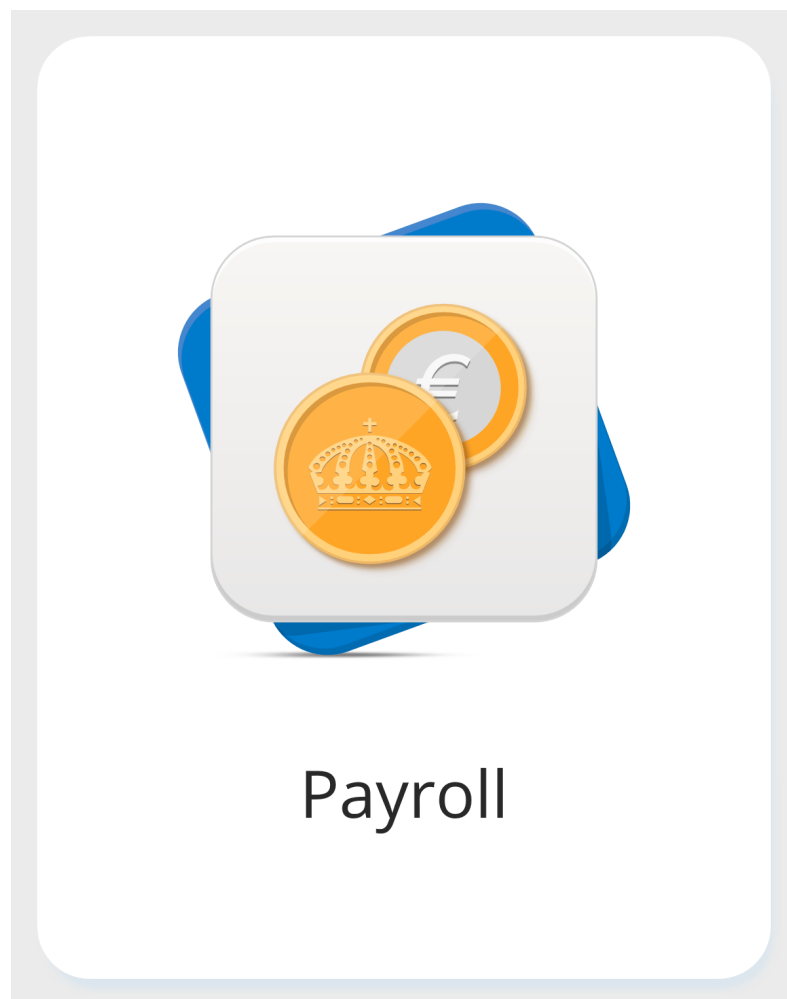




Release notes  
Visma.net Payroll  
Release 177



Copyright © Visma  
Postbus 747  
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden. Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

<b>1 Inhoud</b>	<b>2</b>
<b>2 Installatie releases</b>	<b>4</b>
<b>3 Waarom release 177?</b>	<b>4</b>
<b>4 Nieuwe functionaliteit</b>	<b>5</b>
4.1 Berekening voorschot vakantiegeld bij methode "Reservering deeltijdpercentage per loonjaar" aangepast	5
4.2 Optie om berekende transitievergoeding NIET uit te betalen bij contract met IKV met soort inkomen 62 Ontslagvergoeding/transitievergoeding	5
4.3 Afrekenen VU/EU bij einde contract	5
4.3.1 Afgerekende VU/EU wordt niet meer automatisch teruggeboekt wanneer er met TWK een aansluitend contract wordt opgevoerd	5
4.3.2 Afgerekende VU werd soms ten onrechte teruggedraaid als werknemer later terug in dienst komt	6
4.3.3 Handmatig afrekenen VU/EU	6
4.3.4 Onbepaalde duur contracten in periode van uit dienst afrekenen maar bepaalde duur contracten in periode na uit dienst afrekenen	7
4.3.5 Korttijdelijke contracten altijd afrekenen bij einde contract	7
4.3.6 Afrekenen bij uit dienst met TWK in periode van uit dienst	9
4.4 Meer rapportage opties in het Audit Trail rapport	10
<b>5 Wijzigingen in bestaande inrichting</b>	<b>11</b>
5.1 Cao Metaal & Techniek - wijzigingen in regelingen	11
5.1.1 Maximering SWWM-bijdrage	11
5.1.2 Inrichting generatiepact met voortzetting pensioen	11
5.2 Cao Kinderopvang - wijzigingen en eenmalige uitkering	12
5.2.1 Eindejaarsuitkering	12
5.2.2 Eenmalige uitkering september 2021	12
5.2.3 Salariscomponenten betaald ouderschapsverlof	14
5.2.4 Reiskosten	15
5.2.5 Compensatietoeslag	15
5.3 Cao Particuliere Kaaspakhuisbedrijf - eenmalige uitkering juli 2022	16
<b>6 Opgeloste fouten</b>	<b>16</b>
6.1 Indien handmatig vakantiegeld percentage = 0 dan werd t.o. het minimum vakantiegeld nog toegepast	16
6.2 Duur t.b.v. transitievergoeding niet correct bepaald als Payroll in gebruik voor 2020	16
6.3 De vakantiegeld methode Reservering Voorschot gebruikt onterecht ook variabele inkomensbestanddelen.	17
6.4 De nieuwe variabele componenten voor onbetaald verlof missen nog bepaalde instellingen.	17
6.5 Voorgaande dienstverbanden werden buiten beschouwing gelaten bij het berekenen van het jaarinkomen bij b.v. het contract voor de transitievergoeding	19

