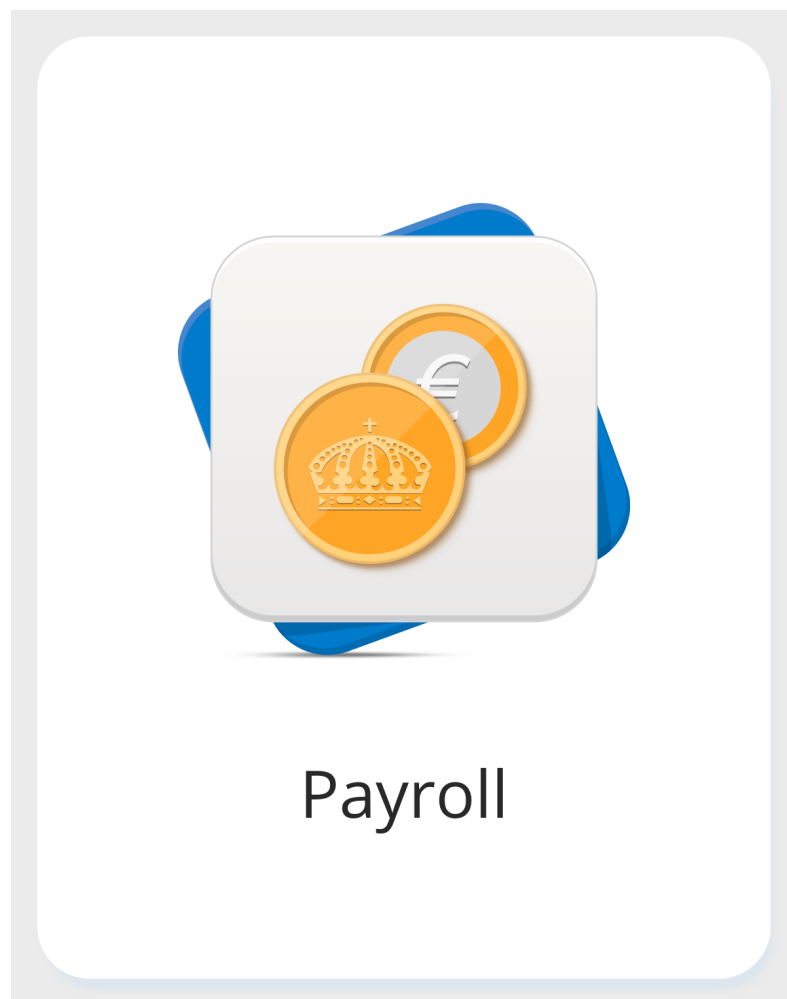




Release notes
Visma.net Payroll
Release 181



Payroll

Copyright © Visma
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden. Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

1 Inhoud	2
2 Installatie releases	3
3 Waarom release 181?	3
4 Nieuwe functionaliteit	4
4.1 Werkgeverspremie generatiepact verhalen op werknemer	4
4.2 Einddatum pensioenaangifte	4
4.3 Loonkosten	5
4.3.1 Inrichten loonkosten	5
4.3.2 Twee standaard overzichten m.b.t. loonkosten	7
4.3.2.1 Loonkosten per werknemer	7
4.3.2.2 Gekoppelde salariscomponenten aan loonkosten	8
4.4 Kwaliteitverbetering pensioenaangifte	9
4.4.1 Meetellingswaarde ten onrechte geen onderdeel van de premiegrondslag in APG levering9	9
4.4.2 Geen productloon en geen premie bij indiensttreding op 31ste van de maand bij de 30-dagen methode	10
4.4.3 Fout bij bepalen gemiddeld kortingspercentage 2de ziektejaar bij contract dat start op 31ste van de maand en ook korting bij ziekte heeft	10
4.4.4 Blokkerende foutmelding bij verkeerd gebruik meetellingswaarde bij pensioen ABP en Loyalis	11
4.4.5 Blokkerende foutmelding bij onjuiste productlonen bij pensioen ABP en Loyalis	11
4.4.6 Blokkerende foutmelding bij ontbrekend pensioen aansluitnummer bij pensioen ABP en Loyalis	12
4.5 Verzamelloonstaat - Premieloon WW Awf	12
5 Wijzigingen in bestaande inrichting	13
5.1 Gewijzigde inrichting cao Metalektro	13
5.1.1 Wijzigingen Arbeidsmarkt en opleidingsfonds en sociaal fonds	13
5.1.2 Minimum vakantietoeslag	13
5.1.3 Grondslag voor WIA-metalektro-regelingen	13
5.2 Cao Apothekers in dienstverband - eenmalige uitkering	14
6 Opgeloste fouten	16
6.1 Onjuiste inrichting arbeidsmarkttoelage cao Primair onderwijs en cao Voortgezet onderwijs i.c.m. korting bij ziekte	16
6.2 Bij generatiepact t.o. verbijzondering inkomstenverhouding gemeld in aangifte voor APG	16
6.3 Premie pensioen en overige regelingen incorrect als werknemer gedurende de periode slapend wordt	17
6.4 Indien transactie datum voor de berekeningsperiode ligt werd verkeerd aangepast uurloon gebruikt	17

2 Installatie releases

Versie 181 zal op donderdagavond 7 oktober 2021 voor u worden geïnstalleerd.

