



Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 133



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom release 133?	3
3	Nieuwe functionaliteit	3
3.1	Wijzigingen m.b.t. CAO PO en VO	3
	Cao regeling: Toelage directeuren PO (artikel 6.29a / bijlage A7/A9).....	3
	Plichtsverzuim PO (artikel 4.16).....	5
3.2	Ingerichte extra uitkeringen voor Primair Onderwijs	5
	PO: Structurele eindejaarsuitkering	5
	PO: Eindejaarsuitkering OOP	7
	PO: Nominale uitkering (Dag van de leraar)	10
3.3	Ingerichte extra uitkeringen voor Voortgezet Onderwijs.....	11
	VO: Eindejaarsuitkering	11
	VO: Extra eindejaarsuitkering	13
	VO: Bindingstoelage	14
	VO: Bindingstoelage opbouwregeling.....	18
3.4	Mogelijkheid tot compenseren van de PAWW-premie.....	20
3.5	Compensatie vakantie-uren bij cao Beroepsgoederenvervoer	22
	Inrichting.....	22
	De regeling.....	23
4	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	25
4.1	Implementatie cao Drogisterijbranche.....	25
4.2	Implementatie cao Kartonage- en flexibele verpakkingenbedrijf	25
4.3	Cao Grafimedia – PAWW.....	26
4.4	Cao Apotheken – einde SBA-premie	26
5	Opgeloste fouten.....	27
5.1	Zakelijke kilometers: prijs onjuist op de salarisstrook	27
5.2	Grondslag PAWW incorrect bij wijzigingen over voorgaand jaar	27
5.3	Pensioengrondslag in uitzonderlijke situaties incorrect na TWK.....	27
5.4	Cao Ziekenhuizen – eenmalige uitkering ten onrechte ingericht	28
5.5	Pensioengrondslag ten onrechte niet bepaald indien er een nieuw contract wordt aangemaakt op een nieuwe IKV of na een gat in het hele dienstverband	28
6	Afgehandelde cases	29

1 Installatie releases

Versie 133 zal op dinsdagavond 8 oktober 2019 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom release 133?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstukken 3 en 4. Ook zijn er fouten en cases opgelost, zie hoofdstuk 5 en 6.

3 Nieuwe functionaliteit

3.1 Wijzigingen m.b.t. CAO PO en VO

Gekozen uitgangspunt: Om te bepalen of iets wel of niet meegenomen moet worden in het jaarinkomen ABP, wordt gekeken in de cao of er specifiek is benoemd dat bepaalde toelagen/toeslagen wel of niet meegenomen moeten worden. Als dat niet specifiek benoemd is in de cao, hanteren wij het pensioenreglement ABP waar staat dat alle toelagen/toeslagen meegenomen moeten worden behalve onderstaande:

1. Vergoedingen die het karakter hebben van onkostenvergoedingen.
2. Betalingen in verband met een jubileum.
3. Inkomsten die we volgens de Wet op de loonbelasting niet mogen meetellen voor het pensioen.
4. Het bedrag dat uw werkgever betaalt aan de levensloopregeling zoals werkgevers en werknemers hebben afgesproken in het Hoofdlijnenakkoord van 5 juli 2005. Dit geldt alleen voor het bedrag tot en met de 0,8 %. Deze telt dus niet mee voor uw pensioen.
5. Vergoeding voor variabel overwerk.

Let op! Bij de punten 4 en 5 kan het zijn dat in de arbeidsrelatie is vastgelegd dat deze onderdelen wel meetellen. ⇒ voor zowel PO als VO zijn de overwerkvergoeding wél onderdeel van het pensioengevend inkomen.

Cao regeling: Toelage directeurs PO (artikel 6.29a / bijlage A7/A9)

Onderstaande vaste salariscomponenten zijn **alleen** ingericht voor de cao PO voor een werknemer die op grond van Convenant Leerkracht van Nederland een toelage directeur ontvangt. Het Payroll-systeem past zelf een vast bedrag toe dat is afgesproken in de cao of met P(G)MR. Dit bedrag wordt naar rato berekend door de berekeningswijze $NA \times FS / NS$ toe te passen waarbij:

NA = Nominaal bedrag van de aanspraak

FS = Feitelijk salaris (is het verschil tussen het salaris en de toegepaste kortingen)

NS = Norm salarisbedrag per maand

Nummer	Naam	Toelichting
44700	Toelage directeur	<p>U dient deze salariscomponent te selecteren als een werknemer toelage directeur op grond van Convenant Leerkracht van Nederland ontvangt. Het systeem past zelf een vast bedrag toe dat is afgesproken in de cao. Dit bedrag wordt naar rato berekend door de berekeningswijze $NA \times FS / NS$ toe te passen.</p> <p>Onderstaande bedragen zijn ingericht op de cao PO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Van 01-07-2016 t/m 31-08-2018 is een bedrag van € 316,95 • Van 01-09-2018 tot heden een bedrag van € 324,87
44710	Toelage directeur (afwijkend van CAO bedrag)	<p>U dient deze salariscomponent op te geven als andere leidinggevenden – naast de directeur – ook in aanmerking komen voor een toelage directeur op grond van Convenant Leerkracht van Nederland. U dient dan bij "Prijs" de hoogte van het afgesproken bedrag in te richten. Het systeem past zelf een vast bedrag toe dat is afgesproken in de cao. Dit bedrag wordt naar rato berekend door de berekeningswijze $NA \times FS / NS$ toe te passen.</p> <p>Een bedrag van € 0,00 is ingericht voor de cao PO. De werkgever dient zelf het, met P(G)MR, afgesproken bedrag in te richten.</p>

Deze componenten tellen mee of niet mee in onderstaande grondslagen voor CAO PO:

Grondslag	tellen wel /niet mee
Jaarinkomen ABP	PO: Salariscomponenten tellen mee in jaarinkomen ABP van huidig jaar. Wordt gedaan in een toekomstige versie van Payroll.
ZAPO	<p>PO: tellen wel mee als grondslag voor ZAPO (Ziektegeld).</p> <p>NB De korting i.v.m. ziekte in het tweede jaar wordt wel als bruto korting beschouwd voor de bepaling van de hoogte van de toelage directeuren. ⇨ Dit vindt plaats door de inkomensfactor inclusief ziektekorting (IncomeFactor.InclSickDiscount) te gebruiken op de salariscomponent als factor. Daarom heeft deze salariscomponent ook een volgnummer > 44540 want de kortingen in verband met ziekte tellen ook mee bij het bepalen van de inkomensfactor.</p>
Vakantie-uitkering	PO: Salariscomponenten tellen niet mee in grondslag vakantie-uitkering
EJU/SEJU	PO: Salariscomponenten tellen niet mee in grondslag voor structurele eindejaarsuitkering.

Plichtsverzuim PO (artikel 4.16)

Onderstaande salariscomponent is ingericht voor de cao PO m.b.t. plichtsverzuim (PO: art. 4.16):

Nummer	Naam	Toelichting
43610	Korting i.v.m. plichtsverzuim	U dient voor het plichtsverzuim een negatief bedrag op te geven

Grondslag	tellen wel /niet mee
Jaarinkomen ABP	PO: Salariscomponent telt niet mee in jaarinkomen ABP
ZAPO	PO: Salariscomponent telt wel mee als grondslag voor ZAPO (Ziektegeld).
Vakantie-uitkering	PO: Salariscomponent telt wel mee in grondslag vakantie-uitkering
EJU/SEJU	PO: Salariscomponent telt wel mee in grondslag voor structurele eindejaarsuitkering.

