



Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 129



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.  
Postbus 747  
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.  
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

## Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom release 129? .....	3
3	Nieuwe functionaliteit .....	3
3.1	Werktijdfactor tonen op de salarisstrook.....	3
3.2	Vorbereiding nieuwe opties in regeling-tabellen .....	4
4	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	4
4.1	Vernieuwde cao MITT .....	4
	Enmalige uitkering.....	4
	RAM compensatie.....	5
4.2	AOW-leeftijd is bijgewerkt .....	6
5	Opgeloste fouten.....	7
5.1	Cumulatieve grondslag voor pensioenregeling gebaseerd op SV-loon .....	7
5.2	Verloonde uren niet op 0.....	7
5.3	Indicatie loonkostenvoordeel in loonaangifte .....	7
5.4	Pensioengrondslag PFZW .....	8
	Cao GGZ .....	9
5.5	Cao GGZ .....	9
	Jaaruren in cao tabel .....	9
	Meeruren geen grondslag voor eindejaarsuitkering.....	9
5.6	Minimumloon niet op loonstrook als er alleen een TWK betaling is .....	10
6	Afgehandelde cases .....	10

# 1 Installatie releases

Versie 129 zal op dinsdagavond 6 augustus 2019 voor u worden geïnstalleerd.

## 2 Waarom release 129?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstukken 3 en 4. Ook zijn er fouten en cases opgelost, zie hoofdstuk 5 en 6.

## 3 Nieuwe functionaliteit

### 3.1 Werktijdfactor tonen op de salarisstrook

Met ingang van deze release is het mogelijk gemaakt om de deeltijdfactor als factor, in plaats van als percentage, op de salarisstrook te tonen bij salariscomponenten die gebruik maken van een factor \* aantal \* prijs.

Hiervoor is een optie toegevoegd bij de salariscomponent definitie (tabblad **Verschijning** waarbij aangegeven kan worden of de ingerichte factor als factor getoond moet worden of als percentage. Standaard is ingericht dat een factor als percentage getoond wordt. Wilt u hiervan afwijken dan dient u bij de betreffende salariscomponenten het vinkje te verwijderen bij "Toon als percentage"

The screenshot shows the configuration interface for a payroll component. The 'Verschijning' tab is active. Under 'Component types', several checkboxes are visible, including 'Berekenings resultaten' (checked), 'Ovz Jaarstaat' (checked), and others. Under 'Salarisstrook informatie', the 'Details' section is highlighted in yellow, showing the following options:

- Factor
- Toon als percentage
- Aantal
- Prijs
- Vrije tekst voor inkomende mutatie
- Bedrag

Hebt u deze wijziging gedaan, dan wordt op de salarisstrook de factor als factor weergegeven. Zie

onderstaand plaatje als voorbeeld.

**Talent**  
co1  
street 11, 7341AA Amsterdam

Ros Education  
Postbus 1  
1000 AA AMSTERDAM

Afdeling Education  
Functie Developer

Loon-run 2019-06 maand  
Betaaldatum 24-6-2019  
Periode Maandelijks  
Geboortedatum 1-1-1990  
BSN 12  
Werknemernummer 1014

Volftijd salaris 4.444,00  
Uurloon 25,64  
Werktijdfactor 0,3469  
Uren per week 13,88

Tabel Wit  
Jaarinkomen 45.454,00  
Minimumloon 1.615,80  
Minimum uurloon 9,32

C	Omschrijving	Aantal/Prijs/Factor	Bedrag	TWK	Al betaald	TWK bet.	Belast
1	Periode salaris	4.444,00 * 0,3469	1.541,62				1.541,62
<b>Totaal bruto bedragen</b>			<b>1.541,62</b>				
1	OP/NP premie		-88,27				-88,27
1	AOP premie		-1,49				-1,49
	Loonheffing		-531,00				
<b>Totaal LH en premies</b>			<b>-620,76</b>				

### 3.2 Voorbereiding nieuwe opties in regeling-tabellen

In alle regeling-tabellen (60000 tot 60100) zijn de onderstaande drie opties toegevoegd t.b.v. toekomstige functionaliteit. Zodra deze opties bruikbaar zijn, zullen deze in de releasenotes toegelicht worden.

