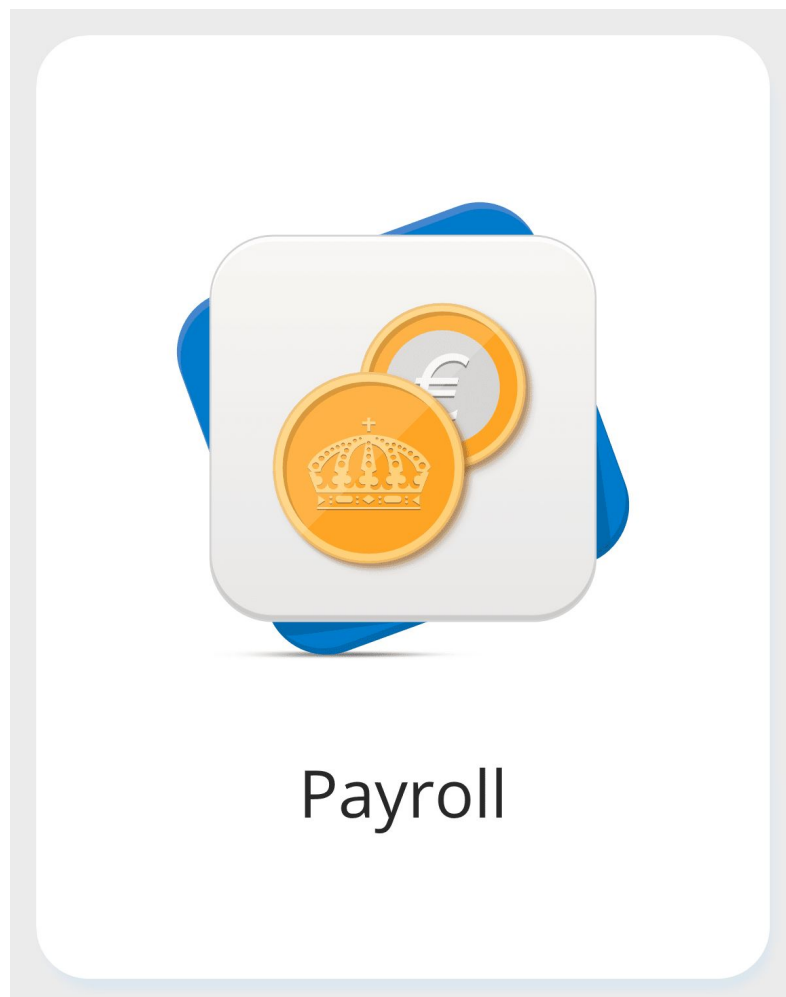




Release notes
Visma.net Payroll
Release 164



Copyright © Visma
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden. Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