6.6 Code incidentele tijdelijke inkomstenvermindering in loonaangifte bij soort inkomen ongelijk aan 11, 13, 15, 17 en 54 (ten onrechte meldcode L2047)	19
6.7 Einddatum IPAP niet in pensioenaangifte (APG)	19
<b>6.8 Betaalde uren in loonaangifte bij aanvullend geboorteverlof soms incorrect</b>	<b>20</b>
6.9 Bindingstoelage ten onrechte gebaseerd op Directie als werknemer ook teamleider/afdelingsleider in schaal 12 is	20

## 2 Installatie releases

Versie 177 zal op donderdagavond 10 augustus 2021 voor u worden geïnstalleerd.

## 3 Waarom release 177?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 4 en 5. Verder zijn er fouten opgelost, deze staan beschreven in hoofdstuk 6.

## 4 Nieuwe functionaliteit

### 4.1 Berekening voorschot vakantiegeld bij methode "Reservering deeltijdpercentage per loonjaar" aangepast

In de berekening van het voorschot bedrag aan vakantiegeld bij gebruik van methode Reservering deeltijdpercentage per loonjaar wordt voor de toekomstige periodes gerekend met de deeltijdfactor van het contract op de laatste dag van de periode en gecorrigeerd met de onbetaalde uren, die meetellen in de deeltijdfactor voor de vakantiegeld bepaling. Alle onbetaalde uren, die grondslag zijn, werden hierin meegenomen, dus bijvoorbeeld ook aanvullend geboorteverlof. Dit had tot mogelijk ongewenst gevolg dat als er in mei sprake is van aanvullend geboorteverlof dit doorwerkte in de deeltijdfactor voor de rest van het jaar.

Vanaf 2022 zullen alleen de uren onbetaald verlof met betrekking tot. ouderschapsverlof en generatiepact meetellen in de deeltijdfactor voor de toekomstige periodes.

### 4.2 Optie om berekende transitievergoeding NIET uit te betalen bij contract met IKV met soort inkomen 62 Ontslagvergoeding/transitievergoeding

Indien er sprake is van een contract met IKV met *soort inkomen 62 Ontslagvergoeding/transitievergoeding*, wordt standaard de berekende transitievergoeding op dit contract uitbetaald, als er geen handmatig opgegeven transitievergoeding is.

Indien dit niet gewenst is omdat al wel het contract met IKV met *soort inkomen 62 Ontslagvergoeding/transitievergoeding* is aangemaakt maar de uitbetaling niet automatisch moet plaatsvinden, dan kan dat nu in tabel 30000 Klant instellingen aangepast worden bij de nieuwe parameter *310TransitionAllowance*. Standaard waarde is "Ja".

### 4.3 Afrekenen VU/EU bij einde contract

#### 4.3.1 Afgerekende VU/EU wordt niet meer automatisch teruggeboekt wanneer er met TWK een aansluitend contract wordt opgevoerd

Het vakantiegeld en de extra uitkeringen worden bij een beëindigd contract alleen afgerekend als er geen ander contract actief is op de dag na einde contract. Als er geen ander contract is, wordt er afgerekend. Als er vervolgens met TWK alsnog een tweede aansluitend contract wordt opgevoerd, dan werd tot nu toe het afgerekende bedrag op het eerste contract weer teruggevorderd. Dit is meestal onwenselijk gedrag en is daarom vanaf deze release aangepast. Indien een contract afgerekend is, dan wordt dat bedrag niet meer teruggevorderd.

Indien er met TWK wijzigingen worden aangebracht waardoor de hoogte van het vakantiegeld dan wel extra uitkering van het eerste contract wordt gewijzigd, dan wordt dit uitbetaald in de reguliere periode (en wordt dus ook niet met TWK het al eerder uitbetaalde bedrag aangepast).

Indien het wenselijk is dat het uitbetaalde bedrag aan vakantiegeld en extra uitkering op het eerste contract WEL wordt teruggevorderd dan kan dit afgedwongen worden d.m.v. een transactie op het nieuwe component 3700 Blokkeer afrekening vak.geld en extra uitk. van alle contracten. Deze

(variabele) transactie dient vastgelegd te worden met een betaalperiode gelijk aan de periode waarin de onterechte uitbetaling heeft plaatsgevonden. Door opgeven van deze transactie op één van de contracten, zal voor geen van de contracten een uitbetaling van vakantiegeld en extra uitkering plaatsvinden. Dit zal dan leiden tot een terugvordering van het reeds uitbetaalde vakantiegeld en/of extra uitkering(en).

