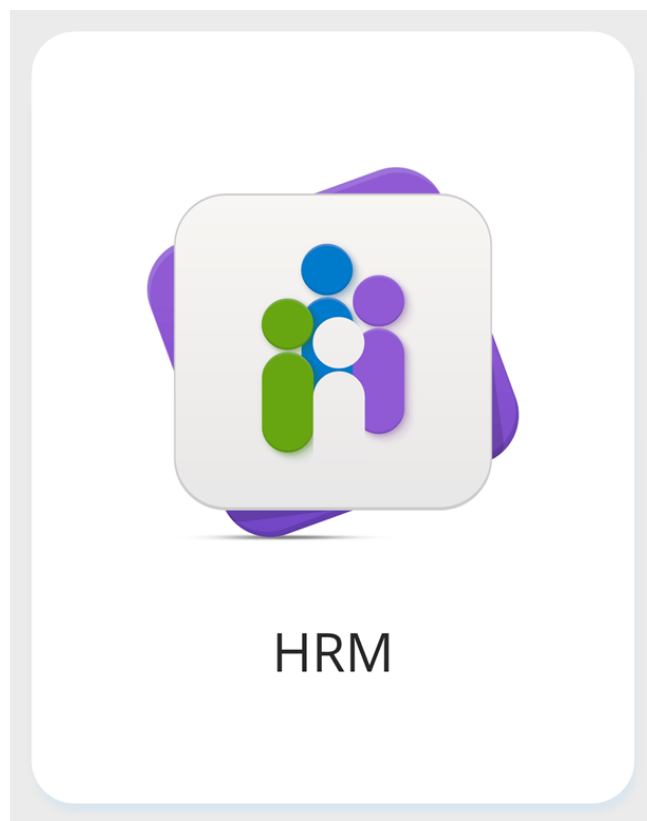


# Releasenotes

## Visma.net HRM

Versie 1.135.08 16 juli 2022



Copyright © Visma  
Postbus 747  
3800 AS Amersfoort  
Alle rechten voorbehouden.

Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

# Inhoudsopgave

<b>Persoonsgegevens</b>	<b>2</b>
Werknemersgroepen sortering	2
Verkeerde status getoond bij Soorten aanstellingen en acties	4
Te strikte validatie op einddatum contract	5
Vaste uren en werktijdfactor niet altijd gevuld bij nieuw contract	5
<b>Nieuw salarisschalen PO &amp; VO</b>	<b>6</b>
Uitloopschalen	6
Conversie openstaande wijzigingen	6
Overzicht conversie	7

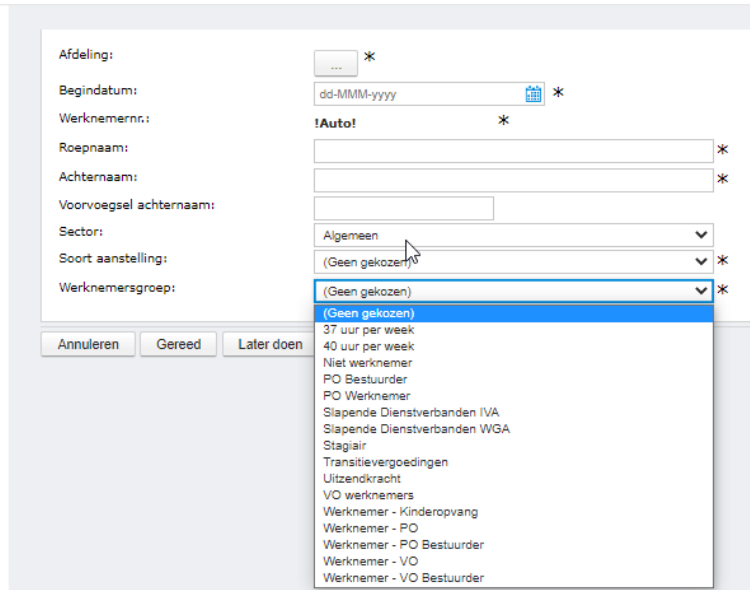
# Persoonsgegevens

## Werknemersgroepen sortering

De volgorde waarin werknemersgroepen werden getoond was op basis van het nummer van de werknemersgroep. Dit is nu aangepast naar een alfabetische volgorde. Dit is aangepast op de volgende plekken:

- Actie nieuwe werknemer

[Home](#) | [Menu](#) | [Persoonsgegevens](#) > [Acties](#) > [Nieuwe werknemer](#)



Afdeling:  \*

Begindatum:  \*

Werknemernr.: **!Auto!** \*

Roepnaam:  \*

Achternaam:  \*

Voorvoegsel achternaam:

Sector:  ▼

Soort aanstelling:  ▼ \*

Werknemersgroep:  ▼ \*

37 uur per week  
 40 uur per week  
 Niet werknemer  
 PO Bestuurder  
 PO Werknemer  
 Slapende Dienstverbanden IVA  
 Slapende Dienstverbanden WGA  
 Stagiair  
 Transitievergoedingen  
 Uitzendkracht  
 VO werknemers  
 Werknemer - Kinderopvang  
 Werknemer - PO  
 Werknemer - PO Bestuurder  
 Werknemer - VO  
 Werknemer - VO Bestuurder

- **Onderhoud soorten aanstellingen & acties**

Persoonsgegevens > Onderhoud > Soorten aanstellingen & acties

**Inrichting acties per soort aanstelling**

Deze inrichting is op bedrijfsniveau. Alle inrichting die wordt gedaan is alleen op dit bedrijf van toepassing. Klik op Actiedefinitie verwijderen om terug te vallen op

Soort aanstelling:

Niveau:

Actietype:

**Algemeen** | Stappen

**Basisgegevens actie**

Actie actief:

Standaard werknemersgroep:

Gebruik invoermoties:

**Workflow actie**

Wie kunnen initiëren (Talent):

Goedgekeurder standaard:

Rol centrale invorer:

Goedgekeurd melden aan:

Workflow plus Nieuwe werknemers:

**Speciale goedkeuring**

Hier kunnen specifieke goedkeuring regels worden ingesteld. Als de voorwaarde niet gevonden is wordt de standaard goedgekeurder gebruikt.

- **Belasting en IKV sectie**

Persoonsgegevens > Belasting | Werknemer fiscaal

**Persoonlijk** | Belasting | Contract | Salaris overig | Rollen

Naam: Employee, Current (45)

**Belastingregels werknemer algemeen**

Belastingregel aanmaken gebaseerd op:  Werknemersgroep  Bestaande belasting

Ingangsdatum: 08-jul-2022

Jonggehandicaptenkorting:

Heffingskorting toepassen:

Grondslag bijzonder tarief:

% loonheffing b.t.:

Premies werknemersverzekeringen:

LKV banen / scholing:

LKV oudere werknemer:

Landcode:

Reden van wijziging:

**37 uur per week**

40 uur per week

Niet werknemer

PO Bestuurder

PO Werknemer

Slapende Dienstverbanden IVA

Slapende Dienstverbanden WGA

Stagiair

Transitievergoedingen

Uitzendkracht

VO werknemers

Werknemer - Kinderopvang

Werknemer - PO

Werknemer - PO Bestuurder

Werknemer - VO

Werknemer - VO Bestuurder

Persoonsgegevens > Belasting | IKV belastingregels

**Persoonlijk** | Belasting | Contract | Salaris overig | Rollen

Naam: Employee, Current (45)

Belastingregel aanmaken gebaseerd op:  Werknemersgroep  Bestaande belastingregel

Werknemersgroep:

Datum vanaf:

Nummer IKV:

Naam:

Loonheffingsnummer:

Ingangsdatum IKV:

CAO code:

Soort Contract APG:

ZVW:

Tijdvak:

Tabel:

Vakantiebonnen:

Herleidingsregel:

**37 uur per week**

40 uur per week

Niet werknemer

PO Bestuurder

PO Werknemer

Slapende Dienstverbanden IVA

Slapende Dienstverbanden WGA

Stagiair

Transitievergoedingen

Uitzendkracht

VO werknemers

Werknemer - Kinderopvang

Werknemer - PO

Werknemer - PO Bestuurder

Werknemer - VO

Werknemer - VO Bestuurder

Wit

Geen vakantiebonnen

Geen herleidingsregel

## Verkeerde status getoond bij Soorten aanstellingen en acties

Er was een probleem met het verversen van de status van een Actietype op het niveau van 'alle bedrijven' maar in sommige gevallen ook op bedrijfsniveau en in bepaalde gevallen bij het wisselen van niveau of bij het verwijderen van een actiedefinitie.

Dit is nu opgelost. Bij het activeren of deactiveren en/of wisselen van niveau van een Actietype wordt de status nu correct getoond.



 Persoonsgegevens > Onderhoud > Soorten aanstellingen & acties Soorten aanstellingen & acties

---


**Inrichting acties per soort aanstelling**

Soort aanstelling:

Niveau:

Actietype:



**Algemeen** | Stappen

---



**Basisgegevens actie**

Actie actief:

Gebruik invoermoties:  Verplicht  Optioneel  Niet in gebruik



 Persoonsgegevens > Onderhoud > Soorten aanstellingen & acties Soorten aanstellingen & acties

---


**Inrichting acties per soort aanstelling**


Soort aanstelling:

Niveau:

Actietype:

**Algemeen** | Stappen

---


**Basisgegevens actie**

Actie actief:

Gebruik invoermoties:  Verplicht  Optioneel  Niet in gebruik

**Soort aanstelling**

Sector:

Soort aanstelling:

---

**Soort aanstelling onderhoud**

---

**Acties**

*i* De onderstaande acties zijn actief voor de geselecteerde soort aanstelling. Klik "toon alle acties" aan om ook de niet actieve acties te tonen.

