

Release Notes

HR Core Education

Release 2018-10

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Opgeloste meldingen	3
1. BSN wordt niet getoond – na gegevens vernieuwen wel (change 926834)	3
2. Persoonsnummer (change 650887)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Opgeloste meldingen

1. BSN wordt niet getoond – na gegevens vernieuwen wel (change 926834)

Melding

Het BSN werd soms niet getoond in het scherm.

Oplossing

De instellingen met betrekking tot het verversen van gegevens op de diverse schermen hebben wij aangepast. Het probleem met het niet tonen van het BSN is daarmee opgelost.

2. Persoonsnummer (change 650887)

Melding

Er zijn diverse meldingen gedaan over het automatisch toekennen van het persoonsnummer bij een medewerker dossier.

1. Voor een nieuwe medewerker die via Self Service werd opgevoerd, werd in alle gevallen een nieuw persoonsnummer gegenereerd. Ook al was er sprake van een ander mdw-dossier met gelijke persoonskenmerken, dan werd het persoonsnummer toch niet overgenomen van dat andere medewerker dossier.
2. Bij gebruik van de functie *Medewerker kopiëren* (uitsluitend in geval van een administratiekantoor/ onderwijsbureau) kon een onjuist persoonsnummer uitgegeven worden of kon een persoonsnummer dubbel uitgegeven worden.
3. Indien de startwaarde voor uitgifte van het persoonsnummer niet juist was ingericht kon een foutief persoonsnummer worden gegenereerd.
4. Het lukte niet altijd om het systeem het gewenste persoonsnummer toe te laten kennen in geval van meerdere gelijke medewerker dossiers voor dezelfde persoon.
5. Het tegelijkertijd muteren van het persoonsnummer én persoonskenmerken zorgde voor problemen. Soms werd een persoonsnummer o toegekend.

Oplossing

De volgende verbeteringen zijn doorgevoerd in de programmatuur:

1. In geval dat een nieuwe medewerker via Self Service wordt opgevoerd en aangeleverd aan HRCE, werkt het mechanisme van toekennen van een persoonsnummer voortaan hetzelfde als via het scherm van HRCE ★
2. Wij hebben de problemen voor het toekennen van het persoonsnummer via de functie *Medewerker kopiëren* opgelost.

3. HRCE herstelt voortaan de startwaarde voor uitgifte van het persoonsnummer automatisch indien deze niet juist is ingericht op klantniveau. Hierdoor kan een persoonsnummer niet meer dubbel worden uitgegeven.
4. Voortaan kan men het systeem "dwingen" een bepaald persoonsnummer over te nemen van een ander bestaand dossier door het gewenste persoonsnummer in te vullen op het scherm van HRCE. Uiteraard gelden wel de voorwaarden van gelijke persoonskenmerken, anders zet het systeem de oude waarde weer terug.
5. Voortaan kunt u de persoonskenmerken én het persoonsnummer tegelijk muteren.

Uw actie

Medewerker dossiers met een onjuist persoonsnummer kunt u desgewenst herstellen met behulp van het scherm van HRCE voor het online muteren van de Persoonlijke gegevens: <Pad: Personeelsmanagement --> Personeelsgegevens -> Persoonlijke gegevens>

- Mdw-dossier heeft nog geen persoonsnummer
In het geval dat er nog geen persoonsnummer is toegekend aan een medewerker dossier, dan vult u een 0 (nul) in voor het persoonsnummer. HRCE zal dan een persoonsnummer toekennen ★.
- Mdw-dossier heeft een verkeerd persoonsnummer
In het geval dat het medewerker dossier al een persoonsnummer heeft, maar u wilt dat het een ander persoonsnummer krijgt (bijv. omdat het persoonsnummer gelijk moet zijn aan die van een ander mdw-dossier of dat het persoonsnummer onterecht is overgenomen van een ander mdw-dossier) dan kunt u het systeem 'verzoeken' om het persoonsnummer opnieuw te laten bepalen. Dit doet u door een specifiek persoonsnummer op te geven of door het persoonsnummer veld leeg te poetsen. HRCE zal dan een persoonsnummer toekennen danwel het door u specifiek opgegeven persoonsnummer gebruiken indien dat toegestaan is ★.

★ HRCE hanteert altijd het volgende principe als een persoonsnummer moet worden toegekend aan een mdw-dossier:

HRCE kijkt eerst of er een ander mdw-dossier voorkomt met gelijke persoonskenmerken. Is dat niet het geval dan wordt het oorspronkelijk toegekende persoonsnummer teruggezet (maar het kan zijn dat een nieuw persoonsnummer wordt toegekend in geval het oorspronkelijke persoonsnummer reeds in gebruik is bij een ander mdw-dossier met andere persoonskenmerken).

NB: Gelijke persoonskenmerken betekent: gelijke Voorletters, Tussenvoegsels, Eigen naam, Geslacht, Geboortedatum en Geboorteplaats.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2018-10

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Nieuwe velden in de report models en HR Datafeed	3
Opgeloste meldingen	3
2. Standaard rapport R-ON-12500-a Personele Bezetting laat niet alle informatie zien (change 638775)	3
3. Datum uit dienst in het verleden komt niet in Youforce aan (change 977988)	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Nieuw

1. Nieuwe velden in de report models en HR Datafeed

Wij hebben een aantal velden van HR Core Education toegevoegd aan de Report Models en de Data Feed. Het betreft de volgende velden:

Duurzame inzetbaarheid HBO

- Spaardoel 1 t/m 6
- Spaaruren 1 t/m 6
- Te Besteden
- Instroom Extra obv AOW

Ziekmelding ZW (Ziekte)

- Percentage loondoorbetaling

Bankrekening 1 (i.v.m. buitenlands adres)

- Vestigingsplaats bank

Opgeloste meldingen

2. Standaard rapport R-ON-12500-a Personele Bezetting laat niet alle informatie zien (change 638775)

Melding

Er ontbreken detailrecords in het rapport R-ON-12500-a Personele bezetting.

Oplossing

Door een foutieve groepering voor Header en Detail gegevens zijn er in het rapport een aantal velden verplaatst van de Header naar de Detail gegevens. (zie aangepaste handleiding).

Met deze wijziging worden de ontbrekende detailrecords ook weer op het rapport getoond.

3. Datum uit dienst in het verleden komt niet in Youforce aan (change 977988)

Melding

Datum uit dienst in het verleden komt niet in Youforce aan. De datum uit dienst die langer dan 2 maanden voor de systeemdatum ligt, wordt niet naar Youforce gestuurd. Dit heeft als gevolg dat medewerkers actief blijven in Youforce en andere systemen.

Oplossing

Wij hebben de programmatuur aangepast waardoor de datum uit dienst naar Youforce wordt gestuurd.

Release Notes

HR Core Education

Release 2018-09

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Mededelingen	3
1. UWV berichtgeving	3
2. CAO PO	4
3. CAO Sociaal werk - Loopbaanbudget en automatisch verjaren	4
Nieuw	4
4. CAO wijzigingen Primair Onderwijs - nieuwe salarisschalen	4
5. CAO wijzigingen Primair Onderwijs - inkomenstoelage vervalt	5
6. CAO wijzigingen Primair Onderwijs - vervangingscontracten	5
Gewijzigd en verbeterd	6
7. Lerarenregister	6
8. Bevoegdheden	6
Opgeloste meldingen	9
9. Change 860374 - Percentage doorbetaling tijdens AO in ZW melding mogelijk maken	9
10. Change 627770 - Ziek uit dienst melding	10
Payroll Gemal invoercodes	11
11. Opdracht 4325 Generatiebeleid	11
12. Opdracht 4326 Afhandeling PB bij uit dienst	12
13. CAO Sociaal werk - Loopbaanbudget	13

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Met deze release stelt Raet nieuwe oplossingen beschikbaar voor:

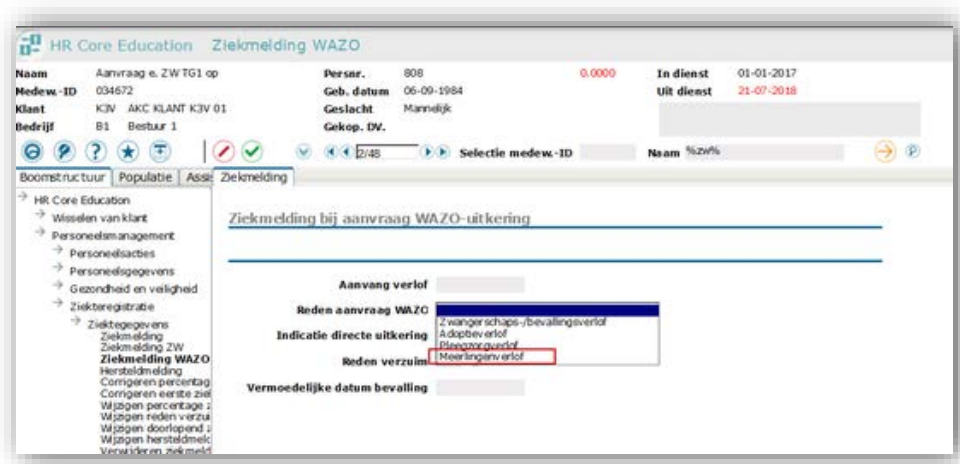
- wijzigingen in de CAO Primair Onderwijs
- wijzigingen in de CAO Sociaal werk
- wijzigingen in de UWV berichtgeving
- uitbreiding van de automatische koppeling met het Lerarenregister van DUO
- uitbreiding van de tabel Bevoegdheden
- uitbreiding van de Gemal invoercodes

Mededelingen

1. UWV berichtgeving

Het UWV heeft de specificaties voor de digitale berichtgeving gewijzigd op grond van wijzigingen in wet- en regelgeving en wijzigingen conform de richtlijnen van de Autoriteit Persoonsgegevens. Daarnaast is er een uitbreiding van de dienstverlening van het UWV. Wij hebben de programmatuur gewijzigd zodat wij aan deze eisen en wijzigingen voldoen. Een aantal zaken zijn hiervoor ook in HR Core Education mogelijk gemaakt of gewijzigd:

- meerlingenverlof geautomatiseerd doorgeven



- bij de Code reden aangifte AO 04-Ziek art. 29b mag de code reden toepassing artikel 29b niet meer worden uitgevraagd, daarom staat dit veld niet meer op het scherm;
- in de ZW ziekmelding en de WAZO melding mag het verblijfadres niet meer worden uitgevraagd, dit is geworden: correspondentieadres, in HR Core Education is dat het VPL adres;
- als er sprake is van een buitenlands rekeningnummer voor een directe uitkering wil het UWV naast de IBAN en de BIC ook de naam en de vestigingsplaats van de bank weten.

2. CAO PO

Voor de wijzigingen in de salarisschalen en functieschalen per 1 september 2018 leest u verderop hoe Raet u hierbij ondersteunt middels een oplossing in HR Core Education.

Ook in verband met het vervallen van de inkomenstoelage (uitgezonderd OOP) ondersteunt RAET u met een oplossing in HR Core Education. Ook dit leest u verderop.

De benodigde acties hiervoor worden op dinsdagavond 4 september uitgevoerd, dus voorafgaand aan de release op zaterdag 8 september.

Per 1 september 2018 vervalt ook de bindingstoelage en het schaaluitloopbedrag.

Payroll Gemal zorgt ervoor dat deze toelages vanaf 1-9-2018 worden geblokkeerd. U leest meer hierover in de release notes van Payroll Gemal.

Ook voor de overige wijzigingen kunt u de release notes van Payroll Gemal raadplegen.

3. CAO Sociaal werk - Loopbaanbudget en automatisch verjaren

In de Payroll Gemal release notes staat beschreven hoe Payroll Gemal omgaat met de maandelijkse opbouw en de opname van het loopbaanbudget.

In HR Core Education zijn onder andere een aantal extra componenten toegevoegd om de Payroll Gemal invoercodes te ondersteunen. Deze vindt u in deze release notes onder het kopje Payroll Gemal invoercodes.

Uw actie

Het corrigeren van een bedrag in een specifieke maand door middel van het opgeven van een bedrag met een subnummer (de maand) wordt **niet** door HR Core Education ondersteund. Zo nodig kunt u een dergelijke correctie wel via PAYROLL GEMAL DIRECT vastleggen.

Nieuw

4. CAO wijzigingen Primair Onderwijs - nieuwe salarisschalen

Waarom

Per september 2018 vervallen de salarisschalen LA, LB, LC, LD en LE in het Primair Onderwijs en worden nieuwe schalen L10, L11, L12, L13 en L14 met nieuwe bedragen geïntroduceerd.

Hoe

Raet converteert de salarisgegevens van de medewerkers die zijn ingeschaald op deze salarisschalen. Met ingangsdatum 1 september 2018 wordt de huidige inschaling op LA t/m LE gewijzigd naar respectievelijk L10 t/m L14; de treden blijven gelijk (de bedragen zijn gewijzigd).

Als de functieschaal bij de medewerker is ingevuld, wordt de functieschaal op gelijke wijze in de conversie meegenomen (functieschaal LA t/m LE wordt dan omgezet naar resp. L10 t/m L14).

Deze conversie vindt plaats op **dinsdagavond 4 september**.

