



Releasenotes Visma.net Payroll Release 160



Payroll

Copyright © Visma
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.

Vereenvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

| | |
|---|-----------|
| Inhoud | 2 |
| 1 Installatie releases | 3 |
| 2 Waarom release 160? | 3 |
| 3 Nieuwe functionaliteit | 3 |
| 3.1 4 Weken verloning en 53 weken | 3 |
| Salaris periode 13 | 3 |
| Pensioen berekeningen | 4 |
| Periode normuren | 5 |
| Jaargrondslag pensioen | 7 |
| 4 Wijzigingen in bestaande inrichting | 9 |
| 4.1 Cao Gemeenten - tegemoetkoming kosten zorgverzekering | 9 |
| 4.2 Cao Kinderopvang - aanvullende inrichting | 10 |
| 4.2.1 Bijdrage zorgverzekering | 10 |
| 4.2.2. Reiskostenvergoedingen | 10 |
| Woon-werkverkeer | 10 |
| Dienstreizen per auto | 11 |
| Dienstreizen per fiets/bromfiets | 11 |
| In de toekomst mogelijk aanvullende inrichting op cao-niveau | 11 |
| 4.3 De jaaropgave toont de historie van de IKV indicaties | 11 |
| 4.4 Loonaangifte en UPA pensioen rapport ondersteunen nieuw veld Indicatie publiekrechtelijke aanstelling voor onbepaalde tijd | 12 |
| 4.5 Audit trail: Loggen van wijzigingen in de payroll (Payroll Input Tabellen) | 12 |
| 5 Opgeloste fouten | 13 |
| 5.1 CAO Kinderopvang - beëindiging vitaliteitsbudget | 13 |
| 5.2 Vermindering pensioengrondslag bij 2de ziektejaar en beëindiging contract incorrect | 13 |
| 5.3 Uitbetaling eenmalige uitkering incorrect wanneer betaling is na de reserveringsperiode en er "Al eerder gereserveerde extra uitkering" is vastgelegd | 14 |
| 5.4 Component 40510 "WW: Reiskostenvergoeding o.b.v. losse dagen" incorrect wanneer contract gedurende de periode start/eindigt | 14 |
| 5.5 Plus en min bedragen op loonstrook terwijl de berekende resultaten niet verschillen | 14 |
| 5.6 Informatie van voorgaande , inactieve contracten op de loonstrook. | 14 |
| 5.7 Deeltijdfactor staat niet meer achter het voltijdsalaris op de strook | 15 |

1 Installatie releases

Versie 160 zal op dinsdagavond 24 november 2020 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom release 160?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 3 en 4. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 5.

3 Nieuwe functionaliteit

3.1 4 Weken verloning en 53 weken

In geval van een salarisbetaling per 4 weken en het jaar bevat een 53ste week (zoals het huidige jaar 2020) dan kan er sprake zijn van een afwijkende verloning. Het kan zijn dat er dan een 53ste week uitbetaald moet worden. Dit is per cao verschillend.

Wanneer de 53ste week uitbetaald wordt, kan dit in sommige situaties ook leiden tot een afwijkende pensioenberekening.

Beide aspecten worden hieronder beschreven.

Salaris periode 13

Indien het salaris in de 13de periode verhoogd moet worden met een factor 5/4 dan kan dit ingericht worden in de (nieuwe) tabel "30300 - Instellingen 4 wekelijkse betaling":

| Key | Parameter | Beschrijving | Keuze | Waarde |
|------------------|-----------------|---|------------|-------------------------------------|
| Karakter | Referentie | Referentie | Referentie | Numeriek |
| Exacte waarde | | | | Veldwaarde |
| 100-53WeekSalary | 53Weken salaris | Dient het salaris en evt. toelages/inhoudingen die gerelateerd zijn aan de deeltijdfactor, in periode 13 van een jaar met 53 weken, verhoogd te worden met 5/4de? | Ja | <input checked="" type="checkbox"/> |

Indien bij parameter "53Weken salaris" de keuze op "Ja" staat zal het periodesalaris in periode 13 van een jaar met 53 weken vermenigvuldigd worden met 5/4. Ook andere vergoedingen/inhoudingen die gebaseerd zijn op de deeltijdfactor zullen met 5/4 worden vermenigvuldigd. De vermenigvuldiging vindt plaats met gebruikmaking van het script General.ParttimeFactorContract op de Factor in de definitie van het salariscomponent.

