

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2016-12

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Aanlevering GGL data aan DUO	3
Opgeloste meldingen	3
2. Verwijderde entiteiten HR Datafeed (Change 5972)	3
3. Autorisatie op rapporten vervallen na een aantal dagen (change 6230)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Aanlevering GGL data aan DUO

Raet verzorgt jaarlijks de gegevenslevering aan DUO met betrekking tot de Gewogen Gemiddelde Leeftijd (GGL). De levering is beperkt tot de besturen van het Primair Onderwijs.

De jaarlijkse levering heeft in november plaatsgevonden.

Opgeloste meldingen

2. Verwijderde entiteiten HR Datafeed (Change 5972)

Melding

In release 2016-07 is een groot aantal entiteiten verwijderd uit de navigatie van de HR Data Feed.

Aan de entiteiten:

- *Aanstellingen_geschiedenis*
- *Dienstverband_periode*

bleek nog wel behoefte te zijn.

Oplossing

De genoemde entiteiten zijn weer beschikbaar gemaakt.

3. Autorisatie op rapporten vervallen na een aantal dagen (change 6230)

Melding

In specifieke gevallen kon het voorkomen dat autorisaties op rapporten die aan een individuele gebruiker werden toegekend, na een aantal dagen verdwenen waardoor de gebruiker geen toegang meer had.

Oplissing

Het system is aangepast zodat eenmaal toegekende autorisaties op rapporten aan individuele gebruikers niet zomaar verdwijnen.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2016-11

Inhoudsopgave

Opgeloste meldingen	3
1. Rapportage R-ON-13200-a Functiemix op peildatum layout (Change 4356)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Opgeloste meldingen

1. Rapportage R-ON-13200-a Functiemix op peildatum layout (Change 4356)

Rapportage R-ON-13200-a Functiemix op peildatum andere verkeerde layout

Melding

De opmaak is gewijzigd. Grafiek van brin B staat onder detailgegevens van brin A. Voorheen stonden de grafieken van de verschillende Brin's op het eerste blad. Dat is niet meer het geval.

Oplossing

De layout is aangepast zodat de grafiek met de details op dezelfde pagina staan.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2016-09

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Levering MBO raad	3
Opgeloste meldingen	3
2. Opvragen dashboard geeft foutmelding (Change 4757)	3
3. Dashboards geven foutmelding (Change 4836)	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Belangrijke mededelingen

1. Levering MBO raad

Waarom

Volgens afspraak met de MBO raad hebben we voor de klanten die zich hiervoor hebben opgegeven, de verzuimgegevens geleverd aan de MBO raad.

De levering heeft plaatsgevonden op 20 augustus.

Opgeloste meldingen

2. Opvragen dashboard geeft foutmelding (Change 4757)

Het rapport *Aantal medewerkers fte laatste 12 maanden* in Dashboard & Analyse geeft een foutmelding.

Melding

Als in Dashboard & Analyse rapport *Aantal medewerkers fte laatste 12 maanden* werd opgevraagd, verscheen de foutmelding 'Your request could not be completed'. Dit bleek te gelden voor alle dashboards.

Oplossing

Het systeem is aangepast waardoor de dashboards weer verschijnen zonder de foutmelding.

3. Dashboards geven foutmelding (Change 4836)

Bij alle dashboards van Dashboard & Analyse verschijnt een foutmelding

Melding

De dashboards die normaal worden getoond op het bureaublad onder de kop 'Mijn Dashboard', geven de melding 'Unauthorized', waardoor de manager geen inzicht heeft in de actuele situatie.

Oplossing

Het systeem is aangepast waardoor de dashboards weer verschijnen zonder de foutmelding.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2016-08

Inhoudsopgave

Gewijzigd en verbeterd	3
1. Ad hoc rapportages: verhoging actualiteit verzuimgegevens	3
2. HR Data Feed: Gegevens toegevoegd voor Personeel Niet In Loondienst (advanced)	3
Opgeloste meldingen	4
3. Rapport R-ON-19000e Gerealiseerde loonkosten en bezetting (Change 4137)	4
4. Rapport R-ON-12600-a Afwezigheid en vervanging (Change 4101)	5
5. Rapport R-ON-12800 Personeelssterkte (Change 112638)	5
6. Whitelabeling definitie wordt niet bijgewerkt (change 4167 en 4170)	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

Actualiteit verzuimgegevens verhoogd.

Gewijzigd en verbeterd

1. Ad hoc rapportages: verhoging actualiteit verzuimgegevens

We streven voortdurend naar verbetering in de informatievoorziening. In maart is gemeld dat we de actualiteit van de verzuimgegevens gingen verhogen. Dit bleek ambitieuzer dan we voorzien hadden, waardoor we de verhoging met kleinere stappen moesten uitvoeren. Inmiddels vindt het bijwerken van de verzuimgegevens dagelijks plaats.

2. HR Data Feed: Gegevens toegevoegd voor Personeel Niet In Loondienst (advanced)

In HR Core Education zijn velden toegevoegd ten behoeve van een specifieke oplossing voor Personeel Niet In Loondienst in de sector HBO, waarin HR Core Education als 'doorgeefluik' fungeert. Deze functionaliteit is nog maar zeer beperkt beschikbaar. Hierover gaan we u separaat informeren.

De toegevoegde velden komen ook in HR Data Feed zodat degene die deze functionaliteit afneemt, in zijn eigen DataWareHouse (DWH) hierover kan rapporteren.

Hieronder de velden die in HR Data Feed zijn toegevoegd:

Groep	Entiteit	Veld
Personeelsdossiers	VIP	Dossiernummer
Personeelsdossiers	VIP	Model naam
Personeelsdossiers	VIP	VIP dossier
Personeelsdossiers	VIP	Extern medewerker ID

Groep	Entiteit	Veld
Personeelsdossiers	VIP	Dossiernummer
Personeelsdossiers	VIP	Volgnummer
Personeelsdossiers	VIP	Model naam

Personeelsdossiers	VIP	Volgnummer technische sleutel
Personeelsdossiers	VIP	Begindatum
Personeelsdossiers	VIP	Einddatum
Personeelsdossiers	VIP	Afdelingscode
Personeelsdossiers	VIP	Functiecode
Personeelsdossiers	VIP	Uur tarief
Personeelsdossiers	VIP	Activiteitcode
Personeelsdossiers	VIP	Activiteitcode omschrijving
Personeelsdossiers	VIP	Activiteitcode korte omschrijving
Personeelsdossiers	VIP	Totaal aantal uren
Personeelsdossiers	VIP	Totaal Inzet
Personeelsdossiers	VIP	BTW tarief
Personeelsdossiers	VIP	BTW tarief omschrijving
Personeelsdossiers	VIP	BTW tarief korte omschrijving
Personeelsdossiers	VIP	Supplier code
Personeelsdossiers	VIP	Reiskosten
Personeelsdossiers	VIP	Reiskosten hoeveelheid
Personeelsdossiers	VIP	Reiskosten kilometer vergoeding
Personeelsdossiers	VIP	Reiskosten totaal
Personeelsdossiers	VIP	Reiskosten beschrijving

Opgeloste meldingen

3. Rapport R-ON-19000e Gerealiseerde loonkosten en bezetting (Change 4137)

Dubbele rijen in rapport R-ON-19000e Gerealiseerde loonkosten en bezetting

Melding

Bij sommige organisaties toonde het rapport R-ON-19000-e Gerealiseerde loonkosten en bezetting dubbele regels.

Oplossing

Het rapport is aangepast en toont geen dubbele regels meer.

4. Rapport R-ON-12600-a Afwezigheid en vervanging (Change 4101)

Rapport R-ON-12600-a Afwezigheid en vervanging toont niet alle vervangingen.

Melding

Het Rapport R-ON-12600-a toonde bij een ziektegeval met meerdere verzuimpercentages niet altijd op iedere regel de vervanger.

