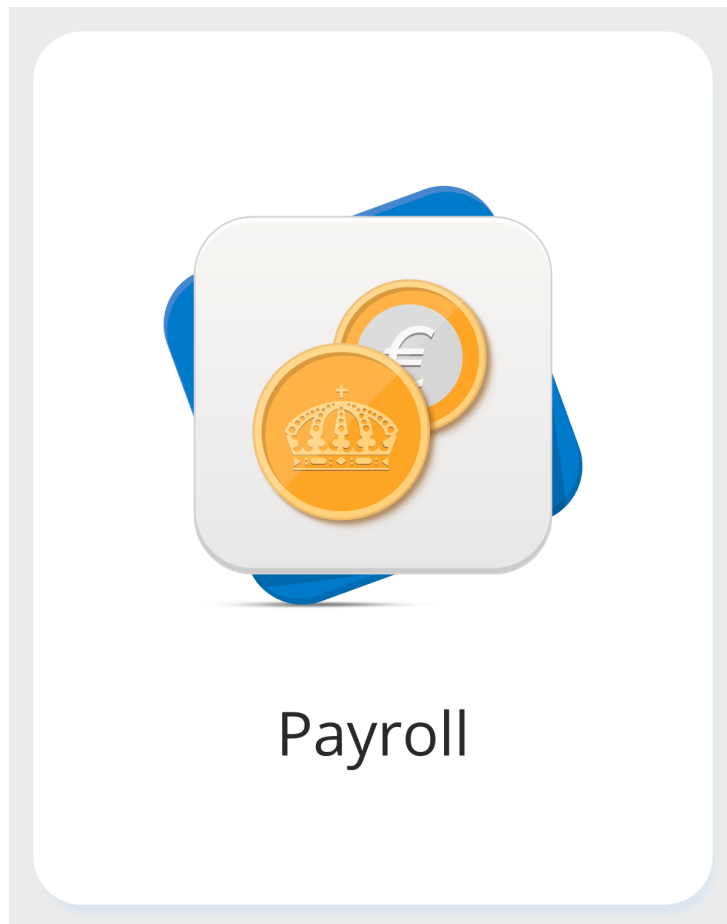




Releasenotes  
Visma.net Payroll  
Release 135



Copyright © Visma Software B.V.  
Postbus 747  
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.  
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

## Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom release 135? .....	3
3	Nieuwe functionaliteit .....	3
3.1	ABP premieberekening.....	3
	ABP premies AOW-gerechtigde medewerker .....	3
	Mogelijkheid om TWK salaris aanpassingen per 1 januari dan wel per start dienstverband te laten meetellen in de pensioengrondslag van het volgende jaar .....	4
	Mogelijkheid tot aanpassing pensioengrondslagbepaling indien door de deeltijdfactor het pensioengevend loon boven het maximum uitkomt .....	5
	Vaste en variabele componenten grondslag voor premieberekening.....	6
3.2	IPAP Arbeidsongeschiktheidspremie (onderwijs) .....	9
	ABP Premies werkloos- of ontslaguitkering .....	10
	Vrijwillige pensioenopbouw OPNP-I.....	12
	Handmatig percentage doorbelasting (meetellingswaarde) .....	13
	Omschrijvingswijziging Meetellingswaarde .....	13
	Bedragen die bijgeteld moet worden bij de jaarpensioengrondslag corrigeren met de deeltijdfactor pensioen.....	14
3.3	Gewijzigde berekening bij extra uitkeringen .....	14
4	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	15
4.1	Minimumloon per 1 januari 2020.....	15
4.2	Cao VVT - wijziging eindejaarsuitkering .....	15
4.3	Implementatie cao Kartonage- en flexibele verpakkingenbedrijf .....	15
4.4	Implementatie cao Drogisterijbranche.....	16
4.5	Implementatie cao Kringloopbedrijven .....	16
4.6	Vernieuwde cao Groothandel in Groenten & Fruit .....	17
5	Opgeloste fouten.....	18
5.1	Pensioengrondslag zonder extra uitkering.....	18
5.2	Salariscomponent 31640 (Fiscale waarde auto 4% - 22%) geeft foutmelding "Exceeded max number of iterations" .....	18
5.3	Onjuiste twk berekening van de pensioengrondslag .....	18
5.4	Grondslag PAWW incorrect bij wijzigingen over voorgaand jaar .....	18

# 1 Installatie releases

Versie 135 zal op donderdagavond 7 november 2019 voor u worden geïnstalleerd.

## 2 Waarom release 135?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstukken 3 en 4. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 5.

## 3 Nieuwe functionaliteit

### 3.1 ABP premieberekening

#### ABP premies AOW-gerechtigde medewerker

Bij werkgevers die aangesloten zijn bij het pensioenfonds ABP én die medewerkers in dienst hebben die doorwerken na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd moet de premieberekening worden voortgezet.

Daarentegen wanneer een medewerker na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd in dienst treedt zal er geen pensioen meer worden opgebouwd. Opbouw is dan alleen nog op individuele basis mogelijk. Deze individuele pensioenopbouw zal buiten de salarisadministratie plaatsvinden rechtstreeks met de medewerker.

Wordt een medewerker na AOW-gerechtigde leeftijd toegevoegd in het systeem dan zal er automatisch geen premieberekening plaatsvinden. Dit geldt voor de OPNP, AAOP en Inkoop voorwaardelijk pensioenpremies.

