



Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 145



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.

Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom release 145?.....	3
3	Nieuwe functionaliteit.....	3
3.1	Status UPA-pensioenaangifte.....	3
3.2	Waarschuwingen en fouten in de UPA-pensioenaangifte.....	4
3.3	Duurzame inzetbaarheids-uren uitbetalen.....	4
	Inrichting Cao voortgezet onderwijs.....	5
	Inrichting Cao primair onderwijs.....	6
3.4	Salarisstrook voor de branche Onderwijs.....	6
	BRIN-nummer en de naam van de school op de salarisstrook.....	6
	Uitbreidingen en vervangingen op salarisstrook.....	7
	Configuratie in tabel 30000 - Klant instellingen.....	8
	Configuratie salarisstrook.....	8
4	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	9
4.1	Cao Vereniging Grootwinkelbedrijven in Textiel (VGT).....	9
5	Opgeloste fouten.....	9
5.1	Maximering reiskosten woon-werk bij gebruik NS tabel en meer dan 21 dagen.....	9
5.2	Afronding KM bruto prijs niet altijd correct.....	10
5.3	Jaar pensioengrondslag ten onrechte in vorig jaar gewijzigd als deeltijdfactor vorig jaar per start jaar wijzigde.....	10

1 Installatie releases

Versie 145 zal op dinsdagavond 7 april 2020 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom release 145?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstukken 3 en 4. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 5.

3 Nieuwe functionaliteit

3.1 Status UPA-pensioenaangifte

Op maandag 23 maart 2020 hebben wij de [Update UPA-pensioenaangifte](#) geïnstalleerd. De UPA-pensioenaangifte wordt niet meer afgekeurd als er problemen zijn met een of meerdere inkomstenverhoudingen. In deze versie hebben wij dit verder verbeterd. Terugkoppelingen



met fouten die voorheen tot een afkeuring zouden leiden worden nu getoond met een oranje pictogram en tekst.



Terugkoppelingen met alleen waarschuwingen krijgen een groen pictogram en tekst.

Pension report Pension fund Health care	
 Accepted with errors	Pension fund Health care has been accepted on 30/03/2020 at 12:54 but the feedback contains error messages. These can be seen in the Report step. <div style="float: right;"> XML </div>
Tax unit: 483473510L01	
Tax period: 2020 3	
Pension report Pension fund Health care	
 Accepted with warnings	Pension fund Health care has been accepted on 30/03/2020 at 12:54 but the feedback contains warning messages. These can be seen in the Report step. <div style="float: right;"> XML </div>
Tax unit: 483473510L01	
Tax period: 2020 3	

Let op:
 U bent zelf verantwoordelijk voor het herstel van de fouten (eventueel met terugwerkende kracht).


3.2 Waarschuwingen en fouten in de UPA-pensioenaangifte

Wanneer de terugkoppeling van de UPA fouten bevat, wordt de ernst van de foutmelding nu weergegeven met een pictogram. U kunt een duidelijk verschil zien tussen fouten die snel hersteld moeten worden en waarschuwingen die eventueel genegeerd kunnen worden. Een rood kruis is een fout waardoor de inkomstenverhouding niet kon worden verwerkt. Een oranje uitroepteken is alleen een waarschuwing.




– Employees

– 164

 **Er is een natuurlijkpersoon met een nieuwe inkomstenverhouding aangeleverd terwijl de bestaande inkomstenverhouding niet is beëindigd. Daarom wordt de inkomstenverhouding niet in behandeling genomen.** (Code: **p0140**)

Er is een natuurlijkpersoon met een nieuwe inkomstenverhouding aangeleverd terwijl de bestaande inkomstenverhouding niet is beëindigd.

