

ORT/Meeruren compensatie bij ziekte en verlof

Meeruren ziek	2
Benodigde historisch gegevens	4
Tabel 50300 ORT en meeruren	4
Salariscomponenten	4
ORT bij ziekte	7
Benodigde historisch gegevens	7
Uren of Dagen	8
Tabel 50330 ORT en meeruren	8
Salariscomponenten	9
ORT bij verlof	11
Benodigde historisch gegevens	11
Tabel 50330 ORT en meeruren	12
Salariscomponenten	12
Bepaling uren/dagen ziek	14
Bepalen uren ziek	14
Geen periode uren, geen periode dagen en geen rooster	14
Geen periode uren, geen periode dagen en wel een rooster	14
Wel periode uren en wel periode dagen (aanwezigheid rooster niet van belang)	14
Wel periode uren en geen periode dagen (aanwezigheid rooster niet van belang)	15
Geen periode uren en wel periode dagen (aanwezigheid rooster niet van belang)	15
Handmatig opgegeven uren ziek via component 10250 Uren ziek (dan wel andere componenten met de indicatie "Uren ziek")	15
Bepaling dagen ziek	15
Geen periode dagen en geen rooster	16
Geen periode dagen en wel rooster	16
Wel periode dagen (aanwezigheid rooster niet van belang)	16
Handmatig opgegeven dagen ziek via component 10400 Dagen ziek	16
ORT en Meeruren historisch	17
Beschrijving benodigde salariscomponenten	17
Import historie	19

Meeruren ziek

In sommige CAO's zijn afspraken gemaakt dat tijdens ziekte de medewerker recht heeft op doorbetaling van meeruren die de medewerker tijdens de ziekte niet heeft kunnen maken indien de medewerker een vaste salariant is (Min-Max contracten).

Het is mogelijk om deze "meeruren ziek" door Payroll te laten genereren.

De meeruren bij ziekte worden bepaald door te kijken hoeveel meeruren de medewerker gemiddeld per gewerkt contract uur (of dag, afhankelijk van de inrichting) gemaakt heeft gedurende de referteperiode (inrichtbaar, vaak 6 periodes).

Gewerkte contracturen staan in component 20470 Vaste betaalde uren en zijn de normuren voor de periode * deeltijdfactor verminderd met onbetaalde uren. Voor uurloners worden de uren op component 20470 Vaste betaalde uren bepaald op basis van alle uren die uurtype "Betaalde uren uurloners" hebben.

Per ziekte wordt bepaald hoeveel uren (of dagen) de medewerker ziek is in deze periode en vervolgens wordt dat aantal vermenigvuldigd met het hiervoor bepaalde gemiddelde aantal meeruren per uur (of dag).

Dit levert het totaal aantal meeruren bij ziek.

Zie voor meer informatie over het bepalen van het aantal ziekte uren het hoofdstuk [Bepaling uren/dagen ziek](#).

Het tarief waartegen deze uren worden uitbetaald is het uurloon, gecorrigeerd met een eventueel aanwezig kortingspercentage tijdens ziekte (vaak 30% in tweede ziektejaar).

De referteperiode refereert naar het aantal periodes voor de koppeldatum van de ziekte. Indien bijvoorbeeld de medewerker ziek is van 20 april t/m 5 mei en vervolgens weer ziek is vanaf 20 mei dan zullen deze twee ziektegevallen "gekoppeld zijn" en wordt de referteperiode bepaald aan de hand van het eerste ziektegeval (start 20 april) en zal als referteperiode derhalve oktober t/m maart genomen worden (indien aantal referteperiodes 6 is).

De ziekte registraties dienen vastgelegd te worden in de Talent ziektemodule zodat Talent ook de juiste koppeldatum van de ziekte kan meegeven.

Er kan gekozen worden om met ziekte uren of ziektedagen te werken. Op basis van deze keuze bepaalt Payroll het aantal uren of dagen ziek van elke ziekte. Indien handmatig het aantal ziekte uren (component 10250 Ziekte uren, als de indicatie "Uren ziek" aan staat) is opgegeven danwel het aantal ziektedagen (component 10400 ziektedagen), dan zullen deze uren of dagen naar rato verdeeld worden over de aanwezige ziektes in de periode. Hiermee wordt per ziekte het aantal meeruren ziek bepaald. Dit zorgt er ook voor dat twee ziektes in dezelfde periode twee verschillende referteperiodes kunnen hebben. Dit kan bijvoorbeeld als de eerste ziekte loopt van 10 januari tot 2 maart en de volgende ziekte start op 31 maart (Hier zit 28 dagen tussen). Deze twee ziektegevallen zijn niet gekoppeld en hebben dan hun eigen referteperiode (de eerste ziekte zou dan van juli-december zijn, en de tweede ziekte van september-februari).

Wanneer er meeruren ziek worden aangemaakt, dan kan gekozen worden of er verlofrechten over berekend moeten worden die meteen uitbetaald worden. Indien dit zo is ingericht (tabel 50300 "ORT en meeruren", parameter "Verkoop verlofrechten van meeruren") dan worden de bepaalde meeruren ziek vermenigvuldigd met een verloffactor die vanuit Talent ontvangen wordt (om deze verlof factor te kunnen bepalen in payroll moet er in de verlofmodule in Talent een transactieregel zijn aangemaakt. Hierin staat aangegeven hoeveel uur verlof per gewerkt uur wordt opgebouwd en of er een bepaalde afronding dient plaats te vinden). Payroll maakt een transactie aan op component 42930 Uitbetalen verlofrecht met daarin het bepaalde aantal te verkopen verlofuren.



The screenshot shows the 'Instellingen' (Settings) page in the Talent system. The page is divided into sections for 'Verlof' (Leave) and 'Onderhoud' (Maintenance). The 'Salaris' (Salary) section is highlighted with a red box, showing the following options:

- Uitbetaling verlof toevoegen aan salarisperiode als goedgekeurd voor dag [] van periode.
- Uitbetaling verlof toevoegen aan de salarisperiode wanneer periodevariabelen (input) bestaan
- Component conversie uren naar verlof | Verlof transactie waarde per uur (90001)

Indien de door Payroll gegenereerde meeruren ziek een handmatige correctie vergen, dan kan dat d.m.v. component 43940 "HM correctie meeruren ziek". De opgegeven correctie wordt naar rato van de bepaalde uren of dagen ziek verdeeld over de ziekte transacties in de periode.

De bepaling van de meeruren ziek wordt standaard met TWK gedaan over de vorige periode. Dit wordt gedaan o.b.v. de parameter "Ziekte berekeningen alleen met TWK" in Tabel 50000 CAO.

Met TWK houdt in dat bijvoorbeeld tijdens de salarisverwerking van november, met terugwerkende kracht in oktober de meeruren ziek worden bepaald. Dit om te voorkomen dat er meeruren worden bepaald op basis van nog incomplete ziekte gegevens.

Hieronder wordt toegelicht hoe het aantal uren danwel dagen ziek bepaald worden. Daarna wordt de benodigde inrichting toegelicht.

Benodigde historisch gegevens

Om de meeruren ziek te bepalen moeten de gemaakte meeruren en de gewerkte uren/dagen bekend zijn. Voor die periodes van de referteperiode waarin Payroll is gebruikt, zijn deze gegevens bekend.