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
000InUse	Regeling is in gebruik	Deze regeling toepassen?	Nee	
050Include	Alleen voor	Voor bepaalde pensioenen is het noodzakelijk een selectie van medewerkers te maken voor wie deze regeling daadwerkelijk toegepast moet worden. Via "Keuze" kan dat aangegeven worden.	n.v.t.	
080Exclude	Maar niet voor	Zijn er medewerkers die uitgesloten moeten worden voor deze regeling?	n.v.t.	
090MultipleVariants	Meerdere varianten	Voor sommige pensioenfondsen is er sprake van verschillende percentages dan wel productvarianten. Onder "Keuze" zijn hiervoor een aantal mogelijkheden beschikbaar. Indien een waarde wordt gekozen dienen de percentages en waarden ook per variant vastgelegd te worden.	n.v.t.	

## 4 Wijzigingen in bestaande inrichting

### 4.1 Vernieuwde cao MITT

De cao Mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie (MITT) is vernieuwd. De lonen worden verhoogd per 1 juli 2019 met 3% en per 1 januari 2020 met 1,25%. Dit dient u in Talent aan te passen.

#### Enmalige uitkering

In de maand augustus 2019 ontvangen de werknemers een eenmalige uitkering van 6% van het bruto maandsalaris van augustus 2019. In plaats van deze eenmalige uitkering kunnen werkgevers ook kiezen voor het verstrekken van een extra vrije dag.

#### Enmalige uitkering voor werknemers met vaste uren

De eenmalige uitkering is ingericht in tabel 50650, maar staat standaard uit vanwege de mogelijkheid

om uit te keren in de vorm van verlof. Indien u de eenmalige uitkering in geld wenst te doen, kunt u in tabel 50650 de parameter **Extra uitkering in gebruik** op "Ja" zetten.

Uitsluitend werknemers die op 1 augustus 2019 in dienst zijn, hebben recht op deze uitkering.

Werknemers die tussen september 2018 en augustus 2019 in dienst zijn getreden, ontvangen deze uitkering naar rato van de duur van hun dienstverband. Deeltijders ontvangen deze uitkering naar rato van hun gemiddelde deeltijdfactor in de periode van september 2018 tot en met augustus 2019.

Denkt u aan journalisering van de bijbehorende salariscomponent 146210 – **Uitbetaling eenmalige uitkering**.

#### *Enmalige uitkering voor oproepkrachten*

Ook oproepkrachten hebben recht op deze uitkering. Voor hen loopt de referteperiode van juli 2018 tot en met juni 2019. De eenmalige uitkering is gebaseerd op het salaris van juni 2019 plus een

loonsverhoging van 3%, en bedraagt  $12 \times 0,5 \times 1,03 = 6,18\%$  van het bruto maandsalaris van juni.

Deze uitkering is voor oproepkrachten ingericht in tabel 50700. Net als bij werknemers met vaste uren, staat de parameter **Extra uitkering in gebruik** standaard ingericht op "Nee". Indien u de eenmalige uitkering in geld wenst te doen, dient u een eigen versie van tabel 50700 te maken en de parameter **Extra uitkering in gebruik** op "Ja" te zetten.

Helaas is het niet mogelijk om als peildatum 1 augustus 2019 te gebruiken, aangezien deze datum buiten de reserveringsperiode valt. Daarom is als peildatum in dienst 30 juni 2019, de laatste dag van de reserveringsperiode, ingericht. ⚠️ Als gevolg daarvan zal de uitkering ook berekend worden voor werknemers die tussen 30 juni 2019 en 1 augustus 2019 uit dienst getreden zijn. Deze uitkering dient u handmatig tegen te boeken.

De eenmalige uitkering voor oproepers zal geboekt worden in de maand juni 2019. Indien u deze in augustus 2019 wilt boeken, dient u het bedrag in juni 2019 tegen te boeken en op te voeren in augustus 2019.

#### **RAM compensatie**

Een deel van de werknemers onder de werkingssfeer van de cao MITT ontvangt een eenmalige compensatie voor het vervallen van het werkgeversdeel van de RAM-premie. Op ondernemingsniveau dient te worden bepaald of deze compensatie in geld of in betaalde vrije tijd wordt verstrekt. De regeling is ingericht in tabellen 50500 en 50550, maar staat vanwege deze keuzemogelijkheid op ondernemingsniveau standaard uit.