 **E-mail validatie gebeurt volgens een standaard protocol.** (Code: **p0063**)

E-mail validatie gebeurt volgens een standaard protocol. Zie on: portaal

3.3 Duurzame inzetbaarheids-uren uitbetalen

Ten behoeve van de toekomstige module “Duurzame inzetbaarheid” in HRM Talent hebben we een aantal standaard variabele salariscomponenten toegevoegd. Het gaat hier om vier variabele salariscomponenten die gebruikt kunnen worden voor het verkopen van duurzame inzetbaarheids-uren. De componenten zijn van het nieuw geïntroduceerde componenttype *Duurzame inzetbaarheid*. Hierdoor zullen deze componenten te selecteren zijn in de module Duurzame inzetbaarheid in HRM Talent.

Het gaat om de volgende salariscomponenten:

Nummer	Naam	Omschrijving
42800 (+10)	Duurzame inzetbaarheids-uren verkopen 1 (t/m 4)	Deze component kan gebruikt worden voor het verkopen van Duurzame inzetbaarheids-uren. Deze uren worden meegenomen in de rubriek “Verloonde uren” van de loonaangifte. Default is de component niet pensioengevend en wordt er geen vakantiegeld of extra uitkering over berekend. Mocht dat voor u wel het geval zijn, dan is het mogelijk dit op deze component in te stellen.

Inrichting Cao Voortgezet onderwijs

Voor de cao Voortgezet onderwijs zijn deze componenten in gebruik genomen om de volgende uitbetalingen te kunnen doen:

Nummer	Naam	Omschrijving
42800	Bijdrage kinderopvang (IKB)	<p>Deze component kan gebruikt worden voor het verkopen van Duurzame inzetbaarheids-uren t.b.v. bijdrage kinderopvang (IKB). Het aantal uren zal worden uitbetaald tegen een prijs van 1/138ste van het fulltime periodesalaris.</p> <p>Deze uren worden meegenomen in de rubriek "Verloonde uren" van de loonaangifte. Default is de component niet pensioengevend en wordt er geen vakantiegeld of extra uitkering over berekend. Mocht dat voor u wel het geval zijn, dan is het mogelijk dit op deze component in te stellen.</p>
42810	Verhoging pensioenaanspraken (IKB)	<p>Deze component kan gebruikt worden voor het verkopen van Duurzame inzetbaarheids-uren t.b.v. Verhoging van de pensioenaanspraken. Het aantal uren zal worden uitbetaald tegen een prijs van 1/138ste van het fulltime periodesalaris.</p> <p>Deze uren worden meegenomen in de rubriek "Verloonde uren" van de loonaangifte. Default is de component van de uitbetaling zelf niet pensioengevend en wordt er geen vakantiegeld of extra uitkering over berekend.</p> <p>Wanneer er uren op deze component worden uitbetaald, zal automatisch een inhouding plaatsvinden van het uitbetaalde bedrag op salariscomponent 44800 - "Inhouding extra pensioenpremie". De ingehouden pensioenpremie blijft buiten de gegevenslevering aan ABP.</p>
42820	Uitbetalen duurzame inzetbaarheids-uren	<p>Deze component kan gebruikt worden voor het verkopen van Duurzame inzetbaarheids-uren. Het aantal uren zal worden uitbetaald tegen een prijs van 1/138ste van het fulltime periodesalaris.</p> <p>Deze uren worden meegenomen in de rubriek "Verloonde uren" van de loonaangifte. Default is de component niet pensioengevend en wordt er geen vakantiegeld of extra uitkering over berekend. Mocht dat voor u wel het geval zijn, dan is het mogelijk dit op de component in te stellen.</p>

Nummer	Naam	Omschrijving
42830	Afrekenen duurzame inzetbaarheids-uren	<p>Deze component kan gebruikt worden voor het verkopen van Duurzame inzetbaarheids-uren t.b.v. het afrekenen van de duurzame inzetbaarheids-uren bij einde van het dienstverband. Het aantal uren zal worden uitbetaald tegen een prijs van 1/138ste van het fulltime periodesalaris.</p> <p>Deze uren worden meegenomen in de rubriek "Verloonde uren" van de loonaangifte. Default is de component niet pensioengevend en wordt er geen vakantiegeld of extra uitkering over berekend. Mocht dat voor u wel het geval zijn, dan is het mogelijk dit op de component in te stellen.</p>