Wanneer op visma.net payroll wordt overgestapt uit een ander systeem is het mogelijk om deze waarden uit de referteperiode vast te leggen op de componenten 88000-88130 (Grondslag ziekte (obv dagen)), 89000-89130 (Grondslag ziekte (obv uren)) en 90000-90130 (Grondslag meeruren(obv uren)). Zie hieronder bij [ORT en Meeruren historisch](#) een nadere toelichting over deze salariscomponenten en de mogelijkheden om deze te importeren.

Tabel 50300 ORT en meeruren

In Tabel 50300 ORT en meeruren staat standaard per cao ingericht of en hoe meeruren gecompenseerd dienen te worden bij verzuim.

Wanneer het bedrijf niet onder een cao valt is het mogelijk deze tabel in te richten hoe meeruren gecompenseerd dienen te worden bij verzuim.

Key	Categorie	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde					Veldwaarde
010-ORTSickComp	ORT	ORT compensatie bij ziekte	Dient er ORT compensatie berekend te worden bij ziekte?	Ja	⌘
020-ORTLeaveComp	ORT	ORT compensatie bij verlof	Dient er ORT compensatie berekend te worden bij verlof?	Ja	⌘
030-ExtraHoursSickComp	Meeruren	Meeruren bij ziekte	Dienen er meeruren tijdens ziekte berekend te worden?	Ja	⌘
100-SickUnits	ORT/Meeruren	Eenheid ORT compensatie en meeruren bij ziekte	Dient de ORT compensatie en meeruren bij ziekte berekend te worden op basis van Uren of Dagen? Wanneer Uren wordt gekozen, zal de compensatie per uur berekend worden gebaseerd op een gemiddelde ORT per werkdag. Wanneer Dagen wordt gekozen, dan zal de ORT compensatie per dag berekend worden en gebaseerd op een gemiddelde ORT per werkdag.	Uren	
200-ORTRefPeriods	ORT	ORT compensatie referte periodes	Over hoeveel periodes (referte periodes) moet de gemiddelde ORT compensatie per uur of dag bepaald worden?	n.v.t.	6
210-ExtraHoursRefPeriods	Meeruren	Meeruren referte periodes	Over hoeveel periodes (referte periodes) moet de gemiddelde meeruren per uur of dag bepaald worden?	n.v.t.	6
240-SickDaysMethod	ORT/Meeruren	Methode ziektedagen	Als Periode uren of Periode dagen worden gebruikt of er is geen rooster, moeten de ziektedagen (gebruikt bij het bepalen van het aantal uren/dagen ziek in een ziekte transactie) gebaseerd zijn op Werk- of kalender dagen?	Kalenderdagen	⌘
250-MaxHoursORTLeaveComp	ORT	Max uren ORT compensatie bij verlof	ORT compensatie bij verlof wordt alleen berekend tot een maximum aantal verlof uren. Het op te geven aantal uren is het maximum voor een voltijds medewerker die het hele jaar werkt. Als er geen maximum of een waarde 0 is ingevuld, zal geen maximum worden toegepast. Indien component 10330 *HM max verlof uren voor ORT compensatie tijdens verlof is opgegeven, zal dat maximum prevaleren boven het hier opgegeven maximum.	n.v.t.	
280-SellLeaveFromExtraHours	Meeruren	Verkoop verlofrechten van meeruren	Moeten meeruren bij ziekte verlofrechten genereren die direct uitbetaald worden?	Ja	⌘
400-Decimals	ORT/Meeruren	Aantal decimalen in uren/dagen	Hoeveel decimalen moeten gebruikt worden voor uren en dagen in de berekening van de ORT compensatie en meeruren?	4 decimalen	
600-MaxORTHourlyWage	ORT	Maximum ORT uurloon	Voor bepaalde ORT componenten kan het nodig zijn een ander gemaximeerd ORT uurloon te gebruiken dan wat door Talent is bepaald als ORT uurloon. Indien de prijs van een component bepaald wordt d.m.v. Salary.MaximizedORTHourlyWage, dan is de prijs het minimum van het reguliere uurloon en het hier opgegeven maximum. Als er geen maximum is opgegeven en toch dit prijs script gebruikt wordt, dan zal er gemaximeerd worden op het ORT uurloon zoals dat op het contract is aangegeven.	n.v.t.	15.98 ⌘

1 tot 11 van 11 resultaten

Salariscomponenten

De hieronder beschreven salariscomponenten worden gebruikt in de berekening van meeruren compensatie bij verzuim.

Nummer	Naam	Toelichting
--------	------	-------------

11010 - 11040	Ziekte percentage, Ziekte SFB percentage, Zwangerschapspercentage, Ziekte ivm zwangerschap percentage	Op deze componenten komen vanuit de Talent ziektemodule de ziekteregistraties. De transacties op deze componenten hebben een Start- en Einddatum die de duur van de ziekte aangeeft. Op het Totaal staat het percentage ziek (100 betekent 100% ziek). Op Aantal staat, indien van toepassing, het aantal dagen voor de Startdatum van deze ziekteregistratie, dat de gekoppelde ziekte begon. Bijvoorbeeld als de Startdatum van de ziekte transactie 5-12-2016 is en deze ziekte heeft een koppeldatum van 15-10-2016 dan zal Aantal 51 zijn want 51 dagen voor 5 december is 15 oktober. Op basis van de Startdatum, inclusief een eventueel opgegeven Aantal, wordt de referentieperiode bepaald.
10250	Ziekte uren	Te gebruiken voor zowel vaste salarianten als uurloners. Bij uurloners zullen deze uren uitbetaald worden via component 10260 Uitbetaalde ziekte uren. Indien de indicatie "Uren ziek" is opgenomen zullen over de hierin opgegeven uren, indien ORT bij ziekte is ingericht, ORT compensatie berekend worden.
11310	Gegenereerde ziekte uren	Berekende ziekte uren o.b.v. aanwezige ziekte transacties op de ziekte componenten 11010-11040.
10400	ziektedagen	Over de hierin opgegeven dagen zal, indien ORT bij ziekte is ingericht, ORT compensatie berekend worden.
11410	Gegenereerde ziektedagen	Berekende ziektedagen o.b.v. aanwezige ziekte transacties op de ziekte componenten 11010-11040.
43000	Variabel: factor * aantal * uurloon 1 Branche Zorg: Meeruren	Dit is een generieke component die bijvoorbeeld voor de Branche Zorg wordt gebruikt om meeruren vast te leggen: Het aantal meeruren dat een (parttime) medewerker heeft gedraaid dient opgegeven te worden. Dit aantal wordt vermenigvuldigd met het uurloon. Op elk salariscomponent dat meeruren bevat, moet aangegeven worden dat deze dienen mee te tellen in de bepaling van het gemiddelde aantal meeruren:
43940	HM correctie meeruren ziek	Indien de bepaalde meeruren ziek o.b.v. de referentieperiode niet correct zijn, dan kan op deze component een correctie aantal meeruren worden opgegeven. Dit correctie aantal wordt meegenomen in component 43960 Meeruren ziek. Bij component 43940 "HM correctie meeruren ziek" dient de indicatie "Meeruren bij ziekte" NIET aangezet te worden omdat deze verwerkt zullen worden in component 43960 "Meeruren bij

		ziekte":
43960	Meeruren ziek	<p>Als meeruren bij ziekte is ingericht bevat deze component per ziekte transactie de van toepassing zijnde meeruren bij ziekte.</p> <p>Op component 43960 "Meeruren ziek" is standaard ingericht dat deze meeruren zelf ook grondslag zijn voor de toekomstige meeruren ziek berekeningen.</p> <p>Tevens is "Meeruren ziek" standaard ingericht als "Uren ziek" wat inhoudt dat deze uren als ziekte uren worden beschouwd en dat er daarmee over deze uren ook ORT wordt berekend (indien de ORT berekening aan staat).</p>

ORT bij ziekte

Indien er sprake is van onregelmatigheidstoeslag (ORT) dan worden in CAO's afspraken gemaakt over compensatie van de ORT tijdens ziekte.

