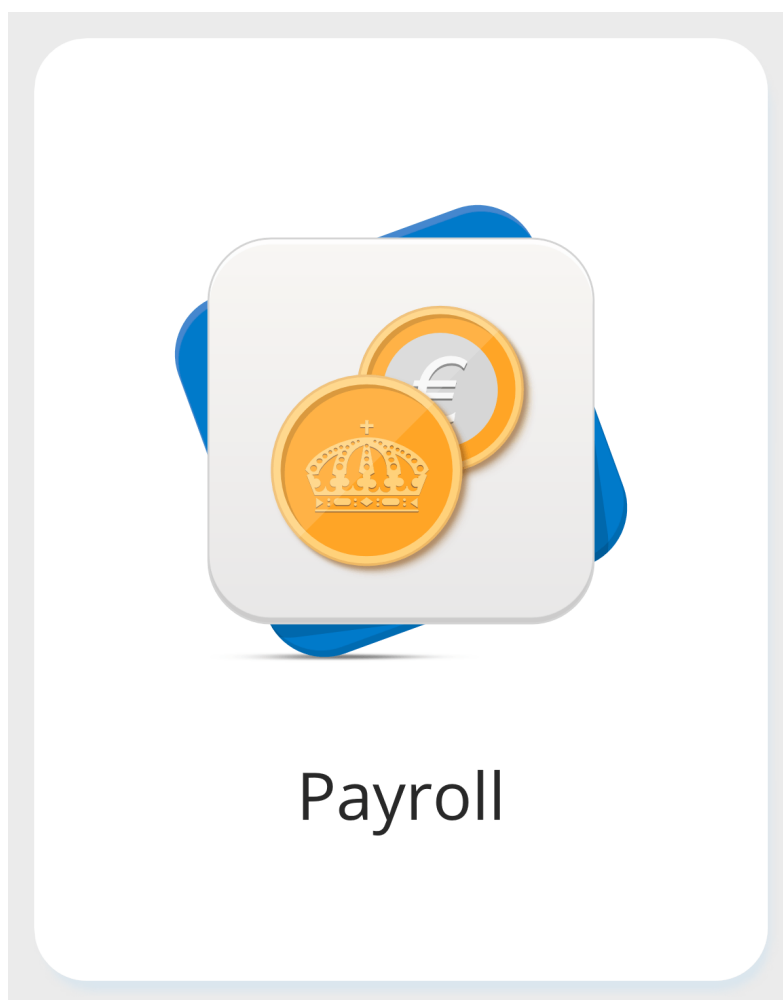




Releasenotes Visma.net Payroll Release 157



Payroll

Copyright © Visma
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

Inhoud.....	2
1 Installatie releases.....	4
2 Waarom release 157?.....	4
3 Nieuwe functionaliteit.....	4
3.1 Reis- en onkostenvergoeding automatisch blokkeren bij ziekte.....	4
Blokkeren reiskostenvergoeding.....	8
Blokkeren onkostenvergoeding.....	8
Salariscomponent met deeltijdfactor.....	8
Salariscomponent zonder deeltijdfactor.....	8
Handmatige blokkeren.....	9
Gedeeltelijk hersteld.....	9
Koppeldatum.....	10
Inrichting Onderwijs.....	10
Cao Primair onderwijs.....	10
Cao Voortgezet onderwijs.....	10
3.2 Optie voor gemiddelde percentage, franchise, maxima bepaling in periode van wijziging leeftijd	10
3.3 Sector Metaal en Techniek: Bepaling afwijkend percentage WIA-Werknemersverzekering.....	10
3.4 Optie om extra uitkering alleen individueel toe te wijzen.....	11
3.5 Handmatige varianten extra uitkering.....	11
3.6 Cao MBO – bindingstoelage.....	11
3.7 Eigen bijdrage duurzame inzetbaarheid (Onderwijs).....	12
Inrichting CAO Primair onderwijs.....	12
Inrichting CAO Voortgezet onderwijs.....	13
3.8 Eigen bijdrage duurzame inzetbaarheid bij ziekte.....	15
Handmatig afwijken.....	15
Inrichting Cao Primair onderwijs.....	16
Inrichting Cao Voortgezet onderwijs.....	16
4 Wijzigingen in bestaande inrichting.....	16
4.1 Verwijdering reiskostenparameters en reiskosten openbaar vervoer.....	16
4.2 Cao MITT – eenmalige uitkeringen.....	16
Eenmalige uitkering december 2020.....	16
RAM-premiecompensatie.....	16
4.3 Contractnummer van uitbreidingen op de loonstrook.....	18

5 Opgeloste fouten.....	19
5.1 Component 40410 WW: Correctie reisdagen aangepast.....	19
5.2 Sommige invoercomponenten werden niet afgerond.....	19
Variabele componenten:.....	20
Vaste componenten:.....	20
5.3 Bepaling maximum premieloon werknemersverzekering en Zvw bij ontslag- of transitievergoeding.....	21

1 Installatie releases

Versie 157 zal op dinsdagavond 6 oktober 2020 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom release 157?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 3 en 4. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 5.

3 Nieuwe functionaliteit

3.1 Reis- en onkostenvergoeding automatisch blokkeren bij ziekte

Vanaf deze release is het mogelijk gemaakt de reis- en onkostenvergoedingen tijdens ziekteverzuim en zwangerschap automatisch te blokkeren.

Wilt u dit gebruiken dan dient eerst een stukje inrichting plaats te vinden.

Als eerste dient u in tabel 50000 - CAO aan te geven dat de onkostenvergoedingen automatisch geblokkeerd moeten worden. Dit kunt u doen bij parameter **880 - Methode blokkeer onkostenvergoedingen**. Vervolgens geeft u bij parameter **882 - Blokkeer onkostenvergoedingen** vanaf aan per welke dag of periode er geblokkeerd moet worden en bij parameter **884 - Hervat onkostenvergoeding vanaf** per welke dag of periode de onkostenvergoeding weer hervat moet worden.