Oplossing

Het rapport is aangepast en toont alle vervangingen.

5. Rapport R-ON-12800 Personeelssterkte (Change 112638)

Rapport R-ON-12800 Personeelssterkte, de werktijdfactor van een medewerker is onjuist.

Melding

De werktijdfactor van een medewerker die werkt bij meerdere besturen was onjuist in Rapport R-ON-12800 Personeelssterkte. De totale werktijdfactor die werd getoond was te hoog.

Oplossing

Het rapport is aangepast en toont nu de juiste totale werktijdfactor (WTF).

6. Whitelabeling definitie wordt niet bijgewerkt (change 4167 en 4170)

Melding

Als de klanteigen template voor rapporten werd verwijderd, werden rapporten nog steeds volgens de klanteigen template en niet volgens de Raet definitie getoond. Aanpassingen aan eigen templates werden daardoor niet doorgevoerd.

Oplossing

Whitelabeling wijzigingen zijn nu goed doorgevoerd waardoor aanpassingen aan eigen templates weer plaatsvinden.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2016-07

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Report Cleaner	3
Gewijzigd en verbeterd	4
2. HR Data Feed: navigatie verbeterd	4
3. HR Data Feed: verwijderen entiteiten	5
Opgeloste meldingen	6
4. Medewerker ontbreekt in rapport R-ON-13200-a	6
5. Mutaties verwijderde medewerker niet op Rapport R-ON-17100-a	7
6. Foutmelding Rapport R-ON-14800-a Actueel Zieken bij starten	7
7. Keuze voor klant niet beschikbaar in standaard rapporten	7
8. Gemal resultaten 2014 niet in eigen rapportages	8
9. Geen gebruikers te selecteren bij Rapport R-ON-17200 Mutatielogging	8

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release.

De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Om uw ad-hoc-rapportages beheersbaar te houden is een nieuw proces *Report Cleaner* beschikbaar. Dit proces controleert regelmatig welke voor de organisatie beschikbare ad-hoc-rapportages meer dan 400 dagen niet zijn gebruikt. Report Cleaner plaatst deze rapportages automatisch in een aparte map. U ontvangt een e-mail ter informatie. Vooralnog blijven de rapportages in deze map beschikbaar.

Vanaf de juli release tonen wij alleen de relevante entiteiten in de inrichting van HR Data Feed. Vanaf 1 januari 2017 zitten de niet relevante gegevens ook niet meer in de levering. U hebt maximaal vijf maanden de tijd om uw importproces aan de nieuwe situatie aan te passen.

Nieuw

1. Report Cleaner

Waarom

Organisaties ontwikkelen zich doorlopend en daarmee wijzigt ook hun informatiebehoefte. Daarom ontwikkelen zij regelmatig nieuwe rapporten .

Oude rapporten blijven vaak lang in het systeem staan, er is vaak niet de tijd om deze op te ruimen. Het gevolg is een groeiende verzameling rapporten waarvan niemand meer zeker weet of ze nog in gebruik zijn.

Onderzoek heeft laten zien dat bijna de helft van alle organisatie specifieke rapporten al meer dan een jaar niet gebruikt is. Dit varieert van enkele tot enkele honderden per organisatie.

De *Report Cleaner* functionaliteit is ontwikkeld om te helpen bij het opruimen van oude rapporten en het probleem van 'vervuiling' in uw rapportage-omgeving tegen te gaan.

Hoewel het uiteindelijke doel van de *Report Cleaner* is om oude, niet meer gebruikte rapporten uit de omgeving te verwijderen, gebeurt dit nog niet in deze release (*Report Cleaner* versie 1).

Hoe

De functionaliteit van *Report Cleaner* versie 1 is als volgt:

1. Bepalen welke ad-hoc, bedrijfs-brede rapporten voor minimaal 400 dagen niet zijn gebruikt en de laatste twee maanden ook niet zijn gewijzigd.

2. Verplaatsen verouderde (niet gebruikte en niet gewijzigde) rapporten naar folder *OO_Reportcleaner* (een soort prullenbak). Vooralsnog blijven de rapportages in deze map beschikbaar.
3. U ontvangt een e-mail ter informatie.

De *Report Cleaner* draait als een maandelijkse batch-job (elke tweede dinsdag van de maand, tussen 00:00 en 06:00).

De *Report Cleaner* kijkt niet naar gebruiker-specifieke rapporten. Dit zijn de door een gebruiker gemaakte rapporten voor persoonlijk gebruik die hij niet deelt met de organisatie (rapporten in folder: *Users Folders*).

Als de *Report Cleaner* een verouderd rapport verplaatst van de klantfolder naar de folder *OO_Reportcleaner*:

- verandert de beschrijving van het rapport in het reporting-systeem om zichtbaar te maken wat de oorspronkelijke klantfolder was;
- verandert de naam van het rapport door toevoeging van een volgnummer, als deze folder al een rapport bevat met dezelfde naam.

Het is de bedoeling dat de gebruiker controleert of een verouderd rapport dat naar de folder *OO_Reportcleaner* is verplaatst, ook daadwerkelijk een rapport is dat niet meer in gebruik is:

- Het rapport is niet meer in gebruik. Dit rapport kan uit het reporting-systeem worden verwijderd.
- Het rapport moet bewaard blijven. In dit geval kan de gebruiker het rapport terug verplaatsen naar de oorspronkelijke klantfolder door in de *Report Manager* (een web-applicatie van het reporting-systeem *Microsoft SQL Server Reporting Services*) op *Move* te klikken.

Voor meer details over de *Report Manager*, zie de website:

[https://msdn.microsoft.com/en-us/library/ms159259\(v=sql.105\).aspx](https://msdn.microsoft.com/en-us/library/ms159259(v=sql.105).aspx)

Voor uitgebreide voorbeelden en screenshots van de *Report Cleaner*: zie de handleiding *Ad-hoc-rapportages*, hoofdstuk *Report Cleaner*.

Gewijzigd en verbeterd

2. HR Data Feed: navigatie verbeterd

Waarom

In het configuratie scherm van de HR Data Feed vindt u alle entiteiten die geëxporteerd kunnen worden. Als u via + of - een groep of entiteit uit- of inklapte sprong de focus terug naar de top van de lijst, waardoor u opnieuw naar de entiteit moest navigeren.

Hoe

Wij hebben er voor gezorgd dat bij gebruik van + en - de focus blijft op de plek waar u op dat moment staat.

3. HR Data Feed: verwijderen entiteiten

Onderstaand bericht is eerder op Youforce geplaatst.

Er gaat wat veranderen in HR Data Feed

Dit bericht is bestemd voor (applicatie)beheerders.

Levering van gegevens

HR Data Feed (voorheen Export Service) levert een dump van uw gegevens die in HR Core Education zijn vastgelegd. In de inrichting van HR Data Feed kunt u kiezen welke datasets (groepen, entiteiten, velden) u uit HR Core Education wilt ontvangen. De inrichting toont alle groepen en entiteiten die voorkomen in HR Core Education. Echter HR Core Education bevat vele entiteiten die niet (of niet meer) in gebruik zijn. Deze gegevens kunt u wel kiezen in de inrichting van HR Data Feed. Dit maakt het voor u lastig om te bepalen welke entiteiten voor u zinvol zijn.

Om het voor u duidelijker te maken welke entiteiten wel zinvolle gegevens bevatten, gaan we vanaf de juli release (9 juli 2016) in de inrichting van HR Data Feed alleen nog de groepen en entiteiten tonen die u in HR Core Education werkelijk kunt muteren. De andere groepen en entiteiten worden alleen getoond als u deze hebt geselecteerd in de inrichting. Als u deze groepen en entiteiten de-selecteert, zijn ze daarna niet meer zichtbaar. De entiteiten die u niet meer kunt selecteren zitten nog wel in de levering. Er verandert in de levering niets!

