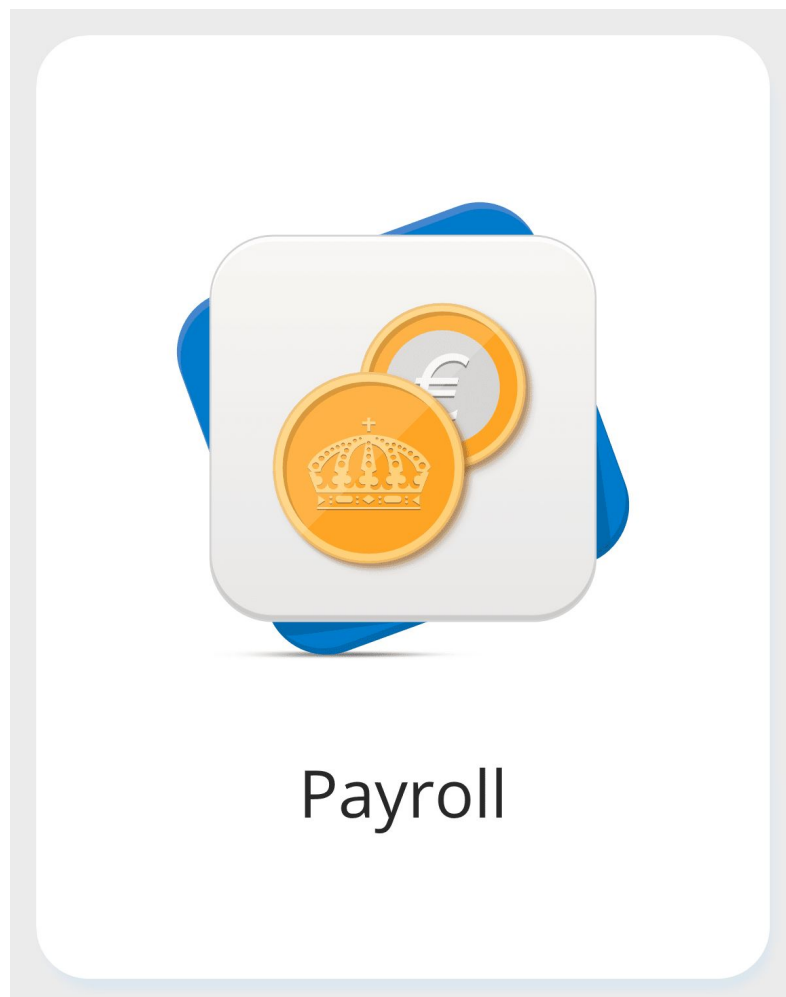




Release notes  
Visma.net Payroll  
Release 162



Copyright © Visma  
Postbus 747  
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden. Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud	2
<b>1. Installatie releases</b>	<b>4</b>
<b>2. Waarom release 162?</b>	<b>4</b>
<b>3. Nieuwe functionaliteit</b>	<b>5</b>
3.1 Reis- en onkostenvergoeding automatisch blokkeren	5
3.2 Loonaangifte 2021	6
3.2.1 Validaties die door de Belastingdienst uitgevoerd worden met ingang van 01-01-2021	6
3.2.2 Nieuwe waarde voor code soort inkomstenverhouding	8
3.2.3 Nieuw gegeven "Indicatie publiekrechtelijke aanstelling voor onbepaalde tijd" in de loonaangifte	8
3.2.4 Levensloop	9
3.2.5 Baangerelateerde investeringskorting (BIK)	10
3.2.6 Automatische afleiding code incidentele inkomstenvermindering wegens ziekte	10
3.2.7 Aanpassing omschrijving Aof premie salariscomponenten	11
3.3 Geen Ufo premie bij werkgeversbetalingen	12
3.4 Compensatie meeruren bij ziekte bij wijziging van contracturen	17
3.4.1 Contracturen worden verhoogd	17
3.4.2 Contracturen worden verlaagd	18
3.4.3 Wijziging afronding	18
3.5 VCR berekening in geval van een stagevergoeding en dienstbetrekking	19
<b>4. Wijzigingen 2021 ten behoeve van pensioenen</b>	<b>20</b>
4.1 APG Aangifte 2021	20
4.1.1 Pensioenfondsen SPW 2021: Product VPL	20
4.1.2 Pensioenfondsen SPW: ANW-Hiaat verzekering (ANWH) beëindigt bij bereiken van de AOW-leeftijd	20
4.1.3 Pensioenfondsen SPW: Pensioengevend salaris voor pensioenfondsen SPW	20
Een voorbeeld:	20
4.2 UPA aangifte 2021	21
4.2.1 Pensioenfondsen VLEP naar UPA	22
4.2.2 Inrichting voor salariscomponenten cao Gemakvoedingindustrie	24
4.2.3 Pensioenfondsen Detailhandel naar Capgemini	25
4.2.4 Pensioenfondsen BPL naar UPA formaat	26
4.2.5 Cao Glastuinbouw	30
4.2.5.1 Inrichting Sazas verzekeringen	30
4.2.5.2 Inrichting salariscomponenten	30
4.2.6 Cao Tuinzaadbedrijven	32
4.2.6.1 Inrichting Sazas verzekeringen	32
4.2.6.2 Inrichting salariscomponenten	32
4.2.7 Effect aanvullend geboorteverlof op pensioenberekeningen	34
4.3 Uitsluiten voor pensioen- en overige regelingen berekeningen	36
<b>5. Wijzigingen in bestaande inrichting</b>	<b>39</b>

5.1 Minimumloon per 1 januari 2021	39
5.2 Bijtelling auto van de zaak	39
5.2.1 Bijtelling voor elektrische auto's in 2021	39
5.2.2 Geen bijtelling auto wanneer 'Reden geen bijtelling auto' is gevuld	40
5.3 Werknemer premie Whk premie	41
5.4 Branche Metaal & Techniek - configuratie einddata regelingen aangepast	41
5.5 NS-tabel	43
5.6 Cao VVT - reiskosten 2021	43
5.7 Cao Primair onderwijs - wijzigingen eindejaarsuitkering	44
<b>6. Pensioencijfers 2021</b>	<b>45</b>
6.1 Wettelijk maximum pensioengevend loon	45
6.2 Branche Metaal & Techniek	45
6.3 Branche Onderwijs	46
6.4 Branche Zorg	46
6.5 Cao Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen	46
6.6 Cao Doe-het-zelfbranche	47
6.7 Cao Drogisterijbranche	47
6.8 Cao Elektrotechnische Detailhandel	47
6.9 Cao Gemeenten	48
6.10 Cao Graanbe- en verwerkende industrie	48
6.11 Cao Kunsteducatie	49
6.11.1 Pensioenfonds PFZW	49
6.11.2 Pensioenfonds ABP	49
6.12 Cao Kartonnage en flexibele verpakkingenbedrijf	49
6.13 Cao Metalektro	50
6.14 Cao Museum	50
6.15 Cao Nederlandse Podia	50
6.16 Cao Retail non-food	51
6.17 Cao Toneel en dans	51
6.17.1 Pensioencijfers 2020	51
6.17.2 Sociaal fonds Podiumkunsten	51
6.17.3 Stichting omscholing dans Nederland	52
6.18 Cao Welkoop	52
6.19 Cao Woondiensten	52
<b>7 Reiskostenvergoeding 2021</b>	<b>53</b>
<b>8. Opgeloste fouten</b>	<b>54</b>
8.1 Toevoeging op uurloon soms incorrect	54
8.2 Referentie salaris vakantiegeld incorrect wanneer er geen gewerkte dagen zijn	54
8.3 Uitsluiten medewerkers/contracten van extra uitkering naar rato van dtf zijn incorrect	55
8.4 Gebroken maand berekening CAO PO/MBO	55

## 1. Installatie releases

Versie 162 zal op dinsdagavond 22 december 2020 voor u worden geïnstalleerd.

## 2. Waarom release 162?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze release zal eveneens de nieuwe pensioencijfers ten behoeve van 2021 bevatten.

## 3. Nieuwe functionaliteit

### 3.1 Reis- en onkostenvergoeding automatisch blokkeren

In release 157 is er nieuwe functionaliteit uitgeleverd t.b.v. het automatisch blokkeren van reis- en onkostenvergoedingen. Tegelijkertijd is op Nederlands-niveau per 01-01-2021 de wettelijke regeling ingericht.

Dit houdt in dat vanaf 01-01-2021 de reiskostenvergoeding automatisch zal worden geblokkeerd bij ziekte wanneer het verzuim in Talent wordt geregistreerd.

Het blokkeren gebeurt standaard 2 periodes na de periode waarin de medewerker ziek is geworden en de reiskostenvergoeding zal weer worden hervat 1 periode na de periode waarin de medewerker weer volledig hersteld is.

Zie voor meer informatie de [Releasenotes van versie 157](#).

#### LET OP

De reis- en onkostenvergoedingen worden alleen geblokkeerd wanneer het verzuimpercentage in Payroll bekend is. Het percentage kan eventueel automatisch door Talent verstuurd worden vanuit de module Verzuim.

## 3.2 Loonaangifte 2021

### 3.2.1 Validaties die door de Belastingdienst uitgevoerd worden met ingang van 01-01-2021

Om een onjuiste inrichting van werknemergegevens te voorkomen zijn in Payroll diverse validaties / foutmeldingen ingebouwd. Onderstaand een overzicht van nieuwe validaties die vanaf 01-01-2021 in Payroll uitgevoerd worden:

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Actie-nemer	Actie
1823, 1824, 1825	E-TAX-01	Als de Code soort inkomstenverhouding gelijk is aan 17, 22, 23, 24, 34, 36, 37, 42, 43, 45, 50, 52 of 55 t/m 61 dan moet de Indicatie verzekerd WAO/IVA/WGA, WW en ZW op "Nee" staan.	Klant	Klant moet de indicatie verzekerd WAO/IVA/WGA, WW en ZW op "Nee" zetten
2011	E-TAX-08	De datum aanvang inkomstenverhouding moet gelijk zijn aan of groter zijn dan de Geboortedatum (indien gevuld), behalve bij Soort inkomstenverhouding 21 24 en 53 t/m 63.	Klant	Check vindt alleen plaats bij aard inkomstenverhouding 1, 10, 82 of 83. Klant dient de indicatie oproepovereenkomst aan te zetten.
1828	E-TAX-21	De Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel oudere werknemer is gevuld met 'J' terwijl de werknemer op de datum aanvang inkomstenverhouding jonger dan 56 jaar was.	Klant	Klant moet indicatie aanvraag loonkostenvoordeel oudere werknemer uitzetten
1829	E-TAX-22	Als code soort inkomstenverhouding ongelijk is aan 11, 13, 15 of 31 en Indicatie verzekerd WAO/IVA/WGA, Indicatie verzekerd WW en Indicatie verzekerd ZW niet zijn gevuld met "J", dan moeten Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel oudere werknemer, Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer, Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden en Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer gevuld worden met "N" of niet worden aangeleverd.	Klant	Klant moet de indicaties aanvraag loonkostenvoordeel oudere werknemer, Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer, Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden en Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer uitzetten
1830	E-TAX-23	Als de werknemer op datum aanvang inkomstenverhouding de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, dan moeten Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel oudere werknemer, Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer, Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden en Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer gevuld worden met "N" of niet worden aangeleverd.	Klant	Klant moet de indicaties aanvraag loonkostenvoordeel oudere werknemer, Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer, Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden en Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer uitzetten

1831	E-TAX-24	Als de werknemer de AOW-leeftijd uiterlijk op de eerste dag van het aangiftetijdvak heeft bereikt, moeten Indicatie aanvraag loonkosten- voordeel oudere werknemer, Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer, Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden en Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer gevuld worden met "N" of niet worden aangeleverd.	Klant	Klant moet de indicaties aanvraag loonkostenvoordeel oudere werknemer, Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer, Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden en Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer uitzetten
1704	E-TAX-25	Als Loon uit overwerk ongelijk is aan "0" dan moet Code soort inkomstenverhouding 11, 13, 15 of 17 zijn.	Klant	Klant dient het loon uit overwerk uit te betalen op een inkomstenverhouding waarbij code soort inkomstenverhouding 11, 13, 15 of 17 is.
1907	E-TAX-27	Als code aard arbeidsverhouding 7 (stagiair) is of werknemer heeft de AOW-leeftijd bereikt en datum einde inkomstenverhouding is niet gevuld en code incidentele inkomsten- vermindering is niet gevuld met onbetaald verlof en de witte loon- belastingtabel is toegepast en soort inkomen is ongelijk aan 17 dan moet Indicatie verzekerd WAO/IVA/WGA en Indicatie verzekerd WW met "N" gevuld zijn.	Klant	Klant moet de indicatie verzekerd WAO/IVA/WGA, WW en ZW op "Nee" zetten
1903	E-TAX-28	Als soort inkomen = 13 dan moet code aard arbeidsverhouding gelijk zijn aan 1	Klant	Corrigeer soort inkomen of code aard arbeidsverhouding

### 3.2.2 Nieuwe waarde voor code soort inkomstenverhouding

Met ingang van 01-01-2021 is een nieuwe waarde "53 Uitkering in het kader van vervroegde uittreding" toegevoegd in Talent voor het gegeven "Soort inkomen" bij Persoonsgegevens / Belasting / IKV belastingregel details.