LET OP

De parameter "53Weken salaris" staat standaard op NEE en zal, indien wenselijk, dus op JA gezet moeten worden indien het salaris in de 13de periode verhoogd moet worden.

Indien in de regel het salaris met 5/4 moet worden vermenigvuldigd, maar dit niet geldt voor een specifiek salariscomponent, dan kan op dat specifieke salariscomponent het Factor-script op General.ParttimeFactorContractNoCorr53 gezet worden in plaats van General.ParttimeFactorContract. Hierdoor zal dit specifieke salariscomponent niet met 5/4 worden vermenigvuldigd.

Indien er salariscomponenten zijn die niet afhankelijk zijn van de deeltijdfactor, dus geen Factor-script General.ParttimeFactorContract hebben, maar waarvoor het wel gewenst is dat deze met 5/4 worden vermenigvuldigd, dan kan als Factor-script General.FactorCorrection53 worden ingericht. Indien als Transactie op het salariscomponent de Totaalwaarde wordt opgegeven dan dient op Totaal het script General.ApplyFactor ingericht te worden.

Het Factor script General.FactorCorrection53 zorgt ervoor dat alleen als er sprake is van een 53ste week, in periode 13 de 5/4 correctie plaatsvindt, alleen onder de voorwaarde dat ook in tabel 30300 is aangegeven dat het salaris in de 13de periode verhoogd moet worden.

Indien in tabel 30300 niet is ingericht dat het salaris in de 13de periode verhoogd moet worden, maar er zijn specifieke componenten waar dit wel voor moet gebeuren, dan kan het Factor-script General.ParttimeFactorContractCorr53 of General.FactorCorrection53Always ingericht worden (afhankelijk of de salariscomponent wel of niet gerelateerd is aan de deeltijdfactor).

| | Algemene informatie | Verschiining | Journalpost | Geavanceerde informatie | |
|-------------------|-----------------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| | Factor | | Aantal | Prijs | Totaal |
| Inkomende mutatie | Niet toegestaan | | Niet toegestaan | Niet toegestaan | Vereist |
| Waarde | General.FactorCorrection53 | | - | - | General.ApplyFactor |
| Voorrang | <input type="checkbox"/> | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

Pensioen berekeningen

Afhankelijk van het gebruikte pensioenfonds dienen er aangepaste berekeningen gedaan te worden bij een 4-wekenverloning en 53weken in het jaar.

Deze situatie kan van invloed zijn op hoe de periodenormuren bepaald moeten worden gedurende het jaar en hoe dat moet gebeuren in periode 13. Ook kan deze situatie van invloed zijn op hoe de jaargrondslag van het pensioen bepaald moet worden.

Periode normuren

De periode normuren zijn van belang voor de bepaling van de deeltijdfactor (zoals gebruikt in de pensioen berekeningen) indien er sprake is van extra uren en bij uurloners.

De periode normuren worden bepaald a.d.h.v. de jaaruren die ofwel per regeling zijn ingericht in de

regeling tabellen (parameter "Uren per jaar") of in de CAO tabel (parameter "Jaaruren"). Als geen van beide zijn ingevuld wordt deze berekend als: $53 * \text{normuren}$ (i.g.v. 53 weken in het jaar bij 4-wekenverloning).

Vanuit deze jaaruren werden vervolgens de periode-uren bepaald door te delen door 13. Dit is echter in veel gevallen niet de juiste manier. Vaak schrijft het pensioenfonds dat in de periodes 1 t/m 12: $\text{normuren} * 4$ wordt gebruikt en in periode 13: $\text{normuren} * 5$.

Om dit mogelijk te maken is voor de door Payroll ondersteunde pensioenfondsen vastgesteld hoe deze periodenormuren bepaald moeten worden. Hierbij is de keuze "Verhoging in periode 13" of "Gelijk verdeeld" ingericht.

