



Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 143



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom release 143?	3
3	Nieuwe functionaliteit	3
3.1	Automatische pensioenaangifte naar pensioenuitvoerder PGB	3
3.2	Nieuwe verlofsoort "Studieverlof"	4
3.3	Looncomponentenoverzicht voor pensioenfondsen PFZW	6
	Rapportage en bedrijfsgegevens.....	6
	Overzicht salariscomponenten	6
	Overzicht salariscomponenten die bij de jaargrondslag worden geteld	7
	Configuratie van bedragen en percentages.....	8
3.4	Extrapolatie van bijtelling in pensioengrondslag volgend jaar naar een jaarbedrag indien medewerker niet gehele jaar in dienst was	9
3.5	Optie om een component te laten meetellen in de pensioengrondslag van volgend jaar inclusief extra uitkeringen	9
3.6	Extra "start saldo bedragen VJ" componenten	10
4	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	11
4.1	Cao's Bestuurders PO en Bestuurders VO	11
4.2	Cao VVT – uitbetaalde overuren	11
5	Opgeloste fouten.....	13
5.1	Stakingsuren niet als onbetaald verlof in UPA-aangifte	13
5.2	Maatmanloon genegeerd indien contract gedurende het jaar start.....	13

1 Installatie releases

Versie 143 zal op dinsdagavond 10 maart 2020 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom release 143?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstukken 3 en 4. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 5.

3 Nieuwe functionaliteit

3.1 Automatische pensioenaangifte naar pensioenuitvoerder PGB

Vanaf deze release is het mogelijk gemaakt om direct vanuit de salarisrun het UPA pensioenaangifte bestand te verzenden aan pensioenuitvoerder PGB.

U kunt de aangiftes na het bevestigen van het betaalbestand verzenden vanuit het pensioenaangifte blok in de 'Rapportages en betalen' stap. Wanneer het aangiftebestand is gegenereerd, zal de knop **Goedkeuren en verzenden** verschijnen. U kunt vervolgens op de knop drukken om de aangifte te verzenden aan de pensioenuitvoerder.

Levering pensioen PGB: Grafimedia en Reprografie

 **PGB: Grafimedia en Reprografie is gegenereerd op 10-2-2020 om 14:52 maar is nog niet verzonden** 

Gegenereerd Loonheffingnummer: **L01**

Loonaangifte periode: **2020 2**

[Inzien basis pensioenaangifte](#)

 [Afdracht pensioenaangifte](#) Goedkeuren en verzenden

- Indien alle aangiftes (loon- en pensioenaangiftes) geaccepteerd zijn kunt u de salarisrun afsluiten en doorgaan met de volgende verloning.
- Indien één of meerdere van de aangiftes (loon- en pensioenaangiftes) afgekeurd zijn, kunt u terugkoppeling bekijken en de situaties corrigeren en vervolgens in een extra salarisrun de aangiftes opnieuw goedkeuren en verzenden.

3.2 Nieuwe verlofsoort “Studieverlof”

Tot op heden ondersteunde Payroll onderstaande verlofsoorten:

- Ouderschapsverlof
- Sabbatical verlof
- Levensloopverlof
- Onbetaald verlof
- Staking

Met ingang van deze release ondersteunt Payroll naast bovenstaande verlofsoorten ook de nieuwe verlofsoort “Studieverlof”.

Voor deze nieuwe verlofsoort zijn voor de pensioenberekeningen drie verschillende mogelijkheden geconfigureerd:

- Pensioen wordt tijdens het onbetaald verlof gekort
- Pensioen wordt voortgezet
- Pensioen wordt voortgezet, maar het werkgeversdeel van de pensioenpremie wordt ingehouden bij de werknemer

Op grond hiervan zijn onderstaande salariscomponenten ingericht:

Nummer	Naam	Toelichting
14270	Korting studieverlof (inclusief pensioen)	U gebruikt deze salariscomponent als er sprake is van onbetaald verlof vanwege studieverlof waarbij tijdens het onbetaald verlof geen pensioen wordt opgebouwd. ¹ Door deze component te gebruiken wordt ervoor gezorgd dat de juiste incidentele inkomstenvermindering (O Onbetaald verlof) wordt gerapporteerd in de loonaangifte en de juiste verlofsoort (STV Studieverlof) wordt gerapporteerd in de pensioenaangifte.
14280	Korting studieverlof (met voortzetting pensioen)	U gebruikt deze salariscomponent als er sprake is van onbetaald verlof vanwege studieverlof waarbij tijdens dit onbetaald verlof de werknemer heeft gekozen voor vrijwillige voortzetting en de vrijwillige voortzetting vindt plaats via de pensioenaangifte. Let op voor onderstaande klanten: <ul style="list-style-type: none"> • Cao Woondiensten ² • PGGM (zorg)klanten ³
14290	Percentage WG-deel naar WN vanwege studieverlof	Als er sprake is van een vrijwillige voortzetting kan de werkgever ervoor kiezen om de werkgeverspremie te verhalen op de werknemer. In dit geval dient u ook deze salariscomponenten te gebruiken
50780 (+200)	Pensioen premie WG-deel vanwege studieverlof	Deze component wordt automatisch opgestart via het script dat gekoppeld is aan component 14290. Het resultaat van de extra inhouding van de premie die verhaald wordt op de werknemer vanwege voortzetting pensioen- en/of overige regelingen opbouw n.a.v. studieverlof wordt via deze component vastgelegd. Deze component wordt als een bruto inhouding getoond op de salarisstrook.

¹ Voor klanten die vallen onder de cao Woondiensten geldt het volgende:

De pensioenopbouw wordt tijdens onbetaald verlof gewoon gecontinueerd, tenzij de deelnemer schriftelijk heeft aangegeven om dit niet te doen. In dit geval dient u zowel salariscomponent 50090 "Verlaagd pensioenpercentage a.g.v. onbetaald verlof" als salariscomponent 14270 "Korting studieverlof (inclusief pensioen)" op te geven

² Voor de cao Woondiensten is het gebruik van deze salariscomponent de reguliere werkwijze wanneer de werknemer met onbetaald verlof gaat. Alleen als de werknemer schriftelijk heeft aangegeven om de pensioenopbouw te korten, mag er gebruik gemaakt worden van salariscomponent 14270 "Korting studieverlof (inclusief pensioen)"

³ Voor klanten die vallen onder PGGM (zorgklanten) vindt de vrijwillige voortzetting plaats buiten de pensioenaangifte. Dus deze klanten moeten gebruik maken van salariscomponent 14270 ook al is er sprake van vrijwillige voortzetting.

3.3 Looncomponentenoverzicht voor pensioenfonds PFZW

Ten behoeve van pensioenfonds PFZW is een standaard rapportage toegevoegd. Met dit rapport kan PFZW, maar ook u inzicht krijgen hoe de salariscomponenten worden meegenomen in de pensioengrondslag.

Het rapport zal worden gegenereerd wanneer er in een salarisrun medewerkers worden berekend die gekoppeld zijn aan een werknemergroep waarop pensioenfonds PFZW is ingesteld. Het rapport is op te vragen nadat in de salarisrun het betaalbestand is bevestigd. In het rapport worden de totalen per salariscomponent en de instellingen waarmee gerekend is getoond.

Het rapport is opgebouwd uit de volgende gegevens

1. Rapportage en bedrijfsgegevens
2. Overzicht van salariscomponenten
3. Overzicht van salariscomponenten die bij de jaargrondslag worden geteld
4. Overige configuratie t.b.v. premieberekening.

Rapportage en bedrijfsgegevens

In de eerste sectie van het rapport worden de volgende rapportage en bedrijfsgegevens getoond:

- Rapportagedatum
- Periodiciteit
- Vanaf aangifteperiode
- T/m aangifteperiode
- Bedrijfsnaam en loonheffingsnummer
- Pensioenaansluitnummer

Rapportage datum:	11-02-2020
Periodiciteit:	Maandelijks
Vanaf aangifte periode:	2020 - 1
T/m aangifte periode:	2020 - 1
Demo Talent Payroll	
Pensioenaansluitnummer:	1234
	L01

Overzicht salariscomponenten

Looncomponentenoverzicht voor pensioenfonds PFZW 11-02-2020
Pagina 1/2

Salariscomponent	Tellen in pensioengrondslag als bedrag	Tellen in pensioengrondslag als extra uren	Tellen in grondslag vakantiegeld	Tellen in grondslag eindejaarsuitkering	Tellen in verloofde uren pensioen	Tellen in ORT uren	Provisie	Aantal	Bedrag
10010 Periode salaris (Cao VVT)	Nee	Nee	Nee	Ja	Nee	Nee	Nee		16.851,31
40580 WW: EV vast bruto bedr.	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee		3,48
43142 Test uurloon component	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee		1.111,10
45200 Uitbetaling vakantiegeld	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee		7.929,41
49600 Bijdrage PAWW (info:www.spaww.nl)	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee		-96,25
50720 OP premie	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee		-2.241,92
50920 AP premie	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee		-62,14