Let op

De reis- en onkostenvergoedingen worden alleen geblokkeerd wanneer het verzuimpercentage in Payroll bekend is. Het percentage kan eventueel automatisch door Talent verstuurd worden vanuit de module Verzuim.

Zie hier per parameter een beschrijving van de mogelijkheden:

Parameter	880 - Methode blokkeer onkostenvergoedingen	
Beschrijving	Dienen onkostenvergoedingen geblokkeerd te worden bij ziekte en zwangerschapsverlof? Indien dat moet, dient dit dan met TWK of in de huidige periode gedaan te worden. Waarbij het mogelijk is om bij ziekteverzuim de blokkade met terugwerkende kracht te laten plaatsvinden en bij zwangerschapsverlof juist wel in de huidige periode.	
Keuzes	Keuze	Beschrijving
	Nee	Onkostenvergoedingen zullen niet worden geblokkeerd bij ziekteverzuim
	Ja, ziekte met TWK, zwangerschapsverlof huidige periode	Onkostenvergoedingen zullen met terugwerkende kracht worden geblokkeerd bij ziekteverzuim. Dat wil zeggen dat de onkostenvergoeding voor een medewerker die ziek is in april eventueel in de mei salarisrun met terugwerkende kracht in april wordt geblokkeerd. Bij zwangerschapsverlof zal de onkostenvergoedingen worden geblokkeerd in de periode waarin het plaats vindt.
	Ja, altijd met TWK	Onkostenvergoedingen zullen worden geblokkeerd bij zowel ziekteverzuim als ook zwangerschapsverlof, maar altijd met terugwerkende kracht. Dat wil zeggen dat de onkostenvergoeding voor een medewerker die ziek of met zwangerschapsverlof is in april eventueel in de mei salarisrun met terugwerkende kracht in april wordt geblokkeerd.
	Ja, altijd in huidige periode	Onkostenvergoedingen zullen bij ziekteverzuim en zwangerschapsverlof worden geblokkeerd in de periode waarin het plaats vindt.

Parameter	882 - Blokkeer onkostenvergoedingen vanaf	
Beschrijving	<p>Indien onkostenvergoedingen gestopt moeten worden bij ziekte en zwangerschapsverlof, wanneer moet deze dan gestopt worden? Hierbij kan gekozen worden voor een x aantal dagen na start ziekte (in te vullen bij "Waarde"), of per start volgende periode (waarbij bij "Waarde" moet worden aangegeven na hoeveel periodes).</p> <p>Bij beide opties kan ook gekozen worden om i.g.v. zwangerschapsverlof het direct te laten ingaan.</p>	
Keuzes	Keuze	Beschrijving
	n.v.t.	
	Dagen	Hier kan worden aangegeven hoeveel dagen na start van het ziekteverzuim of zwangerschapsverlof de onkostenvergoeding moet worden gestopt. Waarbij 0 dagen betekend dat er direct bij start van het ziekteverzuim of zwangerschapsverlof zal worden gestopt.
	Dagen (zwangerschapsverlof direct)	Hier kan worden aangegeven hoeveel dagen na start van het ziekteverzuim de onkostenvergoeding moet worden gestopt. De opgegeven dagen worden hier alleen gebruikt voor het stoppen van de onkostenvergoeding bij ziekteverzuim. Bij zwangerschapsverlof zal vanaf de startdatum van het verlof direct worden gekort.
	Periodes	Hier kan worden aangegeven hoeveel periodes na start van het ziekteverzuim of zwangerschapsverlof de onkostenvergoeding moet worden gestopt. Wanneer 1 wordt ingegeven zal de periode volgend op de periode waarin de startdatum ligt worden geblokkeerd.
	Periodes (zwangerschapsverlof direct)	Hier kan worden aangegeven hoeveel periodes na start van het ziekteverzuim de onkostenvergoeding moet worden gestopt. Wanneer 1 wordt ingegeven zal de periode volgend op de periode waarin de startdatum ligt worden geblokkeerd. De opgegeven periode(s) worden alleen gebruikt bij het stoppen van de onkostenvergoeding bij ziekteverzuim. Bij zwangerschapsverlof zal vanaf de startdatum van het verlof worden gekort.

Parameter	884 - Hervat onkostenvergoedingen vanaf	
Beschrijving	<p>Indien onkostenvergoedingen gestopt moeten worden bij ziekte en zwangerschapsverlof, wanneer moet deze dan weer hervat worden? Hierbij kan gekozen voor een x aantal dagen na einde ziekte, of per start volgende periode (waarbij kan worden aangegeven na hoeveel periodes).</p> <p>Bij beide opties kan ook gekozen worden om i.g.v. beëindiging zwangerschapsverlof het direct te hervatten.</p>	
Keuzes	Keuze	Beschrijving
	n.v.t.	
	Dagen	Hier kan worden aangegeven hoeveel dagen na einde van het ziekteverzuim en zwangerschapsverlof de onkostenvergoeding weer moet worden gestart. Waarbij 0 dagen direct bij einde van het ziekteverzuim of zwangerschapsverlof betekend.
	Dagen (zwangerschapsverlof direct)	Hier kan worden aangegeven hoeveel dagen na einde van het ziekteverzuim de onkostenvergoeding weer moet worden gestart. De opgegeven dagen worden hier alleen gebruikt voor het starten van de onkostenvergoeding bij ziekteverzuim. Bij zwangerschapsverlof zal vanaf de einddatum van het verlof weer worden vergoed.
	Periodes	Hier kan worden aangegeven hoeveel periodes na einde van het ziekteverzuim of zwangerschapsverlof de onkostenvergoeding moet worden gestart. Wanneer 1 wordt ingegeven zal de periode volgend op de periode waarin de einddatum ligt weer worden gestart.
	Periodes (zwangerschapsverlof direct)	Hier kan worden aangegeven hoeveel periodes na einde van het ziekteverzuim de onkostenvergoeding moet worden gestart. Wanneer 1 wordt ingegeven zal de periode volgend op de periode waarin de einddatum ligt weer worden gestart. De opgegeven periode(s) worden alleen gebruikt bij het starten van de onkostenvergoeding bij ziekteverzuim. Bij zwangerschapsverlof zal vanaf de einddatum van het verlof weer worden vergoed.

