



Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 140



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom release 140?	3
3	Nieuwe functionaliteit	3
3.1	Ondersteuning afdrachtvermindering Zeevaart	3
3.2	Validatie salariscomponent 9110 afdwingen hoge WW Awf premie	4
3.3	Validatie op uurloner met deeltijdfactor > 0.....	4
3.4	Pensioengrondslag beroepsgoederenvervoer	5
3.5	Handmatig varianten van een regeling inrichten.....	8
3.6	Cao Metalektro - WIA-bodemverzekering en WGA-hiaatverzekering worden ondersteund	9
	WIA-bodemverzekering	9
	WGA-hiaatverzekering	9
3.7	PFZW - Aanpassing IKV startdatum voor bedrijven die op 01-01-2018 gemigreerd zijn van T&S → Payroll.....	10
4	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	11
4.1	Sector Metaal & Techniek - inrichting WIA-werknemersverzekering aangepast	11
4.2	Cao GGZ – compensatie pensioenaftopping	12
4.3	Cao VVT – reiskostenvergoedingen 2020	12
4.4	Cao Ziekenhuizen – vernieuwde cao.....	12
	Maximum ORT uurloon	12
	Eenmalige uitkering januari 2020.....	12
4.5	Pensioencijfers 2020	13
	Cao Groothandel in Groenten en Fruit.....	13
	Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf	13
	Cao Glastuinbouw	13
5	Opgeloste fouten.....	14
5.1	Foutmelding nieuwe leaseautocomponent 31500	14
5.2	Onterechte sectorcode voor contracten met een einddatum vóór 01-01-2020.....	14

1 Installatie releases

Versie 140 zal op dinsdagavond 21 januari 2020 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom release 140?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstukken 3 en 4. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 5.

3 Nieuwe functionaliteit

3.1 Ondersteuning afdrachtvermindering Zeevaart

Met ingang van deze release ondersteunt Payroll ook de afdrachtvermindering Zeevaart. Om het loon van de zeevarenden, die werken op een schip dat onder Nederlandse vlag vaart en voornamelijk op zee wordt geëxploiteerd in mindering te kunnen brengen op de af te dragen loonbelasting/premie volksverzekeringen van de werkgever kunt u gebruik maken van onderstaande salariscomponent:

Nummer	Naam	Toelichting
74020	Afdr. verm. zeevaart	U dient zelf de hoogte van de afdrachtvermindering zeevaart uit te rekenen en als positief bedrag op te geven op deze salariscomponent op elk contract dat in aanmerking komt voor afdrachtvermindering Zeevaart. In Payroll worden de bedragen van de afdrachtvermindering zeevaart op alle contracten bij elkaar opgeteld en gemeld in de loonaangifte bij het gegeven "afdrachtvermindering zeevaart".

3.2 Validatie salariscomponent 9110 afdwingen hoge WW Awf premie

Onderstaande validatie is toegevoegd bij gebruik van salariscomponent 9110 "Afdwingen hoge WW Awf premie":

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Actie-nemer	Actie
2061	E-TAX-17	Afdwingen hoge WW Awf premie d.m.v. component 9110 niet toegestaan omdat <ul style="list-style-type: none"> Indicatie arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is JA en Indicatie schriftelijke arbeidsovereenkomst is JA en Indicatie oproepovereenkomst is NEE. Of Code aard arbeidsverhouding is 83 Of Code soort inkomstenverhouding is 31, 32, 33, 35, 38, 39, 40 of 46 	Payroll Klant	Payroll geeft blokkerende melding Klant verwijdert de transactie op component 9110

3.3 Validatie op uurloner met deeltijdfactor > 0

Met ingang van deze release zal de salarisrun geblokkeerd worden wanneer in Talent in de sectie **Contract > Werktijden** bij een medewerker een deeltijdfactor > 0 is ingevoerd terwijl het **Soort salaris** (in de sectie **Periode salaris**) is ingericht met *Uur*.

