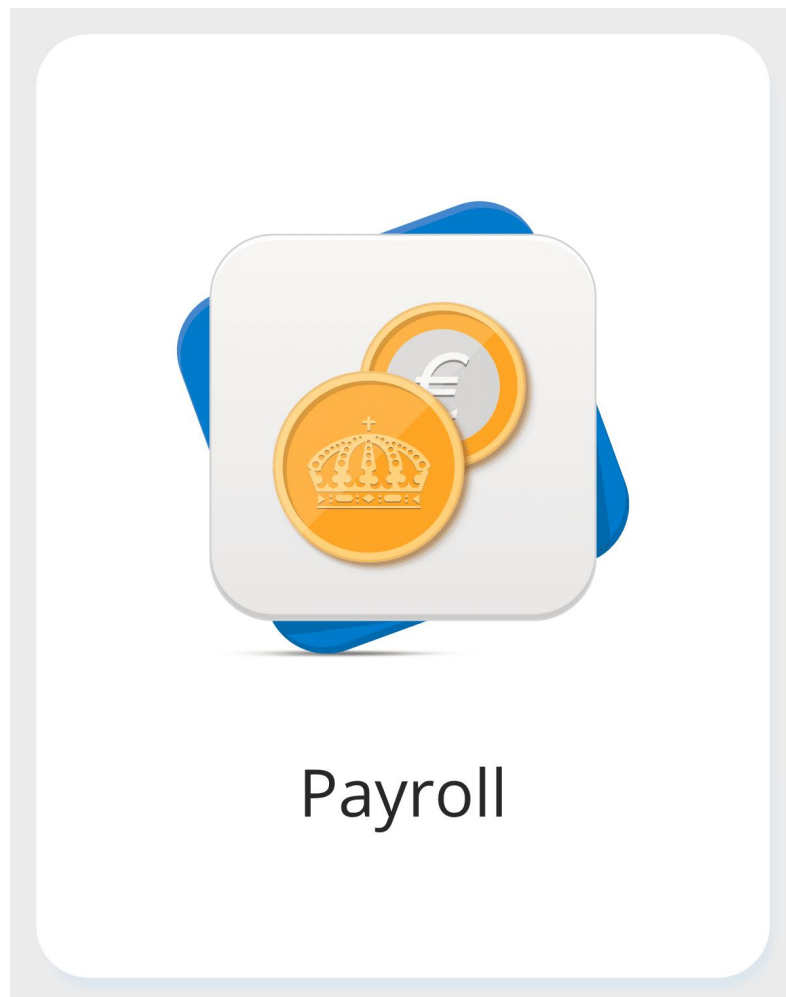




Release notes
Visma.net Payroll
Release 163



Copyright © Visma

Postbus 747

3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden. Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud	2
1. Installatie releases	3
2. Waarom release 163?	3
3. Nieuwe functionaliteit	4
3.1 Risicofonds Onderwijs	4
3.1.1 Inrichting deelname werknemers in Talent	4
3.1.2 Inrichting Risicofonds in Payroll	4
3.1.3 Inzicht in de gegevens	5
3.1.4 Werknemers met meerdere onderwijsinstellingen (BRIN)	5
3.1.5 Correctie op voorgaande jaren	5
4. Wijzigingen in bestaande inrichting	6
4.1 Pensioenfonds AVH naar PGB	6
4.2 Gewijzigd percentage PAWW 2021	8
4.3 Branche Metaal & Techniek - Gewijzigd percentage SWWM	9
4.4 Cao Apotheken - varianten pensioenregeling	9
4.5 Cao NS - inrichting voor pensioenfonds Rail & OV	10
4.6 Cao GGZ - Reiskostenvergoeding 2021	10
4.7 Pensioencijfers 2021	10
4.7.1 Cao Apothekers in dienstverband	10
4.7.2 Cao Jeugdzorg	10
4.7.3 Cao Kinderopvang	10
4.7.4 Cao Glastuinbouw	11
4.7.5 Cao Horeca en aanverwante bedrijf	11
4.7.6 Cao Contractcatering	11
4.7.7 Cao Tuinzaadbedrijven	12
4.7.8 Cao Gemakvoedingindustrie	12
4.7.9 Cao Grafimedia	12
4.7.10 Cao Groothandel in Groenten en Fruit	13
4.7.11 Cao Kartonage- en flexibele verpakkingenbedrijf	13
4.7.12 Cao MITT	13
4.7.13 Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf	13
4.7.14 Cao Woondiensten	13
4.8 HM Dwing hoge Awf premie af is verborgen	14
5. Opgeloste fouten	15
5.1 General.BlockAllowanceFactor soms incorrect afgerond	15
5.2 Onkostenvergoedingen (zoals reiskosten) loopt vast in bepaalde situaties	15
5.3 Foutmelding bij bevestiging salarisrun	15
5.4 Collectieve gedeelte dubbel in pensioenaangifte PGB	15
5.5 Risicopremie onbetaald verlof 60010	16

