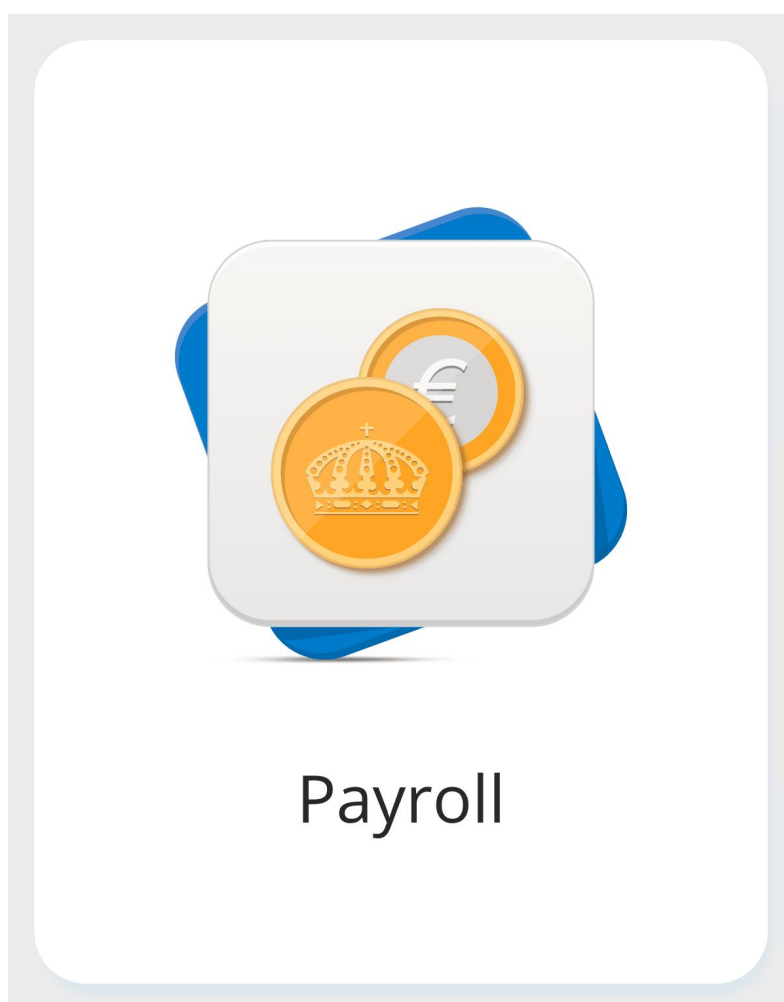




Release notes

Visma.net Payroll

Release 165



Copyright © Visma
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden. Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

1 Inhoud	2
2 Installatie releases	3
3 Waarom release 165?	3
4 Nieuwe functionaliteit	4
4.1 Verzekeringsvorm Risicofonds, Vervangingsfonds en Participatiefonds	4
4.2 Indicatie premieberekening voor Risicofonds	4
4.3 Extra validatie ten behoeve van de pensioenaangifte	5
4.4 Einde regeling per start maand bij 4-wekenverloning	5
5 Wijzigingen in bestaande inrichting	8
5.1 Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf - gewijzigde pensioeninrichting	8
5.2 Cao Metaal & Techniek - eenmalige uitkering februari 2021	8
5.3 Tijdelijke verruiming vrije ruimte WKR 2021	9
5.4 Het rapport "Afdracht pensioenaangifte" beschikbaar voor pensioenfondsen ABP, Loyalis en SPW	9
6 Opgeloste fouten	11
6.1 Korting kortdurend zorgverlof incorrect	11
6.1.1 Incorrecte controle op het minimumloon	11
6.1.2 Correctie op pensioengrondslag incorrect	11
6.1.3 Salariscomponent 44300 Toepassen korting kortdurend zorgverlof t.o. grondslag voor ziektegeld en contractloon	12
6.1.4 Geen automatische afleiding van de code incidentele inkomstenvermindering en geen correctie op de verloonde uren	12
6.1.5 Soms ten onrechte indicatie Onbetaald verlof in pensioenaangifte	13
6.1.6 T.o. geen pensioen korting bij CAO's: Toneel en Dans, Museum, Nederlandse Podia en Kunsteducatie (pensioenfonds PFZW)	13
6.2 Handmatige voltijds jaar grondslag incorrect afgehandeld indien er meerdere contracten op één IKV zijn	13
6.3 Onbetaalde uren t.o. niet meegenomen in deeltijdfactor voor extra uitkering 4, 5 en 6	14
6.4 Gebroken maand berekening incorrect	14
6.5 Code meetelling voor ABP en Loyalis	14
6.6 Pensioenregelingen met "Maar niet voor" conditie "ABP-AOW leeftijd" sluiten t.o. bepaalde soorten inkomen niet uit	15