Wanneer deze situatie zich voordoet, zal de salarisrun worden geblokkeerd met blocking error E-CON-01 Soort salaris Uur i.c.m. Deeltijdfactor niet toegestaan.

Deze error is op te lossen door óf de deeltijdfactor bij de medewerker op 0 te zetten óf door **Soort salaris** op *Periode* te zetten. Bepaal per geval wat voor u de juiste inrichting moet zijn.

Komt dit bij een groot aantal medewerkers voor, dan is het mogelijk om deze velden met massamutaties te wijzigen.

3.4 Pensioengrondslag beroepsgoederenvervoer

Met ingang van deze release is de pensioengrondslag bepaling voor de cao Beroepsgoederenvervoer verbeterd.

In de pensioengrondslag moeten de volgende loonbestanddelen gemaximeerd worden toegevoegd:

- Gemaximeerde overwerkuren van het vorige jaar (Maximaal 364 × 130% overwerk)
- Ongemaximeerde overwerkuren van het vorige jaar
- Variabel uitbetaalde bedragen van het vorige jaar
- Toevoegingen op de periode grondslag huidige jaar

Het totaal hiervan moet periodiek gemaximeerd worden op 22,75% van het functieloon.

NB De bedragen uit het vorige loonjaar worden geëxtrapoleerd (op basis van kalenderdagen) naar een jaarbedrag voor medewerkers die gedurende het jaar in dienst zijn getreden.

In de berekeningen werden, tot op heden, voor de overwerkuren de bedragen welke zijn uitbetaald in het vorige loonjaar, gebruikt voor de berekening van de pensioengrondslag.

Dit moeten echter niet de totaalbedragen zijn die zijn uitbetaald in het vorige loonjaar, maar dit moet het aantal verloonde overuren vermenigvuldigd met het uurloon van de eerste dag van de eerste periode van het huidige loonjaar zijn (en vervolgens vermenigvuldigd met de overwerkfactor).

Binnen de huidige structuur was deze berekeningsmethode niet mogelijk.

Om dit mogelijk te maken zijn er vergelijkbaar aan de reeds bestaande functionaliteit de volgende categorieën aangemaakt:

Nummer	Naam
6310	Gemaximeerde overwerkuren toevoeging op periode grondslag volgend jaar
6320	Ongemaximeerde overwerkuren toevoeging op periode grondslag volgend jaar
6330	Toevoeging bedragen aan periode grondslag volgend jaar
6340	Toevoeging periode grondslag pensioen
6350	Toevoeging bedragen aan periode grondslag volgend jaar incl. vak.geld opslag
6360	Toevoeging periode grondslag pensioen incl. vak.geld opslag

Deze categorieën zijn vervolgens op de standaard salariscomponenten op de cao Beroepsgoederenvervoer geselecteerd.

De selectie van de categorie is op de betreffende salariscomponenten gedaan op het tabblad

Algemene informatie.

Voorbeeld 41120 - Overwerkuren 130%

41120 - Overwerkuren 130% Geldig van 1-1-2018 t/m ∞

Netherlands Branche Zorg Cao Zelfstandige Klinieken Nederland Cao Cao Beroepsgoederenvervoer

Cao Drogisterijbranche Cao Groothandel in Groenten en Fruit Cao Kaaspakhuisbedrijf Cao Metalektro Cao Tuinzaadbedrijven

Algemene informatie | Verschijning | Journaalpost | Geavanceerde informatie | Extra informatie

Het overwerk inclusief 100%. Derhalve mag de factor nooit minder dan 1 zijn

Gedrag Variabel Tijdsgevoelig

Fiscaal Bijzonder tarief

Berekeningswijze Bruto inkomen

Kolom loonstaat 03-Loon in geld

Eindheffing

Uurtype Uren overwerk

Aantal type

Gegroepeerde (gemaximeerde) grondslagbedragen Gemaximeerde overwerkuren toevoeging op periode grondslag volgend jaar