1. Installatie releases

Versie 163 zal op donderdagavond 7 januari 2021 voor u worden geïnstalleerd.

2. Waarom release 163?

Er wordt in deze release nieuwe functionaliteit en nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze release zal eveneens nieuwe pensioencijfers ten behoeve van 2021 bevatten.

3. Nieuwe functionaliteit

3.1 Risicofonds Onderwijs

Met ingang van deze versie is het risicofonds geïmplementeerd voor de klanten in het Onderwijs.

De aanlevering aan het Risicofonds is noodzakelijk voor klanten die een verzekering aangesloten hebben bij het Risicofonds vallend onder de sectoren Primair onderwijs en Voorgezet onderwijs.

Met ingang van februari 2021 gaat Visma de maandelijkse aanlevering aan het Risicofonds verzorgen namens de klanten in het Onderwijs. De aanlevering van gegevens voor een bepaalde salarismaand vindt de maand daarna plaats. In februari 2021 zullen dus de gegevens van januari 2021 worden geleverd. Het is daarom belangrijk dat de inrichting voor het Risicofonds plaatsvindt vóór de sluitingsdatum van de salarisrun van periode januari 2021.

De inrichting moet worden verricht in Talent en Payroll (zie hieronder voor details).

3.1.1 Inrichting deelname werknemers in Talent

Alleen medewerkers waarvan is aangegeven dat zij verzekerd zijn voor het risicofonds worden opgenomen in de levering van het Risicofonds. Dit kunt u doen bij het gegeven "Verzekeringsvorm" In Talent via Persoonsgegevens / Contract / Contract - Algemeen).

Voor meer detail, zie de kennisbank in het Service Cloud Portaal: Talent releasenote 127

Een opmerking hierbij is dat onderstaande werknemers niet worden opgenomen, ook al zijn ze als deelnemers ingericht in Talent:

- Werknemer zonder BRIN gegeven
- Werknemer zonder BSN nummer (BSN nummer met waarde < 10000000)

3.1.2 Inrichting Risicofonds in Payroll

Als u als werkgever een verzekering heeft bij het Risicofonds, dan dient u onderstaande tabel van de juiste informatie te voorzien:

Tabel 30600 Risicofonds

Parameter	Toelichting inhoud
Deelnemersnummer Risicofonds	Hierin legt u het nummer vast dat het risicofonds uitgedeeld heeft aan het Bevoegd gezag.
Startdatum polis Risicofonds	Hierin legt u de aanvangsdatum vast van de polis die u bij het Risicofonds heeft afgesloten.
Percentage Risicofonds	Hierin legt u het premiepercentage vast behorend bij de lopende polis bij het Risicofonds

3.1.3 Inzicht in de gegevens

Bij de juiste inrichting wordt voor verzekerde werknemers salariscomponent 79000 "Cumulatief premieloon RF" aangemaakt. Deze is zichtbaar in de Salaris-wizard wanneer de optie "Alleen componenten op de strook" uitgeschakeld is. Daarnaast is het mogelijk om zelf een rapport te definiëren waarin deze gegevens getoond worden.

LET OP

Op verzoek is het mogelijk om inzage te krijgen in de volledige gegevens die Visma namens een schoolbestuur naar het Risicofonds stuurt. U dient dan in dat geval een verzoek te verwoorden in een case. De afdeling Support van Visma zal vervolgens contact met u opnemen.

3.1.4 Werknemers met meerdere onderwijsinstellingen (BRIN)

Als een werknemer meerdere onderwijsinstellingen heeft en al deze onderwijsinstellingen (BRIN's) vallen onder dezelfde inkomstenverhouding (IKV) dan wordt het totaal cumulatief premieloon van al deze onderwijsinstellingen in de levering gemeld als één totaal bij een willekeurig BRIN die gekoppeld is aan de werknemer. Wilt u dit niet dan dient u voor elk onderwijsinstelling een aparte inkomstenverhouding in te richten.