Standaard zal vanaf 01-01-2021 de reiskostenvergoeding worden gekort vanaf de 2e periode na de periode waarin de medewerker ziek is geworden en bij zwangerschapsverlof direct. De reiskostenvergoeding zal weer worden hervat 1 periode na de periode waarin de medewerker volledig

hersteld is en bij zwangerschapsverlof zal direct worden hervat. Wilt u hier vanaf wijken dan is het mogelijk de hiervoor beschreven instellingen aan te passen.

Blokkeren reiskostenvergoeding

Wanneer er bij *Methode blokkeer onkostenvergoeding* een *Ja* is ingesteld zullen de reiskostenvergoedingen automatisch worden gestopt.

Blokkeren onkostenvergoeding

Om ook de onkostenvergoedingen te kunnen blokkeren is het nodig om in de betreffende vaste salariscomponenten een factor script te selecteren. Hierbij moet rekening worden gehouden met salariscomponenten die vermenigvuldigd worden met de deeltijdfactor of niet.

Salariscomponent met deeltijdfactor

Bij salariscomponenten waar bij factor het script *General.ParttimeFactorContract* is geselecteerd moet het script vervangen worden door het script *General.PTFIncludingBlock*.

84110 - Representatievergoeding

Netherlands

Algemene informatie Verschijning Journaalpost **Geavanceerde informatie**

	Factor	Aantal	Prijs	Totaal
Inkomende mutatie	Niet toegestaan	Niet toegestaan	Niet toegestaan	Vereist
Waarde	General.PTFIncludingBlock	-	-	General.ApplyFactor
Voorrang	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Categorieën	Opstarten salariscomponenten			
Cumulatieven				
Berekenen op	Contract			

Bij factor het script General.ParttimeFactorContract vervangen door het script General.PTFIncludingBlock

Salariscomponent zonder deeltijdfactor

Bij onkosten salariscomponenten die niet vermenigvuldigd worden met de deeltijdfactor, maar die ook tijdens ziekte en zwangerschapsverlof geblokkeerd moeten worden, moet bij **Factor** het script *General.BlockAllowanceFactor* worden geselecteerd.

Wanneer het om een salariscomponent gaat waarop het totaalbedrag vereist is om in te voeren, moet bij **Totaal** een vinkje worden gezet bij **Voorrang** en het script *General.ApplyFactor* worden geselecteerd.

Wanneer dat gedaan is zal over het ingevoerde bedrag eerst nog de ingestelde **Factor** worden gebruikt.

84110 - Representatievergoeding

Netherlands

Algemene informatie | Verschijning | Journaalpost | **Geavanceerde informatie**

	Factor ↕	Aantal	Prijs	Totaal ↕
Inkomende mutatie	Niet toegestaan	Niet toegestaan	Niet toegestaan	Vereist
Waarde	General.BlockAllowanceFactor 3		-	General.ApplyFactor 2
Voorrang	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> 1
Categorieën				
Cumulatieven				
Berekenen op	Contract			

1. Zet een vinkje bij Totaal - Voorrang
 2. Selecteer bij Totaal - Waarde het script 'General.ApplyFactor'
 3. Selecteerd bij Factor - Waarde het script 'General.BlockAllowanceFactor'

Handmatige blokkeren

Middels het opvoeren van de vaste salariscomponent 3590 *Blokkeren onkostenvergoedingen* is het mogelijk de vaste vergoedingen waaronder de reiskosten volledig te blokkeren of juist te deblokkeren.

- Door als waarde op de salariscomponent een **1** in te geven zal er worden geblokkeerd.
- Door op de salariscomponent de waarde **0** in te geven kan een blokkade juist worden tegengegaan.

Gedeeltelijk hersteld

Wanneer een medewerker ziek is worden de onkostenvergoeding volledig gestopt ongeacht het herstelpercentage. De onkostenvergoeding zal pas weer worden opgestart wanneer de medewerker volledig hersteld is.

Wilt u hier van afwijken, zal dat handmatig moeten gebeuren.

Voor de reiskostenvergoeding zijn er de volgende mogelijkheden:

1. De daadwerkelijk gereisde dagen invoeren als losse reisdagen. Dit kan door de daadwerkelijk gemaakt reisdagen in te geven op salariscomponent 40410 - *WW: Correctie reisdagen*
2. Het is mogelijk de blokkade op te heffen middels salariscomponent 3590 *Blokkeren onkostenvergoedingen*. Geef voor de gedeeltelijk hersteld periode waarover reiskostenvergoeding moet worden uitbetaald een waarde 0 in. Doe dit met de startdatum waarop de reiskostenvergoeding weer moet worden opgestart. Vervolgens zal de reiskostenvergoeding weer worden uitbetaald op basis van de ingestelde reisdagen per week zoals is ingesteld in de sectie **Reiskosten** in Talent. Reist de medewerker gebruikelijk op 5 dagen per week, maar doordat de medewerker gedeeltelijk hersteld is op bijvoorbeeld 2 dagen dan kan in de reiskosten sectie per de gedeeltelijk hersteld datum de reisdagen per week op 2 worden gezet. De vaste reiskostenvergoeding zal vervolgens uitbetaald worden op basis van 2 reisdagen.
3. De medewerker kilometers laten declareren.

