



Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 149



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.

Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

1	Installatie releases.....	4
2	Waarom release 149?.....	4
3	Nieuwe functionaliteit.....	4
3.1	Primair Onderwijs: Premie Vervangingsfonds en Participatiefonds.....	4
	Verzekeringstype.....	4
	Verschuldigde premie.....	6
3.2	Compensatie ORT en meeruren bij ziekte berekenen o.b.v. 100% ziek bij gedeeltelijk hersteld....	8
3.3	Doorgifte BBL in de UPA-aangifte.....	9
3.4	Validatie op ingevoerde dagen op beëindigde inkomstenverhouding.....	9
3.5	Validatie op vakantie/seizoenwerker.....	9
3.6	Verwijdering functionaliteit reiskosten woon-werk Openbaar vervoer.....	10
3.7	Bepaling reisdagen t.b.v. variabele reiskostenvergoeding.....	10
4	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	12
4.1	Cao-inrichting onbetaald verlof korten op eindejaarsuitkering.....	12
4.2	Cao Huisartsenzorg - eindejaarsuitkering.....	13
4.3	Kilometervergoeding dienstreizen PO en VO.....	14
	Kilometervergoeding dienstreizen Primair onderwijs.....	14
	Kilometervergoeding dienstreizen Voortgezet onderwijs.....	15
4.4	Cao VVT – minimum eindejaarsuitkering 1,5% lager.....	15
4.5	Cao Gehandicaptenzorg - geen compensatie meeruren bij ziekte.....	15
4.6	Vernieuwde cao Voortgezet onderwijs.....	16
	Eenmalige uitkering vast bedrag juni 2020.....	16
	Wijziging percentage eindejaarsuitkering.....	16
	Wijziging bedragen bindingstoelage.....	16
4.7	Gewijzigde inrichting vakantietoeslag.....	16
	Cao MITT.....	16
	Cao Metalektro.....	17
	Cao Beroepsgoederenvervoer.....	17
	Cao Ziekenhuizen.....	17
	Cao Glastuinbouw.....	17
5	Opgeloste fouten.....	17
5.1	Foutmelding E-TAX-04 bij 4-wekelijkse verloning.....	17
5.2	Kilometervergoeding voor reiskostenregeling 2 en 3 met afwijkende schaalperiodiciteit van	

regeling 1.....	18
5.3 Maximum grondslag pensioenregelingen niet toegepast indien deeltijdfactor 0 is.....	18

1 Installatie releases

Versie 149 zal op dinsdagavond 9 juni 2020 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom release 149?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstukken 3 en 4. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 5.

3 Nieuwe functionaliteit

3.1 Primair Onderwijs: Premie Vervangingsfonds en Participatiefonds

Sinds 2016 berekent het Vervangingsfonds zelf de premies. De premieberekening door Visma.net Payroll voor het Vervangingsfonds en Participatiefonds is meer een **indicatie** ter controle en om inzicht te krijgen in de totale loonkosten. Dus werkgevers kunnen deze premies voor de journalisering van de totale loonkosten gebruiken.

Om de premies te kunnen vaststellen is het van belang te weten:

1. met welke verzekeringsvorm de werkgever is aangesloten bij het Vervangingsfonds en
2. of een werknemercontract premieplichtig is voor Vervangingsfonds en/of Participatiefonds.

Deze informatie is toegelicht in de volgende paragraaf "Verzekeringstype".

Verzekeringstype

De verzekeringsvorm voor de aansluiting Vervangingsfonds richt u met HRM Talent in op tabblad **Algemeen** via Applicatiebeheer > Organisatie > Bedrijf:

The screenshot shows the 'Algemeen' tab in the HRM Talent application management interface. The breadcrumb trail is 'Applicatiebeheer > Organisatie > Bedrijf'. The form contains the following fields:

- Algemeen** (selected tab): Kleuren, Verwijzingen, Bankrekeningen, Loonaangifte, Rooster, Cao
- Algemeen** (section header)
- Bedrijfsnaam: Help bv *
- Adres: Plotterweg * 38 * *
- Postcode / Plaats: 3821BB * AMERSFOORT *
- Telefoonnummer: 088 - 230 2200
- Bestuursnummer: 12345 *
- Instructies einde dienstverband: (empty field)
- Aansluiting Vervangingsfonds: 01-jan-2020 [calendar icon]
- Pakketopties** (section header)
- Max. lengte werknemersnr.: 5 *
- Eerstvolgende werknemersnr.: 1390 *
- Datum in dienst instelling: (empty field)
- Oorspr., jub+corr, dvb (dropdown menu)

A dropdown menu is open for 'Aansluiting Vervangingsfonds', showing the following options:

- Niet van toepassing
- Volledig aangesloten** (selected)
- Volledig eigenrisicodrager
- ERD met wachttagvariant 2x WTF
- ERD met wachttagvariant 6x WTF
- ERD stop-loss variant met lage ondergrens
- ERD stop-loss variant met hoge ondergrens

Onderstaande verzekeringspakketten worden onderscheiden:

Aansluiting Vervangingsfonds in Talent	Indicatie eigen risico in Payroll OwnRiskIndication	VF % 2020	PF % 2020
Volledig aangesloten	NO	6.10%	4.20%
Volledig eigenrisicodrager	YES	0.15%	4.20%
ERD met wachtdagvariant 2x WTF	WD14	3.80%	4.20%
ERD met wachtdagvariant 6x WTF	WD42	3.20%	4.20%
ERD stop-loss variant met lage ondergrens	SL80	0.80%	4.20%
ERD stop-loss variant met hoge ondergrens	SL100	0.50%	4.20%

Of een contract of een uitbreiding premieplichtig is voor het Vervangingsfonds en/of Participatiefonds is afhankelijk of de werkgever volledig is aangesloten bij het Vervangingsfonds, of volledig eigenrisicodrager is of eigenrisicodrager met gebruik van financiële variant.

Onderstaande opties zijn mogelijk:

1. Werkgever is volledig aangesloten bij Vervangingsfonds

Verzekeringstype in Talent Contract / Verzekeringsvorm	VF	PF	Verzekeringstype in Payroll OwnRiskInsuranceType
Verplicht verzekerd VF en PF	Ja	Ja	1
Vrijwillig verzekerd VF en PF	Ja	Ja	2
Niet aangesloten bij VF en PF	Nee	Nee	3
Alleen aangesloten bij PF	Nee	Ja	4

2. Werkgever is volledig eigenrisicodrager

Als een werkgever volledig eigenrisicodrager is dan komt alleen onderstaande verzekeringstype voor:

Verzekeringstype in Talent Contract / Verzekeringsvorm	VF	PF	Verzekeringstype in Payroll OwnRiskInsuranceType
Verplicht verzekerd VF en PF	Ja	Ja	1
Vrijwillig verzekerd VF en PF	Ja	Ja	2
Alleen aangesloten bij PF	Nee	Ja	4

3. Werkgever is eigenrisicodrager met gebruik van financiële variant

Als een werkgever eigenrisicodrager is met een financiële variant dan komt alleen onderstaande verzekeringstype voor:

Verzekeringstype in Talent Contract / Verzekeringsvorm	VF	PF	Verzekeringstype in Payroll OwnRiskInsuranceType
Verplicht verzekerd VF en PF	Ja	Ja	01

Inrichten verzekeringsvorm op contractniveau:

In Talent richt u de verzekeringsvorm op contractniveau in via Persoonsgegevens > Contract de sectie **Contract - Algemeen**:

Persoonsgegevens > Contract > Contract - Algemeen
 Persoonlijk Belasting Contract Salaris overig Rollen
 Naam: Dalhuisen, Miranda (731)
 Dienstverband: 1
 Contract: 1
 Soort contract: Arbeidscontract
 Effectief vanaf: 08-jun-2020 *
 Hoofdcontract: **Werknemer (vast contract) 1.1 (16-mei-2005 - ..) ***
 Arbeidscontract: Onbepaalde duur *
 Cao-code (Ext):
 Soort ZKV: (Geen gekozen)
 Klantnr. ZKV: Verplicht VF en PF
 Verzekeringsvorm: **Alleen aangesloten bij PF**
 Is Pooler:
 Cao-code: 1494 * **PRIMAIR ONDERWIJS**

Verschuldigde premie

De verschuldigde premie voor een verzekerd personeelslid is gelijk aan de premiegrondslag vermenigvuldigd met het premiepercentage. De premiegrondslag is het brutosalaris van het personeelslid waarvoor premie is verschuldigd, rekening houdend met de deeltijdfactor, exclusief toelagen, toeslagen en werkgeverslasten, en vermeerderd met 8 procent vakantie-uitkering.

Om de premiegrondslag in te kunnen richten zijn onderstaande wijzigingen gedaan:

- 1) Twee nieuwe salariscomponenten om de premiegrondslag voor het Vervangingsfonds / Participatiefonds vast te kunnen leggen:

Salariscomponent	Toelichting
49300	<p>Grondslag verzekerd voor vervangingsfonds (VF)</p> <p>Voor het periode salaris en elke uitbreidingen wordt deze salariscomponent opgestart en bevat deze salariscomponent het bedrag van het periode-salaris of de uitbreiding ingeval het contract of de uitbreiding verzekerd is voor het Vervangingsfonds. Verzekerd betekent:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het contract / de uitbreiding heeft de waarde 1 (Verplicht verzekerd VF en PF) • het contract / de uitbreiding heeft de waarde 2 (Vrijwillig verzekerd VF en PF)