3.2 Ingerichte extra uitkeringen voor Primair Onderwijs

De volgende extra uitkeringen zijn van toepassing voor Primair Onderwijs:

1. Structurele eindejaarsuitkering
2. Eindejaarsuitkering OOP
3. Nominale uitkering (Dag van de leraar)

PO: Structurele eindejaarsuitkering

De werknemer ontvangt in de maand december een structurele eindejaarsuitkering. Bij ontslag vindt de uitbetaling plaats naar rato van het dienstverband. Het percentage van de structurele eindejaarsuitkering (SEJU) bedraagt 6,30%.

Deze regeling is in tabel 50500 Structurele eindejaarsuitkering als volgt ingericht:

Parameter	Keuze / Waarde
Extra uitkering in gebruik	Ja
Berekeningsmethode	Reservering bedrag
Percentage	6,3
Uitbetalingsmethode	In ingestelde periode en bij uit dienst
Startperiode reservering	1
Eindperiode reservering	12
Uitbetalingsperiode	12
Extra salaris in loonaangifte	Ja
Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Ja

De reservering van de structurele eindejaarsuitkering vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
46180	Structurele eindejaarsuitkering reservering	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De uitbetaling van de structurele eindejaarsuitkering vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
46200	Uitbetaling structurele eindejaarsuitkering	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De volgende salariscomponenten zijn ingericht als grondslag (geen referentiesalaris) voor de structurele eindejaarsuitkering:

Salariscomponent	Naam
10010	Periode salaris
10100	Toeslag garantiesalaris
14110	Korting ouderschapsverlof (inclusief pensioen)
14120	Korting ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)
14140	Korting sabbatical leave (inclusief pensioen)
14150	Korting sabbatical leave (met voortzetting pensioen)
14170	Korting levensloopverlof (inclusief pensioen)
14180	Korting levensloopverlof (met voortzetting pensioen)
14210	Korting onbetaald verlof (inclusief pensioen)
14220	Korting onbetaald verlof (met voortzetting pensioen)
14240	Korting stakingsuren (inclusief pensioen)
14250	Korting stakingsuren (met voortzetting pensioen)
43610	Korting i.v.m. plichtsverzuim
44510	Korting ivm ziekte
44520	Korting ivm ziekte SFB
44530	Korting ivm zwangerschap
44540	Korting ivm ziekte door zwangerschap

In een toekomstige versie van Payroll zal ook de Uitlooptoeslag worden ingericht als grondslag voor de structurele eindejaarsuitkering.

De structurele eindejaarsuitkering telt wel of niet mee in onderstaande grondslagen:

Grondslag	telt wel /niet mee
Jaarinkomen ABP	De structurele eindejaarsuitkering telt wel mee in het jaarinkomen ABP start jaar

Grondslag	telt wel /niet mee
ZAPO	De structurele eindejaarsuitkering wordt wel in mindering gebracht bij korting i.v.m. ziekte
Vakantie-uitkering	De structurele eindejaarsuitkering heeft geen invloed op de grondslag vakantie-uitkering
SEJU	De structurele eindejaarsuitkering heeft geen invloed op de grondslag structurele eindejaarsuitkering

Op basis van onderstaande inrichting is de structurele eindejaarsuitkering ingericht als pensioengevend loon:

Tabel	Parameter	Keuze / Waarde
50000	Grondslag type	Obv voltijd salaris start jaar (of contract) + toev. op salaris op start jaar (of contract)
50000	Grondslag berekening	Salaris + Vakantiegeld + Extra uitkering
50500	Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Ja

PO: Eindejaarsuitkering OOP

De werknemer behorend tot de functiecategorie onderwijsondersteunend personeel, die in een kalenderjaar benoemd of aangesteld is (geweest) in één of meer functies met één der maximumschalen 1 tot en met 8, ontvangt een eindejaarsuitkering naast de structurele eindejaarsuitkering. De hoogte van de eindejaarsuitkering bedraagt (bedragen per 1 september 2018):

- € 1.166,79 (€ 97,23 per maand) voor de functieschalen 1 tot en met 5
- € 1.117,74 (€ 93,14 per maand) voor de functieschalen 6 tot en met 8

Voor elke kalendermaand van het desbetreffende jaar waarin de werknemer in de functie werkzaam is geweest en salaris heeft genoten, wordt bovenvermeld maandbedrag berekend op basis van $NA \times FS / NS$ waarbij

NA = Nominaal bedrag van de aanspraak (€ 97,23 of € 93,14)

FS = Feitelijk salaris (is het verschil tussen het salaris en de toegepaste kortingen)

waar Feitelijk salaris = $BS - BK$

BS = Brutosalaris per maand (= resultaat van het in die maand vastgestelde salaris)

BK = Bruto kortingen per maand

waarbij bruto kortingen is

- anticumulatiebepaling
- schorsing
- staking
- gedeeltelijk of volledig buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging

- fiscale maatregelen (artikel 7.8: de fietsregeling).

NS = Norm salarisbedrag per maand

Bij ontslag van de werknemer vindt de uitbetaling plaats over het tijdvak januari tot de datum van ontslag in het desbetreffende kalenderjaar.

Deze regeling is in tabel 50550 Eindejaarsuitkering OOP als volgt ingericht:

Parameter	Keuze / Waarde
Extra uitkering in gebruik	Ja
Alleen voor	OOP *)
Maar niet voor	n.v.t.
Berekeningsmethode	Reservering vast bedrag
Vast bedrag	OOP schaal afhankelijk *)
Uitbetalingsmethode	In ingestelde periode en bij uit dienst
Startperiode reservering	1
Eindperiode reservering	12
Uitbetalingsperiode	12
Extra salaris in loonaangifte	Ja
Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Ja
Welke deeltijdfactor	Inkomensfactor exclusief korting bij ziekte

*) Extra toelichting bij keuze *OOP* bij parameter **Alleen voor** en *OOP schaal afhankelijk* bij parameter

Vast bedrag:

De functionaliteit om te bepalen of een werknemer tot de functiecategorie OOP met één der maximumschalen 1 tot en met 8 behoort, is volledig uitgewerkt in script.

Parameter in tabel	Toelichting
50580	
Alleen voor = <i>OOP</i>	<p>Deze parameter geeft aan dat alleen voor werknemer behorend tot de functiecategorie Onderwijs Ondersteunend Personeel met één der maximumschalen 1 tot en met 8, ontvangt een OOP eindejaarsuitkering naast de structurele eindejaarsuitkering.</p> <p>Let op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cao-wijzigingen met betrekking tot functiecategorie en functiecategorie-schalen hebben ook consequenties voor scripts.