Samengestelde salarisstroom componenten

Grondslag vakantieslag

Grondslag extra

Grondslag voor

Ziektegeld

Compensatie bij ziekte

Compensatie bij verlof

Meeruren bij ziekte

Uurloon

Contractloon

Provisie pensioen

ORT pensioen

Dagen

Onbetaalde dagen

Uren

Uren ziek

Niet meetellen in deeltijdfactor pensioen

Niet meetellen in deeltijdfactor overig

Gewerkte uren voor ziektepercentage bepaling

Vermindering gewerkte uren voor ziektepercentage bepaling

Loon overwerk

Op de cao Beroepsgoederenvervoer zijn de volgende salariscomponenten ingericht:

Nummer	Naam	Gegroepeerde (gemaximeerde) grondslagbedragen (Categorie op Alg. info.)	Berekening
41120	Overwerkuren 130%	Gemaximeerde overwerkuren toevoeging op periode grondslag volgend jaar	Uren worden vermenigvuldigd met het uurloon van de 1e dag van de eerste periode van het huidige loonjaar
41200	Overwerkuren 150%	Ongemaximeerde overwerkuren toevoeging op periode grondslag volgend jaar	Uren worden vermenigvuldigd met het uurloon van de 1e dag van de eerste periode van het huidige loonjaar
41400	Overwerkuren 200%	Ongemaximeerde overwerkuren toevoeging op periode grondslag volgend jaar	Uren worden vermenigvuldigd met het uurloon van de 1e dag van de eerste periode van het huidige loonjaar
41600	TvT toeslag uren 30%	Toevoeging bedragen aan periode grondslag volgend jaar	Totaal uitbetaald bedrag uit het vorige loonjaar

Nummer	Naam	Gegroepeerde (gemaximeerde) grondslagbedragen (Categorie op Alg. info.)	Berekening
41700	Vrijwillge TvT toeslag uren 50%	Toevoeging bedragen aan periode grondslag volgend jaar	Totaal uitbetaald bedrag uit het vorige loonjaar
43020	Zaterdagtoeslag 50%	Toevoeging bedragen aan periode grondslag volgend jaar	Totaal uitbetaald bedrag uit het vorige loonjaar
43030	Zon- en feestdagtoeslag 100%	Toevoeging bedragen aan periode grondslag volgend jaar	Totaal uitbetaald bedrag uit het vorige loonjaar
43170	3+ ploegen dienst toeslag	Toevoeging periode grondslag pensioen	Totaal uitbetaald periode bedrag (exclusief vakantiegeld)
43180	2 Ploegendienst toeslag zonder nachtdienst	Toevoeging periode grondslag pensioen	Totaal uitbetaald periode bedrag (exclusief vakantiegeld)
43190	2 Ploegendienst toeslag met nachtdienst	Toevoeging periode grondslag pensioen	Totaal uitbetaald periode bedrag (exclusief vakantiegeld)
43000	Onregelmatigheidstoeslag 35%	Toevoeging periode grondslag pensioen	Totaal uitbetaald periode bedrag
43200	Onregelmatigheidstoeslag 45%	Toevoeging periode grondslag pensioen	Totaal uitbetaald periode bedrag
43210	Onregelmatigheidstoeslag 50%	Toevoeging periode grondslag pensioen	Totaal uitbetaald periode bedrag
43220	Onregelmatigheidstoeslag 100%	Toevoeging periode grondslag pensioen	Totaal uitbetaald periode bedrag

⚠ Let op:

Wanneer u eigen salariscomponenten in het systeem heeft aangemaakt welke ook grondslag zijn voor de pensioenpremie, dan moeten daarbij de nieuwe categorieën worden geselecteerd.