3 Waarom release 181?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 4 en 5. Verder zijn er fouten opgelost, deze staan beschreven in hoofdstuk 6.



Let op

- Let op: in deze release notes vindt een herroeping van *4.2 Einddatum pensioenaangifte* plaats, daarom vindt is deze nieuwe versie van de release notes gepubliceerd.

4 Nieuwe functionaliteit

4.1 Werkgeverspremie generatiepact verhalen op werknemer

Het is vanaf 2021 mogelijk gemaakt om het werkgeversdeel van de premie gedurende de korting van het salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen) te verhalen op de werknemer. Hiervoor is component 14530 *Percentage WG-deel naar WN vanwege generatiepact* geïntroduceerd waarop het percentage deel opgegeven dient te worden dat verhaald moet worden op de werknemer. De component t.b.v. de berekening van de extra inhouding voor de pensioenen en/of overige regelingen is 110020 *Pensioen premie WG-deel vanwege generatiepact*.

4.2 Einddatum pensioenaangifte - HERROEPING

Let op

- Deze functionaliteit heeft *niet* onze laatste kwaliteitscontrole gepasseerd. Daarom hebben we besloten om onderstaande functionaliteit niet in deze release beschikbaar te stellen en te herroepen. Dit betekent dat u het gegeven "PensionReportEndDate" in de "Oude gebruikerinterface" bij de "Mock OrgSettings" in de "TaxReportSetup" tot nader order NIET dient te gebruiken.

De mogelijkheid om de UPA-pensioenaangifte onafhankelijk te stoppen van de loonaangifte is reeds ingebouwd. Er is een nieuw gegeven, "PensionReportEndDate" toegevoegd in de "Oude gebruikerinterface" bij de "Mock OrgSettings" in de "TaxReportSetup".

Als de einddatum is ingevuld bij dit nieuwe gegeven ("PensionReportEndDate") worden er geen pensioenaangiftes aangemaakt voor salarisruns na de ingestelde einddatum, tenzij het een correctie betreft in periodes vóór de einddatum pensioenaangifte.

Aandachtspunt jaargrens bij 4-wekelijkse periodiciteit: om het genereren van UPA-pensioenaangiftes te stoppen vanaf periode 1 (bijvoorbeeld 2022-1), vult u een einddatum in die in verloningsperiode 13 van het vorige salarisrunjaar valt (bijvoorbeeld 2021-13). Let wel, dit kan een datum zijn die in het vorige kalenderjaar valt of in het huidige kalenderjaar (31-12-21 en 01-01-22 vallen beide in periode 2021-13).

Ingeval de salarisrun binnen de einddatum van de pensioenaangifte valt en er geen werknemers meer zijn gekoppeld aan de pensioenaangifte, dan wordt een nihil pensioen-aangifte aangemaakt. In de periode daarna wordt géén pensioenaangifte meer aangemaakt.

Om te voorkomen dat er pensioenberekeningen gedaan worden nadat er een einddatum pensioenaangifte is ingericht vindt onderstaande validatie plaats:

Error code	Validatie omschrijving	Actie nemer	Actie
E-PENS-05	Er kunnen geen pensioenberekeningen zijn voor werknemer [...] na de einddatum van de pensioenaangifte bij het loonheffingsnummer [...]	Klant	Ken de werknemer toe onder een ander Payroll arbeidsvoorwaarden regeling toe in Talent of corrigeer de einddatum van de pensioenaangifte bij "Mock OrgSettings" bij de "Oude gebruikersinterface"


4.3 Loonkosten

4.3.1 Inrichten loonkosten

Salariscomponent 800100 *Loonkosten* is aangemaakt. Dit salariscomponent bevat het totaalbedrag van alle salariscomponenten die als grondslag dienen voor de loonkosten. Dit salariscomponent wordt per contract berekend.

Om aan te geven welke salariscomponenten grondslag zijn voor de loonkosten is de bestaande eigenschapgroep "Overige" uitgebreid met de optie "Loonkosten" op het eerste tabblad Algemene informatie van het salariscomponentscherm.


Overig

- Werkgeversbetaling
- Ten laste van vrije ruimte WKR
- Loonkosten 

Ten behoeve van de rapportage hebben we ook component type Loonkosten aangemaakt. Dit is te zien op het tweede tabblad Verschijning.

Algemene informatie Verschijning

Component types

- Berekenings resultaten
- Betalingsregeling
- Duurzame inzetbaarheid
- Loonkosten 
- Ovz Loonaangifte overzicht
- Pensioen en overige regelingen
- Tijdregistratie
- Vakantieuitkering
- Vaste bedragen voor reiskosten

De door ons aangemaakte salariscomponenten, die grondslag zijn voor de loonkosten, hebben al in beide schermen het vinkje aan voor "Loonkosten".

Heeft u als werkgever zelf ook eigen salariscomponenten gedefinieerd die ook grondslag moeten zijn voor de loonkosten, dan dient u ook bij deze eigen ingerichte salariscomponenten beide vinkjes aan te zetten voor "Loonkosten".