Vanaf een door u te kiezen moment (*) tussen de augustus release (6 augustus 2016) en 31 december 2016 gaan we de entiteiten die u niet meer kunt kiezen in de inrichting ook daadwerkelijk niet meer leveren. Zo hebt u maximaal vijf maanden de tijd om uw importproces aan de nieuwe situatie aan te passen. De entiteiten die niet meer worden geleverd staan vermeld in separaat document.

(*) U kunt aan de Service desk aangeven vanaf welke datum u de beperkte levering wilt ontvangen. Hierover volgt nog separate communicatie.

Bijkomend voordeel van de beperking van de te leveren bestanden is dat de omvang van de te leveren bestanden aanzienlijk vermindert. Als u kiest voor alle datasets krijgt u in de huidige situatie ruim 8200 velden. In de nieuwe situatie is dat teruggebracht tot ruim 3100 velden.

Documentatie

Om u beter inzicht te geven in welke groepen, entiteiten en velden u kunt kiezen in de inrichting van HR Data Feed, hebben we de bestaande handleiding herzien en uitgebreid met een overzicht van de vanaf de juli release te kiezen groepen, entiteiten en velden. Hierbij is als ingang gekozen de menustructuur, schermen, tabbladen en secties zoals deze in HR Core Education voorkomen. Zo hebt u een referentie vanuit HR Core Education naar de inrichting van HR Data Feed. Bijvoorbeeld, als u de kindereengegevens die in HR Core Education zijn vastgelegd in HR Data Feed wilt opnemen, ziet u meteen in de handleiding dat u onder de groep Personeelsdossiers de entiteit Familie moet kiezen.

Tevens is, zo nodig, in een opmerkingen kolom aanvullende informatie vermeld. Dit kan zijn:

- *Technisch veld*: dit veld staat niet op een scherm maar heeft HR Core wel nodig in zijn gegevensstructuur;
- *Identificatie dossier*: dit is de technische sleutel van de medewerker, afdeling, etc.;
- *Niet in gebruik*: dit veld is niet in gebruik maar is wel onderdeel van de entiteit;
- *Niet op scherm*: dit veld is wel in gebruik (bevat een automatisch toegekende waarde) maar staat niet op een scherm.

De vernieuwde handleiding is op 3 juni 2016 in Youforce beschikbaar gesteld onder Publicaties | Management Informatie Education | Productinformatie - Management Informatie | Handleidingen voor de beheerder.

Samenvatting

- Vanaf 9 juli 2016 tonen wij alleen de relevante entiteiten in de inrichting;
- Er verandert niets in de aanlevering totdat u bij de Service desk hebt aangegeven dat u vanaf een bepaalde datum de niet relevante entiteiten niet meer wilt ontvangen;
- Het laatste moment om aan de Service desk door te geven dat u de niet relevante entiteiten niet meer wilt ontvangen is 31 december 2016;
- De vernieuwde handleiding is vanaf 3 juni beschikbaar op Youforce.

Opgeloste meldingen

4. Medewerker ontbreekt in rapport R-ON-13200-a

Medewerker niet zichtbaar in rapport R-ON-13200-a (Change 156184)

Melding

In rapport *R-ON-13200-a* toont niet alle medewerkers die op een afdeling werken. Dit terwijl in de helptekst staat dat in het detail deel van het rapport wel alle medewerkers zichtbaar zijn, ook als ze op dat moment geen onderwijs functie hebben.

Oplossing

Het Rapport richt zich op onderwijzend personeel. Dat het detail scherm meer personen toont dan die op het peilmoment een onderwijs functie hebben, is om medewerkers te tonen die alleen (tijdelijk) geen onderwijs functie hebben. Dit om tijdsgebonden administratieve situaties transparant te maken.

Het rapport toont echter die personen die op de peildatum, in het verleden of in de toekomst een onderwijsfunctie kennen. De helptekst is op dit punt aangescherpt om de onduidelijkheid weg te nemen.

5. Mutaties verwijderde medewerker niet op Rapport R-ON-17100-a

Mutaties verwijderde medewerker niet op Rapport R-ON-17100-a Mutatielogging op medewerker (Change 3295)

Melding

Mutaties uitgevoerd op een medewerker die op een zelfde dag opgevoerd en verwijderd zijn, zijn niet aanwezig op het standaard rapport R-ON-17100-a *Mutatielogging op medewerker*.

Oplossing

Het rapport toont nu ook mutaties op de dag waarop de medewerker is verwijderd.

6. Foutmelding Rapport R-ON-14800-a Actueel Zieken bij starten

Rapport R-ON-14800-a Actueel Zieken geeft foutmelding (Change 3518)

Melding

Het rapport *R-ON-14800-a Actueel Zieken* geeft foutmelding bij starten.

Oplossing

Het rapport is hersteld

7. Keuze voor klant niet beschikbaar in standaard rapporten

Parameter klant niet beschikbaar in standaard rapporten (Change 3622)

Melding

Organisaties die rapporten kunnen draaien voor meerdere klanten, kunnen geen klant kiezen.

Oplossing

In de standaard rapporten is de keuze voor klant weer beschikbaar (is als tussen release uitgeleverd op 18 mei).

8. Gemal resultaten 2014 niet in eigen rapportages

Gemal resultaten 2014 niet zichtbaar in eigen rapportages (Change 3736)

Melding

Eigen rapporten die ontwikkeld zijn op het Rapportmodel *Gemal Resultaat Historisch* geven geen resultaten weer voor 2014.

Oplossing

Het Rapportagemodel is zo aangepast dat 2014 nu ook weer beschikbaar is.

9. Geen gebruikers te selecteren bij Rapport R-ON-17200 Mutatielogging

Rapport R-ON-17200 Mutatielogging op gebruiker toont geen gebruikers in het parameter veld (Change 3833)

Melding

Bij het rapport *R-ON-17200 Mutatielogging op gebruiker* kan bij de parameter *Mutaties* geen gebruiker een keuze maken. Hierdoor is het rapport niet bruikbaar.

Oplossing

Gebruikers zijn weer te selecteren in de parameter *Mutaties door*.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2016-06

Inhoudsopgave

Opgeloste meldingen	3
1. R-ON-10000-a Leeftijdsverdeling	3
2. Rapport R-ON-13200-a Functiemix foutmelding	3
3. Rapport R-ON-13200-a Functiemix Grafiek	3
4. Rapport R-ON16710-a Staat van dienst individueel	4
HR Data Feed	4
5. Wijzigingen HR Core Education	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Opgeloste meldingen

1. R-ON-10000-a Leeftijdsverdeling

R-ON-10000-a Leeftijdsverdeling: rapport moet juiste tabellen en aantallen tonen (Change 67962)

Melding

In het standaard rapport R-ON-10000-a Leeftijdsverdeling werd de tabel met classificatie indeling weergegeven ook als gekozen werd voor de optie zonder classificatie.

Oplossing

Tabel met classificatie wordt niet langer weergegeven bij de optie zonder classificatie.

2. Rapport R-ON-13200-a Functiemix foutmelding

Rapport R-ON-13200-a Functiemix geeft foutmelding bij export naar Excel (Change 3060)

Melding

Het rapport R-ON-13200-a Functiemix gaf foutmelding bij export naar Excel

Oplossing

Het systeem is aangepast, de foutmelding treedt niet meer op.

3. Rapport R-ON-13200-a Functiemix Grafiek

Rapport R-ON-13200-a Functiemix toont grafiek over tabeltekst (Change 65654)

Melding

Het rapport R-ON-13200-a Functiemix toonde de grafieken over de tabeltekst heen.

Oplossing

Het systeem is aangepast en toont de grafieken niet meer over de tabeltekst heen.