Op een RVU-regeling (regeling voor vervroegde uittreding) is de pseudo-eindheffing van toepassing. De werkgever is de pseudo-eindheffing verschuldigd over de uitkeringen die de werkgever ingevolge deze regeling doet aan de (gewezen) werknemer.

Met ingang van 2021 geldt een tijdelijke drempelvrijstelling voor RVU-regelingen, voor zover de uitkeringen op zijn vroegst aanvangen 36 maanden voorafgaande aan de AOW-gerechtigde leeftijd van de werknemer. Voor zover de RVU-uitkering onder het drempelbedrag blijft, is de werkgever geen pseudo-eindheffing verschuldigd. Wel moet UWV deze RVU-uitkering in voorkomende gevallen in mindering brengen op de WW-uitkering, als de werknemer een RVU-uitkering krijgt en tevens een WW-uitkering aanvraagt. Onder code 53 vallen alle uitkeringen vanwege vervroegde uittreding en prepensioen voor zover zij niet vallen onder code 56, die code dient ter overbrugging van de periode tot aan de pensioeningangsdatum of de AOW-gerechtigde leeftijd van de werknemer. Het betreft zowel periodieke uitkeringen als eenmalige uitkeringen (zoals een ontslagvergoeding) voor zover deze worden aangemerkt als een RVU-regeling. Code 53 geldt zowel voor RVU-uitkeringen waarover de pseudo eindheffing is verschuldigd als voor RVU-uitkeringen die onder de drempelvrijstelling vallen.

Voor RVU-uitkeringen die op 31-12-2020 al lopen en die vanaf 1 januari 2021 voortduren, moet vanaf 1 januari 2021 code 53 worden gebruikt (tot 1 januari 2021 vallen deze uitkeringen onder code 63). Voor deze doorlopende uitkering hoeft per 1 januari 2021 geen nieuwe inkomstenverhouding te worden aangemaakt.

Als soort inkomen gelijk is aan 53 (Uitkering in het kader van vervroegde uittreding) dan wordt het loon SV- en het contractloon in de loonaangifte gezet op de waarde "0".

 Let op:

Er vindt geen afleiding plaats in Talent. U dient zelf vanaf 01-01-2021 waar nodig de juiste waarde "53" in te vullen in plaats van de waarde "63"

### 3.2.3 Nieuw gegeven "Indicatie publiekrechtelijke aanstelling voor onbepaalde tijd" in de loonaangifte

Met ingang van 01-01-2021 is er een nieuwe indicatie gekomen voor de loonaangifte: "Indicatie publiekrechtelijke aanstelling voor onbepaalde tijd". Dit nieuwe gegeven wordt automatisch afgeleid in Payroll als Soort inkomen gelijk is aan 11, 13 of 15 en aard arbeidsverhouding is 18 - Publiekrechtelijke aanstelling (bij Persoonsgegevens / Belasting / IKV belastingregel details).



### 3.2.4 Levensloop

Met ingang van 1 januari 2022 komt het overgangsrecht levensloopregeling te vervallen. Als de waarde in het economisch verkeer van de aanspraak ingevolge de levensloopregeling niet voor het einde van 2021 is opgenomen, dan wordt die waarde aan het einde van 2021 als loon uit tegenwoordige arbeid aangemerkt. Bij die belastingheffing wordt de tot 2012 opgebouwde levensloopverlofkorting in aanmerking genomen. Indien de werknemer op 1 januari 2021 61 jaar of ouder is, dan wordt de aanspraak aangemerkt als loon uit vroegere dienstbetrekking.

Voor een maandelijks verloning is het vanaf november 2021 (of periode 12 voor 4-wekelijkse verloning) niet meer mogelijk om een transactie op te geven op onderstaande salariscomponenten:

- 32500 Gespaard bedrag levensloop
- 32520 Extra gespaard bedrag levensloop
- 32700 Levensloopverlofkorting

Indien u toch een transactie opgeeft op één van bovengenoemde salariscomponent in de maand november (of periode 12 voor een 4-wekelijkse verloning) dan verschijnt in de salarisrun een blokkerende foutmelding voor de betreffende werknemers en kunt u niet verder met uw verloning:

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Actienemer	Actie
N.v.t.	E-TAX-26	Het is niet meer toegestaan om een transactie op te geven op het salariscomponent vanaf november 2021 (of periode 12 voor 4-wekelijkse verloning)	Klant	De transactie op genoemde salariscomponent moet verwijderd worden

### 3.2.5 Baangerelateerde investeringskorting (BIK)

Per 1 januari 2021 is de Baangerelateerde investeringskorting (BIK) van kracht. De investeringskorting is vormgegeven als een afdrachtvermindering op de loonheffing: de BIK-afdrachtvermindering. Het bedrag aan BIK-afdrachtvermindering waarop u recht heeft, wordt door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) na aanvraag vastgesteld in een BIK-verklaring. Dit bedrag mag u in mindering brengen op alle af te dragen loonheffing (loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen) van dat kalenderjaar. Vanaf 1 september 2021 is het mogelijk om de aanvraag voor de BIK te doen bij RVO.

De RVO moet binnen 12 weken op een aanvraag beschikken, zodat u de BIK-afdrachtvermindering in de laatste periode van 2021 voor het eerst kunt toepassen. De BIK-afdrachtvermindering moet worden gerealiseerd in het kalenderjaar waarin de BIK-verklaring door de RVO is afgegeven. Als u niet de gehele BIK-afdrachtvermindering in de nog resterende loonaangiften over het jaar kunt effectueren, kunt u deze door middel van correctie van de loonaangiften over eerdere tijdvakken (vanaf september 2021) in het jaar alsnog (zoveel mogelijk) realiseren.

Om dit bedrag in mindering te brengen op uw aangifte kunt u op onderstaande salariscomponent een transactie opgeven met het totaalbedrag van de investeringskorting.

Nummer	Omschrijving	Toelichting
74030	Afdr.verm. BIK	U dient zelf de Baangerelateerde investeringskorting (BIK) als positief bedrag op te geven op deze salariscomponent op elk contract die in aanmerking komt voor BIK-afdrachtvermindering. In Payroll worden de bedragen van de BIK-afdrachtvermindering op alle contracten bij elkaar opgeteld en gemeld in de loonaangifte bij het gegeven afdrachtvermindering zeevaart

### 3.2.6 Automatische afleiding code incidentele inkomstenvermindering wegens ziekte

Indien op de inkomstenverhouding in Talent is aangegeven dat er een automatische afleiding moet plaatsvinden van de code incidentele tijdelijke inkomstenvermindering, dan zal per 2021 de code incidentele inkomstenvermindering wegens ziekte worden afgeleid indien er sprake is van een korting bij ziekte. Indien er een korting wegens ziekte wordt berekend zal de code Z worden gerapporteerd in de loonaangifte.

Indien er een compensatie van de korting bij ziekte moet plaatsvinden dan kan hiervoor de nieuwe vaste component 44690 "Compensatie korting ivm ziekte" worden gebruikt. Indien de compensatie groter of gelijk is aan de korting wegens ziekte dan zal de code incidentele inkomstenvermindering wegens ziekte niet worden afgeleid.

### 3.2.7 Aanpassing omschrijving Aof premie salariscomponenten

De omschrijving van de werknemersverzekering basispremie WAO/IVA/WGA is aangepast naar basispremie Aof (Arbeidsongeschiktheidsfonds). Deze wijziging is per 1 januari 2021 in het systeem bij alle WAO WIA premie salariscomponenten doorgevoerd.

Bij de volgende salariscomponenten is de omschrijving aangepast:

Nummer	Omschrijving
62050	Cum premieloon basis Aof
62100	Premieloon basis Aof wnr
62200	Premieloon basis Aof
62450	Afdracht premie Aof
62500	Premie basis Aof
962500	Premie basis Aof wgr

### 3.3 Geen Ufo premie bij werkgeversbetalingen

Voor overheidsinstellingen waarbij voor de werknemer Ufo-premie wordt betaald hoeft geen Ufo-premie betaald te worden wanneer er een werkgeverbetaling wordt gedaan.

Om dit in het systeem mogelijk te maken sluiten we aan op de reeds bestaande functionaliteit welke gebruikt wordt om de lage Awf premie bij werkgeversbetalingen te kunnen berekenen.

Onderstaande werkgeversbetalingen worden onderscheiden en dienen gekenmerkt te worden als werkgeversbetalingen:

- WAZO-uitkering
- Ziekengeld uitkering a.g.v. "No risk polis"
- Werkgeversbetaling a.g.v. WW, WIA, WAO, WAJONG
- Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico ZW
- Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico WIA/WAO

Wat de Belastingdienst verwacht is dat bovenvermelde werkgeversbetalingen op een aparte inkomstenverhouding verantwoord worden in de loonaangifte.

In 2021 is het nog mogelijk om bovenvermelde werkgeversbetalingen op één inkomstenverhouding te verantwoorden in de loonaangiften.

Wanneer de WAZO-uitkering en Ziekengeld uitkering als gevolg van "No risk polis" worden uitbetaald op basis van de door het systeem berekende bedragen zal dat automatisch leiden tot een verlaging van de premiegrondslag voor de UFO premie. Dit gebeurt middels de volgende salariscomponenten:

Nummer	Omschrijving
44560	Ziektegeld SFB
44570	Zwangerschapsgeld
44580	Ziektegeld i.v.m. ziekte a.g.v. zwangerschap

Deze drie salariscomponenten zijn reeds aanwezig in Payroll en zijn gekenmerkt als "werkgeversbetaling".

Algemene informatie		Versijning	Journalpost	Geavanceerde informatie	Extra informatie
Gedrag	<input type="checkbox"/> Variabel <input type="checkbox"/> Tijdsgevoelig			Grondslag voor	
Fiscaal	Tabel inkomen			<input type="checkbox"/> Ziektegeld <input type="checkbox"/> Compensatie bij ziekte <input type="checkbox"/> Compensatie bij verlof <input type="checkbox"/> Meeruren bij ziekte <input type="checkbox"/> Uurloon <input type="checkbox"/> Contractloon <input type="checkbox"/> Provisie pensioen <input type="checkbox"/> ORT pensioen	
Berekeningswijze	Bruto inkomen			Dagen	
Kolom loonstaat	03-Loon in geld			<input type="checkbox"/> Onbetaalde dagen	
Eindheffing				Uren	
Uurtype				<input type="checkbox"/> Uren ziek <input type="checkbox"/> Niet meetellen in deeltijdfactor pensioen <input type="checkbox"/> Niet meetellen in deeltijdfactor overig <input type="checkbox"/> Gewerkte uren voor ziektepercentage bepaling <input type="checkbox"/> Vermindering gewerkte uren voor ziektepercentage bepaling <input type="checkbox"/> Loon overwerk	
Aantal type				Overig	
Gegroepeerde (gemaximeerde) grondslagbedragen				<input checked="" type="checkbox"/> Werkgeversbetaling <input type="checkbox"/> Ten laste van vrije ruimte WKR	
Samengestelde salarisstroom componenten					
Grondslag vakantiebijslag					
Grondslag extra uitkering 1					
Grondslag extra uitkering 2					
Grondslag extra uitkering 3					

Om deze salariscomponenten (44560, 445670, 44580) te laten berekenen dient u wel onderstaande componenten in te richten met de van toepassing zijnde percentages in de verzuimmodule in Talent :

Ziektesoort	Nummer	Ziekte % component omschrijving	Nummer Kortings %	Kortingspercentage component omschrijving
Ziekte SFB	11020	Ziekte SFB percentage	11060	Ziekte SFB kortings percentage
Zwangerschap	11030	Zwangerschaps percentage	11070	Zwangerschap kortings percentage
Ziekte als gevolg van zwangerschap	11040	Ziekte ivm zwangerschap percentage	11080	Ziekte ivm zwangerschap kortings percentage

**⚠ LET OP**

De salariscomponenten Ziektegeld SFB, Zwangerschapsgeld en Ziektegeld i.v.m. ziekte a.g.v. zwangerschap (44560, 44570 en 44580) bevatten van alle componenten waarbij is aangegeven dat ze meetellen in de bepaling van het ziektegeld/zwangerschapsgeld de waarde, vermenigvuldigd met het bijbehorende ziektepercentage minus een eventueel toegepaste korting ivm ziekte SFB / zwangerschap(ziekte). Wij gaan ervan uit dat deze berekende bedragen de bedragen zijn die de regelgever verwacht waarover geen Ufo premie zal worden berekend.