Uw actie

LET OP!!!!!! Het is zeer belangrijk dat u tijdig (uiterlijk 3 september!) de periodieke verhogingen hebt toegekend. Doet u dat pas nadat de conversie op de salarisschalen is uitgevoerd, dan kan het systeem voor de betreffende medewerkers de periodieke verhoging niet meer geautomatiseerd toekennen.

5. CAO wijzigingen Primair Onderwijs - inkomenstoelage vervalt

Waarom

Per 1 september 2018 vervalt de Inkomenstoelage, uitgezonderd voor OOP medewerkers.

Hoe

Raet zorgt ervoor dat voor alle medewerkers, uitgezonderd OOP, een mutatie voor Payroll Gemal wordt aangemaakt waarmee de Inkomenstoelage vanaf september wordt geblokkeerd (Gemal invoercode 01333 met waarde 0,01).

Deze mutaties worden gegenereerd op **dinsdagavond 4 september**.

Uw actie

LET OP: Via Gemal werkgevercode 07407 wordt de inkomenstoelage aangestuurd voor alle medewerkers. Het mechanisme werkt dan zo dat een medewerker automatisch de toelage ontvangt tenzij deze voor de medewerker wordt geblokkeerd.

Bij nieuwe (niet OOP-) medewerkers dient u er daarom handmatig voor zorg te dragen dat de inkomenstoelage wordt geblokkeerd (Gemal invoercode 01333 met waarde 0,01). Dit kunt u in HR Core Education opgeven via component 8335.

6. CAO wijzigingen Primair Onderwijs - vervangingscontracten

Waarom

Bindingscontracten mogen niet meer worden aangegaan. Dit geldt al vanaf 30 september 2017.

De voorwaarden voor min-max contracten worden (voor het bijzonder onderwijs) niet langer door de CAO voorgescreven (alleen de wettelijke beperkingen gelden).

Voor openbaar onderwijs geldt deze verandering voor min-max contracten niet. Voor meer informatie raadpleegt u de nieuwe CAO PO 2018-2019.

Hoe

Personeelsmanagement > Personeelsacties > Aannemen > Medewerker aannemen / Medewerker Kopiëren.

Het is niet meer mogelijk een bindingscontract te selecteren bij het opvoeren van een nieuw dienstverband van een medewerker.

Personeelsmanagement > Personeelsacties > Aanstellingen > Aanstellingen

De controle op de einddatum van de basisaanstelling van een medewerker met een min-max contract is vervallen. U kunt daardoor een min-max contract vastleggen voor een langere periode dan 1 jaar of zelfs voor onbepaalde tijd (de einddatum mag ook leeg zijn). De controle op de verhouding tussen min-uren en max-uren is vervallen.

Let op: voor een min-max contract in het openbaar onderwijs gelden nog steeds de voorwaarden zoals opgenomen in de CAO.

Uw actie

Pas indien desgewenst de betreffende controles aan in uw Self Service formulieren.

Gewijzigd en verbeterd

7. Lerarenregister

Waarom

Na deze release is de levering van de gegevens voor het Lerarenregister volledig geautomatiseerd.

Hoe

Beheerregels > Structuur van de onderneming > Definitie van de onderneming > Bedrijfsgegevens lerarenregister

Raet heeft voor bedrijven, waarvan in de *Bedrijfsgegevens lerarenregister* de start van de levering is aangevinkt, de initiële gegevenslevering aan DUO uitgevoerd.

Met deze release leveren wij nu ook de wijzigingen in de gegevens van medewerkers van deze bedrijven via de automatische koppeling met het Lerarenregister van DUO.

Uw actie

Geen.

8. Bevoegdheden

Waarom

Op verzoek van één van onze klanten hebben wij nieuwe diploma's toegevoegd.

Hoe

De tabel is uitgebreid met onderstaande gegevens.

Code 12 posities	Korte omschrijving	Lange omschrijving	Extra lange omschrijving 120 posities	Code-Vak	Vak	Code-Graad	Graad
	18 posities						
GLK.BB.KB.ENG	Groepsk bb/kb Eng	Groepsleerkracht bb/kb onderbouw + engels	Groepsleerkracht bb/kb onderbouw basis + engels (nederlands, rekenen, wiskunde engels)	NED	Nederlands	2a	2a

Code 12 posities	Korte omschrijving	Lange omschrijving	Extra lange omschrijving 120 posities	Code-Vak	Vak	Code-Graad	Graad
	18 posities						
				WIS	wiskunde	2a	2a
				REK	rekenen	2a	2a
				ENG	Engels	2a	2a
GLK.BB.KB.MM	Groepslk bb/kb m&m	Groepsleerkracht bb/kb onderbouw + mens en maatschappij	Groepslkr bb/kb onderbouw basis + Mens en Mij (ned, rek, wisk, aardrijksk, gesch, economie, maatschleer, wereldreligies)	NED	Nederlands	2a	2a
				WIS	wiskunde	2a	2a
				REK	rekenen	2a	2a
				ADK	aardrijkskunde	2a	2a
				GES	geschiedenis	2a	2a
				AEC	economie	2a	2a
				MTS	maatschappijleer	2a	2a
				GDR	goddienst	2a	2a
GLK.BB.KB.MN	Groepslk bb/kb m&n	Groepsleerkracht bb/kb onderbouw + mens en natuur	Groepslk bb/kb onderbouw basis + Mens en natuur (ned, rek, wisk natuurkunde, scheik, bio, verzorging en techniek)	NED	Nederlands	2a	2a

Code 12 posities	Korte omschrijving	Lange omschrijving	Extra lange omschrijving 120 posities	Code-Vak	Vak	Code-Graad	Graad
	18 posities						
				WIS	wiskunde	2a	2a
				REK	rekenen	2a	2a
				NAT	natuurkunde	2a	2a
				SKD	scheikunde	2a	2a
				BIO	biologie	2a	2a
				VZG	verzorging	2a	2a
				TEC	Techniek	2a	2a
PABO.PRO	praktijkonderwijs	PABO praktijkonderwijs	PABO na 1-8-2006 inzet praktijkonderwijs	NED	Nederlands	2a	2a
				WIS	wiskunde	2a	2a
				REK	rekenen	2a	2a
				ENG	Engels	2a	2a
				GES	geschiedenis	2a	2a
				ADK	aardrijkskunde	2a	2a
				BIO	biologie	2a	2a
				VZG	verzorging	2a	2a
				MUZ	muziek	2a	2a
				HDV	handvaardigheid	2a	2a
				TEK	Tekenen	2a	2a

Code 12 posities	Korte omschrijving	Lange omschrijving	Extra lange omschrijving 120 posities	Code-Vak	Vak	Code-Graad	Graad
	18 posities						
				PRA	Praktijk-orientatie	2a	2a
10.18.C	Consumptieve tech	Consumptieve technieken I en II	Consumptieve technieken I en II	ACT	consumptieve techniek	2	2
10.18.H	Motorvoertuig tech	Motorvoertuigen techniek	Motorvoertuigen techniek	MVT	motorvoertuigen techniek	2	2
10.04	Grafische tech	Grafische Techniek	Grafische Techniek	GRT	grafische techniek	2	2
STOAS.GR2013	Stoas Groen 2013	Educatie Kennismanagement Groen 2013	Getuigschrift 2013 HBO van de lerarenopleiding 2e graad Educatie omgeving en Kennismanagement voor de groene sector	LNO	Landbouw en natuurlijke omgeving	2	2

Uw actie

Geen.

Opgeloste meldingen

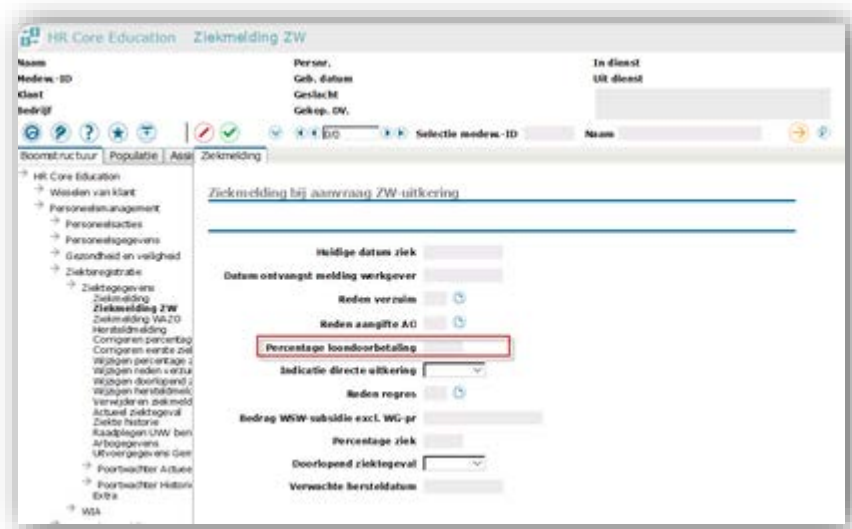
9. Change 860374 - Percentage doorbetaling tijdens AO in ZW melding mogelijk maken

Melding

Het was niet mogelijk een percentage doorbetaling tijdens arbeidsongeschiktheid door te geven aan het UWV voor ziekmelding met code reden AO 04 ziek artikel 29b. Standaard betaalt het UWV 70%. Volgens sommige CAO's moet dat een ander percentage zijn.

Oplossing

Het is nu mogelijk een percentage door te geven in de ZW ziekmelding.



The screenshot shows the 'Ziekmelding ZW' form in the HR Core Education system. The form is titled 'Ziekmelding bij aanvraag ZW uitkering'. It contains several input fields for recording sick leave data. The field 'Percentage loonvoorbetaling' is highlighted with a red rectangular box, indicating that this field is now available for input. Other visible fields include 'Huidige datum ziek', 'Datum ontvangst melding werkgever', 'Reden verzuin', 'Reden aanpakto AD', 'Indicatie directe uitkering', 'Reden regres', 'Bedrag WSW subsidie excl. WC-gr', 'Percentage ziek', 'Doorlopend ziektegeval', and 'Verwachte hersteldatum'. The left sidebar shows a navigation tree with 'Ziekmelding ZW' selected.

Deze rubriek is ook beschikbaar in Self Service : ZYQOPERCLB

Uw actie

U moet deze rubriek plaatsen op het formulier voor uw ZW ziekmeldingen.

10. Change 627770 - Ziek uit dienst melding

Melding

Bij het UWV gaat de ziek uit dienst melding niet goed, doordat verkeerde datums in de melding staan.

Oplossing

Wij hebben de inhoud van de melding gewijzigd.

Payroll Gemal invoercodes

11. Opdracht 4325 Generatiebeleid

Component	2376	5695	3188	5189	5223
Gemal	nieuw	nieuw	nieuw	nieuw	nieuw
Verkorte omschrijving	Generatieb. prc	Generatieb.Prc tlg	Generatieb.vv %pf	Generatieb.vv pf	Generatieb.bezet
Indicatie actief	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Veldtype comp.	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek
Component groep	??	??	??	??	??
Code Payroll	02376	00695	03188	03189	03223
Indicatie stam comp.	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Lengte waarde component	9	9	9	1	9
Indicatie variabele comp	Ja	Ja	Ja	Nee	Ja
Aantal decimalen	2	2	2	0	2
Code TWK	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar
Afwijkende ingangsdatum	Ja	Ja	Ja	Nee	Ja
Uitsluiten correctierun	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Directe doorbelasting	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

12. Opdracht 4326 Afhandeling PB bij uit dienst

Component	2837	2895	2899	2932	2957
Gemal	nieuw	nieuw	nieuw	nieuw	nieuw
Verkorte omschrijving	PB 1 afh uitd	PB 2 afh uitd	PB 3 afh uitd	PB 4 afh uitd	PB 5 afh uitd
Indicatie actief	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Veldtype comp.	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek
Component groep	??	??	??	??	??
Code Payroll	02837	02895	02899	02932	02957
Indicatie stam comp.	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Lengte waarde component	2	2	2	2	2
Indicatie variabele comp	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Aantal decimalen	0	0	0	0	0
Code TWK	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar
Afwijkende ingangsdatum	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Uitsluiten correctierun	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Directe doorbelasting	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

13. CAO Sociaal werk - Loopbaanbudget

Component	2088	2089	8412	8413	3935	3168	3169
Gemal	nieuw	nieuw	wijziging omschrijving	wijziging omschrijving	wijziging omschrijving	nieuw	nieuw
Verkorte omschrijving	Bedrag opbouw PB4	Bedrag opbouw PB5	Corr. Saldo. PB1	Corr. Saldo. PB2	Corr. Saldo. PB3	Corr. Saldo. PB4	Corr. Saldo. PB5
Indicatie actief	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Veldtype comp.	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek
Component groep	??	??	??	??	??	??	??
Code Payroll	02088	02089	02604	02605	02831	03168	03169
Indicatie stam comp.	Ja	Ja	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Lengte waarde component	7	7	7	7	7	7	7
Indicatie variabele comp	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Aantal decimalen	2	2	2	2	2	2	2
Code TWK	Vorig jaar	Vorig jaar	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden
Afwijkende ingangsdatum	Ja	Ja	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Uitsluiten correctierun	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Directe doorbelasting	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2018-09

Version 1.0

Inhoudsopgave

Opgeloste meldingen	3
1. Toevoegen van velden Garantiesalaris aan rapportagemodellen (Change 881628)	3
2. Standaard rapport R-ON-19000-e komt niet overeen met gegevens uit Payroll GEMAL(Change 758481)	4
3. Standaard rapport R-ON-13200-a Functiemix op peildatum (Change 830957)	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Opgeloste meldingen

1. Toevoegen van velden Garantiesalaris aan rapportagemodellen (Change 881628)

Melding

In HR Core Education bestaat de mogelijkheid voor het registreren van Garantiesalaris. Een aantal van deze velden zijn te gebruiken in het salarismodel Salariskosten. De behoefte ontstond om meer velden beschikbaar te stellen in de rapportagemodellen, zodat hierover ook gerapporteerd kan worden.