1 Inhoud	2
2 Installatie releases	3
3 Waarom release 164?	3
4 Nieuwe functionaliteit	4
4.1 Afwijkende normuren t.b.v. loonaangifte	4
4.1.1 Configuratie op Cao Primair Onderwijs	5
4.1.2 Configuratie op Cao Voortgezet Onderwijs	5
4.1.3 Configuratie op Cao Middelbaar Beroepsonderwijs	5
4.1.4 Configuratie op Cao Hoger Beroepsonderwijs	6
4.2 Verlagen pensioengrondslag bij korting wegens ziekte	6
4.2.1 Nieuwe parameter "Werknemer premie aanpassing" in regeling tabellen	6
Handmatig afwijken	7
4.2.2 Inrichting op Branche Onderwijs	7
4.2.3 Inrichting op Cao Gemeenten	7
4.2.4 Automatisch afleiden korting toepassen op pensioen (b.v. bij 2e ziektejaar)	7
5 Wijzigingen in bestaande inrichting	9
5.1 Minimum vakantiegeld	9
5.2 Cao MBO - Bijdrage zorgverzekering bij deeltijdfactor > 1	10
5.3 Cao Elektrotechnische detailhandel - einddatum afdracht OFED	10
5.4 Gewijzigde kerncijfers pensioenfondsen Horeca & Catering	10
5.5 Cao Grafimedia - gewijzigde premiepercentages	11
5.6 Cao Motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf - gewijzigd premiepercentage sociaal fonds	11
5.7 Cao Kinderopvang - jaaruren	11
5.8 Cao Gemakvoedingindustrie - factor voor pensioengevend loon	12
5.9 Cao Primair Onderwijs	12
6 Opgeloste fouten	13
6.1 Soms ontbrekende kostenplaatsen bij journalisering o.b.v. splitsing gebaseerd op cumulatief	13
6.2 Ten onrechte regelinggegevens in pensioenexport in periode einde deelname pensioen	13
6.3 Incorrecte premie loon bij regulier contract tussen 2 stagecontracten in	13
6.4 Netto-bruto berekening i.c.m. uitbetaling vakantiegeld of extra uitkering	14
6.5 Berekening korting bij ziekte soms incorrect bij gebruik handmatige correctie kortingspercentage	14
6.6 Wijziging met terugwerkende kracht van fiscale bijtelling niet zichtbaar op de loonstrook	14
6.7 Overzicht opgeloste meldingen	14

2 Installatie releases

Versie 164 zal op donderdagavond 21 januari 2021 voor u worden geïnstalleerd.

3 Waarom release 164?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 4 en 5. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 6.

4 Nieuwe functionaliteit

4.1 Afwijkende normuren t.b.v. loonaangifte

In een aantal cao's wordt de mogelijkheid geboden de werknemer te laten kiezen uit verschillende patronen van arbeidstijden, uitgedrukt arbeidsuren, de zogenoemde modaliteiten. Ook al wordt er gewerkt op basis van verschillende modaliteiten arbeidsuren dan moet er in de loonaangifte voor de verloonde uren per periode, maar ook de contracturen per week, gerapporteerd worden op normuren waarop het salaris is gebaseerd.

Dit is het geval voor een aantal cao's in de onderwijs sector.

Voorbeeld uit de memo [Verduidelijking verloonde uren](#) gepubliceerd door de Belastingdienst:

4 Cao's met keuze uit meerdere modaliteiten arbeidsuren

In een aantal cao's kan de werknemer kiezen uit verschillende modaliteiten arbeidsuren waarbij de meeruren niet leiden tot meer loon, maar wel tot meer verlofuren.

Een voorbeeld hiervan is de onderwijs-cao (sector 61, cao-code 625). In deze cao heeft de werknemer voor de arbeidsduur de keuze uit 3 modaliteiten:

- 36 uur met 219 verlofuren
- 38 uur met 323 verlofuren
- 40 uur met 428 verlofuren

Het loon is in alle gevallen gelijk: De werknemers krijgen hetzelfde loon voor 36 gewerkte uren en ze hebben evenveel vrije tijd. De extra uren die werknemers werken ten opzichte van de 36 uur, worden gecompenseerd door extra verlofuren en niet door meer loon.

Standpunt

De extra verlofuren zijn te vergelijken met adv-uren (arbeidsduurverkortung). Adv-uren zijn geen verloonde en doorbetaalde uren. De werknemer spaart de vrije dagen bij elkaar met extra werken; een soort vooraf afgesproken tijd-voor-tijd-regeling of een variant op adv.

In deze situatie, maar ook in situaties die vergelijkbaar zijn met de onderwijs-cao, moet u uitgaan van 36 verloonde uren per week. Het aantal verloonde uren bij een fulltimedienstverband is dan bij alle werknemers 157 uur per maand ($261 \times 7,2^1 = 1.879,2$; per maand is dit 156,6 afgerond 157). Een werkweek van 38 of 40 uur kan dan gezien worden als een soortgelijke constructie als adv. Dit standpunt geldt voor alle cao's met eenzelfde keuzemogelijkheid als in de onderwijs-cao.

