

Release Notes

HR Core Education

Release 2017-09

Version 1.0

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Levering Vervangingsfonds en Risicofonds (PO)	3
2. A-matrix aangepast	3
Gewijzigd en verbeterd	3
3. Extra velden toegevoegd aan de Service Connector	3
Opgeloste meldingen	4
4. HR Core Verlof berekening bij code Uitdienst (Change 425385)	4
Wijzigingen in wet- en regelgeving	5
5. Lerarenregister (MBO, VO, PO)	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Met deze release:

- is de Service Connector uitgebreid met een aantal velden;
- is het mogelijk de nieuwe gegevens voor het lerarenregister via Self Service vast te leggen.

Belangrijke mededelingen

1. Levering Vervangingsfonds en Risicofonds (PO)

De levering over juli heeft begin augustus plaatsgevonden.

2. A-matrix aangepast

In de A-matrix is bij HR Core Education opgenomen dat wij, naast Microsoft Office 2007 en 2010, ook Microsoft Office 2013 en 2016 ondersteunen.

Gewijzigd en verbeterd

3. Extra velden toegevoegd aan de Service Connector

Waarom

De Service Connector is uitgebreid met een aantal velden uit HR Core Education. De totale lijst van velden die de Service Connector levert, is opgenomen in de nieuwe handleiding Service Connector XSD en Gegevensvelden. U vindt deze handleiding op de productinformatiepagina van HR Core Education binnen het Youforce Portaal.

In de lijst van nieuwe velden in de Service Connector vindt u tevens een volledig nieuw gegeven: het Persoonsnummer. Het Persoonsnummer kan worden gezien als een groeperingskenmerk om medewerkedossiers in HR Core Education, die behoren tot dezelfde natuurlijke persoon, te kunnen groeperen. Vooralsnog heeft het Persoonsnummer in de Service Connector nog geen inhoud. Wij informeren u via tussentijdse publicaties op het Youforce portaal en/of via de release notes van HR Core Education, wanneer dit wel het geval is.

Vanaf dat moment kunt u dit gegeven in de Service Connector gebruiken als mogelijk alternatief voor het Burger Service Nummer (BSN) dat nu nog door de Service Connector wordt geleverd.

Vanwege de Wet Bescherming Persoonsgegevens is de levering van het BSN echter niet toegestaan. Daarom stellen wij dit gegeven binnenkort niet meer beschikbaar in de Service Connector. Gedurende een bepaalde periode laten wij het Persoonsnummer en het BSN tijdelijk naast elkaar bestaan in de Service Connector. Dit geeft u de gelegenheid uw systemen die gebruik maken van het BSN in de Service Connector, aan te passen.

Opmerking: Om het Persoonsnummer te kunnen gebruiken in de Service Connector moet u tijdig overstappen op de nieuwe XSD versie van de Service Connector die dit veld ondersteunt.

Uw actie

In de nieuwe handleiding Service Connector XSD en Gegevensvelden vindt u tevens informatie over de nieuwe XSD. Een XSD specificeert het formaat en de inhoud van de Service Connector in technische termen. Deze informatie kunt u gebruiken om uw systemen aan te passen op de nieuwe mogelijkheden van de Service Connector. U hoeft uw aangesloten systemen niet direct aan te passen. U kunt tijdelijk nog gebruik blijven maken van de aansluiting gebaseerd op de oude XSD die wij tot november 2017 ondersteunen. Voor het einde van die periode moet u overstappen op de aansluiting gebaseerd op de nieuwe XSD.

Let op: In de handleiding Inrichten client voor de Service Connector op de productinformatiepagina van HR Core Education vindt u tevens de nieuwe URL die u moet gebruiken om de nieuwe versie van de Service Connector aan te spreken vanuit uw aangesloten systemen.

Opgeloste meldingen

4. HR Core Verlof berekening bij code Uitdienst (Change 425385)

Melding

Bij de uitdiensttreding wordt, bij gebruik van de code UTDN (Uitdienst), het verlofrecht herberekend naar rato van het dienstverband.

In bepaalde gevallen werd onjuist rekening gehouden met de laatste werkdag waardoor mogelijk het herberekende verlofrecht niet correct werd berekend.

Oplossing

In alle gevallen dient er vanuit te worden gegaan dat de datum uit dienst de laatste werkdag betreft.

In HR Core Education is de verlofberekening hierop aangepast en is de handleiding op dit punt verduidelijkt.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

5. Lerarenregister (MBO, VO, PO)

Met deze release is het mogelijk de nieuwe gegevens voor het lerarenregister via Self Service vast te leggen. U kunt de nieuwe velden gebruiken in het formulier voor toevoegen van een nieuwe aanstelling als mede in het formulier voor Wijzigen (Corrigeren) van een bestaande aanstelling.

Meer informatie hierover leest u in de release notes van Self Service van september 2017.

Release Notes

HR Core Education

Release 2017-08

Version 1.0

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Levering Vervangingsfonds en Risicofonds (PO)	3
2. Salaristabellen	3
3. Eigen risico drager (ERD) en Vervangingsfonds (PO)	3
Opgeloste meldingen	5
4. Ziek uit dienst / berichtgeving UWV (Change 4337)	5
5. Nieuwe contractvormen: min-max (Change 441749)	5
Wijzigingen in wet- en regelgeving	6
6. Lerarenregister - einddatum onderwijsterrein vervallen (PO, VO, MBO)	6
7. Lerarenregister: aanpassen lijst benoemingsgrondslag (MBO)	7

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Levering Vervangingsfonds en Risicofonds (PO)

De levering over april heeft begin mei plaatsgevonden.

De levering over mei heeft begin juni plaatsgevonden.

De levering over juni heeft begin juli plaatsgevonden.

2. Salaristabellen

De nieuwe salaristabellen voor de volgende cao's zijn ingelezen in HR Core Education:

- CAO 01 Welzijn
- CAO 03 Nederlandse Universiteiten
- CAO 36 HBO
- CAO 37 Jeugdzorg
- CAO 46 Kinderopvang
- CAO 61 BVE
- CAO 66 Primair onderwijs leraren
- CAO 67 Primair onderwijs OOP
- CAO 68 Primair onderwijs directie


3. Eigen risico drager (ERD) en Vervangingsfonds (PO)

U kunt in HR Core Education opgeven dat er voor het schoolbestuur sprake is van ERD. Dit kan volledig ERD zijn of ERD met een van de specifieke financiële varianten.

Zie ook de website van het Vervangingsfonds:

<http://www.vervangingsfonds.nl/vervanging/eigen-risicodragers>

Zie menu/pad: HR Core Education > Structuurmanagement > Afdelingsbeleid > Identificatie.



The screenshot shows a web application interface with a navigation menu on the left and a main content area. The navigation menu includes 'Boomstructuur', 'Populatie', 'Assis', 'Identificatie', 'Aanvullende identificatie', and 'Adressen'. Under 'Identificatie', there is a sub-menu with 'HR Core Education', 'Wisselen van klant', 'Personeelsmanagement', 'Skill-beleid', 'Structuurmanagement', 'Formatiebeleid', 'Afdelingsbeleid', 'Identificatie' (highlighted), 'Hierarchie en samenvatti Skills', 'Functiebeleid', and 'Beheerregels'. The main content area is titled 'Externe identificaties' and contains a table with the following data:

Ingangsdatum	01-06-2011
Bestuursnummer	
Eigen risico	Geen eigen risico
Deelnemersnummer	Wachtdagen 14
	Wachtdagen 42
	Stop loss 80
AK nummer	Stop loss 100
	52 weken (oud)
BRIN nummer	Volledig eigen risico

NB: de Eigen risico variant "52 weken" kan niet meer overeengekomen worden met het Vervangingsfonds en dient u dus niet meer te kiezen. Vanwege de relatie met historische gegevens blijft deze optie in de tabel gehandhaafd. Voor de herkenbaarheid is de naam veranderd naar "52 weken (oud)".

Volledig ERD

In geval van volledig ERD hoeven de vervangingsgegevens niet aangeleverd te worden aan het Vervangingsfonds.

Wanneer u voor een volledige ERD een vervangingsaanstelling opvoert in HR Core Education wordt de *indicator Blokkeren declaratie* door het systeem automatisch aangevinkt (=blokkeren voor VF-levering).

De vervangingsgegevens worden daardoor niet aangeleverd aan het Vervangingsfonds.

HR Core Education reageerde reeds op deze manier. Er is op dit punt dan ook niets aangepast.

ERD met financieel variant

Voor ERD met financieel variant moeten de vervangingsgegevens wel aangeleverd worden aan het Vervangingsfonds.

Wanneer u voor een ERD met financieel variant een vervangingsaanstelling opvoert in HR Core Education wordt de *indicator Blokkeren declaratie* automatisch uitgevinkt (=niet blokkeren voor VF-levering).

Tevens bent u in staat de indicator aan te passen (een eventueel eerder gezette vinkje kunt u weghalen en andersom).

NB: zowel voor volledig ERD als ERD met een financieel variant is het verplicht om de reguliere aanstellingsgegevens, de afwezigheidsgegevens en de verzuimgegevens aan te leveren aan het Vervangingsfonds.

Raet levert deze gegevens dan ook altijd aan het Vervangingsfonds.

Zie tevens de release notes van mei 2017 en het publicatiebericht op Youforce d.d. 27-06-2017.

Opgeloste meldingen

4. Ziek uit dienst / berichtgeving UWV (Change 4337)

Melding

In de handleiding leest u dat in geval iemand ziek uitdienst gaat, u eerst een hersteldmelding moet opvoeren gevolgd door het opvoeren van een nieuwe ziekmelding.

In sommige gevallen werd de berichtgeving naar het UWV niet tijdig verstuurd.

Oplossing

Raet heeft zowel de instructies in de handleiding als de software van HR Core Education aangepast.

Wanneer u de instructies in de handleiding volgt, wordt de melding ziek uit dienst correct en tijdig naar het UWV verstuurd.