Bent u het niet eens met de hoogte van deze berekende bedragen dan kunt u zelf een salariscomponent aanmaken waarbij u het ziektegeld bedrag met het door u gewenste bedrag bij de betreffende werknemer aangeeft. De volgende stappen dienen uitgevoerd te worden:

- Bij de in Payroll berekende ziektegeld componenten (44560, 44570 en 44580) dient u het vinkje uit te zetten bij "Werkgeversbetaling" in het tabblad "Algemene informatie" onder het blok "Overig".
- De door u aangemaakte salariscomponent moet u wel kenmerken als zijnde "werkgeversbetaling" door in het tabblad "Algemene informatie" onder het blok "Overig" een vinkje te plaatsen bij "Werkgeversbetaling".

In onderstaand overzicht kunt u zien hoe één en ander opgelost is in Payroll en wat er van u verwacht wordt om de juiste berekening voor alle werkgeversbetalingen (en instantiebetalingen) te laten plaatsvinden:

Type	Component	Toelichting	Soort Ink. verh.
WAZO-uitkering	44570 - Zwangerschapsgeld 44580- Ziektegeld ivm. ziekte agv zwangerschp	Ingeval uw werknemer met zwangerschapsverlof gaat, heeft u als werkgever recht op een compensatie in de vorm van een WAZO-uitkering door UWV. Deze uitkering is gemaximeerd over het maximum premieloon. De twee bestaande salariscomponenten met betrekking tot ziektegeld, 44570 (Zwangerschapsgeld) en 44580 (Ziektegeld ivm ziekte agv zwangerschap) zijn met gekenmerkt als werkgeversbetaling. Indien het percentage van zwangerschapsgeld en ziektegeld ivm ziekte agv zwangerschap is ingericht in de verzuimmodule in Talent wordt automatisch salariscomponent 44570 of 44580 berekend. Dit houdt in dat over het deel van de WAZO uitkering geen Ufo premie zal worden berekend. Als werkgever hoeft u niet zelf een nieuw contract aan te maken om deze vorm van uitkeringen te ondersteunen. In de toekomst zal, afhankelijk van de wettelijke ontwikkelingen, het mogelijk gemaakt worden om op één contract meerdere inkomstenverhoudingen te	Als u zelf een aparte inkomstenverhouding aanmaakt dan moet waarde soort inkomstenverhouding gevuld worden met 31

		<p>ondersteunen zodat deze soort uitkeringen gekoppeld kunnen worden op een nieuwe inkomstenverhouding behorende bij hetzelfde contract. Hiermee kan deze vorm van uitkeringen apart verantwoord worden in de loonaangifte.</p>	
<p>Ziekengeld a.g.v. "No risk polis"</p>	<p>44560 - Ziektegeld SFB</p>	<p>Ingeval uw werknemer een "no risk polis" heeft, heeft u als werkgever recht op een compensatie in de vorm van een ziekengeld uitkering door UWV op het moment dat uw werknemer ziek is.</p> <p>De bestaande salariscomponent 44560 (Ziektegeld SFB) is gekenmerkt als werkgeversbetaling.</p> <p>Indien het percentage van Ziekte SFB is ingericht in de verzuimmodule in Talent wordt automatisch salariscomponent 44560 berekend.</p> <p>Dit houdt in dat over het deel van de ZW uitkering geen Ufo premie zal worden berekend.</p> <p>Als werkgever hoeft u niet zelf een nieuw contract aan te maken om deze vorm van uitkeringen te ondersteunen.</p> <p>In de toekomst zal, afhankelijk van de wettelijke ontwikkelingen, het mogelijk gemaakt worden om op één contract meerdere inkomstenverhoudingen te ondersteunen zodat deze soort uitkeringen gekoppeld kunnen worden op een nieuwe inkomstenverhouding behorende bij hetzelfde contract. Hiermee kan deze vorm van uitkeringen apart verantwoord worden in de loonaangifte.</p>	<p>Als u zelf een aparte inkomstenverhouding aanmaakt dan moet waarde soort inkomstenverhouding gevuld worden met 31</p>
<p>Werkgeversbetaling a.g.v. WW, WAO/WIA, WAJONG</p>	<p>33200 - Werkgeversbetaling a.g.v. WW, WAO/WIA, WAJONG</p>	<p>Op deze salariscomponent dient u het bedrag van de uitkering als gevolg van WW of WAO/WIA of WAJONG te registreren die u voor UWV doorbetaalt aan de (ex-)werknemer (werkgeversbetaling en instantiebetaling).</p> <p>U dient hiervoor een nieuw contract aan te maken met een nieuwe inkomstenverhouding waarbij u de juiste soort inkomstenverhouding invult bij deze inkomstenverhouding. Bij een werkgeversbetaling is de witte tabel van toepassing en bij een instantiebetaling is de groene tabel van toepassing. Doordat deze salariscomponent zijn gekenmerkt als werkgeversbetaling wordt er automatisch geen Ufo premie berekend.</p>	<p>32, 33, 35, 37, 39, 40</p>
<p>Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico ZW</p>	<p>33210- Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico ZW</p>	<p>Op deze salariscomponent dient u het bedrag van de uitkering als gevolg van ZW te registreren die u voor een verzekeringsinstantie doorbetaalt aan de (ex-)werknemer (werkgeversbetaling en instantiebetaling).</p> <p>U dient hiervoor een nieuw contract aan te maken met een nieuwe inkomstenverhouding waarbij u de juiste soort inkomstenverhouding invult bij deze inkomstenverhouding. Bij een werkgeversbetaling is de witte tabel van toepassing en bij een instantiebetaling is de groene tabel van toepassing. Doordat deze salariscomponent zijn gekenmerkt als</p>	<p>31</p>

		werkgeversbetaling wordt er automatisch geen Ufo premie berekend.	
Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico WW, WAO/WIA	33220 - Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico WW, WAO/WIA	<p>Op deze salariscomponent dient u het bedrag van de uitkering als gevolg van WW of WAO/WIA te registreren die u voor een verzekeringsinstantie doorbetaalt aan de (ex-)werknemer (werkgeversbetaling en instantiebetaling).</p> <p>U dient hiervoor een nieuw contract aan te maken met een nieuwe inkomstenverhouding waarbij u de juiste soort inkomstenverhouding invult bij deze inkomstenverhouding. Bij een werkgeversbetaling is de witte tabel van toepassing en bij een instantiebetaling is de groene tabel van toepassing. Doordat deze salariscomponent zijn gekenmerkt als werkgeversbetaling wordt er automatisch geen Ufo premie berekend.</p>	32
Werkgeversbetaling a.g.v. aanvullend geboorteverlof	33230 - Werkgeversbetaling a.g.v. aanvullend geboorteverlof (betaling)	<p>In geval een werknemer aanvullend geboorteverlof opneemt, zal er door het UWV een uitkering aanvullend geboorteverlof aan u worden betaald. Er zijn op dit moment meerder mogelijkheden om dit in het systeem te registreren. Wanneer u de daadwerkelijke aan u door het UWV uitgekeerde aanvullende geboorteverlof bedrag betaald aan de medewerker dan doet u dat middels salariscomponent <i>33230 - Werkgeversbetaling a.g.v. aanvullend geboorteverlof (betaling)</i>.</p> <p>Doordat deze salariscomponent zijn gekenmerkt als werkgeversbetaling wordt er automatisch geen Ufo premie berekend.</p>	31
Werkgeversbetaling a.g.v. aanvullend geboorteverlof	33240 - Werkgeversbetaling a.g.v. aanvullend geboorteverlof (registratie)	<p>In geval een werknemer aanvullend geboorteverlof opneemt, zal er door het UWV een uitkering aanvullend geboorteverlof aan u worden betaald. Er zijn op dit moment meerder mogelijkheden om dit in het systeem te registreren. Wanneer u de daadwerkelijke aan u door het UWV uitgekeerde aanvullende geboorteverlof alleen registreert dan doet u dat middels salariscomponent <i>33240 - Werkgeversbetaling a.g.v. aanvullend geboorteverlof (registratie)</i>.</p> <p>Doordat deze salariscomponent zijn gekenmerkt als werkgeversbetaling wordt er automatisch geen Ufo premie berekend.</p>	31



## 3.4 Compensatie meeruren bij ziekte bij wijziging van contracturen

Op dit moment wordt er bij het compenseren van de meeruren bij ziekte geen rekening gehouden met eventuele wijzigingen van de contracturen per week (deeltijdfactor wijziging).

Dit heeft tot gevolg dat bij een verhoging van de contracturen een te hoog aantal meeruren bij ziekte wordt gecompenseerd. Vanaf deze release is de manier waarop de te compenseren meeruren bij ziekte worden bepaald aangepast.

### 3.4.1 Contracturen worden verhoogd

Met ingang van 01-01-2021 wordt in de berekening van de meeruren compensatie bij ziekte getoetst of er wel recht op meeruren compensatie is.

Dit doet het systeem door te bepalen of op basis van het gemiddelde uit referentieperiode *verloonde contracturen per periode + uitbetaalde meeruren* in vergelijking met de *huidige contracturen per periode*, er recht is op compensatie van meeruren bij ziekte.

Voorbeeld:

Een medewerker wordt in de referentieperiode verloond op basis van 8 contracturen per week en daarnaast worden 10 meeruren per periode gewerkt. Vervolgens wijzigen de contracturen per week van 8 naar 10 uur per week. Wanneer de medewerker dan ziek wordt zal er op de volgende wijze meeruren bij ziekte worden berekend:

Gegevens referentieperiode:

- Gemiddelde verloonde contracturen per periode: 34,67 (Op basis van 8 contracturen per week)
- Meeruren per periode: 10
- Totaal gemiddeld gewerkt uren per periode op basis van het verloonde contracturen + meeruren: 44,67

De contracturen per week zijn wanneer de medewerker ziek wordt verhoogd naar 10 (van 8 naar 10 per week). In dit geval zal door de wijziging van de contracturen per week de volgende berekening van meeruren bij ziekte worden gemaakt:

Totaal verloonde uren huidige periode op basis van de contracturen per week:  $10 * 52/12 = 43,33$

Gemiddeld was er in de referentieperiode 44,67 gewerkt.

In dat geval zal er nu bij volledige ziekte  $44,67 - 43,33 = 1,34$  meeruren moeten worden gecompenseerd. Per ziekte uur is dat dan  $1,34 / 43,33 = 0,030925455$  zijn. Dit zijn de te compenseren meeruren gedeeld door de verloonde uren op basis van de huidige contracturen.

Wanneer we dat vergelijken met de methode die voorheen werd gebruikt dan zou dat per ziekte uur uitkomen op  $10/34,67 = 0,288843380$

In deze gevallen werd de compensatie niet getoetst op de nieuwe contracturen per week, maar op basis van de verloonde contracturen in de referentieperiode.