Let op!

Dit standpunt geldt niet als tegenover de uren die de werknemer extra werkt, ook meer loon staat.

Om dit in Payroll mogelijk te maken hebben we een optie toegevoegd waarmee de normuren zoals die in Talent bij de medewerker op contract zijn gekoppeld en daar gebruikt worden in de diverse modules, kunnen worden aangepast.

Dit is mogelijk gemaakt door in tabel 50010 - *Bijzondere CAO settings* een nieuwe parameter *Methode normuren* te introduceren (N.B. dit is een verborgen tabel, die wel zichtbaar gemaakt kan worden).

Parameter	Beschrijving	Keuze
Methode normuren	Dienen de normuren per week en de contracturen per week gebaseerd te zijn op de normuren uit de CAO tabel i.p.v. de normuren op het contract?	Ja / Nee

Wanneer bij deze nieuwe parameter *Ja* is geselecteerd zal er in Payroll de normuren uit de cao tabel worden gebruikt, ongeacht wat er op het contract van de medewerker als normuren is ingericht. In deze situatie zullen in alle berekeningen waar normaliter de normuren afkomstig van het contract worden gebruikt, nu de normuren zoals die in de cao tabel zijn geconfigureerd, worden gebruikt.

 LET OP

Deze wijziging van de normuren heeft niet tot gevolg dat de diverse uurlonen op een andere manier worden berekend. Standaard wordt het uurloon op het contract van de medewerker gebruikt. Dit uurloon is op basis van de normuren in Talent berekend of wanneer er toevoegingen (vanuit vaste salariscomponenten) op dat uurloon zijn, zal er op basis van de normuren zoals die in tabel 50320 - *Uurlonen* zijn geconfigureerd, een uurloon worden bepaald.

Deze setting heeft wel invloed op de berekening van het minimum uurloon. Wanneer bij de parameter voor *Ja* is gekozen zal in de minimum uurloon controle de normuren uit de cao tabel worden gebruikt.

4.1.1 Configuratie op Cao Primair Onderwijs

In de Cao Primair Onderwijs staat beschreven dat de arbeidsduur per week 40 uur bedraagt. Echter, in het kader van regelgeving op het terrein van de sociale zekerheid is de gemiddelde weektaak op jaarbasis gelijk aan 36,86 uur. In dit geval moeten de rubrieken verloonde uren per periode en contracturen per week in de loonaangifte altijd op basis van 36,86 worden gevuld.

Op het niveau van de Cao Primair Onderwijs is daarom de nieuwe parameter *Methode normuren op Ja* gezet en zijn de *Normuren* in de Cao tabel gevuld met 36,86.

4.1.2 Configuratie op Cao Voortgezet Onderwijs

In de Cao Voortgezet Onderwijs staat beschreven dat de werkgever een arbeidstijdenmodel kan vaststellen en anders de medewerker de keuze heeft uit een rooster van 40, 38, of 36 uur per week. In het kader van regelgeving op het terrein van de sociale zekerheid is de gemiddelde weektaak op jaarbasis gelijk aan 36,86 uur. In dit geval moeten de rubrieken verloonde uren per periode en contracturen per week in de loonaangifte altijd op basis van 36,86 worden gevuld.

Op het niveau van de Cao Voortgezet Onderwijs is daarom de nieuwe parameter *Methode normuren op Ja* gezet en zijn de *Normuren* in de Cao tabel gevuld met 36,86.

4.1.3 Configuratie op Cao Middelbaar Beroepsonderwijs

In de Cao Middelbaar Beroepsonderwijs staat beschreven dat de arbeidsduur per week 40 uur bedraagt. In het kader van regelgeving op het terrein van de sociale zekerheid is de gemiddelde weektaak op jaarbasis gelijk aan 36,86 uur. In dit geval moeten de rubrieken verloonde uren per periode en contracturen per week in de loonaangifte altijd op basis van 36,86 worden gevuld.