4. Rapport R-ON16710-a Staat van dienst individueel

Geen bestuursnummer in rapport R-ON16710-a Staat van dienst individueel

Melding

Het rapport R-ON-16710-a toont geen bestuursnummer als de optie 'Schoolgegevens afdrukken = nee' gebruikt wordt. Met de optie 'Schoolgegevens afdrukken = ja' wordt het bestuursnummer wel getoond.

Oplossing

Het rapport toont nu ook het bestuursnummer als de optie 'Schoolgegevens afdrukken = nee' gebruikt wordt.

HR Data Feed

5. Wijzigingen HR Core Education

Van 2 velden is als gevolg van wijzigingen in HR Core Education, de lengte aangepast.

Melding

In groep "Personeelsdossiers", entiteit "Basisbudget" is de lengte van het veld "Bijdrage in kosten kinderopvang" vergroot van 5 naar 6 posities.

In groep "Personeelsdossiers", entiteit "Document", is de lengte van het veld "Documentnummer" vergroot van 12 naar 25 posities.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2016-05

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Verwijdering BSN nummers uit standaardrapporten	3
Nieuw	5
2. Nieuwe entiteit PersoonID	5
Gewijzigd en verbeterd	6
3. Standaard rapporten zonder BSN nummer	6
Opgeloste meldingen	8
4. R-ON-10100-e Personeelsgegevens - Afdelingsomschrijving (Change 64904)	8
5. R-ON-13700-a Signalering opeenvolgende dienstverbanden (Change 71622)	9
6. R-ON-16710 Staat van dienst Individueel dubbele regels (Change 2443)	9
7. Foutmelding bij openen management dashboard (Change 2601)	Error! Bookmark not defined.
Wijzigingen in wet- en regelgeving	9
8. DUO aanlevering 2015-Q4 en 2015 jaarlevering	9

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Belangrijke mededelingen

1. Verwijdering BSN nummers uit standaardrapporten

Waarom

Het volgende bericht is enige tijd geleden gepubliceerd:

Het gebruik van het Burgerservicenummer

Met ingang van 1 januari 2016 krijgt de Autoriteit Persoonsgegevens, voorheen het College bescherming persoonsgegevens, (CBP) de bevoegdheid om boetes op te leggen als organisaties de Wet bescherming persoonsgegevens overtreden. De Wetgever heeft besloten de sanctiemogelijkheden van het AP te versterken om naleving van de Wet bescherming persoonsgegevens te bevorderen.

Als sprake is van een overtreding van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp), die opzettelijk is gepleegd of het gevolg is van ernstig verwijtbare nalatigheid, kan de toezichthouder direct een boete opleggen. In andere gevallen gaat hier een bindende aanwijzing aan vooraf.

Sinds 2007 kennen we in Nederland het Burgerservicenummer (BSN), een uniek en tot de persoon herleidbaar nummer, dat bedoeld is voor het contact tussen burger en overheid.

Het BSN is een bijzonder persoonsgegeven waar, voor het gebruik in verband met privacy, extra strenge regels gelden (zie artikel 24 van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp)). Alleen organisaties die in de wet zijn genoemd mogen het BSN gebruiken voor het doel dat eveneens in de wet is vastgelegd.

U als werkgever moet het Burgerservicenummer in uw HR- en Payrollsystemen vastleggen ten behoeve van de communicatie met de Belastingdienst (loonaangifte), UWV, Pensioenfondsen en die instanties die genoemd zijn in de lijst van het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties.
(<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2013/01/23/overzicht-organisaties-die-het-burgerservicenummer-gebruiken>)

In de praktijk echter wordt het Burgerservicenummer ook gebruikt in schermen, rapportages, overzichten voor presentatiedoeleinden en om te selecteren of te zoeken. Het gebruik van het Burgerservicenummer is alleen toegestaan ten behoeve van communicatie met die instanties zoals genoemd en in alle andere gevallen niet.

Bovenstaande is aanleiding geweest om het gebruik van het Burgerservicenummer binnen de systemen van Raet te analyseren. Onderzocht is of het gebruik van het Burgerservicenummer in overeenstemming is met de regelgeving.

Daar waar in de systemen van Raet het Burgerservicenummer zonder wettelijke grondslag wordt gebruikt, zal in de komende tijd de software door ons worden aangepast. U zult hiervan via onze release notes op de hoogte worden gebracht.

Wij kunnen niet voorkomen dat u het Burgerservicenummer gebruikt in bijvoorbeeld eigen- communicatie, rapportages en overzichten, dit valt geheel onder uw eigen verantwoordelijkheid. We adviseren u het Burgerservicenummer alleen te gebruiken in communicatie, rapportages en overzichten ten behoeve van bovengenoemde instanties.

Hoe

Zoals in de vorige release notes aangekondigd worden de standaard rapporten uitgeleverd zonder BSN nummer. Het gaat hierbij om de volgende rapporten:

- R-ON-12600-a Afwezigheid en vervanging
- R-ON-10100-a Personeelsgegevens
- R-ON-10200-a Personeelskaart
- R-ON-10600-a Overzicht diensttijden
- R-ON-11900-a Diensttijden afvloeiingsoverzicht
- R-ON-12100-a Diensttijden Jubileumoverzicht
- R-ON-12600-a Afwezigheid en vervanging
- R-ON-12700-a Overzicht gewerkte dagen (60 dagenlijst)
- R-ON-12900-a Overzicht uitbetaalde tijdvakken
- R-ON-13700-a Signalering opeenvolgende dienstverbanden Flexwet
- R-ON-14800-a Ziek in peilperiode
- R-ON-16000-a Vervangingsfonds
- R-ON-16700-a Staat van dienst
- R-ON-16710-a Staat van dienst individueel kwartaal
- R-ON-40000-a Controle DUO - Persoon per kwartaal
- R-ON-40100-a Controle DUO - Persoon per jaar
- R-ON-60100-a Kengetallen ziekteverzuim per maand (Organisatorische Eenheid)
- R-ON-60200-a Kengetallen ziekteverzuim per maand (kostenplaats)
- R-ON-60400-a Verzuim per verzuimduurklasse
- R-ON-10100-e Personeelsgegevens (Excel export)

Als u gewend bent om de informatie in deze rapporten verder te verwerken in Excel, zult u er rekening mee moeten houden dat het rapport nu een kolom minder bevat.

Verder is het niet meer mogelijk om binnen de standaard rapporten te groeperen op BSN nummer. Om dit groeperingsniveau toch te behouden wordt de groepering na de release gedaan op een combinatie van kenmerken: Initialen, Voorvoegsel, Naam van Geboorte, Geboorteplaats, Geslacht en Geboortedatum.

Dit betekent dat als deze gegevens niet identiek zijn in uw administratie, terwijl het BSN nummer wel gelijk was, personen niet meer herkend worden als gelijk, waarmee deze persoon nu als twee verschillende werknemers getoond wordt.

Uw actie

Om de effecten van deze, door de wetgever verplichte, aanpassing zoveel mogelijk te mitigeren adviseren wij u om te controleren of de velden die gebruikt worden voor het groeperen in uw administratie identiek zijn bij werknemers die het zelfde BSN nummer kennen. Hiermee voorkomt u verandering in uw informatievoorziening.

Verder adviseren we om te inventariseren of u Excel rapporten moet aanpassen door het verdwijnen van de kolom met het BSN nummer in de standaard rapporten.

Nieuw

2. Nieuwe entiteit PersoonID

Waarom

Het BSN nummer is niet meer beschikbaar om verschillende medewerkers te identificeren als een en dezelfde natuurlijke persoon. Om de gevolgen hiervan zo klein mogelijk te maken introduceren we een vervangend nummer: *PersoonID*. Dit nummer is uniek voor elke unieke combinatie van de volgende kenmerken van een persoon: Initialen, Voorvoegsel, Naam van Geboorte, Geboorteplaats, Geslacht en Geboortedatum.

