

Release Notes HR Core Education

Release 2016-12

Release Notes HR Core Education

Release 2016-12

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Nogmaals: Eenmalige uitkering HBO	3
Nieuw	4
2. Importeren roostercodes via bulk import	4
3. Rollen ten behoeve van Service Connector	4
4. Verlofrechtredenen Seniorenverlof	4
Gewijzigd en verbeterd	5
5. Presentatie in Self Service van verlofsaldo vorig jaar in het saldo nieuwe jaar	5
6. Javamelding "blocked by java" opgelost	6
Opgeloste meldingen	6
7. Adreswijzigingen in een correctieproductie niet altijd verwerkt (Change 5249)	6
8. Foutmelding bij invoer bron-doelregeling variabel (Change 6025)	6
9. Verwijderen mutaties bron-doel regeling variabel (Change 70998)	7

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Vanaf deze release is het mogelijk om via *Bulkimport* roostercodes in te lezen in het systeem. Leg de nieuwe codes vast in de nieuwe Excel-template voor de import in *HR Core Education*.

En uw medewerkers zien voortaan in Self Service het juiste verlofsaldo, dus inclusief het resterend verlof van vorig jaar. Daarmee ziet de medewerker nu hetzelfde saldo als de professional in HR Core Education ziet. U hoeft hier geen mutaties meer voor op te voeren.

Belangrijke mededelingen

1. Nogmaals: Eenmalige uitkering HBO

U heeft hierover al kunnen lezen via de berichten die op Youforce zijn gepubliceerd op 8 november en 11 november en in de release notes van Payroll Gemal 2016-11 (onderwerp 2016-11/24).

Op woensdag 9 november is de programmatuur vrijgegeven voor de aansturing van de eenmalige uitkering voor het HBO.

Wanneer u **na** woensdag 9 november de salarisaanlevering van november afroept, worden voor uw medewerkers de juiste Gemal invoercodes gegenereerd die nodig zijn voor de eenmalige uitkering met 1 november 2016 als peildatum.

De programmatuur genereert de invoercodes voor Gemal tijdens stap 2 van de salarisaanlevering.

Houd u er rekening mee dat als de betrekkingssomvang (werktijdfactor) in een latere maand met terugwerkende kracht wijzigt, dat dan ook de uitkering automatisch wordt herrekend.

Let op: Aangaande de eenmalige uitkering geldt dat indien er sprake was van volledig verlof (verlofkorting 100%), dat de eenmalige uitkering automatisch werd geblokkeerd, tenzij er sprake was van volledige levensloop. Echter indien u in een latere maand de verlofkorting wijzigt naar 100% dan wordt het blokkeren van de uitkering **niet** automatisch met terugwerkende kracht uitgevoerd (en andersom). U dient de wijziging voor het blokkeren dan zelf met terugwerkende kracht op te geven of ongedaan te maken.

Nieuw

2. Importeren roostercodes via bulk import

Waarom

Gebleken is dat klanten regelmatig een groot aantal roostercodes dienen vast te leggen in HR Core Education. Dit is een zeer tijdrovende bezigheid.

Hoe

Vanaf deze release is het mogelijk om via Bulkimport roostercodes in te lezen in het systeem.

U gebruikt hiervoor het nieuwe template R001. Dit template kunt u vinden in de online help.

Let op: dit template bevat een macro die bij opslaan naar xml controleert of de kolom Roostercode geen codes langer dan 10 posities bevat.

Wanneer het gebruik van macro's in MS Excel is uitgeschakeld ziet u bovenin het template een beveiligingswaarschuwing. Klik dan op de knop *Inhoud inschakelen (Enable content)*.

3. Rollen ten behoeve van Service Connector

Waarom

Diverse klanten willen externe partijen toegang geven tot het starten van de initiële load ten behoeve van Service Connector.

Hoe

Twee nieuwe rollen zijn beschikbaar in HR Core Education, namelijk:

- DRC OWN DRCS
- AK AKO AKSC.

Deze rollen geven toegang tot menu item *Service Connector* waarmee het uitsluitend mogelijk is een initiële load te starten.

4. Verlofrechtredenen Seniorenverlof

Waarom

Op verzoek zijn twee verlofrechtredenen toegevoegd en een omschrijving is veranderd.

Hoe

Twee nieuwe verlofrechtredenen zijn beschikbaar voor het toekennen van verlof met de kwalificatie *Correctie algemeen*:

- Seniorenverlof (code SR)
- Seniorenverlof extra (code SRE)

De omschrijving van code BAPO is nu BAPO.

Gewijzigd en verbeterd

5. Presentatie in Self Service van verlofsaldo vorig jaar in het saldo nieuwe jaar

Let op: deze functionaliteit geven wij vrij na de decemberrelease in de avond van 5 December.

Waarom

De presentatie van het verlofsaldo van HR Core Education en Self Service is niet gelijk. Dit wordt als zeer storend ervaren.

Hoe

De programmatuur van HR Core Education is aangepast waardoor de presentatie van het verlofsaldo in Self Service is verbeterd.

De presentatie in HR Core Education blijft onveranderd: het verlofsaldo van dezelfde verlofsoorten wordt in HR Core Education getoond in een doorlopende staffel over de jaren heen.

In Self Service wordt in het verlofoverzicht van de medewerker vanaf 2017 per verlofsoort de som van het restsaldo van het vorige jaar en de rechten van het nieuwe jaar gepresenteerd in het totaal verlofsaldo.

Uw actie

U hoeft voor de jaarovergang 2016/2017 geen mutaties meer op te voeren in HR Core Education waarin u het verlofsaldo over 2016 op 0 stelt en het restsaldo optelt bij het saldo van 2017.

De programmatuur zal nu automatisch in Self Service het restsado 2016 tonen in het overzicht van 2017.

Eventuele mutaties die u heeft aangebracht bij de jaarovergang 2015/2016 kunt u ongewijzigd laten.

6. Javamelding "blocked by java" opgelost

Waarom

Om te voorkomen dat de melding "Blocked by java" verscheen, met name op pagina's met adressen, moest u voorheen de applicatie in de uitzonderingenlijst van Java plaatsen. Dit moest gebeuren vanwege een missend "Permissions" manifest attribuut.

Hoe

De applicatie hoeft niet meer in de uitzonderingen lijst van Java te staan, omdat het probleem van het missend "Permissions" manifest attribuut is opgelost.

Uw actie

U kunt desgewenst de applicatie (login1.youforce.biz) verwijderen uit de uitzonderingenlijst van Java.

Opgeloste meldingen

7. Adreswijzigingen in een correctieproductie niet altijd verwerkt (Change 5249)

Melding

Adres wijzigingen doorvoeren in een correctierun leverde mogelijk een blokkerende fout op met het draaien van stap2 van de salarisaanlevering.

Oplossing

HR Core Education is aangepast zodat de fout niet meer optreedt en de wijzigingen normaal verwerkt worden.

8. Foutmelding bij invoer bron-doelregeling variabel (Change 6025)

Melding

In bepaalde gevallen kon een mutatie bij *Bron-doel regeling variabel* niet opgevoerd worden.

Oorzaak was dat bij conversies de einddatum van een variabel record bron-doelregeling niet werd weggeschreven. Bij opvoer van een volgend record ontstaat daardoor de melding "Overlapping van datums" omdat het niet is toegestaan dat op enig moment meerdere exemplaren tegelijk actief zijn.

Oplossing

De foutieve records worden via een datafix hersteld.

De Gemal mutaties zijn wel juist aangemaakt.

De programmatuur is aangepast, bij conversies wordt de einddatum nu wel automatisch weggeschreven (laatste dag van de maand van de begindatum).

9. Verwijderen mutaties bron-doel regeling variabel (Change 70998)

Melding

In sporadische gevallen kon een mutatie bij *Bron-doel regeling variabel* niet verwijderd worden en verschenen er foutmeldingen. Oorzaak was het ontbreken van een timestamp in de mutatie.

Oplossing

De programmatuur is gewijzigd zodat het ontbreken van de timestamp niet meer zal voorkomen waardoor de mutaties normaal verwijderd kunnen worden.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2016-12

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Aanlevering GGL data aan DUO	3
Opgeloste meldingen	3
2. Verwijderde entiteiten HR Datafeed (Change 5972)	3
3. Autorisatie op rapporten vervallen na een aantal dagen (change 6230)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Aanlevering GGL data aan DUO

Raet verzorgt jaarlijks de gegevenslevering aan DUO met betrekking tot de Gewogen Gemiddelde Leeftijd (GGL). De levering is beperkt tot de besturen van het Primair Onderwijs.

De jaarlijkse levering heeft in november plaatsgevonden.

Opgeloste meldingen

2. Verwijderde entiteiten HR Datafeed (Change 5972)

Melding

In release 2016-07 is een groot aantal entiteiten verwijderd uit de navigatie van de HR Data Feed.

Aan de entiteiten:

- *Aanstellingen_geschiedenis*
- *Dienstverband_periode*

bleek nog wel behoefte te zijn.

Oplossing

De genoemde entiteiten zijn weer beschikbaar gemaakt.

3. Autorisatie op rapporten vervallen na een aantal dagen (change 6230)

Melding

In specifieke gevallen kon het voorkomen dat autorisaties op rapporten die aan een individuele gebruiker werden toegekend, na een aantal dagen verdwenen waardoor de gebruiker geen toegang meer had.

Oplissing

Het system is aangepast zodat eenmaal toegekende autorisaties op rapporten aan individuele gebruikers niet zomaar verdwijnen.

Release Notes

Dashboards en Analyse

Release 2016-12

Versie 1

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Nieuwe manager en professional dashboards	3
Gewijzigd en verbeterd	4
2. Dashboard Professional	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

U beschikt vanaf deze release over de uitgebreide dashboards voor de *Manager* en *Professional*. Toegevoegd zijn de werkelijke ziektekosten en de loonkosten per maand, uiteraard afkomstig uit de Payroll.

Nieuw

1. Nieuwe manager en professional dashboards

Waarom

Op basis van gesprekken met klanten hebben we 2 nieuwe dashboards ontwikkeld met financiële informatie en procentuele in- en uitstroom.

Het nieuwe manager dashboard heeft nu een extra tabblad met hierin:

- de kosten van verzuim per maand op basis van de WTF-ziek en de totale loonkosten (Gemal code 01888);
- de totale loonkosten per maand (op basis van Gemal code 01888).

Het nieuwe professional dashboard heeft naast het bovenstaande extra dashboard op het tabblad kerncijfers personeel 2 nieuwe kentallen:

- Procentuele uitstroom (Aantal interne medewerkers waarbij het dienstverband beëindigd wordt/ totaal aantal interne medewerkers);
- Procentuele instroom (Aantal interne medewerkers waarbij het dienstverband start/ totaal aantal interne medewerkers).

De Loonkosten van een aanstelling worden als volgt berekend:

Totale WTF (van een medewerker in een maand) = Totale Salariskosten (100% van de salariskosten zoals samengesteld in component 01888 van Gemal)

De loonkosten van een aanstelling zijn nu $(WTF / \text{total WTF}) * \text{Totale Salariskosten} = \text{Loonkosten aanstelling}$

Voorbeeld voor een medewerker met meer dan 1 aanstelling

$(0.3 / 1) * 3000 = 900$

$(0.7 / 1) * 3000 = 2100$

De Loonkosten van ziekte worden naar analogie als volgt berekend:

De loonkosten van een aanstelling zijn nu $(WTF\text{-ziek} / \text{total WTF}) * \text{Totale Salariskosten} = \text{Loonkosten verzuim}$

Note: Een handleiding voor het gebruik van de dashboards met een beschrijving van de gebruikte waarden is beschikbaar in publicaties onder management Informatie Education

Gewijzigd en verbeterd

2. Dashboard Professional

Waarom

Het overzicht Kerncijfers personeel toonde in het eerste diagram het totaal aantal medewerkers in personen en WTF. Op basis van feedback uit de markt is deze uitgebreid met een onderverdeling in leeftijdsklassen.

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Nogmaals: Eenmalige uitkering HBO	3
Nieuw	4
2. Importeren roostercodes via bulk import	4
3. Rollen ten behoeve van Service Connector	4
4. Verlofrechtredenen Seniorenverlof	4
Gewijzigd en verbeterd	5
5. Presentatie in Self Service van verlofsaldo vorig jaar in het saldo nieuwe jaar	5
6. Javamelding "blocked by java" opgelost	6
Opgeloste meldingen	6
7. Adreswijzigingen in een correctieproductie niet altijd verwerkt (Change 5249)	6
8. Foutmelding bij invoer bron-doelregeling variabel (Change 6025)	6
9. Verwijderen mutaties bron-doel regeling variabel (Change 70998)	7

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Vanaf deze release is het mogelijk om via *Bulkimport* roostercodes in te lezen in het systeem. Leg de nieuwe codes vast in de nieuwe Excel-template voor de import in *HR Core Education*.

En uw medewerkers zien voortaan in Self Service het juiste verlofsaldo, dus inclusief het resterend verlof van vorig jaar. Daarmee ziet de medewerker nu hetzelfde saldo als de professional in HR Core Education ziet. U hoeft hier geen mutaties meer voor op te voeren.

Belangrijke mededelingen

1. Nogmaals: Eenmalige uitkering HBO

U heeft hierover al kunnen lezen via de berichten die op Youforce zijn gepubliceerd op 8 november en 11 november en in de release notes van Payroll Gemal 2016-11 (onderwerp 2016-11/24).

Op woensdag 9 november is de programmatuur vrijgegeven voor de aansturing van de eenmalige uitkering voor het HBO.

Wanneer u **na** woensdag 9 november de salarisaanlevering van november afroept, worden voor uw medewerkers de juiste Gemal invoercodes gegenereerd die nodig zijn voor de eenmalige uitkering met 1 november 2016 als peildatum.

De programmatuur genereert de invoercodes voor Gemal tijdens stap 2 van de salarisaanlevering.

Houd u er rekening mee dat als de betrekkingssomvang (werktijdfactor) in een latere maand met terugwerkende kracht wijzigt, dat dan ook de uitkering automatisch wordt herrekend.

Let op: Aangaande de eenmalige uitkering geldt dat indien er sprake was van volledig verlof (verlofkorting 100%), dat de eenmalige uitkering automatisch werd geblokkeerd, tenzij er sprake was van volledige levensloop. Echter indien u in een latere maand de verlofkorting wijzigt naar 100% dan wordt het blokkeren van de uitkering **niet** automatisch met terugwerkende kracht uitgevoerd (en andersom). U dient de wijziging voor het blokkeren dan zelf met terugwerkende kracht op te geven of ongedaan te maken.

Nieuw

2. Importeren roostercodes via bulk import

Waarom

Gebleken is dat klanten regelmatig een groot aantal roostercodes dienen vast te leggen in HR Core Education. Dit is een zeer tijdrovende bezigheid.

Hoe

Vanaf deze release is het mogelijk om via Bulkimport roostercodes in te lezen in het systeem.

U gebruikt hiervoor het nieuwe template R001. Dit template kunt u vinden in de online help.

Let op: dit template bevat een macro die bij opslaan naar xml controleert of de kolom Roostercode geen codes langer dan 10 posities bevat.

Wanneer het gebruik van macro's in MS Excel is uitgeschakeld ziet u bovenin het template een beveiligingswaarschuwing. Klik dan op de knop *Inhoud inschakelen (Enable content)*.

3. Rollen ten behoeve van Service Connector

Waarom

Diverse klanten willen externe partijen toegang geven tot het starten van de initiële load ten behoeve van Service Connector.

Hoe

Twee nieuwe rollen zijn beschikbaar in HR Core Education, namelijk:

- DRC OWN DRCS
- AK AKO AKSC.

Deze rollen geven toegang tot menu item *Service Connector* waarmee het uitsluitend mogelijk is een initiële load te starten.

4. Verlofrechtedenen Seniorenverlof

Waarom

Op verzoek zijn twee verlofrechtedenen toegevoegd en een omschrijving is veranderd.

Hoe

Twee nieuwe verlofrechtredenen zijn beschikbaar voor het toekennen van verlof met de kwalificatie *Correctie algemeen*:

- Seniorenverlof (code SR)
- Seniorenverlof extra (code SRE)

De omschrijving van code BAPO is nu BAPO.

Gewijzigd en verbeterd

5. Presentatie in Self Service van verlofsaldo vorig jaar in het saldo nieuwe jaar

Let op: deze functionaliteit geven wij vrij na de decemberrelease in de avond van 5 December.

Waarom

De presentatie van het verlofsaldo van HR Core Education en Self Service is niet gelijk. Dit wordt als zeer storend ervaren.

Hoe

De programmatuur van HR Core Education is aangepast waardoor de presentatie van het verlofsaldo in Self Service is verbeterd.

De presentatie in HR Core Education blijft onveranderd: het verlofsaldo van dezelfde verlofsoorten wordt in HR Core Education getoond in een doorlopende staffel over de jaren heen.

In Self Service wordt in het verlofoverzicht van de medewerker vanaf 2017 per verlofsoort de som van het restsaldo van het vorige jaar en de rechten van het nieuwe jaar gepresenteerd in het totaal verlofsaldo.

Uw actie

U hoeft voor de jaarovergang 2016/2017 geen mutaties meer op te voeren in HR Core Education waarin u het verlofsaldo over 2016 op 0 stelt en het restsaldo optelt bij het saldo van 2017.

De programmatuur zal nu automatisch in Self Service het restsado 2016 tonen in het overzicht van 2017.

Eventuele mutaties die u heeft aangebracht bij de jaarovergang 2015/2016 kunt u ongewijzigd laten.

6. Javamelding "blocked by java" opgelost

Waarom

Om te voorkomen dat de melding "Blocked by java" verscheen, met name op pagina's met adressen, moest u voorheen de applicatie in de uitzonderingenlijst van Java plaatsen. Dit moest gebeuren vanwege een missend "Permissions" manifest attribuut.

Hoe

De applicatie hoeft niet meer in de uitzonderingen lijst van Java te staan, omdat het probleem van het missend "Permissions" manifest attribuut is opgelost.

Uw actie

U kunt desgewenst de applicatie (login1.youforce.biz) verwijderen uit de uitzonderingenlijst van Java.

Opgeloste meldingen

7. Adreswijzigingen in een correctieproductie niet altijd verwerkt (Change 5249)

Melding

Adres wijzigingen doorvoeren in een correctierun leverde mogelijk een blokkerende fout op met het draaien van stap2 van de salarisaanlevering.

Oplossing

HR Core Education is aangepast zodat de fout niet meer optreedt en de wijzigingen normaal verwerkt worden.

8. Foutmelding bij invoer bron-doelregeling variabel (Change 6025)

Melding

In bepaalde gevallen kon een mutatie bij *Bron-doel regeling variabel* niet opgevoerd worden.

Oorzaak was dat bij conversies de einddatum van een variabel record bron-doelregeling niet werd weggeschreven. Bij opvoer van een volgend record ontstaat daardoor de melding "Overlapping van datums" omdat het niet is toegestaan dat op enig moment meerdere exemplaren tegelijk actief zijn.

Oplossing

De foutieve records worden via een datafix hersteld.

De Gemal mutaties zijn wel juist aangemaakt.

De programmatuur is aangepast, bij conversies wordt de einddatum nu wel automatisch weggeschreven (laatste dag van de maand van de begindatum).

9. Verwijderen mutaties bron-doel regeling variabel (Change 70998)

Melding

In sporadische gevallen kon een mutatie bij *Bron-doel regeling variabel* niet verwijderd worden en verschenen er foutmeldingen. Oorzaak was het ontbreken van een timestamp in de mutatie.

Oplossing

De programmatuur is gewijzigd zodat het ontbreken van de timestamp niet meer zal voorkomen waardoor de mutaties normaal verwijderd kunnen worden.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2016-12

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Aanlevering GGL data aan DUO	3
Opgeloste meldingen	3
2. Verwijderde entiteiten HR Datafeed (Change 5972)	3
3. Autorisatie op rapporten vervallen na een aantal dagen (change 6230)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Aanlevering GGL data aan DUO

Raet verzorgt jaarlijks de gegevenslevering aan DUO met betrekking tot de Gewogen Gemiddelde Leeftijd (GGL). De levering is beperkt tot de besturen van het Primair Onderwijs.

