1.

Nieuwe Beaufort rubriek:

P02092 Verlofuren die buiten max blijven
 P02093 Verlofuren die buiten max blijven
 P02094 Verlofuren die buiten max blijven
 P03594 Afwijkend gemiddelde ORT bij verlof

Nieuwe Beaufort resultaatrubriek:

P92092 Verlofuren die buiten max blijven
 P92093 Verlofuren die buiten max blijven
 P92094 Verlofuren die buiten max blijven
 P92220 Bevroren gemiddelde ORT tijdens verlof

Nieuwe uitvoercode:

02092 verlfurn geenmax2
 02093 verlfurn geenmax3
 02094 verlfurn geenmax4
 02220 bevrorengemid ORT

Uitbreiding reiskosten woon-werk per eenheid

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 09, onderwerp 2016-09/5.

Nieuwe Beaufort rubriek:

P02865 Afwijkend bedrag eenheden-2
 P02934 Afwijkend bedrag eenheden-3
 P04204 Reiskosten eenheden-2
 P04205 Reiskosten eenheden-3

Gewijzigde Beaufort rubriek:

P00197 Reiskosten eenheden-1
 P02866 Afwijkend bedrag eenheden-1

Nieuwe Beaufort resultaatrubriek:

P92151 Totale reiskosten per dag
 P90197 Reisk. woon-werk-1
 P91204 Reisk. woon-werk-2
 P91205 Reisk. woon-werk-3

Gewijzigde Beaufort resultaatrubriek:

P90197 Reisk. woon-werk-1

Nieuwe invoercode:

02865 Afw bedr eenh-2
 02934 Afw bedr eenh-3

Gewijzigde invoercode:

01197 Reiskosten eenheden-1
 02866 Afw bedr eenh-1
 01204 Reiskstn eenh-2
 01205 Reiskstn eenh-3

Nieuwe uitvoercode:

02151 Tot Rk per dag
 01204 Reisk.woon-werk-2
 01205 Reisk.woon-werk-3

Gewijzigde uitvoercode:

01197 Reisk.woon-werk-1

Pensioengegevens met VTWK mogelijk

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 09, onderwerp 2016-09/4. Deze wijziging zal worden opgenomen in de release van oktober 2016. De mogelijkheden om een herrekening uit te voeren over het voorgaande kalenderjaar zijn in Payroll Gemal voor een aantal rubrieken verruimd. Als u daar in september al gebruik van wilt maken, dan kunt u de instructie volgen die wij op Youforce hebben gepubliceerd.

Nieuwe functionaliteit basismodule

5. Berekening netto jaaruren

Om de inzet van medewerkers op de juiste wijze te kunnen plannen in een roosterplanning systeem, is het wenselijk om inzicht te hebben in de netto jaaruren van een werknemer voor het lopende kalenderjaar.

Om dit inzicht te kunnen verkrijgen hebben we twee nieuwe rubrieken geïntroduceerd: een werkgever rubriek S03135 (FTE uren per jaar) en een dienstverband rubriek P09164 (Netto jaaruren).

In de rubriek S03135 legt u op instellingsniveau het bruto aantal werkuren per FTE voor het lopende jaar vast. Dit aantal is in de cao vermeld. De nieuwe rubriek is beschikbaar in de functie CAO- en Salarisgegevens (710003).

Het berekenen van P09164 (Netto jaaruren) is toegevoegd aan de verlofrecht berekening. De berekening is als volgt:

Netto jaaruren = FTE uren per jaar (gecorrigeerd naar % deelbetrekking in het lopende jaar) – (standaardverlofrechten in het lopende jaar + toegevoegde, verkochte en gekochte verlofrechten in het lopende jaar) – (overgenomen verlofrechten uit jaren voorafgaand aan het lopende jaar)

De rubriek P09164 (Netto jaaruren) is toegevoegd aan de diverse rubriekensets die gebruikt wordt voor de export naar roosterplanning systemen en alle tactische modules van Raet.

Gewijzigde functionaliteit basismodule

6. Aanvullende gegevens WAZO-periode

Bij zwangerschap van een werknemer is het van belang om voor de werkzaamheden vervanging te regelen gedurende de periode van afwezigheid. De periode waarover door UWV een uitkering wordt betaald (de WAZO-periode) is afhankelijk van de begindatum van het zwangerschapsverlof en de feitelijke bevallingsdatum. De einddatum van deze periode wordt nu ook door HR Core berekend en opgeslagen in de nieuwe rubriek P02249 (Berekende einddatum WAZO verlof). De rubriek is beschikbaar in de koppelingen met tactische modules (o.a. Self Service).

De berekende einddatum kan nog worden beïnvloed door gebruik te maken van de nieuwe rubriek P02251 (Verlenging WAZO-verlof) in geval van meerlingen of ziekenhuisopname. Zie voor toepassing de website van UWV en geef de verlenging op in dagen.

De nieuwe rubrieken zijn toegevoegd aan het venster *Bevalling* in de procedure 'Registratie ziek en herstel' (701000).

Release Notes

HR Core Online 3.4

Release 2016-08

6 augustus 2016

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Geen upgrade meer HR Core Beaufort versie 3.3	3
2. Eerstvolgende upgrade voor HR Core Beaufort	3
Gewijzigd	3
3. Inrichtingswijzigingen	3
4. Wijzigingen naar aanleiding van Release notes Payroll Gemal	4
5. Wijzigingen minimumloon per 1 juli 2016	5
Nieuwe functionaliteit basismodule	6
6. Proefproductie aanleveren	6
Gewijzigde functionaliteit basismodule	6
7. Controle rubriek Meerling vervallen	6
8. Indirect muteren – Melding toevoegen via Actieve signalering	7
Opgeloste meldingen	7
9. OIR-nummer ontbreekt (change 3291)	7
10. Verlofregeling toevoegen niet mogelijk (change 3966)	8
11. Export roltoewijzingen (change 3752)	8
12. Onjuiste presentatie (change 2495)	8
13. Fout in berekening van de verjaring verlofrechten (change 2411)	9
14. Peildatum ziektegegevens (change 3967)	9
15. Inzetregel sluit niet aan (change 71561)	9
16. Verwerking rubriek P01119 niet consistent (change 71865)	10
17. Koppelen dienstverbanden (change 3008)	10
18. Oefeningen gebruik Beaufort (change 2424)	10

In deze release notes vindt u informatie over de productverbeteringen voor 2016-08 upgrade 030410. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salarisverwerkende systemen. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de onderwerptitel naar ons interne systeem waarin wij de klantmeldingen registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Geen upgrade meer HR Core Beaufort versie 3.3

In mei 2016 is de laatste upgrade uitgeleverd voor HR Core Beaufort versie 3.3. Deze upgrade was noodzakelijk om de runtime-licentie voor Uniface te vervangen.

Vanaf dat moment zijn alleen nog wijzigingen in de configuratie beschikbaar gesteld. Deze wijzigingen publiceren wij op Youforce in de vorm van Xml-bestanden. Om de wijzigingen te gebruiken moet u het XML-bestand downloaden en inlezen via Beaufort Service.

2. Eerstvolgende upgrade voor HR Core Beaufort

De laatste tijd hebben wij de upgrades voor HR Core Beaufort één keer per kwartaal uitgebracht. Momenteel werken wij aan belangrijke veranderingen, waardoor het noodzakelijk is om vaker een upgrade uit te brengen. De eerstvolgende upgrade kunt u in september verwachten.

Gewijzigd

3. Inrichtingswijzigingen

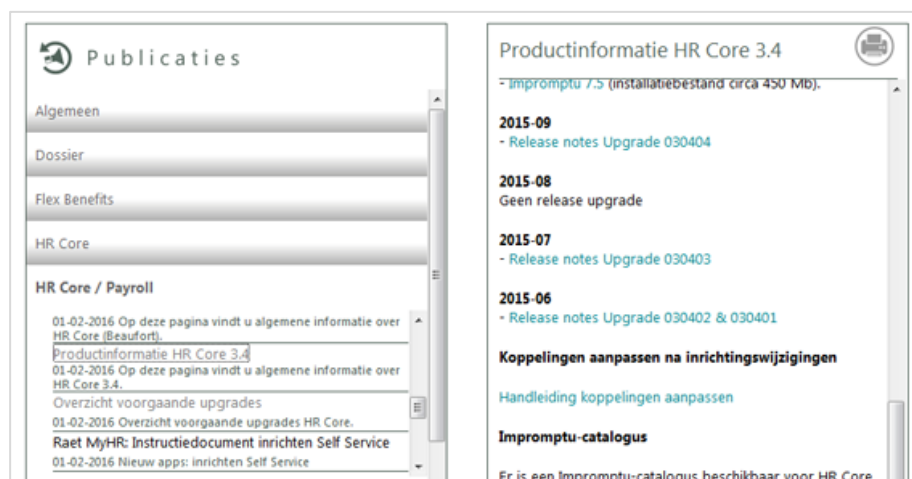
In HR Core voeren wij voor iedere periode inrichtingswijzigingen door. Dit betekent onder andere dat wij de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen bijwerken. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in *Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen* bij het bericht **Productinformatie HR Core 3.4** op de bureaubladpagina *Publicaties* op onze portal (afb. 01). Bekijk ook de instructies van uw gekoppelde systemen.



afb. 01

4. Wijzigingen naar aanleiding van Release notes Payroll Gemal

De wijzigingen in de configuratie van rubrieken naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal 2016-06 en 2016-07 zijn reeds gepubliceerd op Youforce. Ook de XML-bestanden met de wijzigingen zijn opgenomen in deze upgrade.

Naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal zijn de volgende rubriekaanpassingen doorgevoerd.

Opslag sociale lasten Persoonlijk Budget

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 07, onderwerp 2016-07/2.

Nieuwe Beaufort resultaatrubriek:

- P92221 Opslag sociale lasten PB1
- P92222 Opslag sociale lasten PB2
- P92223 Opslag sociale lasten PB3
- P92551 Cumulatieve opslag sociale lasten PB1
- P92552 Cumulatieve opslag sociale lasten PB2
- P92553 Cumulatieve opslag sociale lasten PB3

Nieuwe uitvoercode:

- 02221 Opssl.last.pb1

02222 Opsl.last.pb1
 02223 Opsl.last.pb1
 02551 Cum.opsl.last.pb1
 02552 Cum.opsl.last.pb2
 02553 Cum.opsl.last.pb3

Wijziging code betaling

Lees voor aanvullende informatie de Release notes Payroll Gemal 2016-07, onderwerp 4.
 De maximale waarde van rubriek P00331 (Code betaling) is gewijzigd van 2 naar 4.