Salariscomponent		Toelichting
49310	Grondslag verzekerd voor participatiefonds (PF)	Voor het periode salaris en elke uitbreiding wordt deze salariscomponent opgestart en bevat deze salariscomponent het bedrag van het periode-salaris of de uitbreiding ingeval het contract of de uitbreiding verzekerd is voor het Participatiefonds. Verzekerd betekent: <ul style="list-style-type: none"> • het contract / de uitbreiding heeft de waarde 1 (Verplicht verzekerd VF en PF) • het contract / de uitbreiding heeft de waarde 2 (Vrijwillig verzekerd VF en PF) • het contract / de uitbreiding heeft de waarde 4 (Alleen aangesloten bij PF)

2) Aansturing van bovenstaande nieuwe salariscomponenten:

Bovenstaande twee nieuwe salariscomponenten worden opgestart van onderstaande salariscomponenten:

Salariscomponent		Toelichting
10010	Periode salaris	In geval van Primair Onderwijs is bij salariscomponent 10010 (Periode salaris) ingericht dat de salariscomponenten 49300 (Grondslag verzekerd voor vervangingsfonds (VF)) en 49310 (Grondslag verzekerd voor vervangingsfonds (VF)) opgestart worden.
10230	Uitbreiding	In geval van Primair Onderwijs is bij salariscomponent 10230 (Uitbreiding) ingericht dat de salariscomponenten 49300 (Grondslag verzekerd voor vervangingsfonds (VF)) en 49310 (Grondslag verzekerd voor vervangingsfonds (VF)) opgestart worden.

3) Inrichting Vervangingsfonds / Participatiefonds regeling en afdrachtcomponent

In onderstaand overzicht is te zien in welke tabel het percentage is ingericht en welke salariscomponenten het bedrag van de indicatie premie bevatten:

Fonds	Tabel	Salariscomponent
VF	60520 – VF percentages, franchises en max. grondslagen i.g.v. meerdere varianten	56710 – Afdracht VF contract
PF	60610 – VF percentages, franchises en max. grondslagen	56910 – Afdracht PF contract

Zoals eerder is gemeld, geven de berekende premies een indicatie aan maar dat is niet de daadwerkelijke premie die afgedragen moet worden naar het fonds. Het fonds bepaalt zelf wat het

bedrag aan premie is dat afgedragen moet worden. Deze salariscomponenten (56710 en 56910) kunnen wel gebruikt worden voor de journalisering.

Extra aandachtspunt

In Payroll vindt er geen controle plaats of de verzekeringsvorm op contractniveau en/ of op uitbreidingsniveau goed is ingevuld of niet. Mocht u bij contract of uitbreiding een waarde selecteren die niet mogelijk is met de ingerichte waarde op bedrijfsniveau (Aansluiting Vervangingsfonds), dan wordt de premie gewoon berekend of niet.

Voorbeeld:

Veronderstel de werkgever is eigenrisicodragers met gebruik van financiële variant. Dus op bedrijfsniveau is voor het gegeven "Aansluiting Vervangingsfonds" één van onderstaande waarde ingericht maar bij het contract of uitbreiding is staat er gewoon dat het contract / de uitbreiding alleen aangesloten is bij PF (waarde 4) dan wordt in Payroll geen premie berekend voor het Vervangingsfonds.

- ERD met wachtdagvariant 2x WTF
- ERD met wachtdagvariant 6x WTF
- ERD stop-loss variant met lage ondergrens
- ERD stop-loss variant met hoge ondergrens

3.2 Compensatie ORT en meeruren bij ziekte berekenen o.b.v. 100% ziek bij gedeeltelijk hersteld

In sommige cao's is bepaald dat als een medewerker gedeeltelijk hersteld is, de compensatie ORT en meeruren ziek berekend moeten worden o.b.v. 100% ziek. Indien er ook sprake is van een korting bij ziekte, dan dient deze korting alleen toegepast te worden op de compensatie gebaseerd op het daadwerkelijke ziektepercentage.

Deze werkwijze kan ingericht worden in tabel 50300 ORT en meeruren:

Key	Categorie	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde					Veldwaarde
040-DisregardSickPercentage	ORT/Meeruren	Ziekte compensatie onafhankelijk van ziektepercentage	Dient het herstelpercentage genegeerd te worden in de berekening van compensatie bij ziekte voor ORT en extra uren (Indien dat het geval is dan zal bij een eventueel toegepast kortingspercentage wel rekening gehouden worden met het ziektepercentage)?	Ja	*

Indien de ziekte-uren worden bepaald o.b.v. de "Talent ziekteregistraties" dan wordt in de berekening van de compensatie ORT en meeruren altijd met 100% ziek gerekend als deze parameter aan staat.