Wilt u deze functionaliteit gebruiken in 2019 en voorgaande jaren dan dient u een verzoek te verwoorden in een case. De afdeling Support van Visma zal vervolgens contact met u opnemen.

3.5 Handmatig varianten van een regeling inrichten

Indien er meerdere premievarianten zijn voor één regeling, is het mogelijk gemaakt om handmatig op te geven welke variant voor een werknemer van toepassing is.

In de regelingtabel 60000 (+100) is een nieuwe parameter “Meerdere varianten” gecreëerd. Bij deze parameter richt u de keuze “Handmatig” in.

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter Exacte waarde	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek Veldwaarde
000InUse	Regeling is in gebruik	Deze regeling toepassen?	Ja	
050Include	Alleen voor	Voor bepaalde pensioenen is het noodzakelijk een selectie van medewerkers te maken voor wie deze regeling daadwerkelijk toegepast moet worden. Via "Keuze" kan dat aangegeven worden.	n.v.t.	
080Exclude	Maar niet voor	Zijn er medewerkers die uitgesloten moeten worden voor deze regeling?	n.v.t.	
090MultipleVariants	Meerdere varianten	Voor sommige pensioenfondsen is er sprake van verschillende percentages danwel product varianten. Onder "Keuze" zijn hiervoor een aantal mogelijkheden beschikbaar. Indien een waarde wordt gekozen dienen de percentages en waarden ook per variant vastgelegd te worden.	Handmatig	

Vervolgens richt u in de bij deze regeling horende tabel 60020 (+100) “percentages, franchises en max. grondslagen i.g.v. meerdere varianten” als volgt in:

1. Maak een versie van deze tabel aan per de datum waarop er sprake is van meerdere varianten van de regeling

2. Klik op Toevoegen rij

3. Vul de waardes voor variant 1 in en voeg net zo lang rijen toe tot het benodigde aantal varianten is bereikt.

De variantkeuze kan per werknemer worden opgegeven op salariscomponent 540860 (+200) Variant keuze regeling.

Indien er geen variant gekozen wordt, zal er gerekend worden met variant 0. Indien in de tabel geen variant 0 is opgegeven, wordt dit behandeld alsof er in alle kolommen een 0 staat.

Indien er op deze salariscomponent een waarde wordt ingevoerd die niet correspondeert met één van de varianten in tabel 60020 (+100), veroorzaakt dit een foutmelding.

3.6 Cao Metalektro - WIA-bodemverzekering en WGA-hiaatverzekering worden ondersteund

Met ingang van 1 januari 2020 is er op cao-niveau inrichting gedaan voor de WIA-bodemverzekering en WGA-hiaatverzekering voor de cao Metalektro. Voor deze regelingen is gebruik gemaakt van de mogelijkheid om handmatig een variant per werknemer op te voeren, afhankelijk van de door de werknemer gemaakte keuze. De grondslag voor deze regeling wordt door WIA-Metalektro het SV-loon genoemd, maar uit hun Toelichting verzekerd salaris blijkt, dat de grondslag in feite bestaat uit het pensioengevend loon minus de pensioenpremies.

Derhalve is als grondslag voor deze regelingen de pensioengrondslag ingericht, met daarop de (negatieve) toevoeging van de volgende premies

- Salariscomponent 50720 PME Basis Pensioen premie
- Salariscomponent 50920 VEP premie
- Salariscomponent 51120 PME excedentpensioen premie
- Salariscomponent 51320 WIA-excedentpensioen premie

Deze premiecomponenten zijn ingericht als toevoeging op de periode grondslag voor WIA-bodemverzekering en WGA-hiaatverzekering. Indien u nog meer pensioenpremies ingericht heeft, bijvoorbeeld het Anw-pensioen, dan dient u ook de premiecomponenten van deze pensioenregelingen in te richten als toevoeging op de periode grondslag voor de WIA-bodemverzekering en WGA-hiaatverzekering.