2 Installatie releases

Versie 165 zal op dinsdagavond 9 februari 2021 voor u worden geïnstalleerd.

3 Waarom release 165?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staan beschreven in hoofdstuk 4 en 5. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 6.

4 Nieuwe functionaliteit

4.1 Verzekeringsvorm Risicofonds, Vervangingsfonds en Participatiefonds

Met ingang van deze release is het mogelijk om in Talent ook de verzekeringsvormen "Verplicht VF en PF en Risicofonds" en "Vrijwillig VF en PF en Risicofonds" te kunnen selecteren ten behoeve van het Risicofonds, Vervangingsfonds en Participatiefonds.

In Talent zijn via het scherm Persoonsgegevens / Contract / Contract - Algemeen onderstaande opties mogelijk:

- (Geen gekozen)
- Verplicht VF en PF
- Vrijwillig VF en PF
- Niet aangesloten bij VF en PF
- Alleen aangesloten bij PF
- Alleen Risicofonds
- Verplicht VF en PF en Risicofonds
- Vrijwillig VF en PF en Risicofonds

Afhankelijk van de gekozen optie wordt voor het contract de premie voor Vervangingsfonds en/of Participatiefonds en/of Risicofonds berekend.

4.2 Indicatie premieberekening voor Risicofonds

De, bij benadering, berekende premie voor het Risicofonds voor de werknemers die bij het Risicofonds verzekerd zijn, is gelijk aan het ongemaximeerd premieloon vermenigvuldigd met het premiepercentage dat vastgelegd is in tabel 30600 (Risicofonds). Deze premie wordt vastgelegd op de onderstaande salariscomponent:

Nummer	Naam	Toelichting
97010	Premie RF	<p>Deze premie is een indicatie van wat aan premie afgedragen moet worden aan het Risicofonds. Het risicofonds berekent zelf de daadwerkelijke premie die afgedragen moet worden. U kunt deze salariscomponent wel gebruiken ten behoeve van de journalisering.</p> <p>Deze salariscomponent wordt, indien gejournaliseerd, verdeeld over de kostenplaatsen op basis van hoe het SV inkomen verdeeld is over de kostenplaatsen en eventuele andere dimensies.</p>

4.3 Extra validatie ten behoeve van de pensioenaangifte

Om te voorkomen dat de pensioenaangifte wordt afgekeurd, vinden onderstaande validaties plaats:

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Actienemer	Actie
osg334/p0088	E-PENS-04	Er is een verkeerde waarde opgevoerd voor het gegeven "Verb. inkomstenverhouding".	Klant	Vul de juiste waarde in voor de verbijzondering inkomstenverhouding
osg334	E-APG-334	Er is een verkeerde waarde opgevoerd voor het gegeven "Soort contract APG".	Klant	Vul de juiste waarde in voor soort contract APG

4.4 Einde regeling per start maand bij 4-wekenverloning

Voor sommige (pensioen)fondsen is vastgelegd dat er vanaf de eerste dag van de maand, waarin een werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd, bereikt geen premie meer berekend dient te worden. Tot op heden kon ingericht worden dat er voor een gehele periode al dan niet premie berekend diende te worden of dat er vanaf de datum van een gebeurtenis, zoals het bereiken van een zekere leeftijd (bijvoorbeeld AOW-gerechtigd) geen premie meer berekend diende te worden.