Component	Beschrijving
3700 Blokkeer afrekening vak.geld en extra uitk. van alle contracten	Door opgeven van een transactie op deze component (op een willekeurig contract) in de periode dat het vakantiegeld dan wel extra uitkering normaliter uitbetaald wordt, zal er geen uitbetaling plaatsvinden.

#### 4.3.2 Afgerekende VU werd soms ten onrechte teruggedraaid als werknemer later terug in dienst komt

Indien een contract 1 is beëindigd en direct opgevolgd door een contract 2 dat beëindigd wordt voor de reguliere betaalmaand, dan wordt contract 1 (terecht) nog niet afgerekend. De afrekening vindt plaats wanneer contract 2 afgerekend wordt. Wanneer na enige tijd de medewerker weer terugkomt met een nieuw contract 3, dan werd ten onrechte het afgerekende bedrag aan vakantiegeld van contract 1 weer teruggedraaid en weer uitbetaald in de reguliere betaalmaand.

#### 4.3.3 Handmatig afrekenen VU/EU

Als het vakantiegeld en extra uitkering uitbetaald moet worden op een contract terwijl dat niet automatisch is gedaan, dan kon dit tot nu toe alleen gedaan worden door het handmatig opgeven van de uit te betalen bedragen.

Vanaf deze release is het ook mogelijk om met behulp van een transactie op het nieuwe component *3710 Afrekenen vak.geld en extra uitk. van alle contracten* de uitbetaling te triggeren (zonder de noodzaak zelf de te betalen bedragen te achterhalen). Deze (variabele) transactie dient vastgelegd te worden met een betaalperiode gelijk aan de periode waarin de uitbetaling moet plaatsvinden. Door opgeven van deze transactie op één van de contracten, zal voor alle contracten een uitbetaling van vakantiegeld en extra uitkering plaatsvinden. Een transactie op deze component gaat voor op een eventueel aanwezige transactie op component *3700 Blokkeer afrekening vak.geld en extra uitk. van alle contracten*.

Component	Beschrijving
3710 Afrekenen vak.geld en extra uitk. van alle contracten	Door opgeven van een transactie op deze component (op een willekeurig contract) in de gewenste periode dan zullen alle gemaakte reserveringen van het vakantiegeld dan wel extra uitkering uitbetaald worden in die periode. Dit gaat voor op een eventueel aanwezige "Blokkeer afrekening vak.geld en extra uitk. van alle contracten".

#### 4.3.4 Onbepaalde duur contracten in periode van uit dienst afrekenen maar bepaalde duur contracten in periode na uit dienst afrekenen

Het kan wenselijk zijn om contracten van bepaalde duur niet meteen af te rekenen in de periode van dat het contract beëindigd is omdat er wellicht een vervolcontract gaat komen wat echter nog niet geregistreerd is.

Om dit mogelijk te maken is er een nieuwe methode van uitbetaling toegevoegd voor zowel het vakantiegeld als de extra uitkeringen.

Tabel	Parameter	Keuze
50000 CAO	Uitbetalingsmethode	In ingestelde periode en bij uit dienst, bepaalde duur contracten in periode na uit dienst
50500+50 Extra uitkering 1-6		

Of een contract van bepaalde of onbepaalde duur is, wordt bepaald a.d.h.v. de indicatie Onbetaalde tijd op de inkomstenverhouding.

#### 4.3.5 Korttijdelijke contracten altijd afrekenen bij einde contract

Indien er sprake is van korttijdelijke contracten (zoals bijvoorbeeld in het onderwijs) dan zou er ongewenst gedrag kunnen plaatsvinden bij de uitbetaling van het vakantiegeld en extra uitkering. Deze uitbetaling zal soms wel soms niet direct afgerekend worden afhankelijk van het feit of er (toevallig) een opvolgend ander contract is. Dit kan leiden tot verwarring.

Om deze verwarring te voorkomen is er voor zowel het vakantiegeld als de extra uitkering een nieuwe parameter Uitbetalingsmethode korttijdelijke toegevoegd. Een contract is korttijdelijk als de duur van het contract in kalenderdagen kleiner of gelijk is aan de in tabel 30000 Klant instellingen gedefinieerde dagen en het contract niet een uitbreiding is op een ander contract. Hierbij is het mogelijk om de nieuwe optie In ingestelde periode en bij einde contract te kiezen. Is deze optie geselecteerd, dan zal een beëindigd contract direct afgerekend worden, ongeacht of er een vervolcontract aanwezig is. (N.B. het is ook mogelijk de optie In ingestelde periode en bij einde contract als reguliere Uitbetalingsmethode te kiezen). Let wel: korttijdelijke contracten waarvan het contract deels loopt in de reguliere uitbetalingsperiode, krijgen ook in de reguliere uitbetalingsperiode een uitbetaling van het vakantiegeld resp. extra uitkering dat tot dan toe is opgebouwd.