Op niveau van de Cao Middelbaar Beroepsonderwijs is daarom de nieuwe parameter *Methode normuren* op *Ja* gezet en zijn de *Normuren* in de Cao tabel gevuld met 36,86.

4.1.4 Configuratie op Cao Hoger Beroepsonderwijs

In de Cao Hoger Beroepsonderwijs staat beschreven dat de medewerker de keuze heeft uit een werkweek met een modaliteit van 40, 38 of 36 uur. In het kader van regelgeving op het terrein van de sociale zekerheid is de gemiddelde weektaak op jaarbasis gelijk aan 36 uur. In dit geval moeten de rubrieken verloonde uren per periode en contracturen per week in de loonaangifte altijd op basis van 36 worden gevuld.

Op niveau van de Cao Hoger Beroepsonderwijs is daarom de nieuwe parameter *Methode normuren* op *Ja* gezet en zijn de *Normuren* in de Cao tabel gevuld met 36.

4.2 Verlagen pensioengrondslag bij korting wegens ziekte

Voor het verlagen van de pensioengrondslag bij korting wegens ziekte kennen we een aantal mogelijkheden in het systeem. Hiervoor zijn in de tabel 50000 - CAO bij parameter Grondslag aanpassing i.v.m. ziekte namelijk de volgende drie mogelijkheden aanwezig:

1. Geen grondslag aanpassing
2. Vast kortingspercentage bij start 2e ziektejaar
3. Flexibel kortingspercentage en ziektepercentage

Tot op heden was het middels deze keuzes alleen mogelijk de pensioengrondslag aan te passen bij een loonkorting bij ziekte.

Met ingang van deze release is de mogelijkheid toegevoegd om niet de de grondslag aan te passen, maar slechts het werknemersdeel van de premie (met derhalve een gelijkblijvende afdracht naar het pensioenfonds). Ook hebben we de tegelijkertijd de bestaande functionaliteit 'slimmer' gemaakt.

4.2.1 Nieuwe parameter "Werknemer premie aanpassing" in regeling tabellen

In de regeling tabellen is de optie "Werknemer premie aanpassing" toegevoegd waarmee aangegeven kan worden of de premie van de werknemer (het werknemersdeel) gekort moet worden zoals ook het salaris gekort wordt indien er sprake is van korting i.v.m. ziekte (2de ziektejaar).

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde	KarakterWaarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek	Karakter
Exacte waarde				Veldwaarde	Veldwaarde
303PremiumAdjustment	Werknemer premie aanpassing	Dient de werknemer premie verlaagd te worden conform de korting op het salaris bij een korting i/v.m ziekte? N.B. Dit verlaagt niet de afdracht naar het pensioenfonds. Let op: U dient wel in de CAO tabel aan te geven dat het kortingspercentage bij ziekte invloed heeft op het pensioen (bij de parameters "Korting% ziek", "Korting% ziek SFB", "Korting% ziek i/v.m zwang." en "Korting% zwangerschap").	Nee		

Indien deze optie op "Ja" staat dan zal het werknemersdeel van de premie verlaagd worden met het kortingspercentage waarmee ook het salaris is verlaagd.

Standaard staat bij de parameter Werknemer premie aanpassing de keuze Nee ingesteld.

Net zoals bij de optie Grondslag aanpassing i.v.m. ziekte in de CAO tabel, is ook hier het noodzakelijk om in de parameters Korting% ziek, Korting% ziek SFB, Korting% ziek ivm zwang. en Korting% zwangerschap al dan niet op Invloed op pensioen te zetten indien het betreffende kortingspercentage meegenomen moet worden in de korting van het werknemersdeel van de premie.

De beschrijving en Keuze opties van deze vier parameters zijn iets algemener gemaakt om aan te geven dat deze van toepassing zijn bij zowel verlaging van de pensioengrondslag als bij de korting op het werknemersdeel van de premie.