5. Nieuwe contractvormen: min-max (Change 441749)

Melding

De verantwoording van de aanstellingsregels op de loonstrook en de bijbehorende kostenverdeling lijkt niet correct bij een min-max contract.

Oplossing

Op de loonstrook wordt de aanstelling, die u voor een min-max contract heeft opgevoerd als de basisaanstelling, voortaan aangeduid met een "(B)".

Hierdoor herkent u welke van de getoonde aanstellingen de basisaanstelling betreft en kunt u op basis daarvan interpreteren hoe de gepresenteerde WTF van de verschillende aanstellingen moet worden geïnterpreteerd.

Toelichting

De basisaanstelling representeert de afspraak van het min-max contract betreffende het overeengekomen minimum en maximum aantal uren.

Indien de medewerker minder gewerkt heeft dan het minimaal aantal uren dan krijgt hij/zij toch uitbetaald op grond van het minimaal aantal uren genoemd in de basisaanstelling (omgerekend naar WTF).

Indien de medewerker meer gewerkt heeft dan het minimaal aantal uren dan krijgt hij/zij uitbetaald op grond van het werkelijk aantal gewerkte uren (omgerekend naar WTF). De werkelijke gewerkte uren verantwoordt u in HR Core Education door daarvoor een of meer (reguliere) aanstellingen vast te leggen. Dit kunnen uiteraard ook vervangingsaanstellingen zijn.

De kostentoe wijzing wordt in eerste instantie bepaald op basis van de vastgelegde reguliere aanstellingen. Alleen indien de vastgelegde reguliere aanstellingen tezamen minder uren representeren dan minimaal is afgesproken in het min-max contract, dan wordt voor de uren die nog niet werden verantwoord, de kostentoe wijzing bepaald op basis van de basisaanstelling.

NB: zie voor de administratie bij een min-max contract de handleiding *Contractvormen voor vervangingen in het PO*.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

6. Lerarenregister - einddatum onderwijsterrein vervallen (PO, VO, MBO)

Het is voor het lerarenregister niet nodig om bij een onderwijsterrein de eventuele einddatum op te geven. Deze komt daarom te vervallen.

U komt de einddatums (3x) niet langer tegen op de schermen van HR Core Education of in de MI Reports / models. Mocht u deze gegevens gebruikt hebben in uw eigen reports, dan zijn deze gegevens daarin nog steeds te zien, echter ze zullen geen inhoud meer tonen.

Waarom

Naar aanleiding van het bekend maken door DUO van de definitieve specificaties betreffende het lerarenregister per april 2017.

Hoe

Zie menu/pad: HR Core Education > Personeelsmanagement > Personeelsacties > Aanstellingen > Aanstellingen.

Hierin ziet u de volgende opties staan om aanstellingsgegevens op te voeren en/of te muteren of in te zien:

- Aanstellingen
- Vervangingen
- Raadplegen aanstellingen binnen akten

Elk van deze schermen kent onderstaande sectie. De betreffende velden, hier nog rechts te zien, zijn vervallen en dus voortaan niet meer zichtbaar.

Lerarenregister

Brin volgnummer

Benoemingsgrondslag

Onderwijsterrein 1

Onderwijsterrein 2

Onderwijsterrein 3

Einddatum

Einddatum

Einddatum

Deze velden zijn vervallen

7. Lerarenregister: aanpassen lijst benoemingsgrondslag (MBO)

Voor het MBO zijn aanpassingen doorgevoerd in de lijst van de mogelijke benoemingsgrondslagen.

Waarom

Naar aanleiding van het bekend maken door DUO van de definitieve specificaties betreffende het lerarenregister per april 2017.

Wat/Hoe

- Benoemingsgrondslag code 504 heeft de omschrijving van code 505 gekregen.
- Benoemingsgrondslag code 505 heeft de omschrijving van code 506 gekregen.
- Benoemingsgrondslag code 506 is vervallen.

Per saldo is daarmee de eerdere omschrijving van code 504 (Geschiktheidsverklaring en in opleiding voor diploma lerarenopleiding) komen te vervallen.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2017-08
Versie 1.0

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Aanlevering DUO gegevens 2017-Q1	3
Gewijzigd en verbeterd	3
2. HR Datafeed stabiliteit	3
3. Gespaard budget toegevoegd	3
Opgeloste meldingen	5
4. Geen toegang tot Report Builder en klantfolder (Change 460040)	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Aanlevering DUO gegevens 2017-Q1

Op 15 juni zijn de verplichte kwartaal gegevens namens u aangeleverd aan DUO.

Gewijzigd en verbeterd

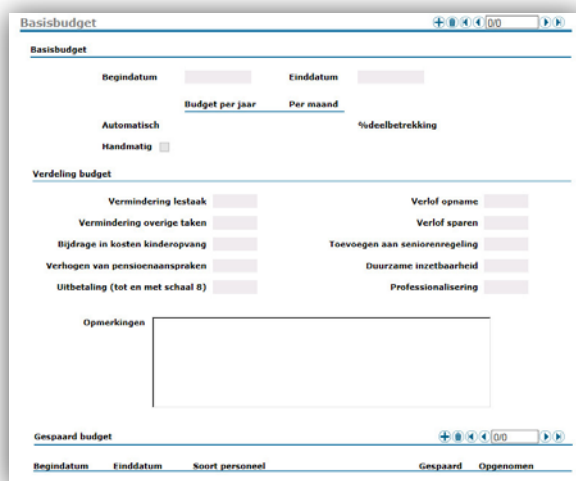
2. HR Datafeed stabiliteit

De foutafhandeling in de HR Data Feed is verbeterd. Hierdoor zullen er minder storingen optreden en als er een storing optreedt, zal de impact beperkt blijven tot de klant die de storing veroorzaakt.

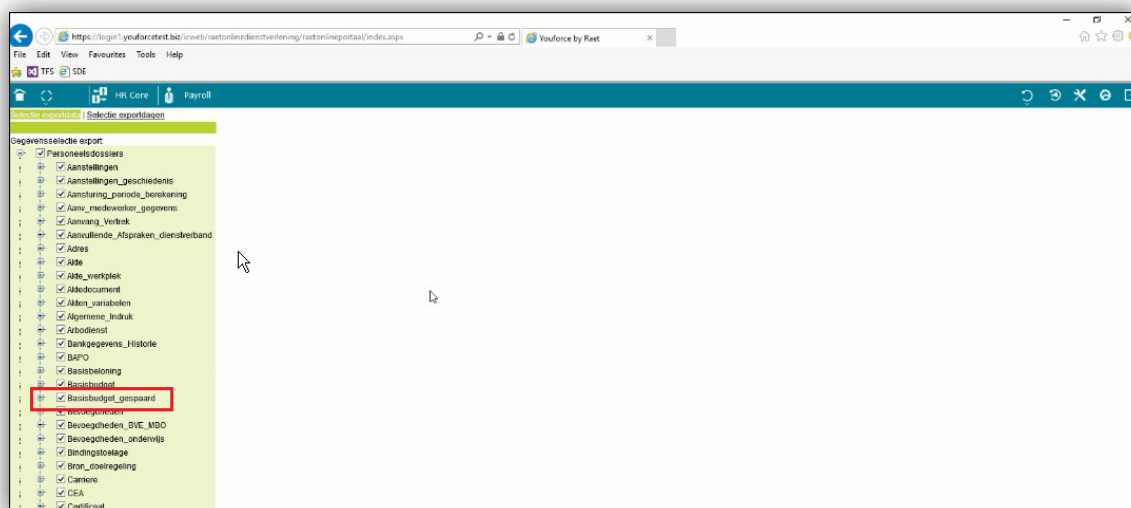
3. Gespaard budget toegevoegd

Waarom

In het ideeën portal is door meerdere klanten aangegeven dat er behoefte is om rapportages te kunnen maken over het gespaarde en opgenomen budget zoals dit wordt geregistreerd bij Basis budget (MI-I-30).



De informatie is ook toegevoegd aan de Export service:



Opgeloste meldingen

4. Geen toegang tot Report Builder en klantfolder (Change 460040)

Melding

Als een gebruiker geautoriseerd werd voor het gebruik van Report builder en de bijbehorende opslagruimte in YF, kon het voorkomen dat deze rechten de volgende dag weer ingetrokken waren.

Oplossing

Gebruikers blijven nu geautoriseerd. Als een gebruiker op dit moment geen toegang heeft zal de toegang opnieuw verleend moeten worden.

Release Notes

HR Core Education

Release 2017-05

Version 1.0

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Maart levering Risicofonds en Vervangingsfonds	3
Nieuw	3
2. Blokkeren uitbetalen bindingstoelage MBO per 01-08-2016	3
3. Eigen Risicodrager en levering Vervangingsfonds	4
Opgeloste meldingen	5
4. Berekening DI-uren - Overzicht DI-uren en AOW-gerechtigde leeftijd (change 395236).	5
5. Correspondentie: niet alle diakrieten worden juist weergegeven in MS Word (change 65916)	5
Wijzigingen in wet- en regelgeving	6
6. Registratie aard van ziekte wettelijk verboden	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Met deze release:

- wordt nieuwe instroom bindingstoelage voor MBO automatisch geblokkeerd;
- is de informatie over Eigen Risicodragers in de levering naar het Vervangingsfonds puur informatief en wordt de levering van de vervangingsaanstelling daardoor niet meer geblokkeerd.

Belangrijke mededelingen

1. Maart levering Risicofonds en Vervangingsfonds

De gegevensbestanden voor het Risicofonds en het Vervangingsfonds over de maand maart zijn aangemaakt en geleverd.

Nieuw

2. Blokkeren uitbetalen bindingstoelage MBO per 01-08-2016

Waarom

Volgens de CAO MBO mag vanaf 01-08-2016 geen nieuwe instroom bindingstoelage plaatsvinden. Vorig jaar hebben wij u hierover geïnformeerd via het Youforce portaal.

