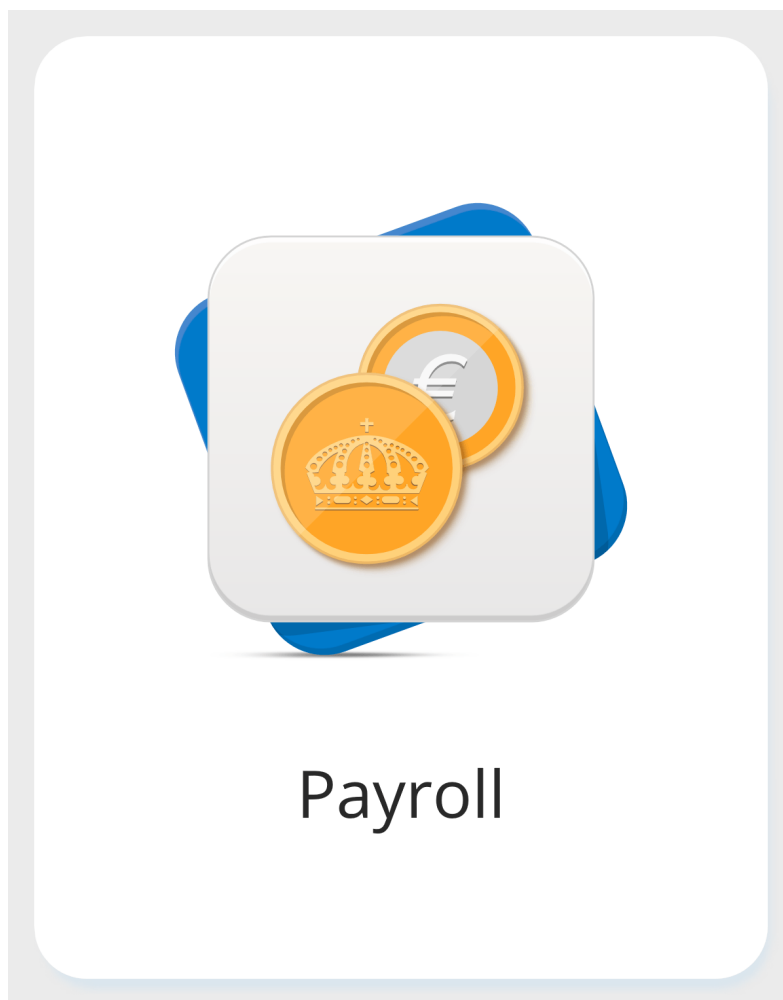




Releasenotes Visma.net Payroll Release 155



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.

Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

Inhoud.....	2
1 Installatie releases.....	4
2 Waarom release 155?.....	4
3 Nieuwe functionaliteit.....	4
3.1 Nieuwe overwerktoeslag salariscomponenten.....	4
3.2 Reisdagen gebaseerd op het rooster.....	4
Massamuteren sectie Reiskosten in Talent.....	5
3.3 Uitlooptoeslag Primair Onderwijs en Voortgezet Onderwijs.....	6
Uitlooptoeslag primair onderwijs.....	6
Uitlooptoeslag voortgezet onderwijs.....	7
Doorwerking naar grondslag.....	8
3.4 Levensloop Primair Onderwijs.....	8
3.5 Overige toelagen.....	10
EHBO-/BHV-toelage op Nederlands niveau.....	10
Cao Primair Onderwijs.....	11
Cao Voortgezet Onderwijs.....	11
WOPO / WOVO voor cao Primair en Voortgezet Onderwijs.....	11
3.6 Pensioenfonds Bpf AVH naar indeling UPA-AGH.....	11
Configuratie in tabellen.....	12
Cao Partikuliere kaaspakhuisbedrijf - gewijzigde inrichting i.v.m. pensioenaangifte Bpf AVH.....	14
De pensioenregelingen.....	14
Wijzigingen in tabel 60100 Pensioen Bpf AVH over inkomen.....	15
Wijzigingen in salariscomponenten.....	15
Cao Groothandel in groenten en fruit - gewijzigde inrichting i.v.m. pensioenaangifte Bpf AVH.....	17
Toevoeging van nieuwe salariscomponenten.....	17
4 Wijzigingen in bestaande inrichting.....	18
4.1 Inrichting compensatie verschuiving van uren voor VO.....	18
4.2 Implementatie cao Middelbaar beroepsonderwijs en volwasseneneducatie.....	19
Pensioenregelingen ABP.....	19
Gebrokenmaandberekening.....	20
Minimum vakantietoeslag.....	21
Reiskosten.....	21
Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.....	21

Dienstreizen.....	21
Eindejaarsuitkering.....	21
Bijdrage zorgverzekering.....	22
Salariscomponenten.....	23
Uitlooptoeslag.....	23
Ingerichte salariscomponenten.....	23
4.3 Cao HBO - aanvullende inrichting.....	24
Bijdrage zorgverzekering.....	24
BHV-toeslag.....	25
Toelage onregelmatige dienst.....	25
Dienstreizen.....	26
4.4 Cao VVT - (ver)kopen verlofuren tijdens dienstverband.....	26
(Ver)kopen verlof tijdens dienstverband.....	26
Uitbetalen verlofuren bij uitdiensttreding.....	27
4.5 Cao VVT - maximum ORT uurloon gewijzigd.....	27
4.6 Diverse cao's -berekenningsniveau aangepast t.b.v. pensioenaangifte.....	27
4.7 Cao Grafimedia - ASF-regelingen in pensioenaangifte PGB.....	28
4.8 Journaalpostbestand voor Exact Globe 2003.....	28
5 Opgeloste fouten.....	28
5.1 Premiegrondslag in pensioenexport soms incorrect.....	28
5.2 Geen ORT compensatie bij ziekte indien compensatie onafhankelijk is van herstelpercentage en er geen meeruren zijn.....	29
5.3 Fout indien "DTF op specifieke dag" wordt gebruikt op een pensioenregeling en er geen gewerkte dagen zijn in een periode.....	29

1 Installatie releases

Versie 155 zal op dinsdagavond 8 september 2020 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom release 155?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 3 en 4. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 5.

3 Nieuwe functionaliteit

3.1 Nieuwe overwerktoeslag salariscomponenten

Onderstaande nieuwe salariscomponenten m.b.t. overwerktoeslag zijn aangemaakt op Nederlands niveau:

Component	Naam	Omschrijving
41550	Overwerktoeslag uren 12.5%	Deze component kunt u gebruiken als alleen een toeslag van 12.5% voor overwerk uitgekeerd moet worden omdat het 100% salaris al is verrekend in het periodesalaris.
41560	Overwerktoeslag uren 25%	Deze component kunt u gebruiken als alleen een toeslag van 25% voor overwerk uitgekeerd moet worden omdat het 100% salaris al is verrekend in het periodesalaris.
41610	Overwerktoeslag uren 37.5%	Deze component kunt u gebruiken als alleen een toeslag van 37.5% voor overwerk uitgekeerd moet worden omdat het 100% salaris al is verrekend in het periodesalaris.

3.2 Reisdagen gebaseerd op het rooster

De reisdagen voor de berekening van de vaste reiskostenvergoeding kunnen vanaf heden worden gebaseerd op de dagen uit het rooster.