Koppeldatum

Voor het blokkeren van de onkostenvergoeding betaling wegens ziekte wordt er per ziekte gekeken. Er wordt hierbij geen rekening gehouden met een eventuele koppeldatum.

Inrichting Onderwijs

Cao Primair onderwijs

De reiskostenvergoeding zal in de huidige periode worden gestopt wanneer de medewerker 14 dagen ziek is. Bij zwangerschapsverlof zal er direct worden gestopt. De reiskostenvergoeding zal weer worden opgestart vanaf de eerste dag dat de medewerker weer volledig hersteld is.

Cao Voortgezet onderwijs

De reiskostenvergoeding zal in de huidige periode worden gestopt wanneer de medewerker 7 dagen ziek is. Bij zwangerschapsverlof zal er direct worden gestopt. De reiskostenvergoeding zal weer worden opgestart vanaf de eerste dag dat de medewerker weer volledig hersteld is.

3.2 Optie voor gemiddelde percentage, franchise, maxima bepaling in periode van wijziging leeftijd

Indien een (pensioen) regeling een leeftijdsstaffel kent, dan is het vanaf nu ook mogelijk om een gemiddeld premiepercentage te bepalen in de periode dat de medewerker door zijn verjaardag in een volgende staffel komt. Dit kan door in de regelingtabel de parameter **Leeftijdbepaling voor waarden perc. etc** te zetten op **Dag gebeurtenis**.

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde	Karakterwaarde
Karakter Exacte waarde	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek Veldwaarde	Karakter Veldwaarde
245AgeMethod	Leeftijdbepaling voor waarden perc. etc	Als er sprake is van een premiepercentage of franchise per leeftijdscategorie dan dient opgegeven te worden op welk moment de leeftijd bepaald moet worden. Leeftijd bepalen op:	Dag gebeurtenis		

De bepaling van het gemiddelde percentage wordt gedaan op basis van de ingerichte "Factor in/uit dienst" methode.

3.3 Sector Metaal en Techniek: Bepaling afwijkend percentage WIA-Werknemersverzekering

Met het mogelijk maken van het bepalen van een gewogen percentage van een (pensioen)regeling, is nu ook de bepaling van het WIA percentage voor de sector Metaal en Techniek aangepast. De percentages zoals opgenomen in tabel 60520 worden in de periode van overgang (62 maanden voor de AOW leeftijd) gemiddeld op basis van de methode "Kalenderdagen in dienst/vaste dagen". Voorheen werd pas in de periode na deze overgang het verlaagde percentage gebruikt.

Dit is aangepast per 1-1-2020 en kan derhalve TWK's tot gevolg hebben.

3.4 Optie om extra uitkering alleen individueel toe te wijzen

Het is per 2020 mogelijk gemaakt om een extra uitkering aan te zetten, ook als deze maar voor enkele medewerkers van toepassing is. U kunt in dit geval bij de regeling bij de parameter 'Alleen voor' kiezen voor 'Handmatig'. Vervolgens legt u met transacties op component (1)46030+1000 "Dwing deelname aan extra uitkering af" bij de medewerkers vast waarvoor de regeling geldt. U hoeft geen aparte werknemersgroepen meer aan te maken voor regelingen die maar voor enkele werknemers gelden. Voor medewerkers waarvoor geen transactie aanwezig is op de component "Dwing deelname aan extra uitkering af" zal geen extra uitkering berekend worden.

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter Exacte waarde	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek Veldwaarde
050-Include	Alleen voor	Voor bepaalde CAO's is het mogelijk een selectie van medewerkers te maken voor wie deze regeling daadwerkelijk toegepast moet worden. Alleen voor deze CAO's is er een andere keuze mogelijk dan "n.v.t."	Handmatig	↓

3.5 Handmatige varianten extra uitkering

Vanaf deze release kunnen er op cao-niveau handmatige varianten van een extra uitkering ingericht worden. Dit kan nodig zijn als er voor verschillende groepen werknemers, die niet op basis van logica te onderscheiden zijn, verschillende vaste bedragen of verschillende percentages van toepassing zijn. Deze functionaliteit is gebruikt om voor de cao MBO de bindingstoelage volgens overgangsrecht in te richten.

3.6 Cao MBO – bindingstoelage

Vanuit het verleden hebben een aantal werknemers onder de werkingsfeer van de cao MBO recht op een bindingstoelage (art. 15.4) of een bindingstoelage Convenant LeerKracht. Deze bindingstoelage is ingericht in tabel 50650 *Bindingstoelage*, de verschillende bedragen in tabel 60580 *Bindingstoelage conditioneel bedrag*. Doordat het recht op deze toelage te ver in het verleden is ontstaan, is voor Payroll niet op basis van logica te onderkennen welke werknemers recht hebben op een bindingstoelage en van welke variant dan sprake is. Dit zal bij de werknemers bij wie de bindingstoelage van toepassing is, kenbaar moeten worden gemaakt. Daarom is in tabel 50650 *Bindingstoelage* ingericht dat het hier gaat om handmatige varianten.

Om het juiste bedrag te laten toepassen, voert u op salariscomponent 146230 *Handmatige variant Bindingstoelage* bij **Totaal** het nummer in van de variant die voor de werknemer van toepassing is.

Variantnummer	Salarisschaal	Bedrag per jaar
1	OP (BVE)	€ 382,60
2	LB	€ 1.368
3	LC	€ 1.524
4	LD	€ 1.692

Variantnummer	Salarisschaal	Bedrag per jaar
5	LE	€ 1.480

Indien u geen variant invoert, zal er geen bindingstoelage uitgekeerd worden.