Wijziging omschrijvingen PFZW

Lees voor aanvullende informatie de Release notes Payroll Gemal 2016-07, onderwerp 45.
 In de referentietabel voor rubriek P02526 zijn de volgende omschrijvingen gewijzigd.

- Code 4 : Vw vz PFZW geen wijziging
- Code 5 : Vw vz PFZW wg betaalt ook wn deel
- Code 6 : VW vz PFZW wn betaalt ook WG deel
- Code 7 : VW vz PFZW wg/wg bet geen premie

Gewijzigde eigenschappen Beaufort rubrieken Persoonlijk budget

Een aantal invoercodes kon u alleen variabel aanleveren. De definities zijn nu aangepast, zodat ze ook als stamgegevens verwerkt kunnen worden, zie Release notes Payroll Gemal 2016-08, onderwerp 1.

Het gaat om de volgende Beaufort-rubrieken:

P06995	P07454
P06996	P07455
P06997	P07456
P07452	P07457
P07453	

5. Wijzigingen minimumloon per 1 juli 2016

Op 1 juli hebben we de nieuwe bedragen voor het wettelijk minimumloon in Youforce beschikbaar gesteld voor download en import in Beaufort. Deze aanpassing zal ook plaatsvinden tijdens installatie van de upgrade.

Nieuwe functionaliteit basismodule

6. Proefproductie aanleveren

In Payroll Gemal is het al enige tijd mogelijk een proefproductie af te roepen. Dit kunt u nu ook doen vanuit Beaufort. Hiervoor hebben we een nieuwe functie toegevoegd: (150055) *Aanleveren proefproductie*.

Deze functie is bestemd voor de salarisadministrateur. Die kan daarmee één of meer dienstverbanden selecteren en een (proef)aanlevering doen **met de mutaties die al voor de geselecteerde dienstverbanden in Beaufort zijn aangebracht** en klaar staan voor de aanlevering van de eerstvolgende salarisproductie.

De aanlevering wordt in Youforce aangeboden aan Payroll Gemal en verwerkt als proefproductie. Met de geleverde overzichten kunt u beoordelen of de mutaties het gewenste resultaat geven, als ze met een normale aanlevering worden aangeboden.

De proefproductie is een vrijblijvende productie. De mutaties uit een proefproductie worden door Payroll Gemal niet definitief verwerkt en er volgt ook geen uitbetaling. In Beaufort blijven de mutaties ook gewoon beschikbaar voor het aanleveren van een normale productie.

Verschillen met bestaande functie Aanmaken aanlevering

De werking van de nieuwe functie wijkt in een aantal opzichten af van de bestaande functie *Aanmaken aanlevering*.

- Een proefproductie doet u voor één of meer geselecteerde dienstverbanden en niet voor een geselecteerde opdrachtgever (CEA-nummer).
- Na bevestiging van de selectie van dienstverbanden wordt het aanleverbestand direct aangemaakt. Er zijn geen aanvullende gegevens nodig en dus ook geen vervolgschermen.
- Het selecteren van dienstverbanden bij meerdere CEA-nummers leidt tot het aanmaken meerdere aanleverbestanden. Eén voor elk CEA-nummer waarvoor dienstverbanden zijn geselecteerd.
- In de bestandsnaam van het aanleverbestand zijn de letters SAL vervangen door PRF.
- Het is niet mogelijk een aanlevering voor een proefproductie terug te draaien.

Gewijzigde functionaliteit basismodule

7. Controle rubriek Meerling vervallen

In het scherm *Bevalling* kunt u de indicatie *Meerling* alleen vastleggen als u de *Datum bevalling* heeft vastgelegd. Echter voor de informatie richting UWV is deze controle niet wenselijk, omdat UWV deze informatie al voor de daadwerkelijke datum bevalling nodig heeft. Daarom is de controle van het scherm verwijderd.

8. Indirect muteren – Melding toevoegen via Actieve signalering

In deze upgrade zijn twee nieuwe signalen toegevoegd, waarmee u de melding van een foutsituatie tijdens het automatisch verwerken van indirecte mutaties via actieve signalering kunt toevoegen aan de ToDo-lijst of per e-mail kunt versturen.

Het gaat om de volgende foutsituaties:

1. Als een nieuwe persoon wordt geïmporteerd en het opgegeven BSN-nummer bestaat in Beaufort al bij een andere persoon, dan ziet u in het verslag de melding:
Het ingevoerde BSN/sofinummer komt al voor bij een ander persoonsnummer.
2. Als een nieuwe persoon wordt geïmporteerd en de combinatie van het BSN-nummer/Loonheffingnummer/Volnummer inkomstenverhouding bestaat in Beaufort bij een andere persoon, dan ziet u in het verslag de melding:
De combinatie loonheffingnummer (in instelling), BSN/sofinummer (in persoon) en volgnummer inkomstenverhouding (in dienstverband) is niet uniek.

Vanaf deze upgrade is het mogelijk om deze meldingen ook via actieve signalering te laten verschijnen in de ToDo-lijst en/of versturen via e-mail, zodat u sneller op de hoogte bent van de geconstateerde fout.

U kunt de signalering toevoegen aan het procesprotocol dat u gebruikt voor het signaleren van fouten uit het verwerken van indirecte mutaties (default INDMUT). U moet hiervoor respectievelijk de volgende gedefinieerde signalen gebruiken:

1. signaal RYF196
2. signaal RYF195.

Opgeloste meldingen

9. OIR-nummer ontbreekt (change 3291)

Aanmaken export TM

Melding

In de upgrade van februari hebben we het probleem verholpen waardoor de exportbestanden voor Self Service werden geweigerd als het OIR-nummer ontbrak. Echter nu blijkt dat deze oplossing niet het gewenste resultaat heeft en het bestand een incomplete set van gegevens kan bevatten.

Oplossing

In deze upgrade is dit opgelost. Als tijdens het exporteren blijkt dat het OIR-nummer ontbreekt of niet beschikbaar is, vindt er geen export van het dienstverband plaats. Het selectie-element P05009 krijgt voor dit dienstverband de waarde **A**, zodat het bij de volgende export opnieuw wordt meegenomen. Op deze manier wordt altijd een volledige set gegevens aangeleverd.

10. Verlofregeling toevoegen niet mogelijk (change 3966)

Melding

Sinds de release van mei was het niet meer mogelijk een nieuwe verlofregeling vast te leggen.

Oplossing

Met deze upgrade is dit probleem opgelost.

11. Export roltoewijzingen (change 3752)

Foutmelding bij aanmaken export TM (export roltoewijzing)

Melding

Sinds de release van februari kon u bij het aanmaken van de export TM de foutmelding krijgen dat er een probleem was met het verplaatsen van het bestand tijdelijke dienstverbanden voor Youforce. Dit kwam voor als er zowel een afroep als een mutatiebestand werd aangemaakt.

In het verslag van de export roltoewijzing stond dan dat er geen bestand was aangemaakt, terwijl dit wel was gebeurd.

Oplossing

Dit is in deze release opgelost.

Uw actie

Gebruikt u de workaround waarbij u voor de export twee aparte opdrachten aanmaakte, dan kunt u dit weer terugzetten.

12. Onjuiste presentatie (change 2495)

Functie Status import/export bestanden

Melding

Bij klanten met een Oracle DBMS werd de status van de bestanden niet altijd onder het juiste tabblad gepresenteerd.

Oplossing

In deze release worden de bestanden onder het juiste tabblad weergegeven.

13. Fout in berekening van de verjaring verlofrechten (change 2411)

Melding

Tijdens het uitvoeren van de eindejaarsverwerking berekent Beaufort de (mogelijk) te vervallen verlofrechten voor het nieuwe jaar en exporteert deze rechten naar Self Service via de functie *Aanmaken export TM*.

Als het dienstverband in de loop van vorig jaar in dienst was gemeld en de verjaringstermijn van de verlofrechten bijvoorbeeld op zestig maanden stond, werd het te vervallen verlof niet correct berekend.

Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat nu ook bij dienstverbanden die afgelopen jaar in dienst zijn gekomen, het vervallen verlof correct wordt berekend.

14. Peildatum ziektegegevens (change 3967)

Export TM

Melding

Bij de export van ziektegegevens voor Verzuimmanagement wordt een peildatum gebruikt. Bij het starten met het registreren van verzuim via Self Service, werd de peildatum niet altijd meegegeven in de export.

Deze fout trad op als bij het starten van de verzuimregistratie via Self Service niet eerst de selectierubriek voor alle dienstverbanden met de waarde **A** werd gevuld.

Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat dit probleem niet meer voorkomt.

15. Inzetregel sluit niet aan (change 71561)

Onterechte melding *PI_1767 Inzetregel sluit niet aan*

Melding

Soms verscheen ten onrechte de volgende melding: *(PI_1767) Deze inzetregel sluit niet aan bij de bestaande regel.*

Deze extra controle is aanwezig als u de koppeling met Rooster Planning gebruikt..

Oplossing

In deze release is dit opgelost.

16. Verwerking rubriek P01119 niet consistent (change 71865)

Melding

Als via indirect muteren een mutatie voor de rubriek P01119 (max uren per week) werd geïmporteerd met een waarde groter dan 10 en het bijbehorende dienstverband had een aantal uren per week kleiner dan 10, dan werd de verwerking niet correct uitgevoerd.

Oplossing

In deze release is dit opgelost.

17. Koppelen dienstverbanden (change 3008)

Koppelen dienstverbanden: PI_3139 No text available"

Melding

In de functie koppelen dienstverbanden verscheen de melding *PI_3139 No text available* als u maar één dienstverband selecteerde om te koppelen.

Oplossing

De tekst van deze melding is gewijzigd in:
PI_3139 Om te koppelen minimaal 2 dienstverbanden selecteren.

18. Oefeningen gebruik Beaufort (change 2424)

Oefeningen gebruik Beaufort werkt niet in Beaufort Online

Melding

In het menu van Beaufort was nog steeds de optie *Oefeningen gebruik Beaufort* aanwezig. Deze functionaliteit is nog gebaseerd op Beaufort versie 3.1 en werkt niet meer in de laatste versie van Beaufort.

Oplossing

Deze optie is uit het menu verwijderd.