Worden de contracturen dermate verhoogd dat er gemiddeld meer wordt uitbetaald dan in de referentieperiode aan contracturen en meeruren werd uitbetaald dan zullen er geen meeruren bij ziekte worden berekend.

### 3.4.2 Contracturen worden verlaagd

De correctie zoals hiervoor beschreven zal alleen plaatsvinden wanneer de contracturen zijn verhoogd. Wanneer de contracturen per week naar beneden worden aangepast zal er nog steeds een gemiddelde aantal meeruren uit de referteperiode moeten worden gecompenseerd.

Voorbeeld:

Een medewerker wordt in de referteperiode verloond op basis van 8 contracturen per week en daarnaast worden 10 meeruren per periode gewerkt. Vervolgens wijzigen de contracturen per week van 8 naar 6 uur per week. Wanneer de medewerker dan ziek wordt zal er op de volgende wijze meeruren bij ziekte worden berekend:

Gegevens referteperiode:

- Gemiddelde verloonde contracturen per periode: 34,67 (Op basis van 8 contracturen per week)
- Meeruren per periode: 10
- Totaal gemiddeld gewerkt uren per periode op basis van het verloonde contracturen + meeruren: 44,67

De contracturen per week zijn wanneer de medewerker ziek wordt verlaagd naar 6 (van 8 naar 6 per week)

In dit geval zal door de wijziging van de contracturen per week de volgende berekening van meeruren bij ziekte worden gemaakt:

Totaal verloonde uren huidige periode op basis van de contracturen per week:  $6 * 52/12 = 26$

Gemiddeld was er in de referteperiode 44,67 gewerkt.

In dat geval zal er nu bij volledige ziekte nog steeds het gemiddelde van 10 meeruren moeten worden gecompenseerd.

Per ziekte uur is dat dan  $10 / 26 = 0,38461538$  zijn. Dit zijn de te compenseren meeruren gedeeld door de verloonde uren op basis van de huidige contracturen.

### 3.4.3 Wijziging afronding

Tot op heden worden de vaste betaalde contracturen per periode welke gebruikt worden in de berekening van de meeruren compensatie afgerond op hele uren.

Deze afronding is per 01-01-2021 verwijderd zodat er berekend kan worden met een nauwkeurig aantal vaste betaalde contracturen per periode. Hierdoor wordt bijvoorbeeld voor de betaalde contract uren van december 2020 in de berekening 43 uur meegenomen terwijl dat in januari 2021 43,33333 uur zal zijn bij een 10 uren werkweek.

### 3.5 VCR berekening in geval van een stagevergoeding en dienstbetrekking

De VCR berekening met betrekking tot een werknemer die naast zijn stagevergoeding ook een dienstbetrekking heeft is met ingang van 01-01-2021 zodanig aangepast dat het bedrag van de stagevergoeding wel meegenomen wordt in het Loon SV maar niet in de premielonen en premieberekeningen van de basis Aof, gedifferentieerde Ahk, WW Awf, premieloon WW, premieloon UFO.

Voorheen (tot en met 2020) werd er wel premie berekend over de stagevergoeding indien er sprake is van zowel een stagevergoeding en een dienstbetrekking maar vanaf 2021 wordt, indien er sprake is van zowel stagevergoeding en een dienstbetrekking, alleen premie berekend over het loon van de dienstbetrekking. Pas op het moment dat er geen stagevergoeding meer van toepassing is wordt er premie berekend over het bedrag van de stagevergoeding.

## 4. Wijzigingen 2021 ten behoeve van pensioenen

### 4.1 APG Aangifte 2021

Ten behoeve van de APG aangifte is met ingang van 01-01-2021 de reden einde inkomstenverhouding overeenkomstig de coderingen van de loonaangifte Belastingdienst en de aanvullingen van de coderingen voor de pensioensector (UPA).

#### 4.1.1 Pensioenfondsen SPW 2021: Product VPL

Product VPL bij het pensioenfondsen SPW houdt op te bestaan op 31-12-2020. Na deze datum houdt de VPL-premie voor alle deelnemers op te bestaan.

In Visma.net Payroll zijn de volgende wijzigingen hiervoor gedaan voor de cao Woondiensten:

1. Tabel 60200 (VPL premie) is uitgezet met ingang van 01-01-2021
2. De bedragen in tabel 60210 (VPL waardes) zijn verwijderd per 01-01-2021

#### 4.1.2 Pensioenfondsen SPW: ANW-Hiaat verzekering (ANWH) beëindigt bij bereiken van de AOW-leeftijd

De ANW-Hiaat dient automatisch beëindigd te worden als een deelnemer de AOW -leeftijd heeft bereikt. Met ingang van deze release hebben wij ingericht dat regeling 6 (ANW-hiaat) bij de cao Woondiensten beëindigd wordt bij het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd.

#### 4.1.3 Pensioenfondsen SPW: Pensioengevend salaris voor pensioenfondsen SPW

Voor het pensioenfondsen SPW wordt de fulltime pensioengrondslag gecorrigeerd met de factor contracturen/normale normuren ingeval de contracturen meer zijn dan de normale normuren en wordt de deeltijdfactor gemaximeerd op 1. Hierdoor wordt dus, ondanks de maximering van de deeltijdfactor, toch een verhoogde pensioengrondslag vastgesteld als de deeltijdfactor groter dan 1 is.

Met ingang van 01-01-2021 is de functionaliteit voor het pensioenfondsen SPW zodanig aangepast dat wijzigingen in de contracturen boven 36 uren per week ook leiden tot het opnieuw vaststellen van het pensioengevend salaris (tot een maximum van 40 uur per week). Dit betekent dat in de periode waarin de contracturen boven 36 uren wijzigt:

- het pensioengevend salaris opnieuw vastgesteld wordt en
- de premieberekening berekend wordt op basis van het aangepast pensioengevend salaris

#### Een voorbeeld:

Veronderstel dat een werknemer in januari 2021 een contract heeft van 36 uur per week. In januari is het pensioengevend salaris gebaseerd op een 36 uren werkweek (een deeltijdfactor van 100%). In februari 2021 is het contract gewijzigd naar 40 uur per week. In februari wordt zijn/haar pensioengevend salaris opnieuw vastgesteld gebaseerd op een 40 uren werkweek (een deeltijdfactor van 40/36). De premieberekeningen worden gebaseerd op het opnieuw vastgestelde pensioengevend salaris.

## 4.2 UPA aangifte 2021

Met ingang van 01-01-2021 wordt bij de controle 2041 bij de UPA-uitvoerders niet meer uitgevoerd. Dit betekent dat er geen uitval meer plaatsvindt voor een inkomstenverhouding als aantal contracturen per week gelijk is aan 0 en soort inkomen gelijk is aan 11, 13 of 15 en oproepovereenkomst is gelijk aan "N".

 Let op:

Voor de loonaangifte is deze controle nog steeds van toepassing en luidt als volgt:

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Actie
2041	E-TAX-13	ALS het aantal contracturen per week gelijk is aan 0 en de code soort inkomstenverhouding is gelijk aan 11, 13 of 15 dan dient de indicatie oproepovereenkomst aan te staan. Deze controle wordt alleen uitgevoerd voor uurloners en als de aard arbeidsverhouding gelijk is aan 1, 10, 11, 82 of 83	Klant zet oproepovereenkomst aan

#### 4.2.1 PensioenfondsvLEP naar UPA

Met ingang van 2021 zal de pensioenaanlevering t.b.v. pensioenfondsvLEP middels het UPA formaat (was SA formaat) gaan plaatsvinden.

Hiervoor hebben we de benodigde wijzigingen doorgevoerd in het systeem.

Als klant verandert er niets in de wijze waarop de premies worden berekend.

Er verandert eveneens niets in de wijze van verzenden van de pensioenaangifte, deze kunt u blijven doen op de gebruikelijke manier.

Onderstaande inrichting is voor wat betreft pensioenfondsvLEP van belang voor de Cao Gemaksvoedingindustrie met ingang van 01-01-2021:

**Tabel 50000 Cao Gemaksvoedingindustrie**

Parameter	Keuze / Waarde
Pensioenfondsvlevering	PensioenfondsvLEP
Pensioen aansluitingsnummer	Het door u in te vullen aansluitingsnummer van het pensioenfonds
Grondslag type	Obv voltijd salaris start jaar (of contract) + toev. op salaris op start jaar (of contract)
Grondslag berekening	Factor * Salaris
Grondslag aanpassing	Ja
Max. DTF	100
Max. DTF cum.	Nee
Factor methode DTF	Kalenderdagen in dienst/vaste dagen
Max. DTF overig	n.v.t.
Max. DTF overig cum	Nee
Factor methode DTF overig	Kalenderdagen in dienst/vaste dagen

### Tabellen 60000, 60200: Cao Gemaksvoedingindustrie

Parameter	Keuze / Waarde				
Regeling is in gebruik	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Rule 0</th> <th>Rule 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>Nee</td> </tr> </tbody> </table>	Rule 0	Rule 2	Ja	Nee
Rule 0	Rule 2				
Ja	Nee				
Rekenwijze	Grondslag*DTF en Periodefranchise * DTF				
VCR methode	Nee				
Minimum leeftijd	20				
Factor in dienst	Kalenderdagen in dienst/vaste dagen				
Maximum leeftijd	68				
Bepalen einddatum	Laatste dag periode				
Factor uit dienst	Kalenderdagen in dienst/vaste dagen				
Uren per jaar	n.v.t.				
Berekeningsniveau	IKV				
DTF invloed op max pensioengrondslag	Ja				
Product kenmerk	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Rule 0</th> <th>Rule 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>U0119-1053</td> <td>U0119-1193</td> </tr> </tbody> </table>	Rule 0	Rule 2	U0119-1053	U0119-1193
Rule 0	Rule 2				
U0119-1053	U0119-1193				
Productvariant	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Rule 0</th> <th>Rule 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>n.v.t.</td> <td>n.v.t.</td> </tr> </tbody> </table>	Rule 0	Rule 2	n.v.t.	n.v.t.
Rule 0	Rule 2				
n.v.t.	n.v.t.				

 **Let op:**

De enige wijzigingen ten opzichte van voorgaande jaren zijn:

- In tabel 50000 zijn de parameters "Factor methode DTF" en "Factor methode DTF overig" omgezet naar "Kalenderdagen in dienst/vaste dagen"
- In tabel 60000 en 60200 zijn de parameters "Factor in dienst" en "Factor uit dienst" omgezet naar "Kalenderdagen in dienst/vaste dagen"
- In tabel 60000 en 60200 is de parameter "Rekenwijze" omgezet naar "Grondslag\*DTF en Periodefranchise \* DTF"

#### 4.2.2 Inrichting voor salariscomponenten cao Gemaksvoedingindustrie

Op cao-niveau is de volgende inrichting gedaan:

Nummer	Omschrijving	Pensioengrondslag	Opmerking
41100	Overwerkuren 140%	Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar excl. vak.geld en extra uitkeringen	geen wijziging
41200	Overwerkuren 150%	Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar excl. vak.geld en extra uitkeringen	geen wijziging
41300	Overwerkuren 180%	Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar excl. vak.geld en extra uitkeringen	geen wijziging
41400	Overwerkuren 200%	Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar excl. vak.geld en extra uitkeringen	geen wijziging
42100	Waarnemingstoeslag	-	Naam gewijzigd van "Vervangende functietoeslag" naar "Waarnemingstoeslag"
42150	Persoonlijke toeslag	Tellen in pensioengrondslag bij start jaar	De inrichting als pensioengrondslag is vanaf 1 januari 2021 op cao-niveau gedaan
43000	Meerurentoeslag 27%	-	geen wijziging
43100	Ploegentoeslag	Tellen in pensioengrondslag bij start jaar	geen wijziging
43300	Bezwarende werkomstandigheden toeslag 5%	-	Deze toeslag wordt veelal "Vriestoeslag" genoemd. Deze toeslag wordt per maand al dan niet toegekend, wat deze toeslag in zijn aard variabel en niet pensioengevend maakt.

Voor de cao Gemaksvoedingindustrie was een salariscomponent 43200 *Verschoven uren toeslag* ingericht. Deze toeslag komt niet meer voor in de cao. Derhalve is de inrichting van deze toeslag op cao-niveau verwijderd.