Naast voorgaande wijzigingen zijn ook onderstaande salariscomponenten op contractniveau aangemaakt zodat deze als grondslag ingericht kunnen worden voor de loonkosten:

Nummer	Naam
62460	Afdracht premie Aof contract
63460	Afdracht premie gediff. Whk contract
64460	Afdracht premie WW Awf laag contract
65460	Afdracht premie WW Awf hoog contract
165460	Afdracht premie WW Awf herzien contract
66460	Afdracht premie UFO contract
67460	Afdracht premie ZVW WG bijdrage contract
68460	Afdracht premie ZVW inhouding contract

4.3.2 Twee standaard overzichten m.b.t. loonkosten

Om inzicht te krijgen in de koppeling tussen salariscomponenten en loonkosten en om inzicht te krijgen wat de kosten voor een werknemer zijn hebben wij tweetal standaard overzichten aangemaakt:

1. Loonkosten per werknemer
2. Gekoppelde salariscomponenten aan loonkosten

Beide rapporten kunt u genereren via het scherm *Rapportages* → *Rapportages*

4.3.2.1 Loonkosten per werknemer

Op dit overzicht worden de loonkosten en de berekende deeltijdfactor per contract vermeld.

Periode				2021-1	2021-2	2021-3	Totaal
Werknemer naam	Wnr nr	Contract	Salariscomponent	Bedrag	Bedrag	Bedrag	Bedrag
Naam 1	1011						14466,6468
							14466,6468
		1					0,0000
		800100 Loonkosten	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	
		2					14466,6468
20500 Berekende deeltijdfactor	0,8556	0,8556	0,8556	2,5668			
800100 Loonkosten	4821,3600	4821,3600	4821,3600	14464,0800			
Naam 2	1012						40126,3800
							40126,3800
		1					20753,4900
		20500 Berekende deeltijdfactor	1,0000	1,0000	1,0000	3,0000	
		800100 Loonkosten	6916,8300	6916,8300	6916,8300	20750,4900	
		3					19372,8900
20500 Berekende deeltijdfactor	1,0000	1,0000	1,0000	3,0000			
800100 Loonkosten	6456,6300	6456,6300	6456,6300	19369,8900			
Naam 3	1013						7516,8000
							7516,8000
		3					7516,8000
20500 Berekende deeltijdfactor	1,0000	1,0000	1,0000	3,0000			
800100 Loonkosten	2504,6000	2504,6000	2504,6000	7513,8000			

Aandachtspunten

- Waar u alleen loonkosten ziet met bedragen nullen is dit omdat er over het jaar heen loonkosten zijn met een waarden ongelijk aan 0 en het contract is in voorgaand jaar beëindigd.
- In het overzicht worden de bedragen afgerond op 4 decimalen zodat de berekende deeltijdfactor (salariscomponent 20500) een decimale waarde van 4 cijfers achter de komma getoond kan worden wat voor een aantal klanten wenselijk is.
- In de berekende deeltijdfactor zijn de eventuele extra uren en verlof uren ook meegenomen. Evenals de factor indiensttreding of uitdiensttreding gedurende de periode

4.3.2.2 Gekoppelde salariscomponenten aan loonkosten

Op dit overzicht worden alle salariscomponenten vermeld die als grondslag loonkosten hebben.

Periode	2021-1	2021-2	2021-3	Totaal
Salariscomponent	Bedrag	Bedrag	Bedrag	Bedrag
10010 Periode salaris	299231,71	299231,71	299231,71	897695,13
30000 Stagevergoeding	610,00	610,00	610,00	1830,00
45150 Vakantiegeld reservering	23578,45	23578,45	23578,45	70735,35
45160 Vakantiegeld reservering DTF	172,09	172,09	172,09	516,27
46180 Extra uitkering reservering 1	21439,62	21439,62	21439,62	64318,86
49680 Compensatie bijdrage PAWW	8,64	8,64	8,64	25,92
49690 Bijdrage PAWW (info:www.spaww.nl)	-45,30	-45,30	-47,45	-138,05
50720 Pensioen premie	-1560,43	-1560,43	-1560,43	-4681,29
50920 Regeling-1 premie	-734,88	-734,88	-734,88	-2204,64
51320 WIA+/WGA-hiaat premie	-3,25	-3,25	-3,25	-9,75
51720 FLOW premie	-1,74	-1,74	-1,74	-5,22
55710 Pensioen afdracht contract	3212,55	3212,55	3212,55	9637,65
55910 Afdracht regeling-1 contract	1469,74	1469,74	1469,74	4409,22
56310 Afdracht WIA+/WGA-hiaat contract	5,81	5,81	5,81	17,43
56510 Afdracht WIA-excedent contract	0,00	0,00	0,00	0,00
56710 Afdracht FLOW contract	3,48	3,48	3,48	10,44
56910 Afdracht ANW-hiaat contract	0,00	0,00	0,00	0,00
62460 Afdracht premie Aof contract	3112,47	3112,47	3152,79	9377,73
64460 Afdracht premie WW Awf laag contract	1053,27	1053,27	1067,73	3174,27
65460 Afdracht premie WW Awf hoog contract	178,95	178,95	178,95	536,85
67460 Afdracht premie ZVW WG bijdrage contract	3100,61	3100,61	3138,09	9339,31
449530 Afdracht PAWW contract	45,30	45,30	47,45	138,05
Totaal	354877,09	354877,09	354969,35	