Hoe

Vanaf deze release vindt geen nieuwe instroom bindingstoelage meer plaats voor bestaande en nieuwe medewerkers. Wij voeren een conversie uit op nieuwe instroom met ingangsdatum 01-08-2017. Dit betekent voor u dat u vanaf nu geen actie meer hoeft te ondernemen. Vanaf dit jaar wordt de instroom door het systeem automatisch geblokkeerd. U kunt hier wel handmatig van afwijken.

NB:

- de ingangsdatum 01-08-2016 voor de bindingstoelage die u vorig jaar heeft laten staan voor de medewerker, blijft ongewijzigd.

- Gemal is niet gewijzigd, HR Core Education stuurt de mutaties om de bindingstoelage te blokkeren.

Uw actie

Tenzij u handmatig wilt afwijken van de nieuwe werking van de programmatuur hoeft u geen actie te ondernemen.

3. Eigen Risicodrager en levering Vervangingsfonds

Waarom

Bij afstemming met het Vervangingsfonds is gebleken dat HR Core Education naast de aanstellingsgegevens, tevens de vervangingsgegevens moet leveren wanneer het bestuur een Eigen Risico Drager (ERD) is voor het Vervangingsfonds. Het Vervangingsfonds registreert zelf of een bestuur volledig Eigen risicodrager is of Eigen risicodrager met een financiële variant (zie de website van het Vervangingsfonds <http://www.vervangingsfonds.nl/erd>). In alle ERD-situaties verlangt het Vervangingsfonds de levering van de vervangingsgegevens.

Hoe

Menu / pad nieuwe functie: bijvoorbeeld Beheer > Instellingen > Autorisatie.

Tot op heden werd Blokkeren declaratie in een vervangingsaanstelling automatisch aangevinkt indien er sprake was van een ERD (Eigen Risico Drager) situatie. Deze automatische blokkade dient niet meer plaats te vinden. Het systeem is nu aangepast, zodat een vervangingsaanstelling niet meer wordt geblokkeerd voor levering aan het Vervangingsfonds wanneer er sprake is ERD.

U kunt nog steeds in HR Core Education vastleggen dat er sprake is van een ERD (inclusief de financiële variant). De mogelijkheden zijn: Wachtdagen 14, Wachtdagen 42, Stop loss 80, Stop loss 100, 52 weken (oud), Volledig eigen risico en Geen eigen risico. Deze registratie is vanaf nu uitsluitend informatief van aard: het wordt door de programmatuur niet langer gebruikt om levering aan het Vervangingsfonds te blokkeren.

Uw actie

Vanaf nu kunt u de eventuele vervangingsaanstellingen die geblokkeerd werden vanwege de ERD aanduiding, deblokkeren (uitvinken). Dit zal ertoe leiden dat deze vervangingsaanstellingen alsnog geleverd zullen worden aan het Vervangingsfonds.

Opgeloste meldingen

4. Berekening DI-uren - Overzicht DI-uren en AOW-gerechtigde leeftijd (change 395236).

Melding

In 2022 geldt de AOW-leeftijd van 67 jaar en 3 maanden. HR Core Education reket nog met 67 jaar, waardoor medewerkers bij de jaarovergang 3 maanden te vroeg recht hebben gekregen op uren Duurzame Inzetbaarheid.

Oplossing

Bij het toekennen van recht op Duurzame Inzetbaarheid is geen rekening gehouden met de wijziging met betrekking tot de AOW gerechtigde leeftijd per 01-01-2017, namelijk: voor personen met een geboortedatum van 01-01-1955 t/m 30-09-1955 is dat 67 jaar + 3 maanden. Wij hebben het onterecht toegekende recht in de betreffende gevallen gewijzigd en de programmatuur aangepast.

Als de medewerker recht op 'Extra' DI uren heeft volgens de AOW gerechtigde leeftijd - /- 10 jaar, dan blijft dit in het actuele exemplaar DI (en toekomstige exemplaren) van kracht ook al wijzigt de AOW tabel. Eventueel onterecht toegekend 'Extra' kunt u desgewenst handmatig corrigeren.

5. Correspondentie: niet alle diakrieten worden juist weergegeven in MS Word (change 65916)

Melding

In de module Correspondentie worden niet alle diakrieten juist weergegeven.

Oplossing

De programmatuur is aangepast zodat de diakrieten goed worden overgenomen in MS Word.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

6. Registratie aard van ziekte wettelijk verboden

De autoriteit persoonsgegevens stelt dat het wettelijk niet toegestaan is voor werkgevers om te informeren naar de aard en oorzaak van de ziekte van hun werknemers. Alleen de arbodienst of bedrijfsarts mag deze medische gegevens verwerken.

Als de medewerker vrijwillig gegevens over de ziekte doorgeeft dan mag de werkgever deze gegevens niet registreren, behoudens zeer uitzonderlijke situaties. Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website van de autoriteit persoonsgegevens: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl>

Daarom hebben wij een bevestigingsmelding in onze programmatuur ingebouwd met betrekking tot de tabel Reden verzuim. Zodra u gebruik maakt van een code uit deze tabel en deze wilt opslaan toont de programmatuur de melding: Let op: het is wettelijk niet toegestaan de aard van het verzuim vast te leggen (reden verzuim).

Wij adviseren u dan ook om Reden verzuim niet meer te gebruiken.

Uw actie

De tabel Reden verzuim heeft inhoud die u als klant zelf in beheer heeft en kunt onderhouden via HR Core Education. Mogelijk heeft u in deze tabel een lijst van ziektebeelden opgenomen die u gebruikt in de ziekteadministratie. Dit is wettelijk niet toegestaan. Ons advies is om alle keuzemogelijkheden in de tabel Reden Verzuim zodanig aan te passen dat zij niet langer aanduiden wat het ziektebeeld is, bijvoorbeeld door de omschrijving te veranderen in de tekst "XXX". In de historie worden de omschrijvingen bij de ziektegevallen dan mee gewijzigd met de aangepaste omschrijvingen uit de tabel.

Release Notes

Dashboards en Analyse

Education

Release 2017-05

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Nieuw Dashboard voor de Professional in de Dashboard Publisher	3
2. Nieuw dashboard voor AK organisaties	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

In deze release nieuwe dashboards voor de Professional en voor Administratiekantoren..

Nieuw

1. Nieuw Dashboard voor de Professional in de Dashboard Publisher

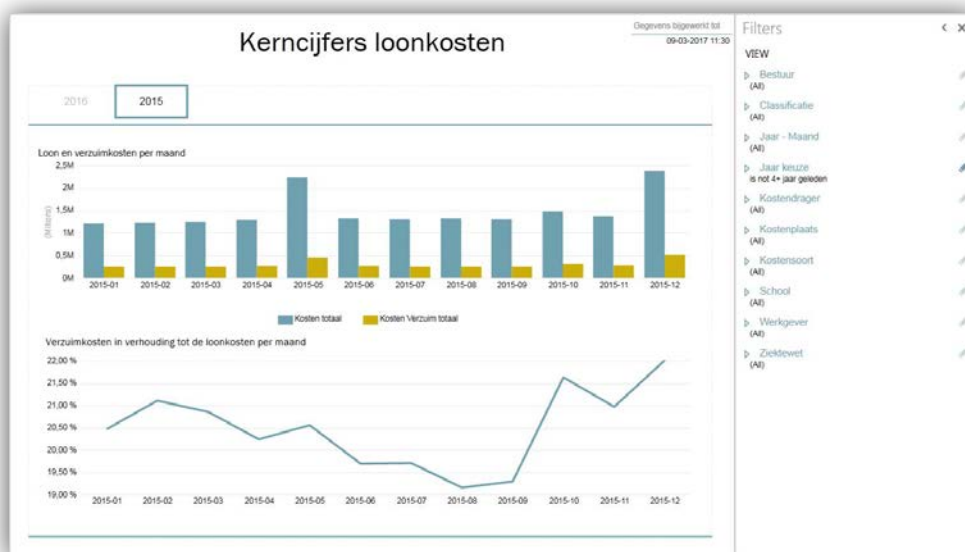
Waarom

Vanuit klanten kwam het verzoek om de loonkosten en ziektekosten van medewerkers te tonen op kostenplaats in plaats van op bestuur en school. Om dit te ondersteunen hebben we een nieuwe dashboard ontwikkeld die hier invulling aan geeft.

Hoe

Binnen de Dashboard Publisher vindt u een nieuw dashboard in de Raet folder: *HR Professional Dashboard v5 - Financial*. In dit dashboard is in de view *Kerncijfers Loonkosten* de drill down van het organisatie niveau naar bestuur en school vervangen door een drilldown naar kostenplaats.

Via filters kan de informatie verder verfijnd worden per kostenplaats, -soort en -drager. Ook zijn de filters op bestuur en school beschikbaar waarmee de oorspronkelijke begrenzing naar bestuur en school nog steeds kan worden toegevoegd.



Uw actie

Om dit nieuwe dashboard ter beschikking te stellen aan uw organisatie moet u deze met behulp van de Dashboard Designer toekennen aan een van de 2 dashboard tegels in het YF portal.

2. Nieuw dashboard voor AK organisaties

Waarom

Administratiekantoren werken voor een groot aantal organisaties. De bestaande professional dashboards halen voor de hele organisatie data op om zo een snelle analyse interactie mogelijk te maken. Administratiekantoren analyseren echter zelden over organisaties heen. De initiële laadtijd van de dashboards is daarmee voor Administratiekantoren onnodig lang. Om te onderzoeken of Administratiekantoren baat hebben bij een andere aanpak publiceren we een dashboard dat begint zonder het ophalen van gegevens, waarna door het selecteren van een bestuur alleen de gegevens voor dit bestuur worden opgehaald.

Hoe

In de Dashboard Publisher vindt u het dashboard *HR AK Professional Dashboard* in de Raet map. Dit dashboard is nagenoeg gelijk aan het dashboard *HR Professional Dashboard v2* met als verschil dat er op alle views het filter 'Bestuur = Blank' is ingesteld. Binnen het filter kunt u eenvoudig het bestuur kiezen die u wilt bekijken, waarna de data opgehaald wordt. Als de lijst met besturen lang is, wordt boven aan de lijst een zoekvenster getoond, waar u (een deel van) de bestuursnaam kunt invullen.