Oplossing

Wij hebben onderstaande velden gerelateerd aan Garantiesalaris beschikbaar gemaakt in vijf van de rapportagemodellen en de HR Datafeed. Aan de volgende rapportagemodellen zijn de velden toegevoegd:

- Dienstverband
- Gemal resultaat
- Salariskosten
- Verzuim tgv Verlof
- Ziekte

Deze velden die zijn toegevoegd aan de modellen in de entiteit *Basisbeloning* en de HR Datafeed:

- Garantie Inpassingsnr.
- Garantie Inpassingsnr. Korte Omschrijving
- Garantie Inpassingsnr. Omschrijving
- Garantie Nominaal
- Garantie Trede
- Garantie % Procentuele Verhoging
- Garantie Salarisregeling
- Garantie Salarisregeling Omschrijving
- Garantie Salarisregeling Korte Omschrijving
- Garantie Schaal
- Garantie Schaal Korte Omschrijving
- Garantie Schaal Omschrijving
- Gemal Trede

2. Standaard rapport R-ON-19000-e komt niet overeen met gegevens uit Payroll GEMAL(Change 758481)

Melding

Bij het draaien van dit standaard rapport kwam het voor dat de totale loonkosten niet overeenkwamen met de gegevens in Payroll GEMAL. Dit kwam alleen voor op het moment dat er twee keer dezelfde boeking was gedaan in Payroll GEMAL. Boeking die op dezelfde KKK en periode (salaris/verwerkingsmaand) waren geboekt.

Oplossing

De rapportage is aangepast waardoor deze gegevens weer overeenkomen met Payroll GEMAL

3. Standaard rapport R-ON-13200-a Functiemix op peildatum (Change 830957)

Melding

Deze rapportage moet de schaal tonen die wordt gebruikt voor het salaris. In sommige gevallen betekent dit dat het garantiesalaris getoond moet worden in plaats van het salaris, namelijk wanneer dit bedrag hoger is dan het normale salaris. Dit gebeurde niet in deze rapportage.

Oplossing

Het rapport is aangepast waardoor nu de garantieschaal getoond wordt indien deze gebruikt wordt voor het salaris.

Release Notes

Dashboards en Analyse

HR Core Education

Release 2018-09

Version 1.0

Inhoudsopgave

Opgeloste meldingen	3
1. Performance Dashboards niet goed (Change 801642)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Opgeloste meldingen

1. Performance Dashboards niet goed (Change 801642)

Melding

Sommige dashboards hebben veel tijd nodig om te laden. Er zijn enkele dashboards die ongeveer 1 minuut doen over het laden van de resultaten.

Oplossing

Meerdere performance verbeteringen zijn doorgevoerd:

- Niet gebruikte velden zijn verwijderd.
- Het aantal jaren historische data dat wordt gebruikt is verminderd van vier naar drie jaar. Dit betekent voor nu dat data wordt weergegeven van 2015 - 2018.

Release Notes

HR Core Education

Release 2018-08

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd	3
1. Duurzame inzetbaarheid HBO: Bestedingsdoelen toewijzen aan gespaarde uren	3
2. Lerarenregister: KVK nummer invullen	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen (change...) van klanten registreren.

Gewijzigd en verbeterd

1. Duurzame inzetbaarheid HBO: Bestedingsdoelen toewijzen aan gespaarde uren

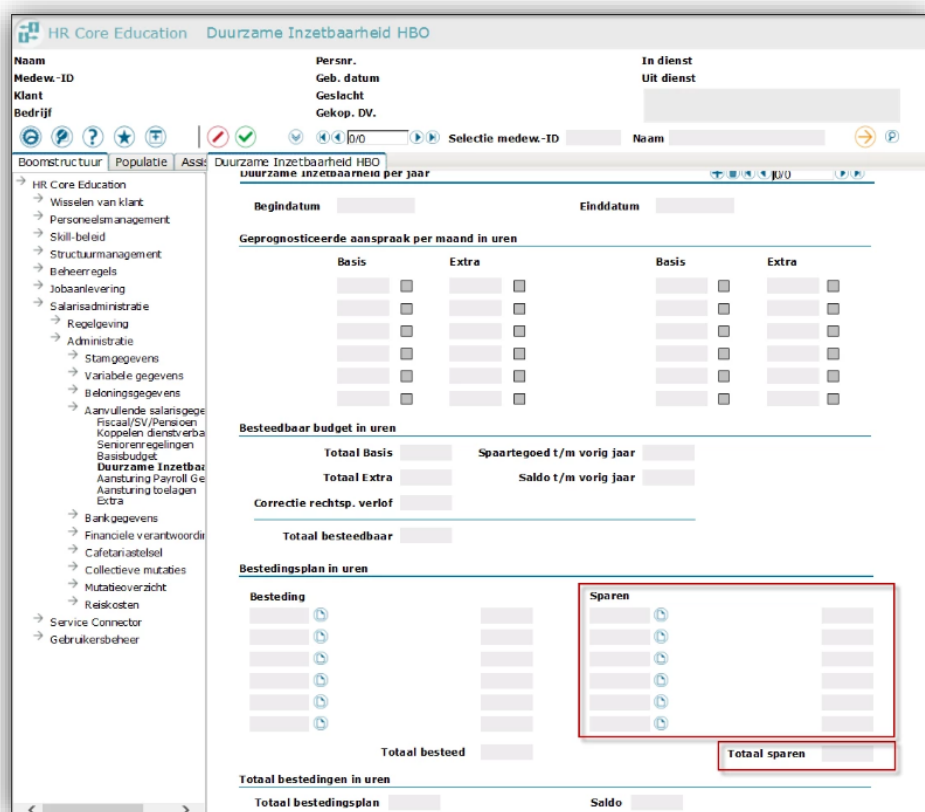
Waarom

Tot nu toe kon u alleen het aantal gespaarde uren voor de medewerker vastleggen. Het is nu ook mogelijk Bestedingsuren aan de gespaarde uren toe te wijzen in het Bestedingsplan.

Hoe

Pad: Salarisadministratie > Aanvullende salarisgegevens > Duurzame Inzetbaarheid HBO

In het Bestedingsplan zijn zes velden opgenomen waarin de medewerker de gespaarde uren kan toewijzen aan bestedingsdoelen:



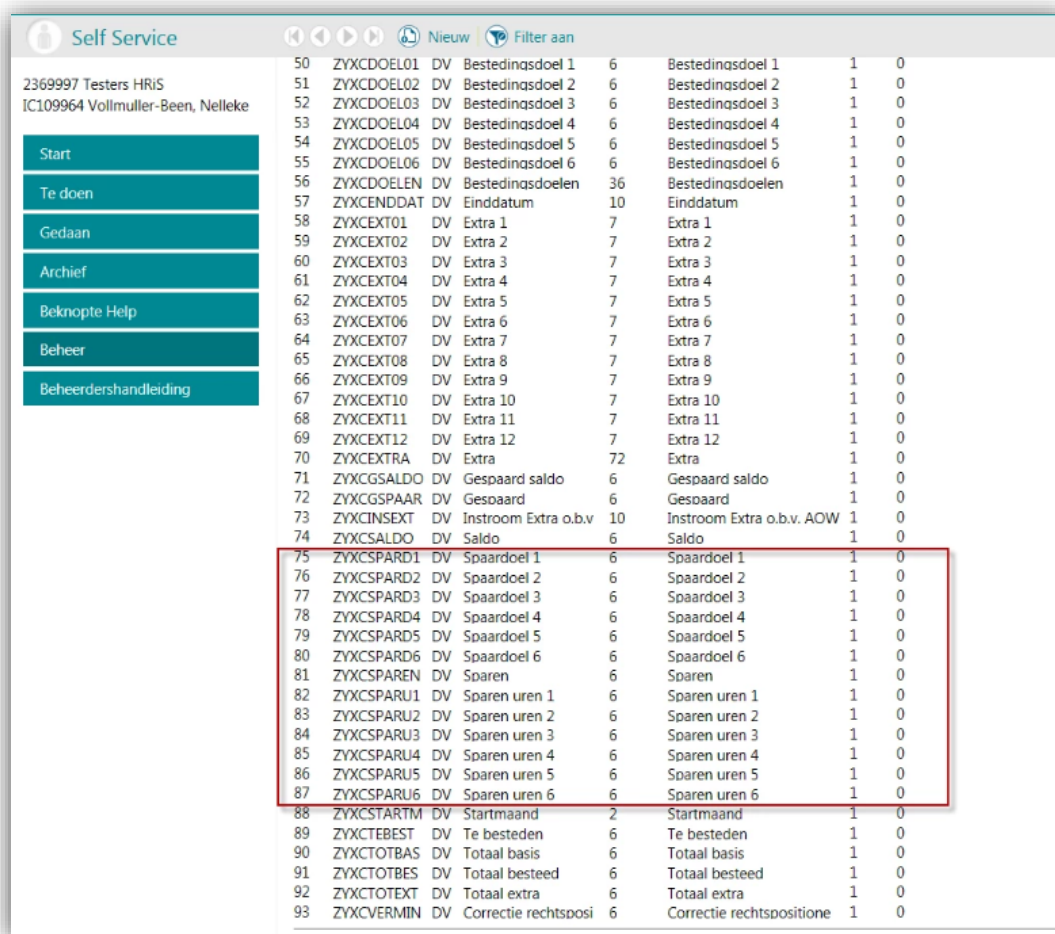
The screenshot shows the 'Duurzame Inzetbaarheid HBO' interface. The main form area is titled 'Duurzame inzetbaarheid HBO' and contains several sections:

- Geplande aanspraak per maand in uren:** A table with columns for 'Basis' and 'Extra' for each month, with checkboxes for selection.
- Besteedbaar budget in uren:** A section with fields for 'Totaal Basis', 'Spaartegoed t/m vorig jaar', 'Totaal Extra', and 'Saldo t/m vorig jaar'.
- Bestedingsplan in uren:** A section with a table for 'Besteding' and 'Sparen'. The 'Sparen' column is highlighted with a red box. Below the table is a 'Totaal sparen' field.

Het systeem gebruikt de tabel *Duurzame inzetbaarheid doelen* zowel voor de Bestedingsdoelen als de Spaardoelen. Het is niet verplicht deze velden in te vullen. Het blijft mogelijk alleen een totaal aantal gespaarde uren vast te leggen. Gebruik hiervoor het veld *Totaal sparen*.

Voor Bulk Import van de Bestedingsdoelen en Spaardoelen in het Bestedingsplan is template D006 toegevoegd. Daarnaast blijft het oude template D005 beschikbaar waarbij u naast de Bestedingsdoelen alleen het veld *Totaal sparen* gebruikt voor de gespaarde uren. De templates kunt u vinden in de Online Help van HR Core Education en in de productinformatie van HR Core Education op het Youforce Portaal.

In HR Self Service zijn deze nieuwe velden ook beschikbaar.



ID	Code	Beschrijving	Waarde 1	Waarde 2	Waarde 3	Waarde 4
50	ZYXCDOEL01	DV Bestedingsdoel 1	6	Bestedingsdoel 1	1	0
51	ZYXCDOEL02	DV Bestedingsdoel 2	6	Bestedingsdoel 2	1	0
52	ZYXCDOEL03	DV Bestedingsdoel 3	6	Bestedingsdoel 3	1	0
53	ZYXCDOEL04	DV Bestedingsdoel 4	6	Bestedingsdoel 4	1	0
54	ZYXCDOEL05	DV Bestedingsdoel 5	6	Bestedingsdoel 5	1	0
55	ZYXCDOEL06	DV Bestedingsdoel 6	6	Bestedingsdoel 6	1	0
56	ZYXCDOELEN	DV Bestedingsdoelen	36	Bestedingsdoelen	1	0
57	ZYXCENDDAT	DV Einddatum	10	Einddatum	1	0
58	ZYXCEXT01	DV Extra 1	7	Extra 1	1	0
59	ZYXCEXT02	DV Extra 2	7	Extra 2	1	0
60	ZYXCEXT03	DV Extra 3	7	Extra 3	1	0
61	ZYXCEXT04	DV Extra 4	7	Extra 4	1	0
62	ZYXCEXT05	DV Extra 5	7	Extra 5	1	0
63	ZYXCEXT06	DV Extra 6	7	Extra 6	1	0
64	ZYXCEXT07	DV Extra 7	7	Extra 7	1	0
65	ZYXCEXT08	DV Extra 8	7	Extra 8	1	0
66	ZYXCEXT09	DV Extra 9	7	Extra 9	1	0
67	ZYXCEXT10	DV Extra 10	7	Extra 10	1	0
68	ZYXCEXT11	DV Extra 11	7	Extra 11	1	0
69	ZYXCEXT12	DV Extra 12	7	Extra 12	1	0
70	ZYXCEXTRA	DV Extra	72	Extra	1	0
71	ZYXCGSALDO	DV Gespaard saldo	6	Gespaard saldo	1	0
72	ZYXCSPAAR	DV Gespaard	6	Gespaard	1	0
73	ZYXCINSEXT	DV Instroom Extra o.b.v	10	Instroom Extra o.b.v. AOW	1	0
74	ZYXCSALDO	DV Saldo	6	Saldo	1	0
75	ZYXCSPARD1	DV Spaardoel 1	6	Spaardoel 1	1	0
76	ZYXCSPARD2	DV Spaardoel 2	6	Spaardoel 2	1	0
77	ZYXCSPARD3	DV Spaardoel 3	6	Spaardoel 3	1	0
78	ZYXCSPARD4	DV Spaardoel 4	6	Spaardoel 4	1	0
79	ZYXCSPARD5	DV Spaardoel 5	6	Spaardoel 5	1	0
80	ZYXCSPARD6	DV Spaardoel 6	6	Spaardoel 6	1	0
81	ZYXCSPAREN	DV Sparen	6	Sparen	1	0
82	ZYXCSPARU1	DV Sparen uren 1	6	Sparen uren 1	1	0
83	ZYXCSPARU2	DV Sparen uren 2	6	Sparen uren 2	1	0
84	ZYXCSPARU3	DV Sparen uren 3	6	Sparen uren 3	1	0
85	ZYXCSPARU4	DV Sparen uren 4	6	Sparen uren 4	1	0
86	ZYXCSPARU5	DV Sparen uren 5	6	Sparen uren 5	1	0
87	ZYXCSPARU6	DV Sparen uren 6	6	Sparen uren 6	1	0
88	ZYXCSTARTM	DV Startmaand	2	Startmaand	1	0
89	ZYXCTEBEST	DV Te besteden	6	Te besteden	1	0
90	ZYXCTOTBAS	DV Totaal basis	6	Totaal basis	1	0
91	ZYXCTOTBES	DV Totaal besteed	6	Totaal besteed	1	0
92	ZYXCTOTEXT	DV Totaal extra	6	Totaal extra	1	0
93	ZYXCVERMIN	DV Correctie rechtsposi	6	Correctie rechtspositione	1	0