Het is mogelijk om deze "compensatie ORT bij ziekte" door Payroll te laten genereren.

De compensatie ORT bij ziekte wordt bepaald door te kijken hoeveel ORT de medewerker gemiddeld per gewerkt uur (of dag, afhankelijk van de inrichting) gemaakt heeft gedurende de referentieperiode (inrichtbaar, vaak 6 periodes).

Per ziekte wordt bepaald hoeveel uren (of dagen) de medewerker ziek is in deze periode en vervolgens wordt dat aantal vermenigvuldigd met het hiervoor bepaalde gemiddelde ORT bedrag per uur (of dag).

Dit levert het totaal ORT bedrag bij ziekte.

Dit ORT bedrag bij ziekte wordt gecorrigeerd met een eventueel aanwezig kortingspercentage tijdens ziekte (vaak 30% in tweede ziektejaar).

Zie voor meer informatie over het bepalen van het aantal ziekte uren het hoofdstuk [Bepaling uren/dagen ziek](#).

De referentieperiode refereert naar het aantal periodes voor de koppeldatum van de ziekte. Indien bijvoorbeeld de medewerker ziek is van 20 april t/m 5 mei en vervolgens weer ziek is vanaf 20 mei dan zullen deze twee ziektegevallen "gekoppeld zijn" en wordt de referentieperiode bepaald aan de hand van het eerste ziektegeval (start 20 april) en zal als referentieperiode derhalve oktober t/m maart genomen worden (indien aantal referentieperiodes 6 is).

De ziekte registraties dienen vastgelegd te worden in de Talent ziektemodule zodat Talent ook de juiste koppeldatum van de ziekte kan meegeven.

Er kan gekozen worden om met ziekte uren of ziektedagen te werken. Op basis van deze keuze bepaald Payroll het aantal uren of dagen ziek van elke ziekte. Indien handmatig het aantal ziekte uren (component 10250 Ziekte uren, als de indicatie "Uren ziek" aan staat) is opgegeven danwel het aantal ziektedagen (component 10400 ziektedagen), dan zullen deze uren of dagen naar rato verdeeld worden over de aanwezige ziektes in de periode. Hiermee wordt per ziekte het ORT bedrag bij ziekte bepaald. Dit zorgt er ook voor dat twee ziektes in dezelfde periode twee verschillende referentieperiodes hebben als bijvoorbeeld de eerste ziekte loopt van 10 januari tot 2 maart en de volgende ziekte start op 31 maart. Deze twee ziektegevallen zijn niet gekoppeld en hebben dan hun eigen referentieperiode (de eerste ziekte zou dan van juli-december zijn, en de tweede ziekte van september-februari).

De bepaling van de compensatie ORT bij ziekte wordt standaard met TWK gedaan over de vorige periode. Dit wordt gedaan o.b.v. de parameter "Ziekte berekeningen alleen met TWK" in Tabel 50000 CAO.

Met TWK houdt in dat bijvoorbeeld tijdens de salarisverwerking van november, met terugwerkende kracht in oktober de compensatie ORT bij ziekte wordt bepaald. Dit om te voorkomen dat er ORT compensatie wordt bepaald op basis van nog incomplete ziekte gegevens.

Hierboven, bij de beschrijving van Meeruren ziek, is beschreven hoe het aantal uren danwel dagen ziek wordt bepaald. Dezelfde methode wordt ook toegepast voor de compensatie ORT bij ziekte.

Benodigde historische gegevens

Om de compensatie ORT bij ziekte te bepalen moet de ontvangen ORT en de gewerkte uren/dagen bekend zijn. Voor die periodes van de referteperiode waarin Payroll is gebruikt, zijn deze gegevens bekend. Voor de voorgaande periodes dienen deze aantallen uit het vorige systeem te komen en vastgelegd te worden in de componenten 88000-88130 (vastlegging gewerkte dagen), 89000-89130 (vastlegging gewerkte uren). Zie hieronder bij [ORT en Meeruren historisch](#) een nadere toelichting over deze salariscomponenten en de mogelijkheden om deze te importeren.

Uren of Dagen

De ORT compensatie kan per uur of per dag bepaald worden. Dit is instelbaar in Tabel 50300 met parameter "Eenheid ORT compensatie en meeruren bij ziekte". Standaard is dit "Uren".

Het is mogelijk om vanaf een bepaald moment deze instelling aan te passen (bijvoorbeeld omdat eerst met Dagen gewerkt wordt en men vanaf bijvoorbeeld het nieuwe jaar o.b.v. Uren wil werken). De problematiek bij een overgang van de ene naar de andere eenheid, zit hem erin dat de benodigde gegevens in de referteperiode wel aanwezig moeten zijn. M.a.w. de hiervoor beschreven historische gegevens dienen aanwezig te zijn in zowel de Uren (componenten 89xxx) als Dagen (componenten 88xxx) variant.

Tabel 50300 ORT en meeruren

In Tabel 50300 ORT en meeruren staat standaard per cao ingericht of en hoe ORT gecompenseerd dient te worden bij verzuim. Wanneer het bedrijf niet onder een cao valt is het mogelijk in deze tabel in te richten hoe ORT gecompenseerd dient te worden bij verzuim.