Parameter in tabel	Toelichting
50580	
Vast bedrag = OOP schaal afhankelijk	<p>Deze parameter geeft aan dat het vast bedrag is afhankelijk van de OOP schaal (bedragen per 1 september 2018):</p> <ul style="list-style-type: none"> • € 1.166,79 (€ 97,23 per maand) voor de functieschalen 1 tot en met 5 • € 1.117,74 (€ 93,14 per maand) voor de functieschalen 6 tot en met 8 <p>Let op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bij cao-wijzigingen met betrekking tot de hoogte van het vast bedrag dienen alleen de waarden in tabel 50580 (Eindejaarsuitkering OOP conditioneel bedrag of percentage) aangepast te worden (wordt onderhouden door cao-specialist Visma)

De reservering van de structurele eindejaarsuitkering vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
47190	Eindejaarsuitkering OOP reservering	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De uitbetaling van de structurele eindejaarsuitkering vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
47210	Uitbetaling eindejaarsuitkering OOP DTF	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De eindejaarsuitkering OOP telt wel of niet mee in onderstaande grondslagen:

Grondslag	telt wel /niet mee
Jaarinkomen ABP	Telt wel mee in het jaarinkomen ABP start jaar
ZAPO	De eindejaarsuitkering OOP wordt niet verminderd bij korting i.v.m. ziekte
Vakantie-uitkering	De eindejaarsuitkering OOP heeft geen invloed op de grondslag vakantie-uitkering
SEJU	De eindejaarsuitkering OOP heeft geen invloed op de grondslag structurele eindejaarsuitkering

Op basis van onderstaande inrichting is de eindejaarsuitkering OOP ingericht als pensioengevend loon:

Tabel	Parameter	Keuze / Waarde
50000	Grondslag type	Obv voltijd salaris start jaar (of contract) + toev. op salaris op start jaar (of contract)
50000	Grondslag berekening	Salaris + Vakantiegeld + Extra uitkering
50550	Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Ja

PO: Nominale uitkering (Dag van de leraar)

De werknemer ontvangt jaarlijks in oktober, ter gelegenheid van de Dag van de Leraar een nominale uitkering van € 200 bij een normbetrekking. De opbouw van de nominale uitkering vindt maandelijks plaats over de periode januari tot en met oktober. De maandelijkse opbouw bedraagt € 20 bij een normbetrekking. De uitkomst van de berekening per maand wordt rekenkundig afgerond op 2 cijfers achter de komma.

Deze regeling is in tabel 50600 Dag van de leraar als volgt ingericht:

Parameter	Keuze / Waarde
Extra uitkering in gebruik	Ja
Alleen voor	n.v.t.
Maar niet voor	n.v.t.
Berekeningsmethode	Reservering vast bedrag
Vast bedrag	200
Percentage	n.v.t.
Uitbetalingsmethode	In ingestelde periode en bij uit dienst
Startperiode reservering	1
Eindperiode reservering	10
Uitbetalingsperiode	10
Extra salaris in loonaangifte	Ja
Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Ja
Welke deeltijdfactor	Inkomensfactor exclusief korting bij ziekte

De reservering van de dag van de leraar vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
48190	Dag van de leraar reservering	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De uitbetaling van de structurele eindejaarsuitkering vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
48210	Uitbetaling dag van de leraar DTF	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De dag van de leraar telt wel of niet mee in onderstaande grondslagen:

Grondslag	telt wel /niet mee
Jaarinkomen ABP	De dag van de leraar telt wel mee in het jaarinkomen ABP start jaar
ZAPO	De dag van de leraar wordt niet verminderd bij korting i.v.m. ziekte
Vakantie-uitkering	De dag van de leraar heeft geen invloed op de grondslag vakantie-uitkering

Grondslag	telt wel /niet mee
SEJU	De dag van de leraar heeft geen invloed op de grondslag structurele eindejaarsuitkering

Op basis van onderstaande inrichting is de structurele eindejaarsuitkering ingericht als pensioengevend loon:

Tabel	Parameter	Keuze / Waarde
50000	Grondslag type	Obv voltijd salaris start jaar (of contract) + toev. op salaris op start jaar (of contract)
50000	Grondslag berekening	Salaris + Vakantiegeld + Extra uitkering
50600	Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Ja

3.3 Ingerichte extra uitkeringen voor Voortgezet Onderwijs

De volgende extra uitkeringen zijn van toepassing voor Voortgezet Onderwijs:

1. Eindejaarsuitkering
2. Extra eindejaarsuitkering
3. Bindingstoelage
4. Bindingstoelage opbouwregeling

VO: Eindejaarsuitkering

De werknemer, die in een kalenderjaar op enig moment in dienst is bij een voortgezet onderwijsinstelling, ontvangt een eindejaarsuitkering van 7,4%. De werknemer die een gedeelte van het jaar in dienst is en/of werkzaam is in deeltijd, ontvangt de uitkering naar rato. Bij ontslag van de werknemer vindt de uitbetaling plaats aansluitend aan het ontslag. Voor de werknemer die onder het VPL-overgangsrecht valt, bedraagt het eindejaarsuitkeringspercentage 6,6%. De eindejaarsuitkering maakt deel uit van het inkomen, bedoeld in het pensioenreglement.

Deze regeling is in tabel 50500 Eindejaarsuitkering:

Parameter	Keuze / Waarde
Extra uitkering in gebruik	Ja
Berekeningsmethode	Reservering bedrag
Percentage	7,4 *)
Uitbetalingsmethode	In ingestelde periode en bij uit dienst
Startperiode reservering	1
Eindperiode reservering	12
Uitbetalingsperiode	12
Extra salaris in loonaangifte	Ja

Parameter	Keuze / Waarde
Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Ja

- *) **Let op:** Om een lager percentage toe te passen voor werknemers die onder de VPL-overgangsrecht vallen, dient u het percentage van 6,6% op te geven via salariscomponent 46000 (handmatig percentage eindejaarsuitkering) bij deze werknemers

De reservering van de eindejaarsuitkering vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
46180	Eindejaarsuitkering reservering	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De uitbetaling van de structurele eindejaarsuitkering vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
46200	Uitbetaling eindejaarsuitkering	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De volgende salariscomponenten zijn ingericht als grondslag (geen referentiesalaris) voor de eindejaarsuitkering:

Salariscomponent	Naam
10010	Periode salaris
10100	Toeslag garantiesalaris
14110	Korting ouderschapsverlof (inclusief pensioen)
14120	Korting ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)
14140	Korting sabbatical leave (inclusief pensioen)
14150	Korting sabbatical leave (met voortzetting pensioen)
14170	Korting levensloopverlof (inclusief pensioen)
14180	Korting levensloopverlof (met voortzetting pensioen)
14210	Korting onbetaald verlof (inclusief pensioen)
14220	Korting onbetaald verlof (met voortzetting pensioen)
14240	Korting stakingsuren (inclusief pensioen)
14250	Korting stakingsuren (met voortzetting pensioen)
41100 – 41800	Compensatie i.v.m. overschrijden arbeidsduur 125%, 150%, 175%, 200%, 25%, 50%, 75% en 100%
43140	Beloningsdifferentiatie vast

In een later stadium zullen ook de Uitlooptoeslag en Compensatie in verband met verschuiving van de werkzaamheden worden ingericht als grondslag voor de structurele eindejaarsuitkering.

