



Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 131



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.  
Postbus 747  
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.  
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

# Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom release 131? .....	3
3	Nieuwe functionaliteit .....	3
3.1	Ondersteuning gebrokenmaandberekening voor Onderwijs .....	3
3.2	Bedragen van vorig jaar die bijgeteld worden in pensioengrondslag huidig jaar corrigeren met de deeltijdfactor .....	4
4	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	5
4.1	Cao Zelfstandige Klinieken Nederland (ZKN) – vernieuwde cao .....	5
	Eenmalige uitkering.....	5
	Eindejaarsuitkering.....	6
	Vakantiegeld .....	6
	Tijd voor tijd.....	6
	Loondoorbetaling bij ziekte.....	7
	<i>i</i> Vooraankondiging toekomstige functionaliteit.....	7
4.2	Cao Woondiensten – vernieuwde cao .....	7
	Loonswijziging.....	7
	Bereikbaarheidsvergoedingen.....	7
	Compensatie PAWW-premie .....	8
4.3	Cao GGZ .....	8
4.4	Cao GGZ – meeruren bij ziekte .....	9
4.5	Cao Sociaal Werk – vernieuwde cao.....	9
4.6	PAWW .....	9
5	Opgeloste fouten.....	10
5.1	Berekeningsverschillen bij overgang van vaste salariant naar uurloner gedurende periode ....	10
5.2	Branche Metaal & Techniek – minimumleeftijd SWWM-bijdrage .....	10
5.3	Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar incl. vak.geld .....	10
6	Afgehandelde cases .....	11

# 1 Installatie releases

Versie 131 zal op donderdagavond 5 september 2019 voor u worden geïnstalleerd.

## 2 Waarom release 131?

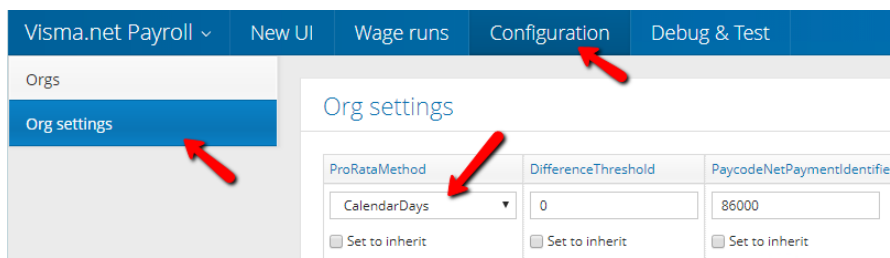
Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstukken 3 en 4. Ook zijn er fouten en cases opgelost, zie hoofdstuk 5 en 6.

## 3 Nieuwe functionaliteit

### 3.1 Ondersteuning gebrokenmaandberekening voor Onderwijs

In de CAO PO (en MBO) wordt bepaald hoe het salaris (en eventueel garantiesalaris) berekend moet worden indien het contract start (of eindigt) anders dan op de eerste/laatste dag van de maand. Dit gebeurt anders dan hoe Payroll standaard de pro-rataberekening uitvoert.

Ten eerste dient voor het PO (en voor wat dat betreft ook het VO) in zijn algemeenheid de pro-rata-methode voor het bedrijf op Kalenderdagen gezet te worden in de oude gebruikersinterface:



Voor het Primair Onderwijs (PO) wordt het (garantie)salaris berekend volgens onderstaande formule: Indien het contract langer duurt dan 6 maanden, dient het salaris over een gedeelte van de maand bepaald te worden o.b.v. de breuk:

$$\frac{\text{aantal kalenderdagen in dienst}}{\text{aantal kalenderdagen in de periode}} \times \text{de werktijdfactor}$$

