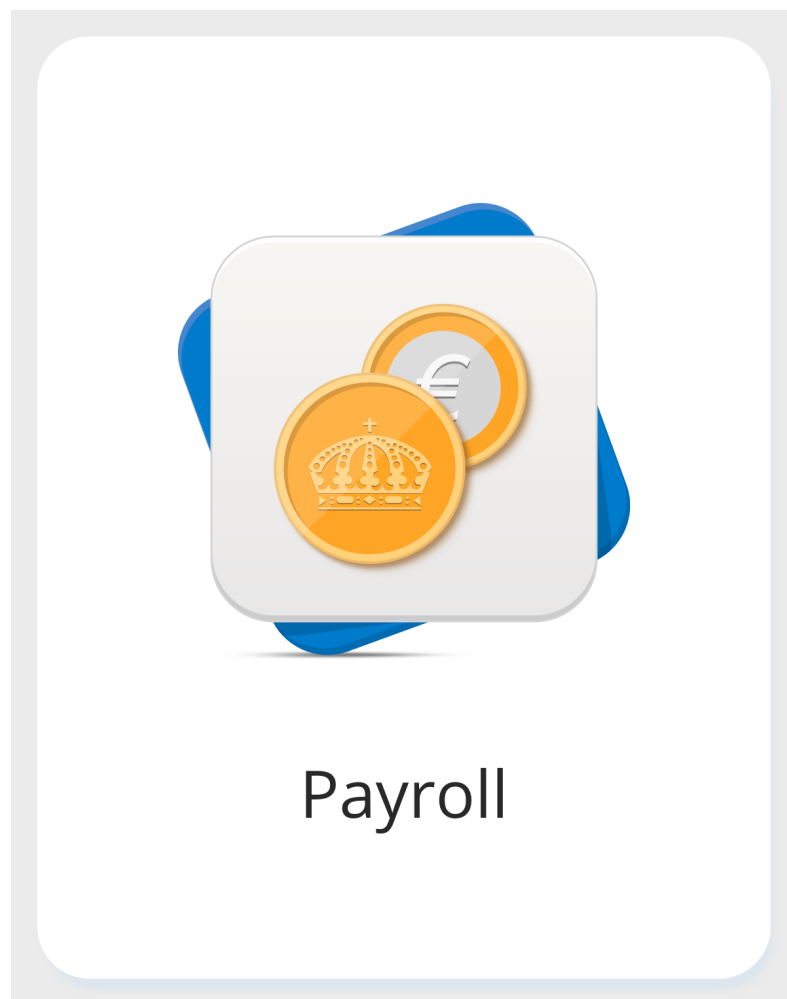




Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 171



Payroll

Copyright © Visma
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden. Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

1 Inhoud	2
2 Installatie releases	3
3 Waarom release 171?	3
4 Nieuwe functionaliteit	4
4.1 Verbeterde feedback bij het betaalbestand in de salarisrun wizard	4
4.2 Uitgesteld: Visma.net Payroll Administrator Light rol	6
5 Wijzigingen in bestaande inrichting	7
5.1 Aanscherping blocking Error L2041	7
5.2 Minimumloon per 1 juli 2021	8
5.3 Cao Grafimedia - gewijzigde configuratie vakantiegeld	8
5.4 Cao MITT - wijzigingen cao-configuratie	9
5.4.1 Eenmalige uitkering augustus 2021	9
5.4.2 Regelingen	9
5.5 Cao Metalektro - vakantiegeldreservering in geval van korting bij ziekte	10
5.6 Contractvelden met dezelfde waarden niet herhaald op de loonstrook	11
6 Opgeloste fouten	12
6.1 Uitval PFZW met Code: PUO0017 in periode dat mdw AOW leeftijd bereikt en doorwerkt	12

2 Installatie releases

Versie 171 zal op donderdagavond 6 mei 2021 voor u worden geïnstalleerd.

