



Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 141



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.  
Postbus 747  
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.  
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

## Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom release 141? .....	3
3	Nieuwe functionaliteit .....	3
3.1	Meerdere combinaties van productkenmerken en productvarianten op één regeling .....	3
3.2	Validatie invloed verzekeringsplicht i.c.m. soort inkomen/aard arbeidsverhouding .....	3
3.3	BSN toevoegen aan rapportages.....	4
4	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	4
4.1	Cao Kartoflex - inrichting pensioenregeling .....	4
4.2	PGB Leverancierscode CAO Kartoflex.....	5
4.3	Cao VWT - wijzigingen .....	5
	Minimumleeftijd en -bedrag vakantietoeslag.....	5
	Minimum eindejaarsuitkering.....	5
	Reiskostentabel 50200 niet meer in gebruik .....	5
4.4	Cao Kartoflex - eenmalige uitkering.....	6
5	Opgeloste fouten.....	6
5.1	Ten onrechte lage WW Awf premie bij negatief SV inkomen .....	6
5.2	Geen loonkostenverdeling over PAWW-premie indien de grondslag voor PAWW alleen uit vorig jaar komt.....	6
5.3	Leaseautocomponent 31500 – soms onjuiste splitsing van percentages .....	6

# 1 Installatie releases

Versie 141 zal op donderdagavond 6 februari 2020 voor u worden geïnstalleerd.

## 2 Waarom release 141?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstukken 3 en 4. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 5.

## 3 Nieuwe functionaliteit

### 3.1 Meerdere combinaties van productkenmerken en productvarianten op één regeling

Wanneer er binnen één bedrijf tegelijkertijd twee of meerdere cao's van toepassing zijn dan kan het voorkomen dat er op één pensioen- en/of overige regeling t.b.v. de pensioenaangifte verschillende productkenmerken en productvarianten van toepassing zouden moeten zijn. Tot op heden kon dit niet in één regeling worden ingericht.

In de pensioenaangifte en het overzicht "Afdracht pensioenaangifte" worden nu de correcte totalen gerapporteerd per combinatie van productkenmerken en productvarianten.

#### Let op:

De mogelijkheid om per loonheffingnummer één UPA-pensioenaangiftebestand te ondersteunen als bij een werkgever meerdere pensioenfondsen/sectoren vallen op één en hetzelfde loonheffingnummer en / of pensioen aansluitingsnummer wordt in een toekomstige release opgelost.

Speelt dit u bij uw bedrijf, dan dient u een verzoek te verwoorden in een case om dit mogelijk te maken via een tijdelijke oplossing.

### 3.2 Validatie invloed verzekeringsplicht i.c.m. soort inkomen/aard arbeidsverhouding

Met ingang van deze release zijn er 2 validaties toegevoegd. Wanneer op de inkomstenverhouding de code invloed verzekeringsplicht is gevuld, dan moet soort inkomen gelijk zijn aan 11 of 15 én aard arbeidsverhouding ongelijk zijn aan 7 of 79. Op het moment dat hiervan wordt afgeweken zal een blokkerende melding worden getoond in de salarisrun. De blokkade kan worden opgeheven door de betreffende inkomstenverhouding te corrigeren. In onderstaande tabel ziet u per error-code in de

kolom **Actie** hoe de blokkade kan worden opgeheven:

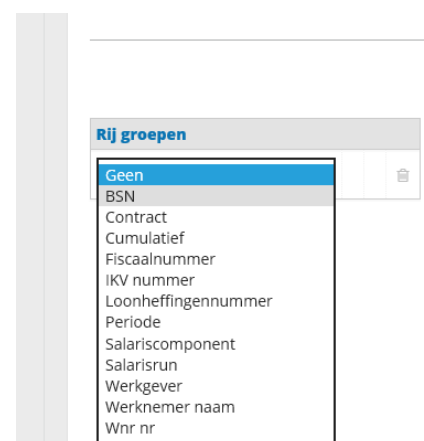
Val.nr.	Error code	Validatie omschrijving	Actie
1906	E-TAX-18	Er is een code invloed verzekeringsplicht aangegeven terwijl de code soort inkomstenverhouding niet <i>11-Ambtenaar</i> of <i>15-Overig</i> is.	In de betreffende IKV code invloed verzekeringsplicht aanpassen óf code soort inkomen aanpassen naar 11 of 15.
1906	E-TAX-19	Er is een code invloed verzekeringsplicht aangegeven terwijl de code aard arbeidsverhouding <i>7 Stagiair</i> of <i>79 Opting-inregeling</i> is.	In de betreffende IKV code invloed verzekeringsplicht aanpassen óf code aard arbeidsverhouding aanpassen.

### 3.3 BSN toevoegen aan rapportages

U kunt nu het veld BSN toevoegen aan uw eigen rapportages. De door Visma geleverde rapportages zijn niet gewijzigd. U kunt een eigen rapportage maken op basis van een bestaande rapportage en het BSN toevoegen.



Wanneer u de rapportage download als Excel-bestand, wordt de extra kolom BSN rechts van de bestaande kolommen geplaatst. Importtools die een vaste kolomvolgorde nodig hebben, blijven gewoon werken.



## 4 Wijzigingen in bestaande inrichting

### 4.1 Cao Kartoflex – inrichting pensioenregeling

De inrichting van de pensioenregeling voor de cao Kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf was niet volledig. Met terugwerkende kracht per 1 januari 2020 is de inrichting in tabel 50000 "CAO Kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf" derhalve gewijzigd. Bij de parameter **Grondslag type** is met ingang van 1 januari 2020 *Voltijd periode salaris* ingericht en bij de parameter **Grondslag berekening** *Salaris + Vakantiegeld*. Hierdoor zal de pensioengrondslag bestaan uit het periodesalaris inclusief reservering vakantiegeld. Bij een loonwijziging in de loop van het kalenderjaar zal dan ook de pensioengrondslag wijzigen.