De eindejaarsuitkering telt wel of niet mee in onderstaande grondslagen:

Grondslag	telt wel /niet mee
Jaarinkomen ABP	De eindejaarsuitkering telt wel mee in het jaarinkomen ABP start jaar
ZAVO	De eindejaarsuitkering wordt niet in mindering gebracht bij korting i.v.m. ziekte
Vakantie-uitkering	De eindejaarsuitkering heeft geen invloed op de grondslag vakantie-uitkering
EJU	De eindejaarsuitkering heeft geen invloed op de grondslag structurele eindejaarsuitkering

Op basis van onderstaande inrichting is de eindejaarsuitkering ingericht als pensioengevend loon:

Tabel	Parameter	Keuze / Waarde
50000	Grondslag type	Obv voltijd salaris start jaar (of contract) + toev. op salaris op start jaar (of contract)
50000	Grondslag berekening	Salaris + Vakantiegeld + Extra uitkering
50500	Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Ja

VO: Extra eindejaarsuitkering

De werknemer die in een kalenderjaar benoemd of benoemd is (geweest) in één of meer functies met één der schalen 1 tot en met 8, ontvangt een extra eindejaarsuitkering. Deze extra eindejaarsuitkering wordt toegekend naast de eindejaarsuitkering. De extra eindejaarsuitkering bedraagt bij een normbetrekking € 1.200 bruto per jaar (bedragen per 1 januari 2019). De extra eindejaarsuitkering wordt berekend per maand van het kalenderjaar waarin de werknemer werkzaam is geweest en salaris heeft genoten. De werknemer ontvangt de extra eindejaarsuitkering in de maand december. De werknemer, die een gedeelte van het jaar in dienst is en/of werkzaam is in deeltijd, ontvangt de uitkering naar rato. Bij ontslag van de werknemer vindt de uitbetaling plaats aansluitend aan het ontslag. De extra eindejaarsuitkering wordt aangemerkt als bezoldiging en maakt deel uit van het inkomen, bedoeld in het pensioenreglement.

Deze regeling is in tabel 50550 Extra eindejaarsuitkering als volgt ingericht:

Parameter	Keuze / Waarde
Extra uitkering in gebruik	Ja
Alleen voor	Schaal 1-8 *)
Maar niet voor	n.v.t.
Berekeningsmethode	Reservering vast bedrag
Vast bedrag	1200
Uitbetalingsmethode	In ingestelde periode en bij uit dienst
Startperiode reservering	1

Parameter	Keuze / Waarde
Eindperiode reservering	12
Uitbetalingsperiode	12
Extra salaris in loonaangifte	Ja
Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Ja
Welke deeltijdfactor	Inkomensfactor exclusief korting bij ziekte

*) Extra toelichting bij keuze *Schaal 1-8* bij parameter **Alleen voor**:

De functionaliteit om te bepalen of een werknemer in schaal 1 tot en met schaal 8 behoort, is volledig uitgewerkt in script.

De reservering van de structurele eindejaarsuitkering vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
47190	Extra eindejaarsuitkering reservering	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De uitbetaling van de structurele eindejaarsuitkering vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
47210	Uitbetaling Extra eindejaarsuitkering DTF	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De structurele eindejaarsuitkering telt wel of niet mee in onderstaande grondslagen:

Grondslag	telt wel /niet mee
Jaarinkomen ABP	De eindejaarsuitkering telt wel mee in het jaarinkomen ABP start jaar
ZAVO	De eindejaarsuitkering wordt wel in mindering gebracht bij korting i.v.m. ziekte
Vakantie-uitkering	De eindejaarsuitkering heeft geen invloed op de grondslag vakantie-uitkering
EJU	De eindejaarsuitkering heeft geen invloed op de grondslag structurele eindejaarsuitkering

Op basis van onderstaande inrichting is de extra eindejaarsuitkering ingericht als pensioengevend loon:

Tabel	Parameter	Keuze / Waarde
50000	Grondslag type	Obv voltijd salaris start jaar (of contract) + toev. op salaris op start jaar (of contract)
50000	Grondslag berekening	Salaris + Vakantiegeld + Extra uitkering
50550	Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Ja

VO: Bindingstoelage

De bindingstoelage is bestemd voor:

- de werknemers uit de functiecategorie leraren;

- de werknemers uit de functiecategorie directie, voor zover niet reeds een bindingstoelage op grond van onderwijskundig team- of afdelingsleider in schaal 12 wordt toegekend;
- de werknemers in een functie met schaal 9;
- de onderwijskundig team- of afdelingsleider in schaal 12 (per 1 januari 2019).

De bindingstoelage wordt toegekend indien de werknemer op 1 augustus bezoldigd wordt volgens het maximumsalaris van zijn functie dan wel een hoger salarisbedrag op grond van een garantieregeling. Met dien verstande dat de werknemer die op grond van de invoering van FUWA in een lagere functie is geplaatst de bindingstoelage pas ontvangt op 1 augustus van het jaar waarin hij het maximumsalaris bereikt van de schaal waarop zijn FUWA-overgangsrecht is gebaseerd. De bindingstoelage wordt jaarlijks toegekend in de maand augustus. Uitsluitend in het geval dat er op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren, kan de werkgever eenmalig besluiten het moment waarop de bindingstoelage voor het eerst wordt toegekend met een jaar op te schuiven.

Deze bindingstoelage geldt voor medewerkers uit de functiecategorieën leraren en onderwijskundig team- of afdelingsleider in schaal 12 (per 1 januari 2019) alleen voor het eerste jaar dat de medewerker in aanmerking komt voor de bindingstoelage. Voor de jaren daarna geldt de Bindingstoelage opbouwregeling. Gaat een leraar, die voor de eerste keer zijn toelage zou ontvangen, voor 1 augustus van dat jaar uit dienst, dan wordt er geen toelage uitgekeerd.

Deze regeling is in tabel 50650 Bindingstoelage ingericht:

Parameter	Keuze / Waarde
Extra uitkering in gebruik	Ja
Alleen voor	Bindingstoelage *)
Berekeningsmethode	Reservering vast bedrag
Vast bedrag	Bindingstoelage schaal en functie afhankelijk *)
Uitbetalingsmethode	In ingestelde periode en bij uit dienst
Startperiode reservering	8
Eindperiode reservering	8
Uitbetalingsperiode	8
Extra salaris in loonaangifte	Nee
Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Nee
Welk dienstverband	Dienstverband dat actief is op de ingerichte datum binnen de reserveringsperiode. Vul bij deze optie ook de parameters Dag dienstverband actief en Maand dienstverband actief in.
Dag dienstverband actief	1
Maand dienstverband actief	8

Parameter	Keuze / Waarde
Welke deeltijdfactor	Inkomensfactor exclusief korting bij ziekte

*) **Let op:** Extra toelichting bij keuze *Bindingstoelage* bij parameter **Alleen voor** en bij keuze *Bindingstoelage schaal en functie afhankelijk* bij parameter **Vast bedrag**:

De functionaliteit om te bepalen of een werknemer in aanmerking komt voor bindingstoelage is volledig uitgewerkt in script.