3.1.5 Correctie op voorgaande jaren

Correcties over voorgaande jaren worden niet meegenomen in de aanlevering.

4. Wijzigingen in bestaande inrichting

4.1 Pensioenfonds AVH naar PGB

Het pensioenfonds AVH is met ingang van 1 januari 2021 overgegaan naar de pensioenuitvoerder PGB.

Op grond hiervan zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd ten behoeve van pensioenberekening:

- Moment van toetreding is gewijzigd van leeftijd 25 naar geen minimum leeftijd
- Moment van uittreding is gewijzigd van leeftijd 68 naar de AOW-leeftijd
- Bij gebroken tijdvak wordt gerekend met kalenderdagen in dienst

Door de overgang naar de pensioenuitvoerder PGB zijn een aantal wijzigingen in de inrichting doorgevoerd:

Tabel 50000 Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf en Groothandel in Groenten & Fruit

Parameter	Keuze / Waarde
Pensioenfonds levering	Pensioenfonds bpf AVH
Pensioen aansluitingsnummer	<i>Het door u in te vullen aansluitingsnummer van het pensioenfonds</i>
Grondslag type	Obv voltijd salaris start jaar (of contract) + toev. op salaris op start jaar (of contract)
Grondslag berekening	Salaris + Vakantiegeld
Grondslag aanpassing	Ja
Max. DTF	100
Max. DTF cum.	Nee
Factor methode DTF	Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode
Max. DTF overig	100
Max. DTF overig cum	Nee
Factor methode DTF overig	Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode


Tabellen 60000, 60100, 60200: Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf

Tabellen 60000, 60300, 60500, 60600: Cao Groothandel in Groenten & Fruit

Parameter	Keuze / Waarde								
Regeling is in gebruik	Ja								
Rekenwijze	Grondslag*DTF en Periodefranchise * DTF								
VCR methode	Nee								
Minimum leeftijd	N.v.t.								
Factor in dienst	Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode								
Maximum leeftijd	AOW leeftijd								
Bepalen einddatum	Laatste dag periode								
Factor uit dienst	Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode								
Berekeningsniveau	IKV								
Welke deeltijdfactor	Deeltijdfactor pensioen								
DTF invloed op max pensioengrondslag	Ja								
Product kenmerk	<p>Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Pensioen regeling in regeling 0</th> <th>Excedent regeling in regeling 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>U0557-1040</td> <td>U0557-1040</td> </tr> </tbody> </table> <p>Cao Groothandel in Groenten & Fruit</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Pensioen regeling in regeling 0</th> <th>Excedent regeling in regeling 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>U0557-1040</td> <td>U0557-1040</td> </tr> </tbody> </table>	Pensioen regeling in regeling 0	Excedent regeling in regeling 2	U0557-1040	U0557-1040	Pensioen regeling in regeling 0	Excedent regeling in regeling 2	U0557-1040	U0557-1040
Pensioen regeling in regeling 0	Excedent regeling in regeling 2								
U0557-1040	U0557-1040								
Pensioen regeling in regeling 0	Excedent regeling in regeling 2								
U0557-1040	U0557-1040								

Productvariant	Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf	
	Pensioen regeling in regeling 0	Excedent regeling in regeling 2
	KAVP	KAEX
	Cao Groothandel in Groenten & Fruit	
	Pensioen regeling in regeling 0	Excedent regeling in regeling 2
	GFVP	GFEX

De excedent pensioenregeling is een vrijwillige regeling op werkgeverniveau. Voor zowel Cao Groothandel in Groenten en Fruit als Cao Kaaspakhuisbedrijf is derhalve in tabel 60200 Excedent pensioenregeling ingericht dat deze regeling niet in gebruik is. Indien de excedent pensioenregeling bij u wel van toepassing is, kunt u in een eigen versie van tabel 60200 Excedent pensioen regeling de parameter "Regeling is in gebruik" inrichten met "Ja". Daarnaast dient u dan in tabel 60210 Excedent pensioen waardes de voor u geldende premiepercentages in te richten. Deze worden niet op cao-niveau vastgesteld en derhalve niet door Visma onderhouden.

