



Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 127



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom release 127?	3
3	Nieuwe functionaliteit	3
3.1	Overige regelingen 8 en 9.....	3
3.2	Pensioenpremie PFZW bij medewerkers met een deeltijdfactor > 1 én pensioengevend loon > maximum.....	3
3.3	Franchise maximeren tot 100% wanneer de deeltijdfactor > 1 is	4
	Cao GGZ - configuratie compensatie pensioenaftopping	4
	Cao Apotheken - configuratie pensioenregeling	5
3.4	Toevoeging van drie extra eenmalige uitkeringen.....	6
3.5	Rapportages	6
	Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies)	6
	Loonaangifte overzicht	7
3.6	Werktijdfactor.....	8
3.7	Verschil debet en credit op de journaalpost.....	8
4	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	8
4.1	Implementatie cao Museum	8
4.2	Implementatie cao Tuinzaadbedrijven	9
4.3	Cao Metaal & Techniek - ploegentoeslag in pensioengrondslag	10
4.4	Cao Metaal & Techniek - Private aanvulling WW en WGA Metaal & Techniek	11
4.5	Onderhoud cao Jeugdzorg	11
	Wijziging maximale uurloon ORT	11
	Reservering vakantiegeld in grondslag eindejaarsuitkering.....	11
5	Opgeloste fouten.....	12
5.1	Berekening component 50630 Franchise pensioen premie contract	12
6	Afgehandelde cases	12

1 Installatie releases

Versie 127 zal op dinsdagavond 9 juli 2019 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom release 127?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstukken 3 en 4. Ook zijn er fouten en cases opgelost, zie hoofdstuk 5 en 6.

3 Nieuwe functionaliteit

3.1 Overige regelingen 8 en 9

De overige regelingen 8 en 9 zijn geactiveerd per 1-1-2019.

3.2 Pensioenpremie PFZW bij medewerkers met een deeltijdfactor > 1 én pensioengevend loon > maximum

Voor medewerkers die een deeltijdfactor boven 1 hebben én een fulltime salaris betaald krijgen dat hoger ligt dan het maximum pensioengevend loon werd niet de juiste pensioenpremie berekend. Dit komt doordat in de berekening er ná de bepaling van het gemaximeerd pensioengevend loon wordt gerekend met een franchise op basis van een deeltijdfactor groter dan 1 waardoor er met een te hoge franchise rekening wordt gehouden.

Vanaf deze versie introduceren we een nieuwe optie **Maximum pensioengrondslag o.b.v. max. DTF 1** in de pensioen en overige regelingen. Wanneer deze optie op *Ja* staat zal er gemaximeerd worden op het maximum pensioengevend loon wanneer een medewerker een deeltijdfactor groter heeft dan 1 en het pensioengevend loon hoger is dan het maximum. Is het salaris lager dan het maximum, dan zal er nog steeds gerekend worden met een franchise hoger dan de in de premietabel ingerichte franchise. Deze instelling kan gebruikt worden in samenwerking met zowel de VCR als de niet VCR methode. Indien gewenst kan deze optie ook in voorgaande jaren worden aangezet.

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exakte waarde				Veldwaarde
308ApplyBaseMax	Maximum pensioengrondslag o.b.v. max. DTF 1	Dient bij een deeltijdfactor groter dan 1 de pensioengrondslag gemaximeerd te worden op de maximum pensioengrondslag behorende bij een deeltijdfactor van 1? Deze instelling is alleen te gebruiken in samenwerking met één van de volgende rekenmethoden: Grondslag * DTF en Dagfranchise, Grondslag * DTF en Dagfranchise * DTF, Grondslag * DTF en Periodefranchise, Grondslag * DTF en Periodefranchise * DTF.	Nee	

Standaard staat de keuze voor parameter **Maximum pensioengrondslag o.b.v. max. DTF 1** op *Nee*.

i Let op!