Dit zal gebeuren op basis van een nieuwe parameter "**Maar niet voor**" in de regelingen tabellen. In tabellen 60000 – "OP/NP premie", 60100 – "AOP premie" en 60200 – "IVP premie" is bij parameter "**Maar niet voor**" de optie *ABP-AOW leeftijd* geselecteerd:

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
080Exclude	Maar niet voor	Zijn er medewerkers die uitgesloten moeten worden voor deze regeling?	ABP-AOW leeftijd	

Deze optie is alleen beschikbaar voor cao's onder de branche Onderwijs.

Wel hebben we het mogelijk gemaakt af te kunnen wijken van deze regel zodat voor de betreffende medewerker alsnog een premieberekening zal plaatsvinden. Er zal alsnog een premieberekening plaatsvinden wanneer salariscomponent 540610 (+200) "Dwing deelname aan pensioen regeling af" als vaste salariscomponent wordt toegevoegd.

## Mogelijkheid om TWK salarisaanpassingen per 1 januari dan wel per start dienstverband te laten meetellen in de pensioengrondslag van het volgende jaar

Voor bijvoorbeeld het ABP-pensioen is het noodzakelijk om een TWK salarisaanpassing per 1 januari dan wel per start dienstverband (lees IKV) niet de pensioengrondslag van het huidige jaar te laten beïnvloeden, maar het verschil op te tellen bij de pensioengrondslag van het volgende jaar.

Om dit mogelijk te maken is een nieuw salariscomponent 50590 "Toevoeging aan pensioengrondslag volgend jaar i.v.m. wijziging per start jaar" beschikbaar die in elke periode het verschil bevat tussen de oude (huidige) pensioengrondslag en wat de nieuwe pensioengrondslag zou zijn (vermenigvuldigd met de deeltijdfactor pensioen).

Door deze salariscomponent in te richten als "Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar incl./excl. vak.geld" bij de Pensioen grondslag, zal dit verschil daadwerkelijk meegeteld worden in de pensioengrondslag van het volgende jaar.

Deze nieuwe salariscomponent wordt aangemaakt als middels de parameter "**Grondslag aanpassing**" in de CAO tabel 50000 is aangegeven dat de pensioengrondslag NIET aangepast moet worden in geval van een TWK wijziging.

In sommige gevallen is het echter wenselijk om wel degelijk met terugwerkende kracht de pensioengrondslag van het huidige jaar aan te passen ondanks deze indicatie. Hiervoor is een nieuwe salariscomponent 9050 "Herbereken jaar pensioen grondslag n.a.v TWK per start jaar" beschikbaar. Door salariscomponent 9050 "Herberekenen jaar pensioen grondslag n.a.v. TWK per start jaar" op te geven per start jaar (dan wel start dienstverband) wordt de parameter "**Grondslag aanpassing**" genegeerd en wordt alsnog de pensioengrondslag van het huidige jaar gecorrigeerd. Er zal dan ook geen 50590 "Toevoeging aan pensioen grondslag volgend jaar i.v.m. wijziging per start jaar" aangemaakt worden.

Indien er een handmatige pensioengrondslag is opgegeven wordt nog steeds salariscomponent 50590 aangemaakt (indien van toepassing) gebaseerd op het oude en nieuwe berekende pensioengrondslag (dus niet gerelateerd aan de handmatig opgegeven grondslag).

Nummer	Naam	Toelichting
9050	Herbereken jaar pensioen grondslag n.a.v TWK per start jaar	Indien de "Grondslag aanpassing" zoals geconfigureerd in tabel 50000 CAO aangeeft dat het jaarinkomen NIET herrekend moet worden na een TWK per start jaar, dan kan middels het opgeven van een transactie op deze salariscomponent, dit alsnog afgedwongen worden.

Nummer	Naam	Toelichting
50590	Toevoeging aan pensioen grondslag volgend jaar i.v.m. wijziging per start jaar	Door deze salariscomponent in te richten als bijtelling bij de pensioengrondslag voor volgend jaar, wordt een eventuele wijziging van het salaris per start jaar in het volgende jaar bijgeteld bij de pensioengrondslag.

### Mogelijkheid tot aanpassing pensioengrondslagbepaling indien door de deeltijdfactor het pensioengevend loon boven het maximum uitkomt

Wanneer het fulltime pensioengevend loon onder het maximum zit, maar deze vermenigvuldigd met de pensioen deeltijdfactor boven het maximum uit komt, dan is voor bijvoorbeeld het ABP-pensioen het noodzakelijk om de gebruikte deeltijdfactor voor de grondslagbepaling op een afwijkende manier te berekenen.

Hiervoor is de parameter **Door DTF boven maximum pensioengevend loon** in de pensioenregelingstabellen opgenomen.

Indien deze parameter aan staat zal in bovenstaande situatie een nieuwe maximum pensioen deeltijdfactor worden bepaald. De nieuwe deeltijdfactor wordt berekend door het maximum pensioengevend loon te delen door het fulltime pensioengevend loon.

Tevens zal, als deze parameter aan staat, de berekende factor inzichtelijk zijn middels salariscomponent 540790 (+200) "Deeltijd percentage/factor pensioen IKV". Indien de aparte berekening niet plaatsvindt omdat de deeltijdfactor niet veroorzaakt dat er over het maximum heen gegaan wordt, zal in deze component de reguliere pensioen deeltijdfactor opgeslagen zijn.