Anders wordt het salaris over een gedeelte van de maand als volgt berekend:

$$\text{salaris} = (w \times q + r) \times (3 / 13) \times s$$

waarin:

w = werktijdfactor (is gelijk aan deeltijdfactor) van de werknemer

q = aantal volledige kalenderweken in de gebroken periode

r = het aantal uren dat de werknemer feitelijk heeft gewerkt in de niet-volledige kalenderweek of kalenderweken waarin hij in de desbetreffende maand is benoemd of aangesteld, gedeeld door 36,86

s = salaris bij een normbetrekking

De standaard normuren zijn 36,86 en zijn vastgelegd in tabel 50010 **Bijzondere CAO settings** in de

parameter "Week norm uren bij gebroken maand". Deze tabel is standaard verborgen en dient eerst zichtbaar gemaakt te worden indien de waarde aangepast moet worden. De PO-raad heeft aangegeven dat het ook is toegestaan te werken met een standaard normuren van 40 in deze berekening.

Voor het bepalen van r in bovenstaande berekening wordt gebruik gemaakt van het rooster om het feitelijk aantal gewerkte uren te bepalen. Als het rooster niet is ingevuld, gaat Payroll ervan uit dat de uren gelijkmatig over alle werkdagen verdeeld zijn.

Het is ook mogelijk om de gebrokenmaandberekening standaard te blokkeren en de berekening altijd te doen als ware de contractduur meer dan 6 maanden middels dezelfde parameter en daar Keuze op "Nee" te zetten.

Ook is het mogelijk om de gebrokenmaandberekening per berekening te blokkeren door gebruik te maken van Payroll salariscomponent 9010 in de betreffende periodes.

Nummer	Naam	Toelichting
9010	Blokkeer gebroken maand berekening	Indien in een of meerdere periodes geen gebrokenmaandberekening dient plaats te vinden, kan voor deze duur een transactie opgegeven worden op één van de contracten om de gebrokenmaandberekening te blokkeren in die periodes voor alle aanwezige contracten.

Indien de algemene pro-ratamethode gebaseerd is op Werkdagen (zoals dat voor het mbo zal zijn) dan wordt in de bovenstaande formule gewerkt met werkdagen i.p.v. kalenderdagen.

50010 - **Bijzondere CAO settings**

Netherlands

In deze tabel staan een aantal bijzondere CAO settings die normaliter niet aangepast hoeven te worden. settings die normaliter

Is prorata

Geef "null" als resultaat als waarde niet wordt gevonden

Selectie (bevat)

Key	Categorie	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde	KarakterWaarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek	Karakter
Exacte waarde					Veldwaarde	Veldwaarde
102-BrokenMonth NormalHours	Salaris	Normuren per week bij gebroken maand	Dient de gebroken maand berekening toegepast te worden en zo ja met welk aantal voltijds week uren dient in de gebroken maand berekening gerekend te worden?	Ja	36.86	

### 3.2 Bedragen van vorig jaar die bijgeteld worden in

#### pensioengrondslag huidig jaar corrigeren met de deeltijdfactor

Ten behoeve van de pensioenberekening voor het ABP is het mogelijk gemaakt om de bedragen die vorig jaar zijn verdiend maar dit jaar bijgeteld worden bij de pensioengrondslag, te corrigeren met de deeltijdfactor.

Het betreft hier componenten waarbij onder Pensioen is aangegeven dat deze volgend jaar moeten meetellen (al dan niet incl. vakantiegeld):

Pensioen	Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar incl. vak.geld
----------	--

Standaard worden deze bedragen zonder bewerking opgeteld bij de jaar pensioengrondslag van het volgende jaar.

Middels de nieuwe parameter "**Bedragen vorig jaar**" in tabel 50000 CAO kan aangegeven worden dat deze bedragen gecorrigeerd moeten worden met de deeltijdfactor.

Key	Categorie	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde	KarakterWaarde
Karakter Exacte waarde	Referentie	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek Veldwaarde	Karakter Veldwaarde
328-HistAmount	Pensioen	Bedragen vorig jaar	Dienen bedragen die in vorig jaar verdiend zijn maar in huidig jaar bijgeteld worden bij de pensioengrondslag, gecorrigeerd te worden met de deeltijdfactor?	Nee		

Indien hier de Keuze op "Ja" gezet wordt, dan worden de bedragen van vorig jaar gedeeld door de gemiddelde deeltijdfactor van de periode waarin de jaargrondslag bepaald wordt. Indien er sprake is van een grondslag type waarbij bij start jaar de jaargrondslag wordt bepaald (zoals dat bijvoorbeeld voor het ABP het geval is), dan houdt dit in dat de deeltijdfactor van januari wordt gebruikt.