Aandachtspunten

- Wij hebben gekozen om de reservering van de vakantiegeld en de reservering van de extra uitkeringen (eindejaarsuitkeringen) als loonkosten te definiëren in plaats van de uitbetalingen hiervan
- Wij hebben gekozen om geen enkele waarden van de eindheffingen en afdrachtsverminderingen als loonkosten te definiëren omdat deze kosten niet altijd aan één specifieke werknemer is toe te kennen
- Vergeet niet uw eigen gedefinieerde salariscomponenten, die loonkosten zijn, te koppelen aan loonkosten. Dit dient u te doen op twee plekken:
 - Door op het eerste tabblad Algemene informatie van de salariscomponent het vinkje aan te zetten bij Loonkosten en
 - Door op het tweede tabblad Verschijning Component types Loonkosten aan te vinken
- Let op: Alleen salariscomponenten die berekend worden op contractniveau kunnen dienen als grondslag voor "Loonkosten".
- We hebben de werkgeversbetaling-salariscomponenten die tot uitbetaling komen bewust niet geregistreerd als loonkosten aangezien deze betalingen verstrekt/vergoed worden door het UWV. Maar onderstaande registratieve salariscomponenten (die gebruikt worden wanneer het salaris inclusief de werkgeversbetaling is) zijn nog niet gedefinieerd tot loonkosten. Dit betekent dat op de loonkosten rapportages in dat geval de loonkosten inclusief de werkgeversbetaling worden getoond. De reden hiervoor is dat de waarden van deze registratieve salariscomponenten niet op de juiste manier kunnen worden verwerkt in de loonkosten op het overzicht "Gekoppelde salariscomponenten aan loonkosten". Hoewel het overzicht "Loonkosten per werknemer" wel de juiste waarden toont wanneer de registratieve salariscomponenten worden aangemerkt als loonkosten.

Nummer	Naam
33240	Werkgeversbetaling a.g.v. aanvullend geboorteverlof (registratie)
44560	Ziektegeld SFB
44570	Zwangerschapsgeld
44580	Ziektegeld ivm ziekte agv zwangerschap

- Het overzicht "Loonkosten per werknemer" zal wel de juiste waarde nemen voor deze salariscomponenten. De bedragen worden als negatief meegeteld in de loonkosten.
- Het overzicht "Gekoppelde salariscomponenten aan loonkosten" zal niet de juiste waarde nemen voor deze salariscomponenten. De bedragen worden als positief meegeteld in de loonkosten wat niet de bedoeling is.
- In een toekomstige release zullen we dit probleem oplossen en zullen bovenvermelde salariscomponenten wel tot loonkosten aangemerkt worden.

4.4 Kwaliteitverbetering pensioenaangifte

We streven er continu naar om de kwaliteit van onze applicatie te verhogen. Eén van de onderwerpen die onze focus heeft, is de kwaliteit van de pensioenaangifte en de loonaangifte.

Dit betekent dat de terugkoppeling van de Belastingdienst en van de pensioenfondsen, in deze situatie specifiek APG, periodiek worden geanalyseerd en waar mogelijk vinden systeem aanpassingen plaats om fouten in de aangiftes te voorkomen.

Naar aanleiding van de kwaliteitverbetering van de pensioenaangifte hebben we onderstaande twee fouten ontdekt:

1. Meetellingswaarde was ten onrechte geen onderdeel van de premiegrondslag in de APG levering
2. Er wordt geen productloon en premie berekend bij werknemer die in dienst treedt op 31ste van een maand indien 30-dagen methode wordt toegepast (bv bij pensioenfondsen SPW, ABP en Loyalis)

Naast het oplossen van deze twee fouten hebben we ook een aantal blokkerende meldingen ingebouwd:

1. Verkeerd gebruik meetellingswaarde
2. Onjuiste productlonen
3. Ontbrekende aansluitnummer

4.4.1 Meetellingswaarde ten onrechte geen onderdeel van de premiegrondslag in APG levering

De meetellingswaardes (salariscomponent 540700 (HM meetellingswaarde pensioen regeling) (+200)) dan wel automatisch bepaalde meetellingswaardes werden ten onrechte niet meegenomen in de premiegrondslag in de APG levering. Hierdoor werd door APG signaal 163 De berekende premiegrondslag wijkt af van de aangeleverde premiegrondslag teruggekoppeld. De berekende premie was wel goed.

Deze fout is met terugwerkende kracht vanaf 01-01-2021 opgelost en kan derhalve TWK pensioen aanleveringen tot gevolg hebben.