De compensatie vindt plaats in mei en oktober 2019. Indien de werkgever ervoor kiest om in geld te compenseren, dient er een bedrag gereserveerd te worden over de 12 maanden voorafgaand aan de uitkering. De werkgever dient in dat geval in de door ons ingerichte tabellen 50500 en 50550 aan te geven dat er sprake is van deze extra uitkering. In tabel 50500 dient dit te gebeuren voor de periode van 1 mei 2018 tot en met 30 april 2019. In tabel 50550 dient dit te gebeuren voor de periode van 1

oktober 2018 tot en met 30 september 2019. **Let op:** er dient dus in *twee* tabellen te worden aangegeven dat er sprake is van deze regeling.

Binnen de huidige functionaliteit van Payroll is het niet mogelijk om in de maand volgend op een opbouwperiode van een jaar uit te betalen. Derhalve is ervoor gekozen om niet in mei en oktober 2019 uit te betalen, maar in april en september 2019. Om aan deze uitkering de voorwaarde te kunnen verbinden dat een werknemer op een specifieke dag in dienst is, moet deze dag vallen binnen de reserveringsperiode. Er wordt daarom door Payroll niet gekeken naar een actief dienstverband op 1 mei 2019 en 1 oktober 2019, maar naar een actief dienstverband op 30 april 2019 en 30 september 2019.

### **Let op!**

Aan werknemers die uit dienst treden (of getreden zijn) op de peildata 1 mei 2019 en 1 oktober 2019 wordt ten onrechte deze uitkering toegekend. Deze dient handmatig te worden tegengeboekt.

## 4.2 AOW-leeftijd is bijgewerkt

Per 01-01-2020 zal de wet 'Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd' in werking treden. Hierdoor zal de AOW-leeftijd de komende jaren minder omhoog gaan.

De AOW-leeftijd zal in 2020 en 2021 op 66 jaar en 4 maanden blijven staan, vervolgens in 2020 stijgen naar 66 jaar en 7 maanden, in 2023 naar 66 jaar en 10 maanden en vervolgens in 2024 naar 67 jaar.

Dat ziet er als volgt uit:

	Huidige AOW-leeftijd	AOW-leeftijd per 01-01-2020
2018	66 jaar	66 jaar
2019	66 en 4 maanden	66 en 4 maanden
2020	66 en 8 maanden	66 en 4 maanden
2021	67 jaar	66 en 4 maanden
2022	Koppeling aan levensverwachting (67 en 3 maanden)	66 en 7 maanden
2023	Koppeling aan levensverwachting (67 en 3 maanden)	66 en 10 maanden
2024	Koppeling aan levensverwachting (67 en 3 maanden)	67 jaar
2025	Koppeling aan levensverwachting	Koppeling aan levensverwachting

In deze release zijn per 01-01-2020 de nieuwe AOW-leeftijden in het systeem bijgewerkt.

Zie voor meer informatie over de AOW-leeftijd het artikel [Wanneer bereikt u de AOW-leeftijd](#) op de site van de Belastingdienst.

## 5 Opgeloste fouten

### 5.1 Cumulatieve grondslag voor pensioenregeling gebaseerd op SV-loon

Indien een werknemer gedurende een periode in dienst komt of de regeling begint gedurende de periode dan werd dit in die periode juist berekend, echter in de volgende periode werd het cumulatieve SV-loon niet goed bepaald. Dit probleem is opgelost.

#### Let op:

Als de berekening van de pensioenen en overige regelingen gebaseerd is op **Rekenwijze 'SVW-loon'** of **'SVW-loon en uurfranchise'** en de parameter **Regeling toepassen na uit dienst** is **'Nee'**, dan kan vanaf 01-01-2019 een verschil optreden in de grondslag- en premieberekening.

Dit geldt voor werknemers met meerdere contracten waarbij de contracten niet aansluitend zijn en waarbij een nabetaling na ontslag plaats vindt die ook basis is voor het SVW-loon. Het bedrag van de nabetaling wordt niet meer in de grondslag opgenomen voor de premie berekening van het contract dat geldig is na het beëindigde contract.