Indien de ziekte-uren worden ingelezen, dan worden deze uren verdeeld over de Talent ziekteregistraties en worden de uren "toegewezen" aan een ziekteregistratie omgerekend naar 100% ziek voor de bepaling van de compensatie ORT en meeruren ziek.

De korting bij ziekte op de compensatie ORT en meeruren ziek wordt (indien deze parameter aanstaat),

berekend door het kortingspercentage (meestal 30%) te vermenigvuldigen met het ziektepercentage. Dit heeft tot gevolg dat er alleen gekort wordt op de compensatie die plaatsvindt o.b.v. het feitelijke ziektepercentage.

In een volgende release zal deze nieuwe parameter in de CAO inrichtingen (waar van toepassing) aangezet worden.

3.3 Doorgifte BBL in de UPA-aangifte

Als er sprake is van een BBL (code aard arbeidsverhouding = 83) dan wordt in de UPA-aangifte de Code verbijzondering inkomstenverhouding automatisch afgeleid tot de waarde BBL (Beroep begeleidende leerweg). Dit is aangepast met terugwerkende kracht vanaf 01-01-2020.

Deze afleiding vindt al plaats voor het pensioenfonds PFZW. Nu wordt het voor alle fondsen met formaat UPA afgeleid.

3.4 Validatie op ingevoerde dagen op beëindigde inkomstenverhouding

Indien er gewerkte dagen worden opgevoerd op een inkomstenverhouding die al in de vorige periode beëindigd is, dan zal dit een afkeuring van de loonaangifte tot gevolg hebben. Om hier tijdig voor te waarschuwen is de volgende validatie ingebouwd:

Foutmelding code	Tekst
E-TAX-20	Er zijn gewerkte dagen ingevoerd op een al beëindigde IKV waardoor de loonaangifte afgekeurd zal worden.

Deze controle gaat in per 2020-06-01.

3.5 Validatie op vakantie/seizoenwerker

In de nabije toekomst gaan wij het gegeven "Arbeidscontract" met waarde gelijk aan "Vak./Seizoenwerk" gebruiken om contracten uit te kunnen sluiten voor bepaalde berekeningen of om vakantie- en extra uitkering direct uit te laten betalen zoals:

- uitsluiten voor deelname aan pensioenregeling
- uitsluiten voor extra uitkeringen
- of het direct uitbetalen van de vakantie-uitkering / extra uitkering

Om dit mogelijk te maken is het van belang dat als een werknemer meerdere contracten heeft en niet alle contracten te maken hebben met vakantiekracht / seizoenwerker dat er een aparte IKV is voor de contracten die behoren tot de vakantiekracht / seizoenwerker.

Als dit niet het geval is, wordt een foutmelding gegeven in de salarisrun.

Foutmelding code	Tekst
E-PENS-03	Alle contracten behorend bij dezelfde IKV dienen ofwel allemaal Vak./Seizoenwerk te zijn of geen van alle.

Deze controle gaat in per 2020-06-01.

3.6 Verwijdering functionaliteit reiskosten woon-werk Openbaar vervoer

Voor de bepaling van de reiskosten woon-werk is er in de CAO tabel 50000 ook een optie om deze reiskosten te bepalen o.b.v. Openbaar vervoer. Dit gebeurt middels de inrichting van onderstaande parameters:

554- PublicTransportTableAmountType	Reiskosten woon-werk	OV bedrag type	Zijn de reiskosten in tabel 50240 "Reiskosten openbaar vervoer" bedragen per unit of een vast bedrag per totaal aan units? (Let op! Voor tabel 51210 "Reiskosten NS" wordt deze instelling niet gebruikt)	Per unit
556- PublicTransportTableScaleType	Reiskosten woon-werk	OV schaal type	Moet in de staffel in tabel 50240 "Reiskosten openbaar vervoer" eenmalig "geprikt" worden of dient deze cumulatief doorlopen te worden (m.a.w. de eerste x units gaan tegen de eerste staffel, de volgende y units tegen de tweede staffel etc)? (Let op! Voor tabel 51210 "Reiskosten NS" wordt deze instelling niet gebruikt)	Eenmalig prikken
560- PublicTransportMaxPaidUnits	Reiskosten woon-werk	OV max units	Wat is het eventueel maximum aantal te vergoeden units voor enkele reis met het openbaar vervoer?	n.v.t.
562- PublicTransportMaxPaidAmount	Reiskosten woon-werk	OV max bedrag	Wat is het eventuele maximum aan bedrag dat vergoed wordt aan reiskosten woon-werk met openbaar vervoer?	n.v.t.
564- PublicTransportOwnContribution	Reiskosten woon-werk	OV eigen bijdr.	Wat is de eventuele eigen bijdrage aan reiskosten voor het openbaar vervoer? Dit bedrag wordt in mindering gebracht op het vastgestelde bedrag.	n.v.t.