Uw actie

Om dit nieuwe dashboard ter beschikking te stellen aan uw organisatie moet u deze met behulp van de Dashboard Designer toekennen aan een van de 2 dashboard tegels in het YF portal.

Release Notes

HR Core Education

Release 2017-04

Version 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen	3
1. Belangrijke mededelingen	3
Nieuw	3
2. Eenmalige uitkering MBO, VO en VO bestuurders.	3
3. Contractvormen voor vervanging Primair Onderwijs	4
Gewijzigd en verbeterd	5
4. Gebruik nieuwe velden Lerarenregister uitgebreid	5
Opgeloste meldingen	6
5. Vinkje blokkeren declaratie ten onrechte door RAET aangezet (Change 6736).	6
6. DI uren voor nieuwe studiejaar niet toegekend (change 6519)	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Met deze release:

- is de oplossing voor de eenmalige uitkering MBO, VO en VO bestuurders beschikbaar,
- zijn nieuwe contractvormen Primair Onderwijs voor vervangingen opgenomen en
- kunt u de nieuwe velden voor het Lerarenregister gebruiken in uw rapportages.

Algemeen

1. Belangrijke mededelingen

Februari levering Risicofonds en Vervangingsfonds

De gegevensbestanden voor het Risicofonds en het Vervangingsfonds over februari zijn aangemaakt en geleverd.

Nieuw

2. Eenmalige uitkering MBO, VO en VO bestuurders.

Waarom

In de salarisberekening van april moet voor medewerkers die vallen onder de CAO's MBO, VO en VO bestuurders een eenmalige uitkering worden bepaald op basis van de WTF op peildatum 1 april.

Hoe

Voor deze uitkering is HR Core Education component 4647 (Gemal component 02853) beschikbaar. Via deze component wordt het percentage van de uitkering doorgegeven aan het salarissysteem. Hierbij wordt rekening gehouden met de korting ouderschapsverlof HR Core Education component 6350 en de korting onbetaald verlof HR Core Education component 5761.

Voor het blokkeren van deze uitkering is HR Core Education component 4648 (Gemal component 01166) toegevoegd. De uitkering wordt geblokkeerd in geval er sprake is van een percentage van 0%.

Componenten 4647 en 4648 worden automatisch in stap 2 van de salarisaanlevering gegenereerd.

U kunt deze componenten voor een medewerker eventueel ook handmatig opvoeren in de variabele gegevens. De automatische bepaling in stap 2 vervalt dan voor de betreffende medewerker.

Het percentage verlofkorting wordt naar verhouding in mindering gebracht op de Totale WTF week. De methode voor bepaling van de percentage uitkering is als volgt: Totale WTF week van alle aanstellingen van de medewerker die actief zijn op 01-04-2017 * (100 - percentage verlof). Let op: de waarde wordt gemaximeerd op 100%

Voorbeeld: Totale WTF is 0,8, percentage verlof is 25%. Percentage uitkering is dan $0,8 * (100 - 25) = 60,00 \%$

In geval er sprake is van een percentage verlofkorting van 100% wordt de uitkering geblokkeerd. Een wijziging van de werktijdfactor met terugwerkende kracht resulteert ook in een wijziging van de uitkering met terugwerkende kracht. Dat geldt niet voor een wijziging met terugwerkende kracht van het percentage verlof (HR Core Education codes 5761 en 6350).

NB: wanneer voor de medewerker een stammutatie Blokkering eindejaarsuitkering 6 is vastgelegd met HR Core Education code 3411 (deze stuurt ook Gemal component 01166 aan) dan wordt de eenmalige uitkering niet automatisch toegekend aan de medewerker.

Uw actie

U hoeft voor deze aansturing niets te doen. Wanneer u wilt afwijken van de beschreven standaardwerking (een afwijkend percentage of de uitkering blokkeren) moet u de componenten zelf opvoeren.

3. Contractvormen voor vervanging Primair Onderwijs

Waarom

Vanaf nu is het mogelijk om de verschillende contractvormen te registreren voor medewerkers ten behoeve van vervangingswerkzaamheden in het Primair Onderwijs.

Hoe

De contractvorm legt u vast bij het opvoeren van het dienstverband van de medewerker: pagina's *Medewerker aannemen / Medewerker kopiëren*.

De gegevens van het contract zelf legt u vast in een zogenaamde *basisaanstelling*: pagina *Aanstellingen*.

Voor deze functionaliteit is een handleiding beschikbaar, deze vindt u in de online help van de pagina's *Medewerker aannemen / Aanstellingen* en op het Youforce Portaal.

Let op:

De velden van de contractvormen PO zijn nog niet beschikbaar in Self Service voor Medewerker aannemen en Aanstellingen.

De velden zijn wel beschikbaar in de report models zodat u deze kunt gebruiken in uw overzichten.

Uw actie

Om een contractvorm voor vervanging PO vast te leggen moet u een nieuw medewerkerdossier opvoeren.

U kunt de contractvorm bij een bestaand medewerkerdossier niet toevoegen/wijzigen. Wel is mogelijk om voor dezelfde medewerker met een contractvorm voor vervanging PO meerdere elkaar opvolgende contracten voor de betreffende contractvorm vast te leggen, bijvoorbeeld 2 min-max contracten die elkaar opvolgen. Hiervoor legt u een tweede basisaanstelling vast.

Gewijzigd en verbeterd

4. Gebruik nieuwe velden Lerarenregister uitgebreid

Waarom

In de release notes van maart meldden wij u dat de nieuwe velden voor het Lerarenregister nog niet in de reportmodels beschikbaar waren. Met deze release is dat wel het geval.

Hoe

U kunt deze gegevens nu toevoegen aan het rapport dat u creëert op basis van formulier L001. Ook kunt u deze gegevens gebruiken om een controlerapport te maken, bijvoorbeeld door alle aanstellingen te selecteren waarbij de benoemingsgrondslag nog niet is ingevuld.

Self Service

De specifieke gegevens voor het Lerarenregister zijn nog niet beschikbaar in Self Service. Het is dus nog niet mogelijk via Self Service deze gegevens vast te leggen. De verwachting is dat dit wel mogelijk wordt in het tweede kwartaal van 2017.

Known error

Het probleem zoals eerder geconstateerd bij het gebruik van het formulier *Corrigeren aanstelling* in Self Service is nog niet opgelost.

Wanneer u dit formulier gebruikt om gegevens te corrigeren van een aanstelling, waarvoor de gegevens voor het Lerarenregister reeds zijn ingevuld, dan zal het inleesproces in HR Core Education deze velden ten onrechte leegmaken.

Wij houden u op de hoogte van de voortgang.

Opgeloste meldingen

5. Vinkje blokkeren declaratie ten onrechte door RAET aangezet (Change 6736).

Melding

HR Core Education zet in sommige gevallen onterecht automatisch het vinkje *Blokkeren declaratie* aan. We kunnen dit vinkje ook niet verwijderen. Daardoor wordt de vervanging niet gedeclareerd bij het Vervangingsfonds.

Oplossing

Alleen voor ketenvervangingen waarbij de oorspronkelijke of de direct voorgaande afwezige declarabel is (ziek, schorsing) geldt dat u het vinkje *Blokkeren declaratie* voortaan zelf kunt aanpassen.

6. DI uren voor nieuwe studiejaar niet toegekend (change 6519)

Melding

De job voor de jaarovergang van de duurzame inzetbaarheid heeft normaal gedraaid. Echter voor een paar medewerkers, is geen nieuw record aangemaakt voor schooljaar 2016-2017.

Oplossing

De programmatuur is aangepast zodat geen medewerkers onterecht worden uitgesloten in de selectie voor de Jaarovergang Duurzame Inzetbaarheid.

Wanneer medewerkers onterecht zijn uitgesloten in de jaarovergang kunt u de Job opnieuw uitvoeren, zodat de jaarovergang voor deze medewerkers alsnog wordt toegekend.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2017-04
Versie 1.0

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. DUO aanlevering	3
Nieuw	3
2. Uitbreiding entiteit aanstelling ter ondersteuning van het Lerarenregister	3
3. Nieuwe entiteit Contractvormen	4
Gewijzigd en verbeterd	5
4. Uitbreiding HR Datafeed	5
Opgeloste meldingen	6
5. Standaard rapport R-ON-60400-a Verzuim per verzuimduurklasse toont verkeerde aantal openstaande verzuimgevallen (change 367305)	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Belangrijke mededelingen

1. DUO aanlevering

Waarom

Op 14 maart 2017 zijn zowel de aanlevering van het vierde kwartaal als de jaarlevering 2016, namens de aangesloten organisaties, door Raet uitgevoerd. De controle overzichten tonen de aangeleverde data.

Uw actie

Controleer uw aanlevering. Als er bevindingen zijn waardoor heraanlevering noodzakelijk is, neem dan contact op met de ServiceDesk van Raet.