NB: het veld ZYXCSPAREN is in HR Core Education het veld *Totaal sparen* geworden.

Uw actie

Wanneer u de nieuwe velden in HR Self Service wilt gaan gebruiken, moet u ze toevoegen aan uw formulier voor verwerking van gegevens *Duurzame Inzetbaarheid HBO*.

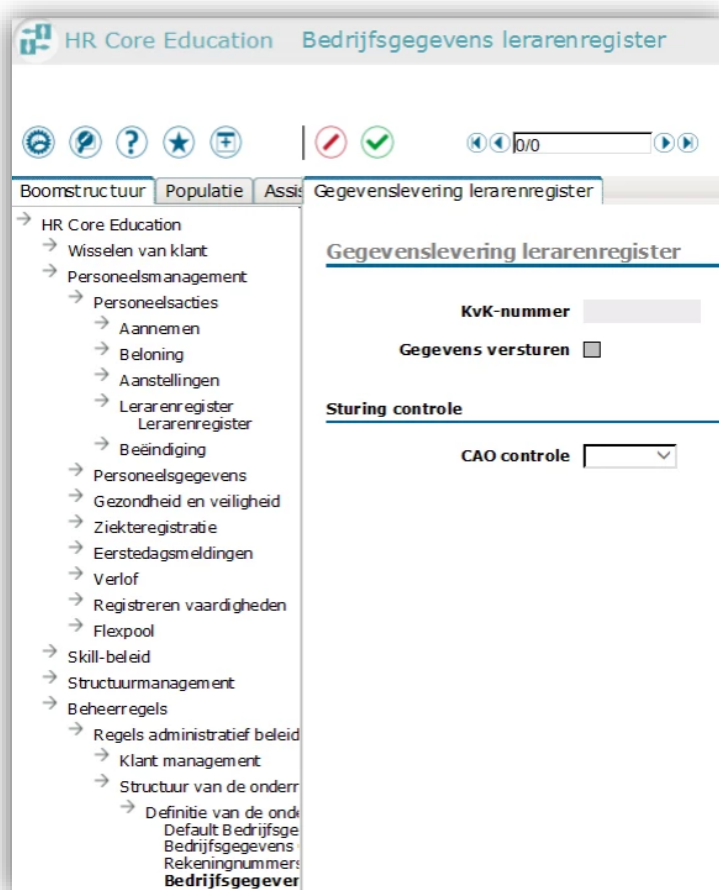
2. Lerarenregister: KVK nummer invullen

Waarom

Het is wenselijk dat u het KVK nummer kunt invullen ook wanneer *Gegevens versturen* niet is aangevinkt. Dat is nu mogelijk gemaakt.

Hoe

Pad: Beheerregels > Regels administratief beleid > Structuur van de onderneming > Definitie van de onderneming > Bedrijfsgegevens lerarenregister



Uw actie

Geen.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2018-08

Version 1.0

Inhoudsopgave

Opgeloste meldingen	3
1. Rapport R-ON-60200-a - verkeerde waarde bij gemiddelde verzuimduur (Change 852754)	3
2. De entiteit Lerarenregister ontbreekt in de HR Datafeed (Change 773751)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen (change...) van klanten registreren.

Opgeloste meldingen

1. Rapport R-ON-60200-a - verkeerde waarde bij gemiddelde verzuimduur (Change 852754)

Melding

Het rapport R-ON-60200 geeft niet de juiste gemiddelde verzuim duur weer.

Oplossing

Het rapport is aangepast, zodat de gemiddelde verzuim duur juist wordt weergegeven.

2. De entiteit Lerarenregister ontbreekt in de HR Datafeed (Change 773751)

Melding

In de datafeed ontbrak de entiteit *Lerarenregister*

Oplossing

De entiteit *Lerarenregister* is toegevoegd aan de datafeed.

Release Notes

HR Core Education

Release 2018-07

Version 1.0

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd	3
1. Lerarenregister: Benoemingsgrondslag en Onderwijsterrein onafhankelijk van CAO	3
2. Lerarenregister: Benoemingen automatisch afsluiten bij beëindigen dienstverband	4
3. Lerarenregister: kleine aanpassingen	4
Opgeloste meldingen	6
4. Verlofrecht berekening in HR Core Education niet correct bij tijdelijke aanstellingen over het jaar heen (Change 730397)	6
5. Postcode medewerker verkeerd vermeld op stamkaart P&O (Change 491774)	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Met deze release stelt Raet verbeterde oplossingen beschikbaar voor het Lerarenregister.

Gewijzigd en verbeterd

1. Lerarenregister: Benoemingsgrondslag en Onderwijsterrein onafhankelijk van CAO

Waarom

Tot nu toe kon u alleen een benoemingsgrondslag of een onderwijsterrein opgeven die hoorde bij de CAO van de medewerker.

Het kan echter voorkomen dat een leraar lesgeeft op een school in een onderwijssector die niet overeenkomt met de CAO van de medewerker.

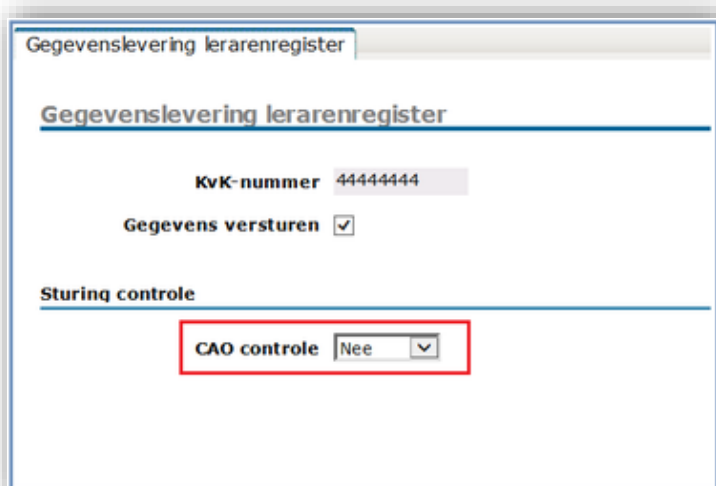
Voortaan kunt u een benoemingsgrondslag of onderwijsterrein opgeven onafhankelijk van de CAO van de medewerker.

Hoe

Pad: Beheerregels → Structuur van de onderneming → Definitie van de onderneming → Bedrijfsgegevens Lerarenregister

U maakt kenbaar dat u niet wilt dat de filter (en controle) op CAO wordt toegepast voor de benoemingsgrondslag en onderwijsterrein.

Hiervoor zet u *CAO controle* op "Nee".



The screenshot shows a web form titled "Gegevenslevering lerarenregister". It contains the following fields:

- KvK-nummer**: 44444444
- Gegevens versturen**:
- Sturing controle**: A section containing a dropdown menu for **CAO controle**, which is currently set to "Nee".

Wilt u dat de benoemingsgrondslagen (of onderwijsterreinen) worden gefilterd en gecontroleerd op de juiste CAO, dan kunt u *CAO controle* op "Ja" zetten.

NB: ook bij het importeren van gegevens via Bulk import of uit Self Service wordt voortaan alleen gecontroleerd op de CAO code als *CAO controle* op "Ja" staat.

Uw actie

Default staat *CAO controle* op "Ja". Alleen als u een benoemingsgrondslag moet vastleggen bij medewerkers voor een onderwijssector die niet overeenkomt met de CAO voor die medewerkers kunt u *CAO controle* op "Nee" zetten.

U ziet dan in HR Core Education in de getoonde lijst, waar u in het scherm *Lerarenregister* kiest voor de benoemingsgrondslag (of onderwijsterrein), de benoemingsgrondslagen (resp onderwijsterreinen) van alle onderwijssectoren.

2. Lerarenregister: Benoemingen automatisch afsluiten bij beëindigen dienstverband

Waarom

Als een dienstverband wordt beëindigd, dienen de bij dat dienstverband behorende benoemingen voor het lerarenregister ook beëindigd te worden.

Dit wordt gemakkelijk vergeten waardoor de basisgegevens in het lerarenregister van de betreffende medewerker niet worden bijgewerkt.

Hoe

Het systeem controleert voortaan bij het beëindigen van een dienstverband of de medewerker benoemingsgegevens heeft voor het lerarenregister.

Indien dat het geval is en bij een van de benoemingen is de einddatum leeg of ligt deze voorbij de uitdienst datum, dan sluit het systeem die benoeming af met de datum uit dienst.

Bovendien verwijdert het systeem de benoemingen waarvan de ingangsdatum ligt na de datum uit dienst.

Uw actie

geen

3. Lerarenregister: kleine aanpassingen

Waarom

Diverse kleine verbeteringen.

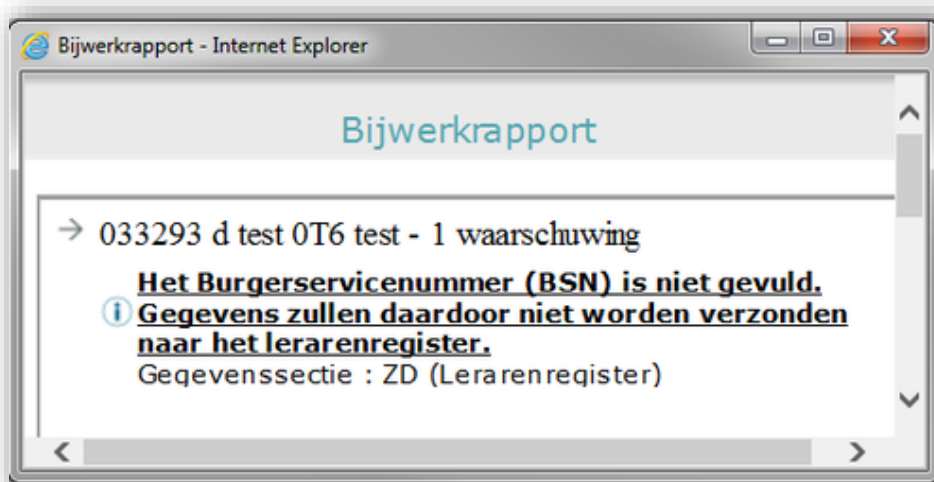
Hoe

Pad: **Personeelsmanagement** → **Personeel** **sacties** → **Lerarenregister** → **Lerarenregister**

1. U krijgt voortaan een waarschuwing wanneer u gegevens vastlegt ten behoeve van het lerarenregister, terwijl het BSN voor de betreffende medewerker nog niet is vastgelegd.
In dat geval ziet u ook in de kop van het scherm een waarschuwende tekst. "Let op: BSN is niet gevuld". Zonder BSN wordt er voor die medewerker niets verstuurd naar het lerarenregister.
2. In de kopgegevens in het scherm *Lerarenregister* is de tekst verduidelijkt: *Volgnr* is gewijzigd in *Brin volgnr* (=locatie).
3. U krijgt een waarschuwing als de benoemingsperiode korter is dan een maand. Voorheen kreeg u deze melding ook wanneer de periode precies een maand was. Benoemingen korter dan een maand behoeven niet te worden opgegeven.



Bevindatum	Einddatum	Benoemingsgrondslag	Brinnr.	Brin volgnr.	Onderwijsterrein
03-05-2018		Tijdelijke vervanging/ vacatures	00BB		INF Informatica
01-02-2016		WHW getuigschrift	99AA		



Uw actie

Zorgt u ervoor dat voor alle medewerkers, waarvoor u in het systeem gegevens heeft vastgelegd voor het lerarenregister, het BSN is ingevuld.