Deze wijziging kan leiden tot twk's over januari 2020 voor de pensioenpremie, de EVP-premie en de FCB-premie.

## 4.2 PGB Leverancierscode CAO Kartoflex

In tabel 50000 is per 01-01-2020 de PGB leverancierscode gevuld. Voor alle PGB aanleveringen vanuit Visma.net Payroll is de leverancierscode **sk-58p3g8**.

## 4.3 Cao VVT – wijzigingen

### Minimumleeftijd en -bedrag vakantietoeslag

In de vorige versie van de cao VVT had een werknemer recht op de minimum vakantietoeslag vanaf de leeftijd van 22 jaar. In de vernieuwde cao is dit gewijzigd in de leeftijd van 21 jaar. Per de ingangsdatum van de vernieuwde cao VVT, 1 juli 2019, is derhalve in tabel 50100 “Vakantiegeld minimum bedrag VVT” de minimumleeftijd gewijzigd in 21 jaar.

Dit kan leiden tot herrekeningen voor werknemers van 21 jaar. Indien een werknemer van 21 jaar uit dienst getreden is na 1 juli 2019 en de uitbetaalde vakantietoeslag lager ligt dan het minimumbedrag, zal dit resulteren in een nabetaling. Werkgeversvereniging Actiz geeft aan, dat er in dit geval geen nabetaling gedaan hoeft te worden. Indien u Actiz hierin wenst te volgen, kunt u de nabetaling handmatig tegenboeken. Dit kunt u doen door de opgebouwde reservering handmatig te verlagen met behulp van salariscomponent 46100 “HM eindejaarsuitkering reservering”.

Met ingang van 1 mei 2021 is het minimumbedrag in tabel 50100 “Vakantiegeld minimum bedrag VVT” aangepast naar € 2.002,50.

### Minimum eindejaarsuitkering

Vanwege de cao-loonsverhogingen per 1 juni 2020 en 1 juli 2021 wordt ook de minimum eindejaarsuitkering hoger. Per 1 juni 2020 is in tabel 50510 “Eindejaarsuitkering minimum bedrag VVT” het minimumbedrag aangepast naar 8,33% van  $12 \times \text{€ } 2133,46 = \text{€ } 2132,61$  en per 1 juli 2021 naar 8,33% van  $12 \times \text{€ } 2197,46 = \text{€ } 2196,58$ .

### Reiskostentabel 50200 niet meer in gebruik

Een aantal klanten onder de cao VVT gebruikte voor het berekenen van de reiskostenvergoeding de waarde uit tabel 50200 “Reiskosten Eigen Vervoer”. Inmiddels wordt vanuit de cao-ondersteuning niet langer tabel 50200 “Reiskosten Eigen Vervoer”, maar tabel 51210 “Reiskosten NS” gebruikt. Met ingang van 1 januari 2020 is tabel 50200 “Reiskosten Eigen Vervoer” op het niveau van cao VVT leeg gemaakt, om verwarring te voorkomen.

Om gebruik te maken van de cao-ondersteuning voor de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer dient u in tabel 51100 “Reiskosten regeling” eventuele overwrites op de parameters **EV tabel** en **OV tabel** met ingang van 1 januari 2020 te verwijderen.

## 4.4 Cao Kartoflex - eenmalige uitkering

De werknemers onder de werkingssfeer van cao Kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf ontvangen in februari 2020 een eenmalige uitkering van € 175. Uitsluitend werknemers die op 1 februari 2020 in dienst zijn, hebben recht op deze uitkering; de uitkering geschiedt naar rato van de (gemiddelde) deeltijdfactor van februari 2020. Deze uitkering is ingericht in tabel 50500 "Eenmalige uitkering".

**⚠ Let op:** De deeltijdfactor wordt berekend naar rato van de werkdagen in februari 2020. Aangezien 1 en 2 februari 2020 in het weekend vallen, zal er bij een uitdiensttreding per die data geen eenmalige uitkering berekend worden. Indien u deze toch toe wilt kennen, kunt u deze handmatig opgeven op salariscomponent 46010 "HM vast bedrag eenmalige uitkering".

## 5 Opgeloste fouten

### 5.1 Ten onrechte lage WW Awf premie bij negatief SV inkomen

Indien er sprake is van een hoge WW Awf premie maar er een negatief SV inkomen is, dan werd ten onrechte een lage Awf premie berekend.

Dit is hersteld per 1-1-2020.

### 5.2 Geen loonkostenverdeling over PAWW-premie indien de grondslag voor PAWW alleen uit vorig jaar komt

Indien de grondslag voor de PAWW berekening volledig uit vorig jaar komt, werd er geen kostentoewijzing gedaan aan kostenplaatsen/dragers (indien als zodanig ingericht).

Dit is per 1-1-2020 hersteld (en kan derhalve een TWK in de journalisering tot gevolg hebben).

### 5.3 Leaseautocomponent 31500 – soms onjuiste splitsing van percentages

Indien een category (lees "aantal" in de transactie op component 31500) tot een splitsing van percentages moet leiden (zoals bijvoorbeeld 822, dat tot cataloguswaarde € 45000 8% moet bijtellen en daarboven 22%), dan werd dit soms ten onrechte niet gedaan.

Zie ook paragraaf 3.11 in de [releasenotes 138](#) (19 december 2019). De bedoeling is om in de loop van 2020 de module Verstrekkingen in Talent uit te breiden met de leaseauto. De tijdelijke oplossing van het splitsen van de percentages is dan niet meer nodig.