### 4.2.3 Pensioenfonds Detailhandel naar Capgemini

Het pensioenfonds Detailhandel is met ingang van 1 januari 2021 overgegaan naar de pensioenuitvoerder Capgemini. Er zijn geen wijzigingen met betrekking tot de berekeningen voor het pensioenfonds Detailhandel.

Het enige dat is veranderd is dat de pensioenaangiften met ingang van januari 2021 verstuurd worden naar Capgemini in plaats van naar TKP.



Let op:

- Voor wat betreft de inrichting met betrekking tot de pensioenaangifte naar de uitvoerder Capgemini hoeft u niks te doen. De pensioenaangiften worden automatisch verstuurd naar de juiste uitvoerder.
- Terugwerkende kracht mutaties over 2020 die uitgevoerd zijn in januari 2021 worden verstuurd naar de uitvoerder TKP.
- Terugwerkende kracht mutaties over 2020 die uitgevoerd zijn vanaf februari 2021 worden verstuurd naar de uitvoerder Capgemini.
- Terugwerkende kracht mutaties vóór het jaar 2020 worden genegeerd.

#### 4.2.4 Pensioenfonds BPL naar UPA formaat

Het pensioenfonds BPL is met ingang van 1 januari 2021 overgegaan naar het formaat UPA. De pensioenaangifte vindt plaats via de pensioenuitvoerder TKP.


Hiermee is er ook een nieuwe rekenwijze geïntroduceerd: "Uurfranchise en Uurmaximum". Er is een optie toegevoegd bij de parameter "Rekenwijze" in de tabellen 60000-reeks:

100CalcMethod	Rekenwijze	Is er sprake van een dag franchise of periode franchise al dan niet keer de deeltijdfactor in de berekening? En dient de berekening gebaseerd te worden op (jaar)pensioengrondslag * DTF of niet (dus enkel opgebouwd uit de bedragen van componenten waarbij is aangegeven dat het bedrag meegeteld moet worden in pensioengrondslag)?	Uurfranchise en Uurmaximum
---------------	------------	---	----------------------------

De normuren voor de pensioenberekening worden per periode vastgesteld op basis van de werkdagen in de periode.

Bij onderstaande cao's is het pensioenfonds BPL ingericht:

- Cao Tuinzaadbedrijven
- Cao Glastuinbouw

 **Let op:**

U dient onderstaande stappen uit te voeren.

1. U dient het pensioenaansluitingsnummer op te geven in de cao tabel 50000 bij parameter "Pensioen aansluitingsnummer".
2. U dient het UPA-account bij TKP te activeren. Deze is mogelijk vanaf 6 januari 2021 via de fondssites: <https://www.bplpensioen.nl/uniforme-pensioenaangifte>. U dient onderstaande stappen te volgen:
  - Stap 1: salarispakket selecteren  
Kies het salarispakket [Visma.net](#) Payroll. Let goed op de naam van het pakket. Visma komt 3x voor en u moet het juiste pakket selecteren.
  - Stap 2: klanten en loonheffingennummers selecteren  
Administrateurs selecteren de klanten die horen bij het salarispakket en de loonheffingennummers van hun klanten. Gebruikt de administrator meerdere pakketten? Dan kan hij na het activeren van het eerste pakket de stappen volgen voor een ander pakket.  
Werkgevers selecteren de loonheffingennummers. Als de werkgever één loonheffingnummer heeft, hoeft de werkgever geen keuze te maken.
  - U krijgt de melding dat UPA-account voor Visma Software geldig voor [Visma.net](#) Payroll is geactiveerd.
3. Bij het bevestigen van het betaalbestand worden de pensioenaangiftes aangemaakt. Deze pensioenaangiftes kunt u verzenden via de knop **Goedkeuren en verzenden**.

Onderstaande inrichting is voor wat betreft pensioenfonds BPL van belang voor de Cao Tuinzaadbedrijven en Cao Glastuinbouw:

**Tabel 50000 Cao Tuinzaadbedrijven en Cao Glastuinbouw**

Parameter	Keuze / Waarde
Pensioenfonds levering	<b>Pensioenfonds BPL</b>
Pensioen aansluitingsnummer	<b>Het door u in te vullen aansluitingsnummer van het pensioenfonds</b>
Grondslag type	Voltijd periode salaris
Grondslag berekening	Geen jaargrondslag
Grondslag aanpassing	Nee
Max. DTF	100
Max. DTF cum.	ja
Factor methode DTF	Werkdagen in dienst/werkdagen periode
Max. DTF overig	100
Max. DTF overig cum	Ja
Factor methode DTF overig	Werkdagen in dienst/werkdagen periode

**Tabellen 60000, 60100, 60200, 60300: Cao Tuinzaadbedrijven**

**Tabellen 60000, 60300, 60500, 60600: Cao Glastuinbouw**

Parameter	Keuze / Waarde																
Regeling is in gebruik	Ja																
Rekenwijze	Uurfranchise en Uurmaximum																
VCR methode	Ja																
Minimum leeftijd	21																
Factor in dienst	Werkdagen in dienst/werkdagen periode																
Maximum leeftijd	68																
Bepalen einddatum	Laatste dag periode																
Factor uit dienst	Werkdagen in dienst/werkdagen periode																
Uren per jaar	O.b.v. werkdagen in jaar																
Berekeningsniveau	IKV																
DTF invloed op max pensioengrondslag	Ja																
Product kenmerk	<p><b>Cao Tuinzaadbedrijven</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Rule 0</th> <th>Rule 1</th> <th>Rule 2</th> <th>Rule 3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>U0116-1001</td> <td>U0116-1002</td> <td>U0116-1002</td> <td>S0116-2001</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Cao Glastuinbouw</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Rule 0</th> <th>Rule 3</th> <th>Rule 5</th> <th>Rule 6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>U0116-1001</td> <td>S0116-2001</td> <td>U0116-1002</td> <td>U0116-1002</td> </tr> </tbody> </table>	Rule 0	Rule 1	Rule 2	Rule 3	U0116-1001	U0116-1002	U0116-1002	S0116-2001	Rule 0	Rule 3	Rule 5	Rule 6	U0116-1001	S0116-2001	U0116-1002	U0116-1002
Rule 0	Rule 1	Rule 2	Rule 3														
U0116-1001	U0116-1002	U0116-1002	S0116-2001														
Rule 0	Rule 3	Rule 5	Rule 6														
U0116-1001	S0116-2001	U0116-1002	U0116-1002														
Parameter	Keuze / Waarde																
Productvariant	<p><b>Cao Tuinzaadbedrijven</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Rule 0</th> <th>Rule 1</th> <th>Rule 2</th> <th>Rule 3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>n.v.t.</td> <td>00001</td> <td>00002</td> <td>n.v.t.</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Cao Glastuinbouw</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Rule 0</th> <th>Rule 3</th> <th>Rule 5</th> <th>Rule 6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>n.v.t.</td> <td>n.v.t.</td> <td>00001</td> <td>00002</td> </tr> </tbody> </table>	Rule 0	Rule 1	Rule 2	Rule 3	n.v.t.	00001	00002	n.v.t.	Rule 0	Rule 3	Rule 5	Rule 6	n.v.t.	n.v.t.	00001	00002
Rule 0	Rule 1	Rule 2	Rule 3														
n.v.t.	00001	00002	n.v.t.														
Rule 0	Rule 3	Rule 5	Rule 6														
n.v.t.	n.v.t.	00001	00002														

 Let op:

**Voor cao Tuinzaadbedrijven:**

- Regelingen Excedent pensioenregeling DB - middelloonregeling (tabel 60100) en Excedent pensioen DC - premieregeling (tabel 60200) staan uit. Indien u werknemers in dienst heeft met Excedent regeling dan dient u de parameter "Regeling is in gebruik" op "Ja" te zetten en het toe te passen premiepercentage in te richten in tabel 60110 Excedent pensioen DB - waardes respectievelijk tabel 60210 Excedent pensioen DC - waardes.
- De Sazas premie (tabel 60200) en WIA-Hiaatverzekering (tabel 60400) zijn nog steeds van kracht maar deze premies worden niet verantwoord in de pensioenaangifte van het pensioenfonds BPL daarom staan deze tabellen niet benoemd in bovenstaande inrichting.

 Let op:

**Voor CAO Glastuinbouw:**

- Met ingang van 01-01-2021 is de VPL regeling niet meer van kracht, daarom is deze regeling niet meer van toepassing.
- Regelingen Excedent pensioenregeling DB - middelloonregeling (tabel 60100) en Excedent pensioen DC - premieregeling (tabel 60200) staan uit. Indien u werknemers in dienst heeft met Excedent regeling dan dient u de parameter "Regeling is in gebruik" op "Ja" te zetten en het toe te passen premiepercentage in te richten in tabel 60510 Excedent pensioen DB - waardes respectievelijk tabel 60610 Excedent pensioen DC - waardes.
- De Sazas premie (tabel 60200) en WIA-Hiaatverzekering (tabel 60400) zijn nog steeds van kracht maar deze premies worden niet verantwoord in de pensioenaangifte van het pensioenfonds BPL daarom staan deze tabellen niet benoemd in bovenstaande inrichting.

#### 4.2.5 Cao Glastuinbouw

Tabel 59000 *Factor pensioengrondslag per periodiciteit* is vanwege de rekenmethode Uurfranchise en Uurmaximum niet langer in gebruik. Per 1 januari 2021 is de cao-inrichting op deze tabel verwijderd.

##### 4.2.5.1 Inrichting Sazas verzekeringen

Op cao-niveau zijn twee verzekeringen voor Sazas ingericht:

- WGA-hiaatverzekering (tabel 60400)
- Sazas PLUS (tabel 60500)

De Sazas PLUS-verzekering is een verzuimverzekering inclusief WGA-hiaatverzekering. De WGA-hiaatverzekering kan echter ook los afgenomen worden. Op cao-niveau is ervoor gekozen om standaard de Sazas PLUS regeling aan te zetten en de WGA-hiaatverzekering uit te zetten.

Voor de Sazas-verzekeringen geldt een andere berekening dan voor pensioenfondsen BPL en Fonds Colland Arbeidsmarkt. De premieberekening voor Sazas wordt gebaseerd op het periodeloon inclusief vakantietoeslag en overige vaste toeslagen die voor alle werknemers van toepassing zijn. Ploegentoeslag, provisie en overwerk worden uitsluitend meegerekend indien zij structurele componenten van het loon zijn. Bij ploegentoeslag hebben wij er op cao-niveau derhalve voor gekozen om deze wél als grondslag in te richten en bij overwerk, wat in zijn aard incidenteel is, is ervoor gekozen om deze niet als grondslag in te richten.

##### 4.2.5.2 Inrichting salariscomponenten

Nummer	Omschrijving	Grondslag voor pensioenregelingen	Grondslag voor Fonds Colland Arbeidsmarkt	Grondslag voor Sazas-verzekeringen
10010	Periode salaris	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	Toevoeging op periodegrondslag inclusief vakantiegeld
10060	Gewerkte uren (uurloners)	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	Toevoeging op periodegrondslag inclusief vakantiegeld
41130	Overwerkuren 135%	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
41200	Overwerkuren 150%	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
43200	Ploegentoeslag 15%	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	Toevoeging op periodegrondslag inclusief vakantiegeld
43230	Onregelmatigheidstoeslag 35%	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
43240	Onregelmatigheidstoeslag 50%	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
43250	Onregelmatigheidstoeslag 100%	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-

44510	Korting ivm ziekte	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	Toevoeging op periodegrondslag inclusief vakantiegeld
45200	Uitbetaling vakantiegeld	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-

## 4.2.6 Cao Tuinzaadbedrijven

### 4.2.6.1 Inrichting Sazas verzekeringen

Op cao-niveau zijn twee verzekeringen voor Sazas ingericht:

- WGA-hiaatverzekering (tabel 60400)
- Sazas PLUS (tabel 60500)

De Sazas PLUS-verzekering is een verzuimverzekering inclusief WGA-hiaatverzekering. De WGA-hiaatverzekering kan echter ook los afgenomen worden. Op cao-niveau is ervoor gekozen om standaard de Sazas PLUS regeling aan te zetten en de WGA-hiaatverzekering uit te zetten.