Inrichting Cao primair onderwijs

Voor de cao primair onderwijs zijn deze componenten in gebruik genomen om de volgende uitbetalingen te kunnen doen:

Nummer	Naam	Omschrijving
42830	Afrekenen duurzame inzetbaarheids-uren	<p>Deze component kan gebruikt worden voor het verkopen van Duurzame inzetbaarheids-uren t.b.v. het afrekenen van de duurzame inzetbaarheids-uren bij einde van het dienstverband. Het aantal uren zal worden uitbetaald tegen een prijs van 1/166ste van het fulltime periodesalaris.</p> <p>Deze uren worden meegenomen in de rubriek "Verloonde uren" van de loonaangifte. Default is de component niet pensioengevend en wordt er geen vakantiegeld of extra uitkering over berekend. Mocht dat voor u wel het geval zijn, dan is het mogelijk dit op deze component in te stellen.</p>

3.4 Salarisstrook voor de branche Onderwijs

BRIN-nummer en de naam van de school op de salarisstrook

Op de loonstrook kunnen in de sectie voor Contract / Werknemer details twee nieuwe velden worden getoond: "BRIN" en "School". Dit zijn de gegevens van de school waar de werknemer is aangesteld volgens zijn/haar contracten (geen rekening houdend met uitbreidingen/vervangingen).

BSN
Werknemernummer 204686635
21

Thea Teacher
Klopstraat 4 d
3344 ZK Gorinchem

Functie **Onderwijskracht**
BRIN **33AB**
School **De 33AB school**

Voltijd salaris **5.001,00** Tabel **Wit**
Uurloon **25,20** Jaarinkomen **26.000,00**
Deeltijdpercentage **50,00** Minimum uurloon **19,08**
Uren per week **8,00** Werktijdfactor **0,5000**

C	Omschrijving	Aantal/Prijs/Factor	Bedrag	TWK	Belast
3	Periode salaris	5.001,00 * 50,00%	2.500,50		2.500,50
3	Uitbreiding				
	8-4-2020 - 8-4-2020	5.001,00 * 0,5000	113,66		113,66
3	Uitbreiding				
	6-4-2020 - 9-4-2020	5.001,00 * 0,9000	818,35		818,35
3	Uitbreiding	5.001,00 * 0,1010	505,10		505,10
3	Uitbreiding	5.001,00 * 0,1235	617,41		617,41
Totaal bruto bedragen			4.555,02		

3.139,00

Uitbreidingen en vervangingen

C	Periode	BRIN	School	Week WTF	Week uren
3	4-3-2020 t/m ...	44AA	De 44AA school	0,1010	10:00
3	1-4-2020 t/m ...	33AB	De 33AB school	0,1235	07:01
3	6-4-2020 t/m 9-4-2020	44AA	De 44AA school	0,9000	00:09
3	8-4-2020 t/m 8-4-2020	44AA	De 44AA school	0,5000	08:00

Omschrijving	Periode	Cumulatief	Omschrijving	Periode	Cumulatief
SV-inkomen	4.555,02	15.217,80	SV-premie betaald door W/C	725,11	1.450,82

Uitbreidingen en vervangingen op salarisstrook

In Onderwijs is het mogelijk om zogeheten (tijdelijke) uitbreidingen te hebben op het contract. Deze uitbreidingen kunnen zowel gebruikt worden in geval van vervangingen van een zieke medewerker als wel een uitbreiding om andere redenen.

Indien een uitbreiding wordt vastgelegd, dan zal deze zowel een deeltijdfactor als een rooster hebben. Elke uitbreiding ten behoeve van onderwijs wordt getoond als een transactie op salariscomponent 10230 - Uitbreiding.