Opgeloste meldingen

4. Verlofrecht berekening in HR Core Education niet correct bij tijdelijke aanstellingen over het jaar heen (Change 730397)

Melding

Uitdienstmeldingen en parttimewisselingen kunnen al voor een volgend kalenderjaar vastgelegd worden.

Echter de verlofrecht verwerking gaat pas voor een kalenderjaar bijwerken als er een jaarrecht toekenning is gedaan of als de indienstcode INDN is opgevoerd.

De verlofmodule kijkt bij het bijwerken van het verlof niet naar aanstellingen met een einddatum in het huidige jaar wanneer deze vastgelegd is in het voorgaande jaar.

Oplossing

Dit probleem is opgelost in deze release. Voortaan wordt ook met deze gevallen rekening gehouden bij het bijwerken van het verlof.

5. Postcode medewerker verkeerd vermeld op stamkaart P&O (Change 491774)

Melding

Wanneer een niet-Nederlands adres wordt gedupliceerd ten behoeve van het aanmaken van een nieuw Nederlands adres, werd het nieuwe adres met het verkeerde postcode formaat getoond op de stamkaart P&O.

Oplossing

De foutieve postcode formaten zijn hersteld.

Voortaan wordt ook voor deze gevallen het postcode formaat correct opgemaakt.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2018-07

Version 1.0

Inhoudsopgave

Opgeloste meldingen	3
1. Standaard Rapport R-ON-15000-a Controle gewogen gemiddelde Leeftijd geeft onjuiste GGL resultaten (change 801586)	3
2. Rapport R-ON-19000 geeft geen resultaten en een error (Change 758685)	3
3. Performance Dashboards niet goed (Change 801642)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Opgeloste meldingen

1. Standaard Rapport R-ON-15000-a Controle gewogen gemiddelde leeftijd geeft onjuiste GGL resultaten (change 801586)

Melding

Vervangingen voor eigen rekening worden niet meegenomen in de berekening van de GGL.

Oplossing

De programmatuur is aangepast waardoor de berekening nu een correct resultaat geeft.

2. Rapport R-ON-19000 geeft geen resultaten en een error (Change 758685)

Melding

Door de error melding 'Sys.WebForms.PageRequestManagerServerErrorException...' kan het rapport R-ON-19000 niet gedraaid worden.

Oplossing

Performance verbetering doorgevoerd in de onderliggende programmatuur, het rapport geeft weer resultaat.

3. Performance Dashboards niet goed (Change 801642)

Melding

Het duurt erg lang voordat een professional dashboard geladen is.

Oplossing

Doordat er teveel data geladen moet worden, is het aantal getoonde jaren gereduceerd naar huidig jaar plus 3 afgelopen jaren.

Deze wijziging werkt ook door naar de Verzuimrapporten (60000 serie), beschikbare jaren is gelijk aan die van de dashboards.

Ter info: In volgende releases worden er nog meer performance verbeteringen doorgevoerd. Deze hebben alleen betrekking op de dashboards en niet op standaard rapportages.

Release Notes

HR Core Education

Release 2018-06

Version 2.0

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Eenmalige uitkering HBO	3
Gewijzigd en verbeterd	3
2. Machtigen lerarenregistergegevens	3
Opgeloste meldingen	5
3. WAZO melding in geval van een meerling (Change 813905)	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Met deze release stelt Raet nieuwe oplossingen beschikbaar voor:

- de registratie van uw toestemming dat Raet voor u de gegevens voor het lerarenregister aanlevert aan DUO.

LET OP: De registratie van uw toestemming mag u pas doen nadat u de benoemingsgegevens van al uw leraren heeft vastgelegd in HR Core Education.

Belangrijke mededelingen

1. Eenmalige uitkering HBO

In het kader van de nieuwe cao HBO 2018-2020 wordt een eenmalige uitkering toegekend van € 400 bruto (op basis van een fulltime dienstverband) in juni 2018 en in juni 2019.

De werknemer met een dienstverband in deeltijd maakt aanspraak op de uitkering naar rato van de deeltijdfactor.

De peildatum voor de vaststelling van de deeltijdfactor (WTF) is 1 juni 2018 resp. 1 juni 2019.

Gewijzigd en verbeterd

2. Machtigen lerarenregistergegevens

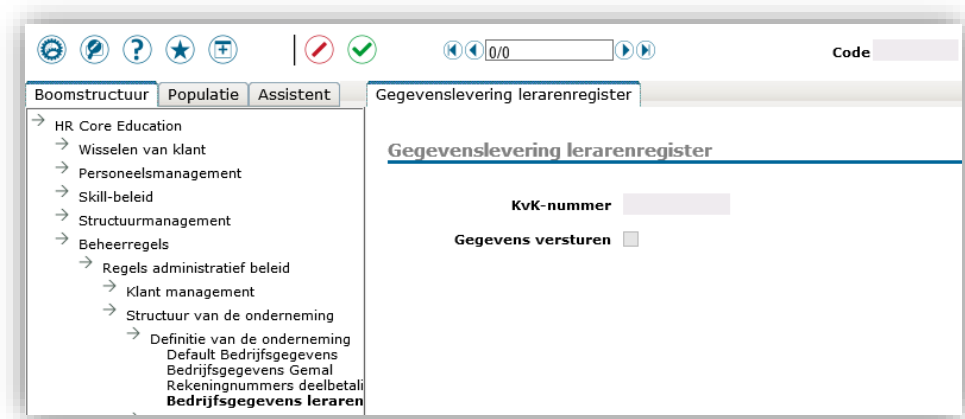
Waarom

Wilt u dat Raet voor u de gegevens voor het lerarenregister aanlevert aan DUO, dan dient u RAET hiervoor akkoord te geven.

Hoe

U dient in het scherm *Gegevenslevering lerarenregister* van HR Core Education de [checkbox Gegevens versturen](#) aan te vinken.

Tevens dient u hier het KvK nummer van het schoolbestuur in te vullen. [U doet dit voor alle relevante bedrijven in HR Core Education waar uw leraren onder vallen.](#)



Door middel van het aanvinken van *Gegevens versturen* geeft u toestemming aan RAET de gegevens daadwerkelijk te versturen naar DUO.

LET OP: U zet dit vinkje pas nadat u ervoor gezorgd heeft dat de benoemingsgegevens van al uw leraren zijn vastgelegd in HR Core Education.

Voegt u, nadat u het vinkje heeft gezet, meer benoemingsgegevens toe, dan loopt u het risico dat deze gegevens pas na 1 augustus worden aangeleverd aan DUO.

NB: Het vastleggen van de benoemingsgegevens doet u via het scherm van HR Core Education, via Bulk import of via Self Service. Leest u hiervoor zonodig de eerdere release notes van dit jaar.

Nadat het vinkje is gezet, zal RAET deze initiële benoemingsgegevens gaan aanleveren aan DUO. Wij starten hiermee vanaf 14 juni.

Deze initiële levering vindt voor de verschillende schoolbesturen zoveel mogelijk gespreid in de tijd plaats.

We zijn hierbij natuurlijk afhankelijk van wanneer u het vinkje zet. Maar tijdig aangevinkt (voor 16 Juli) betekent in elk geval dat we tijdig kunnen leveren.

LET OP: U moet tevens het door DUO gevraagde machtigingsformulier invullen en opsturen naar DUO. Met dit formulier informeert u DUO dat u RAET machtigt voor gegevensleveringen inzake het lerarenregister.

Wanneer DUO dit formulier niet van u heeft ontvangen, dan zullen de gegevens die RAET voor u aanlevert door DUO worden geweigerd.

Het formulier kunt u downloaden van de website van

DUO: <https://duo.nl/particulier/lerarenregister/gegevens-leraren-aanleveren.jsp>

Bovenaan het formulier vindt u het adres waarheen het ingevulde machtigingsformulier opgestuurd dient te worden.

Opgeloste meldingen

3. WAZO melding in geval van een meerling (Change 813905)

Melding

WAZO melding in geval van een meerling kan niet gedaan worden, waardoor het UWV geen goede WAZO termijn kan berekenen en er onvoldoende WAZO-gelden worden ontvangen.

Oplossing

Op het scherm *Ziekmelding WAZO* is de tabel *Reden aanvraag WAZO* uitgebreid met "meerlingenverlof" (Code 04).

Deze nieuwe code wordt op dezelfde manier als code 01, zwangerschapsverlof, afgehandeld.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2018-06

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Opgeloste meldingen	3
1. Standaard Rapport R-ON-11120-a Gerealiseerde loonkosten geeft niet de juiste resultaten weer (change 773560)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Opgeloste meldingen

1. Standaard Rapport R-ON-11120-a Gerealiseerde loonkosten geeft niet de juiste resultaten weer (change 773560)

Melding

De totalen van 2017 komen niet overeen met de cumulatieve resultaten van 2017. Sommige resultaten komen niet terug in dit standaard rapport waardoor er verschillen ontstaan in de totalen.

Oplossing

De perioden 13, 14 en 15 zitten niet in het standaard rapport wat de verschillen verklaard. Deze periodes zijn nu toegevoegd waardoor de totalen weer kloppend zijn.

Release Notes

HR Core Education

Release 2018-05

Version 2.0

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd	3
1. Type documenten	3
2. Conversie voor Pensioenfonds PFZW	3
Opgeloste meldingen	4
3. HR Core - verlofrechten (Change 583531)	4
Wijzigingen in wet- en regelgeving	4
4. Extra gegevens voor buitenlandse rekeningnummers ten behoeve van UWV	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Met deze release stelt Raet nieuwe oplossingen beschikbaar voor:

- het per medewerker kunnen vastleggen van gegevens met betrekking tot AVG;
- het registreren van verlof (rechten en opnames) voor scholingsverlofuren voor MBO;
- het opnemen van extra gegevens voor UWV bij buitenlandse rekeningnummers.

Gewijzigd en verbeterd

1. Type documenten

Aan de tabel *Type documenten* is een nieuwe regel toegevoegd voor Documentatie AVG, de code is DA.

U kunt voor een medewerker op de pagina *Personeelsgegevens > Aanvullingen* in de sectie *Officiële documenten* gegevens vastleggen met betrekking tot de Documentatie AVG.

2. Conversie voor Pensioenfonds PFZW

Waarom

Payroll Gemal heeft in de mei-release de aansturing en berekening vrijwillige voortzetting Pensioenfonds PFZW verbeterd. Deze wijziging heeft geleid tot nieuwe/gewijzigde invoer-codes.

Hoe

Voor de betreffende medewerkers zijn in HR Core Education de codes premievoortzetting en korting PFZW geconverteerd conform de tabellen beschreven in de Gemal Releasenotes van Mei.

Dit is met terugwerkende kracht gebeurd vanaf 1 januari 2018.

Hiermee zijn de brongegevens gelijk aan de gegevens in Gemal

Opgeloste meldingen

3. HR Core - verlofrechten (Change 583531)

Melding

Conform de CAO (MBO) dienen ook voor scholingsverlofuren de rechten en opnames te kunnen worden geregistreerd.

Oplossing

Aan de tabel *Verlofrechten* is een nieuwe regel toegevoegd voor Scholingsverlofuren (code SCHV - Scholingsverlofuren).

U kunt aan een medewerker handmatig verlofrechten toekennen voor een verlofsoort met verlofrechten SCHV.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

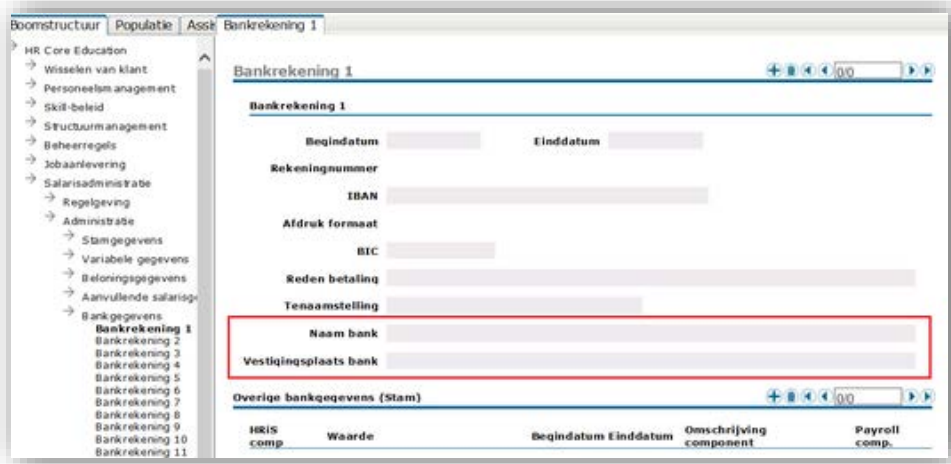
4. Extra gegevens voor buitenlandse rekeningnummers ten behoeve van UWV

Waarom

Wanneer een WAZO of ZW bericht wordt verzonden naar UWV waarbij sprake is van Directe uitkering, verwacht het UWV (vanaf 1 juli 2018) wanneer er sprake is van een buitenlands rekeningnummer bij de medewerker, dat ook de *Naam* en *Vestigingsplaats* van de bank worden opgegeven.

