

# Aanpassen verjaringstermijn verlofaanspraken

## Vraag

Hoe pas ik (tijdelijk) de verjaringstermijn van de verlofaanspraken aan?

## Antwoord

De verjaringstermijn van de verlofaanspraken wordt ingericht - per verlofdefinitie - op het tabblad Beperkingen (HRM>Talent>Verlof>Onderhoud>definities). Hier geef je aan wanneer de verlofaanspraken verjaren. Verjaring is op zijn vroegst de dag van het volgende jaar.

Verlofdefinitie: **Wettelijk verlof(5000) - Werktijd in uren**

Algemeen Aanspraken Ziekte Goedkeuring Correcties **Beperkingen** Einde contract

Maximum aantal uren per aanvraag:

Minimum aantal uren per aanvraag:

Beëindig aanspraak na aantal ziekte dagen:

**Vervallen van aanspraken**

Verloopt na:   na einde van jaar waarin opgebouwd.

Bericht:

Bericht verzenden:   voordat de aanspraak gaat vervallen.

Akkoord Annuleren Toepassen Verwijderen

Dit is de versie 1 jan 2019 van deze verlofdefinitie. Dat betekent dat de uren gegenereerd in van 2019 vervallen op 1 juli 2020. En de uren van 2020 vervallen op 1 juli 2021 enz.

Hier kun je dus de termijn aanpassen.

Het is wel belangrijk dat eerst duidelijk moet zijn wat de bedoeling is. Immers, het kan best zijn dat u een oudere versie van de verlofdefinitie heeft, ofwel u heeft een verlofdefinitie die al langer bestaat (bijv. 1 jan. 2012 waarin een verjaringstermijn is ingericht van 10 maanden). Het aanpassen van die 10 naar 11 maanden zal een TWK effect hebben tot 1 jan. 2012.

Dus de eerste vraag: per wanneer moet de wijziging ingaan ofwel wanneer moet het effect er zijn?

Vanwege de corona situatie is het misschien niet altijd mogelijk (geweest) om de resterende dagen van 2019 vóór 1 juli 2020 op te nemen. Enkel werkgevers/klant hebben ons gevraagd hoe tijdelijk de verjaringstermijn aan te passen, in de zin dat

het saldo van 2019 NIET verjaart op 1 juli 2020. De uren van 2020 moeten vooralsnog WEL gewoon verjaren op 1 juli 2021.

Verlof > Onderhoud > Definities

Definities

- Algemeen
  - Aangekocht verlof
  - Bijzonder verlof
  - Bovenwettelijk verlof
  - Corona
  - Floor BW
  - Floor W
  - Merijn Verlof Test
  - Nationale feestdagen
  - Nieuwelingenverlof
  - Orthocenter
  - Ouderschapsverlof
  - TVT uren
  - We gaan echt niet werken
  - Wettelijk verlof
    - 01-jan-2018: Wettelijk
    - 01-jan-2019: Wettelijk
    - 01-jan-2020: Wettelijk

### Onderhoud verlofdefinitie - Starthulp

#### Doel

Verlofdefinities zijn de verlofregels die geassocieerd worden met de arbeidsvoorwaarde. Verlofdefinities worden in verlofgroepen ingedeeld, deze worden op deze pagina onderhouden. Een verlofgroep is mapje met een verzameling verlofdefinities, dit is bijvoorbeeld nodig als er meerdere cao's in uw organisatie worden gebruikt. In een verlofdefinitie worden standaardgegevens en regels voor het verlof vastgelegd. Er bestaan drie soorten verlof:

- **Boekbaar verlof:** verlof dat door de werknemer door henzelf te kiezen dagen kan worden aangevraagd en dat geen buitengewoon bijvoorbeeld snipperdagen en vakantie.
- **Vastgelegd verlof:** verlof op door het bevestigde vastgestelde dagen. bijvoorbeeld voor

### Stap 1:

Is er al een versie van de verlofdefinitie per 1 jan. 2019 - met de reguliere verjaringstermijn? Nee? maak die aan. En maak dan ook een versie aan per 1 jan 2020.

### Stap 2:

Wijzig in de versie van 1 jan. 2019 de verjaringstermijn naar de gewenste verjaring, bijv. 1 jaar of zoveel maanden/weken/dagen.

Dat betekent dat na de aanpassing het saldo van 2019 volgens de nieuwe termijn verjaart en het saldo van 2020 - en alle volgende jaren - (zie versie 1 jan. 2020) volgens DIE verjaringstermijn (de reguliere verjaringstermijn) verjaart.