## 4 Wijzigingen in bestaande inrichting

### 4.1 Cao Zelfstandige Klinieken Nederland (ZKN) – vernieuwde cao

De cao ZKN is vernieuwd. De vernieuwde cao heeft een looptijd van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020. In Payroll zijn de volgende wijzigingen gedaan:

#### Enmalige uitkering

In september 2019 ontvangen de werknemers een eenmalige uitkering ter hoogte van 1,25% van 12 × het salaris van september 2019. Deze uitkering is ingericht in tabel 50550. Volgens uitleg van ZKN en vakbond AVV dient de uitkering gerelateerd te worden aan de duur en deeltijdpercentage van het dienstverband in de 12 maanden voorafgaand aan september 2019. Derhalve is er een versie van deze tabel aangemaakt over de periode van 1 oktober 2018 tot en met 30 september 2019.

Berekeningsmethode is Reservering deeltijdfactor. Hierdoor wordt bij een indiensttreding of wijziging van de deeltijdfactor in de periode van 1 oktober 2018 tot en met 2019 een naar-rato-factor berekend. Grondslag voor deze eenmalige uitkering zijn de salariscomponenten 10010 en 10090.

De uitkering wordt uitsluitend berekend voor werknemers die op 1 september 2019 in dienst zijn. Voor de werknemers die in de loop van september 2019 in dienst treden, dient u de uitkering handmatig te berekenen.

Denkt u aan het journaliseren van salariscomponent 47210 **Uitbetaling eenmalige uitkering?**

### Eindejaarsuitkering

De cao-inrichting voor de eindejaarsuitkering was niet correct. De inrichting van tabel 50500 is met ingang van 1 januari 2019 op de volgende punten aangepast:

De berekeningsmethode is Reservering bedrag. Hiermee wordt de grondslag voor de eindejaarsuitkering gevormd door de feitelijke maandsalarissen over de periode van januari tot en met december.

Er is geen sprake van een referentieperiode, derhalve is de referentieperiode verwijderd.

De grondslag voor de eindejaarsuitkering wordt gevormd door de salariscomponenten 10010 **Periode salaris** en 10060 **Gewerkte uren (uurloners)**. De inrichting van deze salariscomponenten is aangepast per 1 januari 2019.

### Vakantiegeld

Tabel 50100 **Vakantiegeld minimum bedrag ZKN** is aangepast per 1 juni 2019. In de huidige reserveringsperiode bedraagt de minimum vakantietoeslag voor werknemers van 21 jaar en ouder € 1.780,63 per jaar.

### Tijd voor tijd

Met ingang van 1 oktober 2019 zijn er nieuwe regels omtrent de compensatie voor extra uren werken. In de regel worden de extra gewerkte uren in tijd-voor-tijd gecompenseerd. Als echter na een periode van zes maanden de uren nog niet gecompenseerd zijn, dienen deze te worden uitbetaald. In overleg kan ervoor gekozen worden om de uren eerder uit te betalen. In dat geval heeft de werknemer geen recht op de flexibiliteitstoeslag van 5%. Voor deze regeling zijn de volgende nieuwe salariscomponenten aangemaakt op cao-niveau:

Salariscomponent		Toelichting
43000	Meeruren	Op deze component geeft u op hoeveel meeruren er uitbetaald dienen te worden. Deze uren vormen grondslag voor: <ul style="list-style-type: none"> <li>• vakantietoeslag</li> <li>• eindejaarsuitkering</li> <li>• pensioenopbouw</li> </ul>
43050	Flexibiliteitstoeslag	Op deze component geeft u aan voor hoeveel meeruren er flexibiliteitstoeslag uitbetaald dient te worden. Indien in overleg de meeruren tussentijds uitbetaald worden, is er geen flexibiliteitstoeslag van toepassing. Over de flexibiliteitstoeslag wordt geen vakantietoeslag, eindejaarsuitkering of pensioen opgebouwd.