Nummer	Naam	Toelichting
10230	Uitbreiding	Deze salariscomponent bevat voor elke individuele uitbreiding het salaris waarbij waar van toepassing ook de gebroken maand berekening wordt toegepast. Daar waar in berekeningen gebruik gemaakt wordt van de deeltijdfactor en/of het rooster zal, m.u.v. de bepaling van het periodesalaris en de uitbreiding zelf, altijd gekeken worden naar de totale deeltijdfactor en het totale rooster (datgene wat op het contract zelf is vastgelegd plus alle uitbreidingen).

Configuratie in tabel 30000 - Klant instellingen

In tabel 30000 - Klant instellingen zijn de onderstaande twee regels ten behoeve van de categorie Loonstrook toegevoegd:

30000 - Klant instellingen Geldig van 1-1-2018 t/m

Netherlands

In deze tabel dienen algemene gegevens ingevuld te worden zoals eigen risicodragerschap, gedifferentieerde WGA premies en instellingen of bepaalde uren automatisch gegenereerd moeten worden.

Is prorata
 Geef "null" als resultaat als waarde niet wordt gevonden

Key	Category	Parameter	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exakte waarde				Veldwaarde
400BRIN	Loonstrook	Indien er gebruik gemaakt wordt van uitbreidingen (t.b.v. onderwijs), dient dan per uitbreiding het BRIN op de loonstrook afgedrukt te worden (in het bruto-netto blok)?	Nee	
410School	Loonstrook	Indien er gebruik gemaakt wordt van uitbreidingen (t.b.v. onderwijs), dient dan per uitbreiding de afgekorte schoolnaam op de loonstrook afgedrukt te worden (in het bruto-netto blok)?	Ja	

[Afhankelijkheden](#) [Wijzigen](#) [Sluiten](#)

Configuratie salarisstrook

Standaard op de branche Onderwijs staat ingericht dat in plaats van de afdeling, het BRIN en de schoolnaam getoond worden op het onderdeel van de salarisstrook "Contract / Werknemer details".

Contract / Werknemer details

Niet tonen	Kolom 1	Kolom 2	Kolom 3
<input type="checkbox"/> Deeltijdpercentage <input type="checkbox"/> Start contract <input type="checkbox"/> Einde contract <input checked="" type="checkbox"/> Afdeling <input type="checkbox"/> ORT uurloon	<input type="checkbox"/> Datum in dienst <input type="checkbox"/> Datum uit dienst <input checked="" type="checkbox"/> BRIN <input checked="" type="checkbox"/> School <input type="checkbox"/> Functie <input type="checkbox"/> Schaal <input type="checkbox"/> Trede <input type="checkbox"/> Garantieschaal <input type="checkbox"/> Garantietrede	<input type="checkbox"/> Voltijd salaris <input type="checkbox"/> Garantie voltijd salaris <input type="checkbox"/> Uurloon <input type="checkbox"/> Garantie-uurloon <input type="checkbox"/> Minimumloon <input type="checkbox"/> Minimum uurloon <input type="checkbox"/> Werktijdfactor <input type="checkbox"/> Uren per week	<input type="checkbox"/> Tabel <input type="checkbox"/> Tijdvak tabel <input type="checkbox"/> Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> Jaarinkomen <input type="checkbox"/> %Bijz.tarief <input type="checkbox"/> Onbepaalde tijd <input type="checkbox"/> Schriftelijke overeenkomst <input type="checkbox"/> Oproepovereenkomst

Ook staat standaard op de branche Onderwijs ingericht dat het contract, de school, periode, week WTF en Week uren getoond worden op het onderdeel van de salarisstrook "Details uitbreidingen en/of vervangingen".

Details uitbreidingen en/of vervangingen

Niet tonen	Toon
<input type="checkbox"/> BRIN	<input checked="" type="checkbox"/> Contract <input checked="" type="checkbox"/> School <input checked="" type="checkbox"/> Periode <input checked="" type="checkbox"/> Week WTF <input checked="" type="checkbox"/> Week uren

In andere branches zijn de nieuwe velden wel zichtbaar in het scherm Salarisstrook configuratie, maar alle velden staan standaard in de kolom **Niet tonen**, zodat er niets verandert op de loonstroken voor deze klanten.