Deze beschreven berekeningswijze zal alleen uitgevoerd worden onder de volgende condities:

- Het berekeningsniveau van de regeling is IKV
- De rekenwijze is "Grondslag\*DTF en Periodefranchise \* DTF"
- Er wordt niet VCR gerekend
- De parameter **Maximum pensioengrondslag o.b.v. max. DTF 1** staat aan
- En uiteraard staat de nieuwe parameter **Door DTF boven maximum pensioengevend loon** aan:

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
307PTFExceedingMax	Door DTF boven maximum pensioengevend loon	Wanneer het fulltime pensioengevend loon onder het maximum zit, maar deze vermenigvuldigd met de pensioendeeltijdfactor boven het maximum uit komt, zal op basis van deze instelling een nieuwe maximum pensioendeeltijdfactor worden bepaald. De nieuwe deeltijdfactor wordt berekend door het maximum pensioengevend loon te delen door het fulltime pensioengevend loon. Deze optie is alleen van toepassing indien het berekeningsniveau IKV is, een jaargrondslag en periodefranchise o.b.v. deeltijdfactor wordt gebruikt, de berekening niet cumulatief is en "maximum pensioengrondslag o.b.v. max. DTF 1" is ingericht.	Ja	1

Nieuwe componenten:

Nummer	Naam	Toelichting
540790+200	Deeltijdpercentage / factor pensioen IKV	Bevat de factor waarmee o.b.v. de grondslag en franchise en premiepercentage de premie gecontroleerd kan worden. Deze salariscomponent is alleen beschikbaar als de berekening van de premie op IKV-niveau gebeurt.

### Vaste en variabele componenten grondslag voor premieberekening

De volgende salariscomponenten zijn ingericht als grondslag voor de ABP premieberekening:

Salariscomponent		Cao	Vast / Variabel	Methode van toevoegen op de grondslag
41600	Overwerkvergoeding 25%	Cao Primair onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld
41700	Overwerkvergoeding 50%	Cao Primair onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld
41750	Overwerkvergoeding 75%	Cao Primair onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld
41800	Overwerkvergoeding 100%	Cao Primair onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld
43140	Beloningsdifferentiatie vast	Cao Primair onderwijs	Vast	Tellen in pensioengrondslag bij start jaar
43150	Vaste toelage onregelmatige dienst	Cao Primair onderwijs	Vast	Tellen in pensioengrondslag bij start jaar
43160	Toelage directeurswerkzaamheden	Cao Primair onderwijs	Vast	Tellen in pensioengrondslag bij start jaar
43230	Onregelmatige diensten 20%	Cao Primair onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar incl. vak.geld
43240	Onregelmatige diensten 40%	Cao Primair onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar incl. vak.geld
43250	Onregelmatige diensten 45%	Cao Primair onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar incl. vak.geld
43260	Onregelmatige diensten 70%	Cao Primair onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar incl. vak.geld
43270	Onregelmatige diensten 100%	Cao Primair onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar incl. vak.geld

Salariscomponent		Cao	Vast / Variabel	Methode van toevoegen op de grondslag
43600	Garantietoelage onregelmatige dienst	Cao Primair onderwijs	Vast	Tellen in pensioengrondslag bij start jaar
44700	Toelage directeur	Cao Primair onderwijs	Vast	Tellen in pensioengrondslag bij start jaar
44710	Toelage directeur (afwijkend van CAO bedrag)	Cao Primair onderwijs	Vast	Tellen in pensioengrondslag bij start jaar
41100	Compensatie i.v.m. overschrijden arbeidsduur 125%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premiegrondslag volgend jaar incl. vak.geld
41200	Compensatie i.v.m. overschrijden arbeidsduur 150%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar incl. vak.geld
41300	Compensatie i.v.m. overschrijden arbeidsduur 175%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar incl. vak.geld
41400	Compensatie i.v.m. overschrijden arbeidsduur 200%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar incl. vak.geld
41600	Compensatie i.v.m. overschrijden arbeidsduur 25%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar incl. vak.geld
41700	Compensatie i.v.m. overschrijden arbeidsduur 50%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar incl. vak.geld
41750	Compensatie i.v.m. overschrijden arbeidsduur 75%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar incl. vak.geld
41800	Compensatie i.v.m. overschrijden arbeidsduur 100%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar incl. vak.geld

Salariscomponent		Cao	Vast / Variabel	Methode van toevoegen op de grondslag
43140	Beloningsdifferentiatie vast	Cao Voortgezet onderwijs	Vast	Tellen in pensioengrondslag bij start jaar
43230	Onregelmatige diensten 20%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld
43240	Onregelmatige diensten 40%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld
43250	Onregelmatige diensten 45%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld
43260	Onregelmatige diensten 70%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld
43270	Onregelmatige diensten 100%	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld
43600	Garantietoelage onregelmatige dienst	Cao Voortgezet onderwijs	Vast	Tellen in pensioengrondslag bij start jaar
146110	HM uitbetaling bindingstoelage	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld
146130	HM uitbetaling bindingstoelage DTF bedrag	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld
146200	Uitbetaling bindingstoelage	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld
146210	Uitbetaling bindingstoelage DTF	Cao Voortgezet onderwijs	Variabel	Toevoeging OP/NP premie grondslag volgend jaar excl. vak.geld



## 3.2 IPAP Arbeidsongeschiktheidspremie (onderwijs)

Het is voor medewerkers in de onderwijsbranche mogelijk zich te verzekeren voor arbeidsongeschiktheid, de zogenoemde IPAP verzekering bij Loyalis. De werknemer heeft de keuze uit drie verschillende dekkingniveaus.