- i* Nieuwe werknemer
- i* Nieuw contract
- i* Muteren positie & werktijden & salaris**
- Wijzigt positie, rooster en salaris van de werknemer in één actie
- i* Muteren positie & werktijden

---

**Acties**

*i* De onderstaande acties zijn actief voor de geselecteerde soort aanstelling. Klik "toon alle acties" aan om ook de niet actieve acties te tonen.

- i* Nieuwe werknemer
- i* Nieuw contract
- i* Muteren positie & werktijden & salaris (Niet actief)**
- Wijzigt positie, rooster en salaris van de werknemer in één actie

## Te strikte validatie op einddatum contract

In release 1.135 is een nieuwe validatie geïntroduceerd op einddatum contract. Deze was te strikt waardoor contracten niet meer beëindigd konden worden via een uitdienst wizard. Dit is opgelost.

## Vaste uren en werktijdfactor niet altijd gevuld bij nieuw contract

Bij het aanmaken van een nieuw contract met de optie 'Nieuw contract gebaseerd op bestaand contract' werden, wanneer het basiscontract geen rooster had, de vaste uren en werktijdfactor van het basiscontract niet gevuld. Dit is nu opgelost.

**Visma.Net HRM** Talent Mijn instellingen

**Persoonsgegevens > Acties > Nieuw contract**

**1113500**

zoeken in huidig bedrijf

**Afdelingen**

- Consultancy SME & Kenniscentrum (3013)
- Consultancy PLA (3002)
- Support (35)
  - Support SME (3010)
  - Support PLA (3001)

**Naam**  
The New ContractIDs will be: 1.2

Wat wilt u doen?

Kopie van contract: 1.1, 04-jul-2022 t/m ... \_Leraar2, 1113500 \*

Soort aanstelling: (light)Werknemer (vast contract) \*

Contract vanaf: 08-jul-2022 \*

Contract t/m: dd-MMM-yyyy \*

Roosterniveau:  Bedrijf  Werknemer

Rooster: \*

Werktijdfactor: 1,0000 \*

Vaste uren: 40,0000 \*

## Nieuw salarisschalen PO & VO

Per 1 juli 2022 zijn er nieuwe salarisschaalbedragen van toepassing in de CAO's PO en VO. Deze salarisschaalbedragen zullen we uitleveren in de release 1.135.08 op 16 juli.

Naast dat de salarisschalen worden uitgeleverd zullen we deze bedragen ook bij de medewerker contracten bijwerken. De automatische salarisaanpassing wordt direct na het uitleveren van de salarisschalen gestart en dit zal er voor zorgen dat de salarissen per 1 juli worden bijgewerkt bij de medewerkers.

## Uitloopschalen

In deze release worden ook de bijgewerkte uitloopschalen 10G - 18G per 1 januari 2022 uitgeleverd. De automatische salarisaanpassing zal ook de medewerker contracten van werknemers die deze schalen hebben aanpassen per 1 januari en 1 juli voor de op die datums nog actieve contracten.

## Conversie openstaande wijzigingen

Net als bij de verwerking van de nieuwe salarisschalen PO per 1 januari 2022 zullen we ook nu bij de openstaande salariswijzigingen de bedragen bijwerken.

Wanneer er bijvoorbeeld voor een medewerker een openstaande taak is die wacht op goedkeuring voor een salariswijziging vanaf 1 juli 2022, dan wijzigen we het salarisbedrag naar de nieuwe schaal.

Nadat release 1.135.08 is geïnstalleerd zal dus het nieuwe bedrag zichtbaar zijn bij het openen van de goedkeuringstaak.

Dit werkt zowel voor mutaties op bestaande contracten als bij nieuwe medewerkers en nieuwe contracten die nog niet zijn goedgekeurd.

## Overzicht conversie

Naast het overzicht Automatische salarisaanpassing dat per bedrijf zichtbaar is, is er ook een log over alle bedrijven heen beschikbaar met daarop alleen de uitval.

Deze is beschikbaar bij de Actie Automatische salarisaanpassing en bij het Overzicht Automatische salarisaanpassing.

Mocht om wat voor reden dan ook de conversie van de salarisbedragen mislukt zijn bij een medewerker dan is het hierop zichtbaar.

We raden daarom ook aan om deze log zo snel mogelijk te controleren en waar nodig handmatig de wijzigingen toe te passen.