WIA-bodemverzekering

Deze regeling is ingericht in tabel 60800 "WIA-bodemverzekering". Bij de parameter **Meerdere varianten** is *Handmatig* ingericht. In tabel 60820 "WIA-bodemverzekering" zien we de twee mogelijke varianten:

- *Variant 0*: de werknemer heeft ervoor gekozen om niet deel te nemen aan de WIA-bodemverzekering, er wordt geen premie ingehouden
- *Variant 1*: de werknemer neemt deel aan de WIA-bodemverzekering, de bijbehorende waardes zijn ingericht

De variantkeuze geeft u op op salariscomponent 542260 "Variant keuze WIA-bodemverzekering". Indien u geen waarde opgeeft op deze salariscomponent, zal er geen premie ingehouden worden. Indien u een andere waarde opgeeft dan 0 of 1, zal een foutmelding volgen.

WGA-hiaatverzekering

Deze regeling is ingericht in tabel 60900 "WGA-hiaatverzekering". Bij de parameter **Meerdere varianten** is *Handmatig* ingericht. In tabel 60920 "WGA-hiaatverzekering" zien we de drie mogelijke varianten:

- *Variant 0*: de werknemer heeft ervoor gekozen om niet deel te nemen aan de WGA-

hialeerkering, er wordt geen premie ingehouden

- *Variant 1:* de werknemer neemt deel aan de WGA-hialeerkering Standaard, de bijbehorende waardes zijn ingericht
- *Variant 2:* de werknemer neemt deel aan de WGA-hialeerkering Standaard + Aanvullend, de bijbehorende waardes zijn ingericht

De variantkeuze geeft u op op salariscomponent 542460 "Variant keuze WGA-hialeerkering". Indien u geen waarde opgeeft op deze salariscomponent, zal er geen premie ingehouden worden. Indien u een andere waarde opgeeft dan 0, 1 of 2 zal een foutmelding volgen.

3.7 PFZW - Aanpassing IKV startdatum voor bedrijven die op 01-01-2018 gemigreerd zijn van T&S → Payroll

Dit is alleen van toepassing voor bedrijven die zijn aangesloten bij het pensioenfonds PFZW én die per 01-01-2018 van Talent en Salaris (Client) naar Visma.net Payroll zijn overgestapt.

PFZW verwacht bij de overstap dat in de laatste periode van 2017 bij het genereren van de pensioenaangifte alle inkomstenverhoudingen worden afgesloten. Dit moest gebeuren aangezien in Talent en Salaris fictieve inkomstenverhouding worden gebruikt voor de UPA pensioenaangifte aan PFZW. Het afmelden van deze fictieve inkomstenverhoudingen is ook gebeurd.

In Payroll wordt voor de UPA pensioenaangifte de reeds bestaande 'fiscale' inkomstenverhouding gebruikt voor zowel de loonaangifte als ook de UPA pensioenaangifte. Tijdens de migratie naar Visma.net Payroll zijn de 'fiscale' inkomstenverhoudingen overgenomen uit Talent en Salaris. Deze inkomstenverhouding heeft de oorspronkelijke startdatum. Dit is ook goed voor de loonaangifte, maar PFZW verwacht dat de inkomstenverhouding voor hun een startdatum van 01-01-2018 heeft.

Met ingang van deze release zal voor de betreffende klanten voor alle medewerkers die op 01-01-2018 een actief dienstverband hebben een startdatum op de inkomstenverhouding zetten van 01-01-2018. Deze wijziging van de startdatum heeft geen gevolgen voor de reeds berekende gegevens, maar zal leiden tot een correctie UPA pensioenaangifte over 2018 en 2019.

Deze actie is op verzoek van PFZW uitgevoerd en zal er toe leiden dat u niet onterecht gevraagd wordt ontbrekende inkomstenperioden van vóór 01-01-2018 aan te leveren.