### 5.2 Verloonde uren niet op 0

In versie 123 (7 mei 2019) is een fout gesloten waardoor per 2019 de verloonde uren in de loonaangifte niet op 0 gezet werden als het soort inkomen ongelijk is aan 11, 13, 15 of 17. Dit wordt nu met terugwerkende kracht hersteld.

### 5.3 Indicatie loonkostenvoordeel in loonaangifte

In Talent kan bij de **Belastingregels werknemer algemeen** (Persoonsgegevens > Belasting) van de werknemers worden aangegeven of voor de werknemer wel/geen aanspraak gemaakt kan worden op (één van de) loonkostenvoordelen. Als voor één of meerdere loonkostenvoordelen de indicatie op "Ja" staat, dan werd tot op heden deze indicatie in de loonaangifte opgenomen voor alle inkomstenverhoudingen van de werknemer. De Belastingdienst schrijft echter voor dat de indicatie "Ja" alleen moet worden opgenomen in de aangifte als bij de IKV sprake is van soort inkomen 11, 13, 15 of 31.

Een ontslagvergoeding dient bijvoorbeeld te worden verwerkt op een IKV met soort inkomen 62. Als sprake is van indicatie "Ja", dan werd deze indicatie ten onrechte in de loonaangifte opgenomen voor deze IKV. Vanaf heden zullen de indicaties LKV alleen nog in de loonaangifte worden opgenomen bij een soort inkomen van 11, 13, 15 of 31. De wijziging in de software kan tot gecorrigeerde loonaangiften leiden over 2018.

## 5.4 Pensioengrondslag PFZW

Toeslagen voor bereikbaar maar niet actief zijn, tellen niet mee in de pensioengrondslag voor pensioenfonds PFZW. Derhalve zijn de volgende salariscomponenten met ingang van 1 januari 2019 niet langer aangemerkt als pensioengrondslag en/of ORT voor pensioen:

Salariscomponent	Naam
42000	Slaapdienst op basis van een vast bedrag
42010	Wachtdienst € 11,44
42020	Wachtdienst € 17,16
42030	Wachtdienst € 22,88
42040	Wachtdienst € 34,32
42050	Wachtdienst € 51,48
42060	Slaapdienst € 30,95
42070	Crisisdienst € 88,29
42090	Crisisdienst € 43,57
43010	Slaapdienst op basis van uurloon
43020	Bereikbaarheids-, aanwezigheids- en consignatiedienst 25%
43200	Bereikbaarheids-, aanwezigheids- en consignatiedienst 50%
43210	Bereikbaarheids-, aanwezigheids- en consignatiedienst 75%
43220	Bereikbaarheids-, aanwezigheids- en consignatiedienst 100%

Dit geldt zowel voor de OP-premie als de AP-premie en voor de cao GGZ voor de compensatie pensioenaftopping.

Als een cao een meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden of een cafetariasysteem kent, waarin het mogelijk is om verlof te kopen, dan heeft de aankoop van verlof tot de grens van 10% van de jaaruren geen invloed op de deeltijdfactor pensioen voor PFZW. Derhalve zijn de onderstaande salariscomponenten voor de betreffende cao's ingericht als "Niet meetellen in deeltijdfactor pensioen":

Uren

- Uren ziek
- Niet meetellen in deeltijdfactor pensioen
- Niet meetellen in deeltijdfactor overig

Cao	Salariscomponent	Naam	Opmerking
GHZ	42950	Verlof kopen (bron salaris)	Niet meetellen in dtf pensioen
GHZ	42960	Verlof kopen (bron eju)	Niet meetellen in dtf pensioen
GHZ	42970	Verlof kopen (bron vt)	Niet meetellen in dtf pensioen
Sociaal werk	42960	Verlof kopen (bron eju)	Niet meetellen in dtf pensioen
Sociaal werk	42970	Verlof kopen (bron vt)	Niet meetellen in dtf pensioen



Cao	Salariscomponent	Naam	Opmerking
GGZ	42950	Verlof kopen (bron salaris)	Niet meetellen in dtf pensioen
GGZ	42960	Verlof kopen (bron eju)	Niet meetellen in dtf pensioen
GGZ	42970	Verlof kopen (bron vt)	Niet meetellen in dtf pensioen

## Cao GGZ

De bovenstaande salariscomponenten zijn, waar van toepassing, voor de cao GGZ ook niet langer aangemerkt als grondslag voor de compensatie pensioenaftopping.