Nieuw

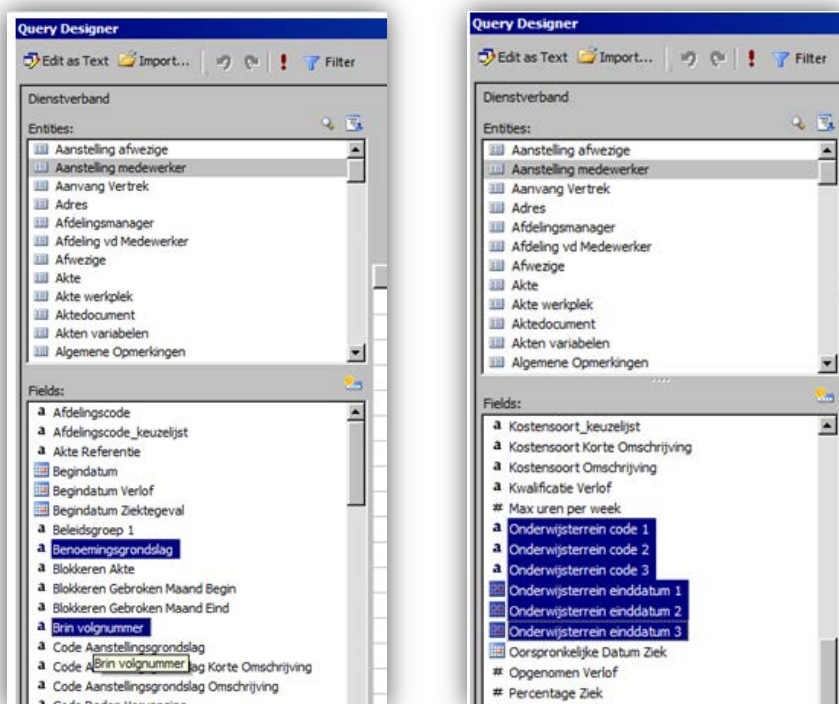
2. Uitbreiding entiteit aanstelling ter ondersteuning van het Lerarenregister

Waarom

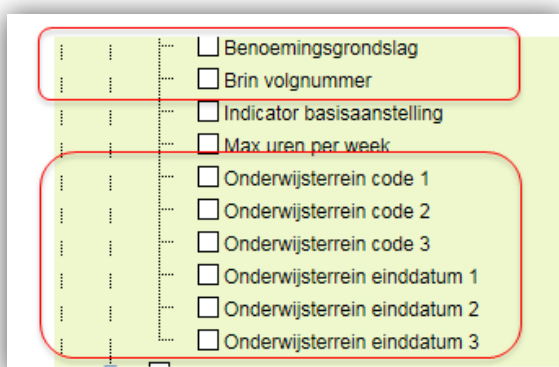
Ter ondersteuning van het Lerarenregister zijn in het HR Core systeem een aantal extra kenmerken opgenomen bij de bestaande entiteit *Aanstellingen*. Deze worden in HR Core Education onderhouden op het scherm *Aanstellingen* in de nieuwe sectie *Lerarenregister*. Deze velden zijn nu ook beschikbaar binnen de rapportage omgeving en de HR Data Feed.

Hoe

Aanstelling medewerker is uitgebreid met 8 nieuwe velden in alle rapportage modellen. In de Query Designer vindt u in de entiteit *Aanstelling afwezig* en *Aanstelling medewerker* nu de volgende velden:



Deze velden zijn ook toegevoegd aan de entiteiten *Personeelsdossiers/Aanstellingen* en *Personeelsdossiers/Aanstellingen_Geschiedenis* in de HR Datafeed:



3. Nieuwe entiteit Contractvormen

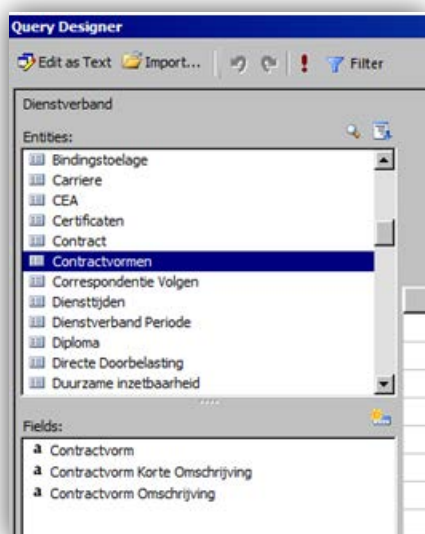
Waarom

In de CAO PO zijn de nieuwe contractvormen min-max contracten, bindingscontracten en vervangingscontracten vastgelegd.

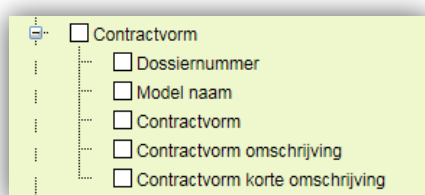
De velden van de nieuwe entiteit *Contractvormen* komen in HR Core Education voor op het scherm *Dienstverband*, tabblad *Dienstverband* in de sectie *Vervangingscontract PO*.

Met deze release zijn ook de rapportagemodellen uitgebreid met de entiteit *Contractvormen*.

Hoe



Contractvorm is ook toegevoegd aan de HR Datafeed onder de groep *Personeelsdossiers*



Gewijzigd en verbeterd

4. Uitbreiding HR Datafeed

Op verzoek van verschillende klanten zijn de entiteiten *Personeelsdossiers/Aanstellingen* en *'Personeelsdossiers/Aanstellingen_Geschiedenis'* in de HR datafeed uitgebreid met de volgende velden:

Groep	Entiteit	Veld
Personeelsdossiers	Aanstellingen	Indicator basisaanstelling Indicator
Personeelsdossiers	Aanstellingen	Max uren per week

Uw actie

Als u deze velden in de export wilt opnemen, moet u ze binnen de exportdefinitie activeren.

Opgeloste meldingen

5. Standaard rapport R-ON-60400-a Verzuim per verzuimduurklasse toont verkeerde aantal openstaande verzuimgevallen (change 367305)

Melding

Het standaard rapport *R-ON-60400-a Verzuim per verzuimduurklasse* toonde in openstaande gevallen alleen medewerkers die op de systeemdatum nog ziek zijn, ook als dit buiten de gekozen rapportage periode ligt. Hiermee was het niet mogelijk om het rapport op een later moment te produceren

Oplossing

De kolom openstaande verzuimgevallen geeft nu de situatie weer op de laatste dag van de geselecteerde periode. Als een verzuimgeval een einddatum heeft na de datum die is geselecteerd in de parameter *Maand t/m* en een begindatum hiervoor, wordt deze meegeteld in de kolom *Aantal open*.

Release Notes

HR Core Education

Release 2017-03

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Jaarwerk Risicofonds	3
2. Nieuwe contractvormen Primair Onderwijs.	3
Nieuw	3
3. Lerarenregister	3
Gewijzigd en verbeterd	5
4. Module verlof: de node Verlofregelingen is verwijderd uit het navigatiemenu.	5
Opgeloste meldingen	5
5. Functiecode 350 participatiewet (Change 377266)	5
6. Bevoegdheden onderwijs (Change 7025)	7

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Vanaf deze release kunt u gebruik maken van de bulkimport functionaliteit (formulier L001) voor het inlezen van gegevens voor het Lerarenregister ten behoeve van DUO.

Belangrijke mededelingen

1. Jaarwerk Risicofonds

Voor het Risicofonds is het jaarwerk 2016 aangeleverd.

2. Nieuwe contractvormen Primair Onderwijs.

Wij hebben in de afgelopen periode stappen gezet voor het kunnen registreren van de nieuwe contractvormen zoals die zijn vastgelegd in de CAO PO.

Het betreft min-max contracten, bindingscontracten en vervangingscontracten.

In overleg met een klankbordgroep van enkele klanten is gekozen voor een andere oplossingsrichting dan wij initieel hadden voorgesteld. Wij verwachten de nieuwe programmatuur in de april release op te leveren.

Nieuw

3. Lerarenregister

Waarom

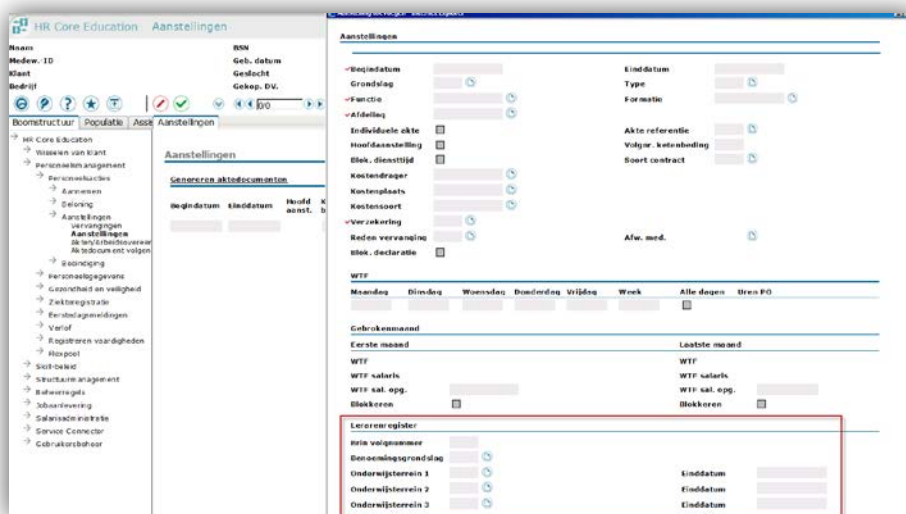
In de februari-release hebben wij u het formulier L001 ter beschikking gesteld, zodat u alvast de voorbereiding kon doen voor het inlezen van gegevens voor het Lerarenregister ten behoeve van DUO.

In deze release kunt u gebruik maken van de bulkimport functionaliteit en het formulier L001 inlezen. Wij wijzen u erop dat de gegevens Lerarenregister nog niet zijn opgenomen in de reportmodels.

Het is dus nog niet mogelijk een rapportage te doen op de vastgelegde gegevens in HR Core Education. De verwachting is dat dit wel mogelijk wordt vanaf de april release.

U kunt de gegevens voor het Lerarenregister vanaf deze release ook direct in HR Core Education vastleggen via de schermen waarmee u ook de aanstellingen opvoert en wijzigt.

De specifieke velden voor het Lerarenregister vindt u in de pop-up Aanstellingen:



NB: Inmiddels heeft de Eerste Kamer ingestemd met het wetsvoorstel voor het Lerarenregister. Echter de invoeringsdatum is met 1 jaar uitgesteld. Pas op 1 augustus 2018 dienen de gegevens van alle leraren in het register te staan (dit betreft de gegevens die verplicht door de schoolbesturen moeten worden aangeleverd). Het uitstel betekent ook dat Raet de vervolgstap - het elektronisch aanleveren van de gegevens Lerarenregister aan DUO - uitstelt (naar verwachting naar begin 2018). Wij informeren u te zijner tijd over de verdere plannen en status.