Tabel	Parameter	Parameter beschrijving	Keuzes
-------	-----------	------------------------	--------

50000 CAO  50500+ 50 Extra uitkerin g 1-6	Uitbetalingsmetho de korttijdelijke	Wanneer dient de uitbetaling van de extra uitkering voor korttijdelijke contracten plaats te vinden? Een contract is korttijdelijk als de duur van het contract in kalenderdagen kleiner gelijk is aan de in tabel "Klant instellingen" gedefinieerde dagen en het contract niet een uitbreiding is op een ander contract.	Conform reguliere uitbetalingsmetho de  Direct  Niet automatisch betalen  In ingestelde periode en bij einde contract
---	--	--	--

Standaard inrichting is *Conform reguliere uitbetalingsmethode*.

In tabel 30000 *Klant instellingen* is onderstaande parameter toegevoegd:

Tabel	Parameter	Parameter beschrijving	Waarde
30000 Klant instelling en	250ShortTermContract	Hoeveel kalenderdagen mag een contract maximaal duren om nog gezien te worden als een "korttijdelijk" contract (gebruikt t.b.v. eventueel afwijkende betalingsmethode van vakantie geld en extra uitkeringen)?	30

Standaard inrichting is 30 dagen.

Als gebruik gemaakt wordt van de optie om korttijdelijke contracten bij einde van elk contract af te rekenen dan kan het zijn dat één of meer werknemers dit willen en het in de regulier ingerichte uitbetalingsperiode willen krijgen.

Dit is mogelijk door het opgeven van een (variabele) transactie op één van de contracten op het nieuwe component 3720 *Afrekenen vak.geld en extra uitk.* in ingestelde periode met een waarde 1. Voor alle contracten zal de uitbetaling van het vakantiegeld dan wel extra uitkering plaatsvinden in de regulier ingerichte periode van betaling.

Dit gedrag kan weer uitgezet worden door het opgeven van eenzelfde transactie maar dan met waarde 0 in de periode vanaf wanneer dit gedrag uitgeschakeld moet worden.

Ook kan met behulp van een transactie op component 3710 *Afrekenen vak.geld en extra uitk.* van alle contracten op één van de contracten de uitbetaling van vakantiegeld en extra uitkering afgedwongen worden. Dit is bijvoorbeeld bruikbaar wanneer verwacht wordt dat de werknemer waarbij gebruik gemaakt is van component 3720 *Afrekenen vak.geld en extra uitk.* in ingestelde periode, niet binnen afzienbare tijd een nieuw contract zal krijgen en er behoefte is om het vakantiegeld en extra uitkering



wel alvast af te rekenen.

Component	Beschrijving
3720 Afrekenen vak.geld en extra uitk. in ingestelde periode	Indien uitbetaling van vakantiegeld dan wel extra uitkeringen normaliter bij einde contract dan wel dienstverband wordt gedaan maar het gewenst is om voor een werknemer dit alleen in de ingerichte betalingsperiode te doen, dan kan dat door een transactie op deze component met een waarde 1 in te geven op een willekeurig contract. Door opgeven van een waarde 0 wordt dit gedrag weer uitgezet.

#### 4.3.6 Afrekenen bij uit dienst met TWK in periode van uit dienst

Tot nu toe was het mogelijk om de afrekening van vakantiegeld en extra uitkering te doen in de periode van uit dienst of de periode na uit dienst. Indien de uitbetaling in de periode na uit dienst gewenst is, dan kan dit fout gaan in de pensioenberekening omdat betalingen na uit dienst niet worden meegenomen terwijl dat in dit geval wel zou moeten. Om dit op te lossen zijn de uitbetalingsmethodes In ingestelde periode en met TWK bij uit dienst en In ingestelde periode en bij uit dienst, bepaalde duur contracten met TWK in periode van uit dienst toegevoegd.

Indien deze optie gekozen wordt zal de uitbetaling in de periode van ontslag berekend worden (en dus meegenomen worden in de pensioenberekening en pensioen rapportage) maar pas met TWK waardoor de feitelijke betaling aan de werknemer nog steeds één periode later is.