Indien is aangegeven dat de periodenormuren door middel van de methode "Gelijk verdeeld" bepaald moeten worden, dan zal dit alleen gedaan worden als de deeltijdfactor "Pensioen" wordt gebruikt. Dus niet bij gebruik van de deeltijdfactor "Overig" of "Berekende dtf", in dat geval zal altijd de methode "Verhoging in periode 13" gebruikt worden.

| Pensioenfonds | PeriodeNormUren | JaarPensioenGrondslag |
|---|-------------------------|------------------------------|
| Pensioenfonds SPW | Verhoging in periode 13 | Ja |
| Pensioenfonds VLEP | Verhoging in periode 13 | Nee |
| Pensioenfonds detailhandel | Verhoging in periode 13 | N.v.t. |
| Pensioenfonds rijn- en binnenvaart | Verhoging in periode 13 | Ja |
| Pensioenfonds Zorg en Welzijn | Verhoging in periode 13 | Nee |
| Pensioenfonds Particuliere Beveiliging | Verhoging in periode 13 | Ja |
| Molenaarspensioenfonds | Verhoging in periode 13 | Ja |
| PGB: Grafimedia en Reprografie | Gelijk verdeeld | Ja |
| PGB: Kartonnage en Flexibele Verpakkingen | Gelijk verdeeld | Ja |

| Pensioenfonds | PeriodeNormUren | JaarPensioenGrondslag |
|--|-------------------------|-----------------------|
| PGB: Vrijwillige sectoren ultimo | Gelijk verdeeld | Ja |
| PGB: Vrijwillige sectoren primo | Gelijk verdeeld | Ja |
| PGB: Groothandel in Bloemen en Planten | Gelijk verdeeld | Ja |
| PGB: Hybride (vrijwillige aansluiting met DB- én CDC-regeling) | Gelijk verdeeld | Ja |
| Pensioenfonds ABP | Verhoging in periode 13 | Ja |
| Loyalis | Verhoging in periode 13 | Ja |
| Bpf AVH | Verhoging in periode 13 | Ja |

Via tabel 30300 "Instellingen 4wekelijkse betaling" is de methode voor de bepaling van de periodenormuren aan te passen. Dit is met name van belang indien er geen standaard pensioeninrichting is (zoals aangegeven in bovenstaande tabel). De standaard waarde is "O.b.v. pensioendefinitie". Indien het pensioenfonds niet bekend is (niet in bovenstaande tabel staat) dan wordt standaard de methode "Verhoging in periode 13" genomen. Via parameter "53Weken periode-uren bepaling" kan dit aangepast worden. Deze aanpassing zal ook worden toegepast als van het pensioenfonds wel een werkwijze bekend is.

| Key | Parameter | Beschrijving | Keuze | Waarde |
|-----------------------|-------------------------------|---|--------------------------|------------|
| Karakter | Referentie | Referentie | Referentie | Numeriek |
| Exacte waarde | | | | Veldwaarde |
| 200-53WeekPeriodHours | 53Weken periode-uren bepaling | Dienen de periode uren, zoals gebruikt in de pensioenberekening bij gebruik deeltijdfactor Pensioen, van een jaar met 53 weken gelijk verdeeld te worden over de 13 periodes of dient periode 13 5/4 van de reguliere periode uren te bevatten? | O.b.v. pensioendefinitie | |

⚠ LET OP

Doordat de werkwijze nu veelal "Verhoging in periode 13" is, zal dit TWK correcties vanaf periode 1 van 2020 veroorzaken indien er sprake is van extra uren of uurloners. Indien bijvoorbeeld de normuren 40 zijn en een uurloon medewerker heeft 80 uur gewerkt in periode 1, dan werd een deeltijdfactor berekend van $80/163,077$ (waarbij $163,077 = 53 \cdot 40/13$). Dit wordt nu gecorrigeerd door een deeltijdfactor te berekenen van $80/160$, waardoor een hogere deeltijdfactor ontstaat en daarmee een hogere premie wordt berekend.

⚠ LET OP

Periodenormuren worden ook gebruikt in andere berekeningen dan pensioenberekeningen. Denk aan de bepaling van de deeltijdfactor n.a.v. extra uren of bij uurloners voor vakantiegeld of extra uitkering. Maar bijvoorbeeld ook voor de bepaling van de betaalde uren zoals dat in de loonaangifte gerapporteerd wordt. Al deze berekeningen werden ten onrechte gedaan o.b.v. periodenormuren die berekend werden door de jaaruren te delen door 13. Ook zou in periode 13 dan ten onrechte de normuren nog eens met $5/4$ worden vermenigvuldigd. Dit is nu per periode 1 van 2020 aangepast door in deze niet-pensioen gerelateerde berekeningen altijd de methode "Verhoging in periode 13" toe te passen. Dit zal derhalve TWK's veroorzaken.