De jaarlijkse levering heeft in november plaatsgevonden.

Opgeloste meldingen

2. Verwijderde entiteiten HR Datafeed (Change 5972)

Melding

In release 2016-07 is een groot aantal entiteiten verwijderd uit de navigatie van de HR Data Feed.

Aan de entiteiten:

- *Aanstellingen_geschiedenis*
- *Dienstverband_periode*

bleek nog wel behoefte te zijn.

Oplossing

De genoemde entiteiten zijn weer beschikbaar gemaakt.

3. Autorisatie op rapporten vervallen na een aantal dagen (change 6230)

Melding

In specifieke gevallen kon het voorkomen dat autorisaties op rapporten die aan een individuele gebruiker werden toegekend, na een aantal dagen verdwenen waardoor de gebruiker geen toegang meer had.

Oplissing

Het system is aangepast zodat eenmaal toegekende autorisaties op rapporten aan individuele gebruikers niet zomaar verdwijnen.

Release Notes

Dashboards en Analyse

Release 2016-12

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Dashboard Publisher	3
2. Nieuwe manager en professional dashboards	4
Gewijzigd en verbeterd	5
3. Dashboard Professional	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

U beschikt vanaf deze release over de uitgebreide dashboards voor de *Manager* en *Professional*. Toegevoegd zijn de werkelijke ziektekosten en de loonkosten per maand, uiteraard afkomstig uit de Payroll. Met de Dashboard Publisher selecteert u de dashboards die u wilt tonen aan de managers en professionals binnen uw organisatie.

Nieuw

1. Dashboard Publisher

Waarom

Niet iedere organisatie heeft dezelfde informatiebehoefte. Om deze reden ontwikkelt Raet samen met klanten nieuwe, meer specifieke dashboards.

De door Raet geleverde dashboards worden aangepast en uitgebreid op basis van suggesties van klanten, bijvoorbeeld via ons ideeën portaal.

Ook geven we u meer controle wanneer aangepaste dashboards beschikbaar komen voor uw organisatie. Om te voorkomen u na een release plotseling wordt geconfronteerd met aangepaste dashboards, zullen we bij grote veranderingen de bestaande en vernieuwde dashboard gedurende een periode naast elkaar beschikbaar stellen. Op deze manier kunt u zelf bepalen wanneer u van de verbeterde dashboards gebruik gaat maken.

Hoe

De Dashboard Publisher biedt de mogelijkheid om te bepalen welk dashboard u wil gebruiken binnen uw organisatie.

Menu / pad nieuwe functie:

Op de Managementinformatie tegel is een extra item toegevoegd voor de professional: Dashboard Publisher



Na het openen van de Dashboard Publisher ziet u het volgende beeld:



Aan de linkerzijde ziet u 2 sets selecties: Raet en Archive. Hiermee selecteert u welke sets van dashboards getoond worden. De dashboards in de Raet set, zijn de dashboards die door Raet onderhouden worden. Als u dashboard in deze selectie gebruikt, gebruikt u direct de versies die door Raet onderhouden worden. Dit betekent dat als er aanpassingen worden gepubliceerd door Raet, deze direct effect hebben op uw eindgebruikers. Dashboards in Archive zijn dashboards die apart voor uw organisatie

zijn. Als u dashboards vanuit deze selectie gebruikt, zullen door Raet gepubliceerde wijzigingen op dashboards niet automatisch doorwerken naar uw eindgebruikers.

In de start-situatie zijn er alleen Raet dashboards beschikbaar.

Na het selecteren van een dashboard krijgt u de mogelijkheid om het dashboard te koppelen aan 1 van de 2 beschikbare tegels op het portal of te kopiëren naar Archive. Dus als u een dashboard selecteert en op de knop 'set for Professional' aanklikt, zal vanaf dat moment dit dashboard verschijnen als een gebruiker de tegel 'Dashboard Professional' gebruikt binnen het portaal. Als u de optie Archive gebruikt wordt het dashboard naar het archief gekopieerd.

U kunt eenvoudig herkennen welk dashboard aan een tegel gekoppeld is, door een tegel te koppelen verschijnt een label bij het dashboard. Het is mogelijk om 1 dashboard aan zowel het manager- als het professionaltegel te koppelen.

Uw actie

Deze nieuwe optie kunt u autoriseren vanuit het Youforce Portal toegangsbeheer

2. Nieuwe manager en professional dashboards

Waarom

Op basis van gesprekken met klanten hebben we 2 nieuwe dashboards ontwikkeld met financiële informatie en procentuele in- en uitstroom.

Het nieuwe manager dashboard heeft nu een extra tabblad met hierin:

- de kosten van verzuim per maand op basis van de WTF-ziek en de totale loonkosten (Gemal code 01888);
- de totale loonkosten per maand (op basis van Gemal code 01888).

Het nieuwe professional dashboard heeft naast het bovenstaande extra dashboard op het tabblad kerncijfers personeel 2 nieuwe kentallen:

- Procentuele uitstroom (Aantal interne medewerkers waarbij het dienstverband beëindigd wordt/ totaal aantal interne medewerkers);
- Procentuele instroom (Aantal interne medewerkers waarbij het dienstverband start/ totaal aantal interne medewerkers).

De Loonkosten van een aanstelling worden als volgt berekend:

Totale WTF (van een medewerker in een maand) = Totale Salariskosten (100% van de salariskosten zoals samengesteld in component 01888 van Gemal)

De loonkosten van een aanstelling zijn nu $(WTF / \text{total WTF}) * \text{Totale Salariskosten} = \text{Loonkosten aanstelling}$

Voorbeeld voor een medewerker met meer dan 1 aanstelling

$(0.3 / 1) * 3000 = 900$

$(0.7 / 1) * 3000 = 2100$

De Loonkosten van ziekte worden naar analogie als volgt berekend:

De loonkosten van een aanstelling zijn nu (WTF-ziek / total WTF) * Totale Salariskosten
= Loonkosten verzuim

Uw actie

Als u deze dashboards wil gaan gebruiken kunt u deze met behulp van de hierboven beschreven *Dashboard Publisher* binnen uw organisatie ter beschikking stellen.

Note: Een handleiding voor het gebruik van de dashboards met een beschrijving van de gebruikte waarden is beschikbaar in publicaties onder management Informatie Education

Gewijzigd en verbeterd

3. Dashboard Professional

Waarom

Het overzicht Kerncijfers personeel toonde in het eerste diagram het totaal aantal medewerkers in personen en WTF. Op basis van feedback uit de markt is deze uitgebreid met een onderverdeling in leeftijdsklassen.

Release Notes HR Core Education

Release 201611

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Vervangingsfondsresultaten versus Youforce resultaten	3
Gewijzigd en verbeterd	3
2. Correcte aansluitvorm bepalen op basis van onder andere indicatie participatiefonds	3
Opgeloste meldingen	4
3. Aantal tekens geboorteplaats naar 30 (change 5039)	4
4. Verwijderen partnergegevens (change 4924)	4
5. Code participatiefonds voor poolleraar bij kopiëren medewerker (change 70554)	4
6. Foutmelding bij het toewijzen van meerdere rollen (change 70962)	5
7. Gebroken maand berekeningsmethode 2 in het MBO (change 61132)	5
Management Informatie	6
8. Rapportage R-ON-13200-a Functiemix op peildatum verkeerde layout (change 4356)	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Vervangingsfondsresultaten versus Youforce resultaten

Vanaf 2016 wordt de premie- en declaratieberekening door het Vervangingsfonds uitgevoerd en verantwoord op het portaal van het Vervangingsfonds. Youforce levert daarvoor elke maand de vereiste brongegevens aan het Vervangingsfonds.

Alleen het Vervangingsfonds beschikt vanaf 2016 over de actuele berekeningsresultaten. Verschillen met de indicatieve Youforce berekeningen kunnen ontstaan doordat het Vervangingsfonds (vanaf 2016) wellicht nieuwe regels hanteert of anders toepast.

Eventuele vragen omtrent de premie- en declaratieberekening en het tonen van brongegevens op het portaal van het Vervangingsfonds dienen derhalve aan het Vervangingsfonds voorgelegd te worden.

Gewijzigd en verbeterd

2. Correcte aansluitvorm bepalen op basis van onder andere indicatie participatiefonds

Waarom

Medio 2016 is door HR Core Education aansluitvorm 4 opgenomen in de gegevenslevering Vervangingsfonds en werd aansluitvorm 3 altijd toegekend aan vervangers.

Dit laatste (aansluitvorm 3 voor vervangers) blijkt echter niet altijd het geval te moeten zijn. Bovendien meldde het Vervangingsfonds dat de salarisschaal voor participatiebaan (=salarisschaal "PART" in HR Core Education) aangeleverd moet worden als schaal "P" en aansluitvorm 4.

Hoe

In de gegevenslevering naar het Vervangingsfonds worden participatiebanen voortaan ondersteund als schaal "P".

Aanstellingen onder deze inschaling worden geleverd met aansluitvorm 4 (dit betekent alleen premie participatiefonds).

De aansluitvorm van vervangingen in de gegevenslevering naar het Vervangingsfonds is terug veranderd naar hoe het oorspronkelijk was.

Dit betekent dat de aansluitvorm nu weer afhankelijk is gemaakt van de verzekeringscode en de indicatie participatiefonds en dus niet altijd 3 zal zijn.

Raadpleegt u voor meer informatie de Handleiding Gegevenslevering Vervangingsfonds.

Uw actie

n.v.t.

Opgeloste meldingen

3. Aantal tekens geboorteplaats naar 30 (change 5039)

Melding

Via Self Service is het mogelijk om maximaal 30 tekens vast te leggen voor de geboorteplaats. Echter in HR Core Education was dit beperkt tot 25 tekens. Dit is niet consistent.

Oplossing

In HR Core Education is het aantal tekens dat u kunt gebruiken voor het vastleggen van de geboorteplaats uitgebreid van 25 naar 30.

4. Verwijderen partnergegevens (change 4924)

Melding

In bepaalde gevallen was het niet mogelijk om partnergegevens te verwijderen. Dit trad op in situaties waarbij de ingangsdatum niet was ingevuld..

Oplossing

Met ingang van deze release controleert de programmatuur bij het verwijderen niet meer op het aanwezig zijn van de ingangsdatum.

5. Code participatiefonds voor poolleraar bij kopiëren medewerker (change 70554)

Melding

Poolleraars zijn standaard niet verzekerd voor het Participatiefonds. Bij "Kopiëren Medewerker" werd de default waarde voor code participatiefonds uit de bedrijfsgegevens overgenomen.

Oplossing

HR Core Education is aangepast zodat, bij het registreren van een poolleraar via de functionaliteit "Kopiëren medewerker", voor het Participatiefonds voortaan altijd code 0 (= niet verzekerd) naar het salarissysteem doorgegeven wordt (HRCE component 1705).

In voorkomende gevallen wordt tijdens de release, de code participatiefonds voor poolleraars via een conversie gewijzigd met de waarde 0 voor het jaar 2016 (voor medewerkers die in 2016 in dienst waren/zijn).

6. Foutmelding bij het toewijzen van meerdere rollen (change 70962)

Bij het opvoeren van een nieuwe gebruiker en het toewijzen van meerdere rollen verschijnt een foutmelding

Melding

Indien een gebruiker was gekoppeld aan een medewerker, lukte het in sommige gevallen niet om de gebruiker te autoriseren voor de afdelingen.

Oplossing

Met ingang van deze release kunt u de gebruikers autoriseren voor afdelingen, ook als zij gekoppeld zijn aan een medewerker.

7. Gebroken maand berekeningsmethode 2 in het MBO (change 61132)

Gebroken maand berekeningsmethode 2 bij tijdelijke uitbreidingen in het MBO

Melding

Voor het MBO wordt bij een tijdelijke uitbreiding een bepaalde berekeningsmethode toegepast voor de gebroken maand.

De toegepaste methode was afhankelijk van de duur van de tijdelijke uitbreiding:

- bij een tijdelijke uitbreiding tot/met een duur van 6 maanden werd berekeningsmethode 2 toegepast;
- bij een tijdelijke uitbreiding met een duur groter dan 6 maanden werd berekeningsmethode 1 toegepast.

Als er een gebroken maand berekend moet worden in het kader van een tijdelijke uitbreiding moet, conform de recent verkregen uitleg van de MBO Raad, deze altijd uitgevoerd worden volgens methode 2, onafhankelijk van de duur van de tijdelijke uitbreiding. Zie eventueel artikel 5.3 lid 10 en 11 van de CAO MBO 2016-2017.

Oplossing

Met ingang van deze release wordt voor aanstellingen in het MBO (BVE) die een tijdelijke uitbreiding betreffen, altijd de gebroken maand berekeningsmethode 2 toegepast onaf-

hankelijk van de duur van de tijdelijke uitbreiding (uiteraard mits sprake is van een gebroken maand).

Management Informatie

8. Rapportage R-ON-13200-a Functiemix op peildatum verkeerde layout (change 4356)

Melding

De opmaak is gewijzigd. Grafiek van brin B staat onder detailgegevens van brin A. Voorheen stonden de grafieken van de verschillende Brin's op het eerste blad. Dat is niet meer het geval.

Oplossing

De layout is aangepast zodat de grafiek met de details op dezelfde pagina staan.

Release Notes

HR Core Education

Release 2016-10
23 september 2016

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Opgeloste meldingen	3
1. Doorgifte aantal uren per week aan Arbo-dienst (Change 4513)	3
2. Kindgegevens niet zichtbaar in Self Service (Change 68190)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Opgeloste meldingen

1. Doorgifte aantal uren per week aan Arbodienst (Change 4513)

Melding

In de CAO PO wordt gesteld dat de gemiddelde werkweek 40 uur bedraagt. Bij het aanleveren van gegevens van een medewerker aan de Arbodienst dient dit aantal uren doorgegeven te worden. Nu wordt 36,86 uur doorgegeven.

Oplossing

HR Core Education is hierop aangepast en geeft voortaan het correcte aantal van 40 uur door aan de Arbodienst.

2. Kindgegevens niet zichtbaar in Self Service (Change 68190)

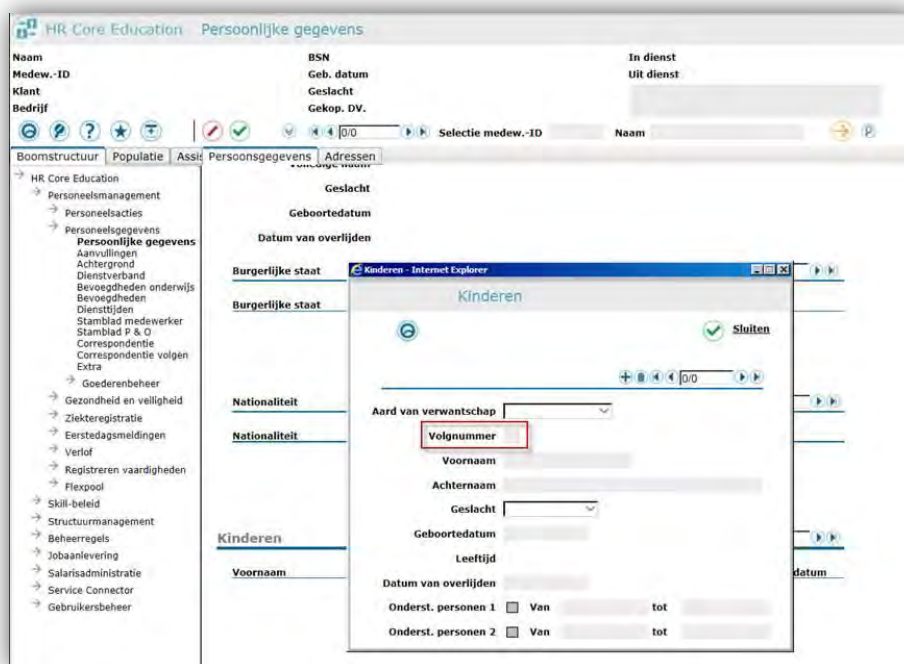
Melding

Wanneer bij kindgegevens het volgnummer niet werd ingevuld, dan waren de kindgegevens niet zichtbaar in Self Service.

Oplossing

In HR Core Education is het veld *Volgnummer* van het scherm *Kinderen* verwijderd. Het systeem vult het volgnummer voortaan automatisch bij muteren in HR Core Education en bij muteren in Self Service. Een conversie zorgt er voor dat het volgnummer bij alle geregistreerde kinderen van een waarde wordt voorzien, zodat Self Service na deze release alle kindgegevens toont.

Onderstaande schermafbeelding toont de oude situatie. Hierin ziet u het betreffende volgnummer rood omkaderd. In de nieuwe situatie ziet u dit gegeven niet meer in dit scherm terug.



Personeelsmanagement > Personeelsgegevens > Persoonlijke gegevens

Uw actie

In een uitzonderlijk geval kan het voorkomen dat - na de conversie - een kind dubbel voorkomt (bijvoorbeeld wanneer in het verleden een wijziging werd aangebracht in de naam van het kind).

Het advies is om uw medewerkers te vragen de kindgegevens te controleren en eventueel foute voorkomens te verwijderen.

Release Notes

HR Core Education

Release 2016-09

03-09-2016

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Belangrijke mededelingen	3
1. Gegevenslevering Vervangingsfonds aangepast	3
2. Levering MBO raad	4
Nieuw	4
3. Twee nieuwe templates voor Bulkimport	4
Gewijzigd en verbeterd	5
4. Adres applet verwijderd bij afdelingsidentificatie	5
Opgeloste meldingen	6
5. Ontbrekende (cao) ontslagredenen (Change 4338)	6
6. Gebruikers zijn niet meer connected na circa ½ uur (Change 5040)	7
Wijzigingen in wet- en regelgeving	7
7. Salarisbedragen cao Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening	7
8. Salarisbedragen voor het MBO	7
Management Informatie	7
Opgeloste meldingen	7
9. Opvragen dashboard geeft foutmelding (Change 4757)	7
10. Dashboards geven foutmelding (Change 4836)	8

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Het wisselen van Arbo dienstverlener is een tijdrovende klus. Om dit proces te vereenvoudigen stellen wij twee nieuwe template beschikbaar voor Bulkimport.

Naar aanleiding van overleg met het Vervangingsfonds en een groep klanten zijn enkele wijzigingen aangebracht in de gegevenslevering aan het Vervangingsfonds.

Op 20 augustus hebben we de halfjaarlijkse levering van verzuimgegevens aan de MBO raad verzorgd.

Belangrijke mededelingen

1. Gegevenslevering Vervangingsfonds aangepast

Naar aanleiding van overleg met het Vervangingsfonds en een groep klanten is de gegevenslevering aan het Vervangingsfonds aangepast. De wijzigingen zijn in de levering van augustus over de maand juli doorgevoerd. Als gevolg van deze aanpassing, welke met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 doorwerkt, ziet het Excel verslag er ook enigszins anders uit. Klanten in het primair onderwijs zijn hierover geïnformeerd middels berichten op de portal.

Berichtgeving van 2016-08-05

Naar aanleiding van herdefinitie van velden in de gegevenslevering zijn enkele wijzigingen doorgevoerd in het Excel bestand. Deze wijzigingen zijn doorgevoerd met ingang van de levering van **juli 2016**:

- Op *AantalUrenPerWeek* wordt de gebroken maand berekening toegepast.
- *BrutoSalaris* wordt niet meer vermenigvuldigd met WTF week.
- Nieuwe aansluitingsvorm voor premie PF.