Tabel	Parameter	Keuze
50000 CAO 50500+50 Extra uitkering 1-6	Uitbetalingsmethode	In ingestelde periode en met TWK bij uit dienst en In ingestelde periode en bij uit dienst, bepaalde duur contracten met TWK in periode van uit dienst

Voor de afrekening van het verlofsaldo kan eenzelfde behoefte zijn. Hiervoor is in tabel 30000 Klant instellingen een nieuwe optie toegevoegd:

Tabel	Parameter	Parameter beschrijving	Waarde
30000 Klant instellingen	260PayoutLeaveBalanceOnly Retro	Als het verlofsaldo afgerekend wordt (component 42910/42920), moet dit dan alleen met TWK berekend worden (in Talent moet dan ingericht worden dat de afrekening bij einde contract moet plaatsvinden en niet in de volgende periode)?	Nee

Op componenten *42910 Afrekenen verlofsaldo* en *42920 Afrekenen verlofsaldo negatief* is een script toegevoegd die rekening houdt met deze instelling. Hierdoor zal de afrekening van het verlofsaldo

alleen met TWK gedaan worden als dat in tabel *30000 Klant instellingen* zo is ingericht. Heeft u eigen componenten gemaakt voor het afrekenen van het verlofsaldo (kopieën van 42910/42920) dan dient u ditzelfde script toe te voegen op die componenten).

## 4.4 Meer rapportage opties in het Audit Trail rapport

Tot voor Visma.net Payroll versie 177 konden in het Audit trail rapport wijzigingen met betrekking tot *kosten dimensies (Dimension)*, *grootboekrekeningen*, *groep inkomende mutaties (Group transaction)*, *rekeningtypes*, *salarisruns*, *werknemer transacties*, *salariscomponenten*, *tabellen en categorieën* worden gerapporteerd.

Soorten gegevens waarop gerapporteerd kan worden in het Audit trail rapport.

Om het Audit trail rapport meer bruikbaar te maken en meer van waarde te laten zijn, hebben we extra soorten gegevens toegevoegd aan het rapport. Te weten, *cumulatieven*. Vanaf Visma.net Payroll versie 177 is het dus mogelijk om voor deze gegevens te zien wie, wanneer elke wijziging heeft gedaan.

## 5 Wijzigingen in bestaande inrichting

### 5.1 Cao Metaal & Techniek - wijzigingen in regelingen

#### 5.1.1 Maximering SWWM-bijdrage

De SWWM-regeling van cao Metaal & Techniek kent een maximum grondslag van € 58.311. Deze maximum grondslag dient niet naar rato van de deeltijdfactor berekend te worden. Als een werknemer bijvoorbeeld met een deeltijdfactor van 80% een salaris heeft van € 60.000 bruto per jaar, dan zal de SWWM-bijdrage worden gebaseerd op het volledige maximum van € 58.311 en niet op 80% daarvan. In tabel 60800 SWWM-regeling is dit met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 aangepast. Deze wijziging in inrichting is zowel van toepassing op de Metaal & Techniek-cao's als op de cao

Motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf.

Deze wijziging kan twk's veroorzaken.

#### 5.1.2 Inrichting generatiepact met voortzetting pensioen

De cao Metaal & Techniek kent drie opties voor het generatiepact, te weten de 60-80-100, 70-85-100 en 80-90-100-regeling, waarbij een oudere werknemer bijvoorbeeld 80% van zijn voormalige uren werkt, tegen 90% van zijn voormalige salaris met 100% pensioenopbouw. Indien een werknemer onder de werkingssfeer van de cao Metaal & Techniek gebruikmaakt van het generatiepact, dienen de pensioenpremies wel volledig betaald te worden, maar de overige premies slechts voor het deel waarover salaris is ontvangen.

Op cao-niveau worden zowel de pensioenregeling als fondsen en verzekeringen ondersteund. Voor de werknemer die gebruikmaakt van de 80-90-100 regeling, geldt dat de pensioenpremies dienen te worden gebaseerd op 100% van het pensioengevend loon, maar de overige regelingen op 90% hiervan. Om dit te bewerkstelligen is in de regelingtabel van de pensioenregelingen opgenomen dat de "Deeltijdfactor pensioen" toegepast moet worden en in de overige regelingtabellen met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 dat de "Overige deeltijdfactor" toegepast dient te worden.

Salariscomponenten 14520 (vast tijdgevoelig) en 14760 (variabel) Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen) zijn per 1 januari 2021 onveranderd ingericht als "Niet meetellen in deeltijdfactor pensioen", zodat de deeltijdfactor voor het pensioen niet verlaagd wordt door deelname aan het generatiepact. Per 1 januari 2021 is voor deze salariscomponenten het vinkje bij "Niet meetellen in deeltijdfactor overig" uitgezet. Hierdoor telt de verlaging van de deeltijdfactor wel mee voor de overige regelingen. Voor de regelingen waarbij de "Overige deeltijdfactor" is ingericht, zal de premie berekend worden op basis van de verlaagde deeltijdfactor, die voortkomt uit de opgegeven uren op deze salariscomponenten.