3 Waarom release 171?

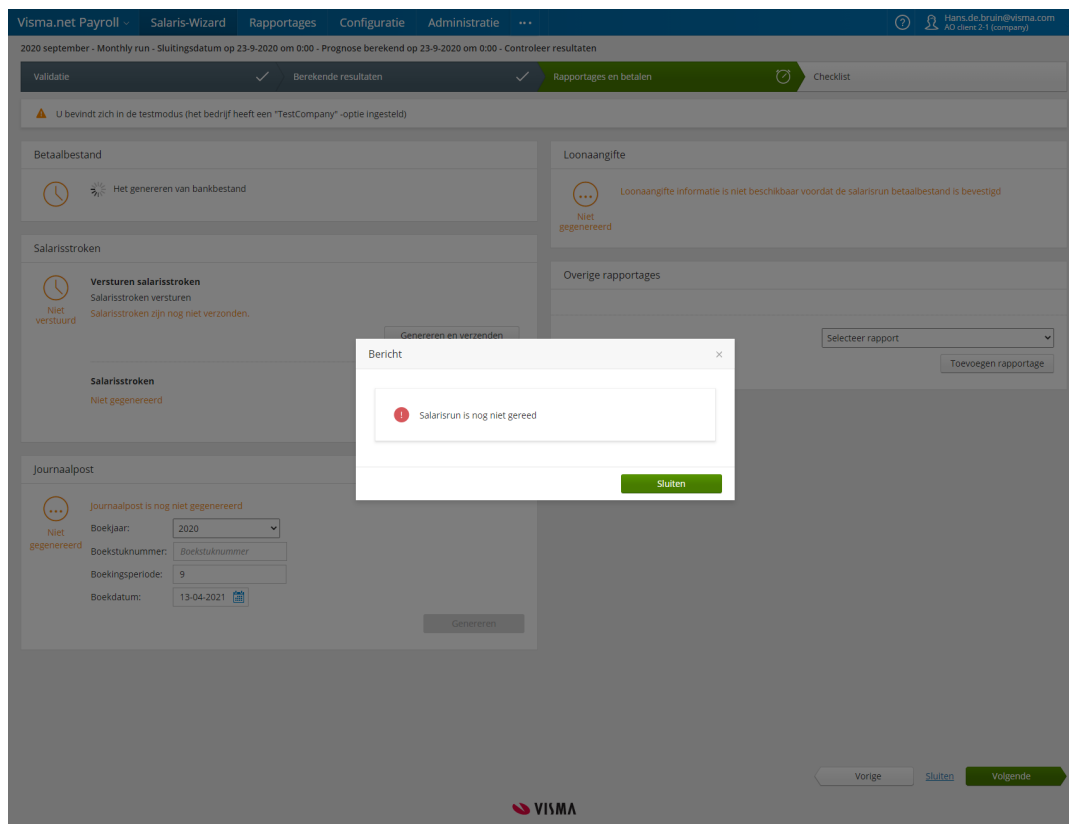
Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staan beschreven in hoofdstuk 4 en 5. Verder zijn er fouten opgelost, deze staan beschreven in hoofdstuk 6.

4 Nieuwe functionaliteit

4.1 Verbeterde feedback bij het betaalbestand in de salarisrun wizard

In sommige gevallen wordt bij het genereren en/of bevestigen van het betaalbestand een foutmelding getoond, waarin wordt aangegeven dat de salarisrun nog niet gereed is. Dit kan verschillende oorzaken hebben,

- Er is recent een wijziging gedaan voor een werknemer, die invloed heeft op deze salarisrun.
- Er is recent een wijziging gedaan in configuratie, die invloed heeft op deze salarisrun.
- Er is recent een wijziging gedaan in de salarisrun definitie, bijvoorbeeld de sluitingsdatum mutaties.
- Er is nog een andere salarisrun, voor dezelfde periode, die berekend wordt.



Error bij het genereren en/of bevestigen van het betaalbestand.

Omdat het tot op heden niet duidelijk zichtbaar is wanneer de berekening dan wel klaar is en wanneer dus het betaalbestand kan worden gegenereerd en/of bevestigd, is er nieuwe functionaliteit geïntroduceerd. Met deze functionaliteit wordt het in de salarisrun wizard inzichtelijk wanneer het betaalbestand kan worden gegenereerd en/of bevestigd.