3.7 Eigen bijdrage duurzame inzetbaarheid (Onderwijs)

Ten behoeve van de nieuw te ontwikkelen module Duurzame inzetbaarheid in Talent hebben we een aantal standaard variabele salariscomponenten toegevoegd. Het gaat hier om drie variabele salariscomponenten die gebruikt kunnen worden voor de eigen bijdrage van duurzame inzetbaarheids-uren. De componenten zijn van het componenttype *Duurzame inzetbaarheid*. Hierdoor zijn ze te selecteren in de module Duurzame inzetbaarheid in Talent.

Het gaat om de volgende salariscomponenten:

Nummer	Naam	Omschrijving
42700 (+10)	Eigen bijdrage duurzame inzetbaarheids-uren 1 (t/m 3)	Deze component kan gebruikt worden voor de eigen bijdrage van duurzame inzetbaarheids-uren. Default is het component niet pensioengevend en wordt er geen vakantiegeld of extra uitkering(en) over berekend. Mocht dat voor u wel het geval zijn dan is het mogelijk dit op de component in te stellen.

Inrichting CAO Primair onderwijs

Voor de CAO Primair onderwijs zijn deze componenten in gebruik genomen om de volgende uitbetalingen te kunnen doen:

Nummer	Naam	Omschrijving
42700	Eigen bijdrage bijzonder budget uren	Deze component zal in de module Duurzame inzetbaarheid in Talent gebruikt kunnen worden voor de eigen bijdrage die er ingehouden moeten worden voor de aanvullende verlofbudget uren. Op de salariscomponent zal de factor van de eigen bijdrage en het aantal uren waarover de eigen bijdrage moet worden berekend worden aangeleverd. Het uurloon waarover de eigen bijdrage wordt berekend wordt berekend door het fulltime periodesalaris van de medewerker te delen door de (voltijds jaartaak / 12). Wat neer komt op een fulltime salaris gedeeld door 138,25 (= 1659/12)

Nummer	Naam	Omschrijving
42710	Eigen bijdrage overgangsregeling BAPO uren	Deze component zal in de de module Duurzame inzetbaarheid in Talent gebruikt kunnen worden voor de eigen bijdrage die er ingehouden moeten worden voor de overgangsregeling BAPO uren. Op de salariscomponent zal de factor van de eigen bijdrage en het aantal uren waarover de eigen bijdrage moet worden berekend worden aangeleverd. Het uurloon waarover de eigen bijdrage wordt berekend wordt berekend door het fulltime periodesalaris van de medewerker te delen door de (voltijds jaartaak / 12). Wat neer komt op een fulltime salaris gedeeld door 138,25 (= 1659/12)

Inrichting CAO Voortgezet onderwijs

Voor de CAO Voortgezet onderwijs zijn deze componenten in gebruik genomen om de volgende uitbetalingen te kunnen doen:

Nummer	Naam	Omschrijving
42700	Eigen bijdrage aanvullend verlofbudget uren	Deze component zal in de module Duurzame inzetbaarheid in Talent gebruikt kunnen worden voor de eigen bijdrage die er ingehouden moeten worden voor de aanvullende verlofbudget uren. Op de salariscomponent zal de factor van de eigen bijdrage en het aantal uren waarover de eigen bijdrage moet worden berekend worden aangeleverd. Het uurloon waarover de eigen bijdrage wordt berekend wordt berekend door het fulltime periodesalaris van de medewerker te delen door de (voltijds jaartaak / 12). Wat neer komt op een fulltime salaris gedeeld door 138,25 (= 1659/12)
42710	Eigen bijdrage overgangsregeling BAPO uren	Deze component zal in de module Duurzame inzetbaarheid in Talent gebruikt kunnen worden voor de eigen bijdrage die er ingehouden moeten worden voor de overgangsregeling BAPO uren. Op de salariscomponent zal de factor van de eigen bijdrage en het aantal uren waarover de eigen bijdrage moet worden berekend worden aangeleverd. Het uurloon waarover de eigen bijdrage wordt berekend wordt berekend door het fulltime periodesalaris van de medewerker te delen door de (voltijds jaartaak / 12). Wat neer komt op een fulltime salaris gedeeld door 138,25 (= 1659/12)

Nummer	Naam	Omschrijving
42720	Eigen bijdrage extra aanvullend verlofbudget uren	<p>Deze component zal in de module Duurzame inzetbaarheid in Talent gebruikt kunnen worden voor de eigen bijdrage die er ingehouden moeten worden voor de extra aanvullend verlofbudget uren. Op de salariscomponent zal de factor van de eigen bijdrage en het aantal uren waarover de eigen bijdrage moet worden berekend worden aangeleverd. Het uurloon waarover de eigen bijdrage wordt berekend wordt berekend door het fulltime periodesalaris van de medewerker te delen door de (voltijds jaartaak / 12). Wat neer komt op een fulltime salaris gedeeld door 138,25 (= 1659/12).</p> <p>Volgens cao is het percentage voor de eigen bijdrage van de werknemer over de opgenomen verlofuren 100%. Alle aan het salaris gerelateerde aanspraken worden berekend over het salaris minus deze eigen bijdrage.</p> <p>De ingehouden eigen bijdrage zal worden behandeld waren het onbetaald verlof (met voortzetting van pensioen).</p>

42720 - Eigen bijdrage extra aanvullend verlofbudget uren ✖

Netherlands .. Cao Voortgezet onderwijs ▼

Algemene informatie
Verschijning
Journaalpost
Geavanceerde informatie

Dit component kan gebruikt worden voor de eigenbijdrage van duurzame inzetbaarheids-uren. Default is het component niet pensioengevend en wordt er geen vakantiegeld of extra uitkering over berekend. Mocht dat voor u wel het geval zijn dan is het mogelijk dit op het component in te stellen.