Met ingang van 1 januari 2019 zijn de bedragen voor de crisisdienstvergoeding voor de GGZ aangepast naar € 90,91 respectievelijk € 44,86.

Het komt onder de werkingssfeer van de cao GGZ voor dat werknemers uitsluitend slaapdiensten werken. In dat geval telt de vergoeding voor deze slaapdiensten wel mee in de pensioengrondslag. Voor deze werknemers is een eigen werknemergroep aangemaakt: "Cao GGZ - uitsluitend slaapdiensten". Indien er werknemers zijn, die uitsluitend slaapdiensten werken, dan dienen deze aan deze nieuwe arbeidsvoorwaarden gekoppeld te worden. Salariscomponenten 42000 – **Slaapdienst op basis van een vast bedrag**, 42060 – **Slaapdienst € 31,87** en 43010 – **Slaapdienst op basis van uurloon** zijn voor deze groep werknemers wél aangemerkt als pensioengrondslag.

## 5.5 Cao GGZ

### Jaaruren in cao tabel

In release 125 hebben we de jaaruren uit tabel 50000 Cao GGZ verwijderd, om een juiste berekening van de deeltijdfactor voor PFZW te bepalen. Echter bleek deze wijziging ongewenst ook van invloed te zijn op berekening van de minimum eindejaarsuitkering en minimum vakantietoeslag. Met terugwerkende kracht per 1 januari 2019 zijn in tabel 50000 Cao GGZ de jaaruren uit de cao ingericht (1878 uren per jaar) en in de tabellen 60000 OP premie en 60100 AP premie zijn de PFZW-jaaruren ingericht ( $52 \times 36 = 1872$ ). Deze inrichting kan twk gevolgen hebben voor de berekening van minimum eindejaarsuitkering en minimum vakantiegeld.

### Meeruren geen grondslag voor eindejaarsuitkering

Volgens werkgeversvereniging GGZ Nederland vormen meeruren geen grondslag voor de eindejaarsuitkering. Derhalve is de inrichting van salariscomponent 43000 – **Meeruren** met terugwerkende kracht per 1 januari 2019 aangepast, zodat de beloning over meeruren geen grondslag meer vormt voor de eindejaarsuitkering.

Daarnaast is de minimum eindejaarsuitkering gebaseerd op de contracturen en niet op de meeruren. Derhalve is met terugwerkende kracht per 1 januari 2019 het cumulatief 1000 – **Extra betaalde uren vaste salarianten** aangepast. Dit cumulatief telt met ingang van 1 januari 2019 niet meer in op het

cumulatief 2200 – Tellen in deeltijdfactor eindejaarsuitkering.

## 5.6 Minimumloon niet op loonstrook als er alleen een TWK betaling is

Indien de loonstrook alleen TWK resultaten bevat, dan werd het minimumloon niet afgedrukt op de loonstrook. Dit is hersteld. Oude loonstroken (van al afgesloten verloningen) worden niet gecorrigeerd.

## 6 Afgehandelde cases

Case	Omschrijving
00771406	Foutmelding van de Belastingdienst dat het aantal verloonde uren niet klopt. Zie paragraaf 5.2.
00773760	Fout in debet en credit. Zie paragraaf 5.1.
00774414	Onjuiste eindejaarsuitkering cao GGZ. Zie paragraaf 5.5.
00780890	Foutmelding "Attempted to divide by zero" in salariscomponent 50670.
00783649	Minimumloon op loonstrook. Zie paragraaf 5.6.
00784833	Het versturen van de loonstroken kan soms enkele uren duren als meerdere grote organisaties dat tegelijk doen. We hebben extra logging toegevoegd om dit probleem nader te onderzoeken. Het toevoegen van het percentage dat voltooid is, zou duidelijk maken hoelang het nog gaat duren.
00785196	Interne serverfout bij het opslaan van een rapportage.