Wanneer het systeem de salarisrun nog aan het berekenen is dan wordt er een bericht getoond en is het niet mogelijk het betaalbestand te genereren en/of te bevestigen. Zodra de berekening klaar is, wordt de salarisrun wizard verversd en kan het betaalbestand worden gegenereerd en/of bevestigd.

2021 april - April #1 - Sluitingsdatum op 8-4-2021 om 14:25 - Prognose berekend op 8-4-2021 om 14:25 - Controleer resultaten

Validatie ✓ Berekende resultaten ✓ Rapportages en betalen Checklist

⚠ U bevindt zich in de testmodus (het bedrijf heeft een "TestCompany"-optie ingesteld)

Betalen

Berekenen
 De salarisrun wordt berekend. Dit kan komen recente wijzigingen of doordat de instellingen van deze salarisrun zijn gewijzigd. Omdat de salarisrun nog wordt berekend, kan het betaalbestand nog niet worden gegenereerd en is de knop genereren uitgeschakeld.
 We zullen de actieknop(pen) inschakelen zodra de berekening is voltooid.
 ⌚ Geschatte berekeningstijd: Minder dan 1 minuten.

Overzicht betalingen
 10 bankbetalingen

Loonaangifte
 Loonaangifte informatie is niet beschikbaar voordat de salarisrun betaalbestand is bevestigd
 Niet gegenereerd

Salarisstroken
Versturen salarisstroken
 Salarisstroken versturen
 Salarisstroken zijn nog niet verzonden.
 Genereren en verzenden

Salarisstroken
 Niet gegenereerd
 Genereren

Journalpost
 Journalpost is nog niet gegenereerd
 Niet gegenereerd
 Boekjaar: 2021
 Boekstuknummer: Boekstuknummer
 Boekingsperiode: 4

Vorige Sluiten Volgende

2021 april - April #1 - Sluitingsdatum op 8-4-2021 om 14:25 - Prognose berekend op 8-4-2021 om 14:25 - Wacht op bevestiging

Validatie ✓ Berekende resultaten ✓ Rapportages en betalen Checklist

⚠ U bevindt zich in de testmodus (het bedrijf heeft een "TestCompany"-optie ingesteld)

Betalen

Bevestigen
 We zijn nu de resultaten van de salarisrun op bedrijfsniveau aan het berekenen. De berekening heeft verder geen invloed op de salarisrunresultaten van de werknemers. Omdat de salarisrun nog wordt berekend, kan het betaalbestand nog niet worden bevestigd en is de knop genereren uitgeschakeld.
 We zullen de actieknop(pen) inschakelen zodra de berekening is voltooid.
 ⌚ Geschatte berekeningstijd:
[Bestand downloaden \(Bankrekening: NL331NGB4879074012\)](#)
 SHA256: 86FE3E47D886329D321D0858EF7398386F24670AC25E9AD528831F88784A2287
 Betaalbestand moet handmatig ge-upload worden naar de betaalinstelling

Overzicht betalingen
 10 bankbetalingen

Loonaangifte
 Loonaangifte informatie is niet beschikbaar voordat de salarisrun betaalbestand is bevestigd
 Niet gegenereerd

Salarisstroken
Versturen salarisstroken
 Salarisstroken versturen
 Salarisstroken zijn nog niet verzonden.
 Genereren en verzenden

Salarisstroken
 Niet gegenereerd
 Genereren

Journalpost
 Journalpost is nog niet gegenereerd
 Niet gegenereerd
 Boekjaar: 2021

Vorige Sluiten Volgende

Bericht bij het genereren en/of bevestigen van het betaalbestand.

4.2 Uitgesteld: Visma.net Payroll Administrator Light rol



In de concept release notes van Visma.net Payroll versie 171 is de nieuwe Visma.net Payroll Administrator Light rol aangekondigd. Helaas moeten we mededelen dat, vanuit kwaliteitsoogpunt, de release van deze functionaliteit wordt uitgesteld naar een volgende release en dus niet in Visma.net Payroll versie 171 wordt meegenomen. Ons doel is om deze nieuwe rol in Visma.net Payroll versie 172 te releasen. Excuses voor het ongemak en bedankt voor uw begrip.

