



Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 147



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.

Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom release 147?.....	3
3	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	3
3.1	Minimumloon.....	3
3.2	Tijdelijke aanpassing vrije ruimte WKR.....	3
3.3	Onbetaald verlof grondslag voor vakantiegeld.....	3
4	Opgeloste fouten.....	6
4.1	Rapport “Herzien Awf t.b.v. 30%” incorrect indien er meerdere IKV's zijn.....	6
4.2	Gerapporteerde premieloon WW Awf ten onrechte soms Hoog bij uitkering.....	6
4.3	Premieloon AWF /UFO ten onrechte ongelijk aan 0 bij nabetaling op inkomstenverhouding nadat AOW-leeftijd is bereikt.....	6
4.4	Ten onrechte lage Awf-premie bij nabetaling op beëindigde inkomstenverhouding.....	6
4.5	Jaar pensioengrondslag soms ten onrechte in vorig jaar gewijzigd.....	7
4.6	Journalisering over dimensies niet altijd correct wanneer contract eindigt gedurende de periode en er een volgend contract is.....	7
4.7	Onjuiste berekening deeltijdfactor extra uren.....	7
4.8	Premie/afdracht bij SV regelingen incorrect.....	7

1 Installatie releases

Versie 147 zal op donderdagavond 7 mei 2020 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom release 147?

Er wordt in deze release gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 3. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 4.

3 Wijzigingen in bestaande inrichting

3.1 Minimumloon

Per 1 juli 2020 zijn de bedragen voor het gewone minimumloon en het minimumloon voor BBL (Beroepsbegeleidende Leerweg) aangepast.

3.2 Tijdelijke aanpassing vrije ruimte WKR

Een van de aanvullende fiscale maatregelen in verband met covid-19 is het tijdelijk verhogen van de vrije ruimte in de werkkostenregeling. Eenmalig en tijdelijk is voor de eerste € 400.000 van de loonsom per werkgever het percentage verhoogd naar 3%. Dit geldt voor het jaar 2020.

We hebben voor het loonjaar 2020 het percentage voor het berekenen van de vrije ruimte voor de eerste €400.000 aangepast naar 3%.

3.3 Onbetaald verlof grondslag voor vakantiegeld

In Payroll zijn standaard salariscomponenten aanwezig voor het verwerken van diverse soorten onbetaald verlof. Tot op heden werd er standaard geen vakantiegeld gecorrigeerd wanneer de vakantiegeld reserveringsmethode *Reserveren bedrag* werd gebruikt.

Vanaf deze release zijn de betreffende componenten op niveau Netherlands aangepast zodat de componenten voor onbetaald verlof automatisch zullen leiden tot een verlaging van de vakantiegeldreservering. We hebben deze wijziging doorgevoerd vanaf de nieuwe reserveringsperiode.

- Op niveau Netherlands staat de reserveringsperiode default vanaf periode 6 t/m 5 ingericht. De onbetaald-verlof-componenten zijn per 01-06-2020 ingericht als grondslag voor vakantietoeslag.
- Wanneer op door ons ondersteunde cao's een andere reserveringsperiode staat ingesteld, is de startdatum daarop aangepast.

De volgende salariscomponenten zijn ingericht als grondslag voor vakantiegeld:

Nummer	Naam
14110	Korting ouderschapsverlof (inclusief pensioen)
14120	Korting ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)
14140	Korting sabbatical leave (inclusief pensioen)
14150	Korting sabbatical leave (met voortzetting pensioen)
14170	Korting levensloopverlof (inclusief pensioen)
14180	Korting levensloopverlof (met voortzetting pensioen)
14210	Korting onbetaald verlof (inclusief pensioen)
14220	Korting onbetaald verlof (met voortzetting pensioen)
14240	Korting stakingsuren (inclusief pensioen)
14250	Korting stakingsuren (met voortzetting pensioen)
14270	Korting studieverlof (inclusief pensioen)
14280	Korting studieverlof (met voortzetting pensioen)
14510	Korting salaris n.a.v. generatiepact (inclusief pensioen)
14520	Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen)

Wilt u deze wijziging niet óf juist met terugwerkende kracht toepassen dan kunt u de ingangsdatum wijzigen op de salariscomponenten.

Dit kunt u doen door in het onderhoud van de salariscomponent op het tabblad **Algemene informatie** de **Grondslag vakantiebijslag** te wijzigen. Wanneer u op de knop **Wijzigen** drukt, heeft u de mogelijkheid om aan te geven per wanneer de wijziging moet ingaan.

14110 - Korting ouderschapsverlof (inclusief pensioen)

Netherlands

Algemene informatie

Verschijning

Journaalpost

Geavanceerde informatie

U dient het aantal onbetaalde verlofuren op te geven. Geef aan bij "Aantal type" of het een aantal per periode is of een aantal per week. De standaardwaarde in deze component is gezet op "Week aantal". Aan de hand van het opgegeven aantal (die eventueel omgezet wordt naar een periode aantal) en het "Aantal type" wordt een kortingsbedrag berekend door het aantal opgegeven uren per periode te vermenigvuldigen met het uurloon. Stel een werknemer neemt 4 uur verlof per periode dan vult u hier 4 in en bij het "Aantal type" geeft u aan "Periode aantal".