 **LET OP**

Aandachtspunten voor klanten die onder de Cao Kaaspakhuisbedrijf een Cao Groothandel in Groenten & Fruit:

- U dient in de cao tabel 50000 zelf het aansluitnummer in te vullen dat u heeft bij PGB
- U mag geen pensioenaangiftes versturen vóór 24 januari 2021 naar Capgemini. Dus zijn er pensioenaangiftes aangemaakt voor die tijd dan dient u te wachten met het versturen.
- Correctie aangiftes over 2020 worden verstuurd naar de oude uitvoerder AGH. Dit wordt automatisch verstuurd naar AGH nadat er op de knop "Goedkeuren en verzenden" geklikt wordt

4.2 Gewijzigd percentage PAWW 2021

Het bestuur van Stichting PAWW heeft besloten de bijdrage voor 2021 op 0,4% van het brutoloon te houden. Met dit besluit wijkt het bestuur af van het bijdragepad, dat voorzag in een verhoging van 0,4 tot 0,5% in 2021. De afwijking wordt veroorzaakt door de lage instroom in de WW. Hierdoor verwacht SPAWW ook een lagere instroom van uitkeringsgerechtigden.

In tabel 30500 PAWW zijn de percentages aangepast naar 0,4%.

Voor de cao Woondiensten is daarnaast de Toeslag PAWW-premie per 1 januari 2021 aangepast naar 0,4%.

4.3 Branche Metaal & Techniek - Gewijzigd percentage SWWM

De SWWM-bijdrage voor de branche Metaal & Techniek zou per 1 januari 2021 wijzigen naar 0,5%, maar blijft nu toch 0,4%. Tabel 60810 SWWM percentages, franchises en max. grondslagen is aangepast per 1 januari 2021.

4.4 Cao Apotheken - varianten pensioenregeling

Pensioenfonds PMA kent een afwijkende pensioenpremie voor deelnemers die geen gebruik wensen te maken van het partnerpensioen. Voorheen was er voor deze deelnemers een eigen werknemergroep (arbeidsvoorwaarden) aanwezig. Dit is echter niet meer nodig, nu we gebruik kunnen maken van meerdere varianten voor een regeling. In tabel 60000 Pensioen is ingericht dat de pensioenregeling handmatige varianten kent. De juiste variant kan als "Totaal bedrag" worden opgevoerd op salariscomponent 540660 Variant keuze pensioen regeling.

Variantnummer	Variant
0	Inclusief partnerpensioen
1	Exclusief partnerpensioen

Indien er geen keuze opgegeven wordt, wordt automatisch variant 0 (inclusief partnerpensioen) toegepast.

In tabel 60020 Pensioen meerdere varianten waardes zijn de verschillende premiepercentages ingericht voor de verschillende varianten. Voor beide varianten is ingericht dat er geen werknemerpremie ingehouden wordt voor werknemers jonger dan 20 jaar.

Wij verzoeken u om per 1 januari 2021 de werknemers die momenteel onder de werknemergroep Cao Apotheken - geboren vanaf 1950 excl. partnerpensioen te koppelen aan Cao Apotheken en op salariscomponent 540660 Variant keuze pensioen regeling voor deze werknemers bij Totaal een 1 op te geven. Wij zullen de werknemergroep Cao Apotheken - geboren vanaf 1950 excl. partnerpensioen niet langer onderhouden.

Wij verzoeken u om per 1 januari 2021 de werknemers die momenteel onder de werknemergroep Cao Apotheken - excl. partnerpensioen en dtf>100% te koppelen aan Cao Apotheken - deeltijdfactor > 100% en op salariscomponent 540660 Variant keuze pensioen regeling voor deze werknemers bij Totaal een 1 op te geven. Wij zullen de werknemergroep Cao Apotheken - excl. partnerpensioen en dtf>100% niet langer onderhouden.

4.5 Cao NS - inrichting voor pensioenfondsen Rail & OV

De cao Nederlandse Spoorwegen is aangesloten bij Pensioenfondsen Rail & OV. Voorheen waren de regelingen van het Spoorwegpensioenfondsen ingericht. De inrichting van tabel 60000 Pensioen premie en tabel 60100 WIA-arbeidsongeschiktheidspensioen is op enkele punten aangepast.

- Deelname aan de pensioenregelingen eindigt per de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 68 jaar bereikt
- Fictieve dienstverbanden zijn uitgesloten van deze regelingen
- De deeltijdfactor op de eerste dag van de periode is leidend
- In het geval van een gebroken maand wordt de factor van deelname berekend door het aantal kalenderdagen van deelname te delen door het aantal kalenderdagen in de periode

Tevens zijn de waarden voor deze regelingen in tabel 60010 Pensioen waarden en tabel 60110 WIA-arbeidsongeschiktheidspensioen waarden aangepast naar de in 2021 geldende waarden.