4.4.2 Geen productloon en geen premie bij indiensttreding op 31ste van de maand bij de 30-dagen methode

Als een werknemer start op de 31ste van de maand werd ten onrechte geen pensioengevend salaris en premie vastgesteld in de maand waarin de werknemer start. Hierdoor werd ten onrechte foutmelding 189 Productloon moet groter dan nul zijn in de terugkoppeling gemeld.

Met ingang van deze release is dit met terugwerkende kracht vanaf 01-01-2021 hersteld voor de pensioenfondsen SPW, ABP en Loyalis en voor de andere klanten die ook gebruik maken van de 30-dagen methode (Factor in dienst/Factor uit dienst = Kalenderdagen in dienst/vaste dagen in tabellen 60000-reeks).

Deze aanpassing zal leiden tot wijzigingen in de pensioenberekening voor deelnemers die op de 31^{ste} van een maand in dienst treden.

Let op

- Indien in de cao tabel 50000 parameter "Grondslag aanpassing" is aangegeven dat de pensioengrondslag NIET aangepast moet worden in geval van een TWK wijziging, zoals bij klanten die gebruik maken van pensioenfondsen ABP/Loyalis, EN er zijn werknemers indienst op de 31^{ste} van de maand dan dient u een transactie op te geven op salariscomponent 9050 (Herbereken jaar pensioen grondslag n.a.v TWK per start jaar) met een start- en einddatum op datum indiensttreding om de pensioengrondslag in periode van indiensttreding opnieuw vast te stellen.
- Doet u dat niet dan ontstaat de nieuwe blokkerende melding E-PENS-11: [osg238] Het productloon mag niet gewijzigd worden gedurende het jaar omdat het productloon in periode van indiensttreding dan nog 0 is.

4.4.3 Fout bij bepalen gemiddeld kortingspercentage 2de ziektejaar bij contract dat start op 31ste van de maand en ook korting bij ziekte heeft

Indien een contract start op de 31ste van de maand en deze ook een korting bij ziekte heeft dan liep de berekening van component 49910 *Toepassen kortingspercentage en ziekte percentage vast*.

Dit is met deze release opgelost.

4.4.4 Blokkerende foutmelding bij verkeerd gebruik meetellingswaarde bij pensioen ABP en Loyalis

Voor het pensioenfonds ABP en Loyalis is een meetellingswaarde ongelijk aan 100% alleen mogelijk bij onderstaande regelingen:

- OPNP
- OPNP-I
- IVP (VPL)

Vanaf deze release wordt (per 1-1-2021) een blokkerende melding E-PENS-12 [osg305]

Meetellingswaarde ongelijk aan 100 niet toegestaan i.c.m. dit productkenmerk. gegeven wanneer er ten onrechte een meetellingswaarde ongelijk aan 100% wordt opgevoerd voor onderstaande producten:

- AAOP

- IVP (VPL) waarbij er geen sprake is van levensloop (waarbij levensloop alleen in 2021 nog mogelijk is)
- IPAP

4.4.5 Blokkerende foutmelding bij onjuiste productlonen bij pensioen ABP en Loyalis

Voor het pensioenfonds ABP en Loyalis moet het productloon bij alle producten dezelfde waarde hebben en mag het regelingloon niet fluctueren gedurende het jaar.

Vanaf deze release kunnen (per 1-1-2021) onderstaande twee blokkerende meldingen ontstaan als het productloon van alle producten niet dezelfde waarde hebben of als het product van één of meer van de producten fluctueert gedurende het jaar:

- E-PENS-10: [osg238] Het productloon van alle producten (OPNP, AAOP, VPL, IPAP) dienen dezelfde waarde te hebben.
- E-PENS-11: [osg238] Het productloon mag niet gewijzigd worden gedurende het jaar

Deze melding kan verschillende oorzaken hebben:

1. Opgeave van fulltime pensioengrondslag:

Er is voor één of meerdere periodes in het jaar een handmatige fulltime pensioengrondslag opgegeven maar dat is niet gedaan voor alle producten. In principe dient u de fulltime pensioengrondslag niet handmatig op te geven. Payroll berekent zelf de juiste pensioengrondslag.

U dient ofwel alle transacties op alle contracten bij onderstaande salariscomponenten te verwijderen voor het jaar (beëindigen op 31-12 van het voorgaande jaar) zodat Payroll zelf het juiste productloon vaststelt. Of u dient de handmatig opgegeven grondslag op alle vier regelingen op te geven danwel gelijk te maken.

Nummer	Naam
50790	HM fulltime jaar OP/NP premie grondslag
50990	HM fulltime jaar AOP premie grondslag
51190	HM fulltime jaar IVP premie grondslag
51390	HM fulltime jaar IPAP premie grondslag

2. Geen productloon berekend voor werknemers die op de 31ste van een maand in dienst treedt.
3. Door een fout in Payroll werd ten onrechte geen productloon berekend in de maand van in diensttreding als de werknemer op de 31ste van een maand in dienst treedt. In deze release hebben we deze fout hersteld. Om de juiste waarde van het productloon te triggeren dient u wel een transactie op salariscomponent 9050 (Herbereken jaar pensioen grondslag n.a.v TWK per start jaar) op te geven met een start- en einddatum in de maand van indiensttreding.
4. Door één of andere reden is het pensioengevend salaris niet opnieuw vastgesteld in de eerste periode waarin de werknemer in dienst is getreden waardoor het productloon in de eerste periode de waarde 0 heeft en in de volgende periodes wel een waarde heeft ongelijk aan 0. U dient een transactie op te geven op salariscomponent 9050 (Herbereken jaar pensioen

grondslag n.a.v TWK per start jaar) met een start- en einddatum in de maand waarin het productloon de waarde 0 heeft.