Specificatie van de gewijzigde velden (per de laatste uitgavedatum):

Kolom	Niveau	Opmerkingen
AantalUrenPerWeek	Aanstelling, Poolervervanging	Gebroken maand berekening toepassen indien van toepassing; hierdoor wordt het aantal uren per week het gemiddeld aantal uren per week in de maand.
BrutoSalaris	Aanstelling	Niet meer vermenigvuldigen met WTF week; hierdoor wordt dit gelijk aan het bedrag gekoppeld aan schaal en trede, of nominaal.

Aansluitingsvorm	Aanstelling	Indien niet VF verzekerd, maar er wel premie PF moet worden berekend (middels Indicatie participatiefonds onder Verzekering bij Dienstverband) wordt in dit veld code 4 i.p.v. 3 gestuurd. Tevens wordt nu altijd code 3 gestuurd voor vervangingen.
------------------	-------------	--

2. Levering MBO raad

Volgens afspraak met de MBO raad hebben we voor de klanten die zich hiervoor hebben opgegeven, de verzuimgegevens geleverd aan de MBO raad.

De levering heeft plaatsgevonden op 20 augustus.

Nieuw

3. Twee nieuwe templates voor Bulkimport

Waarom

Het wisselen van arbodienst is administratief een flinke uitdaging. Bij alle medewerkers moet je het contractnummer van de vorige arbodienstverlener afsluiten. Vervolgens moet je voor elke medewerker een nieuw contractnummer opvoeren met een begindatum.

De werkgever kan er ook voor kiezen om alleen een bedrijfsarts in te huren. De bedrijfsarts kan bijvoorbeeld gebruik maken van Raet Verzuimmanager (Medical Leave Manager). In dat geval moet je de koppeling naar de arbodienst beëindigen.

Hoe

Wij hebben twee nieuwe templates ontwikkeld zodat u het wisselen van arbodienst administratief sneller kunt afhandelen.

- A001: voor het opvoeren van een nieuw exemplaar (en indien aanwezig het beëindigen van het huidige exemplaar).
- A002: voor het beëindigen van exemplaren Arbogegevens.

Formulier A001

Voert u hier de begindatum, het nieuwe meldpunt en het contractnummer van de arbodienst op, dan sluit het systeem automatisch het vorige exemplaar af. Voor alle medewerker ID's genoemd in de eerste kolom is vanaf deze begindatum het nieuwe contractnummer van toepassing.

Formulier A002

Dit formulier kunt u gebruiken om bij alle medewerker ID's zoals genoemd in de eerste kolom, het laatste contractnummer te beëindigen zonder een nieuw contractnummer op te voeren.

Advies:

Raadpleeg de online help voordat u deze formulieren gaat gebruiken.

Formulier

A001

Medewerker ID	Begindatum	Meldpunt	Contractnummer
033752	2015-08-01	ML1	987654
033800	2015-08-01	ML1	987654

Formulier

A002

Medewerker ID	Einddatum
033752	2018-12-31
033800	2018-12-31

Menu / pad: [Jobaanlevering](#) > [Onderwijs Nieuw](#) > [Bulkimport](#) > [Verwerken van bulkmutaties](#)

Uw actie

Raadpleeg de online help. In de online help treft u ook de nieuwe templates aan.

Gewijzigd en verbeterd

4. Adres applet verwijderd bij afdelingsidentificatie

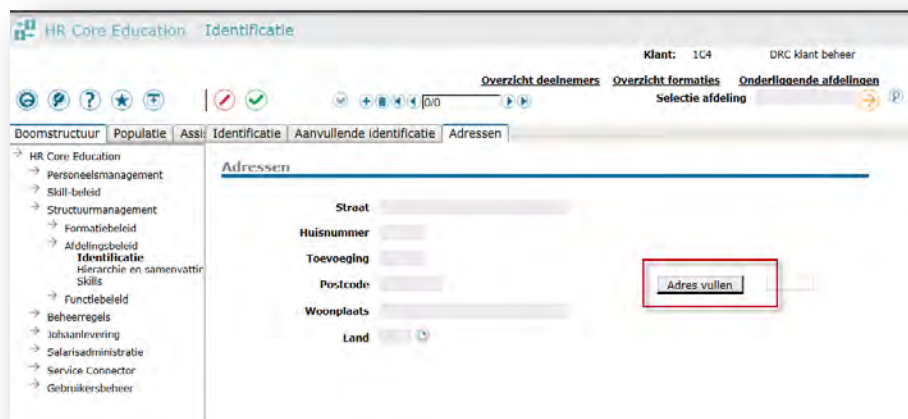
Waarom

Veel klanten wensen gebruik te maken van de laatste versie van Java. Als klant werd u regelmatig geconfronteerd met een wit scherm als gevolg van het gebruik van de verkeerde Java versie.

Hoe

Om dit te voorkomen hebben wij de knop Adres vullen bij Identificatie Afdeling verwijderd.

Menu / pad: **Structuurmanagement > Afdelingsbeleid > Identificatie**



Opgeloste meldingen

5. Ontbrekende (cao) ontslagredenen (Change 4338)

Melding

We missen de vertaling van de volgende twee redenen van ontslag uit de cao in HR Core Education. Deze twee redenen zijn in Self Service wel beschikbaar:

- Opheffing/vervallen functie
- Gewichtige omstandigheden

Oplossing

Voor het uit dienst melden van de medewerkers zijn de codes reden status OPHFUN (Opheffing/vervallen functie) en GEWOMS (gewichtige omstandigheden toegevoegd en gekoppeld aan de Statuscategorie INVOLT (onvrijwillige beëindiging).

De code reden status VUT die was gekoppeld aan de statuscategorie VOLUNT(vrijwillige beëindiging) is komen te vervallen.

6. Gebruikers zijn niet meer connected na circa ½ uur (Change 5040)

Melding

In het weekend van 30 en 31 juli is groot (technisch) onderhoud gepleegd aan HR Core Education. Ondanks alle voorbereidingen werd een aantal gebruikers geconfronteerd met de melding “user not connected”.

Oplossing

De programmatuur is aangepast. Gebruikers krijgen deze melding niet meer als zij korte tijd niet actief zijn in HR Core Education. Dit is opgelost in de week van 8 augustus.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

7. Salarisbedragen cao Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening

De nieuwe salarisbedragen van de cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening per 1 juni 2016 zijn ingelezen in HR Core Education (regeling 01).

8. Salarisbedragen voor het MBO

De nieuwe salarisbedragen van de cao MBO per 01-07-2016 zijn ingelezen in HR Core Education (regeling 61).

Management Informatie

Opgeloste meldingen

9. Opvragen dashboard geeft foutmelding (Change 4757)

Het rapport Aantal medewerkers fte laatste 12 maanden in Dashboard & Analyse geeft een foutmelding.

Melding

Als in Dashboard & Analyse rapport Aantal medewerkers fte laatste 12 maanden werd opgevraagd, verscheen de foutmelding 'Your request could not be completed'. Dit bleek te gelden voor alle dashboards.

Oplossing

Het systeem is aangepast waardoor de dashboards weer verschijnen zonder de foutmelding.

10. Dashboards geven foutmelding (Change 4836)

Bij alle dashboards van Dashboard & Analyse verschijnt een foutmelding

Melding

De dashboards die normaal worden getoond op het bureaublad onder de kop 'Mijn Dashboard', geven de melding 'Unauthorized', waardoor de manager geen inzicht heeft in de actuele situatie.

Oplossing

Het systeem is aangepast waardoor de dashboards weer verschijnen zonder de foutmelding.

Release Notes

HR Core education

Release 2016078

26 juli 2016

Version 1

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Management Informatie	3
Gewijzigd en verbeterd	3
1. Ad hoc rapportages: verhoging actualiteit verzuimgegevens	3
2. HR Data Feed: Gegevens toegevoegd voor Personeel Niet In Loondienst (advanced)	3
Opgeloste meldingen	5
3. Rapport R-ON-19000e Gerealiseerde loonkosten en bezetting (Change 4137)	5
4. Rapport R-ON-12600-a Afwezigheid en vervanging (Change 4101)	5
5. Rapport R-ON-12800 Personeelssterkte (Change 112638)	6
6. Whitelabeling definitie wordt niet bijgewerkt (change 4167 en 4170)	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. HR Core Education en Standaard Dashboards zijn deze release functioneel niet gewijzigd, alleen Management Informatie.

De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Actualiteit verzuimgegevens verhoogd.

Management Informatie

Gewijzigd en verbeterd

1. Ad hoc rapportages: verhoging actualiteit verzuimgegevens

We streven voortdurend naar verbetering in de informatievoorziening. In maart is gemeld dat we de actualiteit van de verzuimgegevens gingen verhogen. Dit bleek ambitieuzer dan we voorzien hadden, waardoor we de verhoging met kleinere stappen moesten uitvoeren. Inmiddels vindt het bijwerken van de verzuimgegevens dagelijks plaats.

2. HR Data Feed: Gegevens toegevoegd voor Personeel Niet In Loondienst (advanced)

In HR Core Education zijn velden toegevoegd ten behoeve van een specifieke oplossing voor Personeel Niet In Loondienst in de sector HBO, waarin HR Core Education als 'doorgeefluik' fungeert. Deze functionaliteit is nog maar zeer beperkt beschikbaar. Hierover gaan we u separaat informeren.

De toegevoegde velden komen ook in HR Data Feed zodat degene die deze functionaliteit afneemt, in zijn eigen DataWarehouse (DWH) hierover kan rapporteren.

Hieronder de velden die in HR Data Feed zijn toegevoegd:

Groep	Entiteit	Veld
Personeelsdossiers	VIP	Dossiernummer
Personeelsdossiers	VIP	Model naam
Personeelsdossiers	VIP	VIP dossier
Personeelsdossiers	VIP	Extern medewerker ID

Groep	Entiteit	Veld
Personeelsdossiers	VIP	Dossiernummer
Personeelsdossiers	VIP	Volgnummer
Personeelsdossiers	VIP	Model naam
Personeelsdossiers	VIP	Volgnummer technische sleutel
Personeelsdossiers	VIP	Begindatum
Personeelsdossiers	VIP	Einddatum
Personeelsdossiers	VIP	Afdelingscode
Personeelsdossiers	VIP	Functiecode
Personeelsdossiers	VIP	Uur tarief
Personeelsdossiers	VIP	Activiteitcode
Personeelsdossiers	VIP	Activiteitcode omschrijving
Personeelsdossiers	VIP	Activiteitcode korte omschrijving
Personeelsdossiers	VIP	Totaal aantal uren
Personeelsdossiers	VIP	Totaal Inzet
Personeelsdossiers	VIP	BTW tarief
Personeelsdossiers	VIP	BTW tarief omschrijving
Personeelsdossiers	VIP	BTW tarief korte omschrijving

Personeelsdossiers	VIP	Supplier code
Personeelsdossiers	VIP	Reiskosten
Personeelsdossiers	VIP	Reiskosten hoeveelheid
Personeelsdossiers	VIP	Reiskosten kilometer vergoeding
Personeelsdossiers	VIP	Reiskosten totaal
Personeelsdossiers	VIP	Reiskosten beschrijving

Opgeloste meldingen

3. Rapport R-ON-19000e Gerealiseerde loonkosten en bezetting (Change 4137)

Dubbele rijen in rapport R-ON-19000e Gerealiseerde loonkosten en bezetting

Melding

Bij sommige organisaties toonde het rapport R-ON-19000-e Gerealiseerde loonkosten en bezetting dubbele regels.

Oplossing

Het rapport is aangepast en toont geen dubbele regels meer.

4. Rapport R-ON-12600-a Afwezigheid en vervanging (Change 4101)

Rapport R-ON-12600-a Afwezigheid en vervanging toont niet alle vervangingen.

Melding

Het Rapport R-ON-12600-a toonde bij een ziektegeval met meerdere verzuimpercentages niet altijd op iedere regel de vervanger.

Oplossing

Het rapport is aangepast en toont alle vervangingen.

5. Rapport R-ON-12800 Personeelssterkte (Change 112638)

Rapport R-ON-12800 Personeelssterkte, de werktijdfactor van een medewerker is onjuist.

Melding

De werktijdfactor van een medewerker die werkt bij meerdere besturen was onjuist in Rapport R-ON-12800 Personeelssterkte. De totale werktijdfactor die werd getoond was te hoog.

Oplossing

Het rapport is aangepast en toont nu de juiste totale werktijdfactor (WTF).

6. Whitelabeling definitie wordt niet bijgewerkt (change 4167 en 4170)

Melding

Als de klanteigen template voor rapporten werd verwijderd, werden rapporten nog steeds volgens de klanteigen template en niet volgens de Raet definitie getoond. Aanpassingen aan eigen templates werden daardoor niet doorgevoerd.

Oplossing

Whitelabeling wijzigingen zijn nu goed doorgevoerd waardoor aanpassingen aan eigen templates weer plaatsvinden.

Release Notes

HR Core Education

Release 2016-07

1 juli 2016

Version 1

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Gewijzigd en verbeterd	3
1. Uitbreiding in correspondentie	3
2. Verslag Gegevenslevering (Modernisering) Vervangingsfonds	4
Opgeloste meldingen	5
3. Flex BAPO: veld percentage verplicht	5
4. Veld Bijdrage in kosten kinderopvang te klein	5
5. Omschrijving Titel achter naam is niet te wijzigen	6
6. Wijziging functiecategorie niet naar Vervangingsfonds	6
Wijzigingen in wet- en regelgeving	6
7. Salarisbedragen voor het HBO	6
8. Salarisbedragen voor Gehandicaptenzorg	7
9. Salarisbedragen voor bestuurders VO	7
10. Salarisbedragen voor het VO	7
11. Salarisbedragen voor het PO	7
Management Informatie	7
Nieuw	7
12. Report Cleaner	7
Gewijzigd en verbeterd	9
13. HR Data Feed: navigatie verbeterd	9
14. HR Data Feed: verwijderen entiteiten	9
Opgeloste meldingen	11
15. Medewerker ontbreekt in rapport R-ON-13200-a	11
16. Mutaties verwijderde medewerker niet op Rapport R-ON-17100-a	11
17. Foutmelding Rapport R-ON-14800-a Actueel Zieken bij starten	12
18. Keuze voor klant niet beschikbaar in standaard rapporten	12
19. Gemal resultaten 2014 niet in eigen rapportages	12
20. Geen gebruikers te selecteren bij Rapport R-ON-17200 Mutatielogging	13

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Op verzoek van een aantal klanten is een uitbreiding gerealiseerd in de correspondentie.

De klanten in het primair onderwijs ontvangen als verslag van de maandelijkse gegevenslevering aan het Vervangingsfonds een Excel bestand. Dankzij de input van de klankbordgroep is dit bestand aangepast voor een betere bruikbaarheid bij controles.

Om uw ad-hoc-rapportages beheersbaar te houden is een nieuw proces *Report Cleaner* beschikbaar. Dit proces controleert regelmatig welke voor de organisatie beschikbare ad-hoc-rapportages meer dan 400 dagen niet zijn gebruikt. Report Cleaner plaatst deze rapportages automatisch in een aparte map. U ontvangt een e-mail ter informatie. Vooralsnog blijven de rapportages in deze map beschikbaar.

Vanaf de juli release tonen wij alleen de relevante entiteiten in de inrichting van HR Data Feed. Vanaf 1 januari 2017 zitten de niet relevante gegevens ook niet meer in de levering. U hebt maximaal vijf maanden de tijd om uw importproces aan de nieuwe situatie aan te passen.

Gewijzigd en verbeterd

1. Uitbreiding in correspondentie

Waarom

Steeds meer klanten maken gebruik van "correspondentie" voor het genereren van de arbeidsovereenkomsten. Op verzoek van een aantal klanten is het mailmerge document uitgebreid met het veld *Reden ontslag*. Na deze release kunt u uw template uitbreiden zodat u deze informatie kunt afdrukken op bijvoorbeeld een akte van ontslag.

Het veld *Reden ontslag* is toegevoegd aan correspondentie en het mail_merge_velden.doc. De code en de lange omschrijving van de tabel *Statuscategorie* is toegevoegd.

Uw actie

Om dit veld af te kunnen drukken, moet u uw templates uitbreiden met het veld *Reden ontslag*.

2. Verslag Gegevenslevering (Modernisering) Vervangingsfonds

Naar aanleiding van een overleg met een groep klanten zijn een aantal verbeteringen doorgevoerd in het Excel bestand dat wij leveren als verslag van de maandelijkse gegevenslevering aan het Vervangingsfonds.

De volgende wijzigingen zijn doorgevoerd met ingang van de levering van **mei 2016**.

- Extern ID is gesplitst in een viertal medewerker ID velden.
- Velden in het formaat uren:minuten zijn gewijzigd naar uren op twee decimalen nauwkeurig.
- Brutosalaris is van centen gewijzigd naar euro's op twee decimalen nauwkeurig.
- Niet geleverde velden worden nu leeg gelaten; dat zijn velden achter een eventuele INTREKKING of BLOKKEREN.
- Vervangingen die vanwege BLOKKEREN niet zijn geleverd aan het VF zijn voorzien van de OPMERKING 'Niet geleverd vanwege blokkeren declaratie'.

Specificatie van de gewijzigde velden:

Kolom	Niveau	Opmerkingen
BELEIDSGROEP	Aanstelling, Intrekking	Nieuw veld. Eerste deel van het medewerker ID in HR Core Education.
MEDEWERKER	Aanstelling, Intrekking	Nieuw veld. Tweede deel van het medewerker ID in HR Core Education.
AantalUrenPerWeek	Aanstelling, Poolervervanging	Gewijzigd van uren:minuten naar uren op twee decimalen nauwkeurig.
BrutoSalaris	Aanstelling	Gewijzigd van centen naar euro's op twee decimalen nauwkeurig.
Omvang	Verzuim, Afwezigheid	Gewijzigd van uren:minuten naar uren op twee decimalen nauwkeurig.
BELEIDSGROEP	Vervanging	Nieuw veld. Eerste deel van het medewerker ID van de vervanger in HR Core Education.
VERVANGER	Vervanging	Nieuw veld. Tweede deel van het medewerker ID van de vervanger in HR Core Education.
ExternID	Aanstelling, Vervanging	Veld is verwijderd en vervangen door een viertal velden aangaande medewerker en vervanger.
Klokuren	Vervanging	Gewijzigd van uren:minuten naar uren op twee decimalen nauwkeurig.

Bovenstaande wijzigingen zijn verwerkt in de Productinformatie HR Core Education: Verslag Gegevenslevering Modernisering Vervangingsfonds.

Opgeloste meldingen

3. Flex BAPO: veld percentage verplicht

Flex BAPO: veld percentage moet verplicht veld worden (Change 71351)

Melding

Wanneer voor een medewerker Bapo deelname is geregistreerd en de medewerker neemt ook deel aan de Flex-Bapo is het niet nodig een percentage of bedrag in te vullen bij het exemplaar Flex-Bapo. Payroll Gemal gebruikt in die situatie het percentage van de Bapo-regeling. Wanneer een medewerker alleen gebruik maakt van Flex-Bapo, moet wel een percentage eigen bijdrage ingevuld zijn. Bij invoer van het percentage in het veld *Afwijkend % Eigen bijdrage* verscheen een onduidelijke en onterechte melding.

Oplossing

De melding is verwijderd en de online help is aangepast.

4. Veld Bijdrage in kosten kinderopvang te klein

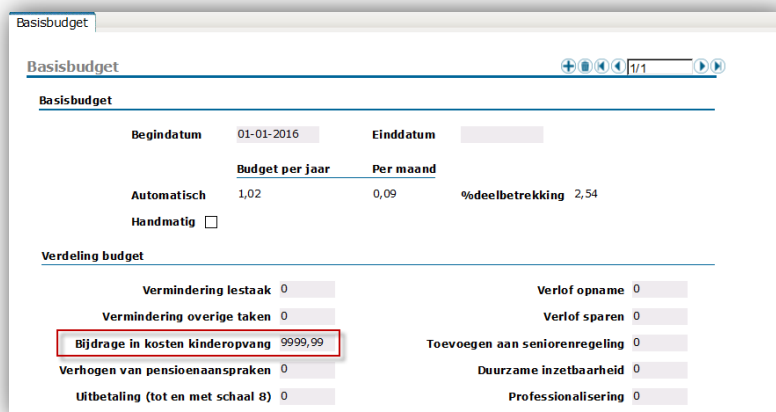
Veld Bijdrage in kosten kinderopvang beperkt tot maximaal drie posities (change 70177)

Melding

Er zijn problemen bij het registreren van de bijdrage in kosten kinderopvang.