Jaargrondslag pensioen

In veel pensioenregelingen wordt de grondslag van de pensioenregeling bepaald o.b.v. de jaargrondslag pensioen. Deze jaargrondslag wordt (in hoofdlijnen) bepaald door het voltijdssalaris te vermenigvuldigen met 13. Daarnaast vinden om dit bedrag nog andere berekeningen plaats zoals eventuele toevoegingen van vorig jaar en/of verhoging met vakantiegeld en/of extra uitkeringen, maar dat is voor dit onderwerp niet relevant.

Voor een uurloner wordt deze jaargrondslag bepaald door de jaaruren te vermenigvuldigen met het uurloon waarbij de jaaruren bepaald worden zoals hierboven beschreven bij "Periode normuren".

Sommige pensioenfondsen stellen dat deze jaargrondslag bij een 4-wekenverloning in een jaar met 53 weken gebaseerd moet worden op 53 weken. Tot nu toe gebeurde dat feitelijk alleen bij uurloners omdat (indien de jaaruren gebaseerd zijn op 53 weken) daar de jaaruren als basis dienen voor de bepaling van de jaargrondslag. Het betekent overigens ook dat bij uurloners het foutief werd bepaald als de jaargrondslag niet o.b.v. 53 weken bepaald moest worden en de jaaruren wel 53 weken bevat.

Per pensioenfonds, waar Payroll ook een levering voor aanmaakt, is vastgesteld of de jaargrondslag verhoogd moet worden of niet. Ook dit is aangegeven in bovenstaande tabel per pensioenfonds. In tabel 30300 "Instellingen 4wekelijkse betaling" is middels parameter "53Weken jaar pensioen grondslag bepaling" hiervan af te wijken. Indien het pensioenfonds niet bekend is (niet in bovenstaande tabel staat), dan zal de jaargrondslag niet verhoogd worden tenzij dit middels parameter "53Weken jaar pensioen grondslag bepaling" expliciet is aangegeven. De parameter kan ook de waarde "N.v.t." hebben in geval er geen sprake is van een jaargrondslag.

Een verhoging van de jaargrondslag zal alleen plaatsvinden als het salaris in de 13de periode ook verhoogd wordt (zoals aangegeven in parameter "53Weken salaris").

| Key | Parameter | Beschrijving | Keuze | Waarde |
|------------------------------------|--|--|--------------------------|------------------------|
| Karakter Exacte waarde | Referentie | Referentie | Referentie | Numeriek Veldwaarde |
| 300-53WeekYearPensionBasisIncrease | 53Weken jaar pensioen grondslag bepaling | Dient de jaar pensioengrondslag verhoogt te worden als het jaar 53 weken bevat? Indien ja, dan zal dit echter alleen gedaan worden als er ook sprake is van een salarisverhoging in periode 13 i.v.m. de 53ste week. | O.b.v. pensioendefinitie | |

LET OP

De jaargrondslag pensioen zal meestal ofwel gecorrigeerd worden voor de vaste salarianten of voor de uurloners. Dit gebeurt met TWK per de eerste periode van 2020. Aanpassing van de jaargrondslag is echter afhankelijk van parameter "Grondslag aanpassing" in de CAO tabel. Veelal zal dit aanstaan en derhalve tot herrekening leiden. Indien deze parameter op Nee staat= kan een herrekening geforceerd worden door een mutatie op component 9050 "Herbereken jaar pensioen grondslag n.a.v TWK per start jaar".

Een aangepaste jaargrondslag pensioen leidt uiteraard tot een correctie van de berekende premies en afdrachten.

4 Wijzigingen in bestaande inrichting

4.1 Cao Gemeenten - tegemoetkoming kosten zorgverzekering

Werknemers onder de cao Gemeenten hebben recht op een tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering (artikel 3.24). Deze tegemoetkoming wordt jaarlijks in december betaald en is niet afhankelijk van de deeltijdfactor, maar wel van het tijdvak binnen het kalenderjaar waarin de werknemer in dienst is (geweest). Deze tegemoetkoming is ingericht in tabel 50650 *Tegemoetkoming zorgkostenverzekering*.