<p>Gedrag <input checked="" type="checkbox"/> Variabel <input type="checkbox"/> Tijdsgevoelig</p> <p>Fiscaal Tabel inkomen</p> <p>Berekeningswijze Bruto inkomen</p> <p>Kolom loonstaat 03-Loon in geld</p> <p>Eindheffing</p> <p>Uurtype Uren onbetaald verlof met voortzetting pensioen</p> <p>Reisdagen</p> <p>Aantal type</p> <p>Gegroepeerde (gemaximeerde) grondslagbedragen</p> <p>Samengestelde salarisstroom componenten</p> <p>Grondslag vakantiebijslag Vakantiebijslag (geen referentie salaris)</p> <p>Grondslag eindejaarsuitkering Eindejaarsuitkering (geen referentie salaris)</p> <p>Grondslag extra eindejaarsuitkering</p> <p>Grondslag extra uitkering 3</p> <p>Grondslag bindingstoelage</p> <p>Grondslag bindingsstoelage</p>	<p>Grondslag voor</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Ziektegeld</p> <p><input type="checkbox"/> Compensatie bij ziekte</p> <p><input type="checkbox"/> Compensatie bij verlof</p> <p><input type="checkbox"/> Meeruren bij ziekte</p> <p><input type="checkbox"/> Uurloon</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Feitelijk salaris excl. ZAVO korting</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Feitelijk salaris incl. ZAVO korting</p> <p><input type="checkbox"/> Contractloon</p> <p><input type="checkbox"/> Provisie pensioen</p> <p><input type="checkbox"/> ORT pensioen</p> <p>Dagen</p> <p><input type="checkbox"/> Onbetaalde dagen</p> <p>Uren</p> <p><input type="checkbox"/> Uren ziek</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Niet meetellen in deeltijdfactor pensioen</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Niet meetellen in deeltijdfactor overig</p> <p><input type="checkbox"/> Gewerkte uren voor ziektepercentage bepaling</p> <p><input type="checkbox"/> Vermindering gewerkte uren voor ziektepercentage bepaling</p> <p><input type="checkbox"/> Loon overwerk</p> <p>Overig</p> <p><input type="checkbox"/> Werkgeversbetaling</p> <p><input type="checkbox"/> Ten laste van vrije ruimte WKR</p>
---	--

3.8 Eigen bijdrage duurzame inzetbaarheid bij ziekte

Wanneer er een eigen bijdrage wordt ingehouden bij de opname van duurzame inzetbaarheidsverlof zal dat in het systeem worden gedaan op de daarvoor bestemde salariscomponenten 42700 (+10) - *Eigen bijdrage duurzame inzetbaarheids-uren 1 (t/m 3)*. Het is nu mogelijk gemaakt om de eigen bijdrage bij opname van duurzame inzetbaarheidsverlof automatisch te stoppen/korten bij ziekte.

Hiervoor is in tabel 50000 CAO de nieuwe parameter **Eigen bijdrage duurzame inzetbaarheid tijdens ziekte** geïntroduceerd.

Key	Categorie	Parameter	Beschrijving	Keuze
Karakter Exacte waarde	Referentie	Referentie	Referentie	Referentie
890-OwnContSustEmplWh enSick	Ziekte	Eigen bijdrage duurzame inzetbaarheid tijdens ziekte	Dient de eigen bijdrage voor duurzame inzetbaarheid aangepast te worden tijdens ziekte? Zo ja, hoe?	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> Volledig kort... ✕ ▲ <input type="text"/> Niet korten Volledig korten bij korting bij ziekte Korten bij korting bij ziekte naar rato ziektepercentage </div>

1 tot 1 van 1 resultaten (gefilterd uit 69 resultaten)

Deze versie verwijderen

50000 CAO Voortgezet Onderwijs

De parameter kent drie opties:

Keuze	Beschrijving
Niet korten	Tijdens ziekte zal de eigen bijdrage onveranderd worden ingehouden
Volledig korten bij korting bij ziekte	Tijdens ziekte zal de eigen bijdrage volledig stoppen op het moment dat er een korting bij ziekte op het salaris gaat plaatsvinden. Wordt bijvoorbeeld in het 2e ziektejaar 30% gekort op het salaris zal vanaf dat moment de eigen bijdrage niet meer worden ingehouden.
Korten bij korting bij ziekte naar rato ziektepercentage	Tijdens ziekte zal de eigen bijdrage op het moment dat er een korting bij ziekte op het salaris gaat plaatsvinden worden vermenigvuldigd met het gedeeltelijk hersteld percentage. Wordt bijvoorbeeld in het 2e ziektejaar 30% gekort op het salaris, maar de medewerker is gedeeltelijk hersteld, dan zal de eigen bijdrage alleen worden berekend over het gedeelte dat de medewerker hersteld is.

Handmatig afwijken

Middels het opvoeren van salariscomponent 42790 - *HM eigen bijdrage duurzame inzetbaarheid kortingsfactor* kan een blokkade worden geforceerd of juist worden opgeheven. Indien op het salariscomponent een factor (waarde tussen 0 en 1) wordt opgegeven dan zal dit als korting op de eigen bijdrage worden toegepast, ongeacht of er korting i.v.m. ziekte is of niet.

Inrichting Cao Primair onderwijs

Op Cao Primair onderwijs is de keuze *Korten bij korting bij ziekte naar rato ziektepercentage* ingesteld. Dit zorgt er voor dat bij ziekte de eigen bijdrage alleen zal worden ingehouden op het gedeelte dat de medewerker hersteld is.

Inrichting Cao Voortgezet onderwijs

Op Cao Voortgezet onderwijs is de keuze *Volledig korten bij korting bij ziekte* ingesteld. Dit zorgt er voor dat bij ziekte de eigen bijdrage volledig zal stoppen op het moment dat er een korting bij ziekte op het salaris gaat plaatsvinden.

4 Wijzigingen in bestaande inrichting

4.1 Verwijdering reiskostenparameters en reiskosten openbaar vervoer

Zoals aangekondigd in release 149 (9 juni) is per 2020 de mogelijkheid van reiskosten inrichting "openbaar vervoer" verwijderd. De hierbij behorende parameters in de tabellen 50000 "CAO" en 51100 "Reiskosten regeling" zijn verwijderd vanaf 2020.