<p>Gedrag</p> <p>Fiscaal</p> <p>Berekeningswijze</p> <p>Kolom loonstaat</p> <p>Eindheffing</p> <p>Uurtype</p> <p>Aantal type</p> <p>Gegroepeerde (gemaximeerde) grondslagbedragen</p> <p>Samengestelde salarisstroom componenten</p> <p>Grondslag extra uitkering 1</p> <p>Grondslag extra uitkering 2</p>	<p><input type="checkbox"/> Variabel</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Tijdsgevoelig</p> <p>Tabel inkomen</p> <p>Bruto inkomen</p> <p>03-Loon in geld</p> <p>Onbetaalde uren i.v.m. ouderschapsverlof</p> <p>Week aantal</p> <p>Vakantiebijslag (geen referentie salaris)</p>	<p>Grondslag voor</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Ziektegeld</p> <p><input type="checkbox"/> Compensatie bij ziekte</p> <p><input type="checkbox"/> Compensatie bij verlof</p> <p><input type="checkbox"/> Meeruren bij ziekte</p> <p><input type="checkbox"/> Uurloon</p> <p><input type="checkbox"/> Contractloon</p> <p><input type="checkbox"/> Provisie pensioen</p> <p><input type="checkbox"/> ORT pensioen</p> <p>Dagen</p> <p><input type="checkbox"/> Onbetaalde dagen</p> <p>Uren</p> <p><input type="checkbox"/> Uren ziek</p> <p><input type="checkbox"/> Niet meetellen in deeltijdfactor pensioen</p> <p><input type="checkbox"/> Niet meetellen in deeltijdfactor overig</p> <p><input type="checkbox"/> Gewerkte uren voor ziektepercentage bepaling</p> <p><input type="checkbox"/> Vermindering gewerkte uren voor ziektepercentage bepaling</p> <p><input type="checkbox"/> Loon overwerk</p> <p>Overig</p> <p><input type="checkbox"/> Werkgeversbetaling</p> <p><input type="checkbox"/> Ten laste van vrije ruimte WKR</p>
--	--	--

Wanneer u binnen uw eigen administratie op bedrijfsniveau dit al had ingericht, zal er voor u niets wijzigen.

⚠ Let op:

Is uw vakantiegeld reserveringsmethode *Reserveren deeltijdpercentage óf Reserveren deeltijdpercentage per loonjaar* én u maakt **geen** gebruik van de standaard inrichting op CAO-niveau dan moeten bij bovengenoemde salariscomponenten in instelling **Grondslag vakantiebijslag** leeg worden gemaakt. Anders zou deze instelling leiden tot een dubbele correctie op de vakantiegeldreservering.

4 Opgeloste fouten

4.1 Rapport “Herzien Awf t.b.v. 30%” incorrect indien er meerdere IKV's zijn

In de rapportage “Herzien Awf t.b.v. 30%” worden o.a. salariscomponent 64090 “WW Awf Meeruren ruimte t.b.v. 30% toetsing” en 64040 “WW Awf contract uren per periode en Laag” getoond. Indien er meerdere IKV's actief zijn in de periode, dan werden deze componenten niet goed bepaald.

Dit is hersteld per 1-1-2020.

4.2 Gerapporteerde premieloon WW Awf ten onrechte soms Hoog bij uitkering

Indien de code soort inkomstenverhouding (**Soort inkomen**) een uitkering betreft, dan werd ten onrechte het te rapporteren premieloon WW Awf in de loonaangifte als Hoog gekenmerkt indien de indicaties **Onbepaalde tijd**, **Schriftelijke overeenkomst** en **Oroepovereenkomst** niet als *Ja Ja Nee* waren vastgelegd. Dit terwijl in geval van uitkeringen er helemaal niet naar deze indicaties gekeken hoort te worden.

(De premie zelf werd overigens wel correct met het lage percentage berekend.)

Dit is hersteld per 1-1-2020 en kan derhalve tot correcties in de loonaangifte leiden.

4.3 Premieloon AWF /UFO ten onrechte ongelijk aan 0 bij nabetaling op inkomstenverhouding nadat AOW-leeftijd is bereikt.

Indien er een nabetaling was op een inkomstenverhouding die SV verzekerd was (en dus actief voor de AOW-leeftijd) terwijl de medewerker op moment van nabetaling de AOW-leeftijd al heeft bereikt, werd er ten onrechte een premieloon gemeld in de loonaangifte (de premie werd wel correct als 0 berekend).