Oplossing

Het veld *Bijdrage in kosten kinderopvang* is uitgebreid naar maximaal vier posities voor de komma.



Basisbudget			
Begindatum	01-01-2016	Einddatum	
Budget per jaar		Per maand	
Automatisch	1,02	0,09	%deelbetrekking 2,54
Handmatig	<input type="checkbox"/>		
Verdeling budget			
Vermindering lestaak	0	Verlof opname	0
Vermindering overige taken	0	Verlof sparen	0
Bijdrage in kosten kinderopvang	9999,99	Toevoegen aan seniorenregeling	0
Verhogen van pensioenaanspraken	0	Duurzame inzetbaarheid	0
Uitbetaling (tot en met schaal 8)	0	Professionalisering	0

5. Omschrijving Titel achter naam is niet te wijzigen

Klantcodetabel *Titel achter de naam*: omschrijving wijzigen geeft foutmelding (change 71509)

Melding

Het wijzigen van de omschrijving van een code in de klantcodetabel *Titel achter de naam* is niet mogelijk.

Oplossing

De programmatuur is aangepast, nu kunt u de omschrijving wel wijzigen.

6. Wijziging functiecategorie niet naar Vervangingsfonds

Wijziging in functiecategorie is niet doorgegeven aan Vervangingsfonds (Change 3296)

Melding

Gegevens zijn niet correct geleverd aan het Vervangingsfonds wanneer een wijziging heeft plaatsgevonden.

Aan het Vervangingsfonds is de functiecategorie geleverd die geldt op de begindatum van die aanstelling. Daarom zijn wijzigingen van functiecategorie gedurende de looptijd van een aanstelling niet doorgegeven in de levering.

Oplossing

De programmatuur is aangepast zodat de functiecategorie wordt geleverd die geldt op de begindatum van het betrokken tijdvak van de levering. In geval de begindatum van de aanstelling later ligt, is dat de functiecategorie die geldt op de begindatum van de aanstelling. De genoemde wijziging is in de april levering, met TWK, geëffectueerd.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

7. Salarisbedragen voor het HBO

De nieuwe salarisbedragen per 01-04-2016 van salarisregeling 36 voor het HBO zijn ingelezen in HR Core Education.

8. Salarisbedragen voor Gehandicaptenzorg

De nieuwe salarisbedragen per 01-01-2016 van salarisregeling 38 voor Gehandicaptenzorg zijn ingelezen in HR Core Education.

9. Salarisbedragen voor bestuurders VO

De nieuwe salarisbedragen per 01-07-2016 van salarisregeling 30 voor bestuurders VO zijn ingelezen in HR Core Education

10. Salarisbedragen voor het VO

De nieuwe salarisbedragen per 1-07-2016 van de salarisregeling 63 en 64 voor het VO zijn ingelezen in HR Core Education.

11. Salarisbedragen voor het PO

De nieuwe salarisbedragen per 01-07-2016 voor de cao PO zijn ingelezen in HR Core Education. Het betreft de volgende salarisregelingen:

- 66 – primair onderwijs leraren, I/D
- 67 – primair onderwijs OOP
- 68 – primair onderwijs directie
- 69 – primair onderwijs schoolleiding

Management Informatie

Nieuw

12. Report Cleaner

Waarom

Organisaties ontwikkelen zich doorlopend en daarmee wijzigt ook hun informatiebehoefte. Daarom ontwikkelen zij regelmatig nieuwe rapporten .

Oude rapporten blijven vaak lang in het systeem staan, er is vaak niet de tijd om deze op te ruimen. Het gevolg is een groeiende verzameling rapporten waarvan niemand meer zeker weet of ze nog in gebruik zijn.

Onderzoek heeft laten zien dat bijna de helft van alle organisatie specifieke rapporten al meer dan een jaar niet gebruikt is. Dit varieert van enkele tot enkele honderden per organisatie.

De *Report Cleaner* functionaliteit is ontwikkeld om te helpen bij het opruimen van oude rapporten en het probleem van 'vervuiling' in uw rapportage-omgeving tegen te gaan.

Hoewel het uiteindelijke doel van de *Report Cleaner* is om oude, niet meer gebruikte rapporten uit de omgeving te verwijderen, gebeurt dit nog niet in deze release (*Report Cleaner* versie 1).

Hoe

De functionaliteit van *Report Cleaner* versie 1 is als volgt:

1. Bepalen welke ad-hoc, bedrijfs-brede rapporten voor minimaal 400 dagen niet zijn gebruikt en de laatste twee maanden ook niet zijn gewijzigd.
2. Verplaatsen verouderde (niet gebruikte en niet gewijzigde) rapporten naar folder *00_Reportcleaner* (een soort prullenbak). Vooralsnog blijven de rapportages in deze map beschikbaar.
3. U ontvangt een e-mail ter informatie.

De *Report Cleaner* draait als een maandelijkse batch-job (elke tweede dinsdag van de maand, tussen 00:00 en 06:00).

De *Report Cleaner* kijkt niet naar gebruiker-specifieke rapporten. Dit zijn de door een gebruiker gemaakte rapporten voor persoonlijk gebruik die hij niet deelt met de organisatie (rapporten in folder: *Users Folders*).

Als de *Report Cleaner* een verouderd rapport verplaatst van de klantfolder naar de folder *00_Reportcleaner*:

- verandert de beschrijving van het rapport in het reporting-systeem om zichtbaar te maken wat de oorspronkelijke klantfolder was;
- verandert de naam van het rapport door toevoeging van een volgnummer, als deze folder al een rapport bevat met dezelfde naam.

Het is de bedoeling dat de gebruiker controleert of een verouderd rapport dat naar de folder *00_Reportcleaner* is verplaatst, ook daadwerkelijk een rapport is dat niet meer in gebruik is:

- Het rapport is niet meer in gebruik. Dit rapport kan uit het reporting-systeem worden verwijderd.
- Het rapport moet bewaard blijven. In dit geval kan de gebruiker het rapport terug verplaatsen naar de oorspronkelijke klantfolder door in de *Report Manager* (een web-applicatie van het reporting-systeem *Microsoft SQL Server Reporting Services*) op *Move* te klikken.

Voor meer details over de *Report Manager*, zie de website:

[https://msdn.microsoft.com/en-us/library/ms159259\(v=sql.105\).aspx](https://msdn.microsoft.com/en-us/library/ms159259(v=sql.105).aspx)

Voor uitgebreide voorbeelden en screenshots van de *Report Cleaner*, zie de handleiding *Ad-hoc-rapportages*, hoofdstuk *Report Cleaner*.

Gewijzigd en verbeterd

13. HR Data Feed: navigatie verbeterd

Waarom

In het configuratie scherm van de HR Data Feed vindt u alle entiteiten die geëxporteerd kunnen worden. Als u via + of – een groep of entiteit uit- of inklapte sprong de focus terug naar de top van de lijst, waardoor u opnieuw naar de entiteit moest navigeren.

Hoe

Wij hebben er voor gezorgd dat bij gebruik van + en – de focus blijft op de plek waar u op dat moment staat.

14. HR Data Feed: verwijderen entiteiten

Onderstaand bericht is eerder op Youforce geplaatst.

Er gaat wat veranderen in HR Data Feed

Dit bericht is bestemd voor (applicatie)beheerders.

Levering van gegevens

HR Data Feed (voorheen Export Service) levert een dump van uw gegevens die in HR Core Education zijn vastgelegd. In de inrichting van HR Data Feed kunt u kiezen welke datasets (groepen, entiteiten, velden) u uit HR Core Education wilt ontvangen. De inrichting toont alle groepen en entiteiten die voorkomen in HR Core Education. Echter HR Core Education bevat vele entiteiten die niet (of niet meer) in gebruik zijn. Deze gegevens kunt u wel kiezen in de inrichting van HR Data Feed. Dit maakt het voor u lastig om te bepalen welke entiteiten voor u zinvol zijn.

Om het voor u duidelijker te maken welke entiteiten wel zinvolle gegevens bevatten, gaan we vanaf de juli release (9 juli 2016) in de inrichting van HR Data Feed alleen nog de groepen en entiteiten tonen die u in HR Core Education werkelijk kunt muteren. De andere groepen en entiteiten worden alleen getoond als u deze hebt geselecteerd in de inrichting. Als u deze groepen en entiteiten de-selecteert, zijn ze daarna niet meer zichtbaar. De entiteiten die u niet meer kunt selecteren zitten nog wel in de levering. Er verandert in de levering niets!

Vanaf een door u te kiezen moment (*) tussen de augustus release (6 augustus 2016) en 31 december 2016 gaan we de entiteiten die u niet meer kunt kiezen in de inrichting ook daadwerkelijk niet meer leveren. Zo hebt u maximaal vijf maanden de tijd om uw importproces aan de nieuwe situatie aan te passen. De entiteiten die niet meer worden geleverd staan vermeld in separaat document.

(*) U kunt aan de Service desk aangeven vanaf welke datum u de beperkte levering wilt ontvangen. Hierover volgt nog separate communicatie.

Bijkomend voordeel van de beperking van de te leveren bestanden is dat de omvang van de te leveren bestanden aanzienlijk vermindert. Als u kiest voor alle datasets

krijgt u in de huidige situatie ruim 8200 velden. In de nieuwe situatie is dat teruggebracht tot ruim 3100 velden.

Documentatie

Om u beter inzicht te geven in welke groepen, entiteiten en velden u kunt kiezen in de inrichting van HR Data Feed, hebben we de bestaande handleiding herzien en uitgebreid met een overzicht van de vanaf de juli release te kiezen groepen, entiteiten en velden. Hierbij is als ingang gekozen de menustructuur, schermen, tabbladen en secties zoals deze in HR Core Education voorkomen. Zo hebt u een referentie vanuit HR Core Education naar de inrichting van HR Data Feed. Bijvoorbeeld, als u de kindereengegevens die in HR Core Education zijn vastgelegd in HR Data Feed wilt opnemen, ziet u meteen in de handleiding dat u onder de groep Personeelsdossiers de entiteit Familie moet kiezen.

Tevens is, zo nodig, in een opmerkingen kolom aanvullende informatie vermeld. Dit kan zijn:

- *Technisch veld*: dit veld staat niet op een scherm maar heeft HR Core wel nodig in zijn gegevensstructuur;
- *Identificatie dossier*: dit is de technische sleutel van de medewerker, afdeling, etc.;
- *Niet in gebruik*: dit veld is niet in gebruik maar is wel onderdeel van de entiteit;
- *Niet op scherm*: dit veld is wel in gebruik (bevat een automatisch toegekende waarde) maar staat niet op een scherm.

De vernieuwde handleiding is op 3 juni 2016 in Youforce beschikbaar gesteld onder Publicaties | Management Informatie Education | Productinformatie – Management Informatie | Handleidingen voor de beheerder.

Samenvatting

- Vanaf 9 juli 2016 tonen wij alleen de relevante entiteiten in de inrichting;
- Er verandert niets in de aanlevering totdat u bij de Service desk hebt aangegeven dat u vanaf een bepaalde datum de niet relevante entiteiten niet meer wilt ontvangen;
- Het laatste moment om aan de Service desk door te geven dat u de niet relevante entiteiten niet meer wilt ontvangen is 31 december 2016;
- De vernieuwde handleiding is vanaf 3 juni beschikbaar op Youforce.

Opgeloste meldingen

15. Medewerker ontbreekt in rapport R-ON-13200-a

Medewerker niet zichtbaar in rapport R-ON-13200-a (Change 156184)

Melding

In rapport *R-ON-13200-a* toont niet alle medewerkers die op een afdeling werken. Dit terwijl in de helptekst staat dat in het detail deel van het rapport wel alle medewerkers zichtbaar zijn, ook als ze op dat moment geen onderwijs functie hebben.

Oplossing

Het Rapport richt zich op onderwijzend personeel. Dat het detail scherm meer personen toont dan die op het peilmoment een onderwijs functie hebben, is om medewerkers te tonen die alleen (tijdelijk) geen onderwijs functie hebben. Dit om tijdgebonden administratieve situaties transparant te maken. Het rapport toont echter die personen die op de peildatum, in het verleden of in de toekomst een onderwijsfunctie kennen. De helptekst is op dit punt aangescherpt om de onduidelijkheid weg te nemen.

16. Mutaties verwijderde medewerker niet op Rapport R-ON-17100-a

Mutaties verwijderde medewerker niet op Rapport R-ON-17100-a Mutatielogging op medewerker (Change 3295)

Melding

Mutaties uitgevoerd op een medewerker die op een zelfde dag opgevoerd en verwijderd zijn, zijn niet aanwezig op het standaard rapport R-ON-17100-a *Mutatielogging op medewerker*.

Oplossing

Het rapport toont nu ook mutaties op de dag waarop de medewerker is verwijderd.

17. Foutmelding Rapport R-ON-14800-a Actueel Zieken bij starten

Rapport R-ON-14800-a Actueel Zieken geeft foutmelding (Change 3518)

Melding

Het rapport *R-ON-14800-a Actueel Zieken* geeft foutmelding bij starten.

Oplossing

Het rapport is hersteld.

18. Keuze voor klant niet beschikbaar in standaard rapporten

Parameter klant niet beschikbaar in standaard rapporten (Change 3622)

Melding

Organisaties die rapporten kunnen draaien voor meerdere klanten, kunnen geen klant kiezen.

Oplossing

In de standaard rapporten is de keuze voor klant weer beschikbaar (is als tussen release uitgeleverd op 18 mei).

19. Gemal resultaten 2014 niet in eigen rapportages

Gemal resultaten 2014 niet zichtbaar in eigen rapportages (Change 3736)

Melding

Eigen rapporten die ontwikkeld zijn op het Rapportmodel *Gemal Resultaat Historisch* geven geen resultaten weer voor 2014.

Oplossing

Het Rapportagemodel is zo aangepast dat 2014 nu ook weer beschikbaar is.

20. Geen gebruikers te selecteren bij Rapport R-ON-17200 Mutatielogging

Rapport R-ON-17200 Mutatielogging op gebruiker toont geen gebruikers in het parameter veld (Change 3833)

Melding

Bij het rapport *R-ON-17200 Mutatielogging op gebruiker* kan bij de parameter *Mutaties* geen gebruiker een keuze maken. Hierdoor is het rapport niet bruikbaar.

Oplossing

Gebruikers zijn weer te selecteren in de parameter *Mutaties door*.

Release Notes

HR Core Education

Release 2016-06

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Management Informatie	3
1. R-ON-10000-a Leeftijdsverdeling	3
2. Rapport R-ON-13200-a Functiemix foutmelding	3
3. Rapport R-ON-13200-a Functiemix Grafiek	4
4. Rapport R-ON16710-a Staat van dienst individueel	4
5. HR Data Feed	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. HR Core Education en Standaard Dashboards zijn deze release niet gewijzigd, alleen Management Informatie.

De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Op 11 mei zijn de gegevens over de maand april voor onze klanten in het Primair onderwijs ingestuurd naar het Vervangingsfonds. In deze levering is "afwezigheid" toegevoegd zodat de verantwoording van de Pool leerkrachten via MijnVf.nl plaats kan vinden.

Zowel voor het primair onderwijs als voor het voortgezet onderwijs zijn "onderhandelaarsakkoorden" afgesproken. Beide cao's hebben een looptijd van 1 juli 2016 tot 1 oktober 2017. Op 19 mei heeft een overleg plaatsgevonden met een groep klanten om de impact op de programmatuur door te spreken.

Management Informatie

1. R-ON-10000-a Leeftijdsverdeling

R-ON-10000-a Leeftijdsverdeling: rapport moet juiste tabellen en aantallen tonen (Change 67962)

Melding

In het standaard rapport R-ON-10000-a Leeftijdsverdeling werd de tabel met classificatie indeling weergegeven ook als gekozen werd voor de optie zonder classificatie.

Oplossing

Tabel met classificatie wordt niet langer weergegeven bij de optie zonder classificatie.

2. Rapport R-ON-13200-a Functiemix foutmelding

Rapport R-ON-13200-a Functiemix geeft foutmelding bij export naar Excel (Change 3060)

Melding

Het rapport R-ON-13200-a Functiemix gaf foutmelding bij export naar Excel

Oplossing

Het systeem is aangepast, de foutmelding treedt niet meer op.

3. Rapport R-ON-13200-a Functiemix Grafiek

Rapport R-ON-13200-a Functiemix toont grafiek over tabeltekst (Change 65654)

Melding

Het rapport R-ON-13200-a Functiemix toonde de grafieken over de tabeltekst heen.

Oplossing

Het systeem is aangepast en toont de grafieken niet meer over de tabeltekst heen.

4. Rapport R-ON16710-a Staat van dienst individueel

Geen bestuursnummer in rapport R-ON16710-a Staat van dienst individueel

Melding

Het rapport R-ON-16710-a toont geen bestuursnummer als de optie 'Schoolgegevens afdrukken = nee' gebruikt wordt. Met de optie 'Schoolgegevens afdrukken = ja' wordt het bestuursnummer wel getoond.

Oplossing

Het rapport toont nu ook het bestuursnummer als de optie 'Schoolgegevens afdrukken = nee' gebruikt wordt.

5. HR Data Feed

Van 2 velden is als gevolg van wijzigingen in HR Core Education, de lengte aangepast.

Melding

In groep "Personeelsdossiers", entiteit "Basisbudget" is de lengte van het veld "Bijdrage in kosten kinderopvang" vergroot van 5 naar 6 posities.
In groep "Personeelsdossiers", entiteit "Document", is de lengte van het veld "Documentnummer" vergroot van 12 naar 25 posities.

Release Notes

HR Core Education

Release 2016-05 – versie 3

13 mei 2016

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Belangrijke mededelingen	3
1.Excel bestand Gegevenslevering Vervangingsfonds	3
Nieuw	4
2.Referentienummer Verklaring omtrent gedrag	4
Opgeloste meldingen	4
3.Mailadres wordt op 30 posities afgekapt bij Bulkimport (change 69521)	4
4.Tussenvoegsels zijn niet goed weergegeven in correspondentie (change 71040)	4
5.Bevoegdheden VO Godsdienst – (Change 2811)	5
6.De handleiding aanleveren begrotingsgegevens niet actueel - (Change 70871)	5
7.Wijzigen wachtwoord is niet mogelijk (Change 70651)	5
8.Samengestelde naam foutief weggeschreven bij correspondentie - (Change 71507)	6
Wijzigingen in wet- en regelgeving	6
9.Salarisbedragen HBO	6
Management Informatie	7
10.DUO aanlevering 2015–Q4 en 2015 jaarlevering	7
11.Verwijdering BSN nummers uit standaardrapporten	7
12.Nieuwe entiteit PersoonID	9
13.Standaard rapporten zonder BSN nummer	9
14.Afdelingsomschrijving toont afdelingscode in rapport R-ON-10100-e Personeelsgegevens (Change 64904)	13
15.Rapport R-ON-13700-a Signalering opeenvolgende dienstverbanden toont niet alle relevante aanstellingen (Change 71622)	13
16.Rapport R-ON-16710 Staat van dienst Individueel toont dubbele regels (Change 2443)	13
Standaard Dashboards	14
17.Foutmelding bij openen management dashboard (Change 2601)	14
Known errors	14
18.Management Informatie	14

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

In de afgelopen periode is veel tijd besteed aan het thema Modernisering Vervangingsfonds. Op 6 april is de derde levering nieuwe stijl aangeboden aan het Vervangingsfonds. De resultaten van de eerdere leveringen zijn met een groep klanten en het Vervangingsfonds besproken, daar waar nodig brengen wij nog verbeteringen aan. Inmiddels is het mogelijk om via Zenden en Ontvangen een Excel bestand binnen te halen met de gegevens die wij hebben geleverd. Via de portal zijn klanten over deze mogelijkheid geïnformeerd. Ook is een beschrijving van het Excel bestand gepubliceerd.

