



Releasenotes

Visma.net Payroll

Update 135.1.2



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom update 135.1.2?	3
3	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	3
3.1	Vernieuwde cao Gehandicaptenzorg.....	3
	Eenmalige uitkeringen	3
	Overwerkvergoeding parttimer	4
3.2	Extra uitkering bij actief dienstverband in maand van uitbetaling.....	4
3.3	Cao Contractcatering - eenmalige uitkering november 2019	5
4	Opgeloste fouten.....	6
4.1	Fout in de salarisberekening.....	6

1 Installatie releases

Update 135.1.2 zal op donderdagavond 14 november 2019 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom update 135.1.2?

Er wordt in deze update gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 3. Ook is er een fout opgelost, zie hoofdstuk 4.

3 Wijzigingen in bestaande inrichting

3.1 Vernieuwde cao Gehandicaptenzorg

Met ingang van 1 december 2019 wijzigt het percentage van de eindejaarsuitkering voor de cao Gehandicaptenzorg van 7,05% naar 8,33%. Voor werknemers die in dienst zijn op en na 1 december 2019 betekent dit dat voor de gehele reserveringsperiode het opbouwpercentage van 8,33% geldt. Werknemers die vóór 1 december 2019 uit dienst zijn getreden hebben echter geen recht op een nabetaling van de eindejaarsuitkering. Voor hen geldt het opbouwpercentage van 7,05%. Om dit te bewerkstelligen is er voor deze cao een voorwaardelijk opbouwpercentage ingericht.

In tabel 50500 "Eindejaarsuitkering GHZ" is bij de parameter **Percentage** voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 de keuze "*Afhankelijk van wel/niet in dienst Dec 2019*" ingericht. Het percentage voor de eindejaarsuitkering wordt daardoor afgeleid van het percentage dat is ingericht in tabel 50530 "Eindejaarsuitkering GHZ conditioneel percentage". Voor de groep In dienst Dec 2019 geldt voor de gehele reserveringsperiode het opbouwpercentage van 8,33% en voor de groep Niet in dienst Dec 2019 geldt voor de gehele reserveringsperiode het opbouwpercentage van 7,05%.

Met ingang van 1 januari 2020 is er geen sprake meer van een voorwaardelijk percentage en is voor alle werknemers het opbouwpercentage 8,33% ingericht in tabel 50500 "Eindejaarsuitkering GHZ".

Enmalige uitkeringen

Er is op drie momenten sprake van een eenmalige uitkering, te weten in december 2019, december 2020 en september 2021. De uitkeringen zijn als volgt ingericht in tabel 50550 "Enmalige uitkering":

Parameter	December 2019	December 2020	September 2021
Versie van	1 januari 2019	1 januari 2020	1 januari 2021
Versie tot en met	31 december 2019	31 december 2020	30 september 2021
Extra uitkering in gebruik	Ja	Ja	Ja

Parameter	December 2019	December 2020	September 2021
Berekeningsmethode	Reservering bedrag	Reservering bedrag	Reservering bedrag
Percentage	1,25%	1,5%	1,5%
Startperiode reservering	1	1	1
Eindperiode reservering	12	12	9
Uitbetalingsperiode	12	12	9
Welk dienstverband	Dienstverband actief op specifieke datum	Dienstverband actief op specifieke datum	Dienstverband actief op specifieke datum
Dag dienstverband actief	1	1	1
Maand dienstverband actief	12	12	9

De salariscomponenten 10010 "Periode salaris", 10060 "Gewerkte uren (uurloners)" en 44510 "Korting ivm ziekte" zijn ingericht als grondslag (geen referentiesalaris) voor deze uitkeringen.

Overwerkvergoeding parttimer

In de vernieuwde cao Gehandicaptenzorg is overeengekomen dat parttimers die meer uren werken tot en met 36 uur per week ook recht hebben op vakantie, vakantiegeld, PBL en eindejaarsuitkering per 1 januari 2020. Deze zogenaamde meeruren kunnen worden geboekt op salariscomponent 43000 "Meeruren". Denkt u eraan deze salariscomponent te journaliseren?