Voor zover bekend wordt deze optie niet gebruikt en zal in deze release per 1-1-2020 uitgeschakeld worden. Indien u het wel degelijk gebruikt dan kan support het weer activeren. Als blijkt dat daadwerkelijk het niet gebruikt wordt, dan zal in een volgende release deze functionaliteit in zijn geheel verwijderd worden.

3.7 Bepaling reisdagen t.b.v. variabele reiskostenvergoeding

Indien er gebruik gemaakt wordt van een variabele reiskostenvergoeding gebaseerd op reisdagen dan worden de reisdagen tot nu toe bepaald o.b.v. de onderstaande prioritering:

1. Als er dagen zijn ingevoerd op component 40400 WW: HM reisdagen dan worden die dagen gebruikt
2. Als 1. niet geldt dan worden de dagen bepaald vanuit het rooster als dat aanwezig is, eventueel gecorrigeerd met component 40410 WW: Correctie reisdagen
3. Als 2. niet geldt dan worden de dagen bepaald a.d.h.v. cumulatief 350 WW reisdagen

De inhoud van cumulatief 350 WW reisdagen is bij de implementatie veelal klantspecifiek bepaald.

Het probleem van bovenstaande volgorde ontstaat wanneer er een rooster is maar je geen gebruik wilt maken van deze dagen uit het rooster voor de bepaling van de reisdagen. Daarnaast is de inrichting van welke dagen in cumulatief 350 WW reisdagen zitten niet erg inzichtelijk.

Om dit te verhelpen is het mogelijk (per op zijn vroegst 1-1-2019) om op dagencomponenten (zoals bijvoorbeeld 10020 Gewerkte dagen, 10050 Gegeneerde gewerkte dagen etc) in te richten of dagen meegeteld moeten worden als reisdag onder de optie **Reisdagen**:

Uurtype

Reisdagen	Altijd meetellen
-----------	------------------

Aantal type

Hierbij zijn onderstaande opties mogelijk:

Reisdagen optie	Toelichting
Altijd meetellen	
Altijd aftrekken	Te gebruiken voor bijvoorbeeld ziekte-dagen die in mindering op de reisdagen gebracht moet worden (als bijvoorbeeld de gewerkte dagen ook de ziekte-dagen bevatten)
Alleen meetellen als er een rooster is	Als bijvoorbeeld de gegeneerde werkdagen niet gebruikt moeten worden als er geen rooster is
Alleen aftrekken als er een rooster is	Als bijvoorbeeld de gegeneerde ziekte-dagen alleen afgetrokken moeten worden als ook de gegeneerde werkdagen gebruikt worden

De dagen die o.b.v. bovenstaande instelling worden ingericht worden opgeslagen in cumulatief 360 WW variabele reisdagen.

Vaak is het niet gewenst om als er Reisdagen zijn ingericht, terug te vallen op de dagen uit het rooster als er voor een periode geen dagen aanwezig zijn. Om dit te voorkomen is er een nieuwe parameter "Reisdagen methode" in de CAO tabel toegevoegd:

Key Karakter Exacte waarde	Categorie Referentie	Parameter Referentie	Beschrijving Referentie	Keuze Referentie	Waarde Numeriek Veldwaarde	KarakterWaarde Karakter Veldwaarde
531-OwnTransportTravelDaysMethod	Reiskosten woon-werk	EV Reisdagen methode	Hoe dienen de reisdagen bepaald te worden indien er een variabele reiskostenvergoeding is? Wanneer "Reisdagen" is geselecteerd worden de reisdagen bepaald door de salariscomponenten die als Reisdagen zijn ingesteld. Wanneer "Reisdagen met terugvaloptie" is geselecteerd worden de dagen uit het rooster (en eventuele correctie dagen uit component 40410) genomen als er geen Reisdagen zijn of anders worden de dagen genomen zoals ingericht op cumulatief 350 WW reisdagen. Handmatig opgegeven reisdagen op component 40400 zullen echter bij beide opties altijd voor gaan.	Reisdagen met terugvaloptie		

Om te voorkomen dat bestaande inrichtingen aangepast moeten worden is de default waarde van deze parameter "Reisdagen met terugvaloptie". Zodra de nieuw toegevoegde methode van inrichten van reisdagen wordt gebruikt, zal het veelal wenselijk zijn de parameter "Reisdagen methode" aan te passen naar "Reisdagen" zodat er niet teruggevallen wordt op roosterdagen als er in een periode geen reisdagen zijn.

De volgorde waarin de reisdagen nu bepaald worden is daarmee aangepast:

1. Als er dagen zijn ingevoerd op component 40400 WW: HM reisdagen dan worden die dagen gebruikt.
2. Als 1. niet geldt dan worden de dagen bepaald a.d.h.v. cumulatief 360 WW variabele reisdagen als die er zijn. Of als is ingericht in de CAO tabel dat de "Reisdagen methode" "Reisdagen" is (en niet "Reisdagen met terugvaloptie") dan worden de reisdagen 0 als er geen reisdagen zijn (en niet naar volgende opties gekeken).