4 Wijzigingen in bestaande inrichting

4.1 Sector Metaal & Techniek - inrichting WIA-werknemersverzekering aangepast

Onlangs is in Payroll de mogelijkheid toegevoegd om op cao-niveau meerdere varianten voor een regeling in te richten. Met ingang van 1 januari 2020 maken we hier gebruik van voor de cao Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijf en de cao's die vallen onder de cao Metaal & Techniek:

- Cao Carrosseriebedrijf
- Cao Goud- en Zilvernijverheid
- Cao Isolatiebedrijf
- Cao Metaalbewerkingsbedrijf
- Cao Technisch Installatiebedrijf

In tabel 60500 WIA-werknemersverzekering is met ingang van 1 januari 2020 de parameter Meerdere varianten ingericht met de keuze WIA. Deze keuze zorgt ervoor dat werknemers die jonger zijn dan 62 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd automatisch variant 1 van deze regeling krijgen en werknemers vanaf 62 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd variant 2. Vanaf 24 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd wordt er geen premie meer ingehouden.

In het geval van meerdere varianten wordt niet tabel 60510, maar tabel 60520 gebruikt voor de percentages, franchises en maximum grondslagen. Derhalve is de inrichting van tabel 60510 per 1 januari 2020 verwijderd en zijn beide varianten van de regeling ingericht in tabel 60520 WIA-werknemersverzekering waardes meerdere varianten.

60520 - WIA-werknemersverzekering waardes meerdere varianten
Geldig van 1-1-2020 t/m

Netherlands - Branche Metaal en Techniek

Variant 1 = jonger dan 62 maanden voor AOW-leeftijd, variant 2 = vanaf 62 maanden voor AOW-leeftijd

Is prorata
 Geef "null" als resultaat als waarde niet wordt gevonden

[Exporteren naar Excel](#)

Variant	Age	PercEmployee	PercRemittance	ThresholdEmployee	ThresholdRemittance	MaxYearBaseEmployee	MaxYearBaseRemittance	DevPercEmployee	DevPercRemittance	ProductVariant
Karakter	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Karakter
Exacte waarde	In reeks	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde
1	0	0.3615	0.723	0	0	57232	57232			
2	0	0.04	0.08	0	0	57232	57232			

1 tot 2 van 2 resultaten

Afhankelijkheden
Wijzigen
Sluiten

Door de gewijzigde inrichting is het niet meer nodig om gebruik te maken van de volgende werknemergroepen

- Cao Carrosseriebedrijf - 62 tot 24 maanden voor AOW-leeftijd
- Cao Goud- en Zilvernijverheid - 62 tot 24 maanden voor AOW-leeftijd

- Cao Isolatiebedrijf - 62 tot 24 maanden voor AOW-leeftijd
- Cao Metaalbewerkingsbedrijf - 62 tot 24 maanden voor AOW-leeftijd
- Cao Motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf - 62 tot 24 maanden voor AOW-leeftijd
- Cao Technisch Installatiebedrijf - 62 tot 24 maanden voor AOW-leeftijd

Voor de werknemers die aan deze werknemergroepen gekoppeld zijn, zal de premie overigens wel juist berekend worden.

4.2 Cao GGZ – compensatie pensioenaftopping

De waardes in tabel 60510 “Compensatie pensioenaftopping” zijn aangepast per 1 januari 2020. Dit kan leiden tot twk's.

4.3 Cao VVT – reiskostenvergoedingen 2020

Werkgeversvereniging Actiz heeft in december onjuiste bedragen verstrekt voor de maximum reiskostenvergoeding en eigen bijdrage. De bedragen in tabel 50000 “Cao VVT” en 51100 “Reiskosten regeling” zijn derhalve per 1 januari 2020 gewijzigd. Dit kan twk's veroorzaken.