## Loondoorbetaling bij ziekte

In tabel 50300 ORT en meeruren is de loondoorbetaling bij ziekte ingericht met terugwerkende kracht per 1 januari 2019. In het geval van ziekte worden de ORT (toeslag bijzondere tijdstippen) en de vergoeding voor stand-by dienst tijdens ziekte gecompenseerd met als referteperiode de 6 maanden voorafgaand aan ziekte.

Denkt u eraan om in Talent de loontabellen aan te passen?

### Vooraankondiging toekomstige functionaliteit

In een volgende release zullen hiernaast salariscomponenten worden opgenomen voor de toeslag voor het werken tijdens stand-by diensten.

## 4.2 Cao Woondiensten – vernieuwde cao

De cao Woondiensten is vernieuwd. De vernieuwde cao heeft een looptijd van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

### Loonswijziging

Per 1 april 2019 (met terugwerkende kracht) en 1 januari 2020 vinden loonsverhogingen plaats. Bij de loonsverhoging van 1 april 2019 zal er voor de eerste maal sprake zijn van een loonsverhoging met toepassing van het aanpassingsbedrag. In paragrafen 2.8, 2.9 en 7.1 in [Talent releasenotes 1.121 \(15 december 2018\)](#) staat aangegeven op welke wijze Talent ingericht kan worden om het salaris bij toepassing van het aanpassingsbedrag automatisch te laten berekenen. U kunt deze releasenotes terugvinden in de Service Cloud.

Vanwege de loonswijziging per 1 april 2019 wijzigt ook de hoogte van de vakantietoeslag voor 2019. De vakantietoeslag is volgens de cao namelijk gebaseerd op het salaris van mei. De cao schrijft voor dat er bij een cao-loonsverhoging na mei geen herberekening plaats dient te vinden, maar geeft geen uitsluitsel over de wijze van herberekening van de vakantietoeslag bij een cao-loonsverhoging in of vóór mei. In lijn met de cao-tekst zal Payroll voor het gehele kalenderjaar de vakantietoeslag herrekenen.

Volgens werkgeversvereniging Aedes is het ook toegestaan om uitsluitend over de periode van april 2019 tot en met december 2019 de vakantietoeslag te herrekenen. Deze rekenwijze wordt door Payroll niet ondersteund. Indien u de vakantietoeslag over de maanden januari tot en met maart 2019 wenst te baseren op het salaris van mei vóór de loonsverhoging, dan dient u het verschil handmatig te berekenen. U kunt u dit vervolgens verwerken door op salariscomponent 45140 **HM uitbetaling vakantiegeld DTF Jaar** het berekende verschil (negatief bedrag) op te geven.

### Bereikbaarheidsvergoedingen

De bereikbaarheidsvergoedingen in de cao Woondiensten stijgen mee met de loonsverhogingen. De

definitieve bedragen zijn nog niet gepubliceerd. Op basis van verhoging met 3,25% respectievelijk 2,25% zijn de volgende salariscomponenten als volgt gewijzigd:

Salariscomponent		Was	per 1 april 2019	per 1 januari 2020
42000	Bereikbaarheidsdienst MA-VR	€ 16,84	€ 17,39	€ 17,78
42010	Bereikbaarheidsdienst ZA_ZO	€ 42,04	€ 43,41	€ 44,39
42020	Bereikbaarheidsdienst volle week	€ 168,28	€ 173,75	€ 177,66

Indien de definitieve bedragen hiervan afwijken, zullen wij de bedragen met de volgende release corrigeren.

### Aankondiging toekomstige functionaliteit

#### Compensatie PAWW-premie

Met ingang van 1 februari 2019 betalen de werknemers onder de werkingssfeer van de cao Woondiensten een premie voor de Private Aanvulling van de WW en WGA (PAWW). De cao-partijen zijn overeengekomen om deze PAWW-bijdrage te compenseren middels een bruto toelage ter hoogte van de PAWW-bijdrage. Een probleem hierbij is echter dat deze toelage zelf tot het brutoloon behoort en daarmee onderdeel is van de grondslag voor de PAWW-bijdrage. De compensatie zelf heeft derhalve een verhogend effect op de PAWW-bijdrage.