Hoe

In de online help voor Bulkimport en op het Youforce Portaal vindt u de handleiding, het ad-hoc rapport en het template voor de bulkinvoer van de gegevens voor het Lerarenregister.

Self Service

De gegevens Lerarenregister zijn nog niet beschikbaar in Self Service. Het is dus nog niet mogelijk via Self Service deze gegevens vast te leggen. De verwachting is dat dit wel mogelijk wordt in het tweede kwartaal van 2017.

Known error

Er is een probleem geconstateerd bij het gebruik van het formulier *Corrigeren aanstelling* in *Self Service*.

Wanneer u dit formulier gebruikt om gegevens te corrigeren van een aanstelling, waarvoor de gegevens voor het Lerarenregister reeds zijn ingevuld, dan zal het inleesproces in HR Core Education deze velden ten onrechte leegmaken. Dit probleem wordt zo snel mogelijk opgelost.

Gewijzigd en verbeterd

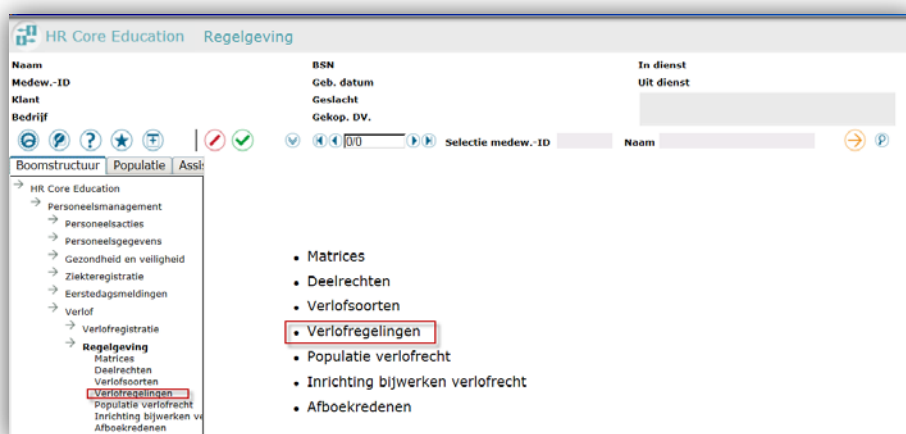
4. Module verlof: de node Verlofregelingen is verwijderd uit het navigatiemenu.

Waarom

In het menu van de verlofmodule stond de pagina Verlofregeling. Verlofregelingen kunnen niet worden toegekend aan medewerkers.

Om verwarring te voorkomen hebben we deze pagina uit het navigatiemenu verwijderd.

Hoe



Menu: Personeelsmanagement > Verlof > Regelgeving > Verlofregelingen.

Opgeloste meldingen

5. Functiecode 350 participatiewet (Change 377266)

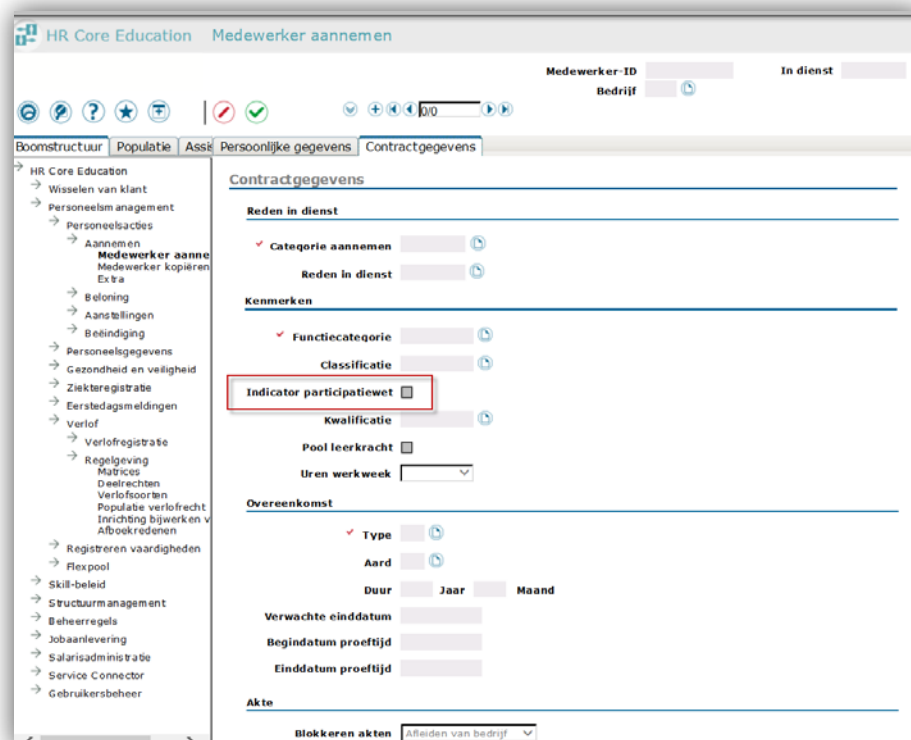
In het kader van de Participatiewet moet u waarde 350 voor component 1099 aan Gemal kunnen aanleveren.

Melding

Ik wil kunnen aangeven dat een medewerker valt onder de Participatiewet.

Oplissing

Op de schermen Medewerker aannemen of Dienstverband kunt u nu de Indicator Participatiewet aanvinken wanneer dit voor een medewerker van toepassing is. Indien aangevinkt levert de programmatuur waarde 350 voor component 1099 aan Gemal.



The screenshot shows the 'Medewerker aannemen' form in the HR Core Education system. The form is divided into several sections: 'Reden in dienst', 'Kenmerken', 'Overeenkomst', and 'Akte'. The 'Indicator participatiewet' checkbox is highlighted with a red box, indicating it should be checked for applicable employees.

Contractgegevens

Reden in dienst

- ✓ **Categorie aannemen** [dropdown]
- Reden in dienst** [dropdown]

Kenmerken

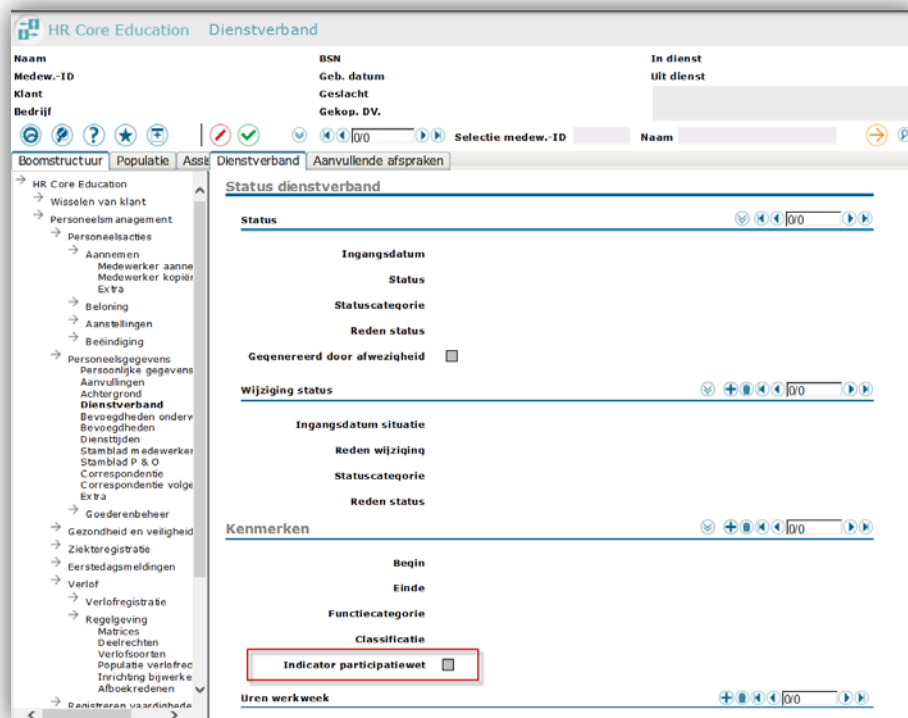
- ✓ **Functiecategorie** [dropdown]
- Classificatie** [dropdown]
- Indicator participatiewet** (highlighted with a red box)
- Kwalificatie** [dropdown]
- Pool leerkracht**
- Uren werkweek** [dropdown]

Overeenkomst

- ✓ **Type** [dropdown]
- Aard** [dropdown]
- Duur** [dropdown] **Jaar** [dropdown] **Maand** [dropdown]
- Verwachte einddatum** [text input]
- Begindatum proeftijd** [text input]
- Einddatum proeftijd** [text input]

Akte

- Blokkeren akten** [dropdown: Alleen van bedrijf]



Let op: Het is nog niet mogelijk een rapportage te doen op dit gegeven. De verwachting is dat dit gegeven in de reportmodels opgenomen wordt vanaf de april release.

6. Bevoegdheden onderwijs (Change 7025)

Voor het vak LNO (landbouw en natuurlijke omgeving) is het niet mogelijk Graad 2 te registreren (Diploma 13.15).

Melding

Wanneer ik kies voor Graad 2 geeft de programmatuur een foutmelding.

Oplossing

Wij hebben de programmatuur aangepast waardoor het mogelijk is meer graden op te voeren voor enig vak in de codetabel 'Bevoegdheden Diploma'. Het diploma 13.15 hebben wij aangepast zodat u nu zowel Graad 2 als Graad 2A kunt opgeven voor het vak LNO.

Release Notes HR Core Education

Release 2017-02

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Lerarenregister PO, VO en MBO (BVE)	3
Nieuw	3
2. Lerarenregister PO, VO en MBO (BVE)	3
Opgeloste meldingen	5
3. Aanpassen variabele mutatie door andere gebruiker (Change 6379)	5
4. Berekeningsmethode gebroken maand PO (Change 6703)	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Lerarenregister PO, VO en MBO (BVE)

De Tweede Kamer heeft op 11 oktober 2016 het wetsvoorstel lerarenregister aangenomen. De Eerste Kamer moet nog beslissen over het wetsvoorstel.