De reisdagen bij een vaste reiskostenvergoeding worden op de volgende wijze door het systeem bepaald:

1. Zijn er dagen gevuld in het veld **Reisdagen p.w.** in de sectie Reiskosten in Talent, dan worden deze dagen gebruikt:

Persoonlijk | Belasting | Contract | Salaris overig | Rollen
 Naam: **Teacher, Thea (100)**
 Periode vanaf: **202006**
Woon-werkgegevens
 Afstand ww enkele r.: 25,0000 Berekenen...
 Max afstand ww enkele r.:
Reisdagen p.w.: 3,0000
 Tantelecode: N.V.T.
Details wijziging
 Reden:

2. Is het veld **Reisdagen p.w.** leeg dan worden de reisdagen bepaald aan de hand van het rooster dat gekoppeld is aan de medewerker

Persoonlijk | Belasting | Contract | Salaris overig | Rollen
 Naam: **Teacher, Thea (100)**
 Ingangsdatum: **12-mrt-2020** *
 Rooster: **40 uur: 8-8-8-8-8** 🗑️
(Gem. aantal roosteruren/week: 40,0000)
 Vaste uren: 40,0000 *
 Variabele uren: 0,00
 Normuren: Normuren 4
 Periode uren: 0,00
 Periode dagen: 0
 Werktijdfactor: 1,0000
 Notitie:

Roostergegevens - Google Chrome
 talent1h.visma.net/EmpData/RosterDetailsPopUp.aspx?rosterID=3&effectiveFrom=...

Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo
8,00	8,00	8,00	8,00	8,00		

 Naam: **40 uur: 8-8-8-8-8 (Soort - uren)**
 Cyclus: **02-dec-2019 (Dagen - 7)**
 Gem. uren: **40,00/Week**
 Omschrijving:

Volgens rooster wordt er op 5 dagen gewerkt. Er zullen 5 reisdagen worden gebruikt voor het berekenen van de vaste reiskostenvergoeding.

3. Wanneer er ook geen rooster aanwezig is, dan zal er geen vaste reiskostenvergoeding worden berekend. De reisdagen worden dan in de berekening van de vaste reiskostenvergoeding op 0 gesteld.

De formule die gebruikt wordt voor het bepalen van de reisdagen uit het rooster is als volgt:

Werkdagen rooster / (Cyclus dagen/7)

- Voorbeeld rooster met een cyclus van 7 dagen: 8-8-8-8-8-0-0 = 5 werkdagen / (7/7) = 5 reisdagen
- Voorbeeld rooster met een cyclus van 14 dagen: 8-8-0-8-8-0-0-8-8-8-8-0-0 = 9 werkdagen / (14/7) = 4,5 reisdagen

Massamuteren sectie Reiskosten in Talent


In Talent is de sectie Reiskosten te muteren middels massamutaties. Hierdoor heeft u de mogelijkheid om in één keer bij de juiste medewerkers het veld **Reisdagen per week** leeg te maken per een bepaalde ingangsdatum. Massamuteren kunt u vinden door te gaan naar Persoonsgegevens > Acties > Massamutaties.

Persoonsgegevens > Acties > Massamutaties

Actie: Mutatiewizard Exporteren Importeren

Mutatie:

Filters

Datum waarop: 

Werknemers: Huidige Oude dienstverbanden Ex Toekomstig

Filteren op: Filterbewerking:

Meer informatie m.b.t. massamuteren in Talent kunt u [hier](#) vinden in de kennisbank.

3.3 Uitlooptoeslag Primair Onderwijs en Voortgezet Onderwijs

Uitlooptoeslag primair onderwijs

De uitlooptoeslag voor Primair Onderwijs is afhankelijk van de schaal en is gelijk aan onderstaande bedragen bij een normbetrekking. Voor de cao primair onderwijs is de omvang van de normbetrekking gelijk aan 1659 uur op jaarbasis. De bedragen zijn ingericht in tabel 50400 (Schaal bedragen):

Schaal	Bedrag 2020
L10	€ 33,31
L11	€ 29,22
L12	€ 53,21
L13	€ 26,32

Onderstaande salariscomponent is ingericht voor uitlooptoeslag Primair Onderwijs:

Component	Toelichting
44720 – Uitlooptoeslag	<p>Afhankelijk van de schaal wordt een bedrag berekend voor de uitlooptoeslag.</p> <p>De berekeningswijze is als volgt: $NA \times FS / NS$</p> <ul style="list-style-type: none"> • NA = Nominaal bedrag van de uitlooptoeslag • FS = Feitelijk salaris (is het verschil tussen het salaris en de toegepaste kortingen) *) • NS = Norm salarisbedrag per maand <p>*) Is het resultaat van: $BS - BK$ waarbij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • BS = Brutosalaris per maand (= resultaat van het in die maand vastgestelde salaris) • BK = Brutokortingen per maand <p>Onder brutokorting wordt verstaan een korting van het brutosalaris wegens:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ anticumulatiebepaling ◦ staking ◦ gedeeltelijk of volledig buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging ◦ fiscale maatregelen <p>De hoogte van de uitlooptoeslag is ingericht in tabel 50400 (Schaal bedragen).</p>

Uitlooptoeslag voortgezet onderwijs

De uitlooptoeslag voor Voortgezet Onderwijs is afhankelijk van de schaal en is gelijk aan onderstaande bedragen bij een normbetrekking. Voor de cao voortgezet onderwijs is de omvang van de normbetrekking gelijk aan 1659 uur op jaarbasis. De bedragen zijn ingericht in tabel 50400 (Schaal bedragen):

Schaal	Bedrag 2020
LB	€ 26,78
LC	€ 48,93
LD	€ 24,21

Onderstaande salariscomponent is ingericht voor uitlooptoeslag Voortgezet Onderwijs:

Component	Toelichting
44720 – Uitlooptoeslag	<p>Afhankelijk van de schaal wordt een bedrag berekend voor de uitlooptoeslag.</p> <p>De berekeningswijze is als volgt: $NA \times FS / NS$</p> <ul style="list-style-type: none"> • NA = Nominaal bedrag van de uitlooptoeslag • FS = Feitelijke salaris (is het verschil tussen het salaris en de toegepaste kortingen) *) • NS = Norm salarisbedrag per maand <p>*) Is het resultaat van: $BS - BK$ waarbij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • BS = Brutosalaris per maand (= resultaat van het in die maand vastgestelde salaris) • BK = Brutokortingen per maand <p>Onder brutokorting wordt verstaan een korting van het brutosalaris wegens:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ anticumulatiebepaling ◦ schorsing ◦ staking ◦ gedeeltelijk of volledig buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging ◦ onbetaald en betaald ouderschapsverlof ◦ fiscale maatregelen <p>De hoogte van de uitlooptoeslag is ingericht in tabel 50400 (Schaal bedragen).</p>

Doorwerking naar grondslag

	VU	SEJU	ZAPO/ZAVO	JI	UL
Uitlooptoeslag (voor zowel PO als VO)	Ja	Ja	Ja, via inkomensfactor (inclusief korting bij ziekte)	Ja, via tellen in pensioengrondslag bij start jaar	Voor PO: Ja, via grondslag "Levenslooptoeslag"

- VU = Vakantie-uitkering
- SEJU = Structurele eindejaarsuitkering
- ZAPO/ZAVO = Besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair onderwijs / voortgezet onderwijs
- JI = Jaarinkomen ABP
- UL = Uitkering levensloop

3.4 Levensloop Primair Onderwijs

Conform artikel 8.21 wordt voor de levenslooptoeslag een uitkering van 0,8% van het salaris en de

uitlooptoeslag maandelijks door de werkgever aan de werknemer uitgekeerd. Hiervoor is onderstaande salariscomponent aangemaakt:

Component	Toelichting																																								
44910 – Levensloop- toeslag	<p>Deze salariscomponent wordt opgestart vanuit cumulatief 44440. Cumulatief wordt gevuld door salariscomponenten die als grondslag dienen voor de levenslooptoeslag. Vanuit de cao is het salaris en de uitlooptoeslag grondslag voor de levenslooptoeslag. De kortingen op salaris vanwege onbetaalde uren hebben ook invloed op deze salariscomponent (44910).</p> <p>Alle onderstaande salariscomponenten zijn dus ingericht als grondslag voor Levenslooptoeslag:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nummer</th> <th>Naam</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10010</td> <td>Periode salaris</td> </tr> <tr> <td>14110</td> <td>Korting ouderschapsverlof (inclusief pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14120</td> <td>Korting ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14140</td> <td>Korting sabbatical leave (inclusief pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14150</td> <td>Korting sabbatical leave (met voortzetting pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14170</td> <td>Korting levensloopverlof (inclusief pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14180</td> <td>Korting levensloopverlof (met voortzetting pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14210</td> <td>Korting onbetaald verlof (inclusief pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14220</td> <td>Korting onbetaald verlof (met voortzetting pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14240</td> <td>Korting stakingsuren (inclusief pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14250</td> <td>Korting stakingsuren (met voortzetting pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14270</td> <td>Korting studieverlof (inclusief pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14280</td> <td>Korting studieverlof (met voortzetting pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14310</td> <td>Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14320</td> <td>Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14510</td> <td>Korting salaris n.a.v. generatiepact (inclusief pensioen)</td> </tr> <tr> <td>14520</td> <td>Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen)</td> </tr> <tr> <td>43610</td> <td>Korting i.v.m. plichtsverzuim</td> </tr> <tr> <td>44200</td> <td>Korting kortdurend zorgverlof</td> </tr> </tbody> </table>	Nummer	Naam	10010	Periode salaris	14110	Korting ouderschapsverlof (inclusief pensioen)	14120	Korting ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)	14140	Korting sabbatical leave (inclusief pensioen)	14150	Korting sabbatical leave (met voortzetting pensioen)	14170	Korting levensloopverlof (inclusief pensioen)	14180	Korting levensloopverlof (met voortzetting pensioen)	14210	Korting onbetaald verlof (inclusief pensioen)	14220	Korting onbetaald verlof (met voortzetting pensioen)	14240	Korting stakingsuren (inclusief pensioen)	14250	Korting stakingsuren (met voortzetting pensioen)	14270	Korting studieverlof (inclusief pensioen)	14280	Korting studieverlof (met voortzetting pensioen)	14310	Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen)	14320	Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen)	14510	Korting salaris n.a.v. generatiepact (inclusief pensioen)	14520	Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen)	43610	Korting i.v.m. plichtsverzuim	44200	Korting kortdurend zorgverlof
Nummer	Naam																																								
10010	Periode salaris																																								
14110	Korting ouderschapsverlof (inclusief pensioen)																																								
14120	Korting ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)																																								
14140	Korting sabbatical leave (inclusief pensioen)																																								
14150	Korting sabbatical leave (met voortzetting pensioen)																																								
14170	Korting levensloopverlof (inclusief pensioen)																																								
14180	Korting levensloopverlof (met voortzetting pensioen)																																								
14210	Korting onbetaald verlof (inclusief pensioen)																																								
14220	Korting onbetaald verlof (met voortzetting pensioen)																																								
14240	Korting stakingsuren (inclusief pensioen)																																								
14250	Korting stakingsuren (met voortzetting pensioen)																																								
14270	Korting studieverlof (inclusief pensioen)																																								
14280	Korting studieverlof (met voortzetting pensioen)																																								
14310	Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen)																																								
14320	Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen)																																								
14510	Korting salaris n.a.v. generatiepact (inclusief pensioen)																																								
14520	Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen)																																								
43610	Korting i.v.m. plichtsverzuim																																								
44200	Korting kortdurend zorgverlof																																								

Verder telt salariscomponent 44910 (Levenslooptoeslag) **niet** mee in onderstaande grondslagen:

- Jaarinkomen ABP
- ZAVO
- Vakantie-uitkering
- Eindejaarsuitkering

Let op

De meeste medewerkers hebben recht op levenslooptoeslag. Voor medewerkers die dat niet hebben, kan een transactie opgevoerd worden op salariscomponent 44340 (Uitsluiten deelname aan levenslooptoeslag). Voor deze mensen wordt er dan geen levenslooptoeslag berekend.

Component	Toelichting
44340 – Uitsluiten deelname aan levenslooptoeslag	Voor de werknemers waar er geen levenslooptoeslag van toepassing is dient u een transactie op te geven op deze salariscomponent zodat de levenslooptoeslag niet wordt berekend.

3.5 Overige toelagen

EHBO-/BHV-toelage op Nederlands niveau

Op Nederlands niveau is onderstaande component ingericht als EHBO-/BHV-toelage:

Component	Omschrijving
43550 – EHBO-/BHV-toelage	Het bedrag dat een EHBO'er of BHV'er ontvangt als toeslag dient ingericht te worden bij "Prijs" in het tabblad "Geavanceerde informatie". Ingeval dit bedrag afhankelijk is van de deeltijdfactor van de werknemer dient u bij "Factor" het script van de deeltijdfactor te hangen. Voor elke EHBO'er of BHV'er die een toeslag ontvangt, dient een transactie opgegeven te worden door een startdatum en eventueel een einddatum toe te kennen op deze salariscomponent. Het ingerichte bedrag wordt eventueel vermenigvuldigd met de deeltijdfactor en bruto uitgekeerd.

Verder zijn op Nederlands niveau de volgende collectieve salariscomponenten regulier ingericht zodat indien nodig een vast bedrag ingericht kan worden om toe te passen voor elk willekeurige collectief bedrag:

Component	Omschrijving
43560 – Vast tijdgevoelig collectief bedrag 1	Deze component is een vaste transactie. Deze transactie is tijdsgevoelig. Op werkgeversniveau of op cao-niveau dient u een vast bedrag in te richten bij "Prijs". Ingeval dit bedrag afhankelijk is van de deeltijdfactor van de werknemer, dient u bij "Factor" het script van de deeltijdfactor te hangen. Het ingerichte bedrag wordt eventueel vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.

Component	Omschrijving
43570 – Vast tijdgevoelig collectief bedrag 2	Deze component is een vaste transactie. Deze transactie is tijdsgevoelig. Op werkgeversniveau of op CAO-niveau dient u een vast bedrag in te richten bij "Prijs". Ingeval dit bedrag afhankelijk is van de deeltijdfactor van de werknemer, dient u bij "Factor" het script van de deeltijdfactor te hangen. Het ingerichte bedrag wordt eventueel vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.

Cao Primair Onderwijs

Voor het Primair onderwijs is het, op Nederlands niveau ingericht, component 43550 hernoemd naar EHBO-toelage.

Component	Omschrijving
43550 – EHBO-toelage	Elke school kan zelf een bepaald bedrag afspreken en bij dit salariscomponent dient dus per school het afgesproken bedrag in te richten. Voor elk bedrijfshulpverlener dient een transactie opgegeven te worden op deze salariscomponent. Hierdoor wordt een EHBO-toelage van het ingerichte bedrag bruto uitgekeerd.

Cao Voortgezet Onderwijs

Voor het Voortgezet onderwijs is de op Nederlands niveau ingericht component 43550 hernoemd naar BHV-toeslag is een bedrag van € 15 ingericht.

Component	Omschrijving
43550 – BHV-toelage	Voor elke bedrijfshulpverlener dient een transactie opgegeven te worden op deze salariscomponent. Hierdoor wordt een BHV-toeslag van € 15 maandelijks bruto uitgekeerd.

WOPO / WOVO voor cao Primair en Voortgezet Onderwijs

Onderstaande vaste salariscomponent is ingericht voor werknemers die uit het primair en voortgezet onderwijs naast een WW-uitkering ook recht hebben op bovenwettelijke uitkeringen (WOPO/WOVO).

Component	Omschrijving
43620 - Bij PO: WOPO Bij VO: WOVO	Het bedrag dat een werknemer naast de WW-uitkering ontvangt t.b.v. de bovenwettelijke uitkering (WOPO/WOVO), dient opgegeven te worden op deze salariscomponent. Dit bedrag is gewoon een bruto bedrag dat in geen enkele grondslagen meetelt.

3.6 Pensioenfonds Bpf AVH naar indeling UPA-AGH

Het pensioenfonds Bpf AVH is met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020 overgegaan naar UPA.

De pensioenaangifte vindt plaats via de pensioenuitvoerder AGH.