De cao Gemeenten kent twee verschillende bedragen voor deze tegemoetkoming in de kosten voor de zorgverzekering:

- € 296,- per jaar voor de werknemer met een salaris lager dan of gelijk aan het maximum van salarisschaal 6;
- € 168,- per jaar voor de werknemer met een hoger salaris dan het maximum van salarisschaal 6

De maand december is hiervoor de peildatum. Bij uitdiensttreding geldt hiervoor de laatste maand van het dienstverband. Helaas kan Payroll momenteel nog niet bepalen of een werknemer recht heeft op de hoge of de lage variant van deze tegemoetkoming, functionaliteit hiervoor zal nog worden ontwikkeld. Het is derhalve mogelijk gemaakt om handmatig de variant op te geven, waar de werknemer recht op heeft. In tabel 50680 *Tegemoetkoming zorgverzekering conditionele bedragen* vindt u de mogelijke varianten en bijbehorende bedragen. Middels salariscomponent 146230 Handmatige variant tegemoetkoming zorgverzekering kunt u opgeven op welke variant de werknemer recht heeft.

| Variant | Variant salariscomponent 146230 | Bedrag in 2020 | Voorwaarde volgens cao |
|---------------------|---------------------------------|----------------|---|
| Variant 1 - laag | 1 | € 168 | salaris lager dan of gelijk aan het maximum van salarisschaal 6 |
| Variant 2 - hoog | 2 | € 296 | salaris hoger dan het maximum van salarisschaal 6 |

Deze tegemoetkoming in de kosten van de zorgkostenverzekering wordt door pensioenfonds ABP aangemerkt als niet pensioengevend, aangezien deze tegemoetkoming het karakter heeft van een onkostenvergoeding.

4.2 Cao Kinderopvang - aanvullende inrichting

4.2.1 Bijdrage zorgverzekering

Werknemers met een functie in schaal 1 tot en met 6 hebben volgens artikel 6.4 van de cao Kinderopvang recht op een bijdrage in de kosten van de zorgverzekering ter hoogte van € 8,- bruto per maand (niet naar rato van deeltijdfactor). Deze bijdrage is op cao-niveau ingericht d.m.v. een vaste transactie met een collectief bedrag. U voert op salariscomponent 43560 *Bijdrage zorgverzekering* uitsluitend de start- en eventuele einddatum op.

Werknemers met een aanvullende zorgverzekering hebben - ongeacht de schaal - recht op een bijdrage in de kosten van de aanvullende zorgverzekering ter hoogte van € 8,- bruto per maand (niet naar rato van de deeltijdfactor). Deze bijdrage is op cao-niveau ingericht d.m.v. een vaste transactie met een collectief bedrag. U voert op salariscomponent 43570 *Bijdrage aanvullende zorgverzekering* uitsluitend de start- en eventuele einddatum op.

4.2.2. Reiskostenvergoedingen

Woon-werkverkeer

In artikel 6.5 stelt de cao Kinderopvang dat de werkgever een ondernemingsregeling maakt voor de vergoeding van de reiskosten woon-werkverkeer. Als er echter geen dergelijke regeling is overeengekomen, dan geldt de standaardregeling uit de cao. Reiskosten met eigen vervoer kennen in de basis een vergoeding van € 0,11 per kilometer. Deze vergoeding is ingericht in tabel 50200 Reiskosten eigen vervoer.

Indien de reis woon-werkverkeer niet of niet doelmatig met het openbaar vervoer kan worden gemaakt of indien er sprake is van reizen op een zodanig tijdstip dat aan dit reizen een sociaal veiligheidsrisico is verbonden, ontvangt de werknemer een vergoeding ter hoogte van € 0,38 per kilometer. Aangezien dit bedrag niet voor alle reizen woon-werkverkeer geldt, kan deze vergoeding niet worden ingericht als vergoeding woon-werkverkeer. Deze extra kilometervergoeding zal niet op cao-niveau worden onderhouden. De extra bijdrage voor deze reizen kan door de werkgever ingericht worden als een reiskostenvergoeding per kilometer.

In tabel 50000 CAO Kinderopvang is vanaf 1 januari 2021 ingericht dat er fiscale ruimte dient te worden opgebouwd en deze periodiek dient te worden uitgeruild met gemaakte bruto reiskosten.

Dienstreizen per auto

Voor dienstreizen per eigen gemotoriseerd vervoermiddel kent de cao-regeling een jaarstaffel. Deze is ingericht in tabel 50280.

| kilometers per jaar | bedrag per kilometer |
|----------------------------|-----------------------------|
| 1 - 5.000 | € 0,38 |
| 5.001 - 10.000 | € 0,27 |
| 10.001 - 20.000 | € 0,22 |
| vanaf 20.001 | € 0,19 |

Bij gebruik van de eigen auto zonder toestemming van de werkgever wordt een vergoeding gegeven van € 0,11 per kilometer. Deze afwijkende kilometervergoeding zal niet op cao-niveau worden onderhouden, maar kan door de werkgever ingericht worden als een reiskostenvergoeding per kilometer.