Handmatig afwijken

Op het moment dat er is ingesteld dat de er een grondslag aanpassing i.v.m. ziekte moet plaatsvinden of een aanpassing van het werknemersdeel van de premie i.v.m., dan is het mogelijk om daarvan voor een specifieke medewerker handmatig af te wijken. Hiervoor kunt u bij de betreffende medewerker salariscomponent 11210 - *Blokken korting op pensioen door korting i.v.m. ziekte* toevoegen.

Nummer	Naam	Omschrijving
11210	Blokken korting op pensioen door korting i.v.m. ziekte	Indien bij korting bij ziekte is ingericht dat hierdoor de pensioengrondslag of alleen de werknemer premie ook gekort moet worden, maar dit bij een specifieke medewerker niet moet gebeuren, dan kan deze korting op het pensioen geblokkeerd worden middels een transactie op deze component.

4.2.2 Inrichting op Branche Onderwijs

Op Branche Onderwijs niveau staat per 01-01-2021 in de regeling tabellen van de ABP premies de parameter Werknemer premie aanpassing ingericht als Ja. De IPAP premie (Loyalis) wordt bij een loonkorting bij ziekte niet verlaagd.

In tabel 50000 - CAO zijn parameters *Korting% ziek*, *Korting% ziek SFB* en *Korting% ziek ivm zwang.* op *Invloed op pensioen* gezet. Wanneer een medewerker wordt gekort op het salaris i.v.m ziekte dan zal automatisch het werknemersdeel van de premie evenredig worden verlaagd.

4.2.3 Inrichting op Cao Gemeenten

Op Cao Gemeenten niveau staat per 01-01-2021 in de regeling tabellen van de ABP premies de parameter Werknemer premie aanpassing ingericht als Ja. De IPAP premie (Loyalis) wordt bij een loonkorting bij ziekte niet verlaagd.

In tabel 50000 - CAO zijn parameters *Korting% ziek*, *Korting% ziek SFB* en *Korting% ziek ivm zwang.* op *Invloed op pensioen* gezet. Wanneer een medewerker wordt gekort op het salaris i.v.m ziekte, dan zal automatisch het werknemersdeel van de premie evenredig worden verlaagd.

4.2.4 Automatisch afleiden korting toepassen op pensioen (b.v. bij 2e ziektejaar)

Ook al was er in de 50000 - CAO tabel ingesteld dat de pensioengrondslag i.v.m. ziekte moest worden

aangepast dan moest er, om dat daadwerkelijk te laten plaatsvinden, salariscomponent 11200 - Toepassen korting op pensioen (b.v. bij 2e ziektejaar) worden toegevoegd.

Dat is vanaf heden niet meer nodig. De grondslag zal nu automatisch worden aangepast op basis van de parameter instelling *Grondslag aanpassing i.v.m. ziekte*. Is daar geconfigureerd dat er een grondslag aanpassing moet plaatsvinden, dan zal automatisch salariscomponent *11200 - Toepassen korting op pensioengrondslag (b.v. bij 2e ziektejaar)* worden opgestart. Dit opstarten gebeurt altijd wanneer er een kortingspercentage aanwezig is op salariscomponent 11050 t/m 11080. Daadwerkelijke korting op de grondslag vindt alleen plaats indien *Grondslag aanpassing i.v.m. ziekte* dit ook aangeeft.

De naam van salariscomponent *11200 - Toepassen korting op pensioengrondslag (b.v. bij 2e ziektejaar)* is aangepast naar *11200 - Toepassen korting op pensioen (b.v. bij 2e ziektejaar)* omdat dit salariscomponent ook gebruik wordt indien alleen het werknemersdeel van de premie verlaagd wordt.