Release Notes

HR Core Online 3.4

Release 2016-05

7 mei 2016

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Geen upgrade meer voor HR Core Beaufort versie 3.3	3
2. Upgrade voor HR Core Beaufort versie 3.4	3
Gewijzigd en verbeterd	3
3. Inrichtingswijzigingen	3
4. Wijzigingen naar aanleiding van de Release notes Payroll Gemal	4
Gewijzigde functionaliteit basismodule	5
5. Single Sign On voor HR Core Online	5
6. Flexibele opname bevallingsverlof	6
7. Logging van verwijderde indirecte mutaties	7
8. Logging van verwerkte indirecte mutaties	8
9. Licentie-informatie (Beaufort Service)	9
10. Controle op hersteldatum	9
11. Verlofrecht berekening per maand	9
12. Actieve signalering bij foutieve indirecte mutatie	10
Gewijzigde functionaliteit module Tijdregistratie	10
13. Crisisdienst	10
Opgeloste meldingen	10
14. Maximale waarde rubriek P00161 (change 71126)	10
15. Melding PI-9733 bij genereren EDI bericht (change 71827)	11
16. Verjaringstermijn 99 niet juist verwerkt (change 2411)	11
17. Verjaard verlof te vroeg afgeboekt (change 2411)	12
18. Fictieve hersteldatum in export naar Verzuim Management (change 2509)	12
19. Ongewenste procesacties verwijderd (change 70822)	12
20. Herrekenen vorig jaar rubriek P00503 (change 2296)	13
21. Verkeerde ASG signalen bij nieuw dienstverband (change 71373)	13
22. Gebruik achternaam (change 71560)	13

In dit document leest u de productverbeteringen voor 2016-05 upgrade 030409 (030372). De wijzigingen komen deels voort uit meldingen en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Wijzigingen die uit meldingen voortkomen zijn met (change)nummers geregistreerd die u in de paragraaftitels terugvindt.

Belangrijke mededelingen

1. Geen upgrade meer voor HR Core Beaufort versie 3.3

Zoals al aangekondigd in Youforce wordt voor versie 3.3 in mei upgrade 030372 geleverd omdat de runtime-licentie voor Uniface op 11 juli 2016 verloopt. Installeren is noodzakelijk omdat anders na deze datum niet meer met de applicatie kan worden gewerkt.

Deze upgrade bevat naast de nieuwe licentie alleen wijzigingen in de configuratie. Zie voor details paragraaf 4 in dit document.

2. Upgrade voor HR Core Beaufort versie 3.4

De upgrade 030409 wordt geleverd met de nieuwe runtime-licentie voor Uniface. De huidige licentie verloopt op 11 juli 2016. Installeren is noodzakelijk omdat anders na deze datum niet meer met de applicatie kan worden gewerkt.

Gewijzigd en verbeterd

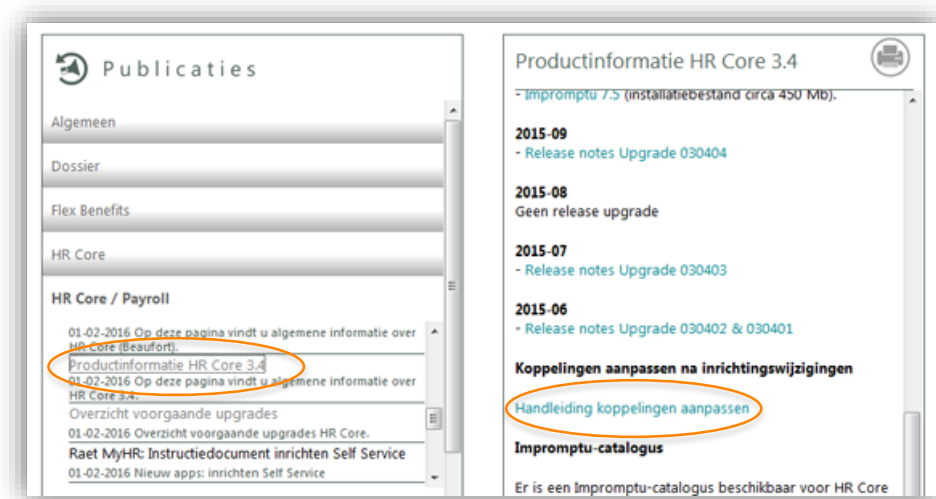
3. Inrichtingswijzigingen

In HR Core worden voor iedere periode inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen' bij het bericht **Productinformatie HR Core 3.4** op de bureaubladpagina Publicaties op onze portal. Raadpleeg ook de instructies van uw gekoppelde systemen.



4. Wijzigingen naar aanleiding van de Release notes Payroll Gemal

Naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal 2016-03, 2016-04 zijn de wijzigingen in de configuratie van rubrieken reeds gepubliceerd op Youforce. De XML-bestanden met de wijzigingen zijn ook opgenomen in deze upgrade.

Naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal 2016-05 zijn de volgende rubrieksaanpassingen doorgevoerd

[Compensatie maximering pensioenopbouw](#)

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 05 onderwerp 2016-05/1 Compensatie maximering pensioenopbouw.

Nieuwe Beaufort resultaatrubriek:

P91334 Compensatie maximering pensioenopbouw

Nieuwe uitvoercode:

01334 Comp.max.pens.opb

Nieuwe Beaufort rubriek:

P01334 Compensatie maximering pensioenopbouw

[Fiscale verantwoording IB-47](#)

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 05 onderwerp 2016-05/2 Fiscale verantwoording IB-47.

Nieuwe Beaufort resultaatrubriek:

P92547 Bedrag IB47

Nieuwe uitvoercode:

02547 Bedrag IB47

[CAO gemeenten en CAO RGA – Nominale TOR toelage](#)

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal voor periode 04 onderwerp 2016-04/10 en 20 CAO gemeenten en CAO RGA - Nominale TOR toelage.

Nieuwe Beaufort resultaatrubriek:

P91189 Nominale TOR toelage

Nieuwe uitvoercode:

01189 Nom. TOR toelage

Nieuwe Beaufort rubriek:

P01189 Nominale TOR toelage

Gewijzigde functionaliteit basismodule

5. Single Sign On voor HR Core Online

Met de release van HR Core Online versie 3.4 is een belangrijke verbetering aangebracht in de toegang tot de applicatie. Met deze upgrade is het nu mogelijk om met uw identificatie voor Youforce direct in te loggen in HR Core Online. Deze zogenaamde single sign on functie stelt gebruikers in staat om direct toegang te krijgen tot HR Core Online zodra de gebruiker aangemeld is bij het Youforce portal.

Om met deze nieuwe mogelijkheid te kunnen werken moet u een aantal stappen doorlopen.

1. Voor single sign on hebben we het nieuwe stuurgegeven (SSIGNON = Eenmalig aanmelden bij HR Core) geïntroduceerd. Dit stuurgegeven kan de waarden J of N bevatten, de standaard waarde is N. Voor het inschakelen van de single sign on functie wijzigt u de waarde in J.
2. Als u hierna inlogt in HR Core, ziet u in het inlogscherf de extra optie *Aangemeld Blijven*. Deze optie verschijnt niet als het stuurgegeven de waarde N bevat. U voert uw gebruikersnaam en wachtwoord in en u kiest voor de optie *Aangemeld Blijven*. De aanmeldgegevens worden nu bewaard. De volgende keer zal het login-scherf niet verschijnen en wordt u direct aangemeld bij HR Core.
3. Bij meerdere HR Core gebruikers-ID's wordt tijdens het inloggen een lijst van alle gebruikers-ID's getoond op het inlogscherf. U kiest dan de juiste gebruikers_ID kiezen en u herhaalt stap 2 hierboven.
4. Als u het inlogscherf weer wilt gebruiken, dan kan dit met de functie *Mijn Beaufort*. Onder het tabblad *Algemeen* in het scherf *Mijn Beaufort* is een indicator *Tonen inlogscherf* aanwezig. Als u deze optie kiest en weer opnieuw inlogt, dan verschijnt eerst

weer het login-scherm. Als u nu weer de optie *Aangemeld Blijven* kiest, dan zal het inlogscherm de volgende keer niet verschijnen.

Het selectievakje *Tonen inlogscherm* is uitgeschakeld wanneer het stuurgegeven SSIGNON de waarde N heeft.

Let op: de single sign on functie is alleen beschikbaar voor HR Core Online versie 3.4.

6. Flexibele opname bevallingsverlof

Bevallingsverlof kan flexibel worden opgenomen. De werknemer kan, indien mogelijk, eerder haar werk hervatten en het bevallingsverlof spreiden over een langere periode. De maximale periode waarbinnen het flexibele deel van het bevallingsverlof moet worden gepland, is 36 maanden. Het vaste deel van het bevallingsverlof duurt tot zes weken na de bevallingsdatum. Deze wettelijke mogelijkheid is als volgt geïmplementeerd in HR Core.

Als de werknemer haar werk geheel of gedeeltelijk wil hervatten binnen de WAZO-periode, dan kan zij daarover een afspraak maken met haar manager. De gewerkte uren tijdens de WAZO-periode moeten dan worden gecompenseerd zodat die na de WAZO-periode als verlof kunnen worden opgenomen. Wij adviseren daarvoor een nieuwe herkenbare verlofsoort te definiëren en op te nemen in de verlofregeling voor de werknemer.

De verlofsoort voor het compenseren van de gewerkte uren tijdens het zwangerschapsverlof, legt u vast in de werkgeverrubriek S05100. Deze rubriek is opgenomen in de rubriekenset voor de export naar Self Service.

Bij de eerste keer moet u voor iedere opdrachtgever en/of instelling een soort verlof vastleggen voor element S05100. Dit doet u via het 'Instelbare Groepen' mechanisme. Het registreren van flexibel bevallingsverlof (FBV) doet u op twee niveaus in de functie 'Opdrachtgever': één op het niveau van opdrachtgever en de andere op het niveau van instelling.

FBV op het niveau van opdrachtgever

In dit geval is het type verlof voor FBV hetzelfde voor alle instellingen die behoren tot dezelfde opdrachtgever. U wijst de verlofsoort toe aan element S05100, die gebruikt wordt voor de gewerkte uren tijdens de WAZO-periode. Dit doet u met de procedure *Alle instellingsgegevens*. Hier kiest u instelling 0001 in het selectiescherm en ga vervolgens naar de procedurestap *Bevalling*. U kiest een verlofsoort uit de tabel naast het veld. Na het opslaan is deze verlofsoort van toepassing op alle andere instellingen binnen dezelfde opdrachtgever.

FBV op het niveau van instelling

In dit geval voert u het type verlof voor FBV in voor alle instellingen binnen de organisatie. U wijst een verlofsoort toe aan element S05100, die gebruikt wordt voor de gewerkte uren tijdens de WAZO-periode. Dit doet u met de procedure *Alle instellingsgegevens*. Hier kiest u een instelling in het selectiescherm en ga vervolgens naar de procedurestap *Bevalling* gaan. U kiest een verlofsoort uit de tabel naast het veld. Deze handelingen doet u voor alle instellingen.

Zodra de verlofsoort is bepaald, moet u deze informatie ook naar Self Service sturen tijdens de eerstvolgende export naar de tactische modules.