Dienstreizen per fiets/bromfiets

Indien dienstreizen worden gemaakt met de fiets of bromfiets geldt hiervoor een kilometervergoeding met een minimumbedrag per dag. Dit wordt momenteel niet ondersteund door Payroll. Als we hier in de toekomst functionaliteit voor gaan ontwikkelen, zou dit uitsluitend gebruikt kunnen worden als per dag, waarop gebruik is gemaakt van een fiets of brommer, een transactie wordt opgevoerd. Bij het opgeven van een aantal afgelegde kilometers en een aantal gereisde dagen per maand is het namelijk onmogelijk om te achterhalen of op één of meerdere van die reisdagen aangevuld dient te worden tot aan het minimumdagbedrag. In 2021 zal worden onderzocht in hoeverre onze klanten behoefte hebben aan dergelijke functionaliteit.

In de toekomst mogelijk aanvullende inrichting op cao-niveau

Naast de standaard reiskostenvergoeding woon-werkverkeer en de jaarstaffel voor dienstreizen met eigen gemotoriseerd vervoermiddel kent Payroll nog twee kilometervergoedingen. Deze kunnen ingericht worden voor de extra kilometervergoeding voor woon-werkverkeer, de afwijkende vergoeding voor dienstreizen, de fietsvergoeding (zonder controle op minimumdagbedrag) en/of de bromfietsvergoeding (zonder minimumbedrag). In 2021 zal worden onderzocht in hoeverre er behoefte is aan aanvullende functionaliteit en inrichting op cao-niveau.

4.3 De jaaropgave toont de historie van de IKV indicaties

Vanaf deze release wordt de historie van de IKV indicaties van het afgelopen jaar op de jaaropgave getoond. Het gaat om de volgende indicaties:

- Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
- Schriftelijke arbeidsovereenkomst
- Oproepovereenkomst

4.4 Loonaangifte en UPA pensioen rapport ondersteunen nieuw veld Indicatie publiekrechtelijke aanstelling voor onbepaalde tijd

Voor 2021 wordt de indicatie publiekrechtelijke aanstelling voor onbepaalde tijd in de loonaangifte en de UPA ondersteund door middel van het veld IndPubAanOnbepTd for 2021.

4.5 Audit trail: Loggen van wijzigingen in de payroll (Payroll Input Tabellen)

Audit rapporten voor het creëren, editen, of deleten van wijzigingen zijn nu ook beschikbaar voor rekeningen, rekeningtypes, dimensie definities and groepstransacties.

Reports

| Title |
|-------------|
| Audit trail |

Audit trail

Filter Preview Download

From: 24/11/2020 02:00

To: 24/11/2020 01:59

Entity Type: **Account**

Action Type:

- Account
- Account Type
- Dimension
- Employee Transaction
- GroupTransaction
- Wage run

| Talent Payroll Test | | Audit trail report | | Report date: 24/11/2020 | |
|--|---|--------------------------------------|-------------------------------|----------------------------|--|
| Period: 17/11/2020 01:00 - 25/11/2020 00:59 | | | | Page 1/4 Board ID 12002 | |
| Report Generated based on following filters: | | | | | |
| Date & Time From | 17/11/2020 01:00 | | | | |
| Date & Time To | 25/11/2020 00:59 | | | | |
| Entities Selected | Account | | | | |
| Entity Type | Account | | | | |
| logging test edit (Account 88881) | | | | | |
| Account - 88881 | New value | Old value | Type: Updated | | |
| Dimension: 3 | Mandatory | | Submitted on 24/11/2020 11:37 | Submitted by [redacted] | |
| | | | Effective start: 01/11/2020 | | |
| logging test edit (Account 88881) | | | | | |
| Account - 88881 | New value | Old value | Type: Updated | | |
| Description | EN: logging test edit NL: logging test | EN: logging test NL: logging test | Submitted on 24/11/2020 11:37 | Submitted by [redacted] | |
| Quantity | True | False | Effective start: 01/11/2020 | | |
| logging test (Account 88881) | | | | | |
| Account - 88881 | New value | Old value | Type: Created | | |
| Identifier | 88881 | | Submitted on 24/11/2020 11:33 | Submitted by [redacted] | |
| Description | EN: logging test NL: logging test | | Effective start: 01/11/2020 | | |
| Amount | True | | | | |
| Quantity | False | | | | |
| PartTime Factor | True | | | | |
| Date From | 2020-11-01 | | | | |
| Dimension: 4 | Optional | | | | |