5 Wijzigingen in bestaande inrichting

5.1 Minimum vakantiegeld

Voor de volgende cao's is tabel 50100 Vakantiegeld minimum bedrag aangepast:

Cao	Ingangsdatum wijziging	
Cao HBO	1 juli 2020	
Cao MBO	1 juli 2020	
Cao Gehandicaptenzorg	1 juni 2020	Let op, deze wijziging kan twk's veroorzaken indien het vakantiegeld na 1 juni 2020 is uitbetaald, bijvoorbeeld wegens uitdiensttreding.
	1 juni 2021	
Cao Kinderopvang	1 juli 2020	Let op, deze wijziging kan twk's veroorzaken indien het vakantiegeld na 1 juli 2020 is uitbetaald, bijvoorbeeld wegens uitdiensttreding.
	1 januari 2021	

5.2 Cao MBO - Bijdrage zorgverzekering bij deeltijdfactor > 1

De cao MBO kent een bijdrage in de ziektekosten (art 7.2). Deze bijdrage is ingericht in tabel 50550 Bijdrage zorgverzekering. Indien de werktijdfactor lager is dan 1 en/of als de werknemer niet de hele maand in dienst is, gelden de bedragen, zoals genoemd in bijlage B6, naar evenredigheid. Als de deeltijdfactor echter groter is dan 1, mag de bijdrage in de zorgverzekeringskosten niet hoger zijn dan het in de tabel genoemde bedrag van € 30,88 per maand.

In tabel 50570 is als maximum jaarbedrag $12 * € 30,88 = € 370,56$ ingericht. Om ervoor te zorgen dat dit maximum niet naar rato verhoogd wordt indien de omvang van het totale dienstverband groter is dan 1, is per 1 januari 2021 in tabel 50550 Bijdrage zorgverzekering ingericht dat dit maximum wel naar rato van tijdvak, doch niet naar rato van deeltijdfactor dient te worden berekend.

Ook in het geval van meerdere dienstverbanden, die afzonderlijk een lagere deeltijdfactor hebben, maar samen de deeltijdfactor van 1 overschrijden, zal de bijdrage per werknemer de € 30,88 per maand niet overschrijden.

Deze maximering dient per periode gedaan te worden. Hiervoor is de parameter "Min/Max methode" aangepast en het systeem zodanig aangepast dat deze parameter ook gebruikt wordt bij de bepaling van het maximum.

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
407-Minimummethode	Min/Max methode	Dient het minimum dan wel maximum bepaald te worden per gehele reserveringsperiode of per periode?	Min/Max bepalen per periode	

5.3 Cao Elektrotechnische detailhandel - einddatum afdracht OFED

De afdracht voor sociaal fonds OFED stopt per 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. Derhalve is vanaf 1 januari 2021 ingericht dat de maximum leeftijd voor deze regeling 66 jaar is, te peilen op de laatste dag van het kalenderjaar. Dus voor de werknemers die in het betreffende kalenderjaar de leeftijd van 66 jaar hebben bereikt, en het voorgaande kalenderjaar dus de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt, zal geen afdracht meer berekend worden.

5.4 Gewijzigde kerncijfers pensioenfonds Horeca & Catering

De franchise en het maximum pensioengevend salaris voor 2021 zijn door pensioenfonds Horeca & Catering gewijzigd. Voor cao Horeca en aanverwante bedrijf en cao Contractcatering heeft dit geleid tot de volgende wijzigingen in tabel 60010 Pensioen premie:

- franchise is 11.614
- Maximum pensioengevend salaris is 28.062

5.5 Cao Grafimedia - gewijzigde premiepercentages

Van pensioenfondsen PGB hebben we gewijzigde percentages voor de pensioenregeling ontvangen. Dit heeft geleid tot wijzigingen in tabel 60010 Pensioen (PGB) premie waarden.

De volgende waarden zijn aangepast per 1 januari 2021:

- premiepercentage medewerker is 9,01%
- totale premie is 22,65%
- franchise is 15.976
- Maximum pensioengevend salaris is 42.335

5.6 Cao Motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf - gewijzigd premiepercentage sociaal fonds

Met ingang van 1 januari 2021 is het premiepercentage voor de afdracht aan het Sociaal fonds gewijzigd. In tabel 60310 Sociaal fonds premies is het percentage voor de cao Motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf gewijzigd naar 0,95% en voor de cao Motorvoertuigen- en tweewielers - Autoverhuur en motorenrevisie naar 0,7%.

