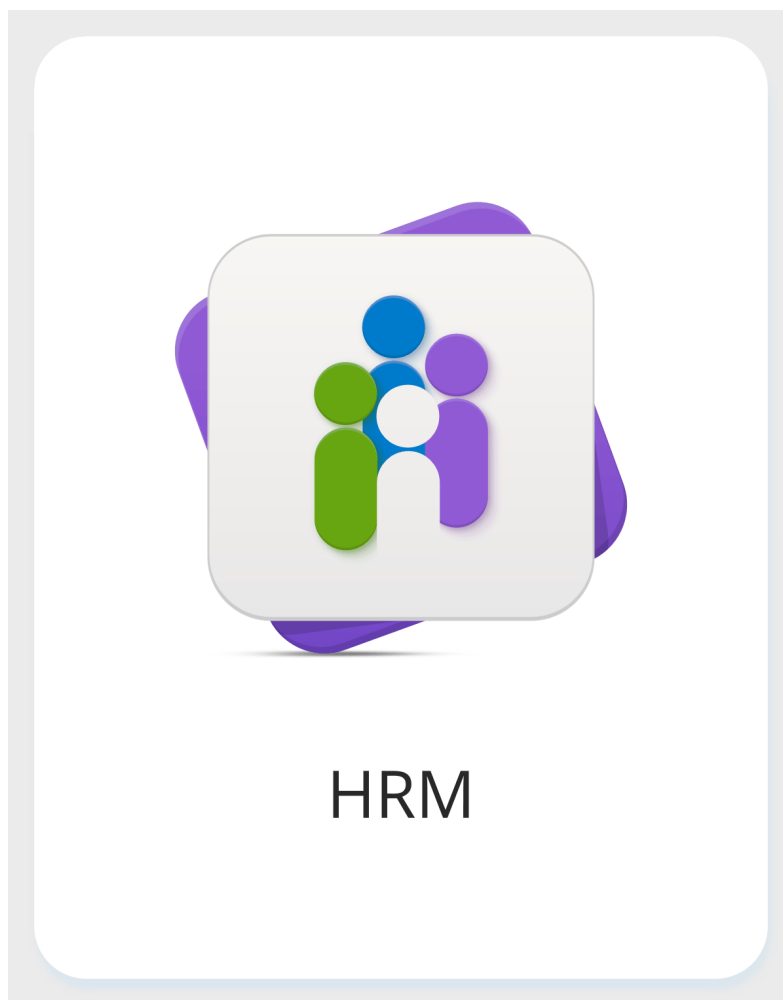




Releasenotes
HRM Talent
versie 1.128 (12 sept 2020)



Copyright © Visma
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

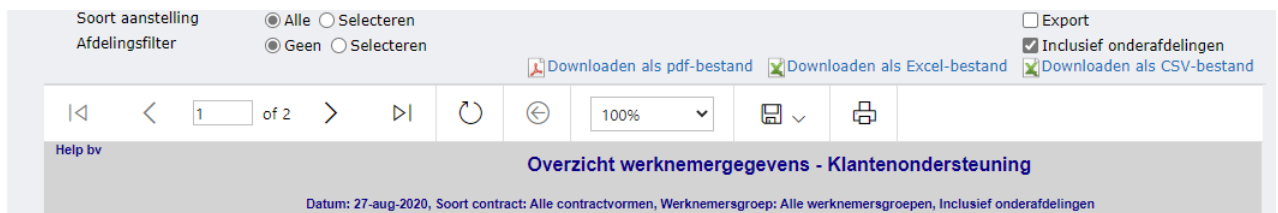
Inhoud

Inhoud.....	2
1. Algemeen.....	3
1.1 Nieuw besturingselement voor overzichten.....	3
2. Module Persoonsgegevens.....	3
2.1 Nieuw contract eenvoudiger aanmaken.....	3
2.1.1 De nieuwe methoden beschikbaar maken.....	4
2.1.2 Uitbreiding gebruiken buiten de sector Onderwijs.....	4
2.2 Loonkostenverdeling datumgebaseerd.....	4
2.3 Reiskosten datumgebaseerd.....	5
2.4 Geboortenaam en geboorteplaats.....	5
2.5 Minimumloon niet toepassen.....	6
2.6 Nieuwe velden in eigen overzichten (voor 'beherende' bedrijven).....	7
2.7 Boekhoudkundige dimensies.....	7
2.8 Nieuwe vrije velden.....	8
2.8.1 Reiskosten.....	8
2.8.2 Officiële documenten.....	9
2.9 Roosters op werknemerniveau (alleen in de sector Onderwijs).....	9
3. Applicatiebeheer.....	10
3.1 Roosters op werknemerniveau beschikbaar maken (Onderwijs).....	10
3.2 Verwijder één werknemer.....	11
3.2.1 Opmerkingen.....	12
3.3 Onderhoud functie: 'N.v.t' bij Externe code en Functiefamilie.....	12
3.4 Onderhoud BRIN-nummers (sector Onderwijs).....	12
3.5 Basiscontract in de generieke werknemerexport 6 t/m 10.....	12
4. Afgehandelde cases.....	13

1. Algemeen

1.1 Nieuw besturingselement voor overzichten

Vanaf versie 1.128 gebruiken wij de nieuwste 'Report Viewer' voor overzichten. Boven de overzichten ziet u een knoppenbalk met daarin een keuzelijst voor het zoompercentage (standaard 100%) en een afdrukknoop . Voorheen waren deze twee elementen niet beschikbaar in Microsoft Edge en Google Chrome, maar alleen (via een ActiveX Control) in Internet Explorer.



Wanneer u op de knop klikt, zal er een pdf-bestand gemaakt worden. Wat er daarna gebeurt, is afhankelijk van welke browser u gebruikt en van welke .pdf-applicaties (bijvoorbeeld Adobe Reader) zijn geïnstalleerd op uw computer. Voor meer (technische) informatie zie

<https://docs.microsoft.com/nl-nl/sql/reporting-services/report-server/enable-and-disable-client-side-printing-for-reporting-services?view=sql-server-ver15>.