Voor de Sazas-verzekeringen geldt een andere berekening dan voor pensioenfondsen BPL en Fonds Colland Arbeidsmarkt. De premieberekening voor Sazas wordt gebaseerd op het periodeloon inclusief vakantietoelage en overige vaste toeslagen die voor alle werknemers van toepassing zijn. Ploegentoeslag, provisie en overwerk worden uitsluitend meegerekend indien zij structurele componenten van het loon zijn. Bij ploegentoeslag hebben wij er op cao-niveau derhalve voor gekozen om deze wél als grondslag in te richten en bij overwerk, wat in zijn aard incidenteel is, is ervoor gekozen om deze niet als grondslag in te richten.

### 4.2.6.2 Inrichting salariscomponenten

Nummer	Omschrijving	Grondslag voor pensioenregelingen	Grondslag voor Fonds Colland Arbeidsmarkt	Grondslag voor Sazas verzekeringen
10010	Periode salaris	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	Toevoeging op periodegrondslag inclusief vakantiegeld
10060	Gewerkte uren (uurloners)	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	Toevoeging op periodegrondslag inclusief vakantiegeld
41100	Overwerkuren 140%	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
41120	Overwerkuren 160%	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
41400	Overwerkuren 200%	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
41600	Overwerktoeslag uren 40%	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
41700	Overwerktoeslag uren 60%	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
41800	Overwerktoeslag uren 100%	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-



42000	Consignatietoeslag ma-vr	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
42010	Consignatietoeslag zaterdag	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
42020	Consignatietoeslag zon-/feestdag	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
42910	Afrekenen verlofsaldo	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
42930	Uitbetalen verlofrecht	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
43000	Meeruren	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
43010	Zaterdagtoeslag	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-
43100	Toeslag tweeploegendienst	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	Toevoeging op periodegrondslag inclusief vakantiegeld
43110	Toeslag drieploegendienst	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	Toevoeging op periodegrondslag inclusief vakantiegeld
44510	Korting ivm ziekte	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	Toevoeging op periodegrondslag inclusief vakantiegeld
45200	Uitbetaling vakantiegeld	Toevoeging op periode pensioengrondslag	Toevoeging op periodegrondslag	-

#### 4.2.7 Effect aanvullend geboorteverlof op pensioenberekeningen

Zoals er eerder is gepubliceerd was er nog geen duidelijkheid over hoe de verschillende pensioenfondsen het aanvullend geboorteverlof op het pensioen willen terug zien.

Inmiddels is hier meer duidelijkheid in gekomen en hebben wij met ingang van 01-01-2021 voor alle pensioenfondsen ingericht, dat indien er een transactie plaatsvindt op salariscomponent 14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen)), het opgegeven/berekend aantal verlof uren **volledig** gekort wordt op de pensioenen.

Voor pensioenfondsen waar het aanvullend geboorteverlof **geen** invloed zou moeten hebben op de pensioenberekening dient u salariscomponent 14320 (Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen)) toe te passen in plaats van salariscomponent 14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen)).

Dit geldt met name voor onderstaande pensioenfondsen:

- SPW
- Molenaar
- ABP
- Loyalis

Gebruikt u toch transactie 14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen)) dan vindt er een volledige korting plaats op de pensioenen.

Onderstaand een overzicht per pensioenfonds welke salariscomponent u moet gebruiken bij aanvullend geboorteverlof:

Pensioenfonds	Uitvoerder	Te gebruiken salariscomponent voor aanvullend geboorteverlof
SPW	APG	14320 (Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen)) tenzij schriftelijke bevestiging dat er gekort mag worden dan salariscomponent 14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen))
Pensioenfonds VLEP	AZL	Nog niet bekend
Pensioenfonds detailhandel	TKP	14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen))
Pensioenfonds rij- en binnenvaart	AZL	Nog niet bekend
Pensioenfonds Zorg en Welzijn	PGGM	Het is afhankelijk van de cao of salariscomponent 14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen)) of 14320 (Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen)) toegepast moet worden
Pensioenfonds Particuliere Beveiliging	TKP	14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen))

Molenaarspensioenfonds	AGH	14320 (Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen))
Grafimedia en Reprografie	PGB	14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen))
Kartonnage en Flexibele Verpakkingen	PGB	14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen))
Vrijwillige sectoren ultimo	PGB	14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen))
Vrijwillige sectoren primo	PGB	14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen))
Groothandel in Bloemen en Planten	PGB	14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen))
Hybride (vrijwillige aansluiting met DB- én CDC-regeling)	PGB	14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen))
ABP	APG	14320 (Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen))
Loyalis	APG	14320 (Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen))
Bpf AVH	AGH	14310 (Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen))

### 4.3 Uitsluiten voor pensioen- en overige regelingen berekeningen

We hebben het mogelijk gemaakt om automatisch een aantal IKV's uit te sluiten voor pensioenberekeningen zonder dat het nodig is om werknemergroepen (Arbeidsvoorwaarden Payroll in Talent) aan te maken, of te koppelen om deze inkomstenverhoudingen uit te sluiten.

In de pensioenregelingen tabellen bij de parameter "Maar niet voor" kan nu gekozen worden voor de optie "Pensioenfonds specifiek".

Indien dit geselecteerd is, zullen bepaalde medewerkers uitgesloten worden van de regeling. E.e.a. op basis van de voorschriften van het pensioenfonds. Indien er geen pensioenfonds is of de regeling heeft geen productkenmerk dan vindt er geen uitsluiting plaats.

Dus "pensioenfonds specifiek" is alleen geldig voor regelingen die in de pensioenaangifte gemeld worden. Dus regelingen die niet in de pensioenaangifte zitten, die vallen niet onder "pensioenfonds specifiek".

Met "pensioenfonds specifiek" wordt bedoeld dat onderstaande inkomstenverhoudingen uitgesloten worden voor de pensioenberekeningen:

- Stagiaire (code aard arbeidsverhouding = 7)
- Opting-in regeling (code aard arbeidsverhouding = 79)
- Overige fictieve dienstbetrekkingen ((code aard arbeidsverhouding = 81)
- Vakantiekraacht (Arbeidscontract = VAK (Vak./Seizoenwerk))
- Afhankelijk van het pensioenfonds worden ook onderstaande soort inkomstenverhoudingen uitgesloten:

Pensioenfonds	Soort inkomstenverhouding
SPW	Soort inkomen <> 11, 13, 15, 17, 54
UPA (uitgezonderd PGB)	Soort inkomen <> 11, 13, 15, 17, 61, 63
PGB, VLEP en formaat Syntrus Achmea	Soort inkomen <> 11, 13, 15, 61, 63
ABP	Soort inkomen <> 11, 13, 15, 17, 18
Loyalis	Soort inkomen <> 11, 13, 15, 17

Uitgesloten voor pensioenberekening betekent:

- Voor pensioenfonds behorende bij APG formaat uitgesloten voor zowel pensioenberekening als pensioenaangifte
- Voor de pensioenfonds behorende bij UPA of Syntrus Achmea formaat uitgesloten voor de pensioenberekening en verantwoord in de pensioenaangifte zonder regelinggegevens

Naast de hierboven beschreven uitsluiting op basis van het pensioenfonds zelf, is het ook mogelijk om een aantal type werknemers automatisch uit te sluiten voor de berekening van de pensioenregeling (bijvoorbeeld als de regeling niet van toepassing is voor het pensioenfonds). Het gaat om dezelfde aansluitingsmogelijkheden als er zijn voor de extra uitkeringen:

- Soort inkomen ongelijk aan 11-Ambtenaar, 13-Directeur verzekerd, 15-Overig, 17-DGA BV/NV niet verzekerd en 18-Wachtgeld overheidsinstelling (dus alle soort inkomens ongelijk aan Loon)
- Stagiaire (code aard arbeidsverhouding = 7)
- Opting-in regeling (code aard arbeidsverhouding = 79)
- Overige fictieve dienstbetrekkingen ((code aard arbeidsverhouding = 81)
- Vakantiekraacht (Arbeidscontract = VAK (Vak./Seizoenwerk))

Om dit mogelijk te maken is er een optie in de regeling tabellen 60000 (+200), om bij de parameter "Maar niet voor" de onderstaande situaties te kunnen uitsluiten. Indien een uitsluiting (anders dan "Pensioenfonds specifiek") wordt toegepast dan worden sowieso Uitkeringen uitgesloten (dus ook als Stagiair wordt gekozen). Indien Opting-In of Ov. fictieve dnb of Vak/Seizoen werkers wordt geselecteerd als uitsluiting, dan worden OOK de Uitkeringen en Stagiairs uitgesloten.

- Uitkeringen
- Stagiair
- Opting-In
- Ov. fictieve dnb
- Alle fictieve dnb
- Vak/Seizoen werkers
- Vak/Seizoen werkers en alle fictieve dnb

Heeft u een aantal werknemers die behoren tot één van bovenstaande groepen maar u wilt toch een uitzondering maken voor één of meer werknemers om toch de regeling te laten berekenen dan kunt u dit doen door een transactie op te geven op salariscomponenten: 540610 +200 (Dwing deelname aan regeling af). Deze transactie zorgt ervoor dat het contract niet uitgesloten wordt voor de berekening van de regeling.

Wilt u een individuele werknemer juist wel uitsluiten dan kunt u gebruik maken van salariscomponenten 540620 +200 (Uitsluiten van deelname aan regeling).

Ook is het mogelijk gemaakt om een pensioenregeling, als deze maar voor enkele medewerkers van toepassing is, individueel aan te zetten. U kunt in dit geval bij de regeling bij de parameter 'Alleen voor' kiezen voor 'Handmatig'. Vervolgens legt u een transactie op component 540610 +200 (Dwing deelname aan regeling af) bij de medewerkers vast waarvoor de regeling geldt. U hoeft geen aparte werknemersgroepen meer aan te maken voor regelingen die maar voor enkele werknemers gelden.

 LET OP:

1. De standaardwaarde bij parameter "Maar niet voor" is met ingang van 1-1-2021 ingericht op "Pensioenfonds specifiek" voor alle pensioenfondsen waar een automatische pensioenaangifte plaatsvindt. Dit betekent dat een aantal groepen contracten uitgesloten wordt afhankelijk van het pensioenfonds en **alleen** voor regelingen die gemeld worden in een pensioenaangifte. Dus voor regelingen die niet in de pensioenaangifte zitten worden de

groepen contracten niet uitgesloten.

Indien gewenst kunt u natuurlijk zelf, bij de regelingen die niet gemeld worden in de pensioenaangifte, één van onderstaande opties selecteren om contracten uit te sluiten voor deelname van een regeling.

- Uitkeringen
  - Stagiair
  - Opting-In
  - Ov. fictieve dvb
  - Alle fictieve dvb
  - Vak/Seizoen werkers
  - Vak/Seizoen werkers en alle fictieve dvb
2. Voor het pensioenfonds ABP/Loyalis is in de tabellen 60000 (OP/NP) , 60100 (AOP) en 60200 (IVP) de waarde "ABP-AOW leeftijd" in plaats van "Pensioenfonds specifiek". Dit houdt in dat naast het uitsluiten van de door ABP/Loyalis uitgesloten inkomstenverhoudingen ook gekeken wordt naar de AOW leeftijd als een werknemer na het bereiken van de AOW leeftijd in dienst treedt om te bepalen of er wel of geen pensioenberekening moet plaatsvinden
  3. Indien er nu groepen contracten worden uitgesloten waarover wel een regeling berekend moet worden dan dient dit bij de optie "Maar niet voor" aangepast te worden in de betreffende regeling tabel. Indien er op individuele basis wel een regeling berekend moet worden dan kan dit via de salariscomponent "Dwing deelname aan regeling af" van de betreffende regeling.

## 5. Wijzigingen in bestaande inrichting

### 5.1 Minimumloon per 1 januari 2021

Per 1 januari 2021 gaat het wettelijk minimumloon omhoog.

De nieuwe bedragen voor het wettelijk minimumloon zijn geactualiseerd.