Naast bovenstaand thema is ook gewerkt aan een aantal technische onderwerpen die verband houden met de stabiliteit en performance van onze systemen.

Belangrijke mededelingen

1. Excel bestand Gegevenslevering Vervangingsfonds

Waarom

In het kader van de modernisering van het Vervangingsfonds leveren wij vanaf de eerste week van februari 2016 voor onze klanten in het Primair onderwijs de gegevenslevering "nieuwe stijl" aan het Vervangingsfonds (VF). Het Vervangingsfonds gebruikt deze gegevens als basis voor het berekenen en vaststellen van premies en de hoogte van de vergoedingsbedragen.

Vanaf 25 maart stellen wij, in Excel-format, een kopie annex verslag van de maandelijkse levering beschikbaar in Zenden en Ontvangen. Hiermee bent u in staat de geleverde gegevens te raadplegen en te gebruiken voor controle doeleinden.

Wij zijn in gesprek met een groep klanten om daar waar nodig nog verbeteringen door te voeren. Via de release notes en berichtgeving op de portal houden wij u op de hoogte.

Hoe

Menu / pad: Zenden en Ontvangen in Youforce

Nieuw

2. Referentienummer Verklaring omtrent gedrag

Waarom

In het onderwijs is de Verklaring omtrent het gedrag een belangrijk document. Werkgevers zijn verplicht om de geldigheid van de Verklaring omtrent het gedrag vast te stellen bij in dienst treding. Veel klanten willen deze informatie ook vast kunnen leggen zodat zij daarover kunnen rapporteren.

Bij registratie van het referentienummer in officiële documenten blijkt echter dat er te weinig ruimte beschikbaar is om dit gegeven vast te kunnen leggen. De Verklaring omtrent het gedrag kent een referentienummer van 17-18 posities.

Hoe

Om de registratie van deze referentienummers bij *Identificatie* mogelijk te maken, is dit veld opgerekt naar 25 posities.

Menu / pad: HR Core Education > Personeelsmanagement > Aanvullingen > Officiële documenten

Opgeloste meldingen

3. Mailadres wordt op 30 posities afgekapt bij Bulkimport (change 69521)

Melding

Bij het importeren van mailadressen met behulp van Bulkimport zijn de mailadressen langer dan 30 posities niet correct afgehandeld.

Oplossing

De lengte van de velden *E-mail* en *Telefoonnummer* is opgerekt van 30 posities naar 99 posities.

4. Tussenvoegsels zijn niet goed weergegeven in correspondentie (change 71040)

Melding

Het weergeven van tussenvoegsels in correspondentie gebeurt niet altijd juist. Dit doet zich voor bij opvoer van nieuwe medewerkers. De samengestelde naam is in dat geval niet correct.

Oplossing

De programmatuur is aangepast zodat de tussenvoegsels bij nieuwe of gewijzigde samengestelde namen correct worden weergegeven. Voor de bestaande samengestelde namen vindt op maandagavond 9 mei een conversie plaats, zodat die samengestelde namen daarna de juiste informatie bevatten.

5. Bevoegdheden VO Godsdienst – (Change 2811)

Melding

Bij het vastleggen van bevoegdheden in het Voortgezet onderwijs ontbreekt de mogelijkheid om het vak Godsdienst 2e graads vast te leggen.

Oplossing

Wij hebben een nieuwe vakcode godsdienst GDR aangemaakt en een nieuwe code Bevoegdheid - Diploma 02.41.VR HBO leraar VO 2e gr. Godsdienst.

6. De handleiding aanleveren begrotingsgegevens niet actueel - (Change 70871)

Melding

Bij het raadplegen van de handleiding voor het aanleveren van de begrotingsgegevens bleek dat deze niet actueel was.

Oplossing

De handleiding *Aanleveren begrotingsgegevens* is aangepast en gepubliceerd in de online help en op het Youforce portaal.

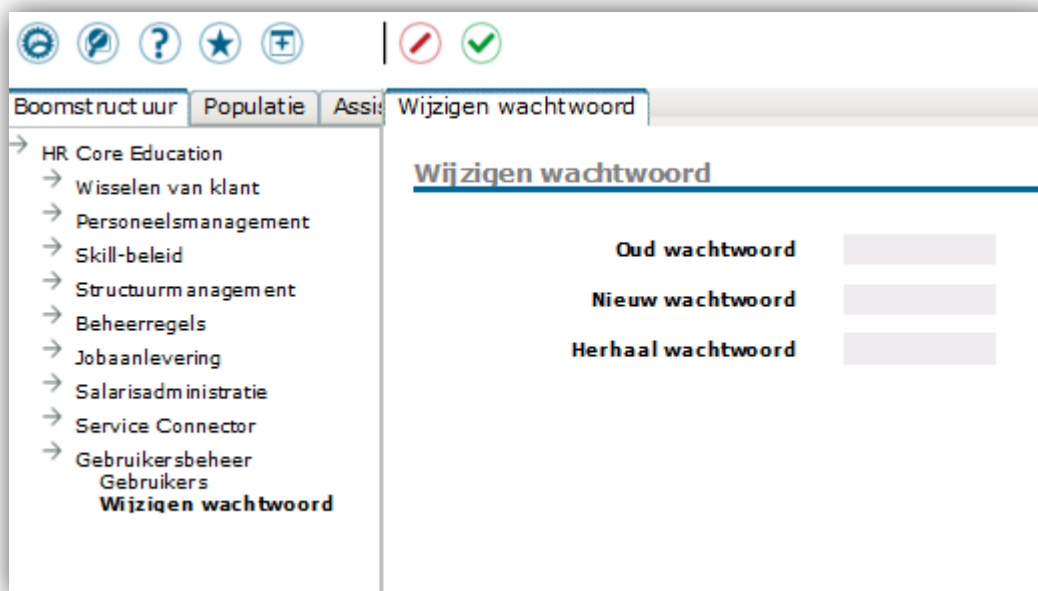
7. Wijzigen wachtwoord is niet mogelijk (Change 70651)

Melding

Het is niet mogelijk om het wachtwoord te wijzigen.

Oplossing

In verband met veiligheidsrisico's hebben wij in een vorige release de toegang tot de pagina voor het wijzigen van het wachtwoord voor HR Core Education moeten blokkeren. Vanaf deze release hebt u de beschikking over een nieuwe pagina *Wijzigen wachtwoord* waarop de ingelogde gebruiker een eigen wachtwoord kan opgeven.



Gebruikersbeheer > Wijzigen wachtwoord

8. Samengestelde naam foutief weggeschreven bij correspondentie - (Change 71507)

Melding

In de correspondentie-gegevens werden de velden samengestelde naam in sommige gevallen verkeerd gevuld.

Oplossing

De programmatuur is aangepast. Op maandagavond 9 mei vindt een conversie plaats, zodat de velden daarna de juiste informatie bevatten.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

9. Salarisbedragen HBO

De nieuwe salarisbedragen per 01-04-2016 van salarisregeling 36 voor het HBO zijn ingelezen in HR Core Education.

Management Informatie

10. DUO aanlevering 2015–Q4 en 2015 jaarlevering

Op 16 maart is namens u door Raet de kwartaal levering gedaan aan DUO. Zoals op 17 maart is gemeld, is bij deze levering een verstoring opgetreden. De oorzaak hiervan zijn aangescherpte controles van DUO met betrekking tot medewerkers die reeds uit dienst zijn. Als bij deze medewerkers nog een nabetaling of afrekening heeft plaatsgevonden verwacht DUO naast de verloningsgegevens ook de persoonsgegevens. In overleg met DUO is op 7 april een nieuwe levering aangeleverd waarin de persoonsgegevens bij deze medewerkers zijn opgenomen. Deze gegevens ziet u ook terug in de controle rapporten DUO – Persoon per kwartaal/jaar.

11. Verwijdering BSN nummers uit standaardrapporten

Waarom

Het volgende bericht is enige tijd geleden gepubliceerd:

Het gebruik van het Burgerservicenummer.

Met ingang van 1 januari 2016 krijgt de Autoriteit Persoonsgegevens, voorheen het College bescherming persoonsgegevens, (CBP) de bevoegdheid om boetes op te leggen als organisaties de Wet bescherming persoonsgegevens overtreden. De Wetgever heeft besloten de sanctiemogelijkheden van het AP te versterken om naleving van de Wet bescherming persoonsgegevens te bevorderen.

Als sprake is van een overtreding van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp), die opzettelijk is gepleegd of het gevolg is van ernstig verwijtbare nalatigheid, kan de toezichthouder direct een boete opleggen. In andere gevallen gaat hier een bindende aanwijzing aan vooraf.

Sinds 2007 kennen we in Nederland het Burgerservicenummer (BSN), een uniek en tot de persoon herleidbaar nummer, dat bedoeld is voor het contact tussen burger en overheid.

Het BSN is een bijzonder persoonsgegeven waar, voor het gebruik in verband met privacy, extra strenge regels gelden (zie artikel 24 van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp)). Alleen organisaties die in de wet zijn genoemd mogen het BSN gebruiken voor het doel dat eveneens in de wet is vastgelegd.

U als werkgever moet het Burgerservicenummer in uw HR- en Payrollsystemen vastleggen ten behoeve van de communicatie met de Belastingdienst (loonaangifte), UWV, Pensioenfondsen en die instanties die genoemd zijn in de lijst van het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties. (<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2013/01/23/overzicht-organisaties-die-het-burgerservicenummer-gebruiken>)

In de praktijk echter wordt het Burgerservicenummer ook gebruikt in schermen, rapportages, overzichten voor presentatiedoeleinden en om te selecteren of te zoeken. Het gebruik van het Burgerservicenummer is alleen toegestaan ten behoeve van communicatie met die instanties zoals genoemd en in alle andere gevallen niet.

Bovenstaande is aanleiding geweest om het gebruik van het Burgerservicenummer binnen de systemen van Raet te analyseren. Onderzocht is of het gebruik van het Burgerservicenummer in overeenstemming is met de regelgeving.

Daar waar de systemen van Raet het Burgerservicenummer zonder wettelijke grondslag gebruikt, zullen wij in de komende tijd de software hierop aanpassen. Wij brengen u hiervan via onze release notes op de hoogte.

Wij kunnen niet voorkomen dat u het Burgerservicenummer gebruikt in bijvoorbeeld eigen- communicatie, rapportages en overzichten, dit valt geheel onder uw eigen verantwoordelijkheid. We adviseren u het Burgerservicenummer alleen te gebruiken in communicatie, rapportages en overzichten ten behoeve van bovengenoemde instanties.

Hoe

Zoals in de vorige release notes aangekondigd leveren wij de standaard rapporten uit zonder BSN nummer. Het gaat hierbij om de volgende rapporten:

- R-ON-12600-a Afwezigheid en vervanging
- R-ON-10100-a Personeelsgegevens
- R-ON-10200-a Personeelskaart
- R-ON-10600-a Overzicht diensttijden
- R-ON-11900-a Diensttijden afvloeiingsoverzicht
- R-ON-12100-a Diensttijden Jubileumoverzicht
- R-ON-12600-a Afwezigheid en vervanging
- R-ON-12700-a Overzicht gewerkte dagen (60 dagenlijst)
- R-ON-12900-a Overzicht uitbetaalde tijdvakken
- R-ON-13700-a Signalering opeenvolgende dienstverbanden Flexwet
- R-ON-14800-a Ziek in peilperiode
- R-ON-16000-a Vervangingsfonds
- R-ON-16700-a Staat van dienst
- R-ON-16710-a Staat van dienst individueel kwartaal
- R-ON-40000-a Controle DUO - Persoon per kwartaal
- R-ON-40100-a Controle DUO - Persoon per jaar
- R-ON-60100-a Kengetallen ziekteverzuim per maand (Organisatorische Eenheid)
- R-ON-60200-a Kengetallen ziekteverzuim per maand (kostenplaats)
- R-ON-60400-a Verzuim per verzuimduurklasse
- R-ON-10100-e Personeelsgegevens (Excel export)

Als u gewend bent om de informatie in deze rapporten verder te verwerken in Excel, zult u er rekening mee moeten houden dat het rapport nu een kolom minder bevat.

Verder is het niet meer mogelijk om binnen de standaard rapporten te groeperen op BSN nummer. Om dit groeperingsniveau toch te behouden vindt de groepering na de release plaats op een combinatie van kenmerken: Initialen, Voorvoegsel, Naam van Geboorte, Geboorteplaats, Geslacht en Geboortedatum.

Dit betekent dat als deze gegevens niet identiek zijn in uw administratie, terwijl het BSN nummer wel gelijk was, personen niet meer herkend worden als gelijk, waarmee deze persoon nu als twee verschillende werknemers getoond wordt.

Uw actie

Om de effecten van deze, door de wetgever verplichte, aanpassing zoveel mogelijk te mitigeren adviseren wij u om te controleren of de velden die u gebruikt voor het groeperen in uw administratie identiek zijn bij werknemers die het zelfde BSN nummer kennen. Hiermee voorkomt u verandering in uw informatievoorziening.

Verder adviseren we om te inventariseren of u Excel rapporten moet aanpassen door het verdwijnen van de kolom met het BSN nummer in de standaard rapporten.

12. Nieuwe entiteit PersoonID

Waarom

Het BSN nummer is niet meer beschikbaar om verschillende medewerkers te identificeren als een en dezelfde natuurlijke persoon. Om de gevolgen hiervan zo klein mogelijk te maken introduceren we een vervangend nummer: *PersoonID*. Dit nummer is uniek voor elke unieke combinatie van de volgende kenmerken van een persoon: Initialen, Voorvoegsel, Naam van Geboorte, Geboorteplaats, Geslacht en Geboortedatum.

Deze velden hanteert ook de fiscus om een persoon te identificeren als geen BSN nummer beschikbaar is. Met behulp van een encryptie methodiek wordt hiervan een uniek nummer gemaakt.

Hoe

U kunt het *PersoonID* in uw rapporten als groeperingskenmerk gebruiken als alternatief voor het BSN nummer.

Let op: *PersoonID* is een berekend gegeven. Een verandering in een van de zes velden leidt tot een verandering in *PersoonID*. Dit betekent dat het in tegenstelling tot het *BSN nummer* of *MedewerkerID* kan wijzigen gedurende de looptijd van uw administratie. Het is daarmee niet geschikt als sleutel om uw administratie op te baseren.

U kunt de nieuwe entiteit gebruiken om te controleren of in uw administratie meerdere *PersoonID*'s voorkomen met een zelfde BSN nummer om daarmee onterechte verschillen in persoonskenmerken te identificeren.

Omdat wij geen standaard rapport mogen leveren met hierin het BSN nummer, zult u dit rapport echter zelf moeten ontwikkelen.

In ieder rapportage model vindt U de entiteit *PersoonID* met de volgende kenmerken:

Entiteit PersoonID
PersoonID
Initialen
Voorvoegsel
NaamVanGeboorte
Geboorteplaats
Geslacht
Geboortedatum

13. Standaard rapporten zonder BSN nummer

Uit alle standaardrapporten is het BSN nummer verwijderd. Wij hebben de gevolgen hiervan zoveel mogelijk proberen te beperken. In de rapporten werd het BSN nummer op drie manieren toegepast. Per type toepassing is een oplossing gekozen.

BSN als aanvullend identificerend gegeven

Bij dit type rapport is het veld verwijderd en is het veld samengevoegd met een aangrenzend veld om zo de opbouw zoveel mogelijk gelijk te houden.

Oud

Hoofdmenu

- Algemene rapportages
 - Onderwijs
 - Aanlevering derden
 - R-ON-4000-a Controle DUO - Persoon per kwartaal
 - R-ON-4010-a Controle DUO - Persoon per jaar
 - R-ON-4020-a Controle DUO - Arbeidsrelatie per kwartaal
 - R-ON-4030-a Controle DUO - Arbeidsrelatie per jaar
 - R-ON-4040-a Controle DUO - Loon Toelagen Kortingen per kwartaal
 - R-ON-4050-a Controle DUO - Loon Toelagen Kortingen per jaar
 - R-ON-4060-a Controle DUO - Verlofgegevens per jaar
 - R-ON-4070-a Controle DUO - GGL
 - R-ON-4100-a AVR Rapportage Vervangingsfonds Kengetallen
 - Algemeen
 - R-AL-10000 Overzicht Mutaties
 - report
 - R-ON-10100-a Personeelsgegevens**
 - R-ON-10100-e Personeelsgegevens
 - R-ON-10200-a Personeelskaart
 - R-ON-10300-a Verdeling Man en Vrouw per Salarijschaal
 - R-ON-12000-a Uitputting van de Personeelsbegroting - 01888
 - R-ON-12200-a Adreslijst
 - R-ON-12400-a Verjaardagslijst

Klant: Filter O.E.:

Bestuur: Organisatorische Eenheid:

Populatie: Begindatum:

Einddatum: Type aanstelling:

Adresgegevens tonen: Aanstellingsgegevens tonen:

Presentatieniveau:

Document Map

- R-ON-10100-a Personeelsgegevens
 - 44409 - Bestuur G**

44409 - Bestuur G

00KK100 - Sector basis regulier

no.-ID	BSN	Gebouwdat.	Gesl.	Voorl.	Voorv.	Achternam.	Roepnaam	Voorna
Aanhef	Naam					Adres	Postcode	Plaats
Ingangsdal	Eindda	WTF	Afdeling	Afdeling omschrijving	Type	Type on		
00048	238688422	08-11-1965	Man	van	2 ovkhw			Turn
	De heer	van 2 ovkhw				3weew 3	1212 SS	EWE
	05-06-2015		0,0722	00KK100	00KK100			
106316	264232148	08-10-1950	Vrouw	J.		46125 Klein Zandvoort		Sjonnie
	Mevrouw	J. 46125 Klein Zandvoort				Postbus 10	1000 AA	AMSTER
	01-01-2013		1,0000	00KK100	00KK100			

Nieuw

00KK - Basisschool de Tamboerij

Mw. ID	Aanhef	Naam	Gest.	Voord.	Votrv.	Achternaam	Roepnaam	Voornaam
106048	De heer	van 2 ovknw	01-06-2015	31-07-2020	0,2000	00KK	2 ovknw	Tum
106082	De heer	53864 testZabc	12-12-2013	31-07-2020	0,5000	00KK	53864 testZabc	EDE

BSN als kenmerk in lijst

Hierbij is het BSN nummer getoond in een lijst. In deze situatie is het BSN nummer weggelaten.

Oud

44409 - Bestuur G

Medewerker:

Mw.-ID	106048
Naam	van 2 ovknw
Voorvoegsels	van
Voorletters	
Voornamen	Tum
Roepnaam	
BSN	238688422
Geslacht	Man
Geboortedatum	08-11-1965

Nieuw

Klant: K44 AKC KLANT B
 Bestuur: 44409 Bestuur G
 Populatie: Extern; Intern
 Einddatum: 22-3-2016
 Medewerker: 106048 - 2 oknvw

Filter O.E.:
 Organisatorische Eenheid: 00KOC Basisschool de Tamboerij
 Begindatum: 22-3-2016
 Medewerker Filter:
 Presentatieniveau: Bestuur - Org. Eenheid

R-ON-10200-a Personeelskaart
 44409 - Bestuur G

Medewerker:
 106048-2 oknvw
 Mw.-ID: 106048
 Naam: 2 oknvw
 Voornameweis:
 Voortletters:
 Voornamen: Tom

Roepnaam:
 Geslacht: Man
 Geboortedatum: 08-11-1965
 Geboortestaats:

BSN als groepeeringskenmerk

In deze rapporten werd het BSN nummer gebruikt als groepeeringskenmerk. Hier is het BSN nummer vervangen door het nieuwe kenmerk *PersoonID*.