1. Dekking voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (IPAP variant 01)
2. Dekking voor volledig arbeidsongeschiktheid (IPAP variant 02)
3. Dekking voor gedeeltelijke én volledige arbeidsongeschiktheid (IPAP variant 03)

In Payroll is deze arbeidsongeschiktheidsverzekering voor de branche Onderwijs ingericht in tabel 60300 "IPAP premie".

Heeft de medewerker gekozen om zich te verzekeren voor arbeidsongeschiktheid, dan moet bij de betreffende medewerker salariscomponent 541260 "IPAP product keuze" worden toegevoegd.

Op de salariscomponent kan middels de waarde 1, 2 of 3 worden aangegeven welk van de 3 varianten moet worden berekend en worden ingehouden.

Voor de IPAP regeling gaan we ervan uit dat wanneer een medewerker zich verzekerd voor de IPAP, dat op medewerkerniveau wordt gedaan.

Hierdoor wordt, wanneer een medewerker meerdere contracten heeft en de premie bij 1 van de contracten is ingevoerd, de premie op alle contracten berekend.

Ondanks dat de IPAP premie 3 verschillende varianten bevat met verschillende premiepercentages en productkenmerken, kan deze toch onder één regeling worden ingericht. Dit is gedaan middels de nieuwe optie "**Meerdere varianten**" waarbij de keuze gemaakt kan worden voor *ABP-IPAP* (alleen binnen de branche Onderwijs):

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
090MultipleVariants	Meerdere varianten	Voor sommige pensioenfondsen is er sprake van verschillende percentages dan wel productvarianten. Onder "Keuze" zijn hiervoor een aantal mogelijkheden beschikbaar. Indien een waarde wordt gekozen dienen de percentages en waarden ook per variant vastgelegd te worden.	ABP-IPAP	

De premiepercentages en de productvarianten zijn opgenomen in tabel 60320 "IPAP premie percentages, franchises en max. grondslagen i.g.v. meerdere varianten" (i.p.v. de reguliere premiepercentagetabel 60310) (voor de CAO Primair onderwijs en CAO Voortgezet onderwijs zijn er verschillende waardes).

Variant	Age	PercEmployee	PercRemittance	ThresholdEmployee	ThresholdRemittance	MaxYearBaseEmployee	MaxYearBaseRemittance	DevPercEmployee	DevPercRemittance	ProductVariant
Karakter	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Karakter
Exacte waarde	In reeks	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Veldwaarde
1	0	0.312	0.312							01
2	0	0.312	0.312							02
3	0	0.624	0.624							03

In deze nieuwe premiepercentagetabel kan per "Variant" het premiepercentage etc. worden aangegeven en daarnaast ook wel ProductVariant van toepassing is.

## Premievrij x maanden voor AOW-gerechtigde leeftijd

Per variant zal automatisch een x aantal maanden voor AOW-gerechtigde leeftijd de premie-inhouding worden gestopt.

1. Dekking voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (IPAP variant 01) zal 60 maanden voor AOW-gerechtigde leeftijd geen premie-inhouding meer plaatsvinden
2. Dekking voor volledig arbeidsongeschiktheid (IPAP variant 02) zal 24 maanden voor AOW-gerechtigde leeftijd geen premie-inhouding meer plaatsvinden
3. Dekking voor gedeeltelijke én volledige arbeidsongeschiktheid (IPAP variant 03) zal automatisch 60 maanden voor AOW-gerechtigde leeftijd worden aangepast naar variant 02 en vervolgens zal 24 maanden voor AOW-gerechtigde leeftijd geen premie inhouding meer plaatsvinden.

Het stoppen van de premieberekening 60 resp. 24 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd wordt gedaan middels de parameter **Correctie maanden** in tabel 60300 "IPAP premie".

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
170EndATAOW	Eindigen per AOW leeftijd	Moet de regeling beëindigd worden op de AOW-leeftijd? Let op: als u zowel de maximale leeftijd als AOW-leeftijd opgeeft, wordt de AOW-leeftijd toegepast.	Ja	
180CorrMonths	Correctie maanden	U dient het aantal maanden op te geven als de maximale leeftijd of de AOW-leeftijd gecorrigeerd moet worden. Bijvoorbeeld als de premieplicht eindigt op 6 maanden voor de AOW-leeftijd, dan dient u hierin als correctiemaanden de waarde 6 op te geven. Als de premieplicht eindigt op 6 maanden na de AOW-leeftijd, dan geeft u hierin de waarde -6. Dit aantal kunt u zowel voor de AOW-leeftijd als voor de maximum leeftijd gebruiken	ABP-IPAP	

Door de Keuze *ABP-IPAP* (alleen mogelijk binnen branche Onderwijs) zal het systeem de juiste correctiemaanden gebruiken afhankelijk van de gekozen variant.