5 Wijzigingen in bestaande inrichting

5.1 Aanscherping blocking Error L2041

Met ingang van deze release wordt de blocking error 2041 ook uitgevoerd voor vaste salarianten. De controle is aangezet per 1 mei (voor 4 wekelijkse verloning is dat ook per periode 2021-05).

Mocht u tegen deze validatie aanlopen dan raden wij u aan om de volgende situaties te controleren en de gegevens van de werknemer aan te passen:

- Waarschijnlijk dient het contract van de werknemer een oproepovereenkomst te zijn en dient u deze te corrigeren door de indicatie oproepovereenkomst aan te zetten in Talent. Vooralsnog is deze aanpassing ook nodig als u vrijwilligers in dienst heeft en deze verantwoord worden in de loonaangifte.
- Waarschijnlijk is er geen sprake van een arbeidsovereenkomst of wet sociale werkvoorziening (WSW) of uitzendkracht of Payrolling of BBL'er. In deze situatie dient u de aard arbeidsverhouding aan te passen in Talent;
- Waarschijnlijk is er sprake van een slapend dienstverband. In deze situatie dient u een transactie op te geven op salariscomponent 3400 om het slapend dienstverband te triggeren.

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Actienemer	Actie
2041	E-TAX-13	ALS het aantal contracturen per week gelijk is aan 0 en de code soort inkomstenverhouding is gelijk aan 11, 13 of 15 dan dient de indicatie oproepovereenkomst aan te staan. Deze controle wordt voor zowel uurloners als vaste salarianten uitgevoerd waarbij de aard arbeidsverhouding gelijk is aan 1, 10, 11, 82 of 83.	1. Payroll 2. Klant	1. Payroll geeft blokkerende melding 2. Klant zet oproepovereenkomst aan of zet de juiste aard arbeidsverhouding aan of richt werknemer in als slapend dienstverband

5.2 Minimumloon per 1 juli 2021

Per 1 juli 2021 gaat het wettelijk minimumloon omhoog.

De nieuwe bedragen voor het wettelijk minimumloon zijn geactualiseerd.

5.3 Cao Grafimedia - gewijzigde configuratie vakantiegeld

Volgens artikel 2.6 van de cao Grafimedia wordt de vakantietoeslag jaarlijks uitgekeerd uiterlijk in de maand juni over de voorafgaande periode van 1 mei tot en met 30 april. In Payroll kan dit, afhankelijk van de maand van uitbetaling, op verschillende manieren worden ingericht in tabel 50000 CAO Grafimedia

Gewenste maand van uitbetaling	Berekeningsmethode	Uitbetaling inclusief huidige periode	Uitbetalingsperiode	Tweede of voorschot uitbetalingsperiode
Juni	Reserveren bedrag	Nee, in kolom Waarde 2	6	
Mei	Reserveren bedrag	Nee	5	
April	Reserveren bedrag	Ja	4	
Vóór april	Reservering met voorschot		4	gewenste periode van uitbetaling

Tot op heden stond er op cao-niveau een reservering ingericht over de periode van juni tot en met mei met een uitbetaling in mei. Dit komt niet overeen met het artikel uit de cao. Derhalve is per 1 mei 2021 de inrichting op cao-niveau aangepast. De cao-inrichting is nu: reserveren bedrag over de periode mei tot en met april, betalen in mei.

Let op!

Indien u zelf een versie heeft gemaakt van tabel 50000 CAO Grafimedia, met daarin bij parameter Uitb. inc. huidige per. "Nee" en uitbetalingsperiode "5", dan kunt u de 'pinnetjes' verwijderen per 1 mei 2021 om gebruik te kunnen maken van eventueel toekomstig onderhoud op cao-niveau.