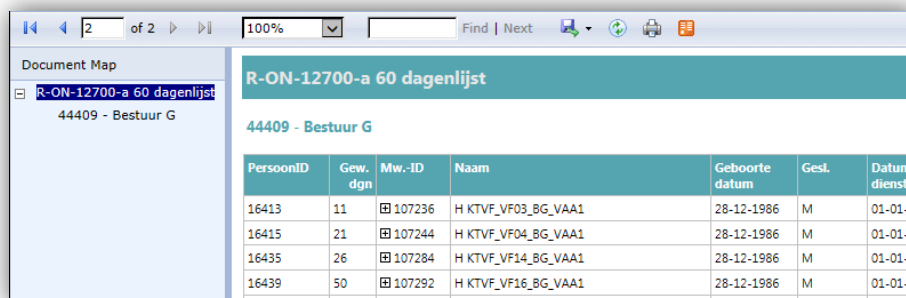
Oud

R-ON-12700-a 60 dagenlijst
 44409 - Bestuur G

BSN	Gew. dan	Mw.-ID	Naam	Geboorte datum	Gesk.	Datum dienst
93070263	131	106080	53864 test1abccc	11-02-1966	M	01-01-2
161844753	134	106088	53864 test5	11-02-1966	M	01-05-2
225227186	139	106090	53864 test6	11-02-1966	M	01-06-2
125621371	9	103948	NV Vool 60 dagen TG12	06-05-1979	V	01-08-2

60 dagenlijst - 14-12-2015 09:13 - Bladzijde 2 van 2.

Nieuw



PersoonID	Gew. dgn	Mw.-ID	Naam	Geboorte datum	Gesl.	Datum i dienst
16413	11	107236	H KTVF_VF03_BG_VAA1	28-12-1986	M	01-01-2
16415	21	107244	H KTVF_VF04_BG_VAA1	28-12-1986	M	01-01-2
16435	26	107284	H KTVF_VF14_BG_VAA1	28-12-1986	M	01-01-2
16439	50	107292	H KTVF_VF16_BG_VAA1	28-12-1986	M	01-01-2

14. Afdelingsomschrijving toont afdelingscode in rapport R-ON-10100-e Personeelsgegevens (Change 64904)

Melding

Het standaard rapport *R-ON-10100-e Personeelsgegevens-e*, toont bij omschrijving van de afdeling ten onrechte *de code afdeling*.

Oplossing

Het veld *afdelingsomschrijving* toont nu de omschrijving.

15. Rapport R-ON-13700-a Signalering opeenvolgende dienstverbanden toont niet alle relevante aanstellingen (Change 71622)

Melding

Het rapport *R-ON-13700-a Signalering opeenvolgende dienstverbanden* toonde alleen aanstellingen van medewerkers die actief zijn. Hierdoor ontstond een onvolledig zicht op de historie.

Oplossing

Bij het bepalen van relevante aanstellingen toont het rapport ook aanstellingen van beëindigde medewerkers.

16. Rapport R-ON-16710 Staat van dienst Individueel toont dubbele regels (Change 2443)

Melding

Het rapport *R-ON-16710 Staat van dienst Individueel* toont dubbele regels als de optie *schoolgegevens=ja* is gekozen.

Oplossing

Het rapport is aangepast en toont geen dubbele regels meer.

Standaard Dashboards

17. Foutmelding bij openen management dashboard (Change 2601)

Melding

Bij het openen van het management dashboard trad soms een foutmelding op.

Oplossing

Het dashboard is geoptimaliseerd waardoor deze foutmelding niet meer optreed.

Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en mogelijk invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Indien nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.

18. Management Informatie

Geen bestuursnummer in rapport R-ON16710-a Staat van dienst individueel

Het rapport R-ON-16710-a toont geen bestuursnummer als de optie 'Schoolgegevens afdrukken=nee' gebruikt wordt. Met de optie 'Schoolgegevens afdrukken = ja' wordt het bestuursnummer wel getoond. Deze fout zal in de juni release worden opgelost.

Release Notes

HR Core Education

Release 2016-04

30-03-2016

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Wijzigingen in wet- en regelgeving	3
1. Verwijdering BSN nummers uit standaardrapporten in de Mei release	3
Management Informatie	5
2. Performance rapporten	5
3. Verschil in registratie WIA tussen HR Core Education en Verzuim (Change 71584)	5
4. Het rapport ziekteverzuimpercentage excl ZW naar Verzuimduurklasse (D&A) plaatst verzuim niet altijd in juiste klasse (Change 71285)	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. HR Core Education is deze release niet gewijzigd, alleen Management Informatie.

De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

1. Verwijdering BSN nummers uit standaardrapporten in de Mei release

Waarom

Het volgende bericht is enige tijd geleden gepubliceerd:

Het gebruik van het Burgerservicenummer

Met ingang van 1 januari 2016 krijgt de Autoriteit Persoonsgegevens, voorheen het College bescherming persoonsgegevens, (CBP) de bevoegdheid om boetes op te leggen als organisaties de Wet bescherming persoonsgegevens overtreden. De Wetgever heeft besloten de sanctiemogelijkheden van het AP te versterken om naleving van de Wet bescherming persoonsgegevens te bevorderen.

Als sprake is van een overtreding van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp), die opzettelijk is gepleegd of het gevolg is van ernstig verwijtbare nalatigheid, kan de toezichthouder direct een boete opleggen. In andere gevallen gaat hier een bindende aanwijzing aan vooraf.

Sinds 2007 kennen we in Nederland het Burgerservicenummer (BSN), een uniek en tot de persoon herleidbaar nummer, dat bedoeld is voor het contact tussen burger en overheid.

Het BSN is een bijzonder persoonsgegeven waar, voor het gebruik in verband met privacy, extra strenge regels gelden (zie artikel 24 van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp)). Alleen organisaties die in de wet zijn genoemd mogen het BSN gebruiken voor het doel dat eveneens in de wet is vastgelegd.

U als werkgever moet het Burgerservicenummer in uw HR- en Payrollsystemen vastleggen ten behoeve van de communicatie met de Belastingdienst (loonaangifte), UWV, Pensioenfondsen en die instanties die genoemd zijn in de lijst van het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties.
(<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2013/01/23/overzicht-organisaties-die-het-burgerservicenummer-gebruiken>)

In de praktijk echter wordt het Burgerservicenummer ook gebruikt in schermen, rapportages, overzichten voor presentatiedoeleinden en om te selecteren of te zoeken. Het gebruik van het Burgerservicenummer is alleen toegestaan ten behoeve van communicatie met die instanties zoals genoemd en in alle andere gevallen niet.

Bovenstaande is aanleiding geweest om het gebruik van het Burgerservicenummer binnen de systemen van Raet te analyseren. Onderzocht is of het gebruik van het Burgerservicenummer in overeenstemming is met de regelgeving.

Daar waar in de systemen van Raet het Burgerservicenummer zonder wettelijke grondslag wordt gebruikt, zal in de komende tijd de software door ons worden aangepast. U zult hiervan via onze release notes op de hoogte worden gebracht.

Wij kunnen niet voorkomen dat u het Burgerservicenummer gebruikt in bijvoorbeeld eigen- communicatie, rapportages en overzichten, dit valt geheel onder uw eigen verantwoordelijkheid. We adviseren u het Burgerservicenummer alleen te gebruiken in communicatie, rapportages en overzichten ten behoeve van bovengenoemde instanties.

Hoe

In de mei release verwijderen wij in alle standaardrapporten het BSN nummer. Het gaat hierbij om de volgende rapporten:

R-ON-12600-a	Afwezigheid en vervanging
R-ON-10100-a	Personeelsgegevens
R-ON-10200-a	Personeelskaart
R-ON-10600-a	Overzicht diensttijden
R-ON-11900-a	Diensttijden afvloeiingsoverzicht
R-ON-12100-a	Diensttijden Jubileumoverzicht
R-ON-12600-a	Afwezigheid en vervanging
R-ON-12700-a	Overzicht gewerkte dagen (60 dagenlijst)
R-ON-12900-a	Overzicht uitbetaalde tijdvakken
R-ON-13700-a	Signalering opeenvolgende dienstverbanden Flexwet
R-ON-14800-a	Ziek in peilperiode
R-ON-16000-a	Vervangingsfonds
R-ON-16700-a	Staat van dienst
R-ON-16710-a	Staat van dienst individueel kwartaal
R-ON-40000-a	Controle DUO - Persoon per kwartaal
R-ON-40100-a	Controle DUO - Persoon per jaar
R-ON-60100-a	Kengetallen ziekteverzuim per maand (Organisatorische Eenheid)
R-ON-60200-a	Kengetallen ziekteverzuim per maand (kostenplaats)
R-ON-60400-a	Verzuim per verzuimduurklasse
R-ON-10100-e	Personeelsgegevens (Excel export)

Als u gewend bent om de informatie in deze rapporten verder te verwerken in Excel, zult u er rekening mee moeten houden dat het rapport nu een kolom minder bevat.

Verder is het niet meer mogelijk binnen de standaard rapporten te groeperen op BSN nummer. Om dit groeperingsniveau toch te behouden wordt de groepering na de release gedaan op een combinatie van kenmerken: Initialen, Voorvoegsel, Naam van Geboorte, Geboorteplaats, Geslacht en Geboortedatum.

Dit betekent dat als deze gegevens niet identiek zijn in uw administratie, terwijl het BSN nummer wel gelijk was, personen niet meer herkend worden als gelijk, waarmee deze persoon nu als twee verschillende werknemers getoond wordt.

Uw actie

Om de effecten van deze, door de wetgever verplichte, aanpassing zoveel mogelijk te mitigeren adviseren wij u om te controleren of de velden die gebruikt worden voor het groeperen in uw administratie identiek zijn bij werknemers die het zelfde BSN nummer kennen. Hiermee voorkomt u verandering in uw informatievoorziening.

Verder adviseren we om te inventariseren of u Excel rapporten moet aanpassen door het verdwijnen van de kolom met het BSN nummer in de standaard rapporten.

Management Informatie

2. Performance rapporten

Sinds begin februari zagen we een verminderde performance op bestaande klantspecifieke rapporten.

In de afgelopen weken hebben we een aantal optimalisaties uitgevoerd waardoor de gemiddelde snelheid van rapporten weer op het niveau van januari 2016 is.

3. Verschil in registratie WIA tussen HR Core Education en Verzuim (Change 71584)

Melding

Na synchronisatie tussen HR Core en Verzuim Management verdwijnen medewerkers uit de WIA lijst omdat de WIA einddatum gevuld wordt terwijl in het HR Core systeem geen einddatum is vastgelegd.

Oplossing

De fout is opgelost waardoor deze niet opnieuw kan optreden. Oude waarden zijn niet automatisch aangepast.

4. Het rapport ziekteverzuimpercentage excl ZW naar Verzuimduurklasse (D&A) plaatst verzuim niet altijd in juiste klasse (Change 71285)

Melding

Het rapport Ziekteverzuimpercentage excl ZW naar verzuimduurklasse toonde verzuim niet altijd in de juiste verzuimduur klasse. Dit kwam omdat altijd naar de totale duur van het verzuimgeval gekeken werd en niet op maand van toepassing.

Oplossing

De verzuimduur wordt nu bepaald voor de maand.

Release Notes

HR Core Education

Release 2016-03

05 maart 2016

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Belangrijke mededelingen	3
1. Modernisering Vervangingsfonds	3
Wijzigingen in wet- en regelgeving	5
2. Burgerservicenummer in HR Core Education	5
Opgeloste meldingen	7
3. Mutatiemechanisme cafetariastelsel overschrijft een beëindiging niet correct(Change 67531)	7
4. Hoofdloonverdeling kan onterecht niet worden gewijzigd bij medewerker TWK aannemen (Change 68279)	8
5. Van nieuwe opvoer/medewerkers worden tussenvoegsels niet weggeschreven voor samenvoegvelden samengestelde naam (Change 71040)	8
6. Fiscale gegevens: blokkeren voordeelmethode uifaseren (Change 71508)	9
7. Opslaan als geeft foutmelding in structuurmanagement (Change 69605)	9
8. 13e productie: functie wordt niet naar Payroll Gemal gestuurd, overige gegevens wel (Change 67317)	10
Management Informatie	10
9. Verversingsfrequentie verzuiminformatie naar dagelijks	10
10. Postcode 3452MD is onterecht geen deel van Randstad in rapport R-ON-13200-a Functiemix op peildatum/R-ON-13300-a Functiemix (change 60315)	10
11. Rapport R-11900-a Afvloeiingsoverzicht toont niet de juiste waarde op peildatum (change 65072)	11
12. Rapport R-ON-60200-a ziekteverzuim per maand: Toont niet de juiste WTF per dag (change 65385)	11
Standaard Dashboards	11
13. Management dashboard	11
14. Professional dashboard	12
15. Verversingsfrequentie gegevens	13
16. Huidige beperkingen Onderwijs	13

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten zijn geregistreerd.

In deze release is een aanpassing gedaan ten aanzien van het gebruik van het Burgerservicenummer (BSN nummer). Deze aanpassing is gedaan om ervoor te zorgen dat u tegemoet komt aan aangescherpte regelgeving.

In de eerste week van februari hebben wij voor onze klanten in het primair onderwijs de gegevenslevering “nieuwe stijl” aan het Vervangingsfonds verzorgd. In deze release notes onze eerste ervaringen en voor u enkele belangrijke aandachtspunten.

Na deze release verhogen wij de verversingsfrequentie van de verzuiminformatie van wekelijks naar dagelijks. Hierdoor is uw verzuim in uw rapportages actueler.

Belangrijke mededelingen

1. Modernisering Vervangingsfonds

Eerste levering ingestuurd

Vanaf januari 2016 is het nieuwe reglement van het Vervangingsfonds van toepassing. Namens al onze klanten in het primair onderwijs hebben wij in de eerste week van februari de gegevens geleverd op basis waarvan het Vervangingsfonds:

- de verschuldigde premie vaststelt;
- de vergoedingsbedragen vaststelt op basis van normbedragen.

Aangezien toch wel het een en ander is veranderd, is het belangrijk om kennis te nemen van het nieuwe reglement. Dit reglement is beschikbaar op de portal van het Vervangingsfonds.

In dit reglement is ook de specificatie van de gegevenslevering opgenomen. U kunt precies zien welke informatie wij aanleveren. Graag maken wij u attent op het volgende aandachtspunt.

Veel velden zijn verplicht om aan te leveren. Ontbreekt de informatie dan kan dit leiden tot een signaal of een afkeuring van het gehele door ons ingestuurde bestand. Dat laatste willen wij uiteraard voorkomen. Daarom hebben wij de gegevenslevering over de maand januari gecontroleerd en een aantal foutieve of incomplete gegevens daaruit verwijderd. Het gaat daarbij om de volgende situaties:

Burgerservicenummer niet gevuld

Bij een groot aantal medewerkers was het Burgerservicenummer niet ingevuld. Het Burgerservicenummer is een verplicht veld in de aanlevering. Ontbreekt dit gegeven,

dan leidt dit tot een afkeuring. Als u achteraf dit gegeven toevoegt wordt de betreffende "declaratieregel" in de eerstvolgende levering meegenomen.

Uw actie:

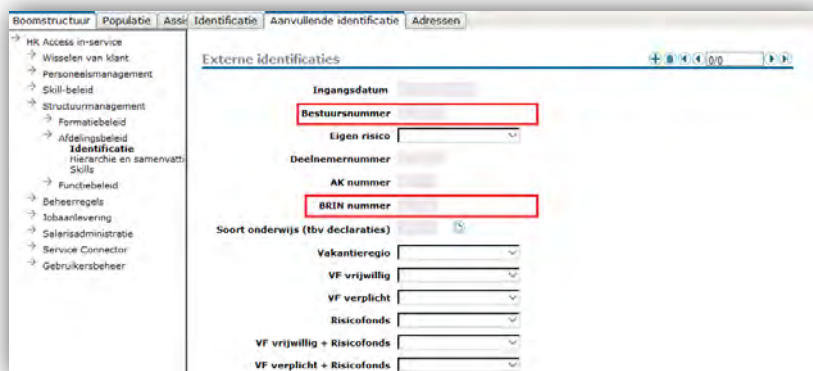
Het Burgerservicenummer invullen bij alle medewerkers. Het is niet ons voornemen om hier in HR Core Education een verplicht veld van te maken, de zogenaamde "drie maanden termijn" is nog steeds van toepassing. Het advies is om het Burgerservicenummer zo snel mogelijk te registreren.

Onbekende werkgeversnummers en/of brinnummers

De gegevens *Nummer werkgever* (Bestuursnummer) en *Brinnummer* zijn in de aanlevering naar het Vervangingsfonds verplichte velden. Het Vervangingsfonds ontvangt maandelijks een afslag van DUO met alle Bestuursnummers en Brinnummers. Als het Bestuur- of Brinnummer zoals u hebt geregistreerd in HR Core Education en is opgenomen in onze aanlevering, niet op deze lijst voorkomt zal dat leiden tot een afkeuring van het totale bestand.

Uw actie:

Controleer de registratie van uw Bestuurs- en Brinnummers en pas deze daar waar nodig aan.



Menu / pad: HR Access in-service> Structuurmanagement > Afdelingsbeleid > Identificatie

WTF week of WTF dag

In het reglement hebt u kunnen lezen dat bekostiging van het aantal uren vervanging plaatsvindt tot maximaal het aantal uren afwezigheid (Artikel 32: Bekostiging).

Het verdient derhalve aanbeveling om de *WTF dag* te vullen en deze administratie niet te beperken tot de *WTF week*. In de aanlevering aan het Vervangingsfonds geeft dat de meest zuivere berekening.

WTF							
Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Week	Alle dagen	Uren PO
0,2000	0,2000	0,2000	0,2000	0,0000	0,8000	<input type="checkbox"/>	

Als bovengenoemde medewerker bijvoorbeeld op maandag ziek zou zijn, geeft het systeem aan het Vervangingsfonds door dat er sprake is van een afwezigheid van 0,2 (8 uur).

Zou bij deze medewerker alleen de *WTF week* gevuld zijn, zal dit leiden tot een afwezigheid op maandag van $0,8000 / 5 = 0,16$ (6.4 uur).

Naar aanleiding van de levering over de maand januari

Als gevolg van een fout in de software zijn in de januari-levering aan het VF niet in alle gevallen de juiste bruto salarissen geleverd, wat doorwerkt in de door het VF berekende premies en vergoedingen. De software is inmiddels aangepast en de hieruit voortvloeiende correcties over januari gaan in de februari-levering mee.

Volgende stap

Het bouwen van een nieuwe gegevensset conform de eisen van het Vervangingsfonds was voor ons de eerste prioriteit.

Uiteraard begrijpen wij dat u als klant behoefte hebt aan informatie. Wij zijn met een aantal van u in gesprek over de vraag op welke wijze wij zichtbaar kunnen maken:

- welke informatie wij naar het Vervangingsfonds hebben gestuurd en
- welke informatie wij bewust niet hebben ingestuurd om uitval van het gehele bestand te voorkomen.

Op dit moment bent u daarvoor nog aangewezen op de informatie die het Vervangingsfonds aan u verstrekt.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

2. Burgerservicenummer in HR Core Education

Waarom

Het volgende bericht is enige tijd geleden gepubliceerd:

Het gebruik van het Burgerservicenummer

Met ingang van 1 januari 2016 krijgt de Autoriteit Persoonsgegevens, voorheen het College bescherming persoonsgegevens, (CBP) de bevoegdheid om boetes op te leggen als organisaties de Wet bescherming persoonsgegevens overtreden. De Wetgever heeft besloten de sanctiemogelijkheden van het AP te versterken om naleving van de Wet bescherming persoonsgegevens te bevorderen.

Als sprake is van een overtreding van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp), die opzettelijk is gepleegd of het gevolg is van ernstig verwijtbare nalatigheid, kan de toezichthouder direct een boete opleggen. In andere gevallen gaat hier een bindende aanwijzing aan vooraf.