Hoe

Menu / Salarisadministratie > Administratie > Bankgegevens > Bankrekening 1



Bankrekening 1 is uitgebreid met 2 nieuwe velden: Naam van de bank en de Vestigingsplaats van de bank.

Om een ZW of WAZO melding te kunnen vastleggen waarbij sprake is van directe uitkering, is het, wanneer er sprake is van een buitenlands rekeningnummer, verplicht dat de naam van de bank en de vestigingsplaats is ingevuld.

Self Service

Raet werkt er aan om de twee nieuwe gegevens geschikt te maken voor gebruik binnen Self Service.

Zodra dat het geval is, wordt u via de release notes van Self Service hiervan in kennis gesteld.

Uw actie

Om te voorkomen dat u tijdens het opvoeren van een WAZO of ZW ziekmelding geconfronteerd wordt met een afkeuring vanwege bovenstaande controle, kunt u overwegen om op voorhand voor alle medewerkers die een buitenlands rekeningnummer hebben alvast de Naam van de bank en de Vestigingsplaats van de bank in te vullen.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2018-05

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Opgeloste meldingen	3
1. Standaard rapportages R-ON-60000-a en R-ON-60100-a bevatten een te hoog ZV% (change 758407)	3
2. Entiteit Vestigingscode niet beschikbaar in het report model (change 530295)	3
3. Niet alle kostenplaatsenomschrijvingen worden getoond (change 589155)	4
4. Het veld 'Indicator participatiewet' ontbreekt in het reportmodel Dienstverband (change 604057)	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Opgeloste meldingen

1. Standaard rapportages R-ON-60000-a en R-ON-60100-a bevatten een te hoog ZV% (change 758407)

Melding

Bij het draaien van de standaard rapportages R-ON-60000-a Kengetallen ziekteverzuim per jaar en R-ON-60100-a Kengetallen ziekteverzuim per maand geven beide rapportages een te hoge waarde terug voor zV%.

Oplossing

De ZV% voor standaard rapportages R-ON-60000-a en R-ON-60100-a zijn te hoog. Dit wordt veroorzaakt doordat ziekteverzuim groter dan 730 dagen ook is meegenomen in de calculatie. Dit is niet toegestaan conform CBS standaarden. De calculatie is aangepast conform CBS standaard. Aanvullend is ook rapportage R-ON-60200 daar op aangepast.

2. Entiteit Vestigingscode niet beschikbaar in het report model (change 530295)

Melding

In HR Core Education is op het scherm *Lokatedefinitie - Identificatie vestiging* het veld *Vestiging* beschikbaar. Dit veld is echter niet beschikbaar in het MI report model *Dienstverband*. Klanten willen graag dit veld ook gebruiken in ad-hoc rapportages en dit dient dus beschikbaar te worden gesteld in het reportmodel.

Hoe

Veld *Vestiging* is toegevoegd aan het reportmodel *Dienstverband*

3. Niet alle kostenplaatsenomschrijvingen worden getoond (change 589155)

Melding

Bij het maken van een adhoc rapportage met Gemal resultaten waarin we kostenplaats en kostenplaatsomschrijving meenemen zien we voor bepaalde kostenplaatsen wel de code maar geen omschrijving in kostenplaatsomschrijving.

Hoe

De *Kostenplaatsomschrijving* voor alle kostenplaatsen worden getoond in het report model Gemal resultaten.

4. Het veld 'Indicator participatiewet' ontbreekt in het reportmodel Dienstverband (change 604057)

Melding

Uit klantbehoefte bleek een wens om het veld *Indicator participatiewet* beschikbaar te maken in het report model.

Hoe

Het veld *Indicator participatiewet* is beschikbaar gemaakt in het report model *Dienstverband*.

Release Notes

HR Core Education

Release 2018-04

Version 1.0

Inhoudsopgave

Wijzigingen wet- en regelgeving	3
1. Banner van HR Core Education: BSN verwijderd; Persoonsnummer toegevoegd	3
2. BSN niet meer gebruikt bij Diensttijden	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Met deze release stelt Raet nieuwe oplossingen beschikbaar voor de vervanging van het BSN.

Wijzigingen wet- en regelgeving

1. Banner van HR Core Education: BSN verwijderd; Persoonsnummer toegevoegd

Waarom

Op basis van de Wet Bescherming Persoonsgegevens is het niet toegestaan het BSN te gebruiken of zichtbaar te maken voor doelstellingen, anders dan benoemd in de wet.

Hoe

In de banner (de kopgegevens van de schermen) van HR Core Education is het BSN niet meer zichtbaar. In plaats daarvan is nu het persoonsnummer zichtbaar.

Voor meer informatie over het persoonsnummer: zie de release notes van december 2017.

2. BSN niet meer gebruikt bij Diensttijden

Waarom

Op basis van de Wet Bescherming Persoonsgegevens is het niet toegestaan het BSN te gebruiken of zichtbaar te maken voor doelstellingen, anders dan benoemd in de wet.

Hoe

Menu / pad: Personeelsmanagement > Personeelsgegevens > Diensttijden

In de pop-up *Andere registraties persoon* op de pagina **Diensttijden** wordt niet langer het BSN gebruikt om de diensttijden bij andere dossiers van dezelfde persoon op te vragen. Vanaf deze release zal het persoonsnummer hiervoor worden gebruikt. In de pop-up worden diensttijdregistraties getoond van medewerkdossiers met hetzelfde persoonsnummer binnen dezelfde klantomgeving als die van het opgevraagde medewerkdossier.

NB: Voor administratiekantoren werd voorheen met BSN gezocht over de klanten van het administratiekantoor heen. Vanaf nu dus alleen binnen dezelfde klantomgeving op basis van hetzelfde persoonsnummer.

Diensttijden | Berekende diensttijden

Diensttijden + - < > 1/1

Periode Bestuur nr. BRIN-nr. Soort diensttijd Bron Andere registraties persoon

Ingangs- datum	Einddatum	Bestuur Nummer	Bestuur / Naam werkgever	School BRIN-nr.	Naam	A	O	B	S	D	V	U	M	H
01-03-1999	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2018-04

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Opgeloste meldingen	3
1. Standaard rapport R-ON-11100-a Gerealiseerde loonkosten toont niet alle informatie	3
2. Standaard rapport R-ON-16710 toont dubbele regels (change 750492)	3
3. Velden in het scherm Garantiesalaris dienen in Dienstverband report model beschikbaar te komen (change 723395)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Opgeloste meldingen

1. Standaard rapport R-ON-11100-a Gerealiseerde loonkosten toont niet alle informatie

Melding

Klanten draaien het standaard rapport *R-ON-11100-a Gerealiseerde loonkosten*, op twee verschillende tijdstippen maar met dezelfde parameters en constateren dat de data niet overeenkomt en dat er werknemers verdwijnen die men wel in het rapport had verwacht terug te zien.

Oplossing

Alle 6 *R-ON-11XXX* rapportages gebruiken nu dezelfde methode om de data samen te stellen en de gewenste informatie te tonen.

2. Standaard rapport R-ON-16710 toont dubbele regels (change 750492)

Melding

Standaard rapport *R-ON-16710* toont dubbele regels.

Oplossing

Wij hebben het rapport aangepast waardoor de regels correct worden weergegeven.

3. Velden in het scherm Garantiesalaris dienen in Dienstverband report model beschikbaar te komen (change 723395)

Melding

De velden van het scherm *Garantiesalaris* zijn niet allemaal beschikbaar in de report models.

Oplossing

Wij hebben de velden van het HR Core Education scherm *Garantiesalaris* toegevoegd aan de report models: *Dienstverband*, *Salariskosten*, *Verzuim tgv_Verlof & Ziekte*. Hierin wordt het garantiesalaris berekend. De velden en de functionaliteit zijn gelijk aan die in de entiteit *Salaris*, alleen met de toevoeging van de Basisbeloning garantie velden.

Release Notes

HR Core Education

Release 2018-03

Version 1.0

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. EDI Berichten aan Arbodiensten	3
2. Duurzame inzetbaarheid HBO - maximeren op 200 uur (change 552087)	4
3. Lerarenregister (nieuw) beschikbaar in Self Service	6
Gewijzigd / verbeterd	6
4. Lerarenregister: Controle op datum in dienst verwijderd	6
5. Lerarenregister: Overgang van oud naar nieuw	7
6. Service Connector: oude versie niet meer beschikbaar	7
Opgeloste meldingen	7
7. Reispatroon (change 443282)	7
8. Arbo meldingen worden niet verstuurd (change 662321)	8

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Met deze release stelt Raet nieuwe oplossingen beschikbaar voor:

- het kunnen maximeren van de *Duurzame Inzetbaarheid HBO* op 200 uur;
- de registratie in Self Service van de nieuwe benoemingsgegevens voor het Lerarenregister;
- het vastleggen van de benoemingsgegevens voor het Lerarenregister zonder controle op datum in dienst.

Nieuw

1. EDI Berichten aan Arbodiensten

Waarom

De Autoriteit Persoonsgegevens staat niet langer toe dat het burgerservicenummer (BSN) onderdeel uitmaakt van de berichtenuitwisseling van verzuimmeldingen tussen onze HR Core systemen en de contractueel aangesloten arbodiensten. Daarnaast heeft de Autoriteit Persoonsgegevens ook aangegeven dat er geen persoons- of dienstverbandgegevens uitgewisseld mogen worden van nieuwe medewerkers of medewerkers die niet ziek zijn.

Hoe

Naar aanleiding van bovenstaande zijn door Raet - na afstemming met de aangesloten Arbodiensten - wijzigingen doorgevoerd. In alle EDI berichten aan alle arbodiensten, wordt het veld BSN-nummer standaard gevuld met 9 nullen. Géén enkele Arbodienst ontvangt nog een BSN. In plaats van een persoonsgerelateerde identificatie, worden nu de identificerende gegevens van het dienstverband aan de arbodienst verstrekt.

Uw actie

Er is geen actie nodig. Na deze release worden de aangepaste verzuimberichten automatisch aangemaakt en - net als voorheen - verzonden.

Belangrijk: Enkele klanten wisselen via eigen rapportages periodiek persoonsgegevens en dienstverbandgegevens uit met arbodiensten. Wij wijzen u op het feit dat deze uitwisseling van persoons- en dienstverbandgegevens niet meer is toegestaan!

2. Duurzame inzetbaarheid HBO - maximeren op 200 uur (change 552087)

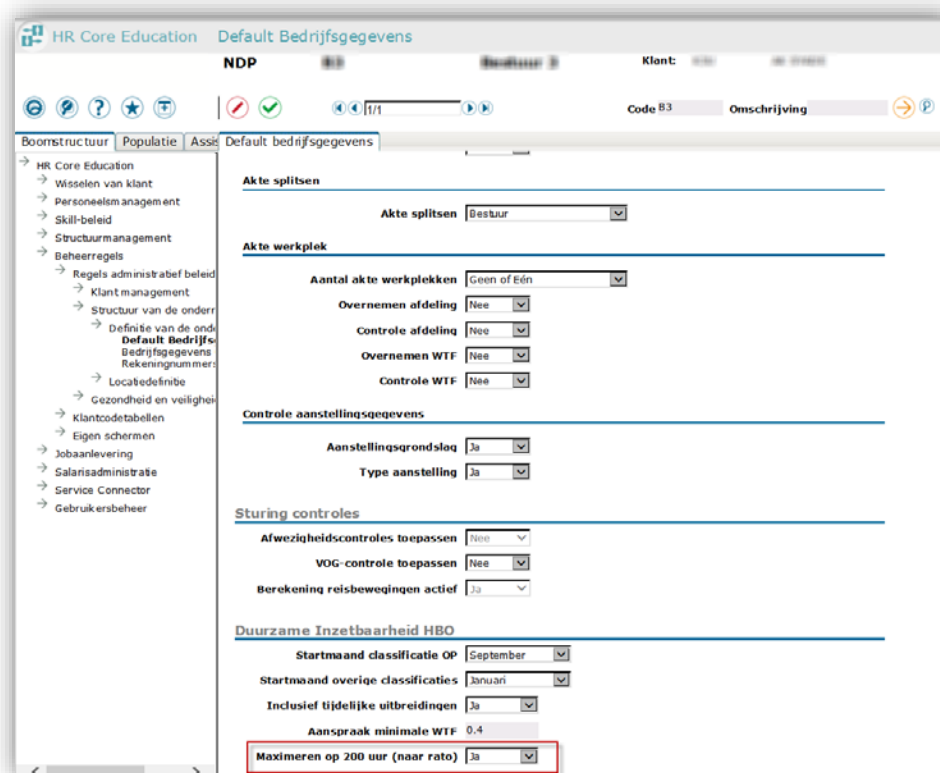
Waarom

Voor medewerkers in het HBO stopt de opbouw van het tegoed *Duurzame Inzetbaarheid* bij een maximum van 200 uur. Vanaf deze release kunt u deze maximering toepassen in HR Core Education.

Hoe

Beheerregels > Regels administratief beleid > Structuur van de onderneming > Definitie van de onderneming > Default bedrijfsgegevens

Wanneer u in de sectie *Duurzame Inzetbaarheid HBO* de waarde *Ja* invult in het veld *Maximeren op 200 uur (naar rato)*, houdt de programmatuur bij het toekennen en - naar rato- herberekenen van het totaal besteedbaar jaarrecht *Duurzame Inzetbaarheid*, rekening met dit maximum tegoed.



