



Releasenotes

Visma.net Payroll

Update 133.2



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.

Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

1 Installatie releases

Update 133.2 is op donderdagavond 10 oktober 2019 voor u geïnstalleerd.

2 Waarom update 133.2?

Er wordt in deze release gewijzigde inrichting geleverd, zie hoofdstuk 3. Ook hebben we drie fouten opgelost, zie hoofdstuk 4.

3 Wijzigingen in bestaande inrichting

3.1 Cao GGZ – gewijzigde inrichting methode minimum eindejaarsuitkering

De cao GGZ kent een minimum eindejaarsuitkering, welke is ingericht in tabel 50500 "Eindejaarsuitkering GGZ" en in tabel 50510 "Eindejaarsuitkering minimum bedrag GGZ". Doordat als **Minimum methode** de methode *Minimum bepalen over de gehele reserveringsperiode (VCR)* was ingericht, werd voor de reservering uitsluitend rekening gehouden met het minimum dat geldt voor de maand december. Dit was echter incorrect.

Volgens werkgeversvereniging GGZ Nederland dienen we het minimum per periode te berekenen naar rato van het in die periode geldende minimum. Er wordt niet met de VCR-methode gerekend: als een werknemer gedurende de reserveringsperiode vanwege een loonsverhoging boven het minimum uitbetaald krijgt, behoudt hij het recht op de eerdere aanvulling tot aan het minimum. Derhalve is met terugwerkende kracht per 1 januari 2019, het begin van de reserveringsperiode, de **Minimum methode** gewijzigd in *Minimum bepalen per periode*. Deze wijziging kan twk's veroorzaken.

3.2 Pensioenfonds Horeca & Catering – pensioenpremie vanaf 21 jaar

Voor de cao's Horeca en aanverwante bedrijven en Contractcatering is de pensioenregeling van pensioenfonds Horeca & Catering ingericht. Er stond echter geen minimum leeftijd ingericht. Er dient pensioenpremie ingehouden te worden vanaf de eerste dag van de maand waarin een werknemer de leeftijd van 21 jaar bereikt. In tabel 60000 "Pensioen" is derhalve bij de parameter **Minimum leeftijd** 21 jaar ingericht. Deze leeftijd dient bepaald te worden op de laatste dag van de periode, zodat voor de werknemers, die gedurende de loonperiode de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt, voor de gehele periode premie ingehouden zal worden.

De inrichting is met terugwerkende kracht per 1 januari 2019 gewijzigd. Dit kan zorgen voor nabetalingen voor werknemers jonger dan 21 jaar, bij wie ten onrechte pensioenpremie is ingehouden.

4 Opgeloste fouten

4.1 Jaarpensioengrondslag incorrect bij gebruik van flexibele deelname aan de extra uitkering

Bij de introductie (in release 133 d.d. 8 oktober) van de mogelijkheid om contracten conditioneel uit te sluiten van een extra uitkering werd hier ten onrechte niet naar gekeken bij de bepaling van de pensioenjaargrondslag met als gevolg dat als een contract werd uitgesloten van een extra uitkering, deze toch werd meegeteld in de jaargrondslag.

Aangezien deze functionaliteit nieuw is en bij huidige klanten nog niet gebruikt is, zal dit niet tot wijzigingen leiden.

4.2 Kleine verschillen in bruto vergoedingen bij reiskosten van € 0,19 per km

In de releasenotes voor versie 133 hebben wij in paragraaf 5.1 het onderstaande gemeld.

Zakelijke kilometers: prijs onjuist op de salarisstrook

De onjuiste vertoning op de salarisstrook van de prijs wordt veroorzaakt doordat (te) vroeg in de berekening een afronding plaatsvindt. Bij kleine km-declaraties (van bijv. 0,1 km) kon daardoor een afrondingsverschil ontstaan in de berekende prijs. Het uit te betalen bedrag was overigens wél juist.

Aangepast per 1-1-2019.

Gebleken is dat er hierdoor een ongewenste situatie is ontstaan. Ten onrechte werd in een aantal gevallen een bruto km-vergoeding berekend met enkele centenverschillen, waardoor de journalisering niet meer in balans was.

De wijziging met betrekking tot het verkeerd tonen van de prijs op de salarisstrook is teruggedraaid.

4.3 Foutmelding Salariscomponent 50590 toevoeging pensioengrondslag volgend jaar ivm wijziging per start jaar

Onderdeel van toekomstige functionaliteit veroorzaakte in enkele gevallen een foutmelding. Opstarten van salariscomponent 50590 verwijderd.