Configuratie in tabellen

Belangrijke standaardinrichting per 1 januari 2020:

Tabel 50000 Cao:

Parameter	Keuze / Waarde
Pensioenfonds levering	Pensioenfonds Bpf AVH
Pensioenaansluitingsnummer	Het door u ingevulde aansluitingsnummer van het pensioenfonds
Leveranciercode	P26364302
Grondslag type	Obv voltijd salaris start jaar (of contract) + toev. op salaris op start jaar (of contract)
Grondslag berekening	Salaris + Vakantiegeld
Grondslag aanpassing	Ja
Factor methode DTF	Pro rata (zoals bijv. ook salaris wordt afgebroken)
Factor methode DTF overig	Pro rata (zoals bijv. ook salaris wordt afgebroken)
Max. DTF	100
Max. DTF overig	100

Tabel 60000 (Pensioen):

Parameter	Keuze / Waarde
Regeling is in gebruik	Ja
Rekenwijze	Grondslag*DTF en Periodefranchise * DTF
VCR methode	Nee
Minimum leeftijd	21
Factor in dienst	Kalenderdagen in dienst > drempelwaarde dag
Drempelwaarde dag bij start	14
Maximum leeftijd	67
Bepalen einddatum	Laatste dag periode
Factor uit dienst	Kalenderdagen in dienst > drempelwaarde dag
Drempelwaarde dag bij einde	14
Berekeningsniveau	IKV
Welke deeltijdfactor	Deeltijdfactor op specifieke dag
Specifieke dag voor DTF	14
DTF invloed op max pensioengrondslag	Ja

Parameter	Keuze / Waarde	
Productkenmerk	Cao Groothandel in groente en fruit	Cao Kaaspakhuisbedrijf
	U0108-1211	U0108-1212
Product variant	niet van toepassing	

i Let op:

1. Bij onderstaande cao's is het pensioenfonds Bpf AVH ingericht:
 - Cao Groothandel in groenten en fruit
 - Cao Kaaspakhuisbedrijf
2. Pensioenuren zijn gemaximeerd tot CAO uren.
 - Indien de cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf van toepassing is en er werknemers zijn met een contract voor meer dan 36 uur per week, is er sprake van contractuele overuren. Deze uren dient u vast te leggen op salariscomponent 43110 Contractueel vastgelegde overuren. Hierover vindt u meer informatie in de paragraaf Cao Partikuliere kaaspakhuisbedrijf - gewijzigde inrichting in verband met pensioenaangifte Bpf AVH, onder het kopje Wijzigingen in salariscomponenten.
3. Na deze release worden bij het bevestigen van het betaalbestand met terugwerkende kracht de Pensioenaangiftes aangemaakt voor de perioden vanaf de ingangsdatum 1 januari 2020.

De Loonaangifte kan via de knop Goedkeuren en verzenden verzonden worden, echter de Pensioenaangiftes moeten (eenmalig) **één voor één** aan AGH aangeboden worden en wel als volgt:

- ga naar Rapportage/Pensioenaangifte/Pensioenaangifte Openstaande
- verzend eerst de Pensioenaangifte van periode 1 én wacht totdat deze geaccepteerd is,
- verzend dan de Pensioenaangifte van periode 2 en wederom wachten totdat deze geaccepteerd is
- verzend de overige perioden in volgorde en wacht elke keer netjes totdat de verzonden periode geaccepteerd is.

Nadat alle Pensioenaangiftes zijn geaccepteerd moet u een extra salarisrun aanmaken.

De in deze extra salarisrun aangemaakte Pensioenaangiftes zorgen voor de daadwerkelijke aangifte van pensioengegevens van de werknemers. Deze Pensioenaangiftes kunt u weer normaal verzenden via de kop **Goedkeuren en verzenden**.

In samenhang met de pensioenaangifte zijn op cao-niveau de volgende aanpassingen in inrichting

gedaan.

Cao Partikuliere kaaspakhuisbedrijf - gewijzigde inrichting i.v.m. pensioenaangifte Bpf AVH

De pensioenregelingen

In artikel 11 van de cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf wordt de pensioenpremie voor de werknemer gesplitst in twee delen met verschillende grondslagen.

1. Voor de pensioenpremie tot 18,75% van de pensioengrondslag houdt de werkgever 1,75% van je inkomen in (artikel 11 bij a). Dit deel van de pensioenpremie gaat niet over de pensioengrondslag, maar over het inkomen, inclusief overwerkbetalingen en toeslagen. Dit deel van de regeling is ingericht in de tabellen 60100 en 60110.
2. Voor de pensioenpremie vanaf 18,75% van de pensioengrondslag houdt de werkgever 1/3 van de premie in op je inkomen (artikel 11 bij b). De in dit lid genoemde premie is niet gebaseerd op het "inkomen", maar op het pensioengevend salaris. De premie voor de werknemer bedraagt $(22,25 - 18,75) / 3 = 1,17\%$, de totale premieafdracht bedraagt 22,25%. Dit deel van de regeling is ingericht in de tabellen 60000 en 60010.

Wat er verstaan wordt onder "inkomen" is te vinden in de tabel bij artikel 2.10. Het "inkomen" bestaat uit de volgende onderdelen:

- salaris
- toeslag voor het werken buiten het dagvenster
- toeslag voor bedrijfshulpverlening
- toeslag voor consignatie
- overwerkbetaling
- persoonlijke toeslag

Welke salariscomponenten meetellen in het pensioengevend salaris is vastgelegd in artikel 4 van het pensioenreglement van Bpf AVH. Voor de kaassector bestaat het pensioengevend salaris uit de volgende onderdelen:

- 12 maal het per 1 januari van dat jaar, dan wel het per het tijdstip van latere indiensttreding geldende vaste maandsalaris, of
- 13 maal het per 1 januari van dat jaar, dan wel het per het tijdstip van latere indiensttreding geldende vaste vierwekensalaris
- vakantietoeslag
- toeslagen voor werken buiten het dagvenster
- uitbetaalde contractueel vastgelegde overuren over het voorgaande kalenderjaar inclusief bijbehorende toeslagen over deze uren

Wijzigingen in tabel 60100 Pensioen Bpf AVH over inkomen

De naam van deze regeling is met terugwerkende kracht per 1 januari 2020 gewijzigd. In de cao-tekst van artikel 11 wordt niet langer verwezen naar het "loon", maar naar het "inkomen".

Parameter	Keuze
Rekenwijze	Periodefranchise × DTF
Berekeningsniveau	IKV

Aangezien de grondslag voor deze regeling wezenlijk verschilt van de pensioengrondslag, is de rekenwijze gewijzigd in Periodefranchise × DTF en zijn alle meetellende salariscomponenten ingericht als grondslag voor deze regeling.

In de pensioenaangifte worden uitsluitend de gegevens van de regeling die gaat over het pensioengevend salaris verwacht. Derhalve is uitsluitend in tabel 60000 "Pensioen Bpf AVH over pensioengevend salaris" een productkenmerk ingericht ten behoeve van de aangifte. De regeling uit tabel 60100 "Pensioen Bpf AVH over pensioengevend inkomen" wordt in de aangifte niet meegenomen. Hierdoor is de werknemerpremie die in de pensioenaangifte is opgenomen niet de volledige werknemerpremie. De werknemer betaalt immers hiernaast nog premie over het loon. Voor pensioenuitvoerder AGH is die informatie echter niet relevant, zij controleren of gebruiken de aangeleverde gegevens m.b.t. de werknemerpremie niet.