5.7 Cao Kinderopvang - jaaruren

Volgens artikel 4.1 van cao Kinderopvang worden de jaaruren bepaald door het aantal werkdagen in het jaar te vermenigvuldigen met 7,2, de normuren per dag. In tabel 50000 CAO Kinderopvang is met ingang van 1 januari 2021 ingericht dat het aantal jaaruren wordt bepaald *o.b.v. werkdagen in jaar*.

Voor het bepalen van de deeltijdfactor voor pensioenfondsen PFZW wordt echter uitgegaan van $52 * \text{de normuren per week}$. Derhalve is in tabel 60000 OP premie en in tabel 60100 AP premie met ingang van 1 januari 2021 een aantal jaaruren van $52 * 36 = 1872$ ingericht.

De FCB-regeling is niet van pensioenfondsen PFZW. Voor deze regeling gelden dan ook de jaaruren uit de cao en niet de deeltijdfactor pensioen. In tabel 60300 FCB-regeling is derhalve bij Uren per jaar *O.b.v. werkdagen in periode* en bij Welke deeltijdfactor *Overige deeltijdfactor* ingericht.

5.8 Cao Gemakvoedingindustrie - factor voor pensioengevend loon

Pensioenfonds VLEP verstaat onder jaarsalaris het periodeloon, vermenigvuldigd met een factor voor de vakantietoeslag. Echter behoort ook de vaste jaarlijkse uitkering van 3% tot het pensioengevend loon. Om het jaarsalaris juist te berekenen zijn in tabel 59000 *Factor pensioengrondslag per periodiciteit* per 1 januari 2021 de volgende factoren opgenomen:

Periodiciteit	Factor pensioenreglement	Factor excl. vakantietoeslag	Factor inclusief 8% vakantietoeslag en 3% vaste jaarlijkse uitkering
1-Wekelijks	56,36	52,1852	57,93
2-Wekelijks	-	26,0926	28,96
4-Wekelijks	14,09	13,0463	14,48
Maandelijks	12,96	12	13,32
3-Maandelijks	-	4	4,44
Jaarlijks	1,08	1	1,11

Indien u een overschrijving (overwrite) hebt gemaakt op tabel 59000 *Factor pensioengrondslag per periodiciteit* verzoeken wij u om deze te verwijderen per 1 januari 2021.

5.9 Cao Primair Onderwijs

De percentages met betrekking tot de Vervangingsfonds en Participatiefonds zijn geactualiseerd met de bedragen van 2021.

6 Opgeloste fouten

6.1 Soms ontbrekende kostenplaatsen bij journalisering o.b.v. splitsing gebaseerd op cumulatief

Indien een component gejournaliseerd wordt o.b.v. "Splitsing gebaseerd op cumulatief", dan vindt een verdeling over de kostenplaatsen plaats o.b.v. de kostenplaatsen die behoren bij de bedragen die naar het cumulatief zijn gegaan.

In sommige gevallen werd hierbij niet correct teruggevallen op de kostenplaats zoals ingericht op het contract waardoor in de journalisering het bedrag ten onrechte niet op een kostenplaats werd geboekt. Dit gebeurde bijvoorbeeld niet goed als er geen waarde in het gebruikte cumulatief zat. Dit is nu aangepast door in die situaties terug te vallen op de kostenplaats zoals ingericht op het contract.

Dit is hersteld per 1-1-2021 en kan derhalve TWK correcties in de journalisering tot gevolg hebben.

6.2 Ten onrechte regelinggegevens in pensioenexport in periode einde deelname pensioen

Indien de deelname aan de pensioenregeling gedurende de periode eindigt, dan werden in sommige gevallen ten onrechte wel regelinggegevens opgenomen in de pensioenaangifte terwijl die er niet zouden moeten zijn.