Parameter in tabel 50650	Toelichting
Alleen voor = <i>Bindingstoelage</i>	Deze parameter geeft aan dat alleen voor werknemer die in bepaalde functiecategorieën vallen recht hebben op een bindingstoelage Let op: Bij cao-wijzigingen met betrekking tot een andere functiecategorie of tot een andere berekening hebben ook consequenties voor scripts.
Vast bedrag = <i>Bindingstoelage schaal en functie afhankelijk</i>	Deze parameter geeft aan dat het vast bedrag is afhankelijk van de functie (bedragen per 1 juli 2019): <ul style="list-style-type: none"> • Directie: € 253,08 • Leraar: € 1.525,62 • Schaal 9: € 253,08 • Onderwijskundig team- of afdelingsleider in schaal 12: € 1.525,62 Let op: <ul style="list-style-type: none"> • Bij cao-wijzigingen met betrekking tot de hoogte van het vast bedrag dient alleen de waarden in tabel 50680 (Bindingstoelage conditioneel bedrag of percentage) aangepast te worden (wordt onderhouden door cao-specialist van Visma)

De reservering van de bindingstoelage vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
146190	Bindingstoelage reservering	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De uitbetaling van de structurele eindejaarsuitkering vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
146210	Uitbetaling bindingstoelage DTF	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De grondslag bindingstoelage is een nominaal bedrag per jaar afhankelijk van de functie. De bedragen worden op basis van functie vastgelegd in tabel 50680 (Bindingstoelage conditioneel bedrag of

percentage):

Parameter	Waarde 1 januari 2019	Waarde 1 juli 2019
00010-Directie	247,75	253,08
00011-Leraar	1.493,51	1.525,62
00012-Schaal 9	247,75	253,08
00013-Onderwijskundig team of afdelingsleider in schaal 12	1.493,51	1.525,62

De bindingstoelage telt wel of niet mee in onderstaande grondslagen:

Grondslag	telt wel /niet mee
Jaarinkomen ABP	De bindingstoelage telt wel mee in het jaarinkomen ABP volgend jaar als incident
ZAVO	De bindingstoelage wordt niet in mindering gebracht bij korting i.v.m. ziekte
Vakantie-uitkering	De eindejaarsuitkering heeft geen invloed op de grondslag vakantie-uitkering
EJU	De eindejaarsuitkering heeft geen invloed op de grondslag structurele eindejaarsuitkering

Op basis van onderstaande inrichting in tabellen en op salariscomponenten is de eindejaarsuitkering ingericht als pensioengevend loon voor volgend jaar:

Inrichting in tabel:

Tabel	Parameter	Keuze / Waarde
50000	Grondslag type	Obv voltijd salaris start jaar (of contract) + toev. op salaris op start jaar (of contract)
50000	Grondslag berekening	Salaris + Vakantiegeld + Extra uitkering
50650	Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Nee *)

*) Aangezien de bindingstoelage geen grondslag vormt voor het pensioengevend loon van het huidige jaar, dient deze parameter op *Nee* te staan. De uitbetaling van de bindingstoelage is ingericht als variabele toevoeging aan de pensioengrondslag voor het volgende kalenderjaar.

Inrichting op salariscomponenten:

De uitbetaling van onderstaande salariscomponenten zijn ingericht om meegenomen te worden in "Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld"

Component	Naam
146110	Handmatige uitbetaling bindingstoelage
146130	Handmatige uitbetaling bindingstoelage DTF bedrag
146200	Uitbetaling bindingstoelage

Component	Naam
146210	Uitbetaling bindingstoelage DTF

VO: Bindingstoelage opbouwregeling

De bindingstoelage opbouwregeling is bestemd voor:

- de werknemers uit de functiecategorie leraren;
- de onderwijskundig team- of afdelingsleider in schaal 12.

De bindingstoelage wordt toegekend indien de werknemer op 1 augustus bezoldigd wordt volgens het maximumsalaris van zijn functie dan wel een hoger salarisbedrag op grond van een garantieregeling. Met dien verstande dat de werknemer die op grond van de invoering van FUWA in een lagere functie is geplaatst de bindingstoelage pas ontvangt op 1 augustus van het jaar waarin hij het maximumsalaris bereikt van de schaal waarop zijn FUWA-overgangsrecht is gebaseerd. De bindingstoelage wordt jaarlijks toegekend in de maand augustus. Uitsluitend in het geval dat er op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren, kan de werkgever eenmalig besluiten het moment waarop de bindingstoelage voor het eerst wordt toegekend met een jaar op te schuiven.

De werknemer uit de functiecategorieën leraren en onderwijskundig team- of afdelingsleider in schaal 12 (per 1 januari 2019) die voor het eerst in aanmerking komt voor de bindingstoelage, krijgt deze via de peildatumsystematiek. Voor de jaren daarna geldt de Bindingstoelage opbouwregeling.

De werknemer die recht heeft op de bindingstoelage ontvangt deze naar rato van het gedeelte van het jaar, startend in de maand september, dat hij bij de werkgever in dienst is. Bij ontslag van de werknemer vindt de uitbetaling plaats aansluitend aan het ontslag en berekend over het tijdvak van september tot en met de datum van ontslag.

De bedragen van de bindingstoelage opbouwregeling bij een normbetrekking is afhankelijk van de functie en zijn per 1 juli 2019:

Functie	Bedrag
Leraar	€ 1525,62
Onderwijskundig team- of afdelingsleider in schaal 12	€ 1525,62

Deze regeling is ingericht in tabel 50700 "Bindingstoelage opbouwregeling":

Parameter	Keuze / Waarde
Extra uitkering in gebruik	Ja
Alleen voor	Bindingstoelage *)
Berekeningsmethode	Reservering vast bedrag
Vast bedrag	Bindingstoelage schaal- en functieafhankelijk *)
Uitbetalingsmethode	In ingestelde periode en bij uit dienst

Parameter	Keuze / Waarde
Startperiode reservering	9
Eindperiode reservering	8
Uitbetalingsperiode	8
Extra salaris in loonaangifte	Nee
Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Nee
Welke deeltijdfactor	Inkomensfactor exclusief korting bij ziekte

***) Let op:** Extra toelichting bij keuze *Bindingstoelage* bij parameter **Alleen voor** en bij keuze *Bindingstoelage schaal en functie afhankelijk* bij parameter **Vast bedrag**:

De functionaliteit om te bepalen of een werknemer in aanmerking komt voor bindingstoelage is volledig uitgewerkt in script.

Parameter in tabel 50700	Toelichting
Alleen voor = <i>Bindingstoelage</i>	Deze parameter geeft aan dat alleen voor werknemer die in bepaalde functiecategorieën vallen recht hebben op een bindingstoelage Let op: Bij cao-wijzigingen met betrekking tot een andere functiecategorie of tot een andere berekening hebben ook consequenties voor scripts.
Vast bedrag = <i>Bindingstoelage schaal en functie afhankelijk</i>	Deze parameter geeft aan dat het vast bedrag is afhankelijk van de functie (bedragen per 1 juli 2019): <ul style="list-style-type: none"> • Leraar: € 1525,62 • Onderwijskundig team- of afdelingsleider in schaal 12: € 1525,62 Let op: <ul style="list-style-type: none"> • Bij cao-wijzigingen met betrekking tot de hoogte van het vast bedrag dient alleen de waarden in tabel 50680 (Bindingstoelage conditioneel bedrag of percentage) aangepast te worden (wordt onderhouden door cao-specialist van Visma)

De reservering van de bindingstoelage vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
147190	Bindingstoelage reservering	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De uitbetaling van de structurele eindejaarsuitkering vindt plaats op salariscomponent:

Salariscomponent	Naam	Toelichting
147210	Uitbetaling bindingstoelage DTF	Indien gewenst, kan deze salariscomponent gejournaliseerd worden.