Andere verbeteringen:

- Wanneer u naar beneden scrolt, blijft de knoppenbalk op dezelfde plaats staan en verdwijnt niet uit beeld. U kunt naar de volgende pagina gaan zonder eerst weer terug naar boven te scrollen.
- Overzichten met veel regels worden sneller weergegeven.

2. Module Persoonsgegevens

2.1 Nieuw contract eenvoudiger aanmaken

Bij het starten van de actie Nieuw contract kunt u nu kiezen hoe u het nieuwe contract wilt aanmaken:



Er zijn drie opties:

- **Nieuw contract gebaseerd op bestaand contract:** u hoeft niet meer alle secties te doorlopen omdat het systeem de benodigde gegevens automatisch kopieert naar het nieuwe contract. De gegevens die u wel moet kiezen, staan direct op het eerste scherm: **Afdeling, Functie, Deeltijdfactor, Vaste**

uren en Rooster.

- **Nieuwe uitbreiding:** dit is voor de sector Onderwijs.
- **Nieuw contract (wizard):** dit is de methode zoals u die gewend was. U doorloopt de volledige actie met alle daarin opgenomen secties.

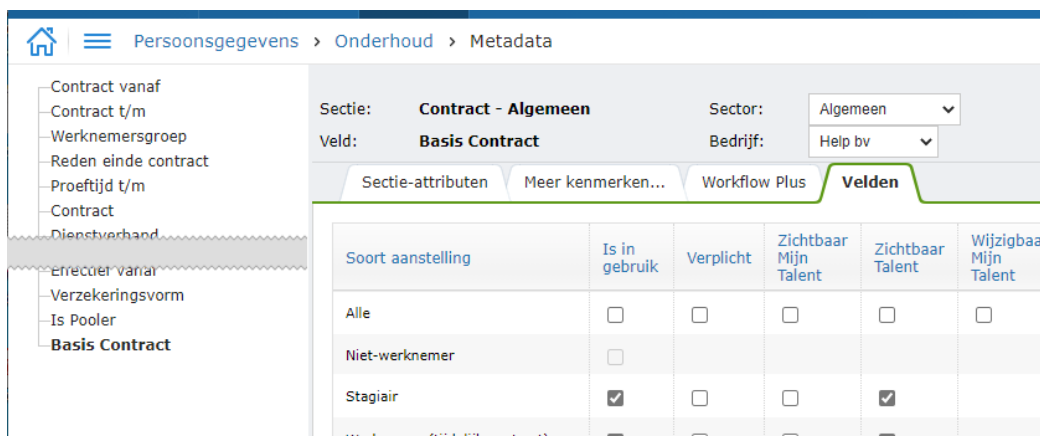
2.1.1 De nieuwe methoden beschikbaar maken

Standaard blijft de actie Nieuw contract werken zoals het was in vorige versies. Als u gebruik wilt maken van de nieuwe methoden, moet u bij de instellingen de optie **Eenvoudige contractinitialisatie gebruiken** inschakelen:



2.1.2 Uitbreiding gebruiken buiten de sector Onderwijs

Als u bij de actie Nieuw contract kiest voor de tweede optie **Nieuwe uitbreiding**, komt buiten de sector Onderwijs altijd de foutmelding **Voor dit soort aanstelling zijn uitbreidingscontracten niet beschikbaar. Neem contact op met uw applicatiebeheerder.** U kunt dit wijzigen door het veld **Basis Contract** in de sectie **Contract – Algemeen** in gebruik te nemen:



2.2 Loonkostenverdeling datumgebaseerd

Loonkostenverdelingen kunnen nu per dag wijzigen in plaats van per salarisperiode. Bij de installatie van versie 1.128 worden de bestaande loonkostenverdelingen geconverteerd.

Levens > Salaris overig > Loonkostenverdeling

Persoonlijk Belasting Contract Salaris overig Rollen

Naam: van 't Bruinen, Patricia (608)

Standaardwaarden

Kostenplaats: Kostenplaats 1 NED (1)
 Kostendrager: Verzorgende IG extramuraal (60004)

Datum vanaf	Datum t/m	Kostenplaats	Kostendrager	Percentage
01-jun-2020	30-jun-2020	10000 - Algemeen (10000)	Huishoudelijk Medewerker (69001)	25,00
01-jun-2020	30-jun-2020	10550 - Interne Audits (10550)	Zorgbemiddelaar (60018)	25,00
01-jun-2020	30-jun-2020	10647 - FB Inkoop (10647)	Medw. Facilitaire zaken (95)	25,00
01-jun-2020	30-jun-2020	Kostenplaats 1 NED (1)	Verzorgende IG extramuraal (60004)	25,00

Toevoegen Sluiten

De begin- en einddatums van de bestaande loonkostenverdelingen worden op de eerste en laatste dag van de periode gezet.

Persoonlijke gegevens > Salaris overig > Loonkostenverdeling

Persoonlijk Belasting Contract Salaris overig Rollen

Naam: van 't Bruinen, Patricia (608)

Datum vanaf: dd-MMM-yyyy *

Datum t/m: dd-MMM-yyyy *

Verdeling

Kostenplaats nummer: * ...

Kostendrager nummer: * ...

Percentage: *

Opslaan Opslaan en nieuw Annuleren

Bij het toevoegen of wijzigen van een loonkostenverdeling kunt u nu datums kiezen.

En op de hoofdpagina **Salaris overig** kunt u nu rechtsboven in het scherm een datum kiezen in plaats van een periode. De getoonde loonkostenverdeling is de verdeling zoals die van kracht is op de gekozen datum.

Help bv

25-aug-2020

2.3 Reiskosten datumgebaseerd

Net als de loonkostenverdelingen (zie de vorige paragraaf) kunnen ook reiskosten nu per dag wijzigen in plaats van per periode. Bij de installatie van 1.128 worden de bestaande gegevens omgezet van periode naar begin- en einddatum.