Wijzigingen in salariscomponenten

Toevoeging van nieuwe salariscomponent: 43110 Contractueel vastgelegde overuren

De cao Partikuliere kaaspakhuisbedrijf kent een gemiddelde arbeidsduur van 36 uur per week voor een fulltimer (art. 7A lid 1). Het is echter mogelijk om een contract overeen te komen met een hoger aantal uren. Aan deze uren wordt gerefereerd met de term "contractueel vastgelegde overuren". Om de contractueel vastgelegde overuren op de juiste wijze in de pensioengrondslagen mee te kunnen nemen, is er een nieuwe salariscomponent aangemaakt, 43110 Contractueel vastgelegde overuren. Indien een werknemer een contract heeft voor meer dan 36 uur per week, registreert u het dienstverband als een dienstverband met een deeltijdpercentage van 100%. De uren boven de normuren worden separaat verloond, door deze op te geven op salariscomponent 43110 Contractueel vastgelegde overuren. Bij een contract voor 40 uur per week, vult u dus een aantal van $40 - 36 = 4$ uur op deze salariscomponent in. Voor elk van deze uren ontvangt de werknemer dan $1/36 \times$ het periodesalaris $\times 130\%$. Over dit bedrag wordt ook vakantiegeld opgebouwd. Het bedrag dat een werknemer in enig jaar ontvangt op deze salariscomponent, behoort (inclusief vakantietoeslag) tot het "pensioengevend salaris" van het volgende kalenderjaar. Daarnaast behoort het (inclusief vakantietoeslag) tot het "inkomen" van de periode waarin deze uren gemaakt zijn.

Gewijzigde bedragen consignatietoeslag

De volgende bedragen zijn gewijzigd:

Component	Naam	Bedrag per 1 januari 2020	Bedrag per 1 juli 2020
42000	Consignatietoeslag ma t/m za	€ 3,43	€ 3,52
42010	Consignatietoeslag zon-/feestdagen	€ 6,86	€ 7,06

Gewijzigde salariscomponent voor BHV-toeslag

Momenteel is salariscomponent 42500 ingericht voor de BHV-toeslag van cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf. Aangezien er op een hoger niveau een nieuw salariscomponent is gecreëerd voor de BHV-toeslag, zal salariscomponent 42500 BHV-toeslag vanaf 1 januari 2021 niet meer op cao-niveau onderhouden worden. Vanaf heden kunt u voor de BHV-toeslag gebruik maken van salariscomponent 43550 BHV-toeslag. Deze is voor de cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf ingericht met het maandelijkse bedrag van € 19,66 bruto.

Geen cao-ondersteuning meer voor salariscomponent 43100 Ploegentoeslag

De cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf kent geen ploegentoeslag meer. Aangezien het een cao met een minimumkarakter betreft is het werkgevers echter wel toegestaan om een ploegentoeslag te hanteren. Het is aan de werkgever om de voorwaarden voor deze ploegentoeslag te bepalen, te beoordelen of deze ploegentoeslag grondslag vormt voor pensioengevend salaris, inkomen of vakantietoeslaginkomen en de benodigde inrichting hiervoor te doen en te onderhouden. Wij zullen deze salariscomponent niet langer onderhouden op cao-niveau.

Gewijzigde inrichting van diverse salariscomponenten

De volgende bedragen zijn gewijzigd:

Component / Naam		Pensioengevend salaris	Inkomen	Vakantietoeslag
10010	Periode salaris	(default)	Periode grondslag incl. vt	(default)
10060	Gewerkte uren (uurloners)	(default)	Periode grondslag incl. vt	(default)
41000	Overwerkuren 100%	-	Periode grondslag incl. vt	geen referentiesalaris
41120	Overwerkuren 130%	-	Periode grondslag incl. vt	geen referentiesalaris
41600	Overwerktoeslag uren 30%	-	Periode grondslag incl. vt	geen referentiesalaris

Component / Naam		Pensioengevend salaris	Inkomen	Vakantietoeslag
42000	Consignatietoeslag ma t/m za	-	Periode grondslag excl. vt	geen referentiesalaris
42010	Consignatietoeslag zon-/feestdagen	-	Periode grondslag excl. vt	geen referentiesalaris
43550	BHV-toeslag	-	Periode grondslag excl. vt	geen referentiesalaris
43000	Feestdagtoeslag	-	-	-
43100	Ploegentoeslag	-	-	-
43110	Contractueel vastgelegde overuren	Volgend jaar incl.vt	Periode grondslag incl. vt	geen referentiesalaris
43230	Toeslag buiten dagvenster 30%	Periode grondslag incl. vt	Periode grondslag incl. vt	geen referentiesalaris
43240	Toeslag buiten dagvenster 40%	Periode grondslag incl. vt	Periode grondslag incl. vt	geen referentiesalaris
43250	Toeslag buiten dagvenster 60%	Periode grondslag incl. vt	Periode grondslag incl. vt	geen referentiesalaris
43260	Toeslag buiten dagvenster 120%	Periode grondslag incl. vt	Periode grondslag incl. vt	geen referentiesalaris

Deze wijzigingen kunnen twk's veroorzaken.

Cao Groothandel in groenten en fruit - gewijzigde inrichting i.v.m. pensioenaangifte Bpf AVH

Toevoeging van nieuwe salariscomponenten

De toeslagen voor werken buiten het dagvenster zijn niet pensioengevend. Echter, als er sprake is van wisselende ploegendiensten met een structureel karakter (art. 12a lid 4), dan zijn deze toeslagen wel pensioengevend. Om dit onderscheid te kunnen maken, zijn er nieuwe salariscomponenten ingericht voor de ploegentoeslag. Deze salariscomponenten zijn ingericht als toevoeging op de periode pensioengrondslag inclusief vakantiegeld.

Salariscomponent	Naam
43230	Ploegentoeslag 25%
43240	Ploegentoeslag 40%
43250	Ploegentoeslag 100%

4 Wijzigingen in bestaande inrichting

4.1 Inrichting compensatie verschuiving van uren voor VO

Een compensatie in verband met verschuiving van werkzaamheden wordt uitgekeerd bij werknemer wiens functie is gewaardeerd volgens een der schalen 1 tot en met 8 ingeval van een onverwachte verschuiving van de werkzaamheden naar een ander tijdstip dan oorspronkelijk ingeroosterd.

- de uren op te nemen in de vorm van verlof of
- de uren uit te laten betalen waarbij het uurloon wordt bepaald op 1/138ste deel van het bruto maandsalaris.

Hiervoor zijn onderstaande wijzigingen gedaan:

- 1) Onderstaande variabele salariscomponenten zijn ingericht voor de cao VO (art. 6.4) voor een werknemer (ervan uitgaande dat deels opgenomen kan worden als verlof en deels in uren uitbetaald:

Salariscomponent	Toelichting
41550 – Compensatie verschuiving werkzaamheden 12.5%	Een compensatie in verband met verschuiving van werkzaamheden wordt uitgekeerd bij werknemer wiens functie is gewaardeerd volgens een der schalen 1 tot en met 8 ingeval van een onverwachte verschuiving van de werkzaamheden naar een ander tijdstip dan oorspronkelijk ingeroosterd. Deze salariscomponent wordt toegepast als de werknemer heeft gekozen om het 100% salaris op te nemen in verlofdagen en alleen het toeslagdeel van 12.50% uit te laten keren
41560 – Compensatie verschuiving werkzaamheden 25%	Een compensatie in verband met verschuiving van werkzaamheden wordt uitgekeerd bij werknemer wiens functie is gewaardeerd volgens een der schalen 1 tot en met 8 ingeval van een onverwachte verschuiving van de werkzaamheden naar een ander tijdstip dan oorspronkelijk ingeroosterd. Deze salariscomponent wordt toegepast als de werknemer heeft gekozen om het 100% salaris op te nemen in verlofdagen en alleen het toeslagdeel van 25% uit te laten keren

Salariscomponent	Toelichting
41610 – Compensatie verschuiving werkzaamheden 37.5%	Een compensatie in verband met verschuiving van werkzaamheden wordt uitgekeerd bij werknemer wiens functie is gewaardeerd volgens een der schalen 1 tot en met 8 ingeval van een onverwachte verschuiving van de werkzaamheden naar een ander tijdstip dan oorspronkelijk ingeroosterd. Deze salariscomponent wordt toegepast als de werknemer heeft gekozen om het 100% salaris op te nemen in verlofdagen en alleen het toeslagdeel van 37.50% uit te laten keren
41650 – Compensatie verschuiving werkzaamheden 50%	Een compensatie in verband met verschuiving van werkzaamheden wordt uitgekeerd bij werknemer wiens functie is gewaardeerd volgens een der schalen 1 tot en met 8 ingeval van een onverwachte verschuiving van de werkzaamheden naar een ander tijdstip dan oorspronkelijk ingeroosterd. Deze salariscomponent wordt toegepast als de werknemer heeft gekozen om het 100% salaris op te nemen in verlofdagen en alleen het toeslagdeel van 50% uit te laten keren

2) Deze componenten tellen mee of niet mee in onderstaande grondslagen voor CAO VO:

Grondslag	Telt wel / niet mee
Jaarinkomen ABP	VO: tellen wel mee in jaarinkomen ABP van volgend jaar.
ZAVO	VO: tellen wel mee in ZAVO (Ziektegeld)
Vakantie-uitkering	VO: tellen wel mee in vakantie-uitkering
EJU	VO: tellen wel mee in grondslag voor eindejaarsuitkering (extra uitkering 1 (geen referentie salaris)).