3. Als 2. niet geldt dan worden de dagen bepaald vanuit het rooster als dat aanwezig is, eventueel gecorrigeerd met component 40410 WW: Correctie reisdagen.
4. Als 3. niet geldt dan worden de dagen bepaald a.d.h.v. cumulatief 350 WW reisdagen
De nieuwe mogelijkheid van bepalen van reisdagen is toepasbaar per 1-1-2019.

4 Wijzigingen in bestaande inrichting

4.1 Cao-inrichting onbetaald verlof korten op eindejaarsuitkering

Voor diverse cao's is ingericht dat onbetaald verlof gekort dient te worden op de grondslag voor de eindejaars- of extra uitkering. Het betreft de volgende salariscomponenten:

Salariscomponent	Naam
14110	Korting ouderschapsverlof (inclusief pensioen)
14120	Korting ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)
14140	Korting sabbatical leave (inclusief pensioen)
14150	Korting sabbatical leave (met voortzetting pensioen)
14170	Korting levensloopverlof (inclusief pensioen)
14180	Korting levensloopverlof (met voortzetting pensioen)
14210	Korting onbetaald verlof (inclusief pensioen)
14220	Korting onbetaald verlof (met voortzetting pensioen)
14240	Korting stakingsuren (inclusief pensioen)
14250	Korting stakingsuren (met voortzetting pensioen)
14270	Korting studieverlof (inclusief pensioen)
14280	Korting studieverlof (met voortzetting pensioen)
14310	Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen)
14320	Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen)
14510	Korting salaris n.a.v. generatiepact (inclusief pensioen)
14520	Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen)

Deze salariscomponenten zijn per start van de reserveringsperiode ingericht als grondslag voor de volgende eindejaars- en extra uitkeringen:

Cao	Naam extra uitkering	Start reserveringsperiode	Opmerking
Gehandicaptenzorg	Eindejaarsuitkering	1 januari 2020	

Cao	Naam extra uitkering	Start reserveringsperiode	Opmerking
Gehandicaptenzorg	Eenmalige uitkering	1 januari 2020	voor zowel de eenmalige uitkering van december 2020 als die van september 2021
GGZ	Eindejaarsuitkering	1 januari 2020	
Huisartsenzorg	Eindejaarsuitkering	1 januari 2020	
Jeugdzorg	Eindejaarsuitkering	1 januari 2020	
Sociaal werk	Eindejaarsuitkering	1 januari 2020	
Sociaal Werk	Vermeerdering	1 januari 2020	
VVT	Eindejaarsuitkering	1 december 2019	
Zelfstandige Klinieken Nederland	Eindejaarsuitkering	1 januari 2020	
Ziekenhuizen	Eindejaarsuitkering	1 januari 2020	
Gemaksvoedingindustrie	Eindejaarsuitkering	1 januari 2020	
Grafimedia	Jaarlijkse eenmalige uitkering	1 november 2019	
Inflightcatering	Eindejaarsuitkering	1 januari 2020	
Museum	Eindejaarsuitkering	1 januari 2020	
Nederlandse spoorwegen	Decemberuitkering	1 januari 2020	
Particuliere beveiliging	Eindejaarsuitkering	4 november 2019	startdatum periode 12

4.2 Cao Huisartsenzorg - eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering voor de cao Huisartsenzorg werd in het verleden opgebouwd over de periode januari tot en met november (tabel 50500) en een tweede deel in december (tabel 50550).

Tegenwoordig wordt de eindejaarsuitkering echter in één keer over het gehele kalenderjaar opgebouwd. Met terugwerkende kracht per 1 januari 2020 is in tabel 50500 Eindejaarsuitkering ingericht dat de eindejaarsuitkering voor deze cao gereserveerd wordt over de periode van januari tot en met december en uitbetaald in december.

De volgende salariscomponenten vormen de grondslag voor deze uitkering:

Salariscomponent	Naam
10010	Periode salaris
10060	Gewerkte uren (uurloners)
41000	Overwerkuren 100%
41400	Overwerkuren 200%
41800	Overwerktoeslag uren 100%
42150	Persoonlijke toeslag
43000	Meeruren
43010	Vergoeding buiten gebruikelijke werktijden 30%
43020	Vergoeding buiten gebruikelijke werktijden 100%
43230	ANW-toeslag 30%
43240	ANW-toeslag 50%
43960	Meeruren ziek
44200	Korting kortdurend zorgverlof
44510	Korting ivm ziekte
45200	Uitbetaling vakantiegeld

De eindejaarsuitkering wordt niet opgebouwd over onbetaald verlof. Derhalve zijn tevens de salariscomponenten m.b.t. onbetaald verlof vanaf 1 januari 2020 ingericht als grondslag voor de eindejaarsuitkering.