Deze velden worden ook door de fiscus gehanteerd om een persoon te identificeren als geen BSN nummer beschikbaar is. Met behulp van een encryptie methodiek wordt hiervan een uniek nummer gemaakt.

Hoe

U kunt het PersoonID in uw rapporten als groeperingskenmerk gebruiken als alternatief voor het BSN nummer.

Let op: *PersoonID* is een berekend gegeven. Een verandering in een van de zes velden leidt tot een verandering in PersoonID. Dit betekent dat het in tegenstelling tot het *BSN nummer* of *MedewerkerID* het kan wijzigen gedurende de looptijd van uw administratie. Het is daarmee niet geschikt als sleutel om uw administratie op te baseren.

U kunt de nieuwe entiteit gebruiken om te controleren of er in uw administratie meerdere *PersoonID*'s voorkomen met een zelfde BSN nummer om daarmee onterechte verschillen in persoonskenmerken te identificeren.

Omdat wij geen standaard rapport mogen leveren met hierin het BSN nummer, zult u dit rapport echter zelf moeten ontwikkelen.

In ieder rapportage model vindt U de entiteit *PersoonID* met de volgende kenmerken:

Entiteit PersoonID
PersoonID
Initialen
Voorvoegsel
NaamVanGeboorte
Geboorteplaats
Geslacht
Geboortedatum

Gewijzigd en verbeterd

3. Standaard rapporten zonder BSN nummer

Uit alle standaardrapporten is het BSN nummer verwijderd. Wij hebben de gevolgen hiervan zoveel mogelijk proberen te beperken. In de rapporten werd het BSN nummer op drie manieren toegepast. Per type toepassing is een oplossing gekozen.

BSN als aanvullend identificerend gegeven

Bij dit type rapport is het veld verwijderd en is het veld samengevoegd met een aangrenzend veld om zo de opbouw zoveel mogelijk gelijk te houden.

Oud

Mw.-ID	BSN	Geboortedatum	Gesl.	Voort.	Voort.	Achternaam	Hoopnaam	Voornaam
106048	238888422	08-11-1965	Man	van	2	ovknw		Tum
		05-06-2015		0,0722	00KK100	00KK100		
106516	264232148	08-10-1950	Vrouw	J.		46125 Klein Zandvoort		Sjonnie
						Postbus 10	1000 AA	AMSTER
		01-01-2013		1,0000	00KK100	00KK100		

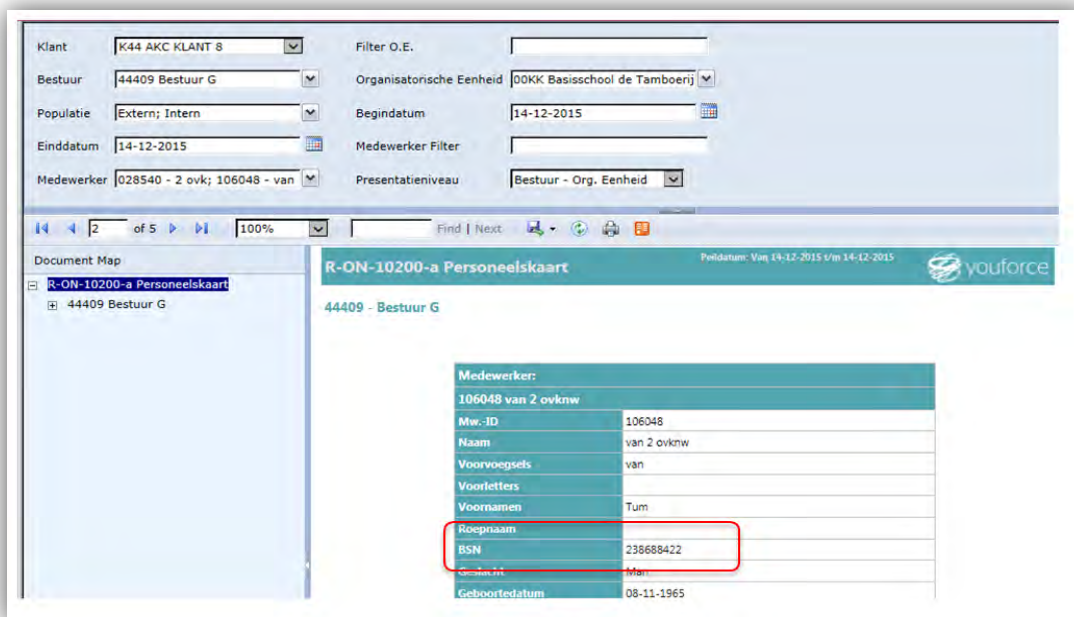
Nieuw

Mw.-ID	Geboortedatum	Gesl.	Voort.	Voort.	Achternaam	Hoopnaam	Voornaam
106048	08-11-1965	Man			2	ovknw	Tum
106082	11-02-1966	Man			53864 test2abc	4444 KK	EDE

BSN als kenmerk in lijst

Hierbij wordt het BSN nummer getoond in een lijst. In deze situatie is het BSN nummer weggelaten.

Oud



Klant: K44 AKC KLANT 8 | Filter O.E.: | Bestuur: 44409 Bestuur G | Organisatorische Eenheid: 00KK Basisschool de Tamboerij | Populatie: Extern; Intern | Begindatum: 14-12-2015 | Einddatum: 14-12-2015 | Medewerker Filter: | Medewerker: 028540 - 2 ovk; 106048 - van | Presentatieniveau: Bestuur - Org. Eenheid

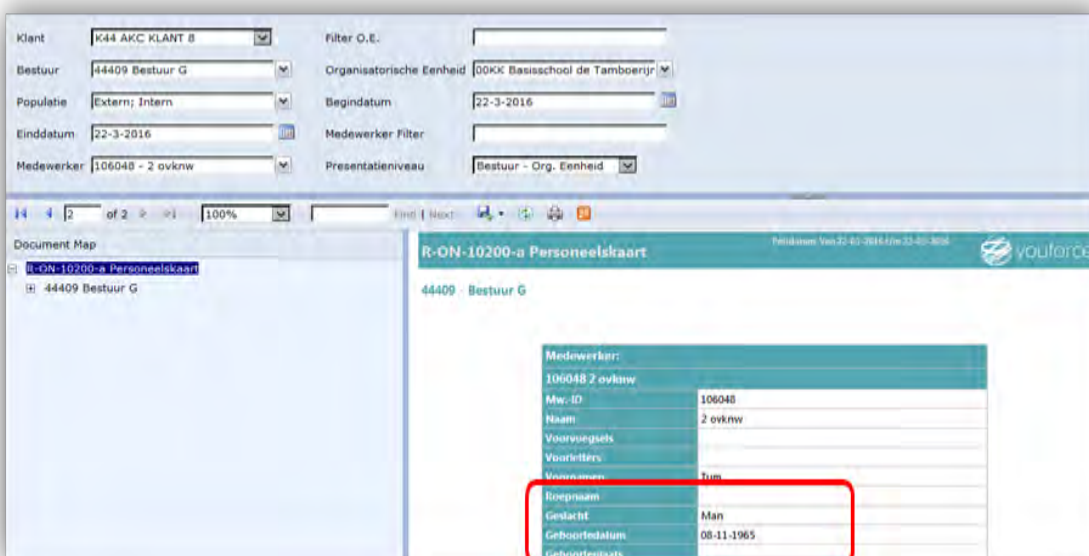
Document Map: R-ON-10200-a Personeelskaart | 44409 Bestuur G

R-ON-10200-a Personeelskaart | Peridatum: Van 14-12-2015 t/m 14-12-2015 | youforce

44409 - Bestuur G

Medewerker:	
106048 van 2 ovknw	
Mw.-ID	106048
Naam	van 2 ovknw
Voorvoegsels	van
Voorletters	
Voornamen	Tum
Roepnaam	
BSN	238688422
Geslacht	Man
Geboortedatum	08-11-1965