In het geval van een maandelijkse verloning had inrichting van de parameter "bepalen einddatum" met de keuze "Laatste dag periode" tot gevolg dat er in de gehele periode, waarin de AOW-gerechtigde leeftijd werd bereikt, geen premie werd berekend. Precies zoals door de regeling beoogd werd. In het geval van 4-wekenverloning valt echter de eerste dag van de maand in de regel niet gelijk met de eerste dag van de loonperiode. Met de inrichting "Laatste dag periode" werd de premieberekening per de eerste dag van de periode beëindigd en niet per de eerste dag van de maand. Vanaf release 165 is aan de parameter "bepalen einddatum" in de regelingstabellen 60000 +100 de optie "eerste dag maand gebeurtenis" toegevoegd. Deze bepaalt de einddatum voor premieberekening op basis van de eerste dag van de maand waarin de gebeurtenis, bijvoorbeeld het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, plaats zal vinden.

Voorbeeld:

Werknemer is geboren op 29 december 1954. Zijn AOW-datum is dan 29 april 2021. Er hoeft vanaf 1 april 2021 geen premie meer berekend te worden. Loonperiode 4 loopt van 29 maart 2021 tot en met 25 april 2021. Met de inrichting "eerste dag maand gebeurtenis" zal nog wel premie berekend worden over 29 tot en met 31 maart 2021, maar eindigt de premieberekening per 1 april 2021.

Inrichting op cao-niveau

De pensioenregeling van pensioenfonds PGB eindigt per de eerste dag van de maand waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Voor de volgende cao's is bij de genoemde regelingen de parameter "bepalen einddatum" vanaf 1 januari 2021 ingericht met de keuze "eerste dag maand gebeurtenis":

Cao	Regeling												
Grafimedia	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="708 622 842 712">Tabel</th> <th data-bbox="847 622 1257 712">Naam</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="708 719 842 808">60000</td> <td data-bbox="847 719 1257 808">Pensioen (PGB)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="708 815 842 904">60100</td> <td data-bbox="847 815 1257 904">ASF - Gezondheidszorg</td> </tr> <tr> <td data-bbox="708 911 842 1001">60300</td> <td data-bbox="847 911 1257 1001">ASF - Werk naar Werk</td> </tr> <tr> <td data-bbox="708 1008 842 1097">60400</td> <td data-bbox="847 1008 1257 1097">ASF - Vakbondsactiviteiten</td> </tr> <tr> <td data-bbox="708 1104 842 1193">60500</td> <td data-bbox="847 1104 1257 1193">ASF - Opleidingsfonds</td> </tr> </tbody> </table>	Tabel	Naam	60000	Pensioen (PGB)	60100	ASF - Gezondheidszorg	60300	ASF - Werk naar Werk	60400	ASF - Vakbondsactiviteiten	60500	ASF - Opleidingsfonds
Tabel	Naam												
60000	Pensioen (PGB)												
60100	ASF - Gezondheidszorg												
60300	ASF - Werk naar Werk												
60400	ASF - Vakbondsactiviteiten												
60500	ASF - Opleidingsfonds												
Groothandel in Groenten en Fruit	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="708 1402 842 1491">Tabel</th> <th data-bbox="847 1402 1347 1491">Naam</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="708 1498 842 1615">60000</td> <td data-bbox="847 1498 1347 1615">Basis Pensioen Middelloonregeling</td> </tr> <tr> <td data-bbox="708 1621 842 1711">60200</td> <td data-bbox="847 1621 1347 1711">Excedent pensioenregeling</td> </tr> </tbody> </table>	Tabel	Naam	60000	Basis Pensioen Middelloonregeling	60200	Excedent pensioenregeling						
Tabel	Naam												
60000	Basis Pensioen Middelloonregeling												
60200	Excedent pensioenregeling												

<p>Kaaspakhuisbedrijf</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="703 271 842 371">Tabel</th> <th data-bbox="842 271 1353 371">Naam</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="703 371 842 490">60000</td> <td data-bbox="842 371 1353 490">Pensioen over pensioengrondslag</td> </tr> <tr> <td data-bbox="703 490 842 586">60100</td> <td data-bbox="842 490 1353 586">Pensioenpremie over inkomen</td> </tr> <tr> <td data-bbox="703 586 842 683">60200</td> <td data-bbox="842 586 1353 683">Excedent pensioenregeling</td> </tr> </tbody> </table>	Tabel	Naam	60000	Pensioen over pensioengrondslag	60100	Pensioenpremie over inkomen	60200	Excedent pensioenregeling
Tabel	Naam								
60000	Pensioen over pensioengrondslag								
60100	Pensioenpremie over inkomen								
60200	Excedent pensioenregeling								
<p>Kartoflex</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="703 887 842 987">Tabel</th> <th data-bbox="842 887 1098 987">Naam</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="703 987 842 1084">60000</td> <td data-bbox="842 987 1098 1084">Pensioen (PGB)</td> </tr> </tbody> </table>	Tabel	Naam	60000	Pensioen (PGB)				
Tabel	Naam								
60000	Pensioen (PGB)								