Persoonlijke gegevens > Salaris overig > Reiskosten

Persoonlijk Belasting Contract Salaris overig Rollen

Naam: Thomassen à Thuessink van der Hoop, Janny (165)

Reiskosten Salariscomponenten

Ingangsdatum	Einddatum	Afstand ww enkele r.	Max afstand ww enkele r.	Reisdagen p.w.	Tariefcode	Regeling ov	Tariefseent
01-sep-2020		9,0000	75,0000	5,0000	Regelling € 0,19	Huidige regeling	

Toevoegen Sluiten

2.4 Geboortenaam en geboorteplaats

Bij de persoonlijke gegevens kunt u nu bij de velden **Geboortenaam** (op het tabblad **Naam**) en

Geboorteplaats (op het tabblad **Gegevens**) 50 tekens invullen. Tot nu toe was dat 25 resp. 24 tekens.

2.5 Minimumloon niet toepassen

U kunt nu per individueel contract opgeven dat het minimumloon niet toegepast moet worden. Voor dat contract wijkt Payroll dan af van Key 200-ApplyMinimumwage in tabel 50000 CAO. Dit is om in uitzonderingsgevallen een andere waarde te kunnen gebruiken. Zie [Uitsluiten minimumloon](#) in de kennisbank en paragraaf 3.3 in de [Payroll releasenotes 151](#).

Minimumloon	Betekenis in HRM	Betekenis in Payroll
(geen gekozen)	Geen melding wanneer het ingevulde salaris kleiner is dan het minimumloon.	Payroll zal het minimumloon toepassen volgens de configuratie in tabel 50000 – CAO.
Standaard	Foutmelding of waarschuwing wanneer het ingevulde salaris kleiner is dan het minimumloon.	Het minimumloon zal worden toegepast.
BBL	Foutmelding of waarschuwing wanneer het ingevulde salaris kleiner is dan het minimumloon bbl.	Het minimumloon bbl zal worden toegepast (beroepsbegeleidende leerweg).
Niet toepassen	Geen melding wanneer het ingevulde salaris kleiner is dan het minimumloon.	Het minimumloon zal NIET worden toegepast.

2.6 Nieuwe velden in eigen overzichten (voor 'beherende' bedrijven)


In eigen overzichten kunt u in de sectie **Bijzondere velden** drie nieuwe velden selecteren voor het overzicht. Dit is bedoeld voor overzichten over meerdere bedrijven in een 'beherend' bedrijf. De functionaliteit voor 'beherende' bedrijven is nog volop in ontwikkeling. Deze functionaliteit is in eerste instantie bedoeld voor administratiekantoren in het onderwijs, maar zal in de toekomst ook ingezet kunnen worden voor bijvoorbeeld holdings met meerdere bv's.

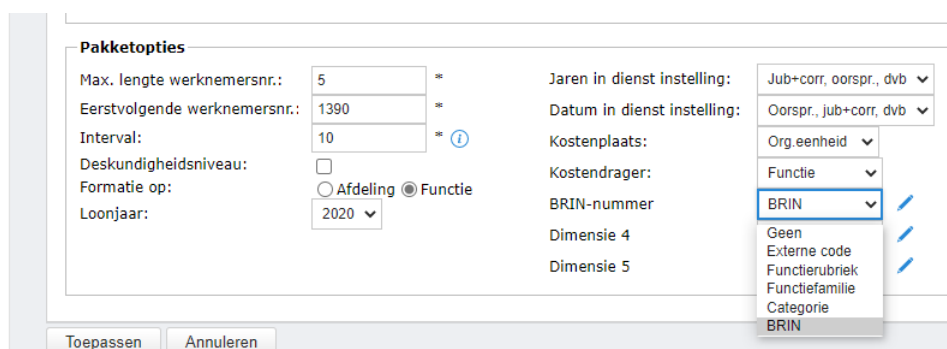


2.7 Boekhoudkundige dimensies

Standaard kunt u in HRM Talent gebruikmaken van kostenplaatsen en -dragers (dimensies 1 en 2). Voor uitgebreide kostenverbijzondering zijn de dimensies 3, 4 en 5 toegevoegd. Deze zijn nu beschikbaar in de vier secties:

- Vaste salariscomponenten
- Reiskosten (Vaste salariscomponenten)
- Variabele salariscomponenten
- Loonkostenverdeling

Bij de pakketopties in de bedrijfsinstellingen (Applicatiebeheer > Organisatie > Bedrijf) kunt u de naam van de dimensies opgeven (via de bewerkknoppen ) en kiezen welke keuzelijst voor de dimensie gebruik wordt. Voorlopig kunt u alleen kiezen uit *Externe code*, *Functierubriek*, *Functiefamilie* en *Categorie* (te onderhouden via Applicatiebeheer > Algemene definities > Keuzelijsten) en *BRIN* (te onderhouden via Applicatiebeheer > Algemene definities > BRIN-nummers, zie paragraaf 3.4).



U kunt deze dimensies in gebruik nemen in de metadata van de vier secties:

The screenshot shows the 'Velden' (Fields) tab in the metadata configuration for 'Vaste salariscomponenten'. The 'Sectie' is 'Vaste salariscomponenten' and the 'Veld' is 'Dimensie 3 naam'. The 'Sector' is 'Algemeen' and the 'Bedrijf' is 'Help bv'. A table lists various employment types with checkboxes for 'Is in gebruik', 'Verplicht', 'Zichtbaar Mijn Talent', 'Zichtbaar Talent', 'Wijzigbaar Mijn Talent', and 'Wijzig Talent'.

Soort aanstelling	Is in gebruik	Verplicht	Zichtbaar Mijn Talent	Zichtbaar Talent	Wijzigbaar Mijn Talent	Wijzig Talent
Alle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Niet-werknemer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stagiair	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Werknemer (tijdelijk contract)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Werknemer (vast contract)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Let op: wanneer u op Toepassen of Akkoord klikt, worden uitsluitend de gegevens van het dan v

Daarna staan de velden in de lijst van de betreffende secties

The screenshot shows a payroll list with two entries. The first entry has Dimension 3: 'test123', Dimension 4: 'Category 1', and Dimension 5: 'Category 3'. The second entry has Dimension 3: 'N.v.t.', Dimension 4: 'Category 1', and Dimension 5: ''.