Voor de branche Zorg en cao Toneel en Dans is per 1 januari 2019 in tabel 60000 - OP premie de parameter **Toepassen maximum pensioengrondslag** op *Ja* gezet. Dit zal leiden tot terugwerkende kracht berekeningen voor medewerkers met een deeltijdfactor hoger dan 1 en een fulltime pensioengrondslag hoger dan het maximum pensioengevend loon.

3.3 Franchise maximeren tot 100% wanneer de deeltijdfactor > 1 is

Standaard wordt in een pensioen of overige regeling wanneer er een rekenmethode is gekozen franchise * DTF de franchise vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Dit kan in de berekening van een premie leiden tot een grotere franchise dan dat er in de tabel is ingevoerd. In deze release is het mogelijk gemaakt de franchise te maximeren bij een deeltijdfactor van 1. Hiervoor is in de pensioen en overige regelingen tabellen de optie **maximum franchise o.b.v. max. DTF 1** toegevoegd. Door de optie **Maximum franchise o.b.v. max DTF 1** op *Ja* te zetten in de pensioen en overige regelingen zal de toegepaste franchise niet hoger worden dan wat de franchise zou zijn bij een deeltijdfactor van 1. Deze instelling kan gebruikt worden in samenwerking met zowel de VCR als de niet VCR methode.

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
309ApplyThresholdMax	Maximum franchise o.b.v. max. DTF 1	Dient bij een deeltijdfactor groter dan 1 de franchise gemaximeerd te worden op de maximum franchise behorende bij een deeltijdfactor van 1?	Nee	

Standaard staat de keuze voor parameter **Maximum franchise o.b.v. max. DTF 1** op *Nee*.

Indien gewenst kan deze optie ook in voorgaande jaren worden aangezet.

Cao GGZ - configuratie compensatie pensioenaftopping

De cao GGZ kent een regeling voor compensatie van de pensioenaftopping. Deze is in release 123 ingericht in tabellen 60500 "Regeling compensatie pensioenaftopping" en 60510 "Compensatie pensioenaftopping percentages, franchises en max. grondslagen". Voor werknemers met een deeltijdpercentage onder de 100% geldt dat de franchise, te weten het wettelijk maximum pensioengevend loon, naar rato van het deeltijdpercentage verlaagd dient te worden. Voor werknemers met een deeltijdpercentage boven de 100% geldt echter voor deze regeling als franchise het wettelijk maximum pensioengevend loon, wat niet naar rato van het deeltijdpercentage verhoogd dient te worden. Om dit te bereiken is met terugwerkende kracht per 1 januari 2019 in tabel 60500 Regeling compensatie pensioenaftopping de parameter **Maximum franchise o.b.v. max. DTF 1** op *Ja* gezet.

Daarnaast zijn de volgende componenten aangemerkt als toevoeging op periode grondslag voor deze

regeling:

Salariscomponent	Naam
41600	Overwerktoeslag uren 25%
41700	Overwerktoeslag uren 50%
41750	Overwerktoeslag uren 75%
41800	Overwerktoeslag uren 100%
42000	Slaapdienst op basis van vast bedrag
42060	Slaapdienst € 31,87
43010	Slaapdienst op basis van uurloon
43140	Vast bedrag voor ORT
43200	Bereikbaarheids-, aanwezigheids- en consignatiedienst 50%
43220	Bereikbaarheids-, aanwezigheids- en consignatiedienst 100%
43230	ORT 22%
43240	ORT 38%
43250	ORT 44%
43270	ORT 49%
43290	ORT 60%
44640	ORT compensatie bij ziekte
44660	ORT compensatie bij verlof
49390	Overwerkuren > 100%

Het bedrag van salariscomponent 42060 Slaapdienst € 31,87 is met terugwerkende kracht per 1 januari 2019 aangepast naar het bedrag van € 31,87 dat geldt volgens de huidige cao.

Let op!

Voor de cao GGZ is per 1 januari 2019 in tabel **60500 - Regeling compensatie pensioenaftopping** op *ja* gezet. Dit zal leiden tot terugwerkende kracht berekeningen voor medewerkers met een deeltijdfactor hoger dan 1 en een franchise hoger dan de in de tabel ingevoerde voltijds franchise.