5 Wijzigingen in bestaande inrichting

5.1 Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf - gewijzigde pensioeninrichting

Na overleg met Gemzu is de inrichting van de pensioenregelingen voor cao Kaaspakhuisbedrijf iets aangepast:

Tabel 60010 Pensioenpremie over pensioengrondslag waardes

Uitsluitend over het deel van de pensioenpremie dat tussen de 18,75% en 22,25% van de pensioengrondslag ligt, betaalt de werknemer 1/3 deel van de premie. De pensioenpremie boven de 22,25% van de pensioengrondslag komt volledig voor de rekening van de werkgever. Derhalve is per 1 januari 2021 de werknemerspremie aangepast naar $(22,25\% - 18,75\%) / 3 = 1,17\%$, de totale afdracht blijft 23,2%.

Tabel 60110 Pensioenpremie over inkomen waardes

Voor de pensioenpremie tot 18,75% van de pensioengrondslag wordt 1,75% van het inkomen ingehouden. Dit inkomen wordt gemaximeerd op het maximum pensioengevend loon. Derhalve is per 1 januari 2021 een maximum ingericht van € 38.693.

Werknemergroep Cao Kaaspakhuisbedrijf - 21 jaar - 1,75% van loon > 18,75% van pensioengrondslag

De toetredingsleeftijd voor het pensioenfonds is bepaald op de eerste dag van de maand waarin een werknemer de leeftijd van 21 jaar bereikt. Het minimumloon voor een werknemer van 21 jaar bedraagt € 1684,80 per maand. Bij een franchise van € 17.240 per jaar kan het dan uitsluitend in de maand waarin de werknemer de leeftijd van 21 jaar bereikt voorkomen dat 1,75% van het inkomen hoger is dan 18,75% van de pensioengrondslag. Het is echter niet wenselijk om werknemers slechts voor één maand aan een werknemergroep te koppelen en de maand daarna weer over te zetten. Derhalve is er voor de werknemergroep Cao Kaaspakhuisbedrijf - 21 jaar - 1,75% van loon > 18,75% van pensioengrondslag in 2021 geen andere inrichting meer van toepassing dan voor de andere werknemers onder de werkingssfeer van de cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf.

5.2 Cao Metaal & Techniek - eenmalige uitkering februari 2021

Werknemers die op 1 februari 2021 in dienst zijn bij een werkgever onder één van de Metaal & techniek-cao's ontvangen in februari 2021 een eenmalige uitkering van € 306, naar rato van de deeltijdfactor in februari 2021. Deze eenmalige uitkering is ingericht in tabel 50650 *Eenmalige uitkering februari 2021*.

In artikel 2.2 van de cao staat een aantal personen dat is uitgezonderd voor deze uitkering. U kunt deze werknemers uitsluiten van deze uitkering door voor hen een transactie op te voeren op salariscomponent 146040 *Uitsluiten van deelname aan eenmalige uitkering* voor de periode van 1 februari 2021 tot en met 28 februari 2021.

Uitbetaling van deze eenmalige uitkering wordt gedaan op salariscomponent 146210 *Uitbetaling eenmalige uitkering februari 2021*. Denkt u eraan om deze salariscomponent te journaliseren?

5.3 Tijdelijke verruiming vrije ruimte WKR 2021

In het kader van de noodmaatregelen corona crisis zal ook in 2021 de vrije ruimte over het fiscale loon tot en met € 400.000 verhoogd worden naar 3%. Over het bedrag van de loonsom boven € 400.000 is de vrije ruimte in 2021 gelijk aan 1,18%.