Paycode id	Paycode name	Description	Amount	Price	Quantity	Start date	End date	Cost center	Cost unit	Dimension 3	Dimension 4	Dimension 5
31750	Company car fiscal value category 5 (25%)	fiscale bijtelling			45000.0000	08-Jun-2020	01-Jul-2021	Ontwikkeling	B	test123	Category 1	Category 3
31800	Company car own contribution	eigen bijdrage	250.00			08-Jun-2020	01-Jul-2021	200 Marketing	B	N.v.t.	Category 1	

en zijn ze beschikbaar bij het invoeren en wijzigen van een detailgegeven.

The screenshot shows the 'Add' dialog box for payroll entries. The 'Dimension 3', 'Dimension 4', and 'Dimension 5' fields are highlighted with a red box, indicating they are now available for input.

2.8 Nieuwe vrije velden

In de secties Reiskosten en Officiële documenten zijn nieuwe vrije velden toegevoegd. Deze velden kunt u in gebruik nemen in Onderhoud Vrije velden.

2.8.1 Reiskosten

In de sectie Reiskosten zijn nu zes vrije velden beschikbaar. Twee alfanumerieke velden, twee numerieke velden en twee datums.

2.8.2 Officiële documenten

In de sectie Officiële documenten zijn vijf nieuwe vrije velden beschikbaar. Er zijn nu in totaal vijf alfanumerieke velden (was twee), twee numerieke velden (was één) en twee datumvelden (was één). U kunt deze vrije velden in gebruik nemen in Persoonsgegevens > Onderhoud > Vrije velden door ze een naam te geven. Dit kan bijvoorbeeld gebruikt worden voor bevoegdhedenregistratie in de sector Onderwijs.

Veldnaam	Niveau	Korte naam	Lange naam	Omschrijving
Vrij veld Alfan. 1	Systeem Standaardwaarde	Vrij veld Alfan. 1		Een alfanumeriek veld waarvan de applicatiebeheerder de naam en het gebruik zelf kan bepalen.
Vrij veld Alfan. 2	Systeem Standaardwaarde	Vrij veld Alfan. 2		Een tweede alfanumeriek veld waarvan de applicatiebeheerder de naam en het gebruik zelf kan bepalen.
Vrij veld Alfan. 3	Systeem Standaardwaarde	Vrij veld Alfan. 3		Een alfanumeriek veld waarvan de applicatiebeheerder de naam en het gebruik zelf kan bepalen.

2.9 Roosters op werknemerniveau (alleen in de sector Onderwijs)

Bij het aanmaken van een nieuw contract voor een werknemer en bij het toevoegen van nieuwe werktijden kunt u nu direct het rooster van de werknemer invullen. Het is niet nodig om eerst via Applicatieheer > Organisatie > Roosters een nieuw rooster aan te maken en dat te koppelen.

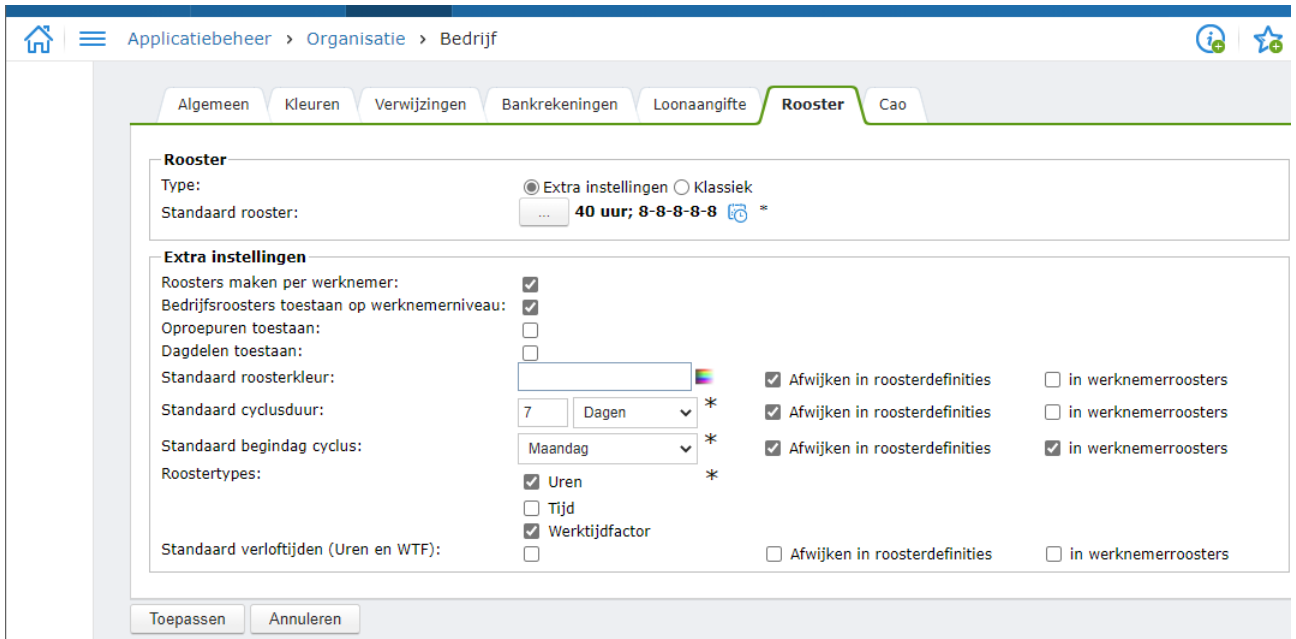
Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo
8	8	4	6	4		

In de sector Onderwijs kunt u deze mogelijkheid beschikbaar maken bij de bedrijfsinstellingen. Zie paragraaf 3.1 hieronder. Er zijn daar diverse opties. In de afbeelding hierboven is het zo ingesteld dat het nog mogelijk is om een bedrijfsrooster te kiezen en om de begindag van het rooster te selecteren.