The screenshot shows the 'Default bedrijfsgegevens' configuration page in HR Core Education. The left sidebar contains a navigation tree with 'Beheerregels' expanded to 'Regels administratief beleid' > 'Structuur van de onderneming' > 'Definitie van de onderneming' > 'Default Bedrijfsgegevens'. The main content area is divided into several sections:

- Akte splitsen:** 'Akte splitsen' dropdown set to 'Bestuur'.
- Akte werkplek:** 'Aantal akte werkplekken' dropdown set to 'Geen of Eén'. 'Overnemen afdeling', 'Controle afdeling', 'Overnemen WTF', and 'Controle WTF' are all set to 'Nee'.
- Controle aanstellingsgegevens:** 'Aanstellingsgrondslag' and 'Type aanstelling' are both set to 'Ja'.
- Sturing controles:** 'Afwezigheidscontroles toepassen' and 'VOG-controle toepassen' are set to 'Nee'. 'Berekening reisbewegingen actief' is set to 'Ja'.
- Duurzame Inzetbaarheid HBO:** 'Startmaand classificatie OP' is set to 'September'. 'Startmaand overige classificaties' is set to 'Januari'. 'Inclusief tijdelijke uitbreidingen' is set to 'Ja'. 'Aanspraak minimale WTF' is set to '0,4'. The 'Maximeren op 200 uur (naar rato)' dropdown is set to 'Ja' and is highlighted with a red box.

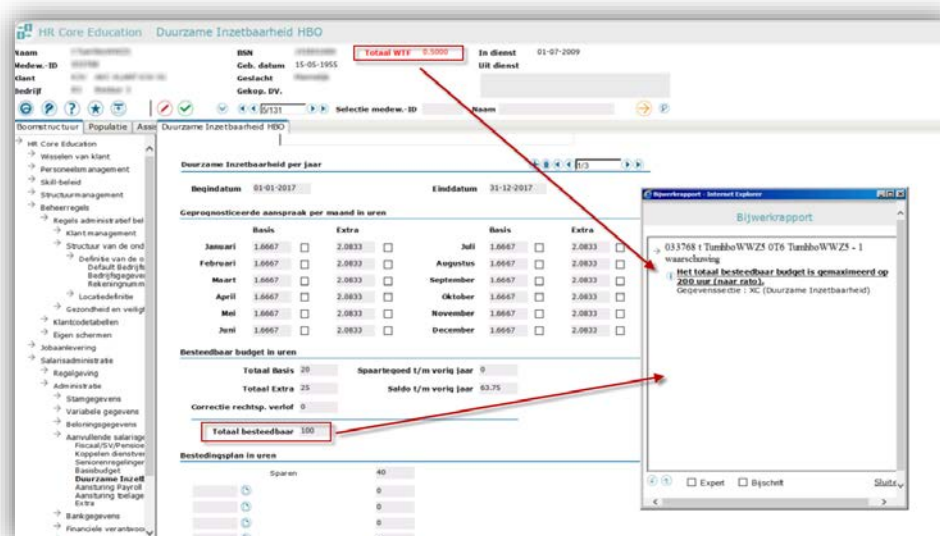
Salarisadministratie / Administratie > Aanvullende salarisgegevens > Duurzame Inzetbaarheid HBO

Bij het aanmaken van een nieuw exemplaar - en de herberekening van het meest recente exemplaar - berekent het systeem het recht uren *Duurzame inzetbaarheid* per maand. De berekening is naar rato van de WTF van de medewerker; de totaal waarde is zichtbaar in het veld *Totaal besteedbaar*.

Als het totaal van de volgende velden het maximum van 200 uur naar rato overschrijdt, maximeert het systeem de waarde en toont dit in het veld *Totaal besteedbaar*.

- *Totaal Basis;*
- *Totaal Extra;*
- *Correctie rechtspositioneel verlof;*
- *Spaartegoed t/m vorig jaar;*
- *Saldo t/m vorig jaar.*

Voorbeeld



In dit voorbeeld heeft de medewerker een WTF van 0,5. Het maximum tegoed mag daarom naar rato 100 uur zijn. Het totaal van de bovengenoemde velden is 108,75. Het systeem maximeert bij de (her)berekening het veld *Totaal besteedbaar* op 100.

Aanvullende informatie

- Bij een herberekening past de programmatuur alleen het meest recente exemplaar *Duurzame Inzetbaarheid per jaar* aan.
- Een herberekening vindt plaats bij WTF wijzigingen, of mutaties van het exemplaar *Duurzame Inzetbaarheid per jaar*.
- Het opgebouwde recht van voorgaande jaren blijft behouden.

Uw actie

De functionaliteit treedt in werking vanaf het moment dat u bij de *Default bedrijfsgegevens* het veld *Maximeren op 200 uur (naar rato)* vult met de waarde *Ja*.

Eventuele tegoeden die reeds boven het maximum uitkomen, worden niet automatisch aangepast. Pas bij de eerstvolgende toekenning van een nieuw jaarbudget of bij een herberekening door een wijziging van de WTF wordt het maximum automatisch toegepast.

3. Lerarenregister (nieuw) beschikbaar in Self Service

Waarom

In de release notes van februari heeft u kunnen lezen over de nieuwe oplossing om de benoemingsgegevens voor het Lerarenregister te kunnen registreren.

Vanaf deze release zijn de gegevens die horen bij deze nieuwe oplossing ook beschikbaar in Self Service. Zie de release notes van Self Service voor de beschrijving van deze functionaliteit.

Gewijzigd / verbeterd

4. Lerarenregister: Controle op datum in dienst verwijderd

Bij het vastleggen van de benoemingsgegevens voor het *Lerarenregister* controleerde de programmatuur de ingangsdatum ten opzichte van de datum in dienst.

Vanaf deze release kunt u bij de benoemingsgegevens een ingangsdatum opgeven die ligt vóór de datum in dienst.

Controles HR Core Education

HR Core Education voert bij het importeren de volgende controles uit:

- Medewerker valt onder de CAO primair onderwijs (PO), voortgezet Onderwijs (VO) of middelbaar beroepsonderwijs (MBO).
- Begindatum is verplicht.
- Einddatum (indien gevuld) moet groter zijn dan begindatum.
- Benoemingsgrondslag is verplicht.
- Benoemingsgrondslag is geldig voor de CAO/onderwijssector van de medewerker (zie tabel van ministerie van OCW: <https://duo.nl/particulier/images/lijt-benoemingsgrondslagen.pdf>)
- Onderwijsterrein is geldig voor de CAO/onderwijssector van de medewerker (zie tabel van ministerie van OCW: <https://duo.nl/particulier/images/lijt-onderwijsterreinen.pdf>)
- Als voor de benoemingsgrondslag geldt 'Belandt in' = *Registervoorportaal* (zie tabel min. OCW) dan is Onderwijsterrein verplicht.
- Als voor de benoemingsgrondslag geldt 'Belandt in' = *Lerarenregister* (zie tabel min. OCW) dan moet Onderwijsterrein leeg zijn.
- Brinnummer is verplicht.
- Brin-volgnummer is optioneel, maar indien ingevuld dient deze 2 posities lang te zijn (dit is inclusief eventuele voorloop nul).

5. Lerarenregister: Overgang van oud naar nieuw

- Zoals in de release notes van de februari release is aangegeven kunt u vanaf deze release een conversie van de gegevens *Lerarenregister* aanvragen bij de servicedesk.
Let op: dit is een eenmalige actie. Nadat de gegevens die voor het Lerarenregister zijn vastgelegd in de aanstellingen zijn overgezet naar de nieuwe oplossing moet u de benoemingsgegevens in de nieuwe oplossing onderhouden. De conversie kan niet nogmaals worden uitgevoerd!
- De gegevens *Lerarenregister* die zijn vastgelegd bij de aanstellingen gaan wij in de toekomst verwijderen.
- Aanlevering aan DUO zal alleen plaatsvinden vanuit de nieuwe oplossing.
Advies: ga tijdig over op de nieuwe oplossing.

6. Service Connector: oude versie niet meer beschikbaar

Waarom

In vervolg op eerdere aankondigingen (zie de release notes van september 2017 en februari 2018) is na de maart release de oude versie van de *Service Connector* niet meer bruikbaar.

Let op: Als u de Service Connector gebruikt, moet u vóór 3 maart 2018 zijn overgestapt op de nieuwe versie van de Service Connector. Voor de overstap naar de nieuwe versie van de Service Connector, moet u mogelijk uw software (laten) aanpassen. Lees meer hierover in de release notes van september 2017.

Opgeloste meldingen

7. Reispatroon (change 443282)

Melding

De berekening van het aantal kilometers is niet conform de tabel in de *CAO Primair onderwijs*.

Oplossing

De programmatuur is aangepast. Wanneer de medewerker valt onder de *CAO Primair onderwijs* en meer dan 21,5 km reist per dag en 5 dagen in de week, berekent de programmatuur nu wel 78.80 km voor HRis-component 6770.

8. Arbo meldingen worden niet verstuurd (change 662321)

Melding

Voor enkele medewerkers worden de Arbo meldingen niet verstuurd. Dit betreft medewerkers met een *Aard van overeenkomst* FL (Flex-contract) of MM (Min/max-contract) in de sectie *Overeenkomst* van de *Dienstverband* gegevens.

Oplossing

De programmatuur is aangepast zodat de meldingen voortaan worden verstuurd.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2018-03
Versie 2.0

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Report model Dienstverband uitgebreid met Lerarenregister	3
Opgeloste meldingen	3
2. Rapport R-ON-60400 toont te hoog ziekteverzuimpercentage (change 472116)	3
3. Rapport R-ON-11100-a Gerealiseerde loonkosten toont oude kostenplaatsen (change 480522)	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Nieuw

1. Report model *Dienstverband* uitgebreid met Lerarenregister

Wij hebben het report model *Dienstverband* uitgebreid met de gegevens van het HR Core Education scherm *Lerarenregister*.

Het betreft de velden:

- Begindatum
- Einddatum
- Benoemingsgrondslag
- Benoemingsgrondslag Korte Omschrijving
- Benoemingsgrondslag Omschrijving
- Brin Volgnummer
- Brinnummer
- Brinnummer Korte Omschrijving
- Brinnummer Omschrijving
- Onderwijs Terrein Code
- Onderwijs Terrein Code Korte Omschrijving
- Onderwijs Terrein Code Omschrijving

Opgeloste meldingen

2. Rapport R-ON-60400 toont te hoog ziekteverzuimpercentage (change 472116)

Melding

Rapport R-ON-60400 toont een te hoog ziekteverzuimpercentage.

Oplossing

In de berekening van het ziekteverzuimpercentage worden medewerkers die langer dan 730 dagen ziek zijn, niet meer meegenomen.

Tevens is een tooltip toegevoegd: *Totaal exclusief medewerker langer ziek dan 730 dagen.*

3. Rapport R-ON-11100-a Gerealiseerde loonkosten toont oude kostenplaatsen (change 480522)

Melding

Rapport R-ON-11100-a Gerealiseerde loonkosten toont oude Kostenplaatsen.

Oplossing

Wij hebben de volgorde en de werking van de parameters gewijzigd van deze rapporten:

- R-ON-11100-a Gerealiseerde loonkosten
- R-ON-11100-h Gerealiseerde historische loonkosten
- R-ON-11110-a Gerealiseerde loonkosten
- R-ON-11110-h Gerealiseerde historische loonkosten
- R-ON-11120-a Gerealiseerde loonkosten en Bezetting
- R-ON-11120-h Gerealiseerde historische loonkosten en bezetting

De periode is nu afhankelijk van de gekozen parameter **Boeken per**. Als **Verwerkingsmaand** is gekozen, dan tonen de **Begin- en Einddatum** 15 perioden. Bij **Salarismaand** zijn dit 12 perioden.

De getoonde waarden bij de parameters **Kostenplaats**, **Kostendrager** en **Kostensoort** zijn afhankelijk van de gekozen **Begindatum** en **Einddatum**.

De online handleidingen van deze rapporten zijn overeenkomstig aangepast.

R-ON-11100-a Gerealiseerde loonkosten

- Parameters **Begindatum** & **Einddatum** volgen op de **Bestuur** parameter;
- Parameters **Kostenplaats**, **Kostendrager** & **Kostensoort** worden nu gefilterd op **Periode**, deze filters zijn gebaseerd op informatie uit *Payroll Gemal*.

R-ON-11100-h Gerealiseerde historische loonkosten (KKK).rdl

- Parameters **Begindatum** & **Einddatum** volgen op de **Bestuur** parameter;
- Parameter **Kostenplaats** wordt nu gefilterd op **Periode**, dit filter is gebaseerd op informatie uit *Payroll Gemal*.

R-ON-11110-a Gerealiseerde loonkosten.rdl

- Parameters **Boeken per**, **Begindatum** & **Einddatum** volgen op de **Bestuur** parameter;
- Parameter **Kostenplaats** wordt nu gefilterd op **Periode**, dit filter is gebaseerd op informatie uit *Payroll Gemal*.

R-ON-11110-h Gerealiseerde historische loonkosten (K).rdl

- Parameters **Begindatum** & **Einddatum** volgen op de **Bestuur** parameter;
- Parameter **Kostenplaats** wordt nu gefilterd op **Periode**, dit filter is gebaseerd op informatie uit *Payroll Gemal*.