Tabel	Naam	Verlagen premie	Welke deeltijdfactor
60000	Pensioen	Nee	Deeltijdfactor pensioen
60100	Regeling pensioen excedent	Nee	Deeltijdfactor pensioen
60300	Regeling Sociaal fonds	Ja	Overige deeltijdfactor
60400	Opleidings- en ontwikkelingsfonds	Ja	Overige deeltijdfactor
60500	WIA-werknemersverzekering	Ja	Overige deeltijdfactor
60600	WIA-Excedentverzekering	Ja	Overige deeltijdfactor
60700	WGA-Basisverzekering	Ja	Overige deeltijdfactor
60800	SWWM - regeling	Ja	Overige deeltijdfactor

Indien u meer regelingen heeft ingericht dan de bovenstaande regelingen, dan dient u te bepalen welke deeltijdfactor voor die regelingen van toepassing is en indien nodig de inrichting van de bijbehorende regelingtabel aan te passen.

Indien er in 2021 transacties zijn opgevoerd op salariscomponenten 14520 (vast tijdgevoelig) en 14760 (variabel) Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen), kan deze wijziging leiden tot twk's.

## 5.2 Cao Kinderopvang - wijzigingen en eenmalige uitkering

### 5.2.1 Eindejaarsuitkering

Met ingang van 1 januari 2022 wijzigt het percentage voor de eindejaarsuitkering van 2% naar 3%. Dit is per 1 januari 2022 aangepast in tabel 50500 *Eindejaarsuitkering*.

### 5.2.2 Eenmalige uitkering september 2021

Werknemers die in dienst zijn op 1 september 2021 hebben in september 2021 recht op een eenmalige uitkering van 0,5% over de 12 voorgaande maandsalarissen. Deze eenmalige uitkering is ingericht in tabel 50550 *Eenmalige uitkering september 2021*. De volgende salariscomponenten zijn ingericht als grondslag voor deze eenmalige uitkering:

Salariscomponent		Naam
10010		Periode salaris
10060		Gewerkte uren (uurloners)
44510		Korting ivm ziekte
14110	14610	Korting ouderschapsverlof (inclusief pensioen)
14120	14620	Korting ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)
14140	14670	Korting sabbatical leave (inclusief pensioen)
14150	14680	Korting sabbatical leave (met voortzetting pensioen)
14170		Korting levensloopverlof (inclusief pensioen)
14180		Korting levensloopverlof (met voortzetting pensioen)
14210	14710	Korting onbetaald verlof (inclusief pensioen)
14220	14720	Korting onbetaald verlof (met voortzetting pensioen)

Salariscomponent		Naam
14240		Korting stakingsuren (inclusief pensioen)
14250		Korting stakingsuren (met voortzetting pensioen)
14270	14650	Korting studieverlof (inclusief pensioen)
14280	14660	Korting studieverlof (met voortzetting pensioen)
14310	14730	Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen)
14320	14740	Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen)
14340	14630	Korting betaald ouderschapsverlof (inclusief pensioen)
14350	14640	Korting betaald ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)
14510	14750	Korting salaris n.a.v. generatiepact (inclusief pensioen)
14520	14760	Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen)

De eenmalige uitkering wordt gereserveerd over de periode van 1 september 2020 tot en met 31 augustus 2021. Indien we inrichten dat de werknemer op 1 september in dienst moet zijn om aanspraak te maken op deze uitkering, dan zal gepeild worden of de werknemer in dienst is op 1 september vallend binnen de reserveringsperiode, dit is 1 september 2020. Derhalve hebben we als peildatum 31 augustus (2021) ingericht, de laatste dag van de reserveringsperiode. Hierdoor zal alleen ten onrechte een eenmalige uitkering worden berekend voor de werknemers die per 1 september 2021 uit dienst treden. U kunt deze werknemers uitsluiten van de eenmalige uitkering door op salariscomponent *47040 Uitsluiten van deelname aan eenmalige uitkering* een transactie op te voeren voor de periode van 1 september 2020 tot en met 31 augustus 2021.

### 5.2.3 Salariscomponenten betaald ouderschapsverlof

Met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 zijn de salariscomponenten m.b.t. gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof op cao-niveau ingericht als grondslag voor de eindejaarsuitkering. Hierdoor bouwen werknemers slechts over het doorbetaalde deel van het ouderschapsverlof eindejaarsuitkering op. Het gaat om de volgende salariscomponenten:

Salariscomponent	Naam	Type salariscomponent
14340	Korting betaald ouderschapsverlof (inclusief pensioen)	Vast tijdsgevoelig
14350	Korting betaald ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)	Variabel
14630	Korting betaald ouderschapsverlof (inclusief pensioen)	Vast tijdsgevoelig
14640	Korting betaald ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)	Variabel

#### 5.2.4 Reiskosten

Tabel 50280 Dienstreizen KM bedragen is per 1 januari 2021 als volgt aangepast:

Vanaf km	Vergoeding per km
1	€ 0,38
5.001	<b>€ 0,28</b>
10.001	€ 0,22
20.001	€ 0,19