## Collectieve verzekering afgesloten

Wanneer een schoolbestuur een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft afgesloten, moet deze in zijn geheel buiten de pensioenaangifte blijven. In de meeste gevallen zal een collectieve verzekering zijn afgesloten voor één van de drie varianten.

Is dat het geval dan moet deze collectieve verzekering op een nieuwe regeling worden ingericht. Het is niet mogelijk daar regeling 3 voor te gebruiken aangezien het voor de medewerker dan nog wel mogelijk is zich voor de andere variant te verzekeren. Die variant moet dan wel worden opgenomen in de pensioenaangifte.

## ABP Premies werkloos- of ontsluitkering

Als uw werknemer uit dienst gaat en werkloos wordt, heeft hij of zij mogelijk recht op een "ontsluitkering" of een "werkloosheidsuitkering". In dat geval loopt zijn of haar pensioenopbouw na de uitdiensttreding gedeeltelijk door zolang uw ex-werknemer recht heeft op de werkloosheids- of ontsluitkering. Zolang uw ex-werknemer een werkloosheids- of ontsluitkering ontvangt, bouwt hij of zij voor 50% pensioen op. In onderstaande tabel staat per ABP regeling aangegeven waarmee bij het

berekenen van de premie rekening moet worden gehouden wanneer een werkloosheids- of ontslaguitkering wordt uitbetaald.

**Let op:** Het begrip "ontslaguitkering" in dit verband is een ontslaguitkering volgens de definitie van het ABP. Het betreft hier **geen** transitievergoeding, maar een wachtgelduitkering, een uitkering in verband met functioneel leeftijdsontslag of een VUT-uitkering. Deze uitkering is herkenbaar aan de code soort inkomen met waarde 18.

	OPNP	AOP	IVP	Soort inkomen
Ontslaguitkering	Meetellingswaarde 50%	Normale berekening	Geen IVP premie-berekening	18 - <i>Wachtgeld van een overheidsinstelling</i>
Werkloosheidsuitkering	Meetellingswaarde 50%, Geen bijdrage werknemer	Premie moet worden vermenigvuldigd met 3/4, Geen bijdrage werknemer	Geen IVP premie-berekening	33 - Uitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nww) 35 - Vervoluitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nww)

Wanneer in de inkomstenverhouding van de medewerker soort inkomen **18 - Wachtgeld van een overheidsinstelling**, **33 - Uitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nww)**, **35 - Vervoluitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nww)**, zal automatisch voor de OPNP premie een meetellingswaarde van 50% worden gebruikt. Dit gebeurt op basis van de optie ABP-OPNP in tabel 60000 – “OPNP premie”.

Deze optie is alleen beschikbaar voor cao's onder de branche Onderwijs.

330PercCharged	Meetellingswaarde	Welk percentage (0,00 - 100,00) moet uiteindelijk toegepast worden op zowel inhouding als afdracht? Er dient een waarde ingevuld te worden dan wel een "Keuze" geselecteerd te worden die een aantal afleidingen bevat voor specifieke pensioenfondsen. De waarde kan ook individueel opgegeven worden via component "HM meetellingswaarde regeling 0-20"	ABP-OPNP
----------------	-------------------	---	----------

Tevens is per regeling de optie **Meerdere varianten** ingericht. Wanneer in de inkomstenverhouding van de medewerker soort inkomen **33 - Uitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nww)** of **35 - Vervoluitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nww)** zal er per regeling worden bepaald welke variant van de premie-inrichting moet worden gebruikt uit tabel 60020 (+200) – “Premie percentages, franchises en max. grondslagen i.g.v. meerdere varianten”.

In onderstaande schermafbeelding staan de waardes van de OPNP premie variant 1 en 2. Standaard zal voor alle medewerkers variant 1 worden gebruikt. Staat er bij de medewerker soort inkomen 33 of 35 ingesteld zal automatisch variant 2 uit de tabel worden gebruikt in de premieberekening. In dit geval zal er dan geen werknemersbijdrage worden berekend.

Deze optie is alleen beschikbaar voor cao's onder de branche Onderwijs.

60020 - OP/NP premie percentages, franchises en max. grondslagen i.g.v. meerdere varianten Geldig van 1-1-2019 t/m >

Netherlands -- Branche Onderwijs

Variant 1 is gevuld met de standaard premie percentages, franchises en maximum grondslagen, Variant 2 is voor medewerkers waarbij een werkloosheidsuitkering wordt uitbetaald. In dat geval is de werknemerspremie 0.

Is prorata  
 Geef "null" als resultaat als waarde niet wordt gevonden [Exporteren naar Excel](#)

Selectie (bevat)

Variant	Age	PercEmployee	PercRemittance	ThresholdEmployee	ThresholdRemittance	MaxYearBaseEmployee	MaxYearBaseRemittance	DevPercEmployee	DevPercRemittance	ProductVariant
Karakter	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Karakter
Exacte waarde	In reeks	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde	Numeriek Veldwaarde
1	0	7,47	24,9	13800	13800	93793	93793			
2	0	0	24,9	13800	13800	93793	93793			

## Vrijwillige pensioenopbouw OPNP-I

Zolang een ex-werknemer een werkloosheids- of ontslaguitkering ontvangt, bouwt hij of zij voor 50% pensioen op. Voor de medewerkers is het mogelijk vrijwillig 25% of 50% aanvullend pensioen op te bouwen.