4.4.6 Blokkerende foutmelding bij ontbrekend pensioen aansluitnummer bij pensioen ABP en Loyalis

Voor het pensioenfonds ABP en Loyalis moet het aansluitnummer ingevuld zijn in Payroll in tabel 50000 bij parameter Pensioen aansluitingsnummer. Als het aansluitnummer ontbreekt ontstaat een blokkerende melding E-PENS-06 De gegevens voor het pensioenfonds bevatten geen relatienummer aansluiting.

De reden voor deze melding is:

1. Er is geen aansluitnummer ingericht in parameter Pensioen aansluitingsnummer of
2. Bij gemengde PO/VO schoolbesturen is in Talent aan het contract geen "Arbeidsvoorwaarden Payroll" toegekend voor een specifiek CAO zoals "AV Primaire Onderwijs" of "AV Voortgezet Onderwijs".
3. Deze situatie ontstaat bij gemengde PO/VO schoolbesturen waarbij de werknemer is gekoppeld aan "Arbeidsvoorwaarden Payroll" "AV Branche Onderwijs" waarbij standaard geen parameter Pensioen aansluitingsnummer is gevuld én waarbij in Talent aan het contract geen "Arbeidsvoorwaarden Payroll" is toegekend voor een specifiek CAO zoals "AV Primaire Onderwijs" of "AV Voortgezet Onderwijs" waarbij de parameter Pensioen aansluitnummer wel is gevuld.

4.5 Verzamelloonstaat - Premieloon WW Awf

In de verzamelloonstaat wordt standaard het cumulatieve gemaximeerde premieloon (exclusief AOW gerechtigden) getoond. Dit geeft alleen niet duidelijk weer welk gedeelte van het cumulatieve premieloon gebruikt wordt voor de berekening van de WW Awf laag, hoog dan wel herziende premie. Daarom hebben we de verzamelloonstaat uitgebreid met de premieloon WW Awf laag, hoog en herzien.

Dit maakt het voor u makkelijker inzicht te krijgen in berekende WW Awf premie.

Op de verzamelloonstaat worden nu apart de premielonen behorende bij de verschillende WW Awf premies getoond in de volgende kolommen:

- Gemaximeerd premieloon WW Awf laag (exclusief AOW gerechtigden)
- Gemaximeerd premieloon WW Awf hoog (exclusief AOW gerechtigden)
- Gemaximeerd premieloon WW Awf herzien (exclusief AOW gerechtigden)

De kolommen worden alleen getoond wanneer er ook daadwerkelijk waarden zijn. Is bij een werknemer alleen de WW Awf lage premie berekend wordt ook alleen een waarde in de kolom Gemaximeerd premieloon WW Awf laag getoond.

4.5 Componenten per werknemer samenvoegen op de loonstrook

Vanaf release 175 is het mogelijk waardes van salariscomponenten niet meer afzonderlijk per contract, maar samengevoegd op de salarisstrook te tonen. Voorwaarde hiervoor is dat de checkbox *Componenten per werknemer samenvoegen* aangevinkt is in de Salarisstrook configuratie.

Vanaf deze release kunt u voor een specifieke salariscomponent een uitzondering maken en aangeven dat u de component NIET wilt samenvoegen op de strook. Dit doet u door de nieuwe checkbox uit te vinken op de salariscomponent. Deze checkbox is beschikbaar in de sectie *Salarisstrook informatie* in de configuratie van salariscomponenten. Deze checkbox staat standaard aangevinkt.

Salarisstrook informatie

Sortering op salarisstrook	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Bruto bedragen Loonheffingen Netto bedragen Premies Totaal Niet tonen op salarisstrook 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Nieuwe regel per inkomende mutatie <input type="checkbox"/> Datum van en datum tot tonen <input type="checkbox"/> Uitbreiding tonen <input checked="" type="checkbox"/> Componenten per werknemer samenvoegen <input type="checkbox"/> Tonen extra informatie <p>Details</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Factor <input checked="" type="checkbox"/> Toon als percentage <input type="checkbox"/> Aantal <input checked="" type="checkbox"/> Prijs <input type="checkbox"/> Vrije tekst voor inkomende mutatie <input checked="" type="checkbox"/> Bedrag
----------------------------	---	---

Wanneer de checkbox *Componenten per werknemer samenvoegen* niet is aangevinkt in de Salarisstrook configuratie, dan zal de checkbox in de configuratie van het salariscomponent niets doen, ook al staat deze aangevinkt. Deze checkbox werkt alleen als de checkbox *Componenten per werknemer samenvoegen* is aangevinkt in de configuratie van de Salarisstrook.