4 Wijzigingen in bestaande inrichting

4.1 Cao Vereniging Grootwinkelbedrijven in Textiel (VGT)

Met ingang van deze release wordt de cao Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Textiel ondersteund.

De inrichting bestaat uit de volgende tabellen:

Tabel	Naam
50000	CAO VGT
61900	Pensioen Detailhandel
61910	Pensioenpremie waardes
62000	Aanvullende pensioenregeling
62010	Aanvullende pensioenregeling waardes

De pensioenregelingen van pensioenfonds Detailhandel maken gebruik van UPA-aangifte.

De volgende salariscomponenten zijn ingericht:

Component	Naam	Grondslag voor vakantietoeslag
41100	Overwerkuren 125%	Nee
41200	Overwerkuren 150%	Nee
41600	Overwerktoeslag uren 25%	Nee
41700	Overwerktoeslag uren 50%	Nee
42500	Diplomatoeslag	Ja
43140	Diplomatoeslag Gezond lopen adviseur	Ja
43150	Diplomatoeslag Gezond lopen specialist	Ja
43230	Toeslag bepaalde uren 50%	Nee
43240	Feestdagentoeslag	Nee

5 Opgeloste fouten

5.1 Maximering reiskosten woon-werk bij gebruik NS tabel en meer dan 21 dagen

Indien in tabellen 50000 CAO tabel en 51100 Reiskosten regeling is aangegeven dat voor de reiskosten woon-werkverkeer de NS-tabel gebruikt wordt en er sprake is van variabele vergoeding met maximering (met of zonder eigen bijdrage), dan werd er gemaximeerd op het maximum periodebedrag minus eigen bijdrage zoals ingericht in de CAO tabel. Echter is in deze situatie gewenst om te vergoeden op basis van een gemaximeerd bedrag per dag. Ook als het aantal gewerkte (variabele) dagen boven het gemiddelde aantal werkdagen per maand ligt en de reiskostenvergoeding daardoor

boven het in de cao vermelde maximum uitkomt. Door de huidige maximering o.b.v. het periodetotaal wordt voor periodes met meer dan 21 dagen gemaximeerd op het periodemaximum, terwijl in periodes met bijvoorbeeld 23 gewerkte dagen een relatief hoger maximumbedrag toegepast moet worden. Met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020 wordt er gerekend met een vergoeding per kilometer, waarin maximum en eigen bijdrage zijn verdisconteerd. Dit bedrag wordt vervolgens vermenigvuldigd met het aantal kilometers per enkele reis maal twee, maal het aantal gewerkte dagen, ook als dit boven de 21 ligt.

De wijziging gaat in per 1 januari 2020 en kan derhalve TWK correcties veroorzaken.

5.2 Afronding KM bruto prijs niet altijd correct

Indien het aantal gedeclareerde kilometers op een enkele transactie erg laag is, dan kon de getoonde bruto prijs (indien de KM vergoeding deels bruto wordt uitbetaald) op loonstrook incorrect zijn door een vroegtijdige afronding. Dit is hersteld per 1-1-2020.

5.3 Jaar pensioengrondslag ten onrechte in vorig jaar gewijzigd als deeltijdfactor vorig jaar per start jaar wijzigde

Indien een jaarpensioengrondslag gebruikt wordt en er is ingericht dat de jaargrondslag niet moet wijzigen door een twk aanpassing per start jaar, dan werd ten onrechte de jaargrondslag (en daarmee de pensioenpremies) per start vorig jaar aangepast als de deeltijdfactor gewijzigd was per start vorig jaar (gedurende het vorige jaar).

Tevens werd ten onrechte de jaar pensioengrondslag niet aangepast per start vorig jaar als er in het huidige jaar met twk per start vorig jaar een salarisaanpassing is gedaan en er is aangegeven dat een aanpassing per start jaar moet leiden tot een aanpassing van de jaar grondslag.

Dit is hersteld per 2019.