De grondslag bindingstoelage opbouwregeling is een nominaal bedrag per jaar afhankelijk van de functie. De bedragen worden op basis van de functie vastgelegd in tabel 50730 (Bindingstoelage opbouwregeling conditioneel bedrag of percentage):

Parameter	Waarde 1 januari 2019	Waarde 1 juli 2019
00010-Directie	247,75	253,08
00011-Leraar	1.493,51	1.525,62
00012-Schaal 9	247,75	253,08
00013-Onderwijskundig team of afdelingsleider in schaal 12	1.493,51	1.525,62

De bindingstoelage telt wel of niet mee in onderstaande grondslagen:

Grondslag	telt wel /niet mee
Jaarinkomen ABP	De bindingstoelage telt wel mee in het jaarinkomen ABP startjaar
ZAVO	De bindingstoelage wordt niet in mindering gebracht bij korting i.v.m. ziekte
Vakantie-uitkering	De eindejaarsuitkering heeft geen invloed op de grondslag vakantie-uitkering
EJU	De eindejaarsuitkering heeft geen invloed op de grondslag structurele eindejaarsuitkering

Op basis van onderstaande inrichting in tabellen is de eindejaarsuitkering ingericht als pensioengevend loon:

Inrichting in tabel:

Tabel	Parameter	Keuze / Waarde
50000	Grondslag type	Obv voltijd salaris start jaar (of contract) + toev. op salaris op start jaar (of contract)
50000	Grondslag berekening	Salaris + Vakantiegeld + Extra uitkering
50700	Extra salaris in jaarpensioengrondslag	Ja

3.4 Mogelijkheid tot compenseren van de PAWW-premie

Vanaf deze release is het mogelijk om de door de werknemer te betalen premie PAWW te compenseren. Hiertoe dient in tabel 30500 "PAWW" het premiepercentage dat gecompenseerd moet worden, ingevuld te worden in de nieuwe parameter **Premie compensatie**.

Stel het premiepercentage is 0,30 % en dient volledig gecompenseerd te worden, dan dient als

compensatie ook 0,30 % ingevuld te worden.

Key	Parameter	Waarde
Karakter	Referentie	Numeriek
Exacte waarde		Veldwaarde
001PercEmployee	Bijdrage werknemer percentage	0.30
002PercRemittance	Afdrachtpercentage dat aan de stichting PAWW afgedragen moet worden	0.30
101PercCompensation	Premiecompensatie. Indien de medewerkerpremie gecompenseerd wordt, voor hoeveel procent is dat dan? Stel het premiepercentage is 0,30% en de volledige premie moet worden gecompenseerd, dan dient hier ook 0,30% ingevuld te worden.	0.30

Indien er een percentage compensatie is ingevuld dan wordt salariscomponent 49680 "Compensatie bijdrage PAWW" aangemaakt. In de berekening van deze compensatie (en de premie zelf) wordt rekening gehouden met het feit dat deze compensatie zelf ook grondslag is voor de premieberekening. Deze component komt op de loonstrook te staan bij "Bruto bedragen" en dient te worden gejournaliseerd.

Nieuwe componenten:

Nummer	Naam	Toelichting
49680	Compensatie bijdrage PAWW	Compensatie van de berekende PAWW-premie waarbij rekening gehouden wordt dat de compensatie zelf ook grondslag is voor de premie.
449540	Toevoeging aan premieloon PAWW nav compensatie PAWW	Deze salariscomponent bevat de verhoging van het premieloon PAWW indien er ook een compensatie is berekend (rekening houdend met een eventueel maximum premieloon).
449550	Toevoeging aan premieloon PAWW nav compensatie PAWW (contract)	Deze salariscomponent bevat de verhoging van het premieloon PAWW indien er ook een compensatie is berekend (rekening houdend met een eventueel maximum premieloon) verdeeld over de contracten.

De bestaande salariscomponent 449620 "Premieloon PAWW IKV" houdt rekening met de extra toevoeging aan het premieloon door een eventuele compensatie.

3.5 Compensatie vakantie-uren bij cao Beroepsgoederenvervoer

In de cao Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen is vastgelegd (in artikel 67a lid 9a) dat voor elke wettelijke vakantiedag (max. 20 dagen per kalenderjaar) en 2 van de bovenwettelijke vakantiedagen welke zijn opgebouwd vanaf 1 januari 2019 de werknemer een compensatie ontvangt op basis van de vergoedingen voor overwerk en toeslagen van vorig jaar. Cao Beroepsgoederenvervoer heeft een specifieke berekening welke niet past binnen de standaard oplossing, daarom is er gekozen voor een maatwerkoplossing.

Inrichting

Omdat dit een maatwerkimplementatie betreft mag er geen gebruik gemaakt worden van tabel 50300 – “ORT en meeruren” voor "Compensatie bij verlof". Daarom is een nieuwe tabel aangemaakt, tabel 52300 “CAO Beroepsgoederenvervoer – ORT”.

52300 - CAO Beroepsgoederenvervoer - ORT Geldig van 1-1-2019 t/m ∞

Netherlands .. Cao Beroepsgoederenvervoer

Is prorata
 Geef "null" als resultaat als waarde niet wordt gevonden

Selectie (bevat)

Key	Categorie	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde					Veldwaarde
020-ORTLeaveComp	ORT	ORT compensatie bij verlof	Dient er ORT compensatie berekend te worden bij verlof?	Ja	
260-MaxHoursORTLeaveComp	ORT	Max uren ORT compensatie bij verlof	ORT compensatie bij verlof wordt alleen berekend tot een maximum aantal verlof uren. Het op te geven aantal uren is het maximum voor een voltijds medewerker die het hele jaar werkt. Als er geen maximum of een waarde 0 is ingevuld, zal geen maximum worden toegepast. Indien component 10330 "HM max verlof uren voor ORT compensatie tijdens verlof" is opgegeven, zal dat maximum prevaleren boven het hier opgegeven maximum.	n.v.t.	176
300-MaxAllowancePercentage	ORT	Maximaal percentage toeslag	Wat is het maximale percentage dat van de vergoeding moet worden betaald?	n.v.t.	90
320-MaxOverhoursPercentage	ORT	Maximale percentage overuren	Maximaliseer de daguren op welk percentage van het uurloon op 31 december van het vorige kalenderjaar?	n.v.t.	22.75

Het aantal te compenseren vakantie-uren geeft u op op salariscomponent 10340 – “Verlof uren Cao specifieke implementatie”. Onder **Aantal** kunt u het aantal uren doorgeven en optioneel kunt u onder **Totaal** het jaartal doorgeven waarop de uren betrekking hebben. Als u bijvoorbeeld 20 vakantie-uren van het saldo aan in 2019 opgebouwde vakantie-uren wilt uitbetalen, dan geeft u bij Aantal 20 op en bij Totaal 2019. Zo kan er in 2020 onderscheid gemaakt worden tussen de te betalen compensatie over een vakantie-uur van het saldo uit 2019 en dat van het saldo uit 2020. Geeft u geen **Totaal** (jaartal) door dan wordt het huidige jaar gebruikt.