3.2 Extra uitkering bij actief dienstverband in maand van uitbetaling

Om te bepalen of een werknemer recht heeft op een extra uitkering kennen we bij de parameter "Welk dienstverband" de volgende keuzes:

- Dienstverband dat actief is voor ten minste 1 dag in de reserveringsperiode
- Dienstverband dat actief is op de ingerichte datum binnen de reserveringsperiode
- Dienstverband dat actief is of is geweest met aantal aaneengesloten periodes binnen de reserveringsperiode
- Dienstverband dat actief is of is geweest van minimaal aantal periodes binnen de reserveringsperiode

Aan deze keuzes is nu de volgende keuze toegevoegd:

- Dienstverband dat actief is op de ingerichte datum binnen de betalingsperiode.

Deze optie wordt gebruikt als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

1. De betaling van de uitkering vindt niet plaats binnen, maar ná de reserveringsperiode én
2. Uitsluitend werknemers die op een specifieke datum in de periode van uitbetaling in dienst zijn, hebben recht op deze uitkering

Als er gekozen wordt voor de keuze "*Dienstverband dat actief is op de ingerichte datum binnen de betalingsperiode*", dient ook de parameter **Dag dienstverband actief** gevuld te worden, de periode is de betalingsperiode. De versie die u van deze tabel heeft aangemaakt dient ook actief te zijn in de maand van uitbetaling.

3.3 Cao Contractcatering - eenmalige uitkering november 2019

Werknemers onder de werkingssfeer van de cao Contractcatering, die op 1 november 2019 in dienst zijn, hebben recht op een eenmalige uitkering van 0,5%. De berekening van de eenmalige uitkering van 0,5% is gelijk aan de wijze van berekening van vakantietoeslag (artikel 54 van de cao). De referentieperiode, die voor de berekening van de eenmalige uitkering van 0,5% genomen wordt, loopt van 1 oktober 2018 tot en met 30 september 2019.

Tabel 50550 "Eenmalige uitkering" is als volgt ingericht:

Parameter	Keuze	Waarde
Extra uitkering in gebruik	Ja	
Berekeningsmethode	Reservering bedrag	
Percentage	n.v.t.	0.5
Pro rata berekening	Afbreken naar rato van DTF en tijdvak	
Minimum	Nee	
Maximum	Nee	
Uitbetalingsmethode	In ingestelde periode en in de periode na uit dienst	
Startperiode reservering	n.v.t.	10
Eindperiode reservering	n.v.t.	9
Uitbetalingsperiode	n.v.t.	11
Welk dienstverband	Dienstverband dat actief is op de ingerichte datum binnen de betalingsperiode	
Dag dienstverband actief	n.v.t.	1

Met ingang van 1 oktober 2019 is het percentage op waarde 0 ingericht, zodat er geen opbouw van deze eenmalige uitkering plaatsvindt in oktober en november 2019.

De volgende salariscomponenten zijn ingericht als grondslag voor deze eenmalige uitkering:

Salariscomponent	Naam
10010	Periode salaris
10060	Gewerkte uren (uurloners)
43230	ORT 10%
43240	ORT 21%
43250	ORT 25%
43260	ORT 35%
43270	ORT 40%
43280	ORT 45%
43290	ORT 50%
43700	ORT 70%

Indien u eigen salariscomponenten hebt ingericht, die ook grondslag vormen voor deze eenmalige uitkering, dan dient u

- van deze salariscomponenten een versie te maken die loopt van 1 oktober 2018 tot en met 30 november 2019 (de laatste dag van de uitbetalingsperiode) en
- op het tabblad **Algemene informatie** bij **Grondslag extra uitkering 2** deze component aan te merken als grondslag voor "*Eenmalige uitkering nov 2019 (geen referentiesalaris)*".

Denkt u aan het journaliseren van salariscomponent 47200 "Uitbetaling eenmalige uitkering"?

4 Opgeloste fouten

4.1 Fout in de salarisberekening

Bij sommige werknemers kwam de foutmelding: Error: EndDate ... before StartDate ... in TimeArray.SetValueOnDate ...

Zie ook paragraaf 4.1 in de [releasenotes voor update 135.0.1](#). Er bleek nog een situatie te zijn waarbij de foutmelding optrad. Dit kwam voor indien de werknemer de AOW-leeftijd bereikt en doorwerkt en de regeling beëindigd wordt bij het bereiken van de AOW-leeftijd dan wel dat het pensioen start in dezelfde periode maar na de uitdienstdatum.