4.2 Implementatie cao Middelbaar beroepsonderwijs en volwasseneneducatie

Pensioenregelingen ABP

Voor de cao Middelbaar beroepsonderwijs en volwasseneneducatie gelden de ABP-pensioenregelingen. Deze worden overgeërfd van werknemergroep Branche Onderwijs. Het betreft de volgende regelingen:

- OP/NP
- AOP
- IVP
- IPAP
- OPNP-I

Voor meer informatie over de inrichting van ABP-pensioenregelingen verwijzen wij u naar [releasenotes 135](#).

Voor de IPAP-premie geldt voor de sector MBO een ander premiepercentage dan voor de sectoren primair en voortgezet onderwijs. De IPAP-premie is ingericht in tabel 60320 IPAP premiewaardes i.g.v. meerdere varianten.

Gebrokenmaandberekening

Indien een werknemer in de loop van een maand in of uit dienst treedt, wordt bij de cao MBO de volgende rekenwijze gehanteerd (art. 5.3 lid 9 en 10)

9.

Indien het maandsalaris van een werknemer moet worden vastgesteld over een periode die korter is dan een kalendermaand, wordt uitgegaan van een bezoldiging per dag berekend door het maandsalaris te delen door het aantal werkdagen van die maand.

10.

Indien voor een werknemer die wordt benoemd voor een periode van 6 maanden of korter het maandsalaris moet worden vastgesteld over een periode die korter is dan een kalendermaand geschiedt dit in afwijking van het bepaalde in het negende lid aan de hand van de formule:

$(WF \times W + R) \times (3 : 13) \times NS$ waarin:

WF = de werktijdfactor zoals vermeld in de arbeidsovereenkomst van de werknemer.

W = het aantal volledige kalenderweken gedurende welke de werknemer in de desbetreffende maand is benoemd.

R = het aantal uren dat de werknemer feitelijk heeft gewerkt in de niet volledige kalenderweek of kalenderweken welke hij in de desbetreffende maand is benoemd, gedeeld door 36,86.

NS = het maandsalaris bij een normbetrekking.

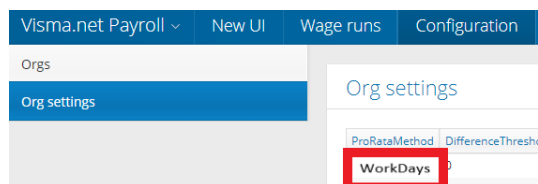
De uitkomst wordt afgerond op centen

De rekenwijze uit lid 10 is gelijk aan die van de cao Primair onderwijs. Meer informatie hierover vindt u in [releasenotes 131](#).

Deze rekenwijze heeft consequenties voor de inrichting van de volgende salariscomponenten

Component	Naam	Tijdsgevoelig	Prijs
10010	Periode salaris	Nee	Education.BrokenMonthSalary
10100	Toeslag garantiesalaris	Ja	Education.BrokenMonthSalary
10220	Toeslag garantiesalaris (tbv journalisering)	Ja	Education.BrokenMonthSalary
10230	Uitbreiding	Nee	Education.BrokenMonthSalary

De rekenwijze uit lid 9 wordt uitsluitend correct toegepast als op bedrijfsniveau de juiste pro-rata-methode is ingericht. Deze dient op *Werkdagen* te staan.



Minimum vakantietoeslag

De cao MBO kent een minimum vakantietoeslag met een leeftijdstaffel. Deze is ingericht in tabel 50100 Vakantiegeld minimum bedrag.

Leeftijd	Minimum vakantietoeslag	Jaarbedrag
15	€ 79,16	€ 949,92
18	€ 95,00	€ 1.140,00
19	€ 110,84	€ 1.330,08
20	€ 126,69	€ 1.520,28
21	€ 142,50	€ 1.710,00
22	€ 158,33	€ 1.899,96

Reiskosten

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

Voor de eerste 5 kilometer bestaat er geen recht op een reiskostenvergoeding. Vanaf de 6e kilometer bedraagt de vergoeding € 0,15 per kilometer. Dit is ingericht in tabellen 50000 CAO MBO, 51100 Reiskosten regeling en 50200 Reiskosten Eigen Vervoer

Dienstreizen

Dienstreizen per auto op basis van een staffel per jaar. Op salariscomponent 40600 Kilometervergoeding dienstreis vult u het aantal gereisde kilometers in. Met behulp van de staffel uit tabel 50280 Dienstreizen KM bedragen wordt de bijbehorende vergoeding berekend. Er geldt een afwijkende vergoeding voor reizen per brommer of scooter. Ook deze regeling kent een staffel per jaar. Op salariscomponent 40800 vult u het aantal gereisde kilometers in. Met behulp van de staffel uit tabel 51380 Dienstreizen per scooter of brommer KM bedragen wordt de bijbehorende vergoeding berekend. Voor dienstreizen per fiets staat een vast bedrag per kilometer van € 0,05. Dit bedrag is ingericht in tabel 51480 Dienstreizen per fiets KM bedragen. Op salariscomponent 40850 vult u het aantal gereisde kilometers in.

Eindejaarsuitkering

De cao MBO kent een eindejaarsuitkering ter hoogte van 8,33% van het salaris. Deze eindejaarsuitkering is ingericht in tabel 50500 Eindejaarsuitkering. De volgende salariscomponenten

zijn ingericht als grondslag (geen referentiesalaris) voor de eindejaarsuitkering:

Salariscomponent	Naam
10010	Periode salaris
10060	Gewerkte uren (uurloners)
14110	Korting ouderschapsverlof (inclusief pensioen)
14120	Korting ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)
14140	Korting sabbatical leave (inclusief pensioen)
14150	Korting sabbatical leave (met voortzetting pensioen)
14170	Korting levensloopverlof (inclusief pensioen)
14180	Korting levensloopverlof (met voortzetting pensioen)
14210	Korting onbetaald verlof (inclusief pensioen)
14220	Korting onbetaald verlof (met voortzetting pensioen)
14240	Korting stakingsuren (inclusief pensioen)
14250	Korting stakingsuren (met voortzetting pensioen)
14280	Korting studieverlof (met voortzetting pensioen)
14310	Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen)
14320	Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen)
14510	Korting salaris n.a.v. generatiepact (inclusief pensioen)
14520	Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen)
42900	Verlof verkopen
42910	Afrekenen verlofsaldo
42920	Afrekenen verlofsaldo negatief
42930	Uitbetalen verlofrecht
42950	Verlof kopen (bron salaris)
42960	Verlof kopen (bron eindejaarsuitkering)
42970	Verlof kopen (bron vakantiegeld)
44510	Korting ivm ziekte
44720	Uitlooptoeslag

Bijdrage zorgverzekering

De cao MBO kent een bijdrage in de ziektekosten ter hoogte van € 30,88 bruto per maand naar rato van werktijdfactor en tijdvak (art. 7.2). Deze bijdrage is ingericht in tabel 50550 Bijdrage zorgverzekering en wordt maandelijks uitgekeerd middels salariscomponent 47210 Bijdrage zorgverzekering. Om te voorkomen dat werknemers met een werktijdfactor groter dan 1 een te hoge bijdrage ontvangen, is in tabel 50570 Bijdrage zorgverzekering maximum bedrag ingericht.