In de tabel worden de salariscomponenten getoond die tezamen het heffingsloon vormen. Per

salariscomponent worden de volgende instellingen en/of waarden getoond:

Kolom	Beschrijving
Tellen in pensioen-grondslag als bedrag	Er wordt een Ja getoond wanneer de waarde van de salariscomponent wordt toegevoegd op de periode pensioengrondslag
Tellen in pensioen-grondslag als extra uren	Er wordt een Ja getoond wanneer de aantallen op de salariscomponent als extra uren worden meegenomen in de premieberekening
Tellen in grondslag vakantiegeld	Er zal een Ja worden getoond wanneer de salariscomponent grondslag is voor vakantiegeld
Tellen in grondslag eindejaarsuitkering	Er wordt een Ja getoond wanneer de salariscomponent grondslag is voor een extra uitkering (extra uitkering 1, 2, 3, 4, 5 en 6)
Tellen in verloonde uren pensioen	Er wordt een Ja getoond wanneer de aantallen op de salariscomponent gerapporteerd worden als verloonde uren pensioen in de pensioenaangifte
Tellen in ORT uren	Er wordt een Ja getoond wanneer de waarde op de component als onregelmatigheidstoeslag in de pensioenaangifte wordt gerapporteerd
Provisie	Er wordt een Ja getoond wanneer de waarde op de component als provisie in de pensioenaangifte wordt gerapporteerd
Aantal	De totale aantallen van de salariscomponent worden getoond
Bedrag	De totale waarde van de salariscomponent wordt getoond

LET OP Doordat het periode salaris, vakantiegeld en eindejaarsuitkering al worden meegenomen in de bepaling van de jaargrondslag is dit niet nogmaals ingesteld op de salariscomponent (voor Branche zorg niveau is ingesteld dat de pensioengrondslag middels de methode Salaris + Vakantiegeld + extra uitkering vorig jaar wordt bepaald).

Overzicht salariscomponenten die bij de jaargrondslag worden geteld

In dit gedeelte worden de waarden getoond die toebehoren aan de jaargrondslag.

Salariscomponent 50080 toont de totaal berekende fulltime pensioengrondslag vanuit het jaarloon op IKV-niveau. Wanneer er een handmatige overschrijving op de pensioengrondslag op salariscomponent 50790 HM fulltime jaar pensioengrondslag is gedaan zal deze afzonderlijk worden getoond.

In deze sectie wordt een overzicht getoond van salariscomponenten welke bij start van het jaar meetellen op de pensioengrondslag en/of deze grondslag zijn voor vakantiebijslag en/of

eindejaarsuitkering.

Salariscomponenten die worden gebruikt voor een fulltime pensioengrondslag vanaf het jaar

50080 Full-time pensioen grondslag vanuit jaarloon op IKV niveau	32.594,33			
Salariscomponent 50080 (Full-time pensioen grondslag vanuit jaarloon op IKV niveau) bestaat uit de volgende jaarbedragen gedeeld door de periodiciteit:				
	Tellen op pensioengrondslag startjaar	Tellen op vakantiebijslag startjaar	Tellen op eindejaarsuitkering startjaar	Totaal
42150 Persoonlijke toeslag	Ja	Ja	Nee	222,22
94500 Voltijd jaarsalaris op start van het jaar	Ja	Ja	Ja	229.364,04
94550 Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar incl. vak.geld	Ja	Nee	Nee	136.796,16

Configuratie van bedragen en percentages

In deze sectie worden per werknemergroep (wanneer verschillend tussen werknemergroep) diverse bedragen, percentages, maar ook de grondslag berekeningsmethode getoond waarmee de pensioengrondslag wordt bepaald

In deze sectie worden het volgende getoond:

	Beschrijving
Basisberekening	Hier wordt de grondslag methode getoond zoals is ingesteld in tabel 50000 CAO tabel bij parameter Grondslag berekening (325-BaseMethod)
% vakantiegeld telt mee in pensioengrondslag	Hier wordt het percentage vakantiegeld getoond wanneer in de grondslag methode is aangegeven dat het vakantiegeld onderdeel is van de pensioengrondslag
% extra uitkering telt mee in pensioengrondslag	Hier wordt het percentage extra uitkering getoond wanneer in de grondslag methode is aangegeven dat de extra uitkering onderdeel is van de pensioengrondslag én in de instellingen van de extra uitkering is aangegeven dat de extra uitkering onderdeel is van de jaarpensioengrondslag
Minimum jaar bedrag vakantiegeld	Wanneer er een minimum vakantiegeld van toepassing is én gebruikt moet worden bij het bepalen van de pensioengrondslag wordt de waarde uit tabel 50100 Vakantiegeld minimum bedrag getoond
Minimum extra uitkering 1 t/m 6	Wanneer er een minimum extra uitkering van toepassing is wordt de waarde uit tabel 50510 (+50) Extra uitkering minimum bedrag getoond
Maximum extra uitkering 1 t/m 6	Wanneer er een minimum extra uitkering van toepassing is wordt de waarde uit tabel 50520 (+50) Extra uitkering maximum bedrag getoond

Wanneer er op werknemergroepniveau verschillende inrichting is zal de omschrijving van de betreffende werknemergroep worden getoond met de op de werknemergroep voorkomende waarde/instelling. In de afbeelding is te zien dat bijvoorbeeld voor de CAO GGZ en CAO VVT

verschillende minimum vakantiegeld bedragen zijn ingesteld.

Configuratie van bedragen en percentages gebruikt bij de berekening van de salariscomponent 50080 (Full-time pensioen grondslag vanuit jaarloon op IKV niveau)

Minimum jaarbedrag vakantiegeld in pensioengrondslag	
CAO GGZ AV	Vanaf leeftijd 22 en hoger: 2.197,44
CAO VVT AV	Vanaf leeftijd 21 en hoger: 2.500,00
% vakantiegeld telt mee in pensioengrondslag	8,00
Basis berekening	Salaris + Vakantiegeld + Extra uitkering vorig jaar
% eindejaarstelling in pensioengrondslag	8,33
Minimum jaarbedrag eindejaarsuitkering in pensioengrondslag	
CAO GGZ AV	Vanaf leeftijd 15 en hoger: 2.288,08
CAO VVT AV	Vanaf leeftijd 21 en hoger: 2.060,49
Maximum jaarbedrag eindejaarsuitkering in pensioengrondslag	

3.4 Extrapolatie van bijtelling in pensioengrondslag volgend jaar naar een jaarbedrag indien medewerker niet gehele jaar in dienst was

Indien er componenten zijn ingericht die moeten meetellen in de pensioengrondslag van het volgende jaar, dan worden standaard deze bedragen niet omgezet naar een jaarbedrag bij de bepaling van de pensioengrondslag in het volgende jaar indien de medewerker niet het gehele jaar in dienst was. Met onderstaande nieuwe optie “Bedragen VJ naar jaarbedrag” in de CAO tabel kan aangegeven worden dat dit wel gedaan moet worden. Indien “Ja” dan zullen de desbetreffende bedragen vermenigvuldigd worden met het aantal kalenderdagen in vorig jaar gedeeld door het aantal kalenderdagen dat de medewerker in dienst was in het voorgaande jaar.

3.5 Optie om een component te laten meetellen in de pensioengrondslag van volgend jaar inclusief extra uitkeringen

Tot nu toe was het alleen mogelijk om aan te geven of een component dat in de pensioengrondslag van volgend jaar moet meetellen, ook verhoogd moet worden met het vakantiegeld percentage. Vanaf nu is het ook mogelijk om aan te geven of een component ook moet meetellen in de extra uitkering die meegeteld moet worden in de pensioengrondslag. Dit geeft de volgende vier opties:

Bestaand	Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar incl. vak.geld
Bestaand	Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar excl. vak.geld en extra uitkeringen
Nieuw	Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar incl. extra uitkeringen
Nieuw	Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar incl. vak.geld en extra uitkeringen

Voor de volledigheid: of een extra uitkering daadwerkelijk wordt bijgeteld bij de pensioengrondslag is afhankelijk van de inrichting van de “Grondslag berekening” zoals vastgelegd in de CAO tabel waarin de extra uitkering benoemd moet zijn als onderdeel van de pensioengrondslag. Daarnaast dient in de extra uitkering zelf aangegeven te zijn dat “Extra salaris in jaarpensioengrondslag” aan staat.