#### 5.2.5 Compensatietoeslag

In bijlage 15 van de cao Kinderopvang is de overgangsregeling peuterspeelzaalwerk van cao Sociaal Werk naar cao Kinderopvang opgenomen. Volgens artikel 8.3 ontvangen medewerkers van peuterspeelzalen in verband met deze overgang een compensatietoeslag van 6,61% over het oorspronkelijke salaris (cao Sociaal Werk). Deze compensatietoeslag is op cao-niveau ingericht op salariscomponent *42550 Compensatietoeslag peuterspeelzaal*. Artikel 8.3 vermeldt dat eventuele cao-loonstijgingen en verhogingen van de eindejaarsuitkering na 2020 verrekend zullen worden met de compensatietoeslag. Ons is nog niet gebleken of voor de medewerkers van peuterspeelzalen het percentage van de compensatietoeslag dient te worden verlaagd of dat de procentuele toeslag komt te vervallen en vervangen wordt door een nominatieve persoonlijke toeslag. Indien hier meer

duidelijkheid over komt, zullen wij, indien nodig, de inrichting op cao-niveau overeenkomstig aanpassen.

### 5.3 Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf - eenmalige uitkering juli 2022

Werknemers onder de werkingssfeer van de cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf die op 1 juli 2022 in dienst zijn, ontvangen in juli 2022 een eenmalige uitkering van € 325 bruto. Deze eenmalige uitkering is ingericht in tabel *50550 Eenmalige uitkering juli 2022*.

De eenmalige uitkering wordt voor deeltijders berekend naar rato van de deeltijdfactor. Voor werknemers die een contract hebben voor meer dan 36 uur per week wordt de eenmalige uitkering gemaximeerd op € 325. Werknemers die tussen 1 juli 2021 en 1 juli 2022 in dienst getreden zijn, hebben recht op deze eenmalige uitkering naar rato van het deel van de reserveringsperiode waarin zij in dienst zijn geweest.

Werknemers die voor 1 juli 2022 uit dienst treden hebben geen recht op deze uitkering. De eenmalige uitkering wordt gereserveerd over de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022. Indien we zouden inrichten dat de werknemer op 1 juli in dienst moet zijn om aanspraak te maken op deze uitkering, dan zal gepeild worden of de werknemer in dienst is op 1 juli vallend binnen de reserveringsperiode, dit is niet 1 juli 2022, maar 1 juli 2021. Derhalve hebben we als peildatum 30 juni ingericht, de laatste dag van de reserveringsperiode. Hierdoor zal echter ten onrechte een eenmalige uitkering worden berekend voor de werknemers die per 1 juli 2022 uit dienst treden. U kunt deze werknemers uitsluiten van de eenmalige uitkering door op salariscomponent *47040 Uitsluiten van deelname aan eenmalige uitkering juli 2022* een transactie op te voeren voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022.

## 6 Opgeloste fouten

### 6.1 Indien handmatig vakantiegeld percentage = 0 dan werd t.o. het minimum vakantiegeld nog toegepast

Indien een transactie op component *45010 HM vakantiegeld percentage* met waarde 0 is opgegeven dan werd ten onrechte nog wel het minimum vakantiegeld bedrag toegepast.

Dit is hersteld per 1-1-2021 en kan derhalve TWK correcties tot gevolg hebben.

### 6.2 Duur t.b.v. transitievergoeding niet correct bepaald als Payroll in gebruik voor 2020

Als Payroll al voor 2020 werd gebruikt dan werd de duur van contracten (met startdatum voor 1-1-2020) t.o. alleen maar bepaald vanaf 1-1-2020. Dit leidde tot een verkeerde berekening van de transitievergoeding.

Dit is hersteld en kan derhalve TWK correcties tot gevolg hebben.



## 6.3 De vakantiegeld methode Reservering Voorschot gebruikt onterecht ook variabele inkomensbestanddelen.

De vakantiegeld methode Reservering Voorschot berekent in de uitbetalingsperiode het voorschot voor de toekomstige periodes. Dit gebeurt nu op basis van vaste componenten in de uitbetalingsperiode. Variabele componenten worden buiten beschouwing gelaten, tenzij ze expliciet dienen te worden meegeteld, dit kan met accumulator *36110 - forceer meetellen component voor bepaling voorschot*. Andersom is het nu ook mogelijk om vaste componenten uit te sluiten met de accumulator *36120 - forceer uitsluiten voor bepaling voorschot*.

Daarnaast wordt nu voor uurloners geen voorschot meer berekend. Het is voor uurloners nu al zo, dat als wordt gekozen in tabel 50000 voor parameter *410a-PaymentMethodHourly "direct uitbetalen"* er geen voorschot wordt berekend. Maar als niet gekozen is voor "direct uitbetalen" wordt voor uurloners nu ook geen voorschot meer berekend, omdat deze dan gebaseerd zou zijn op het toevallige inkomen in b.v. mei. De afrekening vindt nu plaats in de laatste afrekenperiode.