Cao Apotheken - configuratie pensioenregeling

Indien een werknemer onder de cao Apotheken een deeltijdpercentage van boven de 100% heeft, geldt voor de pensioenregeling dat het pensioengevend loon wel naar rato van de deeltijdfactor wordt berekend, maar de franchise niet hoger wordt dan de franchise die geldt bij een deeltijdpercentage van 100%.

Voorheen was het niet mogelijk om in te richten dat de franchise bij een deeltijdpercentage onder de 100% wel naar rato van de deeltijdfactor berekend diende te worden en bij een deeltijdpercentage

boven de 100% niet. Om toch tot een juiste premieberekening te kunnen komen is er in release 104 een werknemergroep aangemaakt voor de werknemers met een deeltijdfactor boven de 100%. Voor de werknemers in deze groep werd de franchise niet naar rato toegepast. Nadeel van deze werkwijze was dat er bij het wijzigen van de deeltijdfactor van onder de 100% naar boven de 100% of andersom handmatig andere arbeidsvoorwaarden gekoppeld dienden te worden.

Met ingang van 1 januari 2019 is op het niveau van cao Apotheken in tabel 60000 de parameter **Maximum franchise o.b.v. max. DTF 1** met */a* ingericht. Hierdoor hoeven werknemers met een deeltijdpercentage boven de 100% niet meer aan een eigen set arbeidsvoorwaarden gekoppeld te worden.

Let op!

Werknemers die gekoppeld zijn aan de arbeidsvoorwaarden "Cao Apotheken - deeltijdfactor > 100%" kunnen vanaf heden (met terugwerkende kracht per 1 januari 2019) gekoppeld worden aan de algemene arbeidsvoorwaarden "Cao Apotheken". Wij verzoeken u om vanaf heden geen nieuwe werknemers te koppelen aan de arbeidsvoorwaarden "Cao Apotheken - deeltijdfactor > 100%". Wij verzoeken u te controleren of er voor deze groep werknemers wellicht eigen salariscomponenten en/of regelingen zijn ingericht, anders dan tabel 60000. U dient in dat geval mogelijk aanvullende inrichting te doen.

3.4 Toevoeging van drie extra eenmalige uitkeringen

In plaats van drie is het nu mogelijk zes verschillende eenmalige uitkeringen (EU) te definiëren.

In onderstaande tabel een overzicht van de gebruikte tabel- en componentnummers van alle eenmalige uitkeringen: (EU4 t/m EU6 zijn nieuw):

Wat	EU1	EU2	EU3	EU4	EU5	EU6
Tabel	50500 – 50520	50550 – 50570	50600 – 50620	50650 – 50670	50700 – 50720	50750 – 50770
Component	46000 – 46500 49110	47000 – 47500 49120	48000 – 48500 49130	146000 – 146500 149110	147000 – 147500 149120	148000 – 148500 149130

3.5 Rapportages

Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies)

Met ingang van deze release is het rapport Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies) toegevoegd.

In de Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies) wordt per medewerker de gebruikte premie- en heffingslonen getoond. Tevens hebben we aan het rapport de berekende werknemersverzekeringen,

de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW en loonheffingen toegevoegd.

Niet alleen het ongemaximeerde premieloon (gelijk aan waarden kolom 8 van de loonstaat), maar ook het gemaximeerde premie loon wordt getoond. Bij het gemaximeerde premieloon wordt voor AOW-gerechtigde medewerkers geen waarde gevuld. Dit rapport zal het daardoor makkelijker maken verbandcontroles te doen op de berekende premies.

In het rapport worden niet afgeronde bedragen getoond. Wanneer er vergeleken wordt met de loonaangifte zal dat leiden tot afrondingsverschillen aangezien er in de loonaangifte bedragen worden afgerond (afgekapt) in het voordeel van de inhoudingsplichtige.