Schoolbesturen in het PO, VO en MBO moeten volgens het wetsvoorstel de basisgegevens van al hun leraren verstrekken aan DUO.

DUO geeft deze gegevens vervolgens door aan de organisatie die het register beheert. DUO stelt dat u alleen gegevens betreffende de huidige benoemingen moet leveren. Oudere benoemingen die reeds zijn beëindigd vallen er buiten.

Per 1 augustus moet het register de gegevens van alle (huidige) benoemingen hebben ontvangen.

Hieronder leest u meer over de oplossing die Raet u ter ondersteuning biedt.

Nieuw

2. Lerarenregister PO, VO en MBO (BVE)

Waarom

Voor 1 augustus moet DUO de gegevens van alle (huidige) benoemingen hebben ontvangen van de schoolbesturen.

Oplossing

De oplossing van RAET voor de levering aan DUO is gebaseerd op de aanstellingen zoals in HR Core Education aanwezig zijn.

Echter in de aanstellingen binnen HR Core Education ontbreken een aantal gegevens die DUO wel vereist. Dit betreft:

- Benoemingsgrondslag;
- Onderwijsterrein (alleen nodig indien de benoeming onbevoegd is);
- BRIN volgnr (locatie van de school), niet verplicht wel wenselijk indien aanwezig.

Raet voegt voor de ontbrekende gegevens nieuwe velden toe aan HR Core Education. Om u een middel te bieden om de ontbrekende gegevens voor het lerarenregister alsnog in te vullen, stelt RAET met deze release een template voor bulkimport ter beschikking. De template kunt u vullen met gegevens door gebruik te maken van een meegeleverd ad-hoc-rapport (RDL-bestand). Tevens kunt u in de template handmatig de gegevens verrijken.

Uiteraard leveren wij een handleiding ter ondersteuning. Deze vindt u in de Online Help van HR Core Education én op de gelijknamige productinformatiepagina op het Youforce Portaal.

In deze handleiding staat beschreven hoe u de combinatie van de template en het ad-hoc-rapport optimaal kunt inzetten voor de eerste stap voor het vullen van het Lerarenregister.

De tweede stap - het importeren van de gegevens - krijgt u met de volgende release ter beschikking. Ook hierbij krijgt u assistentie via release notes en de eerder genoemde vormen van help.

In de handleiding staat ook welke codes beschikbaar zijn voor de Benoemingsgrondslag en het Onderwijsterrein. Tevens is daarbij uitgelegd wat de relatie tussen deze twee gegevens is.

Let op!

De oplossing die wij met deze release bieden, is de eerste stap die u moet zetten om de gegevens in het register te krijgen. Na de release van maart (2017-03) kunt u de tweede stap zetten: het importeren van de gegevens in HR Core Education.

Met de eerste stap kunt u echter wel vast de nodige voorbereidingen treffen: voor elke aanstelling binnen uw organisatie de ontbrekende gegevens achterhalen en vastleggen.

Vervolg

Raet streeft ernaar om in maart de bestaande schermen in HR Core Education, waarmee u normaliter de aanstellingen vastlegt en/of aanpast, te voorzien van de nieuwe gegevensvelden voor het Lerarenregister. U bent dan bijvoorbeeld in staat om bij het opvoeren van een nieuwe aanstelling in HR Core Education, in een keer de aanvullende gegevens voor het Lerarenregister vast te leggen. Direct of spoedig daaropvolgend zijn de nieuwe gegevens voor u ook beschikbaar in Self Service. Vanaf april werken wij aan de oplossing voor het geautomatiseerd leveren van de in HR Core Education geregistreerde gegevens aan DUO. Het streven is dit vóór 1 augustus operationeel te hebben. Daarmee ondersteunen wij de wettelijke verplichtingen van de schoolbesturen.

Opgeloste meldingen

3. Aanpassen variabele mutatie door andere gebruiker (Change 6379)

Aanpassen variabele mutatie in dezelfde verwerkingsmaand door andere gebruiker

Melding

Wanneer een variabele mutatie die is opgevoerd door gebruiker A in dezelfde verwerkingsperiode wordt gewijzigd door gebruiker B werd zowel in het mutatie-overzicht op het scherm als op het rapport R-ON-14900-a gebruiker A getoond.

Oplossing

De programmatuur van HR Core Education is aangepast zodat voortaan de juiste gebruiker (gebruiker B) wordt getoond.

4. Berekeningsmethode gebroken maand PO (Change 6703)

Berekeningsmethode gebroken maand PO bij tijdelijke uitbreidingen

Melding

Conform de verkregen uitleg van de PO Raad dient een tijdelijke uitbreiding altijd uitgevoerd te worden volgens berekeningsmethode 2, onafhankelijk van de duur van de tijdelijke uitbreiding.

Oplossing

Met ingang van deze release wordt voor aanstellingen in het PO die een tijdelijke uitbreiding betreffen, altijd de gebroken maand berekeningsmethode 2 toegepast onafhankelijk van de duur van de tijdelijke uitbreiding (uiteeraard mits sprake is van een gebroken maand). Indien relevant wordt een herrekening uitgevoerd over januari 2017.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2017-02
Versie 2.0

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Aanpassing DUO verlof aanlevering	3
Gewijzigd en verbeterd	3
2. Report Models	3
3. HR Data Feed	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Aanpassing DUO verlof aanlevering

Waarom

DUO heeft nieuwe eisen geformuleerd voor de jaarlijkse aanlevering van de gegevens over verlof. De belangrijkste wijzigingen zijn het toevoegen van het *Burgerservicenummer (BSN)* aan iedere regel en het aanleveren van verlofgegevens per periode. In de jaaraanlevering 2016 aan DUO medio maart 2017 leveren wij de verlofgegevens over 2016 conform deze nieuwe eisen aan.

Hoe

Het onderliggend proces is in deze release aangepast. Het standaard rapport *R-ON-40600-a Controle DUO - Verlofgegevens per jaar* toont, na de jaaraanlevering 2016 aan DUO in maart 2017, de nieuwe gegevens.

Gewijzigd en verbeterd

2. Report Models

Waarom

HR Core Education voegt in deze release functionaliteit toe voor het vullen van het *Leraren register*. De gegevens hiervoor komen uit de registratie van aanstellingen. Door het wijzigen van de report models is het nu mogelijk om de benodigde gegevens uit de aanstellingen te exporteren.

Hoe

Met deze release krijgt u de volgende velden beschikbaar in de entiteit *Aanstelling*:

- Personeelsnummer 1;
- Personeelsnummer 2;
- Verzekeringscode 1.

Deze wijziging is van toepassing op alle report models met uitzondering van model *Gemal Resultaat Historisch*.

3. HR Data Feed

Waarom

In de 2016-07 release zijn twee entiteiten ten onrechte verborgen in HR Data Feed. Na deze release zijn deze weer zichtbaar.

Hoe

Na deze release hebt u de volgende entiteiten in de datastructuur van *Human Resources* weer ter beschikking:

- *koppel_Basisbeloning_naar_Ancieniteiten;*
- *koppel_Ancieniteiten_naar_Inpassingsbedragen.*

Release Notes

Dashboards en Analyse

Education

Release 2017-02

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Opgeloste meldingen	3
1. Niet alle OE's worden getoond in het dashboard (Change 372827)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Opgeloste meldingen

1. Niet alle OE's worden getoond in het dashboard (Change 372827)

Melding

Indien er in een OE structuur gewerkt wordt met verschillende gelaagdheden, onder school 1 nog 3 niveaus en onder school 2 maar 2 niveaus, dan worden voor school 2 niet de onderliggende OE's getoond.

Oplossing

In specifieke gevallen werd de OE structuur niet goed overgenomen vanuit HR Core Education. Dit betekent dat de OE structuur volledig moet worden bijgewerkt. Na deze release is dit probleem verholpen en worden alle OE's getoond.

Release Notes

HR Core Education

Release 2017-05

Version 1.0

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Maart levering Risicofonds en Vervangingsfonds	3
Nieuw	3
2. Blokkeren uitbetalen bindingstoelage MBO per 01-08-2016	3
3. Eigen Risicodrager en levering Vervangingsfonds	4
Opgeloste meldingen	5
4. Berekening DI-uren - Overzicht en AOW-gerechtigde leeftijd (Change 395236)	5
5. Correspondentie: niet alle diakrieten correct in MS Word (Change 65916)	5
Wijzigingen in wet- en regelgeving	6
6. Registratie aard van ziekte wettelijk verboden.	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Met deze release:

- wordt nieuwe instroom bindingstoelage voor MBO automatisch geblokkeerd;
- is de informatie over Eigen Risicodragers in de levering naar het Vervangingsfonds puur informatief en wordt de levering van de vervangingsaanstelling daardoor niet meer geblokkeerd.

Belangrijke mededelingen

1. Maart levering Risicofonds en Vervangingsfonds

De gegevensbestanden voor het Risicofonds en het Vervangingsfonds over de maand maart zijn aangemaakt en geleverd.

Nieuw

2. Blokkeren uitbetalen bindingstoelage MBO per 01-08-2016

Waarom

Volgens de CAO MBO mag vanaf 01-08-2016 geen nieuwe instroom bindingstoelage plaatsvinden. Vorig jaar hebben wij u hierover geïnformeerd via het Youforce portaal.

Hoe

Vanaf deze release vindt geen nieuwe instroom bindingstoelage meer plaats voor bestaande en nieuwe medewerkers. Wij voeren een conversie uit op nieuwe instroom met ingangsdatum vanaf 01-08-2017. Dit betekent voor u dat u vanaf nu geen actie meer hoeft te ondernemen. Vanaf dit jaar wordt de instroom door het systeem automatisch geblokkeerd. U kunt hier wel handmatig van afwijken.

Opmerking

- de ingangsdatum 01-08-2016 voor de bindingstoelage die u vorig jaar heeft laten staan voor de medewerker, blijft ongewijzigd.

- Gemal is niet gewijzigd, HR Core Education stuurt de mutaties om de bindingstoelage te blokkeren.