4.6 Cao GGZ - Reiskostenvergoeding 2021

De tegemoetkoming in de kosten voor het woon-werkverkeer kent een maximale vergoeding en eigen bijdrage, die gelijktijdig met de wijziging van de vervoerstarieven van de NS wordt aangepast. Derhalve zijn met ingang van 1 januari 2021 de betreffende bedragen gewijzigd in tabellen 50000 CAO GGZ en 51100 Reiskosten regeling.

4.7 Pensioencijfers 2021

4.7.1 Cao Apothekers in dienstverband

Voor de cao Apothekers in dienstverband zijn de waarden in tabel 60010 Premie SPOA waarden aangepast per 1 januari 2021.

4.7.2 Cao Jeugdzorg

De werknemersbijdrage voor de OP-premie bedraagt in 2021 12% van de pensioengrondslag.

4.7.3 Cao Kinderopvang

De werknemersbijdrage voor de OP-premie bedraagt in 2021 11,23% van de pensioengrondslag.

4.7.4 Cao Glastuinbouw

Voor de cao Glastuinbouw zijn de volgende tabellen per 1 januari 2021 aangepast:

Tabel	Naam
60010	Pensioen waardes
60210	Sazas - PLUS-verzekeringspremies
60310	Fonds Colland Arbeidsmarkt waardes
60410	WGA-hiaatverzekering waardes
60510	Excedent pensioen DB - waardes
60610	Excedent pensioen DC - waardes

4.7.5 Cao Horeca en aanverwante bedrijf

Voor de cao Horeca en aanverwante bedrijf zijn de waardes in tabel 60010 Pensioenpremie waardes per 1 januari 2021 aangepast.

4.7.6 Cao Contractcatering

Voor de cao Contractcatering zijn de volgende tabellen per 1 januari 2021 aangepast:

Tabel	Naam
60010	Pensioen premie waardes
61910	FBS premie waardes
62010	FBA premie waardes

4.7.7 Cao Tuinzaadbedrijven

Voor de cao Tuinzaadbedrijven zijn de volgende tabellen per 1 januari 2021 aangepast:

Tabel	Naam
60010	Pensioen waardes
60110	Excedent pensioen DB waardes
60210	Excedent pensioen DC waardes
60310	Fonds Colland arbeidsmarkt waardes
60410	WGA-hiaatverzekering waardes
60510	Szasz PLUS waardes

4.7.8 Cao Gemaksvoedingindustrie

Voor de cao Gemaksvoedingindustrie zijn de volgende tabellen per 1 januari 2021 aangepast:

Tabel	Naam
60010	VLEP pensioen waardes
60210	Excedent premie waardes

4.7.9 Cao Grafimedia

Voor de cao Grafimedia zijn de volgende tabellen per 1 januari 2021 aangepast:

Tabel	Naam
60010	Pensioen (PGB) premie waardes
60110	ASF - Gezondheidszorg waardes
60310	ASF - Werk naar Werk waardes
60410	ASF - Vakbond waardes
60510	ASF - Opleidingsfonds waardes
61910	WGA-hiaatverzekering waardes
62010	Compensatieverzekering waardes

Voor de cao Grafimedia is daarnaast het maximum voor de jaarlijkse eenmalige uitkering aangepast. Deze bedraagt per 1 januari 2021 ten hoogste 1% van € 58.311 = € 583,11.

4.7.10 Cao Groothandel in Groenten en Fruit

Voor de cao Groothandel in Groenten en Fruit zijn de waardes in de volgende tabellen per 1 januari 2021 aangepast:

Tabel	Naam
60010	Basis pensioen middelloonregeling waardes
60110	GF Groothandelsfonds waardes
61910	WGA-hiaatverzekering uitgebreid waardes

De franchise en de maximum grondslag voor de pensioenregeling zijn volgens de laatste informatie die wij van pensioenfonds PGB hebben ontvangen (nog) niet gewijzigd ten opzichte van 2020.

4.7.11 Cao Kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf

Voor de cao Kartoflex zijn de pensioencijfers in tabel 60010 Pensioen (PGB) premie waardes per 1 januari 2021 aangepast.