Zoals aangekondigd in release 153 (6 augustus) zijn uit tabel 51100 "Reiskosten regeling" de parameters verwijderd die ook in tabel 50000 "CAO" staan.

4.2 Cao MITT – eenmalige uitkeringen

Enmalige uitkering december 2020

De werknemers onder de werkingssfeer van de cao Mode- interieur-, tapijt- en textielindustrie (MITT) ontvangen in december 2020 een eenmalige uitkering van € 150 bruto, naar rato van de deeltijdfactor op 1 december 2020 en naar rato van de duur van het dienstverband in 2020. Deze eenmalige uitkering is ingericht in tabel 50500 Eenmalige uitkering en zal worden uitbetaald middels salariscomponent 46210 Uitbetaling eenmalige uitkering. U dient deze component nog te journaliseren.

RAM-premiecompensatie

Werknemers onder de werkingssfeer van de cao MITT hebben recht op een eenmalige compensatie voor het vervallen van het werkgeversdeel van de RAM-premie. Op ondernemingsniveau dient te worden bepaald of deze compensatie in geld of in betaalde vrije tijd wordt verstrekt. De regeling is ingericht in tabel 50550 RAM-premiecompensatie, maar staat vanwege deze keuzemogelijkheid op ondernemingsniveau standaard uit.

Indien de werkgever ervoor kiest om in geld te compenseren, dient er een bedrag gereserveerd te worden over de 12 maanden voorafgaand aan de uitkering. De werkgever dient in dat geval in de door

ons ingerichte tabel 50550 *RAM-premiecompensatie* aan te geven dat er sprake is van deze extra uitkering. Dit doet u door in zowel de versie van 1 november 2019 tot en met 31 december 2019 als in de versie van 1 januari 2020 tot en met 31 oktober 2020 de parameter **Extra uitkering in gebruik** met **Ja** in te richten. Vergeet u dan niet om salariscomponent 47200 *Uitbetaling RAM-premiecompensatie* te journaliseren.

Binnen de huidige functionaliteit van Payroll is het niet mogelijk om in de maand volgend op een opbouwperiode van een jaar uit te betalen. Derhalve is ervoor gekozen om niet in november 2020 uit te betalen, maar in oktober 2020. Volgens het cao-akkoord dient de compensatie voor 30 november 2020 uitgekeerd te worden en daar wordt op deze wijze aan voldaan. Om aan deze uitkering de voorwaarde te kunnen verbinden dat een werknemer op een specifieke dag in dienst is, moet die specifieke datum vallen binnen de reserveringsperiode. Indien 1 november als peildatum ingericht zou worden, zou Payroll peilen of een werknemer in dienst is op 1 november binnen de reserveringsperiode, dat zou 1 november 2019 zijn en niet 1 november 2020. Derhalve is als peildatum 31 oktober ingericht, waardoor wordt gezocht naar een actief dienstverband op 31 oktober 2020. Dit heeft echter wel tot gevolg dat werknemers, die per 1 november 2020 uit dienst treden, ten onrechte deze uitkering ontvangen.

 **Let op**

Aan werknemers die per 1 november 2020 uit dienst treden (laatste dag in dienst 31 oktober 2020) wordt ten onrechte deze uitkering toegekend. Deze dient handmatig te worden tegengeboekt.

4.3 Contractnummer van uitbreidingen op de loonstrook

Wanneer de optie **Uitbreiding tonen** op het tabblad **Verschijsning** van een salariscomponent niet is aangevinkt (standaard) worden contractnummers van uitbreidingen niet meer getoond op de salarisstrook.

The screenshot shows the configuration for a salary component. Under the 'Verschijsning' tab, the 'Uitbreiding tonen' checkbox is unchecked. A green arrow points to this checkbox. Other options include 'Nieuwe regel per inkomende mutatie', 'Datum van en datum tot tonen', and 'Details' with sub-options like 'Factor', 'Aantal', 'Prijs', 'Vrije tekst voor inkomende mutatie', and 'Bedrag'.

In dit voorbeeld hieronder ziet u alleen contractnummer 1:

Datum in dienst	1-1-2020	1 Voltijd salaris	2.128,00	1 Tabel	Wit
1 BRIN	00IH00	1 Uurloon	12,28	Loonheffingskorting	Nee
1 School	De Horizon_1	1 Minimumloon	1.680,00	%Bijz.tarief	37,35
1 Functie	Commercieel Schrijver	1 Minimum uurloon	9,70	1 Onbepaalde tijd	Ja
1 Schaal	0005	1 Werktijdfactor	1,0000	1 Schriftelijke overeenkomst	Nee
1 Trede	5	1 Deeltijdpercentage	100,00	1 Oproepovereenkomst	Nee
		1 Uren per week	40,00		

C	Omschrijving	Aantal/Prijs/Factor	Bedrag	TWK	Belast
1	Periode salaris	2.128,00 * 1,0000	2.128,00		2.128,00
		3.000,00 * 1,0000	197,21		197,21
1	Overwerkuren 100%		71,39*		71,39**
1	Levenslooptoeslag		18,60*		18,60
Totaal bruto bedragen			2.415,20		
1	AOP premie		-1,60		-1,60
	Loonheffing		-873,92		
	Loonheffing bijzondere beloning		-26,66		
Totaal LH en premies			-902,18		
Totaal netto bedragen			0,00		
Netto			1.513,02		

* Variabele bedragen
** Bijzonder tarief

Omschrijving bankrekening	Rekeningnummer	Bedrag
Kasbetaling		1.513,02
		1.513,02

Uitbreidingen en vervangingen

C	School	BRIN	Onbep. tijd	Periode	WTF per week	Uren per week	Oproep ovk	Schriftelijk ovk
4	De Horizon_1	00IH00	Ja	31-8-2020 t/m 2-9-2020	1,0000	40,00	Nee	Nee

- Nieuwe regel per inkomende mutatie
 - Datum van en datum tot tonen
 - Uitbreiding tonen
- Details

Wanneer de optie is aangevinkt zal het contractnummer van de uitbreiding wel worden getoond.