Het rapport kan gegenereerd worden door te gaan naar Rapportages - Rapportages - Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies). Het rapport toont standaard de TWK waarden in de oorspronkelijke periode.

Tevens is het rapport te genereren vanuit de salarisrun in de sectie Overige rapporten.

Let op!

Het rapport is standaard ingesteld om de TWK waarden te tonen in de oorspronkelijke periode. Wilt u het rapport waarin de TWK's worden getoond in de berekende periode dan is dat mogelijk door het rapport te kopiëren. In de kopie kunt u instellen dat de TWK's getoond moeten worden in de berekende periode.

Loonaangifte overzicht

Met ingang van deze release is het rapport Loonaangifte overzicht toegevoegd.

In het Loonaangifte overzicht wordt per loonheffingsnummer en periode een overzicht getoond van de zogeheten collectieve aangifte gegevens zoals die in de loonaangifte worden aangegeven.

De waarden in het rapport zijn zoals in de loonaangifte is voorgeschreven afgerond (afgekapt) in het voordeel van de inhoudingsplichtige.

Het rapport kan gegenereerd worden door te gaan naar Rapportages - Rapportages - Loonaangifte overzicht.

Tevens is het rapport te genereren vanuit de salarisrun in de sectie Overige rapporten.

Let op!

Het rapport is standaard ingesteld om de TWK waarden te tonen in de oorspronkelijke periode. Wilt u het rapport waarin de TWK's worden getoond in de berekende periode dan is dat mogelijk door het rapport te kopiëren. In de kopie kunt u instellen dat de TWK's getoond moeten worden in de berekende periode.

3.6 Werktijdfactor

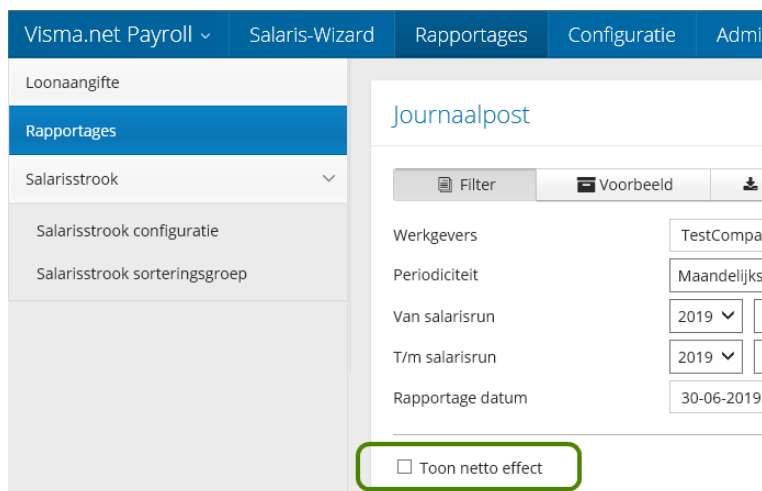
Op de loonstroken kan nu de werktijdfactor worden getoond door deze in “Salarisstrook configuratie” naar de gewenste kolom te schuiven. Dit is het deeltijdpercentage / 100 afgerond op 4 decimalen.

Bijvoorbeeld deeltijdpercentage 60% is een werktijdfactor van 0,6000.



3.7 Verschil debet en credit op de journaalpost

Op het tabblad **Filter** in de definitie van de rapportage Journaalpost is nu het selectievakje **Toon netto effect** beschikbaar. Als het vakje is aangevinkt, dan zullen op de rapportage Journaalpost de debet- en creditwaarden van elkaar worden afgetrokken. Per grootboekrekening wordt alleen het verschil van de twee getoond.



Standaard is het vakje niet aangevinkt en blijft het overzicht zoals het in vorige versies was.

Bij het uitvoeren van dit overzicht is het selectievakje ook beschikbaar. Het heeft daar initieel dezelfde waarde als in de definitie. U kunt het snel in- of uitschakelen zonder de definitie aan te passen.