3. Applicatiebeheer

3.1 Roosters op werknemerniveau beschikbaar maken (Onderwijs)

Om de functionaliteit voor rooster per werknemer beschikbaar te maken, kiest u bij de bedrijfsinstellingen (Applicatiebeheer > Organisatie > Bedrijf) op het tabblad **Rooster** bij **Type** voor de optie **Extra instellingen**. Zie ook paragrafen 5.1.2 en 5.2 in de [releasenotes 1.126 \(14 maart 2020\)](#).



The screenshot shows the 'Rooster' settings page in the application management interface. The page is titled 'Applicatiebeheer > Organisatie > Bedrijf' and has a navigation bar with tabs for 'Algemeen', 'Kleuren', 'Verwijzingen', 'Bankrekeningen', 'Loonaangifte', 'Rooster', and 'Cao'. The 'Rooster' tab is selected. The settings are organized into sections: 'Rooster' (Type: Extra instellingen selected, Standaard rooster: 40 uur; 8-8-8-8-8), 'Extra instellingen' (Roosters maken per werknemer: checked, Bedrijfsroosters toestaan op werknemerniveau: checked, Oproepuren toestaan: unchecked, Dagdelen toestaan: unchecked, Standaard roosterkleur: color picker, Standaard cyclusduur: 7 Dagen, Standaard begindag cyclus: Maandag, Roostertypes: Uren checked, Tijd unchecked, Werktijdfactor checked, Standaard verloftijden (Uren en WTF): unchecked), and 'Afwijken in roosterdefinities' (checked) and 'in werknemerroosters' (checked).

- Met de optie **Roosters maken per werknemer** schakelt u de nieuwe functionaliteit in.
- Als u de mogelijkheid wilt behouden om in de sectie **Werktijden** voorgedefinieerde roosters te gebruiken, dan moet **Bedrijfsroosters toestaan op werknemerniveau** zijn aangevinkt.
- U moet standaardwaarden vastleggen voor roosterkleur, lengte cyclus en de begindag van de cyclus. Met de opties **Afwijken in roosterdefinities** en **in werknemerroosters** kunt u instellen dat deze gegevens per (werknemer)rooster kunnen worden gekozen.

Let op:

Roosters op werknemersniveau zijn alleen beschikbaar wanneer Visma de betreffende 'feature toggle' hiervoor inschakelt. Voorlopig is dit alleen voor de sector Onderwijs. Op termijn zal worden bekeken of deze roosters op werknemersniveau voor alle klanten/segmenten beschikbaar kunnen worden gesteld.

3.2 Verwijder één werknemer

Als er een werknemer is ingevoerd die toch niet in dienst komt, dan kunt u deze nu verwijderen.

Vanwege de fiscale bewaartermijn van 7 jaar is het niet mogelijk om een werknemer te verwijderen als deze is uitbetaald.

Selecteer de werknemer, vul de geboortedatum in en klik op **Valideren**:



The screenshot shows a web interface for deleting an employee. The breadcrumb trail is 'Applicatiebeheer > Verwijder gegevens > Verwijder één werknemer'. The form contains the following fields and buttons:

- Werknemernr.: 1000
- Uivertje Bovemans
- Geboortedatum: 07-jul-1964
- Buttons: Annuleren, Valideren

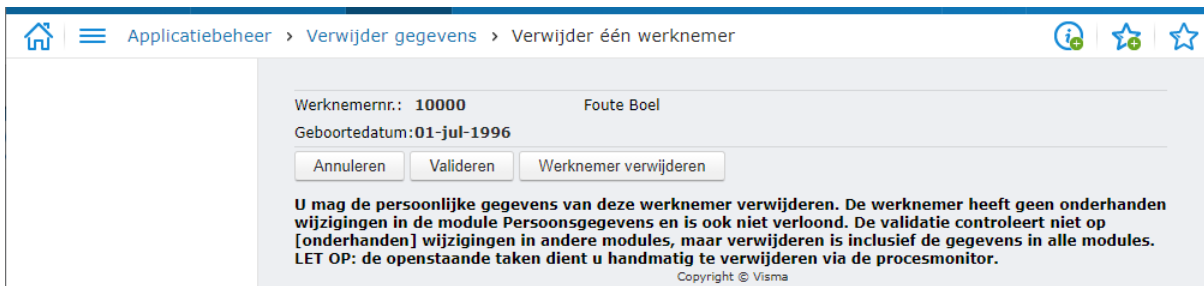
Below the form, a red error message is displayed: **Verwijderen niet toegestaan. De geboortedatum van de geselecteerde werknemer komt niet overeen met de geboortedatum van deze werknemer in het systeem.**

De validatie geeft een foutmelding wanneer

- de opgegeven geboortedatum niet overeenstemt met de geboortedatum in het systeem;
- de werknemer is uitbetaald (d.w.z is opgenomen in een salarisrun waarbij het betaalbestand is bevestigd);
- de werknemer is opgenomen in een afgesloten salarisrun;
- er onderhanden wijzigingen zijn in de module Persoonsgegevens die wachten op goedkeuring. U moet deze wijzigingen eerst afwijzen of goedkeuren.

Er wordt dus *niet* gecontroleerd of er nog onderhanden workflow is voor andere modules, bijvoorbeeld verstrekkingen of declaraties.

Als de werknemer verwijderd mag worden, is de knop **Werknemer verwijderen** beschikbaar:



The screenshot shows the same web interface as above, but with the following changes:

- Werknemernr.: 10000
- Foute Boel
- Geboortedatum: 01-jul-1996
- Buttons: Annuleren, Valideren, **Werknemer verwijderen**

Below the form, a message is displayed: **U mag de persoonlijke gegevens van deze werknemer verwijderen. De werknemer heeft geen onderhanden wijzigingen in de module Persoonsgegevens en is ook niet verloond. De validatie controleert niet op [onderhanden] wijzigingen in andere modules, maar verwijderen is inclusief de gegevens in alle modules. LET OP: de openstaande taken dient u handmatig te verwijderen via de procesmonitor.**

Copyright © Visma

Hiermee kunt u de werknemer en alle bijbehorende gegevens verwijderen, ook die in andere modules.