Key	Categorie	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde					Veldwaarde
010-ORTSickComp	ORT	ORT compensatie bij ziekte	Dient er ORT compensatie berekend te worden bij ziekte?	Ja	3
020-ORTLeaveComp	ORT	ORT compensatie bij verlof	Dient er ORT compensatie berekend te worden bij verlof?	Ja	3
030-ExtraHoursSickComp	Meeruren	Meeruren bij ziekte	Dienen er meeruren tijdens ziekte berekend te worden?	Ja	3
100-SickUnits	ORT/Meeruren	Eenheid ORT compensatie en meeruren bij ziekte	Dient de ORT compensatie en meeruren bij ziekte berekend te worden op basis van Uren of Dagen? Wanneer Uren wordt gekozen, zal de compensatie per uur berekend worden gebaseerd op een gemiddelde ORT per werkdag. Wanneer Dagen wordt gekozen, dan zal de ORT compensatie per dag berekend worden en gebaseerd op een gemiddelde ORT per werkdag.	Uren	
200-ORTRefPeriods	ORT	ORT compensatie referte periodes	Over hoeveel periodes (referte periodes) moet de gemiddelde ORT compensatie per uur of dag bepaald worden?	n.v.t.	6
210-ExtraHoursRefPeriods	Meeruren	Meeruren referte periodes	Over hoeveel periodes (referte periodes) moet de gemiddelde meeruren per uur of dag bepaald worden?	n.v.t.	6
240-SickDaysMethod	ORT/Meeruren	Methode ziektedagen	Als Periode uren of Periode dagen worden gebruikt of er is geen rooster, moeten de ziektedagen (gebruikt bij het bepalen van het aantal uren/dagen ziek in een ziekte transactie) gebaseerd zijn op Werk- of Kalender dagen?	Kalenderdagen	3
260-MaxHoursORTLeaveComp	ORT	Max uren ORT compensatie bij verlof	ORT compensatie bij verlof wordt alleen berekend tot een maximum aantal verlof uren. Het op te geven aantal uren is het maximum voor een voltijds medewerker die het hele jaar werkt. Als er geen maximum of een waarde 0 is ingevuld, zal geen maximum worden toegepast. Indien component 10330 "HM max verlof uren voor ORT compensatie tijdens verlof" is opgegeven, zal dat maximum prevaleren boven het hier opgegeven maximum.	n.v.t.	
280-SellLeaveFromExtraHours	Meeruren	Verkoop verlofrechten van meeruren	Moeten meeruren bij ziekte verlofrechten genereren die direct uitbetaald worden?	Ja	3
400-Decimals	ORT/Meeruren	Aantal decimalen in uren/dagen	Hoeveel decimalen moeten gebruikt worden voor uren en dagen in de berekening van de ORT compensatie en meeruren?	4 decimalen	
600-MaxORTHourlyWage	ORT	Maximum ORT uurloon	Voor bepaalde ORT componenten kan het nodig zijn een ander gemaximeerd ORT uurloon te gebruiken dan wat door Talent is bepaald als ORT uurloon. Indien de prijs van een component bepaald wordt d.m.v. Salary.MaximizedORTHourlyWage, dan is de prijs het minimum van het reguliere uurloon en het hier opgegeven maximum. Als er geen maximum is opgegeven en toch dit prijs script gebruikt wordt, dan zal er gemaximeerd worden op het ORT uurloon zoals dat op het contract is aangegeven.	n.v.t.	15.98

1 tot 11 van 11 resultaten

Salariscomponenten

Nummer	Naam	Toelichting
11010 - 11040	Ziekte percentage, Ziekte SFB percentage, Zwangerschaps percentage, Ziekte ivm zwangerschap percentage	Op deze componenten komen vanuit de Talent ziektemodule de ziekteregeeraties. De transacties op deze componenten hebben een Start- en Einddatum die de duur van de ziekte aangeeft. Op het Totaal staat het percentage ziek (100 betekent 100% ziek). Op Aantal staat, indien van toepassing, het aantal dagen voor de Startdatum van deze ziekteregeeratie, dat de gekoppelde ziekte begon. Bijvoorbeeld als de Startdatum van de ziekteregeeratie 5-12-2016 is en deze ziekte heeft een koppeldatum van 15-10-2016 dan zal Aantal 51 zijn want 51 dagen voor 5 december is 15 oktober. Op basis van de Startdatum, inclusief een eventueel opgegeven Aantal, wordt de referentieperiode bepaald.
10250	Ziekte uren	Te gebruiken voor zowel vaste salarianten als uurloners. Bij uurloners zullen deze uren uitbetaald worden via component 10260 Uitbetaalde ziekte uren. Indien de indicatie "Uren ziek" is opgenomen zullen over de hierin opgegeven uren, indien ORT bij ziekte is ingericht, ORT compensatie berekend worden.
11310	Gegenereerde ziekte uren	Berekende ziekte uren o.b.v. aanwezige ziekte transacties op de ziekte componenten 11010-11040.
10400	ziektedagen	Over de hierin opgegeven dagen zal, indien ORT bij ziekte is ingericht, ORT compensatie berekend worden.
11410	Gegenereerde ziektedagen	Berekende ziektedagen o.b.v. aanwezige ziekte transacties op de ziekte componenten 11010-11040.
43230 - 43290 43700 - 43740	Variabel: factor * aantal * onregelmatigheidsuurloon	Deze component is een variabele transactie. Het opgegeven aantal wordt vermenigvuldigd met het onregelmatigheidsuurloon. Ingeval het bedrag ook afhankelijk is van een factor dan kunt u de factor bij "Factor" inrichten op werkgever of CAO niveau. Let op: Een eventueel gemaximeerd uurloon dient u in Talent in te richten. Deze componenten hebben standaard ook de indicatie aan staan dat ze grondslag zijn voor de ORT compensatie bij ziekte:
44610	ORT compensatie bij ziekte (uren)	Als ORT compensatie bij ziekte is ingericht bevat deze component per ziekte transactie de van toepassing zijnde ORT compensatie gebaseerd op uren. Niet deze component, maar component 44640 wordt daadwerkelijk uitbetaald.

44620	ORT compensatie bij ziekte (dagen)	Als ORT compensatie bij ziekte is ingericht bevat deze component per ziekte transactie de van toepassing zijnde ORT compensatie gebaseerd op dagen. Niet deze component, maar component 44640 wordt daadwerkelijk uitbetaald.
44640	ORT compensatie bij ziekte	Als ORT compensatie bij ziekte is ingericht bevat deze component per ziekte transactie de van toepassing zijnde ORT compensatie. Deze component is (standaard) zelf ook grondslag voor de compensatie ORT bij ziekte/verlof.

ORT bij verlof

Indien er sprake is van onregelmatigheidstoeslag (ORT) dan worden in CAO's afspraken gemaakt over compensatie van de ORT tijdens verlof.

Het is mogelijk om deze "compensatie ORT bij verlof" door Payroll te laten genereren.

De compensatie ORT bij verlof wordt bepaald door te kijken hoeveel ORT de medewerker gemiddeld per gewerkt uur gemaakt heeft gedurende de referteperiode (inrichtbaar, vaak 6 periodes).

Via salariscomponent 10320 verlofuren, kunnen uren verlof aangeleverd worden en vervolgens wordt dat aantal vermenigvuldigd met het hiervoor bepaalde gemiddelde ORT bedrag per uur. Dit levert het totaal ORT bedrag bij verlof.

De ORT bij verlofberekening werkt alleen op basis van uren en daarmee is het noodzakelijk om de componenten 889xxx (zie beschrijving hiervoor bij Meeruren ziek) aan te leveren voor de eerste periodes van het jaar waarin de referteperiode nog (deels) periodes beslaat die liggen voordat er in Payroll zelf resultaten zijn.

Voor de ORT bij verlof is er geen sprake van een koppeldatum zoals dat bij ziekte het geval kan zijn. De referteperiodes (vaak 6) waarnaar gekeken wordt, zijn de periodes voor de periode waarin component 10320 verlofuren is opgenomen. Het is derhalve van belang om de transacties in de juiste verloningsperiode te zetten. De datum van de transactie zelf is hierin niet bepalend. Voorbeeld: Als je verlof loopt van 15 november t/m 10 december dan wordt in november de ORT o.b.v. mei t/m oktober bepaald en de dagen verlof in december o.b.v. juni t/m november. Dit houdt in dat er twee transactie op component 10320 verlofuren moet zijn, één voor de uren van november met verloningsperiode november, en één transactie met de verlofuren van december met de verloningsperiode december.

Het ORT bij verlof bedrag wordt NIET gecorrigeerd met een eventueel aanwezig kortingspercentage tijdens ziekte (vaak 30% in tweede ziektejaar).