**Let op:** Het begrip "ontslaguitkering" in dit verband is een ontslaguitkering volgens de definitie van het ABP. Het betreft hier **geen** transitievergoeding, maar een wachtgelduitkering, een uitkering in verband met functioneel leeftijdsontslag of een VUT-uitkering.

Heeft de medewerker gekozen om het pensioen aan te vullen, dan moet bij de betreffende medewerker salariscomponent 541460 "OPNP-I product keuze" worden toegevoegd.

Op de salariscomponent kan middels de waarde 1 of 2 worden aangegeven welk van de 2 varianten moet worden berekend en worden aangegeven in de pensioenaangifte

1. OPNP-I Opbouw 25% tijdens WW/ontslag
2. OPNP-I Opbouw 50% tijdens WW/ontslag

Ondanks dat de OPNP-I premie 2 verschillende varianten bevat met verschillende meetellingswaarde en product kenmerken, kan deze toch onder één regeling worden ingericht. Dit is gedaan middels de nieuwe opties "Meerdere varianten" en "Meetellingswaarde" waarbij de keuze gemaakt kan worden

voor *ABP-OPNP-I 25%/50%* (alleen binnen de branche Onderwijs):

60400 - **OPNP-I premie** Geldig van 1-1-2019 t/m ∞

Netherlands .. Branche Onderwijs

Is prorata  
 Geef "null" als resultaat als waarde niet wordt gevonden

OPNP

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
090MultipleVariants	Meerdere varianten	Voor sommige pensioenfondsen is er sprake van verschillende percentages dan wel productvarianten. Onder "Keuze" zijn hiervoor een aantal mogelijkheden beschikbaar. Indien een waarde wordt gekozen dienen de percentages en waarden ook per variant vastgelegd te worden.	ABP-OPNP-I 25%/50%	
330PercCharged	Meetellingswaarde	Welk percentage (0,00 - 100,00) moet uiteindelijk toegepast worden op zowel inhouding als afdracht? Er dient een waarde ingevuld te worden danwel een "Keuze" geselecteerd te worden die een aantal afleidingen bevat voor specifieke pensioenfondsen. De waarde kan ook individueel opgegeven worden via component "HM meetellingswaarde regeling 0-20"	ABP-OPNP-I 25%/50%	100

De premiepercentages en de productvarianten zijn opgenomen in tabel 60420 "OPNP-I premie percentages, franchises en max. grondslagen i.g.v. meerdere varianten" (i.p.v. de reguliere premiepercentagetabel 60410).

60420 - **OPNP-I percentages, franchises en max. grondslagen i.g.v. meerdere varianten** Geldig van 1-1-2019 t/m ∞

Netherlands .. Branche Onderwijs

If there are multiple variants, the percentages, franchises and maximum base (and if applicable the product variant) need to be registered in this table.

Is prorata  
 Geef "null" als resultaat als waarde niet wordt gevonden [Exporteren naar Excel](#)

Selectie (bevat)

Variant	Age	PercEmployee	PercRemittance	ThresholdEmployee	ThresholdRemittance	MaxYearBaseEmployee	MaxYearBaseRemittance	DevPercEmployee	DevPercRemittance	ProductVariant
Karakter	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Karakter
Exacte waarde	In reeks	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde
1	15	24,9	24,9	13800	13800	93793	93793	0	0	B
2	15	24,9	24,9	13800	13800	93793	93793	0	0	C

### Handmatig percentage doorbelasting (meetellingswaarde)

Met ingang van deze release is het mogelijk gemaakt op individueel niveau per regeling een apart percentage doorbelasting (de zogeheten meetellingswaarde) in te geven.

Hiervoor is per regeling een handmatige salariscomponent beschikbaar gemaakt:

Nummer	Naam
540700 (+200)	HM meetellingswaarde regeling 0 (+20)

Wanneer je op de salariscomponent een waarde tussen 0 en 100 ingeeft, zal de uitkomst na de premieberekening met dit percentage worden vermenigvuldigd.

**Let op:** Wanneer de component ergens in de periode voorkomt, zal het opgegeven percentage voor de gehele periode worden gebruikt in de premieberekening.

### Omschrijvingswijziging Meetellingswaarde

Met deze release is de omschrijving van parameter **Percentage doorbelast** in de tabellen 60000 (+200)

- Pensioen (Regeling 1 - 20) aangepast naar **Meetellingswaarde**.

### Bedragen die bijgeteld moet worden bij de jaarpensioengrondslag corrigeren met de deeltijdfactor pensioen

In release 131 van 5 september 2019 is functionaliteit toegevoegd waarmee bedragen die mee moeten tellen in de pensioengrondslag van het volgende jaar, gecorrigeerd worden met de deeltijdfactor.