### 5.2 Bijtelling auto van de zaak

#### 5.2.1 Bijtelling voor elektrische auto's in 2021

Zakelijke bezitters van een volledig elektrische auto krijgen ook in 2021 te maken met een lagere bijtelling. Er zijn wel twee belangrijke aanpassingen:

- Het lagere tarief in 2021 is alleen over de eerste €40.000,- van de cataloguswaarde. Dit drempelbedrag was in 2020 nog €45.000,-. Dit drempelbedrag geldt niet voor auto's die rijden op waterstof of zonne-energie.
- De bijtelling tot het drempelbedrag gaat omhoog van 8 naar 12 procent.

Concreet betekent dit als een elektrische auto aangeschaft wordt na 1 januari 2021 12% bijtelling gerekend moet worden over de waarde tot €40.000,-. Is de cataloguswaarde van de elektrische auto hoger, dan wordt er gerekend met 22% bijtelling over de meerprijs.


Voor een elektrische auto aangeschaft in 2020 blijft de bijtelling 8 procent over de eerste €45.000,- van de cataloguswaarde en 22% over de meerprijs. De verlaagde bijtellingspercentage geldt namelijk voor 60 maanden vanaf de eerste dag van de maand nadat de auto voor het eerst op naam is gesteld. Na die 60 maanden wordt het bijtellingspercentage opnieuw vastgesteld volgens de regels die op dat moment gelden.

Vanaf 2021 zijn de nieuwe bijtellingspercentage te gebruiken op het standaard bijtellings salariscomponent 31500 - Fiscale waarde auto. Hieronder een beschrijving:

Nummer	Omschrijving	Beschrijving
31500	Fiscale waarde auto	<p>Bij dit salariscomponent geeft u bij <i>Aantal</i> de codering aan welk percentage bijtelling toegepast moet worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geeft u hier bij <i>Aantal</i> code 1222 aan en bij <i>Prijs</i> de cataloguswaarde van de auto dan zal er een bijtellingspercentage van 12% worden toegepast over de eerste €40.000,- van de cataloguswaarde van de auto en over het merendeel een percentage van 22%</li> <li>• Voor een auto die rijdt op waterstof of zonne-energie dient u een <i>Aantal</i> van 12 aan te geven en bij <i>Prijs</i> de cataloguswaarde van de auto. Dit betekent dat een percentage van 12% toegepast wordt zonder rekening te houden met het drempelbedrag</li> </ul> <p>In Talent is het mogelijk een leaseauto te registreren en te koppelen aan een medewerker in de module verstrekkingen. Heeft u daar een auto geregistreerd en gekoppeld aan een medewerker zal dit salariscomponent aan de hand van de geregistreerde gegevens gevuld worden met de cataloguswaarde en bijtelling code. Wordt er een onbekende waarde ingevoerd zal de salarisrun blokkeren. De blokkade kan dan in dat geval worden gedeblokkeerd door bij de betreffende medewerker een correct bijtelling code te vullen.</p>

### 5.2.2 Geen bijtelling auto wanneer 'Reden geen bijtelling auto' is gevuld

Op het moment dat op de inkomstenverhouding van de medewerker een 'Reden geen bijtelling auto' is gevuld zal vanaf 01-01-2021 geen bijtelling meer worden berekend.



The screenshot shows a form with a dropdown menu for 'Reden geen bijtelling auto'. The dropdown is open, showing 'Geen' as the selected option. Other options include 'Afspraak via werkgever met fiscus', 'Werknemer heeft beschikking', 'Ander bewijs', 'Doorlopend afv. gebruik bestelauto', and 'Werkn. verklaring uitsl. zak. gebr. bestelauto BD'. There are asterisks next to the dropdown arrows.

Hierdoor is het mogelijk geworden om in de Verstrekkings module een auto te registreren en te koppelen aan een medewerker waarbij geen bijtelling berekend hoeft te worden.

Op het moment dat er een code geen bijtelling auto is gevuld op het IKV welke gekoppeld is aan het contract waarop de auto is geregistreerd zal er geen bijtelling meer worden berekend en zal de blokkerende foutmelding "Er is een Code reden geen bijtelling privégebruik gevuld terwijl de Waarde privégebruik auto groter dan '0' is", komen te vervallen.

Het gaat hierbij om de volgende salariscomponenten:

Nummer	Omschrijving
31500	Fiscale waarde auto
31610	Fiscale waarde auto 15%
31620	Fiscale waarde auto 21%
31630	Fiscale waarde auto 22%
31640	Fiscale waarde auto 4% - 22%
31650	Fiscale waarde auto 7% - 25%
31710	Fiscale waarde auto 0%
31720	Fiscale waarde auto 7%
31730	Fiscale waarde auto 14%
31740	Fiscale waarde auto 20%
31750	Fiscale waarde auto 25%
31760	Fiscale waarde auto 35%
31770	Fiscale waarde auto 4%



### 5.3 Werknemer premie Whk premie

Met ingang van 01-01-2021 zal de werknemer premie gedifferentieerde premie Whk op de salarisstrook worden getoond bij de netto bedragen in plaats van bij de loonheffingen en premies.

### 5.4 Branche Metaal & Techniek - configuratie einddata regelingen aangepast

Met ingang van 1 januari 2021 is de configuratie van de maximum leeftijd voor de volgende regelingen aangepast:

Tabel	Naam regeling	einde regeling	Eindigen per AOW-leeftijd	Cor. maanden	Bepalen einddatum
60000	Pensioen	De deelname eindigt op de dag direct voorafgaand aan de AOW-datum. De AOW-datum is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of de aanspraakgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd volgens de Algemene Ouderdomswet bereikt.	Ja		Laatste dag periode
60100	Regeling pensioen excedent	De deelname eindigt op de dag direct voorafgaand aan de AOW-datum. De AOW-datum is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of de aanspraakgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd volgens de Algemene Ouderdomswet bereikt.	Ja		Laatste dag periode
60300	Regeling sociaal fonds	Degene die op 1 januari van het jaar waarover de bijdrage is verschuldigd de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt, valt niet onder de definitie van "werknemer"	Ja		Eerste dag jaar
60400	Opleidings- en ontwikkelingsfonds	Degene die op 1 januari van het jaar, waarover de bijdrage verschuldigd is de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt, valt niet onder de definitie van "werknemer"	Ja		Eerste dag jaar
60500	WIA-werknemersverzekering	U betaalt geen premie 24 maanden voor uw AOW-leeftijd	Ja	24	Dag gebeurtenis
60600	WIA-Excedentverze	Twee jaar vóór de dag waarop de	Ja	24	Dag

	kering	werknemer een AOW-uitkering krijgt, of eerder, als de werknemer voor die datum 67 jaar wordt, hoeft u geen premie meer te betalen			gebeurtenis
60700	WGA-Basisverzekering	U betaalt geen premie voor werknemers die binnen twee jaar een AOW-uitkering krijgen.	Ja	24	Dag gebeurtenis
60800	SWWM - regeling	Er wordt geen bijdrage ingehouden op het loon van de werknemer met ingang van de eerste dag van de maand waarin de werknemer de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt	Ja		Laatste dag periode

## 5.5 NS-tabel

Tabel 51210 Reiskosten NS is bijgewerkt per 1 januari 2021.

## 5.6 Cao VVT - reiskosten 2021

Ten behoeve van de reiskostenvergoedingen van de cao VVT zijn de volgende tabellen aangepast:

Tabel	Per 1 januari 2021 aangepast												
50000 CAO VVT	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="839 629 1038 694">Categorie</th> <th data-bbox="1038 629 1249 694">Parameter</th> <th data-bbox="1249 629 1417 694">Waarde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="839 694 1038 813">Reiskosten woon-werk</td> <td data-bbox="1038 694 1249 813">EV max bedrag</td> <td data-bbox="1249 694 1417 813">€ 144,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="839 813 1038 931">Reiskosten woon-werk</td> <td data-bbox="1038 813 1249 931">OV max bedrag</td> <td data-bbox="1249 813 1417 931">€ 144,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="839 931 1038 1050">Reiskosten woon-werk</td> <td data-bbox="1038 931 1249 1050">OV eigen bijdr.</td> <td data-bbox="1249 931 1417 1050">€ 68,68</td> </tr> </tbody> </table>	Categorie	Parameter	Waarde	Reiskosten woon-werk	EV max bedrag	€ 144,60	Reiskosten woon-werk	OV max bedrag	€ 144,60	Reiskosten woon-werk	OV eigen bijdr.	€ 68,68
Categorie	Parameter	Waarde											
Reiskosten woon-werk	EV max bedrag	€ 144,60											
Reiskosten woon-werk	OV max bedrag	€ 144,60											
Reiskosten woon-werk	OV eigen bijdr.	€ 68,68											
51100 Reiskosten regeling	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="839 1155 1086 1220">Parameter</th> <th data-bbox="1086 1155 1257 1220">Waarde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="839 1220 1086 1294">EV eigen bijdr.</td> <td data-bbox="1086 1220 1257 1294">€ 68,68</td> </tr> </tbody> </table>	Parameter	Waarde	EV eigen bijdr.	€ 68,68								
Parameter	Waarde												
EV eigen bijdr.	€ 68,68												
51220 Reiskosten bromfiets, scooter en snorfiets bedragen	€ 2,07												
51230 Reiskosten fiets bedragen	€ 1,20												

## 5.7 Cao Primair onderwijs - wijzigingen eindejaarsuitkering

Voor de eindejaarsuitkering OOP zijn de bedragen in tabel 50580 *Eindejaarsuitkering OOP conditioneel bedrag of percentage* aangepast per 1 januari 2020.

Er is in december 2020 recht op een extra toelage van 0,7% van het jaarsalaris in 2020 (cao art. 6.10a). Deze toelage wordt toegevoegd aan de structurele eindejaarsuitkering. Derhalve bedraagt het percentage eindejaarsuitkering in tabel 50500 *Structurele eindejaarsuitkering* voor de periode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 7%. Per 1 januari 2021 bedraagt dit percentage weer 6,3%.

## 6. Pensioencijfers 2021

### 6.1 Wettelijk maximum pensioengevend loon

In tabel 60010 *Pensioen percentages, franchises en max. grondslagen* is op het niveau Netherlands per 1 januari 2021 het wettelijk maximum pensioengevend loon van € 112.189 ingericht.

### 6.2 Branche Metaal & Techniek

Voor de branche Metaal & Techniek zijn de volgende tabellen per 1 januari 2021 aangepast:

Tabel	Naam
60010	Pensioen waardes
60110	Pensioen excedent hoog premies
60110	Pensioen excedent laag premies
60310	Sociaal fonds premies
60410	O&O-premie
60520	WIA-werknemersverzekering waardes meerdere varianten
60610	WIA-Excedentverzekering waardes
60710	WGA-Basisverzekering waardes
60810	SWWM waardes

Voor de excedent pensioenregeling (boven de salarisingrens) geldt voor zowel de hoog- als de laag-variant dat de werknemerpremie op werkgeversniveau wordt bepaald en niet op cao-niveau. Derhalve is voor alle leeftijden in tabel 60110 Pensioen excedent hoog premies en 60110 Pensioen excedent laag premies als werknemerpercentage 0 ingericht. U dient een eigen versie van tabel 60110 aan te maken om hierin het voor de werkgever geldende werknemerpercentage in te richten.

## 6.3 Branche Onderwijs

Voor de branche Onderwijs zijn de volgende tabellen per 1 januari 2021 aangepast:

Tabel	Naam
60010	OP/NP premie waardes
60020	OP/NP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60110	AOP premie waardes
60120	AOP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60210	IVP premie waardes
60220	IVP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60420	OPNP-I premie waardes i.g.v. meerdere varianten

## 6.4 Branche Zorg

Voor de branche Zorg zijn de volgende tabellen per 1 januari 2021 aangepast:

Tabel	Naam
60010	OP premie waardes
60110	AP premie waardes

Voor de cao GGZ is hiernaast de tabel 60510 Compensatie pensioenaftopping waardes aangepast per 1 januari 2021.

Voor de cao Huisartsenzorg is hiernaast de tabel 60210 SSFH bijdrage waardes aangepast per 1 januari 2021.