N.B. De afdracht/premie wordt wel correct bepaald.

Dit is opgelost per 1-1-2021.

6.3 Incorrect premieloon bij regulier contract tussen 2 stagecontracten in

Indien een medewerker een stagecontract heeft, dan wordt dit stage-inkomen in de bepaling van het premieloon pas meegenomen zodra de medewerker een regulier contract heeft. Als dit reguliere contract beëindigd wordt en opgevolgd wordt door een tweede stagecontract dan werd ten onrechte de aanwas van het premieloon negatief omdat het eerder wel meegenomen stage-inkomen niet meer werd meegenomen in het totaal.

Als vervolgens dan het tweede stage contract wordt opgevolgd door weer een regulier contract, dan werd weer al het stage-inkomen (dus ook van de eerste stage-opdracht) meegenomen in de aanwas van het premieloon, wat als gevolg heeft dat er feitelijk een dubbele premie werd berekend over het eerste stagecontract.

Dit is hersteld per 1-1-2021.

6.4 Netto-bruto berekening i.c.m. uitbetaling vakantiegeld of extra uitkering

Indien een netto-bruto berekening werd uitgevoerd dan werden daarin de eventueel uitbetaalde bedragen van vakantiegeld en extra uitkering niet meegenomen in de bepaling van het bruto bedrag. Dit is overigens alleen relevant als de netto-bruto component en uitbetaling van het vakantiegeld resp. extra uitkering volgens de tabel belast worden.

Deze berekening is zodanig aangepast dat alleen als de netto bruto component ingericht is als grondslag voor het vakantiegeld dan wel de extra uitkering (als die volgens de tabel belast worden), de uitbetaling van het vakantiegeld resp. extra uitkering niet wordt meegenomen in de bepaling van het bruto bedrag voor de netto-bruto component.

Dit is aangepast per 1-1-2021.

6.5 Berekening korting bij ziekte soms incorrect bij gebruik handmatige correctie kortingspercentage

Indien er sprake is van een kortingspercentage bij ziekte dat handmatig gecorrigeerd wordt (componenten 11110 t/m 11140), dan werd ten onrechte in de huidige periode geen korting berekend als er wel dagen waren waarover nog steeds korting berekend moest worden. Dit werd dan wel met TWK in de volgende periode gecorrigeerd.

6.6 Wijziging met terugwerkende kracht van fiscale bijtelling niet zichtbaar op de loonstrook

Wanneer een loonstrook alleen een fiscaal bedrag bevatte ten gevolge van bijvoorbeeld een correctie met terugwerkende kracht, dan werd deze niet afgedrukt op de loonstrook.

6.7 Overzicht opgeloste meldingen

Hieronder vindt u een totaaloverzicht van de opgeloste meldingen in deze release.

- Premies van het Vervangingsfonds en Participatiefonds nog niet bijgewerkt voor 2021
- Payroll verwerkt einddatum correctie ziekte kortings percentage niet
- Aanpassing premiepercentage Sociale en Sectorpremies 2021 Cao "Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijf"
- Incorrect premieloon bij regulier contract tussen 2 stagecontracten in
- Foutieve inrichting tabel 59000 factor pensioen Cao Gemakvoedingindustrie
- Soms ontbrekende kostenplaatsen bij journalisering o.b.v. splitsing gebaseerd op cumulatief
- MBO bijdrage zorgverzekering bij afwijkende deeltijdfactor
- Netto-bruto berekeningen Hout- en Meubileringscollege
- Loonaangifte is verzonden, maar nog niet bevestigd
- Dubbele ZVW inhouding werknemer
- Status pensioenaangifte blijft op verzonden staan
- Jaaropgave toont gegevens uit oude contracten.
- Geen herberekening fiscale bijtelling auto op de salarisstrook