Deze bedragen zijn in het systeem aangepast conform de persconferentie van 21 januari 2021

5.4 Het rapport "Afdracht pensioenaangifte" beschikbaar voor pensioenfondsen ABP, Loyalis en SPW

Vanaf deze release ondersteunen we het rapport "Afdracht pensioenaangifte" ook voor pensioenfondsen die het APG-formaat gebruiken. Dit formaat wordt gebruikt voor de pensioenfondsen ABP, Loyalis en SPW. Tot op heden was dit rapport alleen beschikbaar voor pensioenfondsen die gebruikmaken van het UPA formaat. U kunt dit rapport gebruiken om te raadplegen wat de pensioenafdracht voor de huidige periode is. Er bestaat al een vergelijkbaar rapport "Afdracht loonaangifte" voor de loonaangifte.

Het rapport geeft een overzicht van de pensioenafdracht per pensioenfonds, pensioenaansluitnummer en pensioenproduct. Het geeft ook de betalingskenmerk weer die gebruikt moet worden als de betaling wordt uitgevoerd. Deze betaling vindt buiten de salarisverwerking plaats.

School board company 2 (Nick)		Afdracht pensioenaangifte		3-2-2021 Pagina 1/1 Bestuursnummer 12345
Pensioen periode: 2021 - 2				
Periodiciteit: Maandelijks				
Pensioenfonds: Loyalis				
Aansluitnummer pensioen: 77777				
Betaling referentie: 77777 IA202102				
Productkenmerk / product variant	Periode	Afdracht saldo		
IPAP - 02	1-2-2021 - 28-2-2021	7,18		
Totaal pensioenfonds / aansluitnummer		7,18		
Pensioenfonds: Pensioenfonds ABP				
Aansluitnummer pensioen: 77777				
Betaling referentie: 77777PAN202102				
Productkenmerk / product variant	Periode	Afdracht saldo		
AAOP	1-2-2021 - 28-2-2021	4,37		
OPNP	1-2-2021 - 28-2-2021	282,37		
VPL	1-2-2021 - 28-2-2021	69,08		
Totaal pensioenfonds / aansluitnummer		355,82		
Periode totaal	Pensioenfonds	Aansluitnummer pensioen	Afdracht saldo	
	Loyalis	77777	7,18	
	Pensioenfonds ABP	77777	355,82	
Periode totaal			363,00	

Het rapport ondersteunt correcties met terugwerkende kracht in vorige periodes. Wanneer er teveel betaald is in vorige periodes, zal dit worden verrekend met het totaalbedrag voor de huidige periode. Andersom zal er wanneer in een vorige periode te weinig is betaald, dit worden bijgeteld bij het totaalbedrag van de huidige periode.

Voorbeeld:

Wanneer een medewerker met terugwerkende kracht voor toegevoegd in een eerdere periode, zal er een additionele premie voor die eerdere periode afgedragen dienen te worden. In dit geval is er eerder in de vorige periode te weinig betaald. Het bedrag van de premie die met terugwerkende kracht nog betaald dient te worden, zal worden getoond in een aparte regel in het rapport en wordt bijgeteld bij het totaal:

School board company 2 (Nick)	Afdracht pensioenaangifte	3-2-2021 Pagina 1/1 Bestuursnummer 12345
<hr/>		
Pensioen periode:	2021 - 3	
Periodiciteit:	Maandelijks	
Pensioenfonds:	Loyalis	
Aansluitnummer pensioen:	77777	
Betaling referentie:	77777 IA202103	
Productkenmerk / product variant	Periode	Afdracht saldo
IPAP - 02	1-3-2021 - 31-3-2021	57,48
	1-2-2021 - 28-2-2021	50,30
	1-1-2021 - 31-1-2021	50,30
Productkenmerk / product variant totaal		158,08
Totaal pensioenfonds / aansluitnummer		158,08

Bij de berekening van wat er betaald moet worden ten opzichte van een vorige periode, gaan we ervan uit dat de afdracht voor de vorige periode is betaald. Wanneer er meerdere salarisruns in dezelfde periode hebben plaatsgevonden, bestaat er een kans dat verouderde pensioenaangiftes bestaan. Deze worden als **niet** betaald beschouwd.