FBV invoeren voor een werknemer

Binnen drie weken na de bevallingsdatum moet de werknemer aan de werkgever laten weten of zij hiervan gebruik wilt maken. Om dit te registreren is er in de registratiefunctie voor ziekte een nieuwe procedurestap aangemaakt *Bevalling*. Op dit scherm kunt u het volgende vastleggen:

- **Bevallingsdatum**

- **Indicatie flexibel verlof:** Ja/Nee

Als deze indicator op Ja staat worden de volgende data automatisch bepaald aan de hand van de bevallingsdatum

- **Vervaldatum aanvraag:** deze rubriek wordt automatisch gevuld met een datum drie weken na bevallingsdatum

- **Begindatum flexibel verlof:** startdatum van het verlof en default gevuld met een datum zes weken na de bevallingsdatum

- **Einddatum flexibel verlof:** default gevuld met een datum zesendertig weken na de bevallingsdatum

Tevens kunt u nog vastleggen:

- **Meerling, Ja/Nee:** indicatie of er sprake is van een meerling

- **Aantal:** in geval van een meerling het aantal kinderen

De afspraak voor het aantal te werken uren binnen de WAZO-periode kan worden vastgelegd als verlofbudget in de verlofsoort die bij de instelling voor dit doel is aangewezen.

Na 36 weken moet een eventueel restant van dit verlof vervallen. Dat kan niet met de verjaringsfunctie in de verlofmodule, omdat de verjaring daar altijd wordt gemeten vanaf 31 december. U kunt wel in de module *Actieve signalering* een signaal maken zodat u bij de nadering van deze datum wordt geattendeerd op een uit te voeren actie.

7. Logging van verwijderde indirecte mutaties

Met functie 100251 *Beoordelen Indirecte Mutaties* kunt u als geautoriseerde gebruiker indirecte mutaties selecteren en verwijderen. Om deze track and trace faciliteit te verbeteren, is een nieuwe functionaliteit toegevoegd, die u in staat stelt om alle verwijderde records af te drukken als rapport of te exporteren naar een csv-bestand. Tevens wordt er een waarschuwing gegenereerd wanneer indirecte mutaties worden verwijderd.

Hiervoor hebben we een nieuw stuurgegeven INDMUTLG gemaakt. Dit stuurgegeven heeft standaard de waarde van NULL (lees: leeg). De mogelijke waarden zijn E (Export) of P (Afdrukken).

Werking stuurgegeven INDMUTLG

- N (NULL) - (Standaardinstelling) - wanneer u indirecte mutaties verwijdert via de functie *Beoordelen Indirecte Mutaties*, die nog niet zijn verwerkt, dan wordt er een ASG-sigitaal gegenereerd. Dit signaal informeert u over de 'user name', 'timestamp' en 'aantal records verwijderd' voor elke verwijderactie.
- E (Export) - wanneer u indirecte mutaties verwijdert via de functie *Beoordelen Indirecte Mutaties*, die nog niet zijn verwerkt, wordt een export bestand aangemaakt (in csv-formaat) dat alle verwijderde indirecte mutaties bevat. Ook vindt er signalering plaats richting de gebruiker met betrekking tot 'user name', 'timestamp' en 'aantal records verwijderd' voor elke verwijderactie.
- P (Afdrukken) - wanneer u indirecte mutaties verwijdert via de functie *Beoordelen Indirecte Mutaties*, die nog niet zijn verwerkt, wordt er een verslag aangemaakt met daarin alle verwijderde mutaties. Ook vindt er signalering plaats richting gebruiker

met betrekking tot 'user name', 'timestamp' en 'aantal records verwijderd' voor elke verwijderactie.

Configuratie van Actieve Signalering:

Een nieuw signaal RYF904 is toegevoegd in het procesprotocol INDMUT. Telkens wanneer indirecte mutaties worden verwijderd met de functie *Beoordelen Indirecte Mutaties*, wordt het element RYF904 bijgewerkt. Dit resulteert in het genereren van een signaal met de tekst *Indirecte Mutaties verwijderd. Aantal [RYF905]*, waarbij RYF905 het aantal verwijderde mutaties weergeeft. Deze signalering kan worden weergegeven op de To Do lijst of worden verzonden via e-mail op basis van uw eigen configuratie.

8. Logging van verwerkte indirecte mutaties

Met de functie 100252 *Verwerken Indirecte Mutaties* kunt u indirecte mutaties verwerken. Om de controle op deze verwerking te verbeteren is er een nieuwe functionaliteit toegevoegd. U kunt nu alle verwerkte records op een rapport afdrukken of alle verwerkte records exporteren naar een csv-bestand. Bij de verwerkte indirecte mutaties kunt u tevens zien of dit heeft geleid tot een wijziging in de database of dat de mutatie niet heeft geleid tot een wijziging; bijvoorbeeld omdat de mutatie al aanwezig was in HR Core.

Het is ook mogelijk om actieve signalering te gebruiken waarbij een signaal wordt gegeven als de indirecte mutaties zijn verwerkt.

Om deze functionaliteit te kunnen gaan gebruiken, moet u het nieuwe stuurgegeven INDMUTVW een waarde geven. Default heeft dit gegeven de waarde N waardoor de huidige werking niet wordt gewijzigd. De mogelijke waarden van het stuurgegeven zijn N, E of P.

Werking van het stuurgegeven INDMUTVW

- N (standaard instelling): er wordt geen verslag of export gemaakt
- E (Export): de verwerkte indirecte mutaties worden geëxporteerd naar een bestand in csv-formaat. Het exportbestand komt in de standaard PRT-directory
- P (Afdrukken): de verwerkte indirecte mutaties worden op een overzicht afgedrukt

Configuratie van het signaal voor actieve signalering:

Aan het procesprotocol INDMUT is een nieuw signaal RYF906 toegevoegd. Als de indirecte mutaties zijn verwerkt, wordt de rubriek RYF907 bijgewerkt met het aantal verwerkte records. Het signaal heeft de tekst *Indirecte mutaties verwerkt. Aantal records [..], [gebruikersnaam], [datum-tijd verwerking]*.

Dit signaal kunt u plaatsen op de To Do list of laten versturen via een email.

Opmerking bij gebruik van actieve signalering:

Omdat de werking van de actieve signalering gebaseerd is op dienstverbanden is het noodzakelijk om bij de RYF-signalen die niet dienstverband gebonden zijn, toch een dienstverband op te nemen in de To Do list en/of de email. Dit kan verwarrend zijn maar aan de melding kunt u zien om wat voor signaal het gaat en kunt u het getoonde dienstverband in dat geval negeren. U kunt uw medewerkers die deze signalen ontvangen hiervan op de hoogte stellen.

Het signaal naar aanleiding van een onverwachte (ernstige) foutsituatie wordt gegenereerd bij het verschijnen van een blauw scherm. Echter indien de gebruiker niet op de knop *Meldingen* drukt, zal er ook geen verslag worden aangemaakt en kunt u niet

achterhalen waar de fout is opgetreden. Alleen het feit dat er een blauw scherm is opgetreden kunt u hiermee zien. Komt dit echter vaker voor dan is er wel aanleiding om dit verder te onderzoeken.

9. Licentie-informatie (Beaufort Service)

Wij hebben u eerder geïnformeerd over het nieuwe prijsbeleid. Hierdoor heeft u in principe de beschikking over alle modules in HR Core Beaufort. Het is niet meer noodzakelijk om een nieuwe licentie op te vragen als u een nieuwe module in gebruik wilt nemen. U kunt zelf de gewenste module(s) toevoegen aan de licentie.

Let op: om een nieuwe module in gebruik te nemen raden we u aan contact met ons op te nemen. Dit om ervoor te zorgen dat de configuratie van de nieuwe module correct wordt uitgevoerd.

10. Controle op hersteldatum

De hersteldatum van een ziektegeval mag niet in de toekomst liggen. Deze controle werd tijdens het verwerken van indirecte mutaties uitgevoerd, maar de incorrecte datum werd wel opgeslagen in de database. Dat zorgde voor ongewenste effecten in de module Verzuim Management. De controle is nu verplaatst zodat de datum in die gevallen niet meer wordt opgeslagen.

11. Verlofrecht berekening per maand

In de module Verlofadministratie wordt het berekenen van verlofrechten uitgevoerd op basis van het aantal kalenderdagen in het jaar. In de CAO VVT is echter bepaald dat deze berekening moet plaatsvinden op basis van twaalf gelijke delen van het jaar. Met het installeren van deze upgrade is de berekening van verlofrecht voorzien van een nieuwe mogelijkheid. De berekening kan nu plaatsvinden op twee manieren:

- gebaseerd op kalenderdagen, gelijk aan de huidige werking
- gebaseerd op twaalf gelijke delen van het jaar

Om de nieuwe berekening aan te sturen moet u bij de verlofregeling in de nieuwe kolom met de titel *Berekening in maanden* aangeven dat de berekening van het recht moet plaatsvinden op basis van gelijke delen per maand. Deze instelling wordt opgeslagen in het stuurgegeven VRLF_MND. Dit stuurgegeven bevat daarna de verlofregelingen waarbij de berekening moet plaatsvinden op basis van maanden.

Let op: als u deze instelling aanbrengt bij een bestaande verlofregeling, dan zal een herberekening tot (kleine) verschillen kunnen leiden bij werknemers die niet het gehele jaar in dienst zijn/waren. Om dit te voorkomen kunt u overwegen om een nieuwe verlofregeling aan te maken.

12. Actieve signalering bij foutieve indirecte mutatie

Als via indirect muteren een ziektegeval wordt aangeleverd voor een dienstverband, waarvoor al een actueel ziektegeval aanwezig is, wordt deze mutatie geweigerd en wordt de foutmelding (*PI_9310 Er kan maar 1 ziektegeval het actuele ziektegeval zijn*) in het verwerkingsverslag opgenomen. Aangezien het merendeel van de gebruikers de indirecte mutaties automatisch laat verwerken wordt het verslag, met daarop deze melding, veelal niet opgemerkt.

Deze upgrade zorgt ervoor dat deze melding toch aan een gebruiker wordt gemeld, zodat er verdere actie ondernomen kan worden. Hiervoor is het signaal RYF160 (*Fout geconstateerd door CC160*) toegevoegd aan de actieve signalering (protocol INDMUT) binnen HR Core.

Als deze situatie zich voordoet wordt er, naast de gebruikelijke melding op het verslag, ook een ASG-signaal gegenereerd met daarin de melding (*PI_9310 Er kan maar 1 ziektegeval het actuele ziektegeval zijn*), waarbij het nieuwe element RYF160 de datum bevat waarop de betreffende mutatie is geweigerd. Het signaal kunt u zo configureren, dat er ook een signaal per email komt.