Nieuw



Klant: K44 AKC KLANT 8 | Filter O.E.: | Bestuur: 44409 Bestuur G | Organisatorische Eenheid: 00KK Basisschool de Tamboerij | Populatie: Extern; Intern | Begindatum: 22-3-2016 | Einddatum: 22-3-2016 | Medewerker Filter: | Medewerker: 106048 - 2 ovknw | Presentatieniveau: Bestuur - Org. Eenheid

Document Map: R-ON-10200-a Personeelskaart | 44409 Bestuur G

R-ON-10200-a Personeelskaart | Peridatum: Van 22-03-2016 t/m 22-03-2016 | youforce

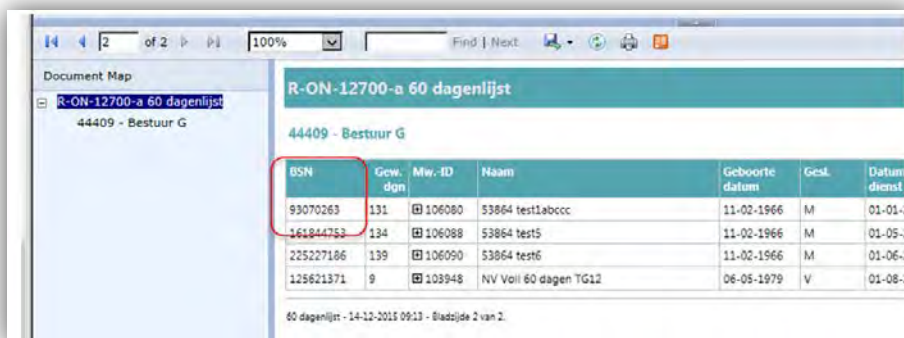
44409 - Bestuur G

Medewerker:	
106048 2 ovknw	
Mw.-ID	106048
Naam	2 ovknw
Voorvoegsels	
Voorletters	
Voornamen	Tum
Roepnaam	
Geslacht	Man
Geboortedatum	08-11-1965
Geboortefunctie	

BSN als groeperingskenmerk

In deze rapporten werd het BSN nummer gebruikt als groeperingskenmerk. Hier is het BSN nummer vervangen door het nieuwe kenmerk *PersoonID*

Oud

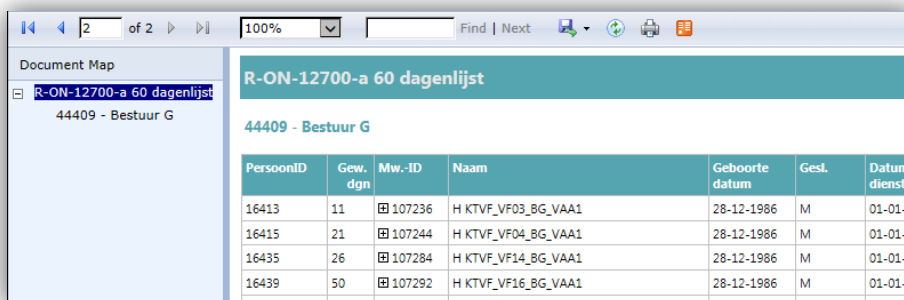


R-ON-12700-a 60 dagenlijst
44409 - Bestuur G

BSN	Gew. dgn	Mw.-ID	Naam	Geboorte datum	Gest.	Datum dienst
93070263	131	106080	53864 test1abccc	11-02-1966	M	01-01-2011
161844753	134	106088	53864 test5	11-02-1966	M	01-05-2011
225227186	139	106090	53864 test6	11-02-1966	M	01-06-2011
125621371	9	103948	NV Voil 60 dagen TG12	06-05-1979	V	01-08-2011

60 dagenlijst - 14-12-2011 09:13 - Bladzijde 2 van 2.

Nieuw



R-ON-12700-a 60 dagenlijst
44409 - Bestuur G

PersoonID	Gew. dgn	Mw.-ID	Naam	Geboorte datum	Gest.	Datum dienst
16413	11	107236	H KTVF_VF03_BG_VAA1	28-12-1986	M	01-01-2011
16415	21	107244	H KTVF_VF04_BG_VAA1	28-12-1986	M	01-01-2011
16435	26	107284	H KTVF_VF14_BG_VAA1	28-12-1986	M	01-01-2011
16439	50	107292	H KTVF_VF16_BG_VAA1	28-12-1986	M	01-01-2011

Opgeloste meldingen

4. R-ON-10100-e Personeelsgegevens - Afdelingsomschrijving (Change 64904)

Afdelingsomschrijving toont afdelingscode in rapport R-ON-10100-e Personeelsgegevens

Melding

In het standaard rapport *R-ON-10100-e Personeelsgegevens-e*, wordt bij omschrijving van de afdeling *de code afdeling* getoond

Oplossing

Het veld *afdelingsomschrijving* toont nu de omschrijving.

5. R-ON-13700-a Signalering opeenvolgende dienstverbanden (Change 71622)

Rapport R-ON-13700-a Signalering opeenvolgende dienstverbanden toont niet alle relevante aanstellingen

Melding

Het rapport *R-ON-13700-a Signalering opeenvolgende dienstverbanden* toonde alleen aanstellingen van medewerkers die actief zijn. Hierdoor ontstond er een onvolledig zicht op de historie.

Oplossing

Bij het bepalen van relevante aanstellingen worden ook aanstellingen van beëindigde medewerkers getoond.

6. R-ON-16710 Staat van dienst Individueel dubbele regels (Change 2443)

Rapport R-ON-16710 Staat van dienst Individueel toont dubbele regels

Melding

Het rapport *R-ON-16710 Staat van dienst Individueel* toont dubbele regels als de optie *schoolgegevens=ja* wordt gekozen.

Oplossing

Het rapport is aangepast zodat geen dubbele regels meer worden getoond.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

7. DUO aanlevering 2015-Q4 en 2015 jaarlevering

Op 16 maart is namens u door Raet de kwartaal levering gedaan aan DUO. Zoals op 17 maart is gemeld, is bij deze levering een verstoring opgetreden. De oorzaak hiervan zijn aangescherpte controles van DUO met betrekking tot medewerkers die reeds uit dienst zijn. Indien bij deze medewerkers nog een nabetaling of afrekening heeft plaatsgevonden verwacht DUO naast de verloningsgegevens ook de persoonsgegevens. In overleg met DUO is op 7 april een nieuwe levering aangeleverd

waarin de persoonsgegevens bij deze medewerkers zijn opgenomen. Deze gegevens ziet u dan ook terug in de controle rapporten DUO - Persoon per kwartaal/jaar.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2016-04

Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
1. Verwijdering BSN nummers uit standaardrapporten in de Mei release	3
Gewijzigd en verbeterd	5
2. Performance rapporten	5
Opgeloste meldingen	5
3. Verschil in registratie WIA (Change 71584)	5
4. Rapport Ziekteverzuimpercentage - Onjuiste klasse (Change 71285)	5
Known errors	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Belangrijke mededelingen

1. Verwijdering BSN nummers uit standaardrapporten in de Mei release

Waarom

Het volgende bericht is enige tijd geleden gepubliceerd:

Het gebruik van het Burgerservicenummer

Met ingang van 1 januari 2016 krijgt de Autoriteit Persoonsgegevens, voorheen het College bescherming persoonsgegevens, (CBP) de bevoegdheid om boetes op te leggen als organisaties de Wet bescherming persoonsgegevens overtreden. De Wetgever heeft besloten de sanctiemogelijkheden van het AP te versterken om naleving van de Wet bescherming persoonsgegevens te bevorderen.

Als sprake is van een overtreding van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp), die opzettelijk is gepleegd of het gevolg is van ernstig verwijtbare nalatigheid, kan de toezichthouder direct een boete opleggen. In andere gevallen gaat hier een bindende aanwijzing aan vooraf.