Let op: als u de afdracht voor een verouderde pensioenaangifte toch al betaald heeft, dient u deze zelf te verrekenen met de afdracht die getoond wordt in het rapport "Afdracht pensioenaangifte" die hoort bij de nieuwste pensioenaangifte. Dezelfde principes gelden reeds voor het rapport "Afdracht loonaangifte".

Het rapport is beschikbaar vanaf periode 1 in 2021, maar niet voor eerdere historische periodes, momenteel alleen relevant voor klanten met pensioenfonds SPW. Het rapport is te vinden in het "Levering pensioen APG" blok in de Salaris-Wizard en in het menu Rapportages / Pensioenaangifte.

De betaalbestanden voor de loonaangifte en de pensioenaangifte staan gepland om later dit jaar uitgeleverd te worden.

6 Opgeloste fouten

6.1 Korting kortdurend zorgverlof incorrect

In de functionaliteit van kortdurend zorgverlof zaten een aantal fouten die per 1-1-2021 zijn opgelost (en derhalve TWK correcties tot gevolg kan hebben):

- Incorrecte controle op het minimumloon
- Correctie op pensioengrondslag incorrect
- Salariscomponent *44300 Toepassen korting kortdurend zorgverlof* t.o. grondslag voor ziektegeld en contractloon
- Geen automatische afleiding van de code incidentele inkomstenvermindering en geen correctie op de verloonde uren
- Soms ten onrechte indicatie Onbetaald verlof in pensioenaangifte
- T.o. geen pensioen korting bij CAO's: Toneel en Dans, Museum, Nederlandse Podia en Kunsteducatie (pensioenfonds PFZW)

6.1.1 Incorrecte controle op het minimumloon

Kortdurend zorgverlof kan worden opgegeven middels salariscomponent *44200 Korting kortdurend zorgverlof*. De korting bedraagt (standaard) 30% van het uurloon. Deze korting mag echter niet tot gevolg hebben dat het uitbetaalde uurloon (70%) onder het minimumloon komt. Hierop werd verkeerd gecontroleerd waardoor in de gevallen dat de korting zou leiden tot een uurloon onder het minimumloon er te weinig gekort werd.

6.1.2 Correctie op pensioengrondslag incorrect

Voor de correctie op de pensioengrondslag wordt salariscomponent *44300 Toepassen korting kortdurend zorgverlof* gebruikt. Deze bevatte het te corrigeren bedrag op de pensioengrondslag (indien in de CAO tabel de parameter *Grondslag aanpassing i.v.m. ziekte* dat ook aangeeft). De bepaling van dit bedrag was incorrect omdat hierin niet goed een eventuele correctie van de korting i.v.m. het minimumloon (zie ook hierboven) werd toegepast, en er ook geen rekening werd gehouden met een verhoging van dit bedrag i.v.m. vakantiegeld en/of extra uitkeringen. Tevens werd de correctie gedaan o.b.v. het huidige uurloon i.p.v. op basis van het uurloon waarmee ook de pensioengrondslag is bepaald (start jaar).

Om deze problemen op te lossen bevat component *44300 Toepassen korting kortdurend zorgverlof* per 1-1-2021 niet het te korten bedrag maar het aantal uur waarmee de pensioengrondslag gekort moet worden (waarmee ook de afronding op 2 decimalen op deze component is verwijderd). In de berekening van de te gebruiken pensioengrondslag wordt de jaarpensioengrondslag (per periode) gecorrigeerd met een factor gebaseerd op de uren van *44300 Toepassen korting kortdurend zorgverlof* gedeeld door de periode normuren. De uren zoals berekend op component *44300 Toepassen korting kortdurend zorgverlof* zijn bepaald door de opgegeven kortdurend zorgverlof uren op component *44200 Korting kortdurend zorgverlof* om te rekenen naar een aantal uren op basis van de kortingsfactor (normaliter 30%) maar ook rekening houdend met een correctie i.v.m. het minstens uitbetalen van het minimumloon. Dit betekent dat de bepaalde uren gerelateerd zijn aan wat er aan bedrag ingehouden wordt.

Voorbeeld:

Salaris is 1872,-, uurloon is 12,-, minimum uurloon is 10,80, periode normuren is 156. Jaargrondslag is bepaald o.b.v. salaris en vakantiegeld. Dit resulteert in een grondslag per periode van $1872 * 1,08 = 2021,76$.