4.3 Kilometervergoeding dienstreizen PO en VO

Kilometervergoeding dienstreizen Primair onderwijs

Aan de werknemer die een dienstreis maakt, wordt een tegemoetkoming toegekend in de gemaakte reiskosten van € 0,28 per kilometer.

De gemaakte dienstreiskilometers kunnen worden ingevoerd op salariscomponent 40600 *Kilometervergoeding dienstreis*. Er zal vervolgens per ingevoerde kilometer een uitbetaling van € 0,19 worden gedaan op salariscomponent 440600 *Kilometervergoeding dienstreis* en een uitbetaling van € 0,09 op salariscomponent 40620 *Kilometervergoeding dienstreis (Belast)*.

Salariscomponent 40600 *Kilometervergoeding dienstreis* kan worden ingevoerd als variabele salariscomponent en kan gekoppeld worden aan een declaratie-item in de declaratiemodule.

Kilometervergoeding dienstreizen Voortgezet onderwijs

Aan de werknemer die een dienstreis maakt, wordt een tegemoetkoming toegekend in de gemaakte reiskosten per kilometer op basis van een jaarstaffel.

Aantallen voor de dienst afgelegde kilometers per jaar	Bruto bedrag per afgelegde kilometer
1 – 10.000 km	€ 0,28
10.001 – 20.000 km	€ 0,21
20.001 en meer km	€ 0,19

De gemaakte dienstreiskilometers kunnen worden ingevoerd op salariscomponent 40600 *Kilometervergoeding dienstreis*. Er zal vervolgens per ingevoerde kilometer een uitbetaling van € 0,19 worden gedaan op salariscomponent 440600 *Kilometervergoeding dienstreis* en een uitbetaling van € 0,09 voor de eerste 10.000 kilometer en € 0,02 voor de volgende 10.000 kilometer op salariscomponent 40620 *Kilometervergoeding dienstreis (Belast)*.

Salariscomponent 40600 *Kilometervergoeding dienstreis* kan worden ingevoerd als variabele salariscomponent en kan gekoppeld worden aan een declaratie-item in de declaratiemodule.

4.4 Cao VVT – minimum eindejaarsuitkering 1,5% lager

Voor een deel van de werknemers onder de cao VVT is het mogelijk om een deel van hun eindejaarsuitkering om te zetten in extra vakantiedagen (art. 3.9 lid 2). Voor deze groep werknemers bestaat de werknemergroep “Cao VVT - Eindejaarsuitkering 1,5% lager”. Voor deze groep zijn de minimumbedragen voor de eindejaarsuitkering aangepast met de cao-loonsverhogingen per 1 juni 2020 en 1 juli 2021.

4.5 Cao Gehandicaptenzorg - geen compensatie meeruren bij ziekte

In de cao Gehandicaptenzorg is bepaald dat bij ziekte de structurele looncomponenten worden doorbetaald (art. 11:4). In de huidige inrichten worden zowel ORT als meeruren gecompenseerd tijdens ziekte. Echter zijn volgens werkgeversvereniging VGN meeruren in hun aard niet structureel en dienen deze derhalve niet gecompenseerd te worden tijdens ziekte. In het geval een werknemer wel structureel meeruren werkt, dient een contract te worden aangeboden voor deze uren (art. 7:7). Derhalve is met ingang van 1 januari 2020 de inrichting van tabel 50300 *ORT en meeruren* aangepast voor de cao Gehandicaptenzorg. Meeruren worden niet langer gecompenseerd bij ziekte. Deze inrichting kan twk's tot gevolg hebben.

4.6 Vernieuwde cao Voortgezet onderwijs

Enmalige uitkering vast bedrag juni 2020

Werknemers die op 1 juni 2020 in dienst zijn onder de werkingssfeer van de cao Voortgezet onderwijs ontvangen in juni 2020 een eenmalige uitkering van € 750 bruto. Hiervoor is tabel 50750 ingericht. Deze uitkering wordt berekend naar rato van de betrekkingssomvang op 1 juni 2020, doch bedraagt maximaal € 750, ook voor werknemers met een werktijdfactor groter dan 1.

Wijziging percentage eindejaarsuitkering

Met ingang van 1 januari 2020 wordt het percentage eindejaarsuitkering verhoogd van 7,4% naar 8%. Deze wijziging is per 1 januari 2020 doorgevoerd in tabel 50500 *Eindejaarsuitkering*. Voor de werknemers onder de werkingssfeer van de cao Bestuurders VO wordt het percentage eindejaarsuitkering niet gewijzigd.