5 Wijzigingen in bestaande inrichting

5.1 Gewijzigde inrichting cao Metalektro

De cao Metalektro is vernieuwd. Bij het verwerken van de wijzigingen van de premiepercentages zijn er ook correcties in de inrichting van de regelingen zelf gedaan.

5.1.1 Wijzigingen Arbeidsmarkt en opleidingsfonds en sociaal fonds

De premiepercentages voor het A+O-fonds en het sociaal fonds zijn met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 gewijzigd. Daarnaast werd er ten onrechte een maximering toegepast. De grondslag voor deze regelingen bestaat echter uit het ongemaximeerde SV-loon. Dit leidt tot de volgende wijzigingen per 1 januari 2021:

Tabel	Naam	Werknemerspercentage	Werkgeverspercentage	Maximum
61910	Sociaal Fonds ROM Metalektro (SSF) waardes	0%	0,11%	geen maximum van toepassing
62010	Stichting A+O Metalektro waardes	0%	0,39%	geen maximum van toepassing

Deze wijzigingen leiden niet to twk's voor de werknemers, aangezien het werkgeverspremies betreft. De door Payroll berekende waardes zullen na deze wijziging beter aansluiten op de facturen die u ontvangt.

5.1.2 Minimum vakantietoeslag

Vanwege de cao-loonsverhogingen stijgt ook de minimum vakantietoeslag. In tabel 50100 Vakantiegeld minimum bedrag Metalektro zijn de minimumbedragen als volgt gewijzigd:

Datum	Stijging	Bedrag per maand	Bedrag per jaar
1 juli 2021	2,3%	€ 205,23	€ 2.462,76
1 februari 2022	3%	€ 211,39	€ 2.536,68

5.1.3 Grondslag voor WIA-metalektro-regelingen

De grondslag voor de WIA-bodemverzekering en de WGA-hiaatverzekering is op cao-niveau niet geheel juist ingericht. Bij de huidige inrichting werken de pensioenpremies wel grondslagverlagend, maar de PAWW-premie niet. Salariscomponent 49690 Bijdrage PAWW (info:www.spaww.nl) wordt op cao-niveau ingericht als grondslag voor de WIA-bodemverzekering (tabel 60800) en de WGA-hiaatverzekering (tabel 60900). Deze inrichting wordt gedaan vanaf 1 januari 2022, om te voorkomen dat er veel kleine twk's ontstaan. Indien gewenst, kunt u een eigen versie aanmaken van salariscomponent 49690 Bijdrage PAWW (info:www.spaww.nl) voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 en deze

inrichten als grondslag voor de WIA-metalekto-regelingen.

5.2 Cao Apothekers in dienstverband - eenmalige uitkering

De nieuwe sociale partners Werkgeversvereniging Zelfstandige Openbare Apothekers (WZOA) en de Vereniging van Apothekers in Dienstverband (VAD) zijn een cao Apothekers in dienstverband overeengekomen.

Apothekers in dienstverband die op 1 december 2021 in dienst zijn, hebben recht op een incidentele uitkering van 1% over de bruto maandsalarissen inclusief vakantiegeld, die bij de huidige werkgever verdiend zijn in 2021. Deze incidentele uitkering is ingericht in tabel 50500 Incidentele uitkering december 2021. In deze tabel staat een percentage van 1,08%, dit is het percentage inclusief het vakantiegeld.

De volgende salariscomponenten zijn ingericht als grondslag voor de incidentele uitkering:

Salariscomponent (vast)	Salariscomponent (variabel)	Naam
10010		Periode salaris
	10060	Gewerkte uren (uurloners)
14110	14610	Korting ouderschapsverlof (inclusief pensioen)
14120	14620	Korting ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)
14140	14670	Korting sabbatical leave (inclusief pensioen)
14150	14680	Korting sabbatical leave (met voortzetting pensioen)
	14170	Korting levensloopverlof (inclusief pensioen)
	14180	Korting levensloopverlof (met voortzetting pensioen)
14210	14710	Korting onbetaald verlof (inclusief pensioen)
14220	14720	Korting onbetaald verlof (met voortzetting pensioen)
	14240	Korting stakingsuren (inclusief pensioen)

Salariscomponent (vast)	Salariscomponent (variabel)	Naam
	14250	Korting stakingsuren (met voortzetting pensioen)
14270	14650	Korting studieverlof (inclusief pensioen)
14280	14660	Korting studieverlof (met voortzetting pensioen)
14310	14730	Korting aanvullend geboorteverlof (inclusief pensioen)
14320	14740	Korting aanvullend geboorteverlof (met voortzetting pensioen)
14340	14630	Korting betaald ouderschapsverlof (inclusief pensioen)
14350	14640	Korting betaald ouderschapsverlof (met voortzetting pensioen)
14510	14750	Korting salaris n.a.v. generatiepact (inclusief pensioen)
14520	14760	Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen)
	44510	Korting ivm ziekte
	44200	Korting kortdurend zorgverlof

De incidentele uitkering zal betaald worden op salariscomponent 46200 *Uitbetaling incidentele uitkering 2021*. Denkt u eraan om deze salariscomponent te journaliseren?