Gewijzigde functionaliteit module Tijdregistratie

13. Crisisdienst

In de regeling Algemeen is een nieuwe teller toegevoegd voor de nieuwe activiteitsoort 98 Crisisdienst. Wanneer u een activiteit op basis van deze activiteitsoort in het roostersysteem gebruikt, dan zal in deze teller het aantal diensten worden geteld.

De werking van activiteitsoort 98 is vergelijkbaar met activiteitsoort 94 Slaapdienst. Er is geen percentagetabel en alleen het aantal diensten wordt geteld. Omdat er nog geen invoercode voor Payroll Gemal bekend is, hebben wij geen advies rubriek aangegeven bij de teller.

Opgeloste meldingen

14. Maximale waarde rubriek P00161 (change 71126)

Maximum 500,00 nog aanwezig bij rubriek P00161

Melding

In de rubriekentabel is nog een maximum van 500,00 opgenomen, bij rubriek P00161 Verlofuren 1, terwijl dit in Payroll Gemal niet (meer) aan de orde is. In upgrade 68 is het maximum wel voor een aantal andere rubrieken verwijderd, maar ten onrechte niet bij rubriek P00161.

Oplossing

In deze release is het maximum verwijderd.

15. Melding PI-9733 bij genereren EDI bericht (change 71827)

Onterechte melding bij genereren EDI berichten

Melding

Tijdens het gebruik van functie *Genereren EDI berichten* wordt foutmelding (*PI_9733*) *Er is een fout opgetreden bij het hernoemen van tijdelijk bestand 'SOURCE' naar 'DESTINATION* getoond in een pop-up venster. Na klikken op <OK> verdwijnt deze melding en worden de berichten gewoon aangemaakt. Deze foutmelding is onterecht en mag niet worden getoond.

Oplossing

Met deze upgrade is dit issue opgelost. Deze foutmelding wordt niet meer getoond bij het gebruik van functie *Genereren EDI berichten*.

16. Verjaringstermijn 99 niet juist verwerkt (change 2411)

Functie Verjaren verlofrechten

Change 2411 bevat een aantal meldingen die hieronder in aparte paragrafen zijn beschreven.

Melding

Tijdens het uitvoeren van de eindejaarsverwerking worden de te vervallen verlofrechten voor het nieuwe jaar berekend en deze rechten worden via de functie *Aanmaken export TM* geëxporteerd naar Self Service.

Het is gebleken dat bij een wijziging van de verjaringstermijn in de verlofregeling en het opnieuw uitvoeren van de eindejaarsverwerking de te vervallen verlofrechten niet juist werden gecorrigeerd. Hierdoor blijven in Self Service onjuiste waarden staan. Als de verjaringstermijn op 99 maanden werd gezet (= geen verjaring toepassen), dan werden de te verjaren verlofrechten niet gecorrigeerd.

Oplossing

In deze release is de fout in de toepassing van verjaringstermijn 99 opgelost. Bij het opnieuw uitvoeren van de eindejaarsverwerking worden de te vervallen rechten opnieuw berekend en reeds eerder berekende rechten overschreven.

Let op: als u handmatig aanpassingen heeft gedaan op de *verlofrechten vorig jaar* bij de verlofrechten van 2016, dan worden deze overschreven bij het opnieuw draaien van de eindejaarsverwerking.

17. Verjaard verlov te vroeg afgeboekt (change 2411)

Functie Verjaren verlofrechten

Melding

Tijdens het uitvoeren van de functie *Verjaring verlofrechten* worden de (te) vervallen verlofrechten voor het actuele verlovjaar berekend. Deze rechten worden door de functie via een verlofrecht mutatie afgeboekt. Hoewel de ingangsdatum van de mutatie correct is, wordt bij de berekening van het saldo al eerder rekening gehouden met de afboeking. Doordat deze informatie via de functie *Aanmaken export TM* geëxporteerd wordt naar Self Service, komt daar dan een premature waarde te staan, wanneer het verjaringsmoment nog niet is bereikt.

Oplossing

In deze release hebben we een aanpassing gedaan die ervoor zorgt dat het afboeken van te verjaren verlofrecht pas gebeurt als het verjaringsmoment is gepasseerd.

18. Fictieve hersteldatum in export naar Verzuim Management (change 2509)

Melding

Als een actueel ziektegeval wordt geregistreerd dat door een toekomstig zwangerschapsverlov automatisch een hersteldatum krijgt, dan worden het ziektegeval in Verzuim Management afgesloten door die toekomstige hersteldatum. Dat is niet wenselijk, omdat de ziekte nog een bepaalde tijd doorloopt.

Oplossing

In deze release is dit opgelost. Het doorgeven van de fictieve hersteldatum aan Verzuimmanager wordt uitgesteld tot het moment waarop die datum wordt bereikt.

19. Ongewenste procesacties verwijderd (change 70822)

Functie 999520 Database check-up

Melding

Bij de uitgebreide controle op ziektegegevens komt een onterechte melding op het verslag.

Oorzaak

De melding wordt veroorzaakt door het uitvoeren van procesacties die in de functie *Database check-up* niet relevant zijn.

Oplossing

In deze release is dit opgelost.

20. Herrekenen vorig jaar rubriek P00503 (change 2296)

Melding

In de rubriekentabel stond voor rubriek P00503 *Grondslag afbouwregeling TOT* de indicatie *herrekenen vorig jaar* niet aan.

Oplossing

In deze release is dit opgelost en kunt u de rubriek laten herrekenen over het vorig jaar, zoals in Payroll Gemal ook toegestaan is.

21. Verkeerde ASG signalen bij nieuw dienstverband (change 71373)

Melding

Als er een nieuwe medewerker via Self Service wordt geïmporteerd, worden er TV- en TW-acties aangemaakt binnen actieve signalering. Dit terwijl TR-acties worden verwacht.

Oplossing

In deze release is dit opgelost. De signalen krijgen nu de juiste status 'TR' en zijn te zien in de To Do lijst.

22. Gebruik achternaam (change 71560)

Indirect muteren - gebruik achternaam

Melding

Als op het scherm het gebruik van de achternaam gewijzigd wordt naar B, dan wordt het tussenvoegsel automatisch leeg gemaakt. Via *Indirect muteren* gebeurt dit echter niet.

Oplossing

In deze release is dit opgelost.

Release Notes

Management Information (Beaufort)

Release 2016-04
10-03-2016

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Belangrijke mededelingen	3
1. Verwijdering BSN nummers uit standaardrapporten	3
Gewijzigd en verbeterd	4
2. Uitbreiding ondersteuning gebruik Verloftijdvak per dag en Verlofsaldo	4
Known errors	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Belangrijke mededelingen

1. Verwijdering BSN nummers uit standaardrapporten

Waarom

Het volgende bericht is enige tijd geleden gepubliceerd.

Het gebruik van het Burgerservicenummer

Met ingang van 1 januari 2016 krijgt de Autoriteit Persoonsgegevens, voorheen het College bescherming persoonsgegevens, (CBP) de bevoegdheid om boetes op te leggen als organisaties de Wet bescherming persoonsgegevens overtreden. De Wetgever heeft besloten de sanctiemogelijkheden van het AP te versterken om naleving van de Wet bescherming persoonsgegevens te bevorderen.

Als sprake is van een overtreding van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp), die opzettelijk is gepleegd of het gevolg is van ernstig verwijtbare nalatigheid, kan de toezichthouder direct een boete opleggen. In andere gevallen gaat hier een bindende aanwijzing aan vooraf.

Sinds 2007 kennen we in Nederland het Burgerservicenummer (BSN), een uniek en tot de persoon herleidbaar nummer, dat bedoeld is voor het contact tussen burger en overheid.

Het BSN is een bijzonder persoonsgegeven waar, voor het gebruik in verband met privacy, extra strenge regels gelden (zie artikel 24 van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp)). Alleen organisaties die in de wet zijn genoemd mogen het BSN gebruiken voor het doel dat eveneens in de wet is vastgelegd.

U als werkgever moet het Burgerservicenummer in uw HR- en Payrollsystemen vastleggen ten behoeve van de communicatie met de Belastingdienst (loonaangifte), UWV, Pensioenfondsen en die instanties die genoemd zijn in de lijst van het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties.

(<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2013/01/23/overzicht-organisaties-die-het-burgerservicenummer-gebruiken>)

In de praktijk echter wordt het Burgerservicenummer ook gebruikt in schermen, rapportages, overzichten voor presentatiedoeleinden en om te selecteren of te zoeken. Het gebruik van het Burgerservicenummer is alleen toegestaan ten behoeve van communicatie met die instanties zoals genoemd en in alle andere gevallen niet.

Bovenstaande is aanleiding geweest om het gebruik van het Burgerservicenummer binnen de systemen van Raet te analyseren. Onderzocht is of het gebruik van het Burgerservicenummer in overeenstemming is met de regelgeving.

Daar waar in de systemen van Raet het Burgerservicenummer zonder wettelijke grondslag wordt gebruikt, zal in de komende tijd de software door ons worden aangepast. U zult hiervan via onze release notes op de hoogte worden gebracht.

Wij kunnen niet voorkomen dat u het Burgerservicenummer gebruikt in bijvoorbeeld eigen- communicatie, rapportages en overzichten, dit valt geheel onder uw eigen verantwoordelijkheid. We adviseren u het Burgerservicenummer alleen te gebruiken in communicatie, rapportages en overzichten ten behoeve van bovengenoemde instanties.

Hoe

Het BSN nummer is verwijderd uit de rapporten:

- 0002 Personeels en dienstverbandgegevens;
- 0010 Personele bezetting.

Gewijzigd en verbeterd

2. Uitbreiding ondersteuning gebruik Verloftijdvak per dag en Verlofsaldo

Waarom

Als in eigen rapporten zowel 'Verloftijdvak per dag' als 'Verlofsaldo' werd gebruikt, toonden die rapporten alleen werknemers die in beide een waarde hebben. De wens was om een rapport te kunnen maken dat ook verlofsaldo's toont als er geen verloftijdvakken per dag zijn.

Hoe

Deze functionaliteit is vanaf deze release mogelijk. Hierbij is echter wel de volgorde van de entiteiten belangrijk. Dit betekent dat als u een rapport met alle tijdvakken wilt tonen, het rapport als eerste de Tijdvakken moet selecteren. Een rapport dat alle saldo's moet tonen, moet beginnen met het Saldo.

Uw actie

Deze verandering in de modellering kan gevolgen hebben voor uw bedrijfseigen rapporten.

Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en

mogelijkerwijs invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Indien nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.

Er zijn geen known errors.