Daarnaast kent de cao een bijdrage voor werknemers met een aanvullende zorgverzekering. Deze

werknemers ontvangen naast de bijdrage van € 30,88 nog een extra bijdrage van € 16,18 bruto per maand naar rato van de werktijdfactor. Indien een werknemer een aanvullende zorgverzekering heeft, dient u voor deze werknemer een transactie op te voeren op salariscomponent 43560 Bijdrage aanvullende zorgverzekering, waarin u aangeeft vanaf welke datum of voor welke periode de werknemer recht heeft op deze bijdrage.

Salariscomponenten

Uitlooptoeslag

De uitlooptoeslag, volgens artikel 15.2 van de cao MBO, is ingericht op salariscomponent 44720 Uitlooptoeslag. De bedragen uit de bijbehorende tabel (bijlage B3) zijn ingericht in tabel 50400 Schaal bedragen Uitlooptoeslag. De uitlooptoeslag is pensioengevend en grondslag voor zowel vakantietoeslag als eindejaarsuitkering.

Ingerichte salariscomponenten

Component	Naam	Pensioengrondslag	Vakantie-toeslag	Eindejaars-uitkering
41100	Overwerkvergoeding OBP 125%	-	-	-
41200	Overwerkvergoeding OBP 150%	-	-	-
41300	Overwerkvergoeding OBP 175%	-	-	-
41400	Overwerkvergoeding OBP 200%	-	-	-
41600	Overwerktoeslag uren 25%	-	-	-
41700	Overwerktoeslag uren 50%	-	-	-
41750	Overwerktoeslag uren 75%	-	-	-
41800	Overwerktoeslag uren 100%	-	-	-
41550	Verschuivingstoeslag uren 12,5%	-	ja, geen referentiesalaris	-
41560	Verschuivingstoeslag uren 25%	-	ja, geen referentiesalaris	-

Component	Naam	Pensioengrondslag	Vakantie-toeslag	Eindejaars-uitkering
41610	Verschuivingstoelage uren 37,5%	-	ja, geen referentiesalaris	-
41650	Verschuivingstoelage uren 50%	-	ja, geen referentiesalaris	-
43230	Toelage onregelmatige dienst 20%	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar excl. vak.geld	-	-
43240	Toelage onregelmatige dienst 40%	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar excl. vak.geld	-	-
43250	Toelage onregelmatige dienst 45%	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar excl. vak.geld	-	-
43260	Toelage onregelmatige dienst 70%	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar excl. vak.geld	-	-
43270	Toelage onregelmatige dienst 100%	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar excl. vak.geld	-	-
43550	EHBO-toelage	Tellen in pensioen grondslag bij start jaar	ja, geen referentiesalaris	-
43560	Bijdrage aanvullende zorgverzekering	-	-	-
43600	Garantietoelage onregelmatige dienst	Tellen in pensioen grondslag bij start jaar	ja, geen referentiesalaris	-
47210	Bijdrage zorgverzekering	-	-	-

4.3 Cao HBO - aanvullende inrichting

Voor de cao Hoger beroepsonderwijs (HBO) is de volgende inrichting gedaan:

Bijdrage zorgverzekering

De werknemer ontvangt jaarlijks een bijdrage voor de zorgverzekering ter hoogte van € 300 bruto naar rato van de betrekkingssomvang. De cao schrijft niet voor of deze bijdrage in een specifieke maand

uitbetaald dient te worden, of dat dit maandelijks dient te geschieden. In tabel 50550 Bijdrage zorgverzekering is derhalve een reserveringsperiode van januari tot en met december ingericht, waarbij het gereserveerde bedrag uitbetaald wordt in december. Indien u in een andere maand wenst te betalen, kunt u de startperiode reservering, eindperiode reservering en uitbetalingsperiode aanpassen. Indien u maandelijks 1/12 deel van de toeslag wilt uitkeren, richt u als uitbetalingsperiode "Direct" in.

BHV-toeslag

Volgens art I-1 heeft de werknemer, die met bedrijfshulpverlening is belast, recht op een maandelijkse toelage. De cao kent hier echter geen vast bedrag voor. Op cao-niveau is salariscomponent 43550 ingericht als BHV-toelage. U kunt zelf de hoogte van deze toelage op organisatieniveau inrichten, op het tabblad "Geavanceerde informatie" bij "Prijis". Indien een werknemer recht heeft op de BHV-toelage, voert u de startdatum of periode in als transactie. Indien de hoogte van de BHV-toeslag gerelateerd is aan de werktijdfactor, richt u het script voor de deeltijdfactor in bij "Factor". Vergeet u dan niet om op het tabblad "Verschijning" aan te geven dat ook de factor op de salarisstroom getoond dient te worden. Aangezien dit een vaste toeslag betreft, is deze ingericht als pensioengrondslag bij start van het jaar.

Toelage onregelmatige dienst

Volgens artikel H-8 heeft de werknemer, niet behorend tot het onderwijsgevend personeel voor wie het salaris wordt vastgesteld volgens een van de schalen 1 tot en met 10 en die regelmatig of vrij regelmatig

in opdracht van de werkgever arbeid verricht op andere tijden dan op de dagen maandag tot en met vrijdag tussen 08.00 en 18.00 uur, recht op een toelage. De cao kent hiervoor toelages van 20%, 40% en 65%. De toelage onregelmatige dienst wordt berekend over ten hoogste het salaris per uur, dat is afgeleid van het maximumsalaris behorende bij schaal 6. Dit is ingericht in tabel 50320 Uurlonen.

Salariscomponent	Naam	Pensioengevend
41100	Overwerkuren 125%	-
41200	Overwerkuren 150%	-
41400	Overwerkuren 200%	-
41560	Overwerktoeslag uren 25%	-
41700	Overwerktoeslag uren 50%	-
41800	Overwerktoeslag uren 100%	-
43550	BHV-toeslag	Tellen in pensioengrondslag bij start jaar
43230	Toelage onregelmatige dienst 20%	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar excl. vak.geld

Salariscomponent	Naam	Pensioengevend
43240	Toelage onregelmatige dienst 40%	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar excl. vak.geld
43250	Toelage onregelmatige dienst 65%	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar excl. vak.geld

Dienstreizen

In artikel I-5 lid b is opgenomen dat de werknemer, die voor dienstreizen in gemachtigd gebruik te maken van een motorvoertuig een vergoeding ontvangt, die gelijk is aan de maximale van loon- en inkomstenbelasting vrijgestelde reiskostenvergoeding. In tabel 50280 Dienstreizen KM bedragen is derhalve het bedrag van € 0,19 per km opgenomen. Het aantal te vergoeden kilometers voert u als transactie op op salariscomponent 40600 Kilometervergoeding dienstreis

4.4 Cao VVT - (ver)kopen verlofuren tijdens dienstverband

In release 151 hebben we op brancheniveau ingericht dat bij het aan- en verkopen van verlofuren dient te worden gerekend met het uurloon inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. Dat blijkt nu echter voor de cao VVT niet het geval te zijn. Werkgeversvereniging ActiZ zegt hierover het volgende: In de wet wordt onderscheid gemaakt tussen het uitbetalen van vakantie-uren tijdens het dienstverband en bij einde dienstverband. Daarbij worden verschillende begrippen gehanteerd: artikel 7:640 BW heeft het over "schadevergoeding" en artikel 7:641 lid 1 BW heeft het over "een uitkering in geld tot een bedrag van het loon". ActiZ gaat daarom, onder voorbehoud van andersluidende (toekomstige) jurisprudentie, er alsnog vanuit dat bij koop of verkoop van (extra) bovenwettelijke vakantie-uren tijdens het dienstverband (ex. art. 7:640 BW) niet dezelfde waarde van een vakantie-uur hoeft te worden gehanteerd als bij de uitbetaling bij einde dienstverband (ex. art. 7:641 BW).