De bepaling van de compensatie ORT bij verlof wordt standaard met TWK gedaan over de vorige periode. Dit wordt gedaan o.b.v. dezelfde parameter als de ORT bij ziekte namelijk parameter "Ziekte berekeningen alleen met TWK" in Tabel 50000 CAO.

Met TWK houdt in dat bijvoorbeeld tijdens de salarisverwerking van november, met terugwerkende kracht in oktober de compensatie ORT bij verlof wordt bepaald. Dit om te voorkomen dat er ORT compensatie wordt bepaald op basis van nog incomplete verlof gegevens.

Het is mogelijk om een maximum op te geven van verlofuren die meetellen in de ORT berekening. Als dat een vast maximum is dan kan dit opgenomen worden in tabel 50300 "ORT en meeruren" bij de parameter "Max uren ORT compensatie bij verlof". Indien het maximum individueel is dan kan het jaar maximum aangegeven worden via component 10330 "HM max verlofuren voor ORT compensatie tijdens verlof".

ORT compensatie bij verlof zal bepaald worden zolang het aantal verlofuren van dit jaar (dus t/m de berekeningsperiode) op component 10320 verlofuren niet over het maximum heen gaat.

Benodigde historisch gegevens

Om de compensatie ORT bij verlof te bepalen moet de ontvangen ORT en de gewerkte uren bekend zijn. Voor die periodes van de referentieperiode waarin Payroll is gebruikt, zijn deze gegevens bekend. Voor de voorgaande periodes dienen deze aantallen uit het vorige systeem te komen en vastgelegd te worden in de componenten 889010-889130 (Grondslag verlof (obv uren)). Er moet apart historie worden ingevoerd voor de ORT bij verlof compensatie aangezien het op cao niveau mogelijk is af te wijken in grondslag tussen de compensatie bij verlof en verzuim. Wanneer de grondslag voor de compensatie bij verzuim en verlof gelijk zijn moeten op zowel de grondslag voor verzuim als op de grondslag bij verlof componenten dezelfde waarden worden ingelezen.

Zie hieronder bij [ORT en Meeruren historisch](#) een nadere toelichting over deze salariscomponenten en de mogelijkheden om deze te importeren.

Tabel 50330 ORT en meeruren

In Tabel 50300 ORT en meeruren staat standaard per cao ingericht of en hoe ORT gecompenseerd dient te worden bij verlof. Wanneer het bedrijf niet onder een cao valt is het mogelijk in deze tabel in te richten hoe ORT gecompenseerd dient te worden bij verlof.

50300 - ORT en meeruren							
Netherlands		Branche Zorg		Cao GHZ		Cao VVT	
Geldig van 1-7-2017 tot =							
<input type="checkbox"/> Is prorata <input checked="" type="checkbox"/> Geef 'null' als resultaat als waarde niet wordt gevonden							
<input type="text" value="Selectie (bevat)"/>							
Key	Categorie	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde		
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek	Veldwaarde	
Exacte waarde							
010-SickComp	ORT	ORT compensatie bij ziekte	Dient er ORT compensatie berekend te worden bij ziekte?	Ja	⌘		
020-ORTLeaveComp	ORT	ORT compensatie bij verlof	Dient er ORT compensatie berekend te worden bij verlof?	Ja	⌘		
030-ExtraHoursSickComp	Meeruren	Meeruren bij ziekte	Dienen er meeruren tijdens ziekte berekend te worden?	Ja	⌘		
100-SickUnits	ORT/Meeruren	Eenheid ORT compensatie en meeruren bij ziekte	Dient de ORT compensatie en meeruren bij ziekte berekend te worden op basis van Uren of Dagen? Wanneer Uren wordt gekozen, zal de compensatie per uur gebaseerd worden op een gemiddelde ORT per werkdag. Wanneer Dagen wordt gekozen, dan zal de ORT compensatie per dag berekend worden en gebaseerd op een gemiddelde ORT per werkdag.	Uren			
200-ORTRefPeriods	ORT	ORT compensatie referentie periodes	Over hoeveel periodes (referte periodes) moet de gemiddelde ORT compensatie per uur of dag bepaald worden?	n.v.t.		6	
210-ExtraHoursRefPeriods	Meeruren	Meeruren referentie periodes	Over hoeveel periodes (referte periodes) moet de gemiddelde meeruren per uur of dag bepaald worden?	n.v.t.		6	
240-SickDaysMethod	ORT/Meeruren	Methode ziektedagen	Als Periode uren of Periode dagen worden gebruikt of er is geen rooster, moeten de ziektedagen (gebruikt bij het bepalen van het aantal uren/dagen ziek in een ziekte transactie) gebaseerd zijn op Werk- of Kalender dagen?	Kalenderdagen	⌘		
250-MaxHoursORTLeaveComp	ORT	Max uren ORT compensatie bij verlof	ORT compensatie bij verlof wordt alleen berekend tot een maximum aantal verlof uren. Het op te geven aantal uren is het maximum voor een voltijds medewerker die het hele jaar werkt. Als er geen maximum of een waarde 0 is ingevuld, zal geen maximum worden toegepast. Indien component 10330 "HM max verlof uren voor ORT compensatie tijdens verlof" is opgegeven, zal dat maximum prevaleren boven het hier opgegeven maximum.	n.v.t.			
280-SellLeaveFromExtraHours	Meeruren	Verkoop verlofrechten van meeruren	Moeten meeruren bij ziekte verlofrechten genereren die direct uitbetaald worden?	Ja	⌘		
400-Decimals	ORT/Meeruren	Aantal decimalen in uren/dagen	Hoeveel decimalen moeten gebruikt worden voor uren en dagen in de berekening van de ORT compensatie en meeruren?	4 decimalen			
600-MaxORTHourlyWage	ORT	Maximum ORT uurloon	Voor bepaalde ORT componenten kan het nodig zijn een ander gemaximeerd ORT uurloon te gebruiken dan wat door Talent is bepaald als ORT uurloon. Indien de prijs van een component bepaald wordt d.m.v. Salary.MaximizedORTHourlyWage, dan is de prijs het minimum van het reguliere uurloon en het hier opgegeven maximum. Als er geen maximum is opgegeven en toch dit prijs script gebruikt wordt, dan zal er gemaximeerd worden op het ORT uurloon zoals dat op het contract is aangegeven.	n.v.t.		15.98	⌘

Salariscomponenten

Nummer	Naam	Toelichting
10320	verlofuren	Over de hierin opgegeven uren zal, indien ORT bij verlof is ingericht, ORT

		compensatie berekend worden.
10330	HM max verlofuren voor ORT compensatie tijdens verlof	<p>Deze component kan gebruikt worden om per contract het maximum aantal uren verlof vast te leggen waarbij recht is op ORT compensatie. Het vast te leggen aantal uren is het daadwerkelijk toe te passen maximum (dus inclusief correctie op dtf en een gedeelte van het jaar in dienst). Een waarde 0 betekent dat geen maximum toegepast moet worden. Een waarde -1 kan gebruikt worden indien voor dit contract geen ORT compensatie bij verlof bepaald moet worden.</p> <p>Dit is een vast component en kan dus opgegeven worden vanaf een bepaald moment en alleen gewijzigd te worden indien het (jaar) maximum anders wordt.</p>
44660	ORT compensatie bij verlof	<p>Als ORT compensatie bij verlof is ingericht bevat deze component per verlof transactie de van toepassing zijnde ORT compensatie.</p> <p>De ontvangen ORT compensatie is standaard ook grondslag voor de Compensatie ORT bij ziekte/verlof:</p>

Bepaling uren/dagen ziek

Bepalen uren ziek

Er zijn vier variabelen die bepalen op welke wijze het aantal uren ziek berekend wordt:

1. Zijn er periode uren op het contract vastgelegd?
2. Zijn er periode dagen op het contract vastgelegd?
3. Is er een rooster op het contract vastgelegd?
4. Zijn er handmatig uren ziek opgegeven via component 10250 Uren ziek (dan wel andere componenten met de indicatie "Uren ziek")?