Alleen eventuele openstaande taken moet u verwijderen via de procesmonitor.

Een werknemer die niet bekend is in Payroll, kan niet verwijderd worden. In dat geval krijgt u de foutmelding "*Kan werknemer niet verwijderen. Het verwijderen wordt geblokkeerd door Payroll*". Dat kan twee (geldige) oorzaken hebben:

- de werknemersgroep van de werknemer is een groep die niet verloond wordt. U krijgt hiervan al een melding onderaan de pagina voordat u op **Werknemer verwijderen** klikt;
- de werknemer heeft geen arbeidsvoorwaarde voor Salaris.

3.2.1 Opmerkingen

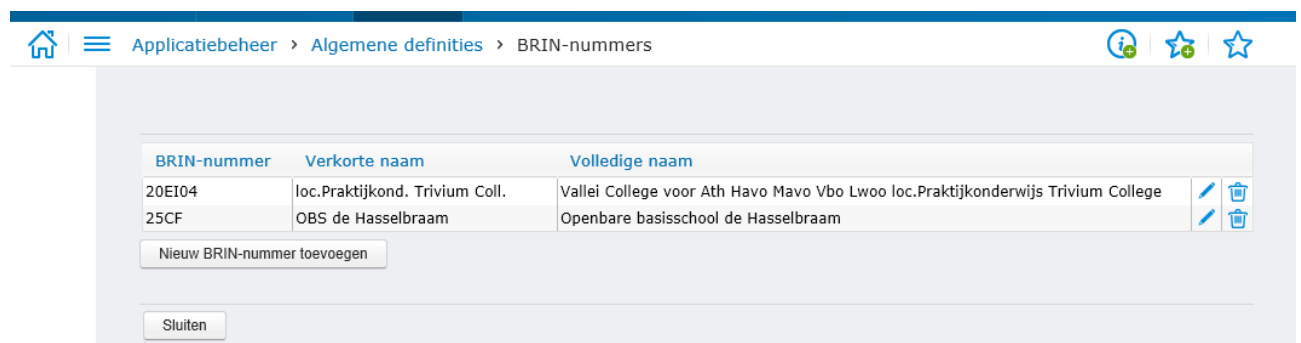
1. Het systeem onthoudt wél dat het werknemersnummer ooit in gebruik is geweest. Het nummer kunt u niet opnieuw gebruiken.
2. Als u de openstaande taken niet verwijdert met de procesmonitor blijven er 'verweduwde' taken achter in het systeem. Notificaties tonen een leeg bericht. Goedkeuringstaken geven een vreemde foutmelding in de trant van "Het importeren van deze opleiding is geannuleerd".

3.3 Onderhoud functie: 'N.v.t' bij Externe code en Functiefamilie





In Onderhoud functies is het nu mogelijk om *N.v.t.* te kiezen bij **Externe code** en **Functiefamilie**.

3.4 Onderhoud BRIN-nummers (sector Onderwijs)

Vanaf versie 1.126 is het al mogelijk om voor de sector Onderwijs een lijst met BRIN-nummers te maken. Vanaf 1.128 kan de lijst per bedrijf verschillen. Deze BRIN-nummers zijn te gebruiken als dimensie, zie paragraaf 2.7.



The screenshot shows a web application interface for managing BRIN numbers. The breadcrumb navigation is: **Applicatiebeheer** > **Algemene definities** > **BRIN-nummers**. The interface contains a table with the following data:

BRIN-nummer	Verkorte naam	Volledige naam	
20EI04	loc.Praktijkond. Trivium Coll.	Vallei College voor Ath Havo Mavo Vbo Lwoo loc.Praktijkonderwijs Trivium College	 
25CF	OBS de Hasselbraam	Openbare basisschool de Hasselbraam	 

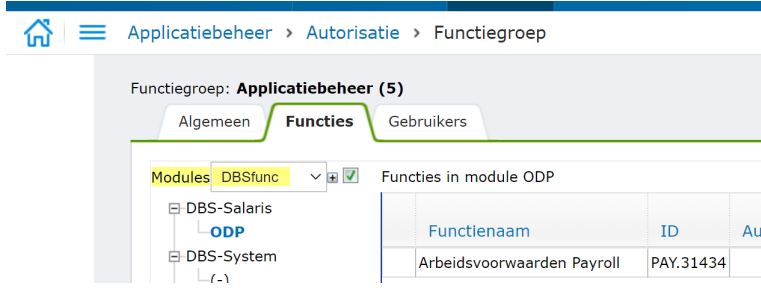
Below the table, there is a button labeled "Nieuw BRIN-nummer toevoegen" and a "Sluiten" button at the bottom left.



3.5 Basiscontract in de generieke werknemerexport 6 t/m 10

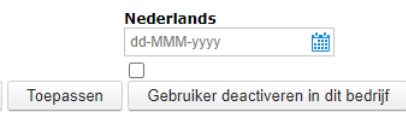

In de groep `<subcontract>` kan de nieuwe tag `<basesubcontractid>` voorkomen, direct onder het element `<subcontractid>`. Dit is als het contract een uitbreiding is. De nieuwe tag verwijst naar het contract waarop de uitbreiding is gebaseerd. Zie ook paragraaf 2.1.