(Ver)kopen verlof tijdens dienstverband

Bij het verkopen van (bovenwettelijke) verlofuren gedurende het dienstverband, is er geen sprake van loon over deze uren, maar over een schadevergoeding volgens artikel 7:640 BW. Dit betekent dat er gerekend mag worden met het "kale" uurloon.

Voor de aan- en verkoop van verlofuren kunnen de volgende salariscomponenten gebruikt worden:

Salariscomponent	Naam
42900	Verlof verkopen
42930	Uitbetalen verlofrecht
42950	Verlof kopen (bron salaris)
42960	Verlof kopen (bron eindejaarsuitkering)
42970	Verlof kopen (bron vakantiegeld)

Op cao-niveau wordt met terugwerkende kracht per 1 januari 2020 geen eindejaarsuitkering en per 1 juni 2020 geen vakantiebijslag meer berekend over deze verlofuren.

Uitbetalen verlofuren bij uitdiensttreding

Bij uitdiensttreding heeft de werknemer recht op uitbetaling van zijn openstaande verlofsaldo.

Uitbetaling vindt plaats op basis van het overeengekomen loon inclusief ORT, vakantiebijslag en eindejaarsuitkering.

De uitbetaling van het uurloon inclusief vakantiebijslag en eindejaarsuitkering kan gedaan worden op salariscomponent 42910 Afrekenen verlofsaldo. De ORT-compensatie kan worden uitbetaald door hetzelfde aantal verlofuren in te voeren op salariscomponent 10320 Verlof uren.

ActiZ schrijft niet voor tegen welke waarde een eventueel negatief verlofsaldo bij einde dienstverband verrekend kan worden. In de inrichting van salariscomponent 42920 Afrekenen verlofsaldo negatief op cao-niveau hanteren wij hiervoor dezelfde (maar dan negatieve) waarde als bij het uitbetalen van verlofuren bij uitdiensttreding.

De inrichting van salariscomponenten 42910 Afrekenen verlofsaldo en 42920 Afrekenen verlofsaldo negatief is ongewijzigd.

4.5 Cao VVT - maximum ORT uurloon gewijzigd

De cao VVT kent twee maximeringen op uurloon. In verband met cao-loonsverhogingen zijn de waarden voor deze maximeringen als volgt aangepast:

Tabel	Naam	Parameter	Uurloon en inpassingstabel	Waarde 1 juni 2020	Waarde 1 juli 2021	Wordt gebruikt voor
50300	ORT en meeruren	Maximum ORT uurloon	21	€ 17,65	€ 18,18	maximum uurloon inconveniënten-toeslag
50320	Uurlonen	Maximum ORT uurloon	20	€ 17,21	€ 17,72	maximum uurloon ORT

Deze wijziging kan twk's veroorzaken.

4.6 Diverse cao's -berekeningsniveau aangepast t.b.v. pensioenaangifte

Als een regeling in de pensioenaangifte zit, is het van belang dat de berekening van de premie plaatsvindt op IKV-niveau, aangezien ook de levering op IKV-niveau geschiedt. Voor de volgende cao's en regelingen zijn de berekeningsniveaus per 1 januari 2020 aangepast naar IKV-niveau:

Cao Doe-het-zelfbranche

- tabel 60100 Sociaal fonds

Cao Elektrotechnische detailhandel

- tabel 60100 Opleidings- en ontwikkelingsfonds (OFED)

Cao Gemaksvoedingsindustrie

- tabel 60000 VLEP pensioen

tabel 60200 Excedentregeling

- Cao Retail non-food

tabel 60100 Sociaal fonds Retail non-food

Cao Toneel en dans

- tabel 60000 OP premie
- tabel 60100 AP premie

Deze wijziging kan twk's veroorzaken

4.7 Cao Grafimedia - ASF-regelingen in pensioenaangifte PGB

Voor de ASF-regelingen wordt dit jaar geen premie geheven. Pensioenfonds PGB verwacht deze regelingen echter wel in de pensioenaangifte. De tabellen 60400 ASF - vakbondsactiviteiten en 60500 ASF - opleidingsfonds stonden echter geconfigureerd als niet in gebruik. Deze tabellen zijn met terugwerkende kracht per 1 januari 2020 weer in gebruik gezet, zodat zij ook in de pensioenaangifte opgenomen zullen worden. Voor de regeling vakbondsactiviteiten zal de afdracht met terugwerkende kracht berekend worden.

4.8 Journaalpostbestand voor Exact Globe 2003

Al vanaf versie 154 (25 augustus) is de ondersteuning voor journaalpostbestanden Exact Globe 2003 verbeterd:

- Het boekstuknummer is niet langer verplicht omdat Exact zelf automatisch een boekstuknummer kan kiezen;
- Het boekstuknummer wordt geëxporteerd met (dubbele) aanhalingstekens " ";
- Veld 16 (Koers) blijft leeg als de waarde in Payroll 0 is;
- Veld 32 (Transsubtype) wordt geëxporteerd als "" als de waarde in Payroll "N";
- Veld 7 (Oms25) in de koprij wordt nu gevuld met dezelfde waarde als veld 7 in de andere rijen.

5 Opgeloste fouten

5.1 Premiegrondslag in pensioenexport soms incorrect

De gerapporteerde premiegrondslag naar het pensioenfonds is incorrect wanneer er sprake is van meerdere contracten op dezelfde inkomstenverhouding en er sprake is van een maximum of franchise

in de bepaling van de premiegrondslag.

Ook was de gerapporteerde premiegrondslag incorrect wanneer de inkomstenverhouding in een periode alleen geldig is op niet gewerkte dagen (normaliter het weekend).

Dit is hersteld per 1-1-2020 en kan derhalve TWK's in de pensioen aangifte tot gevolg hebben.

N.B. De berekening van de premie is wel correct.

5.2 Geen ORT compensatie bij ziekte indien compensatie onafhankelijk is van herstelpercentage en er geen meeruren zijn

In release 149 (van 9 juni) is nieuwe functionaliteit opgeleverd om m.b.v. parameter "Ziekte compensatie onafhankelijk van ziektepercentage" in tabel 50300 ORT en meeruren, het herstelpercentage te negeren in de ORT en extra uren berekening.

Deze functionaliteit bevat twee fouten:

- 1) Indien er geen extra uren zijn dan wordt ten onrechte geen ORT compensatie bij ziekte (component 44610) aangemaakt
- 2) Indien er wel extra uren zijn, en er is ingericht in tabel 50300 dat "Verkoop verlofrechten van meeruren" van toepassing is (en er is een component conversie uren naar verlof ingericht in de module Verlof in Talent), dan wordt ten onrechte dit dubbel uitbetaald op component 42930 Uitbetalen verlofrecht

Beide issues zijn opgelost en kunnen derhalve TWK mutaties veroorzaken per datum waarop "Ziekte compensatie onafhankelijk van ziektepercentage" is ingericht.

5.3 Fout indien "DTF op specifieke dag" wordt gebruikt op een pensioenregeling en er geen gewerkte dagen zijn in een periode

Bij de aanpassing in de release van 6 augustus voor de afhandeling van Onbetaald verlof i.c.m. een inrichting van "DTF op specifieke dag" is een fout geslopen. Indien in een specifieke periode er geen gewerkte dagen zijn (bijvoorbeeld uit dienst datum is 2 mei 2020 en de medewerker heeft een rooster waarin niet gewerkt wordt op 1 en 2 mei), dan gaf Payroll een error.

Tevens werd de deeltijdfactor voor de pensioenberekening niet goed bepaald indien het berekeningsniveau van de regeling "Medewerker" is en "DTF op specifieke dag" van toepassing is. Ten onrechte werd de deeltijdfactor niet gecorrigeerd met eventueel aanwezige onbetaalde uren.

Dit probleem is met deze release opgelost en kan eventueel tot TWK berekeningen leiden.