De uitbetaling van de compensatie gebeurt op salariscomponent 44680 – “ORT jaar compensatie bij verlof”. Denkt u eraan om deze salariscomponent te journaliseren?

De regeling

De berekening van de compensatie kan worden gesplitst in 3 stukken:

1. Basissalaris
2. Toeslagen
3. Overuren

Basissalaris

Tijdens vakantie blijft een werknemer alle vaste salariscomponenten ontvangen. Dit geldt zowel voor het functieloon als de persoonlijke toeslag en de ploegentoeslag. Hiervoor is dan ook geen nadere inrichting nodig.

Toeslagen

Van een aantal in de cao genoemde toeslagen wordt 90% geacht structureel te zijn, waardoor de werknemer recht heeft op een gemiddelde doorbetaling tijdens de vakantieperiode. De werknemer ontvangt een compensatie over de volgende toeslagen, welke zijn geconfigureerd op cao-niveau.

Salariscomponent	Naam
42020	Consignatievergoeding
43020	Zaterdagtoeslag 50%
43030	Zon- en feestdagentoeslag 100%
43140	Vuilwerktoeslag
43150	Koudetoeslag
43010	Toeslagenmatrix ééndaagse nachtritten
43000	Onregelmatigheidstoeslag 35%
43200	Onregelmatigheidstoeslag 45%
43210	Onregelmatigheidstoeslag 50%
43220	Onregelmatigheidstoeslag 100%

Het totaal van deze toeslagen over het voorgaande kalenderjaar wordt vermenigvuldigd met 90% en gedeeld door het aantal jaaruren. Zo verkrijgen we een gemiddelde aan te compenseren toeslagen per vakantie-uur.

Indien u eigen componenten wilt laten meetellen dan dient u op de salariscomponent onder "Algemene informatie" een vinkje te zetten bij "Compensatie bij verlof". Bij deze salariscomponenten mag het uurtype geen "Uren overwerk" zijn.

Overuren

De werknemer krijgt compensatie over de volgende overuren welke zijn geconfigureerd op cao-niveau.

Salariscomponent	Naam
41120	Overwerkuren 130%
41200	Overwerkuren 150%
41400	Overwerkuren 200%

Van de toeslagen over het voorgaande kalenderjaar wordt een gemiddelde per uur berekend door het totaal te delen door het aantal jaaruren. Het resultaat wordt gemaximeerd op 22,75 % van het functieloon per uur, zoals dit gold op 31 december van het kalenderjaar waarin deze overuren gemaakt zijn.

De salariscomponenten 41200 "Overwerkuren 150%" en 41400 "Overwerkuren 200%" worden gebruikt voor overuren op de zaterdag respectievelijk de zondag. Het 100%-uurloon wordt in het kader van de compensatie bij vakantie beschouwd als overwerkloon, de toegevoegde 50 % voor het overwerken op zaterdag en de toegevoegde 100 % voor het werken op zondag worden beschouwd als toeslag. Van deze toeslagen wordt 90 % gecompenseerd volgens de methodiek die beschreven staat bij Toeslagen. Uitsluitend het 100%-bedrag wordt meegenomen in de berekening van de compensatie van overuren. Om het bedrag van de salariscomponenten 41200 "Overwerkuren 150%" en 41400 "Overwerkuren 200%" te splitsen in een deel aan toeslagen en een deel aan overwerkloon hebben wij een afwijkende inrichting op cao-niveau gedaan. Deze kunt u helaas niet voor eigen salariscomponenten toepassen.

Indien u eigen salariscomponenten gebruikt voor overwerkuren, kunt u in plaats hiervan gebruik maken van salariscomponent 41000 "Overwerkuren 100%" voor de overuren en van een variabele uurlooncomponent voor de toeslag. Bij deze toeslagcomponent dient u op de salariscomponent onder "Algemene informatie" een vinkje te zetten bij "Compensatie bij verlof". Bij deze salariscomponenten mag het uurtype geen "Uren overwerk" zijn.

De berekening van de compensatie bij verlof wordt met TWK gebaseerd op de nieuwe inrichting. Dit betekent dat:

- klantspecifieke afwijkingen voor de grondslag van de compensatie bij verlof beoordeeld dienen te worden
- De historische grondslagen in componenten 889010 t/m 889130 gezet dienen te worden (met als verloningsperiode de eerste verloningsperiode in Payroll)

⚠ Let op:

Anders dan op niveau Nederland dienen er nu jaartotalen opgegeven worden.

Voorbeeld:

Op component 889010 is te gebruiken voor het vastleggen van de grondslag voor compensatie bij verlof gedurende de laatste periode voor de eerste periode in Payroll. Wanneer bijvoorbeeld het bedrijf start in 2019, dan dient dit salariscomponent de grondslag van 2018 te bevatten. Het Aantal moet het totaal aantal uren gewerkt bevatten van dat jaar. De Prijs is de gemiddelde grondslag per uur. Hiermee wordt het Resultaat, dat $\text{Aantal} \times \text{Prijs}$ is, gelijk aan de totale grondslag gedurende dit jaar.

Op component 889020 is te gebruiken voor het vastleggen van de grondslag voor compensatie bij verlof gedurende de laatste periode voor de eerste periode in Payroll. Wanneer bijvoorbeeld het bedrijf start in 2019, dan dient dit salariscomponent de grondslag van 2017 te bevatten. Het Aantal moet het totaal aantal uren gewerkt bevatten van dat jaar. De Prijs is de gemiddelde grondslag per uur. Hiermee wordt het Resultaat, dat $\text{Aantal} \times \text{Prijs}$ is, gelijk aan de totale grondslag gedurende dit jaar.

4 Wijzigingen in bestaande inrichting

4.1 Implementatie cao Drogisterijbranche

Met ingang van deze release wordt de cao Drogisterijbranche ondersteund. De cao-ondersteuning bestaat uit

Tabel	Naam
50000	CAO Drogisterijbranche
61900	Pensioenregeling Detailhandel
61910	Pensioen percentages, franchises en max. grondslagen
62000	Aanvullende pensioenregeling
62010	Aanvullende pensioenregeling percentages, franchises en max. grondslagen

Voor de pensioenregelingen bij pensioenfonds Detailhandel bestaat een geautomatiseerde pensioenaangifte via TKP.

4.2 Implementatie cao Kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf

Met ingang van deze release wordt de cao Kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf (Kartoflex) ondersteund. De cao-ondersteuning bestaat uit

Tabel	Naam
50000	CAO Kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf

Tabel	Naam
60000	Pensioen (PGB)
60010	Pensioen PGB percentages, franchises en max. grondslagen
60100	Extra voorwaardelijk pensioen (EVP)
60110	EVP percentages, franchises en max. grondslagen

Voor de pensioenregelingen bij pensioenfondsen PGB bestaat een geautomatiseerde pensioenaangifte via UPA.