Hieronder worden de verschillende situaties beschreven:

Geen periode uren, geen periode dagen en geen rooster

Het aantal ziekte uren wordt bepaald d.m.v.: aantal uren per dag * aantal dagen ziek * ziektepercentage

In tabel 50300 "ORT en meeruren" kan bij parameter "Methode ziektedagen" (zie verderop) gekozen worden voor werkdagen of kalenderdagen. Het aantal uren per dag en aantal dagen ziek is hiervan afhankelijk.

- Methode ziektedagen = Werkdagen
 - Uren per dag = Normuren * deeltijdfactor / 5
 - Aantal dagen ziek = Aantal Ma-Vr binnen de ziekte (en in de berekende periode)
- Methode ziektedagen = Kalenderdagen
 - Uren per dag = Normuren * deeltijdfactor / 7
 - Aantal dagen ziek = Aantal kalenderdagen binnen de ziekte (en in de berekende periode)

Geen periode uren, geen periode dagen en wel een rooster

Het aantal ziekte uren wordt bepaald d.m.v.: Het aantal uren volgens het rooster binnen de ziekte (en in de berekende periode) * ziektepercentage

Wel periode uren en wel periode dagen (aanwezigheid rooster niet van belang)

Het aantal ziekte uren wordt bepaald d.m.v.: aantal uren per dag * aantal dagen ziek * ziektepercentage

In tabel 50300 "ORT en meeruren" kan bij parameter "Methode ziektedagen" (zie verderop) gekozen worden voor werkdagen of kalenderdagen. Het aantal uren per dag en aantal dagen ziek is hiervan afhankelijk.

- Methode ziektedagen = Werkdagen
 - Indien periode dagen = 0
 - Uren per dag = Periode uren / Aantal Ma-Vr binnen in de berekende periode
 - Indien periode dagen <> 0
 - Uren per dag = Periode uren / Periode dagen
 - Aantal dagen ziek = Aantal Ma-Vr binnen de ziekte (en in de berekende periode)

- Methode ziektedagen = Kalenderdagen
 - Indien periode dagen = 0
 - Uren per dag = $\text{Periode uren} / \text{Aantal kalenderdagen in de berekende periode}$
 - Indien periode dagen $\neq 0$
 - Uren per dag = $\text{Periode uren} / \text{periode dagen}$
 - Aantal dagen ziek = Aantal kalenderdagen binnen de ziekte (en in de berekende periode)

Wel periode uren en geen periode dagen (aanwezigheid rooster niet van belang)

Het aantal ziekte uren wordt bepaald d.m.v.: aantal uren per dag * aantal dagen ziek * ziektepercentage

In tabel 50300 "ORT en meeruren" kan bij parameter "Methode ziektedagen" (zie verderop) gekozen worden voor werkdagen of kalenderdagen. Het aantal uren per dag en aantal dagen ziek is hiervan afhankelijk.

- Methode ziektedagen = Werkdagen
 - Uren per dag = $\text{Periode uren} / \text{Aantal Ma-Vr binnen in de berekende periode}$
 - Aantal dagen ziek = Aantal Ma-Vr binnen de ziekte (en in de berekende periode)
- Methode ziektedagen = Kalenderdagen
 - Uren per dag = $\text{Periode uren} / \text{Aantal kalenderdagen in de berekende periode}$
 - Aantal dagen ziek = Aantal kalenderdagen binnen de ziekte (en in de berekende periode)

Geen periode uren en wel periode dagen (aanwezigheid rooster niet van belang)

Het aantal ziekte uren wordt bepaald d.m.v.: aantal uren per dag * aantal dagen ziek * ziektepercentage

In tabel 50300 "ORT en meeruren" kan bij parameter "Methode ziektedagen" (zie verderop) gekozen worden voor werkdagen of kalenderdagen. Het aantal uren per dag en aantal dagen ziek is hiervan afhankelijk.

- Methode ziektedagen = Werkdagen
 - Indien periode dagen = 0
 - Uren per dag = $\text{Uren per periode} * \text{deeltijdfactor} / \text{Aantal Ma-Vr binnen in de berekende periode}$
 - Indien periode dagen $\neq 0$
 - Uren per dag = $\text{Uren per periode} * \text{deeltijdfactor} / \text{periode dagen}$
 - Aantal dagen ziek = Aantal Ma-Vr binnen de ziekte (en in de berekende periode)
- Methode ziektedagen = Kalenderdagen
 - Indien periode dagen = 0
 - Uren per dag = $\text{Periode uren} / \text{Aantal kalenderdagen in de berekende periode}$
 - Indien periode dagen $\neq 0$
 - Uren per dag = $\text{Periode uren} / \text{periode dagen}$
 - Aantal dagen ziek = Aantal kalenderdagen binnen de ziekte (en in de berekende periode)

Handmatig opgegeven uren ziek via component 10250 Uren ziek (dan wel andere componenten met de indicatie "Uren ziek")

Indien er handmatig uren ziek worden opgegeven dan worden deze naar rato verdeeld over de ziekte transacties in deze periode. Dit wordt als volgt gedaan (per ziekte transactie)

Uren ziek = Opgegeven uren in component 10250 * Uren ziek als hiervoor bepaald van deze ziekte transactie / Totaal aantal gegenereerde ziekte uren

Het totaal aantal gegenereerde ziekte uren wordt gedaan zoals hierboven beschreven alleen dan voor het totaal aan ziekte transacties in de periode.

Bepaling dagen ziek

Er zijn drie variabelen die bepalen op welke wijze het aantal uren ziek berekend wordt:

1. Zijn er periode dagen op het contract vastgelegd?
2. Is er een rooster op het contract vastgelegd?
3. Zijn er handmatig dagen ziek opgegeven via component 10400 Dagen ziek?

Hieronder worden de verschillende situaties beschreven:

Geen periode dagen en geen rooster

Het aantal ziektedagen wordt bepaald d.m.v.: aantal dagen ziek * ziektepercentage

In tabel 50300 "ORT en meeruren" kan bij parameter "Methode ziektedagen" (zie verderop) gekozen worden voor werkdagen of kalenderdagen. Het aantal dagen ziek is hiervan afhankelijk.

- Methode ziektedagen = Werkdagen
 - Aantal dagen ziek = Aantal Ma-Vr binnen de ziekte (en in de berekende periode)
- Methode ziektedagen = Kalenderdagen
 - Aantal dagen ziek = Aantal kalenderdagen binnen de ziekte (en in de berekende periode)

Geen periode dagen en wel rooster

Het aantal ziektedagen wordt bepaald d.m.v.: Het aantal dagen volgens het rooster binnen de ziekte (en in de berekende periode) * ziektepercentage

Wel periode dagen (aanwezigheid rooster niet van belang)

Het aantal ziektedagen wordt bepaald d.m.v.: aantal dagen ziek * periode dagen / Dagen in de periode * ziektepercentage

In tabel 50300 "ORT en meeruren" kan bij parameter "Methode ziektedagen" (zie verderop) gekozen worden voor werkdagen of kalenderdagen. Het aantal dagen ziek is hiervan afhankelijk.