Hiervoor wordt onderstaande parameter in tabel 50000 CAO gebruikt:

Key	Categorie	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde	KarakterWaarde
Karakter Exacte waarde	Referentie	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek Veldwaarde	Karakter Veldwaarde
328-HistAmount	Pensioen	Bedragen vorig jaar	Dienen bedragen die in vorig jaar verdiend zijn maar in huidig jaar bijgeteld worden bij de pensioen grondslag, gecorrigeerd te worden met de deeltijdfactor?	Nee		

Dezelfde parameter wordt nu ook gebruikt indien er salariscomponenten zijn die meetellen in de jaar-pensioengrondslag en die niet afhankelijk zijn van de deeltijdfactor. Stel er is een toelage van 100,- (onafhankelijk van iemands deeltijdfactor) en deze 100,- moet opgeteld worden bij de voltijds pensioengrondslag, dan wordt, indien deze parameter aan staat, eerst gecorrigeerd met de deeltijdfactor pensioen.

Als de deeltijdfactor pensioen bijvoorbeeld 60% is, dan wordt een bedrag van 166,67 aan de fulltime pensioengrondslag toegevoegd, zodat dit, als deze weer vermenigvuldigd wordt met de deeltijdfactor pensioen (60%), resulteert in een daadwerkelijke verhoging van 100,-.

Omdat deze parameter nu voor beide doeleinden wordt gebruikt is de naam hiervan veranderd:

Key	Categorie	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde	KarakterWaarde
Karakter Exacte waarde	Referentie	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek Veldwaarde	Karakter Veldwaarde
328-HistAmount	Pensioen	Bedragen DTF correctie	Dienen bedragen die in vorig jaar verdiend zijn maar in huidig jaar bijgeteld worden bij de pensioengrondslag, gecorrigeerd te worden met de deeltijdfactor pensioen? Of dienen bedragen die bijgeteld worden bij de jaarpensioengrondslag maar die zelf niet afhankelijk zijn van de deeltijdfactor, in de jaarpensioengrondslag wel gecorrigeerd te worden met de deeltijdfactor pensioen?	Nee		

### 3.3 Gewijzigde berekening bij extra uitkeringen

In release 133 van 8 oktober 2019 is nieuwe functionaliteit geïntroduceerd t.b.v. de berekening van de eenmalige uitkeringen voor Onderwijs. Hierin zat een fout waardoor dit in patch 133.2 weer teruggedraaid is. Deze problemen zijn nu opgelost.

Door een nieuwe manier van berekenen kan het zijn dat er afrondingsverschillen ontstaan in de reservering van de extra uitkering indien het een vast bedrag betreft. Omdat de aangepaste berekening alleen vanaf 2019 plaatsvindt, zal een eventueel cent verschil ook alleen in dit jaar te zien zijn.

## 4 Wijzigingen in bestaande inrichting

### 4.1 Minimumloon per 1 januari 2020

Per 1 januari 2020 gaat het wettelijk minimumloon omhoog.

De nieuwe bedragen voor het wettelijk minimumloon zijn geactualiseerd.

### 4.2 Cao VVT - wijziging eindejaarsuitkering

In het principeakkoord voor een vernieuwde cao VVT is afgesproken dat de eindejaarsuitkering vanaf 2019 8,33% zal gaan bedragen. Dit wordt bereikt door het opbouwpercentage met terugwerkende kracht per 1 december 2018, het begin van de opbouwperiode, te wijzigen. Ten tijde van deze release hebben de leden van werkgeversvereniging Actiz al wel ingestemd met het akkoord, maar de vakbondsleden nog niet. Aangezien het echter de uitkering in november 2019 betreft, hebben wij het percentage in tabel 50500 "Eindejaarsuitkering" per 1 december 2018 gewijzigd in 8,33% en het minimumbedrag in tabel 50510 "Eindejaarsuitkering minimum bedrag VVT" per 1 december 2018 gewijzigd in  $8,33\% \times 12 \times \text{€ } 2061,31 = \text{€ } 2.060,49$ . Dit is geen volledige dertiende maand, maar het bedrag gerelateerd aan 8,33% van inpassingsnummer 12.

Indien vakbondsleden onverhoopt tegen de vernieuwde cao stemmen, kunt u in tabel 50500 een versie maken voor de periode van 1 december 2018 tot en met 30 november 2019, waarin u het percentage op 7,4% zet en een versie van tabel 50510 waarin u voor dezelfde periode het minimumbedrag op € 1.830,44 zet.

### 4.3 Implementatie cao Kartonage- en flexibele verpakkingenbedrijf

Voor de cao Kartonage- en flexibele verpakkingenbedrijf zijn de volgende salariscomponenten ingericht:

Salariscomponent	Naam
41100	Overwerkuren 125%
41200	Overwerkuren 150%
41400	Overwerkuren 200%
41600	Overwerktoeslag uren 25%
41700	Overwerktoeslag uren 50%
41800	Overwerktoeslag uren 100%
43000	Meerurentoeslag
43010	Toeslag 2-ploegendienst uren
43020	Toeslag 3-ploegendienst uren

Salariscomponent	Naam
43030	Toeslag nachtploeg uren
43170	Vaste toeslag 2-ploegendienst
43180	Vaste toeslag 3-ploegendienst
43190	Vaste toeslag nachtploeg
43230	Zaterdagtoeslag

Met ingang van 1 februari 2019 wordt voor deze cao PAWW-premie ingehouden. Dit is ingericht in tabel 30100 "Klant instellingen pro rata".

Daarnaast is de regeling Fonds collectieve belangen ingericht in tabellen 60200 "Fonds collectieve belangen (FCB)" en 60210 "FCB percentages, franchises en max. grondslagen". Alle bruto componenten vormen de grondslag voor deze regeling. Denkt u eraan om eigen componenten in te richten als toevoeging op periodegrondslag voor de FCB-regeling.