Sinds 2007 kennen we in Nederland het Burgerservicenummer (BSN), een uniek en tot de persoon herleidbaar nummer, dat bedoeld is voor het contact tussen burger en overheid.

Het BSN is een bijzonder persoonsgegeven waar, voor het gebruik in verband met privacy, extra strenge regels gelden (zie artikel 24 van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp)). Alleen organisaties die in de wet zijn genoemd mogen het BSN gebruiken voor het doel dat eveneens in de wet is vastgelegd.

U als werkgever moet het Burgerservicenummer in uw HR- en Payrollsystemen vastleggen ten behoeve van de communicatie met de Belastingdienst (loonaangifte), UWV, Pensioenfondsen en die instanties die genoemd zijn in de lijst van het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties.

(<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2013/01/23/overzicht-organisaties-die-het-burgerservicenummer-gebruiken>)

In de praktijk echter wordt het Burgerservicenummer ook gebruikt in schermen, rapportages, overzichten voor presentatiedoeleinden en om te selecteren of te zoeken. Het gebruik van het Burgerservicenummer is alleen toegestaan ten behoeve van communicatie met die instanties zoals genoemd en in alle andere gevallen niet.

Bovenstaande is aanleiding geweest om het gebruik van het Burgerservicenummer binnen de systemen van Raet te analyseren. Onderzocht is of het gebruik van het Burgerservicenummer in overeenstemming is met de regelgeving.

Daar waar in de systemen van Raet het Burgerservicenummer zonder wettelijke grondslag wordt gebruikt, zal in de komende tijd de software door ons worden aangepast. U zult hiervan via onze release notes op de hoogte worden gebracht.

Wij kunnen niet voorkomen dat u het Burgerservicenummer gebruikt in bijvoorbeeld eigen- communicatie, rapportages en overzichten, dit valt geheel onder uw eigen verantwoordelijkheid. We adviseren u het Burgerservicenummer alleen te gebruiken in communicatie, rapportages en overzichten ten behoeve van bovengenoemde instanties.

Hoe

In de mei release zal in alle standaardrapporten het BSN nummer worden verwijderd. Het gaat hierbij om de volgende rapporten:

R-ON-12600-a	Afwezigheid en vervanging
R-ON-10100-a	Personeelsgegevens
R-ON-10200-a	Personeelskaart
R-ON-10600-a	Overzicht diensttijden
R-ON-11900-a	Diensttijden afvloeiingsoverzicht
R-ON-12100-a	Diensttijden Jubileumoverzicht
R-ON-12600-a	Afwezigheid en vervanging
R-ON-12700-a	Overzicht gewerkte dagen (60 dagenlijst)
R-ON-12900-a	Overzicht uitbetaalde tijdvakken
R-ON-13700-a	Signalering opeenvolgende dienstverbanden Flexwet
R-ON-14800-a	Ziek in peilperiode
R-ON-16000-a	Vervangingsfonds
R-ON-16700-a	Staat van dienst
R-ON-16710-a	Staat van dienst individueelkwartaal
R-ON-40000-a	Controle DUO - Persoon per kwartaal
R-ON-40100-a	Controle DUO - Persoon per jaar
R-ON-60100-a	Kengetallen ziekteverzuim per maand (Organisatorische Eenheid)
R-ON-60200-a	Kengetallen ziekteverzuim per maand (kostenplaats)
R-ON-60400-a	Verzuim per verzuimduurklasse
R-ON-10100-e	Personeelsgegevens (Excel export)

Als u gewend bent om de informatie in deze rapporten verder te verwerken in Excel, zult u er rekening mee moeten houden dat het rapport nu een kolom minder bevat.

Verder is het niet meer mogelijk om binnen de standaard rapporten te groeperen op BSN nummer. Om dit groeperingsniveau toch te behouden wordt de groepering na de release gedaan op een combinatie van kenmerken: Initialen, Voorvoegsel, Naam van Geboorte, Geboorteplaats, Geslacht en Geboortedatum.

Dit betekent dat als deze gegevens niet identiek zijn in uw administratie, terwijl het BSN nummer wel gelijk was, personen niet meer herkend worden als gelijk, waarmee deze persoon nu als 2 verschillende werknemers getoond wordt.

Uw actie

Om de effecten van deze, door de wetgever verplichte, aanpassing zoveel mogelijk te mitigeren adviseren wij u om te controleren of de velden die gebruikt worden voor het

groeperen in uw administratie identiek zijn bij werknemers die het zelfde BSN nummer kennen. Hiermee voorkomt u verandering in uw informatievoorziening.

Verder adviseren we om te inventariseren of u Excel rapporten moet aanpassen door het verdwijnen van de kolom met het BSN nummer in de standaard rapporten

Gewijzigd en verbeterd

2. Performance rapporten

Sinds begin februari zagen we een verminderde performance op bestaande klantspecifieke rapporten.

In de afgelopen weken hebben we een aantal optimalisaties uitgevoerd waardoor de gemiddelde snelheid van rapporten weer op het niveau van januari 2016 is.

Opgeloste meldingen

3. Verschil in registratie WIA (Change 71584)

Verschil in registratie WIA tussen HR Core Education en Verzuim Management

Melding

Na synchronisatie tussen HR Core Education en Verzuim Management verdwijnen medewerkers uit de WIA lijst omdat de WIA einddatum gevuld wordt terwijl in het HR Core systeem geen einddatum is vastgelegd.

Oplossing

De fout is opgelost waardoor deze niet opnieuw kan optreden. Oude waarden zijn niet automatisch aangepast.

4. Rapport Ziekteverzuimpercentage - Onjuiste klasse (Change 71285)

Het rapport ziekteverzuimpercentage excl ZW naar Verzuimduurklasse (D&A) plaatst verzuim niet altijd in juiste klasse

Melding

Het rapport Ziekteverzuimpercentage excl ZW naar verzuimduurklasse toonde verzuim niet altijd in de juiste verzuimduur klasse. Dit kwam omdat altijd naar de totale duur van het verzuimgeval gekeken werd en niet op maand van toepassing.

Oplissing

De verzuimduur wordt nu bepaald voor de maand.

Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en mogelijkwijs invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Indien nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.

Er zijn geen known errors.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2016-03

Inhoudsopgave

Gewijzigd	3
Opgeloste meldingen	3
1. Onterechte postcode 3452MD in rapporten (change 60315)	3
2. Rapport R-11900-a Afvloeiingsoverzicht (change 65072)	3
3. Rapport R-ON-60200-a Ziekteverzuim per maand (change 65385)	4
Known errors	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Gewijzigd

Raet werkt doorlopend aan het verbeteren van de performance van de rapportage oplossing. Door een aantal verbeteringen kunnen we na deze release de verversingsfrequentie van de verzuiminformatie verhogen van wekelijks naar dagelijks. Hiermee krijgt u een actueel beeld van uw verzuim in uw rapportages.

Opgeloste meldingen

1. Onterechte postcode 3452MD in rapporten (change 60315)

Postcode 3452MD is onterecht geen deel van randstad in rapport R-ON-13200-a Functiemix op peildatum/R-ON-13300-a Functiemix

Melding

De postcode 3452MD valt volgens het ministerie van OCW voor de functiemix binnen de Randstad, maar bij rapporten R-ON-13200-a Functiemix op peildatum/R-ON-13300-a Functiemix staat deze postcode als buiten de randstad.

Oplossing

Het rapport is aangepast zodat de postcode nu binnen de randstad getoond wordt.

2. Rapport R-11900-a Afvloeiingsoverzicht (change 65072)

In rapport R-11900-a Afvloeiingsoverzicht tonen niet juiste waarde op peildatum

Melding

In rapport R-11900-a Afvloeiingsoverzicht wordt de actuele WTF actuele leeftijd gebruikt in plaats van de waarde op peildatum. Hierdoor worden medewerkers niet altijd in de juiste leeftijdscategorie getoond

Oplissing

Het rapport is aangepast en gebruikt nu de waarden op de peildatum.