In het voorbeeld hieronder ziet u een tweede regel voor de uitbreiding met contractnummer 4.

Datum in dienst	1-1-2020	1 Voltijd salaris	2.128,00	1 Tabel	Wit
1 BRIN	00IH00	1 Uurloon	12,28	Loonheffingskorting	Nee
1 School	De Horizon_1	1 Minimumloon	1.680,00	%Bijz tarief	37,35
1 Functie	Commercieel Schrijver	1 Minimum uurloon	9,70	1 Onbepaalde tijd	Ja
1 Schaal	0005	1 Werkijdfactor	1,0000	1 Schriftelijke overeenkomst	Nee
1 Trede	5	1 Deeltijdpercentage	100,00	1 Oproepovereenkomst	Nee
		1 Uren per week	40,00		

C	Omschrijving	Aantal/Prijs/Factor	Bedrag	TWK	Belast
1	Periode salaris	2.128,00 * 1,0000	2.128,00		2.128,00
4	Periode salaris	3.000,00 * 1,0000	197,21		197,21
1	Overwerkuren 100%		71,39*		71,39**
1	Levenslooptoeslag		18,60*		18,60
Totaal bruto bedragen			2.415,20		
1	AOP premie		-1,60		-1,60
	Loonheffing		-873,92		
	Loonheffing bijzondere beloning		-26,66		
Totaal LH en premies			-902,18		
Totaal netto bedragen			0,00		
Netto			1.513,02		

* Variabele bedragen
** Bijzonder tarief

5 Opgeloste fouten

5.1 Component 40410 WW: Correctie reisdagen aangepast

Talent heeft het mogelijk gemaakt de reisafstand gedurende de periode aan te passen. Zie paragraaf 2.3 in de [releasenotes HRM Talent 1.128](#). Indien er correctiereisdagen worden opgegeven (component 40410 WW: *Correctie reisdagen*) met transactiedatum X, dan werd ten onrechte het bedrag per correctiereisdag bepaald o.b.v. de gemiddelde reisafstand i.p.v. het bedrag te bepalen o.b.v. de reisafstand zoals die op dag X geldt.

Daarnaast werden de opgegeven correctiedagen op salariscomponent 40410 WW: *Correctie reisdagen* niet gecorrigeerd op de opgegeven reisdagen op salariscomponent 40400 WW: *HM reisdagen*.

Ook werd ten onrechte alleen één transactie op de correctiereisdagen per periode verwerkt.

Deze problemen zijn opgelost per 1-1-2020 en kunnen TWK correcties tot gevolg hebben.

5.2 Sommige invoercomponenten werden niet afgerond

Geconstateerd is dat een aantal componenten geen afronding hebben terwijl deze uiteraard op centen afgerond zouden moeten worden. Dit is vooral van belang als de component tijdgevoelig is of als er

een factorscript (bijv. om het te relateren aan de deeltijdfactor) is toegevoegd.

Het betreft onderstaande componenten. Per 1-1-2020 is de afronding toegevoegd en kan derhalve TWK correcties tot gevolg hebben.

Variabele componenten:

Salariscomponent	Naam
44000	Provisie
44010	Bonus
72020	Eindheffing doorlopend afwis. gebr. bestelauto
72060	Eindheffing overschrijding forfaitaire WKR
72070	Eindheffing pub.recht. uitkeringen
72080	Eindheffing tijd. knelp. ernstige aard
72090	Eindheffing verstrek. aan derde LG
72100	Eindheffing verstrek. aan derde HG
72110	Eindheffing prom. sfeer en spaarfonds LG
72120	Eindheffing prom. sfeer en spaarfonds HG
72130	Eindheffing RVU regeling
83110	Inhouding bekeuring
83120	Voorschot inhouding
84000	Verblijfskostenvergoeding
84120	Voorschot uitkering
87000	Overige WKR componenten vanuit FA

Vaste componenten:

Salariscomponent	Naam
33000	Verstr. aanv. uitkering WN verz.
33200	Werkgeversbetaling a.g.v. WW, WAO/WIA, WAJONG
33210	Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico ZW
33220	Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico WW, WAO/WIA
44100	Ouderschapsverlof
74010	Afdr.verm. speur- en ontwikkelingswerk ber.
74020	Afdr.verm. zeevaart
84110	Representatievergoeding
84150	Prof. literatuur / lidmaatschap
84160	Internetvergoeding

5.3 Bepaling maximum premieloon werknemersverzekering en Zvw bij ontslag- of transitievergoeding

Bij medewerkers waarbij een transitievergoeding wordt uitbetaald werd er in sommige gevallen met een te hoog maximum premieloon werknemersverzekeringen en maximumbijdrageloon Zvw gerekend.

In het geval dat de medewerker gedurende de periode uit dienst is getreden werd op het inkomstenverhouding waarop de ontslag- of transitievergoeding werd uitbetaald een maximum premieloon werknemersverzekeringen en maximumbijdrageloon Zvw bepaald aan de hand van de loontijdvakbedragen behorende bij het van toepassing zijnde tijdvak. Dat is niet correct aangezien de uitbetaling van een ontslag- of transitievergoeding geen tijdvakloon is.

Dit is met terugwerkende kracht vanaf 01-01-2020 aangepast. Het uitbetalen van de transitievergoeding zal nu niet meer leiden tot een verhoging van het maximum premieloon werknemersverzekeringen en maximumbijdrageloon Zvw.