Release Notes

HR Core Online

Release 2016-02 (aanvulling)

12 februari 2016

Inhoudsopgave

Opgeloste meldingen	3
1. OIR-nummer ontbreekt soms (change 71529)	3
2. Export naar User Management niet verwerkt (change 71691)	3

In dit document leest u de productverbeteringen voor 2016-02 upgrade 030408 (030371). Dit zijn aanvullende upgrades op de upgrades van periode 02 (030407 en 030370). In deze aanvullende upgrades zijn twee meldingen opgelost.

Opgeloste meldingen

1. OIR-nummer ontbreekt soms (change 71529)

Melding

Een uit HR Core geëxporteerd bestand wordt soms geweigerd tijdens de import in Self Service.

Oorzaak

In sommige situaties kon door Beaufort het OIR-nummer (Opdrachtgever, Instelling, Registratienummer) niet worden toegevoegd aan de regel in het exportbestand.

Oplossing

In deze aanvullende upgrade is dit probleem opgelost.

2. Export naar User Management niet verwerkt (change 71691)

Melding

Een exportbestand bestemd voor User Management wordt niet verwerkt door het Youforce portaal.

Oplossing

In deze aanvullende upgrade is dit probleem opgelost.

Release Notes

HR Core Online

Release 2016-02

6 februari 2016

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Genereren EDI-berichten	3
2. Converteren soort inkomstenverhouding	3
3. Converteren aard inkomstenverhouding	3
4. Converteren fase indeling F&Z	4
5. Gewijzigd minimumloon per 01-01-2016	4
Gewijzigd en verbeterd	4
6. Inrichtingswijzigingen	4
7. Wijzigingen naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal	5
Gewijzigde functionaliteit basismodule	10
8. Export naar tactische modules heeft nu ook een back-up faciliteit	10
9. Registratie nieuw persoon/dienstverband	11
10. Status import/export bestanden	11
11. Nieuwe ARBO dienst	12
12. Behandeling ernstige fout tijdens verwerken indirecte mutaties	12
13. Wetgeving met betrekking tot het gebruik van BSN	13
14. Ingangsdatum AOW pensioen	13
15. Importeren indirecte mutaties	14
Opgeloste meldingen	14
16. Performance en dienstverband berichten (change 68410)	14
17. Rechten map meegenomen bij verplaatsen exportbestand (change 69929)	14
18. Geen ziektemutaties salarisverwerker (change 70411)	15
19. Max uren per week (change 71182)	15
20. Berekenen bruto salarissen loopt vast (change 71393)	15
21. Importeren indirecte mutaties	15
22. Controle wachtwoord	16
23. Beoordelen indirecte mutaties	16
24. Verwijderen indirecte mutaties	16
25. Onjuiste melding na afloop batch monitor	17
26. Onterechte en foutieve gebeurtenissen (change 71321)	17

In dit document leest u de productverbeteringen in de release van 2016-02 upgrade 030407 (030370). De wijzigingen komen deels voort uit meldingen en opdrachten en deels uit wijzigingen in de salaris verwerkende systemen. Wijzigingen die uit meldingen voortkomen zijn met (change)nummers geregistreerd die u in de paragraaftitels terugvindt.

Belangrijke mededelingen

1. Genereren EDI-berichten

Als u een medewerker op één dag zowel hersteld meldt als weer ziek vanwege een andere reden dan werden bij het genereren van EDI-berichten voor het UWV twee EDI-bestanden aangemaakt met hetzelfde tijdstip in de bestandsnaam. UWV weet in voorkomend geval niet welk bestand (lees bericht) eerst verwerkt moet worden.

Bijvoorbeeld uit de praktijk: Een openstaand ziektegeval van een medewerkster met als reden 'ziek tgv zwangerschap' wordt hersteld gemeld en op dezelfde dag wordt een nieuw ziektegeval ingevoerd met als reden 'zwangerschapsverlof'.

Na installatie van deze upgrade maakt HR Core bestanden aan waarin minimaal een seconde tijdverschil zit, zodat voortaan wel de goede volgorde bepaald zou kunnen worden. Dit geeft echter geen garantie dat de berichten door UWV in de juiste volgorde worden verwerkt, omdat UWV aparte verwerkingsprocessen heeft voor ziekmeldingen en herstelmeldingen.

Wij adviseren u daarom in voorkomende gevallen de nieuwe ziekmelding altijd een dag na de herstelmelding in te voeren.

2. Converteren soort inkomstenverhouding

Met het Youforce bericht 'HR Core - Wijzigingen naar aanleiding van Release notes Payroll Gemal' van 8 januari 2016 hebben wij u gemeld dat de waardes 12 en 14 voor de rubriek P00893 'Code soort inkomstenverhouding' komen te vervallen. U moet deze waardes zelf omzetten naar waarde 15 (*overige werknemers*) als u dat nog niet heeft gedaan. Dit kunt u doen met een collectieve mutatie. Zie hiervoor de beschrijving bij het Youforce bericht.

3. Converteren aard inkomstenverhouding

Met het Youforce bericht 'HR Core - Wijzigingen naar aanleiding van Release notes Payroll Gemal' van 8 januari 2016 hebben wij u gemeld dat de waardes 2, 3, 8, 9, 12, 13, 14, 17, 20, 78 en 80 voor de rubriek P02268 'Code aard arbeidsverhouding' komen te vervallen. U moet deze waardes omzetten naar een andere waarde als u dat nog niet heeft gedaan. Dit kunt u doen met een collectieve mutatie. Zie hiervoor de beschrijving bij het Youforce bericht.

4. Converteren fase indeling F&Z

Met het Youforce bericht 'HR Core - Wijzigingen naar aanleiding van Release notes Payroll Gemal' van 8 januari 2016 hebben wij u al gemeld dat de waarde 0 voor de rubriek P02267 'Fase indeling F&Z' komt te vervallen. U moet deze waarde omzetten naar een andere waarde als u dat nog niet heeft gedaan. Dit kunt u doen met een collectieve mutatie. Zie hiervoor de beschrijving bij het Youforce bericht.

5. Gewijzigd minimumloon per 01-01-2016

Met het Youforce bericht 'HR Core - Wijzigingen naar aanleiding van Release notes Payroll Gemal' van 8 januari 2016 hebben wij u al gemeld dat het minimumloon gewijzigd is per 01-01-2016. Een xml-bestand met de gewijzigde bedragen was daarbij beschikbaar om in HR Core te importeren. De gewijzigde bedragen worden in deze upgrade ook ingevoerd.

Gewijzigd en verbeterd

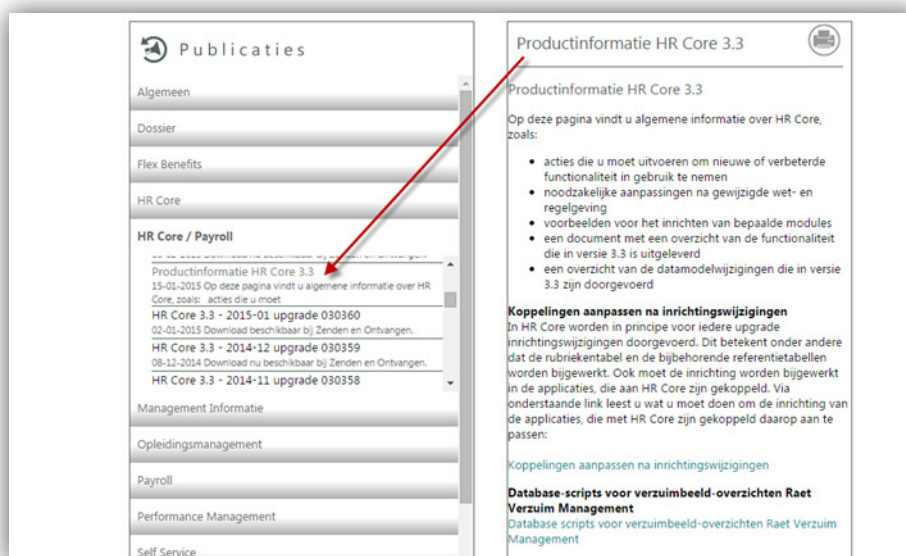
6. Inrichtingswijzigingen

In HR Core worden voor iedere periode inrichtingswijzigingen doorgevoerd. Dit betekent onder andere dat de rubriekentabel en de bijbehorende referentietabellen worden bijgewerkt. Ook moet de inrichting worden bijgewerkt in de volgende aan HR Core gekoppelde systemen.

- Self Service
- Opleidingsmanagement
- Performance Management
- Flex Benefits
- Rooster Planning
- Externe systemen (zoals roosterpakketten)

Als de wijzigingen betrekking hebben op uw gekoppelde systemen, moet u de gegevens via HR Core in deze systemen importeren. Daarvoor zijn importfuncties beschikbaar. Als deze functies bij uw organisatie geautomatiseerd zijn, hoeft u ze niet zelf aan te sturen.

Meer informatie over het bijwerken van de gegevens in de gekoppelde systemen, vindt u in 'Koppelingen aanpassen na inrichtingswijzigingen' bij het bericht **Productinformatie HR Core** op de bureaubladpagina Publicaties op onze portal. Raadpleeg ook altijd de instructies van uw gekoppelde systemen.



7. Wijzigingen naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal

Naar aanleiding van de release notes Payroll Gemal zijn de volgende rubrieksaanpassingen doorgevoerd

Vervallen IP diverse regeling (per 01-01-2016)

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2015-10/3 'IP-regeling diversen' vervallen.

Vervallen Beaufortrubriek

P00171 Premie IP-reg. div.

Vervallen exportcode

01171 Premie IP-regeling div.

Vervallen Resultaatrubrieken:

P90171 Pr.IP-Reg.Div

P92048 Correctie grondslag IP diversen

Vervallen uitvoercode

01171 Pr.IP-Reg.Div

02048 Correctie grondslag IP diversen

PFZW pensioenpremie bij langdurig ziek

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-01/58 PFZW pensioenpremie bij langdurig ziek.

De referentietabel bij rubriek P02526 Langdurig ziek pensioenpremie is uitgebreid met de waarden 3 t/m 7.

- 3- Wn betaalt ook wg deel
- 4- Vw vz geen wijziging
- 5- Vw vz wg bet ook wn deel
- 6- Vw vz wn bet ook wg deel
- 7- Vw vz wn/wg bet geen pens premie

Loonaangifte 2016

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-01/9 Loonaangifte 2016.

Nieuwe Beaufortrubrieken:

P01599 Rente/kosten PL

Nieuwe exportcodes:

01599 Rente/kosten PL

Vervallen Beaufort rubrieken:

- P02321 Tijdelijke heffingskorting
- P02262 Indicatie voordeel uit personeelslening

Nieuwe Beaufort resultaatrubrieken:

- P91599 Rente/kosten PL
- P92138 Contractloon
- P92139 Uren Contractloon

Nieuwe uitvoercodes:

- 01599 Rente/kosten PL
- 02138 Contractloon
- 02139 Uren contractloon

Vervallen uitvoercodes:

- 01538
- 01539
- 01638
- 01908

ORT bij verlof

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2015-12/4 Uitbreiding en aanpassing ORT tijdens verlof.