Wijziging bedragen bindingstoelage

Per 1 maart 2020 worden de salarissen verhoogd. Ook de bedragen van de bindingstoelage wijzigen per deze datum. De bedragen in tabellen 50680 *Bindingstoelage conditioneel bedrag of percentage* en 50730 *Bindingstoelage opbouwregeling conditioneel bedrag of percentage* zijn derhalve per 1 maart 2020 aangepast.

Voor werknemers die te maken hebben met een bindingstoelage volgens de opbouwregeling heeft dit tot gevolg dat er vanaf maart 2020 maandelijks een hoger bedrag wordt gereserveerd dan in de maanden september 2019 tot en met februari 2020. Voor werknemers, die de bindingstoelage voor de eerste keer ontvangen, is de bindingstoelage gebaseerd op het in augustus geldende bedrag.

4.7 Gewijzigde inrichting vakantietoeslag

Cao MITT

Voor deze cao stond ten onrechte de vakantiegeld methode ingericht als “reserveren deeltijdfactor”. Dit is per 1 mei 2020, start van de nieuwe reserveringsperiode, aangepast naar “reserveren bedrag”. De inrichting van de salariscomponenten op cao-niveau was al wel correct.

Cao Metalektro

De inrichting van de salariscomponenten ten behoeve van de vakantietoeslag was op cao-niveau niet correct. Bij de vakantiegeld methode “reserveren deeltijdfactor” behoort de inrichting op meetellende salariscomponenten “referentiesalaris met factor correctie VU” te zijn. Dit is per 1 juli 2020, start van de nieuwe reserveringsperiode, aangepast voor de volgende salariscomponenten:

Salariscomponent	Naam
10010	Periode salaris
10090	Voltijd salaris uurloners
10100	Toeslag garantiesalaris
42150	Persoonlijke toeslag

Cao Beroepsgoederenvervoer

Salariscomponent 41000 Overwerk 100% is geen grondslag voor vakantietoeslag. De inrichting voor vakantietoeslag is derhalve van deze salariscomponent verwijderd per 1 januari 2020.

Cao Ziekenhuizen

Op het niveau van branche Zorg is ingericht dat er sprake is van een minimumvakantietoeslag. Dit is echter niet van toepassing voor de cao Ziekenhuizen. Derhalve is in tabel 50000 met ingang van 1 juni 2020, start van de reserveringsperiode, de betreffende parameter op “Nee” gezet.

Cao Glastuinbouw

Vanuit het verleden stond in tabel 50000 een referteperiode ingericht voor het vakantiegeld. Bij de vakantiegeld methode “reservering bedrag” is er echter geen sprake van een referteperiode. De inrichting hiervan is derhalve per 1 juni 2020, start van de reserveringsperiode, verwijderd.

5 Opgeloste fouten

5.1 Foutmelding E-TAX-04 bij 4-wekelijkse verloning

Bij 4-wekelijkse verloning kwam soms de foutmelding E-TAX-04 “Werknemer kan niet verzekerd zijn voor WAO/WW omdat hij/zij de AOW-leeftijd heeft bereikt”. Voor de controle of de AOW-leeftijd was bereikt, werd niet de AOW-datum zelf gebruikt, maar de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd bereikt wordt. Om vervolgens te kijken of de verzekeringsindicaties uit staan in de periode dat de AOW-leeftijd bereikt is.

Hierdoor kwam het voor dat deze controle ten onrechte afging omdat pas in de volgende periode daadwerkelijk de AOW-leeftijd bereikt werd.

5.2 Kilometervergoeding voor reiskostenregeling 2 en 3 met afwijkende schaalperiodiciteit van regeling 1

Ten onrechte werd in de reiskostenregeling 2 en 3 de parameter “KM schaal periodiciteit” uit de CAO tabel gebruikt in plaats van “KM 2 schaal periodiciteit” resp. “KM 3 schaal periodiciteit” uit de tabel 51100 Reiskosten regeling.

Het effect hiervan is dat als er een afwijkende schaalperiodiciteit in regeling 2 of 3 is ingericht, dit niet correct werd toegepast.

Dit is hersteld per 1-1-2020 en kan derhalve TWK correcties veroorzaken.

5.3 Maximum grondslag pensioenregelingen niet toegepast indien deeltijdfactor 0 is

Voor het al dan niet toepassen van een maximering op de grondslag voor een pensioenregeling werd ten onrechte gekeken of de maximum grondslag \times deeltijdfactor ongelijk 0 was in plaats van kijken of de maximum grondslag zelf ongelijk 0 is.

Hierdoor kon het voorkomen dat er bij een uurloner met deeltijdfactor 0 maar wel met een grondslag, geen maximering werd toegepast terwijl dat wel moest gebeuren.

Dit is opgelost per 1-1-2020 en kan derhalve TWK correcties veroorzaken.