4 Wijzigingen in bestaande inrichting

4.1 Implementatie cao Museum

De cao Museum is aangesloten bij PFZW. Pensioenaangifte in UPA-formaat.

Voor de cao Museum zijn de volgende tabellen ingericht:

Tabel	
50000	Cao Museum
30100	Klant instellingen pro rata (PAWW)
50320	Uurlonen
50500	Eindejaarsuitkering
60000	OP premie
60010	OP premiepercentages etc
60100	AP premie
60110	AP premiepercentages etc

En de volgende salariscomponenten:

Salariscomponent	Naam	Grondslag voor
10010	Periode salaris	<ul style="list-style-type: none"> Vakantiebijslag Eindejaarsuitkering
10060	Gewerkte uren (uurloners)	<ul style="list-style-type: none"> Vakantiebijslag Eindejaarsuitkering
42300	Toeslag tijdelijke waarneming	<ul style="list-style-type: none"> Vakantiebijslag
43230	Onregelmatigheidstoeslag 20%	<ul style="list-style-type: none"> Vakantiebijslag Pensioengrondslag
43240	Onregelmatigheidstoeslag 40%	<ul style="list-style-type: none"> Vakantiebijslag Pensioengrondslag
43250	Onregelmatigheidstoeslag 100%	<ul style="list-style-type: none"> Vakantiebijslag Pensioengrondslag
43000	Toeslag verschoven diensten	n.v.t.

4.2 Implementatie cao Tuinzaadbedrijven

De inrichting van de cao Tuinzaadbedrijven bestaat uit de volgende tabellen:

Tabel	
50000	Cao Tuinzaadbedrijven
30100	Klant instellingen pro rata (PAWW)
50200	Reiskosten Eigen Vervoer
51100	Reiskosten regeling
51210	Reiskosten NS
51380	Reiskosten consignatiedienst

Werknemers onder de werkingssfeer van de cao Tuinzaadbedrijven hebben recht op een vergoeding

volgens de NS-tabel vanaf een woon-werkafstand van meer dan 10 kilometer. Derhalve is de inrichting van de NS-tabel 51210 voor deze cao aangepast: de kleinste afstand waarbij er sprake is van een reiskostenvergoeding is ingericht op 10,01 kilometer. Volgens artikel 35.2 mag in plaats van deze regeling gekozen worden voor een vergoeding van woon-werkverkeer van € 0,19 per kilometer voor de afstand van 5 tot 25 kilometer per enkele reis. Indien voor deze optie gekozen wordt, dient u de volgende wijzigingen te doen:

- in tabel 50000 de parameter EV max km wijzigen in 25
- in tabel 51100 de parameter EV max km wijzigen in 25
- in tabel 51100 de parameter EV tabel wijzigen in 50200 Reiskosten Eigen Vervoer.

De volgende salariscomponenten zijn ingericht:

Salariscomponent	Naam
41100	Overwerkuren 140%
41120	Overwerkuren 160%
41400	Overwerkuren 200%
41600	Overwerktoeslag uren 40%
41700	Overwerktoeslag uren 60%
41800	Overwerktoeslag uren 100%
42000	Consignatietoeslag ma-vr
42010	Consignatietoeslag zaterdag
42020	Consignatietoeslag zon-/feestdag
43000	Meeruren
43010	Zaterdagtoeslag
43100	Toeslag tweeploegendienst
43110	Toeslag drieploegendienst

4.3 Cao Metaal & Techniek - ploegentoeslag in pensioengrondslag

Salariscomponent 43170 Ploegentoeslag was niet ingericht als onderdeel van het pensioengevend loon. Volgens het pensioenreglement van PMT is ploegentoeslag echter wel pensioengevend (artikel 1.36). Derhalve is met terugwerkende kracht per 1 januari 2019 salariscomponent 43170

Ploegentoeslag ingericht als toevoeging op periode grondslag. Indien u gebruik maakt van het door ons ingerichte component, zal er een herrekening van de pensioenpremies plaatsvinden voor 2019. Indien u wenst te corrigeren voor 2018, kunt u hiervoor zelf de inrichting van salariscomponent 43170 Ploegentoeslag aanpassen voor de voorgaande periode.