3. Rapport R-ON-60200-a Ziekteverzuim per maand (change 65385)

Rapport R-ON-60200-a ziekteverzuim per maand: Toont niet de juiste WTF per dag

Melding

In de detailvelden op rapport R-ON-60200-a ziekteverzuim per maand, wordt een waarde getoond bij WTF. Dit is niet de juiste WTF voor die dag.

Oplissing

In het rapport werd een berekende waarde getoond. Het gegeven is uit het rapport verwijderd om misverstanden te voorkomen.

Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en mogelijkerewijs invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Indien nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.

Release Notes Management Information

HR Core Education

Release 2016-02

Inhoudsopgave

Gewijzigd	3
1. Rapporten Personele bezetting uitgebreid voor BAPO	3
2. Parameters voor rapport Personele bezetting AK uitgebreid	3
3. 'Indicatie afdrucken salarisstrook' nu beschikbaar	3
Opgeloste meldingen	4
4. R-ON-17100-a en R-ON-17200-a - Onjuiste beschrijving (change 71074)	4
5. R-ON-17100-a en R-ON-17200-a - Mutaties niet zichtbaar (change 70994)	4
6. Aanstelling van manager niet getoond op eigen afdeling (change 66842)	5
7. R-AK-14900-a Mutatie overzicht - Foutmelding (change 70660)	5
8. Eigen rapportages op aanstellingen - Dubbele regels (change 43223)	5
9. R-ON-19000-e - Geen kostenplaatsen (change 65742)	6
10. R-ON-12100-a - Medewerker ontbreekt (change 70107)	6
Known errors	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer in de paragraaftitels naar ons interne systeem waarin meldingen van klanten worden geregistreerd.

Gewijzigd

1. Rapporten Personele bezetting uitgebreid voor BAPO

De rapporten R-ON-12500, R-ON-12510-a, R-AK-12500-a en R-AK-12510-a zijn uitgebreid met 9 velden. Dit zijn de begindatum, einddatum en omvang van de Flex BAPO, Aanvullende BAPO en Extra BAPO.

2. Parameters voor rapport Personele bezetting AK uitgebreid

De rapporten R-AK-12500-a en R-AK-12510-a hebben ook een populatie parameter (Interne - en/of Externe medewerker) gekregen zodat deze nu gelijk functioneren met de standaard rapporten.

3. 'Indicatie afdrukken salarisstrook' nu beschikbaar

Het veld 'Indicatie afdrukken salarisstrook' beschikbaar in rapportagemodel Dienstverband en HR Data Feed (Export service)

De velden van de nieuwe entiteit "Salarisstrook_en_jaaropgaaf" komen in HR Core Education voor op het scherm 'Persoonlijke gegevens', tabblad 'Adressen' in de sectie "Salarisstrook / Jaaropgaaf". Onderstaand de toegevoegde velden.

Groep	Entiteit	Veld
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Dossiernummer
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Volgnummer
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Volgend volgnummer
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Vorig volgnummer
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Occurrence activity flag
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	DATXXX

Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Model naam
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Ingangsdatum
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Afdrukken salarisstrook & jaaropgaaf
Personeelsdossiers	Salarisstrook_en_jaaropgaaf	Ind. afdrukken salarisstrook omschrijving

Opgeloste meldingen

4. R-ON-17100-a en R-ON-17200-a - Onjuiste beschrijving (change 71074)

R-ON-17100-a Mutatielogging op medewerker en R-ON-17200-a Mutatielogging op gebruiker, tonen niet de beschrijving zoals getoond in HR Core systeem

Melding

De R-ON-17100-a Mutatielogging op medewerker and R-ON-17200-a Mutatielogging op gebruiker, bevatten velden waarbij de omschrijving afwijkt van de omschrijving in het HR Core systeem. Dit is verwarrend voor de gebruiker

Oplossing

Het rapport is aangepast zodat het nu beter overeenkomt met de gebruikte beschrijvingen in het Core systeem.

5. R-ON-17100-a en R-ON-17200-a - Mutaties niet zichtbaar (change 70994)

Mutaties niet zichtbaar op het rapport R-ON-17100-a en R-ON-17200-a - Mutatielogging

Melding

Het rapport mutatielogging toont niet alle wijzigingen. Mutaties die vastgelegd waren op 3 december tussen 10:00 en 10:30 waren niet beschikbaar voor rapportage.

Oplossing

De mutaties zijn op 7 december toegevoegd aan de rapportagedatabase waardoor het overzicht nu weer volledig is.

6. Aanstelling van manager niet getoond op eigen afdeling (change 66842)

Aanstelling van manager wordt niet getoond als manager op afdeling zelf zit

Melding

Als in een eigen rapport de manager wordt toegevoegd aan het overzicht, toont het rapport niet meer alle aanstellingen op deze afdeling.

Of dit verschijnsel zich voordoet is afhankelijk van de inrichting van het HR Core systeem. Als de manager geregistreerd wordt met een aanstelling op de eigen afdeling, wordt de manager van de afdeling niet gezien als de manager van deze aanstelling. Binnen het rapportagemodel wordt hier de manager van de bovenliggende OE gekoppeld.

Oplossing

Om toch een rapport te kunnen maken met de afdelingsmanager en alle op deze afdeling aanwezige aanstellingen, is een nieuwe entiteit afdelingsmanager geïntroduceerd. De bestaande entiteit manager verwijst naar de hiërarchisch manager.

Om dit onderscheid te accentueren is de omschrijving van het huidige entiteit manager hernoemd naar HR manager. De bij de entiteit behorende kenmerken hebben een prefix HR manager respectievelijk afdelingsmanager gekregen.

De bestaande rapporten blijven met deze wijziging de zelfde informatie bieden.

7. R-AK-14900-a Mutatie overzicht - Foutmelding (change 70660)

Rapport R-AK-14900-a Mutatie overzicht geeft foutmelding

Melding

Standard report R-AK-14900-a Mutatie geeft een foutmelding als na het vullen van de parameters 'view report' wordt gekozen.

Oplossing

Het rapport is aangepast zodat het probleem zich niet meer voordoet.

8. Eigen rapportages op aanstellingen - Dubbele regels (change 43223)

Eigen rapportages op aanstellingen tonen dubbele regels bij toevoegen afwezige

Melding

In eigen rapportages waarin bij aanstellingen ook afwezigen worden getoond toont het rapport 2 regels: 1 zonder afwezige en 1 met afwezige.

Oplissing

Het rapportagemodel is aangepast zodat in dit type rapport geen dubbele regels meer getoond worden

9. R-ON-19000-e - Geen kostenplaatsen (change 65742)

R-ON-19000-e Gerealiseerde loonkosten en bezetting (Excel) - Geen kostenplaatsen zichtbaar bij keuze meerdere besturen

Melding

Als het rapport R-ON-19000-e Gerealiseerde loonkosten en bezetting, werd gebruikt met een selectie van meerdere besturen, werkte de parameters kostenplaats, -soort, -drager niet correct waardoor niet alle relevante waarden geselecteerd konden worden

Oplissing

De parameter selectie van het rapport is aangepast zodat nu de juiste waarden getoond worden.

10. R-ON-12100-a - Medewerker ontbreekt (change 70107)

R-ON-12100-a Dienstitijden jubileumoverzicht - Medewerker ontbreekt

Melding

Een medewerker die een jubileum zou moeten hebben staat niet op het rapport. De reden hiervoor is dat de medewerker op de jubileumdatum geen geldig contract (vast te leggen in HR Core Education op scherm *Dienstverband*, sectie *Overeenkomst*) heeft.

Oplissing

Het rapport is aangepast zodat in deze situatie de medewerker in het rapport vermeld opgenomen is.

Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en mogelijk invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Indien nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.