Component	Naam	Grondslag
41100	Overwerkuren 125%	Geen grondslag voor vakantietoeslag, geen grondslag voor pensioen
41200	Overwerkuren 150%	Geen grondslag voor vakantietoeslag, geen grondslag voor pensioen
41400	Overwerkuren 200	Geen grondslag voor vakantietoeslag, geen grondslag voor pensioen
41600	Overwerktoeslag uren 25%	Geen grondslag voor vakantietoeslag, geen grondslag voor pensioen
41700	Overwerktoeslag uren 50%	Geen grondslag voor vakantietoeslag, geen grondslag voor pensioen
41800	Overwerktoeslag uren 100%	Geen grondslag voor vakantietoeslag, geen grondslag voor pensioen

4.3 Cao Grafimedia – PAWW

Er is voor de cao Grafimedia een verzamelcao opgesteld voor de Private Aanvulling WW en WGA (PAWW). Deze is inmiddels algemeen verbindend verklaard, wat tot gevolg heeft dat er PAWW-premies moeten worden ingehouden. Dit is per 1 oktober 2019 ingericht in tabel 30100.

Denkt u aan de journalisering van salariscomponent 49690 "Bijdrage PAWW"? Voor meer informatie kunt u de releasenotes 111.1.2 raadplegen.

4.4 Cao Apotheken – einde SBA-premie

De cao van Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA) is beëindigd per 1 oktober 2019. Tot er een nieuwe cao wordt afgesloten, dienen er geen premies meer te worden ingehouden.

Derhalve is met ingang van 1 oktober 2019 in tabel 60200 "SBA premie" de parameter **Regeling is in gebruik** op *Nee* gezet en zijn in tabel 60210 "SBA premie waardes" de percentages op 0 gezet.

5 Opgeloste fouten

5.1 Zakelijke kilometers: prijs onjuist op de salarisstrook

De onjuiste vertoning op de salarisstrook van de prijs wordt veroorzaakt doordat (te) vroeg in de berekening een afronding plaatsvindt.

Bij kleine km-declaraties (van bijv. 0,1 km) kon daardoor een afrondingsverschil ontstaan in de berekende prijs. Het uit te betalen bedrag was overigens wél juist.

Aangepast per 1-1-2019.

5.2 Grondslag PAWW incorrect bij wijzigingen over voorgaand jaar

Indien d.m.v. een TWK over voorgaand jaar de grondslag (kolom loonstaat 3 Loon in geld) van de PAWW berekening wijzigt, bijvoorbeeld doordat in januari per december voorgaand jaar een medewerker wordt opgevoerd, dan wordt de wijziging van vorig jaar ten onrechte niet bij de grondslag opgeteld.

Dit is hersteld per 1-1-2019 en kan derhalve TWK correcties tot gevolg hebben.

5.3 Pensioengrondslag in uitzonderlijke situaties incorrect na TWK

Er zijn een drietal situaties waarbij de pensioengrondslag ten onrechte wijzigde na een TWK correctie op de grondslag voor de pensioengrondslag per start jaar of start dienstverband. Dit geldt derhalve alleen voor die situaties waarin geconfigureerd is dat de pensioengrondslag niet aangepast moet worden na een TWK correctie (zoals geconfigureerd in de CAO tabel 50000 in parameter **Grondslag aanpassing**).

In onderstaande situaties wordt gesproken over 'dienstverband' waarbij dit geïnterpreteerd moet worden als contract, nieuwe medewerker dan wel nieuwe IKV afhankelijk van het berekeningsniveau waarop het pensioen berekend wordt (Pensioen tabel 60000, parameter **Berekeningsniveau**).

Situatie 1

Indien een dienstverband met TWK is opgevoerd per periode 1 en in een latere periode de grondslag (bijv. salaris) met TWK is gewijzigd per periode 1, dan werd ten onrechte de pensioengrondslag aangepast.

Situatie 2

Indien een dienstverband start gedurende het jaar (dus niet in periode 1) en in een latere periode de grondslag (bijv. salaris) wordt aangepast per start dienstverband, dan werd ten onrechte de pensioengrondslag aangepast.

Situatie 3

Indien meerdere contracten behoren tot het dienstverband en er daarom een gewogen gemiddelde

pensioengrondslag wordt bepaald o.b.v. de deeltijdfactor van de contracten, dan werd de pensioengrondslag ook aangepast als met TWK per start dienstverband de deeltijdfactor van een contract werd aangepast.

Alle drie de situaties zijn opgelost per 2019-01 en kunnen derhalve TWK correcties veroorzaken.

5.4 Cao Ziekenhuizen – eenmalige uitkering ten onrechte ingericht

Ten onrechte stond in tabel 50550 inrichting voor een eenmalige uitkering. Er is momenteel echter geen sprake van een eenmalige uitkering voor de cao Ziekenhuizen. Derhalve is deze inrichting met terugwerkende kracht per 1 maart 2019 verwijderd.

5.5 Pensioengrondslag ten onrechte niet bepaald indien er een nieuw contract wordt aangemaakt op een nieuwe IKV of na een gat in het hele dienstverband

Indien een medewerker uit dienst is gegaan en later weer in dienst treedt, werd er, indien de pensioenberekening op IKV- of medewerkerniveau plaatsvindt, geen pensioengrondslag berekend en moest die handmatig opgevoerd worden.

De pensioengrondslag moest ook handmatig opgegeven worden indien er een aansluitend nieuw contract werd aangemaakt op een nieuwe IKV en de pensioenberekening plaatsvindt op IKV-niveau. Beide situaties zijn nu aangepast en er zal automatisch een pensioengrondslag bepaald worden. Dit zal echter alleen gebeuren per 2019 en alleen voor nieuwe situaties indien is ingericht dat de pensioengrondslag alleen eenmalig bepaald wordt.

6 Afgehandelde cases

Omschrijving
Kortdurend zorgverlof hield geen rekening met toevoegingen op het uurloon. Dit zou wel moeten gebeuren wanneer er op salariscomponenten is aangegeven dat die onderdeel zijn van het uurloon.
Genereren betaalbestand en opvragen van loonstroken duurde lang. Wij hebben diverse verbeteringen aangebracht die de performance zouden moeten verbeteren. Ook is de logging verder uitgebreid, zodat wij de problemen beter kunnen onderzoeken.
In de salaris-wizard in de stap Berekende resultaten waren sommige componenten alleen zichtbaar als Alleen componenten op de strook <i>niet</i> was aangevinkt.
Onterechte eenmalige uitkering cao Ziekenhuizen.
Onterechte foutmelding na het uitsluiten van (meerdere) medewerkers voor de salarisrun.
Onterechte nieuwe pensioenaangifte SPW over een oude periode in een voorgaand jaar na een TWK.
Tekstuele wijziging van “Het genereren van betaalbestand” naar “Het genereren van bankbestand”.
Na het invoeren van een cao-verhoging werd bij werknemers uit dienst de eindejaarsuitkering teruggeboekt.