Voor de juiste berekening van de PAWW-compensatie wordt nog functionaliteit ontwikkeld.

## 4.3 Cao GGZ

De cao GGZ is vernieuwd. De vernieuwde cao heeft een looptijd van 1 juni 2019 tot en met 1 december 2021. In Payroll zijn de volgende salariscomponenten gewijzigd:

Salariscomponent		Waarde per 1 oktober 2019	per 1 augustus 2020	per 1 juni 2021
42060	Slaapdienst	€ 32,30	€ 33,27	€ 33,97
42070	Crisisdienst	€ 93,64	€ 96,45	€ 98,47
42080	Crisisdienst	€ 186,10	€ 191,68	€ 195,71
42090	Crisisdienst	€ 46,21	€ 47,59	€ 48,59

De volgende tabellen zijn gewijzigd:

Tabel	Naam	Waarde per 1 oktober 2019
50100	Minimum vakantiegeld	€ 2.197,44
50320	Uurlonen	Maximum ORT uurloon € 15,89
50510	Minimum eindejaarsuitkering	€ 2.288,08

Het maximum ORT uurloon is in tabel 50320 **Uurlonen** tevens gecorrigeerd voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 30 september 2019.



De inpassingstabellen van augustus 2020 en juni 2021 zijn nog niet gepubliceerd. Na publicatie van deze inpassingstabellen zullen we de bovengenoemde tabellen tevens aanpassen voor 2020 en 2021. De loondoorbetalingspercentages bij ziekte zijn ook gewijzigd. Denkt u eraan om deze percentages en de loontabellen in Talent aan te passen?

#### 4.4 Cao GGZ – meeruren bij ziekte

Sinds release 129 worden de meeruren bij de cao GGZ niet langer aangemerkt als grondslag voor de eindejaarsuitkering. Hetzelfde geldt voor meeruren bij ziekte. Derhalve is salariscomponent 43960 **Meeruren bij ziekte** met terugwerkende kracht per 1 januari 2019 niet langer ingericht als grondslag voor de eindejaarsuitkering.

#### 4.5 Cao Sociaal Werk – vernieuwde cao

De cao Sociaal Werk is vernieuwd. De vernieuwde cao heeft een looptijd van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2021. In Payroll zijn de volgende wijzigingen gedaan:

1. In verband met de cao-loonsverhoging stijgt het maximale ORT-uurloon. In tabel 50320 **Uurlonen** is het maximum ORT uurloon derhalve per 1 september 2019 gewijzigd in € 16,72 en per 1 juli 2020 in € 17,27.
2. Verdeling van de OP-pensioenpremie. Met ingang van 1 september 2019 wordt de OP premie gelijkelijk verdeeld over werkgever en werknemer. In tabel 60010 OP premie is derhalve het werknemerspercentage per 1 september 2019 gewijzigd in 11,75%. De AP-premie blijft ongewijzigd.
3. In de tabel 50100 **Vakantiegeld minimum bedrag** is met ingang van 1 september 2019 het jaarbedrag van € 169,42 × 12 = € 2.033,04 ingericht en met ingang van 1 juli 2020 het jaarbedrag van € 174,93 × 12 = € 2.099,16.
4. In de tabel 50510 **Eindejaarsuitkering minimum bedrag** is met ingang van 1 september 2019 het jaarbedrag van € 101,09 × 12 = € 1.213,08 ingericht en met ingang van 1 juli 2020 het jaarbedrag van € 104,38 × 12 = € 1.252,56.

Denkt u eraan om in Talent de loontabellen aan te passen?