Sinds 2007 kennen we in Nederland het Burgerservicenummer (BSN), een uniek en tot de persoon herleidbaar nummer, dat bedoeld is voor het contact tussen burger en overheid.

Het BSN is een bijzonder persoonsgegeven waar, voor het gebruik in verband met privacy, extra strenge regels gelden (zie artikel 24 van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp)). Alleen organisaties die in de wet zijn genoemd mogen het BSN gebruiken voor het doel dat eveneens in de wet is vastgelegd.

U als werkgever moet het Burgerservicenummer in uw HR- en Payrollsystemen vastleggen ten behoeve van de communicatie met de Belastingdienst (loonaangifte), UWV, Pensioenfondsen en die instanties die genoemd zijn in de lijst van het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties.
(<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2013/01/23/overzicht-organisaties-die-het-burgerservicenummer-gebruiken>)

In de praktijk echter wordt het Burgerservicenummer ook gebruikt in schermen, rapportages, overzichten voor presentatiedoeleinden en om te **selecteren** of te **zoeken**. Het gebruik van het Burgerservicenummer is alleen toegestaan ten behoeve van communicatie met die instanties zoals genoemd en in alle andere gevallen niet.

Bovenstaande is aanleiding geweest om het gebruik van het Burgerservicenummer binnen de systemen van Raet te analyseren. Onderzocht is of het gebruik van het Burgerservicenummer in overeenstemming is met de regelgeving.

Daar waar in de systemen van Raet het Burgerservicenummer zonder wettelijke grondslag wordt gebruikt, zal in de komende tijd de software door ons worden aangepast. U zult hiervan via onze release notes op de hoogte worden gebracht.

Wij kunnen niet voorkomen dat u het Burgerservicenummer gebruikt in bijvoorbeeld eigen- communicatie, rapportages en overzichten, dit valt geheel onder uw eigen verantwoordelijkheid. We adviseren u het Burgerservicenummer alleen te gebruiken in communicatie, rapportages en overzichten ten behoeve van bovengenoemde instanties.

Hoe

In HR Core Education helpen wij u om bovenstaande regelgeving na te leven door het selecteren op basis van het BSN niet langer mogelijk te maken.

Dit betekent dat u in de volgende pop-up schermen niet meer kunt zoeken op Burgerservicenummer:

- Selectie van individuele dossiers (populatie selectie van medewerkerdossiers)

Als u een bepaalde medewerker wilt selecteren was het tot op heden mogelijk om een Burgerservicenummer op te voeren op basis waarvan de gegevens van de betreffende medewerker werden getoond. Deze mogelijkheid is uit het systeem verwijderd.

- Aanstellingsregels afwezige (selectie van een afwezige medewerker bij het registreren van een vervanging vanuit het scherm **Aanstelling toevoegen**).
- Overzicht medewerkers (selectie vervanger bij het registreren van een vervanging vanuit het scherm **Vervanging aanmaken**).

Opgeloste meldingen

3. Mutatiemechanisme cafetariastelsel overschrijft een beëindiging niet correct(Change 67531)

Melding

Mutatiemechanisme cafetariastelsel overschrijft een beëindiging niet met een nieuwe opvoer in dezelfde verwerkingsperiode.

Oplossing

Deze oplevering zorgt ervoor dat bij het aanmaken van een nieuw record saldoregeling en bron- doelregeling, variabele mutaties die er al staan op dezelfde component en begindatum worden verwijderd.

4. Hoofdloonverdeling kan onterecht niet worden gewijzigd bij medewerker TWK aannemen (Change 68279)

Melding

Het is niet mogelijk de hoofdloonverdeling te wijzigen voor een medewerker die met terugwerkende kracht (TWK) is opgevoerd.

Oplossing

De controles op de hoofdloonverdeling zijn aangepast zodat de hoofdloonverdeling wel met TWK opgevoerd of gewijzigd mag worden als de medewerker in dezelfde verwerkingsperiode is opgevoerd.

Aan de hand van component 999 controleert het systeem of de medewerker in dezelfde periode is opgevoerd. Als deze component in dezelfde verwerkingsperiode staat als de huidige periode, mag de hoofdloonverdeling met TWK bewerkt worden.

5. Van nieuwe opvoer/medewerkers worden tussenvoegsels niet weggeschreven voor samenvoegvelden samengestelde naam (Change 71040)

Melding

Voor nieuwe medewerkers zijn de tussenvoegsels niet weggeschreven in de samenvoegvelden *Naam samenstelling* die worden gebruikt voor correspondentie.

Oplossing

De programmatuur is aangepast en schrijft nu ook voor nieuwe medewerkers de tussenvoegsels weg in de samenvoegvelden *Naam samenstelling* ten behoeve van correspondentie.

6. Fiscale gegevens: blokkeren voordeelmethode uifaseren (Change 71508)

Melding

Op het scherm fiscale gegevens staat het veld *Blokkeren voordeelmethode*. De voordeelmethode is vervallen en moet niet meer worden aangestuurd. Bij het muteren van de fiscale gegevens werd Payroll Gemal code 02895 - HRCE code 1154 altijd (automatisch) gemuteerd en deze mutatie veroorzaakt een foutmelding in Payroll Gemal. Daarom vindt geen aansturing meer plaats van de code sinds februari.

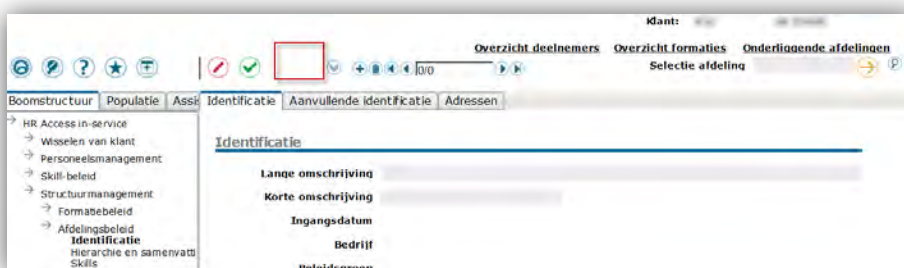
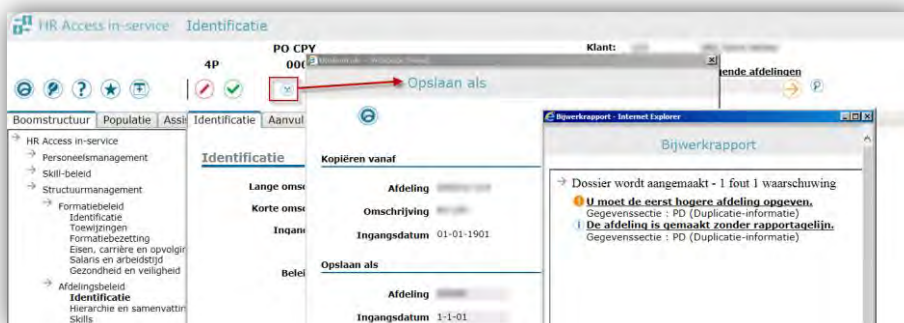
Oplossing

In deze release is het veld *Blokkeren voordeelmethode* ook van het scherm verwijderd. En HRCE code 2299 - blokkeren voordeelmethode is op **niet actief** gezet.

7. Opslaan als geeft foutmelding in structuurmanagement (Change 69605)

Melding

Het dupliceren van een Afdeling via de knop **Opslaan als** geeft een foutmelding.



Oplossing

Omdat het systeem de eerst hogere afdeling moet bepalen, is het altijd noodzakelijk een afdeling nieuw op te voeren. Daarom is ervoor gekozen de knop **Opslaan als** te verwijderen uit de banner.

Menu / pad: HR Access in-service> Structuurmanagement > Afdelingsbeleid > Identificatie

8. 13e productie: functie wordt niet naar Payroll Gemal gestuurd, overige gegevens wel (Change 67317)

Melding

In de 13e productie zijn geen Payroll Gemal mutaties gegenereerd voor *Functie*.

Oplossing

De programmatuur is aangepast en genereert in de 13^e productie ook Payroll Gemal mutaties voor *Functie*.

Management Informatie

9. Verversingsfrequentie verzuiminformatie naar dagelijks

Raet werkt doorlopend aan het verbeteren van de performance van de rapportage oplossing. Door een aantal verbeteringen kunnen we na deze release de verversingsfrequentie van de verzuiminformatie verhogen van wekelijks naar dagelijks. Hiermee krijgt u een actueler beeld van uw verzuim in uw rapportages.

10. Postcode 3452MD is onterecht geen deel van Randstad in rapport R-ON-13200-a Functiemix op peildatum/R-ON-13300-a Functiemix (change 60315)

Melding

De postcode 3452MD valt volgens het ministerie van OCW voor de functiemix binnen de Randstad, maar bij rapporten R-ON-13200-a Functiemix op peildatum/R-ON-13300-a Functiemix staat deze postcode als buiten de Randstad.

Oplossing

Het rapport is aangepast zodat de postcode nu binnen de Randstad getoond wordt.

11. Rapport R-11900-a Afvloeiingsoverzicht toont niet de juiste waarde op peildatum (change 65072)

Melding

Rapport R-11900-a Afvloeiingsoverzicht gebruikt de actuele WTF actuele leeftijd in plaats van de waarde op peildatum. Hierdoor worden medewerkers niet altijd in de juiste leeftijdscategorie getoond.

Oplossing

Het rapport is aangepast en gebruikt nu de waarden op de peildatum.

12. Rapport R-ON-60200-a ziekteverzuim per maand: Toont niet de juiste WTF per dag (change 65385)

Melding

In de detailvelden op rapport R-ON-60200-a ziekteverzuim per maand, wordt een waarde getoond bij WTF. Dit is niet de juiste WTF voor die dag.

Oplossing

In het rapport werd een berekende waarde getoond. Het gegeven is uit het rapport verwijderd om misverstanden te voorkomen.

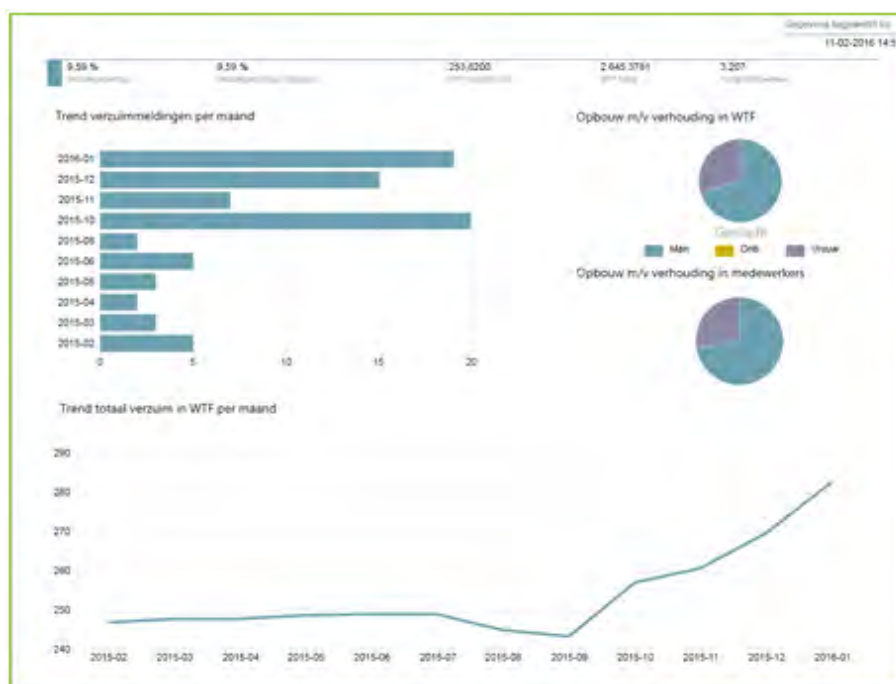
Standaard Dashboards

13. Management dashboard

Het management dashboard is in deze release sterk herzien. Het dashboard is daarmee veel rustiger geworden. Het dashboard toont nu standaard twaalf maanden informatie in de trends waarbij de nieuwste maand altijd boven of rechts getoond wordt.

Er is een filter toegevoegd voor *Functieclassificatie* die default medewerkers met de functieclassificaties: LIO, Medewerker niet in loondienst, blank en onbekend, niet toont.

In de rechter bovenhoek toont het dashboard de verversingsdatum van het dashboard, zodat u kunt zien hoe actueel de gegevens in het dashboard zijn.



14. Professional dashboard

Met deze release is een vernieuwd professional dashboard beschikbaar. De gebruikerservaring is verbeterd zodat er meer aandacht uitgaat naar de getoonde informatie.

In alle views is een filter *Werkgever* toegevoegd zodat als u recht heeft op meerdere werkgevers u snel kunt inzoomen.

Elke view toont in de rechter boven hoek de datum waarop de gegevens voor het laatst ververs zijn.

Alle views hebben nu een filter op *Functieclassificatie* die als default medewerkers met de functieclassificaties: LIO, Medewerker niet in loondienst, blank en onbekend, niet toont.

Hieronder volgen de verbeteringen die per view zijn toegepast.

Kerncijfers personeel

In de view *Kerncijfers personeel* worden nu standaard boven aan meerdere maanden getoond zodat eenvoudig genavigeerd kan worden. Default worden hierbij de maanden in het huidige kwartaal en de twee voorgaande kwartalen getoond.

Verzuimpercentages

In de view *Verzuimpercentages* is het filter aangepast zodat nu het huidige plus vier voorgaande kwartalen getoond worden met het meest actuele kwartaal aan de rechter zijde. Hiermee heeft u altijd een goed historisch perspectief. (als u tenminste vijf kwartalen verzuim historie bij Raet heeft geregistreerd). Het staafdiagram *Ziekmeldingen en Betermeldingen per Kwartaal* is omgezet naar een lijngrafiek waarmee het eenvoudiger wordt deze trends te vergelijken met de andere weergaven.

Trend verzuimpercentages

Deze view heeft een nieuwe titel gekregen om beter aan te sluiten bij de getoonde informatie. Ook is de weergave van gegevens nu default beperkt tot de laatste drie jaren en het actuele jaar.

Verzuimpercentages per bestuur/school

In deze view zijn de kerngegevens op werkgeverniveau nu zichtbaar boven aan het overzicht. Per school worden nu het huidige jaar en de laatste drie jaren getoond zodat de ontwikkeling van verzuim per school inzichtelijk is.

Top verzuim

In de view *Top verzuim* zijn boven aan het huidige en de afgelopen drie jaren zichtbaar zodat eenvoudig tussen verschillende jaren genavigeerd kan worden.

Door de toegevoegde filter *Functieclassificatie* toont het grafiek *Top verzuimdagen per classificatie* nu standaard geen informatie over de functieklassen LIO, Medewerker niet in loondienst, blank en onbekend.

Verzuim inzichten

In de view *Verzuim inzichten* zijn boven aan het huidige en de afgelopen drie jaren zichtbaar zodat eenvoudig tussen verschillende jaren genavigeerd kan worden.

15. Verversingsfrequentie gegevens

Met deze release zijn ook een aantal technische verbeteringen doorgevoerd. In de dagen na de release zal de verversingsfrequentie worden verhoogd naar dagelijks. De datum waarop de gegevens in het dashboard verversd zijn, staat bij iedere view rechts boven aan. Op deze manier weet u altijd wat de actualiteit is van uw gegevens.

16. Huidige beperkingen Onderwijs

Het kenmerk *Externe medewerker* is nog niet beschikbaar als filter binnen het dashboard.

Release Notes

HR Core Education

Release 2016-02

6 februari 2016

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Nieuw in deze release	4
1. Modernisering Vervangingsfonds	4
2. Uren vermelden op de salarisspecificatie	5
3. Ondersteunen wijziging werktijdfactor bij verlof	5
Gewijzigd en verbeterd in deze release	6
4. Aanpassen tabel Bevoegdheden	6
Opgeloste meldingen	7
5. Onduidelijkheid van de omschrijving van reserve componenten (change 67893)	7
6. Bij de begroting wordt geen rekening gehouden met het afwijkend RSP (change 68881)	7
7. UWV melding ziek en uit dienst 1 dag eerder versturen (change 69985)	7
8. Externe medewerkers uitsluiten voor UWV levering (change 70805)	8
9. Salarisadministratie: collectief invoercode 02899 beëindigen (change 71038)	8
10. Adreswijziging: stap 2 genereert geen mutaties voor wijzigingen per 01-01-2016 in januari-productie (change 71437)	9
Wijzigingen in wet- en regelgeving	9
11. Code Aard arbeidsverhouding	9
Management Informatie	9
12. Rapporten Personele bezetting uitgebreid voor BAPO	9
13. Parameters voor rapport Personele bezetting AK uitgebreid	10
14. Het veld <i>Indicatie afdrukken salarisstrook</i> beschikbaar in rapportagemodel Dienstverband en HR Data Feed (Export service)	10
15. R-ON-17100-a Mutatielogging op medewerker en R-ON-17200-a Mutatielogging op gebruiker tonen niet de beschrijving zoals getoond in HR Core systeem (change 71074)	11
16. Mutaties niet zichtbaar op het rapport R-ON-17100-a/R-ON17200-a - Mutatielogging(change 70994)	11
17. Aanstelling van manager wordt niet getoond als manager op afdeling zelf zit (change 66842)	11
18. Standard report R-AK-14900-a Mutatie overzicht geeft foutmelding (change 70660)	12

19. Eigen rapportages op aanstellingen tonen dubbele regels bij toevoegen afwezige (change 43223)	12
20. R-ON-19000-e Gerealiseerde loonkosten en bezetting - Excel: Geen kostenplaatsen zichtbaar bij keuze meerdere besturen (change 65742)	12
21. R-ON-12100-a Dienstijden jubileumoverzicht: medewerker ontbreekt (change 70107)	13

Standaard Dashboards 13

22. Afdelingsautorisatie	13
23. Professional dashboard	13
24. Management dashboard	14
25. Huidige beperkingen Onderwijs	14

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release:

- In overleg met een aantal klanten is een volgende uitbreiding in de Verlofmodule van HR Core Education tot stand gekomen. Het aanpassen van het verlofrecht na een wijziging in de werktijdfactor betekent voor u telkens veel werk. Na deze release is dat een stuk eenvoudiger.
- In het kader van de modernisering van het Vervangingsfonds is een geheel nieuwe gegevens-set ontwikkeld. De gegevenslevering over de maand januari 2016 is gebaseerd op het nieuwe reglement en werkwijze.
- Voor het primair onderwijs is het nu mogelijk om naast de werktijdfactor ook het gewerkte aantal uren op de salarisspecificatie te presenteren.
- Nieuwe standaard dashboards beschikbaar.

De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten zijn geregistreerd.

Nieuw in deze release

1. Modernisering Vervangingsfonds

Vanaf 1 januari 2016 is het nieuwe reglement van kracht.

Klanten in het primair onderwijs hebben een relatie met het Vervangingsfonds. Op basis van het nieuwe reglement leveren wij vanaf januari een nieuwe gegevensset aan het Vervangingsfonds.

Andere set met gegevens

De gegevens die wij tot en met de levering van december 2015 instuurden, waren gebaseerd op verwerking in Gemal. De hoogte van de premie en de hoogte van de declaratie werden door Gemal berekend.