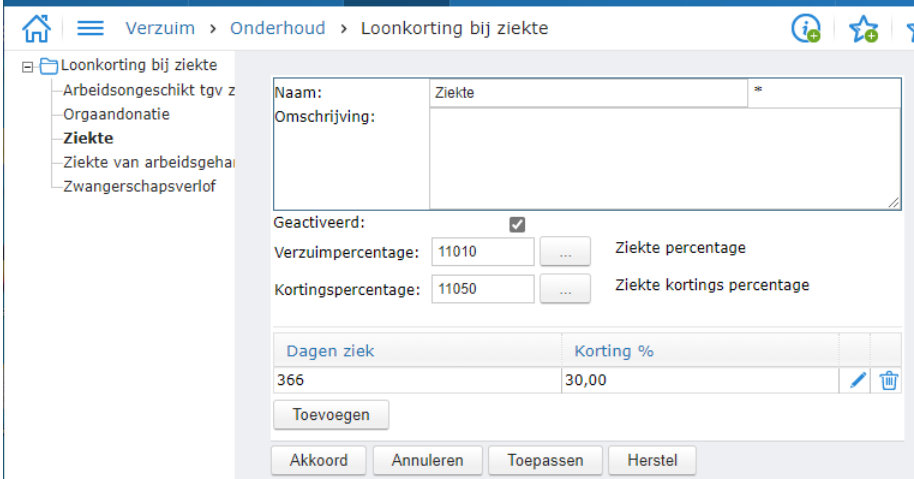
4. Afgehandelde cases

Case	Omschrijving
00136392	CR – Maak het mogelijk om een verkeerd ingevoerde ingangsdatum dienstverband te wijzigen of om deze werknemers te verwijderen. Verkeerd ingevoerde werknemers kunnen nu verwijderd worden. Zie paragraaf 3.2.
00136749	CR – Het veld Geboorteplaats heeft onvoldoende karakters. Dit is nu uitgebreid tot 50 tekens (het was 24). Zie paragraaf 2.4.
00137525	CR – Reiskosten kunnen aanpassen per datum en bijvoorbeeld een einddatum op kunnen geven. Zie paragraaf 2.3.
00140695	CR – Loonkostenverdeling is periodeafhankelijk, maar moet datumafhankelijk kunnen worden ingevoerd. Zie paragraaf 2.2.
00782329	CR – Het veld Geboortenaam heeft onvoldoende karakters. Dit is nu uitgebreid tot 50 tekens (het was 25). Zie paragraaf 2.4.
00816558	Het resultaat van een opleiding kon niet worden teruggezet naar <i>(Geen gekozen)</i> .
00843330	Er was een probleem met de fiscale ruimte voor reiskosten wanneer een nieuw dienstverband voor de werknemer werd aangemaakt (opnieuw in dienst na een tussenperiode). Zie ook case 00686811 in de releasenotes 1.123 . Nu worden de keuzes overgenomen naar het nieuwe dienstverband, ook al is er een tussenperiode. In Payroll ligt de keuze vast per werknemer en niet per dienstverband.
00870536	Bij het wijzigen van de bedragen van een vaste salariscomponent in Massamutaties werd iedere werknemer dubbel getoond. Dat was als de salariscomponent voor zowel collectieve component als vaste component was geconfigureerd. Het uitvoeren van de massamutatie ging wél goed.
00891478	Werknemernotities en contractnotities werden niet volledig gekopieerd door de wizard “Kopieer werknemers”. Herinneringen worden nu niet meer gekopieerd.
00896324	Foutmelding bij het aanmaken van een nieuw dienstverband voor een werknemer die al langere tijd uit dienst was. De werknemer was nog nooit verloond via Payroll.
00914952	Onderhoud van signalen was niet mogelijk voor signalen die toegewezen waren aan een gebruikersgroep met voorloophnullen. De signalen werden niet getoond bij de gebruikersgroep maar wel bij de gebruiker.

Case	Omschrijving
00918575	Bij het toevoegen van een tweede toekomstige positie voor een toekomstige werknemer kwam de foutmelding EmpPositionPage.ExistsLevelOfExpertise anyError: #91 Object reference not set to an instance of an object. Deskundigheidsniveau is een verplicht veld. Selecteer een deskundigheidsniveau.
00920733	<p>Functie PAY.31434 Arbeidsvoorwaarden Payroll was alleen te autoriseren via de DBSfunc-optie.</p> 
00946988	Wanneer tijdens het wijzigen van een IKV belastingregel een ander contract werd geselecteerd, kwam de foutmelding "No ODP session found; Trying to redirect you". Het is nu niet meer mogelijk om tijdens een IKV aanpassing het contract te wisselen.
00955900	Wanneer bij de persoonsgegevens een e-mailadres (soort <i>Werk</i>) werd ingevoerd dat al bij een gebruiker was vastgelegd en Talent is leidend, dan werd het e-mailadres direct geblokkeerd voor wijzigingen in persoonsgegevens.
00956042	Bij het aanmaken van een nieuwe IKV belastingregel op basis van een bestaande belastingregel werden ook vervallen velden gekopieerd. Dit kon leiden tot een onjuiste berekening van de loonbelasting in Payroll. Nu worden deze velden leeg gemaakt.
00959951	In Payroll kwam de foutmelding " <i>Er ging iets fout in Salariscomponent 100. Unable to find ikv numer (1) in cache when getting ikv number for position (1). (Paycode 100 Prorata factor)</i> ". Dat was bij een werknemer met twee contracten met dezelfde IKV wanneer het IKV-nummer van een van de contracten gewijzigd werd. Het IKV-nummer van het andere contract werd dan niet naar Payroll verstuurd.
00969074	Een variabele salariscomponent die in Talent was verwijderd, was nog steeds aanwezig in Payroll. Bij het wijzigen van de begindatum van het contract werden ook verwijderde transacties bijgewerkt.