Kortingspercentage kortdurend zorgverlof is 30%.

Er worden 20 zorgverlof uren opgenomen.

De korting op het salaris zou $30\% * 20 * 12 = 72$ zijn maar omdat dit betekent dat er als het ware een uurloon van 8,40 wordt uitbetaald voor de 20 uren dient dit gecorrigeerd te worden en is de korting $20 * (12 - 10,80) = 24$

Dit bedrag vertaald naar uren betekent dat er $24 / 12 = 2$ uren gekort moet worden op de pensioengrondslag.

De pensioengrondslag wordt $2021,76 * (1 - 2/156) = 1995,84$

6.1.3 Salariscomponent 44300 Toepassen korting kortdurend zorgverlof t.o. grondslag voor ziektegeld en contractloon


Ten onrechte waren op salariscomponent *44300 Toepassen korting kortdurend zorgverlof* de indicaties grondslag voor ziektegeld en contractloon aangezet waardoor er een dubbel telling plaatsvond omdat dit ook op salariscomponent *44200 Korting kortdurend zorgverlof* staat. Behalve dat dit sowieso incorrect was, bevat door bovenstaande wijziging component *44300 Toepassen korting kortdurend zorgverlof* ook geen bedrag meer maar een aantal uren.

6.1.4 Geen automatische afleiding van de code incidentele inkomstenvermindering en geen correctie op de verloonde uren

Indien op de inkomstenverhouding in Talent is aangegeven dat er een automatische afleiding moet plaatsvinden van de code incidentele tijdelijke inkomstenvermindering, dan zal per 2021 de code incidentele inkomstenvermindering wegens onbetaald verlof worden afgeleid indien er een transactie is opgegeven op salariscomponent *44200 Korting kortdurend zorgverlof*. In de loonaangifte en UPA-aangifte zal de waarde O worden gerapporteerd.

De verloonde uren in de loonaangifte werden ook niet verlaagd met de opgenomen zorgverlof uren. Hierbij moeten overigens niet de zorgverlofuren zelf gekort worden op de regulier verloonde uren maar een aantal uur gerelateerd aan de korting op het salaris.

Om de verloonde uren en de indicaties in de pensioenaangifte correct te verantwoorden is er een nieuw uurtype voor kortdurend zorgverlof gemaakt en is deze per 1-1-2021 op component *44200 Korting kortdurend zorgverlof* ingericht. Hierbij is tevens standaard ingericht dat deze uren geen invloed hebben op de deeltijdfactor pensioen en overig.

Uurtype	Uren kortdurend zorgverlof	<input type="checkbox"/> ORT pensioen
Reisdagen		Dagen
Aantal type		<input type="checkbox"/> Onbetaalde dagen
Gegroepeerde (gemaximeerde) grondslagbedragen		Uren
Samengestelde salarisstrook		<input type="checkbox"/> Uren ziek
		<input checked="" type="checkbox"/> Niet meetellen in deeltijdfactor pensioen
		<input checked="" type="checkbox"/> Niet meetellen in deeltijdfactor overig

De daadwerkelijk gekorte uren komen ook terug in de berekende deeltijdfactor en daarmee in de berekeningen die de berekende deeltijdfactor gebruiken.

6.1.5 Soms ten onrechte indicatie Onbetaald verlof in pensioenaangifte

Indien er geen sprake is van een korting op het pensioen bij kortdurend zorgverlof (bij gebruik salariscomponent *44200 Korting kortdurend zorgverlof*) dan werd ten onrechte wel de code "OBD" doorgegeven in de UPA pensioenaangifte.

6.1.6 T.o. geen pensioen korting bij CAO's: Toneel en Dans, Museum, Nederlandse Podia en Kunsteducatie (pensioenfonds PFZW)

Bij de CAO's Toneel en Dans, Museum, Nederlandse Podia en CAO Kunsteducatie (pensioenfonds PFZW) werd ten onrechte salariscomponent *44300 Toepassen korting kortdurend zorgverlof* niet aangemaakt als er sprake was van kortdurend zorgverlof (component 44200) terwijl bij deze CAO's in de CAO tabel wel is aangegeven dat er een korting moet plaatsvinden. Hierdoor werd er geen aanpassing op het regelingloon gedaan (en dus geen aanpassing op de premie).