Dit leidde vervolgens tot onderstaande melding van de belastingdienst:

“L2060: 1 of meer van de rubrieken Aanwas in het cumulatieve premieloon Ufo, AWf laag, AWf hoog of AWf herzien zijn ongelijk aan € 0 terwijl werknemer op Datum aanvang tijdvak de AOW-leeftijd had.”

Dit is hersteld per 1-1-2020.

4.4 Ten onrechte lage Awf-premie bij nabetaling op beëindigde inkomstenverhouding

Als er een nabetaling is op een beëindigde inkomstenverhouding dan dient deze tegen hoog tarief

berekend te worden. Ten onrechte keek Payroll echter of de hele medewerker beëindigd was of niet.

Dit leidde vervolgens tot onderstaande melding van de belastingdienst:

"L2054: De Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag is ongelijk aan € 0 terwijl de combinatie van Code aard arbeidsverh., geboortedatum, Code Srtlv en de indicaties soort arbeidsovereenk. impliceert dat Aanwas in het cum. premieloon AWf laag € 0 moet zijn."

Dit is hersteld per 1-1-2020.

4.5 Jaar pensioengrondslag soms ten onrechte in vorig jaar gewijzigd

Indien de jaar pensioengrondslag niet gewijzigd dient te worden bij een TWK per start jaar, dan wordt met de aanpassing die gedaan is in de vorige release (zie paragraaf 5.3 in de [releasenotes 145](#)) altijd de oorspronkelijke (de eerst bepaalde) waarde van de jaar pensioengrondslag opgehaald. Echter deze kon indertijd fout zijn geweest (en door een latere bugfix gecorrigeerd).

Dit is hersteld per 1-1-2019 en kan derhalve leiden tot correctie-aangiftes.

4.6 Journalisering over dimensies niet altijd correct wanneer contract eindigt gedurende de periode en er een volgend contract is

Indien een contract een einddatum heeft gedurende een periode en er is daarna nog een ander contract actief dan werden de kosten op het eerste contract in de periode van beëindiging niet altijd correct verdeeld over de kosten dimensies.

Dit is hersteld per 2020-01 (en kan derhalve TWK correcties in de journalisering tot gevolg hebben).

4.7 Onjuiste berekening deeltijdfactor extra uren

In het geval dat er in de cao-tabel 50000 een ander aantal jaaruren is ingericht dan in de regelingtabel 60100 (+100), werd er voor die regeling een onjuiste deeltijdfactor voor de extra uren berekend.

Dit is met terugwerkende kracht per 1 januari 2020 hersteld. Deze wijziging kan TWK correcties veroorzaken. Bij de door Visma.net Payroll ondersteunde cao's is dit uitsluitend het geval voor cao GGZ.

4.8 Premie/afdracht bij SV regelingen incorrect

Wanneer aangegeven is dat de premie geen onderdeel van de grondslag moet zijn op een regeling met SVW-methode (meestal regeling-19 of regeling-20), dan werd de premie (negatief bedrag) ten onrechte wel opgeteld in de grondslag van de afdracht waardoor de afdracht fout was.

Tevens werd, indien de SVW-methode gebruikt wordt op een regeling (meestal regeling-19 en regeling-20), ten onrechte de premie (negatief bedrag) van de vorige periode bij de grondslag voor de afdracht afgetrokken, waardoor de afdracht incorrect werd bepaald.

Onderstaand een voorbeeld van de oude en nieuwe situatie (zonder franchise en maximum):

			Periode 01	Periode 02	Periode 03	Periode 04
		SV inkomen	3.000,00	2.000,00	2.200,00	2.500,00
		Premie- en afdracht- percentage:	3%	3%	3%	3%
Premie in grondslag	Oud resultaat	Grondslag premie	3.000,00	2.000,00	2.200,00	2.500,00
		Premie	-87,38	-58,25	-64,08	-72,82
		Grondslag afdracht	2.912,62	2.029,13	2.194,17	2.491,26
		Afdracht	87,38	60,87	65,83	74,74
	Nieuw resultaat	Grondslag premie	3.000,00	2.000,00	2.200,00	2.500,00
		Premie	-87,38	-58,25	-64,08	-72,82
		Grondslag afdracht	2.912,62	1.941,75	2.135,92	2.427,18
		Afdracht	87,38	58,25	64,08	72,82
Premie niet in grondslag	Oud resultaat	Grondslag premie	3.000,00	2.000,00	2.200,00	2.500,00
		Premie	-90,00	-60,00	-66,00	-75,00
		Grondslag afdracht	2.910,00	2.030,00	2.194,00	2.491,00
		Afdracht	87,30	60,90	65,82	74,73
	Nieuw resultaat	Grondslag premie	3.000,00	2.000,00	2.200,00	2.500,00
		Premie	-90,00	-60,00	-66,00	-75,00
		Grondslag afdracht	3.000,00	2.000,00	2.200,00	2.500,00
		Afdracht	90,00	60,00	66,00	75,00

Dit is aangepast per 1-1-2020 en kan derhalve TWK correcties als gevolg hebben.