- Methode ziektedagen = Werkdagen
 - Aantal dagen ziek = Aantal Ma-Vr binnen de ziekte (en in de berekende periode)

- Dagen in de periode = Aantal Ma-Vr in de berekende periode
- Methode ziektedagen = Kalenderdagen
 - Aantal dagen ziek = Aantal kalenderdagen binnen de ziekte (en in de berekende periode)
 - Dagen in de periode = Aantal kalenderdagen in de berekende periode

Handmatig opgegeven dagen ziek via component 10400 Dagen ziek

Indien er handmatig dagen ziek worden opgegeven dan worden deze naar rato verdeeld over de ziekte transacties in deze periode. Dit wordt als volgt gedaan (per ziekte transactie)

Dagen ziek = Opgegeven dagen in component 10400 * Dagen ziek als hiervoor bepaald van deze ziek transactie / Totaal aantal gegenereerde ziektedagen

Het totaal aantal gegenereerde ziektedagen wordt gedaan zoals hierboven beschreven alleen dan voor het totaal aan ziekte transacties in de periode.

ORT en Meeruren historisch

Wanneer er gestart wordt met het gebruik van Visma.net Payroll en in het te verlonen bedrijf moet ORT en/of meeruren worden gecompenseerd dan moeten de referentieperioden worden gevuld met gegevens van voor het gebruik van het systeem. Dit kan door onderstaande salariscomponenten te vullen met historische gegevens in de eerste periode van het jaar waarin gestart wordt met het gebruik van het systeem.

Payroll kijkt naar de aanwezigheid van deze gegevens in de eerste periode van het jaar dat opgegeven is in Tabel 30000 Klant instellingen:

Key	Category	Parameter	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
010StartYearPayroll	Algemeen	Vanaf welk jaar wordt de verloning vanuit Payroll gedaan?	n.v.t.	2017
110WGADifferentiated	Premie	Wat is het Wijk premie percentage? Het percentage kan worden opgegeven als een getal tussen 0 en 100.	n.v.t.	0,22
120WGADiffEmployee Contribution	Premie	Wat is het eventuele percentage eigen bijdrage Wijk premie? Het percentage kan worden opgegeven als een getal tussen 0 en 100.	n.v.t.	
200GenerateUnpaidHours	Salaris	Moeten er, o.b.v. opgegeven onbetaalde dagen, automatisch onbetaalde uren aangemaakt worden?	Nee	
210GenerateWorkHours	Salaris	Moeten i.g.v. uurverloning, uren automatisch aangemaakt worden? En zo ja, dienen deze dan alleen aangevuld te worden tot het aantal vaste werkuren of dienen ze volledig aangemaakt te worden, ongeacht de handmatig opgegeven uren?	Niet aanmaken	
300AccountingCorrection	Salaris	Indien de kostenverdeling van vaste salarianten gedaan wordt o.b.v. ingelezen uren op component type "in- en uitleen", worden dan altijd alle gewerkte uren van het vaste contract ingelezen? Indien zo, dan wordt de kostenverdeling puur gebaseerd op de ingelezen uren. Zo nee, dan wordt de kostenverdeling van de ingelezen uren alleen naar rato van de ingelezen uren en totaal gewerkte uren van het vaste contract gedaan.	Ja	

Beschrijving benodigde salariscomponenten

Deels worden dezelfde gegevens gebruikt als die benodigd zijn voor de compensatie ORT bij ziekte, vandaar de verwijzing naar de ORT compensatie. Het gaat hier om de aantallen die ingevoerd worden op de ORT grondslag componenten worden ook gebruikt in de meeruren ziek berekening.

Nummer	Naam	Toelichting
88000	ORT totaal van voor ziekte (obv dagen)	Het Aantal moet het totaal aantal dagen gewerkt bevatten van de laatste periodes (meestal 6) voor de koppeldatum ziek. De Prijs is het gemiddeld verdiende ORT bedrag per per dag. Hiermee wordt het Resultaat, dat Aantal * Prijs is, gelijk aan het totaal verdiende ORT gedurende de (meestal 6) periodes voor de koppeldatum ziek. Het Aantal wordt ook gebruikt voor de bepaling van het gemiddelde aantal meeruren (in combinatie met componenten 90xxx).
88010	ORT periode - 1 (obv dagen)	Te gebruiken voor het vastleggen van het verdiende ORT gedurende de laatste periode voor de eerste periode in Payroll. Wanneer bijvoorbeeld het bedrijf start in 2016, dan dient dit salariscomponent het verdiende ORT in 2015-12 te bevatten. Het Aantal moet het totaal aantal dagen gewerkt bevatten van deze periode. De Prijs is het gemiddeld verdiende ORT bedrag per dag. Hiermee wordt het Resultaat, dat Aantal * Prijs is, gelijk aan het totaal verdiende ORT gedurende deze periode. Het Aantal wordt ook gebruikt voor de

		bepaling van het gemiddelde aantal meeruren (in combinatie met componenten 90xxx).
88020	ORT periode - 2 (obv dagen)	Te gebruiken voor het vastleggen van het verdiende ORT gedurende de ene laatste periode voor de eerste periode in Payroll. Wanneer bijvoorbeeld het bedrijf start in 2016, dan dient dit salariscomponent het verdiende ORT in 2015-11 te bevatten. Het Aantal moet het totaal aantal dagen gewerkt bevatten van deze periode. De Prijs is het gemiddeld verdiende ORT bedrag per dag. Hiermee wordt het Resultaat, dat Aantal * Prijs is, gelijk aan het totaal verdiende ORT gedurende deze periode. Het Aantal wordt ook gebruikt voor de bepaling van het gemiddelde aantal meeruren (in combinatie met componenten 90xxx).
88030 - 88130	ORT periode - x (obv dagen)	Idem aan component 88010 en 88020 voor alle eerdere periodes.
89000	ORT totaal van voor ziekte (obv uren)	Het Aantal moet het totaal aantal uren gewerkt bevatten van de laatste periodes (meestal 6) voor de koppeldatum ziek. De Prijs is het gemiddeld verdiende ORT bedrag per uur. Hiermee wordt het Resultaat, dat Aantal * Prijs is, gelijk aan het totaal verdiende ORT gedurende de (meestal 6) periodes voor de koppeldatum ziek. Het Aantal wordt ook gebruikt voor de bepaling van het gemiddelde aantal meeruren (in combinatie met componenten 90xxx).
89010	ORT periode - 1 (obv uren)	Te gebruiken voor het vastleggen van het verdiende ORT gedurende de laatste periode voor de eerste periode in Payroll. Wanneer bijvoorbeeld het bedrijf start in 2016, dan dient dit salariscomponent het verdiende ORT in 2015-12 te bevatten. Het Aantal moet het totaal aantal uren gewerkt bevatten van deze periode. De Prijs is het gemiddeld verdiende ORT bedrag per uur. Hiermee wordt het Resultaat, dat Aantal * Prijs is, gelijk aan het totaal verdiende ORT gedurende deze periode. Het Aantal wordt ook gebruikt voor de bepaling van het gemiddelde aantal meeruren (in combinatie met componenten 90xxx).
89020	ORT periode - 2 (obv uren)	Te gebruiken voor het vastleggen van het verdiende ORT gedurende de ene laatste periode voor de eerste periode in Payroll. Wanneer bijvoorbeeld het bedrijf start in 2016, dan dient dit salariscomponent het verdiende ORT in 2015-11 te bevatten. Het Aantal moet het totaal aantal uren gewerkt bevatten van deze periode. De Prijs is het gemiddeld verdiende ORT bedrag per uur. Hiermee wordt het Resultaat, dat Aantal * Prijs is, gelijk aan het totaal verdiende ORT gedurende deze periode. Het Aantal wordt ook gebruikt voor de bepaling van het gemiddelde aantal meeruren (in combinatie met