Indien u in tabel 50000 CAO Grafimedia een afwijkende inrichting heeft gedaan t.b.v. het vakantiegeld, kan de aangepaste inrichting op cao-niveau ongewenste effecten veroorzaken. Indien u geen gebruik wenst te maken van deze inrichting op cao-niveau, kunt u d.m.v. een eigen versie de cao-inrichting overrulen.

5.4 Cao MITT - wijzigingen cao-configuratie

In deze release zijn de volgende toevoegingen gedaan aan de inrichting van de cao MITT.

5.4.1 Eenmalige uitkering augustus 2021

Werknemers hebben in augustus 2021 recht op een eenmalige bruto-uitkering indien de werkgever in 2020 een omzetstijging ten opzichte van 2019 heeft gerealiseerd én het jaar 2020 met een positief resultaat is afgesloten. Het percentage van de eenmalige uitkering wordt bepaald volgens een staffel, die het percentage aan de relatieve omzetstijging verbindt. Deze eenmalige uitkering is ingericht in tabel 50650 Eenmalige uitkering augustus 2021. Bij een tegenvallende omzet kan het zijn dat er geen eenmalige uitkering van toepassing is. Derhalve staat de parameter "Extra uitkering in gebruik" standaard op "Nee" ingericht. Aangezien niet voor al onze klanten in deze sector dezelfde omzetstijging en daarmee hetzelfde uitkeringspercentage van toepassing zal zijn, is in de cao-inrichting het percentage van de uitkering leeg gelaten.

Ten tijde van release 171 gaven het akkoord, de cao-tekst en de sociale partners helaas geen duidelijkheid omtrent de details van deze eenmalige uitkering. In tabel 50650 Eenmalige uitkering augustus 2021 is ingericht dat deze eenmalige uitkering van toepassing is voor de werknemers die op 1 augustus 2021 in dienst zijn en dat de reserveringsperiode voor deze uitkering loopt van september 2020 tot en met augustus 2021. De eenmalige uitkering wordt berekend naar rato van tijdvak en deeltijdfactor over de gehele reserveringsperiode.

Indien de eenmalige uitkering niet van toepassing is, hoeft u geen verdere actie te ondernemen, aangezien de parameter "Extra uitkering in gebruik" met de keuze "Nee" is ingericht.

Let op!


Inmiddels hebben wij wel de benodigde details ontvangen van de werkgeversvereniging. Deze wijkt af van de voornoemde inrichting. Helaas hebben wij deze informatie niet tijdig genoeg ontvangen om nog in release 171 te verwerken. In release 173 zal de gewijzigde inrichting voor deze eenmalige uitkering worden opgenomen.

5.4.2 Regelingen

In tabel 60110 SF MITT waardes is de maximum grondslag met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 gewijzigd naar € 173.780.

De cao kent een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering, de WGA-hiaatverzekering SAVAMITT. Deze regeling was nog niet op cao-niveau ingericht. Met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 is de SAVAMITT-verzekering ingericht in tabel 60400 SAVAMITT- / WGA-hiaatverzekering en 60410 SAVAMITT waardes. Deze regeling wordt standaard toegepast.

De grondslag voor de SAVAMITT-premie is gelijk aan de pensioengrondslag. Werknemers onder de 21 jaar zijn niet premieplichtig voor de pensioenregeling van Bpf MITT. Indien er wel premies ingehouden dienen te worden voor SAVAMITT, kunt u hiervoor een jaargrondslag opgeven middels een transactie op salariscomponent 51590 HM fulltime jaar SAVAMITT grondslag.

 **Let op!**

Indien binnen uw organisatie de WGA-hiaatverzekering niet van toepassing is, dient u in tabel 60400 SAVAMITT- / WGA-hiaatverzekering de parameter In gebruik per 1 januari 2021 te wijzigen in "Nee". Indien u de WGA-hiaatverzekering in een andere tabel op een eigen regeling heeft ingericht, raden wij u aan om de eigen regeling een einddatum mee te geven van 31 december 2020. Vanaf 1 januari 2021 maakt u dan niet meer gebruik van de eigen regeling, maar van de regeling op cao-niveau. U maakt daarmee automatisch gebruik van eventueel toekomstig onderhoud.