4.4 Cao Ziekenhuizen – vernieuwde cao

Maximum ORT uurloon

Met ingang van 1 januari 2020 is het maximum ORT uurloon niet meer gebaseerd op inpassingstabelnummer 19, maar op inpassingstabelnummer 28. Derhalve is in tabel 50320 “Uurlonen” het maximum ORT uurloon per 1 januari 2020 gewijzigd in $\text{€ } 3.225 / 156 = \text{€ } 20,67$ en per 1 januari 2021 in $\text{€ } 3.322 / 156 = \text{€ } 21,29$.

Eenmalige uitkering januari 2020

In de vernieuwde cao Ziekenhuizen is een eenmalige uitkering opgenomen. Deze kunnen wij helaas niet ondersteunen in Payroll. De voorwaarden voor deze uitkering zijn als volgt. Een werknemer die

- in dienst was op 1 april 2019 doorlopend tot en met 1 december 2019
- heeft recht op een uitkering ter hoogte van € 1.200 bruto naar rato van zijn deeltijdfactor op 1 december 2019
- deze uitkering dient betaald te worden in januari 2020

Om deze eenmalige uitkering correct te berekenen, kunt u een rapport maken van de werknemers die in dienst waren op 1 december 2019 met een indiensttredingsdatum op of voor 1 april 2019. Op dit rapport toont u ook de deeltijdfactor op 1 december 2019. Die deeltijdfactor vermenigvuldigt u met € 1.200,-. Het op deze wijze verkregen bedrag importeert u op een variabele salariscomponent.

4.5 Pensioencijfers 2020

Cao Groothandel in Groenten en Fruit

De premiepercentages, franchises en maximum grondslagen voor de cao Groothandel in Groenten en Fruit zijn gewijzigd per 1 januari 2020.

Het betreft de volgende tabellen:

- 60010 Basis Pensioen Middelloonregeling Bpf AVH waardes
- 60110 GF Groothandelsfonds waardes
- 61910 WGA-hiaatverzekering Uitgebreid waardes

Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf

De premiepercentages, franchises en maximum grondslagen voor de cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf zijn gewijzigd per 1 januari 2020.

Het betreft de volgende tabellen:

- 60010 Bpf AVH over pensioengrondslag waardes
- 60110 Bpf AVH over loon waardes

Het maximum bedrag voor tabel 60110 "Bpf AVH over loon waardes" is als volgt berekend:

De maximale premie over de twee regelingen samen is 18,75% van de pensioengrondslag. De maximale premie voor regeling 1 wordt bereikt zodra de premie van regeling 0 plus de premie van regeling 1 gelijk is aan 18,75% van de pensioengrondslag. Daaruit volgt:

- Maximale premie = $18,75\% - 1,17\% = 17,58\%$ van de maximale pensioengrondslag
- Maximale premie = $17,58\%$ van $20.637 = 3.627,98$
- Maximale grondslag is derhalve $3.627,98 / 1,75\% = \text{€ } 207.313,41$

Cao Glastuinbouw

Met ingang van 1 januari 2020 is de VPL-regeling niet langer van toepassing. Derhalve is deze regeling in tabel 60100 VPL premie per 1 januari 2020 beëindigd en zijn in tabel 60110 de waardes per die datum verwijderd.

5 Opgeloste fouten

5.1 Foutmelding nieuwe leaseautocomponent 31500

De nieuwe salariscomponent 31500 (zie blz. 28 in de [releasenotes 138](#), 19 december 2019) gaf soms ten onrechte een foutmelding. Dan werd de blocking error E-CAR-01 gegeven, terwijl er wel degelijk een correct percentage voor de fiscale bijtelling van de leaseauto was opgegeven. Dit is hersteld.

5.2 Onterechte sectorcode voor contracten met een einddatum vóór 01-01-2020

Voor contracten die vóór 01-01-2020 beëindigd zijn en waarvan er een nabetaling is in 2020 werd de loonaangifte / pensioenaangifte afgekeurd omdat er een sectorcode van 4 posities wordt geleverd. Dit probleem is opgelost.