## 4.4 Implementatie cao Drogisterijbranche

Voor de cao Drogisterijbranche zijn de volgende salariscomponenten ingericht:

Salariscomponent	Naam
41120	Overwerkuren 130%
41600	Overwerktoeslag uren 30%
42500	Diplomatoeslag Assistent-drogist
42510	Diplomatoeslag Drogist
43230	Toeslag tijdschalenmodel 25%
43240	Toeslag tijdschalenmodel 50%
43250	Toeslag tijdschalenmodel 75%
43260	Toeslag tijdschalenmodel 100%
43270	Toeslag tijdschalenmodel 125%
43280	Toeslag tijdschalenmodel 150%
43290	Toeslag tijdschalenmodel 175%

## 4.5 Implementatie cao Kringloopbedrijven

De cao Kringloopbedrijven zal met ingang van 1 januari 2020 vermoedelijk gebaseerd worden op de cao Retail non food. Derhalve is een werknemergroep aangemaakt, die erft van de cao Retail non food (voorheen cao Fashion, Sport & Lifestyle). In de concept-cao Kringloopbedrijven staan geen zaken die in Payroll op een wijze ingericht zouden worden die afwijkt van de bestaand inrichting voor de cao Retail non food. Derhalve is er geen cao-specifieke inrichting gedaan.



## 4.6 Vernieuwde cao Groothandel in Groenten & Fruit

Ten tijde van deze release ligt er een eindbod voor van de werkgeversvereniging GroentenFruit Huis. Indien dit akkoord bevonden wordt, dient er in november 2019 een eenmalige uitkering plaats te vinden van € 300 bruto, naar rato van deeltijdfactor en periode in dienst sinds 1 juli 2019. Om deze uitkering te kunnen doen, hebben wij tabel 50500 overeenkomstig ingericht. Aangezien het akkoord nog niet definitief is, staat de parameter Extra uitkering in gebruik standaard op "Nee". Indien het akkoord definitief wordt, kunt u deze parameter in de versie van 1 juli 2019 tot en met 30 november 2019 van tabel 50500 Eenmalige uitkering op "Ja" zetten om tot een uitkering te komen. De inrichting van de uitkering is als volgt:

Parameter	Keuze	Waarde
Extra uitkering in gebruik	Nee	
Berekeningsmethode	Reservering vast bedrag	
Vast bedrag	n.v.t.	300
Pro rata berekening	Afbreken naar rato van DTF en tijdvak	
Uitbetalingsmethode	In ingestelde periode en in de periode na uit dienst	
Startperiode reservering	n.v.t.	7
Eindperiode reservering	n.v.t.	11
Uitbetalingsperiode	n.v.t.	11
Welk dienstverband	Dienstverband dat actief is op de ingerichte datum binnen de reserveringsperiode.	
Dag dienstverband actief	n.v.t.	1
Maand dienstverband actief	n.v.t.	11
Welke deeltijdfactor	Berekende deeltijdfactor	

Uitbetaling van deze uitkering zal plaatsvinden op salariscomponent 46210 Uitbetaling eenmalige uitkering. Denkt u eraan om deze salariscomponent te journaliseren?

## 5 Opgeloste fouten

### 5.1 Pensioengrondslag zonder extra uitkering

Als een contract actief is in een periode maar deze periode bevat geen werkdagen, dan werd de eenmalige uitkering ten onrechte niet meegenomen in de bepaling van de pensioengrondslag.

Dit is opgelost in salariscomponent 46470 "Deelname extra uitkering 1" (en ook 47470, 48470, 46470, 147470, 148470) en kan derhalve TWK correcties tot gevolg hebben.

### 5.2 Salariscomponent 31640 (Fiscale waarde auto 4% - 22%) geeft foutmelding "Exceeded max number of iterations"

Als de fiscale waarde voor een auto groter was dan 100.000 dan volgde er een foutmelding omdat de berekening in een lus terecht kwam. Dit probleem is opgelost. Dit is hersteld per 1-1-2019.

### 5.3 Onjuiste twk berekening van de pensioengrondslag

Wanneer een medewerker in dezelfde periode in dienst als ook uit dienst gaat en de uitdienstdatum was niet de laatste dag van de periode dan werd de pensioengrondslag 0, als het berekeningsniveau op medewerker is! Dit probleem is opgelost.

Dit is hersteld per 1-1-2019 en kan derhalve TWK correcties tot gevolg hebben.

### 5.4 Grondslag PAWW incorrect bij wijzigingen over voorgaand jaar

Indien d.m.v. een TWK over voorgaand jaar de grondslag (kolom loonstaat 3 Loon in geld) van de PAWW berekening wijzigt, bijvoorbeeld doordat in januari per december voorgaand jaar een medewerker wordt opgevoerd, dan wordt de wijziging van vorig jaar ten onrechte niet bij de grondslag opgeteld.

Dit is hersteld per 1-7-2019 en kan derhalve TWK correcties tot gevolg hebben.

**NB** Deze aanpassing was eerder al in versie 133 van 8 oktober aangebracht maar de volgende dag teruggedraaid vanwege een fout. Zie [releasenotes 133.0.1](#). Om die fout te vermijden is dit issue nu per 1 juli opgelost.