3.6 Extra “start saldo bedragen VJ” componenten

Indien er sprake is van bedragen van vorig jaar die meegeteld moeten worden in de pensioengrondslag van het volgende jaar, dan is er de noodzaak om bij de implementatie van een nieuwe klant een start saldo te kunnen opgeven.

Momenteel zijn hiervoor de vaste salariscomponenten 94000 “Start saldo bedragen VJ voor pensioengrondslag (incl VU)” en 94010 “Start saldo bedragen VJ voor pensioengrondslag (excl VU)” beschikbaar.

I.v.m. de nieuwe mogelijkheid om ook aan te geven of de extra uitkering over bedragen van vorig jaar berekend moet worden in de pensioengrondslag, zijn er nieuwe componenten beschikbaar waarmee ook het start saldo opgegeven kan worden voor die bedragen die mee moeten tellen in de extra uitkering.

Soms is het handig om verschillende componenten te hebben start saldo’s die hetzelfde behandeld moeten worden maar een andere bron hebben. Hierom zijn er voor elke combinatie 2 componenten voorgedefinieerd. Deze componenten zijn “variabel” (en dus niet zoals 94000 en 94010 die “vast” zijn).

Algemene toelichting bij elke component:

Deze variabele component kunt u gebruiken wanneer u een aantal bedragen van voorgaand jaar, afkomstig uit een vorig salaris systeem, moet meenemen in de pensioengrondslag berekening. U dient de transactie in de eerste periode van het huidige jaar in te voeren. U kunt hierbij ofwel het Totaal invullen indien het bedrag niet omgezet moet worden naar een jaarbedrag, dan wel kunt u de Prijs invullen en een Aantal waarbij Aantal het aantal kalenderdagen is, dat het contract actief was in vorig jaar. Indien in de CAO tabel ook is ingericht dat historische bedragen omgezet moeten worden naar een jaarbedrag, zal o.b.v. het opgegeven aantal dagen het bedrag omgezet worden naar een jaarbedrag. Indien het contract het hele jaar actief was mag ook het Aantal dagen leeg gelaten worden.

Component	Naam	Toelichting
93800, 93850	Start saldo bedragen (variabel) VJ voor pensioengrondslag (incl VU)	Over het ingevoerde bedrag zal een toeslag voor vakantiegeld worden berekend.
93810, 93860	Start saldo bedragen (variabel) VJ voor pensioengrondslag (excl. VU en EU)	Over het ingevoerde bedrag zal GEEN toeslag voor vakantiegeld en extra uitkeringen worden berekend.
93820, 93870	Start saldo bedragen (variabel) VJ voor pensioengrondslag (incl EU)	Over het ingevoerde bedrag zal een toeslag voor de extra uitkeringen worden berekend.
93830, 93880	Start saldo bedragen (variabel) VJ voor pensioengrondslag (incl VU en EU)	Over het ingevoerde bedrag zal een toeslag voor vakantiegeld en extra uitkeringen worden berekend.

4 Wijzigingen in bestaande inrichting

4.1 Cao's Bestuurders PO en Bestuurders VO

Naast de cao's Primair onderwijs en Voortgezet onderwijs kent de onderwijssector aparte cao's voor de bestuurders.

In de cao Bestuurders PO wordt veelvuldig verwezen naar de cao Primair onderwijs. De verwantschap tussen deze cao's is dusdanig groot, dat er in Payroll voor gekozen is om de arbeidsvoorwaarden voor de cao Bestuurders PO te laten erven van de cao Primair onderwijs. De eindejaarsuitkering OOP en uitkering Dag van de leraar zijn voor bestuurders echter niet van toepassing en zijn derhalve voor deze werknemergroep uitgezet.

In de cao Bestuurders VO wordt voor arbeidsvoorwaarden niet verwezen naar de cao Voortgezet onderwijs, maar kent wel overeenkomsten met deze cao. Daarom is gekozen voor een gelijke constructie, waarbij de arbeidsvoorwaarden voor de cao Bestuurders VO erven van de cao Voortgezet onderwijs. De extra eindejaarsuitkering en bindingstoelages zijn voor deze werknemergroep uitgezet. Er bestaat een intentie om deze twee bestuurderscao's in de toekomst samen te voegen tot één cao Bestuurders fundamenteel onderwijs. Tot die tijd verschillen de bestuurderscao's echter dusdanig van elkaar, dat het onderbrengen in dezelfde werknemergroep niet logisch zou zijn.