		componenten 90xxx).
89030 - 89130	ORT periode - x (obv uren)	Idem aan component 89010 en 89020 voor alle eerdere periodes.
90000	Meeruren totaal van voor ziekte (obv uren)	Het Aantal moet het totaal aantal meeruren bevatten van de laatste periodes (meestal 6) voor de koppeldatum ziek.
90010	Meeruren periode - 1 (obv uren)	Te gebruiken voor het vastleggen van de gewerkte meeruren gedurende de laatste periode voor de eerste periode in Payroll. Wanneer bijvoorbeeld het bedrijf start in 2016, dan dient dit salariscomponent (in Aantal) de gemaakte meeruren in 2015-12 te bevatten.
90020	Meeruren periode - 2 (obv uren)	Te gebruiken voor het vastleggen van de gewerkte meeruren gedurende de ene laatste periode voor de eerste periode in Payroll. Wanneer bijvoorbeeld het bedrijf start in 2016, dan dient dit salariscomponent (in Aantal) de gemaakte meeruren in 2015-11 te bevatten.
90030 - 99130	Meeruren periode - x (obv uren)	Idem aan component 90010 en 90020 voor alle eerdere periodes.
889010	Grondslag verlof periode - 1 (obv uren)	Te gebruiken voor het vastleggen van het verdiende ORT gedurende de laatste periode voor de eerste periode in Payroll. Wanneer bijvoorbeeld het bedrijf start in 2016, dan dient dit salariscomponent het verdiende ORT in 2015-12 te bevatten. Het Aantal moet het totaal aantal uren gewerkt bevatten van deze periode. De Prijs is het gemiddeld verdiende ORT bedrag per uur. Hiermee wordt het Resultaat, dat Aantal * Prijs is, gelijk aan het totaal verdiende ORT gedurende deze periode.
889020	Grondslag verlof periode - 2 (obv uren)	Te gebruiken voor het vastleggen van het verdiende ORT gedurende de ene laatste periode voor de eerste periode in Payroll. Wanneer bijvoorbeeld het bedrijf start in 2016, dan dient dit salariscomponent het verdiende ORT in 2015-11 te bevatten. Het Aantal moet het totaal aantal uren gewerkt bevatten van deze periode. De Prijs is het gemiddeld verdiende ORT bedrag per uur. Hiermee wordt het Resultaat, dat Aantal * Prijs is, gelijk aan het totaal verdiende ORT gedurende deze periode.
889030 -	Grondslag	Idem aan component 889010 en 889020 voor alle eerdere periodes.

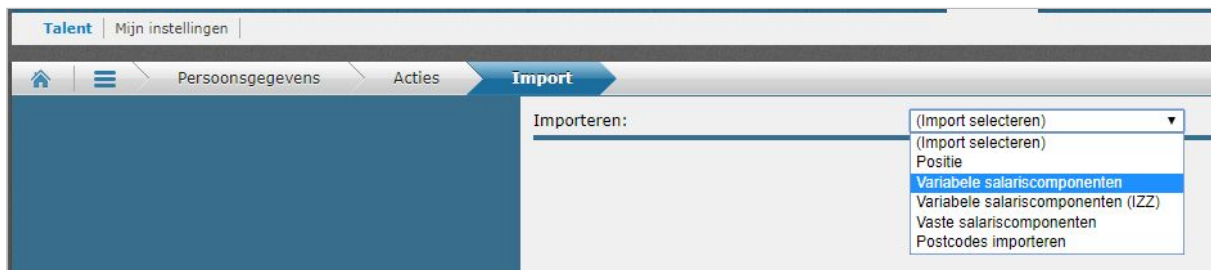
889130	verlof periode - x (obv uren)	
--------	-------------------------------------	--

De componenten 88000 / 89000 / 90000 moeten dus de gegevens bevatten van de totale referentieperiode van voor de ziekte. Dit is echter alleen van belang als in de laatste 28 dagen van de periode voordat Payroll wordt gebruikt, de medewerker ziek is. Want alleen dan kan het zijn dat een ziekte in de eerste Payroll periode ook gekoppeld kan zijn aan een voorgaande ziekte.

De overige componenten zijn altijd van belang omdat die gebruikt zullen worden gedurende de eerste 6 periodes (waarbij 6 het aantal referentie periodes zijn) in Payroll als er een ziekte is in die eerste 6 periodes.

Import historie

De hierboven genoemde salariscomponenten kunnen worden geïmporteerd middels de import periode variabelen. Deze actie kun je uitvoeren door te gaan naar *Persoonsgegevens - Acties - Importeren*. Hier selecteer je de *Variabele salariscomponenten* import.



Het importbestand moet als volgt zijn opgebouwd.

- wnr: Werknemernummer
- dvb nr: Dienstverband nummer
- con nr: Contract nummer
- waarde: Blijft leeg voor zowel de ort historie als de meeruren historie
- bedrag: Blijft leeg voor zowel de ort historie als de meeruren historie
- aantal: Bij de ort historie component geeft je bij aantal het aantal verloonde uren/dagen van de betreffende periode in. Bij de meeruren historie componenten moeten hier het aantal meeruren van de betreffende periode worden gevuld.
- prijs: In dit veld geef je bij ort historie de waarde van het ort in per uur/dag.
- comp: Hier moet het componentnummer worden gevuld.
- oms: Hier kan er een omschrijving worden ingevoerd.
- periode: Hier moet de eerste periode van het jaar worden gevuld
- startdatum: Hier moet de eerste dag van de periode worden gevuld
- kpl nr: Blijft leeg voor zowel de ort historie als de meeruren historie
- kdr nr: Blijft leeg voor zowel de ort historie als de meeruren historie

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1	wnr	dvb nr	con nr	waarde	bedrag	aantal	prijs	comp	oms	periode	startdatum	kpl nr	kdr nr	
2	1	1	1			150	1,5	89060	ORT historie december	201701	1-1-2017			
3	1	1	1			147	1,4	89050	ORT historie november	201701	1-1-2017			
4	1	1	1			152	0	89040	ORT historie oktober	201701	1-1-2017			
5	1	1	1			160	2,4	89030	ORT historie september	201701	1-1-2017			
6	1	1	1			150	0	89020	ORT historie augustus	201701	1-1-2017			
7	1	1	1			147	1,4	89010	ORT historie juli	201701	1-1-2017			
8														
9														

Afb. voorbeeld import ort historie 89010 t/m 89060