4.4 Cao Metaal & Techniek - Private aanvulling WW en WGA Metaal & Techniek

De branche Metaal Techniek maakt voor de private aanvulling WW en WGA geen gebruik van de landelijke PAWW-regeling, maar kent een eigen stichting SWWM. De SWWM-bijdrage is met ingang van 1 juli 2019 ingericht in tabellen 60800 en 60810. Het regelingloon voor deze regeling is gelijk aan het pensioengevend loon.

Let op!

Indien u eigen componenten heeft ingericht die grondslag vormen voor pensioen- en andere regelingen, denkt u er dan aan om ook deze componenten in te richten als grondslag voor de SWWM. Denkt u daarnaast aan het journaliseren van deze regeling?

4.5 Onderhoud cao Jeugdzorg

Wijziging maximale uurloon ORT

In tabel 50320 stond een onjuist bedrag ingericht als maximaal ORT uurloon. In juli 2018 heeft een algemene cao-loonsverhoging plaatsgevonden. Naar aanleiding daarvan had ook het maximale ORT uurloon aangepast moeten worden naar het nieuwe uurloonbedrag van schaal 5 periodiek 11. Het maximale ORT uurloon is in tabel 50320 met terugwerkende kracht per 1 januari 2019 gewijzigd in € 17,36. Deze gewijzigde inrichting kan twk's veroorzaken.

Indien u dit wenst, kunt u het maximale ORT uurloon aanpassen met ingang van 1 juli 2018. U maakt dan een eigen versie aan van tabel 50320 voor de periode van 1 juli 2018 tot en met 31 december 2018. Vergeet u niet om in deze versie een einddatum in te richten, in het belang van toekomstig cao-onderhoud.

Reservering vakantiegeld in grondslag eindejaarsuitkering

Met ingang van 1 januari 2019 is salariscomponent 45150 Reservering vakantiegeld ingericht als grondslag voor de eindejaarsuitkering (geen referentiesalaris). De grondslag van de eindejaarsuitkering bestaat uit het salaris inclusief de opgebouwde vakantietoeslag. Ook een eventuele aanvulling tot de minimum vakantietoeslag is in deze grondslag inbegrepen. De eindejaarsuitkering zelf kent geen minimum.

5 Opgeloste fouten

5.1 Berekening component 50630 Franchise pensioen premie contract

Indien gebruik gemaakt werd van onderstaande berekeningsmethoden dan ging de berekening fout in de periode van in dienst indien de indienstdatum niet de eerste dag was, of in periode van uit dienst indien de uitdienstdatum niet de laatste dag van de periode was.

Pensioen en overige regeling berekeningsmethoden waarbij het fout ging:

- Dagfranchise
- Dagfranchise * DTF
- Grondslag * DTF en Dagfranchise
- Grondslag * DTF en Dagfranchise * DTF
- SVW loon en uurfranchise

6 Afgehandelde cases

Case	Omschrijving
00407009	Premie pensioen werd verlaagd. Zie ook paragraaf 3.2.
00560905	Debet- en creditposten werden in Payroll 115 niet weergegeven op de rapportage Journaalpost maar alleen het verschil. Dit is toen teruggedraaid, maar nu is een optie beschikbaar om dit toch zo weer te geven. Zie paragraaf 3.7.
00761287	Bij het aanmaken van een salariscomponent kwam de foutmelding: "A paycode cannot be both variable and duration sensitive at the same time". Dat was als een variabele component werd aangemaakt die gebaseerd was op een tijdsgevoelige component.
00767379	Er ging iets fout in de salarisrun met salariscomponent 43960. Attempted to divide by zero. Dit probleem is opgelost.
-	In de salarisrun werd mogelijk na een update de informatie bij het startscherm in het Engels getoond. Dit zal tijdelijk standaard Nederlands zijn tot het probleem definitief wordt opgelost.