4.2 Cao VVT – uitbetaalde overuren

Doordat de cao VVT is ontstaan door het samenvoegen van meerdere cao's, kent deze cao twee uurloondefinities. Volgens artikel 1.1.15 van de cao:

1. voor de berekening van de in de cao opgenomen vergoedingen en toeslagen:
12 maal het maandsalaris gedeeld door 1878 of
het periodesalaris gedeeld door 144;
2. voor de overige uurloongerelateerde arbeidsvoorwaarden:
het maandsalaris gedeeld door 156 of
het periodesalaris gedeeld door 144.

Als een werknemer een uur overwerkt op een werkdag, ontvangt de werknemer volgens artikel 5.16.4 een uur compensatie in vrije tijd en daarnaast een toeslag van 25% van het uurloon. Aangezien het hier een toeslag betreft, geldt hiervoor de uurloondefinisie van artikel 1.1.15a. Deze toeslag wordt uitbetaald met salariscomponent 41600 "Overwerk toeslag uren 25%".

In overleg tussen werknemer en werkgever is het echter mogelijk om de compensatie in vrije tijd geheel of gedeeltelijk als financiële vergoeding toe te kennen (art. 5.16.6). De mogelijkheid bestond om deze overwerkvergoeding uit te betalen met salariscomponent 41100 Overwerkuren 125%. Deze salariscomponent was gebaseerd op het overwerk uurloon, het uurloon volgens artikel 1.1.15a.

Navraag bij werkgeversvereniging Actiz heeft echter geleerd dat dit niet correct was. De toeslag voor overwerk valt wel onder de definitie van artikel 1.1.15a, maar de financiële vergoeding van de compensatie in vrije tijd valt onder de definitie van artikel 1.1.15b. Dit betekent dat het uurloon voor de overwerktoeslag wordt gebaseerd op 1878 jaaruren en de compensatie in tijd op 1872 jaaruren.

Met terugwerkende kracht per 1 januari 2020 is de configuratie van de volgende salariscomponenten aangepast:

- 41100 Overwerkuren 125%
- 41200 Overwerkuren 150%
- 41300 Overwerkuren 175%
- 41400 Overwerkuren 200%

Deze salariscomponenten zullen vanaf 1 januari 2020 100% van het uurloon gebaseerd op 1872 jaaruren uitbetalen, om vervolgens elk een salariscomponent op te starten voor de bijbehorende overwerktoeslag, die is gebaseerd op 1878 jaaruren. Vervolgens wordt op deze salariscomponent voor de overwerktoeslag het aantal uren overgenomen en de toeslag uitbetaald. Dit betreft dan respectievelijk de salariscomponenten

- 41600 Overwerktoeslag uren 25%
- 41700 Overwerktoeslag uren 50%
- 41750 Overwerktoeslag uren 75%
- 41800 Overwerktoeslag uren 100%

Deze salariscomponenten zijn daarnaast nog steeds te gebruiken voor het uitbetalen van louter de overwerktoeslag. Per binnenkomende transactie wordt er bepaald of deze rechtstreeks op het salariscomponent voor de toeslag is geboekt of dat deze is binnengekomen via het salariscomponent voor uitbetaling van overuren.

Ook salariscomponent 41000 Overwerkuren 100% is aangepast. Per 1 januari 2020 gebruikt dit salariscomponent het uurloon gebaseerd op 1872 jaaruren. Deze salariscomponent zal echter geen salariscomponent voor overwerktoeslag opstarten.

Deze wijziging kan twk's veroorzaken. Het zal dan gaan om kleine nabetalingen over de uitbetaalde overuren.

5 Opgeloste fouten

5.1 Stakingsuren niet als onbetaald verlof in UPA-aangifte

De korting als gevolg van stakingsuren (salariscomponent 14240) werd ten onrechte niet gemeld als onbetaald verlof in de UPA-aangifte. Deze fout is hersteld met ingang van 01-01-2020.

5.2 Maatmanloon genegeerd indien contract gedurende het jaar start

Indien gebruik wordt gemaakt van een 'Maatman'-loon (salariscomponent 42550 voor de cao Beroepsgoederenvervoer) en het contract start dit jaar, dan werd ten onrechte het ingevoerde maatmanloon niet toegepast. Dit is hersteld per 1-1-2020.