Case	Omschrijving
00969845	Bij gebruik van de inline editor (Bewerkingsmethode is <i>Alleen inline</i> of <i>Beide</i>) leek het of een salarisstrook gewijzigd kon worden. Het lukte na het meerdere keren openen van het pdf-document. De wijzigingen konden echter niet opgeslagen of gedownload worden. Zie ook case 00835263 in de releasenotes 1.125 . Nu is de 'EditMode' van TXTextControl op 'ReadOnly' gezet. Dit was 'ReadAndSelect'.
00972817	 De knop Instructies op de startpagina van HRM Talent werkte niet meer omdat de supportpagina is verplaatst. Deze is nu te vinden op https://www.vismaraet.nl/visma-net-hrm-payroll-support/ . In versie 1.128 verwijst de knop weer naar de juiste locatie. Er zijn overigens ook nieuwe filmpjes op YouTube .
00977637	Wanneer men op de pagina Zwangerschapsverlof melden de werkneemster opzoekt via het zoekscherm, dan kwam men terecht op de pagina Ziek melden . Wanneer de medewerkster in de boom aan de linkerkant werd geselecteerd, was er geen probleem.
00978233	Na 1.127 bleven Workflow Plus-taken hangen nadat men in het menu Bestand op Gereed klikte. Dat was als de taak de inline editor (TXTextControl) gebruikte. Het document werd wel opgeslagen in E-dossier en ook kon men verder werken door het hoofdmenu van Talent te gebruiken (dit is altijd te bereiken via de knop ).
00978423	Bij het koppelen van een medewerker aan een gebruiker kwam de melding "Er zijn meerdere gebruikers in dit bedrijf met dezelfde aanmeldingsnaam". De vervallen gebruiker waardoor dit veroorzaakt werd, was niet te vinden met het zoekvenster. Nu toont het zoekvenster ook vervallen gebruikers.
00979707	Wanneer in Applicatiebeheer > Autorisatie > Gebruikers op tabblad Functiegroepen een vinkje werd gezet bij de functiegroep voor managers, dan kwam de foutmelding "Gebruikersgroep bestaat reeds". Dat was als de gebruiker de manager van een afdeling was en dus al automatisch lid was van deze gebruikersgroep.
00980536	In Applicatiebeheer > Autorisatie > Gebruikers werd de ODP-id (het getal achter Visma.net-gebruiker) op 0 gezet wanneer het vinkje bij Superuser werd gezet of weggehaald.

Case	Omschrijving
00981005	<p>De knop Gebruiker verwijderen uit dit bedrijf in Onderhoud gebruikers werkte soms anders dan verwacht. Alleen de vervaldatum werd gezet of aangepast.</p>  <p>Als de gebruiker alleen toegang heeft tot het huidige bedrijf, is de tekst op de knop nu Gebruiker deactiveren in dit bedrijf. Als u op deze knop klikt, wordt de vervaldatum op gisteren gezet. Als de gebruiker toegang heeft tot meerdere bedrijven, is de tekst op de knop Gebruiker verwijderen uit dit bedrijf.</p>
00983045	<p>Wanneer Talent leidend is, was het mogelijk om meerdere gebruikers aan te maken met hetzelfde e-mailadres.</p>
00985285	<p>Gebruikers die voor een mutatieformulier alleen waren geautoriseerd voor toevoegen, konden toch ook bestaande gegevens wijzigen.</p>
00985845	<p>Na versie 1.127 werd in Applicatiebeheer > Autorisatie > Gebruikers bij het zoeken naar werknemers niet meer het icoontje  getoond bij werknemers die tevens gebruiker zijn.</p>
00987700	<p>Bij het maken van een nieuwe Workflow Plus-procedure kwam de foutmelding <i>Sjabloon startscherm (Mijn Talent) is verplicht. Voer de instructie in die als standaard tekst moet worden getoond bij het starten van de procedure in Mijn Talent</i>. Dat was als de invoernotitie voor het startscherm Verplicht was gesteld voor Mijn Talent en Niet beschikbaar voor Talent. Als tijdelijke oplossing kon men ook een tekst (een spatie bijvoorbeeld) invullen voor Talent.</p>
00988130	<p>Bij de actie "Document maken voor meerdere werknemers" in de module Elektronisch dossier werden in het filtervenster alleen werknemersnummer en voorletters van de werknemers getoond wanneer men op werknemersnummer filterde.</p>
00991109	<p>Het lukte niet om de afdeling van een werknemer te wijzigen via een mutatieformulier. Welke afdelingen de gebruiker ziet, wordt nu ook voor mutatieformulieren bepaald door de autorisatie voor functie PAY.31457 "Employee Position Change Department".</p>
00992318	<p>Toevoegen van het veld Rooster aan een mutatieformulier gaf de foutmelding <i>rValue=RetNotOK</i>.</p>
00992962	<p>Een mutatieformulier met daarin opgenomen de velden Contract t/m en Reden einde contract gaf soms de foutmelding <i>Fout: wijzigingen in een ander loonjaar zijn niet toegestaan</i>.</p>

Case	Omschrijving
00994008	Bij het onderhouden van taken in de module Workflow Plus werd bij het opslaan soms een nieuwe taak aangemaakt. Dat was als de taak via zoeken was geselecteerd.
01003328	De Workflow Plus-procedure die in de metadata was gekoppeld aan een mutatieformulier startte niet.
-----	<p>Wanneer een van de salariscomponenten voor loonkorting bij ziekte werd gewijzigd, ontstond er in Payroll een fout voor lopende ziektegevallen.</p>  <p>Wanneer een van de twee salariscomponenten is gewijzigd en een herberekening nodig is voor het verzuimrecord, zal het systeem de bestaande transacties annuleren en nieuwe transacties met de nieuwe salariscomponenten aanmaken.</p> <p>Na het wijzigen van een van de salariscomponenten hebt u twee opties om de bestaande verzuimgegevens bij te werken:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. U kunt handmatig een herberekening starten via de instellingen van de module Verzuim (Verzuim > Onderhoud > Instellingen) met de knop Loonkortingen herberekenen op het tabblad Taakservice voor verzuim. Hierdoor worden alle verzuimrecords in het systeem bijgewerkt (inclusief historisch verzuim). 2. Geen handmatige herberekening uitvoeren. De openstaande verzuimgevallen zullen worden bijgewerkt wanneer de verzuimmelding wordt gewijzigd (bijv. melding bewerken, beter melden).