Nieuwe Beaufortrubrieken:

P02592 Afw max ort vak

Gewijzigde Beaufortrubrieken:

P01100 - Deze rubriek kunt u nu ook stam muteren

P02036 t/m P02040, P08016 t/m P08030 - Deze rubrieken kunt u nu ook herrekenen over vorig jaar

Nieuwe exportcodes:

02592 Afw max ort vak

Nieuwe Beaufort resultaatrubrieken:

P92197 Dtf max vak.verl

Nieuwe uitvoercodes:

02197 Dtf max vak.verl

[Waardebereik invoercode 02267](#)

Wijziging rubriek P02267, toegevoegd waarde 43 en 44 aan referentietabel

43- Fase 2 zndr uitznd muv loondbetlngsverpl

44- Fase 2 zndr uitznd muv loondbetlngsverpl

[Fiscale ruimte overhevelen naar volgend kalenderjaar](#)

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-01/8 Fiscale ruimte overhevelen naar volgend kalenderjaar.

Nieuwe rubriek

P02192 - Fiscale ruimte vj

Nieuwe exportcode

02192 - Fiscale ruimte vj

Nieuw resultaatrubriek

P92198 - Fiscale ruimte vj

[PWRI wijzigingen 2016](#)

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-01/59 Wijzigingen 2016.

Vervallen resultaatrubrieken

P91546 - PWRI grsl WSW WR (Vervallen)

P91547 - PWRI afdr WSW WR (Vervallen)

Vervallen uitvoercodes

01546 - PWRI grsl WSW WR (Vervallen)

01547 - PWRI afdr WSW WR (Vervallen)

[IZZ omschrijving van aanvullende verzekering](#)

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-01/66 Nieuwe/gewijzigde invoercodes.

Gewijzigde omschrijving rubrieken:

P02292 - IZZ Extra 1 (Aantal verzekerden Zorg voor Zorg 1)

P02288 - IZZ Extra 2 (Aantal verzekerden Zorg voor Zorg 2)

P02290 - IZZ Extra 3 (Aantal verzekerden Zorg voor Zorg 3)

Gewijzigde omschrijving exportcodes:

02292 - IZZ Extra 1 (Aant v Zrg vd Z 1)

02288 - IZZ Extra 2 (Aant v Zrg vd Z 2)

02290 - IZZ Extra 3 (Aant v Zrg vd Z 3)

ABP vervallen rubrieken per 01-01-2016

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-01/56 Wijzigingen 2016.

Vervallen rubrieken:

P00899 Premie partner PP

P02957 Afw.ing.dat.PPP

Vervallen exportcodes:

02899 Premie partner PP

02957 Afw.ing.dat.PPP

Persoonlijk budget - Afrekenen bij uit-dienst

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-02/2 Persoonlijk budget – Afrekenen bij uit-dienst.

Gewijzigde omschrijving rubriek:

P02614 - PB1 afrekenen bij uitdienst (Afrekenen saldo bij uit-dienst)

Gewijzigde omschrijving exportcode:

02614 - PB1 uitdienst (PB uitdienst)

Nieuwe rubrieken:

P02657 - PB2 afrekenen bij uitdienst

P02658 - PB3 afrekenen bij uitdienst

Nieuwe exportcodes:

02657 - PB2 uitdienst

02658 - PB3 uitdienst

CAO gemeenten - TOR

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-01/19 Toelage OvergangsRecht (TOR) H3.

Nieuwe Beaufortrubrieken:

P07920 Garantiefactor

P06150 Indic. garant 1

P06151 Indic. garant 2

P06152 Indic. garant 3

P06153 Indic. garant 4

Nieuwe exportcodes:

01920 Garantiefactor

03150 Indic. garant 1

03151 Indic. garant 2

03152 Indic. garant 3

03153 Indic. garant 4

Nieuwe Beaufort resultaatrubrieken:

P91920 Garantiefactor

P92211 Indic. garant 1

P92212 Indic. garant 2

P92213 Indic. garant 3

P92214 Indic. garant 4

Nieuwe uitvoercodes:

01920 Garantiefactor

02211 Indic. garant 1

02212 Indic. garant 2

02213 Indic. garant 3

02214 Indic. garant 4

APG aanpassingen

Lees voor aanvullende informatie de release notes Payroll Gemal onderwerp 2016-02 APG-aanlevering over vorig jaar.

Nieuwe resultaatrubrieken

P91567 - PWrl vrgjr WSW-WS

P91568 - PWrl vrgjr WIW

P91592 - Premie vrgjr PPP

P91808 - Afrd.vrgjrOPNPI-B

P91809 - Afrd.vrgjrOPNPI-C

P91905 - Afrd.vrgjr verhNP

P91907 - Afrd.vrgjr IPAP1

P91940 - Afrd. vrgjr VPL

P92109 - Premie Pf vrgjr

P91162 - Premie IPAP vrgjr

Nieuwe uitvoercodes

01567 - PWrl vrgjr WSW-WS

01568 - PWrl vrgjr WIW

01592 - Premie vrgjr PPP

01808 - Afrd.vrgjrOPNPI-B

01809 - Afrd.vrgjrOPNPI-C

01905 - Afrd.vrgjr verhNP

01907 - Afrd.vrgjr IPAP1

01940 - Afrd. vrgjr VPL

01109 - Premie Pf vrgjr

01162 - Premie IPAP vrgjr

Gewijzigde functionaliteit basismodule

8. Export naar tactische modules heeft nu ook een back-up faciliteit

Bij het aanmaken van exportbestanden kon u voor Self Service al aangeven dat de bestanden naar een back-up directory moeten worden verplaatst. Vanaf deze upgrade is dit ook mogelijk voor de exportbestanden van de Tactische modules en Raet User Management.

Hiervoor zijn de onderstaande stuurgegevens gecreëerd:

RTM_BU "Indicatie backup RTM bestanden" (waarde J/N, default = N)

RTM_BUL "Locatie backup RTM bestanden"

RUM_BU "Indicatie backup RUM bestanden" (waarde J/N, default = N)

RUM_BUL "Locatie backup RUM bestanden"

Default staat de waarde op 'N' en kunt u zelf bepalen of u gebruik wilt gaan maken van deze back-up faciliteit door de stuurgegevens met de juiste waarde te vullen.

De naam van het back-up bestand wordt samengesteld uit de oorspronkelijke naam en een datum-tijd indicatie. De samengestelde naam begint met de datum-tijd indicatie zodat u snel de juiste back-up kunt terugvinden.

Let op: de locatie voor de back-up van de exportbestanden moet een andere zijn dan de locatie waarin de exportbestanden worden gecreëerd. Als dit niet het geval is, wordt de back-up niet aangemaakt en een foutmelding op het verslag afgedrukt.

9. Registratie nieuw persoon/dienstverband

Het was mogelijk om een negatief persoonsnummer en/of registratienummer in HR Core in te voeren. De controle hierop is aangepast zodat nu alleen een positief persoonsnummer en registratienummer kan worden vastgelegd.

10. Status import/export bestanden

Om u een beter inzicht te geven in de export en import van bestanden in HR Core is de functie voor de synchronisatiebestanden van Payroll Gemal (Logtabel synch. Gemal Direct) uitgebreid. De functie heeft een nieuwe naam gekregen en is tevens verplaatst. Aan het menu Applicatiebeheer is een nieuw menu 'Beheer import/export' toegevoegd met hierin de functie 'Status import/export bestanden'. Deze functie geeft u inzicht in de import - en export bestanden van de diverse processen in HR Core. U kunt met behulp van het invullen van de bijbehorende stuurgegevens aangeven welke bestanden u gelogd zou willen zien.

Let op: De stuurgegevens staan uit. U moet zelf aangeven voor welke bestanden de logging gewenst is.

De functie **Status import/export bestanden** bevat nu de volgende tabbladen:

Logtabel Syn. Gemal direct

Hier vindt u de import bestanden afkomstig van Payroll Gemal waarmee de werkgevergegevens worden gesynchroniseerd. Dit tabblad was al beschikbaar in de bestaande functie en is niet gewijzigd

Self Service import bestanden

Hier vindt u de import bestanden afkomstig van Self Service (bestandsnaam start met HE_).

Met het Stuurgegeven HSSIMLOG kunt u de logging aan- en uitzetten.

Self Service export bestanden

Hier vindt u de export bestanden die HR Core heeft aangemaakt voor Self Service (bestandsnaam start met HI_).

Met het Stuurgegeven HSSEXLOG kunt u de logging aan- en uitzetten.

Youforce import bestanden

Hier vindt u de import bestanden afkomstig van Youforce (bestandsnaam start met HI_)

Met het stuurgegeven RTMIMLOG kunt u de logging aan- en uitzetten.

Youforce export bestanden

Hier vindt u de export bestanden die HR Core heeft aangemaakt voor Youforce (bestandsnaam start met TI_)

Met het Stuurgegeven RTMEXLOG kunt u de logging aan- en uitzetten.

Usermanagement bestanden

Hier vindt u de export bestanden die HR Core heeft aangemaakt voor Raet Usermanagement (bestandsnaam start met Dienst_)

Met het Stuurgegeven RUM_LOG kunt u de logging aan- en uitzetten

Overige indirecte mutaties

Hier vindt u alle overige bestanden die via 'Indirect muteren' worden geïmporteerd (bestandsnaam start met DPIA100)

Met het Stuurgegeven OVRGLOG kunt u de logging aan- en uitzetten.

Op elk nieuw tabblad vindt u de volgende details:

- Bestandsnaam; naam van het gelogde bestand
- Verwerkstatus; De status kan drie waarden bevatten Verwerkt, Gedeeltelijk verwerkt, Geweigerd. Indien het gaat om de import van bestanden dan kunnen alle drie statussen voorkomen. Als het gaat om de export van bestanden dan zijn alleen de statussen Verwerkt en Geweigerd van toepassing.

Indien er geen export is aangemaakt omdat er geen mutaties zijn om te exporteren, dan wordt er een record weggeschreven met in de naam 'Geen_export' en status Verwerkt. Als er geen export wordt aangemaakt door een technisch probleem dan wordt de status Geweigerd.

- Sync.datum; datum waarop de bestanden zijn gesynchroniseerd/verwerkt
- Start; starttijd van de import c.q. export
- Eind; eindtijd van de import c.q. export
- Gebruiker; de identificatie van de gebruiker van het proces waarmee de import/export is uitgevoerd
- Backup; Indicatie die aangeeft of er een backup is gemaakt
- Wijzig datum; datum waarop er wijziging heeft plaatsgevonden

U kunt in deze functie alleen maar raadplegen. U hebt niet de mogelijkheid om gegevens te wijzigen of te verwijderen. Daarvoor komt in een volgende release een opschoonfunctie beschikbaar.