6 Opgeloste fouten

6.1 Onjuiste inrichting arbeidsmarkttoelage cao Primair onderwijs en cao Voortgezet onderwijs i.c.m. korting bij ziekte

In release V179 hebben we de arbeidsmarkttoelage voor cao's Primair onderwijs en Voortgezet onderwijs ingericht op salariscomponent 44420 *Arbeidsmarkttoelage (NPO)*. Dit veroorzaakte foutmeldingen in het geval van korting in verband met ziekte. Korting in verband met ziekte wordt namelijk berekend op salariscomponent 44510 *Korting ivm ziekte*, dit salariscomponent wordt echter pas berekend na salariscomponent 44420. Aangezien korting bij ziekte een verlagend effect dient te hebben op de arbeidsmarkttoelage, dient de korting bij ziekte bepaald te worden vóór het berekenen van de arbeidsmarkttoelage. De inrichting van de arbeidsmarkttoelage is daarom verplaatst naar salariscomponent 44920 *Arbeidsmarkttoelage (NPO)*.

Indien u eigen salariscomponenten reeds ingericht had als grondslag voor de arbeidsmarkttoelage, dan dient u deze inrichting te wijzigen. U doet dit door in de versie van 1 augustus 2021 tot en met 31 juli 2023 van de eigen salariscomponent het vinkje bij *Grondslag niet gebruiken - Arbeidsmarkttoelage PO/VO (NPO)* te verwijderen en een vinkje te plaatsen bij *Grondslag Arbeidsmarkttoelage PO/VO (NPO)*.

Als u reeds BRIN-nummers en bijbehorende percentages had ingericht in tabel 50050 *Arbeidsmarkttoelage o.b.v. BRIN/vestigingsnummer*, hoeft u hier niets aan te veranderen. De gegevens uit deze tabel zullen nog steeds gebruikt worden voor het bepalen van het percentage van de arbeidsmarkttoelage.

Als u een werknemer wilt uitsluiten van deelname aan de arbeidsmarkttoelage, kunt u dit doen door een transactie op te voeren op salariscomponent 44350 *Uitsluiten van arbeidsmarkttoelage (NPO)* met een start- en eventuele einddatum van de uitsluiting.

Denkt u eraan om salariscomponent 44920 *Arbeidsmarkttoelage (NPO)* te journaliseren?

6.2 Bij generatiepact t.o. verbijzondering inkomstenverhouding gemeld in aangifte voor APG

Als er een transactie, naar aanleiding van generatiepact, op één van onderstaande salariscomponenten aanwezig is werd ten onrechte de waarde onbetaald verlof afgeleid voor de rubriek verbijzondering inkomstenverhouding voor APG (pensioenfondsen SPW, ABP en Loyalis) in de pensioenaangifte.

- 14510 *Korting salaris n.a.v. generatiepact (inclusief pensioen)*
- 14520 *Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen)*
- 14750 *Korting salaris n.a.v. generatiepact (inclusief pensioen)*
- 14760 *Korting salaris n.a.v. generatiepact (met voortzetting pensioen)*

Voor het pensioenfonds SPW werd ten onrechte de waarde OVW afgeleid.

Voor het pensioenfonds ABP/Loyalis werd ten onrechte de waarde WPG afgeleid.

Deze fout is hersteld met terugwerkende kracht vanaf 01-01-2021.

Deze wijziging heeft alleen gevolgen voor de pensioenaangifte en dus geen gevolgen voor de

berekening.

6.3 Premie pensioen en overige regelingen incorrect als werknemer gedurende de periode slapend wordt

Wanneer een werknemer gedurende een periode slapend is (door opgeven van component 3400 Slapend dienstverband en het zetten van de deeltijdfactor op 0) dan werd de grondslag t.b.v. de premie en afdracht berekening niet goed gecorrigeerd met het ziektekortingspercentage. Ten onrechte werd het kortingspercentage (normaliter 30%) dat geldig is gedurende de dagen dat de werknemer nog niet slapend is gemiddeld over de hele periode waardoor een te laag kortingspercentage werd toegepast. Indien het kortingspercentage op 100% is gezet vanaf het moment dat de werknemer slapend is, dan zal dit geen invloed hebben op de premie- en afdracht berekening. Hiervoor zal gedurende de dagen dat de werknemer slapend is, het kortingspercentage genomen worden zoals dat de dag voordat de werknemer slapend wordt, gebruikt wordt (normaliter 30%).

Dit is hersteld per 1-1-2021 en kan derhalve TWK correcties veroorzaken.

6.4 Indien transactie datum voor de berekeningsperiode ligt werd verkeerd aangepast uurloon gebruikt

Als een transactie wordt aangemaakt op een component die een uurloon gebruikt (uurloon, overwerk uurloon, ORT uurloon, garantie uurloon) en die een transactie datum heeft die ligt voor de berekeningsperiode dan werd naar een eventueel aanwezig aangepast uurloon gekeken in de berekeningsperiode i.p.v. naar de periode waarin de transactiedatum ligt.

Dit is hersteld per 1-1-2021 en kan derhalve TWK correcties veroorzaken.