R-ON-11120-a Gerealiseerde loonkosten en Bezetting.rdl

- Parameters **Begindatum** & **Einddatum** volgen op de **Bestuur** parameter;
- Parameter **Kostenplaats** wordt nu gefilterd op **Periode**, dit filter is gebaseerd op informatie uit *Payroll Gemal*.

R-ON-11120-h Gerealiseerde historische loonkosten en bezetting.rdl

- Parameters **Begindatum** & **Einddatum** volgen op de **Bestuur** parameter;
- Parameters **Kostenplaats**, **Kostendrager** & **Kostensoort** worden nu gefilterd op **Periode**, deze filters zijn gebaseerd op informatie uit Payroll Gemal.

Release Notes

HR Core Education

Release 2018-02

Version 1.0

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Lerarenregister: nieuwe oplossing	3
Wijzigingen in wet- en regelgeving	5
2. BSN uit de Service Connector	5
3. Service Connector: tijdig overstappen op de nieuwe versie	6
Opgeloste meldingen	6
4. Declaratie met directe doorbelasting vanuit HRSS geeft onterechte uitval op genereren volgnummer (change 3556)	6
5. Ontstaan niet gewenste verschillen HR Core Education en Gemal (change 514282)	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Met deze release stelt Raet een nieuwe oplossing beschikbaar voor de registratie van de benoemingsgegevens voor het Lerarenregister.

Nieuw

1. Lerarenregister: nieuwe oplossing

Waarom

De huidige oplossing voor het vastleggen van de benoemingsgegevens voor het Lerarenregister is gekoppeld aan de aanstellingen. Naar aanleiding van reacties die wij ontvingen van gebruikers die deze oplossing voor het Lerarenregister hebben bestudeerd en/of gebruikt, heeft RAET besloten de oplossing te herzien. Er is geconcludeerd dat de huidige oplossing onvoldoende mogelijkheden biedt om alle voorkomende situaties op een adequate wijze te registreren.

Wat

Raet heeft een nieuwe oplossing ontwikkeld en met deze release beschikbaar gesteld. Hierbij worden de registraties voor het Lerarenregister op medewerker niveau vastgelegd, dus onafhankelijk van de aanstellingen.

Dit biedt onder andere de volgende voordelen boven de oude oplossing:

- wanneer een leraar een aanstelling heeft, waarbij de leraar voor een vak bevoegd lesgeeft en voor een ander vak onbevoegd lesgeeft, dan kunt u beide benoemingen voor het Lerarenregister vastleggen. In de oude oplossing moest u de aanstelling opsplitsen (of twee keer een nieuwe aanstelling opvoeren); in de nieuwe oplossing hoeft dat niet.
- als in de loop van de tijd de bevoegdheid van een leraar wijzigt (bijv. van onbevoegd naar bevoegd) dan sluit u simpelweg de bestaande benoeming af en voert u een nieuwe benoeming op. In de oude oplossing moest u de aanstelling afsluiten en een nieuwe opvoeren.
- bepaalde veranderingen in de aanstelling (bijv. wijzigingen in de kostentoe wijzing of WTF) hebben geen invloed op de reeds vastgelegde benoemingsgegevens voor het Lerarenregister.
- wanneer een leraar een nieuwe aanstelling krijgt, kan soms worden volstaan met de eerder vastgelegde benoemingsgegevens voor het Lerarenregister. In de oude oplossing moest u de gegevens opnieuw vastleggen bij de nieuwe aanstelling.

Hoe

Menu / pad nieuwe functie: Personeelsmanagement > Personeelsacties > Lerarenregister



Op elke regel legt u vast: de ingangsdatum, de eventuele einddatum, de benoemingsgrondslag, de school (BRINnr en eventueel BRIN-volgnr (locatiecode)) en eventueel het onderwijsterrein.

Is er sprake van meerdere scholen waarop de leraar lesgeeft, dan legt u evenzovele regels vast als er scholen zijn. Zo ook indien er sprake is van meerdere onderwijsterreinen en ook indien er sprake is van meerdere benoemingen.

In het voorbeeld van de schermafdruck ziet u voor de leraar twee benoemingen, een bevoegd en een onbevoegd, op dezelfde school (BRIN). Bij de benoeming waarbij sprake is van onbevoegd lesgeven is tevens het onderwijsterrein vastgelegd.

Voor een uitgebreide beschrijving van deze functionaliteit kunt u de Online Help raadplegen.

Tabel BRIN

Ter ondersteuning van het invullen van het BRIN nummer is een nieuwe klantcodetafel toegevoegd.

Initieel vult RAET deze tabel met de BRIN nummers uit de organisatiestructuur (alleen voor BRIN nummers die ook voorkomen in de officiële DUO lijst).

Na de initiële vulling dient u zelf de inhoud te onderhouden (bijvoorbeeld als er een nieuwe BRIN bijkomt of als de omschrijving wijzigt).

Bulk import

Er is een nieuwe template L002 beschikbaar voor het initieel inlezen van de benoemingsgegevens via Bulk import.

Let op: elke regel die u via Bulk import inleest, leidt tot een nieuwe regel in de registratie van de benoemingsgegevens. Let er daarom op dat u de gegevens niet dubbel inleest.

Self Service

Raet streeft ernaar om de nieuwe gegevens vanaf maart beschikbaar te stellen in *Self Service*. Vanaf dan kunt u de nieuwe formulieren voor de benoemingsgegevens voor het Lerarenregister inrichten en toepassen.

MI reportmodels

De gegevens van de nieuwe oplossing zijn nog niet beschikbaar in de MI report models. De verwachting is dat deze vanaf de maart release beschikbaar zijn.

Uw actie

Overgang van oud naar nieuw

- *U bent nog niet begonnen met het inventariseren of registreren van de gegevens voor het Lerarenregister?*
In dat geval gebruikt u direct de mogelijkheden van de nieuwe oplossing zoals beschreven in deze release notes.
- *U heeft reeds gegevens voor het Lerarenregister geïmporteerd en/of vastgelegd met behulp van de mogelijkheden van de oude oplossing?*
Raet zal voorzien in een conversieprogramma waarmee de gegevens van de oude oplossing omgezet worden naar de nieuwe oplossing.
Pas nadat deze conversie is uitgevoerd, gebruikt u de nieuwe oplossing voor het verder onderhouden van de gegevens. Tot die tijd gebruikt u de oude oplossing hiervoor.
Het genoemde conversieprogramma komt naar verwachting beschikbaar met de maart release.
Neemt u na de maart release contact op met de Service Desk om deze conversie voor u te laten uitvoeren op een voor u geschikt moment.
- *U heeft reeds een (Excel-) lijst gevuld (of u bent daarmee bezig), gebaseerd op de oude oplossing (template L001), die u nog moet inlezen via Bulk import?*
U importeert, zoals u van plan was, met Bulk import deze gegevens (dit gaat dus nog op basis van de oude oplossing).
Voor de overige acties zie de vorige bullet als u de oude oplossing al gebruikt heeft.

DUO Website

Op de DUO website vindt u meer informatie over het lerarenregister:

<https://duo.nl/particulier/lerarenregister/>

Leest u vooral de pagina "Welke gegevens aanleveren":

<https://www.duo.nl/particulier/lerarenregister/welke-gegevens-aanleveren.jsp>

Wijzigingen in wet- en regelgeving

2. BSN uit de Service Connector

Waarom

Zoals eerder aangekondigd is vanwege de Wet Bescherming Persoonsgegevens de levering van het BSN via de Service Connector niet toegestaan.

Daarom stellen wij dit gegeven vanaf nu niet meer beschikbaar in de Service Connector. Dit doen wij door vanaf deze release het BSN te vullen met de waarde <O>.

NB: Om vragen te voorkomen melden we expliciet dat het BSN niet verwijderd wordt uit de Export service (Datafeed).

3. Service Connector: tijdig overstappen op de nieuwe versie

Waarom

In vorige releases is gemeld dat de oude versie van de Service Connector niet meer te gebruiken is vanaf februari 2018. Wij stellen dit nog 1 maand uit. Gebruikt u nog de oude versie van de Service Connector dan zal deze niet meer functioneren vanaf maart 2018.

Let op: U moet voor maart 2018 overgestapt zijn op de nieuwe versie van de *Service Connector*. Mogelijk moet u uw software aanpassen. Lees meer hierover in de release notes van september 2017.

Opgeloste meldingen

4. Declaratie met directe doorbelasting vanuit HRSS geeft onterechte uitval op genereren volgnummer (change 3556)

Melding

Declaraties ingediend via Self Service keurt de programmatuur regelmatig af omdat onterecht geen volgnummer wordt bepaald.

Oplossing

De programmatuur is aangepast zodat het maximale aantal declaraties met directe doorbelasting kan worden verwerkt.

5. Ontstaan niet gewenste verschillen HR Core Education en Gemal (change 514282)

Melding

Bij het uit dienst melden van een medewerker maakt de programmatuur een Gemal mutatie aan voor component 1071 met de datum uit dienst. Wanneer de uitdienstmelding ongedaan wordt gemaakt werd de component niet gemuteerd.

Oplossing

De programmatuur is aangepast zodat de juiste mutatie voor component 1071 naar Gemal gaat als de uitdienstmelding ongedaan wordt gemaakt.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2018-02
Versie 1.0

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Persoonsnummer in Rapportagemodellen en HR Data Feed	3
Opgeloste meldingen	5
2. Standaardrapport R-ON-11120 toont niet alle gegevens (change 612570)	5
3. Garantiesalaris niet gevuld in ad-hoc rapporten (change 423572)	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Nieuw

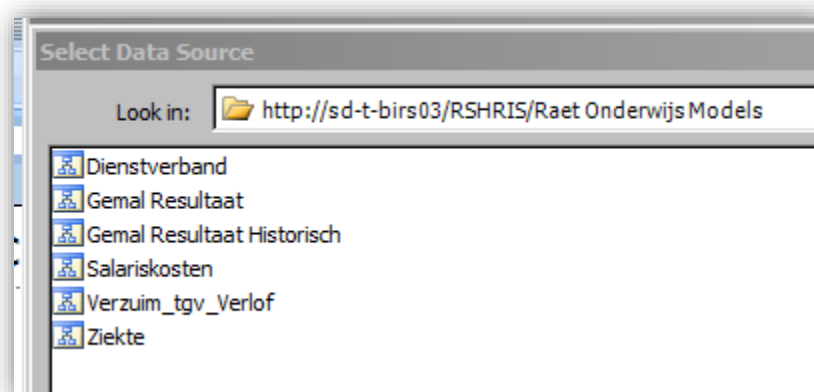
1. Persoonsnummer in Rapportagemodellen en HR Data Feed

Waarom

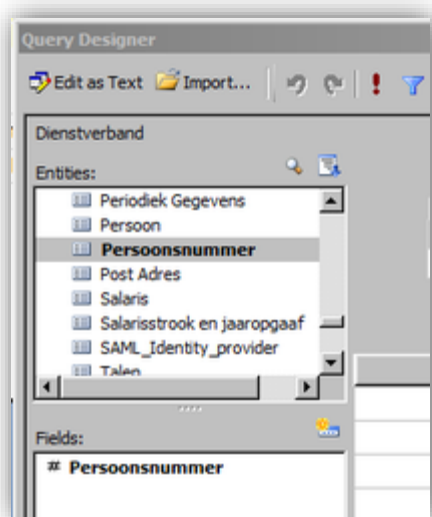
Na de introductie van het *Persoonsnummer* in HR Core Education en de Service Connector is het *Persoonsnummer* nu ook beschikbaar in de rapportagemodellen en de HR Data Feed. Het *Persoonsnummer* is alleen uniek binnen de onderwijsinstelling.

Hoe

In de volgende rapportagemodellen is *Persoonsnummer* toegevoegd



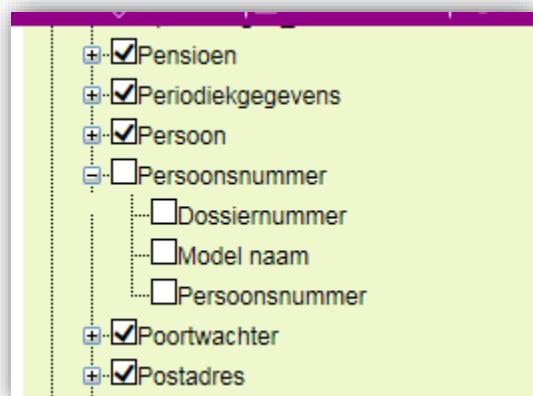
Waar *Persoonsnummer* als kenmerk is toegevoegd



Actie klant

Als u *Persoonsnummer* aan de HR Data Feed wilt toevoegen, moet u de nieuwe entiteit *Persoonsnummer* activeren.

De velden *Dossiernummer* en *Model naam* maken het veld *Persoonsnummer* uniek binnen HR Core Education.



Opgeloste meldingen

2. Standaardrapport R-ON-11120 toont niet alle gegevens (change 612570)

Melding

Salarisgegevens van medewerkers uit dienst worden niet getoond op rapport R-ON-11120

Oplossing

Wij hebben het systeem aangepast zodat salarisgegevens van medewerkers die niet meer in dienst zijn, getoond worden.

3. Garantiesalaris niet gevuld in ad-hoc rapporten (change 423572)

Melding

De velden van garantiesalaris zijn wel beschikbaar binnen het rapportagemodel, maar tonen geen gegevens.

Oplossing

De velden tonen nu de data zoals in HR Core Education is vastgelegd.