4.7.12 Cao MITT

Voor de cao MITT zijn de pensioencijfers in tabel 60010 Bpf MITT waardes per 1 januari 2021 aangepast.

4.7.13 Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf

Voor de cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf zijn de waardes in de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2021:

Tabel	Naam
60010	Pensioenpremie over pensioengrondslag waardes
60110	Pensioenpremie over inkomen waardes

4.7.14 Cao Woondiensten

De risicopremies voor onbetaald verlof zijn in tabel 60010 Flex pensioen waardes per 1 januari 2021 aangepast naar 1,0%.

4.8 HM Dwing hoge Awf premie af is verborgen

Met ingang van deze release is salariscomponent 9110 - HM Dwing hoge Awf premie af verborgen voor gebruik.

Wanneer u met dit salariscomponent de hoge Awf premie afdwingt terwijl op basis van de WAB indicaties de lage Awf premie zou moeten worden berekend en worden aangeleverd in de loonaangifte zou u door de Belastingdienst worden gevraagd middels meldcode L2061 dit te corrigeren.

Het systeem bepaalt op basis van de indicaties op de inkomstenverhouding of er hoge dan wel lage Awf premie zou moeten worden berekend. Wanneer de WAB indicaties afwijken van de welbekende J/J/N zal er automatisch een hoge premie worden berekend.

Wilt u bijvoorbeeld een tijdelijke uitbreiding verlonen dan moet daarvoor een apart contract met nieuwe inkomstenverhouding met de juiste WAB indicatie worden aangemaakt zodat de hoge Awf premie wordt berekend en apart kan worden aangeleverd in de loonaangifte.

5. Opgeloste fouten

5.1 General.BlockAllowanceFactor soms incorrect afgerond

Indien een vergoeding gebruik maakt van de functionaliteit om te blokkeren bij ziekte, bijvoorbeeld doordat op een component het script General.BlockAllowanceFactor gedefinieerd is of General.PTFCorr53IncludingBlock, en de transactie beslaat niet de hele periode (bijvoorbeeld een variabele transactie) dan kan door een afrondingsverschil een factor bepaald worden waarin een afrondingsverschil zit.

Dit is hersteld per 1-1-2021.

5.2 Onkostenvergoedingen (zoals reiskosten) loopt vast in bepaalde situaties

Indien er sprake is van het automatisch blokkeren van een onkostenvergoeding (zoals bijv. reiskosten) i.v.m. ziekte en de blokkade is o.b.v. periodes (en niet dagen) na start ziekte en er is sprake van een wijziging in de berekening gedurende de periode (bijvoorbeeld vanwege de reisafstand die gedurende de periode wijzigt), dan gaf de berekening een foutmelding.

Dit is hersteld per 1-1-2020.

5.3 Foutmelding bij bevestiging salarisrun

Bij het bevestigen van de salarisrun wordt de volgende foutmelding getoond: *'Niet in staat om een cache voor de loon-/pensioenaangifte aan te maken, ontbrekende geaccepteerde loon-/pensioenaangifte in 2020 11 voor aangifte met loonheffingnummer (xxxxxx). Er moet een geaccepteerde aangifte zijn voor elke periode tussen de eerste aangifte en de huidige salarisrun periode (2020 12). Maak indien mogelijk de aangifte in extra salarisrun voor de vorige periode of gebruik een nieuwe rapportage-identificatiecode.'* De foutmelding wordt veroorzaakt doordat er een aangifte uit een vorige periode wordt verwacht die niet aanwezig is. Dit is inmiddels opgelost.

5.4 Collectieve gedeelte dubbel in pensioenaangifte PGB

Het collectieve gedeelte is gedeeltelijk dubbel in de pensioenaangifte PGB terecht gekomen. De verschillende producten stonden twee keer in het collectieve gedeelte. Dit ontstond doordat employment groepen hetzelfde pensioen nummer hadden, maar verschillende pensioenregels. De pensioenaangifte bevatte de mogelijke combinaties hierin. De programmatuur is aangepast om dubbelingen te voorkomen. Na deze release dient er een nieuwe run aangemaakt te worden om de aangiftes over december 2020 opnieuw te genereren en te verzenden. De sluitingsdatum van de extra run kan op 1 minuut na de vorige sluitingsdatum gezet worden.

5.5 Risicopremie onbetaald verlof 60010

In tabel 60010 stond een percentage van 1,1 % bij de risicopremie, terwijl dit 1,0 dient te zijn. Dit is aangepast in deze release.