11. Nieuwe ARBO dienst

In deze upgrade is een nieuwe arbodienst toegevoegd: Empirion. Na installatie kunt u nu in de EDI module geautomatiseerde ziek- en herstelmeldingen inrichten voor deze arbodienst.

12. Behandeling ernstige fout tijdens verwerken indirecte mutaties

Ernstige foutsituatie tijdens verwerken indirecte mutaties

In navolging op de aanpassing die in upgrade 64 is uitgeleverd is er een extra signaal toegevoegd aan het protocol INDMUT in de module Actieve Signalering.

Het is mogelijk dat een ernstige foutsituatie optreedt tijdens de geautomatiseerde verwerking van indirecte mutaties. Deze fout werd tot nu toe alleen op het verwerkingsverslag gemeld en kan daarom aan de aandacht ontsnappen. Indien er tijdens de batchverwerking in HR Core een ernstige foutsituatie wordt geconstateerd en HR Core wordt abrupt afgebroken dan wordt hiervan nu een signaal aangemaakt.

Indien een dergelijke fout wordt geconstateerd wordt rubriek 'RYF903 - Ernstige foutsituatie opgetreden in HR Core' gevuld. Op basis van deze rubriek is er een nieuw signaal aangemaakt 'RYF903' dat door ons gekoppeld is aan het procesprotocol INDMUT. Dit signaal kan vervolgens op de To-Do lijst worden getoond of via een email worden verstuurd. In de tekst van het signaal verschijnt de melding 'Ernstige fout opgetreden. Zie het verslag [...] voor details.'

De signalen worden alleen gegenereerd voor het protocol dat u in het stuurgegeven IMP_PROT (Protocol voor meldingen tijdens automatische import) heeft ingevuld.

Op deze manier bent u snel op de hoogte van eventueel geconstateerde fouten.

Let op: Als er een ernstige foutmelding optreedt als gevolg van het invoeren van indirecte mutaties in HR Core, moet u de inhoud van het dan getoonde scherm, dat deze foutmelding beschrijft, afdrukken via de beschikbare knop. Als u dit scherm afsluit zonder de inhoud af te drukken, staat er in de signaaltekst géén naam van het verslag genoemd, omdat dit verslag in dat geval niet is gemaakt.

13. Wetgeving met betrekking tot het gebruik van BSN

In een vorige upgrade hebben wij u geïnformeerd over de verscherpte boetebepalingen rond het gebruik van BSN. Tegelijkertijd hebben wij de selectie op BSN verwijderd uit de standaard selectiefuncties. In deze upgrade is de selectiemogelijkheid op de rubriek P00320 BSN/Sofinumner via het tabblad 'Overige' (vrije selectie op rubriekniveau) eveneens verwijderd.

14. Ingangsdatum AOW pensioen

In- en uitdienstgegevens (Tabblad Overige gegevens)

De standaard ingangsdatum voor het AOW pensioen was altijd de dag waarop de werknemer 65 jaar wordt. Dit moment wordt in stappen verplaatst naar de dag waarop de werknemer 67 jaar wordt. Als HR-manager wilt u graag op de hoogte zijn van de ingangsdatum van het pensioen en voor deze informatievoorziening is een rubriek in HR Core beschikbaar. Het betreft rubriek P00323 'Startdatum AOW pensioen'.

Bij het opvoeren van een persoon of bij wijziging van de geboortedatum wordt deze rubriek automatisch gevuld met de juiste ingangsdatum. De rubriek kunt u terugvinden op het tabblad 'Overige gegevens' op en in- en uitdienst scherm.

U kunt deze rubriek ook gebruiken in de module Actieve Signalering om op het juiste moment een signaal te ontvangen van de aankomende pensioendatum van een persoon.

Met ingang van 01-01-2016 is een versnelling van kracht bij de berekening van de startdatum AOW pensioen. U kunt met het conversieprogramma in Beaufort Service

een nieuwe berekening uitvoeren. De berekening tijdens het invoeren of wijzigen van de geboortedatum is ook aangepast op de nieuwe staffel per 01-01-2016.

15. Importeren indirecte mutaties

Importeren indirecte mutaties

Bij het importeren van indirecte mutaties kon het voorkomen dat de verdere import van het gehele bestand werd gestaakt als de eerste mutatieregel werd afgekeurd na controle. Bij het gebruik van een geautomatiseerd import proces, moet dit gedrag worden voorkomen.

Wij hebben de controle aangepast zodat het bestand alleen nog wordt geweigerd, wanneer in de eerste mutatieregel een ongeldige procescode én een ongeldige rubriek code wordt aangetroffen.

Opgeloste meldingen

16. Performance en dienstverband berichten (change 68410)

Genereren acties, Genereren DV-berichten

In vorige upgrades hebben we enkele performance verbeteringen doorgevoerd bij het genereren van de EDI-berichten. In deze upgrade hebben we deze aanpassingen ook doorgevoerd voor het genereren van de acties en het genereren van de DV-berichten.

17. Rechten map meegenomen bij verplaatsen exportbestand (change 69929)

Rechten van map worden meegenomen bij verplaatsen van exportbestand

Melding

Na upgrade 66 kan het bestand niet meer verplaatst worden door de Ortec koppeling. Is er wat aangepast aan de rechten van het bestand? Het lijkt erop dat het bestand verplaatst is zodat de rechten niet overgeërfd worden van de bovenliggende map.

Oplossing

In deze release is dit opgelost. Het bestand heeft de rechten van de directory waarin het wordt geplaatst.

18. Geen ziektemutaties salarisverwerker (change 70411)

Geen ziektemutaties salarisverwerker bij hersteldatum in de toekomst

Melding

Een medewerker die met zwangerschapsverlof is heeft in juli 2015 nog ziekgeld ORT gekregen, maar vanaf augustus 2015 niet meer. Er zijn in HR Core ook geen ziektemutaties voor de salarisverwerker aangemaakt. Dat laatste is vreemd, omdat de medewerker wel gewoon als ziek staat geregistreerd in HR Core en je zou dus verwachten dat er nog ziektemutaties zouden moeten zijn voor aanlevering augustus 2015 en september 2015.

Oplossing

De hersteldatum in de toekomst, afkomstig van een aanleverend systeem, werd tijdens het importeren van de indirecte mutaties wel gesignaleerd op het verslag maar niet afgekeurd. Dit gebeurt met ingang van deze upgrade wel. Het is in HR Core ook niet mogelijk om een hersteldatum in de toekomst vast te leggen. De ziektemutaties voor de salarisverwerker worden nu weer correct aangemaakt.

19. Max uren per week (change 71182)

Max. uren per week leeg na uitstapje tabblad

Melding

Sinds de release van december is het veld 'Max. uren per week' leeg bij het verlaten van het tabblad Beschrijving of Overige gegevens in de functie 'In- en uitdienstgegevens'.

Oplossing

In deze release is dit opgelost.

20. Berekenen bruto salarissen loopt vast (change 71393)

Berekenen bruto salarissen stopt

Melding

De functie 'Berekenen bruto salarissen' loopt soms vast. Dit gebeurt als er na een berekend dienstverband met garantiesalaris een volgend dienstverband aanwezig is dat uit dienst is en tevens een garantiesalaris heeft met andere salarisregeling dan het voorafgaande dienstverband.

Oplossing

In deze release is dit opgelost.

21. Importeren indirecte mutaties

Actieve signalering

Melding

Als u meerdere bestanden importeert in HR Core waarvan er meerdere worden afgekeurd omdat het bestand een foutief formaat heeft, dan worden hiervan signalen aangemaakt voor de To-Do lijst. In het signaal staat de naam van het afgekeurde bestand. Als er meerdere bestanden worden afgekeurd, werd echter alleen de naam van het eerste bestand in alle signalen gezet.

Oplossing

Met ingang van deze upgrade is dit opgelost. De aangemaakte signalen bevatten nu de juiste bestandsnamen.

22. Controle wachtwoord

Melding

Bij de wachtwoordcontrole werd een melding gegeven als het ingevoerde wachtwoord te klein was: 'Wachtwoord moet minstens 8 tekens bevatten'. Dat is niet helemaal juist, het wachtwoord kan in HR Core niet meer dan acht tekens bevatten.

Oplossing

De melding is gewijzigd in: 'Wachtwoord moet 8 tekens bevatten'.

23. Beoordelen indirecte mutaties

Melding

Als een gebruiker alleen raadpleegbevoegdheid heeft voor de functie Indirecte mutaties dan was het toch mogelijk om geselecteerde regels te verwijderen.

Oplossing

Wij hebben de functie zo aangepast dat de knoppen 'Alles' en 'Verwijderen' alleen kunnen worden gebruikt als er ook muteerbevoegdheid is.

24. Verwijderen indirecte mutaties

Melding

De selectie op de te verwijderen indirecte mutaties bij meer dan 100 indirecte mutaties, is onlangs verbeterd. Het was in bepaalde situaties mogelijk dat er na gebruik van de vensterknop 'Alle' tijdens de verwijdering meer mutaties werden verwijderd dan u in het selectiescherm had aangegeven.

Oplossing

Dit is in deze upgrade opgelost.

25. Onjuiste melding na afloop batch monitor

Melding

Als de batch monitor die de geplande batch opdrachten verwerkt, werd beëindigd kon er ten onrechte een bericht van een ernstige fout op het verwerkingsverslag worden afgedrukt.

Oplossing

Dit is in deze upgrade opgelost.

26. Onterechte en foutieve gebeurtenissen (change 71321)

Melding

HR Core maakt bij het opvoeren van een nieuw ziektegeval ontterechte en foutieve gebeurtenissen (soort gebeurtenis 0111 = Correctie ziektegeval) aan. De foutieve gebeurtenis kan op twee manieren worden herkend:

- Het veld ZKARG is leeg
- Het veld OBJECT_ID verwijst niet naar een ziektegeval, maar naar de persoon, het dienstverband of het ziektegeval

Oplossing

Dit is in deze upgrade opgelost.

Er worden niet langer gebeurtenissen van soort 0111 (Correctie ziekmelding) aangemaakt bij het opvoeren van een nieuw ziektegeval. Bij het opvoeren van een nieuw ziektegeval wordt uitsluitend een gebeurtenis 0110 (Ziektemelding) aangemaakt.

De onterecht aangemaakte gebeurtenissen, zoals in de melding beschreven, hebben geen invloed op de verdere werking van HR Core en zullen te zijner tijd worden verwijderd.