6.2 Handmatige voltijds jaar grondslag incorrect afgehandeld indien er meerdere contracten op één IKV zijn

Indien er sprake is van meerdere contracten op dezelfde inkomstenverhouding en er wordt gebruik gemaakt van een handmatig opgegeven voltijds jaargrondslag (salariscomponent 50790 (+200)), dan wordt deze handmatig opgegeven grondslag niet altijd goed verwerkt.

Afhankelijk van het *Berekeningsniveau* van de regeling (aangegeven in tabel 60000 +100) en of er al dan niet op elke contract een handmatige jaargrondslag werd opgegeven werd in de berekening dan wel de gerapporteerde gegevens aan het pensioenfonds, verkeerd omgegaan met de opgegeven jaargrondslag.

Om dit probleem op te lossen dient de volgende werkwijze gehanteerd te worden:

De handmatige jaargrondslag hoeft maar op één contract behorend bij het berekeningsniveau dan wel rapportageniveau (= inkomstenverhouding, van toepassing indien er sprake is van een pensioenlevering) opgegeven te worden. Indien er wel op meerdere contracten behorend bij hetzelfde berekeningsniveau dan wel rapportageniveau een handmatige jaargrondslag wordt opgegeven, dan zal slechts één van deze waardes gebruikt worden. Het is derhalve ook niet mogelijk om verschillende handmatige jaargrondslagen op bijvoorbeeld twee contracten terwijl beide contracten tot dezelfde inkomstenverhouding behoren. Indien dit noodzakelijk is, dan zullen de contracten hun eigen inkomstenverhouding moeten hebben.

De verwerking hiervan is per 1-1-2021 aangepast en kan derhalve TWK correcties tot gevolg hebben.

6.3 Onbetaalde uren t.o. niet meegenomen in deeltijdfactor voor extra uitkering 4, 5 en 6

Onbetaalde uren worden normaliter meegenomen in de deeltijdfactor die gebruikt wordt in de berekening van een extra uitkering (bijv. indien er sprake is van een minimum bedrag of een vast bedrag gerelateerd aan de deeltijdfactor). Ten onrechte werd dit niet gedaan voor de extra uitkeringen 4, 5 en 6.

Dit is hersteld per 1-1-2021 en kan derhalve TWK correcties tot gevolg hebben.

6.4 Gebroken maand berekening incorrect

Indien er sprake is van een gebroken maand berekening (sector Onderwijs) dan werd door de aanpassing van de normuren in release 164 van 21 januari, de gebruikte werktijdfactor gedurende de volle weken in dienst, incorrect bepaald.

Dit is aangepast per 1-1-2021 en kan derhalve TWK correcties tot gevolg hebben.

6.5 Code meetelling voor ABP en Loyalis

Indien het pensioenfonds ABP is worden bij de OP/NP premie, AOP premie en IVP premie medewerkers uitgesloten o.b.v. de conditie "ABP-AOW leeftijd" ingericht in de regeling tabel bij de parameter "Maar niet voor".

Ten onrechte werd bij deze inrichting niet gekeken of er ook voldaan werd aan de "Pensioen fonds specifieke" condities. Hierdoor werden ten onrechte regelingen berekend op inkomstenverhoudingen met een soort inkomen waarvoor de regeling niet berekend zou moeten worden.

Dit is hersteld per 1-1-2021 en kan derhalve TWK correcties tot gevolg hebben.

6.6 Pensioenregelingen met "Maar niet voor" conditie "ABP-AOW leeftijd" sluiten t.o. bepaalde soorten inkomen niet uit

Indien het pensioenfonds ABP is worden bij de OP/NP premie, AOP premie en IVP premie medewerkers uitgesloten o.b.v. de conditie "ABP-AOW leeftijd" ingericht in de regeling tabel bij de parameter "Maar niet voor".

Ten onrechte werd bij deze inrichting niet gekeken of er ook werd voldaan aan de "Pensioen fonds specifieke" condities. Hierdoor werden ten onrechte regelingen berekend op inkomstenverhoudingen met een soort inkomen waarvoor de regeling niet berekend zou moeten worden.

Dit is hersteld per 1-1-2021 en kan derhalve TWK correcties tot gevolg hebben.