## 6.5 Cao Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen

Voor de cao Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2021:

Tabel	Naam
60010	Pensioen waardes
60110	WIA-premie waardes
60210	SOOB-premie waardes

## 6.6 Cao Doe-het-zelfbranche

Voor de cao Doe-het-zelfbranche zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2021:

Tabel	Naam
60110	Sociaal fonds waardes
61910	Pensioenpremie waardes
62010	Aanvullende pensioenregeling waardes

## 6.7 Cao Drogisterijbranche

Voor de cao Drogisterijbranche zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2021:

Tabel	Naam
61910	Pensioenpremie waardes
62010	Aanvullende pensioenregeling waardes

## 6.8 Cao Elektrotechnische Detailhandel

Voor de cao Elektrotechnische Detailhandel zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2021:

Tabel	Naam
60110	OFED-premie
61910	Pensioenpremie waardes
62010	Aanvullende pensioenregeling waardes

## 6.9 Cao Gemeenten

Voor de cao Gemeenten zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2021:

Tabel	Naam
60010	OP/NP premie waardes
60020	OP/NP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60110	AOP premie waardes
60120	AOP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60210	IVP premie waardes
60220	IVP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60510	Reparatie-uitkering waardes

## 6.10 Cao Graanbe- en verwerkende industrie

Voor de cao Graanbe- en verwerkende industrie zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2021:

Tabel	Naam
60010	Pensioenpremie waardes
60110	Excedentpensioen waardes
61910	WGA-hiaatverzekering waardes

In tabel 60110 *Excedentpensioen waardes* zijn de premiepercentages op cao-niveau verwijderd. De premiepercentages worden actuariel vastgesteld en zijn niet voor alle werkgevers onder deze cao gelijk.

De variabele ploegentoeslag is niet pensioengevend. Derhalve is de pensioeninrichting van de volgende salariscomponenten verwijderd:

Nummer	Omschrijving
43000	2-ploegendienst dag toeslag 5%
43010	2-ploegendienst dag toeslag 13%
43020	3-ploegendienst toeslag 18%
43030	2-ploegendienst nacht toeslag 27%
43040	Ploegendienst zaterdag toeslag 50%



## 6.11 Cao Kunsteducatie

### 6.11.1 Pensioenfonds PFZW

Voor de cao Kunsteducatie - pensioenfonds PFZW zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2021:

Tabel	Naam
60010	OP premie waardes
60110	AP premie waardes

### 6.11.2 Pensioenfonds ABP

Voor de cao Kunsteducatie - pensioenfonds ABP zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2021:

Tabel	Naam
60010	OP/NP premie waardes
60020	OP/NP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60110	AOP premie waardes
60120	AOP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60210	IVP premie waardes
60220	IVP premie waardes i.g.v. meerdere varianten

## 6.12 Cao Kartonnage en flexibele verpakkingenbedrijf

De regeling Voorwaardelijk Extra Pensioen wordt beëindigd per 1 januari 2021. Derhalve is per 1 januari 2021 de inrichting op cao-niveau voor tabellen 60100 Extra voorwaardelijk pensioen (EVP) en 60110 EVP premie waardes verwijderd. Deze regeling vormt geen onderdeel meer van de pensioenaangifte.

## 6.13 Cao Metalektro

Voor de cao Metalektro zijn de volgende tabellen per 1 januari 2021 aangepast:

Tabel	Naam
60010	PME Basis pensioen waardes
60210	PME premie excedent pensioen laag
60310	Premie WIA-excedent
60820	WIA-bodemverzekering waardes voor meerdere varianten
60920	WGA-hiaatverzekering waardes voor meerdere varianten
61910	Sociaal Fonds ROM Metalektro (SSF) percentages, franchises en max. grondslagen
62010	Stichting A+O Metalektro percentages, franchises en max. grondslagen

In verband met het eindigen van de VPL-regeling is de inrichting op cao-niveau van tabellen 60100 *Voorwaardelijk Extra Pensioen VPL PME (VEP)* en 60110 *Voorwaardelijk Extra Pensioen VPL PME (VEP) waardes* verwijderd per 1 januari 2021.

## 6.14 Cao Museum

Voor de cao Museum zijn de volgende tabellen per 1 januari 2021 aangepast:

Tabel	Naam
60010	OP premie waardes
60110	AP premie waardes

## 6.15 Cao Nederlandse Podia

Voor de cao Nederlandse Podia zijn de volgende tabellen per 1 januari 2021 aangepast:

Tabel	Naam
60010	OP premie waardes
60110	AP premie waardes

## 6.16 Cao Retail non-food

Voor de cao Retail non-food zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2021:

Tabel	Naam
60110	Sociaal fonds Retail non-food waardes
61910	Pensioenpremie waardes
62010	Aanvullende pensioenregeling waardes

In tabel 60100 *Sociaal fonds Retail non-food* is de bepaling van de eindleeftijd aangepast per 1 januari 2021. De premieberekening voor Sociaal fond Retail non-food wordt beëindigd per de eerste dag van de maand waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

## 6.17 Cao Toneel en dans

### 6.17.1 Pensioencijfers 2020

De tabellen 60010 OP premie waardes en 60110 AP premie waardes zijn gevuld met de waardes voor 2021.

### 6.17.2 Sociaal fonds Podiumkunsten

De grondslag voor de premie voor het sociaal fonds Podiumkunsten is niet gelijk aan het pensioengevend loon, maar is gebaseerd op het bruto maandloon. In tabel 60200 Sociaal fonds podiumkunsten is derhalve vanaf 1 januari 2021 als rekenwijze Periodefranchise \* DTF ingericht.

De volgende salariscomponenten zijn ingericht als grondslag voor deze regeling:

Nummer	Omschrijving
10010	Periode salaris
10060	Gewerkte uren (uurloners)
44510	Korting ivm ziekte

Tevens is de eindleeftijd verwijderd.

Tabel 60210 Sociaal fonds podiumkunsten waardes is gevuld met de waardes voor 2021.

### 6.17.3 Stichting omscholing dans Nederland

De grondslag voor de premie voor stichting Omscholing dans Nederland is niet gelijk aan het pensioengevend loon, maar is gebaseerd op het bruto maandloon. In tabel 60300 Stichting Omscholing Dans NL is derhalve vanaf 1 januari 2021 als rekenwijze Periodefranchise \* DTF ingericht. De volgende salariscomponenten zijn ingericht als grondslag voor deze regeling:

Nummer	Omschrijving
10010	Periode salaris
10060	Gewerkte uren (uurloners)
44510	Korting ivm ziekte

Tevens is de eindleeftijd verwijderd.

Tabel 60310 Stichting Omscholing Dans NL waardes is gevuld met de waardes voor 2021.

### 6.18 Cao Welkoop

Voor de cao Welkoop zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2021:

Tabel	Naam
60110	Sociaal fonds waardes
61910	Pensioenpremie waardes

### 6.19 Cao Woondiensten

Voor de cao Woondiensten zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2021:

Tabel	Naam
60010	Flex pensioen waardes
60310	WIA+/WGA-hiaat waardes
60410	WIA-excedent waardes

De FLOW-premie is ongewijzigd.

## 7 Reiskostenvergoeding 2021

Door de corona crisis is de tendens dat vaker een reiskostenregeling wordt afgesproken op basis van variabele reisdagen. In dit artikel wordt voor de meest voorkomende situatie toegelicht hoe de inrichting dient te worden aangepast.

### Tijdelijke maatregel reiskosten 2020:

Voor 2020 heeft de Belastingdienst toegestaan dat de vaste reiskostenvergoeding onbelast mag blijven worden verwerkt. Als door het coronavirus in 2020 minder woon-werkreizen worden gemaakt dan gebruikelijk is het dus niet verplicht de vaste reiskostenvergoeding te stoppen of te belasten.

### Reiskosten 2021:

Deze tijdelijke maatregel geldt niet meer in 2021. Dan zal weer gelden dat de werknemer op minstens 128 dagen per kalenderjaar naar de vaste werkplek moet reizen om te kwalificeren voor een vaste onbelaste reiskostenvergoeding. Voor een werknemer die minder dan 5 dagen per week werkt mogen de 128 dagen naar evenredigheid worden toegepast. Meer informatie hierover vindt u in het Handboek Loonheffingen van de Belastingdienst.

Naar aanleiding van het coronavirus is de tendens dat het reisgedrag van werknemers structureel gaat veranderen. Er zal blijvend meer vanuit huis gewerkt blijven worden. Daarom houden veel werkgevers momenteel de reiskostenvergoedingen tegen het licht. De verwachting is dat vaker gebruik gemaakt gaat worden van een reiskostenvergoeding op basis van daadwerkelijk (gedeclareerde) gereisde dagen in plaats van een vaste vergoeding. Als vanaf bijvoorbeeld 1-1-2021 wordt overgestapt naar een vergoeding op basis van daadwerkelijk gereisde dagen, dan kan per die datum de inrichting worden aangepast.

Een uitgebreide beschrijving van de mogelijkheden om de reiskostenvergoeding op basis van daadwerkelijk gereisde dagen in te richten staat beschreven in het kennisbank artikel

[Reiskostenvergoeding 2021](#)

## 8. Opgeloste fouten

### 8.1 Toevoeging op uurloon soms incorrect

Indien er salaris componenten zijn die meetellen in de bepaling van het uurloon dan wordt dit gedaan door de transacties op deze salariscomponenten om te rekenen naar een voltijds bedrag en een hele periode.

Hoe, en of, dit gebeurt is afhankelijk van de inrichting van het salariscomponent.

Indien op het salariscomponent een "Totaal prijs" wordt opgegeven werd er ten onrechte een bedrag berekend gebaseerd op de deeltijdfactor.

Indien op het salariscomponent een Aantal of Prijs werd opgegeven (i.p.v. een "Totaal prijs") werd ten onrechte helemaal geen toevoeging berekend.

Dit is hersteld per 1-1-2021.

### 8.2 Referentie salaris vakantiegeld incorrect wanneer er geen gewerkte dagen zijn

Indien er voor de bepaling van het vakantiegeld gebruik gemaakt wordt van een referentiesalaris, dan werd dit referentie salaris incorrect bepaald wanneer er in die periode geen werkdagen waren. Dit komt bijvoorbeeld voor wanneer het contract eindigt op zondag 2 februari 2020 en de zaterdag en zondag geen werkdagen zijn. Hierdoor is er geen salaris in februari maar werd ten onrechte het referentiesalaris ook op 0 gesteld.

Tevens was de bepaling van het referentiesalaris niet geheel correct wanneer er sprake is van een salariswijziging gedurende de referentieperiode.

Dit is hersteld per 1-1-2021.

## 8.3 Uitsluiten medewerkers/contracten van extra uitkering naar rato van dtf zijn incorrect

Indien de hoogte van een extra uitkering niet naar rato van de deeltijdfactor wordt bepaald, dan werkte het uitsluiten van contracten/medewerkers niet.

Dit is hersteld er 1-1-2021.

## 8.4 Gebroken maand berekening CAO PO/MBO

Voor het Primair Onderwijs (PO) en Middelbaar Beroeps Onderwijs (MBO) wordt het (garantie)salaris berekend volgens onderstaande methodiek:

Indien het contract langer duurt dan 6 maanden dient het salaris over een gedeelte van de maand bepaald te worden o.b.v. de breuk aantal kalenderdagen in dienst / aantal kalenderdagen in de periode  
\* de werktijdfactor (bij MBO betreft het hier werkdagen i.p.v. kalenderdagen)

Anders wordt het salaris over een gedeelte van de maand als volgt berekend:

$$\text{salaris} = (w * q + r) * (3/13) * s$$

waarin:

w = werktijdfactor (= deeltijdfactor) van de werknemer

q = aantal volledige kalenderweken in de gebroken periode

r = het aantal uren dat de werknemer feitelijk heeft gewerkt in de niet-volledige kalenderweek of

kalenderweken waarin hij in de desbetreffende maand is benoemd of aangesteld, gedeeld door 36,86

s = salaris bij een normbetrekking

Vóór 2021 werd "w" bepaald o.b.v. de gemiddelde deeltijdfactor in de gehele gebroken periode, dus inclusief de "halve" weken. Per 2021 is dit aangepast door "w" te bepalen gedurende alleen de volledige weken (q) in de gebroken periode. "w" wordt bepaald door het totaal aantal uren uit het rooster gedurende deze weken te delen door het aantal weken (q) maal de normuren per week).