5.5 Cao Metalektro - vakantiegeldreservering in geval van korting bij ziekte

De cao Metalektro kent een vakantietoeslag gebaseerd op de methode "reserveren deeltijdfactor". De deeltijdfactor wordt gereserveerd over de periode van juli tot en met juni, waarna deze wordt vermenigvuldigd met het referentiesalaris van juni * 8%.

Salariscomponent 44510 Korting ivm ziekte is standaard ingericht als grondslag voor het vakantiegeld volgens de methode "geen referentiesalaris". Dit heeft tot gevolg dat het 8% van het bedrag van de korting bij ziekte wordt gekort op het vakantiegeld. Dit is echter niet wat de cao voorschrijft.

Een korting bij ziekte in de maand juni zorgt volgens werkgeversorganisatie FME voor een lager referentiesalaris. Zelfs als de korting bij ziekte pas op 1 juni is ingegaan zorgt dit voor een lager salaris in juni en derhalve voor een lager referentiesalaris voor het vakantiegeld. De minimum vakantietoeslag wordt niet beïnvloed door korting bij ziekte, maar uitsluitend berekend naar rato van de deeltijdfactor.

Met ingang van de startdatum van de nieuwe reserveringsperiode, 1 juli 2021, is salariscomponent 44510 Korting ivm ziekte op het niveau van cao Metalektro ingericht als "Referentie sal. met factor correctie (VU)", waardoor het referentiesalaris verlaagd zal worden met de (naar fulltime omgerekende) korting bij ziekte in de maand juni.

 **Let op!**

Indien u deze inrichting ook voor het vakantiegeld dat wordt uitbetaald in 2021 wilt gebruiken, kunt u een eigen versie van salariscomponent 44510 Korting ivm ziekte aanmaken over de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021, waarbij u de grondslag vakantiebijslag inricht als "Referentie sal. met factor correctie (VU)". Denkt u eraan om deze versie einddatum 30 juni 2021 mee te geven, zodat u gebruik kunt blijven maken van eventueel toekomstig onderhoud op deze salariscomponent.

Indien u een andere reserveringsperiode toepast voor het vakantiegeld, dient u een eigen versie van salariscomponent 44510 Korting ivm ziekte aan te maken om te zorgen dat deze wijziging ingaat per de startdatum van de reserveringsperiode. Als u bijvoorbeeld als reserveringsperiode niet de periode van juli tot en met juni, maar die van juni tot en met mei gebruikt, dan maakt u voor de periode van 1 juni 2021 tot en met 30 juni 2021 een versie aan van salariscomponent 44510 Korting ivm ziekte, waarbij u de grondslag vakantiebijslag inricht als "Referentie sal. met factor correctie (VU)". Denkt u eraan om deze versie einddatum 30 juni 2021 mee te geven, zodat u gebruik kunt blijven maken van eventueel toekomstig onderhoud op deze salariscomponent.

5.6 Contractvelden met dezelfde waarden niet herhaald op de loonstrook

Wanneer een medewerker meerdere contracten heeft, werden tot deze release de contractvelden voor ieder contract herhaald op de loonstrook. Dit betrof velden zoals andere functie en voltijd salaris. Vanaf deze release wordt er gecontroleerd of de contractvelden hetzelfde zijn voor alle contracten. Wanneer dit het geval is, zullen deze gegevens eenmalig worden getoond, zonder het contractnummer te specificeren.

6 Opgeloste fouten

6.1 Uitval PFZW met Code: PUO0017 in periode dat mdw AOW leeftijd bereikt en doorwerkt

Indien deelname aan een pensioenregeling afloopt i.v.m. bereiken AOW leeftijd gedurende de periode en de medewerker werkt door op een nieuw contract/inkomstenverhouding, dan werd ten onrechte een regelingloon 0 in de pensioenaangifte opgenomen dat vervolgens tot uitval leidde met Code PUO0017 (PFZW).

Dit is hersteld per 1-1-2021 en kan derhalve tot TWK aanleveringen van de pensioenaangifte leiden.