5 Opgeloste fouten

5.1 CAO Kinderopvang - beëindiging vitaliteitsbudget

Met ingang van 1 juli 2020 is het vitaliteitsbudget in de CAO Kinderopvang niet meer van toepassing. In release 151 hebben wij daarom de configuratie van salariscomponent 44410 Vitaliteitsbudget / Toelage/korting regeling 1 aangepast. Echter is nagelaten om ook de configuratie van de salariscomponenten die ten grondslag lagen aan het vitaliteitsbudget aan te passen. Met terugwerkende kracht worden de volgende salariscomponenten niet langer als grondslag voor het vitaliteitsbudget aangemerkt:

| Salariscomponent | Naam |
|------------------|---------------------------|
| 10010 | Periode salaris |
| 10060 | Gewerkte uren (uurloners) |
| 10100 | Toeslag garantiesalaris |
| 10260 | Uitbetaalde ziekte uren |
| 43000 | Meeruren |
| 43960 | Meeruren ziek |

Ook cumulatief 44410 draagt niet langer de naam Vitaliteitsbudget.

5.2 Vermindering pensioengrondslag bij 2de ziektejaar en beëindiging contract incorrect

Indien er sprake is van een vermindering van de pensioengrondslag bij 2de ziektejaar (door opgeven component 11200 "Toepassen korting op pensioengrondslag (b.v. bij 2e ziektejaar)") en het contract eindigt gedurende de periode, dan werd ten onrechte niet het volledige kortingspercentage (meestal 30%) toegepast.

Deze fout was er alleen als in de CAO tabel 50000 parameter "Methode ziekte percentage" op "Talent Ziekte registraties" staat.

Deze fout is hersteld per 1-1-2020 en kan derhalve TWK's tot gevolg hebben.

5.3 Uitbetaling eenmalige uitkering incorrect wanneer betaling is na de reserveringsperiode en er "Al eerder gereserveerde extra uitkering" is vastgelegd

Indien er sprake is van een extra uitkering gebaseerd op "reservering bedrag" en de uitbetalingsperiode ligt na de reserveringsperiode, dan werd bij de uitbetaling ten onrechte een eventueel aanwezige component 46290 "Al eerder gereserveerde extra uitkering" (idem voor de andere extra uitkeringen) dubbel uitbetaald.

Deze fout is hersteld per 1-1-2020 en kan derhalve TWK's tot gevolg hebben.

5.4 Component 40510 "WW: Reiskostenvergoeding o.b.v. losse dagen" incorrect wanneer contract gedurende de periode start/eindigt

Indien er sprake is van een reiskostenvergoeding waarbij m.b.v. component 40410 "WW: Correctie reisdagen" reisdagen zijn opgegeven in de periode waar het contract ook start of eindigt, dan werd de bijbehorende vergoeding op component 40510 "WW: Reiskostenvergoeding o.b.v. losse dagen" (en de eventuele bruto variant op component 40520), verkeerd bepaald.

Dit is hersteld per 1-1-2020 en kan derhalve TWK's tot gevolg hebben.

5.5 Plus en min bedragen op loonstrook terwijl de berekende resultaten niet verschillen

Door de aangepaste manier van opstarten van componenten t.b.v. een performance verbetering, werden er technisch delta's gecreëerd (van een afboeking +opboeking). Doordat deze delta's werden gecreëerd, werden deze ook op de payslip afgedrukt, ondanks dat de som 0 was.

Vanaf deze release zullen deze delta's niet meer op de loonstrook getoond worden.

5.6 Informatie van voorgaande , inactieve contracten op de loonstrook.

Door de wijziging, zoals hierboven onder 5.5 beschreven, werden er ook voor inactieve contracten technisch delta's gecreëerd, dus van een afboeking+opboeking. Hierdoor werden de inactieve contracten op de payslip afgedrukt. Dit is met deze release opgelost.

5.7 Deeltijdfactor staat niet meer achter het voltijdsalaris op de strook

De deeltijdfactor (dtf) wordt vanaf deze release weer getoond achter het voltijdsalaris.