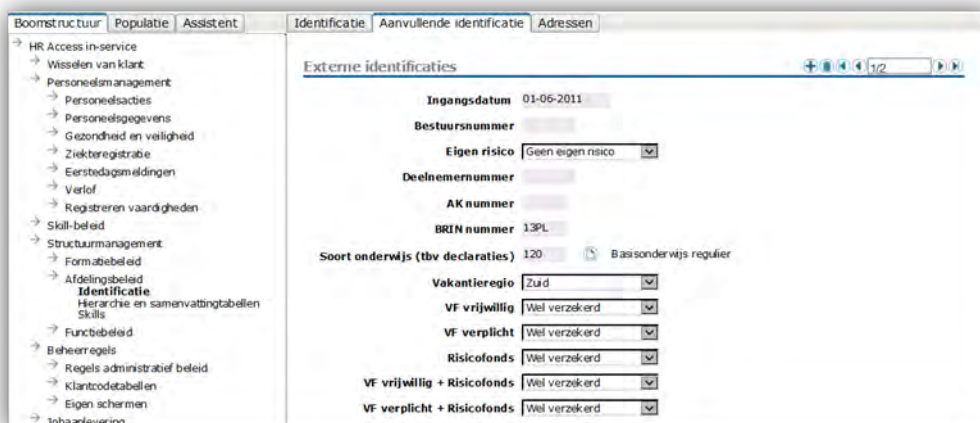
Vanaf de gegevenslevering over de maand januari 2016 gaat dit veranderen. Op basis van onze nieuwe gegevensset berekent het Vervangingsfonds de hoogte van het vergoedingsbedrag en de hoogte van de af te dragen premie.

Let op: Mutaties met terugwerkende kracht over 2015, worden niet geautomatiseerd aangeleverd. U moet deze op de gebruikelijke wijze indienen bij het Vervangingsfonds. Het vervangingsfonds communiceert hierover via hun portal en eventuele nieuwsbrieven.

Uw actie

Bij de nieuwe leveringen speelt een juiste registratie van het werkgeversnummer en het BRIN-nummer een grote rol. In dat kader is het van belang om deze registratie nog een keer te controleren. Het komt regelmatig voor dat deze informatie niet correct is en dat leidt tot een afkeuring. DUO verzorgt maandelijks een gegevenslevering aan het Vervangingsfonds met de actuele BRIN-gegevens.

Menu / pad: HR Access in-service > Structuurmanagement > Afdelingsbeleid > Identificatie > Aanvullende identificatie > Externe identificaties



2. Uren vermelden op de salarisspecificatie

De medewerkers in het primair onderwijs werken conform de cao 40 uur per week. De werktijdfactor is in augustus 2015 voor deze medewerkers omgerekend naar uren.

Het is nu ook mogelijk om dit aantal uren op de salarisstroom te tonen.

Uw actie

U hoeft zelf geen aanpassingen te doen in de inrichting. Als u in de Default bedrijfsgegevens van HR Core Education in het veld *Versturen aanstellingsgegevens* heeft gekozen voor de optie *Ja, met WTF* worden de werktijdfactor en de uren getoond op de salarisstroom.

3. Ondersteunen wijziging werktijdfactor bij verlof

Als bij een medewerker de werktijdfactor op enig moment is aangepast van bijvoorbeeld 0,8000 naar 0,6000, heeft dat gevolgen voor de opbouw van het verlofrecht. Tot op heden was dit een handmatige actie.

In deze release is de functionaliteit uitgebreid met een nieuw proces *Bijwerkjob verlofrecht*. Als u dit proces activeert zal de *Bijwerkjob verlofrecht* elke nacht kijken naar mogelijke wijzigingen in de werktijdfactor. Is er sprake van een wijziging, dan past het systeem het verlofrecht naar rato aan voor medewerkers die binnen de populatie vallen.

De voorwaarden voor het bijwerken van verlofrecht zijn:

- De bijwerkjob is volledig ingericht.
- De verlofsoort is opgenomen in de bijwerkjob.
- De medewerker heeft een exemplaar **jaarrecht** of **in-dienst-recht** voor de verlofsoort (redenen JAAR en INDN).

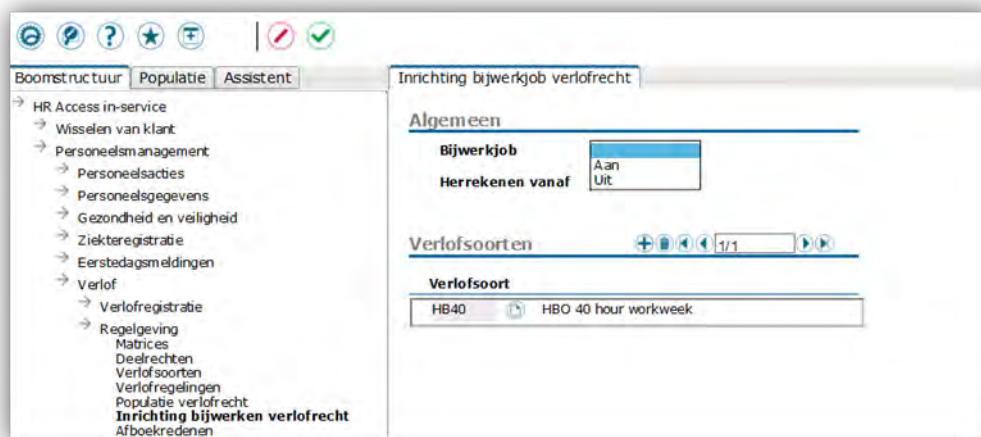
- De medewerker heeft een WTF wijziging of een uitdienstmelding in de periode waarover de bijwerkjob een herberekening doet: vanaf Huidig jaar of vanaf Vorig jaar.

Voor een uitgebreide beschrijving van deze functionaliteit, zie de handleiding Verlof via de Online help van HR Core Education.

Uw actie

Inrichten *Inrichting bijwerkjob verlofrecht*

Menu / pad: HR Access in-service > Personeelsmanagement > Verlof > Regelgeving > Inrichten bijwerken verlofrecht.



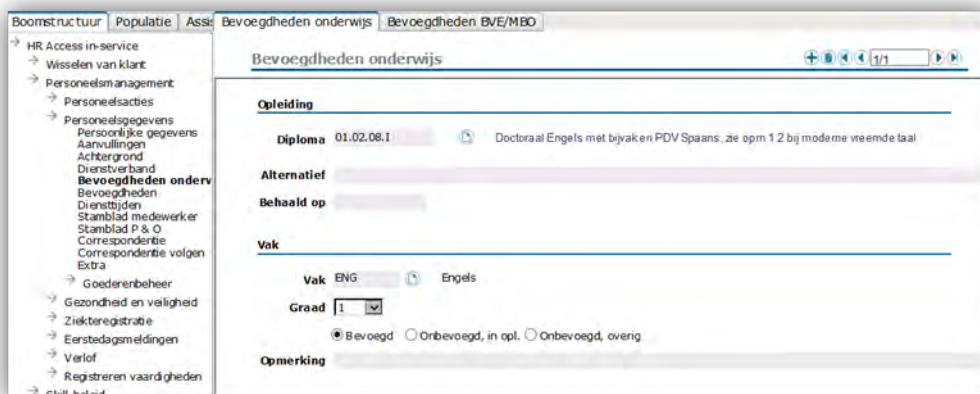
Gewijzigd en verbeterd in deze release

4. Aanpassen tabel Bevoegdheden

Op verzoek van een aantal klanten is de tabel **Bevoegdheden onderwijs** aangepast.

Diploma 01.02.08.I Doctoraal Engels met bijvak Spaans toonde alleen de 1e graads bevoegdheid Spaans. Nu is ook het (hoofd)vak Engels toegevoegd als 1e graads bevoegdheid.

Menu / pad: HR Access In-service > Personeelsmanagement > Personeelsgegevens > Bevoegdheden onderwijs.



Opgeloste meldingen

5. Onduidelijkheid van de omschrijving van reserve componenten (change 67893)

Oplossing

Het overzicht van alle in gebruik zijnde HRCE/Gemal componenten is vernieuwd en in de online help geplaatst. In November is dit overzicht gepubliceerd op Youforce.

6. Bij de begroting wordt geen rekening gehouden met het afwijkend RSP (change 68881)

Oplossing

De toekomstmutaties *Afwijkend percentage RSP* werden niet meegenomen bij het draaien van de begroting. Bijvoorbeeld een extra periodieke verhoging rekende het systeem niet door. De programmatuur is gewijzigd, waardoor de toekomstmutaties voor een afwijkende RSP wel worden gegenereerd voor de begroting.

7. UWV melding ziek en uit dienst 1 dag eerder versturen (change 69985)

Voor medewerkers die ziek waren en uit dienst werden gemeld werd de melding 1 dag te laat doorgestuurd naar UWV.

Oplossing

Het bericht naar het UWV voor een medewerker die ziek uit dienst gaat werd verstuurd op de dag na de laatste dag in dienst. Dit is niet juist en gewijzigd in de programmatuur. Het bericht bij ziek en uit dienst wordt nu verstuurd op de laatste dag in dienst.

8. Externe medewerkers uitsluiten voor UWV levering (change 70805)

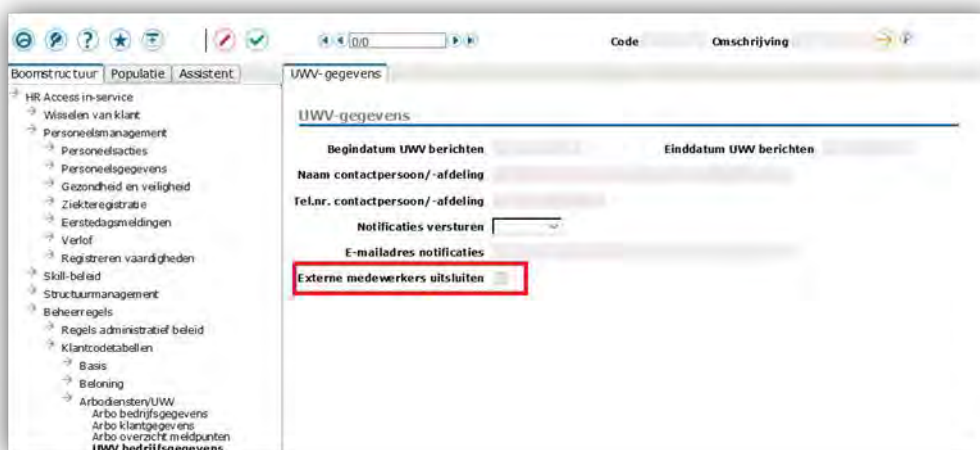
Oplossing

Met deze release kunt u externe medewerkers uitsluiten voor UWV berichtgeving. Voorwaarden hiervoor zijn:

1. De medewerker is aangemerkt als Externe medewerker (medewerker aannemen, medewerker kopiëren en persoonlijke gegevens).
2. Bij de UWV bedrijfsgegevens van de medewerker is Externe medewerkers uitsluiten aangevinkt.
3. Punt 1 en 2 zijn uitgevoerd voordat u de ZW of WAZO ziekmelding voor de medewerker vastlegt.

De 42 weken ziekmelding wordt niet verstuurd als punt 1 en 2 zijn uitgevoerd.

Menu / pad: HR Access in-service > Beheerregels > Klantcodetabellen > Arbodiensten/UWV > UWV bedrijfsgegevens



9. Salarisadministratie: collectief invoercode 02899 beëindigen (change 71038)

Oplossing

Component 3442 (Gemalcode 02899) - code deelname Partnerpluspensioen is collectief beëindigd voor de betreffende medewerkers en de component is op niet actief gezet.

10. Adreswijziging: stap 2 genereert geen mutaties voor wijzigingen per 01-01-2016 in januari-productie (change 71437)

Een adreswijziging opgevoerd in december 2015 met ingangsdatum in 2016 (01-01-2016) is niet in GEMAL verwerkt

Oplossing

De programmatuur is hierop aangepast.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

11. Code Aard arbeidsverhouding

De belastingdienst heeft bepaald dat enkele codes *Aard arbeidsverhouding* in 2016 vervallen. De codetabel is als volgt aangepast:

- de codes die niet meer geldig zijn hebben een einddatum gekregen;
- code 81 - Overige fictieve dienstbetrekkingen is toegevoegd.

De conversie is uitgevoerd voor medewerkers met een ongeldige code in 2016.

Let op: Als u een code Aard arbeidsverhouding heeft opgenomen in het salarisprofiel en de code is niet meer geldig, zal het systeem een foutmelding genereren bij toekennen van het salarisprofiel aan de medewerker.

Management Informatie

12. Rapporten Personele bezetting uitgebreid voor BAPO

De rapporten R-ON-12500, R-ON-12510-a, R-AK-12500-a en R-AK-12510-a zijn uitgebreid met 9 velden. Dit zijn de begindatums, einddatums en omvang van de Flex BAPO, Aanvullende BAPO en Extra BAPO.

13. Parameters voor rapport Personele bezetting AK uitgebreid

De rapporten R-AK-12500-a en R-AK-12510-a hebben ook een populatie parameter (Interne - en/of Externe medewerker) gekregen zodat deze nu gelijk functioneren met de standaard rapporten.

14. Het veld *Indicatie afdrukken salarisstrook* beschikbaar in rapportagemodel Dienstverband en HR Data Feed (Export service)

Het veld *Indicatie Afdrukken salarisstrook* kon niet gebruikt worden binnen het rapportagemodel *Dienstverband*. Deze indicatie is nu zichtbaar in de map *Salarisstrook en jaaropgave*.

In de Export service is één nieuwe entiteit opgenomen: *Salarisstrook_en_jaaropgaaf*.

De velden van de nieuwe entiteit *Salarisstrook_en_jaaropgaaf* komen in HR Core Education voor op het scherm **Persoonlijke gegevens**, tabblad **Adressen** in de sectie **Salarisstrook / Jaaropgaaf**. Onderstaand de toegevoegde velden.

Groep	Entiteit	Veld
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Dossiernummer
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Volgnummer
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Volgend volgnummer
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Vorig volgnummer
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Occurence activity flag
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	DATXXX
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Model naam
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Ingangsdatum
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Afdrukken salarisstrook & jaaropgaaf
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Ind. afdrukken salarisstrook omschrijving

15. R-ON-17100-a Mutatielogging op medewerker en R-ON-17200-a Mutatielogging op gebruiker tonen niet de beschrijving zoals getoond in HR Core systeem (change 71074)

Melding

De rapporten R-ON-17100-a Mutatielogging op medewerker en R-ON-17200-a Mutatielogging op gebruiker, bevatten velden waarbij de omschrijving afwijkt van de omschrijving in het HR Core systeem. Dit is verwarrend voor de gebruiker.

Oplossing

De rapporten zijn aangepast zodat het nu beter overeenkomt met de gebruikte beschrijvingen in het HR Core systeem.

16. Mutaties niet zichtbaar op het rapport R-ON-17100-a/R-ON17200-a - Mutatielogging(change 70994)

Melding

Het rapport mutatielogging toont niet alle wijzigingen. Mutaties die vastgelegd waren op 3 december tussen 10:00 en 10:30 waren niet beschikbaar voor rapportage.

Oplossing

De mutaties zijn op 7 december toegevoegd aan de rapportagedatabase waardoor het overzicht nu weer volledig is.

17. Aanstelling van manager wordt niet getoond als manager op afdeling zelf zit (change 66842)

Melding

Als in een eigen rapport de manager wordt toegevoegd aan het overzicht, toont het rapport niet meer alle aanstellingen op deze afdeling.

Of dit verschijnsel zich voordoet is afhankelijk van de inrichting van het HR Core systeem. Als de manager geregistreerd is met een aanstelling op de eigen afdeling, wordt de manager van de afdeling niet gezien als de manager van deze aanstelling. Binnen het rapportagemodel wordt hier de manager van de bovenliggende OE gekoppeld.

Oplossing

Om toch een rapport te kunnen maken met de afdelingsmanager en alle op deze afdeling aanwezige aanstellingen, is een nieuwe entiteit *afdelingsmanager* geïntroduceerd. De bestaande entiteit *manager* verwijst naar de *hiërarchisch manager*.

Om dit onderscheid te accentueren is de omschrijving van het huidige entiteit *manager* hernoemd naar *HR manager*. De bij de entiteit behorende kenmerken hebben een prefix HR manager respectievelijk afdelingsmanager gekregen.

De bestaande rapporten blijven met deze wijziging dezelfde informatie bieden.

18. Standard report R-AK-14900-a Mutatie overzicht geeft foutmelding (change 70660)

Melding

Standaard report R-AK-14900-a Mutatie geeft een foutmelding als na het vullen van de parameters *View report* wordt gekozen.

Oplossing

Het rapport is aangepast zodat het probleem zich niet meer voordoet.

19. Eigen rapportages op aanstellingen tonen dubbele regels bij toevoegen afwezige (change 43223)

Melding

In eigen rapportages waarin bij aanstellingen ook afwezigen worden getoond toont het rapport twee regels: één zonder afwezige en één met afwezige.

Oplossing

Het rapportagemodel is aangepast zodat in dit type rapport geen dubbele regels meer getoond worden.

20. R-ON-19000-e Gerealiseerde loonkosten en bezetting - Excel: Geen kostenplaatsen zichtbaar bij keuze meerdere besturen (change 65742)

Melding

Als het rapport R-ON-19000-e Gerealiseerde loonkosten en bezetting, werd gebruikt met een selectie van meerdere besturen, werkten de parameters kostenplaats, -soort, -drager niet correct waardoor niet alle relevante waarden geselecteerd konden worden.

Oplossing

De parameter selectie van het rapport is aangepast zodat nu de juiste waarden getoond worden.

21. R-ON-12100-a Diensttijden jubileumoverzicht: medewerker ontbreekt (change 70107)

Melding

Een medewerker die een jubileum zou moeten hebben staat niet op het rapport. De reden hiervan is dat de medewerker op de jubileumdatum geen geldig contract (vast te leggen in HR Core Education op scherm *Dienstverband*, sectie *Overeenkomst*) heeft.

Oplossing

Het rapport is aangepast zodat in deze situatie de medewerker in het rapport opgenomen is.

Standaard Dashboards

Met deze release stellen wij nieuwe standaard dashboards beschikbaar. Meer informatie hierover vindt u in de mailing die u van ons ontvangt.

22. Afdelingsautorisatie

Met deze versie wordt de afdelingsautorisatie zoals deze ingericht is in het HR Core Education systeem volledig gebruikt binnen de Dashboards. Dit betekent ook dat de informatie die gebruikt wordt voor het berekenen van verzuimstatistieken die getoond worden op het dashboard nu gebruiker specifiek is.

De autorisatie wordt 1 keer per nacht bijgewerkt. Veranderingen in autorisatie zijn daarmee pas de volgende dag zichtbaar. Mocht een gebruiker geen rechten hebben op de onderliggende gegevens worden Dashboards met lege visualisaties getoond.

23. Professional dashboard

Met deze release komt een nieuw professional dashboard beschikbaar waarmee u eenvoudig een eerste analyse kunt doen op uw verzuim. Het dashboard kent 6 tabbladen:

1. Kerncijfers personeel: biedt een inzicht in de actuele bezetting van uw organisatie
2. Verzuimpercentages 1: biedt inzicht in kort middelen en lang verzuim door de tijd
3. Verzuimpercentages 2: biedt inzicht in trends in verzuim door het jaar heen en over meerdere jaren
4. Verzuimpercentages 3: biedt inzicht in het verzuim per bestuur en school door de jaren heen
5. Top verzuim: geeft inzicht welke besturen, functie classificatie maanden en medewerkers het meeste verzuim kennen
6. Verzuim inzichten: inzicht in verzuimduur en frequentie per leeftijdscategorie en functie.

24. Management dashboard

Het management dashboard is bedoeld om snel inzicht te bieden in de actuele situatie van dat deel van de organisatie waar de gebruiker verantwoordelijk voor is.

Het management dashboard is niet bedoeld als hulpmiddel om de dagelijkse bezetting te sturen. Het toont geen wijzigingen die gedurende de dag worden opgevoerd.

Het bestaat op dit moment uit 1 tabblad en geeft inzicht in de huidige bezetting en het verzuim.

25. Huidige beperkingen Onderwijs

- Op dit moment worden de verzuimstatistieken net als bij de rapportages slechts 1 keer per week (in het weekend) vernieuwd. Hierdoor toont het dashboard ook alleen het verzuim over de afgelopen week. Wij zullen dit zo spoedig mogelijk naar een dagelijkse verversing brengen.
- Het is op dit moment nog niet mogelijk om te filteren op type medewerker dit betekent dat alle personen die geregistreerd zijn in HR Core Education worden weergegeven in de dashboards.