## 6.4 De nieuwe variabele componenten voor onbetaald verlof missen nog bepaalde instellingen.

Voor onderstaande lijst variabele salariscomponenten is op tabblad Algemene informatie het veld Aantal type gevuld met Periode aantal (dit was Week aantal). Op tabblad Verschijning ontbrak bij Component types het vinkje in Variabele bedragen/aantallen.

Onbetaald verlof component	Vaste salariscomponent	Variabele salariscomponent
Korting ouderschapsverlof (inclusief pensioen)	14110	14610
Korting ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)	14120	14620
Korting sabbatical leave (inclusief pensioen)	14140	14670

Korting sabbatical leave (met voortzetting pensioen)	14150	14680
Korting onbetaald verlof (inclusief pensioen)	14210	14710
Korting onbetaald verlof (met voortzetting pensioen)	14220	14720
Korting studieverlof (inclusief pensioen)	14270	14650
Korting studieverlof (met voortzetting pensioen)	14280	14660
Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen)	14310	14730

<b>Onbetaald verlof component</b>	<b>Vaste salariscomponent</b>	<b>Variabele salariscomponent</b>
Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen)	14320	14740
Korting betaald ouderschapsverlof (inclusief pensioen)	14340	14630
Korting betaald ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)	14350	14640
Korting salaris n.a.v. generatiepact (inclusief pensioen)	14510	14750

Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen)	14520	14760
---	-------	-------

## 6.5 Voorgaande dienstverbanden werden buiten beschouwing gelaten bij het berekenen van het jaarinkomen bij b.v. het contract voor de transitievergoeding

Voorgaande dienstverbanden werden buiten beschouwing gelaten bij het berekenen van het jaarinkomen bij b.v. het contract voor de transitievergoeding. Dit is aangepast, in deze situatie wordt het jaarinkomen overgenomen van het voorgaande dienstverband.

## 6.6 Code incidentele tijdelijke inkomstenvermindering in loonaangifte bij soort inkomen ongelijk aan 11, 13, 15, 17 en 54 (ten onrechte meldcode L2047)

Indien op de inkomstenverhouding in Talent is aangegeven dat er een automatische afleiding moet plaatsvinden van de code incidentele tijdelijke inkomstenvermindering werden de afleiding gedaan voor alle soort inkomens. Dit kan ervoor zorgen dat u ten onrechte een terugkoppel melding van de Belastingdienst krijgt met meldcode L2047.

Met ingang van deze release is dit hersteld. De afleiding zal alleen plaatsvinden voor onderstaande soort inkomens:

- 11 Loon of salaris ambtenaren in de zin van de Ambtenarenwet
- 13 Loon of salaris directeuren van een nv/bv, wel verzekerd voor de werknemersverzekeringen
- 15 Loon of salaris niet onder te brengen onder 11, 13 of 17
- 17 Loon of salaris directeur-grootaandeelhouder van een nv/bv, niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen
- 54 Opname levenslooptegoed door een werknemer die op 1 januari 61 jaar of ouder is
- We hebben deze fout hersteld met ingang van 01-01-2021. Dit kan leiden tot correcties van de loonaangiftes vanaf 01-01-2021.

## 6.7 Einddatum IPAP niet in pensioenaangifte (APG)

Als een premieberekening beëindigd wordt doordat werknemer de AOW leeftijd of pensioenleeftijd heeft bereikt of de einde van de regeling is bereikt doordat er ingericht is dat de regeling eindigt een aantal maanden vóór de AOW-leeftijd of pensioenleeftijd dan werd ten onrechte geen einddatum meegeleverd in de pensioenaangifte voor de regeling. Dit heeft tot gevolg dat voor APG-klienten signaal code 702 met als omschrijving "IKV niet geleverd" te voorschijn komt.

Met ingang van deze release is deze fout met terugwerkende kracht vanaf 01-01-2021 hersteld.

## 6.8 Betaalde uren in loonaangifte bij aanvullend geboorteverlof soms incorrect

Indien er sprake is van aanvullend geboorteverlof en er is geen sprake van een werkgeversbetaling dan werden door een afrondingsprobleem soms ten onrechte de verloonde uren in de loonaangifte niet verlaagd met de aanvullend geboorteverlof uren.

Dit is hersteld per 1-1-2021 en kan correctie loonaangiftes tot gevolg hebben.

## 6.9 Bindingstoelage ten onrechte gebaseerd op Directie als werknemer ook teamleider/afdelingsleider in schaal 12 is

Indien de werknemer in de CAO Voortgezet Onderwijs zowel een Directie als een teamleider/afdelingsleider in schaal 12 is, dan werd ten onrechte de bindingstoelage bepaald o.b.v het bedrag voor de Directie functie.

Dit is hersteld per 1-1-2021 en kan derhalve TWK's tot gevolg hebben.