Uw actie

Tenzij u handmatig wilt afwijken van de nieuwe werking van de programmatuur hoeft u geen actie te ondernemen.

Known error

Zie betreffend hoofdstuk.

3. Eigen Risicodrager en levering Vervangingsfonds

Waarom

Bij afstemming met het Vervangingsfonds is gebleken dat, naast de aanstellingsgegevens, tevens de vervangingsgegevens geleverd moeten worden wanneer het bestuur een Eigen risicodrager (ERD) is. Het Vervangingsfonds registreert zelf of een bestuur volledig Eigen risicodrager is of Eigen risicodrager is met een financiële variant (zie voor meer informatie de website van het Vervangingsfonds <http://www.vervangingsfonds.nl/erd>). In alle ERD-situaties verlangt het Vervangingsfonds de levering van de vervangingsgegevens.

Hoe

Menu / pad nieuwe functie: bijvoorbeeld Beheer > Instellingen > Autorisatie.

Tot op heden werd *Blokkeren declaratie* in een vervangingsaanstelling door het systeem automatisch aangevinkt indien er sprake was van een ERD-situatie. Deze automatische blokkade dient niet meer plaats te vinden. Het systeem is nu aangepast, zodat het leveren van de vervangingsgegevens aan het Vervangingsfonds niet meer wordt geblokkeerd wanneer er sprake is van ERD.

U kunt nog steeds in HR Core Education vastleggen dat er sprake is van ERD (inclusief de financiële variant). De mogelijkheden zijn: Wachtdagen 14, Wachtdagen 42, Stop loss 80, Stop loss 100, 52 weken (oud), Volledig eigen risico en Geen eigen risico. Deze registratie is vanaf nu uitsluitend informatief van aard: het wordt door de programmatuur niet langer gebruikt om levering aan het Vervangingsfonds te blokkeren.

Uw actie

Vanaf nu kunt u de eventuele vervangingsaanstellingen die geblokkeerd werden vanwege de ERD aanduiding, deblokkeren (*Blokkeren declaratie* uitvinken). Dit zal ertoe leiden dat de vervangingsgegevens van deze aanstellingen alsnog geleverd zullen worden aan het Vervangingsfonds.

Opgeloste meldingen

4. Berekening DI-uren - Overzicht en AOW-gerechtigde leeftijd (Change 395236)

Berekening DI-uren - Overzicht DI-uren en AOW-gerechtigde leeftijd

Melding

In 2022 geldt de AOW-leeftijd van 67 jaar en 3 maanden. HR Core Education rekent nog met 67 jaar, waardoor medewerkers bij de jaarovergang 3 maanden te vroeg recht hebben gekregen op uren Duurzame Inzetbaarheid.

Oplossing

Bij het toekennen van recht op Duurzame Inzetbaarheid is geen rekening gehouden met de wijziging met betrekking tot de AOW gerechtigde leeftijd per 01-01-2017, namelijk: voor personen met een geboortedatum na 31-12-1954 is dat 67 jaar + 3 maanden. Wij hebben het onterecht toegekende recht in de betreffende gevallen gewijzigd en de programmatuur aangepast,

Als de medewerker recht op 'Extra' DI uren heeft volgens de AOW gerechtigde leeftijd - /- 10 jaar, dan blijft dit in het actuele exemplaar DI (en toekomstige exemplaren) van kracht ook al wijzigt de AOW tabel. Eventueel onterecht toegekend 'Extra' kunt u desgewenst handmatig corrigeren.

5. Correspondentie: niet alle diakrieten correct in MS Word (Change 65916)

Correspondentie: niet alle diakrieten worden juist weergegeven in MS Word.

Melding

In de module *Correspondentie* worden niet alle diakrieten juist weergegeven..

Oplossing

De programmatuur is aangepast zodat de diakrieten goed worden overgenomen in MS Word..

Wijzigingen in wet- en regelgeving

6. Registratie aard van ziekte wettelijk verboden.

De autoriteit persoonsgegevens stelt dat het wettelijk niet toegestaan is voor werkgevers om te informeren naar de aard en oorzaak van de ziekte van hun werknemers. Alleen de arbodienst of bedrijfsarts mag deze medische gegevens verwerken. Als de medewerker vrijwillig gegevens over de ziekte doorgeeft dan mag de werkgever deze gegevens niet registreren, behoudens zeer uitzonderlijke situaties. Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website van de autoriteit persoonsgegevens: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl>

Daarom hebben wij een bevestigingsmelding in onze programmatuur ingebouwd met betrekking tot de tabel *Reden verzuim*. Zodra u gebruik maakt van een code uit deze tabel en deze wilt opslaan toont de programmatuur de melding: *Let op: het is wettelijk niet toegestaan de aard van het verzuim vast te leggen (reden verzuim)*.

Wij adviseren u dan ook om *Reden verzuim* niet meer te gebruiken.

Uw actie

De tabel *Reden verzuim* heeft inhoud die u als klant zelf in beheer heeft en kunt onderhouden via HR Core Education. Mogelijk heeft u in deze tabel een lijst van ziektebeelden opgenomen die u gebruikt in de ziekteadministratie. Dit is wettelijk niet toegestaan. Ons advies is om alle keuzemogelijkheden in de tabel *Reden Verzuim* zodanig aan te passen dat zij niet langer aanduiden wat het ziektebeeld is, bijvoorbeeld door de omschrijving te veranderen in de tekst "XXX". In de historie worden de omschrijvingen bij de ziektegevallen dan meegewijzigd met de aangepaste omschrijvingen uit de tabel.

Release Notes Dashboards en Analyse Education

Release 2017-05

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Nieuw Dashboard voor de Professional in de Dashboard Publisher	3
2. Nieuw dashboard voor AK organisaties	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

In deze release nieuwe dashboards voor de Professional en voor Administratiekantoren..

Nieuw

1. Nieuw Dashboard voor de Professional in de Dashboard Publisher

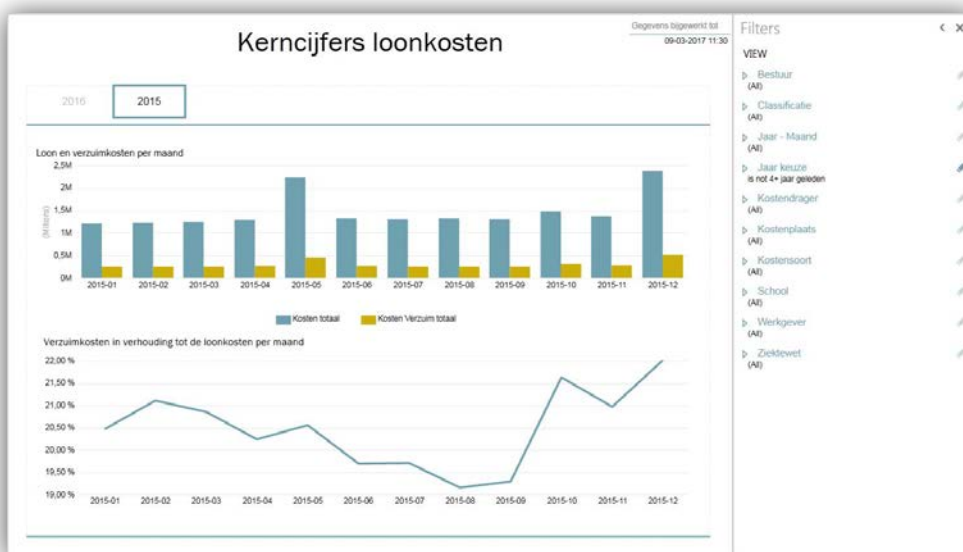
Waarom

Vanuit klanten kwam het verzoek om de loonkosten en ziektekosten van medewerkers te tonen op kostenplaats in plaats van op bestuur en school. Om dit te ondersteunen hebben we een nieuwe dashboard ontwikkeld die hier invulling aan geeft.

Hoe

Binnen de Dashboard Publisher vindt u een nieuw dashboard in de Raet folder: *HR Professional Dashboard v5 - Financial*. In dit dashboard is in de view *Kerncijfers Loonkosten* de drill down van het organisatie niveau naar bestuur en school vervangen door een drilldown naar kostenplaats.

Via filters kan de informatie verder verfijnd worden per kostenplaats, -soort en -drager. Ook zijn de filters op bestuur en school beschikbaar waarmee de oorspronkelijke begrenzing naar bestuur en school nog steeds kan worden toegevoegd.



Uw actie

Om dit nieuwe dashboard ter beschikking te stellen aan uw organisatie moet u deze met behulp van de Dashboard Designer toekennen aan een van de 2 dashboard tegels in het YF portal.

2. Nieuw dashboard voor AK organisaties

Waarom

Administratiekantoren werken voor een groot aantal organisaties. De bestaande professional dashboards halen voor de hele organisatie data op om zo een snelle analyse interactie mogelijk te maken. Administratiekantoren analyseren echter zelden over organisaties heen. De initiële laadtijd van de dashboards is daarmee voor Administratiekantoren onnodig lang. Om te onderzoeken of Administratiekantoren baat hebben bij een andere aanpak publiceren we een dashboard dat begint zonder het ophalen van gegevens, waarna door het selecteren van een bestuur alleen de gegevens voor dit bestuur worden opgehaald.

Hoe

In de Dashboard Publisher vindt u het dashboard *HR AK Professional Dashboard* in de Raet map. Dit dashboard is nagenoeg gelijk aan het dashboard *HR Professional Dashboard v2* met als verschil dat er op alle views het filter 'Bestuur = Blank' is ingesteld. Binnen het filter kunt u eenvoudig het bestuur kiezen die u wilt bekijken, waarna de data opgehaald wordt. Als de lijst met besturen lang is, wordt boven aan de lijst een zoekvenster getoond, waar u (een deel van) de bestuursnaam kunt invullen.

Uw actie

Om dit nieuwe dashboard ter beschikking te stellen aan uw organisatie moet u deze met behulp van de Dashboard Designer toekennen aan een van de 2 dashboard tegels in het YF portal.