#### 4.6 PAWW

Voor de volgende cao's geldt de Private Aanvulling WW en WGA (PAWW):


- cao Groothandel in Groenten & Fruit met ingang van 1 juni 2019
- cao Particuliere Beveiliging met ingang van 1 september 2019

Dit is ingericht in tabel 30100 **Klant instellingen pro rata**. Denkt u aan de journalisering van salariscomponent 49690 **Bijdrage PAWW**? Voor meer informatie kunt u de [releasenotes 111.1.2 \(12 juni 2018\)](#) raadplegen.

## 5 Opgeloste fouten

### 5.1 Berekeningsverschillen bij overgang van vaste salariant naar uurloner gedurende periode

In de release van 6 augustus is een aanpassing doorgevoerd waarmee op een andere manier bepaald werd of iemand uurloner of vaste salariant is. Deze aanpassing werkt echter niet correct wanneer iemand halverwege de periode op hetzelfde contract wijzigt van uurloner naar vaste salariant (of vice versa) of wanneer er uren zijn geregistreerd voor een uurloner maar met een uitbetalingsperiode in de periode dat het contract een vaste salariant is. Dit is nu weer hersteld.

 Echter er dient opgemerkt te worden dat het aanbevolen wordt om, indien er sprake is van een wisseling tussen uurloner en vaste salariant (zeker als dat halverwege de periode is), een nieuw contract aan te maken. Dit omdat (afhankelijk van de inrichting) anders de pensioenberekeningen foutief kunnen gaan.

### 5.2 Branche Metaal & Techniek – minimumleeftijd SWWM-bijdrage

In tabel 60800 **SWWM-regeling** stond een minimumleeftijd van 18 jaar ingericht voor de SWWM-bijdrage. Voor deze regeling is echter *geen* minimumleeftijd van toepassing. Met terugwerkende kracht per 1 juli 2019 (de ingangsdatum van de SWWM-regeling) is de minimumleeftijd verwijderd. Dit zal twk's veroorzaken voor werknemers die jonger zijn dan 18 jaar.

### 5.3 Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar incl. vak.geld

Indien op een salariscomponent is aangegeven dat deze dient mee te tellen in de pensioengrondslag van volgend jaar inclusief vakantiegeld (zie voorbeeld hieronder), dan werd ten onrechte alleen het vakantiegeld over deze bedragen van vorig jaar meegeteld en niet het bedrag zelf (alleen bij de methode van grondslagberekening "Factor \* Salaris" gaat het wel correct).

Pensioen	Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar incl. vak.geld
----------	---

Als bijvoorbeeld het bedrag van vorig jaar dat meegeteld moet worden 5000 is, dan werd er alleen  $8\% \times 5000 = 400$  meegenomen in de jaar grondslag terwijl dit  $5000 + 400 = 5400$  zou moeten zijn. Dit is hersteld per 1-1-2019 maar zal feitelijk alleen tot herrekening leiden indien het Grondslag type (uit tabel 50000 CAO) niet op basis van salaris start jaar is omdat dan een eenmaal berekend bedrag niet meer herrekend wordt. Correctie moet dan handmatig plaatsvinden.

## 6 Afgehandelde cases

Case	Omschrijving
00792647	Loonstroken augustus 2019 in verkocht bedrijfsonderdeel zonder mutaties. Zie paragraaf 5.1.
00794838	Er werd geen SWWM-premie ingehouden bij 17-jarigen. Zie paragraaf 5.2.
00799912	<p>Het verzenden van de loonstroken duurde wel heel erg lang (11 uur). We onderzoeken de resultaten van de extra logging die is toegevoegd om dit soort problemen nader te onderzoeken. In dit geval was er te weinig geheugen voor het 'worker'-proces. Dit is opgelost.</p> <p>Het aanmaken van de pdf-bestanden kost veel tijd. Dit is in deze versie met ongeveer een factor 4 versneld. Om de performance verder te verbeteren staan nog twee 'improvements' in voorbereiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proces meer parallel uitvoeren;</li> <li>• Loonstroken in batch naar Talent sturen. Talent is daarvoor al geschikt gemaakt.</li> </ul>
00802620	Meerwerk bij ziek. Zie paragraaf 4.4.

